# 以科包院工作总结(4篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-07-05

*以科包院工作总结1本学期教科室紧紧围绕学校工作目标，引领全体教师认真学习，用先进的理论指导实践，开阔视野，聚焦课堂，苦练内功，不断提高教学研究水平。带领广大教师走“科研兴校”“科研兴师”之路。现总结如下：>一、目标达成：1.加强课题管理，使...*

**以科包院工作总结1**

本学期教科室紧紧围绕学校工作目标，引领全体教师认真学习，用先进的理论指导实践，开阔视野，聚焦课堂，苦练内功，不断提高教学研究水平。带领广大教师走“科研兴校”“科研兴师”之路。现总结如下：

>一、目标达成：

1.加强课题管理，使学校立项的四个课题的研究与学校教育教学实际相结合，促学校特色的形成。

2. 加强师资队伍建设，通过教学研究促进教师教育、教学技能的提高。

3. 搭建平台为教师的专业发展提供支撑，继续开展校际之间的教学研究活动，推进教师专业发展促进中心的相关工作。

4.重视反思研究，积极参加各级各类教育教学竞赛活动。课堂教学、论文写作、指导学生等均取得较好的成绩。

>二、工作成效：

1. 浓厚学习氛围的营造

让学习成为常态，让读书成为习惯。本学期，学校征订各类教育教学杂志50余种，拓展教师教育教学的眼界，为课堂教学改革助推。为全体教师配备专业书籍和通读书籍，为每位教师配备《教育的智慧一书》，发展促进中心成员阅读《名师的教学主张》上下册。

2.外出培训教师真成长

本学期安排教师各种外出业务培训、学历进修累计达50多人次，江苏省级有30多人次，（苏派名师教学展示与研讨等），镇江市级有10多人次。培训活动给了教师们很大的帮助，极大地提高了教师们的专业素养，促进和推动了

学校教师队伍的成长和发展。

3.专家引领推动教学研究

本学期学校继续聘请赵清正、陈珏、周远明老师作为我校课堂教学顾问，定期走入课堂，积极开展主题研讨活动。一学期围绕课堂教学开展了60余次的教学研讨交流活动，全体语、数教师都经历着备课、上课、反思的实实在在地引领和提高。

4.教师专业发展促进中心成立

凝智聚力专业发展。江苏教育报刊社继续关心和支持我校教师发展促进中心的各项工作。20xx年1月23日报刊总社孙其华社长、张俊平主任、沈本领主任就教师的专业发展与论文写作做指导。

5.课题研究成果扎实推进

本学期，我们继续深入做好相关镇江市级课题研究的结题准备工作。并申报《学校“勤实”文化建设的实践研究》、《小学语文协作式学习模式的实践研究》两个镇江市级课题。

6. 学生指导和论文获奖双丰收

本学期论文发表近10篇，其中省级2篇。累计有60余人次在各级各类评选中获一、二、三等奖。指导学生获奖40人次，其中镇江市增华阁作文大赛获奖人次有较大突破。获奖人数和层次均具全市前列。

7.拔尖人才队伍管理

学校重视队伍管理，学校现有市级以上骨干教师10人，对这些骨干教师有明确的考核，关注他们自身的发展，也关注他们的引领，让骨干教师群体有面子，有成绩的同时也有任务。同时积极准备下一批次骨干教师的申报工作。

>三、存在不足及努力方向：

通过本学期的教科研工作，我们发现存在以下一些问题：

1.教科研意识淡薄。大多数教师教科研意识淡薄，对“理论”存在偏见和理想化要求，抱着天然的抵制和排斥的心理。

2.没有统筹好教学与教科研的关系，很多老师感觉教学压力较大、工作量大，因此没时间去进行科研，没时间去读教育理论著作。

3.资源利用问题，部分教师没有充分利用自己的资源优势，没有将理论学习、网络资源和自己的经验有效整合，写成具有个性特色的案例或论文。

总之，教科研工作要求真求实，解决教育教学中存在的实际问题，解决学校改革发展中的困惑，解决学生学习发展中的疑惑，不作表面文章。同时要建立一支善于学习、善于思考的教育科研教师队伍;提高教师的教科研素质和课题实验能力，让科研走进课堂，走进教师，以教学研究为主，以行动研究为主，让教科研为教学服务。

开发区中心小学教科室

20xx年1月

**以科包院工作总结2**

伴随着我在门诊历时两个星期的实习的结束，计划中我全部的实习任务已经完成，这意味着我即将离开医院回到我的学校去。想到马上就要和一起工作的老师、护士以及这个环境说再见，我的心里不由升起一阵阵不舍。

在门诊实习的两个星期里，我努力完成安排的.任务，并积极学习额外的知识来提升自身的水平。在门诊实习的时间里，虽然没有像在其他科室实习一样，有见识许多杂症和特殊的仪器的机会，但却给了我最直接和病人以及其家属交流的机会。在替询问者解惑答疑的同时，了解他们的需求，借此让我能更好的为医院里需要帮助的人提供帮助。虽然有的细节想起来很简单，却很容易被我们护士忽略的，只有在不断的交流中才能够体会到，就这一点来说，门诊对我的锻炼是其他科室给不了的。

在门诊为时两个星期的实习让我获益匪浅。我十分感谢科室老师对我视如己出的态度，同时也感谢护士门对我的帮助。实习尽管已经结束了，但，然而我的护士之路却刚刚才开始。在医院实习时，老师传授的每一份经验都弥足珍贵，将会对我的护士生涯都产生不小的影响。告别已经过去了的实习，收拾心情重新踏上新的旅途。我已近知道护士的路很难走，不回头才有机会看到成功。我会加油的，为了梦想。

**以科包院工作总结3**

20\_\_年工会在上级工会和医院党总支的领导下，坚持围绕医院的中心工作，服务大局，以人为本地做好工会的各项工作，为医院的改革发展、为维护职工的合法权益、为构建和谐医疗环境，发挥了我们工会组织的作用。在大力推进精神文明建设、加强工会自身建设、加强团队的凝聚力、活跃职工生活中发挥了积极作用。经过一年的实践，各项工作基本达到预期目标，取得了一定成绩。

一、围绕中心工作，服从大局。

20\_\_年是以“群众满意医院”建设活动为载体的医院管理年活动和“医德医风示范医院”创建活动年。全院职工上下一心，团结一致，在医院党政的领导下，以高昂的斗志，团队的凝聚力和忘我的工作精神，积极投入到创建活动中去。通过开展一系列的教育活动，促进各项工作，全心全意为人民服务的宗旨观念得到了进一步增强，工作作风得到了进一步改进，政绩观得到了进一步树立和落实。医院工会委员都能廉洁自律，都在自己的岗位上，在实践本职工作同时，仍然不忘自己是工会干部，履行工会干部的职责和义务，如探望病人、帮困救助、开展文体活动、维护职工合法权益等工会的各项工作。

二、积极开展劳动竞赛和技术创新、提高职工的整体素质。

建立学习型社会，提高全民素质，构建和谐社会，促进国民经济高速发展。工会履行其教育职能，利用多种形式在职工中开展劳动竞赛和技术创新，“”国际护士节之际举行全院护士岗位大练兵和输氧输液、无菌技术护理操作竞赛活动，对获得前六名的选手颁发了奖金和证书。其中护士吴正燕被评为“盐城市优秀护士”，另有两名护士长被卫生局授予“优秀护理管理者”和“十佳护士”荣誉称号。通过这些活动增强了单位创新能力和市场竞争能力，也为单位创造了经济效益，为我院的经济建设作出了积极的贡献。

三、进一步做好帮困，送温暖工作。

医院工会继续做好一如既往地关心困难职工和退休人员的工作生活，致力于为广大职工排忧解难，有医院领导分工负责，每当职工住院治疗，工会必须组织慰问，切实履行好帮扶困难职工，建立了困难职工档案。春节期间医院领导走访看望困难职工，慰问劳动模范帮助他们解决生活中遇到的各种困难，积极开展金秋助学活动，职工子女考取高等学府，工会均给予精神鼓励和物质奖励，教诲芊芊学子刻苦学习报效国家，使他们深切体会到工会的关心和温暖。

四、坚持工会特点，开展丰富多彩的文化活动。

开展文体活动，丰富职工的业余生活，加强医院精神文明建设，工会组织开展了各种文体活动，如“三八”妇女节举行歌咏比赛，“五一节”医院蓝球队参加益林镇“鑫铜杯”蓝球赛，获得了“优秀组织奖”。20\_\_年中国\_建党九十周年，按照卫生局党委的同意部署，我院工会与党总支精心组织了一系列庆祝活动，成立了活动领导小组，于6月20日举办了以“红歌大家唱、激情献给党”为主题的大型文艺晚会，晚会以朗诵、舞蹈、小品、歌唱等多种形式热情讴歌中国\_的丰功伟业，表达了坚决拥护中国\_领导的坚定决心，晚会设立一等奖一名，二等奖二名，三等奖三名，并分别予以表彰和奖励。退休职工积极参与社区活动，有两位同志先后参加了镇老年文艺团体，使他们老有所乐，生活丰富多彩，提高他们的综合素质。

五、创新创优，积极参与争创省级文明城镇活动。

20\_\_年我县争创省级文明城市，这是全县人民政治生活中的一件大事，本着“科学创建、惠民创建、群众创建、合力创建”的创建理念，工会积极发挥带头作用，认真做好各项工作。每次召开会议，向职工宣传创建工作的重要性和必要性，提高职工的思想认识和创建的积极性。我们着重环境卫生，工作人员仪表仪容和市民应知应会知识等几方面，把工作做细做实。工会委员分工负责，强化责任，以确保在验收工作中不失分得高分。加强职工思想政治教育，将创建工作与学习省十二次党员代表精神紧密结合起来，大力弘扬“创业创新创优，争先领先率先”的新时代精神，激励全院广大干部职工紧张快干，奋力推进，确保圆满完成全年各项目标任务。

在新的一年里，我们将更加努力进取，不断完善和强化工会职能和规章制度、活动方式、工作方法，进一步开展丰富多采的职工活动、进一步规范职工之家、促进医院职工工会全面发展是新时期赋予工会的重要工作，认真完成上级工会布置的任务，以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图，具体要做好以下几个方面工作：

一、认真学习《工会法》，维护职工合法权益。

在县总工会的带领下，认真学习《工会法》，完善职工的法律知识，使用法律的武器来保护自己。并积极参加职工代表大会，为维护职工的\'合法权益，为医院的发展献计献策。

二、积极参加医院开展的各项活动，丰富职工的生活。

积极参加医院开展的各项活动，丰富职工的生活，响应县总工会的号召，为职工减压，在医院闲暇时间组织职工进行健康的文体活动，通过这些活动，强健职工的身心健康，强化职工集体团结战斗的凝聚力，丰富职工的业余文化生活，提高职工的整体素质。

三、关心职工生活，维护员工切身利益，增强职工凝聚力。

关心职工生活，努力为员工排忧解难，既维护医院的整体利益，又维护员工的具体利益。凡职工及直系家属生病、住院工会都会主动关心、慰问，职工家有困难时，组织全体工会人员给予积极帮助，扶弱济困，互助互济，使大家享受到医院的关心，增强职工的凝集力。

四、发挥工会职能，做好职工思想工作。

医院是女同志工作较集中的单位，日常生活和工作中免不了也会产生一些误会和矛盾。当同志们工作、生活中出现问题时，工会出面耐心疏导，热心劝解，为同志们化解矛盾，解决困难。使各科室工作顺利开展，职工快乐生活。

五、强化业务学习，提升专业水平。

医院是科研技术单位，业务学习不容忽视。工会要积极配合医院集体组织学习业务知识，学习相关法律法规，进行危重、死亡病例讨论等。并积极引进新业务、新技术、新方法，提升专业水平，同时提升医院经济水平和管理效能。

**以科包院工作总结4**

在卫生局及院领导的正确领导下，认真开展医院感染管理，年初制定工作计划并组织实施、完成了工作计划，现将半年的工作总结如下：

一、完善组织机构及相关制度

我院按相关文件精神和省市卫生行政主管部门要求成立了医院感染管理科，健全了院科两级管理制度及三级感染监控网。成立了医院感染管理委员会，委员会及各科室制度健全，有相应的职责，医院感染管理工作能顺利开展。

二、消毒灭菌效果及环境学监测

1、今年我院对重点科室、重点环节、重点区域实施强制监测，对消毒灭菌效果、使用中的消毒液进行生物、化学监测，并有严格记录和整改措施。

2、购买了紫外线强度监测仪，对全院使用中的紫外线灭菌灯进行监测。

3、对供应室灭菌物品进行了工艺监测、化学监测、生物监测，并严格记录。

三、完善设施，保证血液透析医疗安全

因血液透析检查不达标，6月8日我院接到市卫生局通报，医院针对提出的问题连夜召开由医院班子、职能科室领导、相关科室领导及工作人员紧急会议，建立健全院感组织，全面部署、完善制度，立即整改。县卫生局对此也非常重视，派专人到医院现场指导，督促整改。

市局检查后次日医院购买了低温冷藏设备，对复用透析器进行冷藏保存，并打报告购买全自动透析器复用机，并于当天对透析室进行了改造，设立独立隔离透析间和透析专机；与厂商积极联系并到省二院咨询专家，除对机器设立的取样口(进口)采样外，对进入透析器前的入口(出口)也进行采样检测，并自己进行了生物监测；反渗水水质采样检测；内毒素监测已联系省二院帮助进行监测。

6月18日，省卫生厅组织的专家组对我院医院感染管理工作进行了检查，检查中对我院的整改工作予以肯定，透析室医院感染管理工作得到了专家的好评，市卫生局在全市县级医院推广了我院的医院感染管理工作。

四、管好医疗废物，杜绝交叉感染。

1、严格把好准入关，对购进的一次性医疗用品严格把关，查验并索要三证，保证了一次性医疗用品的质量。

2、严格一次性医疗用品的使用、回收、储存、无害化处理等各环节的规范和登记。做到不流失、不泄露，封闭运输，定点储存，专人保管，定时焚烧。

五、合理应用抗生素，预防耐药菌产生。

1、针对各科抗生素应用不规范的现状，5月份结合药事委员会，制定医院抗生素应用原则，规范临床用药。

2、强化全院医务人员的医院感染防控意识，逐步规范抗生素的使用，做到有的放矢，对使用二三线抗生素要有审批制度，根据细菌培养和药敏试验，合理选择抗生素。

六、完善基础设施，规范院感管理。

今年以来，医院领导对医院感染工作非常重视，先后投入30余万元购买了戊二醛低温杀毒柜、紫外线强度监测仪、感应洗手设施、干手设施、低温冷藏设施、全自动血液透析复用机、各种消毒剂指示卡、灭菌指示卡、干手消毒剂等。从而使我院院感防控和管理逐步实现规范化、制度化。

七、规范发热门诊管理，加强传染病防控。

1、今年以来，针对禽流感、手足口并甲型h1n1流感疫情，医院及时启用了发热门诊，购置了防护设施和消毒设备、消杀药品，完善制度，固定专人，按防控流程进行了合理的布置安排。

2、成立组织，健全制度。积极应对可能发生的疫情。

3、安排传染病知识宣传、学习、考核、演练，正确防控；根据上级精神，做到了传染病零报告。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找