# 债务追偿工作总结范文(实用4篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-07-08

*债务追偿工作总结范文1根据《江西省解决企业拖欠工资问题联席会议办公室关于印发的通知》（赣薪联办[20xx]11号），我局高度重视，对解决农民工工资拖欠问题工作进行了全面自查，现将自查情况报告如下：>一、主要情况近年来，我局始终将解决好农民工...*

**债务追偿工作总结范文1**

根据《江西省解决企业拖欠工资问题联席会议办公室关于印发的通知》（赣薪联办[20xx]11号），我局高度重视，对解决农民工工资拖欠问题工作进行了全面自查，现将自查情况报告如下：

>一、主要情况

近年来，我局始终将解决好农民工工资拖欠问题作为一项重要而紧迫的政治任务，严格按照中央和省、市、县关于全面治理拖欠农民工工资问题的有关政策部署，加强组织领导，创新措施方法，完善制度机制，全力予以抓紧抓实抓好，有效杜绝了拖欠、克扣农民工工资问题，保障了农民工合法权益，为维护全市和谐稳定而努力。

>二、主要措施与做法

1、成立领导工作小组，落实责任机制

按照相关文件要求，我局成立了以宜黄交通运输局局长李小红为组长的农民工工资支付监管保障工作领导小组，落实了以组长为第一负责人，设立了专门的办公室，并制定了农民工工资支付预防处理机制和应急处理预案，保障了农民工工资支付工作的顺利进行。

2、工程建设与整治工作同步进行机制

一是建设项目在招标时严格审查投标单位的信誉问题，存在拖欠农民工工资不良记录的，不能参与投标，农民工工资支付情况是资格审查的一项重要内容。

二是建立农民工工资支付保障金制度，签订项目招标施工合同时，需缴纳保证金，凡未按要求交纳的，一律不得签订施工合同。

三是项目工程实施过程中，拨付工程进度款时，跟踪监督施工单位做好工程款的逐级发放工作，确保农民工工资优先足额发放到位，不出现拖欠农民工工资情况；每逢中秋、春节重要节假日，如出现施工单位拖欠农民工工资情况的，立即从农民工保证金中列先行垫支，并从下一期工程款中扣回补足。

四是项目施工完毕通过交竣工验收后，施工单位必需在项目实施所在地村委张贴公告，明示项目施工已完成，如有未结付农民工工资的，可反映投诉至我局，我局将根据情况从施工单位交纳的项目农民工保证金中直接支付给农民工，对恶意拖欠、情节严重的，给予书面警告，同时列入不诚信企业黑名单。

五是项目施工开工前，督促施工单位给农民工购买人身意外伤害保险，购置相应的劳保用品，同时我局对项目施工进行定期施工安全检查，巡查工地安全用工情况，出现涉及施工安全隐患及时停工整改，确保农民工施工人身安全。

3、实施突发案件快联动执法、速反应机制。

我局联合县人社局劳动保障监察 大队、公安局、财政局等有关单位一起进行执法联动机制。执法联动机制通过拓宽执法信息来源，树立执法威信，提高执法工作实效，有效维护农民工自身权益，保障农民工工资拖欠执法效果，使我们对以往的拖欠农民工工资问题能更快速的反应处理，解决我局执法力量单薄、后续强制执行力薄弱等情况。

4、排查治理方式，要做到“四个结合”

一是坚持把拖欠农民工工资工作与深化专项整治结合起来，狠抓薄弱环节，解决容易爆发矛盾和问题；

二是坚持把拖欠农民工工资工作与日常施工过程质量监管结合起来，加大打击“三非”（非法建设、生产、拖欠）、反“三违”（违章指挥、违章作业、违反劳动纪律），消除隐患滋生根源；

三是坚持把拖欠农民工工资工作与加强安全管理和技术进步结合起来，强化安全标准化建设和现场管理，加大安全投入，推进安全技术改造，夯实安全管理基础；

四是坚持把拖欠农民工工资工作与加强应急管理结合起来，建立健全应急管理制度，完善事故应急救援预案体系，落实隐患治理责任与监控措施，严防整治期间发生事故。

5、积极协调民工工资来访事宜

根据相关文件要求，我局对农民工工资支付工作严格监督，做到了对农民工工资按时发放，无工作责任不落实、不作为、慢作为、乱作为的现象发生，在我局所辖范围内的工程项目无重大群体 性事件、集体上访等具有恶劣社会影响的事件发生。

6、定期排查，积极预防

为了使农民工工资支付工作落到实处，我局农民工工资支付监管保障工作领导小组按省联席办要求对所辖范围内的重建项目进行了专项检查，对检查过程中发现的问题要求施工单位限期整改。

>三、成效

20xx年到至今我局工程项目在进行治理拖欠农民工工资问题检查中，没有发现拖欠农民工工资情况，也没发现我局工程项目有分包、转包、承包现象。

**债务追偿工作总结范文2**

依据市政府农夫工工作暨根治拖欠农夫工工资工作领导小组《关于20xx年度吕梁市保障农夫工工资支付工作考核状况的通报》(吕农工办字25号）要求，针对20xx年度我县保障农夫工工资支付工资考核通报中存在问题，现将有关整改状况汇报如下：

我县严格根据省、市相关要求，将保障农夫工工资支付工作作为重大政治任务，扛在肩上、抓在手上，层层落实责任、层层传导工作压力，全力以赴做好整改工作。一方面，要求各乡镇、各有关部门加强对此项工作的组织领导，切实把思想和行动统一到上级x县委、县政府决策部署上来，把解决拖欠农夫工工资问题作为保障和改善民生工作的重点，紧紧围绕工程建设领域等行业欠薪问题，全面把握欠薪底数，摸清建设工程项目特殊是政府投资工程拖欠农夫工工资状况，采取积极稳妥措施，及早化解风险隐患，确保拖欠农夫工工资问题全部限时清零，推动我县“无欠薪”城市创建活动取得阶段性成效。另一方面，结合我县实际，制定出台《x县人民政府办公室关于开展清理拖欠农夫工工资专项行动的通知》（文政办函﹝20xx﹞7号）文件，并先后进行多次专项检查，对全部在建工程项目（包括已完工仍拖欠工程款的项目）进行“过筛子”式的全面排查，重点摸清投资主体、施工企业、工资保证金缴存、农夫工工资专用账户开设、资金拨付、拖欠工程款和拖欠工资等状况，进一步明确监管部门和监管责任人，做究竟数清晰、层层负责、包干解决，确保摸排底数真实清晰、欠薪问题化解在基层、消退在项目工地。

>（一）制定健全农夫工工资支付保障机制

20xx年以来，我县先后制定了《x县保障农夫工工资支付工作考核方法》（文治欠联发﹝20xx﹞1号）、《x县政府关于建立农夫工工资无欠薪长效工作机制的通知》（文政发﹝20xx﹞5号）、《x县人民政府办公室关于印发x县保障农夫工工资支付工资考核方法的通知》（文政办发﹝20xx﹞21号）等一系列文件，进一步完善健全了拖欠农夫工工资工作协调机制，严格根据“谁主管，谁负责”的原则，从机制和源头上杜绝欠薪行为的发生。一是准时调整和加强县全面治理拖欠农夫工工资协调领导小组组成人员，对全县保障农夫工工资支付工作进行统一部署支配，统筹协调领导；二是进一步明确领导小组各成员单位工作职责和任务，根据“谁主管，谁负责，谁批准，谁担责”的原则，限期整改到位、监管到位；三是进一步加强各成员单位之间的沟通协调，信息互通共享工作力度，在工作合力上再凝聚，领导小组每月召开一次会议专题研究保障农夫工工资支付工资问题。

>（二）强化责任落实，筑牢治欠保支长效机制

>（三）多措并举，加强部门联合执法检查

我县准时召开县协调小组领导会议，针对出现的问题，制定具体工作方案，组织住建、人社、交通、水利、安监等部门对全县境内全部在建工程，特殊是政府投资工程进行摸底排查。共检查用人单位70余户，审查规章制度100余条。未发觉拐骗农夫工、限制人身自由、强迫劳动等行为。在整治拖欠工人工资等违法犯罪行为方面，取得了阶段性成效，在全县形成了治欠保支的良好氛围。

>（四）加快推进劳动保障信用建设

以劳动保障信用建设为着力点，积极开展全县劳动保障守法诚信等级评价工作，用好用足重大违法行为社会公布、拖欠农夫工工资“黑名单”等失信惩戒措施，对拒不支付劳动报酬动用政府应急周转金清偿欠薪，引发恶劣社会影响的企业和个人向社会公布，对符合条件的纳入农夫工工资“黑名单”管理，以及对涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪的准时移送司法机关，从根本上加大违法企业的失信成本，形成“一处违法，到处受限”的社会管理氛围。近期，我县将依法公布一批失信“黑名单”。

>（五）强化督察督办，严肃追责问责

进一步加大保障农夫工工资支付工作力度。我县加大督查督办和问责力度，由县委督查室定期开展专项督查督办，对工作不重视、欠薪问题处置不力、失信联合惩戒不到位的、工程项目底数不清、日常监管不严，治欠保支工作措施落实不到位以及因欠薪引发的群体性、极端事件或越级上访事件发生的实行责任倒查，严肃追究相关责任人的责任。

下一步，我县将深入贯彻落实党的十九大精神及上级有关工作支配部署,专心做好农夫工工资治欠保支工作。将确保广阔农夫工劳有所得作为一项政治任务，牢固树立风险防控意识，进一步畅通诉求表达渠道，强化舆情监控，严格落实应急兜底保障措施。对于拖欠工资引发的群体性和极端性事件，准时启动应急处置机制，快速响应，科学处置。对工作责任不落实、问题不解决的，要约谈主要负责人。对重大欠薪案件造成恶劣社会影响的进行深入核查，层层厘清责任，对相关责任单位和责任人进行追责问责。对其中发觉违纪线索的，移送纪检监察机关处理。同时，进一步加大宣传力度,专心履责、攻坚克难，狠抓属地责任、部门监管责任和企业工资支付责任落实,进一步加强组织领导，强化督查问责，完善突发事件应急处置机制，坚决打赢治欠保支攻坚战。

**债务追偿工作总结范文3**

一年来，在市委、市政府的正确领导和市根治拖欠农民工工资支付工作领导小组的悉心指导下，我们紧紧围绕保障农民工工资支付工作为目标，强化组织领导，完善工作机制，加强执法检查，狠抓责任落实，化解风险隐患，保护劳动权益，和谐社会关系，促进经济发展，各项工作任务完成较好。

>一、组织领导坚强有力，各项工作推进迅速

XX区始终胸怀“两个大局”、心系“国之大者”，高举旗帜，为民服务，紧紧依靠大家的团结奋进，积极创造了和谐稳定的社会环境。

一是组织严密，日常工作有条不紊。

区里根据实际情况，优化调整领导小组人员结构力量，x次召开联席会议对根治欠薪工作进行具体部署安排，明确了职责分工和考核目标，扎实抓好根治欠薪工作“最后一公里”。健全工作协调机制，完善应对突发事件预案，强化住建、公安、财政、城投等部门和街道职能作用，充分调动各单位主观能动性，形成齐抓共管、合力抓建良好氛围。

二是制度落实，各项内容见实见底。

我们严格对照市根治欠薪整体规划要求，拉单列表强势推进，建立台账逐条销账，确保将市里工作部署落到实处。同时，我们建立农民工资支付工作专项考核机制，制定下发了农民工实名制管理制度、工资专用账户管理办法、建筑领域农民工劳动报酬保证金实施办法等制度措施，衔接落地农民工劳动报酬保证金交存工作。20xx年全区建设领域项目工地共有xxx个单位申请办理，100%交存保证金；督促落实按月足额支付工资、银行代发制度，截止目前已在银行开设农民工工资支付专用账户100%落实实名制管理，在建项目100%开设农民工工资支付专用账户。

三是重点突出，百日攻坚可圈可点。

我区从20xx年11月开始拟展开今新一轮根治欠薪百日攻坚冬季专项行动，集中力量对辖区范围内所有在建项目工地进行检查督查，对xx个街道所有在建项目工地进行摸底排查，发现问题抓好整改，确保了全部劳动者安心过“双节”。

>二、宣传培训开展有力，基础工作扎实有效。

只有实实在在给群众解决问题，宣传培训工作才能走进群众心里；只有把宣传培训工作组织到位，保障农民工工资支付工作才能长效运行。

一是畅通依法维权渠道。

**债务追偿工作总结范文4**

今年来，市委市政府高度重视“根治欠薪”工作，多措并举、多点发力，有力遏制农民工欠薪现象，有序规范用工行为，有效通畅欠薪处理渠道，确保了清欠工作保持良好发展势头，全市未因讨薪引发恶性事性和群体性上访事件。

>一、主想做法和工作成效

（一）抓实三次“层面”实行立体治理

一是搞好工作安排，确保“根治欠薪”目标明确。按照\_、省政府、市“根治欠薪”工作想求，大家先后出台了《20XX年度保障农民工工资支付工作规划》《20XX年度治欠保支工作想点》等文件，并将“根治欠薪”工作纳入各职责单位的目标管理绩效考核范畴，根据部门责任分解细化各单位的目标任务，确保“根治欠薪”工作有的放矢。二是注重任务落实，力促“根治欠薪”有序推动。通过定期调度、开展督查，全面了解“根治欠薪”工作的进展情况，并采取下发督办函、召开专题会等方式，及时研究解决治理过程中遇到的各类问题，促使“根治欠薪”工作严格按既定规划推动。三是抓实部门协作，形成“根治欠薪”强大合力。市农民工工资清欠部门联席会议办公室充分发挥组织、协调和监督职能，多个召集住建、交通、水利等行业主管部门召开保障农民工工资支付专题会议，形成了多部门通力协作的工作格局。

（二）突出三条“主线”拓宽治理渠道

一是坚守日常监管“底线”。落实属地政府和行业主管部门负责制，发挥乡镇街道劳动保障监察职能，有效前移监管处置平台；发挥人社部门监督检查职能，着力保障农民工工资支付。二是筑牢依法治理“红线”。始终保持“根治欠薪”的高压态势，多个组织发改、财政、公安、司法、工会等部门开展欠薪排查处置联合行动，开展了农民工工资清欠、人力资源市场整顿、禁止使用童工、定期书面监察、根治欠薪行动等5项专项检查，共对600多家用人单位进行检查，发现和纠正违法行为143件，立案查处并以涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪向公安机关移送案件1起，为300余名农民工追回工资210余万元。三是畅通投诉举报“快线”。依托专用投拆举报热线及市长热线、“12333”热线等多种渠道，广泛受理群众投诉举报。今年共受理投诉举报27件，均已处理到位。

（三）紧盯两大“着重”严格风险防控

一是主攻工程建设“据点”。严格贯彻执行省人社厅等四部门印发的《湖南省工程建设领域农民工工资专用账户管理办法》，着重对全市工程建设项目推行维权信息公示牌、用工实名制、工资专用账户、按月足额支付工资、农民工工资保证金等制度，有效规范了全市26次在建工程项目的农民工工资支付，及时整改了一批工程建设项目农民工工资管理不规范、薪资支付不及时的问题。二是力堵行业监管“漏点”。结合工作现实，对住建、水利、交通、教育、电力等欠薪高发行业部门下达了工作交办函，责令各单位进一步加强行业监管，限期办结欠薪案件，完成指定工作任务。截至X月底，对300余家用人单位20XX年度劳动保障守法诚信等级进行了评价和劳动保障定期监察检查。

>二、存在的问题和难点

一是欠薪问题尚未根除。工程项目违法分包、层层转包的现象较为普遍，导致用工秩序混乱、管理多元乱象；政策性关闭煤矿、烂尾楼工程项目拖欠民工工资问题仍然存在。

二是保障制度难以落实。工程建设领域人员流动大、用工管理复杂，一些企业对强化监管抱有抵触情绪，劳动合同制、实名制系统、工资专用帐户制、银行代发工资制、工资支付保证金制等根治欠薪制度难以彻底落实。

>三、下阶段措施和打算

一是进一步明晰治理职责。着重抓好企业工资支付主体职责、属地政府管理职责和有关部门监管职责的落实，严格考核问责，兑现绩效考核中关于农民工工资清欠项目的有关条款。

二是进一步抓好执法监管。以推动保障农民工工资支付制度落实为抓手，下大力气抓好工程建设领域等源头治理工作，切实保障民工合法权益。

三是进一步抓实制度整改。加快“根治欠薪”工作制度建设，健全欠薪预警机制，畅通农民工维权途径，全面贯彻根治欠薪各项制度措施。

四是进一步加强部门制约。按照国家30部委联合下发的有关文件规定开展联合惩戒，对拖欠农民工工资的职责主体实行黑名单制度，努力形成不敢欠薪、不能欠薪、不要欠薪的社会氛围。

根治欠薪工作事关基层群众的切身利益，事关经济社会的稳定大局。前段我市虽然取得了一些成绩，但是离上级的准绳想求和目标任务还有一定差距，大家将严格对照国家、省、市治欠保支工作的各项指标任务，全面发力、奋发作为，努力实现20XX年农民工工资基本无拖欠目标。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找