# 乡镇人大女干部工作总结(21篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-07-09

*乡镇人大女干部工作总结1法院培养选拔女干部工作总结 -总结近几年来，法院落实各项措施培养选拔女干部，取得了良好的成效，一是转变观念，为女法官的发展创造良好的环境。该院党组坚持科学的人才观，破除“占比例、配盘子”的陈腐观念，重视女干部的培养选...*

**乡镇人大女干部工作总结1**

法院培养选拔女干部工作总结 -总结

近几年来，法院落实各项措施培养选拔女干部，取得了良好的成效，

一是转变观念，为女法官的发展创造良好的环境。该院党组坚持科学的人才观，破除“占比例、配盘子”的陈腐观念，重视女干部的培养选拔。1、转变女法官自身观念。提高心理意识，树立自强、自立、自信意识，敢于正视困难和问题；提高业务意识，与时俱进，加强学习，加强对逻辑思维力和推理能力的锻炼，提高准确审判能力和释疑解惑的创新能力；提高政治意识，既要认真学习政治理论，提高政治理论水平，又要以负责、认真的态度投身政治，要积极参与竞争，主动适用社会，迎接挑战。 2、建立女法官人才信息库，为培养法院女干部充实后备军。3、为女法官创造宽松的工作环境。采取演讲比赛、文艺汇演、参观旅游等多种形式缓解女法官心理压力，培养她们积极、乐观、向上的心态。4、帮助女法官解决工作与家庭的矛盾。祁阳法院曾采取召开女法官家庭座谈会的形式，帮助女法官争取家庭对其工作的争持。 5、积极组织女干警学习任长霞、宋鱼水、祁爱群等女干部优秀事迹，加强对本院优秀女干警先进典型的培养、推荐和宣传，从而激发全院女干警历史使命感，确立正确人生目标，树立正确人生价值观，全院上下营造了一个女干部比、学、赶、超的喜人局面，形成了良好的工作氛围。

二是精心培养，全面提高女法官综合素质。1、积极组织女干警参加各级党校的各种培训班，加强对女干警的政治学习，努力提高她们的政治理论水平。XX年来以来，该院女干警参加各级党校培训达12人次。2、拓展女法官发展的渠道。做好对女法官的考察和推荐工作，积极向组织人事部门推荐，为女法官的.发展提供更广泛的舞台和空间。XX年，彭妍同志经我院推荐，被录入祁阳县后备干部人才库。3、加强对女干警的一线锻炼，丰富女法官实践经验。目前，该院从事在审判、调研一线工作的女干警30人，占女干警总数的92%。近3年来，我院注重充分发挥女干警的职能作用，女干部队伍建设取得了可喜成绩，29名女干警中具有本科以上文凭的27人，具有大专文凭的2人。自XX年全国实行全国统一司法考试以来，全院共有11人通过全国统一司法考试，其中7人是女干警，这7名女干警已全部进入法官队伍行列。先后8人次受到县委嘉奖，1人出席县党代表，

2人被评为全县五好政法干警，1人被团县委评为岗位能手，XX年，申苑丁同志被评为全市保密工作先进个人，XX年，彭妍同志被评为全市优秀法官。

三是大胆委任，努力拓宽女法官成长渠道。在培养、选拔女干部时，该院始终做到选拔无偏见，使用无“禁区”，一方面坚持德才兼备，与时俱进，把适应现代社会发展的女干部选拔上来，大胆使用，在立案、信访、民事、刑事、行政、调研、司法质量评查、法警、后勤管理等各个领域，该院按照德才兼备、扬长避短、用当其所的原则配备了适当比例的女法官担任庭长、副庭长、主任、副主任、副政委等职务。目前担任中层骨干的女干警8人，其中庭长1人，研究室主任1人，副庭长6人，占全院女干警人数的28%。另一方面实事求是看待女性存在的缺点，及时帮助，做到扬长避短，发挥其特长，提供平台，促进成熟、健康成长。如女法官张爱丽同志是老党员，坚持原则，办事干练，工作时间长，经验丰富，设立立案庭时，院领导将其任命为立案庭庭长，确保立案庭工作从逐步走向规范化；又如彭妍同志毕业于名牌大学，业务素质较强，但与相关单位协调关系经验不足，为此，院领导将其安排在刑事庭、民一庭担任副庭长锻炼多年才将其提拔为观音滩法庭庭长。女法官于杨宁同志擅长理论调研，但审判经验不足，XX年，院领导安排其到基层法庭从事审判工作，XX年年，任命其为研究室主任，使其能更好地理论联系实践

■ 热门推荐：

业务工作总结  县秸秆还田综合利用工作总结  春训工作总结  街道村党组织换届选举工作总结  管理中心党建带团建工作总结  入党积极分子培训学习总结  党校毕业总结 思想汇报  乡镇党建宣传月活动总结

查看更多>>

单位工作总结

**乡镇人大女干部工作总结2**

【篇一】

本人现任村妇女主任，工作几年来，在镇委、镇政府和村支部的领导下，带领全村群众，壮大集体经济，改变村容村貌，提高生活质量，使全村经济快速发展。现简要总结如下：

一、认真搞好计划生育工作

本人作为村妇女主任，主要是负责村计划生育工作。开展优质服务，为育龄妇女提供生殖保健知识开展优质服务，提高计划生育工作质量和群众的满意度，是新形势下做好计划生育工作的保证。今年我们在完成人口计划的同时坚持以人为本、以人的全面发展为中心，把育龄妇女的需求和满意程度做为衡量工作的重要标准，根据不同人群的生理特点，分类指导，尤其是对处于旺盛期人群的宣传服务，为他们解决生产、生育、生活上的实际问题。一是公开办公程序，制定工作流程图板，悬挂在办公室门口的墙上，将怎样办理生育服务证、独生子女父母光荣证、新生儿入户、流动人口管理、办理随父迁移手续等，办公程序的公开为村民提供了方便，深受广大村民的欢迎；二是严把优生关，杜绝新生儿缺陷的发生。三是对怀孕三个月以内的孕妇进行走访，为他们送去婚育新风进万家生殖健康保健系列知识，如孕产期、育儿期等小册子；四是关心更年期妇女的身心健康。为使她们平稳度过更年期，使她们增强自我保健意识；

二、平时注重廉洁自律，把好各大关口

在处理村计划生育事务过程中，从不巧立名目吃请、挥霍浪费村里的经济，也不在村里报销招待费、出租车费，不挪用\*私存、坐支以及搞个人经商行为。始终坚持以德服人，勤政为民的原则，率先廉洁自律，特别是在当前以经济为先

导的形势下，能正确处理国家、集体、个人三者的利益关系，吃苦在前，享受在后，不以权谋私。

三、切实关注弱势群体，扶贫帮困工作真正落到实处

尤其是计生对象户、独生子女困难户、残疾村民家庭，我们进行了走访慰问，我们将集体的温暖送到需要帮助的村民之中，使他们感到计划生育工作的思路和工作方法在不断改进，变得更加贴进群众、贴进生活了。同时营造一人有难，众人相助的良好社会风气。以上是我简单的汇报，作为一名党员干部，我始终坚信要多记“廉洁账”，自觉实践“三个代表”要求，学习科学发展观，从自身做起，从一点一滴做起，向人民交一张满意的答卷。

【篇二】

任村妇女主任工作几年来，在乡妇联和乡党委的正确领导下，以 dxp 理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实十\*大精神，紧紧围绕全面建设小康社会的主题，团结带领全乡广大妇女积极探索致富渠道，不断适应新时代对妇女的新要求，广泛参与\*\*\*\*三大文明建设，取得了突出的成绩。现将主要工作总结如下：

一、在政治思想上

坚持经常学习。作为一名女性，我觉得只有不断学习充实自己，才能适应时代的发展。我想，作为一名乡干部，只有学好理论知识才能更好地去实践，为群众服务。为此，我注重学习马列主义、\*思想、dxp 理论及“三个代表”的重要思想。特别是参加了“\*\*\*\*”活动后，我的理论水平和思想觉悟又得到了较大的提高，更加坚定了理想信念以及自身的责任感和使命感。

二、在工作上

作为乡妇联的下一级基层单位，能够积极有效地完成乡妇联交给的各项工作任务。带领全乡妇女扎实有效地开展“双学双比”工作及致富奔小康工程。我意识到激发妇女群众的热情和潜能将会较大地推动当地社会生产的发展，为此我多次组织妇女开展培训。三年来，共举办养殖、种植、普法培训 11 次，大幅提高了妇女群众的综合素质。以每年“三八”

为契机，大力宣传各行各业妇女先进典型，召开座谈会。同时我注重以典型带全面，激发广大妇女创造新岗位、创造新业绩、创造新生活的热情。三年来我总结出服务群众的女经济人;带领群众共同致富的女能手;还有好媳妇、好婆婆、十佳文明户,这些典型极大地促进了当地的文明新风.\*和儿少工作都得到有效开展。我所做的工作也得到了上级部门的恳定，XX 年我村妇联被葫芦岛乡妇联授予“先进妇联组织”称号：XX 年我被兴城乡妇联授予“优秀妇女干部”称号：XX 年我又被兴城乡妇联授予“十大岗位建功标兵”称号。

三、积极完成党委中心工作

作为一名\*级妇联，在完成本职业务同时及时有效地完成党委政府交给的各项工作。身为一名蹲点包村的乡干部，努力发挥好乡、村二级的桥梁纽带作用，督促和协助村级干部把工作做好。在防控禽流感的战役中，在农村合作医疗

工作中我都与村干部一起走街串户去做群众的工作，在我们共同努力下我所包的村各项工作都出色完成，得到了党委政府的好评。在工作中我感到只要我们有责任心再加上十分的干劲没有做不好的工作。

回顾三年来的工作，虽然取得一定的成绩，但与上级妇联和党委、政府的要求还有一定的差距，主要表现在：一是人员少，工作头绪多，有些工作不能面面俱到，还存在工作不到位现象;二是深入基层不多，调查研究不够及时;三是学习不够经常，工作缺乏超前意识。有待于在今后的工作中加以改进。

【篇三】

各位领导、同志大家好：

回顾这一年的工作，有很多地方值得学习和总结，为了全面地认真贯彻党的路线方针、政策，在实践科学发展观活动中，积极参加镇党委、政府、园区的各种会议，学习贯彻“一法三规一条例”实现人口与计划生育综合改革的深入推进。以经济建设为中心，以加快人口与计划生育综合改革为目标，完善各种制度，坚持为本村社经济发展服务，严格按照镇村计划生育工作安排意见不断创新，认真做好各项工作，

按照上级部门的要求，努力完成各项工作任务。

一、认真宣传老龄工作

认真学习坚持以马克思、列宁主义\*思想\_理论和“三个代表”重要思想为指导，以老有所学，老有所养，老有所乐，老有所敬，老有所医，老有所为，为目标开展老龄工作。

全村高龄老人有 490 人，其中：108 岁 1 人，90 岁以上 3人，80 岁以上 44 人，70 岁以上 117 人，60 岁以上 203 人，55 岁以上 124 人。

二、抓好计划生育宣传教育工作

（一）计划生育是国家一项基本国策，充分利用标语，宣传栏，各种相关会议等方式进行宣传，大力宣传“生育法”、“婚姻法”、“四川省计划生育条例”等。今年我村出生 37 人，一胎 32 人，二胎 5 人，死亡 14 人，其中“按计划生育条例第十四条”

（二）独生子与独生女结婚的，

（三）农村人口中男到独生女家结婚落户的：办理二胎14 人。做到每年三次育龄妇女普查，查病、查环、查孕，杜绝计划外怀孕，免费发放避孕药和\*。做到走访和了解情况，做到家底清、工作情况明，为群众做实事、办好事。

（二）工作方面

1、做好对全村农村户口计划生育家庭奖励扶助，男 60岁、女 58—59 岁独生子女父母奖励，其中：农村户口两个女孩共计 19 人办理，新办理 0—18 岁独生子女 60 人，按上级要求报、无乱报、谎报，经了解核实符合我村条件的都进行上报。

三、创建工作

1、狠抓各队卫生和保洁人员，总支这些工作成绩的取得，首先感谢领导和各社对工作的支持和配合，把欠缺的地方想方设法做好，搞好各项工作，给全村老百姓一份比较满意的答卷，为全面实现工作目标而奋斗。

201x 年 9 月 3 日

**乡镇人大女干部工作总结3**

为了更加有力地维护妇女儿童合法权益，她不断巩固和发展各类社会化维权机构并注意发挥市维权协调组、“110”反家庭暴力中心、家庭致伤鉴定中心和妇女儿童法律帮助中心、维护妇女儿童权益法律志愿者队伍、人民陪审员等社会维权机构的作用。维权协调机构的建立，有力地维护了妇女的合法权益，促进了社会的稳定。

妇女工作是社区工作的紧张构成部分，是妇女大众的代表者和保护者。为了鞭策妇女工作的成长，我们居委会联合实际，面向大众，各司其职。一年来在镇党委、当局的精确带领下，在镇妇联的详细教导下，能环绕中间联合本职工作的特点，经心尽力尽职竭力结束党委当局以及上级主管部分安排的工作和任务。

**乡镇人大女干部工作总结4**

镇党委、政府结合镇情实际制定了代表资源摸底调查工作方案，组织驻村干部进村入户，通过个别谈话、实地走访、召开党员群众座谈会等方式，严格按照县、乡人大代表结构比例规定，严格把握人选的资格条件和标准，扎实开展了县、乡人大代表资源调查摸底工作，力争将18周岁以上政治素质好、道德品行好、履职能力好、表率作用好、群众基础好的人员纳入县、乡人大代表资源名单人选，坚决杜绝政治上存在问题等15种不得推荐提名或继续提名为人大代表人选的人员进入人大代表资源名单。

**乡镇人大女干部工作总结5**

法院培养选拔女干部的工作总结

近几年来，法院落实各项措施培养选拔女干部，取得了良好的成效。

一是转变观念，为女法官的发展创造良好的环境。

该院党组坚持科学的人才观，破除“占比例、配盘子”的陈腐观念，重视女干部的培养选拔。

1、转变女法官自身观念。提高心理意识，树立自强、自立、自信意识，敢于正视困难和问题；提高业务意识，与时俱进，加强学习，加强对逻辑思维力和推理能力的锻炼，提高准确审判能力和释疑解惑的创新能力；提高政治意识，既要认真学习政治理论，提高政治理论水平，又要以负责、认真的态度投身政治，要积极参与竞争，主动适用社会，迎接挑战。

2、建立女法官人才信息库，为培养法院女干部充实后备军。

3、为女法官创造宽松的工作环境。采取演讲比赛、文艺汇演、参观旅游等多种形式缓解女法官心理压力，培养她们积极、乐观、向上的心态。4、帮助女法官解决工作与家庭的矛盾。祁阳法院曾采取召开女法官家庭座谈会的形式，帮助女法官争取家庭对其工作的`争持。

5、积极组织女干警学习任长霞、宋鱼水、祁爱群等女干部优秀事迹，加强对本院优秀女干警先进典型的培养、推荐和宣传，从而激发全院女干警历史使命感，确立正确人生目标，树立正确人生价值观，全院上下营造了一个女干部比、学、赶、超的喜人局面，形成了良好的工作氛围。

二是精心培养，全面提高女法官综合素质。

1、积极组织女干警参加各级党校的各种培训班，加强对女干警的政治学习，努力提高她们的政治理论水平。XX年来以来，该院女干警参加各级党校培训达12人次。

2、拓展女法官发展的渠道。做好对女法官的考察和推荐工作，积极向组织人事部门推荐，为女法官的发展提供更广泛的舞台和空间。XX年，彭妍同志经我院推荐，被录入祁阳县后备干部人才库。

3、加强对女干警的一线锻炼，丰富女法官实践经验。目前，该院从事在审判、调研一线工作的女干警30人，占女干警总数的92%。近3年来，我院注重充分发挥女干警的职能作用，女干部队伍建设取得了可喜成绩，29名女干警中具有本科以上文凭的27人，具有大专文凭的2人。自XX年全国实行全国统一司法考试以来，全院共有11人通过全国统一司法考试，其中7人是女干警，这7名女干警已全部进入法官队伍行列。先后8人次受到县委嘉奖，1人出席县党代表。2人被评为全县五好政法干警，1人被团县委评为岗位能手，XX年，申苑丁同志被评为全市保密工作先进个人，XX年，彭妍同志被评为全市优秀法官。

三是大胆委任，努力拓宽女法官成长渠道。

在培养、选拔女干部时，该院始终做到选拔无偏见，使用无“禁区”，一方面坚持德才兼备，与时俱进，把适应现代社会发展的女干部选拔上来，大胆使用，在立案、信访、民事、刑事、行政、调研、司法质量评查、法警、后勤管理等各个领域，该院按照德才兼备、扬长避短、用当其所的原则配备了适当比例的女法官担任庭长、副庭长、主任、副主任、副政委等职务。

目前担任中层骨干的女干警8人，其中庭长1人，研究室主任1人，副庭长6人，占全院女干警人数的28%。另一方面实事求是看待女性存在的缺点，及时帮助，做到扬长避短，发挥其特长，提供平台，促进成熟、健康成长。

如女法官张爱丽同志是老党员，坚持原则，办事干练，工作时间长，经验丰富，设立立案庭时，院领导将其任命为立案庭庭长，确保立案庭工作从逐步走向规范化；又如彭妍同志毕业于名牌大学，业务素质较强，但与相关单位协调关系经验不足，为此，院领导将其安排在刑事庭、民一庭担任副庭长锻炼多年才将其提拔为观音滩法庭庭长。女法官于杨宁同志擅长理论调研，但审判经验不足，XX年，院领导安排其到基层法庭从事审判工作，XX年年，任命其为研究室主任，使其能更好地理论联系实践。

**乡镇人大女干部工作总结6**

（一）进一步深化和完善计划生育利益导向机制，引导群众自觉实行计划生育。

一年来，我积极对进入婚龄的青年进行上门宣传，讲解婚检的重要性和各种优惠政策，对当年生育的育龄妇女进行上门随访，指导她们落实长效避孕措施。认真落实各项制度和政策，为领取独生子女的家庭发放独生子女费，为计划以外妊娠流产的妇女报销手续费。继续推广避孕节育和避孕方法知情选择，知情选择是优质服务的核心内容。及时做好每月的随访工作，同时对服用药具的对象进行一月一次上门随访及服务，使随访工作落实到位，从而提高随访质量。配合卫生所、医院工作，发动全村已婚育龄妇女进行生殖健康检查，服务项目包括妇科检查、白带检查、乳房红外线检查、宫颈脱落细胞学检查、B超检查等五项，检查结果反馈给了育龄妇女。对查出有可疑疾病的妇女通知建议其到上级医院复诊，对早孕和环下移对象落实补救措施。

**乡镇人大女干部工作总结7**

影响女干部成长培养因素调研报告

女干部是指在政治、经济、文化和社会组织中处于领导岗位，担任领导职务的女性人才。在今天，妇女参政状况，已经成为衡量一个国家社会发展和文明进步的重要尺度，越来越受到重视。联合国第四次世界妇女大会通过的《行动纲领》指出：“如果各级决策进程没有妇女的积极参与，没有吸纳妇女的观点，就不可能实现平等、发展与和平的目标。”并提出在立法和各级政府决策职位中妇女至少应占30%的目标。实事上，我国妇女参与国家与社会事务的管理的程度相对偏低，下面浅析其原因，并提出相应的对策。

一、影响女干部成长的因素

(一)影响女性干部成长的环境因素

1、影响女干部成长的政治环境。政治环境主要包括国家体制、政治制度、政党、政治组织、国家法律、方针政策以及政治风气、政治运行机制和方法等。事实上妇女经济和社会平等地位的实现又是同社会主义民主政治体制的逐步完善紧密相连的。中国决策实体缺乏足够女性的代表性，决策体系和政策体系缺乏性别意识的支撑，是抑制中国女干部成长的重大障碍，它直接影响到女性群体作为社会成员对社会进步和发展需求在国家机器中的表达，直接影响到女性从自身生存和发展出发，对社会资源支配权限的实现。

在女干部的培养、选拔作用上，某些地方的女性进入领导层和决策层并不是从法律上男女平等的角度考虑，也不是基于对人才和女性作用的重视，而是基于完成“指标”来“关照”，女性实际上是被“组合”进入领导层的。另外，女性人才的成长在很大程度上取决于一个地区或部门领导人的认识水平和重视程度。而一些领导对女性干部的提拔作用往往存在着“雷声大，雨点小”，政策多，落实少的现象，满足于少数优秀女性人才的培养而忽视整体素质的提高。

2、影响女干部成长的经济环境。长期以来受社会生产力发展水平的制约，我国各级政府还不能为女性干部的培养提供更加充分的物质保障基础。我国是一个地广人众的多民族的国家，地区的经济、文化发展存在着显著差异，贫困依然是制约女性干部进步和发展的巨大障碍。据有关部门统计，全国文盲人群中，2/3是女性，而60%至70%的女性文盲人口生存在贫困地区。

3、影响女干部成长的文化环境。传统的思想文化中也有消极的东西，“三纲五常”、“三从四德”、“不必才明绝异，不必辨口利辞”等从精神上压制女性。还有，传统性别成见在社会分工上给女性的机会太少，尤其在世俗社会中，女性被看成一种视觉形象，各种媒体把女性置于被“欣赏”的位置。这种与我国精神文明建设与经济建设的极端不协调的传统思想，严重阻碍了中国女性的进步和成才。

4、影响女性干部成长的法制环境。我国虽然已经初步形成了以《妇女权益保障法》、《劳动保障条例》、《母婴法》等主体的妇女合法权益的法律体系，妇女在政治、经济、健康、教育等方面的权利在法律上已经受到明确的保护。然而事实上的法律保护效应与文本上的法律保护条款不还存在着差距，特别是女性干部的培养选拔还时时遭遇因法律不健全或执法不严而导致的性别歧视，从而挫伤了女干部参与的积极性。

(二)影响女干部培养的家庭因素

1、早期家庭教育的影响。中国封建的“重男轻女”思想在中国的家庭教育中，从女性幼儿时期开始一直左右着女性的成长与成才。家庭教育鼓励男孩独立自强，学习创造和超越，而要求女孩听话、服从、乖巧。这种“扬男抑女”的封建教育方式，使女性的活动从小就受到家庭的诸多限制，养成了被动、温顺的性格，缺乏独立与探索的精神。其次，传统的家庭观念对女性教育重视程度不够，要求不高，更是忽视女性的自我价值和社会价值的实现。同时，她们不知不觉中将父母的性别歧视内化，形成自身心理的一部分，以此来指导、衡量自己的行为。

2、传统家庭观念的羁绊。“男主外，女主内”仍是当代中国社会占主流的家庭模式。因此，传统的思想观念使社会希望女性仍然以家庭为主，并以强大的传统压力苛求现代女性。中国的传统男性已经习惯了女性处于被动的从属地位。由此，任何一个不想违背社会传统又不想失去男性平等竞争机会的女性，不得不兼顾起照顾家庭和追求事业的双重责任。

(三)影响女干部培养的自身因素

第一，生理因素影响女干部才能的正常发挥

生物学上也一再论证了男女智力的无优劣性。但生理上的差异却是不容忽视的。首先，女性生理存在着经期影响，伴随着经期的到来会给女性带来压抑、焦虑、紧张等症状;其次，女性还受妊娠、分娩、产期的影响，产生身体不适、情绪激动等现象。这些都影响到女性干部正常的生活，一定程度上妨碍了女性干部的正常发挥。

第二，消极心理因素的障碍

由于传统文化中的性别歧视和偏见的影响、对男女的不同角色期待和多重标准，也造成的女干部产生一些心理劣势，它们主要是自卑、依赖、成功恐惧、价值观矛盾等障碍心理。

1、自卑和满足心理。中国是个有两千多年封建历史的国家，传统的包袱很重。男尊女卑、“男主外，女主内”的.意识和旧观念成了一种文化模式，不仅为男性所肯定，也被女性内化为自己的行为准则，深深地影响着女性对自身的估量，并沉淀为女性的一种深层的自卑心理意识。。1973年贝尔德通过研究发现，女孩早在小学就出现了“自信心的鸿沟”，即使她们的学习成绩很好，但一般来讲她们的理想总没有男孩子高。美国人马尔顿强调：“坚决的信心，能使平凡的人们，做出惊人的事业。”现代心理学已经证明，男女的智力水平是相等的，女性领导干部的能力并不差，主要是信心不足。

2、依赖心理。依赖性是千百年来女性在夫权社会积淀而形成的天然弱点。新中国的社会制度给了女性崇高的法律地位和充分的人权保障，她们在潜意识里与男性同样认可男性为社会的主导、主宰，缺乏独立意识，在“我不能”的阴影下放弃了开发自我潜能的努力，生活领域更加私人化、附属化。在现实社会中，表现出来的是强烈的依赖心理，既要求生活给予地位，又寻求依赖男性，缺乏自我奋斗的内在动力。女性天生的软弱性和依赖性，一方面使她们容易与正职合作，诚心诚意地当好副手，真心实意地支持正职的工作;另一方面，这种依赖心理限制了女性打破常规、敢于发表独立见解的闯劲，压缩了她们独挡一面的潜能。这正是造成女性参政“三多三少”(基层多、高层少;低职多、高职少;副职多、正职少)现象的原因之一。常德市调查中反映，有70%的女性认为自己的成长过程需要克服“依赖心理”，45%的女性需克服“害怕失败的心理”，35%的女性需克服“自卑心理”。这说明大多数女性已经清醒地意识到了自身的弱点，我们期待着女性的觉醒能转化为积极的行动。

3、成功恐惧心理。社会对女性领导干部是十分挑剔的，性格热情活泼，活动能力强，被人说成“疯”;工作有了成绩，显得太出众，常常是众人议论的中心。社会舆论的严酷使女性难挡流言蜚语，出现了成功恐惧。因此，一些女性对从政有一种畏惧心理，潜意识里避免成功。对于承担挑战性强的工作，或者下基层独立地担负起一方责任，或者放弃眼前的安逸生活去进修、深造乃至持之以恒地自学，往往从心底里排斥，结果丧失了提高领导素质的机会，难以成为一个独领风骚的女干部。

4、退缩心理。女干部缺少强烈的心理动机，比较消极被动，在心理上就已经认定自己难以应付激烈、紧张的挑战和竞争，自然影响了其实际水平和作用的发挥。假若面对困难和挫折就打退堂鼓，久而久之，当遇事退缩成为女性领导干部的一种心理定势后，自身也渐渐失去了开拓进取和驾驭大局的能力，注定只能成为陪衬，撑不起理当撑起的半边天。

5、内疚心理。女性领导要有所作为，得比男性领导多付出“三分汗水、五分勇气、七分毅力、十二分艰辛”。社会对女性提出了多重角色的要求，导致了女性的价值观念的多元，她们常常因角色身份处理不当而顾此失彼，陷入事业和家庭的两难。在工作中，她们与男性一样奋力拼搏，要求自己做出比男性更优异的成绩，以求得社会对自身价值的认可;在生活中，又极力使自己成为贤妻良母，为家庭尽职尽责。于是，在多重角色的冲突中女性领导干部常常产生内疚心理，认为自己是个好领导，但不是好妻子、好母亲。这种内疚心理，使女性领导于部在多重角色的冲突和价值观的矛盾中苦苦挣扎。

二、加强女干部培养的基本对策

我们要利用政治体制优势，发挥政府的行政干预力量，加大女干部培养力度，实现中国经济、社会的可持续发展。

优化政策，完善法律

制定和完善相关法规和政策，要让女干部培养选拔走上法制化道路，要取缔带有性别歧视的政策法规，为女性平等参与竞争提供法制保证。作为组织人事部门,应该看到妇女在竞争中不公平的地位。要实行政策倾斜 ,规定女干部在干部队伍和领导班子中的比例 ,提供妇女参政的机会和条件。选拔女性干部 ,各级领导既要态度积极 ,又要坚持条件 ,不能凑数降低标准 ,以免造成负面影响。

**乡镇人大女干部工作总结8**

一是抓各项政策的宣传。一年来，我们利用广播、有线电视、户外宣传栏等形式，认真贯彻党在农村的各项方针政策，异常是今年三月底市妇联召开了第五次妇女代表大会、四月底xx市妇联又召开了第四次妇女代表大会，我们根据会议精神，分别召开了宣传贯彻专题会，并要求各村在广大妇女群众中进行了广泛的宣传。同时抓好各类妇女典型的宣传报道，今年来我处妇联共发表通讯报道三篇。

二是抓主题活动的开展。今年是“三八”国际劳动妇女节一百周年，全处各村分别开展了隆重的纪念活动，召开了妇女群众大会，会上总结了上年度的妇女工作，安排部署20xx年妇女工作，表彰了各类妇女典型，各村表彰好婆媳30对，巾帼科技致富能手50名，礼貌家庭80户。

处级通报表彰巾帼科技致富30户，礼貌家庭25户，先进妇女干部5名，先进基层妇代会组织5个。同时有6个村还为广大妇女进行了实用技术的培训，有3个村请市文工团为广大妇女进行了文艺汇演，柳林村妇女文化中心户汪爱琳，还组织了一台节目为本村妇女进行了演出。在此期间我处妇联也”妇女节百周年专场文艺晚会。经过各类活动的开展，使我们广大妇女感受到了妇女组织的温暖与关怀。

三是抓实用技术的培训。我处妇联与农技部门配合，利用春秋两季农闲巡回到各村进行农村实用技术的培训达40多场次，8500人次，其中妇女参加培训的有3200人次。经过实用技术的培训，每年都能涌现一批新型妇女典型。比如关陵庙村的李新喜，利用河道资源开办了兴财沙场，去年又新建了“150”工程养猪场，还开挖了30亩的渔池，今年又准备开办农家乐餐饮，正在筹备之中。

四是抓妇女富余劳动力的转移。今年我们与劳动部门配合开展了劳动力培训转移工作，异常是针对本辖区内各个企业用工需求，进行专业培训达3场次，培训人数达350人次，其中妇女达180人次，在今年五月底，办事处主要领导和分管领导亲自与凯旋陶瓷公司联系用工需求，并召开了各村支书参加的企业用工专题会，到目前为止已有两百多妇女报名应聘，穿心一个村就有百名妇女报名，此次活动为我处妇女搭建了良好的就业平台。全处妇女富余劳动力转移就业达3600人。

五是抓礼貌创立活动。今年处妇联号召广大家庭六是抓妇女儿童维权工作。为了更好的抓好维权，我们办事处妇联建立了妇女儿童维权服务中心，成立了领导小组，职责、任务、制度上墙；在社区设立了妇女维权站，并挂了牌；在各村也建立了妇女儿童维权服务室。今年全年共接待来信来访9起，结案率。

七是抓家庭教育工程。处妇联与教育部门配合，在各校“家长学校”开展家庭教育培训活动，今年开展了四次活动，穿心小学召开的家长培训上，有两名家长发言都是用普通话，此刻的家长学校不光是教育家长如何培养孩子，更重要的首先是要提高自身素质才能更好地教育之女，对教子有方的家长也进行了表彰。同时，对留守儿童也是更加关注和帮忙，我们在示范村（岩屋庙村）建立了留守儿童校外指导站，我们还开展了留守儿童结对帮扶活动，招募爱心妈妈109名。

八是抓创先争优活动。我们根据市妇联文件精神，召开了专题会，下发了实施方案，在基层广泛开展了创立先进基层妇代会组织、优秀妇女干部、礼貌家庭、巾帼科技致富带头人、好婆媳、好妯娌、卫生礼貌户等一系列创立活动。

九是抓妇女文化活动。今年我们在社区开展了妇女文化健身活动，专门聘请健身教师为社区妇女教课，在社区门口建立广场舞场，每一天跳健身舞到达了400多妇女，目前由于场地容纳不下，已分为两处开展活动。为了瞒足广大妇女的愿望，在关陵庙、子龙、穿心、雄风等村同时组织妇女也跳起了广场舞，全处共有六个场所，达2024余人。经过这种活动既锻炼了身体又陶冶了情操，更主要的是摸牌的现象将会越来越少，让我们广大妇女的文化生活越来越丰富。

-年，在局党组的关心支持和县妇联的正确指导下，在全局系统广大妇女姐妹的共同努力下，局妇委会始终紧扣市城管局“抓管理、促建设，强化执行力、服务试验区”的工作思路，在统筹推进“三个集中”、争创全市推进城乡一体化样板县的工作中，以创建全国文明城市和城乡环境综合治理为抓手，践行“把艰苦的城管重担留给自己，将优美的人居环境献给市民”的理念，精诚团结、克难求进，服务质量大幅提高、市容环境显著改善、城镇形象强力提升。一年多来，妇委会主要抓了以下几项工作：

一、积极争取，创造良好的工作环境

二、加强学习，坚持用科学发展观统揽妇女工作

局妇委会坚持不懈地把政治理论学习作为做好全局女干部、女职工思想政治工作，开展好“巾帼建功”活动的重要任务来抓，认真组织广大女干部、女职工学习了省、市、县委全会精神。“三八”妇女节期间，组织全局女性参加县上的妇女知识讲座，并结合自身工作实际，从不同角度抒发在我县城市化进程中对岗位建功的感受，激发了职业女性的社会责任感、创新精神和爱岗敬业的工作热情。在全局机关干部职工“庆七一”知识竞赛中，女职工的参赛率达60%以上。各下属单位也结合本行业实际，采取多种形式，组织学习“--”重要思想、《公民道德建设实施纲要》等，开展了各类主题教育活动。如双流环卫所开展了“以人为本，内强素质，外塑形象”主题教育，通过学习教育，进一步提高了广大女职工的政治思想素质，培育了女职工“四有”、“四自”精神，坚定了爱岗敬业、服务群众、奉献社会、共同发展的思想，增强了投身改革开放和社会主义现代化建设的积极性和创造性。

三、深化活动，全面提升妇女职工素质

一是深化“五好文明家庭”创建活动。-年评选五好文明家庭14户，平安家庭205户，学习型家庭6户。以建立城乡一体的城镇管理体系为目标，充分发挥广大妇女职工在加强镇村环境卫生管理、广告招牌管理、人力客运三轮车管理中的积极作用，把城市管理延伸到乡村，把城市文明传递到乡村，把城管女性的良好形象树到乡村，以实际行动推动了社会主义新农村建设。积极开展扶贫济困献爱心活动。抗震救灾期间，我局在县抗震救灾指挥部的领导下，全局妇女同胞主动请缨、放弃休息、连续作战，全力投入到抗震救灾伟大洪流中，为全县抗震救灾取得阶段性胜利做出了积极贡献。

二是围绕中心工作，积极开展“巾帼建功”竞赛活动。局妇委会积极发挥双流环卫所、华阳环卫两个市、县巾帼文明岗的作用，坚持通过“巾帼建功”创建活动，增强女干部职工的岗位竞争力，立足本职岗位比学习、比本领、比业绩、比贡献，以一流的努力、一流的业绩塑造一流的城管妇女形象，为改善我县城市环境和秩序，提升城市形象，支持全县经济社会发展作出了积极贡献。

三是积极开展文体活动，丰富妇女职工的文化生活。先后开展了以“关爱健康，关注妇女，构建和谐双流”的宣传活动，发放《妇女权益保障法》、《未成年人保护法》、《健康心理“七不”》、《双流县市民文明守则》等涉及妇女权益的法律法规和健康生活知识传资料1800余份，增强了广大妇女群众法律意识。举行了《公民道德建设实施纲要》知识竟赛，组织女干部职工参观了我县和崇州市的市容市貌，通过对城市面貌的比较，激发广大女性职工热爱本职工作的信心和热情。

四是组织开展巾帼扶贫献爱心活动，宣传引导全局妇女热心公益，增强社会公德意识。充分发挥巾帼志愿者的作用，与困难家庭、困难妇女、困难学生结对帮困献爱心。“三八”节、“六一”节、中秋节，局妇委会发动全局女干部、女职工积极捐款10000余元，与困难家庭结对扶贫;与东升街道工会、妇联代表一起联合，为东升敬老院的老人们送上“迎中秋、送温暖”的节目;向灾区捐赠衣物等。这些活动的开展较好地培养了女干部、女职工热心公益、奉献社会的良好道德情操，促进了我局的精神文明建设。

四、健全制度，加强妇女儿童维权

加强与司法、公安等部门的合作，积极为被侵权妇女、残、弱等特殊妇女群体提供法律援助。深入基层，深入妇女群体，围绕家庭暴力、妇女权益及其子女就学等妇女关心的热点和难点问题进行深入地专题调查研究，为县妇联和局党组提供决策依据，为推动妇女工作的加快发展创造良好的社会环境，截止目前为止，本系统内尚无一例因家庭矛盾引发的纠纷。

今后的工作中，我们将继续带领全局妇女积极面对发展所面临的新情况、新问题，以建设“现代城管”为大局，多层次提高全局妇女素质，推动“巾帼建功”活动的创新发展，深化“巾帼文明示范岗”创建活动，塑造新女性奋发图强、开拓创新、建功成才的崭新形象。

按照20XX年省直机关妇女工作安排，以“立足本岗创造新业绩，提升素质创造新生活”、“争做知识化、学习型女职工”为目标，发扬艰苦奋斗、勇于创新的精神，上半年围绕打造高素质的省直机关女职工团队和建设服务型组织，履行好妇联组织“参与、教育、代表、服务、联谊”的五项职能，主要开展了四方面7项22件工作：

**乡镇人大女干部工作总结9**

镇党委、政府根据县人大代表选举办法，制定出台了\_\_镇第十七届\_代表选举办法》，对投票选举的各个环节和程序都进行了明确规定。各选区也制定了投票选举工作计划，对投票选举的准备工作、组织实施进行了详细安排。并在10月19日选举日，设立了镇机关和平和机关投票站，组织全体镇干部职...

**乡镇人大女干部工作总结10**

20xx年度工作汇报

一、众志成城，抗击疫情

今年年初，我县新冠肺炎疫情防控形势严峻，在严重的疫情面前，我镇广大妇女同志不畏艰险，义无反顾的冲在防疫第一线，各村街涌现出了一批优秀的妇女同志，她们不畏艰险，众志成城，加班加点守护在村街防疫第一线，共同守护着我们的家园，为疫情防控的最终胜利做出了突出贡献。

在县委县政府的正确领导下，经过各级干部不懈努力，我镇疫情防控得到了显著效果，疫情没有在我乡蔓延，全员核酸检测结果全部为阴性，抗疫斗争取得胜利。

二、慰问困难群众，奉献爱心

为了使我乡单亲贫困母亲和困境儿童感受到来自妇联的温暖，在春节来临之际，我镇妇联对困难人员进行了走访慰问，送去了慰问品，并且亲切询问她们生活上有什么困难，鼓励她们勇敢面对生活上的挑战，妇联会做为她们生活上坚强的后盾。受慰问的家庭对妇联同志表示感谢，她们表示今后一定会积极面对生活，用实际行动回馈妇联的关爱。

三、开展“三八”妇女维权周活动

为纪念“三八”国际妇女节xxx周年，进一步提高妇女群众的法律意识，营造全社会共同关心妇女的和谐氛围，xx镇开展了“三八”妇女维权周宣传活动。活动通过设置展板，悬挂条幅，发放宣传页、宣传品等方式，向过往的群众普及法律知识，并就大家普遍关注的热点问题现场解答，帮助妇女群众增强法律意识，提高依法维权能力。本次活动旨在将法治与维权知识送到广大妇女群众身边，使广大妇女群众逐步养成遇事找法、办事依法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好素养，为建设法制社会贡献巾帼力量。

四、“关爱女性健康两癌防治”知识宣传

为了让更多女性了解“两癌”防治知识，进一步树立自身健康以及早发现、早治疗的防治知识，提升女性保健意识和健康水平，今年3月26日，xx镇妇联组织村街妇女群众，一同观看了妇女“两癌”防治知识科普宣教系列科普片。通过深入地对“两癌”防治知识进行细致地讲解，让广大女性同志对“两癌”防治知识有了更多的了解，对相关疾病的预防起到了很好的效果。

五、开展“最美家庭”评选活动

为进一步贯彻落实xxx“注重家庭、注重家教、注重家风”的重要指示精神，弘扬中华传统家庭美德，培育和践行社会主义核心价值观。xx镇妇联以“最美家庭”评选活动为契机，广泛宣传“最美家庭”先进典型事迹，让最美家庭成为更多家庭学习和对标的榜样，使广大妇女成为家庭美德的建设者和直接推动者，以良好家风带动支撑起社会的良好风气。

六、“六一”儿童节慰问困境儿童

在“六一”儿童节到来之际，为使我镇困境留守儿童度过一个温暖、幸福、充满爱心的节日，6月1日，镇妇联组织“爱心代理妈妈”开展“六一”儿童节慰问活动。做为“爱心代理妈妈”的我，到结对帮扶的困境留守儿童家中，为孩子送去了文具、和慰问品，在走访慰问中，预祝孩子们节日快乐，并与孩子及家长亲切交谈了解孩子的近况，叮嘱孩子好好学习。受帮扶儿童也表示一定会刻苦学习，用实际行动回报社会。

七、xx镇妇联禁毒宣传工作

6月26日为“国际禁毒日”，为扎实开展好全民禁毒宣传活动，进一步提高我乡群众的识毒、拒毒、防毒意识，xx镇妇联开展了积极参与禁毒斗争，构建和谐社会的禁毒宣传工作。此次宣传活动以发放宣传资料、购物袋等方式进行。通过宣传，提高了我乡人民群众，特别是青少年群体的防毒意识，引导广大群众积极参与识别\_、反对\_、共同消灭\_，铲除了\_滋生的土壤。

八、开展“迎七一展形象促发展”志愿活动

为深入贯彻落实县委、县政府环境提升攻坚月要求，xx镇组织机关干部职工、村街“两委”干部、志愿者等人员开展志愿服务活动，对固东路和连接线两侧、村街主干道路进行环境整治提升。通过整治，固东路和连接线两侧环境得到明显改善，今后我乡还要继续开展志愿服务活动。

九、xx妇联重阳节开展尊老敬老义诊活动

为大力弘扬中华民族孝亲敬老传统美德，倡导敬老、爱老、助老的新风尚，在20xx年重阳节来临之际，xx镇妇联组织开展关爱老人活动，邀请河北中石油中心医院在村街开展义诊活动，医护人员携带各种仪器设备，为村街群众进行现场检测，有序的进行体检，并现场进行健康宣教。以上活动不仅让老人们感受到党和政府的温暖和关怀，更让老人们度过了一个温馨快乐的重阳佳节。

十、xx乡召开妇联第二次妇女代表大会

10月12日上午，xx镇组织召开妇联第二次妇女代表大会，xx镇镇长李xx同志和相关领导及全乡52名妇女代表出席会议。会议总结了五年来全乡妇联工作，回顾了xx镇妇联过去五年来的发展和工作，并深刻分析了当前形势，研究确定全乡今后妇女工作的奋斗目标和工作措施。会议还选举产生了新一届乡妇联执行委员会委员。

十一、创建美丽庭院创建美好生活

为持续深入开展美丽庭院创建工作，我镇妇联工作人员陪同县妇联同志走村入户，现场观摩指导美丽庭院创建，为农户讲解美丽庭院“五美”标准，通过走访拉练活动，使我乡美丽庭院建设取得了明显提升，使村民群众从内心认可美丽庭院创建，进而更加积极参与到创建中来。

十二、开展“国际反家暴力宣传活动日”

在“国际反家暴力日”来临之际，为进一步提高全社会反家暴意识，维护妇女儿童的合法权益，推动平安家庭的创建。11月24日下午，xx镇开展了以“拒绝家暴共同参与”为主题的反家暴宣传活动。通过乡妇联的大力宣传，进一步提高了妇女群众依法维护自己合法权益的法律意识，使妇女能够学法、懂法、用法，树立正确健康的家庭观念，学会用实际行动反对家庭暴力，呵护美好生活，构建幸福家园。

十三、开展防治艾滋病主题宣传活动

今年12月1日是第xx个“世界艾滋病日”，为普及预防艾滋病的相关基本知识，增强预防艾滋意识，遏制艾滋病的传播，xx镇妇联开展了“生命至上终结艾滋病健康平等”主题宣传活动。xx乡妇联通过悬挂横幅、发放宣传手册、宣传品等方式助力“世界艾滋病日”乡妇联将防艾知识印于纸巾包装盒上，内容通俗易懂，使防艾知识融入到百姓的心中。通过活动的开展，提高了群众对艾滋病危害的认识，增强了群众防治艾滋病的意识，促进社会的稳定、健康发展。

十四、xx镇开展普法宣传活动

12月4日是第xx个国家宪法日，为增强广大群众的宪法意识，提高群众依法维护自身合法权益的能力，12月2日下午，xx镇在所辖村街内开展了以“弘扬宪法精神，构建和谐社会”为主题的宣传活动。活动现场，工作人员通过悬挂宣传横幅、展出宣传展板，发放宣传资料、宣传品等形式，重点讲解了宪法的修订历史、意义、地位、作用、宪法赋予公民哪些权利等，引导群众依照宪法和法律行使权力、履行义务，维护合法权益，宣传内容丰富、针对性强，吸引了村民们积极广泛的参与。此次活动过后，xx乡将继续加大全民普法力度，建设社会主义法治文化，树立宪法法律至上、法律面前人人平等的法治理念，努力培育社会主义法治文化，在全乡形成学法尊法守法用法的良好氛围。

十五、xx镇开展“全民反诈”宣传活动

为进一步增强辖区内群众防范各类电信诈骗安全意识，维护群众利益，预防和减少电信诈骗案件的发生，xx镇信访办联合妇联、派出所，法庭开展“全民反诈”宣传活动。活动现场，工作人员通过发放宣传资料，引导群众下载“国家反诈中心APP”、现场讲解反诈知识，提醒群众要注意，做到不轻信任何中奖短信，并提醒大家若遭遇电信诈骗，第一时间向公安机关报案。通过此次宣传活动，有效提高了群众对电信诈骗的安全防范意识，增强防骗意识，擦亮眼睛，捂紧钱袋子，坚决防止上当受骗。”

20xx年工作谋划

1、加强基层组织建设，提高妇女干部整体素质。

2、加强法制宣传，维护妇女儿童合法权益。

3、继续开展“美丽庭院”创建工作。

4、在重点时间节点开展普法宣传活动。

5、开展妇女健康关爱活动。

6、认真完成县妇联交办的各项工作任务。

**乡镇人大女干部工作总结11**

xx区20xx年度“儿童之家”创建任务为21个，其中在脱贫摘帽村创建“儿童之家”的任务数为6个，xx区妇联已按照“七个有”的建设标准创建，确保“儿童家园”正常运行，做好贫困儿童、留守儿童、困境儿童的关爱服务工作。

近年来，大丰市妇联把基层妇联干部队伍建设作为固本强基的战略重点，紧跟形势，把握时机，打破常规，不拘一格，优化妇联干部队伍结构，提升妇联干部层次。全市14个镇妇联xx全部达到大专以上文化，10人为本科文化，平均年龄岁；215个村妇代会主任中的％达到大专以上文化，40周岁以下的占％。干部队伍活水潺潺，妇联工作生机勃勃。

**乡镇人大女干部工作总结12**

本人现在担任五联村妇女主任，一年来，在街道党工委、办事处，计生办、村支部的领导下，时刻不忘自己的职责，为了更好地总结经验，现将 20\_ 年度的工作情况报告如下。

一年来，为了完成上级交办的工作，我主要从以下四个方面履行了自己的工作职责：

一、强化学习，提高业务水平

一是认真学习三中全会精神，努力提高个人修养，做到与时俱进。二是学习计划生育各项政策法规，做到依法行政，力求在贯彻党的计划生育方针、政策和上级精神时不走样，并结合实际抓好落实。三是积极学习现代管理知识，通过学习进一步增强党性观念，增强工作中的预见性和创造性，从而使自己能更好地服务群众。

二、廉洁奉公，勤政为民

群众选了我做村干部，我就要为群众办事。我不断进行反腐倡廉学习，对照正反两个方面的典型，认真反思，努力克服享乐主义、拜金主义和极端个人主义。二是深入群众，收集群众的意见、建议，及时向领导汇报，并遵照团队讨论后的指示执行。三是注意加强自身的廉政思想建设，筑牢防腐倡廉的防线，提高自己的思想认识。四、在处理村计划生育事务中，我坚持不报销招待费、出租车费，不挪用公款私存。

在办事公道上我坚持做到客观公正地看待每一个人、看待每一项工作，不带个人色彩，对问题不夸大、不缩小、不回避、不迁就、不拉小圈子、不搞亲亲疏疏、不计个人恩恩怨怨。

我努力做到在工作上不偷懒、作风上不耍滑、生活上不谋私、言行上不违纪;做到“处事讲原则，工作讲实干，廉洁讲自觉，共事讲团结”。

三、勤奋工作，竭尽全力干好本职。

1、着力宣传教育，努力提高群众的生育法律意识。一年来充分利用各种宣传工具、采取各种形式宣传计生政策法规，通过各种宣传进一步转变了群众的生育观念,提高了法律意识,自觉落实措施的人增多了。

2、着力提高自身的工作能力和素质。我积极参加各项业务培训,坚持与计生协管员一起每周对流动人口进行排查。

3、着力提高群众对计生工作的满意度，抓好计划生育家庭奖励扶助政策工作的落实。对独生子女家庭、双农独女户按时发放补助。

4、着力提高避孕节育及时率，搞好优质服务。积极发放各类计生用品，宣传计生知识。

四、服从核心、服务中心，扎实做好村支部交办的工作。

作为村支部委员，我努力协助村支部搞好“创先争优”工作，进一步增强了我支部的凝聚力以及与群众的联系。在经济普查及拆迁安置相关费发放等工作中我也积极做好协助工作。

对于工作我一直努力，谢谢大家的支持，我今后要更加努力工作以回报村民对我的支持与信任。

妇女主任个人述职报告范文篇2

我是 xx 村妇女主任，现年 xx 岁，\_党员，大专文化。自从20xx 年走上这一岗位以来，我一直坚持“清清白白做事、堂堂正正做人”的原则，心怀大局，扎实肯干，恪尽职守，忠诚敬业!今天的述职对我而言，是思想的洗礼、行为的鞭策，让我有新的收获和感悟。

从去年选举重新担任村妇女主任以来，我分管妇女、计生、民政、财务等方面的工作。下面，我就将选举以来的工作情况向大家汇报。

第一、做好妇女工作，维护家庭稳定，促进社会和谐。

作为章林村的妇女主任，首先我严格要求自己，率先垂范，时刻注意自重、自省、自警、自励，用人格力量带队伍、树形象。二是关注妇女身心健康，积极组织妇女参加“两癌”筛查，截止去年年底，我村有 167 人参加了“两癌”筛查，发现有病的几位妇女都及时得到了治疗，恢复了健康。三是关心妇女家庭生活，及时化解生活中矛盾，维护家庭稳定，促进社会和谐。

第二、搞好计划生育，开展优质服务，落实奖励政策。

计划生育是我国的一项基本国策。为了搞好这项工作，一是加大宣传力度，采取多种途径广泛宣传计划生育;二是开展优质服务，组织新婚夫妇免费婚检，组织孕前夫妇免费孕前检查，定期组织育

龄妇女查环查孕查病，开展术后回访活动，开展优质服务，真正做到嘴勤、手勤、腿勤、服务上门。从选举以来，组织了 2 次以查环、查孕、查病为主的检查活动，免费办理《生育服务证》、《生育证》、《流动人口婚育证》、发放免费婚前、孕前检查单，发放避孕药具，杜绝了因无避孕措施而造成政策外生育。三是落实各种计生奖励措施，对计生模范户困难家庭优先办理农村低保。截止目前为止，为6 户纯女户办理了低保，有 20 户享受国家独生子女保健费补贴，有2个双女户获得了升学奖，有4人享受农村计生家庭奖励扶助金，每年 720 元，有 1 人正在申请此项扶助金。努力提高群众对计生工作的满意度，使他们自觉执行计划生育政策。

第三，关注弱势群体，将民政救助、优抚等惠民政策落实到位。

扶贫帮困是政府的一项民心工程，做得好与坏直接影响到科学发展观和以人为本执政理念的落实。我村虽然处于富裕地区，但还有极小部分孤寡、或因残疾因重病致贫的家庭，生活十分困难。在我的努力下，选举后我村有 13 户纳入农村低保，有效落实城乡最低生活保障制度;为因重大疾病而造成家庭困难的村民申请大病救助 5户，救助金计 14015 元;为贫困家庭考上重点大学的子女申请资助 6人，资助金计 18000 元;为贫困大学生申请助学贷款 18 人;春节慰问困难家庭 13 户，慰问金 8000 元，通过各种办法，切实解决村民的燃眉之急。

第四，在财务工作方面，严格按照上级精神，实行资金票据“双代管”，天天现金盘点，月月票据分类汇总，每张票据经村民主理

财小组审核盖章后上报街道会计服务中心，真正做到日清月结，同时积极向书记主任汇报村资金情况，摸清实情，掌握家底，当好助手。

回顾过去的工作，虽然取得了一定的成绩，但与上级组织的要求、群众的企盼还有一定的差距，主要表现在：一是工作头绪多，有些工作不能面面俱到，还存在工作不到位的现象;二是深入基层不够，了解群众的困难不够及时等等，这些都有待于在今后的工作中加以改进。

根据村“两委”重新分工，现在我负责妇女、计生、财务工作，下面我将如何开展下一步工作规划如下：

一、努力学习，不断提高业务水平和自身素质。

作为一名女性，我觉得只有不断学习充实自己，才能适应时代的发展。作为一名村干部，只有学好理论知识才能更好地实践，更好地为群众服务。现在我攻读《行政管理》本科，希望能学到更多的知识，掌握更大的本领，更好地服务群众。

二、恪尽职守，努力做好组织上分配的各项工作。

一是认真开展妇女工作，尽心尽责做广大妇女群众的代言人、知心人。我将努力把妇女组织，建设成“坚强阵地”和“温暖之家”。

二是全面推进计划生育优质服务。认真做好育龄妇女的服务工作，积极向她们宣传生育政策、办理各类证件、免费提供避孕药具、组织生殖健康检查、落实计生各项奖励政策，让广大育龄群众得到更大的实惠。

三是坚持财务公开制度，开源节流，杜绝一切不合理的开支。

今天借这个会议，望在座的各位领导、全体党员、村民代表对我过去的工作进行指证批评，为我下步的工作献计献策，促使我的工作能够更好的开展，为章林村的发展做出应有的贡献。我一定加强学习，努力提高自身素质，不断改进工作中的不足，使自己成为一名优秀的村干部，真正做到组织满意、群众满意、自己也满意。

以上述职，如有不妥之处，请各位领导、全体党员、村民代表批评指正。

**乡镇人大女干部工作总结13**

为适应城市化进程不断加快的需要，我社区妇联牢牢捉住党建带妇建这个良好机遇，加强社区妇联组织建设。从健全组织机构、完善工作制度、进队伍伍素质三个方面入手，着力加强本身建设。吸收思想政治素质高、议事能力强、热情公益事业的离退休干部、教师、及社区在职干部、居民代表组成社区妇联执委，展开工作。

并相应成立了社区少儿工作领导小组、巾帼建设领导小组、妇女禁赌禁毒队等群众自治组织，为社区妇联工作起到了积极的推动作用。同时还积极与区、街道妇联密切配合，将妇女儿童工作作为社区重点工作来抓，构成了党建带妇建、社区居民齐参与的创建工作格式，充分调动妇女参与社区建设的积极性，增强妇联组织凝聚力，20xx年3月被新城区妇联授与《妇女儿童工作先进社区》。

**乡镇人大女干部工作总结14**

选拔培养乡镇女干部工作经验材料

“十五”期间，我们立足于全面提高妇女干部队伍素质，激励全体妇女投入“两个率先”的伟大实践，认认真真抓源头，扎扎实实打基础，乡镇女干部队伍不断壮大。全市138个乡镇的党政班子都配备了一名以上女干部，有29名女干部担任乡镇党政正职。在此基础上，一大批优秀女干部脱颖而出。新提拔4名副县（市）区长来自乡镇；8个县（市）区的四套班子有37名女干部，其中正职5名。在实践中，我们转换工作思路，实现工作重点下沉，破解妇女干部培养选拔工作的难题，取得了初步成效。

一、多渠道开源，壮大乡镇女干部的基本队伍

基层妇女干部基数少，导致妇女领导干部在干部队伍中所占比例小，这是妇女干部培养选拔工作的一大难题。为破解这道难题，我市各级党委政府，解放思想，勇于实践，创造宽松的政策环境，积极地为乡镇女干部队伍的壮大开辟源头活水。

一是拓宽入口，充实乡村女干部源头。近几年来，市、县两级组织人事部门都主动出击，通过到各地高校宣传政策、举办各种人才招聘会、公选“村官”等形式，辅之比较优惠的待遇，吸引女大学生回原籍工作。为充实村级女干部队伍，通州市在招考村级干部时，重点向女青年倾斜，两年招考46名村级干部，女性24名，占52。这批女青年分别担任村支部副书记、主任助理和专业会计等职务，工资待遇均由乡镇财政统一发放，同时纳入市委组织部的女干部人才库。通过各县（市）区的努力，乡镇女干部的比例五年提高了个百分点。

二是保驾护航，让女干部在竞争中脱颖而出。在公务员考录、公推公选、竞争上岗等工作中，组织部、妇联首先在政策上主动把关，杜绝性别歧视，确保女性占比，有时还对女性适度倾斜，将一些岗位拿出来专招女性，为女性参与竞争创造宽松条件。同时，各级妇联配合组织部门对符合条件的女性做好宣传发动工作，主动为她们提供各种信息，组织针对性培训，使女干部参与各类岗位竞争的人数和成功率逐年上升。如东县通过两次招考，把50名女干部吸纳到优秀青年后备干部队伍中来，其中2人走上乡镇正职岗位，8人走上乡镇副职岗位，6人担任镇长助理。南通市级机关招录公务员，女性录取比例达到了50。

三是不拘一格，不断充实壮大女后备干部力量。在县处级、乡科级后备干部队伍建设中，我们对妇女干部的占比都提出刚性要求，确定后备干部名单时严格把关，女干部占比达不到比例的，一律不批。崇川区委规定，各单位上报后备干部时，女干部占比要在30以上。最终全区确定了120名乡（科）级后备干部，女性占。为拓宽女后备干部来源，我们解放思想，敢于破格，只要素质优秀，在年龄、专业、任职年限、职务职级等条件上，女干部可以适度放宽。通过“双推双考”一批年纪轻、学历此文来源于文秘家园：高、有发展潜力的女干部被破格吸收到县处级、乡科级后备干部队伍中。

四是推动交流，为乡镇女干部队伍充实优质资源。乡镇女干部队伍的壮大不仅需要量的扩张，更需要质的优化。“十五”期间，我们有组织有计划地分期分批动员安排机关优秀女干部交流到乡镇工作，改善了乡镇女干部队伍的知识、专业结构。交流女干部也在乡镇工作中作风得到磨炼，实践能力得到提升，成为乡镇女干部中的中坚力量。全市29名乡镇正职领导干部中有近一半是从机关交流出去后，在乡镇锻炼成长起来的。如皋市把是否在乡镇工作过作为提拔机关干部的必备条件，激励机关干部下乡镇工作，其中成长了3名女镇长。

二、多层面培养，提高乡镇女干部的全面素质

女干部成长慢、培养难，难就难在基层女干部文化层次低、能力弱，缺乏竞争力。因此对乡镇女干部的培养要精心规划组织，强有力地推进实施。

一是优先培养，妇女干部率先实现轮训一遍的目标。针对基层妇女干部理论功底薄弱的状况，市委组织部和妇联提出“十五”期间对乡、村两级妇女干部轮训一遍的目标。市县两级联动，责任明确，任务落实。市委组织部与妇联抓乡镇，每年联合举办至少一期女干部培训班，每期不少于50人。市委组织部举办的中青班等重点班次中，女干部不少于20比例。市委党校、省委党校的重点培训班次，优先安排优秀乡镇女干部参加。目前全市乡镇副书记以上的`女干部基本都参加了省、市两级党校的培训，同时，市委组织部和市妇联加强对县（市）区妇女干部培训工作的指导和考核，各县（市）区加大对乡、村妇女干部的培训力度，五年共举办妇女干部培训班100多期，培训各级各类乡村女干部5000多人次。

二是重点培养，为优秀乡镇女干部开辟快速成长的通道。“十五”期间，市、县都确定了一批重点培养的乡镇女干部，为使她们顺利成长，各级党组织都对她们实现跟踪管理，悉心指导，在理论培训、实践锻炼、思想教育上为她们创造更多的机会。如皋市针对一个时期乡镇没有女性正职的状况，明确提出培养“当家型”女领导干部的工作目标，挑选优秀女干部到重要部门、重要岗位锻炼，使一批优秀女干部脱颖而出，从中提拔了4名女镇长。海门市委以正职女干部培养为重点，加大培养力度，全市三分之一的乡镇配备了女书记、女镇长。对乡镇女干部思想上的成长各级党组织也悉心关怀。结合班子考察、年度考核对她们的工作、思想状况加以跟踪了解，市委组织部、市妇联每年都要组织乡镇女干部座谈会，组织她们交流思想工作，对她们的成长进步提出要求。

三是换岗培养，提高乡镇女干部的竞争实力。市县两级党委组织部都十分注重通过换岗培养来丰富乡镇女干部的阅历，拓宽视野，完善知识结构，提高能力水平。每年都围绕企业改制、招商引资、文明创建、沿江开发、民营经济等全局性重点工作，选调乡镇女干部在艰苦环境、复杂工作中经受锻炼，提高攻坚克难的本领，磨炼意志品质。如皋雪岸镇镇长，原是一个镇的副书记，素质很好，但受岗位局限，表现并不突出。如皋市委把她调到招商引资一线锻炼，二年的实践使她的各方面能力得到提高，作出了优异的成绩。在如皋市民主推荐乡镇正职领导干部时，她脱颖而出，得到大家的推荐，走上了镇长岗位。5年来市县两级选派1000多名妇女在急、难、险、重的中心工作中锻炼。

三、多方面重视，培育乡镇女干部成长的良好氛围

各级党委不仅从思想上高度重视妇女干部的培养选拔工作，更注重把这种重视转化为工作上的有力领导和推动。

一是抓住换届契机，重点推进。在换届工作中，市县两级对照规划，分析难点，突出重点，及早落实各种措施，做好充分准备。海门市委规定乡镇党委换届选举时，每个乡镇必须有一名以上女干部作为党委委员候选人，在坚持条件的前提下，确保一名以上女干部选入班子，换届、乡镇合并中8名女干部走上乡镇党委书记、镇长的岗位。海安、如皋、通州等地政府换届时，都配备了35岁以下的年轻女干部。通州市乡镇党委换届，一次性提拔14名女干部担任乡镇党委领导职务。

二是认准苗子，敢于破格提拔。对于基本素质好、有发展潜力、群众公认的优秀女干部，各级党委敢于解放思想、大胆使用。海安县委为改变女干部源头不足问题，突破资历、职级等限制，通过公推公选的形式，一年内选拔30名女干部担任各级各类助理，为妇女干部成长提供舞台。前几年南通市公开招聘团市委副书记时明确只招女性。一名女干部年仅25周岁，在副科级岗位上任职仅一年多，但经过笔试、面试、考察，该同志各方面素质确实不错，有发展潜力，市委常委会研究通过，破格重用。

三是同等条件下，适度倾斜。为不断壮大女干部队伍，在女干部的使用、岗位交流上，我市各级党组织都予以重点关心与支持。在同等条件下，优先选拔女干部。在一些适合女性干部工作的岗位上尽可能安排女干部。在党政领导干部管理中，坚持在退二线、离岗退养年龄上男女一条线，不对女同志另定标准，形成男女平等的政策导向，保证女干部队伍的稳定壮大，让领导班子中的女同志充分发挥作用。

**乡镇人大女干部工作总结15**

围绕百年“三八”，市妇联突出“平等、发展、进步、和谐”的理念，隆重纪念“三八”国际劳动妇女节，宣传妇女社会地位翻天覆地的新变化，彰显了昆山百年妇运的辉煌成就，推动了妇女事业的科学发展。

纪念大会隆重热烈。隆重召开“百年回眸、巾帼风采”纪念大会暨“昆山巾帼英杰”表彰大会，市四套班子主要领导、各界优秀妇女代表500多人出席盛会，王阿娥、钱卫珍等20位同志荣获“与祖国同行——昆山巾帼英杰”荣誉称号，一批“三八”红旗手、“三八”红旗集体和妇女工作热心人士受到隆重表彰。成功举办“庆‘三八’百年，展巾帼风采”各界妇女大联欢，全市各界妇女欢聚一堂，共庆百年盛事、共话百年进步、共谋发展大计。

宣传载体丰富多彩。精心拍摄昆山百年妇运电视专题片《昆山巾帼铸辉煌》，充分展示100年来，特别是改革开放XX年来昆山妇女全面参与经济、政治、文化、生态建设的骄人业绩。倾情编印典型励志书籍《腾飞的巾帼》，大力宣传昆山巾帼英杰的事迹，展示全市妇女工作的特色，推介妇女工作的品牌载体。

关注民生服务妇女。开展“关注妇女民生，建设平安昆山”妇女法律宣传援助活动，提高广大妇女的维权意识和维权水平。开展“百年‘三八’百名妇联干部进百村（社区）活动”，组织各级妇联干部走访慰问优秀妇女典型、贫困家庭等，发放慰问金近8万元。举办“‘三八’架金桥，春风送岗位”妇女招聘专场，为我市妇女提供了8000多个就业岗位，吸引了2024多名妇女进场应聘，以有效服务女性就业纪念百年“三八”。

**乡镇人大女干部工作总结16**

家庭是社会的细胞，家和万事兴。我村妇女工作与“区级文明村”“平安小区”复评等文明创建活动紧密结合，深入开展“家庭功能修护服务”、“平安家庭”“绿色环保家庭”等特色家庭创建活动，以良好的家风促进社会文明新风。进一步推动全村各家庭男女平等、尊老爱幼、学法懂法、家庭和睦、邻里团结，积极争创五好文明家庭，文

明家庭数从去年90户平文明家庭增加到今年的190户，从而营造温馨幸福的家庭氛围和文明和谐的社会风气。

20xx年是“争创全国文明城区、争创全国文明镇”最关键的一年，我村积极动员妇女同胞们报名“平安志愿者”，由于报名人数众多，招募次数增加到了两次，最后我村的50人平安志愿者队伍中大部分都是女性。

积极推进家庭低碳活动，我村有一户被评为区级、两户被评为镇级绿色环保家庭，但这点成绩还不够，我们加大宣传力度，让节约环保的意识渗透到文明生活的点点滴滴，让节约环保的生活方式成为每个家庭的自觉选择。

三年来，我村妇代会积极引导全村妇女深入学习贯彻党的^v^精神，坚持围绕中心，服务大局，把促进发展摆在首位，充分发挥妇女的优势，调动妇女投身于新农村建设之中。但同时也存在一些问题，如人员少，工作头绪多，有些工作还不能面面俱到等。在今后的工作，我们要抓住妇女发展进步的大好时机，在镇妇联、村党支部、村委的支持下，引导广大妇女进一步解放思想、更新观念、主动学习新知识、掌握新技能、塑造新形象、创造新业绩，为新农村建设再作新贡献。

**乡镇人大女干部工作总结17**

计划生育是基本国策，是天下第一难的工作，当好国策“守门神”是我们义不容辞的责任。一年来，面对一些单位计划生育工作存在严重问题，村党总支部敢于坚持原则、敢于动真碰硬，顶住各方面的压力，对全村实行“重点管理”，对党员失职造成超生的个人实行了“一票否决”。按规定要征收社会抚养费外还要开除党籍，其难度之大，可想而知。在去年处理几名党员超生时，我们顶住说情、闹事、恐吓等重重压力，坚持按规定处理到位。

**乡镇人大女干部工作总结18**

镇党委、政府在代表候选人提名推荐工作中，充分发扬民主，组织各选区村组干部、党员、村民代表专门召开了会议，广泛听取了意见，反复进行了酝酿，按照法定的代表构和候选人的比例，确保将党性观念强和群众观念强、具有较好的表率的作用、群众公认、政治文化素质高的公民提名推荐为县、乡人大代表候选人。并严格规定，严格时间，三榜公示了提名推荐候选人的姓名、性别、年龄、民族、政治面貌等基本情况，确保了代表候选人提名推荐公平、公正、公开。同时，成立了各选区考察小组，负责对提名推荐的候选人遵守宪法法律、廉洁自律、计划生育等方面的情况进行了严格审查，凡在审查中发现代表候选人有违返计生政策等违纪行为的，坚决予以退回，由村党组织重新提名推荐，确保提名推荐的候选人合法有效，具有先进性、广泛性、代表性。并在10月19日前，还组织各选区开展了群众与候选人见面会，让候选人与群众见面，回答选民的提问。

**乡镇人大女干部工作总结19**

社区围绕镇政府中心工作，利用社区资源，精心组织开展一系列群众喜闻乐见的文化活动。

如“三八”国际妇女节，既是展现巾帼风采的好时机，也是个感恩的日子。社区抓住这一时机，在3月3日下午举办“感恩三八节”系列活动。社区向小区内的孩子们发出倡议，特意为孩子们设计了几个“感恩方案”。社区又挑选一名三八节出生的孩子，通过孩子生日想到妈妈养育我们的艰辛，希望在妇女节为妈妈献上一份最诚挚的爱，送上最特别的节日祝福。活动中社区买来精美的蛋糕，让孩子和妈妈们一起分享快乐亲情。通过系列活动来引导孩子们用实际行动学会感恩、学会关爱、懂得孝敬父母，激励孩子尊敬、关心他人，让我们的社区更加和谐美好。

同天，社区又以邻里节为契机，开展“亲手做元宵、传递邻里情”活动。下午十几位居民不约而同来到居委，有的拿来自家的米粉和盆子；有的拿来水壶烧起开水，一会儿就有说有笑地搓出了一个个元宵。看着满盆子的元宵，大家都开心地说：“社区给我们提供促进邻里交流的平台，现在难得有人自己做元宵了，这种元宵很珍贵啊，是我们邻里的一片心意啊。”活动最后，我们一起把做好的元宵送给小区的低保户和八十岁以上的老人家中，让我们把邻里真情永远传递下去。

今年社区正积极投入到创建全国环境优美镇活动中，5月12日在阳湖世纪苑广场，与江苏工业学院材料系共同举办“创建绿色社区，构建和谐家园”文艺演出。演出内容分三个系列，“青春与绿色永驻”、“情感之旅”、“促邻里、共和谐”。通过歌曲、舞蹈、相声、孩子与家长的互动游戏等形式，体现绿色、感恩、和谐的活动主题。也领悟出社区妇代会在构建绿色和谐社区旅程中的决心和力量。

**乡镇人大女干部工作总结20**

我乡妇联工作根据县妇联要求，结合本乡实际情况开展了“五项建设”活动，充分发挥了妇联自身的作用，具体工作如下：

一、加强能力建设，积极参加保持\_员先进性教育活动的学习，提高做好妇女工作的能力

一是组织乡直机关党员妇女积极参加各支部先进性教育活动的学习，并制定学习计划，按要求记笔记、谈心、撰写党性分析材料，做到学有所思、学有所用。在理论学习的基础上，按照党员干部四联四送活动(即联实际送法律、联产业送信息、联岗位送科技、联学校送温暖)要求，乡妇联分别组织妇女党员看望了结对特困户，并给妇女儿童送去了衣物和慰问金价值\_\_\_\_余元。与先教办联合组织村两委干部、女教师、部分女科技致富带头人等参加了全县优秀\_员先进事迹报告会，参加报告会\_\_\_多人。

二是抓妇联干部的学习，从动员到总结始终要求村妇代会主任参加先进性教育的学习，目的是提高妇联维权能力建设，同时学习妇女工作有关的业务知识和技能，努力提高自己发现、分析、解决问题的能力，通过学习体会到新时期该做什么，为谁做，有了新的认识就更好地理论联系实际开展妇女维权工作。

二、引导妇女积极参与经济建设，推动妇女工作实现新发展。

部门配合、齐抓共管同唱一台戏。由于我乡经济较落后，妇联结合本乡实际，积极引导和组织妇女参与经济发展，并推动妇女工作实现新发展，今年乡妇联牵头配合农技、宣传、计生部门利用计生例会、各村人口学校开课之机，举办农业科技培训班\_期，村两委干部培训班\_期，培训妇女\_\_多人次，在计生、科技致富方面培养出一批女科技致富带头人、女示范户，同时做好在妇女党员的发展工作，共培养入党积极分子\_\_人，列为发展对象\_人。

利用妇联的”联”字作用，大力支持和宣传鼓励女科技致富带头人，带头致富抓示范，影响带动更多的妇女投入致富道路。根据本乡经济现状组织农村妇女实行产业结构调整，动员有科技意识的妇女从事养殖业、种植业。

做好扶贫工作，妇联部门积极主动。主要是为贫困户妇女结对帮扶，给予经济、技术、信息、劳务等各种支持。年初，全乡共结对帮扶\_\_户贫困户。

三、推进依法维权建设，切实维护妇女儿童权益。

一是依托部门抓维权。乡妇联配合综治办、派出所等组织送法上门，尤其加强对外出务工妇女维护自身权益的教育，切实增强妇女依法维护自身权益的意识和能力。利用广播大力宣传男女平等等基本国策，今年以来，开展普法宣传\_次，受理群众来访\_例，解决家庭纠纷\_例。

二是上下联动抓维权。”六一”儿童节期间，乡妇联配合教育部门开展了丰富多彩的”六一”节活动，宣传有关维护妇女儿童权益的法律法规。”六一”期间，各校组织教师深入开展走访学生家庭活动，对学生进行思想道德教育，利用有线广播宣传“八荣八耻”荣辱观，组织老干部宣讲团走进校园宣讲“八荣八耻”。期间，县地税局带着浓浓的爱心，为我乡中心小学贫困儿童送来了\_\_\_\_元现金和书包、文具盒等学习用品。完成了“春蕾计划”资金的募集以及春蕾儿童的挑选，

四、引导妇女积极参与社会主义文化建设，发挥妇女应有的作用。

精心组织三八节日活动。”三八”期间，我们组织了表彰会、座谈会；由于党委政府的重视和相关部门配合，扎实开展了文明平安户创建活动。

实施”关爱女孩”工程和计划生育奖励扶助政策。

联系专家为已婚育龄妇女进行妇科病查治，受到了妇女们的一致欢迎。

母亲节期间，乡妇联和乡团委联合在全乡各小学师生中开展纪念母亲节活动，并要求每位少先队员以”我心中的好妈妈”为主题写一篇作文，从中评选出优秀作文，并给予奖励，弘扬母亲无私奉献精神。

五、加强妇联组织自身建设，切实履行妇联职能。

以农村基层组织换届为契机，提高妇女进村两委比例，配齐村妇代会主任，积极主动配合健全组织，年初制定了工作计划，在妇联的建议下，争取党委、政府的重视，把培养选拔村级女干部工作摆上重要议事日程，确保村两委成员中有\_名女性，把思想好、有文化、年纪轻、有本领、真心愿为群众服务的女性选进村”两委”班子，为村妇代会进入”两委”班子创造条件。共选出村两委班子\_\_人，其中女性\_\_人，

过去的一年，尽管做了一些工作，但与上级的要求、与其他姐妹乡镇相比，相差甚远。如在扶持适合妇女特点的女科技示范户带动家庭脱贫方面还有差距等等，这些将在今后的工作中不断加以改进，为我乡妇联工作开创新局面而努力。

**乡镇人大女干部工作总结21**

（一）妇代会工作。

我在镇妇联的精心指导下，紧紧围绕改革、发展、稳定的总方针，服从服务于经济建设，创造性地开展妇代会工作，一是利用“三八”妇女节，开展生动现实的座谈会，以生动的实例来激发妇女们的生活热情，用身边的典型来感染、带动妇女，促进1

她们思想认识的提高。以丰富文化活动为载体，提高妇女参与文化活动的热情，达到提高素质目的。二是加强维权，保护合法权益。对妇女同志来访，做到“热心、耐心、关心、爱心、尽心”等五心原则，充分运用新《婚姻法》、《妇女儿童权益保护法》等法律法规为广大妇女、儿童伸张正正义。妥善处理每一项纠纷，直到来访者满意为止。

（二）计划生育工作。

三年来，我村完成了镇下达的各项目标与任务，在生育证发放、健康检查、避孕节育措施落实、妇科病普查普治等方面进一步完善了制度。计划生育率达100%，避孕节育措施落实率100%。主要做好了以下工作：一是加强宣传阵地建设。制作了各类计划生育宣传标牌10块，横幅标语12条。二是摸清了全村计划生育底子，解决了工作中存在的突出问题，为计划生育工作打基础、上水平起到了决定性的作用。三是做好外来流动育龄妇女的服务管理工作，我村共登记在册的外来育龄妇女共有800名左右，为120名怀孕妇女办理生育联系卡，发出怀孕的通报单120张，近三年来统计0-6岁儿童打预防针450名，为100多名中小学生、婴幼儿办理意外保险。每年一次的外来育龄妇女妇科检查，共有110名妇女参加。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找