# 轨道交通毕业工作总结(精选20篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-07-03

*轨道交通毕业工作总结11：地铁站周围的围挡情况由于施工的需要，秋水广场站围挡占据了道路的一个车道和非机动车道，并将世贸路和赣江中大道处的交叉口全部站地。围挡处的道路形成了一个瓶颈，车流量在高峰时出现了一定的拥堵和停车缓行等情况，赣江中大道上...*

**轨道交通毕业工作总结1**

1：地铁站周围的围挡情况

由于施工的需要，秋水广场站围挡占据了道路的一个车道和非机动车道，并将世贸路和赣江中大道处的交叉口全部站地。围挡处的道路形成了一个瓶颈，车流量在高峰时出现了一定的拥堵和停车缓行等情况，赣江中大道上在离围挡20m和50m处设有相应的警示标志，如前方地铁施工慢行，前方地铁施工请绕左行驶。在该处的原本的信号灯、电子警察、人行道都被停用。

2：主要调查路段、交叉口的管理信息

主要调查的是世贸路和赣江中大道、怡园路和赣江中路大道交叉口、会展路和赣江中路大道交叉口，其交叉口的管理信息，有是T型交叉口只有南北方向和东方向，在信号灯的设计上减少了一个进口，在调查到的交叉口处信号灯都是采用柱式的信号灯，并设有交通岛，和右转专用道。限速标志、行人指示标志、机动车驶入标志，以及行人和非机动车的道路分隔线。

通过这段时间的实习，我发现监理每天的工作量也是比较大的，事无巨细，只要是属于职责范围的，都要认真去对待，并且要直接对甲方负责。监理虽然有办公室，并且条件还可以，但是除了午休和整理文档，其余大部分时间还是都在工地第一线，也是非常辛苦的，比如要浇筑混凝土的时候，旁站是一个非常重要的工作，这个时候，我和师傅都坚持旁站工作。同时通过监理们的言传身教，我被他们认真负责的态度所感动。他们高超的专业素质，火眼金睛，很多问题，我怎么看都没发现问题，监理们凭借敏锐的职业嗅觉都一一发现，并且不厌其烦的要求施工方整改，这种敬业的态度让我很是感动。由于施工方的水平有限，也难免会出现各种大小问题，师傅就会找项目经理或施工员谈话，要求认真对待，我也从中学到了一些质量控制的知识。

这真是一个学习型组织。甲方代表，项目经理，监理师傅们经常在工作的闲暇来我们办公室玩，和我们交流经验，无论是专业方面的还是思想方面的都涉猎到。平时大家一有空就在办公室讨论图纸，施工技术方面的问题，避免个人识图产生歧义，使得管理更高效，尺度更加统一。我有时间也多看看施工图，熟悉图纸的内容。

我坚信通过这一段时间的实习，从中获得的实践经验使我终身受益，并会在我毕业后的实际工作中不断地得到印证，我会持续地理解和体会实习中所学到的知识，期望在未来的工作中把学到的理论知识和实践经验不断的应用到实际工作中来，充分展示我的个人价值和人生价值，为实现自我的理想和光明的前程而努力。在这一个多月的时间里，我受益匪浅。我在那里不仅学到了许多监理专业的知识，最重要的是进一步体会到了做人的原则。总结这一个多月实习经历，总结出了以下五点宝贵的建议：

1.要学会自主学习，工作不像是在学校有人教，在那里一切只有靠自己的努力，现实的竞争是残酷的，唯有不断的自主学习才能提高你的专业素质和能力，才有可能得到升职与加薪;

2.积极进取的工作态度，在工作中，你不只为公司创造了效益，同时也提高了自己，象我这样没有工作经验的新人，更需要通过多做事情来积累经验。特别是现在实习工作并不象正式员工那样有明确的工作范围，如果工作态度不够积极就可能没有事情做，所以平时就更需要主动争取多做事，这样才能多积累多提高。

3.要具有团队良好的团队合作能力，工作往往不是一个人的事情，是一个团队在完成一个项目，在工作的过程中如何去保持和团队中其他同事的交流和沟通也是相当重要的。合理的分工可以使大家在工作中各尽所长，团结合作，配合默契，共赴成功。个人要想成功及获得好的业绩，必须牢记一个规则：我们永远不能将个人利益凌驾于团队利益之上，在团队工作中，会出现在自己的协助下同时也从中受益的情况，反过来看，自己本身受益其中，这是保证自己成功的最重要的因素之一。

4.基本礼仪，步入社会就需要了解基本礼仪，而这往往是原来作为学生不大重视的，无论是着装还是待人接物，都应该合乎礼仪，才不会影响工作的正常进行。这就需要平时多学习，比如注意其他人的做法或向专家请教。

5.为人处事，作为学生面对的无非是同学、老师、家长，而工作后就要面对更为复杂的关系。无论是和领导、同事还是客户接触，都要做到妥善处理，要多沟通，并要设身处地从对方角度换位思考，而不是只是考虑自己的事。

实习时间xx年12月至xx年6月，实习单位北京市地铁运营一分公司。

实习目的地铁站务员学习，票务制度，安全规章。

**轨道交通毕业工作总结2**

青岛地铁一期（3号线）土建16标工程，计划投资8955万元。本工程为单层双跨矩形框架结构，总长度6XX米。本工程于20xx年11月11日正式开工建设，计划于20xx年5月31日竣工验收并交付使用。开工以来，在公司领导的关心和同事们支持帮助下，我项目部全体员工坚持贯彻公司“质量第一，过程精品；安全第一，预防为主；文明施工，保护环境，以人为本，员工健康”的指导方针，精心组织，严密施工，经过项目部全体成员的共同努力，取得了一定的成绩，本年度完成投资约2530万元。现将全年工作总结如下： 一、20xx年工作回顾

本年来，我项目部严格按照公司的工作计划部署，认真抓好项目各项管理工作，已经完成的工程质量、安全均达到合格要求。

（一）抓好项目部建设管理工作

1、项目部建设管理。为了圆满完成施工任务，我项目部，积极完善各项规章制度，落实工作职责，明确了“干优质工程、创一流业绩、让业主满意、为公司争光”的工作目标，组织人员全力以赴投入工程的施工，确保工程能够按计划、有步骤地进行。

2、认真制定工作方案。为了使施工管理工作顺利开展，项目部根据施工总进度计划的要求，认真制定好工作计划，将工作任务通过施工管理人员落实到班组，落实到个人。

3、做好工作追踪管理工作。每天都有专人对工作的落实情况进行追

踪管理，加强监督，并做好相关记录，促使施工管理工作按照既定计划和施工规范有条不紊地进行。

4、加强农民工工资的监督管理工作。为保障农民工的合法权益，我们及时督促协作队伍负责人根据施工进度及时足额发放农民工工资，目前，没有存在拖欠农民工工资的现象和行为。

5、抓好工程技术资料管理工作。施工过程中，我项目部安排专职人员，认真做好工程技术资料收集、整理和归档管理工作。资料管理人员经常深入施工现场，及时了解工程进展情况，并做好相关记录，力求所做的资料与工程实际相吻合。目前，工程质保资料和安全管理资料等与工程进度同步进行。

（二）加强施工现场管理

在施工过程中，我们严格按照公司的工作部署和有关规范的规定，认真落实项目部管理岗位责任制，加强对施工现场的管理，合理安排施工段，组织现在的人力、物力和财力，开展流水施工作业。目前，主体结构混凝土已全部浇筑完成。现场施工中，我们重点抓好以下几个方面：

1、抓好工程质量控制管理工作

1）认真抓好人员的管理。我们严格按照施工质量控制计划的\'要求，合理调配各施工班组，合理分配工作任务，明确责任，在施工中，坚决执行自检、互检和交叉检等工程质量“三检”制度，对达不到质量要求的坚决返工重做。到目前为止，所完成的工程均达到合格要求。

2）抓好材料方面的管理。凡进入工地主要材料，均要求有产品合格

证和试验检验报告，应该复检的，均按要求进行复检，各项手续齐全后方能用在工地上。不合格材料不予使用，坚决清退出场。

3）抓好机械的管理工作。为了保证施工机械能够正常运转，我项目部指派专人对施工机械定期或不定期进行检修维护，发现问题，及时解决，并做好相关检测记录，尽量减少机械设备故障的发生。

4）施工方法上，严格按照国家规范标准进行施工。在每项工作开展前，我们均能够认真对各施工班组进行交底，各种交底均经双方签字认可后实施。

5）营造良好的工作环境。在施工中，我们坚持公司“以人为本，员工健康”的方针，经常深入工作第一线，关心工人的疾苦，耐心做好思想工作，及时协助他们解决面临的困难，努力营造一个宽松和谐的工作氛围和管理环境，尽量减少工人后顾之忧，使他们安心将工作做好。

2、认真抓好安全文明施工管理工作

在安全管理上，我们加强对人的不安全行为、物的不安全状态和环境的不安全因素等3个方面的管理，主要抓好以下5项工作：

1）完善安全管理体系。主要是组建安全管理机构，明确不同岗位人员的安全管理职责，严格执行安全生产责任制，在施工过程中，相互协作，各尽其责，层层把好安全关。

2）进行安全生产教育。凡进入工地现场的工人，我们都严格执行“三级”安全生产教育，并经双方签字认可，先教育后上岗。同时，根据施工进展情况，针对不同岗位、不同作业部位进行安全技术交底。使工人熟悉安全技术操作规程，了解自己工作岗位的不安全因素和预防

措施，增强安全生产意识，在思想上筑起一道安全防线。

3）制定安全生产方案。为了系统地抓好安全工作，我们先后制定了《基坑开挖专项施工方案》、《模板支架专项施工方案》、《临时用电方案》等多个安全管理专项方案，为施工安全管理工作的顺利开展明确了方向。

4）抓好特种作业人员管理工作。凡进入本工地工作的特种作业人员，必须经过安全教育培训，全部执证上岗，同时，要求身体健康条件必须满足施工作业环境要求，在施工中严禁带病作业或者酒后作业。

5）加强现场安全管理。我们严格按照安全文明施工相关要求，项目部安全监督人员坚持每天到工地巡视和旁站监督，发现隐患及时处置，每周与监理一起进行安全检查，特别是对施工现场“三宝”“四口”“五临边”的检查。在醒目的地方张挂相应的安全警示牌和安全标语，各种安全防护措施坚决做到与主体工程同步进行。在管理上，重点是对触电、物体打击、高处坠落、机械伤害、坍塌等5类常见工程安全隐患进行排查，发现问题，及时进行处理，将安全隐患消除在萌芽状态。

3、加强对投资方面的控制

1）加强对材料成本的管理。我们认真做好各种材料计划，根据施工实际需要分批进场。在材料供应商的选择上，认真做好相关材料供应商的花名册，联系方式，货比三家，选择信誉好，货源充足供应商；在材料采购上，励行勤俭节约，在满足工程需要的前提下，力求质优价廉；在材料使用上，对材料实行限额领料制度，所用材料一律经过

施工员做计划、项目负责人审批等相关手续。根据施工现场实际需要，认真做好现场材料堆放工作，尽量避免材料二次搬运造成成本的增加。同时，加强对材料使用过程的监督，对施工余料要回收归类整理加以利用，杜绝材料浪费现象。

2）加强对人的成本管理。在施工中，我们管理人员自觉熟悉图纸，严格按照图纸和施工规范施工。认真研究现有人员的工作能力、特点、知识层次、工作经验等，根据施工任务具体需要，合理分配安排人员，通过师傅带徒弟，让熟手带新手等方式，严格按照施工工艺流程进行作业。同时，加强对施工过程的监督检查，尽量避免因返工而造成人员成本增加。

3）加强对机械的管理。我们经常安排人员对机械进行检修维护，尽量减少因机械故障造成窝工索赔行为的发生。

4、加强对工程进度的控制

在进度管理上，我们根据设计图纸和工期要求，认真编制好进度控制计划，在实施中加强监督检查和管理，通过对工程实际进度与计划进度的对比，找出存在偏差及原因。结合工程实际，及时对计划调整完善，并有针对性地采取经济措施、技术措施、组织措施、合同措施等，做好纠偏补漏工作，确保施工管理工作向既定的目标有计划、有步骤地进行。

**轨道交通毕业工作总结3**

(一)单程票卡的购买

1普通单程票卡

乘客可以在车站自动售票机上自助购买，也可在车站售票处购买。

乘客使用自动售票机购普通单程票卡时，可以使用1元硬币或5元、10元纸币，按照自动售票机提示自助操作。

2福利票卡

持有免费乘车证件的乘客，须凭有效证件在车站售票处免费领取福利票卡一张。免费乘车证件只限持证者本人使用。持《残疾人证》(视力残疾)的盲人乘客可以有一名陪同人员免票。

3一卡通卡的自助充值

除原发卡充值点外，乘客还可以在车站设置的自动充值机自助充值。自助充值时，只限使用50元或100元纸币，按照自动充值机提示自助操作。

(二)单程票卡的使用

1普通单程票卡

仅限当日在购票站单人、单次进站使用。

乘客进站时使用普通单程票卡轻触进站闸机读卡区，闸机发出“嘀”声，提示刷卡成功，闸门开启，乘客进站。

乘客出站时须将普通单程票卡插入出站闸机的投票口，闸机回收车票，闸门开启，乘客出站。

2福利票卡

仅限当日在换领站本人、单次进站使用。使用福利票卡的乘客应当配合地铁工作人员的证卡核对检查。

乘客进站时使用福利票卡轻触进站闸机读卡区，闸机发出“嘀”声，黄色灯亮，提示刷卡成功，闸门开启，乘客进站。

乘客出站时须将福利票卡插入出站闸机的投票口，闸机回收车票，闸门开启，乘客出站。

3一卡通卡的使用

仅限一人一卡进站使用。

乘客持卡进站时，使用一卡通卡轻触进站闸机读卡区，闸机发出“嘀”声，提示刷卡成功，闸门开启，乘客进站。

乘客出站时使用一卡通卡轻触出站闸机读卡区，闸机扣款后闸门开启，乘客出站。

(三)补票

1持卡出站时无进站记录或一卡通卡遗失的乘客，须到车站补票处现金补交本次乘车票款后，领取出站票出站。

2遗失机场线单程票的乘客出站时须到车站补票处补交本次乘车票款后，领取出站票出站。3持出站票出站时，须将出站票插入出站闸机的投票口，闸门开启，乘客出站。

(四)异常情况处理

1单程票卡异常情况处理

乘客购买单程票卡后不能正常进站的，应当到车站售票处换票。

因单程票卡不能识别无法正常出站时，乘客应当持单程票卡到补票处免费换取出站票。因使用或保管不当造成单程票卡明显损坏，乘客应当支付单程票卡成本费3元后领取出站票。

2一卡通卡异常情况处理

乘客持一卡通卡不能正常进站的，可以先到自动查询机处自助查询一卡通卡相关信息。如卡内余额不足时，应当先行充值或现金购票进站;如因卡内缺少上次乘车出站记录，应当到售票处补交上次乘车票款后方可进站;如卡片不能正常读写，应当现金购票进站，持卡乘客应及时与一卡通公司客服中心联系处理。

(五)易燃易爆物品规定严禁携带易燃、易爆、有毒、腐蚀性、放射性和杀伤性等危险品(如、炸药、鞭炮、汽油、柴油、煤油、油漆、电石、液化气、管制刀具、各种酸类等)以及其它危害公共安全的物品。

(六)携带物品规定

严禁携带超长(米以上)、易碎(如玻璃及易碎玻璃制品等)、笨重(如自行车、洗衣机、电视机、台式电脑显示器、电冰箱等)、妨碍公共卫生、车内通行和容易污损地铁设备和站、车环境的物品及动物进站乘车。

(七)紧急情况

1、地铁站内、车内发生意外或紧急情况时，乘客应听从工作人员指挥，配合维护现场秩序。

2、列车到达终点站或因故不能正常运行时，乘客应听从工作人员指挥，全部顺序下车，以免发生意外。

**轨道交通毕业工作总结4**

  1、在各项工作开展前必须准备工作要到位。

  2、进行主体施工的、一定要认真、严肃、从大局着想，管理一定要到位。

  3、做好各项技术方面的交底。

  4、不能年轻气盛、搞好人际关系。

  通过总结以往的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，不断成长，为深圳地铁7号线7305标项目建设而努力。

  深圳地铁7号线7305标华强北路站：

  二分部一中队技术员： 张彦军

  20xx/12/3

**轨道交通毕业工作总结5**

1、了解地铁站务工作的主要内容。

2、了解地铁车站的基本设备，如AFC、闸机、BOM、综控室等各种设备

3、通过地铁站务实习，熟悉站务员的主要工作内容和工作职责。正确引导乘客进出站;引导乘客通过自动售票机购票;引导乘客选择合适的出站口转乘其他交通方式;做好站台安全防护工作，安全使用屏蔽门;协助车站工作人员做好大客流的引导工作，紧急情况疏散客流的工作。

4、通过票务实习，了解地铁车票的种类，了解单程票的使用时间限制，了解地铁对于乘客携带品的限制。

5、通过参观实习，了解地铁车站环境(包括温度、湿度、隧道通风、照明)的控制;熟悉进路排列、列车运行监督、地铁列车运行图。

**轨道交通毕业工作总结6**

20xx年设备保障部的安全生产工作主要是紧密围绕着运营公司各时期的中心工作不同阶段开展的，自觉地把安全工作与各时期的中心工作紧密结合。在总公司职代会精神和08年安委会工作要求的指导下，强部署、重落实，在全体人员的努力下完成了20xx年度运营公司安全考核指标。现将设备保障部安全工作情况分3个方面做如下汇报：

>第一部分：安全生产“隐患治理、科技兴安年”取得较好成绩

>一、20xx年安全目标及任务完成情况

20xx年部门严格落实“隐患治理、科技兴安”的精神，在全体员工的共同努力下没有发生一起责任性安全事故，实现了运营公司下达的20xx年设备保障部安全考核指标。

>二、20xx年部门安全工作情况及其成效

1、落实职代会精神，加强安全监管队伍建设，坚持做到落实安全管理网络和岗位责任。

在20xx年的安全工作中，责任机制得到进一步强化。调整各专业室的兼职安全员，安全管理网络覆盖到边，我们进一步建立健全了部门的安全管理网络，部、室、班组各级都建立了专兼职安全员，形成了一个51人参加的比较完整的安全工作监督管理网络（部门领导4人、各室主任和委外单位领导8人、部门安全管理2人、各室兼职安全员4人、一线班组兼职安全员33人）。

进一步明确和强化各岗位的安全职责，对工长和班组兼职安全员进行业务培训，交职责、教方法提高基层组织安全管理能力和水平。

2、加强各层安全教育，借鉴其它事故案例，提高全员安全意识和安全责任。

（1）建立安全陈列馆、开展安全文化月展示活动，加强员工安全意识。

根据国家和xx市的整体要求，部门配合公司在6月份开展了安全文化月系列活动，进行了公司大型演练、安稳工作手册学习，安全陈列馆参观学习，安全征文等活动，在安全陈列馆中，展示着地铁运营以来的各类可以通过认真学习安全规章制度、落实安全操作规程可以避免的不安全事件，为大家敲响警钟。通过各级员工的总结与分析、交流经验以及部门安全文化的建设，认清了当前的安全形势，找到了差距的同时，极大地提高了各级员工学习安全、重视安全、运用安全的积极性，对员工树立整体安全意识有重要的推动作用。

（2）借鉴他人，开展“胶济铁路特别重大事故”大讨论大反思活动。

“胶济铁路特别重大事故”本来可以避免、不该发生的事故给国家和人民生命财产安全造成重大损失，令人痛心、教训极其深刻。地铁运营安全生产面临的总体形势不容乐观，这次事故的发生，再次为我们敲响了警钟。部门为了更好的借鉴这次事故的经验教训，提高安全意识，全体职工在深入了解事故的惨重损失、事故原因、惨痛教训的基础上，开展大反思大讨论活动，此次活动共征集论文108篇，并从班组到专业室，再到部门逐级讨论，将切合实际的优秀想法在部门范围内进行分享，共同进步，全面提升。从思想深处牢固树立起安全生产的理念。更好发挥主观能动性，坚守在自己的岗位，为地铁运营安全贡献着力量。

3、深入排查各类安全问题，紧抓问题整改，改善安全环境。

落实公司“隐患排查、科技兴安年”精神，隐患排查作为一项今年的重点工作，成立了设备设施安全隐患排查治理工作小组，规范了工作组织形式、基本程序及隐患处理基本流程。

在隐患大排查初期，共查出需要协调整改的隐患15项，对查出的隐患问题建立了档案，并进行上报协调解决，现已完成11项整改内容，剩余4项已列入XX年的整改计划（移车台改造、高架站信号机加装梯子、无感温电缆问题、部份地下站机房温度过高）。并将隐患和排查治理工作作为一项长期工作坚持下来，全年共查出大小安全问题808个（按项分155项），现已完成整改783个（136项），未完成的整改项都制定了防护措施、应急措施和临时处理措施，并由专人负责跟踪落实。在隐患排查治理工作中，我们逐步摸索，加强整改力度，形成以跟踪落实为重点的安全隐患登记册。

4、强化多层监管，贯彻三级提示。

为了使各层管理人员的管理工作规范化，减少以至杜绝安全事件，针对实际工作中人员新、设备新、经验少、实践少的两新两少的特点，紧紧围绕运营设备保障“第一要务”，以“加强基础建设，规范安全管理”为目标，在20xx年开展的查找安全控制点基础上，有针对性地开展明确20xx年的三健全提示活动。主要针对影响运营安全的设备检修问题，深入讨论，细致划分，将几个层级的重点提示划分开来，从部门领导到班组工长，根据各项工作的发生频率及影响大小进行划分，工长级提示更是细致具体，共计144条，涉及到重点检修、应急抢修、作业防护外来人员作业跟踪、特种天气作业、特殊工具使用等诸多方面。使班组的日常管理更加规范，为了确保三级提示的有效落实，组织了专业室进行学习考试，同时进行跟踪、督促、抽查、考核，并采取部门周例会、安全会普查和抽查的方法，对所有的主任和工长进行测试，使大家对自己的安全职责、逐级提示、安全责任时时刻刻记在心中，溶于实际。提高各层领导干部的管理意识、管理能力和责任意识，从盲目状态向自觉工作改变，积极发挥各管理人员的作用。从而做到了安全管理始终围绕和服务于各阶段的中心工作，以安全措施的落实促进部门的整体工作，将现场的安全工作形成了长效机制。

5、加强安全标准化建设，进一步提升班组安全工作

部门通过落实《设备保障部运营安全保障措施》，进行日常检查、9000评审、节假日检查、专项检查、季节性检查等检查对各班组的劳动防护、消防巡检、安全会议、安全检查、突发事件应对能力等安全制度的落实情况进行把关，各层深入开展安全教育和重温教育，为安全制度的深入贯彻和严格执行提供必要的监督和培训支持。通过检查、培训，强化每名员工的思想意识、安全理念，使每个人做到行动有目标，办事有程序，考核有标准，预防有措施，质量有保证。

6、强化实战训练，提高设备保障能力

部门从部门、班组两个层次举行演练活动，同时配合公司进行演练，演练工作形成了长期化、制度化、规范化的局面。上半年配合了公司组织的五次大型安全演练活动，提升了与外部门间在突发事件方面的协调作战能力；部门为体现突发事件的真实性，组织的演练尽可能的模拟实际情况，共开展部门级综合性演练9次（应急抢险人员综合拉动、列车脱轨救援、无延误送电、光缆熔接、消防器材使用2次、初期火灾确认2次、120急救），达到了锻炼队伍，考察了人机适应性，提高反应速度和抢险救援能力的目的；班组组织了业务和技术方面的技术技能演练，提高了各专业的单独作战能力。通过加强设备巡视、强化技能训练，完善设备履历与故障查找手册，加强设备运行数据的收集与统计，提高了设备维修效率和效果，提升了突发情况下的安全保障能力，改进了各项措施的落实情况。同时通过强化定期性的列车脱轨起复、光缆断裂熔接、无延误送电等实操性内容练习，严格执行各设备系统的定期性能检修和测试工作，从根本上保障设备的安全运行。

7、事故报告流程进一步得到明确

为了加强对重要事件的管理，避免对运营有影响的事件扩大，各级领导需第一时间掌握信息，根据事情的重要程度，及时做出批示。在20xx年，我们通过多次演练和实践，在日常工作用严格执行报告流程，对不按流程进行报告者加大了考核力度。在春节前，为确保信息能及时准确进行传递，部门再次对故障报告流程进行了强调学习，在多次强化学习后，我们的报告流程得到逐步落实，各级人员也能自觉地第一时间向相关领导进行汇报，从而保证了突发事件的应急处理工作高效的完成。

8、做好安全重温教育，使安全工作稳步提升

开展以“学习、讨论、谈感受”为切入点的重温教育活动，对安全操作规程、规章制度采取学习考试的方法，考试试卷分为共性题和专业题，100分为满分，90分为及格，不及格者对全部试题进行重考，及格者对错误试题进行重考，所有基层人员（195）参加考试，考试成绩全部及格，在对错误试题进行补考过程中，补考人员全部通过。对当前的安全形式进行讨论，对以往事件谈感受，以“反习惯性违章”、“安全与企业发展的关系”、“细节决定成败”为主题写出感受，共征集文章152篇，其中车辆室90篇，电力室30篇，控制系统室14篇，生产调度管理室18篇。

9、特殊时期特殊投入，不遗余力保奥运安全。

在奥运安保期间，部门编制了领导24小时值班制度、安稳工作联席会议制度、安稳工作信息专报制度、责任追究制度、安稳工作监督检查制度、安稳期间人员请销假制度、重要区域门禁管理制度等9项制度，系统、规范的推进奥运安保工作措施落实，做到领导职责到位、责任承包到位、宣传教育到位、信息联络到位、监督指导到位、排查落实到位的“六个到位”。

同时，部门对所辖的房间进行了全面的清查，共划定责任区域141处，责任区域明确负责人和巡视人员，建立属地巡查制度和巡查记录，辖区内需要进入的门建立了严格的来访登记制度，不长期使用的\'231处房间门张贴了封条。

在人员、车辆管理方面，部门按照公司统一要求对委外单位190人、售后服务人员21人进行了实名登记管理，对部门225名正式职工进行了逐一排查，与部门相关的25辆机动车换发了进出门车证。

在班组和工区，我们将安全稳定工作报告流程全部上墙，共计88块，以确保信息报告及时、畅通。

>第二部分：XX年安全工作形势分析

20xx年是国家的安全生产“隐患整治年”，我们深入开展以综合治理为核心的安全问题排查工作，在大家的共同努力下，我们的安全环境得到了有效改善，20xx年是国家“安全生产年”，重点是深入开展“三项行动”，切实加强“三项建设”，促进安全生产形势稳定好转。要深入开展安全生产执法行动，严厉打击非法违法、违规违章生产行为；深入开展治理行动，突出做好重点行业和领域的专项整治；深入开展宣传教育行动，增强安全意识，提高防范能力。加强安全生产法制体制机制建设，促进政府安全监管责任和企业安全生产主体责任的落实；加强安全生产保障能力建设，推进应急救援和安全科技进步；加强安全检查队伍建设，坚持反腐倡廉，切实履行责任，提高监管能力和执法水平。

国家整体在积极抓安全，全面保安全的严峻局势下，部门安全形势同样严峻，安全工作不容放松仍需加力。各设备系统质保期已过，设备进入自我维护期造成故障上升。20xx年是部门逐步发展转化的一年，是坚持科学发展，强化安全管理和监督，有效遏制事故发生，推进安全生产向持续稳定发展的关键的一年。在这一年里我们认真讨论研究“安全、服务、成本”，总结创新，确保各设备系统安全稳定运行，保障地铁安全运营。逐渐完成从对厂家的依赖向自主维修进行转变，同时，部分设备逐渐进入故障多发期，故障率上升，设备隐藏的安全隐患逐步显露，20xx年我们开展了隐患排查治理工作，并将这项工作逐步规范，20xx年我们更要延续此项工作，切实将隐患排查治理工作做到实处，在20xx年的隐患排查整治过程中，更需要大家的支持和配合，对于查出来的隐患，我们要以人为本，科技兴安，以安全生产方针为指导，以法律法规、标准规范、规章制度为依据，以影响行车安全的设备系统为重点，整治隐患，抓实抓细、不留死角。争取做到隐患整改100%，即使有些无法整改的安全隐患，也要制定出相应的防范措施。

>第三部分：XX年重点工作安排

根据XX年全国安全生产会议精神以及部门所面临的安全形势，部门决定从以下几个方面抓好XX年安全工作。

>一、做好队伍建设，从基层抓起，培养一批懂安全、做安全、做实安全的安全生产队伍。

1、强化安全责任主体，加强责任意识

加强各层管理人员的安全管理理念普及，对各层管理人员从安全制度上进行强化，深入掌握所辖范围内的安全生产责任制、安全管理制度、安全操作规程。在生产过程中进行监督管理，加强责任意识。对安全生产责任制、岗位关键控制点、事故报告流程进行再次宣贯，各级管理人员要牢固树立安全责任意识，把安全措施落实到各项工作的决策中，落实到生产计划、生产组织、每个工作流程和每个职工的作业过程中。切实做到有章必循违章必究。,,

2、认真贯彻逐级提示，提高整体安全意识

重点抓好安全控制点和安全提示制度的贯彻落实，XX年的三级提示制度在日常安全生产工作中取得了很好的效果，在XX年我们继续开展逐级提示工作，对重要注意事项进行逐级提示。将日常重点注意事项又工长提示向所有人员全部掌握进行转变，形成“外部多提示，自身再加强”的局面，提高维修人员的整体安全意识。

3、落实分片包保，加强监督管理

落实领导分片包保，对部门所辖区域进行划分，每个部门领导对所划分区域进行管理，特别要抓好各项、各级安全检查，抓好安全岗位职责和管理制度的宣贯、落实，将安全工作做实做细加强预防措施的落实，促进安全监管督导体系的建立。

>二、安全品质工作进班组，重心前移，实现由生产队伍向安全生产队伍的转变。

1、梳理安全操作规程，规范各作业场所生产作业

从现场的安全操作的角度出发，通过现场的实际操作经验的总结，对作业过程进行分析，确认安全重点操作环节，编写安全操作规程，由技术管理进行评审，室主任组织安全管理人员及技术管理对生产作业进行抽查，对安全操作规程编写的到位情况进行分析，审核安全操作规程的全面性。审定后的安全操作规程将在作业地点进行悬挂，以便对作业过程中的注意事项进行提示，作业人员要严格遵守安全操作规程，各层管理人员对员工的安全操作进行监管，对不安操作规程进行工作的员工进行处罚。

2、细化培训，落实演练，做好预防工作

将培训演练工作进行细化，做到每周有培训，有针对性的对技能进行强化训练，“从无到有，从有到精”，使每名员工做到“懂技术、懂防护、懂应急、懂管理”。在9000管理原则中有一项叫“持续改进”，在队伍建设、人员提高方面，我们也要本着谦虚谨慎、戒骄戒躁的精神，逐渐改进，稳步提升。

3、深入强化品质管理，真正做到安全品质进班组

继续深入推广各属地建立安全生产工作机构的做法，落实班组、室安全监管权责。进一步理顺部门安全管理与属地管理的关系，积极研究安全生产综合监管的科学方式和有效途径，推动落实相关安全监管职责和安全生产责任制，加强薄弱环节的安全监管。安全是地铁运营的生命线，部门将坚持“运营求稳，安全第一”的基本原则，不断提高安全管理水平。通过全方位参与、多角度渗透，强化全体员工的安全风险意识、品质意识和危机意识，高度统一思想、绷紧安全弦。

>三、深入开展“安全、服务、成本”进一步提高设备管理水平，建立以设备质量为核心的维修模式。

继续对设备系统进行深入的安全、服务、成本分析，在确保设备的分级，并在设备系统重要性分析的基础上，向设备子系统、设备重要部件进行细化，并以运营安全为导向进行维修模式的再研究，确定维修维护等级、应急保障等级、备品备件保障等级，确定合理的班制和人员配置。并对理论上确定的内容进行深入实践，逐步改进，达到精细化维修的目的。各专业要深入研究所属系统的影响设备运行质量的控制点，开展以设备质量为核心的检查与评定工作，查找重要部件的运行规律，深刻分析，加大重点部件的维修管理，从根本上降低故障率。最终形成以提高设备综合效率为目标，整体提高设备运行可靠性为宗旨，通过各项职能管理来全面监督督导，以全系统的预防维修为过程，建立全员参与为基础的设备保养和维修管理体系。

20xx年已经过去，安全工作虽然取得了一点成绩，但前面的路并不平坦，我们必须情形地认识到，部门安全形势依然严峻，安全工作不容放松，希望各位继续发扬主人翁精神、坚定信心，持续努力、顽强拼搏，以饱满的热情、昂扬的斗志、务实的作风、细致的态度，力求取得更大的成效，实现安全生产状况的持续稳定提升。

**轨道交通毕业工作总结7**

广州地铁(guangzhoumetro)是广州市的城市轨道交通系统，由广州市地下铁道总公司负责营运管理，于1997年6月28日开通。

现有1号线(西朗—广州东站)、2号线(嘉禾望岗—广州南站)、3号线(机场南—体育西路、天河客运站—番禺广场)、4号线(黄村—金洲)、5号线(滘口—文冲)、8号线(凤凰新村—万胜围)、广佛线(魁奇路—西朗)及apm线(赤岗塔—林和西)正在营运中，广州地铁现时的运营总里程为236公里(含广佛线佛山段)。

但远远无法满足交通需求，为解决拥阻的道路交通，广州地铁在亚运后将进行新一轮的建设。

广州地铁的远期规划长度为600公里。

广州地铁(含apm线和广佛线)大部分线路及车站都是建在地下，其中也有例外：4号线往南沙方向的后8座车站全为高架站，1号线有两座车站为地面车站，5号线有两座车站为高架车站。

广州地铁XX年——XX年发展规划：

时间过得很快，到广州实习的一个多星期过去了，感觉在这里实习收获很多。让自己也体会很深。相信对以后从事地铁行业会带来很大的帮助

在这个星期中，一开始的两天是对安全教育方面进行了理论培训，让我了解了很多关于在地铁中从事安全方面的知识，让我对上岗后带来许多帮助。能避免一些事故以及应对一些突发事件。

在跟岗实习的几天中，我学习了客值，行值、站务员的工作，如票亭、厅巡、站台等一些工作的学习，让我们了解了整个地铁车站的运作。自己在从事扶梯岗这个职务时，让我对扶梯的运作大致的进行了了解，在大部分时间中，需要起到提醒乘客的作用，防止可能出现的任何客伤情况，而在有一些时段中，需要进行顶岗，并要与车站控制室保持联系。在对站台的跟岗实习中，让我学习到了站台岗必须做到的职务，如接车的步骤，在客流大时必须要提醒乘客正确上下车。在出现紧急时候，必须要与车控室取得联系，按照指示工作。

在时票亭这个岗位的实习中，自己了解了在工作时是禁止携带自身的现金，进行了对BOM的各种模式的操作，是为乘客提供换零的工作，为老年卡进行激活，一旦乘客有任何疑问时都可以通过票亭来解答。负责一天的票务工作，在对行车值班员的跟岗实习中，在这个岗位中主要负责车控室坐台工作，可以通过车站的监控了解站台的一切情况。负责车控室的设备操作，AFC设备的运作状态，负责车站内部联系与外界联系的工作，总结行值是对行车的操作。在对客运值班员的跟岗实习中，学习到了这个岗位是主管车站客运站务管理，对车票的收发，回收及保管工作，TVM半自动售票机管理，要对各类单据填写，保管，需要协助值班站长管理站务员，处理乘客事务，要监督售票员，巡视岗在岗工作情况，在遇到紧急情况下，协助值班站长处理紧急事务。自己在从事客值跟岗时还协助了对TVM钱箱的替换取钱，最终对一天的客值工作需要填写收是单据，总结客值工作总体是对现金，票务的管理，能直接反映出当天客流的总量。

经过了这几天对车站各个岗位的跟岗实习，自己也很快的投入到其中，适应了各个岗位，知道了该怎样去处理一些突发事件，必须要以“安全”为前提，保证车站的正常运作。

自己必须保持工作的热情去面对每一个岗位，只有自己用心去做，就一定会学到各种知识，在对以后的工作中必须注意自己的一言一行，树立自己的形象，为以后能加入杭州地铁做准备，不断加强自己的各方面能力，无论是行为上还是技能上，都要适应社会，相信只要认真做到。自己一定会有所提高。

在地铁二号线东门大桥站为期一周的实习中，收获很多。不仅使我对地铁项目具体施工流程和施工工艺有一定了解，也增强了我对工程项目这个词的领会。

现在想起刚去工地时站在悬空的自来水管时战战兢兢的步伐，在尚未完全搭好的脚手架上缓慢的移动，到后来在脚手架上下来去自由的翻行。感受到的是项目上人员的豪迈，每次带着安全帽进入工地的那一刻，不管你是具体从事测量还是现场管理，身上感受到一种为保障工程顺利进行的使命感。想起当时谢哥让我们到项目部去实习我们的顾虑，现在想来完全没必要。虽然我们是以信息部的身份去，但只要你虚心请教，项目部的人都是很乐意与你交流的。由于我是跟着钟部长学习，每天在工地现场时间较多，我主要就记下我在现场的体会。

首先，体会最深的还是“人，材，机”这三个字。以前学工程造价时就接触过这些，但没什么深刻感受。但通过这次实习，才发现它的巨大作用。光材料费就占整个工程费用的60%左右，不论是梁、柱、墙都是密密麻麻的配筋，浇灌的混凝土，支撑的模板和脚手架，都是实实在在的材料堆出来的。而机械费也不少，一台吊车一个月租金就两万多，塔吊也是上万。机器每天放在那闲置就是烧钱。为什么材料、机械如此重要却排在人工费的后面？因为只有发挥好人的作用，才能保证工程有序高质量的完成。

这就包括两方面，一是项目部管理人员，只有管理人员及时做好技术交底，监管现场工人工作，及时指出相应错误，才能减少返工率和保障工程质量。二是施工队劳务人员，施工人员的素质，能力水平将直接影响工程的进度和工程质量，所以管理人员和施工人员的协作与否对工程的完成产生重大影响。

对劳务分包流程我的建议是加强劳务队选择的审核工作，好的施工队不仅可以提高施工速度，保证工程质量，也提高管理人员的工作效率，减少无用工和浪费、返工情况，他带来的利润是差的施工队伍所无法企及的。如果可以的话建立一个目前所有在建工程劳务队的资料数据库统计，由项目部各技术人员对施工队进行评分，改变由项目经理推荐劳务队的方式，这样以后公司在选择劳务队时就能更好的做到择优选择。对于一些出现重大人员伤亡事故的劳务队坚决不用。以后ERP正式上线，对劳务队的选择和信息也可像库存商品一样及时了解其信息。

然后就是材料、机械方面。作为ERP上线后的重要工作，如果材料、机械使用合理，可以给工程节省很多费用。这一周在工地上的实习也对其有一定体会。第一，机电物资部应主动掌握材料的需求情况，提前对所需物资进行调查、估算，才能更好的控制成本。比如钢筋的使用，在这方面应该先由预算合同部计算所需钢筋，然后由物资部控制钢筋的发放，减少浪费，对其他材料也应如此。第二，虽然目前材料的出入库已基本形成流程，但ERP上线后所需做的工作仍很繁杂，对各种物资进行细致的编码并提高库管人员的操作水平，改变其传统的工作模式。

在这周的实习中还接触到一些其他流程，包括对下验工计价流程，变更索赔流程，施工方案报审流程。以施工方案报审流程为例，由工程部提交《施工方案报审审批表》，并附上《施工方案》，由项目经理审核签字，递交专业监理工程师审核，最后由总监理工程师审核。

我也从中了解到项目上的生活方式和作为一个技术人员的辛苦，为了保证公司“建筑精品”的宗旨，我们的技术人员牺牲了节假日和周末，生活的重心都在工程上，作为一个新人，我们更应该发扬这种吃苦精神，为公司的发展作出自己的努力。

**轨道交通毕业工作总结8**

通过一年的地铁专业知识的学习，我们学生掌握了一定专业知识，需要到地铁站去实习，以此来检验我们所学的知识是否到家。

此次的地铁实习工作不仅能巩固我们所学知识，同时我们学生也可以学到书本上没有的知识或老师课堂讲不到的专业知识。

通过这次的地铁实习工作可以增强我们学生的社会意识，有利于以后出去工作的适应。

本次的实习要求学生认真刻苦完成实习内容，秉承广州地下铁道公司的服务宗旨，以诚恳的服务态度服务乘客。

希望通过这次的地铁实习工作，我们学生能从中获取宝贵的实习经验，为我们以后从事地铁相关工作打下坚实的基础。

**轨道交通毕业工作总结9**

伴着浓浓的冬意，20xx年即将缓缓的落下帷幕，今年的工作对我而言既是一个跨越，也是一个挑战，在顺利完成白阿铁路项目的本职工作后，我听从上级安排，于9月份投入到石家庄地铁1号线的装修工作中，在这个大家庭里我既感受到了领导深深的关怀，又体会到项目务实的工作作风和高效的管理理念，虽然来到这里只有短短两个多月时间，但我觉得受益良多。现将本年的工作总结如下：

>一、工作概况

今年我在白阿铁路项目分管宁家车站房建工程、上跨桥箱型梁预制以及部分路基附属工程。共预制公路箱梁80片，施工声屏障1050米，浆砌毛石护坡4300立，站台面铺设1200平，组织参与了宁家车站开通验收工作，编写设计变更3份。

来到石家庄地铁1号线后我分管西王站装修的技术工作，带领一名外聘技术和一名见习生对地铁站的人员计划、材料进场、施工计划，工法及质量控制进行管理和落实，9月初至今共完成石材地面铺镶2500平，瓷砖地面铺镶1000平方米，干挂瓷砖墙面1000平，铝板墙面500平，吊顶3000平。另外针对现场施工的重点难点编写了施工方案，按领导要求编制工期计划和人员计划。

>二、心得体会

1、坚定信仰坚持原则，用行动爱党。

对党忠诚，积极工作是我们每个\_员不变的誓词，不论在哪个现场，我始终坚持项目的`利益高于一切。正是有了这个坚定的信仰，我在生产和生活中才能严格要求自己，遵守项目的各项规章制度，带头参加项目组织的各项艰苦工作，主动晚间加班解决现场的技术问题等。我想，只要大家心往一处想劲往一处使，工程就一定能够保质保量的按期完成。

2、用科学武装头脑，用规范约束行动。

地铁装修与地面房屋施工有很多相似之处，但又不完全相同，来到地铁站施工我首先做的就是看懂图纸体会设计意图，查阅地铁装修施工的相关工法、要点以及规范，在不违背设计意图和确保使用功能的前提下，灵活地对装修面进行重新排版，调整局部做法以满足装修尺寸要求，提前为下道工序进行铺垫施工，提高了施工进度；但对施工的重点环节又严加把控毫不放松，比如吊顶承重龙骨的安装，干挂墙砖龙骨与挂件的固定，防水卷材的铺贴等，做到张弛有度。

3、勇于担当，技术工作亲自落实

装修工程是地铁站工程的最后一道工序，前期土建结构和安装工程出现的偏差大都需要通过装修圆满处理，在目前工期紧任务重的条件下，我面对一般的装修问题时不推脱，在现场立即确定施工方法并监督施工，保证现场不停产不窝工；较大的装修方案则拿出自己的想法抛砖引玉与领导们一起研究决定。每天白天的工作时间我几乎没离开过现场，亲自落实领导布置的施工任务，亲自落实施工难点的具体做法，亲自落实设计变更的具体内容，提高装修工程的执行力水平。

>三、明年计划

西王站装修工程计划于今年全部完成，完成后我计划将工作重心侧重于本工程的验工核算和资料整理工作，使本工程顺利得收好尾。如果来年有新建工程，我希望能在预算编制、成本控制、合同管理、二次经营等方面做出更多的努力，用自己所学的知识和经验去为项目排忧解难，也通过地铁站装修工作来使大脑不断吸收新的营养，提高自己的业务水平和办事能力。

以上就是我对这一年来工作的总结，我深知我所取得的这些成绩与领导的支持和关怀是分不开的，我要在今后的工作中逐渐克服自己考虑问题不全面，凡事爱钻牛角尖等等的缺点和不足，克己奉公，忠于职守，踏踏实实的把地铁站干好，认认真真的学习施工经验，用更多的付出和贡献来回报党组织和单位对我的培养，用饱满的工作热情去迎接每一个明天。

**轨道交通毕业工作总结10**

光阴似箭，白驹过隙。大约四周的专业实习时间很快过去了，我获益匪浅，除了对专业知识在实际运用中有了更好的掌握外，对物流服务以及企业运营管理也有了更多的体会。

在途运输可以作为一种库存，在一定程度上缓解仓库压力

相信作为一个物流企业，它的宗旨是“满足客户需要，降低服务成本”。一般情况下，我们的仓库选址是选最靠近生产或者市场的，我们运输工具是选最合适的——相对成本较低的而又不影响交货的，我们运输路线是选择最短、最便捷和转运次数选择最少的。然而，这只是一般情况，“特殊情况，特殊处理”。

譬如，当我们的客户突然缺货，需要大批量进货，但仓库已是紧急使用状态，并且一时半刻找不到临时存储仓库，不妨可以考虑下适当延长运输路线，增加在途库存，延缓产品进仓时间。这样，不但可以减轻对仓库的使用压力，而且，条件允许的话，还可以产品不进仓直接配送。

虽然说，在今天，各个企业都在苦思着如何降低控制库存成本，又或者如何实现“零库存”，但这对企业的管理是有高要求的。对于大部分的企业是难以实现的，但自建或者租赁仓库的费用相对较高的情况下，适当调整在途库存，也不是为一个方法。

但必须认识到的是，对企业而言，在途库存是实现补给订货所必需的。从企业物流管理的角度来看，在途库存给供应链增添了两种复杂性：第一，虽然在途库存不能使用，但它代表了真正的资产；第二，在途库存存在高度的不确定因素，因为企业不知道运输工具在何处，或何时有可能到达。

关于控制的经济性原则

在跟岗实习的几天中，我学习了客值，行值、站务员的工作，如票亭、厅巡、站台等一些工作的学习，让我们了解了整个地铁车站的运作。自己在从事扶梯岗这个职务时，让我对扶梯的运作大致的进行了了解，在大部分时间中，需要起到提醒乘客的作用，防止可能出现的任何客伤情况，而在有一些时段中，需要进行顶岗，并要与车站控制室保持联系。在对站台的跟岗实习中，让我学习到了站台岗必须做到的职务，如接车的步骤，在客流大时必须要提醒乘客正确上下车。在出现紧急时候，必须要与车控室取得联系，按照指示工作。

在时票亭这个岗位的实习中，自己了解了在工作时是禁止携带自身的现金，进行了对bom的各种模式的操作，是为乘客提供换零的工作，为老年卡进行激活，一旦乘客有任何疑问时都可以通过票亭来解答。负责一天的票务工作，在对行车值班员的跟岗实习中，在这个岗位中主要负责车控室坐台工作，可以通过车站的监控了解站台的一切情况。负责车控室的设备操作，afc设备的运作状态，负责车站内部联系与外界联系的工作，总结行值是对行车的操作。

在对客运值班员的跟岗实习中，学习到了这个岗位是主管车站客运站务管理，对车票的收发，回收及保管工作，tvm半自动售票机管理，要对各类单据填写，保管，需要协助值班站长管理站务员，处理乘客事务，要监督售票员，巡视岗在岗工作情况，在遇到紧急情况下，协助值班站长处理紧急事务。

自己在从事客值跟岗时还协助了对tvm钱箱的替换取钱，最终对一天的客值工作需要填写收是单据，总结客值工作总体是对现金，票务的管理，能直接反映出当天客流的总量。

经过了这几天对车站各个岗位的跟岗实习，自己也很快的投入到其中，适应了各个岗位，知道了该怎样去处理一些突发事件，必须要以“安全”为前提，保证车站的正常运作。

**轨道交通毕业工作总结11**

我于20xx年加入公司。入职以来，我积极努力的完成自己的本职工作，严格遵守公司各项规章制度，并且在领导和同事们的帮助下，不断加强业务学习，积累工作经验，提高综合素质。在试用期即将结束之时，我对自己的工作总结如下。 入职初期公司对我进行了安全教育培训，包括地铁行车安全、人身安全和设备安全等注意事项。在部门培训中，学习了铁路的基本知识、线路设备、线路的养护与维修、安全生产，小型机具的使用等。培训结束后，加入沈阳地铁一号线轨道维修工班开始工作，与同事们一起走线路、测水平、量轨距、调整轨向，更换受损钢轨等，在工班长与同事们的帮助下，不断积累经验，在实际工作中掌握了更多的知识与技能。

在工作的这三个月时间内，我收获了很多。从一个刚毕业的大学生逐渐转变成一名职工，我认识到把知识从书本上转移到实际工作中并不容易，理论是灰色的，只有将理论付诸于实践才能实现理论自身的价值，也只有将理论付诸于实践才能使理论得以检验，才能继续丰富和发展理论，三人行，必有我师单位中的.每一位同事都是的老师，他们的丰富经验就是一笔宝贵的财富，就是我学习的源泉;不论大事小事，每多做一件事必然会多学到一些知识，必然会积累经验。心态上的转变也十分重要，我们肩负着保障地铁运行安全的责任，而不再只是为了自己的得失，所以在工作中一定要尽职尽责，一丝一毫也不能松懈。作为的新员工，我在工作中还有很多不足，专业知识还有待于提高，经验还不够丰富。在今后的工作中，我会严格遵守公司的规章制度积极，响应公司领导的决策，注意多向老师们请教工作技巧，自己也要多看、多学、多问，巩固自己的专业知识，多动脑筋，开阔思路，认真做好岗位工作，争取早日成为一名合格的地铁人。

以上是我对三个月来工作的总结，在今后工作中我将努力奋斗，克服自己的缺点，弥补不足，争取做的更好。

**轨道交通毕业工作总结12**

1、学习不够主动，遇到问题没及时请教。

2、缺少总结，图纸看得不够仔细。

3、缺乏方法，没充分利用各方面的资源。后期要加强学习，制定计划，当天的事情即日完成，在做资料中养成细心的习惯，尤其在施工现场中，要善于发现问题。

通过总结以往的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，不断成长。

轨道交通驾驶员是确保轨道交通运营安全生产的第一道屏障，驾驶员在地铁驾驶中的处理不当，将可能引起交通灾难。因此，驾驶岗是轨道交通最重要的岗位，在进入地铁驾驶员实习岗后，首先进行的培训是行车安全及驾驶员各类规章制度的培训。然后我去合肥地铁的模拟地铁驾驶室进行参与实习，在模拟驾驶员室内，负责实习生带队的老师介绍了驾驶操作台上各类按钮的作用及使用规范。我亲自动手实践了各类按钮操作，因为操作不熟练容易导致列车行驶速度控制不稳。经过一便便的练习，做到了对于列车行车速度和平稳度的数量掌握，同时学会了对标停车。在之后实习内容还增加了整备作用流程，之后实习老师要求我强化司机操作台上各类指示灯和仪表显示代表的意义，如当系统检测到受电弓处于不同位置时，受电弓指示灯的按钮会呈现不同的颜色。列车管理系统显示屏内容，当B车牵引或者制动系统出现故障时，TMS屏幕上显示的位置为红色来提升司机。同时还学习了ATO显示屏的内容。

本次实习是在地铁工地，我们去时正进行横通道的开挖，因此对隧道支护有了一定的了解，由于横通道出现了渗水、涌水及涌砂现象，导致现场无法施工，又采用了深孔注浆的措施，对此工法又做了一定了解。

(一)隧道支护

(1)围岩岩体是隧道承载的主体

(2)用最小的支护阻力设计支护结构

(3)控制围岩的初始变形

(4)薄层柔性支护

原理图如下;

1初期支护的特点：

(1)及时性：喷射早强砼，能迅速给围岩提供支护抗力;

(2)密贴性：喷射砼与围岩能全面密贴粘结;

(3)深入性：锚杆可深入围岩一定深度加固围岩，形成承载圈。

(4)柔性：容易调节围岩变形，可控制围岩塑性变形适度发展，发挥自承能力;

(5)封闭性：可阻止水对围岩的侵蚀而引起风化等。

2初期支护的一般规定：

(1)隧道初期支护必须紧跟隧道开挖作业面及时施作，同时应按设计要求进行监控量测的相关作业，对位于不良地质地段的隧道，初期支护应及时封闭成环，保证施工安全。

在实习中首先学习了轨道交通车站行车值班员的工作职责，行车值班员主要是辅助控制车站的各类设备以及发布车站广播，通过查询监视系统来认识车站游客情况，发现存在的不安全因素。车站行车值班员通过查询各类设备上的信息来与各部门的工作人员交换信息，协调其他运营部门人员做好安全运营工作。当前合肥地铁值班员按照四班倒工作机制工作，在交班时要做到“三交三不交”，“三交”是指的调度命令不明确、交备品不全不交、车辆控制室卫生不达标不交。行车值班员要严格按照交接班制度来工作，在地铁的行车综合控制室要通过行车监控器了解车辆的数据和指标，通过各类指标及时发现存在的问题，若出现问题及时同相关部门人员进行协调。同时要负责地铁站的管理工作，当地铁站内出现突发事故时，做好人群的疏散工作。我在实习中负责的主要工作内容是在工作时间内负责管理、监督车站内客运服务工作及协调地铁车站的各类维修事物。要充分利用车站的各类资源保障车站的日常运行，减少车站内的各位突发事件的处理事件，以确保为乘客安全优质的客运服务，积极调动班组员工的工作热情，确保工作任务圆满完成。

为期十五天的地铁实习工作的结束，伴随而来的是经验的总结！在实习中，我尽自己的最大的努力去完成学习任务。我以诚恳的态度服务每一位需要帮助的乘客以及极力协助地铁工作人员处理遇到的各种情况，从而学习了解到地铁站的各部门的分工与协调，了解认识到直接面向乘客的站务员的基本工作任务。以及了解到地铁的环境（温度，隧道通风，照明控制，熟悉进路排列，地铁列车运行图）

这次的实习使我深刻的认识到，对于我们地铁专业的学生而言，亲自到地铁站去，是一种提前认识熟悉工作环境，以便以后的工作。

**轨道交通毕业工作总结13**

xx年度我公司在市交通局、交通运输局的正确领导下，按照“重要思想”要求，认真开展交通安全生产大监督工作，坚持以为统领，以“安全第一、预防为主，综合治理”的方针为指导思想，认真落实“平安交通行动”活动，以“三不发生一起重特大道路交通事故”为中心，进一步加大交通安全投入，全年未发生一起交通事故，为交通发展创造了良好的交通环境。现将交通安全工作总结如下：

一、健全组织机构，明确职责

我公司高度重视道路交通安全工作，把交通安全工作摆在更加突出的`位置，认真贯彻落实“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，以维护道路交通秩序、预防和遏制重特大道路交通事故、保障群众生命财产安全作为主题。成立了以公司经理为组长，科科长为副组长，相关科室负责人、各班组长、班组职工、车辆驾驶、养护工程师等为成员的交通安全工作领导小组，下设交通安全工作办公室，由公司领导任办公室主任，办公室设在交通事故处理处，具体负责道路交通事故处理的具体工作。领导小组下设安全办公室，由公司主要领导负总责，办公室负责对各项安全工作负总责，并设有办公室主任，负责公司交通安全工作的日常事务。

二、健全交通管理网络，落实交通安全责任

为加强公司管理，确保公司人员的人身安全和公司财产安全，我公司加强了交通安全管理网络建设，进一步明确了公司领导、各科室负责人和部门负责人的交通管理责任，建立了安全管理工作目标考核制度，形成了各负其责、分工负责、齐抓共管的工作良好氛围。

1、健全交通安全管理网络，加强交通安全管理人员队伍建设。公司成立了由公司经理任组长，公司副经理任副组长，各部门负责人为成员的交通安全管理领导小组。各部门负责人和部门负责人任小组成员，明确了各自的工作职责，形成了各司其职、各尽其责的工作合力。

2、落实交通安全工作责任，实行目标管理。为确保交通安全工作落到实处，公司与各科室和公司所属各单位签订交通安全责任书，明确了责权、任务和要求。

3、落实交通安全工作责任制。公司成立了交通安全工作办公室、交通安全工作办公室、交通安全工作办公室，由公司副经理任办公室主任，各单位负责人任办公室副主任。各部门负责人为各部门的交通安全工作直接责任人，并明确了交通安全管理工作目标，明确了具体的工作责任和要求。

三、广泛宣传，营造氛围

我公司始终把交通安全宣传工作放在首位，利用各种会议对员工进行交通安全宣传教育，利用广播、标语、悬挂横幅、张贴标语等形式广泛宣传各种交通安全法规，通过悬挂标语、张贴宣传画等宣传形式，大力营造“关爱生命，安全出行”的良好氛围，营造了良好的交通安全氛围。同时，在交通安全管理工作中，公司还不断加大宣传教育力度，在公路上建立交通安全宣传长效机制，通过印发宣传单、出动宣传车、发放宣传资料、出黑板报，在公司范围内大造宣传声势，在公路沿线进行张贴交通安全宣传海报，在各处、队、队级开辟交通安全专栏，设置交通安全标志，张贴交通安全宣传画，设立举报箱、标语、广播等，营造了浓厚的宣传氛围，有效提高了广大驾驶人员对交通安全的认识。

四、加强检查，整治隐患

交通安全工作是一项重要的工作，我公司高度重视，认真开展工作，加强交通安全检查力度，对所属路段进行了全面的隐患排查，及时整治了交通安全隐患，对发现的问题及时进行了整改，确保了道路运输安全。

**轨道交通毕业工作总结14**

  只有从解决工程最现实的问题入手，围绕业主、承包人切身利益多办实事、多解难题，使双方满意，才能说明工作的成效。长期以来，始终坚持\"服务无止境，满意是标准\"的服务理念，在工作点滴之中体现与业主、承包人的和谐、共赢，为承包人和委托人搭建沟通的桥梁。注重维护监理部声誉，在监理过程中，在言谈举止中，都注重做到合理合度，在沟通交谈中，努力做到行如流水。在顾全大局、清正廉洁、勤奋学习方面，我都能够严于律已。

**轨道交通毕业工作总结15**

通过这段时间的实习，我发现监理每天的工作量也是比较大的，事无巨细，只要是属于职责范围的，都要认真去对待，并且要直接对甲方负责。监理虽然有办公室，并且条件还可以，但是除了午休和整理文档，其余大部分时间还是都在工地第一线，也是非常辛苦的，比如要浇筑混凝土的时候，旁站是一个非常重要的工作，这个时候，我和师傅都坚持旁站工作。同时通过监理们的言传身教，我被他们认真负责的态度所感动。他们高超的专业素质，火眼金睛，很多问题，我怎么看都没发现问题，监理们凭借敏锐的职业嗅觉都一一发现，并且不厌其烦的要求施工方整改，这种敬业的态度让我很是感动。由于施工方的水平有限，也难免会出现各种大小问题，师傅就会找项目经理或施工员谈话，要求认真对待，我也从中学到了一些质量控制的知识。

这真是一个学习型组织。甲方代表，项目经理，监理师傅们经常在工作的闲暇来我们办公室玩，和我们交流经验，无论是专业方面的还是思想方面的都涉猎到。平时大家一有空就在办公室讨论图纸，施工技术方面的问题，避免个人识图产生歧义，使得管理更高效，尺度更加统一。我有时间也多看看施工图，熟悉图纸的内容。

我坚信通过这一段时间的实习，从中获得的实践经验使我终身受益，并会在我毕业后的实际工作中不断地得到印证，我会持续地理解和体会实习中所学到的知识，期望在未来的工作中把学到的理论知识和实践经验不断的应用到实际工作中来，充分展示我的个人价值和人生价值，为实现自我的理想和光明的前程而努力。在这一个多月的时间里，我受益匪浅。我在那里不仅学到了许多监理专业的知识，最重要的是进一步体会到了做人的原则。总结这一个多月实习经历，总结出了以下五点宝贵的建议：

1.要学会自主学习，工作不像是在学校有人教，在那里一切只有靠自己的努力，现实的竞争是残酷的，唯有不断的自主学习才能提高你的专业素质和能力，才有可能得到升职与加薪;

2.积极进取的工作态度，在工作中，你不只为公司创造了效益，同时也提高了自己，象我这样没有工作经验的新人，更需要通过多做事情来积累经验。特别是现在实习工作并不象正式员工那样有明确的工作范围，如果工作态度不够积极就可能没有事情做，所以平时就更需要主动争取多做事，这样才能多积累多提高。

3.要具有团队良好的团队合作能力，工作往往不是一个人的事情，是一个团队在完成一个项目，在工作的过程中如何去保持和团队中其他同事的交流和沟通也是相当重要的。合理的分工可以使大家在工作中各尽所长，团结合作，配合默契，共赴成功。个人要想成功及获得好的业绩，必须牢记一个规则：我们永远不能将个人利益凌驾于团队利益之上，在团队工作中，会出现在自己的协助下同时也从中受益的情况，反过来看，自己本身受益其中，这是保证自己成功的最重要的因素之一。

4.基本礼仪，步入社会就需要了解基本礼仪，而这往往是原来作为学生不大重视的，无论是着装还是待人接物，都应该合乎礼仪，才不会影响工作的正常进行。这就需要平时多学习，比如注意其他人的做法或向专家请教。

5.为人处事，作为学生面对的无非是同学、老师、家长，而工作后就要面对更为复杂的关系。无论是和领导、同事还是客户接触，都要做到妥善处理，要多沟通，并要设身处地从对方角度换位思考，而不是只是考虑自己的事。

**轨道交通毕业工作总结16**

光阴如梭，转瞬间几个月的实习期即将过去，在这几个月的实习期里，在学校、公司、站区领导的关怀下，在各位师傅的精心培育、热情鼓励帮助下，我不断学习、实践，使自己由一个懵懂迷惑的毕业生渐渐成长为一名合格的地铁新员工。

经过这几个月的实习工作，我不光稳固了过去在讲堂上所掌握的有关专业知识，也学习到了一些为人办事办事效率讲堂上学习不到的新的内容，而且自己的个人能力、社会交往能力也有了较大的提高。

感觉时间过的真是挺快的，几个月的实习生活就这样结束了，仿佛就是那么一转瞬的功夫。在这段时间了，我经历了好多，收获了好多，也学到了好多。那么，接下来就来简单的总结一下我这几个月以来的实习生活。

记得刚才分到站区的时候，虽然带着从学校学习成果进入这里，可是仍是关于一些以前并没有接触过的东西而感觉有些茫然，而且关于这儿的平时的工作也并不是很熟悉。我想，我们的周围环境是在不断变化的，而我所能做的，就是要不断调节自己的思想和行为，才能适应这种变化。

幸亏，在站区领导和师傅们很热心，有时候我提出了各样问题，他们会很耐心的给我解说；有时候也会主动给我介绍这里，无论在综控仍是在票务给我解说各个设备的有关专业知识。所以，我很快地就熟悉了这儿的工作，适应了这儿的环境。这关于以后能够做好自己的工作也打下了一个优秀的基础。

刚开始我们在公司里学习了安全及劳动纪律。到站区班组都进行了安全生产以及我们从业人员具备必要的安全知识，使用有关的安全规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技术。在工作中，如果不知道什么是安全的，什么是不安全的，那么就会很容易出现问题，在综控行车造成不良的结果，严重还有肩负法律责任。

所以，学习安全教育，是一项很重要的课程。劳动纪律，劳动纪律要求全体员工在集体劳动、工作、生活过程中，以及与劳动、工作紧密有关的其他过程中必须共同恪守的规则。从其中的内涵能够知道，劳动纪律的目的是保证生产、工作的正常运行，劳动纪律的本质是全体员工共同恪守的规则。学好劳动纪律是做好本员工作的重要保证。

记得站区报道那天，我们到达站区，站区领导在会议室问了问我们几个有关的`专业知识，当时正直10月份。冬天比较冷，这个站的男同事现在都已经穿上秋裤了，叫我们多穿衣服，站区领导对我们说道，当时就感觉挺好的，感觉真的很温暖。

次日到放寒假都一直在综控随着师傅们做行车每日有关的工作，偶尔人员紧缺的情况下，也到票务去替替岗，比方交接班，开关各样设备，调动电话，命令，施工登记、注销，还有就是控制台的排列进路等等，自己也给自己拟订了要求，就是工作上要虚心、仔细、努力、积极主动，踏扎实实的做好师傅布置的任务。师傅们也很负责，敦促我没事多背背题库，以后早晚都要考的，渐渐地，熟悉了综控室里的有关设备设备。清楚了作为一个合格综控员每日工作的的内容和步骤。

**轨道交通毕业工作总结17**

“服务地铁，回报社会”地铁志愿者工作总结 今年，我们西安财经学院行知学院团工委举办了“服务地铁，回报社会”的支援者活动，我身为校团工委委员同时又是一个地地道道的西安人，生在西安长在西安，对我们这个作为十三朝古都的国际化大都市有着难以分割的情谊，所以我觉得我有责任和义务参加这次的活动，这不仅仅是一次有意义的志愿者活动，同时也是对我自己提供一次很好的社会实践机会。

我有幸的成为了志愿者服务队第八组的组长，这意味着我肩负着比一般队员还要多的责任，我主要负责大家的调配，同时一直流动的在每一个工作岗位，做到第一时间处理问题并且代替那些需要休息的队员。我们组在五月一日劳动节这一天正式到岗，第一次的志愿者服务就要面临节假日的超高人流，大家要为过往乘客提供正确的信息咨询、应急服务等志愿服务，还要积极的与地铁站的服务相配合，详细的介绍地铁搭乘路线和相应所到站点的选择，热情、耐心回答游客的询问，为旅客指路、解疑。除此以外，我们还需要热情地帮助小朋友、帮助带很多行李的乘客、老年人、残疾人还有外国友人买票。这些艰巨的任务摆在大家面前，但是我们的组员缺没有临阵退缩，而是大胆的走进拥挤的人潮，很快的投入到工作之中，这也是我作为组长需要感谢大家的地方，如果没有大家的支持和帮助，我们八组就不能完成接下来两个月的任务，在这里也对我们八组的其余队员说声大家辛苦了，谢谢大家！

我在人员分配上，一般情况主要是在地下两线各安排一名同学，他们的工作主要是疏导乘客上下车，由于我们在钟楼站，人流量可以说是全线最多的，我们的志愿者必须时刻警惕，高度的注意力在乘客的上下车上，尤其是在列车关门的瞬间害怕夹住一些乘客，这些都是十分不安全的，所以对于我们的支援者是要求很高的。这些工作还远远不够，我记得在一次服务中，一位母亲还来不及孩子上车列车就开动了，小朋友在地铁站口大声的哭喊，我们的队员杜彪彪看到后，及时过去安慰小朋友，并且第一时间向值班站长汇报 ，在与孩子的母亲取得联系之后，将小朋友送到了永宁门站，帮助乘客解决了困难。也同时受到了周围乘客的表扬，并且一一询问我们来自哪一所大学，这无疑不是在为我们学校做很好的宣传。

在出站口ABCD口各安排一名志愿者进行人员的疏导，由于出站的刷卡机经常把卡卡住，或者是卡满了工作人员没有及时更换，我们的支援者也成为了刷卡机的保姆，大家都学会了简单的维修工作，对有故障的刷卡机及时的维修，这样既帮助地铁站工作人员的工作量，同时可以第一时间的解决问题，使人流可以很快的通过，为疏导起了很大的作用，有的时候我走过他们时都为他们加油大气，在那里多站一会儿帮助他们的`工作。

剩下的主要工作便是帮助乘客买票了，这里我们的工作是十分艰巨的。由于地铁站买票的地方经常聚集很多乘客，所以志愿者一方面要帮助那些不会购票的乘客购票同时还要疏导大家去人数较少的售票处购票，就这一看似简单的工作，却比想象中的更加辛苦，大家拿着小喇叭大声的疏导乘客，从下午三点到晚上八点，大家的嘴就没有停，有时候大家甚至都把嗓子喊嘶哑了，尤其是几个女队员有时候累的都直不起腰，让人看着就心疼。帮助乘客买票主要就是告诉他们操作流程或者直接帮他们买到去目的地的单程票；会有人不知道进了进口该往哪个方向，这时候稍微指一下就会换来别人的一句谢谢；有时候会有人不知道要去的地方是不是在这进地铁或者怀疑这趟地铁会不会到不了他想去的地方，只要我们的

队员态度坚定的告诉他一定到，他便会笑容满面；地铁票有时会是无效的，这时就需要找站上的工作人员问问为什么会这样，然后帮助乘客解决问题；有时又会因为票价余额不够让乘客出不来，有时地铁卡会刷不出，有时候乘客将单程票放进去以后自己却没有出来，导致自己一脸茫然的看着进出的人群却不知所措，这时候带着他去补票，帮助他去服务台查找原因或者从绿色通道放他出来，当问题解决时每一个乘客都不会忘记说上一句谢谢。这样大家再苦在累，换来一句谢谢也是心里甜滋滋的。但是有时候也会面对一些乘客的无理要求，他们还要细心耐心的对他们进行劝导，甚至有时候还会受到乘客的埋怨，但是大家都忍下心中的委屈，还是一次次出色的完成任务。

我们这一组的服务时间是每周日的下午三点到八点，大家每次都要在晚上结束后结伴回到白鹿原上，本来就带着一身疲惫，在回学校的路途中有时候可能还要站一路，大家都是很不容易。但即便志愿者活动很辛苦，大家还是坚持了下来。没有一个人抱怨，没有一个人轻言放弃，大家都微笑着互相鼓励着，因为我们身上穿的是志愿者专门的红马甲，我们不能辜负它！

两个月的服务已经结束了，但是大家从原来的陌生变成了熟悉，走在校园里，依旧会开开心心的见面打招呼，然后自豪的告诉身边的同学，那个人是我们地铁志愿者八组的组员，大家都引以为荣。

通过这一次的志愿者活动，让我受益匪浅。志愿者，一个光荣的称号。或许很多人都会说我们做志愿者很傻，傻傻的站在那里，想一个雕像一样，没有自由，没有报酬。但是一旦你真正去做了，才会发现其实做志愿者会给我们带来很大的好处。其中不仅有见识的人多了，与社会的接触多了。更给我带来了一次锻炼自己的机会，使自己的能力及信心有了很大的提高。就像是迈开了走向成功的第一步。而我作为一个组长，我也锻炼了我自己的组织能力，和组员友好相处，处理一些棘手的问题。

在这次的活动中，我认识到帮助别人有时只是举手之劳，不知不觉间我们可以帮助很多人。在忙忙碌碌中，我们忘记了停下脚步听听别人的请求，忘记了一件对自己来说很简单的事或许在别人那并不那么容易，有时只是一个小小的帮助却让我们收获许多。一句谢谢肯定了我的付出增加了我的荣誉，同时也激励着我要做得更好。我相信我帮助了别人，别人也会帮助别人，就这样扩散，爱就会这么传播出去，传到所有需要的地方。就比如说，又一次一个阿姨问我借手机，在她询问我之前，我感觉她的目光在我身上停留了一阵，似乎在考虑我是否会帮助她，我发现了她的眼神，我问她是否需要帮助，她说想问我借一下手机，给女儿打个电话，她把手机忘在女儿的包里了，又给我说她是甘肃来西安旅游的，问我介意不介意打长途，我得知之后爽快的答应了，这个阿姨和女儿联系上对我说了无数声谢谢，我笑笑对她说，没事，您太客气了。我本来想着这件事就这样结束了，谁知道到晚上回学校的路上，有一个陌生号码给我发信息，原来是下午那个被我帮助的阿姨，她竟然给我发信息感谢我的帮助，那一时刻我顿时心里不由的感到一股暖流，并且很自豪的给她回复说“不客气，我是来自西安财经学院行知学院的志愿者，这是我的责任！”旁边的队员看到了我们的对话，也为我感到骄傲，其实，这本身就是作为志愿者我应该做的，不是吗？

作为志愿者的我们不过是在尽一份自己的真心，如果你有着水一般玲珑剔透又充满灵性的灵魂，就让周围的一切都因你的光彩而变得美丽；如果你有一颗犹似水晶的心肝，常常在笑着，你的气质会不经意间感染身旁的人。有时候一些小小的动作也会有巨大的感染力，并不是一定要做一些轰轰烈烈的事才有意义。这

两个月里我们互学习，互努力，共付出，共奉献，原本没有的经验，现在都已装得满满的。所以我觉得志愿者不止是奉献者，也是受益者。工作锻炼了我们的思维，更磨练我们的意志。使我们更有能力，去实现人生的价值，从而回报于社会，而这也就是我通过这次的地铁志愿者活动感触最深的，也许，这就是一个志愿者的灵魂吧！

诗人舒婷曾说：“我简单而丰富，所以我深刻，我简单而丰富，所以不简单，保持简单的心，走不简单的路。”志愿者很平凡，平凡的面容，平凡的身份，但是志愿者却又显得不平凡，不平凡的态度，不平凡的品格，志愿者是快乐的平凡人，我们是平凡的快乐者也是一名志愿者。我为我是一名来自西财行知的志愿者而感到骄傲、自豪！

**轨道交通毕业工作总结18**

  和有经验的同事比较还有一定差距，在今后工作中，我还得认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好，确保安全生产，平稳供气。

  在20xx工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。多关心同事，团结班组所有成员共同努力工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

  首先非常感谢公司给我到xx轨道交通工作的机会，对此，我感到无比的荣幸和激动。我一定会珍惜这来之不易的机会，在今后的工作中，好好表现自己，全身心地投入到工作中去，为xx轨道交通的发展，贡献自己全部的力量。

  我叫陈俊年，于20xx年09月04日成为xx轨道交通的试用员工，目前担任信号楼值班员一职，根据公司的相关规定，现申请转为公司正式员工。

  在这3个月中，让我感受了学习、开放、和谐以及宽松融洽的工作氛围和坚韧、善为、创新、求精的企业文化，要特地感谢部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。我本人性格开朗工作认真，善于与他人沟通，注重团队的合作协调，责任感强。我会把所有的精力都投入到工作中去。积极配合各部门负责人，成功地完成各项工作。今后，我会更积极学习新的知识，新技能，注重自身发展和进步，努力提高自己的综合素质，努力成为公司所需要的合格人才。

  因现任工作与以前工作性质多少有些不同，公司安排我去xx地铁学习，为期一个月，通过这一个月的学习，我对自己的工作岗位有了更进一步的了解，也明白了该怎么开展工作、干好工作以及本岗位的重要性。

  在以后的工作中我还需要继续学习，希望早日得到公司的认可，以便更积极地深入开展工作，同时，我还有很多不足，需要不断继续学习以提高自己工作能力。

  总之，在这三个月的工作中，我深深体会到有一个和谐、共进的团队是非常重要的，有一个积极向上、大气磅礴的公司和领导是员工前进的动力。xx轨道交通公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，为公司的发展竭尽全力。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己，实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本质工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

  时间过得很快，来到深圳地铁7号线7305标项目部工作已有一年半了。在这段时间里收获了许多，慢慢的在成长，当然还存在许多的不足。有总结才有进步，才能发现自己的优缺点。现将我今年的工作总结如下：

  一、业务能力方面：前期的不足之处：

  1、对有些部位的施工细节不熟练。例如：

  （1）在浇筑立柱桩时对空桩的控制，严格控制混凝土浇筑的速度，首灌要快，然后再放慢浇筑速度，实时测量孔深以控制空桩深度；

  （2）在地连墙成槽的过程中要勤测泥浆的性能，以便及时调整，在地连墙浇筑混凝土前填沙袋的这道工序中一定要注意丢沙袋的方法，在外放区填沙袋的时候要均匀，丢的过程中一定要要求施工人员将沙袋丢入外放区，严禁丢入钢筋笼内，这两道工序看似简单，但要对地连墙的质量是至关重要的；

  （3）在基坑开挖的施工作业中，要实时关注地连墙是否侵线以及开挖标高的控制，每开挖出一段就要及时跟进测量及支撑，以便及时处理，在顶板作业过程中控制好垫层厚度，脚手架高度；防水材料的铺设问题，搭接要求满足规定；尤其是钢筋制安过程中钢筋的机械连接，各种规格的钢筋车死长度的控制，钢筋的搭接长度必须满足规范要求，钢筋的锚固长度、钢筋数量及位置，预埋件的位置及环框梁数量，暗柱的位置、数量以及钢筋的规格；梁的尺寸及要求；焊缝的焊接长度及饱满度；模板的平整度；浇筑混凝土时的振捣，快插慢拔及标高控制，浇筑完成后的养护；预留孔洞处的配筋及尺寸位置等等。这些施工中的细节问题都要及时总结及时发现，避免每一次的主观错误。

  2、有时候报检不及时，以及验收时需要整改的部分未能及时整改，在程序方面有些小错误，上道工序正在验收而下道工序未能及时准备等，不过在后期都

  能及时改正。这样的小错误也反映出我

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找