# 春节过后回到岗位工作总结(合集40篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-07-10

*春节过后回到岗位工作总结1根据上级单位的整体部署和具体要求，结合工作实际，某某单位精心组织、周到部署、细化措施，积极做好各项预备工作;领导干部一马当先，广大职(员)工坚守岗位，尽职尽责，以高度的工作责任心，确保了春节期间各项工作任务的顺利完...*

**春节过后回到岗位工作总结1**

根据上级单位的整体部署和具体要求，结合工作实际，某某单位精心组织、周到部署、细化措施，积极做好各项预备工作;领导干部一马当先，广大职(员)工坚守岗位，尽职尽责，以高度的工作责任心，确保了春节期间各项工作任务的顺利完成。

>一、深进发动，做好思想工作

我单位于某月某日召开春节期间工作任务动员大会，对上级单位相干会议精神进行了贯彻传达，深进展开了节前思想发动，要求杜尽浮躁情绪，端正态度，做好大干一场和吃苦刻苦的预备。全体职(员)工从本身做起，通过一流的形象、良好的态度和超强的工作能力展现一位某某单位职(员)工的风采，特别是干部骨干、党员团员、优秀典型更要充分发挥模范带头作用，遇困难冲锋在前，为全体职(员)工建立榜样，全力投进到春节期间的各项工作任务中。

>二、周到部署，完善计划方案

依照上级单位方案部署，结合我单位实际情况，具体制定了《某某单位某年春节期间工作方案》：一是领导干部履职履责，带头深进基层，发挥榜样作用;二是细致部署岗位，明确岗位职责，全体职(员)工做到职责清、岗位明;三是具体方案内容多项措施确保各项工作落到实处，万无一失。

>三、强化保障，确保职(员)工状态

在后勤保障方面，某某单位对春节期间的伙食进行了精心安排：除夕的饺子，可口的饭菜，各种冷热饮品、花生瓜子一应俱全，确保在职在岗职(员)工能够吃到可口的年夜饭，度过一个愉快、平和的春节。

>四、忘我奉献，全力投进

春节期间，我单位全体职(员)工充分发挥了不拍苦、不怕累的精神，本着全心全意为人民服务的宗旨，舍小家为大家，在自己的工作岗位上忠于职守，奉献了与家人团圆的时间，投进到了春节工作中。具体事例

**春节过后回到岗位工作总结2**

为了做好春节接待，酒店领导高度重视，统筹安排部署节日期间值班工作，各部门根据实际情况安排轮休。由部门负责人以上管理人员担任值班经理，责任到人，所有值班人员手机24小时开机，坚守岗位，尽职尽责。提高安全防范意识，认真排查各类安全隐患;餐饮部更是下足了功夫，为了防止年底原材料物价上涨，餐饮部经理协同行政总厨和后厨的厨师们开会研究，仔细核算，提前一个月去北京采买的春节接待所需的原材料，在源头上对成本加以控制，对酒店能源费用的降低起到了实质性的作用;随着经济的不断发展，客人对酒店菜品质量的要求越来越高，为了适应这种境况，餐饮部领班及以上领导人员开会研讨，决定将去年的套餐800元/桌起价提升至1000元/桌，对于有特殊要求的客人，餐饮部实行了不限制套餐改菜换菜政策，如果客人有要求也可以零点。这样大大提高了菜单的灵活性，极大限度的满足了客人对菜品的要求，不仅增加了酒店收入，还让能够让客人吃到好吃的、想吃的，这一举措得到了酒店领导和客人的一致认可，大力赞扬。

付出必有收获，所失必有所得。在20xx年春节接待中，单除夕当日至初六，总收入达 458270元，比去年同期增长了9%。除夕当天，餐厅共接待客人66桌，达781人次，收入92495元，创历史新高，比20xx年竟多出15918元。初一至初五，共接待3552人次，收入达365170元，超出去年同期38510元。初六那天，在全体员工的努力下，酒店接待寿宴76桌，客流量达962人次，仅当日就收入93100元，比去年超出2474元。这样的成绩无疑是节日期间值班人员最大的安慰，我们虽然牺牲了与加人团聚在一起共度佳节的机会，却也成全了很多家庭的团聚欢乐。尤其是看到这样的成绩，大家的心中不免多出了许多欢喜。

节日期间最为特别的风景当属传菜了。由于客人较多，而我们的服务人员又有限，为了防止上菜不及时影响用餐效果，酒店领导高度重视，各兄弟部门积极支援。保安部、工程部、前厅部、办公室、管家部等部门均有同事下来主动传菜。上至老总经理，下至其他部门同事，更有餐饮部经理家属、销售部经理家属，大家团结一心，积极奔走于大厨房与包房之间，及时迅速的将做好的菜品传至备餐间，大大提高了上菜速度.所谓众人拾柴火焰高，春节期间，餐饮从未发生一起由上菜慢导致的投诉，相反，大部分客人都主动夸赞我们的服务周到上菜及时，大家虽然都是累的筋疲力尽，却也乐的津津有味。付出必有回报，要做就做最好。骄人成绩的取得，离不开大家的鼎力相助。

20xx年是充满机遇和挑战的一年，面对越来越严峻的市场形势，相信我们的领导们会统筹帷幄，制定出更加适应社会的经济决策。希望节日期间圆满而又成功的接待，能够给我们酒店新的一年带来新的机遇，以更加振奋的精神、更加昂扬的斗志、更加务实的作风勤勉工作，为完成和超额完成目标任务而努力奋斗，祝愿我们酒店的明天更美好。

**春节过后回到岗位工作总结3**

按照《XX市XX区双拥办关于做好20\*\*年元旦春节期间双拥工作的通知》温双拥办发[20\_]1号文件精神要求，我局采取多项措施，加强了元旦春节期间双拥工作，收到了良好社会效果。现将我局元旦春节期间开展的双拥工作活动情况总结如下：

>一是走访慰问工作认真安排部署。

接《XX市XX区双拥办关于做好20\*\*年元旦春节期间双拥工作的通知》后，立即召开了20\*\*年元旦春节期间双拥工作会，传达学习了文件精神，明确了今年双拥工作重点以帮扶军属、困难\*员贫困家庭为主，并对走访慰问工作做出了具体部署。

>二是\*\*带头，狠抓工作落实。

经开会研究后确定走访慰问重点和方式。春节前，由分管\*\*带领职工\*\*走访、慰问困难遗属，给他们带去情感上的.温暖，精神上的鼓励，并寄予新年祝福和美好祝愿，受到困难遗属家庭和当地群众一致好评。

>三是为了让军属、困难群众切实感受到\*和\*的关怀

我局本着以人为本、为民解困的原则，在走访慰问时，开展与军属、贫困户进行座谈活动，掌握他们生活情况。

>四是慰问活动与征求意见、倾听群众呼声相结合。

每到一家首先真诚地谈心，达到沟通和理解，并倾听群众对我局工作的批评，虚心接受群众对我局工作的意见与建议。

**春节过后回到岗位工作总结4**

当前，正值疫情防控、春耕生产的关键时期，xx乡镇不断强化思想认识，认真统筹推进疫情防控和复工复产工作落实，充分发挥\*\*\*的战斗堡垒和\*员先锋模范作用，做到疫情防控和复工复产两手抓、两不误。

>一、注重资源整合有力推进。

为减少疫情对经济发展的影响，xx乡镇整合脱贫攻坚和疫情防控力量，发动驻村工作队7支，尽锐出战，积极入户开展疫情防控宣传，发动和引导群众有序开展春耕生产工作，分散干活，戴好口罩，减少聚集，确保每家每户基本春耕活动有序完成;同时为将时间追回来，将疫情造成的经济损失追回来，各力量下到村集体产业生产当中去，到大棚中帮忙采摘年前的蔬菜，将休棚的杂草\*\*干净，帮助技术人员给泥土铺上薄膜。今年，桂花村决定在大棚里栽种西瓜，3月5日雷锋日，桂花村驻村工作队就与城管局\*\*\*在桂花村大棚内进行了一场\*\*西瓜种植的`“联谊”活动，通过在田间地头的农事亲身体验，让雷锋志愿服务活动日更具有意义，有了精锐力量的加入，西瓜苗很快就整齐的躺在了泥土里，一眼望去，全是希望。

>二、发挥\*员垂范有序推进。

结合复工复产实际，建立\*员先锋队16支，先锋队严格落实好个人防护，，积极推动企业复工复产，遇事在前，以身作则做好表率。为积极推动规模以上企业能够顺利开工复产，付智颖积极主动到企业外省返乡务工技术人员建立体温监测台账，并每天和专班人员到企业对外来工人进行体温测量，仔细询问他们的身体状况，专门负责做好企业外来技术工人的管控工作;为做好村级产业有序发展，各村实行\*员分片包保，围绕复工复产疫情防控的要求，冲锋在一线，干在实处，在兴隆村六田坪大棚里，各\*员从旁协助，宣传复工防疫要点，协助技术人员做好辣椒育苗工作，让辣椒苗尽快在泥土里生长，推动了各企业有效复工复产，为奋力夺取疫情防控和经济社会发展目标双胜利打下了坚实的基础。

>三、强化\*\*建设全力保障。

为切实保障疫情防控期间复工复产顺利进行，xx乡镇强化\*\*保障，制定下发了《xx乡镇统筹推进农村疫情防控、脱贫攻坚和农业产业发展工作方案的通知》、《关于成立xx乡镇企业项目复工复产工作\*\*小组的通知》、《xx乡镇关于成立企业复工复产工作专班的通知》等文件，进一步给企业复工复产吃下“定心丸”;同时每日报告\*\*依然继续，各企业对新返工人员需要对其运动轨迹和体征进行登记测量，外省返回务工人员需集中观察14天后才能正式上岗就业。

截止目前，xx乡镇各村大棚蔬菜已全部“动土”完成种植，主要以辣椒、丝瓜、黄瓜、西瓜为主，3家规模以上企业已复工复产。

**春节过后回到岗位工作总结5**

为了加强施工现场安全生产管理，保障施工现场安全施工，消除各类安全隐患，特制订复工检查方案，并根据《复工检查方案》在复工前对本工程进行全面检查。

\*罗县东区经济适用房及配建廉租住房二期工程建设地点县城规划东环路东侧，团结东路延伸段北侧，结构形式为砖混六层结构，建筑面积为㎡。

>一、检查内容

1. 开展节后复工的安全生产条件检查;

2. 加强对关键环节和重点部位的复工检查;

3. 积极开展安全生产教育培训活动;

4. 对施工现场进行全面深入的检查：对施工现场文明施工、施工用电、安全防护、脚手架、模板、起重设备、施工机具、劳动保护等的落实情况进行检查。

>二、工作目标

检查要求全面、深入、细致。安全生产保障措施要健全，亦要严格按照建筑施工安全生产技术规程和标准，彻底排查治理事故隐患，解决安全管理存在的问题，有效防范和坚决遏制事故的发生。

>三、工作要求

1. 提高认识，精心\*\*

要充分认识复工检查工作是安全生产的基础前提和有力保障，项目部要结合自身生产特点和安全生产状况，精心\*\*并制定具体实施方案，明确工作目标，把工作做细、做深落到实处。

2. 加强\*\*，落实责任

要提高对复工安全生产的认识，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，要坚决克服盲目乐观、麻痹松懈的思想，切实加强节后复工安全生产工作。项目管理人员应当及时到位，认真做好施工现场复工前的各项准备工作：确保安全工作有人负责，安全措施落实到位，安全检查全面细致。项目经理是项目的第一责任人，要充分发挥积极性、主动性，完善规章\*\*，制定措施，把安全生产责任落实到岗、到位。

3. 项目部对本次检查负责

项目部要对本次节后复工检查做到检查不留死角、整改不留后患;加大工作力度，排查要记录、隐患要建档、整改有措施，坚决遏制建筑安全生产事故的发生。

4. 加强复工前的安全培训和进场安全教育

一是要认真落实三级安全教育，复工前\*\*工地全部人员集中开展安全知识教育培训，强调复工后的安全注意事项，着力提高从业人员的自我防护意识，特别是对节后新进场以及转岗的农民工，必须进行岗前操作安全培训，未经培训和三级安全教育不合格的，一律不得上岗作业。

二是加强安全技术交底和安全教育培训。建设工程施工前，施工单位负责项目管理的技术人员应当对有关安全施工的技术要求向施工作业班和作业人员作出详细交底，并由双方签字确认。

三是严格执行特殊工种作业人员持证上岗\*\*，无特种作业操作证或操作证过期的人员，一律不得上岗作业，切实从源头上减少安全隐患，确保节后安全生产的顺利展开。

5. 制定复工检查方案，落实各方主体责任

针对建设项目特点以及施工进度，制定详细的复工检查方案，而施工单位分管负责人与项目部经理要亲自布置、亲自检查。有针对地加强复工前的安全检查，检查时要认真细致，切忌走过场，游玩形式。对检查中发现的安全隐患，要做到整改措施、责任、资金、时限和预案“五到位”，切实消除安全隐患。

6.加强对在建项目重点部位和关键环节的检查

一是加强塔吊等建筑起重机械设备的安全检查。应当对现场各类机械设备进行全面检查，做好维修、保养和试运行工作，确保安全后方可投入使用。

二是加强对危险性较大的部分项目工程的专项方案编审\*\*、安全技术交\*度的落实等。

三是加强施工现场消防安全检查。重点检查施工工地木工制作场地、电气焊割场地、木料堆场以及易燃易爆物品仓库的安全措施是否到位，凡是不符合消防安全要求、存在安全隐患的应立即整改。

四是加强施工用电安全检查。应当对现场配电箱内各配件以及配电线路逐一进行全面检查，如果发现损坏或失灵的要及时更换。五是针对前期雨水天影响，应当对临边防护、临时建筑、防护棚、围墙等逐一进行全面检查，及时消除施工工地安全隐患。

>四、工作开展情况

建设单位、监理单位、施工单位共同组成检查小组对本工程施工现场进行检查。检查中，对检查出的安全隐患下达《隐患整改通知书》要求项目部限期整改，且各安全隐患整改完成并复查合格。

用电方面：项目部按照三相五线制要求对施工用电进行全体性质大检查，由项目部临时用电管理人及安全人员对生活区、现场及项目部宿舍进行逐个排查，对不符合正式用电要求的私拉乱接的现象进行及时纠正。电源开关、\*\*箱检查锁具有效，有现场专门负责人。

机械方面：查看工地使用的塔吊、钢筋厂、木工房的机械安全装置达到使用要求，塔吊限位可靠，钢丝绳、吊钩无损坏变形，在正式使用前做好试运行。各种小型机械、手持电动装置绝缘良好，无漏电现象。

现场安全防护方面：在详细排查现场已搭设完毕脚手架的卡扣，脚手板，绑扣安全，及围护措施中的安全网、密目网齐全无盲区，有杂物及时清理。排查高处防坠措施有效。

消防方面：对消防设备进行全部检查、更换过期的失效的消防设备，并对消防栓、水带、消防架、消防箱进行逐个检查。

施工现场方面：检查做到水通、电通、路通、排水畅通。 经过各方的努力，准备工作完成情况如下：

1、季节温度已满足施工要求，亦可以保证施工质量;

2、安全及文明施工已整改完毕;

3、工程资料、方案等文件已齐全;

4、现场机械设备已全部到位并维护检修完毕。

人员方面：对新进场的工人进行安全再教育，对年后施工项目重新进行安全交底，特殊工种持证上岗，检查施工人员个人安全防护用具齐全有效。

我项目部对工地以下几点进行检查：

>一、机械安全和现场环保方面：

1.施工现场绿网覆盖没有覆盖全面，及时整改。

>二、临时用电：

1.临时用电线路正常，做到了“四个一”，配备合格。

2. 现场二级箱个别没有上锁，已整改合格。

>三、安全：

1.临边防护有个别绿网被风吹开未及时恢复，亦已及时封闭。

2.临边洞口防护到位。

>四、消防：

1.施工现场有个别\*\*\*失效，已更换，合格。

2.消防水管保温措施个别不到位，已进行保温，复查合格。

3.施工用水管道个别冻裂，及时整改。

>五、入场教育：

对新进场的工人教育，留存教育记录，教育率100%。

所有安全项目检查由项目部安全部门牵头\*\*，而成立检查小组，各劳务单位相关人员配合实施。

现场安全状况良好：总包对各施工部位的安全现状进行了认真检查、完善、整改。塔吊、电焊机、搅拌机等主要机械都进行了调试，运行良好;脚手架基础的稳定性和附墙拉结等都逐一进行了检查;安全网进行了修补或更换;临时用电线箱完好、接地齐全;洞口、临边防护也都予以加固。

现场复工条件已具备：现场垃圾清扫干净，施工通道整理通畅，水电均接到位，材料准备充足，机具完好，施工人员的食宿已妥善安排好。

开展全面质量管理活动：每道工序都要做到“样板引路”，做到“事前有规划、事中有\*\*、事后有保障”，确保每一道工序都是优质，都是\*\*，以过程\*\*铸\*\*工程。

进一步强化安全管理，坚决杜绝重大伤亡事故的发生，杜绝火灾事故，努力将本工地建成\*罗县文明工地。

科学合理制定施工进度计划，保证有充足的人力、材料、设备，在工序安排上创造条件\*\*交叉作业，抓住主要节点不放松，加班加点，保质保量完成任务。

>六、现场管理人员及职工到位情况

1、本工程项目部管理人员已全部到岗。

本工程目前主要进行主体施工，目前已到施工作业人员基本能满足现阶段工程施工需要。

2、安全教育、\*\*检查情况

经检查，安全检查\*\*已经建立，各安全台账集全。各项应急预案完整，各项操作规程情况良好，各机械设备、临时用电、消防设备的检查记录齐全。各工序、机械作业所涉及的特种作业人员均持证上岗，并按规定进行了报验。

我项目部已于3月20日对年后新进人员进行了三级安全教育培训及安全技术交底，与各班组长签定了安全责任书。节后新进特种作业人员的统计工作已基本结束，正在进行特种作业人员报审程序。

3、安全生产情况

项目部于3月19日对现场及职工宿舍安全生产进行了检查，情况良好。

项目部对春节前拆除的部分临时用电线路重新架设，对三级配电箱、二级漏电保护开关等进行了检查，对部分乱接乱拉的电线进行了拆除，现场临时用电符合临时用电规定。在职工宿舍临时用电集中检查中未发现电热毯、热水器、电炒锅等\*\*用电设备，宿舍用电符合用电规定。

项目部对在消防设备检查中发现的气压不足消防\*\*\*进行了更换，对现场\*\*\*进行了重新配置，基本满足施工消防要求。

4、现场文明施工情况

项目部已经组建了专职文明施工班组，负责现场围护每日清洁及破损围挡的修复和更换工作。

5、施工机具设备运行情况

目前施工现场塔吊7台、圆木锯3台，项目部在3月15日对其进行了试运转，各系统运转正常。

**春节过后回到岗位工作总结6**

这段时间做的主要工作是：

1、些节目方案。

2、跑车展客户。

3、跑太阳能客户。

4、跑了几家旅行社，为自驾游安排做准备。

其实在大年初一开始就已经为新年的工作做准备了，因为我们一直轮流值班，这样值班让我们在思想上先紧张起来，更快的进入工作状态，为新的一年工作好做好了准备。在这段时间内，我觉得自己的思想真的紧张起来了，也真正的行动起来了，所以工作业绩还算可以，广告任务主要完成了：

1、车展的展位已跑到15个，太阳能展位也已经有有意向的客户。

2、为车展，太阳能展跑到了三个2024元以上的奖品。

节目任务做到了：

1、节目方案天天写。

2、与各个车行进行了重新的联系，并且帮助车行组织自驾游，洽谈好的车行有上海大众，广本4s店，在以后工作中安排上这两个活动。

3、写了时令自宣，并且在同事帮助下完成了自宣的录制。

春节后除日常值班外，主要完成了这些工作，现在工作的积极\*已经调动起来，在以后工作中要有更积极的表现！

1、本周的工作任务基本完成了，有些目标超额完成，有个别任务有滞后，需要注意任务的时间进度。

2、这周做报告、培训、参加会议比较多，能以一种空杯心态参加，每次会议都有收获。在会议上的发言，语言表达能力和气场还需要进一步锻炼提升。

3、在时间记录方面，这周工作时能将有效时间记录下来，便于月底进行时间消耗的统计。特别是针对一些有感触的任务，做了简短的总结。

4、在和同事交流方面，心态放的比较正，能很好地交流。能积极传达出自己正能量的生活态度和行事准则。

5、兑现承诺方面做的比较好，年前的承诺、本周开始时的承诺，周末时都兑现了，不管是公司的，还是家人的，都要注重自己的信誉。

6、在不抱怨习惯培养方面，感觉心态已经有好的改变，虽然还有些无意识的无能状态偶尔出现，大部分时间都能意识到自己的言语和心态是否正能量，这是一个好的开始，需要继续坚持下去。

7、在读书方面，这周每天晚上基本都看《不抱怨的世界》一小时左右，自己阅读、体会，对自己不抱怨习惯培养很有帮助。

8、在国学学习方面，本周主要是看蔡礼旭老是的《弟子规》视频讲解，对个人德行修养有新的认识，开始注重本的树立，从孝开始。

9、在知识管理方面，只是定期清空了收集蓝里的文章，还没有对已经纳入系统的文章进行深度整理，存储的咨询利用、时间的比较少，这是一个缺点，要改正。下周，要在知与行的一致\*上多下功夫。

10、参加公司会议，对领导说的职业和事业的区别，执行力的提升方面很有体会，需要落实到日常工作中的行动中去。

总体而言，新春刚过的这一周是一个比较充实的一周，在工作、学习、思维态度、德行培养、教育女儿、认识感悟方面都有收获，需要继续提升。

休息了一个长假，节后上班心里难免会有一些进入不了状态，这是常见的节日综合症！但我不是这样的，我呢是干什么进入角\*相当快，一上班开始忙碌节前遗留的工作，利用两天时间将遗留工作敲定！

也许春节对很多人来说是高兴的、幸福的，可今年春节我过的心里不舒服，只是因年底公司提职了一批人员，而我被刷掉，原因是我任职本单位本岗位时间不足两年，但任免文件公布后，心里相当的难受，因为刷掉我的理由不够充分了，比我任职时间短的也任职了，当我再次询问的时候，告诉我一句给你老公提职了，他3月一定给我报。这是理由么？难道因为我老公工作了，我就可以不工作了么？

通过这个假期我也反思是不是工作我哪没做好，我们总监也找我谈话了，说是3月还有一批，那我想问1月为什么不能给我提呢，以部门人员太多为理由，整个假期我都在想，工作哪没做好，总结两方面：

一、工作上有点小粗心，因为此岗位工作了两年，两任总监一致说有机会给你提职，可每次都没有我！

二、\*格有点内向，不愿意多和领导接触，怕哪句话说不好。

其他我再想不出理由了，因为上班期间我们部门每天第一个上班，从来不迟到、不早退，工作中也是努力、再仔细，以防哪出现小失误！再次上班心里没有了工作的干劲，对工作只是完成就好了，没有想我怎么样才能干得更好一些！更让人无奈的是领导今天又给我增加一项工作，现在的无奈让我对工作大大失望，但也不能说领导不好，只是觉得作为一个下属说说自己的心得，这个心得也不是我一个有的，我们几个私下里经常也聊一聊，让所有下属对你都有意见的领导，这们值得么？现在不知道该怎么调节自己的心情，及工作的方法了！

**春节过后回到岗位工作总结7**

20xx年春节旅游黄金周，在市委市政府的正确领导下，在市旅工委的组织协调下，各区县、市直相关部门和旅游企业扎实工作，春节黄金周期间我市旅游接待人次创历史最高水平，各景点春节期间持续火爆，在游客接待数量创历史新高的同时，保障了良好的旅游接待秩序，没有发生重大旅游投诉和安全事故，实现了春节假日期间旅游接待“安全、质量、秩序、效益”四统一的假日旅游工作目标。

>一、主要特点

（一）全市春节旅游接待量创历史新高。2月18日至2月24日七天假期，全市各景区点共接待游客万人次，比去年同期增长；全市共接待过夜旅游者万人天，比去年同期增长。实现旅游总收入亿元，比去年同期增长。荷花机场累计起降航班126架次，比去年同期增长，进出港旅客10516人，比去年同期增长；火车站累计发送旅客41071人，比去年同期增长，运抵旅客26300人，比去年同期增长4%；公路公共客运运力投入12000台次车辆，抵达旅客万人。武陵源核心景区一次进山人数达万，比去年同期增长；天门山景区进山人数达万，比去年同期增长32%，均刷新历年春节黄金周接待量。

（二）自驾游、自助游成为“新常态。因交通条件的改善、核心景区门优惠政策、假日期间高速公路免收小型客车通行费以及7天时间的充足假期等有利条件，今年春节黄金周自驾游、自助游成为假日旅游市场的主体。据“一诚通”统计分析，春节期间全市共接待自驾游客人万人，自助游客人占到来张家界游客量的。共接待自驾车万辆，主要来自湖南省内、广东、湖北、黔川渝及江浙沪等28个省市地区（除了西藏和台湾），同比去年增长。

（三）民俗旅游成新宠。春节期间，湘西印象、乌龙山寨、观山悦公馆等企业和野溪铺、龙尾巴、泗南峪等乡村农家乐，纷纷通过电话、网络，接到来自广东、上海、长沙等外地游客的土家赶年宴预定，预订率超过80%。中湖乡的部分农家乐通过网络邀请外地游客参与土家赶年活动。央视四频道春节期间长时间播报张家界风光和民俗情况，新闻报道“百名游客张家界过赶年迎新春”于除夕夜在湖南卫视播出，反响良好。城市节日气氛的营造，增添了旅游目的地的节日氛围。土家赶年习俗已广受四海游客的喜爱与好评，相关的旅游产品已逐渐成形。

（四）旅游接待秩序总体平稳。各地、各部门领导高度重视，在节前和节中开展了各类旅游市场秩序督查和安全检查。各区县认真部署落实了假日旅游接待的相关工作，各景区一线单位全员上岗、热情接待，确保旅游市场秩序安全平稳。春节旅游市场秩序良好，全市没有发生重大旅游投诉和安全事故。

>二、主要工作

针对今年春节黄金周，由于放假调休、高速公路免费和武陵源核心景区门票优惠等措施的刺激，旅游的能量得到进一步释放，加上春节期间天气适合出游，全国旅游市场呈现火爆局面。面对这种情况，我市主要开展了以下工作：

（一）高度重视，旅游接待工作准备充分。为保障春节假日旅游市场有序运行，市委书记杨光荣，市委副书记、市长许显辉，市委副书记王志刚，市委常委、市委政法委书记刘绍建，市委常委、副市长程丹峰，市委常委、市委秘书长、市委\_部部长刘群，副市长龚明汉、胡志文在节前带领市委办、市政府办、市旅游局和市公安局等部门负责人深入到永定区、武陵源区等地的重要旅游接待一线调研，检查春节黄金周旅游接待准备工作，慰问假期坚守在工作岗位的同志们，并对春节黄金周及全年的旅游工作提出了要求。市旅工委专门召开工作会议和下发了《张家界市旅游工作委员会办公室关于做好20xx年春节假日旅游接待工作的通知》（张旅委办〔20xx〕9号），部署春节黄金周接待工作，要求各相关单位做好接待安排，保障游客的人身和财产安全，落实好节日的气氛营造，安排好假日值班，做好紧急情况的应急预案，要求假日期间营业的酒店在营业期间提供优质服务。

（二）协调配合，假日旅游协调机制运转顺畅。在全市假日办的统筹协调下，各级各部门紧密合作，全力保障接待秩序。各媒体适时向外界报道张家界景区适宜旅游的利好消息。全市旅游、公安、交通、交警、物价、工商等职能部门合理安排假日值班备勤，保证各个岗位都有人员值守，各个环节都有人员负责，各种事务都有人员处理。各旅游景区点企业积极开展人性化的服务，张家界武陵源风景名胜区和国家森林公园管理局在大年初一为所有客人都准备了新年吉祥物，并在森林公园门票站入口处现场表演地方戏曲，天门山景区根据运力与天气情况主动调控景区流量，并作了温馨提示，杨家界索道为春节假期接待的第一位“杨”姓游客赠送活羊，给客人送去吉祥，让游客既感受到张家界细致周到的服务，又能感受到春节节日气氛。全市大部分旅游行社，继续发挥旅游引客主渠道和旅游接待主力军作用，按照《旅游法》调整接待模式，提供适合自驾（助）游客人落地后所需的服务，据一诚通统计，20xx年春节旅行社接待团队1789个，人数万人，比去年同期分别增长28%和55%，为确保游客的满意度和全市接待秩序做出了贡献。

>三、工作建议

（一）加大公共服务的配套力度。随着自助游迅速发展，对旅游城市的公共交通、出租车管理、旅游综合服务设施和功能等提出了严峻挑战。我市必须加快公共配套设施建设，完善公共服务，丰富旅游要素的供给，同时加快景区产品建设，减少景区排队等候时间。

（二）进一步加强旅游市场营销。今年春节黄金周，旅游接待实现了开门红，但是旅游市场的竞争压力是很大的，需要进一步加大旅游市场促销，努力完成今年的发展目标。

（三）加强旅游休闲度假产品建设。从春节期间的旅游接待统计来看，旅游消费与旅游人次不能确保同步增长，主要的因素除了门票优惠以个，还是适合游客消费需求的休闲度假产品不够，春期间参与性文化类产品、美食类产品、购物类产品等仍比较短缺，我市应通过政策引导，市场化机制加快配套，加大此类产品的市场份额。

**春节过后回到岗位工作总结8**

为深入贯彻落实\_、\_、省、市、区党委政府和上级部门工作部署要求，切实做好当前复产复工各项工作，严格监督企业落实安全生产和疫情防控两个主体责任，为全区高质量发展创造良好安全环境，依据《市政府办公厅关于强化企业主体责任确保复工复业平稳安全的通知》（宁政传〔20xx〕3号）等文件规定，特制定如下工作方案，请严格遵照执行。

>一、统一思想认识，坚持两手抓、双促进

春节后企业复产复工历来是各类生产安全事故易发、多发时期，特别是当前又处于新型肺炎疫情防控的关键阶段，全区应急系统要强化政治担当，正确认识疫情防控与安全生产工作的关系。既要防止发生生产安全事故，给疫情防控中心工作添乱；又要预防企业疫情防控不力，致使重要岗位减员、影响安全生产，甚至祸及社会；还要积极主动为疫情防控物资生产企业、相关单位场所提供安全技术指导服务，为打赢疫情防控阻击战贡献一份力量。要以“防疫保平安，安全促生产”为总体思路，切实履行好部门监管责任，监督企业严格落实安全生产和疫情防控两个主体责任，坚持两手抓、两手都要硬，实现双促进，为全区经济发展、社会大局稳定做出应有贡献。

>二、全面系统摸排，实行“一人一档”严密疫情防控

开发区、各镇（街）要督促企业进一步落实主体责任，主动承担社会责任，认真制定本企业关于疫情应对应急预案和工作方案，将安全生产和疫情防控责任落实到岗位、人头，及时如实上报安全生产和疫情防控情况。要依托应急管理“181”信息化平台“企业端”疫情直报系统，立即布置企业全面摸排与疫情防控有关的“两类人员”：

（一）计划2月底以前“来宁返企”的外地人员（包括承包商、劳务派遣人员，下同）；

（二）1月25日（初一）以后，具有湖北、浙江温州等疫情高发地区行程史，或与上述人员有密切按触的企业人员。要规范登记上报，形成“一人一档”，每日动态维护，对“疫区关系人”是企业主要负责人、安全管理人员、特种作业人员等重点人员的，企业务必如实填报，不得谎报、瞒报、迟报、漏报。对目前尚未加入平台接受监管的企业，要责令其尽快入网上传数据。

>三、创新监管模式，实行“一企一策”确保复工安全

要正确理解、落实“放管服”要求。一方面，对一般工矿商贸企业复产复工安全生产条件核验，实行“告知承诺制”，支持方便企业复产复工。2月11日前，应急管理部门要将《溧水区企业复产复工安全生产和疫情防控主体责任告知书》、《溧水区企业安全生产承诺书》送达到辖区内相关企业（企业可在“181”信息化平台“企业端”“资料库”模块中下载《告知书》和《承诺书》），充分告知企业应履行哪些主体责任，未履责或履责不到位的责任后果。企业主要负责人在《承诺书》上签字盖章并报监管部门备案，并在“181”信息化平台“企业端”“任务活动”模块上传后，即可复工。另一方面，严格危化品、非煤矿山等高危企业和重点“不放心”企业的`复产复工安全生产条件审核工作，实行“核验制”管理。危化品企业要依据《危化品企业节后复产复工安全生产条件自评表》开展自查，全面辨识安全风险，复产复工前，重大隐患必须整改闭环，所有安全设施必须安全有效，严禁设备设施“带病”运行；非煤矿山和冶金等工贸企业，要依据《非煤矿山和冶金等工矿企业复产复工自查报备表》开展自查。在自查基础上，危化品、非煤矿山企业还应当组织专家逐项检查诊断，向区应急管理局提出复产复工申请，同时报送自评报告，经核验通过后方可恢复生产。对连续生产的企业，应当参照“告知承诺制”制度执行，进一步明确所有企业在全区复产复工期间的“两个主体责任”。

>四、突出隐患治理，强化执法监督检查

开发区、各镇（街）要强化对企业复产复工安全生产监管，充分运用“181”平台信息技术手段，全面摸清辖区内复产复工企业底数，加强对重大危险源、重点灾害、高危作业等重点环节和岗前培训、预案演练等规定动作的监管。要重点对未使用系统上报“两个主体责任”落实情况的企业、未执行“承诺制”擅自复产复工的企业开展执法监督检查。要采取“四不两直”等方式，对未落实安全生产责任、未履行安全生产承诺、隐患整改不落实不到位的，依法从严处罚。同时，视情节采取在主流媒体公开曝光、对主要负责人约谈、纳入安全生产不良行为“黑名单”管理实施联合惩戒等惩罚措施。

>五、加强应急值守，完善快速响应和处置机制

疫情防控期间，开发区、各镇（街）以及各企业要严格落实24小时带班值班制度，主要负责人为应急值守和信息报送第一责任人，确保安全生产和疫情防控信息报告及时、准确、全面。各单位要进一步完善应急响应机制，加强应急装备和物资保障，一旦发生生产安全事故或疫情，必须第一时间启动响应机制，按规定准确及时向属地政府和应急管理部门报告，确保及时妥善处置。

**春节过后回到岗位工作总结9**

根据区委宣传部《关于做好20xx年春节社会氛围营造工作的通知》要求，XX区司法局积极行动，充分发挥职能作用，努力营造和谐、喜庆、欢乐的节日环境，积极为“三高新区”的建设提供法治保障。现就做好20xx年春节期间社会氛围营造工作情况汇报如下：

>一、领导高度重视，加强组织保障

一是庚即召开全体干部职工会议，对春节前节日氛围营造工作进行再安排再部署。二是成立由分管副局长任组长，各股室、司法所负责人任成员，办公室具体协调落实的春节氛围营造宣传活动领导小组，将宣传工作具体落实到责任人。三是出台《XX市XX区司法局春节氛围营造工作实施方案》，分步骤对宣传活动铺展开来。

>二、创新宣传形式，活跃节日氛围

一是通过“法律七进”、走村入户、摆摊设点、法律服务小分队基层行、暖冬行·爱传递志愿服务等活动，将普法书籍和新春祝福送到群众的手中。二是为外出务工人员开通法律援助“绿色通道”，方便农民工及时有效维护个人合法权益。三是通过LED电子显示屏滚动播放廉洁过节宣传标语，进一步强化廉洁自律意识，筑牢反腐败防线。四是通过微博、微信公众号向公众推送时事要闻、普法常识和春节祝福，同时悬挂新年祝福横幅，积极营造春节氛围。

>三、慰问困难群众，献上新春温暖。

一是组织帮扶干部集中开展走访慰问贫困户专题活动，帮扶干部到对口贫困户家中送去米、油等节日前的慰问。二是为空巢老人、残疾人留守儿童送温暖、送关爱，为他们提供亲情陪护、心理辅导、生活帮扶。三是对贫困户开展安全隐患排查工作，确保贫困户可以安全过冬。四是开展农民工维权法律援助专项活动，开辟绿色通道，积极推行“最多跑一次路”，为农民工讨薪难提供法律帮助。

>四、开展矛盾排查，确保平安过节。

一是持续发展“枫桥经验”，各司法所工作人员对辖区开展矛盾纠纷排查活动，确保小事不出村、大事不出乡镇。二是及时化解一批矛盾纠纷，积极开展矛盾纠纷排查活动，确保小事不出村，大事不出乡镇。三是加强特殊人群管控，对辖区社区服刑人员开展春节前集中法治培训，深入讲解《四川省社区矫正实施细则》，严格执行报到、请销假制度，密切与社区服刑人员监护人联系，随时掌握社区服刑人员的思想动态和活动，确保辖区稳定与安全。

据不完全统计，近期共开展法治宣传活动12次，发放宣传资料1000余份，推送微博微信20余条，为40余户困难群众送去节前慰问。通过节前宣传活动的开展，为春节氛围的营造奠定了基础，为“三高新区”的建设提供了法治保障。

**春节过后回到岗位工作总结10**

20xx年,在经理的正确领导下,在同事们的积极支持和大力帮助下,我能够严格要求自己，较好的履行一名督导的职责,较好的完成工作任务,总结起来收获很多.。

>一、在工作中学习，不断提高自己的业务水平。

作为一名督导，首先，只有自己的业务水平高了，才能赢得同事们的支持，也才能够带好、管好下面的人员。这对我一个刚从学校毕业的学生来说，更是有太多的东西让我去学习，随着公司规模不断的扩大，对咱们督导的工作提出了新的要求，通过学习，我总能提前学习好各方面的能力，为下面的员工做好指导。

二、员工管理，要做好了员工的管理，指导工作，督志虽然不算什么大领导，但也管着一堆人，是领导信任才让我担此重任，因此，在工作中，我总是对他们严格要求，无论是谁，有了违纪，决不姑息迁就，正是因为我能严于律已，大胆管理，在生活中又能无微不至的关怀下面的员工，因此他们都非常尊重我，都服从我的管理，半年下来，咱们从这些烦琐的工作中也能总结出一个属于自己的管理方法。

>三、现场的管理，这是一个很大的概念，它包含了好多的内容，我从以下几个小的方面来总结一下我的工作：

1、现场行为规范，从整体来说我觉得控制得不是太好，其中仪容仪表这一块的话由于不是由公司发的工装，这就导致员工有机会找借口，而我还没有一个自己的办法去控制这一情况的出现，我要从以后的工作中吸取教训来应对和管理员工的现场行为规范。

2、现场环境一楼是公司的门面，平时的人流量也是比较大的，卫生做得还不错，但是我觉得我自己在有些应该急的情况下我还不能完全的想到所有的办法来应对，同时我想对保洁的管理我也做得不到位。

3、体外循环本来在这一个环节已经比别人落后了，也因为这一次我害得一楼所有管理人员都受了处份，但同时我也通过这一次“学费”，让我从中学会了很多东西。我相信我通过这件事之后会对这些事更加的警惕。

4、商品管理这一环节，在经理我带领下，控制得很有错，总经理总是要求咱们不停的对他们的产品进行检查，当然通过这些检查也从中发些不少问题并能及时的反映出来，把这些问题扼杀在萌芽状态。

>四、抓好一级工作，给领导分忧

做为一个督导，能够在营业员一级解决的问题，我决不去麻烦领导，对商场里的`大事，不失时机的向领导请示汇报。

通过20xx年的总结，我有几点感触同时也是20xx年的一个计划：

其一是要发扬团队精神。因为公司经营不是个人行为，一个人的能力必竟有限，如果大家拧成一股绳，就能做到事半功倍。但这一定要建立在每名员工具备较高的业务素质、对工作的责任感、良好的品德这一基础上，否则团队精神就成了一句空话。那么如何主动的发扬团队精神呢?具体到各个员工，如果你努力的工作，业绩被领导认可，势必会影响到你周围的同事，大家以你为榜样，你的进步无形的带动了大家共同进步。反之，别人取得的成绩也会成为你不断进取的动力，如此产生连锁反应的良性循环。

其二是要学会与部门、领导、员工之间的沟通。公司的机构分布就象是一张网，每个部门看似独立，实际上它们之间存在着必然的联系。就拿现场部来说，日常业务和每个部门都要打交道。与部门保持联系，要他们的相互配合，从中发现问题及时纠正。这样做一来有效的发挥了监督职能，二来能及时的把信息反馈到领导层，把工作从被动变为主动。

其三是要有一颗永攀高峰的进取之心。这就给咱们基层管理人员提出了更高的要求——逆水行舟，不进则退。如果想在事业上有所发展，就必需武装自己的头脑，来适应优胜劣汰的市场竞争环境。

人生能有几回博，在今后的日子里，咱们要化思想为行动，用自己的勤劳与智慧描绘未来的蓝图。

**春节过后回到岗位工作总结11**

春节期间是食品消费旺季，也是食品安全事故多发时期。为确保我县群众过上欢乐祥和的节日，呼图壁县卫生局按照县政府下发的《关于做好春节期间安全生产工作的通知》精神，认真履行职责，切实发挥职能作用，加强协调配合，认真抓好节日期间食品安全保障工作。现将20xx年春节前食品安全保障工作开展情况总结如下：

>一、工作开展情况

（一）高度重视，及早安排部署。

为切实做好春节前食品安全保障工作，在接到县政府下发的通知后，召开20xx年食品安全工作联席会，对春节前食品安全保障工作进行全面安排部署。要求各成员单位要高度重视，加强领导，强化监管，切实履行职责，切实加大查处力度，最大限度地预防食品安全事件的发生，确保公众节日饮食安全。

（二）突出重点，认真开展专项整治。

春节期间，食品安全专项整治工作按照“分段监管为主，品种监管为辅”的原则，联合各职能部门、对产加工、食品流通及消费四个环节，以粮油、肉类、蔬菜、酱油、醋、水产品、豆制品、水果、乳制品和儿童食品等为重点品种，食品批发部、农贸市场等为重点部位，对各餐饮、小型餐饮单位等重点环节进行严格整治，依法严厉查处制售假冒伪劣食品的违法活动。检查期间共出动检查人员48人（次），车辆16车（次），监督检查食品生产经营、餐饮网点115户；下发整改通知书18份，处罚卫生不合格餐饮经营户5户。

（三）加强宣传培训，营造良好社会氛围。

春节期间，加大宣传教育力度，采取多种方式和手段，广泛宣传食品安全方面的科普知识，增强社会公众的食品安全和自我防护意识，提高食品生产经营者的依法经营和诚信经营观念。同时充分发挥新闻媒介的宣传和人民群众的监督作用，形成强大的舆论声势，营造食品安全的良好社会环境。

（四）加强信息沟通，认真落实值班制度

节日期间，认真落实值班制度，安排专人值班，要求值班人员24小时开机，对在节日期间发生的重大食品安全事故要按照《呼图壁县食品安全事故应急预案》及时报告、及时处理，及时报送信息动态。

>二、存在问题

（一）食品安全监管经费紧缺，监管执法人员不足，制约了对食品市场的监督管理。

（二）食品安全宣传教育的广度和深度不够，人民群众的食品安全意识比较淡薄，知识缺乏。宣传培训工作需进一步加强，食品从业人员质量意识仍有待进一步提高。

**春节过后回到岗位工作总结12**

为使医院职工度过一个欢乐祥和的新春佳节，按照上级文件要求,认真部署各项安全生产工作，确保节日期间安全无事故。现将安全工作开展情况总结如下：

>一、高度重视、认真部署、抓好落实。

我院结合实际情况根据春节期间安全生产工作的特点，及时下发了《关于开展两节期间安全环保大检查的通知》，为确保此次自查工作的有效落实,职工医院成立了以院长为组长，保卫科长、总务科长为副组长，各科室主任为成员，安全管理人员为成员的自查领导小组，做到领导负责，层层布置、层层落实、不留死角、不走过场，具体工作抓细、抓实，查到每一个班组、每一个环节。确定重点、明确责任，确保节日期间各项安全保障措施落到实处，各岗位人员各尽其职、各负其责，确保安全生产。

>二、落实专项检查，做好安全防范

为确保此次自查能够得到有效落实，我院严格按照提前制定的冬季安全环保措施开展各项安全工作，各科室认真开展岗位安全自查自改工作，要求在自查过程中要做到检查与整改相结合，边检查边整改，以检查促进整改。检查重点放在安全用电和冬季八防（防火、防冻、防滑、防中毒）等几个方面，特别是对医院的大型医疗设备、特种设备消毒压力锅和电梯的用电设施是否存在火灾隐患、线路老化等问题，进行全面彻底的检查，共查出安全隐患问题6项，都已通知相关人员和科室进行及时整改，安全办公室专门对整改情况进行跟踪检查，确保检查中存在的问题不再死灰复燃，做到安全到位。在检查过程中，检查人员还对操作人员进行安全教育，说明安全生产的重要意义以及进行安全检查的`必要性，提高其对安全生产的认识。通过以上活动的开展，为春节期间的安全环保工作打下了坚实的基础。

>三、加强应急管理，把好节日安全关

我院组织医务人员进行了应急预案的演练，确保突发事件能够及时、准确、有效的处置。

1、组织成立应急抢救小组，周密制定处置突发事件抢救措施，对关键岗位人员进行突发事件应急救援预案的培训和演练；

2、做好应对突发性的出诊准备，配备相应的医疗物质，及时准确的赶赴现场。

3、确保救护车始终保持良好状态，使医院现有的一台救护车完好备用，确保患者用车。

4、节日期间安排领导及相关人员开展安全监督检查工作，发现问题及时进行整改。

>四、节日期间工作有序开展，值班人员尽职尽责

我院各科室都排出了详细的节日值班表，并配备副班表，以防紧急情况的发生。必须严格落实岗位责任制，明确带班领导职责，值班人员不许有脱岗、睡岗和酒后上岗现象，一经发现，立即处理。医生电话必须24小时畅通，保证随叫随到随时出诊。值班干部必须保证通讯联络畅通，遇到紧急情况第一时间掌握信息进行处置，真正做到节日期间人员、时间、领导、电话、预防措施五落实。

**春节过后回到岗位工作总结13**

20xx年春节期间，我局严格执行24小时值班制度，全力做好了综治维稳和信访工作。现将具体工作状况报告如下：

>一、高度重视，加强组织领导

加强社会治安综合治理、维稳和信访工作，是创造良好的治安环境、维护社会稳定、全面建设小康社会的重要保障。20xx年春节期间，在县委、县政府和县政法委的坚强领导下，我局党组高度重视维稳信访工作，一是召开了专题会议，严格落实了24小时值班制度，职责落实到位;二是认真开展社会治安综合治理各项工作，扎实做好信访维稳工作;三是及时组织干部职工学习上级有关社会治安综合治理工作意见和要求，统一思想，提高认识，把问题和矛盾处理在萌芽状态，坚决不留隐患。透过努力，我县民政系统治安状况良好，内部安定团结，工作职责范围内的信访案件及时化解，为维护全县安全稳定发展大局作出了用心贡献。

>二、增添措施，确保工作实效

(一)进一步健全了矛盾纠纷预警机制。发现重大纠纷和集访苗头，我局工作人员都在第一时间赶赴现场进行调处，并及时透过信息渠道向上级报告，防止了矛盾纠纷恶化和集访、越级上访事件的发生。

(二)严格落实矛盾纠纷调处职责制。对属于我局调处的矛盾纠纷，切实负起了职责，及时进行了化解，20xx年春节期间未出现把矛盾纠纷推向上级、推向社会的现象。

(三)建立了局领导接待、包案制度。局领导按照职责分工，都确定了领导接待日，对重要信访来访、重大纠纷和上访案件，个性是久拖未决的问题，均实行了包案处理，负责包案的.领导一包到底，亲自处理，直至息诉停访。

(四)认真做好了防邪宣传教育工作。为有效防止和杜绝\_问题的发生，认真组织我县民政系统干部职工学习了各类法律法规，树立健康礼貌的人生观和世界观，崇尚科学，反对\_，不听、不信、不传、不参与\_组织活动，以实际行动来维护社会的和谐与稳定。

(五)认真抓好本单位安全防护，加强安全教育工作。我局对全体干部职工进行了安全专题教育，春节值班期间下班时要求做到关电锁门，重点强调了机关的防火、防盗安全和驾驶安全，在思想上和行动上提高了大家的安全意识和社会稳定意识。

**春节过后回到岗位工作总结14**

为做好20\_年春节期间医疗安全和突发公共卫生事件的医疗应急救治工作，共同营造欢乐祥和、\*稳定的节日气氛，确保节日期间医疗安全，广大值班干部职工牢记使命，忠于职守，主动放弃与家人团聚的机会，充分发扬吃苦耐劳、无私奉献、兢兢业业的爱岗敬业精神，以扎扎实实的工作作风，精湛的医疗技术，优良的服务水平赢得了上级领导和广大患者的一致好评。春节期间，我院病人居高不下，门急诊522人次，入院123人次，出院142人次，平均每天住院人数161人，120出诊9次，新生儿出生14例，手术15台次。整个节日期间工

**春节过后回到岗位工作总结15**

为改善城乡环境卫生面貌，提高室内外环境卫生整体水平，使全区人民在整洁优美的环境中欢度元旦和新春佳节，区爱卫会根据我区实际，在全区范围内开展了以“清洁家园、美化定海、喜迎新年”为主题的环境卫生整治活动，现将具体活动情况总结如下：

>一、加强领导，精心组织

在我区跨入大桥时代的第一个元旦、春节到来之际，为使广大群众有一个优美整洁的生活环境，区爱卫会及时下发了《关于开展迎元旦、春节爱国卫生活动的通知》，各乡镇（街道）、各单位、各部门积极响应，按照区爱卫会的要求统一部署、统一行动，制定了有关文件、方案，召开有关会议，明确这次爱国卫生活动以环境卫生整治为重点，结合一年一度的喜迎新春佳节、大搞室内外卫生的风俗习惯，广泛发动、精心组织、清理卫生死角，治理脏、乱、差等不卫生现象，提高室内外环境卫生水平。

>二、广泛发动，强化宣传

社区以“迎新春、送健康，幸福你我他”为活动主题的健康教育活动，1月28日至2月10日期间出黑板报、宣传窗、墙报和健康知识讲座、健康知识有奖竞猜、健康资料发放、慰问孤寡老人、帮助老人打扫卫生等多种形式为社区居民进行健康教育宣传和服务。

>三、除害防病，双管齐下

开展环境卫生综合整治是除害防病的需要，也是爱国卫生运动的`重点内容之一。我区结合迎接国家卫生城市暗访检查及冬季爱国卫生运动控杀越冬蚊蝇等活动，积极组织和协调各相关部门、单位，重点加强环境卫生综合整治，集中治理居民区和背街小巷、城乡结合部、入城口、道路两侧、河道等白色污染物；清理各类蚊蝇孳生地；清扫机关、学校、企事业单位和居民家庭的室内外环境；清理乱堆乱放、乱挂乱摆、乱贴乱画等，全面清除卫生死角。据不完全统计，春节前全区各乡镇（街道）清理卫生死角489处，清运垃圾345吨，清理乱堆乱放杂物1000余处、整治乱搭乱占现象26处，清理杂乱广告860处。通过整治使我区的环境卫生面貌有了较大的改善。

>四、加强管理，确保食品安全

为切实做好春节期间餐饮服务行业的食品安全工作，确保人民群众平安欢度春节，防控和妥善处置突发重大食品安全事故，区卫生局制定了《20xx年春节定海区餐饮服务行业专项整治》，并开展了专项整治工作。一是开展了春节市场专项检查，对城区大中型餐饮“年夜饭”承办单位开展卫生检查，共出动卫生监督人员50余人次，检查35家，重点检查是否超负荷接待，有无生熟食品交叉污染现象，食品储存温度、时间、保质期是否符合卫生要求，从业人员健康检查情况，餐饮具消毒、保洁是否落实等，据统计上报的“年夜饭”有841桌，检查结果情况良好，未发现食物中毒隐患；同时，负责乡镇的3个卫生监督分所，联合当地政府和有关部门，对包括10家渔农家乐在内的餐饮服务单位进行了检查。二是“08问题乳粉”查处工作。全区共出动卫生监督员、协管员486人次，检查了餐饮单位246家，其中使用乳制品单位129家，未发现“08问题乳粉”。三是对食品、食具进行抽检。1月19日至20日，对城区20家大中型餐饮单位进行食具采样检测，采检120件，合格110件，合格率，对其中1家合格率低于50%的单位予以立案处罚（拟处罚2024元）；1月26日对6家大中型餐饮单位进行了熟肉采样检测，共采检12件，合格10件，合格率，对其中1家因严重超标，予以立案处罚（拟处罚3000元）。

>五、检查督促，确保成效

区爱卫办认真落实《舟山市爱国卫生管理办法》，加大节日期间爱国卫生监管力度，各乡镇（街道）爱卫办也组织有关成员单位对辖区内活动开展情况进行多次检查。重点检查了公共场所卫生、行业卫生、窗口单位卫生、居民区卫生等。通过检查发现存在的问题，及时通知责任单位限期整改，确保活动取得实效。我区迎元旦、春节爱国卫生活动虽然取得了阶段性成果，但我们必须清醒地认识到爱国卫生工作的长期性和艰巨性，要克服麻痹思想，从发动群众、强化宣传上着手；从完善设施、综合整治着手；从创新机制、改进方法上着手；从强化督查、落实长效上着手，使我区爱国卫生工作不断走向深入，品质显著提升。

**春节过后回到岗位工作总结16**

为了增强酒店全体员工的消防意识，酒店管理层把消防工作摆上了重要议事日程。

董事办、行政办高度重视酒店防火工作，把酒店消防安全作为维护酒店稳定、促进酒店经济发展、确保员工生命财产安全的头等大事来抓，纳入了重要议事日程。成立了以董事办王总为组长、行政办等职能部门一把手为成员的酒店消防工作领导小组。在酒店建立了相关消防工作管理运行机制。首先是加强对不同时期的消防工作部署。20xx年，酒店领导结合年初消防工作会议布置酒店防火工作，与各部门管理人员签订消防安全责任状。在春节火灾多发时节，酒店深入进行消防宣传，对员工防火工作进行培训指导和规范；第二是积极引导各部门强化“两个观念”，树立“两种意识”。强化酒店一把手和基层管理人员是酒店消防工作第一责任人的观念，要求他们熟悉消防工作职责与工作内容，深入了解消防工作情况，消防中队亲自指导开展酒店监督管理工作。要求保安公树立预防火灾就是保护酒店宾客及员工平安的意识，把消防工作列入单位建设和年度工作重点，坚持做到布置工作不忘消防，分析形势必有消防，检查工作不漏消防，总结讲评重视消防，真正做到把消防牢记心头，摆上位置。下面就保安部春节消防安全工作总结如下：

由于我们的酒店员工来自四面八方，生活的习俗不同，教育层次不一，思想观念各异，素质参差不齐，这就要求我们加强员工之间、员工与领导之间、部门之间的交流与合作，达到思想上的统一、步调上的一致。特别是需要充分发挥团队中个体的作用。酒店领导班子在铸造团队精神的过程中，注重各部门合作观念的培养，带头树立良好的工作作风，积极营造精诚团结的合作氛围，使酒店拥有了一支合作默契、训练有素、永不言败、战斗力强的保安员工队伍。

为了使消防安全的工作落实到实处，我们贯彻落实酒店总经理、我部门每周一、五每次例会强调安全防范的指示精神，布置安全防范的内容，加强安全的检查。针对三楼餐厅和北楼装修的施工场地，时间长，任务重，我们落实重点防范，加强巡逻检查次数，在装修有几个月中我们派保安专人现场进行监护，同时落实动火审批制度，做到不审批不准动火，没有操作证，不准动火，真正地把安全工作落实到实处。

我部门对酒店的重点部位和部门，经常进行巡视和检查。对容易引发事故的危险点，重点范围认真进行消除隐患。坚持对餐厅、厨房等处的安全检查，排除电线短路5次，发现不安全因素40次左右，对发现的安全隐患，及时进行处理，不能处理的，如实上报。今年有许多推销人员、窃贼、非法色情人员把我们酒店当成了违法活动的场所，任意按门铃和打电话，骚扰客人，也给我们安全工作带来了困扰。我保安部人员，利用监控设备和巡逻人员密切配合，进行制止、驱赶，确保楼层安全。

加强了对酒店消防设施、设备定期进行了检测、维护、保养。对期灭火器进行了更新维护，缺少零部件的消防器材及时补齐，对重点部位的消防设施、设备进行维护保养，存在故障进行了维修，确实保证了正常使用，万无一失。

我部门还多次迎接地方消防公安大检查，积极参加市区消防部门的消防会议，起到了监督和互相学习的作用。

**春节过后回到岗位工作总结17**

为加快提升员工素质步伐，全面提高广大员工在实际工作中发现问题和解决问题的能力，打造一支理念新、观念强、素质高、道德好的一流团队，实现企业快速、稳定、可持续发展，根据矿井培训教育的要求，结合我队实际情况，现将综采队职工安全教育与培训情况说明如下。

>一、职工培训

1、安全培训工作：九、十月份，是春节复工生产前期阶段，我队\*\*职工重新贯彻学习《13103综放工作面作业规程》、《13103综放工作面收尾安全技术措施》，并结合现场的实际情况，制定了详细的培训计划，对职工进行了安全技能培训，并积极传达学习节后复工收心大会会议纪要，切实做好安全生产工作，为安全生产打下了坚实的基础。

2、思想教育方面:由于春节刚过，我队新入职职工较多，队部在班前会及班后会，及时做好职工的思想稳定工作，帮助广大职工解决生活工作中遇到的各种困难，排除任何不良因素对职工的影响，保证职工上班期间保持良好的精神状态，保证好安全生产。

3、坚持“素质提升、注重实效”的原则。按照管理人员、技术人员、操作人员“按需施培、各学所需”的全员培训格局。确保员工“素质提升”培训工程取得实效。全队3月份共培训员工118人,其中培训支架工20人，绞车工18人，把钩工15人，端头工20人，打采煤机司机5人，安全\*\*10人，联网工20人，新入职10人

>二、10月份主要工作

1、\*\*职工认真学\*公司及上级公司下发的各种文件精神，进行广泛宣传，利用各种形式的宣传工具，做到人人皆知。抓好班前班后的安全教育，做到“四不生产”，“三不伤害”。大力开展职工安全教育，提高职工安全技术素质，做到安全教育有形式有内容，灵活多样，针对性要强。结合我队实际，对各个工种操作人员持证情况进行严格排查，做到考试合格后持证上岗，并对持证人员定期考核，不合格者不准上岗。

2、从全面管理上入手，抓住工作面的重点环节、关键部位，对违章蛮干的作业人员采取严厉的处罚措施，处理方式上要狠、要硬，要求长期抓，反复抓，逐步培养操作员工形成一个标准的操作习惯。

3、狠抓职工的安全教育培训，进一步\*\*员工进行岗位责任制、规程措施的学习。

4、通过各项安全学习、培训，提高了职工的\'自保、联保、互保意识及职工的事故防范能力。

>三、存在问题

个别职工对培训有抵触情绪，自认为感觉良好，态度不端正，目的不明确，参加活动不积极。对这一实际情况，我队采取专项措施，加强重点教育，进行专项培训，把培训工作放在一切行动之首。

**春节过后回到岗位工作总结18**

今天是正月初十了，是我们上班的第一天。首先向同志们拜年，祝大家在新的一年里，家庭和睦，工作愉快，绩效显著。

春节虽然多休息了三天，但不少员工坚守在值班和抢修岗位，大家辛苦了。今天开个收心会。所谓收心，就是要求同志们从节日的氛围中走出来，从节日的放松中紧张起来，将心思用到工作中去，迅速恢复到良好的工作状态。

年前，我们已经召开了电力“两会”，农电公司召开了农电工作会议，市局也召开了电力“两会”，对全年的工作进行了详实的部署和安排。对我们澧县电力局而言，20xx年工作和奋斗的方向有了，目标有了，任务有了，措施有了，现在的全部工作就是抓落实。我想借今天开收心会的机会，谈谈如何抓落实的问题：

抓落实，一要明确职责。我们每一个部门、每一个员工，其实都有明确的工作职责和岗位职责，之所以还要说明确职责并将之作为抓落实第一来强调的问题，就是通过过去一年的工作发现，我们在实际工作中还存在职责欠明确、分工合作不够、协调配合不够等问题，形成了内耗，大家都在努力，但努力的方向不一致，努力没有形成合力。因此我们要强调部门、岗位职责，其中最重要一条是互相配合的职责。现在国家电网公司说“三集五大”，强调的是集约化管理，对我们基层来讲，上级推行集约化管理，下层更需要做好内部的配合，否则的话，就会出现一些工作没人配合做、没人承担负责的问题。

抓落实，二要量化目标。我们全部的工作不仅要根据职责分解到部门和岗位，更要量化到每周、每月。按照市局的要求，今年在全员绩效考核上，市局将加大力度，明确要求不仅单位、部门要有月度量化的绩效目标，班组也需要有量化的绩效目标。我局20xx年的绩效考核做了一些工作，但远远不够。今年起各部门每月的绩效合约首先要有几个量化的目标（指标），不仅部门要提出具体的量化的目标，部门对班组也要提出具体的量化的目标任务，要通过每月完成这些目标任务，确保年度各项目标任务的完成。今年的绩效考核更要注重定量的考核。

抓落实，三要强化督查。加强对年初“两会”确立的目标任务和各项工作落实情况的督查，是抓落实的重要手段。怎么抓督查？我想这样来实施：局办公室为主抓全局各项重要工作、重点工作、中心工作的督查，重点对局电力“两会”报告中提出的各项工作的落实、局专题会议做出的工作布置、各级重要文件做出的工作部署以及局领导重点安排布置的工作进行重点督查，每月要通报一次重点和中心工作落实督查情况，并纳入相关部门、班组、责任人员的绩效考核。各部门要对各班组的工作每周进行一次督查（其实就是对绩效合约的实施情况进行督办），要对各班组工作落实情况心中有数，对出现的问题能及时采取措施进行解决，确保各项工作实施中不会出现“肠梗塞”，顺利推进各项工作的实施。

抓落实，四要严格考核。在我们澧县电力局，一定要形成一种凡事除有安排部署、实施推进和检查督促外，还必须重考核的风气。任何一项工作都要纳入到相应的考核中去，通过考核来评价一个部门、一个班组和一个员工的工作和态度。考核一定要先有制度和标准，统一标准、坚持原则，严格兑现。

为了迅速适应上级管理深化和变革的要求，为了确保全局各项工作落实到位，有必要在全局形成浓厚的抓落实，重执行的氛围，我想，用八个字作为我们今年全局在工作落实上的要求，那就是：重抓落实、赢在执行。这八个字要作为全局员工干好每一项工作的座右铭。

关于当前的工作，我想强调以下几件具体事情：

一是春季安全大检查工作。年前在快要放假的时候，市局下发了专门文件，做了安排部署。这项工作由生产技术部牵头，局安监配合，各部门共同参加。我局生产技术部已经拿了个初步方案。春检是电网系统季节性安全检查中最重要的`例行工作。为什么？一年之计在于春。今年生产工作、安全工作怎么开展？重点抓什么？解决那些问题？都要通过春检后才好作安排，才能真正地将有限的资金用在刀刃上。我们一定要克服重氛围、重形式的“形式主义”做法，对照上级制定的检查重点，将任务分解落实到部门、到班组，要将所有的问题和重要的缺陷查找出来，并分门别类的进行汇总，落实到部门和班组，拿出整改时间表。春检自查不是单纯为了迎检，而是扎扎实实为了我们澧县局自身的工作。

二是营销服务反违章评价工作。对于营销系统的反违章评价工作，年前市局“两会”结束的当天下午，我和陈局长就一起专门召开了会议进行了部署，提出了具体的、明确的要求。营销系统必须按照省公司的评价细则和标准，对20xx年反违章工作逐条进行查找和整改，所有的问题必须形成闭环。

农电系统的反违章按照上级要求也要扎实进行。公司本部、各供电所20xx年反违章开展情况要有资料来印证。存在的问题要有归类，要有整改措施和安排（时间表），要形成闭环。

以上两项工作在迎接上级检查时，不允许出现任何纰漏。办公室要对我们如何开展春检自查、反违章评价工作等进行重点的督查和宣传。

三是始终落实好“安全第一”。安全第一，不是一句空泛的口号，而是有着实在的内涵。安全在企业管理中是第一抓的管理，安全是各级一把手工程，安全是所有工作中第一位的工作。安全必须始终警钟长鸣。根据我局的情况，必须抓好施工作业现场全过程管理和控制，必须监督把关100%到位。尤其是外协施工队伍的安全管理。多经公司拿了一个办法，建议你们召开各施工队负责人以及公司本部人员会议进行研究，一致通过后，要抓好落实。相关安全的要求要写入劳务承包合同或协议（市局法律顾问提了具体的建议）。

四是提升班组建设标杆单位创建工作。今年在这方面的工作要有明显的提升。班组建设方面我们要出台几个办法和制度，要对这项工作进行常态的检查考核和评价。班组建设必须真正使每一个班组每一个班员动起来。

五是进一步规范农电和多经管理。农电要在20xx年的基础上，进一步推进标准化供电所建设，进一步完善和推进绩效管理工作，要求在创造特色，打造亮点上取得显著的效果。多经管理要按照去年几个会议纪要的要求落实好预算管理、项目管理、安全管理，特别是要加强公司自身基础建设。

六是扎实开展好教育培训工作。今年省公司对培训工作要进行竞赛、进行考核，培训的方案已经出台，竞赛的内容不仅有专业技能还有军训。我们怎么办？关于农电系统的，我已经提了一个要求，就是要在全局农电系统，以供电所为单位开展“大练兵、大比武”活动，供电所利用休息时间，组织技能培训和军事操练，在市局（或省公司）抽取竞赛之前，我们组织一次农电工军训检阅和技能比武。根据上级的要求，适时组织部分尖子员工进行重点的集训。那我们生产、营销系统的怎么办？我看关键还是我们自己，培训要以班组为重点来开展，怎么验证开展的效果，除了检查培训记录外，局领导和部门领导要参加班组培训活动，要采取抽考等方式验证培训效果。至于军训，我想由局统一组织，利用休息日进行，先把基本的军姿练好后，再进行队列的编排训练。这项工作是省公司重点工作，务必引起我们高度重视。

最后送同志们一句箴言：按本色做人、按角色办事、按特色定位。就讲了这么多，新的一年，各项工作任务繁重，拜托全局员工同舟共济，奋发图强，为全面完成20xx年各项目标任务做出积极的贡献。

**春节过后回到岗位工作总结19**

为让全镇人民过一个欢乐祥和的春节，高度重视春节期间信访稳定工作，提前着手，周密部署，多措并举，全力做好此期间信访稳定工作。

一是全面加大矛盾纠纷排查化解力度。对排查出来的问题逐一建立台账，进行盘点销号，逐条消化。立足抓早、抓小、抓苗头，扎实开展矛盾纠纷排查化解工作，重点排查各类苗头隐患和不稳定因素，做到纵向到底，横向到边。对排查出的`矛盾纠纷及时梳理汇总，切实做到底数清、状况明。

二是全力化解矛盾纠纷。对于排查出的矛盾问题，按照领导分工、包村及部门职责进行包案。各包案职责领导和部门负责人对所包保的信访问题本着用心负责的态度及时做好思想疏导和教育稳控工作，亲历亲为的参与案件的调查、协调和处理过程，能化解的立即化解，不能化解的采取死盯死守的方法和措施，坚决杜绝发生赴市进京非正常访行为。同时全力化解新增信访问题。

三是加强值班制度，确保应急处置到位。加强24小时值班制，严格实行镇领导班子成员带班制度，做好上下级信息的沟通，切合实际制定维稳应急处置方案，成立应急队伍，并加强处置演练，确保处置工作快速、及时、有序、得力，在第一时间内把影响减到最小程度。

**春节过后回到岗位工作总结20**

>一、加强\*\*\*\*。

园区管委会成立以\*\*曾怀阳同志为组长，管委会分管安全生产工作的\*工委副\*\*王燊鹏、副\*\*唐永清同志为副组长，管委会段瑜、吴兵、吴绍林为成员的成凉工业园区管委会彝族年期间安全生产工作\*\*小组，全面负责园区彝族年期间安全生产工作的\*\*\*\*。

>二、强化安全意识。

管委会及时与园区其他规上企业法人\*\*或总经理对接沟通，传达各级关于彝族年期间安全生产工作的通知精神，\*\*园区安全生产形势，指出存在的问题，进一步\*\*思想认识，针对节日安全生产工作特点提出相关要求。同时，按照各级有关节日期间安全生产工作的相关部署，结合园区实际，下发关于加强春节期间园区安全生产工作通知，认真落实防范措施，督促各企业抓好彝族年期间的安全生产工作。

>三、加强安全监管。

节前认真\*\*开展以查问题、查隐患为主要内容的节日期间安全生产大检查和隐患排查治理活动，重点排查事故隐患，及时消除任何引起安全生产事故的因素。同时加强企业安全生产监管，\*\*统计园区企业停产检修情况，要求企业时刻绷紧安全生产这根弦，牢固树立停产放假不忘安全生产的意识，坚决杜绝麻痹松懈的思想。19日上午，由副\*\*唐永清带队深入XX市正中食品有限责任公司、水电八局西昌分公司、十九冶集团公司西昌钢构公司、重啤西昌分公司、丰泰包装有限责任公司、西昌三牧乳业公司等企业进行节前安全检查。

>四、落实安全值守。

要求各企业加强彝族年期间安全生产值班值守，按时上报彝族年期间安全生产值班人员名单，严格落实24小时安全生产值班\*\*和\*\*带班\*\*，抽查园区企业彝族年值班情况，及时掌握安全生产动态，保证安全生产信息上下畅通。

20xx年度，我局在区委、区\*\*的\*\*下，在区安监局和机关事务管理局的指导下，严格按照区\*\*《关于印发的通知》（达川府发〔20xx〕7号）精神及上级关于安全生产工作的部署要求，坚持“安全第一，预防为主”的原则，扎实工作，确保了全年无安全事故发生，促进了各项工作健康有序地开展。

>一、加强\*\*，落实责任

一是坚持“主要\*\*亲自抓、分管\*\*具体抓”的原则，成立了由局\*组\*\*、\*\*廖秀婷任组长的安全生产工作\*\*小组，\*\*小组下设办公室为局综合办公室，负责安全生产各项日常工作。二是按照“\*政同责”、“一岗双责”、“分级负责”和“谁主管、谁负责”的原则，严格落实安全生产主要\*\*责任制、分管\*\*责任制和各单位负责人责任\*\*，层层签订责任书，将责任落实到位。三是将安全生产工作纳入年终目标考核，明确了安全生产工作“一票否决”\*\*。四是制定了《二o一四年安全生产工作意见》（达川司发〔20xx〕17号），详细部署了安全生产工作及安全生产月活动的目的、措施、要求，做到了安全生产工作抓得有序，稳步推进。

>二、狠抓教育，强化意识

一是坚持安全生产议会制。局安全生产工作\*\*小组坚持每月召开一次安全生产会议，学习有关安全生产工作的法律法规及\*\*精神，认真分析我局安全生产工作形势，查找问题，研究对策，认真部署安全生产工作。二是坚持学习教育\*\*。每月对全局\*\*职工进行一次安全生产教育，\*\*全体\*\*职工认真学习讨论有关安全生产工作的法律、法规和规章\*\*及省、市、区有关安全生产的文件资料和\*\*讲话精神，深刻领会其精神实质；定期、不定期\*\*\*\*职工进行安全生产常识教育；在重大节假日、重要任务、重大事件前后\*\*全局\*\*职工进行了有针对性的安全生产教育，使大家充分认识安全生产工作是保稳定、促发展的大事，必须抓紧抓好、常抓不懈，增强了全体\*\*职工的安全意识，树立了“安全第一、预防为主”、“居安思危”的理念，做到了警钟长鸣。三是强化应急知识培训。\*\*全体\*\*职工认真学习了《突发事件应急预案》、《自然灾害应急预案》，并以观看警示教育片、展开大讨论等形式，学习应急处理方法，开展模拟演练，使每个\*\*职工做到了“\*时清楚、灾时清醒”。四是加强安全宣传。我局把《安全生产法》等有关法律法规纳入了法制宣传范围，结合我局法制宣传职能深入配合开展了安全生产“五进”活动，在全区范围内营造了安全第一的生产、生活氛围。

>三、健全\*\*，严格奖惩

一是坚持安全生产自查制。由各单位每月坚持自查，分析安全隐患，对存在的问题，及时进行整改，并及时报局安全生产工作\*\*小组办公室备案。二是坚持安全生产抽查制。由局安全生产工作\*\*小组采取多种形式，坚持每月一次定期、不定期对各单位的安全生产情况进行检查，每半年进行一次全面检查，做到对存在的问题及时进行整改，对不能及时整改的，做到了制定整改意见、限期整改，并进行跟踪督查，直至整改完毕，确保安全。三是认真落实突发事件报送\*\*。严格按规定明确要求对发生在本单位范围内的重大突发事件和紧急灾情疫情、重特大安全事故及其他重要情况，做到在事故发生后半小时内及时准确地将有关情况报局主要\*\*，局主要\*\*在1小时内及时向区委、区\*\*及“两办”报告。四是严格执行安全生产责任追究制，按照“四不放过”（事故原因未查清不放过、整改措施未落实不放过、有关责任人未受处理不放过、教训未汲取不放过）的原则，对发生的安全生产事故，在查明原因的基础上，依据有关规定，除对直接责任人进行处理外，同时追究相关\*\*的责任。五是坚持值班\*\*及节假日\*\*带班\*\*，明确了带班\*\*和值班人员职责任务。

>四、落实措施，确保实效

（一）切实加强车辆安全管理。一是落实车辆保险\*\*，我局所属车辆今年全部按规定购买了车辆保险。二是通过\*\*对各地各类交通事故案例的深入学习和原因剖析，狠抓驾驶员的安全教育，增强了驾驶员的安全行车意识，做到了严格遵守交通规则。三是进一步完善车辆维护保养及使用管理\*\*，做到科学安全使用车辆，确保全局工作用车安全。20xx年，我局车辆行驶约9万公里，无一例安全事故发生。

（二）加强办公区域的安全管理。一是要求全局\*\*职工认真学习办公区安全管理各项规定并执行落实。二是下班做到人走桌清、断电、灯灭。三是严格财务、微机、档案管理，做到不泄密、不失盗。

（三）切实加强生活区域安全管理。一是落实生活区域安全责任人，明确了日常安全检查及维护职责，确保安全无漏管、不脱管。二是完善了消防、防盗等设施，保证设施完好、有效，做到了人防物防措施到位。三是开展了季度安全大检查及日常隐患排查工作，做到了及时发现并消除隐患，确保安全。

（四）扎实开展安全生产各项活动。一是紧紧围绕“强化红线意识，促进安全发展”主题，\*\*开展了“安全生产月”活动，参与了全区\*\*\*\*的悬挂宣传标语、开展安全咨询、隐患排查治理等工作。二是按照全区\*\*安排部署，在春节、“五.一”、国庆等节假日和\*的\*\*\*四\*\*\*等重要节点期间，\*\*对局机关及\*\*各单位开展各类安全生产大检查十余次，对排查出的安全生产隐患进行了及时整改，确保工作效果。

今年，我局在全体\*\*职工的共同努力下，无一例安全事故发生，为全局各项工作的顺利开展夯实了基础。

在区委、区\*\*的正确\*\*下，在区安办的\*\*指导下，我局20xx年的安全生产工作，以\*的`“\*\*\*”精神为指导，通过\*的群众路线教育实践活动的学习，牢固树立了“科学发展、安全发展”理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真贯彻落实安全生产“一岗双责”责任制，以求真务实的作风，强化了安全隐患的排查治理工作，完成了安全生产工作目标任务。现将全年的安全生产工作总结报告于后：

>一、加强\*\*，明确目标

我局按照区委区\*\*20xx年安全生产工作意见及法治安区精神，结合局各股室、美好公司

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找