# 创业团队建设工作总结(必备16篇)

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-07-10

*创业团队建设工作总结1我开店刚刚3个月，现在才4心，挺慢的，但是对自己很有信息，心中也有底气~~!我对淘宝很陌生就开店了，什么都不懂。以前还写写贴，最近两个月一直在忙，在学东西。当我学会了某些技巧时，心中才真正的有底气，就算现在生意一般又如...*

**创业团队建设工作总结1**

我开店刚刚3个月，现在才4心，挺慢的，但是对自己很有信息，心中也有底气~~!

我对淘宝很陌生就开店了，什么都不懂。以前还写写贴，最近两个月一直在忙，在学东西。当我学会了某些技巧时，心中才真正的有底气，就算现在生意一般又如何，我们能为以后长期的发展铺好路，难道这不是进步和收获。

我是音乐学院毕业的，想想应该没有生意头脑，也没有太多的干活技术，可我偏不喜欢从事艺术，我有野心，有创业梦，!

现在说说我为什么觉得最近很有成就感的。

刚刚开店时我一无所知，到现在，

我花一天时间，把淘宝助理弄的滚瓜烂熟，

花一个星期，把在淘宝上需要用到的ps弄的滚瓜烂熟

花一个星期，了解了大部分的推广方法

花一个星期把自己的店铺装修的自认为很满意

而且在这4心的所以交易里，客户都很满意我和我的货品的。我学会了做好客服和售后~!

最重要的是，我找到了最重要的东西---货源。除了要拿到正品和

最低供货价外，我还非常熟悉我产品的性能，质量，

刚刚拿到货源的时候到现在，我自己就每天都穿我进货的袜子，因为我必须要了解我家的宝贝除了好看，质量好，也要了解每双袜子配什么样的衣服才好看，穿在身上是紧

还是松~!各种问题。

因为我该了解的东西我都全力以赴的去了解了，心中的欢喜是月入万元都比不上的，我会为自己铺好路，相信以后的发展是光明的。

我建议新手卖家，尽量把自己该做的，必须做的都做好，不能光顾眼下是不是赚钱了。 相信努力的人会有好前途的~!

**创业团队建设工作总结2**

20xx年即将结束，回顾这一年的作，我们团队中的每个人都尽自己最大的努力为销售厅做出贡献，在今年一、二、三季度本销售厅分别获得了销售优质服务奖的二等奖、二等奖和一等奖，这与每个人的辛勤付出是分不开的，为了在今后有更好的发展和进步，现将这一年的工作做一下总结以及对今后的工作要求。

一个目标：

在工作中我们秉着“安全运行、健康发展”的目标，带领员工共同进步，中国发行福彩的宗旨是“扶老、助残、救孤、济困、赈灾”，福彩的产生本来就是善良健康的，我们以从事这样一项工作为荣，福彩的这种深刻内涵更增加了员工的凝聚力及团队意识，鼓舞员工的士气，让员工真正做到快乐生活快乐工作，这是一项对社会有益的事业，我们也要用自己的职业道德让这项事业“安全运行、健康发展”。

两个建设：

一、建设和谐的销售环境

在销售过程中，我们努力营造一种良好的销售环境，不论是销售人员还是购买xx的民众都能感受到这是一种公益事业，每个人都可以通过购买xx为生活困苦的人提供帮助，对那些输钱过多的情绪彩民，我们劝导他们在下注大额前要理性投注。在全体员工的努力下，我们一直维持着一种和谐的销售环境，今后仍将对此不断完善。

二、建设优秀的销售团队

优秀的员工是我们销售厅最宝贵的财富，我们11个人的团队不断创造着良好的销售业绩，在服务上我们都特别注重细节，尽己所能完成好一切销售活动，xx的文化更增加了员工之间的凝聚力及团队意识，每个人都是在快乐中进行工作今后我们仍将保持这种工作态度，全体员工团结一致共创佳绩。

三个创新：

创新是一切事物发展的力量和源泉，在今后的工作中我们必须时刻保持创新精神，在销售过程中懂得创新、在管理过程中勇于创新、在服务上善于创新；有创新才有发展，才能使销售运转不僵化，xx是一项用心用脑的事业，我们必须使这项销售活动充满活力。

中福在线是福彩市场三部管辖的销售厅，中福在线的营运总是以“安全运行”“健康发展”为中心，安全是中福在线的生命基石，健康发展是中福在线的动力源泉。新的一年即将开始，在我们收获工作成果的同时，我们也不忘自己的工作使命，当然在把快乐带给别人的同时自己也会感受到快乐，在销售厅的每个人都对新的一年充满了期待，创建青年文明号销售厅仍将是我们努力的坐标和方向。

**创业团队建设工作总结3**

今年以来，根据市区“四大行动”会议精神要求，围绕创新黄州目标和“双强双兴”发展重点，以供给侧结构性改革为动力，以区校合作、“千企联百校”为载体，深化区校合作，引进高端创新人才，推进科技创新，提升创业就业，实施市场主体增量提质，构建创新创业服务体系等六大重点工作，全力推进创新创业行动，服务经济转型升级，为黄州经济社会发展注入新动源，创新创业工作实现了“开门红”。

>一、推进“千企联百校”行动，夯实校企合作基础。

制定并落实20xx年创新创业行动方案、考评办法，建设黄州区大学生创业孵化基地、南湖新南创业园、堵城雅淡生态农业创业园和陈策楼王福湾古琴街区。建立黄冈化工园、湖北大二互等10个标准化的大学生实习实训示范点，建立21所高校联络站。采取“小分队对接”+专场对接+集中签约相结合的形式，推进“千企联百校”活动进高校进园区进企业。征集企业技术需求26项，解决技术难题7项，组织项目签约6项，占年度任务的30%；转化应用科技成果2项，占年度任务的20%；全区规模以上工业企业聘用科技副总6名，占年度任务的；申请发明专利12件，占年度任务的13%；申报高新技术企业2家，占年度任务的；培植高新技术产业，培育青江化工、骏源食品等八家高企的申报工作，完成高新技术产业产值19亿元，占年度任务的。

>二、推进“互联网+”创业行动，促进市场主体提质增量。

建设海吉星电商产业园，提升黄商电商培训中心，培育湖北大二互科技有限公司在“新三板”上市，黄冈市金兴泰环保科技股份有限公司等6家企业“四板”挂牌，湖北正茂新材料科技股份公司等10家企业在武汉股权交易中心挂牌。坚持简政放权、放管结合，推行“三证合一”，降低准入门槛。新增各类市场主体472户，其中新增企业 125家，专业合作社3家，占年度任务的。发展“互联网+”创新创业。制定《20xx年度黄州区电子商务创业培训方案》，培训电子商务创业人员、电商经营业主并开设“电商淘宝黄冈网”和“京东黄冈网”，依托黄商集团的黄商星海网上商城及黄商农村电子商务“百县千村万店项目”，在黄州区每个村及社区建设电商体验馆和“黄商020便民店”，目前已建设 家电商体验馆及便民店，销售的国家地理标志产品和特色农产品。

>三、推进创业就业行动，打造经济发展新引擎。

进一步落实《黄州区推进“大众创新万众创业”促进市域中心城建设的实施意见》、《黄州区劳动就业“十强”企业考评办法》、《黄州区创业孵化器“八免、五支持”扶持政策》等文件，拟出台区委、区政府《关于进一步深化区校合作推进创新创业行动实施意见》和《关于进一步激发人才活力打造大别山科技创新中心实施意见》，区政府对大二互科技等10家20\_年度创新创业先进典型企业进行表彰。组织开展了“春风行动”暨企业用工招聘会9场，服务企业216家，提供就业岗位万。新增大学生创业就业24人，占年度任务的12%。新增自主创业276人，发放贷款万元。

>四、下步工作措施

一是加大宣传力度，营造双创氛围。各地各单位要迅速行动，围绕区委、区政府双创工作部署，加大宣传工作力度，运用报纸、电视广播、宣传栏等舆情工具，广泛宣传双创典型事迹，营造浓厚的双创社会氛围。

二明确时间节点，加快推进工作。各地各单位要按照区委、区政府下达的各项工作目标任务，迅速按月按季度分解落实，按照时间节点完成目标任务。要加快推进大学生实习实训、“千企联百校”、科技成果转化、创业就业、市场主体增量提质等重点工作，提升双创工作质效。

三是突出品牌特色，办好示范样板。要围绕“创天下”品牌、雅淡生态农业创业园、王福湾古琴小镇等示范样板点建设，把双创工作办出特色，办出水平。

**创业团队建设工作总结4**

回顾名师团队这近一年来的足迹，成立之初的设想也基本实现并在实践过程中产生了很好的效应,虽然取得了一定的成绩，但还有很多问题与瓶颈有待于我们团队解决与突破，但团队相信，在各位领导的关心和帮助下，在团队教师的共同努力下，名师团队，名师团队一定会为东丽英语学科的腾飞保驾护。

年度街道建设工作调研总结报告

为更好的指导和开展社区建设，提高社区工作的工作效率，我街道办事处于4月9日至13日对辖区内四个社区建设工作进行了调研，期间召开社区工作人员座谈会、深入各社区居委会实地调查并收集各社区居委会对社区建设工作的综合意见，现就在新形势下建设工作存在的困难和问题，如何创新社区体制，加强社区管理，推进社区责任分片包干管理利与弊等情况谈几点看法。

一、当前社区建设工作在新势下存在的困难和问题

社区是城市的细胞，社区建设是城市社区服务深化发展的产物，随着城市社会经济的迅猛发展，在新的形势下，大力推进社区建设，是解决城市发展中诸多社会问题的有效途径，随着经济体制改革的不断深入，黄沙湾街道社区建设工作面对政府转变职能，企业转变经营机制，单位功能不断弱化和解体，城市管理出现横不到边，纵不到底等诸多复杂情况下，应运而生有几个急待解决的问题。

(一)社区工作行政化倾向比较严重。由于政府职能转变不到位，我们的社区居委会尚扮演着政府的角色，是政府的一条“腿”，其主要精力还是在完成政府部门或派出机构交办的任务，没有更多的时间、精力，人员解决社区自治事务和为居民服务。

(二)社区服务功能尚不完善，虽然大多数社区建立了社区服务机构，但服务内容单一，服务方式和手段落后，服务机制不活，服务队伍不全，服务水平和质量不高。

(三)社区自治意识和居民参与意识不强。社区居民参与社区管理和自治的意识不强，社区志愿者队伍人数较少，驻社区单位参与社区建设的积极必不高，社区凝聚力不强。

(五)还有其他诸多问题急待解决。如办公经费短缺，社区干部待遇偏低，社区办公场所建设缺乏规范化，现代化标准，政策落实不到位，全社会对社区工作的认识不高等问题，急待上级相关部门解决。

二、在新的形势下，创新体制、强化责任、科学推动社区工作上新的`台阶

(一)创新社区体制，大力推动社区工作。

在新的形势下，基层社会出现的种种新情况，新问题，新挑战，给基层社会管理提出新的课题和新的要求。对此，在创新社区管理机制体制上进行了一些有益的摸索，主要体现在以下几个方面：

1、创新组织体制。完善组织体制，是提高党对社区各项工作全面领导能力的基础。形成以街道党工委为核心，以居民区党组织为基础，以社区全体党员为主体，以共同需求，共同利益，共同目标为纽带，各类组织踊跃参与的社区大党建工作格局，从而使党组织对居委会各级工作的领导更好地落到实处。

2、创新管理体制。改变社区政府职能作用，增强社区服务功能。工作进社区，必须加强社区居民自治意识，强化社区居委会自治能力，增强社区居民的参与意识。加强街道与社区自治组织之间的联系，探索新的基层社会管理体制、提高基层社会管理效率。着重体现“党委领导、政府负责、社会协同、公众参与”新要求，进一步增强社区服务功能。

3、深化社区居民自治制度建设。一是要完善社区党组织与社区居委会联席会议和社区成员代表会议制度。社区重大事务和涉及居民的切身利益的大事都应由两委联席会议研究形成方案，提交社区成员代表会议讨论决定。二是要推广社区事务民主听证制度。凡是与社区居民利益相关的重要事项决策前都要实行民主听证，坚持科学决策、民主决策。要进一步规范听证程序，把议题选定、代表确定、会议公示、召开会议、议题办理落实等各个环节。三是要逐步设立楼(门)院联络员制度。推进楼(门)院的自我教育、自我管理和自我服务，完善居民自治体制机制。

4、健全社区工作机制。要逐步建立与新形势下的社区管理体制相适应，服务功能完善，体制机制健全，服务质量和管理水平较高的社区工作体制，为居民群众提供更加多样、快捷、优质的社区服务。要理顺关系，完善制度，要在明确政府各职能部门、街道办事处、社区居委会的职责与分工的基础上，建立健全社区工作的各项规章制度，包括社区居委会等组织参加的社区事务协商议事制度、廉政建设制度、居务公开制度、财务制度、学习培训制度和岗位责任制度等，完善社区工作制度。要在进一步掌握社会变化规律的基础上，不断创新、不断探索，提高社区工作的效率与能力，从而更好地实现以关注民生为重点的社区建设。

(二)理顺社区各种关系，加强社区管理，以人为本，调动社区工作人员的积极性。

社区是城市的基石，社区管理的好与坏，直接影响着城市的形象。所以在着手抓社区管理的时候，要注重抓好社区各项基础工作、理顺社区各种关系，这是加强社区管理的关键。

**创业团队建设工作总结5**

为大力推进建设创新型大学步伐，营造浓厚的校园创新创业氛围，中南大学公共管理学院秉着“崇尚科学，追求真知，锐意创新，迎接挑战”的宗旨，以培养学生创新精神和实践能力为目标，在成立至今短短的三年时间里，通过不断组织学生参加创新创业讲座、报告等系列活动，对创新创业活动项目进行自己资助等方式，鼓励了一大批本科学生积极投身创新创业活动中去。

>一、 规范日常管理，完善队伍建设

鼓励大学生投身创新创业活动 为鼓励大学生投身创新创业活动，我院在成立之初便建立了《公共管理学院大学生创新创业制度细则》，将学院创新创业工作的日常管理制度化、规范化。在队伍建设方面，学院组成以院长左高山教授、党委副书记赵平副教授为首的学生创新创业专家指导小组。实行“双轨导师制”，在学生自愿选择的基础上聘请学院各系专业老师与优秀研究生作为学生的学业导师和班导师，与导师形成一对一指导方式，指导学生创新创业活动，对学生进行创新创业教育。通过这种方式，学生不仅从指导老师那里学到了所需的专业知识，更扩展了自身的知识结构，增强了沟通组织能力，培养了创新意识和创业精神，提高了自身的综合素质。

>二、 建立学院品牌，强化基地建设

鼓励大学生投身创新创业活动。 根据实际情况，学院领导意识到，学生在开展创新创业活动时，因为没有资金支持，很多优秀的项目被迫停止了。因此，为了能让学生创作出更加优秀的创新创业作品，从20xx年建院起，学院拿出部分资金资助学生进行创新创业课题的研究，在继承原政治学与行政管理学院品牌创新项目“五高杯”的基础上，建立学院新的“五高杯”大学生创新性实践计划项目，增加创业团队的申报资格，作为学院新的创新创业基地。20xx年，经过学生自行申报课题，学生答辩，专家小组评审，学院共评出十项品牌项目，每项资助1000元；20xx年，学院更加大投入，拿出20，000元支持学生开展创新创业活动。

为进一步引导大学生自觉走理论与实践相结合的成才之路，让大学生在实践中受教育、长才干、做贡献，提高大学生分析问题和解决问题的能力，培养应用型和创新型人才，同时为推进当地经济社会的可持续发展，经与株洲攸县石羊塘镇友好协商，学院在当地挂牌建立创新创业实践基地，组织同学参与实践。学院的举措大大鼓励了广大同学，参加创新创业活动的团队越来越多。

>三、 注重引导培训，指导实地调研，鼓励学生投身创新创业活动。

20xx年至今，学院每年都会举行关于创新创业方面的系列讲座和培训，邀请优秀创新创业团队成员对广大学生，特别是低年级学生积极动员引导，并指导实践培训。举办各类创新创业讲座及培训近10场，邀请嘉宾人数近20人次，参加讲座培训的学生达xx00多人次。

从原政治学与行政管理学院到现在的公共管理学院，我院涌现出不少十分优秀的创新创业团队，对带动整个创新创业活动有着非常积极的影响。

在20xx年度米塔尔学生创新创业项目立项中，我院方艺惟团队的“星辰商务服务有限责任公司”项目、方志昂团队的“校园自行车服务工作室-“CSU百速客”项目、金仁涛团队的“中南“饮食快餐休息闲所”项目获得了经费立项，实现了我院在“米塔尔”创业项目立项零的突破。在米塔尔学生创新项目立项中，我院姜永喜团队、沈吴越团队等9个团队获得立项资助）。

20xx年度 “小榄智造”创业奖励金项目，我院研究生刘然团队的“智源生物科技有限公司”项目和本科生郑越团队的“爱Dear商务有限责任公司”项目获得立项资助，我院创业立项再获突破。

在20xx年“大学生创新训练计划” 立项项目中，我院共有13项创新项目获得经费立项，其中国家级立项2项，省级立项1项，校级12项。在20xx年中南大学“百千万”暑期社会实践立项项目中，我院共有31项项目立项，其中经费立项xx项。在20xx年中南大学自由探索研究创新基金立项项目中，我院共有4项经费立项。

在我校第七届“升华杯”学生课外学术科技作品竞赛中，我院共有6个项目团队获一等奖，另有5个项目团队获得二等奖、1个项目获得三等奖。

在学院党政的积极指导和支持下，我院社会学0701班杨梽成创办的长沙市三道电子科技有限公司获20xx年长沙市第一批创业富民专项资金资助，获得70000元经费支持。行政管理0902班黄璐在学院老师的指导和关怀下，注册创办了“九川文化有限公司”，成功的迈出了大学生创业的第一步。另外，学院花费大量人力物力建成的社会调研中心也在积极申请校内外的各大创新创业项目。

>四、 加强宣传力度，拓宽信息平台，鼓励学生投身创新创业活动。

学院在积极教育指导学生创新创业活动外，还十分重视宣传力度和信息平台的拓宽。为此，学院特别组成创新创业记者团，对学校、学院各类创新创业活动的实时动态进行报道，让广大学生能够在第一时间了解学院在创新创业活动方面取得的成绩，增强学院创新创业的氛围。

另外，学院增设了短信平台、创新创业贴吧、创新创业QQ群、创新创业教育人人首页等信息平台，改版研究生刊物《治道》为学院创新创业交流杂志，还在各个班级增设创新创业委员，都是旨在拓宽信息发布和经验交流的平台，使广大学生能够及时了解校内外各类创新创业活动，并积极鼓励学生投身创新创业活动中去。

>五、 遇到的问题及建议。

当然，学院在创新创业过程中也遇到了一些问题，主要集中在创业活动上。 首先是基础环境的限制。我院在创新教育与实践方面有着优秀的历史传统和学院氛围，培育出了一大批优秀的创新人才。但是在创业活动方面，学院因受到基础环境的限制，没有在学院当中形成良好的创业氛围，在创业激情的激发和创业团队的培养上因基础环境的影响受到了一定的限制。针对这个问题，学院将在未来的创新创业教育工作中，积极宣传我校优秀创业团队，广泛号召广大学生投身创业活动，争取在学院当中形成良好的创业氛围。

其次是客观条件的限制。我院作为文科学院，虽然在创新方面有着一定的专业优势，但是在创业方面受到专业知识等客观因素的限制，无法了解与创业相关的一些理论知识，影响了培养优秀创业团队的培养。针对这一问题，学院奖积极邀请在创业方面有深入研究的老师学者，开办讲座和培训，在学生当中普及有关创业的基本理论知识。

再次是资金投入的限制。创业团队对资金要求高，学院因受到活动资金方面的限制，无法形成良好的创业基地，对学生的创业活动进行经费支持。针对这一问题，希望学校能够加强在学院创业基地建设上的经费投入，帮助一些较小的学院建立健全创业激励体系。

最后是培训条件的限制。学院因受到自身专业的限制，没有在创业方面十分有经验的老师作为指导，同时缺少一些必要的培训设备、培训场地和培训材料，无法很好的对学生进行创业方面的教育和指导。针对这一问题，学院将积极联系优秀创业团队来我院讲学，为广大学生答疑解惑，并加大基础设施建设上的投入，建立健全创新培训良性机制。

**创业团队建设工作总结6**

20xx年，刚刚大学毕业的我怀着满腔热情步入了不太熟悉而又充满憧憬的社会，当时养家糊口不是我的目标，成为百万富翁才是我的理想，世间的一切在我的眼里显的那么容易。做服装生意成为我的首选，借了爸妈5万块钱就风风火火的干上了，但初涉此道的我根本摸不透行情，进货大量积压，根本卖不出去，几个月之后，我实在维持不下去了，一万多的货，5000块钱处理给了别人，服装生意夭折了。

经过了第一次的失败后，我冷静了一点，不敢再冒失了，天天看电视上，报纸上的广告和项目。面对着众多的各个行业的项目，我有点眼花缭乱，不知道该怎么选。忽然有一天，当我看到中央电视台7套的《致富经》栏目介绍河南长葛的一个二十多岁的小姑娘销售喷泉的故事，我被她吸引了。故事说的是农村小姑娘小朱来到城市几经周折创业安家的事，她的经历和我差不多，区别就是她成功了，而我是失败者，我的心被深深刺痛了。我通过中央电视台查到了她的电话，通话后我了解到她的创业艰辛，也知道了成功的来之不易。那几天我左思右想，一个小姑娘做喷泉做的这么成功，喷泉究竟是什么样的呢？原来是一种室内放的能够加湿空气、净化空气的健康型艺术喷泉。加湿净化空气？我想，现代人不就需要这种能够提高生活水平和档次的东西吗？市场上好象还没有，要真是这样能不好卖吗？我能经营这种东西吗？我抱着试试看的想法给小朱打了第二个电话，问她我能不能也销售这种产品，没想到她很爽快的就答应了，只是告戒我做事情不能盲目和冒失，首先的考察好当地的市场，再考虑自己的经济状况，一定要三思。我很感动。

经过几天的考察和考虑之后，我揣着剩余的将近4万块钱来到了河南省长葛市健康雨艺术喷泉厂。因为提前打了电话，所以我很快见到了小朱，她带我在厂里参观了一下，每个车间红红火火的生产场景使我激动不已，产品确实漂亮，虽然价格有点偏高，但我相信那不是问题。

几番介绍和了解之后，我对这个产品更加信任了，小朱也被我的诚意打动了，决定在出厂价的基础上再给我让利百分之二十，并且签定了合同，做了我们这个地区的总代理，我更感动了。挑选好了我要的二十台产品，将近3万块钱的货我就马不停蹄的赶了回来。

按照我的想法，我把我的二十台喷泉分了五份，每份四台都贴上我的联系方法，然后我挑选了本市的五家比较好的宾馆和酒店，给他们负责人讲好，免费的让他们摆在里面两个月，他们经理自然乐意。接下来就是静候佳音。两个月很快就过去了，其间有不少人给我打电话咨询，想买我的喷泉，我把他们的电话号码都留下，就径直去了宾馆。到了第一家，宾馆的负责人见我来了，就直接告诉我想把喷泉留下，问需要多少钱。我抑制不住内心的喜悦，但还是故作镇静，因为这在我的意料之中。我在每台加了五百块钱利润，就这样在我从财务领了钱走出宾馆的时候，终于忍不住笑了起来。

没想到了第二家，我一看愣住了，原来摆放喷泉的位置已经空了，我着急了，连忙找他们经理，问是怎么回事。经理见到我来了，连忙陪着笑脸出来了：“真是不好意思，你别着急，我慢慢给你说。一个月前，我的几个朋友来到我这，看见我这的喷泉，说，你什么时候弄来这种好玩意，也不吭一声，让给我们吧。我说那是别人在这放的，不是我的，可他们不信说你蒙谁呢，就这样当天就拉走了。你看这事，你说吧多少钱我付给你！如过你还有的话再给我拉几台。”就这样五家宾馆除了一家经理不在，要我过两天去拿钱，其它四家都如数的付了钱。我的第一批喷泉卖完了，初去杂七杂八的费用，第一笔我净赚8500元，于是我按照两个月内客户打电话的情况，通知河南长葛厂家给我发货！

三年多来，经过我的努力和宣传，每年最少都能销售二三百台左右，除去各种费用，每年都有十几万块钱的收入，我跟小朱也建立了很深的友谊，虽然离我的百万富翁的梦还有一段距离，但是我相信这一天不会太远了！

**创业团队建设工作总结7**

今年以来，大学生创业园强化服务理念，创新服务方式，知难而上，开拓进取，各项工作取得了扎扎实实的新成效。自xx年开展大学生创业园创业项目征集工作以来，目前共征集了70余个项目。经过评审现已有16个项目入驻创业园，一个项目因经营不善退出。目前，创业园处于正常运营阶段，各创业园项目工作正有条不紊的开展工作，创业园解决的学生就业人数为61人，其中09级6人、10级3人、11级18人、12级34人，预计可解决就业人数总计达150人。目前园区内3个项目已完成工商注册，另有3个项目正在进行注册相关工作，预计7月内将完成注册工作。本学期创业园工作总结为以下几个方面：

>一、紧跟就业工作以创业促进就业的工作理念，向广大学生宣传创业理念，增强学生的创业意识。

2.规范入园流程及考核方式，严格按照：“提交入院申请书→专业评委评审→现场答辩→入驻创业园试营业→正式成为创业园创业项目”的流程。项目入驻创业园后，依照制定的大学生创业园管理制度，每月定时召开全体业主会议与管理人员会议，收集意见并安排工作；定期收集经营报表，进行经营考核；每月进行一次综合考评。

3.积极参加招生就业处组织的宣传讲座。在3月至5月间分别组织园区内业主参加区人才举办的“大学生创业政策解读”、“创业能力提升”两场与创业相关的学习讲座，帮助学生了解新形势下的创业政策法规，进一步树立正确的创业方向和创业观念，提高了创业自我认知度。

>二、做好服务工作，营造良好创业环境

1.招生就业处根据园内业主的经营需要，在各项宣传和申请活动中积极配合并利用自身业务优势提供一定的支持帮助其逐渐成长。

2.积极配合业主办理工商申请及注册业务，邀请银达工商所及高新工商分局的领导和工作人员进入园区进行参观指导，并组织各项目负责人与工商人员进行交流，了解相关政策和企业注册流程。

3.创业园严格实行考核制度，各入驻项目每月需向招生就业处提交经营情况报表，同时采取定期考察与随机搜查方式对创业园内各项目业主的出勤、卫生、安全等情况进行评估。采取每月一小核，3月一大核的方式对入驻项目的经营情况进行综合评估并给出整改意见，同时对新入驻的项目进行3个月的试用考核，试用期期间重点关注入驻项目的经营和成长。

>三、拓宽商业途径，创造良好创业机会

1.持续进行创业项目引进（招募），邀请校内有创业经验的教师组成评审组对申请项目进行评审，并提出修改意见，帮助有创业意向和有强烈创业愿望的学生完善自己的创业道路。

**创业团队建设工作总结8**

1、听课收获

教态：本次听了五位省市级教学能手的不同科目的课程，他们的优美的教姿、自然大方的教态、幽默风趣的教风，都给我校青年教师留下了很深的印象。

理念设计：五位教学能手的上课方式新颖，设计独特，使课堂小主人们紧紧围着他们的设计思路转，真正实现了“把课堂还给孩子”的教学要求。

设疑：语文教学能手常xx老师、数学王xx老师的“于无疑处设疑”教学方法，充分加大了学生课堂的思维流量，非常值得我们每一位教师学习。

④互动：郝xx的语文课堂“师生互动”环节是一大亮点，他那扎实的教学功底、精湛的教学艺术、与学生的教学互动的自然、准确以及大胆地放开学生的思维想像，都无不令我们教师叹服！

2、答疑交流收获：教研团与我校全体教师就教学方面问题进行了长达三小时的答疑交流座谈会。我校教师就自己教学方面存在的疑问向名师们请教，并都得到了满意的解决。通过与名师的交流使得我校教师充分认识到自己的问题症结点、解决问题的突破口和途径。可以说本次交流会是我校每一位教师教学道路上不可小觑的一笔财富。

**创业团队建设工作总结9**

我们教育团队的六所学校，各校校长按照城区教育局和团队的要求，认真组织全体教师学习广西教育发展大会的精神。每次学习的主题可以有所侧重，学习后，由校长收集教师们写在纸条上的即兴感言，在学校宣传栏开设“纸上微博谈教育均衡”专栏，让大家交流学习心得体会。在微博中老师们写到：要真正的促进教育均衡发展，提高教育质量，必须从根本上改变这些现状，以科学发展观去建立健全教育管理制度，优化配置教育资源，更新教育观念，深化教育改革，健全学生资助制度和教师绩效工资分配制度，加强教师队伍建设，努力实现教育公平。只有这样，才能在真正意义上促进教育的均衡发展。还有的教师写道“推进城乡教育均衡发展，首要任务是保证和加大教育投入、优化资源配置，从硬件上缩小城乡中小学校的办学差距。对薄弱学校在经费、项目建设上要予以倾斜，要把教育资金优先投入到农村薄弱学校的建设上。特别要区分城镇和乡村学校的不同情况，明确重点、分层推进，使所有中小学校在教室、实验室、体育设施、现代化教育技术设备等方面尽快达到国家基本标准，为全市中小学校均衡发展提供最基本的物资条件。

**创业团队建设工作总结10**

11月7日晚7：30，数学与计算科学学院在E1C-201举办了以“创新凝聚力量创业成就梦想”为主题的团日活动，本次团日活动出席嘉宾有数计学院党总支书记唐志为、党总支副书记张芳、院辅导员刘志伟以及来自电气与信息工程学院的同学们。活动由史承坤、吴晓凤主持。

我们都有一个自己的梦想，而创业正是实现我们梦想的途径之一。无论前方有什么困难，我们都不会畏缩不前，不会改变方向，大学生创业靠的就是这股倔劲，15级二班的三个小伙子，他们用歌声唱出了自己的倔强，我们不仅仅是在学习中要发挥这种倔劲，更要在以后的就业、工作、事业上一往无前，坚持不懈，有所作为。紧接其后的是14级、15级各班带来的小品、歌唱、舞蹈等节目。15级四班独特新颖的小品“三国创”，将就业话题拓展到国外，体现了当代大学生就业难的普遍问题，也同时警醒大家要学会创新，积极创业。由15级三班话剧《怀化学院附属中学教师招聘大会》，以一种轻松愉悦的情境模拟了现实生活中的应聘现场，观众掌声连连。14级一班话剧《301先生》给人印象深刻，在只有3个人的寝室中，以理想为话题，在毕业party上幽默诙谐的畅谈自己的理想，流露出深厚的同学情、创业志，给我们描绘了一个贴近现实又充满理想的未来，洋溢着一种团结向上、轻松愉快的氛围。15级一班的小品形式多样的告诉了我们的创业路上要开拓创新，不懈努力。14级四班的大合唱《没什么不同》，给平凡我们以鼓励与拼博的信念。

表演活动结束，唐志为对本次团日活动进行总结。他首先对集中班级、瞄准主题、多方面诠释团日活动主题表示肯定。对所有节目作了客观、全面的点评，表扬了在活动形式上的创新，在前期做了充足的准备。他谈到创新创业教育是加快高等教育综合改革的迫切需要，是推动创新驱动发展战略的突破点，是推动高校毕业生高质量毕业就业的重要举措，同时对“创新凝聚力量创业成就梦想”作了解析。最后，他祝愿所有同学在学习、工作和生活中都能取得新的更大进步。

“创新凝聚力量，创业成就梦想”团日活动完美落幕，在这个收获的季节，我们一起放飞梦想，努力创新，勤奋创业，共谱青春壮丽之歌。

**创业团队建设工作总结11**

随着整体护理内涵的拓展，护理工作已不再是单纯的发药、打针、输液，护士的职责已经拓展到健康管理这个范畴，健康教育已成为护理工作重要的组成部分。而神经外科作为一个特殊科室，病人起病急，变化快，病程长，合作性差，家属更换频繁，护士治疗护理任务繁重，健康教育工作难度较大。在神经外科护士长带领下，护理团队集思广益，摸索了一条属于自己的健康教育之路。

一、强化入院指导，认真履行告知义务 新入院病人由当班护士给病人先做入院指导，专业护士再次强化，最后由护士长来检查指导结果。强调管道维护、症状护理指导、输液指导、用药指导等等。

二、每周安排健康教育班次，并梳理了岗位职责，由责任组长承担 根据科室实际病员情况、住院时间长、各组责任组长对病人情况掌握全面等特点，每周排健康教育班次，由责任组长承担。先了解各组病人健康需求情况，根据所了解到的病人及家属的健康教育需求，有针对性地进行指导，如常见的病情观察合作要点、饮食指导、体位指导、气管切开护理指导、康复训练指导等方面，做到因病而异，因人而异，为1周内的健康教育工作落实提供依据和帮助。

三、由于神经外科专业的特殊性，部分重型颅脑损伤的病员由于疾病本身严重无法治愈(植物状态)、也有的因为经济原因带管出院，为了更好地体现整体、优质护理，针对这类病员，健康教育岗位护士在病员出院登记时作特殊标识，除了常规的电话随访，另外在每周的“健康教育”班时加强一次电话指导，必要时进入社区、家庭进行指导。

四、常规健康教育具体到每个人头，落实到分管床位，不论年龄，职称高低各分管一个病室的健康教育。不但增强了每个护士的健康教育意识，同时提升了护理团队整体的专业素养，加强了低年资护士的工作责任感。

五、温馨提示，丰富健康教育形式。制作气管切开警示卡，床头简短留言条，做到口头与书面并进，弥补因家属更换频繁，口头讲解不到位的不足，提高病员及家属的依从性。

通过神经外科独特的健康教育模式，提高了神经外科病人及家属的参与感，增强了依从性，保证了健康教育质量。

**创业团队建设工作总结12**

有很多的网友和我讨论想创业做养殖致富的想法，我是没有太多的发言权毕竟不是一个成功者。搞了快个年头的蛋鸡养殖，没有什么成就，据我了解情况的，有部分的人是做了几年养鸡赚了一些钱，也因此生活发生了大的改观，但也有些人做亏损了就放弃，改行做别的了。我不想也不愿就此放弃，总幻想能有一天，有一个好的起色，生活也因此发生改变，过上衣食无忧的日子。

养殖本身就属于农业，农业在中国是个传统产业，也是弱势产业，做农民的也是弱势群体，而农产品又具有社会性，所以门槛低，谁想做，都可以随时进来做，由于中国人口众多，小散户型的也自然多，也就形成了非常不稳定的因素，农产品时而高涨，时而低谷不见底，当前的鸡蛋价格就是最好的例子。

我由一个产业工人，回乡创业转换成一个农民，现在成了一个地道的农民，现在也体会到在农村创业，真的不是那央视《致富经》电视节目，其中的致富人物那样的好运气，不是有贵人来相助，就是有好的家庭背景，要么就是老天来帮忙。可能在做创业之前曾预想过千万次的情形，但现实中还是有很多的无法预料事情。

抛开那些有雄厚资本的，有官方背景的大养殖户不谈，他们都是公司的组织形式了，有相对较好的信息来源和市场把控。就以我来说，上辈几代人都是平民，是没有任何官方背景的，是用积攒了多年打拼的钱来创业，自然钱的数量也不是很多。怀着一颗“自己给自己当老板，自己的给自己打工”的理念之心，想能快速的致富，选择去创业——搞养殖。

养鸡，其实我就选择了一个较低层的位置，这就意味着我的起步点很低，首先，对养殖没有深刻的认识，没有对规模小就意味着收益少的这种意识。当时的出发点就是钱少就做小一些点。农村有句俗话：“一头牛是放，十头牛也是放”。少也是那样做，多也是那样做，因为花的时间和精力是相同的。规模小了，其实也就限制了收入的增长的幅度。

养殖风险大，20\_年11月份，我有过三天死六百只鸡，用大的饲料袋子装着抬出去埋了。当时的鸡只有50-60天不算很大，损失不特别重。但是对后期的影响大了，产蛋鸡的数量就少了很多，特别是到了20\_年的下半年，蛋价一路高涨，要蛋的电话打爆了，我只有望鸡兴叹。鸡的数量少，产蛋当然少，收益就限定了。

养殖中的风险只有养殖户个人来承担，但上游的药商、蛋商、饲料商，他们依旧要赚钱，他们处在上游。我认识的一个兽药商，我开始养鸡的时候，他是骑着一辆有拖拉机响声般的摩托车，到我这里推销，每次都是笑语盈盈。两年后，他开着一辆“比亚迪”来卖他的药。我依旧，他也依旧笑语盈盈，不过笑得更灿烂了。

按我这样的小规模2024只蛋鸡，一个生产周期所喂养的饲料大约在20万元，鸡蛋的收购总额大约在30万元，按最低有8%的利润，那么饲料商和蛋商就很轻松的在我这里赚去4万元，他们把风险留给了我，4万元，要知道一枚鸡蛋的纯利润不到一毛钱。需要用多少鸡蛋来换呀，40万枚鸡蛋!即使我没有挣到钱，他们也要从我这里挣到这笔钱。

原来是想自己做老板，自己给自己打工，其实还是为别人打工，处在产业链低端的养殖户为上在产业链高端的经销商打工，只不过是换了一种方式而已，自己的一种心理欺骗。其实我还是在为别人在打工，而且更操心，承担了更多的风险。

总结：创业的第一步是选对项目，正确的项目才是成功的开始，每一个想要创业者，把眼光放在高一些的起点上，有创意的项目上，符合自己长处的项目上，确实找不到好的项目，那就安心的做好当前的工作，把当前的工作做到极致，自然会有成就，也不会比低端的创业差。有人创业搞养殖赚钱了，我做不一定就能赚钱，人与人是不一样的，特别我们这样的平民百姓，创业要慎重。

**创业团队建设工作总结13**

牢固树立为学生服务、为教师服务、为学校服务的思想。真诚、热情、公正的对待每一个人、每一件事。平时能严格遵守学校的各种规章制度，平时从不迟到、早退、不中途离校。严格遵守学校的教学管理制度，做到上课不迟到、不早退、不拖堂，严于律己，尽心尽责，以较高的要求来约束自己。

学校电教工作其核心就是服务--就是要竭尽所能为学生们服务，为老师们服务，为领导们服务。我们学校这块人手很少，只要接到任务，总是第一时间出色完成，不计个人得失，加班加点完成，干活时都勤勤恳恳,工作态度绝对一流。用6个字概括：热心、齐心、用心。

**创业团队建设工作总结14**

1、前期策划、采购工作

距离上次部门活动开展至今，已有2年的时间。本次活动的前期策划运筹已久，但因工作时间无法安排而多次延期，因此，此次活动的开展各岗位人员都积极的参与。本次活动，户外活动地点我部门设在山岔湾休闲度假山庄，参与人数90人（含：管理人员、仓管员、物流司机以及搬运/线旁组长），所包含的人数较多，开展活动的前期策划、经费的预支、竞技活动奖品的购买、其他物品的采购等都需要逐一完成。

我部门此次户外活动地点设在市外（山岔湾休闲度假山庄），且参与人数较多，因此安全工作也显得尤为重要，对此，我部门策划小组将安全工作也列入了策划范围之首，并安排相关工作人员在集合时，给员工讲解关于此次活动须注意的安全事项。

2、团队竞技活动

本着友谊第一，比赛第二，消除隔阂、提高团队协作能力的宗旨，开展了“板鞋竞赛”、“拔河比赛”、“纸上飞人”、“抢座位”四项竞技活动。各队员参与热情高涨，并达到期的效果。

平时在工作中，大家都有许多的接触和交流，但这一次我们是将所有人员分组，每个活动项目都要建立一支团队。根据游戏设计，需要大家的相互配合，比如“板鞋竞赛”、“纸上飞人”。这些游戏让大家通过亲近的身体接触，由此而自发交谈，拉进了彼此间的距离；并且在游戏的过程中，友好竞争时的争强好胜、丑态百出时的会心一笑等等，都是大家关系在逐步融合的契机。游戏结束后，大家已经可以彼此之间互开玩笑，主动交谈了，所以无法不承认，这些游戏真的是大家友谊的润滑剂。

这些团队建设游戏虽有趣，但同时也是带有一定的挑战性与竞争性的。这三个游戏都是分组竞争的。于是游戏开始前，各组的队员都在组内纷纷进行讨论，出谋献策，寻求加速胜利的方法。每个人都为了整个小组的胜利而付出自己的脑力和体力劳动，为了共同的目标紧密地团结在一起。

3、自由活动时间

午饭后的游园活动，是为了平衡竞技活动未得奖人员心理而设定，力争参加活动人员人人都可得到安慰奖。

游园活动，烧烤、篮球赛、气排球赛、KTV包厢唱歌等等自由活动时间。

怀着一丝欣喜，带着一点留恋，随着夕阳西下，山岔湾休闲度假山庄之旅也渐渐落下帷幕。此次活动既让大家身心得到放松，又提高了大家的集体荣誉感和团队意识。为营造部门同事间的团结、紧张、严肃的工作氛围起到了促进作用。

**创业团队建设工作总结15**

首先，上午和其他项目组成员在公园进行了4个团队建设游戏——网捞鱼，背夹球，石漠化游戏和脚绑脚。这些游戏都是经另外三名组织者精心挑选，具有一定趣味性并包含环保寓意的，通过这些游戏，项目组成员之间的关系也能够得到进一步的融合，培养了团队合作精神，并寓教于乐，在游戏中学到一种可持续发展的理念。而且经过下午的集体研讨，我们可以对这次如下：

打破隔阂，拉近距离

虽然在前两天的培训中大家已经有了一定的接触和交流，但还是比较的生疏。而这些游戏让所有的成员甚至研究生师兄师姐都参与其中，并且根据游戏设计，都需要大家的相互配合，比如手牵手、背靠背、脚绑脚等等，这些细节让大家通过亲近的身体接触和由此而自发交谈，拉进了彼此间的距离；并且在游戏的过程中，友好竞争时的争强好胜、丑态百出时的会心一笑……都是大家关系在逐步融合的契机和铁证。游戏结束后，大家已经可以彼此之间互开玩笑，主动交谈了，所以无法不承认，是这些游戏真的是大家友谊的润滑剂。

八仙过海，各显神通

虽然早就知道我们的团队里的人既然是经过严格考核挑选出来的，必然每一位同学都“身怀绝技”，但是直到这次团队活动，才真正的清楚认识到了这一点，并且也为自己能结识这么多优秀的队员而自豪。四个游戏各有特色，所侧重的能力训练方面也有所不同。于是，每一次的重新分组又给了大家和不同的队友并肩作战的机会。

在一次次友好游戏和竞争中，我们都发现了身边的队友的惊人智慧、组织能力和表演才能。而每次游戏淘汰出局的“惩罚”，更是给了队员们一个个舞台，恰恰舞、健美操、书法、兔子舞……无一不是才艺的展示。

团结协作，力争胜利

这些团队建设游戏虽有趣，但同时也是带有一定的挑战性与竞争性的。比如在网捞鱼、背夹球、脚绑脚等活动都是分组竞争的，于是游戏开始前，各组的队员都在组内纷纷进行讨论，出谋献策，寻求加速胜利的方法。每个人都为了整个小组的胜利而付出自己的脑力和体力劳动，为了共同的目标紧密地团结在一起。

特别是脚绑脚游戏中，因为A组第一次比赛的时候到了中转线时解开各自的绳子转了身再绑耽误了时间，B组维持脚绑脚的现状转身的趁机加速并取得了胜利；于是A组就不服气，提出了三盘两胜的新规定；B祖也迎接挑战，打算让对手输得心服口服，没想到A组通过吸取教训，真的反败为胜了。这个小小的变动既体现了团队荣誉感在大家观念中的重要性，也更体现了团队协作的必要性。

环保理念，自然灌输

这些团队游戏当然不仅仅是单纯的趣味游戏，它们更寓意了一些环保理念。网捞鱼意在告诫人类不能过度捕捞鱼类，导致鱼类的生物多样性受到破坏；背夹球则说明自然界一种迁徙的现象；石漠化意在形象表明植被队保持水土的重要性；脚绑脚主要是说明自然界万物相联的关系，任何一种生物受到破坏都会导致生态不平衡。

于是，通过这些游戏，它们所蕴含的环保理念就在一种轻松愉快的氛围中自然而然的灌输到大家的脑中了，真正实现了寓教于乐。

在看到取得的成绩的同时，我们也看到了不足之处，主要有以下几点：

1、游戏本身的浅显性还须加强。考虑到我们即将要把这些游戏带到小学生当中，所以必须要使游戏的规则和解说寓意都要浅显易懂，甚至连游戏的名称也需再加斟酌，所以经过讨论把“网捞鱼”改为“大网捕小鱼”；“背夹球”改为“蚂蚁搬家”等，都是出于此种考虑。

2、环保理念的融入还缺乏技术。这体现在做完每一次的游戏时，主持人在给队员解说活动中潜在的环保理念时，有点牵强附会，没有很好地把环保理念自然地融合进去。

3、对活动的总体把握还不够。这体现在考虑问题的时候还不够周到，比如场地问题，天气问题，突发事件等等。

4、安全问题不容忽视。比如网捞鱼游戏中，由于做网的几位同学跑不速度又快又慢，又急于求成，导致身体较娇小的女队员摔倒在地，网也破了。这主要是做网的同学之间没有协调好，统一步伐。所以我们在搞活动的时候一定要注意安全，特别是如果玩游戏的主体是小朋友时，就必须更加注意了。

我很喜欢这样一句话：“失败不是成功之母，反省才是！”所以，我们做任何事情，不应该太注重结果的成败，而更应注重的是通过这些事情，我们收获了什么，懂得了什么，以后应该避免什么，而这些，只有通过不断地反省和思考才能实现。孔子曰“温故而知新”也是同样的道理。

总之，团队建设是每一个团队都必须面临的问题，也是一项很长远的“大工程”，这次我们的收获总体来说还是很大的，但“革命尚未成功”，我们仍需继续努力！

**创业团队建设工作总结16**

注重团队建设，加强团队力量，打造高绩效的工作团队，是提升企业竞争力的关键，这是化工公司团队加强团队建设的初衷。在此项工作中把不同背景、不同个性、不同专场和不同经验的人组织在一起，使他们成为一个富有成效的工作团队，说起来容易做起来难。电解二车间团队建设至5月份开展以来，先从团队建设资料记录入手使他们学会了如何做记录，教会他们什么叫做“不记录就等于没发生的道理”，而后从结合生产操作安排一些具体的活动让他们体会团队建设的塑造，实际上电解二车间团队建设刚刚步入成长历程阶段，团队建设的工作方法还未提炼到能引导车间全面团队建设的标准化流程、团队建设服务生产实际有待提高。

通过半年的不端摸索与总结，要加强团队建设，打造一流的工作团队，电解二车间现已从以下几方面入手抓团队建设：

班组建设工作法提炼为：“一、二，三工作法”既是“一个基础，两个实现，三个提高”工作法作为电解二车间班组建设工作法。

一、团队力量的塑造

团队的力量应包括团队的执行能力、学习能力、绩效能力、和谐能力等。

1、执行能力。团队执行能力就是指“当上级下达指令或要求后，迅速做出反应，将其贯彻或者执行下去的能力”。一个团队的执行能力，直接决定公司的生命。无论怎样好的经营、管理策略，假如执行不力，都是废纸。执行能力也折射出领导者的统筹能力和团队的整体作战能力。在一个多月的工作中，我坚持广开言路，强化执行，在制定方案中，员工齐心合力、集思广益，根据相关文件规定结合具体情况，将每一件事找到最佳的解决方案。方案确定后，团队成员消除一切杂音，以统一的行动，确保制定的方案得到有效落实。比如电解二车间一次盐水碳酸钾溶解槽出口管易堵塞的问题，提出一次盐水工序必须一个星期内解决，通过方案征集、制定和实施，实际上他们在两天实际完成此项技术攻关，自己自作了一个管道过滤器。团队力量的塑造引导人是关键

2、学习能力。学习能力是提高团队素质、确保较强攻坚能力的基础要素，是一个团队创造能力、自我超越能力和系统思考能力的综合体现，是企业发展的源动力。只有不断地加强学习，提高团队整体素质，才能更好地适应发展需要，促进工作目标的完成，从而推动公司发展。电解二车间推行副班星期五学习计划，要求带班主任、值长、技术员及车间内训师备课件、上午时间轮流讲课，下午时间由党团干事出具活动题目，副班及车间相关人员参加，活动后写心得体会，慢慢提升个人对团队建设的思想共识。

3、绩效能力。要工作就要有效率和效果，绩效能力反映了团队成员对团队的贡献能力。建立有效地绩效管理机制，提高团队绩效能力，对整个团队出色完成工作有着很强的推动作用。要让团队成员深刻认识到，团队的成果远大于个体成员绩效的总和。9月份电解二车间根据公司要求，推行了班组绩效考核、员工绩效薪酬三次分配等绩效管理方式，将公司的计划目标和重点工作等逐条、逐项分解到每个岗位，确保每项职责落实到人，为电解二车间最终团队目标的实现打下了良好的基础。

4、和谐能力。和谐融洽是衡量团队的凝聚力、战斗力的一个重要标准，团队和谐的核心是团结力。提升团队团结力的根本方法是提高团队成员的道德水平，树立正确的价值观观念，修身、敬业。在日常工作中对于提炼出“企业兴亡，我的责任”团队文化，以高标准要求自己。

企业兴亡，我的责任的理解：电解二车间至九月份我接手主持团队将设工作以来，我要求我们每个班组成员在班前会喊口号都说：纪律秩序不好，是我的责任;发生事故，是我的责任;巡检不到位，我的责任;铺张浪费，我的责任„„人人都能主动负责，教会员工应该把责任拉到自己身上来，而不是推出去。形成工作方法就是这样，如果现场卫生很脏，我问“怎么回事?”假如有人起来说：“这儿不是他负责，他没有打扫卫生”。那样，这个员工是要挨揍的。先引导他们这样：“领导，对不起，这是我的责任”，然后马上去打扫。

二、团队取得的荣誉

要求员工积极参加各项活动， 209月份我们先后申报一项专利技术和三项创新科技参加股份公司及省创新科技活动，使员工增强团队荣誉感。

三、团队的成长历程

作为团队的带头人，我具体从以下几方面着手实现团队的成长：

1、增强团队的理解能力。让团队成员充分理解工作任务和目标，

只有团队成员对工作目标有了清楚、共同的认识，工作时才能步调一致，增强实施过程的紧迫感，从而在成员心中树立成就感。

2、培养团队责任能力。责任是最基本的职业精神，胜于能力。在团队中，我鼓励大家共担责任，培养团队成员的责任心，工作中遇到问题首先从自己身上找原因，杜绝凡事只从自己的角度思考，不考虑集体利益情况的出现。

3、建立团队的信任。信任是团队开展工作、发挥作用的基础。信任包含两个方面，一是团队领导信任团队成员，在团队中授权，在日常工作中，坚持岗位负责制，属于本岗位职责的事情，其岗位人员有权对所辖工作给予及时处理，给予团队成员充分的行动自由，鼓励成员创新性的解决问题;二是团队成员之间高度信任，我想通过长时间的磨练，成员彼此间相信各自的特长、工作能力，实现了工作结果1+1>2的效果。

四、团队的凝聚力

团队的凝聚力是指团队的成员为了团队的利益和目标而相互协作、尽心尽力的意愿和作风，是一流团队中的灵魂。如果没有正确的管理文化和良好的从业心态和奉献精神，就不会有团队的凝聚力。培养团队的凝聚力可以从以下方面入手：

1、意识力。注重培养团队成员的大局意识，注重工作的整体性，要有为团队的奉献精神。其次发挥团队成员个性，是团队精神的基础。团队精神的形成，其基础是个人的爱好和成就。设置不同的岗位，选拔不同的人才，给予不同的培养，让每一个成员都拥有成长空间，引导员工的职业规划并实现。

2、协作力。协同合作是团队精神的核心。对于一个团队的队长来说，他需要有团队组织能力。而对于队员来说，不仅要个人能力，还需要在各自位置上各尽所能。发挥团队精神，互补互助以共同发挥最大效率的能力，这就是团队协作能力。工作中人力资源和策划及风险控制，在职责上各岗位人员明确划分，在实际工作中团队成员坚持分工不分家，遇到问题大家共同解决，互帮互助、相互提醒，使团队的协作精神在一次次问题解决中得到检验。

3、向心力。向心力是团队凝聚力的集中体现，具体表现为团队强烈的归属感和一提醒，每个团队成员都能强烈地感受到自己是团队当中的一分子，把个人工作和团队目标联系在一起，对团队表现出一种忠诚，对团队的业绩表现出一种荣誉感，对团队的成功表现出一种骄傲，对团队的困境表现出一种忧虑。为了强化向心力，在日常我们坚持全体部门队员树立主动服务的思想，大家经常沟通，以绩效管理为抓手强化激励，形成了团队利益共同体，有效提升了团队成员的向心力。

五、团队未来展望

团队的建设不是一朝一夕的事情，在未来的工作中电解二车间团队建设会紧跟公司的步伐，积极配合公司，做盐湖事业发展的推动者;积极引导团队成员融入公司的企业文化，将“树百年盐湖”的公司核心价值观融入日常点滴中;在今后的工作中不断坚持，精耕细作，将管理行为和方式不断优化，使电解二车间的管理达到氯碱企业节能清洁发展标准化的要求这就是我们电解二车间团队建设的最终目标。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找