# 工行浙江分行纪检工作总结(实用4篇)

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-07-05

*工行浙江分行纪检工作总结120\_年，我行以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻中央纪委二次全会精神和总分行纪检监察工作会议精神，围绕年度工作目标，着力加强政治建设，深入推进全面从严管党治行，持之以恒正风肃纪，为全行高质量发展提供了...*

**工行浙江分行纪检工作总结1**

20\_年，我行以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻中央纪委二次全会精神和总分行纪检监察工作会议精神，围绕年度工作目标，着力加强政治建设，深入推进全面从严管党治行，持之以恒正风肃纪，为全行高质量发展提供了有力保障。现将工作情况总结报告如下：

一、把党的政治建设摆在首位，严守党的政治纪律和政治规矩

(一)坚持把党的政治建设摆在首位。纪检\_门牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，深入学习贯彻中央纪委二次全会精神和总分行纪检监察工作会议精神，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以同志为核心的\_保持高度一致，强化责任担当，从严履行监督执纪问责责任。

(二)加强对学习贯彻党的精神的政治监督。纪检\_门把监督全行学习贯彻落实党的精神作为首要政治任务，加强检查调研，督促全行通过召开党委中心组学习会、党支部会议、职工大会，以及邀请代表和专家讲座等多种形式，深入学习研读党的报告和党章，准确领会把握党的精神的思想精髓、核心要义，把新时代中国特色社会主义思想作为党必须长期坚持的指导思想，深入贯彻落实党的提出的各项战略决策和总分行重大工作部署。

(三)层层压实管党治党政治责任。行党委把落实管党治党政治责任作为最根本的政治担当，召开了纪检监察工作会议，安排部署年度纪检监察工作，把管党治党和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，层层传导压力、层层落实责任，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸、向每个支部和党员覆盖。

(四)严明政治纪律和政治规矩，着力净化政治生态。行党委（党支部）严肃党内政治生活，严格执行党的路线方针政策，坚持和完善民主集中制、重大事项决策、“三会一课”、支部主题党日等各项制度。党委、纪委聚焦“七个有之”，严明政治纪律和政治规矩，严格请示报告制度，认真落实总行《拟提拔干部党风廉政审查指引》，严把选人用人的政治关、廉洁关、形象关。

二、巩固拓展落实中央八项规定精神成果，深入整治“四风”问题

(一)严格落实中央八项规定精神。对全行落实八项规定精神情况进行了全面检查。重点抓住春节、 端午、中秋、国庆等重要节点和领导干部这个“关键少数”，采取有力措施，加强监督检查，紧盯公务接待和差旅、公务用车、单位食堂等关键环节，严防借过节之机搞吃喝送礼、公款旅游、滥发钱物、大办喜庆事宜等问题发生，不断巩固落实中央八项规定精神成果。

(二)深入整治“四风”。纪委深入贯彻关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要批示精神，密切关注“四风”隐形变异、改头换面等新动向，坚决防止回潮复燃、卷土重来。12月中旬组织全行开展了集中整治形式主义、官僚主义工作，着力解决影响党的路线方针政策和总分行党委重大决策部署贯彻落实的突出问题，群众反映强烈、损害群众利益的突出问题，以及干部不作为、乱作为、冷硬横推等问题。

(三)强化监督检查。纪检\_门紧盯公务用车改革的新变化，进一步加强车辆使用、维修保养和加油管理，规范公务用车管理台帐、严格派车审批手续，并加强监督检查，坚决防止公车私用和私车公养，严厉打击“油耗子”。同时严格执行公务接待一律不准饮酒的规定，商务接待用酒必须由本行“一把手”审批，现用现买，并向本行纪委（纪检部门）报备。

(四)加大执纪力度。我行把查处党的后仍顶风违反中央八项规定精神问题上升到维护政治纪律和政治规矩的高度来认识，坚持铁面执纪。强化监督检查和排查工作力度，着力整治以商务接待名义公款吃喝、在内部食堂大吃大喝、滥发福利津贴、公务采购中收好处、婚丧喜庆以人情往来名义收取钱物、借出差之机绕道公款旅游等易发多发问题，严查打着党建共建旗号吃喝问题。20\_年，我行未发生上述违规违纪问题。

(五)认真抓好信访举报工作。我行纪委将信访举报作为听取群众意见、接受群众监督、发现问题线索、改进提高工作的重要渠道，高度重视，畅通信访举报渠道，竖起耳朵、瞪大眼睛，加强调查和摸排，积极征集问题线索。20\_年，我行未收到各类信访举报件。

（五）强化纪律教育。我行将纪律和廉政教育作为反腐倡廉的重要手段，把党章党规党纪作为党委理论中心组、支部学习的必修课，常抓不懈。传达学习了中纪委二次全会精神，开展好重大节日前的廉政教育，确保清廉过节；8月份集中开展了以案说法警示教育活动；11月下旬至12月上旬，针对赖小民案件，集中开展了以案明纪系列警示教育活动，通过参观警示教育基地、纪委书记讲廉政党课、观看廉政教育录像片等活动，教育引导广大干部员工坚定理想信念，强化不敢腐的震慑、增强不想腐的自觉。

**工行浙江分行纪检工作总结2**

加强案件的防范和查处是反腐败工作的重要内容。在案件的防范工作中，积极组织利用各种形式对干部职工进行法制教育、形势任务教育、党纪政纪教育和安全教育，对内控制度执行情况进行执法监察，加强对要害岗位人员的监督检查和管理，坚持案件分析制度，把案件防范列入全行工作进行考核，实行案件防范责任制，纪检\_门参与重大事项监督，通过以上案件防范措施的落实有效地遏制了案件的发生。在做好案件防范工作的同时，加大了信访举报信件的核查力度。

今年共受理信访举报8起，4件次，全部办结。特别加强了对金融机构高级管理人员信访件的核查工作，对核查属实或基本属实的单位和个人进行了处理，其中处分科级党员干部1人，对信访举报失实的信件及时进行了澄清。通过查处案件，严肃了党纪政纪，教育挽救了干部，促进了反腐败斗争的深入开展。

**工行浙江分行纪检工作总结3**

一、自觉学习党和国家的路线、方针、政策以及\*精神，在思想上同党\*保持高度一致；深入学习\*思想、理论和“三个代表”重要思想以及科学发展观。树立正确的世界观、人生观、价值观和利益观。

二、牢记为\*服务的宗旨，积极参与抗\*灾保供电工作。

201x年初，在发生南方\*雪凝冻灾害的时候，我们身处桂北灾区，为了使灾区的\*尽快用上电，迅速投入了抗\*救灾工作。作为一名党员干部，我积极请战，在征得抗\*保电前线指挥部的同意后，迅速组织了四支流动医疗小分队进入灾区，全过程为在灾区抢险的突击队员、灾区\*和支援的\*提供医疗保障支撑。

三、以身作则，牢记责任。

做为\*员、单位的主要负责人，我深知榜样的力量。

亲率医疗小分队出征爬山涉水，除夕夜、春节、直到元宵驻扎在野外的突击抢险点上，和小分队的战友们一道，坚守岗位。

在汶川地震同胞蒙难的时候，带头捐款，积极弘扬一方有难八方支援的社会主义核心价值观。

在周边的村庄农田灌溉、生活用水、道路交通等遇到问题的时候，我总是千方百计地想办法，尽己所能进行帮助。

在单位困难重重处境艰难的时候，我始终顽强坚守，团结并带领各级管理干部和员工，想尽一切办法拓展市场，并带出一支能承受压力敢于拼搏的团队，最终维系了企业的稳定和生存，实现了企业和员工在困境中迎难而上并生存发展的目标。

在评比先进的时候，能自觉主动地把表彰的机会留给基层的同志，不与下属或同事争功。

四、公权为公，廉洁自律。

我深知自己手中的权力是党和\*赋予的，公权为公，才能赢得信赖，企业才有凝聚力和向心力，领导才有感召力和公信力。

同时我也明白，制度监管是权力在阳光下运行的有效保障。

一年来，继续强化了由审计纪检监察财务等环节共同参与的阳光采购的实施。将阳光工程延伸到采购、合同签订、工程、废旧物资处置等经营管理领域，并让手中的权力在阳光下运行，清白为官干净做事。

五、团结同事，关心下属，以人为本，严爱结合带队伍。

团结就是力量，一个团结的领导班子才能产生出强大的战斗力。一年以来，能和班子的同事团结相处，互相尊重互相合作，大事讲原则，小事讲风格，不隐瞒观点不和稀泥，敢于并勇于进行批评和自我批评。坦诚坦率，求同存异，严守组织纪律。我们在经营十分艰难，待遇较低的情况下能保持队伍的稳定、事业的生存和发展，班子的团结是其中十分重要的一条。

对待下属，一是注意压担子，给下属必要的授权，让他们大胆地开展工作，并在实践中给予尽可能的指导。以此同时还强化监管，及时纠正一些偏差和失误，并尽可能提供一个宽松的环境给年轻的管理干部成长。

对待身边的工作人员能严格要求，绝不徇私护断，该批评的批评，该处罚的处罚，该处分的处分。但我始终告诫自己：慎用惩戒，同时惩戒只是手段而不是目的，目的依然是教育和爱护犯了错误的下属。

六、实事求是

实事求是\*人的基本品格和\*守。面对单位遇到的问题，如果不是涉密事项，如实让各级管理干部和员工知情。在事关广大员工切实利益以及企业生存稳定的事项，始终牢牢把握，并及时向上级有关部门和领导汇报，不欺上不瞒下。

一年来虽然取得了些成绩，但觉得自己还是存在很多不足的地方。一是面对企业极度困难的局面，偶有消极情绪，这是很不应该的。做为单位的主要负责人，自己的情绪会影响到一大群人。

对理论学习还是不够深入，理论功底还很不扎实，对业务投入的精力比对学习投入的精力多得多。

对自己的要求还是不够严格。

今后我将继续改造自己的世界观、人生观和价值观，学习党的理论和知识，认真学习三个代表重要思想，努力理解并实践科学发展观，廉洁自律，努力做一个优秀的\*人，一个合格的称职的领导干部，努力为广大员工服务、为最广大的人的利益服务。同时强业务学习，提高工作能力，提高自己的业务能力，为企业更加美好的未来更好地贡献自己的才华和力量。

**工行浙江分行纪检工作总结4**

今年是我行实施“超常规、跨跃式发展战略”的开局之年，也是实现三年发展规划的第一年。在上级行的正确领导和关心支持下，我行制定了周密的工作计划和工作措施，坚决贯彻年初工作会议所制定的的工作思路，确保开好局，起好步。一年来全行干部职工团结一心，奋力拼搏，取得了丰硕的成果。

一、主要业务经营指标完成情况

跟往年相比，今年我行发展已走上爱扬道，各项业务屡创新高，呈现出超常规的发展态势。

(1)各项存款快速增长。到年末，全行各项人民币存款余额85亿元，比年初增加6亿，同比增加万元，增长了%。。其中，人民币对公存款增加亿元、人民币储蓄增加3亿元、人民币同业存款增加亿元;外汇存款增加1000万美元。全年日均比去年日均增亿;外币对公存款增加成为我行存款增长的一个重要来源，同业存款和储蓄存款也大幅增加，存款增长速度创历史新高。

(2)贷款规模增加，结构不断优化。年末，各项贷款余额47亿元，比年初增加3亿，主要增投于优良客户和按揭、消费贷款等低风险贷款;如pta、投总、钨业、众达、海沧大道等大项目;信贷资产总体上仍保持较高质量，不良贷款占比低于，尤其是今年第一季度、第二季度不良贷款余额都比去年下降;但从存量上分析，呆滞贷款有所增加;表内收息率预计达100%以上，综合收息率预计达97%，收息水平居全辖前列。

(3)中间业务大幅度增长。今年我行国际结算和结售汇总量稳居全辖第二位，已逼近第一位。预计全年将完成国际结算量亿美元、结售汇约1亿美元。外汇业务收手续费收入有较大的增长，预计可达350万，相当于我利润的20%左右。银行承兑汇票业务和票据贴现业务也有大幅增长，成为另一个新的利润来源。

(4)经营利润成倍增加。200\*年，我行实现利润总额达亿元(含结售汇收入)，其中人民币利润约为7700万，外汇利润约为450万美元，结售汇手续费收入约为350万元。人均利润达25万元。同过去几年的创利水平相比，今年我行的利润水平实现了跨跃式的发展。

二、主要工作措施和成功经验

(一)细分市场，准确定位，抓住重点，积极营销批发业务。200\*年，我行将对公市场细分为“五个一”，即一个港口、一条大道、一个房地产、一批项目及一个信托公司。明确了目标定位后，我们建立了一套反应灵敏、决策快速、攻关有力、服务到位的市场营销机制，创造性地开展工作，全方位拓展市场。具体做法有：提升经营层次，对规模大、要求高的重点优良客户将责任主体提升到业务部，1000万美元以上的项目直接由行长负责攻关和谈判;组建强有力的攻关小组，把全行攻关能力较强的人员集中起来组成强力攻关小组，对不同特点的企业选择合适的人员进行组合，集团作战，上下联动，精兵攻坚。突出竞争优势,抓住我行深入推行企业文化建设的契机，在服务上大做文章，以优质的服务吸引客户，大力营销总分行推出的新业务品种，为客户提供一揽子服务方案，争取在服务的深度和广度上优于他行;行领导以身作则，带头攻关，保证至少一半的时间用于走访客户，重点客户坚持每月拜访一次，重视改善和提高银企关系。通过不懈的努力，今年我行新争取了一批有价值上档次的客户，如德彦纸业、金桐化学、丰龙水产、厦信国托、海沧医院等重点客户，同时还储备了飞腾、珍珠湾、出口加工区、国际货柜等一批有潜力的项目，为我行今后两三年的业务迅速发展打下了坚实的基础。

(二)坚持品种创新和服务创新，多方位发展零售业务。今年我行抓住代客理财资金归集、农电改造代缴费、推行vip服务等重点工作，抓好本外币储蓄存款攻坚战，以争取有价值的私人客户为重点，大力营销零售业务。一是开展规范化服务流程演练，提高服务水平，为储户提供标准化的服务;二是加大吸收理财资金力度，抓住理财资金主要靠努力的特点，全行动员，针对周边的商户、村户和老客户，有效地吸收理财资金。三是对海沧炒股大户进行摸底，动态跟踪，吸收股市回流资金。四是推出了私人业务vip服务方案，开设vip优先通道，建立vip客户档案，实施差别式服务，为有价值的私人大客户提供一揽子理财服务方案;五是加大宣传力度，借农网改造东风，开展“走进千家万户活动”，历时一个月，各网点积极参与，以农电改造缴费一卡通为宣传重点，以电影下乡和业务宣传为媒介，全行总动员，走进城乡的每一个角落，加大我行对农村业务市场的渗透力度，宣传了我行的业务，提高了我行的社会知名度。通过一系列富有成效的工作，至年末，我行各项储蓄余额约为亿元，约比年初增加亿元，完成分行下达的任务，增幅为历年来的最高水平。

(三)加大贷款营销力度，扩大贷款规模，不断优化信贷结构。为增强长期发展潜力，我们从年初开始就非常重视加快贷款营销工作，积极争取扩大贷款规模，带动对公存款业务和结算业务。一是优良客户的贷款营销，针对pta、翔大、众腾、柳业、多威、投总等重点企业，加大授信额度，主动营销贷款。二是加大项目贷款的营销，如飞腾、珍珠湾项目。三是加大了按揭贷款和个人消费贷款等低风险贷款的投放力度。通过扩大增量，把更多的贷款投向双优客户，从而带动存量的优化，实现贷款结构的有效调整。在贷款管理的基础工作中，支行以严格实施预警预报制度为核心，全面提高信贷资产管理水平。首先，严把贷款准入关，贷款发放坚持双优战略，对可贷可不贷的坚决不贷;其次，坚持贷款客户的分类管理，实行主动退出，逐步压缩一般客户，主动淘汰劣质客户。三是严格实施信贷管理的预警预报制度，使这项工作成为信贷管理最有力的工具和每个客户经理的日常工作，加大对此项工作的考核与奖惩。至年末，我行本外币各项贷款余额超过10亿元，比年初增加3亿元。其中优良客户及低风险业务的贷款占比达90%以上。

(四)努力提高资金营运水平，争取最大限度地实现利润。从年初开始，我行就加大对我行各季度资金营运状况的分析，找出解决问题的办法;办公室在行政后勤保障上也十分强调节约费用开支，加强了费用控制，制订了一系列有效的办法，如加强对车辆费用，水电邮等营运费用的控制，加强对业务招待费和公杂费的管理，把钱用在业务发展的关键上。网点无效益的事不干，无效益的费用不花，全方位增收节支。业务部门还坚持每日做好重点企业资金进出的监控和调度，优化头寸运用效率，提高了经营的效益。针对海沧外资客户较多，以及我行国际业务从业人员综合素质较高的特点，我行十分重视抓住机遇发展国际业务。今年来，我行通过加强客户经理培训，进一步提高从业人员的素质和水平;在服务上，确保上门收单，提高办事效率，保证工作的时效;同时，以国际结算为龙头，积极拓展进出口项下的融资业务。在国际业务营销策略上，做足已有客户，不断扩大群体，重点抓好pta的开证业务，确保份额;争取增加我行在翔鹭、多威等重点客户原有的份额;实现在德彦、金达威等客户国际结算的突破。至本年末，我行的国际结算量预计达到亿美元，结售汇达1亿美元，国际业务手续费收入达350万元人民币，外汇利润45万美元，两项合计650万元人民币，约占总利润的45%。同时，狠抓清收工作。一是严格把关，不符合条件的不良贷款不盘;另一方面只要符合盘活规定三原则的，要大胆盘活。针对客户经理对盘活旧贷有担忧的思想问题，支行重申一要认真审批严格把关。二是符合分行盘活原则的企业，要有负责任的态度大胆盘;如果客户经理在这个问题上消极对待，支行将严肃处理;三是明确各阶段的重点清非目标，一户一策，加大进度的落实，每日追踪;对赖帐不还的企业拿出典型，实施有效手段进行催收。四是抓紧农贷收息工作。这项收息来源往年是我行提高收息率的重要组成部分，但今年总体效果不明显;五是积极清收大户欠息和表外应收未收利息。通过努力，今年我行不良贷款上半年实现了下降，下半年受贷款形态调整影响，预计使年末数比年初增400多万元。综合收息率预计将达到97%，完成分行下达的目标。

(五)深化改革，强化管理，提升服务品质和竞争力。今年，我行首先进行了更深入的三项制度改革。在人事用工改革方面，全面推行中层干部竞聘制，通过内部竞争引进人才和引进相结合，不断提高中层管理人员素质。实施全员竞争上岗，实行内部流动摘牌，一年一选择，半年一微调，优化劳动组合。在收入分配改革方面，制定了综合考核办法，对各网点全面推行内部模拟计价，根据网点的综合效益、工作质量和数量来拉开差距。对不同岗位，综合考虑难易程度、劳动强度、风险程度、地域条件等四项因素，科学制定岗位系数，向关键岗位倾斜，推行客户经理等级制，真正调动员工的积极性。在组织机构上，推行扁平化管理，实施上收事后复核等措施。通过积极推进三项制度改革，逐步建立了科学合理的竞争、激励和淘汰机制。设立助理岗位锻炼了年轻干部。调整岗位系数，进行双向选择摘牌。其次，探索严格管理和科学管理相结合的新路子，促进管理上台阶。在内部管理方面，今年我行继续健全规章制度建设，完善执行、监督、检查机制。严格执行《\*\*\*\*行员工手册》，使全行养成遵章守纪的好习惯;加大监督检查力度。行领导每月至少应对基层网点检查一次，主管部门每月至少对基层网点全面检查二次，加强社会监督员的社会督查力度，把内部管理水平与效益工资相挂钩。建立警示制度，对管理不力、业务停滞或存在其他问题的中层管理者进行书面警示，直至免去职务。加强财务核算管理工作，推行责任会计制度，提高收益降低费用成本。对各业务经营网点进行收益核算，实行绩效挂钩和利润费用挂钩的办法，以利润贡献确定收入分配和业务发展费用，提高费用效益比。同时,重视加强财产管理、车辆管理和办公用品招标采购，控制管理成本，减少费用支出。引入iso9000质量管理体系。在行领导的积极倡导下，经过行长办公会的集体慎重讨论和研究，我行于今年7月启动iso工程，塑造服务品牌。通过制定和实施质量方针和质量目标、内部审核和管理评审，顾客评价程序、文件资料控制程序、不合格品控制、纠正预防和改进程序等一系列全新的管理和服务措施，力争通过一段时期的实践，逐步塑造一流服务的品牌银行形象。第三，开展“创一流服务，树农行品牌”活动，追求服务上档次。我行十分重视加强和改进服务工作，多次研究和部署改进服务的有效措施，通过形式多样的活动，加强了全行文明优质服务的观念，使今年我行的整体服务水平又有新的提高。一是坚持了去年“一流服务现象会”总结出来的一些行之有效的措施，如推行每周升旗仪式、班

前讲评制、每日一星、值班经理制等制度化活动，并使这些措施得到巩固、加强和提高;二是坚持深入开展服务技能练兵和比赛、规范化服务流程演练，以及开展银企座谈会、企业财务人员培训、业务宣传等行之有效的文明优质服务主题活动。尤其是开展“红五月文明优质服务月”活动，着力在服务的广度和深度上做文章。此项活动，使我行的业务成绩逐步攀升。下半年，我行又开展了以宣传农电改造代缴费业务的“走进千家万户活动”，通过电影下乡的新形式，提高我行对农村储户的服务水平，宣传了农行的形象;三是服务创新。今年以来，支行营业部通过推行重点客户的双线服务工作，取得良好成绩，重点客户业务增长成为我行业务快速发展的最主要动力。下半年推出的私人业务vip服务，也在海沧地区引起很好的反响，为我行储蓄工作开辟了新思路。此外，我们还推出了免填单服务等有效的服务新形式，赢得了客户赞扬。四是培养和涌现了如营业部主任郭国柱、业务部付主任邱芸以及一批优秀客户经理等服务明星，这些先进的服务典型生动地教育、感召了周围的广大员工，使创一流服务成为我行员工自觉的行动。一流的服务改变了农行的形象，产生了良好的区域性社会影响力，提升了我行的竞争力。第四，着力推进“成才计划”，提高员工综合素质。今年以来，我行坚持“人才兴行，以人为本”，大力倡导企业发展和实现个人价值同步成长的观念，推动“成才计划”，全面提高员工队伍的思想和业务素质。我们采取的措施主要包括实战锻炼、培训提高、鼓励升级、机制催化和活动促进等。通过推动“成才计划“，我行不仅引进了一批高素质人才的加盟，更重要的是培养了一大批年轻有为的人才，为我行业务发展储备了雄厚资源。前些年海沧行有许多员工因为工作环境差、工作积极性不高而一门心思想调动离开海沧。现在这些人不仅坚定地留下来，而且许多人还迅速成长为业务骨干。第五，重视改善职工工作环境和工作条件。今年以来，支行加强了网点的改造工作，针对员工上下班路途远、交通不便等情况加强了上下班班车接送，改善了职工食堂管理和员工集体宿舍管理，改善职工福利、组织丰富的集体活动等。通过做好人的思想工作，全行干部职工工作起来更顺心、更有干劲，也更好地促进了业务工作的发展。此外，在加强党风廉政建设和三防一保工作等方面，我行也做了大量细致认真的工作，建立了有效的责任制管理，通过抓落实保证了全年安全经营无事故，得到分行有关部门的好评。

三、工作中存在的问题和困难

(一)从分行的全局看，无论是利润总额、利润计划完成率、不良贷款下降率及存款增长率等方面，今年各兄弟单位都发展很快，相比之下我行的发展速度还不算最好，还有努力的空间。

(二)从经营业绩中看，一是人民币存款长期在低水平徘徊，甚至很长时间都在地平线之下;二是清非收息工作重视不够，办法不多，尤其是清非工作，存在前松后紧现象。未完成全年下降250万的任务;三是我们的网点间发展非常不平衡。

(三)从主观努力上看，我们还存在许多不足。一是全行员工特别是普通员工的积极性没有很好发挥出来。有些员工甚至有消极的倾向，对工作关注和热心程度不够。二是对待工作存在先松后紧现象，导致我们工作上的被动。三是各级干部在工作中没有一种深入研究的精神遇到困难或问题的时候没有深入去思考，工作方式方法不足。四是服务水平提高速度缓慢，未有明显质的提高，与我行当前的高速发展不相适应。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找