# 公安警卫处长工作总结(汇总23篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-07-04

*公安警卫处长工作总结1密云县第八幼儿园当好幼儿园的“防火墙”门卫工作关乎整个园所的安全保障，是整个园所安全的基石，也是幼儿安全保障的第一道“防火墙”。确保这道门的安全无事，也就有了家长的放心，教师的安心，幼儿的开心。校园安全是什么？我想说，...*

**公安警卫处长工作总结1**

密云县第八幼儿园

当好幼儿园的“防火墙”

门卫工作关乎整个园所的安全保障，是整个园所安全的基石，也是幼儿安全保障的第一道“防火墙”。确保这道门的安全无事，也就有了家长的放心，教师的安心，幼儿的开心。

校园安全是什么？我想说，它是一种态度。为此，我在工作中长期坚持一个“勤”字。勤是我们搞好工作的前提和基础，尤其是门卫工作，离开了勤字是无法完成职责的。门卫工作看似轻松，实则不然，就拿我一天的工作来说吧，一要手勤，随时开关大门，及时打扫门口卫生；二要眼勤，发现情况妥善处理，严防闲杂人等潜入园内；三要嘴勤，对来客仔细询问，并严格履行登记制度。四要腿勤，对送来的报刊、信件第一时间发放各处，对分配的临时任务，做到随叫随到，不折不扣地完成„„种种这些，都离不开这个“勤”字。

校园安全是什么？我想说，它还是一种责任。我们的工作就是为学生负责、为家长负责、更是为了学校的发展负责。由于我园地处城乡结合部，人员复杂，只有把幼儿安全工作当作为日常工作来抓，始终绷紧安全这根弦，才能保证平安。尤其我们面对的是一群天真活泼的孩子，更来不得半点马虎。所以我们在工作中，坚持做到24小时不离人，不空岗。大门口是安全防范的第一道关，把好它是我们的分内之事。为此，我们实行了出入登记制度，设立了“进出人员登记表”，所有来访者均需要按要求填写来访原因，得到领导批准方可入内。白天有保安在时，与他们通力合作，严格履行门卫岗位职责，重点落实在一个“守”字上，即：坚守岗位，寸步不离，时刻提高防范意识；夜间重点落实在一个“锁”字，一是锁牢各个门，包括窗门。二是锁定各个监控画面，发现问题及时上报。“校园安全责任重于泰山”，为了防患未然，我们加强学习，熟读了门卫、保安等规章制度；熟记了火警、匪警、急救站、园长、主任等电话；熟练了消防栓、灭火器等操作，做到了防范在先、警惕在前。

密云县第八幼儿园

校园安全是什么？我想说，它更是一种博爱，是我们为人师者的一切！把握住了安全，守住了安全，幼儿、家庭、社会才会有更美好的明天。正如歌词中说的：“老人不图儿女为家做多大贡献，一辈子总操心就图个平平安安。”的确，儿女的安全是老人对儿女的爱，而学生的安全则是老师对学生的爱。

生命只有在安全中才能永葆活力，幸福只有在安全中才能永具魅力。在安全的问题上，来不得半点麻痹和侥幸，这是我们的责任，更是我们的义务。将安全时时放在心里，当好八园的“防火墙”，就是一名门卫对幼儿最好的负责，对家长最好的交代，对社会最好的回报。

20\_/7/1

**公安警卫处长工作总结2**

安全工作制度

1.工作内容及要求

>1.自觉遵守国家有关广播电视的法律、法规和规章，遵守广播电台的各项规章制度。

>2.按时参加政治和商业学习，服从命令，服从命令。 保安人员 24 小时值班。工作期间禁止饮酒，禁止在岗位上聊天、睡觉，定期检查机房等重要区域，认真做好值班记录。

>3.外来人员、车辆和财物的进出必须在入境或旅行前进行检查登记。

>4.警卫必须熟悉电源开关和消防设施所在的执勤区域的地形和道路情况。向上级汇报。

两个。职责和权限

>（1）职责：

>1.对职责范围内的安全负责。

>2.负责对进出人员、车辆、物品的核对。

>(2) 权限：

>1.禁止编外人员进入的权利。

>2.禁止未登记人员和车辆进入的权利。

>3.有权制止各种非法活动。

>4.有权检查携带物品的人员进出。

三。奖惩：

>1.上班迟到或早退，按局内考勤制度执行。

>2.局领导、部门领导对警卫出勤情况进行随机抽查。迟到和早退将被处以10倍的处罚。值班人员负责守夜员的考勤记录，如发现隐瞒行为，一并处罚。

>3.发现事故隐患及时报告，未造成重大损失的，将酌情给予奖励，并予以全面通报表彰。

**公安警卫处长工作总结3**

今年6月12日，市卫生局杨局长在全市加强卫生行风建设，深化“满意在卫生”活动动员大会上发表了重要的讲话。回来后我院积极部署，响应号召，以“三个代表”为指导思想，深入学习杨局长讲话和医院实施意见，并学习了鲁卫医发[20XX]13号文，根据我院面临的实际情况和实际问题制定计划，拿出具体措施，落实整改便民措施，取得阶段性胜利。下面就是本人的年终工作总结：

一、顺应形势，提高我院职工人文素质

杨局长在加强卫生行风建设深化“满意在卫生”活动动员大会的讲话中指出：我们必须在人文素质教育方面下工夫，作文章。并提出具体要求：要开展公民道德教育、职业道德教育、礼仪教育以及文化建设，会后我们积极行动起来。首先我们认真学习了\_中央印发的《公民道德建设实施纲要》，并要求在工作中、生活中认真实践，从而把“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的二十字公民基本道德规范贯穿于我们的日常生活中，提高了我院职工的道德修养。

今年5月中旬以科室为单位开展了医务人员礼仪培训活动。通过开办培训班的形式，使医护人员掌握现代医疗护理基本礼仪，用礼仪观念、礼仪准则规范医务人员的言行，从而将礼仪融入日常工作及生活中。通过这次培训，提高了我院职工的个体素质和文明水准，树立了我院的良好形象，同时也促进了我院医疗服务的全面提高。

文化建设是精神文明建设的重要载体，是卫生事业发展的精神动力。我院高度重视并切实抓好文化建设。一方面，根据单位特点和发展目标，提炼和培养“团队精神”，在干部、职工中形成共同的信念，共同的价值取向，共同的行为，全力营造团结和谐、奋发向上的进去氛围，并以此来凝聚大家的力量。另一方面，深入开展多种形式的文化活动。先后以“文艺晚会”、“舞蹈学习”等丰富多采的文体活动，使广大干部职工在浓厚而健康的文化氛围中陶冶了情操，不断提高了文化素质，增强了积极性和创造性。

二、改进医疗服务，推动医院管理

要想建立起适应群众需要和经济社会发展的新型服务模式就必须改进我们的管理。长时间以来我们存在一个很大的认识误区，一味强调“硬件”建设，即强调医疗器械的上档次、医疗技术水平的提高等，而往往忽略了“软件建设”，即管理标准、服务水平、文化建设。这是应该扭转的。要讲求人本管理，要强化病人至上的服务理念，要改进服务流程。认识是行动的先导，领导班子多次召开专门会议强调在现实条件下人文关怀的重要意义，并由各科室回去后认真思考，展开讨论，使我们的医疗技术人员切实克服了居傲心理和高高在上的不良作风，并且把“职业道德”作为聘任职务的重要标准，使我院的服务态度在原有的基础上有了一个显著的变化。

我院为进一步加强卫生行风建设，深化\_满意在卫生\_活动，改进医疗服务水平，特聘社会监督员以加强对我院各项工作的监督。并多次召开社会监督员会议，征求意见，进一步加强管理，争取群众满意。并要求临床科室及时召开住院病人及家属座谈会，畅谈我院管理的优劣、服务水平的`高低、医护态度的好坏，“有则改之、无则嘉勉”，加强了医患心理沟通，使我院受到社会的好评，也提高了我院的知名度。

三、以病人为中心，落实利民措施

让病人满意，让社会满意，是医疗卫生服务工作的出发点和落脚点。这是妇幼保健院全体人员的一致认识，知易而行难，这需要全体干部职工的一致努力，需要大家从点滴做起。

我院简化了就医程序，取消挂号，受到了广大人民群众和患者的好评。其次，认真执行物价政策，绝对做到不越权立项，不分解收费，杜绝大处方、滥检查、滥用药的违规行为，从源头上堵住了医疗费用的虚高。同时还增加了收费透明度，对常规检查、大型检查、基本住院费和常用药物明码标价，上墙公开，堵住了乱收费、私收费的源头。切实减轻了群众的医疗费用负担。为了方便群众就医，妇幼保健院还开通了“绿色通道”，免费接送孕产妇，极大的方便了群众。通过这些措施得到了群众的承认，受到了患者的好评，取得了良好的社会效果，与此同时经济效益也就自然而然的显现出来了。

**公安警卫处长工作总结4**

“公述民评”是我市加强作风建设，强化效能监督的重要举措。今天，我有这样的机会向在座的各位领导、各位代表汇报我的工作，感到十分荣幸。

我叫\_\_，是\_\_市国家税务局纳税服务处处长。1964年12月出生，大学文化，无党派。1982年参加财税工作，1993年任基层税务分局副局长，有较长的基层工作经历。\_\_年9月任\_\_市国家税务局征收管理处处长，\_\_年7月转任\_\_市国家税务局纳税服务处处长。任职以来，我在税收征管、纳税服务、信息化建设和管理创新等方面做了一些工作，取得了一些成绩，多次受到省局、市局记功嘉奖，连续六年公务员考核优秀，被评为市局满意公务员。下面，我将自己履职情况和廉洁自律情况向大家作如下汇报：

一、立足本职，努力学习，不断提高自己的理论素养

我是上个世纪六十年代出生的人，在参加工作后，深感专业知识和素养对做好本职工作的重要。因此，我坚持岗位在职学习和业余学习相结合，除积极参加总局、省局、市政府和市局组织的各类培训班、学习班外，平时喜欢读书、看报、思考，自觉学习政治、经济、管理理论知识和税收业务知识，不断拓展知识面，强化爱岗敬业的意识，用科学的理论指导税收征管和纳税服务实践，促进本职工作不断走向深化，促进自身理论素养和创新能力的提高。通过参加税收学术研讨，撰写调研文章，提出自己的一些想法和观点，比如：要学习和借鉴企业管理和市场服务的理论和经验，用现代管理、服务的思想和信息技术来构建税收征管和纳税服务体系，持续优化税收征管和纳税服务;要通过优质的服务来增强征纳双方共同对国家法律的忠诚意识和税收风险意识，提高自觉遵从度，降低整个社会的遵从成本;要确立“全员、全程、全方位”的大服务理念，充分发挥税收服务经济、服务社会发展的职能作用;要依法维护纳税人的合法权益，保障他们的知情权，让遵从更加便利;要建立诉求响应机制，让纳税人的意见建议得到充分重视，并得到迅速回应和处理;要依法界定征纳双方的法律责任、义务，依法惩处违法违章，维护社会公平正义;要建立客观、合理、规范、人性的服务评价和问责机制;要以提高税务人员的职业文明素养为重点，搭建服务团队和成员的成长平台，努力提高服务能力等等，为进一步完善\_\_国税系统的税收征管和纳税服务，提供了具有一定前瞻性的框架思路和切合实际的工作建议，为加快全局纳税服务意识的转变和提高，尽了绵薄之力。

二、恪尽职守，勇于创新，纳税服务无止境

为了切实加强对纳税服务工作的领导，国家\_在\_\_年将纳税服务的职能，从征收管理司分离出来，专门成立了纳税服务司。我也从在征收管理处履行纳税服务职能，转变为专门从事纳税服务管理工作，成为\_\_市国家税务局第一任纳税服务处处长。尽管机构是新成立的，但全心全意为纳税人服务一直是我所追求的。机构职能专设，更坚定了我对做好纳税服务工作的信心，优化纳税服务不再是某个人思想道德层面的想法，更要使之成为全局上下的共识，纳税服务工作不再是某个部门的职能，更是全市国税系统共同承担的职责。就纳税服务工作本身而言，我已有十多年的工作经历和很深的工作感情，可以说既是见证者，也是亲历者，更是实践者。从1993年到基层税务机关筹建征收大厅，到今天拓展成覆盖所有涉税业务的综合办税服务厅，从原来功能单一的窗口服务，到现今多元化的网络信息化服务，那点点滴滴的积累和进步，饱含着我对国税事业的执著之心和热爱之情，充满了我甘心乐意为纳税人服务，使纳税人满意的良好愿望。然而，纳税服务既然不再是一个人、一个部门的事，它就需要有一个统一思想、提高认识的过程，需要全局上下共同推进。因此，我本着凡事要多学一点，要先走一步的想法，既立足本职，又能站在全局的高度，不断更新观念，常常与同志们交流思想，提出自己的构思、方案，深入基层，多方求证，主动协调，大胆实践，取得明显成效。

一是做好\_\_国税系统纳税服务规划。随着社会经济的发展，民主政治的不断推进，纳税人、社会各界对政府公共服务的需求日益增多。为了适应新形势的要求，\_\_年，国家\_在\_\_召开全国纳税服务工作会议，提出了纳税服务\_\_-\_\_年三年工作规划，和一系列工作要求。作为纳税服务主管部门的负责人，理应继续走在前列，恪尽职守，忠诚履职。按照“始于纳税人需求、基于纳税人满意、终于纳税人遵从”的服务原则，深入基层调查研究，广泛听取纳税人、基层税务人员的意见和建议，提出切合\_\_实际的24条实施意见，明确责任，扎实推进，力争到\_\_年底，初步构建起“以先进理论为指导，以服务需求为导向，以法律法规为依据，以现代技术为支撑，统一规范的宣传咨询服务业务支持平台、便民高效的信息化办税服务平台、缜密严谨的纳税人权益保障和信用管理机制、科学合理的纳税服务管理和绩效考评机制”这样一个较为完善的纳税服务体系。

二是强化服务与管理的紧密结合。依法组织税收，强化税收征管，是国税部门的法定职责。与5年前相比，\_\_国税系统税务人员仅增长，而户数增长36%，税收收入增长倍。人均管户的激增，使税收管理和纳税服务的压力越来越大。为了落实总局“服务与管理并重，寓服务于管理之中”，推进税收管理科学化、精细化、专业化的工作要求，我在局领导的大力支持下，组织开发了税收征管辅助系统，应用任务管理模式，将原来“人找事”转化为“事找人”，通过强化“一户式”电子征管档案功能，创建“一员式”纳税人信息归集等手段，大大提高了办税服务厅、税源管理、纳税评估、税务稽查各环节的信息共享度，使纳税服务和税收管理从被动逐步走向主动，促进了服务与管理的共同提高。

三是进一步优化各项服务举措。为了不断满足纳税人和社会各界对税务机关的服务需求，我积极向局党组建言献策，提出要以信息化推动规范化，以标准化推动效率化。通过建设网上虚拟办税服务厅，进一步方便纳税人办税，以部门协作共同推进纳税服务的社会化进程，进一步降低服务成本，提高服务效率。比如：大力推广网上办税，纳税人不一定必须到税务机关才能办事，他可以通过网络进行纳税申报、缴纳税款，上传、稽核发票信息，递交审批文书，学习税法知识，咨询办事流程，反映意见和建议等。同时，纳税人也可以按照自己办税路途的远近和便捷性，选择合适的办税场所。纳税人如果有多个事项需要办理，只要排一次队，在一个窗口就可以办理完成。我们还在办税服务厅提供一些自助服务设备，方便纳税人自己操作办理。

针对纳税人“办事繁、办事难”的问题，就专门组织、协调机关处室和基层工作人员对办税事项进行逐条梳理、规范，公开流程和办理时限。进一步推广行政审批流程改造，对依法需要逐级报批的事项，统一由窗口受理，内部流转，限时办结，窗口取件，实施审批与监督适当分离，建立并完善否定报备制、建立服务争议协调和服务补偿机制，切实保障纳税人的合法权益。

在部门协作方面，加强与财政、地税部门的合作，为纳税人联合办理税务登记，免去了纳税人办证要跑二个税务机关，办二张证，付二次费，实现了“一地、一窗、一号、一证、零收费”;合作共建12366咨询服务热线，使纳税人不再为某项政策是咨询国税还是地税而纠结，只要拨打一个号码，就可以咨询财税政策;合作开发社会化办税服务系统，让在市场经营的个体户，在市场内就可以同时办理国地税业务，缴纳税款。

总而言之，就是千方百计为纳税人提供更加方便快捷的办税途径和方法，提高办事效率。以\_\_年8月份为例，我们为全市30万的纳税人和其他人员提供了各类服务，如电话语音服务万人次，网络办税服务万件次;窗口办税服务万件次，自助设备服务4万余件次，联合登记10240户(不含变更业务)。多元化的服务方式，极大地方便了纳税人，也提高了我们的办事效率。

四是积极推进办税服务厅标准化建设。办税服务厅是税务机关为纳税人提供服务的重要场所，纳税人通过这里能直接感受到政府提供的公共服务，是政府形象的一个重要的方面。全市国税系统共有32个办税服务厅，根据总局、省局的要求，到\_\_年，要实现办税服务厅“七个统一”，即：统一功能区域、统一窗口设置、统一内外标识、统一服务内容、统一服务流程、统一服务规范、统一管理制度。这“七个统一”的核心，是依法行政、透明行政、高效行政，就是要让纳税人好办事、快办事、明白办事、办明白事。

为了尽早实现这个目标，我就经常到基层了解硬件服务设施的改善和配套，功能区域、窗口设置、内外标识统一的推进计划落实和存在问题，及时帮助、解决、指导基层落实各项要求，检查督促基层改进和提升服务。同时，组织修订《办税服务厅业务操作手册》(149项业务，31万余)和《办税服务厅服务规范手册》，确保业务流程和服务规范的统一性。组织开发办税服务信息管理系统，加强办税服务的日常管理，指导基层建立窗口人员排班管理制度，主动应对业务峰谷变化，平衡办税服务供给，也为统一服务业绩考评提供客观依据。

五是着力培养和提升干部服务能力。通过组织编写《办税服务厅业务操作手册》和《办税服务厅服务规范手册》，指导基层强化窗口人员业务学习的组织安排，不断提高服务能力和水平，确保全市所有的窗口工作人员，对同一事项服务流程、服务质量标准一致，为实现一人多岗，一窗多能(其中78个窗口为全职能服务窗口)提供业务保障。在提升常态服务能力的同时，还专门组建了咨询服务专家组(共10人)、纳税服务人才库(共60人)和基层、市局二级服务团队(共147人)，以满足纳税人不同群体、不同层面，以及个性化的服务需求。除税收业务知识培训外，将服务意识和服务礼仪的培训，纳入公务员常规培训计划，突出对新任公务员、新任科级领导在服务意识、服务能力上的培训，组织开展服务技能竞赛，以此推动干部学业务、精业务，干一行、爱一行、专一行，不断提升纳税服务的软实力。

**公安警卫处长工作总结5**

我，转眼已在招行度过两个春秋。我虽是一名普通的保安员，但在我心中，支行就是我的家，领导是我的家长，行里的职工是我的兄弟姐妹，行里的事就是我自己的事，我要精心守护我的家，使它在安全的环境中茁壮成长。我明白作为一个家庭成员，一名保安员“守卫招行、守卫我家”的责任重大。

银行安全保卫是一项特殊的、并具有很大危险性的工作，可我没有因此而胆怯、畏惧。卡内基钢铁公司总裁齐瓦勃曾经说过“我们不是在为老板打工，更不是单纯为了赚钱，我是在为自己的`梦想打工，为自己的远大前途打工。我们只能在业绩中提升自己。”因此，我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。坚决完成上级领导交给们的每一项任务，做到让领导放心。随着招行安全保卫工作的不断开展，我经常思索：如何才能更进一步地做好安全防范工作，如何提高我们警员的自身的素质和工作能力！现总结如下

>一、立足本职工作，处理好每向任务

年我来到招商凤起支行直到现在，我主要负责支行营业大厅和自助银行值班及日常清机，押运的保卫任务。记得刚到招行时，为了能快速进入角色，熟悉工作。我利用一切可能的时间学习招行保安工作的各项规章制度，遇到不明白的地方就立即向班长及老同志请教。在支行大厅值班时见到有客户向大堂经理咨询时我就在一边仔细的听着，然后默默的记下来，遇到不明白的地方及时主动地向大堂经理请教，为提高自己的工作能力和服务水平，在平时工作中，我学会了塌实，勤奋，务实，兢兢业业地干好每一项工作，所以我很快就熟悉了工作技巧。赢得了许多客户的好评。我记得第一次被客户表扬时是一次我在支行大厅值班，当时客户很多，我见到一位年纪30岁左右的客户东张西望，我就主动上前问到：“您好，先生，请问您需要办什么业务？”客户回答说：“我有一笔钱要汇到深圳的一个朋友那里，要填什么单子吗？”我说：“要填的，请问你要汇的金额大吗？”客户说：“三十多万吧，”我说：“那手续费可能高一点。大概需要1000多元的手续费”客户吃惊的说，“以前不是50元就够了吗？”于是我耐心的向客户解释说：“不好意思，我们这里系统刚升级过，汇款方式有所变动，以前通过转账的方法汇出去的，要第二天才能到账，系统升级后该业务已经取消了。

接着我就向该客户介绍了网上银行专业版，然后告诉他如果通过网上汇的话手续费只有0。2%而且是50元封顶的！该客户得知一卡通在网上转帐时，他立刻就填写了开护申请书和网上专业版申请书，使该客户减少了等待时间，在我的帮助下很快办理了业务。临走时，该客户来到大堂经理面前微笑着说：“你们保安服务态度很好，没想到你们保安也这么懂业务，我很满意。”然后走到客户意见簿上写道：“保安服务态度非常好，服务也比较专业，请领导给予表扬。”虽然是短短的两行字，但但确是对我工作的最大肯定！

>二、勤学苦练、强化自身素质

无论做任何事，务心竭尽全力，因为它能决定一个人事业的成账。我深知，作为银行的警员，平时接触现金的机会多，所以必须具备较高的个人综合素质，否则就容易出问题，而只有不断强化自身的综合素质和业务技能，才能提高自己的整体工作水平与战斗力。俗话说的好：“打铁还得自身硬”，如果自己都一知半解又怎么能令客户满意呢？所以我几次参加保安公司、金融系统及招商银行组织的各种政治理论、专业技能和法律法规方面的培训，并在小队组织学习时参加了《公民道德规范》、《治安管理处罚条例》、《消防法》等活动，平时小队长还要求我们互相帮助沟通交流的学习心得、不定期摘选优秀文章在班上宣读并结合实际交换看法等，形成了一个“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，不但提高了我的思想道德素质和政治理论修养，在潜移默化中改变了大家处理问题时的思维方式，还促进了彼此间的友谊，可谓一举多得。

在参加思想道德教育的同时，也积极参加体能训练，内容包括：队列训练、擒拿格斗、三十分钟的俯卧撑、哑铃等体能练习，休息时还参加爬山等运动。坚持完成预期目标，保质保量地完成训练计划。我刚开始时出现了叫苦叫累的现象。但我明白作为银行的经警，只有练就了过硬的业务本领和有强壮的体能素质，才能更好地发挥其辅警作用，“养兵千日、用兵一时”，没有日常刻苦的训练，关键时刻怎么能发挥出我们的作用呢？

**公安警卫处长工作总结6**

今年以来，xx市分行积极调整工作思路，建立健全各种安全防范工作规章制度，从“人防、物防、技防”三结合入手，落实“四项措施”，强化安全管理，明确落实责任，使安全保卫工作取得了良好的成效。

>一、严格监督，筑牢制度执行的安全防线

分行充分认识到加强安全管理，严格制度落实，堵塞管理空档，严惩违章行为，消除各种隐患是安全保卫工作的关键。一是加强了对要害部门和岗位的监督。首先，建立实施了“六道监督保障防范体系”，即员工间的相互平行监督、管理人员的垂直监督、分行职能部室的纵向监督、分行领导班子的实施过程监督、监事会的全面监督和理事会的事前决策监督，明确了各级的监督层次、内容和监督责任，确立了“人人有责任，环环可控制，层层能监督，事事能问责”的监督理念和体系，对确保全体员工在工作中无失职失责、违章违规现象和各类案件的发生，起到了“保驾护航”的作用。其次，对会计出纳临柜人员、持枪押运和守库等岗位人员实行了重点关注，坚持对这部分人员从业务技能、政治思想、道德素养上进行优中选优，并定期进行考核、检验和审查，及时掌握他们的思想状况，对有严重违章违规行为或客户反映不好的，坚决从重要岗位上调换下来。今年以来，对

重要岗位人员共进行2次强制性休假，对各社进行了20多次夜间突击检查，通过检查发现和避免了一些违章违规问题的`发生，收到了较好的案防效果。

>二、强化领导，构建完善的安防体系

加强组织领导是做好各项工作的基础。为夯实安全保卫工作的基础，把安全保卫工作组织到位、落实到位，分行实行了“一把手亲自抓，分管领导靠上抓，保卫部门具体抓，有关部门配合抓”的管理机制。

一是建立健全组织领导体系。成立了以分行主任为组长、分管领导任副组长，保卫部门、各分行（分社）主任、有关部室经理为成员的“三防一保”、“安全保卫”、“综合治理”等领导小组，建立了每周一次的领导小组例会制度，并按照“谁主管，谁负责”的原则，明确了各级管理责任人，建立并形成了一支逐级负责的全方位组织领导体系，使安全保卫工作能够纵深到底、横向到边、重心下移，形成了一个层层有人管、事事能沟通的组织架构。

二建立并实施全方位防范体系。分行在规范安全保卫的基础上，实施了分行与分行（分社）；分行（分社）与临柜人员逐层签定安全保卫责任状；每一分行（分社）与周边单位签定联防协议书的三级防范体系。从而在分行普遍树立起了“人人都是安全责任人”的岗位意识和参与意识，形成了一个人人有责、相互监督、全员防范、社会参与的良好的群防群治的安全保卫网络体系。

>三、严格检查、重处违章违纪行为

从今年以来，分行为确保各项规章制度能够真正执行到位、落实到位，分行本着查隐患、堵漏洞、保平安的宗旨，不断加大检查惩处力度。各营业网点每月自查，保卫部检查，分行审计部每季检查并登记备查，每月5日前各社必须将自查报告表报分行保卫部门进行落实；保卫部每月10日前必需将检查报告分行审计部。分行每季对所辖网点进行一次全面综合检查，进行一次“三不留”、“三清理”检查；每月对守库人员进行四次安全检查，对押运人员、车辆进行一次跟踪检查；每月还对营业网点进行不定期的突击检查，在今年五、一节期间，分行分管领导和保卫部通过多种检查方式，查处违规违纪行为起，经济处罚元，进一步提高了全员遵章守纪的自觉性与主动性，有效地规范了员工的操作行为。

>四、加强物防、不断加大安全设施的投入

分行树立花大钱、保安全、保稳定的思想，严格按照省、市分行的要求，制定了工作计划和具体工作安排，今年已安装防弹玻璃7处，安装尾随门5处，解决营业室卫生间7处，

视频监控安防系统达到100%，110报警联网系统达到100%，促进安全设施的整体体提高，确保农村分行人财物的绝对安全，为我市农村分行改革发展和创建“无案年”提供有力的安全保障。

**公安警卫处长工作总结7**

现将警卫队20xx年01月份工作情况及20xx年02月份的工作计划上报。

>一、01月份的工作总结

警卫队在新的一年开始之际，坚持\_党委的领导，同狱政部门、监区协同作战，共同完成监管安全工作，在01月份的工作中，具体做了如下几方面的工作：

1、门卫值班室在01月份工作中能够按照\_的要求，积极工作认真完成了\_大门的安全保卫工作。并同武警前卫哨密切配合，对进入监内的人员加强管理，进行搜身检查，对不符合要求的人员武警门前哨禁止进入监内，能按照进入监内人员着装管理的规定办理，加大了对进出车辆的检查力度，对进入监内的物品全部登记检查，禁止违禁物品进入监内，共同完成监管安全的`任务。

2、禁闭室在01月份的工作中，对关押禁闭的罪犯严格管理，对禁闭罪犯进行日考核，考核表还不太完善，规定还不太全面，现在是试行阶段，有待狱政部门进行指正，使其更全面更具有约束力。也是对禁闭罪犯在禁闭期间的表现有一个公正的评价。值班民警在工作能够按制度来要求自己，避免事故的发生。

3、监内分监控在01月份工作期间，值班民警能够按照要求，做好监控工作，并对当班期间发生的问题，及时做好记录和处理。

4、民警管理工作上警卫队现有民警38人，其中长期病假2人，01月份请病假2人，。所有上岗人员分布在警卫队所属的各个部门，经过岗位大练兵和创先争优活动，警卫队民警在01月份的工作中，能认真执行各项规章制度，能严格执法、规范执法。

>二、20xx年02月份的工作计划

1、继续同武警沟通，将与武警值班人员做好协同，共同维护\_大门的安全稳定，特别是在春节到来前夕确保违禁物品不从大门流入监内，把不该进入监内的物品堵在监门外，为春节的安全保卫做好前期工作。

2、继续做好被关押禁闭罪犯的监管教育工作，尤其是对死刑待决犯李占双的监管，确保不再发生任何事故。

3、严格落实分监控室值班制度，抓好值班民警的值班工作，确保监控到位，不发生一起安全事故。

4、积极探索警卫队民警管理机制，在调动民警积极性上下功夫，在完善民警的值班制度上下功夫，要求民警规范执法、严格执法。

5、做好春节期间的活动安排，加强春节期间的监管安全工作，过一个安全祥和的春节。

**公安警卫处长工作总结8**

各位领导，大家好！

借此机会首先向关心、帮助、支持我工作的各位领导表示忠心的感谢，现就一年来的工作总结如下，请评议!

20xx年以来在公司总经理、安全副总的正确领导下，在各有关处室、各生产单位的大力支持下，在全处室人员的共同努力下，有力地推动了各项安全生产工作的进展。20xx年，全公司共发生各类成形生产安全事故17起，比千人负伤率下降了;20xx年总体安全形势较去年有所好转。但是还面临着巨大的压力，重复性事故发生几率上升，轻微伤事故几率下降，说明了事故教训没有深刻吸取，将在下一步加强员工对自我保护意识的提高的培训教育上下功夫。

安全教育方面：新入厂员工全年今共培训2798人，在h煤气岗位员工培训方面共计413人，对各单位班组长68人进行履职尽责安全警示教育培训；对各单位电工、焊工、天车工、压力容器操作等特殊工种进行培训取证共计264人；组织并监督炼钢厂天车工段、辅助工段、电工工段、连铸工段进行安全操作规程的闭卷考试；八月份安全大讨论活动期间对炼钢厂连铸工段、天车工段和高线厂、炼铁厂运转、喷煤车间、焦化厂、发电厂进行安全培训；每月对各单位职工三规一制掌握情况进行抽背，共计7732余人次，合格率达到93%，对职工掌握安全知识及安全操作规程起到了督促作用。

违章违纪检查方面：公司安全处的日常安全检查中，共查处违章违纪人员279人次，分别对其进行了经济处罚，罚款46830元，通过安全检查，消除了大量存在不安全行为的人，规范了职工的操作，为减少因违章造成的事故做出了贡献。

安全隐患排查方面: 组织各单位的安全员，对整个公司生产及辅助单位分别共进行了27次隐患排查，排查的重点为安全隐患、设备隐患、环境隐患，27次共查出问题582项，下达了限期隐患整改指令165份。在对各单位的复查中均已完成了整改。并且进行了多次专项隐患排查，分别是起重机械、压力容器、电气、和煤气系统排查，共发现问题103项，已全部完成整改；省、市、区安监局来公司检查8次，对所查处的问题，已下达隐患整改通知单，经复查已完成整改，隐患整改率达到100%。

安全会议方面：每月不定期组织全体安全员会议，平均每月1―2次，对各单位的安全员布置具体的安全工作、传达公司调度会会议精神、各类事故案例及上级安全部门下发的各类文件。要深刻吸取以往的事故教训，达到警钟长鸣，避免同类事故的再发生。

煤气防护方面：6月份按照区安全监督管理局要求，我公司煤防站和煤气作业班组长人员进行煤气救护知识考试和全市各企业煤气事故综合演练比武，通过理论学习和练习救护器材的使用，从而增强了煤防人员和班组长的救护知识及技能，全年对413名涉煤气作业人员进行了煤气知识培训。

七月份组织各单位煤气防护人员60余人参加的空气呼吸器佩戴演练及考核。通过了演练提高了煤气防护人员操作技能及应战能力，并对各单位提出要求每厂各进行一次演练，演练结束后及时进行了总结考评，对优胜人员进行奖励。

安全考核方面：全年共下发通报115个、新补充规定39个、各种方案12个，20xx年对违反公司制度的人员共计罚款592860元，但是安全管理工作还面临着很严峻的形势，还需要我们下大力度抓安全管理工作，对于出现的安全事故，安全处在事故发生后即时召开事故分析会，按照四不放过原则找出事故发生的真正原因，主要目的是避免同类事故的再发生。

安全生产“三同时”方面：今年9月份完成了炼铁2\*1080m3高炉工程、炼钢2\*120T转炉工程、60T转炉工程、烧结2\*180O带式烧结机工程、竖炉2\*12O竖炉工程的安全竣工验收评审工作，现已在省安监局备案；在12月份完成了焦化厂危险化学品生产单位登记证的办理工作，同时制氧厂安全生产许可备案证资料已准备齐全上报到区安监局，等待审核。

工作努力方向：

1、积极转变角色，当好公司领导安全管理的助手，要敢问敢管，狠抓安全监管和措施落实，发现隐患及时指出并督促完成，真正为领导分忧，为员工负责。

2、按照年初的安全管理目标责任书，建立健全月度和年度安全业绩监测制度，做到月月考核，分配年终安全奖时有据可依。

3、加大全员的安全培训力度，积极扭转员工被动的安全意识，注重明年新进人员和实习人员的岗前培训和教育。

4、继续开展职业健康安全管理体系知识培训，并加大考核力度，

让全员熟知体系内容，逐步推进生产单位和员工的风险管理，形成人人主动识别安全，人人分享安全的氛围。

五、注重实际，引导各单位、部门完善安全操作手册，并督促手册培训，防止手册成为柜中的压箱物。

六、时时刻刻关注现场安全生产状况，积极识别安全风险和隐患，实时告知主管领导，并采取措施予以应对和警示。

“冰冻三尺，非一日之寒”，安全管理工作不能一触而就，好的安全意识不能一讲而成，好的安全方法不能一步到位，这需要持久的积累和不懈的努力，安全不仅关系到自己的切身利益，还关系着我们相濡以沫、共经患难干部、职工们的命运、利益、名声，还有前程，所以希望大家能关注安全，能一如既往的支持、配合我。

最后我想借此机会，祝愿大家新年快乐，万事如意。

谢谢大家。

**公安警卫处长工作总结9**

20xx上半年，在连队组织、领导的热心带领下，在战友同志们的关心、帮助下，我又在各个方面都取得了很大的进步，真的很感谢领导、战友们对我个人成长进步的关心与帮助，因为你们，才有我如此明显的进步!现在总结具体如下：

>一、在思想、认识方面

我坚持的把思想、认识放在第一位，认真地听取干部骨干对我的思想教育，不断的提高自己的思想觉悟，让思想引导自己不断的`进步，让新知识不断的充实自己。这半年来，我能很好的配合班、排里的各项工作，坚决地履行好自己的神圣职责，为连队建设尽心尽力。存在不足的是：在一些细小的方面不够注意，思想重视不够，认识不深，在今后的工作当中，我会努力的提高自己的思想认识，更加的严格要求自己，使自己的思想觉悟向更高层次迈进。

>二、在日常生活方面

我能坚决的服从连队组织领导的管理，牢记部队“到什么时间点该干什么事”!严格地遵守部队的纪律条例，落实干连队的一日生活制度，充实的过好每一天。在这上半年里，我我能严格的要求自己，尊重领导，团结同志，积极的参加连队组织的各项文体活动，坚决的完成领导交给的各项任务。存在不足：有时候请、销假落实得不够好，在今后的日子里，我一定会积极的改正自己的缺点，认真的查找自身存在的问题，生活中切切实实落实好请、销假制度，积极主动的向连队组织汇报工作，老兵退伍工作已经开始了，我更要牢记领导的关心教育，在位一分钟，干好六十秒，高标准、高质量的完成好各项工作任务。

>三、在军事训练方面

部队是一个练就钢铁的大熔炉，我能严格的要求自己，认真的学习掌握各种军事技能，熟练操作各种武器装备，在这半年来的军事训练中，我能按照连队的标准来要求自己、磨练自己。存在不足：我在训练中缺乏一股拼劲，有时训练上追求过得去就行，训练热情不高，有偷懒现象，在今后的日子里，我一定会戒骄戒躁，充分发挥拼搏赶超的精神，我们都知道“武艺练不精，不算合格兵”!所以我要端正好态度，刻苦努力，锻炼身体，增强体质!

以上就是我半年来的工作总结，我会时刻提醒自己，绝不能放松自己，好的方面继续保持，不足之处加以改正，将近退伍了，我要迈好军旅的最后一段路!

**公安警卫处长工作总结10**

公安大队工作总结

公安大队工作总结

20\_年，在党委的正确领导下支队，警卫大队坚守“安全”原则

召开全市道路交通警卫工作会议，组建各警卫中队，进一步规范道路警卫工作。

全年共完成道路交通安全保卫任务364项，包括三级任务。 29次，涉外任务5项，中央部局有关领导、外省区市党政代表团、全市有关会议、大型活动和领导视察155次以上。期间，圆满完成…………上级相关领导代表团视察的交通安全员清道任务，多次受到省、市领导！

20\_年，虽然我们在道路交通安全卫士工作中做了大量工作，但我们的工作取得了不错的成绩，得到了各级领导的充分肯定。但在实际工作中，我们还存在一定的困难和问题，我们会在以后的工作中逐步完善、完善和解决；我们将团结奋进，谦虚谨慎，不骄不躁，在支队党委的正确领导下，做好各项工作。

**公安警卫处长工作总结11**

公安警卫大队工作总结

公安警卫大队工作总结

二o一二年，警卫大队在支队党委的正确领导下，坚持以“安全

召开了全市道路交通警卫工作会议，组成了各大队警卫中队，进一步规范了道路警卫工作。

全年共完成道路交通安全警卫任务364次，其中三级任务29次，涉外任务5次，中央部局有关领导、外省、地市党政代表团和本市有关会议，大型活动及领导考察共155余次。期间圆满出色的完成了........等上级有关领导代表团来榆视察的交通安全警卫开道任务，受到省市领导多次表扬！

二o一二年，我们虽然在道路交通安全警卫工作上做了大量的工作，取得了好的成效，得到各级领导的充分肯定，但是，在实际工作中，我们还存在着一定的困难和问题，我们在今后的工作中逐步加以改进、提高和解决；我们将团结奋进，谦虚谨慎，不骄不躁，在支队党委的正确领导下，做好各项工作。

**公安警卫处长工作总结12**

警 卫 工 作 制 度

一．工作内容与要求

1、自觉遵守国家法律、法规及有关广播电视的条例，遵守电台的各项规章制度。

2、按时参加政治、业务学习，服从命令，听从指挥。 警卫人员值班为24小时制。上班期间禁止饮酒，不得在岗位上聊天、睡觉，定时对机房重地等进行巡查，认真做好值班记录。

3、对外来人员、车辆及携带物品进出，必须核查登记，方可进入或出行。

4、警卫人员必须熟悉值班区域的地形、道路状况，电源开关、消防设施所在的部位，对要害部位勤检查，发现问题立即指出，并及时向上级领导汇报。

二．责任与权限

（一）责任：

1、对值勤范围内的安全负责。

2、对进出人员、车辆、物品的核查负责。

（二）权限：

1、有权禁止非工作人员进入。

2、有权禁止未登记验证的人员、车辆进入。

3、有权制止各种违法行为。

4、有权检查进出人员携带物品进入。

三．奖罚：

1、上班迟到或早退按局里的考勤制度执行。

2、局领导及部门领导对警卫人员考勤进行不定期抽查，迟到、早退1次按10次论处，值班人员负责夜间警卫人员考勤记录，如发现包庇行为，一并论处。

3、对事故隐患及时发现并及时上报的，未造成重大损失的，酌情予以奖励，并在全局通报表彰。

**公安警卫处长工作总结13**

为切实维护单位内部正常的工作、生活秩序，我局根据《2xx年景东县机关、企事业单位内部治安保卫工作目标管理责任书》和《××县科学技术局2xx年单位内部保卫工作安排意见》认真开展单位内部治安管理各项工作，使单位治安状况良好，内部安全团结，无人参加\_组织和治安案件发生。现将我局全年的单位内部治安保卫工作情况总结如下：

一、切实加强领导，落实目标管理责任制

为把单位内部治安保卫工作落到实处，我局切实加强对单位内部治安保卫工作的领导，按要求成立了单位内部治安保卫工作领导小组、保卫组织、调解组织、帮教组织、禁毒防艾组织、消防组织、群防群治组织、处置突发事件机构组织，实行一把手负总责，分管领导具体抓，把综合治理工作摆上重要议事日程。领导小组经常深入调查研究，掌握单位内部的治安动态，对治安热点、难点问题及时妥善处理，把问题和矛盾处理在萌芽状态，坚决不留隐患。及时组织干部职工学习上级有关单位内部治安保卫工作的意见和要求，统一思想，提高认识。

二、加强教育，提高安全防范意识

为提\*部职工对单位内部治安保卫工的思想认识，我局坚持组织干部职工认真学习有关法律、法规和安全教育宣传材料，开展治安保卫工作宣传教育活动，学习其他单位的先进经验。通过一系列的学习，使干部职工懂法守法，又能在受到不法侵害时正确运用法律武器维护自己的权力，提高安全防范意识，为搞好我局内部治安保卫工作奠定了良好的基础。

三、强化治安管理，确保工作、生活秩序稳定

我局结合单位内部实际，建立健全了各项制度和奖惩规定，设立了单位内部治安保卫工作业务台帐，认真开展治安管理工作，确保了工作、生活秩序稳定。一是对单位内部的治安状况进行调查和分析，对治安隐患和存在的治安问题进行及时认真的排查，针对排查出的问题，采取积极有效的防范措施，消除治安隐患。二是按具体的标准要求强化落实保卫、防火、安全大检查等各项制度，对单位重点、要害部位进行重点防护，自觉接受公安机关的监督检查避免治安案件发生。三是在节假日期间安排值班人员值班，并按照要求将值班人员名单在放假前一天上报县人民政府办公室和南岳亭警务室，在局内形成了放假治安不松懈的良好局面，四是每月在单位内部深入开展矛盾纠纷和不稳定因素大排查，并于每月底将排查结果上报县公安局治安大队，做到预防为先。五是科技局、科协住户家属轮流管理院内安全、卫生，每天早6：3分开大门，晚23：3分锁大门，实现了群防群治整体联动保平安。

总之，我局在单位内部治安保卫方面作了一些工作并取得了一定成绩，但是由于受某些客观因素的制约，有些方面还有待进一步加强。我们决心在今后的工作中，加大措施，不断开拓单位内部治安保卫工作的新思路，提高组织队伍的思想水平和业务素质，使单位内部治安保卫工作再上新台阶。

**公安警卫处长工作总结14**

。一年来我们主要做到了以下几项工作：

一.加强队伍思想建设，提高业务技能

随着我院日新月益的发展。安全保卫工作更为重要，学院各级领导对保卫工作也提出了更高的要求。因此，作为安全保卫人员，不仅提高政治素养,牢固树立大局观念，而且还要注重加强学习，不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心业务上过硬，工作中坚持以防为主，防治结合、巡防巡查、重点保护。较好的履行了自己的岗位职责。

二.敬岗爱业无私奉献

由于保卫工作的特殊性，所以对保卫科的同志来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我们特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求人人讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。常言道，功夫不负有心人。通过全科上下的共同努力，目前保卫科已经成为我院一个良好的窗口。因为从人员来访到车辆出入;从安全保卫到消防设施的配置;从学生宿舍的安全管理到卫生清除。我们都做到了文明、科学、严格、高效。并因此而受到了广大教职工的好评。

三.努力实现保卫科工作的安全无事故

随着法官之家的启用，领导来访及各种会议与日俱增，

资料共享平台

加之我们几个人以前都没从事安全保卫工作，因此如何努力实现保卫工作安全无事故，的确并非易事;我们也确实感到了压力和挑战。但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血,使我们变压力为动力，化条件为机遇，;并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，订立了夜间值班制、门卫礼仪制、电话回访制，治安巡防制统一调配制。设立了值班室和治安联动电话。如发现问题，要求5分钟到达事故现场。对某些岗位定人、定岗、定责，对全院所有场所放置的消防设施，做到心中有数，使消防安全设施在管理和使用上更加科学规范。

以上工作凝聚了保卫科全体工作人员的心血，通过实施这几项工作，我们非但体会到了进取的艰辛，同时也领略了成功的欢欣，下面是我们一年来取得的主要成绩：

1. 取得了学习上的进步，观念上的\'转变，业务上的提高，掌握了对重大案件的应急措施和一般案件的处理方法。

2. 建立健全适应我院保卫工作的各项规章制度。为今后保卫工作正规化、形象化、现代化奠定了基础。

3. 全科同志爱岗敬业，无私奉献。确保无重大事故发生。完成了领导来访及各种重大会议的安全保卫工作，受到了上级法警总队领导的表扬。

4. 忠于职守。非典期间，根据学员的部署,克服种种困难，圆满完成领导交的工作任务，受到学院党委的表彰。

5. 一年来接待出入我院人员几万余次，车辆检查几万余次，确实做到了安全有序。

6. 先后制止了一起重大刑事案件的发生，制止打架斗殴十几次，聚众闹事十余次。先后受到了驻地\_门的表扬

7. 杜绝了数次火灾事故的发生及破获盗窃案件4次，保护了学院的财产安全。

8. 协调了外协关系，和驻地\_实行联防联治，并参与了驻地\_多起案件的侦破工作。

**公安警卫处长工作总结15**

我叫樊振兴，现担任陕西金龙护卫公司押运车长一职。在过去的一年里，我带领着押运车辆，风雨无阻的履行着上级交代的任务。在延安市农业银行的各个网点都留下了自己工作的身影。准时、准点、热情周到，都已经成为人们对我们工作达成的共识。

作为一名押运车长，自己负责的是一个有几个人组成的小团队，我努力使我负责车次内的每个同事都明白，押运是一项重大的使命，这与人民群众的生活息息相关，也是金融体系稳定持久的标志。作为一名押运人员，要牢记自己的使命，要牢记自己所肩负的责任。俗话说‘360行，行行出状元’。只要认真负责、热爱工作。那么不仅社会认同，我们也会得到工作的满足感，这也是我们护卫的自豪感。

我作为仅上任一年多的年轻车长，时常高标准的要求自己，严格约束车员。我们的日常工作是安保、接、运、送。在这一过程里有一套详细的标准，照章操作是安全的保障。因此在任何一次的接送任务中，我和押运车内同事们，严格参照工作标准，严格遵守押运条例，干净利落的完成任务。交接过程

中，不断的用我们热情的服务态度去影响和温暖周围的人。在严格遵守规章，遵守交接规范的前提下，用我们的微笑来贯穿工作，取得了很好的效果。由于银行固定的上下班时间，准时出车尤其重要，为确保及时准点，我们车次内人员随时待命，严正以待，随叫随到，受到大家的一致好评。在过去的一年里，我带领自己负责的车辆，踏实工作，认真负责。这些都带有一个明确的目标，那就是‘融入护卫工作，实现人生理想’。

在20XX年里，我将继续努力提高服务质量，提高服务水平，同时

在接钞和送钞的环节中，我严格要求自己所负责车内人员，准时热情的做好交接工作。认真填写工作记录，在接运过程中，我均按照规定的标准，确保工作的规范性，严肃性，使得安全性大大的提高。

我们押运车辆是需要高度警惕心理、程式化的工作，我们在日常的将重点关注以下两个方面。

首先、我保证自己负责的车辆出勤更加准时到位，同时与其他车辆交流学习。苦练自己的服务技能，用更好的服务来为护卫工作争光。

其次、作为一名车长，我将更加的关注车员，关注他们的发展成长，确保每个人都开开心心的上班。增进队友间的团结，从而为更好的展开工作打下结实的基础。

在新的一年里我将再接再厉、努力工作。同时祝大家春节愉快!

**公安警卫处长工作总结16**

警卫工作流程

1、门卫保安人员上岗工作必须注意仪表形象，保持服装整齐，注意个人形象。

2、上岗期间严禁在门卫室内衣着不整，随意躺坐或脱鞋等不文明现象。

3、工作时间内，严禁做与工作无关的事情，严禁在门卫室内打扑克、吸烟、喝酒、赌博或大声喧哗。

4、保持门卫室卫生清洁，按规定位置摆放物品，做到窗明几净，桌面无灰尘，严禁在室内乱堆乱放。维持办公区域大院的卫生清洁，保证无垃圾、纸屑、树叶等。

5、外来人员及车辆一律登记，不得随意进出公司或项目部。

6、夜间9点以后，应将大门及时关闭上锁。住宿人员，在锁门之后不得随意出入。如有特殊情况晚归或不归者应向主管领导事先说明原因。外来人员不得入住公司。

7、警卫人员应熟记项目部或公司各处的水、电、材料设施、开关、门锁及消防器材的地点，对重点部位重点检查，如有缺损时，应及时向有关部门及主管领导反应进行处理。

8、每天遵照巡逻路线按时或不定时巡逻项目部或公司各处，发现隐患应及时记录并向主管领导汇报进行处理。

9、每天下班工作人员离开后，警卫人员要对各工作区域、办公室、库房等进行检查，查看水、电、门、窗等安全措施情况，认真做好检查记录，有问题及时向有关部门及主管领导反馈。

10、负责公司夜间车辆管理，夜间动车需有主管领导或项目经理的审批，警卫人员应及时用电话与领导核实，批准后才能放行。

11、警卫人员在巡检工作闲暇时，应服从上级领导安排的其他事务，积极配合其他岗位的人员工作。

**公安警卫处长工作总结17**

三月份警卫班工作总结 三月份以来警卫班在油库领导的正确领导和全体员工的大力支持与配合下，始终坚持狠抓安全思想教育、严格执行各项岗位安全管理制度，扎实开展本职工作，确保了三月份安全生产零事故，真正严谨的完成了各项工作。一、安全思想教育 我班每周坚持召开一次班务会，认真学习油库出入管理制度和门卫、巡检岗位职责，消防安全知识的培训与学习，坚持消防训练和消防实战演练。复习天海集团制定的安全知识培训管理考试资料，组织全班人员进行安全知识考试。二、岗位安全管理 门卫严格按照油库的各项安全制度进行管理，将一切流动性火源拒之库外，严格登记和管理人员车辆出入库，按制度引导火车槽车进库对位和按规定要求进行打铁鞋，及时对火车槽车进行罐号登记和检查确保了槽车铅封完整和罐号的准确，给卸油工作提高了准确的信息。通过学习和考试使全班人员安全意识得到了很大的提高，充分认识了安全的重要性与必要性。巡检工作按公司规定的要求严格本岗位职责认真的完成了本月工作。在巡检过程中能做到认真仔细的巡查，不放过任何死角，严查火灾隐患。监管在库人员有无违章操作和违反库内其他规章制度。本月 3 月 8 日下午 19 时左右\*\* C1D300 在提油过程中车辆阀门未关严造成漏油。

**公安警卫处长工作总结18**

后勤保卫工作在公司董事会正确领导下，公司各部门大力支持下，以“为生产经营服务，为员工生活服务”为宗旨，围绕公司正常生产、生活秩序为中心，强化内部管理及保障，充分发挥部室职能作用，实现了全年“无治安刑事案件，无火灾事故，无重大盗窃”的“三无”目标，为公司的生产经营创造了良好的内部环境。就一年来的工作情况总结如下：

>一、保安工作

保安工作是企业活动管理中的重要组成部分，只有搞好保安工作，企业的一切工作才能有序的进行。

为此，首先是提高保安人员的自身素质，注重仪表，着装上岗；

二是强化出入人员管理，员工上下班打卡,中途因事外出凭所在部门负责人审签的出门证，对外来人员进厂必须办理相关登记手续；

三是严格物资出入检查登记制度，特别是外出物资凭相关部门签字方可出厂；

四是实行二十四小时值班制和夜间巡查制度，并由公司领导带班；

五是搞好民事纠纷的调解，及时化解矛盾；

六是加强日常的车辆管理，按位停放、分区停放，有效扼制了乱停乱放现象。

今年全年实现了“三无”目标达到了年初签订的考核标准。

>二、后勤工作

后勤工作是一项民生、民心工程，直接关系到公司整体形象及员工的切身利益。为此，今年来，本着“服务于生产，服务于一线员工”的`服务宗旨，做了以下几项工件：

1.抓绿化形象。绿化管理是后勤工作的一个重要组成部分，也是后勤管理水平高低的标志，即为职工塑造一个幽雅怡人的工作环境，同时也提升了公司形象。常言道：三分种植，七分打理。在安排专人管理的基础上，定期对花草、树木打药、修剪等养护，有效防止病虫害，使苗木成活率达到了绿化标准；

2.抓卫生重环境。环境卫生犹如一面镜子，折射出抓后勤管理工作的力度，除日常的主要干道及生活区、办公楼和职工公寓保洁外，利用公司放高温假期间，重点对卫生死角、生产车间和仓库门窗、墙面做了专项的除锈与整治，使厂区面貌焕然一新，受到了外来领导及客户的好评；

3.抓基建发展。为扩大生产，今年新增了基建任务。

(1）喷漆工段厂房；

(2）修建废品专用仓库；

(3）铸造车间手工段漏雨进行维修；

(4）模具基地、“棚户区改造”。工程项目前期工作正在进行中，力争年底完成。

4.房电水费收缴。公司生活区现有住户x多户，人口近千人，由于居住人员比较复杂，加之公司生活区还没有实行水改电改，以至房电水费收缴工作比较繁琐，需要以住户的休息时间为准逐一上门抄表收费，为完成公司下达的收缴任务，后勤部与xxx签定责任书，房电水费的收缴直接与工资挂钩。

5.把好食堂质量关提高员工满意度。职工食堂是后勤工作中的难点之一，管理的好坏直接关系到员工身体健康和生活便利的切身利益。员工心情舒畅的在公司就餐并满意是后勤部反复研究的课题。因而在管理上做到了责任明确：

(1）保证餐具清洗消毒及食品卫生安全；

(2）食堂工作人员强化服务意识，提高服务质量；

(3）在菜的品种花样上下功夫，荤素搭配，营养配餐，每天菜的品种在5~6个，确保员工可选择到相对喜欢的菜肴，做到饭菜质量与价格合理。一直以来未发生一起食物中毒事故。

>三、存在的问题和今后努力的地方

回顾过去的一年，虽然基本完成了公司下达的各项任务，但在某些方面尚存在不足，如：工作不够主动，门卫管理、安全生产、消防安全等管理力度还要提高。这些都有待于在今后的工作中加以改进。

新的一年，我将在自己的工作岗位上更加兢兢业业，以脚踏实地的工作态度，尽职尽责地做好本职工作，不断提高，完善自己的工作能力，借鉴好的工作方法，把各项工作做好。

**公安警卫处长工作总结19**

职位描述

职位名称：

直接上级：

警卫类班长

职业：

门卫，机动巡逻。

职责：

（1）执行公司规章制度和工作程序，保质保量，按时完成工作任务。

（二）认真落实保安工作制度，认真填写工作日记。

（3）值班时严守岗哨，按规定对进出厂的人员和车辆进行检查登记，发放准入证

(4)根据需要进行机动巡逻。

（5）管理和看管外来车辆和员工自行车的存放。

(6) 看管公司公共区域的财产。

（七）及时制止扰乱公司正常工作秩序的行为，维护公司治安环境。

(8)敢于打击违法犯罪行为。

(9) 维持秩序，保护突发灾难性事件现场。

（10）负责公司存款和出纳的安全。

（十一）认真开展培训，提高业务水平和警惕性。

(12)定期向警卫班班长汇报。

(13)做好工作日志的定期保存和提交工作。

(14)值班时，仪器干净整洁，精力充沛，注意解决问题的态度和方法，维护公司形象

.

**公安警卫处长工作总结20**

密云县第八幼儿园

做好幼儿园的“防火墙”

门卫工作关系到整个幼儿园的安全，是幼儿园的基石整个幼儿园的安全，也是孩子们安全的第一道“防火墙”。保证这扇门的安全，才会有家长的安心，老师的安心，孩子的幸福。

什么是校园安全？我会说，这是一种态度。为此，我在工作中长期坚持“勤”字。勤奋是我们做好本职工作特别是警卫工作的前提和基础。没有勤奋这个词，我们就无法完成我们的职责。门卫的工作似乎很容易，但事实并非如此。以我一天的工作为例。一是要勤奋，随时开闭门，及时清理门； ;三是勤勉尽责，认真询问来访者，严格执行登记制度。四是勤勉尽责，第一时间分发各地派发的报刊信，临时任务随叫随到，毫不妥协地完成？这一切都离不开这个“勤”字。

什么是校园安全？我说还是一种责任。我们的工作就是对学生负责，对家长负责，对发展负责由于我们幼儿园地处城乡交界，人员复杂，只有把孩子的安全工作作为日常工作，时刻拉紧安全绳，才能确保安全。和一群天真活泼的孩子打交道，不能马虎，所以在工作中，我们坚持24小时贴近人，不空缺。为此，我们实施了出入境登记制度，并设置了“出入境人员登记表”，所有来访人员均需按规定填写来访原因，并经领导同意方可进入。白天有保安，与他们一起严格履行保安职责，重点讲“守”字，即：坚守岗位，永不离开，时刻提高防范意识；晚上，重点放在“锁”字上，一是锁好所有的门，包括门窗。二是锁定各个监控画面，及时报告问题。 “校园安全责任重于泰山”，为了防患于未然，我们加强学习，熟悉门卫、保安等规章制度；记忆火警、匪警、急救站、园长、园长等电话号码；熟练掌握消火栓、灭火器等作业，做到了预防为主、警惕为先。

密云县第八幼儿园

什么是校园安全？ 我想说，这更像是一种博爱，是我们老师的一切！ 把握安全，守住安全，孩子、家庭和社会才会有更美好的明天。 正如歌词所说：“老人不期望自己的孩子为家庭做出太多贡献，他们一生都在担心自己的安全。” 的确，孩子的安全就是老人对孩子的爱，学生的安全就是老师对学生的爱。 .

只有在安全中，生命才能永远保持活力，幸福只有在安全中才有永恒的魅力。 在安全问题上，我们有责任和义务不瘫痪或不走运。 时刻牢记安全，做八园的“防火墙”，是对孩子最好的责任，对父母最好的解释，对社会最好的回报。

20\_/7/1

**公安警卫处长工作总结21**

保安工作流程

> 1、保安必须注意仪容仪表，保持衣着整洁，注意个人形象。

>2.工作期间严禁在看守室内着装、躺下或脱鞋等不文明现象。

>3.工作时间内，严禁做与工作无关的事情，严禁在警卫室打牌、抽烟、喝酒、赌博或大声喧哗。

>4.保持警卫室卫生清洁，物品放置在规定位置，使窗户光洁，桌面无灰尘。 保持办公区大院的卫生清洁，确保没有垃圾、纸屑、树叶等。

>5.所有外籍人员和车辆均已登记，不得随意进出公司或项目部。

>6.晚上9点以后，要及时关好门锁。 锁门后人员不得进出。如有特殊情况，迟回或不回应提前向主管说明原因。外人不得留在公司。

>7.保安人员要记住项目部或全公司的水、电、物资设施、开关、门锁和消防设备的位置，重点检查。如有缺陷，应及时报告有关部门和主管处理。

>8.每天按照巡查路线，不定期或不定时巡查项目部或公司。发现隐患，应当记录在案，报主管处理。

>9.每天下班人员离开后，门卫应检查工作区域、办公室、仓库等，检查水、电、门、窗等安全措施，做好检查记录，并及时向有关部门和主管报告。

>10.负责公司夜间车辆管理工作。夜间机动车辆需经主管或项目经理批准。看守人员应及时与领导电话核实，批准后方可放行。

>11.警卫在空闲时间进行巡查工作时，要服从上级领导安排的其他事务，积极配合其他岗位的工作人员。

**公安警卫处长工作总结22**

各位领导、各位同事：

大家好！

是我们矿建一处各项工作稳步开展的一年。作为矿建一处处长，我的岗位职责主要是负责我处各项行政管理工作与生产经营工作，有时要身兼数职，让我深刻体会到肩上任务的艰巨与责任的重大，因此，“把每一项工作做精做细，尽心尽责，全力以赴”是我的责任；“全体职工的利益高于自己的一切利益”是我在工作中的座右铭。在繁忙的工作中我锻炼了自己也磨练了自已。一年的情况，总体上可以用四个词来概括：迎难而上，尽职尽责，不失斗志，不辱使命。现从德、能、勤、绩、廉五个方面总结自己近一年来的工作情况，请大家批评指正。

一、加强理论学习，不断提高自身修养

理论学习是领导干部的立身之本、成事之基。作为一名行政负责人我深知肩上沉甸甸的责任，因此，在工作中我紧

紧围绕建设公司的相关指示精神，以创建学习型领导班子为目标，带领领导班子成员加强理论学习，深入贯彻落实科学发展观，并积极采用科学发展观来分析问题、解决问题，力争从政治上、思想上、行动上都与公司保持一致。另外，我还积极参加公司组织的相关学习活动，与大家共同交流学习心得，使大家共同进步，努力提高整个班子的理论素养与战斗力。

二、多措并举，狠抓落实，认真完成各项任务

（一）抓效益，积极寻找新出路

为进一步提高生产效益，我常常深入施工一线，了解实际情况，倾听大家的意见与建议，不断完善行政管理工作的思路与方法。同时，我坚持主动出击，带领行政班子积极寻找新出路，保证施工量。在承揽工程时，充分考虑业主的信誉、能力，并仔细分析测算工程本身的盈利程度与风险程度，避免承揽工程的盲目性。20xx年，我处负责的在建工程有9处：

1、白音华东风井、东副井井筒工程

东风井井筒工程设计深度，于今年4月底完工。在施工过程中，广大职工克服了气候寒冷、风沙较大等恶劣环境，如期完成了井筒施工任务。东副井井筒工程设计深度,于本年度7月底完工。为解决工作面涌水问题，经甲乙双方共同商定，采用了疏干井法降水，辅助多次壁后注浆顺利通过了含水层。

2、吉林九台营城风井井筒工程

设计深度年8月份完成掘进进尺110m,结算值：万元。为解决涌水问题，先后共进行2次工作面预注浆，6次壁后注浆堵水，如没有大的涌水出现，预计12月15日之前可完成主要含水层施工（井深200m）。

3、内蒙古白音华井工矿井巷工程及相关工程

在施工过程中，我处狠抓安全质量管理，由本人负总责，成立安全生产领导小组，确保施工项目的持续掘进。9月份2102下川完成掘进进尺404m，创井工矿综掘进尺最高记录。获得了甲方高度赞扬，为我处在白音华矿区施工站稳市场打下了良好的基础。

4、呼伦贝尔呼盛煤矿、蒙西煤矿井巷工程及相关工程，由于矿方的原因，上述两矿施工暂停，我们会密切关注下一步动向，做好复工准备。

5、局内一矿、二矿、三矿、四矿井巷工程及相关工程

上述工程在1-8月份保持了正常的施工进度，也获得了相应的结算金额。

**公安警卫处长工作总结23**

安保警卫工作总结

【篇】：20XX年度安保部工作总结，安保警卫工作总结

度安保部工作总结时光飞逝，20XX 年已经过去，我们满怀信心地迎来 20XX 年，过 去的一年，是公司提升企业安全、服务品质的一年，在公司各级领导 的关心和支持下，安保部全体员工团结协作，基本完成了为公司正常 经营的安全保障工作。新的一年，充满着憧憬，满载着希望，我们期 望在新的一年里，安保部以脚踏实地、求真务实的工作态度，为公司 的日常工作做好安全保障工作，值此辞旧迎新之际，安保部结合日常 工作，对 20XX 年的工作进行回顾，并总结经验、查找不足，以利于 在新的一年里扬长避短，做出好成绩。年终总结如下

一、消防工作方面

消防安全是企业日常工作中的重中之重，安保部在 20XX 年初制 定的任务是：全年不得出现一起责任性火灾事故。安保部消防班组的 工作态度不但要认真负责，还要针对部门指定的工作任务，制定专项 消防安全方案，要把日常工作做到细致入微，从根源上杜绝隐患的存 在，主要通过以下的工作内容，安保部中控班组在 20XX 年完成了年 初指定的工作任务

1、加强日常消防安全巡视、检查工作

安保部中控班组 20XX 年全年日常对场内商户进行消

防巡视 20XX 余次，查出大小安全隐患 80 余起，并现场进行及时纠正，其中重大 消防安全隐患 13 起，通过下达隐患通知书的方式督促当事公司予以 重视并及时整改，以最大限度的杜绝了场内消防隐患的存在。2、定期对场内日消防设备设施的检查及维护

（1）中控班组全年共配合维保公司对中控室消防主机检查测试 12 次，并在日常使用中，出现问题后及时报修及修复，保证了技防 设备的正常使用；（2）全年每天对金库安防手动报警器进行测试，全年 360 余次，出现问题时及时报修；（3）全年对全场室内、外消火栓巡检 12 次，对其它公共区域消 防设施设备巡检 12 次，发现问题及时报修，以确保设备完好有效；（4）对全场灭火器进行综合检查保养，全年保养维修灭火器 1000 余具。

3、加大商户装修施工改造的消防安全检查工作

（1）中控班组员工每日对场内施工现场的安全检查不少于 3 次，全年查处严重施工违规 32 起，现场进行违规纠 20XX 余起，并对严重 违规施工单位进行教育处罚共计 11550 元，确保了在施工中不发生消 防安全事件；（2）配合工程部开据动火作业施工动火证 367 张，并做好了动火 现场的安全监督检查工作；（3）配合工程部对装修施工完毕的商户进行消防安全验收检查工 作 22 次，积极配合消防验收不合格的商户指导整改。

4、处置火灾报警工作情况

（1）全年消防中控室主机报火警共计 311 次，中控消防人员处置 及时，到点确认后均为误报警，也体现出了良好的职业素养；（2）全年接商户电话报警 6 次，消防警卫处置及时得当，为企业 避免了损失和不良影响。

5、日常配合协助其它部门工作

（1）全年配合商户及顾客及政府部门调取、采集监控录像 70 次，为企业和顾客挽回或降低了损失；（2）全年配合各部门、各商户启用档案钥匙 200 余次，并认真做 好交接记录；（3）全年协助车场警卫监控车场顾客车辆未锁车门、关车窗及未 关车灯等情况 20XX 余次，并向客服中心通报、广播，为顾客避免了 损失，获得了顾客的好评。

6、日常消防教育培训工作

（1）全年消防安全常识培训教育 24 次，做到每名商户员工必须 熟知消防安全“四个能力”，掌握基本消防知识和灭火设施的使用方 法；（2）全年消防演习和灭火设备使用演示培训 9 次，用模拟火灾现 场及实际参与灭火的方式，让员工们了解火灾的危险性和掌握发生火 灾后的报警、扑救及自救逃生的能力。

（3）针对消防专业知识进行全体消防警卫培训 4 次，并结合培训 内容进行考核，全体考核人员成绩均达标；（4）

组织全体消防警卫进行季度消防技能比武 2 次，通过技能比 武形势了解掌握员工的岗位工作熟练度，优秀者予以奖励，带动全员 的工作积极性。7、完善消防制度和专业档案（1）完成消防安全重点单位进行户籍化管理工作，对赛特奥莱 《消 防档案》进行重新制定。将原有的消防资料与消防各项档案进行分开 细化管理；（2）完善落实消防安全专项制度及各项管理规定，其中包括：灭 火和应急疏散演练制度、用火用电安全管理制度、动火作业安全管理 制度、消防安全教育培训制度、防火检查制度、防火巡查制度、中控 室值班制度、火灾隐患整改制度、电器设备消防安全管理制度、义务 消防队组织管理制度、安全疏散设备管理制度、消防设备器材维护管 理制度、交接班制度、内部商户消防安全（月度）检查制度。

二、内部治安方面

日常治安防范也是企业不容忽视的重点工作，安保部内保班组通 过对日常案例的分析总结，制定出整套的安全防范预案，利用每日早 例会的时间，对各家商户员工做治安防范宣传，从而减少商家因疏忽 大意造成的损失，提高了各店员工们处置突发事件的能力，同时为客 人创造了良好的购物环境。为了把治安防范工作做到最好，杜绝治安 事件发生，内保警卫们克服了场区经营面积大、品牌多且购物客流密 集等不利因素，加大自己的巡视范围，增加了执勤

时间，并采取发动 各家商户导购员的方法，建立了一个以安保部为中心的安全防护体系，如遇有可疑人员或突发事件，现场商户时间会上报安保部，由安 保部调动离现场最近的安保人员及时到场控制，从而避免了因编制人 员少、场区大带来的工作困难，大大提高了工作效率，保证了企业的 正常的经营秩序。

1、加强日常治安巡视检查工作

（1）全年通过对场区内的日巡视检查工作，制止推销及发放广告 传单人员 42 人次，劝离场内未经允许网拍照相活动 288 次，劝离在 场内捡拾饮料瓶的周边村民 730 人次，维护了企业的形象；（2）全年对全场商户防盗门磁检查 12 次，保险柜检查 12 次，遇 有问题的商户，及时提醒及时整改；（3）全年在检查商户施工装修改造过程中发现违规现象 32 起，并及时制止、督促整改；（4）完善更新商户人员档案，并定期巡视检查更新，做到了对商 场每名员工基本情况的掌握。

2、突发事件及内部治安案件的处置工作

（1）通过与警卫、消防班组及场内各商户的配合协作，全年共计 破获偷盗店内商品、车内物品及强抢财物等案件 5 起，抓获犯罪嫌疑 人 6 人，均交送公安机关处理，后经公安机关查实，有 3 人为被通缉 的惯犯；（2）全年共计调解顾客纠纷 30 余起，并能够处置得当，避免了 为企业

造成不良影响；（3）全年共计捡拾客人遗失现金、物品等 572 起，主动联系失主 并发还，受到客人的好评，为企业树立了形象。

3、日常治安教育培训工作

（1）全年利用早会期间进行治安防范、物品防盗等培训 96 场次；（2）全年召开店长级治安防范培训会议 36 场次，加强各商家对治 安防范工作的重视程度；（3）全年内保人员入户治安防范培训 416 场次，结合各商户现场 实际情况制定具体方案，做好防盗工作；（4）全年专项各类突发事件及处置程序培训 8 场次，从而提高员 工处置突发事件的能力，做到如遇突发事件尽早控制，尽快处置，不 留隐患。

三、警卫工作方面

警卫工作是顾客来到商场的项服务，尤其是自驾车来到商 场的顾客，同时，警卫工作也是安保部对内部员工每天的项服务，由于商场的业态，也决定了警卫人员每天的工作环境都是在户外，夏 天烈日当头，冬天寒风凛凛。但警卫专业员工却从未抱怨过，回首 20XX 年，警卫人员的辛苦和努力没有白费，在全年工作中，未出现 因管理不当及巡视不到位发生车辆盗抢及顾客车内财物丢失等案件，最大限度的保证了到场购物顾客的财物安全； 1、警卫专业人员全年疏导到场购物顾客车辆共计 81 万余量，同 时，通过巡视，发现车内放置贵重物品车辆近1300 车次，并及时的 通过客服广播通知车主，在保证停车场正常停车秩序的同时也避免了 顾客车内财物被盗案件的发生； 2、场内电瓶车全年载客近13 万人次，及时的为顾客解答在场内 购物及其他相关问题，为顾客送上了购物的方便，充分体现了商场的 服务理念； 3、保障每天早间员工入场检查及夜间闭店工作的正常进行，每 天早间，警卫人员都要严格检查入场的员工证件，虽然也有个别员工 不理解甚至不配合检查，警卫人员还是通过耐心的解释，保证了早间 非营业时间入场人员的安全检查，避免了治安隐患； 每天营业结束后，夜间警卫人员通过严格、细致的巡视，保证了全年夜间闭店期间未发 生一起治安案件； 4、为了保证夜间场内施工现场的安全，必须加强夜间施工现场 的巡视，尤其在 20XX 年 7、8 月度，公司进行品牌调整期间，安保部 夜间班组进行了多批次无巡视真空时间的对施工现场反复检查。

严格 执行动火证审批制度，发现违规的施工单位就及时处理，要求施工人 员严格执行各项与安全工作相关的规章制度。

在全年的夜间工作\_ 纠正施工单位无证或使用他人证件 50 余起，处理处罚严重违规行为近30 起。有效的保证了奥莱场内的施工安全； 5、夜间未锁门商户的检查工

作，每日都会安排夜间警卫人员进 行 3 批次（如遇施工较多时增加批次）的针对对奥莱场内的商户锁门 情况巡检。如果发生个别商户闭店时未锁门的情况，安保部会在 时间通知商户负责人安排人员回店锁门，并让其店员清点货品无误后 签定《夜间商户未锁门交接单》 20XX 年度，安保部在夜间巡检中，共查出 90 起未锁门或未锁好门的情况，全年未发生一起了因未锁门 发生的货物丢失事件，有效的杜绝了夜间治安隐患； 四、公司全年的活动安保工作及兄弟部门间的配合工作

【第二篇】：二〇一一年安全保卫工作总结，安保警卫工作总结

修分公司安全保卫工作汇报 一一年保修分公司安全保卫工作汇报20XX 年保修分公司的安全保卫工作，在公交总队、集团公 司保卫处和分公司党政领导的正确领导和支持下，在全体保卫人 员的共同努力下，以电子巡更系统使用竞赛和抢修组专项整治工 作为主线，全力做好各阶段安全保卫工作，完成了全年治安消防 各项安全指标，为企业的发展创造了良好的内部安全环境。

一、年度治安消防交通指标完成情况 （一）本年度发生刑事案件一起 五厂四惠抢修组职工，因涉嫌强奸罪于 20XX 年 4 月 26 日被 刑事拘留，现案件仍在调查中。保修五厂依据《保修分公司劳动 合同管理实施细则》的相关

规定，已与其解除劳动合同。

（二）本年度未发生火灾案件 本年度未发生火灾案件 二、本年度主要工作（一）圆满完成了确保元旦、圆满完成了确保元旦、春节期间燃放烟花爆竹安全的 工作。今年分公司继续认真贯彻落实《北京市烟花爆竹安全管理 工作 规定》，结合保修特点，成立了重点防火部位禁放工作领导小组，制定了工作方案，明确并落实了相关部门与所属各单位的职责和 分工，制定了重点部位工作预案和应急工作措施。春节前，按照 集团公司要求，分公司下发了《关于加强春节期间保卫工作的通 知》，要求各级领导要增强忧患意识和责任意识，保持高度警惕，不能有丝毫的松懈和麻痹，要针对今年北京市连续三个月无降

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找