# 国企副职党建工作总结(通用16篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-07-10

*国企副职党建工作总结1篇1：20\_年公司副经理年度工作总结公司副经理年度工作总结 时光飞逝，20\_年已将悄然离去，在这一年里，根据公司领导的安排，我就任分公司副经理，主要负责分公司日常生产管理工作，主管安全生产管理工作，设备管理工作及内部日...*

**国企副职党建工作总结1**

篇1：20\_年公司副经理年度工作总结

公司副经理年度工作总结 时光飞逝，20\_年已将悄然离去，在这一年里，根据公司领导的安排，我就任分公司副经理，主要负责分公司日常生产管理工作，主管安全生产管理工作，设备管理工作及内部日常管理工作，一年来，我紧密团结在公司党政周围，动员和带领分公司干部职工，团结一心，积极进取，经全体干部和职工同志们的共同努力下，圆满的完成公司下达各项生产任务，取得了优异的成绩，为进一步履行好职责，现就20\_年履行职责的情况作述职报告，请各位领导和同志进行审议。

一、加强政治学习，不断提高政治思想水平和业务水平

我知道只有不断的加强自身的学习，才能提高政治思想觉悟，提高自己的各项业务水平，使自己在新时期发展之中立于不败之地；一年来，我始终将公司“两会”精神作为贯穿全年工作的行动指南，积极组织和参与公司开展的“争创“四强”党组织，争做“四优”\_员”活动，对“四强四优”活动进行了系统的学习，并撰写了心得体会；在组织分公司党员干部开展“四强四优”活动的同时与开展劳动竞赛、班组建设等活动结合起来一起开展，形成浓厚的学习、工作氛围。通过开展“四强四优”活动，增强了分公司各级组织的创造力、凝聚力、战斗力，提高了党建工作科学化水平、促进了分公司科学化发展。自己只有不断努力学习，才能及时掌握党在各个不同时期的工作目标、方针政策、各项法规，这样才能跟上时代的脚步，才能把自己磨砺成为新时期里德才兼备的干部。

二、精心设计，科学组织，尽心尽责地抓好各项工作

20\_年对我们公司来说是极不平凡的一年，也是我在生产组织上最为困难的一年。由于受世界经济危机的风暴影响，各项费用不断的上涨等诸多不利因素的影响，制约着生产的全面展开。面对困难，我一方面认真分析生产形势，积极采取措施，充分挖掘和调动各方面潜力，千方百计保证了生产的顺利进行，圆满地完成了各项施工生产任务，我主要从以下几个方面来抓的：

1．以生产经营为主线抓好生产运行管理

任何一个公司发展的中心环节就是生产，脱离了生产其他的说辞都是空白的，今年我主要负责分公司的生产工作。针对分公司的实际情况，采取了以技术革新管理为主线抓好生产管理，紧紧围绕市场营销开展工作，（1）做好市场调研工作，确认市场的竞争程度和公司产品所处的位置，及时进行生产调整，充分整合资源打造核心竞争优势，作好生产产品的长期发展和开发；（2）开展科技创新活动，不断开发新产品，让公司在激烈竞争的市场上站稳脚；（3）积极响应集团公司提出“一争、二改、三确保”为主题的劳动竞赛活动（一争：争创先进集体、争当十大标兵、争做先进个人。二改：每个员工至少落实一项改进活动；每个单位围绕本单位实际工作至少提出一项操作性强的改进意见并切实落实。三确保：确保安全指标同比下降50%，确保质量损失金额同比下降50%，确保经营目标任务圆满完成），为确保劳动 2 竞赛顺利进行，分公司加强了竞赛活动的组织领导，出台了劳动竞赛实施办法、各项考核评比办法及相关细则；干部职工踊跃参加，活动中我分公司合理化建议27条，其中我提出4条建议，有8条建议在整改中；通过活动有效的起到了鞭策后进、鼓励先进的作用。（4）在生产管理上做到:三个坚持.两个要求，即,坚持从计划作业指挥生产,坚持每周一.三.五早会检查生产.指导生产,坚持现场督促指导生产,要求执行力.要求质量保证按时完成,并主动配合加工车间.六车间按月完成生产任务。做到生产管理有计划、有次序，有安排、有检查，保质保量保安全地完成各项生产任务。在立足本职的情况下，还协助其他车间完成公司下达的各项任务。（5）靠前指挥，及时解决问题。在生产中，为了及时掌握生产进展的第一手材料，深入一线，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，大大地提高了工作效率，有效地促进了各个生产的进度。全年开发新产品个，完成经济利润350万元，上缴利润50万元，有效的促进了公司的发展。

2、加强安全管理工作，做到生产无事故。

安全生产工作是电力企业稳定发展的基础工作，是电力企业永恒主题。我深刻地认识到安全是基础，设备是重点，管理是关键，人员是保证的真谛。坚持“以人为本”的理念和“安全第一，预防为主”的基本方针，加强对安全生产的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟常鸣；今年在安全管理工作上我积极推进6s管理，即为了树立我公司良好的外部形象，在全公司范围内全面推行整理（seiri）、整顿（seiton）、清扫（seiso）、清洁（seiketsu）、素养（shitsuke）、安全（safety）的6s管理模式，我将6s管理活动分四个阶段进行开展，即宣传发动阶段、全面实施阶段、总结提高阶段、巩固成果阶段，通过6s管理，改善了我公司办公环境和生产现场面貌，提升了全体员工的工作品质，树立了我公司良好的外部形象；今年6月份，我们还结合全国安全生产月的契机，在分公司开展了大战六月劳动竞赛及产品外观质量竞赛活动，通过竞赛，大大激发了职工的主人翁责任感。全年没有发生一起安全事故，确保全公司安全管理工作的平稳运行。

三、廉洁自律，严格把关

在工作中我严格要求自己，遵守廉洁自律，守原则，讲公道，时刻提醒自己，“不能忘记党的教导和公司对我的期待”，对于分公司生产上发生的每一笔费用，都要深入把关，不该花的钱坚决不花，要花的钱也要想法降低成本，时刻不忘公司的组织纪律，一年来，没有违反廉政规章和制度的行为，对自己能够严格要求，严以律己。

四、今后努力的方向

回顾过去的一年，自己在工作上许多的不取得了一些成绩，但是我清楚知道我的工作还存在着足之处，如

1、工作中态度急躁，过于追求完美；

2、在激烈的竞争市场还没有找到有效的运行机制；今后努力方向。一是要围绕公司发展的中心，突出重点，抓好分公司的生产工作；二是要加强学习，注重实践，不断提高自身素质。三是要扎实工作，求真务实，树立良好的形象。3 一年来所取得的成绩是领导信任和同志们支持的结果，更是大家齐心努力工作的成果，在今后的工作中，我将以更加饱满的工作热情，争取把各项工作完成得更圆满、更美好，为公司的发展壮大贡献自己的力量。以上是我一年来的工作述职。

感谢您的下载与阅读，祝您工作顺利、万事如意！！4篇2：公司副总经理个人年度工作总结

公司副总经理个人年度工作总结 二○○\*年我的工作发生变化。前半年仍在\*\*支公司担任经理，七月份调\*\*分公司任副总经理。无论在\*\*还是在\*\*，都一直保持着敬业的精神、认真的态度、踏实的作风，尽心尽力地作好工作。

一、以经营目标为中心，以网络建设为重点，努力完成支公司各项任务 上半年，带领\*\*支公司全体同志，以省公司、分公司下达的各项任务为目标，出实招，下实劲，在主营收入、网络改造、压强工程方面取得较好成绩。1．想方设法，多管齐下，狠抓收入。

200\*年洪灾使\*\*县网络损失惨重，用户大量流失，给今年收费留下许多困难。我首先激励全体员工坚定信心，用加倍的艰苦，尽最大努力挽回水灾造成的损失。在搞好网络建设、提高服务质量的同时，四招齐出，加大征收力度。

第一招，提高网络传输质量和服务质量。针对老城片区信号质量差、导致收费十分困难的实际，积极从根本上解决问题。在去年水毁恢复任务十分繁重的情况下，发扬不怕疲劳、连续作战的精神，自加压力，同时进行老城干线光缆改造，使电视信号得到彻底改善。在网络维修方面，严格按照服务承诺要求，无论正常上班还是节假日，接到用户申告立即处理，换来用户的满意。这一招为清收收视维护费打下基础。第二招，赠送礼品“促销”。第三招，加大宣传力度，督促用户交费。沿大街小巷、楼栋、单位张贴催交收视费通知，布置一辆“广播电视法规宣传车”，在城网范围内广泛宣传“广播电视保护条例”、“卫星地面站管理办法”等政策、法规，广播催费通知。通过这一招，促使大量用户主动到公司收费室交费。第四招，积极争取县法院大力支持。\*\*县人民法院发出“清收有线电视收视维护费的公告”，要求所有用户限期交清欠费，逾期将强制执行。这一招使欠费用户纷纷到公司交费。

通过全体员工的共同努力，至六月底实现收入 万元，占年度任务的 ％。

2．抓紧实施压强工程和城区网络改造，不断扩张和优化城区网络。\*\*城区原有网络全部是电缆，传输距离最长达6km，网络陈旧，故障多，信号质量差。我和支公司同志积极改造干线，不断扩大光缆传输范围。在省公司、分公司的大力支持下，老城干线改造于一月份顺利竣工，开通老城中街、三官庙两个光节点。在此基础上，进一步优化原城网改造规划，积极设法将渔洞河3公里干线改造成光缆，开通了地震台光节点。随后陆续开通了三星小区、\*\*中学、白石岩光节点。

同时，不间断的进行支线改造，优化网络。从3月中旬开始，重点进行片区支线网改造，规范线路、更新电缆、架设进楼栋钢绞线。至六月底完成东河小区、广场路家属院、三星小区、新城、副司巷、关铁路、西万路过境段沿线等片区改造，覆盖49栋楼房和300余户零散户。不但进一步优化了网络，提高了信号质量，还为将来光缆进楼栋打下基础。省公司今年主攻压强工程，我和支公司同志克服困难，主动出击，及时完成设计、编报项目；抓紧时机，不等不靠，提前实施。在项目尚未审批下来的时候，就积极设法赊购电杆、材料，组织人力，按照设计方案栽杆架线。至六月底完成四号桥——三星新区、气象站——党校、汽车站——水坝、关铁路——东河等杆路建设，在城区栽杆66根，架设钢绞线3169m。

3．以市场为核心，积极发展数据业务。宽带接入对我们来说是一项全新的业务。起步晚、缺乏专业人才，加之网络结构决定了成本太高且施工不易，使我们在激烈的市场竞争中处于劣势。我迎难而上，积极竞争，努力打开市场。首先与\*\*县法院达成协议，为其建成18个信息点的局域网，为全市法院系统专网签约打开局面。又积极争取县民政局、电力局、\*\*中学等集团用户，同时积极争取县政府网站的专线接入订单。4．加强队伍建设，促进服务质量和企业效益提升。

公司的奋斗目标要一支过硬的队伍来实现。我把职工队伍建设作为公司管理的关键一环，教育、管理双管齐下，提高员工素质，进而提升服务质量和公司效益。篇3：公司副总经理20\_年终总结大会报告

佛山市南海中道纸业有限公司 年度总结报告

各位同事：大家好！

今天，我们中道纸业董事成员和各个管理人员在此欢聚一堂，热烈召开20\_年终总结大会，年终是一个人或者一个企业对过去一年所做事情的努力与取得的成果进行总结、并对不足地方进行分析提升完善，在这辞旧迎新的时刻，我谨向奋斗在我司生产一线的员工、全体职员及长期驻外营销中心、各分公司的全体同仁们致以最崇高的敬意和衷心的感谢！向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！” 同时提前向全体员工家属致以最亲切的问候和新年的祝贺！祝愿大家：新春愉快，身体健康，合家欢乐，马到成功。20\_年对于中道纸业来说，是一个冲满创新、改革、机遇与挑战并存的一年，我们全体员工齐心协力，顽强进取，各方面的工作都取得了一定的成绩，在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“以人为本”“质量为本”“不断创新”“顾客至上”的经营理念，同心同德、真抓实干，基本实现了20\_年的预期目标。现将20\_年度的各项工作情况总结如下：

一、20\_年的主要成绩：

1.生产任务/年成本/年出货增长百分点：（不含市场销售等一切费用）

2、狠抓产品质量，提升中道产品形象/客户投诉比率降低：处理客诉/可退及时率已达到。

3、建立起激励性薪酬福利体系：

7月底，我们对针对员工的福利待遇调整成立了专职小组，评估了现有不同性质用人单位劳资的合理性，力求公平公正，激励先进、鞭策后进的原则、对一线员工和管理人员做了新的待遇调整，调整幅度达到10-15%以上，远远高于以往任何一年。既解决了部分不公平现象，也增加了员工收入，还有利于稳定员工并增强了员工的团队意识。

我们以前是协商制的工资体系，计算工资混乱，没有与业绩挂钩，吃大锅饭，这样的薪资体系不能适应企业的快速发展需要，且极不规范。我们针对这样的事实，组织专人专职对工资考核体系进行了修订，新编制了《工资管理制度》、《绩效考核制度》和《工资薪酬方案等。全员实现了以量化考核为主的绩效工资管理体系，初步建立起了激励性薪酬体系》、《绩效kpi评分表》《员工晋升/培训管理制度》等。为公司下一步的发展提供了人力资源保障体系，也充分体现了我们坚持“以人为本”的管理理念和科学的发展观念。

4、整合公司组织架构/优化公司体系/实现科学精细标准化管理：

目前这一部分工作有新来的（原）制造系统经理负责、由于对公司一切事情不了解及平时日常工作的束缚，导致次工作未能达到预期的目标和效果，目前已调离做副总助理（主要负责制造系统体系优化、标准化建立、各部门规划、目标的设定）。

5、生产计划/物控得到基础性的改善、全面实现bom计划物控链；

6、设备与产品的磨合及设备机动改造、确保完全胜任后期工作的顺利开展；

7、公司本年度无重大人员事故、失火发生；

8、公司顺利通过相关部门的安检认证；

二、以下几方面还存在不足，需要我们在20\_年里重点改善：

1、管理水平、有待提高。

在中层/基层等部门的管理人员、管理方法、管理技巧、存在问题；

2、产品质量不稳定，对产品的检测手段及方式不明确；

3、人员不稳定、人员流失率大；

4、生产效率有待提高，员工潜能需进一步挖掘；

5、人力资源配臵不到位、新员工招聘宣传、人员招聘取向、员工心态安抚等，未能充分发挥出人力资源6大模块其效率；

6、部门之间配合不到位，跨部门沟通协调有待进一步加强、信息共享不及时；

7、公司的程序制度/标准不完善、导致我们的管理人员/员工在工作时盲目作业；

8、新产品开发试制程序不明确、前期销售计划提报不及时等；

9、新进员工的技能培训；

10、员工心态动向沟通不及时；

以上是结合20\_年企业的各项工作运作情况，总结出来的10大具体问题，希望20\_年我们能趋利避害，在质量管理、安全卫生、生产效率、人力资源管理、人员素质、部门协作等方面彻底解决20\_年存在的问题。

提前祝福大家新年快乐、万事如意、祝我们中道在14年再创佳绩、马到成功！

**国企副职党建工作总结2**

如何做好企业副总工作？

一.要认清自己，处事有原则。找不准位置，也就找不准工作的立足点、切入点、着力点，工作起来也就找不着“感觉”。副总经理处于“总管家”与“不管部长”的双重位置，围绕着中心工作，上协调领导，下联系群众，事务、政务都要过问，其他部门管不了、不该管的，都要副总经理去管。副总经理要把握所应扮演的角色，把握好工作分寸，管理不巨细，参谋不决断，助手不揽权，不越权，不越位，不缺位，工作要到位。

二.要耳聪目明，作好参谋工作。

从大的方面说，当助手重要的在于搞好信息、决策、督查服务。及时地捕捉信息，准确地搞好反馈，积极地当好决策参谋。不仅要善于发现问题，还要认真分析问题，给领导解决问题提供决策参考。领导一旦采纳决策意见，还要制订决策备选方案。备选方案不能只是一种，要有多种方案，以便优中选优，“拍板定案”。决策制定后要采取得力措施抓落实，并及时搞好督促检查，搞好落实情况反馈。

三.要长袖善舞，作好各部门之间的“润滑油”。

首先要协调好上下的关系。对上：要尊重而不盲从，服务而不奴婢，更不能违背原则盲从领导。陈云同志说，要“不唯书，不唯上，要唯实。”在实际工作中，不看领导眼色是不可能的，但要有分寸，要坚持原则，按章办事，不能惟命是从。待下：以礼，以诚，以情。不要盛气凌人，不搞瞎指挥、乱指挥，不欺下瞒上。

再是协调好内外关系，外求支持协作，内求团结向上。

四.要高效快捷处理有关事务。

副总经理必须要有强烈的时效观念、意识，求真务实、雷厉风行的工作作风，运筹帷幄的领导艺术，在有限的时间里办好应办之事。要善于“分身”，明确该干什么，不该干什么，先干什么，后干什么。要有所为，有所不为。为好应为之事。该别人“代劳”之事，要分解任务到人，并明责授权，责权相等。一旦分工、明责、授权，要少插手，多支持下级大胆工作。不要事无巨细，事必躬亲。不该为之事，“亲自”未必就好，还往往会挫伤员工的积极性。工作有成绩，也会有不足，要客观地分析是非功过，更不要跟下边抢功争好。尤其是出现过错不要推诿，对自己的过错更不要上推下卸。工作要扎实，力求实绩、实效。副总经理工作不能摆花架子，更不能弄虚作假。要真实地反映情况，扎实地开展工作。

五.要不断提升个人素质，增加人文魅力。

自身素质强，就会产生人文 “魅力”和影响力。要当好副总经理，要\*权力的影响力，但更重要的是\*非权力的影响力。只有二者有机结合，才能更好地开展工作。要注重发挥自身非权力因素的影响力，\*德、识、才、学，\*高尚的人格、丰富的知识、高超的才干、卓有成效的方法艺术来开展工作。在提高自身素质的同时，还要学会尊重，学会理解，学会“给予”，尊重上级，理解同级，善于“给予”下级。培养人才，帮助人展现才能，实现价值。

六.要注意自身形象，起好表率作用。

副总经理处在公司的第一线，一举一动都代表着公司形象。副总经理务必要加强自身修养，注重自我形象塑造。同时，要引导公司全体员工强化形象意识，形成塑造形象的共识。工作中，要重视外在形象的“包装”，全心全意地、热情细致地待人接物，为人处事。要经常并善于“换位思考”，想一想假如自己是领导或是员工怎么办，设身处地地搞服务、办实事、办好事。

七.要制订并完善游戏规则。

一方面要根据工作需求，建立一套切实可行的工作规章制度，并不折不扣地去执行。另一方面要在工作实践中不断地加以完善。比如，要建立值班制度、会务制度、文秘制度、以及廉政制度等，用制度管人、管事。根据游戏规则，奖优罚劣。表扬、奖励好的，批评、惩罚坏的。不能好坏不分，是非不明，不能让“会叫唤的孩子多吃糖”，更不能形成或陷入“干的不如不干的，不干的不如捣蛋的”怪圈，建立并逐步完善好人能够积极办好事，坏人不敢办坏事的良好机制，确保公司工作正常、有序、高效运转。

八.要努力营造温馨快乐的工作环境。

要着力创造副总经理工作的良好环境，用良好的环境去影响人、改造人、约束人。积极倡导、努力创造勤奋学习、积极向上、努力开拓、团结协作、乐于奉献的良好环境，增强副总经理整体效能。副总经理要把创造温馨快乐的工作环境视为重要的工作内容，思想上重视，工作上要研究、策划，采取切实有效的举措，搞好宣传，形成舆论氛围。搞些健康有益的文娱活动，活跃员工的文化生活，努力创造一种用事业留人、用待遇留人、用情感留人的良好工作环境。

副总经理注意事项:

首先该知道不该你做和过问的事,绝对不要去做.其次不要打别人小报告.第三要按时完成工作.要注意细节.比如安排同事吃饭吧,你要知道坐哪路车去,收费多少,吃饭地方卫生味道价钱能坐多少人,还有留守人员安全.第四就是对老板态度要不亢不卑

首先要把老板交待的事情做好，该做的做好，不该做不该问的千万不要去问，就算你很好奇，也不要去打听，还有最重要的一点要与下属搞好关系，就算是最低层的也是一样，因为人家的经验比你多.支招：如何做好副总经理？

副总经理一方面要为公司发展运筹擘画，另一方面更要分担繁重的行政事务，在企业中不可替代、举足轻重。

开宗明义，副总经理即古代之幕僚，当今则称之为智囊。对内，他们凭借丰富的经验和超常的智慧独挡一面；对外，则以自己的机敏与魅力赢得普遍信赖和赞誉。副总经理一方面要为公司发展运筹擘画，另一方面更要分担繁重的行政事务，让总经理得以集中精力思考事关全局的、具有战略意义的大事。因此，副总经理须有广博的知识，丰富的管理经验，智慧的头脑和干练、稳健的办事作风。故西方一位管理学家说：“„„往往，副总经理是不可替代的。”诚则斯言。

6条管理原则

处于创业阶段的公司，副总经理如何管理人力资源，特别是高素质人才？仅以一己之见，聊备一说

1.当好教练，做好示范，凡要求别人做的，自己首先做好。以收无为而治之效。

2.三管三不管。事关大局的事，管；影响公司形象的事，管；有损公司利益的事，管。管则管严，不留余地。个人私生活不管；个人习惯不管；与公司无关的事不管。不求全责备，不管小节。

3.远大的目标。公司小志向应该远大；基础薄弱，目标必须宏伟，惟其如此，才能把人才聚集帐下。如美国的微软。

4.优化资源配制。知人善任，量才使用，让英雄有用武之地。如张良之用韩信，因一人而乾坤定；如孔明知刘关张，因配置优化而汉室兴。

5.高薪酬、高福利。一流人才给一流待遇。惟有高薪才是能把高素质人才长期吸引住的东西，因它能避免社会风险带来的不安全感

6.容人、爱才，攻心为上。容人，要有容人的雅量，度量大小与人才效益几成正比；爱才，除爱其能产生效益之才，不妨也爱其无碍大局的偏激与帅性，惟其扬长避短，才能让员工有知遇之感，有归属感、稳定感，工作起来才能产生爆发力；攻心，古人云“三十六计，攻心为上”，让人感到公司既是纵横驰骋、痛快淋漓的战场，也是休憩的港湾，温暖如家。得人心者，得天下。

5个角色扮演

要让进来的人才留得住，副总经理需同时扮演好如下角色：

1.激励者。充分利用期权（股）、薪酬、津贴、带薪休假、福利等来引导公司员工的个人行为，通过公司目标和员工个人需要来调动员工积极性；给绩优员中提薪，给不可替代人才高薪、高职等。

2.沟通者。公司内部各个部门及员工乃之公司外的相关个人或机构保持适当的沟通和联系，构造良好的人际关系网络；主动倾听员工的意见和建议，积极疏导不满，提高满意度，降低离职率等，把经营者意图变成员工行动。另外与猎头公司保持频繁接触，及时为公司挖掘，聘请急需人才。

3.人际关系协调者。一是协调经营者与员工的关系。二是解释经营者决策意图，以期协调双方意见达成一致，避免内耗，增强公司合力。

4.人力资源规划者。根据外部环境、行业环境与内部环境恰当地预见未来发展趋势，预测公司人才需求数量、类型及供给，设计公司的人力资源规划，为招聘、培训制定计划，确保人员配备适当。

5.培训者。即使招聘的是高度合格的员工，也需要培训才能完全胜任公司分配的工作，人才管理者，须根据公司的实际需要，制定培训目标、设计培训方案，如适应性培训，知识性培训、技术性培训等，以提高员工的能力，减少流动的可能性

**国企副职党建工作总结3**

20xx年社区党支部在街道党工委的关怀指导下，社区党建工作以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻十七届三中、四中全会和省市及区委十一届六次全委会的安排部署，以开展深入学习实践科学发展观活动为重点，以“双评晋级、科学发展、创建示范社区”为主题，坚持以“党建示范社区”的标准严格规范党支部的各项活动，带动社区党建工作的全面发展。经过社区党支部全体党员和广大社区居民的共同努力，社区党建工作迈上了新的台阶。荣获陕西省文明社区、西安市“和谐家庭”示范社区、新城区首批“党建示范社区”等称号。极大的鼓舞了我们继续努力构建和谐社区、在新的征程上再立新功的决心和信心。

一、社区党支部基本情况：

我社区党支部现有隶属党员36人（其中流入党员1名）。由于大学生党员不断加入，使得支部党员平均年龄由去年的60岁下降至58岁。其中60岁以上的党员20人，占党员总数的60%；30岁以下党员7人，占党员总数的20%；大专以上文化程度11人，占党员总数的30%；初中以下文化程度16人，占党员总数的44%。

二、认真落实党建目标管理责任书内容

1、加强班子建设，增强支部的凝聚力。党支部始终把以三个代表重要思想、学习实践科学发展观、十七届四中全会《决定》为核心内容的`思想教育当作党支部和干部队伍建设的中心工作来抓，以开放型党组织生活为平台，开展专题教育活动为主，不断提高党员群众的思想道德水平。继续加强党支部、居委会的制度建设和素质建设，认真落实党的“三会一课”制度、党务公开制度、党员民主评议制度、流动党员管理制度、党风廉政监督制度。坚持落实社区学习日制度，每周五下午组织社区工作人员集中学习，加大党员、干部和入党积极分子的培训力度，不断提高党员、干部和入党积极分子的政治观念和理论水平。认真学习党和政府的路线、方针、政策及业务知识，打牢思想基础，不断提高工作能力和为群众服务的水平。充分发挥党支部战斗堡垒的先锋模范作用，增强支部的凝聚力和感召力。

2、做好培养和发展\_员及党费收缴工作。党支部严把发展党员质量关，认真做好了培养、发展、纳新工作，严格执行发展党员公示制、票决制和责任追究制。今年社区党支部接受入党申请书12份，入党积极分子4人，拟为发展对象6人，预备党员转正1人，新发展党员1人。为党组织输入了新鲜血液，增强党员队伍的新生力量。全年收缴党费工作及时，共收缴党费1584。8元并按时上缴街道党工委。努力打造“领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、发展业绩好、群众反映好”的五好班子，为党建示范社区创建强基固本。

3、加强社区党建硬件建设，为党员活动提供场所。今年，在区民政局以及街道党工委的大力支持下，投资20万元建成了党员活动室，配备投影仪等电教设备，使党支部有了固定的电教播放设备和播放场所，制定《电教设备保管使用制度》、《电教播放制度》，促进电教工作制度化、规范化，逐步完善党员电教网络建设。

4、认真完成街道党工委交办的各项工作任务。按时保质保量完成党报党刊的征订任务；及时完整准确上报各类信息、材料、报表和相关资料。全年上报信息38条；重视对党建工作的宣传报道，完成区委组织部下达的宣传报道工作任务。全年市级以上报刊报道8次，省市电视台新闻或专题报道10次；

三、加强党员管理，充分发挥党员模范作用

“基础不牢，地动山摇”，健全的社区组织是社区党建工作的落脚点，也是社区党建工作“筋骨”，建立健全社区党组织是党建工作首要任务。充分发挥社区党组织和党员的先锋模范作用，把党建工作的开展与解决群众实际困难结合起来，实实在在为群众办实事，解难。认真落实党支部年初制定为民服务承诺，逐件进行分工，责任落实到人，规定完成时限。在党员管理上除了认真履行党员承诺外，还要通过组织管和自我管，让党员达到思想领先、行动领先、本领领先“三个领先”，实现让组织满意、党员满意、群众满意、自己满意“四个满意”，切实履行好党员的基本权利和义务。

四、实行资源共享，创新共建机制

以党建联席会的形式加强社区与驻地单位的共驻共建。充分发挥社区党组织一头连着广大居民群众，一头连着辖区单位党组织的桥梁纽带作用，达到信息共通、资源共享、实事共做、社区共管。我社区有驻地单位10余家，多是机关事业单位和宾馆餐饮业，常期以来这些单位积极支持参与社区建设，为地区经济发展、社会稳定、扶贫帮困做出了巨大贡献。特别是多年资助社区内的特困户，改善他们的生活环境，缓解社区压力，带动社区发展。从结对共建，发展到多方联建、共建。今后我们要不断拓展延伸，从简单的物质资助，发展到经济共振、环境共治、稳定共护、服务共兴、文明共建。

五、丰富和拓展开放型党组织生活的内涵和外延，提升社区开放型党组织生活水平。

20XX年共开展开放型党组织生活活动24次（其中主题实践活动12次，市民大讲堂6次，零距离直观活动6次）参与群众5000余人次。作为新城区党建示范社区，我们积极开展开放型党组织生活活动，通过近三年实践活动我们的收获有四个方面：一是开放型党组织生活是原有党组织生活在形式、内容、方法上的创新。二是开放型党组织生活受到广大党员群众的普遍欢迎和认可，一致认为开放型党组织生活好，切实为社区党员、群众办了实事、好事，感受到党和政府的温暖。三是开放型党组织生活拉近了党员和群众的距离，密切了党群关系，增强了社区党组织的凝聚力、战斗力、感召力。四是开放型党组织生活活动得到了中央省市区党委部门的充分肯定，多家新闻媒体给予报道。同时我们也感到要想使开放型党组织生活深入持久地坚持下去，要做到四个结合：开放型党组织生活设定的主题要与区委区政府大项工作相结合。

目前，我们已与华裕航空党支部、民乐万达“流动党员之家和“民工之家”建立了良好的共驻共建关系。11月20日我支部购买棉被慰问万达工地困难农民工，为流动党员之家赠送党建资料和科学发展观通俗读本。发挥党组织在重点项目建设中，在城市建设提升工作中的战斗堡垒作用。

**国企副职党建工作总结4**

20\_年工作总结

总结回顾20\_年的工作，所属部门工程部、预算部、招标办、材料科、项目部五部门在总公司正确路线的指导下，在开发公司总的直接率领下，均以完成了自己所担负的任务、工作目标。因受国家政策的影响，给工作造成了诸多的困难，但在困难面前，同志们以大无畏的工作精神，攻坚克难，开展创新工作，取得较好的成绩。20\_年总的抓了以下三方面的工作：

一、面临国家政策调控，身处低迷的房地产形势，要求各部门经理树立战胜困难的信心，同心同德、团结一致，开展创新型工作，工作中有困难学会主动担当、不推诿，工作中最大的困难是资金紧缺。在这种情况下如何解决：首先从招投标开始，材料价格、施工队承包价格，如何延长支付款项的时间，要从招投标做文章，适当压低承包价格、材料价格，先进货后付款，参加投标人鼓励以工程款换房子，不能及时对付的以好言相劝，确实应付的款项采取转存在公司的办法，通过一系列措施收到了很好的效果，缓解了资金压力，达到了有困难大家抗，双方共同想办法战胜困难的效果，并能使大家和谐相处。

二、严抓了工程质量上水平，质量上水平工程部、材料部、项目部是关键，要想制造出高标准、高质量、老百姓满意的产品。我们深知“打铁”必须自身硬，要想管理好，必须要有一支“严”字当头的管理团队，否则不可能生产出好的产品，为保证质量组成以工程部为首的检查验收组，实行定期进行检查，对分项工程有监理人员、项目质检人员实行跟踪检查，做到了质量问题即日发现即日纠正，使损失减少到最低。对材料入场的验收，材料入场必须经工程部经理、材料科科长、监理公司代表、项目部技术负责人等有关人员联合验收认可后，方可进入现场。否则，将原路退回，从而控制住了材料准入关。有以上施工质量措施的把关和材料质量的检察关，严格的控制住了质量问题的产生。

三、抓好售后服务

A、科学制定与客户交付使用时间，充分考虑资金、合作伙伴及其它不可抗力的原因，由此而产生的不能及时交付使用的问题，对此进行准确可靠的估算，定出合理的交付时间，最后达到客户满意、领导放心。

B、交付使用后及时组成售后维修班子，经研究决定成立以工程部经理负责的维修班子，近一年的实践证明，此举是无比正确的。工程部在抓新建工程的同时，抓好维修工作，“”通过一年的维修，所有问题都一一得到解决，的维修已基本结束，深得客户的一致好评，从而使我们的“”获得良好的声誉。20\_年荣获“优良小区”的称号，为打造港基品牌做出了应有的贡献。

总结20

12、展望20\_，我们信心满怀，是学习型的，是开创型的，将攻坚克难，战胜所有困难，大踏步的前进。在前进的道路上，我们要及时、认真总结经验，成绩面前找差距，少加关注不难发现我们还存在很多问题，还有一定比例的短板，如我们财务管理，我们的财务支出，作为企业管理的核心问题，我们确没有严肃对待，最明显的是我们管理层框架设计不合理，几年来增加这么多部门是欠考虑的，如我们预算部、招标办、材料科、工程部完全可有一个工程部即可解决，我们的经营部、研发部、产权部，一个经营部就可包括了。所以，我建议20\_年好好整合一下，以便我们在20\_年轻装上阵，走向健康大道。

20\_年1月22日

**国企副职党建工作总结5**

在20\_年度中，本人担任机制公司钢结构分公司生产技术副经理，现对本年度各项工作进行总结，以更好促进今后工作。

>一、政治方面及思想品德

在政治上，坚持党的领导，严格遵守党的纪律，认真学习“三个代表重要思想”，并在实践中贯彻执行，不断提高自身政治思想素质。作为一名\_党员干部，能够严于律已，遵守法律法规，并注重职业道德、个人品质的提高及学习中国优秀传统文化，树立正确人生观、价值观。

>二、管理工作

1、生产管理

本人主要负责钢结构分公司生产、技术工艺及质量管理工作，本年度分公司较好完成了各项生产任务及生产指标，先后承担并完成新1、2号高炉钢冷却壁制作、6m焦炉炉柱生产、120吨大转炉技改、热轧二期工程、冷轧厂房建设及集团技改3000吨H型钢制作等任务，并取得良好成绩，1～3季度产量较去年同期有大幅提高，并创造1200吨月产量记录。

生产计划上制定产前准备流程，从人、机、料、法、环等方面提前实施生产准备工作，预见性的发现问题、解决问题，有效提升正式生产过程的效率及质量。

生产组织上，按建设工程项目管理模式，使计划切合实际，合理调配资源，提高生产效率，保证交货期;提出各项合理的生产管理方案及措施，如建立内部生产例会制，建立车间生产应急机制，生产中将决策、比较、检查、反馈及改进环节形成闭环等;

过程控制中实行全员参与，调整派工、进度检查机制，按看板管理模式，将作业计划与工序进度、物料信息、质量信息及待处理事项等由班组记录、公布并反馈，改变过去由调度员逐点统计、检查，效率低，班组被动受检、参与度低且积极性不高的局限，基本实现动态管理，使信息沟通顺畅、响应速度快，处理问题及时率提高。

策划调整生产现场工艺布局，各工序、设备按U型布局设置，实施流水作业，测算各工序环节生产节拍，实行定额管理。

2、技术质量管理

在分公司技术管理工作中实行项目攻关，利用机制公司钢结构学组为平台，充分调动各级技术人员、生产骨干才智，完善集体攻关，复杂工艺编制机制，成功解决各项技改工程中的现场技术问题，本年度完成钢冷却壁焊接工艺攻关、异形件数控切割工艺、广西铝业大型吊车梁焊接工艺攻关，船板认证焊接试验、1FC6系列电机座制作等技术攻关项目。

开展标准化作业管理，推行导师带徒活动，组织技术员、工人技师及班组长就现场技术问题，进行收集、分类、分析及事后总结，提升分公司技术队伍的整体水平;承担出口产品1FC6系列电机座的试制工作，组织项目组同志克服无制作经验、试制周期短等困难，分析图纸、编制工艺，设计工装，规划工艺布局，组织生产，试制成功，形成批量生产能力，每月为公司创造产值70万元。设备管理

整合自检、终检流程，将自检、专检、终检作为生产工序，纳入日常生产管理，按生产进度组织、调度，消除质检与实际生产脱节;细化质量指标的分解，将一次合格率作为主要控制指标，完善数据统计分析，有针对性的制定解决方案，通过固化作业标准，形成质量控制的长效机制。

3、绩效管理

完善分配制度，将产量、计划完成率、质量及成本作为工资考核主要组成部分，班组内部实行计件考核，班组长工资构成为：本班组产量工资占80%，20%按其他班组平均产量工资计算，促使班长做好本班生产工作同时，在生产工作中兼顾与相关上下道工序班组间的协作，形成关联利益关系，共同完成任务。

建立辅助管理人员工作评价机制，使各级管理、辅助人员围绕协助、指导班组完成生产任务，服务一线开展工作，其工作成果与分公司经营指标挂钩，接受班组的季度评价。

推行管理人员复合化，将生产调度、现场技术员、工艺员职责进行整合，统一合并为现场生产技术管理员，通过岗位竞聘择优录用，提升管理人员业务能力，促进分公司管理水平及办公效率。

>三、专业、业务学习

1、在专业业务上积极钻研，主要学习企业管理、焊接工艺、数控加工、计算机软件设计及振动时效处理方面知识。并能应用于实际工作中。

      2、参加了集团青年干部培训班的学习，期间较系统的学习了企业科学决策、创新理论、企业文化建设及相关法律知识，使我对如何做好基层领导工作及在继续解放思想，以创新思维，系统的理念科学决策，科学管理企业等方面有了更深的认识，提高管理水平。成为集团后备班干部的一年来，我所做的工作，无论成功、失败，作为经验积累都是收获，在今后工作中针对存在问题加以改进，提高自身业务水平，促进公司管理工作，为集团做出更大贡献。

**国企副职党建工作总结6**

工作总结

去年以来，我在采煤一区区长、支部书记双重工作岗位上，以党员的标准严格要求自己，认真履行职责，克服安全生产过程中的多重困难因素，坚持“安全第一”的指导方针，努力组织生产，带领全区同志团结一心，顽强拼搏。较好的完成了上级领导交给的各项任务。一年来我主要做了以下几个方面的工作：

一.认真学习采矿知识，丰富和提高自己的专业技术水平

这段时间，我在繁忙的工作之余，刻苦学习了《采矿学》《采矿工程设计》等专业书籍，结合自己多年来的工作经验感到自己的水平有较快的进步，同时通过自学考取了中国矿业大学采矿专业本科函授班，现在正在上课，接受正规的专业教育。争取在两三年之内取得本科文凭达到专业技术水准。更好的服务于安全生产的需求。

二.注重实际工作，用技术灵活指挥生产

半年来，我带领采没一区先后在3113和3109及3115工作面进行回采工作，在生产过程中遇到了许多恶劣的复杂的地质条件，但没有被困难所吓倒，而是迎难而上，永不服输，在多次工作面装面、收角、过断层、透窝等特殊条件下，想法设法去解决安全生产过程中所出现的难题，象

在3113工作面遇到落差5米左右的断层时，采取切割的方法分段开采，既排除了隐患又提高了煤质，保证了正常的安全生产，在3109工作面的机组安装和拆卸过程中，严格措施的落实和贯彻，盯住现场不失控，保证了大型设备安装的顺利实施，在3115工作面的装面期间遇到了落差一米多的构造和3米的断层，就采取了强行推过的方法和断开卧底对接的方法，使装面顺利的安全成功。

三.发挥干部的模范带头作用率先垂范埋头苦干

一年来，我在搞好技术方面的同时，身为区长，深入在生产第一线与职工同上同下，与群众打成一片，吃苦在前。一是作为一名党员，在任何的时候都要起到模范带头作用，以自己的行动去号召大家积极搞好本职工作，在3109工作面切割巷透窝的关键时刻，我盯住现场20个小时，三个班次没有离开现场，使巷道安全透窝并提前两个班次。在3115工作面装面的过程中遇到了煤层急剧变化，为了将装面顺利进行，达到规程要求，我又是在现场中即指挥生产又带头实干，使工作面快速的进入回采阶段，提高了原煤产量。二是不计较个人得失，默默无闻的干好本职工作，一年来，我每个月的下井的个数都达到22个以上，11月份下井25天，已经养成了良好的工作习惯，四、与职工群众团结一致 乐于助人 整体素质有较快提高

发挥团队精神和作风，形成活力，有一种积极向上的干劲，是我一直所重视的一向重要工作，作为支部书记我始终坚持自我的个人修养的完善和提高。一是学习党的章程，时刻以党员的标准严格要求自己，要求别人作到的我要首先作到。二是团结职工群众，与大家聊天谈心，解释他们所困惑的一些问题，作好他们的思想工作，让大家甩掉思想包袱，为建设柳泉作出自己的成绩。特别是在9、10两个月效益比较底的时候，部分职工不愿上班，在这种情况下，我就到他们的宿舍与其交流，或者用电话联系稳定其思想，要大家看到矿井未来的发展和前景。不能目光短浅，只看眼前的一点。三是发扬民主作风，对于区队的大事和小事与班子成员集体研究和讨论。严格按上级的要求进行落实。自己的一言一行，一举一动都要有利于团结和进步。

回顾这半年来的工作，我还存在着许多不足之处。一是学习专业知识的时间和精力不够。技术水平还需尽快提高。二是管理上有薄弱环节，柔性有余，刚性不足。三是在以后的工作中我要认真的总结，找出差距和不足，努力学习，提高自己的综合素质，为矿井的发展做出更多的贡献。

**国企副职党建工作总结7**

20XX年全面完成改制以后，党总支隶属关系、党员组织关系整体转入XX镇党委。一年来，在XX镇党委的领导下，公司党总支结合企业发展实际，有效开展党建工作。重点在以下几个方面展开。

>一、充分发挥党总支的引领作用

(一)抓中心组学习。公司党总支十分重视党员干部的思想、作风建设。从思想教育入手，以坚持学习为重，提升干部的综合素质和执行能力。重点在充分发挥党组织的引领作用

主要学习贯彻关于党要管党、从严治党系列讲话精神。通过学习，提高认识，统一思想。党要管党、从严治党，靠什么管，凭什么治?就要靠严明纪律。大到一个国家，小到一个企业，如果没有铁的纪律，就没有全体党员的团结统一，党组织的凝聚力和战斗力就会大大削弱。

学习党的“XX全会”精神、学习与公司发展相关的知识和法律法规。以建立制度来保障学习时间、以精选内容来突出学习重点。从而不断提高学习效果。

(二)形成新的党建模式。一是把党总支工作与公司的发展有机结合起来。转制以后，公司党总支作为“两新”组织，整体转入XX镇街道党委。进入嘉定镇街道睦邻党建服务中心组织架构，成为嘉定镇街道睦邻党建服务中心非公企业服务部的成员单位。

二是把党总支工作与企业文化建设有机结合起来。使公司的发展愿景，成为广大党员干部的共同愿望。特别是在人员变动，部门调整过程中，及时做好相关人员的工作，并以此为契机，形成新的价值观和利益观。人员调整后，及时为调离党员办理组织关系转移。

三是组织开展各项活动，在活动中团结职工、鼓舞职工。充分发挥工会的桥梁、纽带作用，做职工的贴心人。发挥团总支的作用，带领青年员工在公司发展的同时，努力学习不断进步。如在职工中开展打羽毛球等各项群众中喜闻乐见的体育活动。

四是把党总支工作与公司制度建设有机结合起来。上半年公司在人事管理方面推出了一系列新的举措，实施以转换用人机制和搞活用人制度为核心，以健全聘用制度和岗位管理为重点的管理方式。不断完善岗位管理、公开招聘、考核奖惩等制度，逐步形成权责清晰、分类科学、机制灵活、监管有力，符合公司发展需要和人才成长规律的人事管理制度。党总支充分发挥了党的组织优势和政治优势，做好深入细致的思想政治工作，为增强公司的竞争力、凝聚力和发展后劲夯实基础。

(三)弘扬健康向上的企业精神。今年是我公司改制为非公企业的第一年，公司改制以后，企业的性质、职工的身份都发生了根本的变化，企业与职工间的责任、权利和义务更加明确。传统经营管理方式的改变，用工形式的多元化。必然会使职工的思想观念发生新的变化，全体职工思想观念的转变需要一个过程，这就要求党员干部要站在改革的第一线，在企业改革、发展的关键时刻，带头弘扬健康向上的企业精神，艰苦奋斗，励精图治，为开创企业改革和发展的新局面贡献力量。

>二、20XX年度重点工作回顾

年初完成嘉定镇街道睦邻党建服务中心成员单位登记，成为睦邻党建服务中心成员单位。参加XX镇街道睦邻党建服务中心主办，睦邻论坛系列讲座，宏观经济形势与“两会”正常解读。

拟定20XX年度基层党(总)支部组织生活计划，按计划开展各项工作。6月24日，党总支组织全体党员干部，入党积极分子，到松江方塔园党风廉政教育基地，接受党风廉政警示教育。

在建党XX周年前夕，组织全体党员干部参观党风廉政警示教育基地，一是为了纪念党的诞辰，二是通过学习增强党员干部廉洁自律意识。

XX党风廉政教育基地以反腐倡廉教育展览为载体，以珍贵、详实的图片、文字和实物资料，集中展示了在反腐倡廉、打击职务犯罪方面取得的成绩，深刻剖析了贪官走上犯罪道路的心路历程和腐败堕落轨迹。使党员干部在感知先贤，砥砺清廉的潜移默化之中，秉承廉荣贪耻的理念，升华道德情操。对增强党员干部特别是领导干部的理想信念，起到了积极的促进作用。

9月下旬至11月中旬开展党总支公推直选工作，按计划全面完成选举工作，并产生新一届党总支成员。

按XX镇街道20XX年嘉定镇街道献血工作会议要求，完成献血工作计划。

按要求报送党总支“党风廉政建设”信息。党总支基本情况、参加非公企业社会责任调查等等，

设立党建工作宣传栏。公开企业党建工作目标任务、企业文化、学习园地、支部动态、党员风采、企业廉洁文化等等。

参加嘉定区“两新”组织党组织和党员政治生活积分激励系统试点工作。

按新的要求和规定，如期足额缴纳党费。

>三、20XX年度党建工作设想

在新的一年即将到来的时刻，党总支根据企业发展的具体情况，拟定了新的工作思路。

(一)加强班子建设

刚刚选举产生的新一届党总支领导班子将按照党的民主集中制原则，坚持集体领导，分工明确、责任到位;班子团结，工作协调。

(二)加强党员管理

1、有针对性地对党员进行党的基本知识教育、党纪、政纪和法制教育、职业道德、社会公德以及科学文化知识等一系列教育。通过教育，加强党员的党性观念，模范作用增强，政治思想素质提高。

2、对离退休党员的管理，措施完善，有专人负责。通过各种有效方式给以他们政治上和生活上的关怀。

3、按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针和有关规定，有计划地发展党员，不断壮大党的队伍。对入党积极分子和预备党员的培养教育考察，指定专人负责。坚持高标准、严格要求，成熟一个发展一个。各党支部在发展党员过程中从严把关，手续完整，材料齐备，上报及时。

(三)制度落实

1、认真落实“三会一课”制度。党组织活动有计划安排，有具体内容，有检查落实，有详细记录。

2、党内工作制度健全。党总支认真履行职责，及时、准确地传达贯彻上级党委的指示精神，实事求是地反映情况，认真负责地处理好党内一切事务。

3、党费的收缴和管理符合规定要求。各基层党组织按时、按比例上缴党费。党员中无少交或拒交党费的现象。

总之，全面改制以后的，将迎来新的挑战和机遇，在激烈的市场竞争中，党总支将紧紧围绕企业发展这一中心工作，摈弃旧的思想认识和理念，为企业发展做好保驾护航工作。

**国企副职党建工作总结8**

今年以来，我公司党支部在上级党委的正确领导下，认真贯彻党的“十八大”精神、学习、实践“科学发展观”的重要思想，坚持以经济建设为中心，坚持改革，不断深化公司内部经营机制，紧紧把握发展这个主题，大力加强党的建设、精神文明建设和思想政治工作，充分发挥了党支部的政治核心作用和战斗堡垒作用，为全面完成各项生产任务提供了政治、思想和组织保证，回顾今年来的工作，主要工作和体会有四个方面：

一、党建工作融入到生产经营中，发挥党组织的政治优势，转变观念，统一思想，为全面完成各项生产经营指标奠定思想基础。党建工作与“发展生产”相融入，紧密围绕生产实际，统一思想坚定信心，实现了年年都有新发展。现已与天津汽车集团公司和东风集团公司进行仪表配套生产，发展前景非常广阔，并已获得浙江省科技厅新产品项目，浙江省重点科技项目和市。区重点科技项目，被列入温州市“创新强工”项目，通过了省级新产品鉴定。

二，在金融危机的影响下，党支部及时调整战略，紧紧围绕降低成本工作广泛进行艰苦奋斗教育，并组织党员开展修旧利废和科技降低成本等活动，使我公司的经济效益大大提高。

三、近年来，我们始终把安全工作作为头等大事来抓，从管理上强化了以人安全为重点，以人为本的管理思想，加强了现场的安全管理工作，并狠抓了安全规程对号。在安全教育上，增强安全教育的针对性和时效性，不断改进教育方法，在党员活动中把党员在安全生产发挥党员先锋模范作用作为重要内容，使我公司安全工作得到了稳定进行，保证了安全生产，为公司快发展、大发展、全面发展提供了动力。

四、积极开展文明单位创建活动，努力培育企业文化。今年公司投入大量资金，大力加强企业文化设施建设，配有乒乓球桌1张.卡拉OK音响一套.网吧电脑21台等硬件设施，报刊阅览室一间，为满足员工的业余生活提供了硬件条件。五一期间，组织全体党员.技术骨干一行32人赴厦门.杭州千岛湖旅游活动，以构建活力和谐企业为目标，全力营建和谐发展。认真实践科学发展观，认真贯彻十八大精神。并组织党员认真开展了“爱岗位、明责任、守纪律”教育活动，使党员的思想，政治素质有了明显提高，为在各项生产建设中发挥党员先锋模范作用奠定了思想基础。今年来，认真落实党员发展目标及规划，狠抓了积极分子培养和启蒙教育，本着积极慎重的发展方针，成熟一个发展一个，去年来共发展党员3人，完成了发展规划，有8名职工写了入党申请书，有6名确定为党的积极分子，2名为考查对象，壮大了党员队伍，增强了组织发展的后劲。

**国企副职党建工作总结9**

 1.大力加强领导班子建设。着眼于培养一支高素质的企业领导人员队伍，组织开展了\'四好“领导班子创建活动，不断激发了基层单位领导人员干事创业的主动性。一年来，共有☆个单位领导班子被集团公司党委授予\'四好班子“称号。坚持民主集中制原则，规范\'三重一大“决策程序，制订完善了《☆章程》《☆议事规则》《☆议事规则》《☆工作规则》《贯彻落实\'三重一大“决策制度实施办法》《党委(常委)会议事规则》等制度，特别是把党建工作总体要求纳入到了《☆章程》，将党委会研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序，保证☆党委在公司治理结构中的法定地位。今年，☆共召开董事会☆次、监事会☆次、总经理办公会☆次、党委常委（扩大）会☆次，保证了中央大政方针、上级重大部署的贯彻落实。

 2.大力加强干部队伍建设。认真落实习\_提出的\'对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁“的20字标准，建立健全科学的选用标准和考核评价体系，认真执行个人事项报告、任期考核、日常履职巡察制度，注重在应对困难挑战、完成重大任务、解决复杂问题中考察识别干部，让德才兼备、实绩突出、群众公认的干部脱颖而出，坚决杜绝\'带病上岗“、\'带病提拔“，坚决拿下不在状态、不作为的干部。一年来，共任免中层干部☆人，其中提拔☆人，调整☆人，进一步匡正选人用人风气。同时，加强后备干部培养，组织优秀年轻干部到生产经营的主战场、艰苦环境的第一线锻炼成长，努力造就一支结构合理、素质优良的后备干部队伍。

 3.大力加强人才队伍建设。坚持党管人才原则，积极探索新形势下企业急需紧缺人才的吸收、引进、培养、选拔的有效途径，抓好职工职业生涯规划，畅通职工职业发展通道，注重青年人才的培养和使用，完善相关配套机制，大力推进以经营管理、项目经理、专业技术、海外经营、政工、技能\'六支人才队伍“建设。目前企业拥有各类管理及专业技术人才☆人，其中高级职称人员☆人，一级注册建造师☆人。加大急需紧缺人才的引进力度，通过社会招聘等方式，共引进急需人才☆人，招收本科以上高校毕业生☆人，为企业补充了新鲜血液。

**国企副职党建工作总结10**

篇一：公司副经理工作总结 公司副经理年度工作总结

时光飞逝，20\_年已将悄然离去，在这一年里，根据公司领导的安排，我就任分公司副经理，主要负责分公司日常生产管理工作，主管安全生产管理工作，设备管理工作及内部日常管理工作，一年来，我紧密团结在公司党政周围，动员和带领分公司干部职工，团结一心，积极进取，经全体干部和职工同志们的共同努力下，圆满的完成公司下达各项生产任务，取得了优异的成绩，为进一步履行好职责，现就20\_年履行职责的情况作述职报告，请各位领导和同志进行审议。

一、加强政治学习，不断提高政治思想水平和业务水平

我知道只有不断的加强自身的学习，才能提高政治思想觉悟，提高自己的各项业务水平，使自己在新时期发展之中立于不败之地；一年来，我始终将公司“两会”精神作为贯穿全年工作的行动指南，积极组织和参与公司开展的“争创“四强”党组织，争做“四优”\_员”活动，对“四强四优”活动进行了系统的学习，并撰写了心得体会；在组织分公司党员干部开展“四强四优”活动的同时与开展劳动竞赛、班组建设等活动结合起来一起开展，形成浓厚的学习、工作氛围。通过开展“四强四优”活动，增强了分公司各级组织的创造力、凝聚力、战斗力，提高了党建工作科学化水平、促进了分公司科学化发展。自己只有不断努力学习，才能及时掌握党在各个不同时期的工作目标、方针政策、各项法规，这样才能跟上时代的脚步，才能把自己磨砺成为新时期里德才兼备的干部。

二、精心设计，科学组织，尽心尽责地抓好各项工作

20\_年对我们公司来说是极不平凡的一年，也是我在生产组织上最为困难的一年。由于受世界经济危机的风暴影响，各项费用不断的上涨等诸多不利因素的影响，制约着生产的全面展开。面对困难，我一方面认真分析生产形势，积极采取措施，充分挖掘和调动各方面潜力，千方百计保证了生产的顺利进行，圆满地完成了各项施工生产任务，我主要从以下几个方面来抓的：

1．以生产经营为主线抓好生产运行管理

任何一个公司发展的中心环节就是生产，脱离了生产其他的说辞都是空白的，今年我主要负责分公司的生产工作。针对分公司的实际情况，采取了以技术革新管理为主线抓好生产管理，紧紧围绕市场营销开展工作，（1）做好市场调研工作，确认市场的竞争程度和公司产品所处的位置，及时进行生产调整，充分整合资源打造核心竞争优势，作好生产产品的长期发展和开发；（2）开展科技创新活动，不断开发新产品，让公司在激烈竞争的市场上站稳脚；（3）积极响应集团公司提出“一争、二改、三确保”为主题的劳动竞赛活动（一争：争创先进集体、争当十大标兵、争做先进个人。二改：每个员工至少落实一项改进活动；每个单位围绕本单位实际工作至少提出一项操作性强的改进意见并切实落实。三确保：确保安全指标同比下降50%，确保质量损失金额同比下降50%，确保经营目标任务圆满完成），为确保劳动竞赛顺利进行，分公司加强了竞赛活动的组织领导，出台了劳动竞赛实施办法、各项考核评比办法及相关细则；干部职工踊跃参加，活动中我分公司合理化建议27条，其中我提出4条建议，有8条建议在整改中；通过活动有效的起到了鞭策后进、鼓励先进的作用。

（4）在生产管理上做到:三个坚持.两个要求，即,坚持从计划作业指挥生产,坚持每周一.三.五早会检查生产.指导生产,坚持现场督促指导生产,要求执行力.要求质量保证按时完成,并主动配合加工车间.六车间按月完成生产任务。做到生产管理有计划、有次序，有安排、有检查，保质保量保安全地完成各项生产任务。在立足本职的情况下，还协助其他车间完成公司下达的各项任务。（5）靠前指挥，及时解决问题。在生产中，为了及时掌握生产进展的第一手材料，深入一线，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，大大地提高了工作效率，有效地促进了各个生产的进度。全年开发新产品个，完成经济利润350万元，上缴利润50万元，有效的促进了公司的发展。

2、加强安全管理工作，做到生产无事故。

三、廉洁自律，严格把关

在工作中我严格要求自己，遵守廉洁自律，守原则，讲公道，时刻提醒自己，“不能忘记党的教导和公司对我的期待”，对于分公司生产上发生的每一笔费用，都要深入把关，不该花的钱坚决不花，要花的钱也要想法降低成本，时刻不忘公司的组织纪律，一年来，没有违反廉政规章和制度的行为，对自己能够严格要求，严以律己。

四、今后努力的方向

回顾过去的一年，自己在工作上许多的不取得了一些成绩，但是我清楚知道我的工作还存在着足之处，如

1、工作中态度急躁，过于追求完美；

2、在激烈的竞争市场还没有找到有效的运行机制；今后努力方向。一是要围绕公司发展的中心，突出重点，抓好分公司的生产工作；二是要加强学习，注重实践，不断提高自身素质。三是要扎实工作，求真务实，树立良好的形象。

一年来所取得的成绩是领导信任和同志们支持的结果，更是大家齐心努力工作的成果，在今后的工作中，我将以更加饱满的工作热情，争取把各项工作完成得更圆满、更美好，为公司的发展壮大贡献自己的力量。以上是我一年来的工作述职。篇二：公司副总经理20\_年终总结大会报告

佛山市南海中道纸业有限公司 年度总结报告

各位同事：大家好！

今天，我们中道纸业董事成员和各个管理人员在此欢聚一堂，热烈召开20\_年终总结大会，年终是一个人或者一个企业对过去一年所做事情的努力与取得的成果进行总结、并对不足地方进行分析提升完善，在这辞旧迎新的时刻，我谨向奋斗在我司生产一线的员工、全体职员及长期驻外营销中心、各分公司的全体同仁们致以最崇高的敬意和衷心的感谢！向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！” 同时提前向全体员工家属致以最亲切的问候和新年的祝贺！祝愿大家：新春愉快，身体健康，合家欢乐，马到成功。20\_年对于中道纸业来说，是一个冲满创新、改革、机遇与挑战并存的一年，我们全体员工齐心协力，顽强进取，各方面的工作都取得了一定的成绩，在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“以人为本”“质量为本”“不断创新”“顾客至上”的经营理念，同心同德、真抓实干，基本实现了20\_年的预期目标。现将20\_年度的各项工作情况总结如下：

一、20\_年的主要成绩：

1.生产任务/年成本/年出货增长百分点：（不含市场销售等一切费用）

2、狠抓产品质量，提升中道产品形象/客户投诉比率降低：处理客诉/可退及时率已达到。

3、建立起激励性薪酬福利体系：

7月底，我们对针对员工的福利待遇调整成立了专职小组，评估了现有不同性质用人单位劳资的合理性，力求公平公正，激励先进、鞭策后进的原则、对一线员工和管理人员做了新的待遇调整，调整幅度达到10-15%以上，远远高于以往任何一年。既解决了部分不公平现象，也增加了员工收入，还有利于稳定员工并增强了员工的团队意识。

我们以前是协商制的工资体系，计算工资混乱，没有与业绩挂钩，吃大锅饭，这样的薪资体系不能适应企业的快速发展需要，且极不规范。我们针对这样的事实，组织专人专职对工资考核体系进行了修订，新编制了《工资管理制度》、《绩效考核制度》和《工资薪酬方案等。全员实现了以量化考核为主的绩效工资管理体系，初步建立起了激励性薪酬体系》、《绩效kpi评分表》《员工晋升/培训管理制度》等。为公司下一步的发展提供了人力资源保障体系，也充分体现了我们坚持“以人为本”的管理理念和科学的发展观念。

4、整合公司组织架构/优化公司体系/实现科学精细标准化管理：

目前这一部分工作有新来的（原）制造系统经理负责、由于对公司一切事情不了解及平时日常工作的束缚，导致次工作未能达到预期的目标和效果，目前已调离做副总助理（主要负责制造系统体系优化、标准化建立、各部门规划、目标的设定）。

5、生产计划/物控得到基础性的改善、全面实现bom计划物控链；

6、设备与产品的磨合及设备机动改造、确保完全胜任后期工作的顺利开展；

7、公司本年度无重大人员事故、失火发生；

8、公司顺利通过相关部门的安检认证；

二、以下几方面还存在不足，需要我们在20\_年里重点改善：

1、管理水平、有待提高。

在中层/基层等部门的管理人员、管理方法、管理技巧、存在问题；

2、产品质量不稳定，对产品的检测手段及方式不明确；

3、人员不稳定、人员流失率大；

4、生产效率有待提高，员工潜能需进一步挖掘；

5、人力资源配臵不到位、新员工招聘宣传、人员招聘取向、员工心态安抚等，未能充分发挥出人力资源6大模块其效率；

6、部门之间配合不到位，跨部门沟通协调有待进一步加强、信息共享不及时；

7、公司的程序制度/标准不完善、导致我们的管理人员/员工在工作时盲目作业；

8、新产品开发试制程序不明确、前期销售计划提报不及时等；

9、新进员工的技能培训；

10、员工心态动向沟通不及时；

以上是结合20\_年企业的各项工作运作情况，总结出来的10大具体问题，希望20\_年我们能趋利避害，在质量管理、安全卫生、生产效率、人力资源管理、人员素质、部门协作等方面彻底解决20\_年存在的问题。

提前祝福大家新年快乐、万事如意、祝我们中道在14年再创佳绩、马到成功！篇三：公司副总经理个人年度工作总结

公司副总经理个人年度工作总结 二○○\*年我的工作发生变化。前半年仍在\*\*支公司担任经理，七月份调\*\*分公司任副总经理。无论在\*\*还是在\*\*，都一直保持着敬业的精神、认真的态度、踏实的作风，尽心尽力地作好工作。

一、以经营目标为中心，以网络建设为重点，努力完成支公司各项任务 上半年，带领\*\*支公司全体同志，以省公司、分公司下达的各项任务为目标，出实招，下实劲，在主营收入、网络改造、压强工程方面取得较好成绩。1．想方设法，多管齐下，狠抓收入。

200\*年洪灾使\*\*县网络损失惨重，用户大量流失，给今年收费留下许多困难。我首先激励全体员工坚定信心，用加倍的艰苦，尽最大努力挽回水灾造成的损失。在搞好网络建设、提高服务质量的同时，四招齐出，加大征收力度。

第一招，提高网络传输质量和服务质量。针对老城片区信号质量差、导致收费十分困难的实际，积极从根本上解决问题。在去年水毁恢复任务十分繁重的情况下，发扬不怕疲劳、连续作战的精神，自加压力，同时进行老城干线光缆改造，使电视信号得到彻底改善。在网络维修方面，严格按照服务承诺要求，无论正常上班还是节假日，接到用户申告立即处理，换来用户的满意。这一招为清收收视维护费打下基础。第二招，赠送礼品“促销”。第三招，加大宣传力度，督促用户交费。沿大街小巷、楼栋、单位张贴催交收视费通知，布置一辆“广播电视法规宣传车”，在城网范围内广泛宣传“广播电视保护条例”、“卫星地面站管理办法”等政策、法规，广播催费通知。通过这一招，促使大量用户主动到公司收费室交费。第四招，积极争取县法院大力支持。\*\*县人民法院发出“清收有线电视收视维护费的公告”，要求所有用户限期交清欠费，逾期将强制执行。这一招使欠费用户纷纷到公司交费。

通过全体员工的共同努力，至六月底实现收入 万元，占年度任务的 ％。

2．抓紧实施压强工程和城区网络改造，不断扩张和优化城区网络。\*\*城区原有网络全部是电缆，传输距离最长达6km，网络陈旧，故障多，信号质量差。我和支公司同志积极改造干线，不断扩大光缆传输范围。在省公司、分公司的大力支持下，老城干线改造于一月份顺利竣工，开通老城中街、三官庙两个光节点。在此基础上，进一步优化原城网改造规划，积极设法将渔洞河3公里干线改造成光缆，开通了地震台光节点。随后陆续开通了三星小区、\*\*中学、白石岩光节点。

同时，不间断的进行支线改造，优化网络。从3月中旬开始，重点进行片区支线网改造，规范线路、更新电缆、架设进楼栋钢绞线。至六月底完成东河小区、广场路家属院、三星小区、新城、副司巷、关铁路、西万路过境段沿线等片区改造，覆盖49栋楼房和300余户零散户。不但进一步优化了网络，提高了信号质量，还为将来光缆进楼栋打下基础。省公司今年主攻压强工程，我和支公司同志克服困难，主动出击，及时完成设计、编报项目；抓紧时机，不等不靠，提前实施。在项目尚未审批下来的时候，就积极设法赊购电杆、材料，组织人力，按照设计方案栽杆架线。至六月底完成四号桥——三星新区、气象站——党校、汽车站——水坝、关铁路——东河等杆路建设，在城区栽杆66根，架设钢绞线3169m。

3．以市场为核心，积极发展数据业务。宽带接入对我们来说是一项全新的业务。起步晚、缺乏专业人才，加之网络结构决定了成本太高且施工不易，使我们在激烈的市场竞争中处于劣势。我迎难而上，积极竞争，努力打开市场。首先与\*\*县法院达成协议，为其建成18个信息点的局域网，为全市法院系统专网签约打开局面。又积极争取县民政局、电力局、\*\*中学等集团用户，同时积极争取县政府网站的专线接入订单。4．加强队伍建设，促进服务质量和企业效益提升。

公司的奋斗目标要一支过硬的队伍来实现。我把职工队伍建设作为公司管理的关键一环，教育、管理双管齐下，提高员工素质，进而提升服务质量和公司效益。

**国企副职党建工作总结11**

述 职 报 告

山西长治联盛煤业投资有限公司——安全副总经理：

我现任公司副总经理。分管公司的安全工作。一年多来在公司领导的正确领导下、同志们的帮助下,生活上从严要求、思想上积极进取、工作上奋发努力、作风上务实创新，严格履行自己的职责，认真贯彻党的\_精神。按照公司第一次安全工作会的要求,积极配合公司领导班子，从以人为本，落实科学发展观的要求出发，努力构建安全生产的新思路、新方法和新格局,全面完成了年度安全生产工作和各项安全指标。现将一年多来的工作汇报如下：

一、认真学习煤矿安全知识，努力提高煤矿安全管理水平。 持之以恒地学习党和国家关于煤矿安全生产的方针政策和文件精神,是指导正确思想的理论基础。掌握现代科技煤矿安全管理知识，可以提高分析问题、解决问题的能力，进而更进一步增强煤矿安全工作中的原则性、系统性和预见性。一年来认真学习贯彻了《关于切实加强当前煤矿安全生产工作若干规定》、《关于加强煤矿建设矿井的安全管理的通知》、《煤矿领导带班下井及安全监督检查规定实施细则》等多个指导性和规范性文件。其次重新学习了新《煤矿安全规程》、《防治水一般规定》和煤矿安全质量标准化。参加了上级组织的大专学历提升班的专业培训。通过系统学习，增强了安全意识，提高了安全管理理论水平，使自己能够在当前煤矿安全形势依然严峻下，立足本职抓好安全生产,保证 上级各项指令的落实,把党的“安全第一”方针政策落实下去，切实在“严抓、细管、心系职工安全”上下功夫,为公司持续良好的安全生产发展做出了自己的努力。

二、扎扎实实地做好安全生产工作。

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”，坚持标本兼治、重在治本原则，认真贯彻落实《\_特别规定》。利用安全生产月活动，组织职工学习法律、法规，交流安全生产经验、谈体会，提合理化建议。抓住不同时期的特点，把握职工思想的变化，强化了各级管理人员的安全意识。广泛开展了事故案例展览；安全知识有奖问答；法律、法规知识考试；各种技能竞赛等活动。积极组织安全管理人员知识再学习，提高了他们对安全工作的水平。建立安全目标责任考核机制，把安全工作作为年终各分公司矿级领导考核重点。实施了安全风险抵押制度。在防止事故的发生上采取了安全生产隐患的排查、整改与责任追究，每月召开总公司安全例会，研究部署各分公司安全工作。亲自带队对各分公司进行日常安全检查和专项隐患排查，把各类隐患进行分级管理，对照《特别规定》逐条排查。在配合县局安全检查方面，对查出的各类不安全隐患，全部按照“四定”原则进行责任落实，保证了各类隐患得到及时解决。20\_年实现了各煤业分公司安全生产无事故。

三、抓好各项基础工作，实现安全生产。

搞好安全生产的前提是“质量达标准，安全创水平”。如何在 标准低、设备老、矿井服务年限短，尤其在创建标准化的观念和意识上相对落后的情况下，抓好质量标准化这项工作是保障安全生产的前提。各煤业分公司现都处在开工建设阶段，这就要求我们必须严格按照质量标准化标准进行施工和管理，首先要保证这项工作长期处于动态化管理，就必须使各分公司的每个施工人员到每个管理人员知道标准、熟练标准。为此我们要求各分公司要积极学习质量标准化，努力提高了广大职工的意识，使他们能够自觉地干标准化活，做标准化工程。

四、严格落实“三方”责任，抓好基建安全工作。 严格落实各煤业分公司建设项目建设、施工、监理三方安全责任，要切实做到“各尽其责、密切配合、齐抓共管、不留漏洞”，构建有效的安全管理保障体系，才能确保建设安全。为此，我们把落实建设项目“三方”责任，作为安全检查工作的重点来抓，监督各煤业分公司和施工单位建立建设项目安全管理机构，配备专业技术和安全管理人员，制定和完善建设项目安全管理制度，要求监理公司要配足安全监理人员，抓好日常的安全监理工作。在公司和“三方”单位的共同努力下，各煤业分公司20\_年建设项目计划工程圆满完成。

五、加强领导带班下井工作，落实安全生产主体责任。

煤矿领导带班下井，可以及时了解煤矿生产现场动态，及时掌握安全生产状况，及时发现安全生产事故隐患，做到预防为主，实现关口前移。为此，按照上级文件精神要求，我们制定了《煤 矿领导带班下井及安全监督检查实施细则》，要求各分公司严格执行领导带班下井制度，深入开展“安全生产年”活动，有效防范各类事故，切实维护广大职工生命财产安全。同时，公司还开展了通风、机电运输、防治水、工程质量等专项安全隐患大检查，为实现20\_年的安全生产工作提供了有力的保障。

六、进一步加强学习来克服自己的不足。

孔子曰：不患人之不己知，患不知人也。任何一个人都有他独特的优点，但是在漠不关心的态度下，却无法发现他人的任何优点，必须具有衷心真诚地关怀态度，才能了解他人的长处，也才能欣然愉快地接受他人的优点。来公司一年了，从基层干部的真诚和朴实到总经理的认真和敬业，使我看到了一个团结拼搏、奋发图强的团队。这些优秀的传统理念融合在公司安全文化理论体系中，将指导着公司走向兴旺发达的航向。躬行务实，学以致用是传承和发扬联盛煤业精神的重要法宝；用严谨务实的态度，抓好公司安全工作，怀着一颗热忱的心为各煤业分公司做好服务工作，是我今后工作努力的方向。

二〇一〇年十二月二十日篇2：安全副总经理第一季度工作总结

第一季度工作总结

安全生产副总经理——×××

我现任××矿业集团公司副总经理，分管公司的安全生产工作。20\_年一季度在公司领导的正确领导下、同志们的帮助下,生活上从严要求、思想上积极进取、工作上兢兢业业、作风上务实创新，严格履行自己的职责。按照公司安全工作会议的要求,积极配合公司领导班子，从以人为本，落实科学发展观的要求出发，努力构建安全生产的新思路、新方法和新格局,全面完成了公司季度安全生产工作和各项安全指标。现将一季度的工作汇报如下：

一、认真学习煤矿安全知识，努力提高煤矿安全管理水平。

持之以恒地学习党和国家关于煤矿安全生产的方针政策和各级煤矿主管部门文件精神,是指导正确思想的理论基础。掌握现代科技煤矿安全管理知识，提高分析问题、解决问题的能力，进而更进一步增强煤矿安全工作中的原则性、系统性和预见性。在工作中认真学习贯彻了各级主管部门安全生产法律、法规、标准要求和文件。其次重新学习了《煤矿安全规程》、《防治水特别规定规定》等标准要求。完成了省煤炭局组织的本科层次班的专业学习。通过系统学习，增强了安全意识，提高了安全管理理论水平，使自己能够在当前煤矿安全形势依然严峻下，立足本职抓好安全生产,切实

在“严抓、细管”上下功夫,为公司持续良好的安全生产发展做出了自己的努力。

二、扎扎实实地做好安全生产工作。

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”，“ 坚持标本兼治、重在治本”原则。抓住煤矿安全生产不同时期的特点，把握职工思想变化，强化了各级管理人员的安全意识。积极组织安全管理人员知识再学习，提高了他们对安全工作的水平。

组织安监办在集团公司三矿实施安全生产逐级考核制度，把安全生产工作绩效作为各级煤矿安全生产负责人考核重点。为充分体现风险同担、利益共享，重奖重罚、全员管理的原则，提高全员安全意识和风险意识，强化安全管理，确保安全生产形势持续、健康、稳定发展，第一季度在集团公司实施了全员安全风险抵押制度。

为全面提升集团公司各煤矿“一通三防”技术、装备和管理水平，消除各类通防隐患，改善煤矿安全生产基础条件，及时排查整改各类安全隐患，防止和遏制煤矿重特大事故发生，确保安全生产。20\_年第一季度在公司所属煤矿集中开展了“一通三防”专项整治活动，目前这一活动圆满结束，并取得良好效果。

在防止事故的发生上采取了安全生产隐患的排查、整改与责任追究制，每月按时参加各煤矿安全生产办公会，研究

部署各煤矿安全生产工作。亲自带领集团公司安监办对各煤矿进行日常安全检查和专项隐患排查，把各类隐患进行分级管理，对照标准要求逐条排查。在集团各煤矿推行“矿井、部室、区队、班组”四级隐患排查治理制度，使隐患排查不留死角。

一季度共迎接陪同县级以上主管部门检查18次，共提出问和安全隐患题200条；组织安监办进行各类专项检查和正常安全检查检查18次，共查出问题和安全隐患120条。积极配合各级主管部门安全检查，对查出的各类安全隐患和问题，全部按照“四定”原则进行责任落实，保证了各类隐患得到及时解决。实现了一季度集团公司和各煤矿安全生产无事故。

三、抓好各项基础工作，实现安全生产。

搞好安全生产的前提是“质量达标准，安全创水平”。如何在标准低、地质条件复杂，尤其在创建标准化的观念和意识上相对落后的情况下，抓好质量标准化这项工作是保障安全生产的前提。各煤矿都处于条件相对困难的阶段，这就要求我们必须严格按照质量标准化标准进行施工和管理，首先要保证这项工作长期处于动态化管理，就必须使各煤矿的每个施工人员到每个管理人员知道标准、熟练标准。为此我们要求各煤矿要积极学习质量标准化，努力提高了广大职工安全质量标准化的意识，使他们能够自觉地干标准化活，做 标准化工程。

四、加强领导带班下井工作，落实安全生产主体责任。 煤矿领导带班下井，可以及时了解煤矿生产现场动态，及时掌握安全生产状况，及时发现安全生产事故隐患，做到预防为主，实现关口前移。为此，按照上级文件精神要求，依据集团公司《煤矿领导带班下井管理办法》，要求各煤矿严格执行领导带班下井制度，深入开展“安全生产基层基础强化年”活动，有效防范各类事故，切实维护广大职工生命财产安全。同时组织安监办牵头开展了通风、机电运输、防治水、工程质量等专项安全隐患大检查，为实现20\_年的安全生产工作打下了坚实的基础。

六、进一步加强学习来克服自己的不足。

任何一个人都有他独特的优点，但是在漠不关心的态度下，却无法发现他人的任何优点，必须具有衷心真诚地关怀态度，才能了解他人的长处，也才能欣然愉快地接受他人的优点。从基层干部的真诚和朴实到××的认真和敬业，使我看到了一个团结拼搏、奋发图强的团队。这些优秀的传统理念融合在公司安全文化理论体系中，将指导着公司走向兴旺发达的航向。躬行务实，学以致用是传承和发扬××矿业精神的重要法宝；我将用更加严谨务实的态度，抓好公司安全生产工作，怀着一颗热忱的心为各煤矿做好服务工作，是我今后工作努力的方向。

二〇一二年四月二十五日篇3：20\_年公司副总工作总结

公司副总经理20\_年工作总结

近年来是\*\*\*\*公司发展突飞猛进，产值年年翻番，职工收入逐年提高，各项工作日新月异。在此期间自己依次管理\*\*\*片区、分管\*\*\*\*\*\*、分管\*\*\*\*\*项目部等，并且分管公司的生产、安全质量、物资设备的管理工作。近年来，在公司董事长、党委书记和总经理的领导下，在各位副职领导和有关部室的大力支持下，自己同各项目部、指挥部班子成员一道，紧紧围绕公司的工作思路、奋斗目标，认真履行职责，各项工作取得了预期的效果。特别是\*\*\*\*工程、\*\*\*\*工程、\*\*\*\*工程，自己身先士卒，深入到施工现场，与干部职工融为一体，集大家的智慧，千方百计解决征地拆迁、技术难题等方方面面、许许多多难以想象的急、特、险、难等重大问题，保证了业主要求的既定目标，实现了对业主的承诺。

一、三年来的工作

（一）岗位职责履行情况 20\*\*年上半年分管\*\*\*\*片区7个项目，主要是\*\*地铁\*\*线三个项目的交验和变更索赔清欠工作，变更索赔\*\*\*\*余万元，基本上达到整体盈余的状态。当年\*\*\*\*先进个

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找