# 储备干部年中工作总结(13篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-07-11

*储备干部年中工作总结1全市粮食流通监督检查工作，要深入贯彻落实省、市粮食工作会议精神，以提升监管能力为核心，进一步健全粮食流通监管体系，扎实开展粮食流通监督检查、粮食库存检查，推进粮食企业信用监督管理和质检体系建设，加大查处涉粮案件处罚力度...*

**储备干部年中工作总结1**

全市粮食流通监督检查工作，要深入贯彻落实省、市粮食工作会议精神，以提升监管能力为核心，进一步健全粮食流通监管体系，扎实开展粮食流通监督检查、粮食库存检查，推进粮食企业信用监督管理和质检体系建设，加大查处涉粮案件处罚力度，努力打造“法制粮食”。现根据省\_xx年粮食流通监督检查工作要求，并结合我市实际，提出xx年全市粮食流通监督检查工作要点。

>一、开展“监管能力提升年”活动抓监管

根据国家局和省\_的要求开展“监管能力提升年”活动，并做好粮食流通监督检查示范单位创建活动，确保监管能力的提升。

（一）推进监管体系建设。积极参加粮食流通监督检查示范单位创建活动，对照评审细则，学习借鉴其他示范单位的好做法好经验，结合粮食安全行政首长负责制考核和放心粮油工程的推进，争取地方党委政府支持、加大投入，落实监督检查工作机构、人员编制、执法经费、执法装备，强化监管保障，落实监管责任。强化层级监督和指导，构建权责一致、决策科学、执行顺畅、监督有力的粮食行政执法体系。

（二）提升监管技术手段。推进库存粮食识别代码试点建设工作，争取实现粮食库存可追溯的动态监管。在省\_完善粮食流通监督检查行政执法信息系统的基础上，全面推广应用移动执法，实现库存检查、工作日志、档案管理、诚信评价、案件处理的电子化。要加强企业监管住处的录入、更新、维护，建立和完善粮食经营者监管档案，工作日志要全部纳入执法系统，

（三）加强监管队伍建设。深入开展行政执法人员业务培训工作，重点端正检查理念、完善政策业务知识、增强责任纪律意识、提升监管实战技能，提高发现问题和处理问题的能力。结合监管实际需要，加强对中央事权粮食库存管理政策和业务的培训学习，加强对国家粮食收购政策调整的调查研究。积极组织人员参加省局开展的相关业务的培训，市局也将组织一次业务培训。

（四）提高监管执法质量。进一步突出监督检查工作的问题导向，对库存检查、专项检查、例行检查中发现的违规问题，必须下达整改通知书，能现场整改的立即整改，不能马上整改的要明确整改期限，并开展“回头看”，确保整改到位。加大行政处罚力度，规范行政执法自由裁量权，对违规企业必须依法依规处罚到位，切实起到警示作用，增强震慑力度。规范案件工作程序，建立案件受理查办情况上报制度和案件通报机制，做好案件卷宗标准化、规范化管理工作，保证办案进度和质量。

>二、开展全社会粮食流通监管

（一）加强国家粮食收购政策落实情况的检查。严肃执行“三个绝不允许”，突出收购活动、收购资格等检点，综合采取全面检查、随机抽查、突击检查等方式全面深入检查，严厉打击违法违规行为。

（二）加强全社会粮食流通检查。适时开展粮食收购、加工、运输等活动的监督检查，开展收购资格核查、统计制度执行情况检查。加强政策性粮食出库检查，加大“出库难”问题整治力度，严肃查处掺杂使假、拖延阻挠出库、索取不合理费用等违规行为。

（三）完善工作机制。进一步完善粮食流通监督检查联席会议机制，加强与工商、质监等部门的联合检查，形成监管合力。建立毗邻地区联动执法机制，消除监管盲区。加强对媒体有关粮食舆情的跟踪、研判，及时处理苗头性事件，及时受理涉粮投诉举报。

>三、深入推进“放心粮油工程”

（一）加强放心粮油经营网点建设。坚持政府引导、市场运作、企业经营为主体，积极培育发展放心粮油生产企业和经营网点。充分利用现有成熟的商贸渠道，将“放心粮油工程”与“万村千乡工程”、成品粮应急供应网点、军粮供应网点相结合，加快网点建设步伐，使全市“放心粮油店（柜）”乡镇、街道覆盖率达到100%。

（二）完善放心粮油经营管理制度。采取多种方式加强对放心粮油经营网点的管理，建立和完善粮油产品质量管理制度、卫生安全管理制度、索票索证制度、购销台帐制度、不合格粮油退市制度等，维护放心粮油信誉。同时，积极推进放心粮油进农村、进社区、进超市、进学校、进餐饮企业活动，使更多的消费者能够便利地购买到放心的粮油产

（三）加强放心粮油经营网络监管。充分发挥粮油质检机构的优势，对放心粮油企业、放心粮油产品和放心粮油配送中心、示范店、经销点经营的粮油产品实行定期抽检，对不符合条件和违规者坚决予以查处和摘牌。建立社会监督制度，公开监督举报电话，主动接受社会各界、新闻媒体和消费者的监督举报，对反映的问题及时立案查处，形成政府监管、行业自律、社会监督的成品粮油流通管理机制。

>四、切实加强粮油库存监管

（一）扎实做好粮食库存检查工作。严格按照省\_等四部门《关于开展xx年全市粮食库存检查工作的通知》要求，切实加强组织领导，以地方储备粮库存检查为重点，组织开展好自查和重点抽查工作，推动地方储备规模和费用补贴落实到位。

（二）积极做好粮食库存监管工作。国有粮食企业库存处于历史高位，仓储压力突出，库存监管任务繁重。在做好常规例行检查的基础上，要紧紧围绕确保粮食库存数量真实、质量完好、储存安全的核心任务，采取常规检查、专项检查、突击检查、不定期随机抽查的方式，必要时通过暗访的方式，进一步加强粮食库存监管。由于国家政策调整，地方国有粮企业参与中央事权政策性粮食收储任务加大，责任加重，各地要对政策性粮食加大监管力度。对检查中发现和举报查实的重大违规违纪案件，坚决予以查处，提高监督检查工作的威慑力。

（三）增强库存检查效果。在检查中要加强与有关部门的沟通和协调及时研究和通报粮食库存管理工作动态，针对存在的问题提出完善政策的意见和措施。粮食库存检查要着重从完善检查方案、创新检查方式、突出问题整改、建立评价考核机制入手，增加检查效果。

>五、强化粮食企业信用监督管理

（一）落实企业信用管理制度。认真组织实施全省粮食流通信用体系建设长期规划、三年计划，深入开展信用等级评定，建立健全各类粮食经营主体基本情况、诚信情况的完整数据库。对各辖市区数据库建立情况，市\_将定期进行通报、考核，推动企业信息及时、准确地更新。根据每个涉粮者规范经营的状况确定诚信等级和年度巡查频次，进行差别化监管。

（二）加强信用信息成果应用。在储备粮油承储资格、政策性粮食委托收储库点、承担政策性粮食收储加工等任务、申报各级放心粮油示范企业等称号以及评优评先等方面，积极发挥信用信息成果作用，促进粮食企业信用度和社会诚信意识明显提升，社会诚信环境明显优化。

>六、加强质检体系建设

（一）启动质检机构省级挂牌工作。结合省局启动“1440”工程，对落实机构建制人员编制、经费来源以及拥有规定的检验场所、仪器设备、检测能力等符合条件的质检机构力争由省质检所认证挂牌。

（二）开展粮食收获质量调查和品质测报工作。根据省\_的统一部署，结合我市实际，针对稻谷、小麦等主要粮食品种，在主要产粮区积极组织开展辖区内的收获粮食质量调查与品质测报工作。通过开展粮食的质量调查、品质测报工作，及时掌握了收获粮食质量状况，从源头上加强粮食质量安全监管。

（三）开展入库粮食质量监测工作。加大对收购入库粮食的质量安全检测工作力度，掌握当年入库粮食质量情况。对因异常气候、病虫害等造成质量问题，要及时向地方党委政府、上级有关部门报告，争取各级政府的重视，防止不符合国家标准的粮食进入加工和口粮市场。

（四）开展放心粮油质量抽样检测。对放心粮油企业、放心粮油示范店、销售店经营的粮油产品实行定期抽检，对检测经费不足的，要争取地方政府的支持、投入。

**储备干部年中工作总结2**

今年以来，xx社区在街道党委、办事处正确领导下，在街道各部门的关心支持下，立足实际，紧紧围绕街道工作重心，创造性的开展工作，较好的完成了全年工作任务目标。

>一、加强党建工作，充分发挥党组织作用。

始终把基层组织建设作为一切工作的中心来抓，以提升政治素质和业务水平为着力点，不断提高社区党组织班子的整体水平，努力夯实社区党建工作基础。一是利用每月一次支部书记例会的时机，对支部书记进行党务知识、开展社区党建工作的方式方法等进行培训，使各居党支部书记抓党建工作的能力明显提高。二是利用党员组织生活会和现代远程教学等方式，针对不同时期形势任务的需要，组织宣传和播放收看电教片，真正做到让党员群众“听得懂、记得牢、掌握实”。三是做好入党积极分子培训。5月份，社区党总支组织10余名入党积极分子集中培训;10月份，发展预备党员1人。

>二、全力以赴，扎实做好计划生育工作。

今年以来，我们始终坚持把计划生育工作作为全年的重点工作，时刻讲计划生育，时刻抓计划生育。一是在日常开展计生工作的过程中，重点抓好计划生育集中服务活动，对未及时参加妇检的重点人员我们采取分类研究，个案分析的方法，对症下药，坚决排除超生隐患。同时突出抓好育龄妇女“四术”措施落实工作。在4、8月份集中服务活动中，我社区妇检率达到以上，两次活动共落实引产8例，流产5例，结扎6例，完成了街道下达的任务目标。二是抓好计生宣传工作。为了宣传计生政策，社区共张贴计生墙报5期、黑板报5期、横幅16条，各类计生宣传资料810份，此外，各居计生主任不放过一次和辖区育龄妇女接触的机会，通过拉家常式的交流，面对面宣传国家的婚育新风，收到了良好的效果。

>三、突出重点，努力抓好经济工作。

一是加强领导。为了完成街道下达的各项经济指标，由社区书记亲自挂帅任组长,社区主任任副组长,社区工作人员及各居支部书记为成员的招商引资和协税工作小组，加强对招商引资和协税工作的.领导。二是摸清情况。各居按辖区进行调查摸底，掌握辖区内在外做工程人员的基本情况，制定好工作计划，做好联系沟通和上门走访的各项准备工作。三是突出重点。对xx招待所升级改造项目、郭彭居电子加工项目安排专人长期跟踪服务，努力使项目尽快落地开工。经过社区全体工作人员的共同努力，截至目前，完成协税60万元，新增个体工商户100户。

>四、创新思路，大力推进社区“五位一体”建设。

今年以来，街道高度重视社区“五位一体”建设工作，为扎实有效开展这项工作，我社区立足实际，选定平行路居、铁西居两个居委先期开展“五位一体”建设工作。一是学习借鉴外地经验，4月份，组织2个居支部书记随街道外出学习考察先进社区“五位一体”建设工作，通过学习，使他们看到了差距，进一步认识到开展“五位一体”建设工作的重要意义。二是大力宣传开展“五位一体”建设工作，让全体居民、业主委员会、物业公司深入了解认识开展“五位一体”建设工作的意义，努力让他们积极参加“五位一体”建设工作。截至目前，平行路居已基本完成建设任务。

>五、加强隐患排查，努力保持良好的信访和安全形势。

今年是我市各级换届后的第一年，也是党的十九大召开之年，维稳工作压力巨大，安全形势不容乐观。为此，我专题召开了社区党政班子成员会议，研究部署信访和安全生产工作，严格落实属地管理责任，社区书记、主任每人缴纳2024元信访押金，各居支部书记缴纳1000元信访押金。为搞好辖区内信访隐患排查工作，各居定期不定期深入居民家中调查了解情况，聘请热心党员和群众，及时了解信访隐患及时报告居委会，确保把隐患消除在萌芽状态。

>六、积极主动，认真做好其他各项民生工作

1、5月份，我们积极配合，主动放弃休息和放假时间，蹲住靠上做工作，历时一个月时间，完成了平行北路升级改造工程。6月初，配合开展大同路营业房广告牌升级改造工作，历时2个多月，圆满完成了升级改造工作。

2、积极争取，主动配合，上半年实施了馍馍庄南区老旧小区改造工程，得到了广大居民得认可。目前，我们正在积极运筹辛庄居道路整修工程。

3、4月份，通过多方协调，郭彭居历时近一个月的时间，70余户居民终于解决吃上了自来水;6月份，完成了郭彭居前街道路硬化工程。

**储备干部年中工作总结3**

20xx年老干部工作在局党委的正确领导和市老干部局、市人事局的具体指导下，以“三个代表“重要思想和\_精神为指针，认真实施市委组织部、市老干部局、市人事局下发的《xx市离退休干部工作目标管理责任制》。现将一年来老干部工作总结如下：

>一、加强领导，进一步增强老干部工作的责任感和使命感。

年来，局分管领导和具体分管责任科室人事科以高度的责任感和使命感，思想上高度重视，工作上大力支持，行动上积极配合，成立了局离退休干部领导小组，由王长水同志任组长。成员为朱文和和苗建成。局长办公会议多次研究、讨论离退休工作。如：6月初部分离退休人员提出“七一”建党节外出旅游学习，局长办公会议多次进行了讨论，高度重视，最后组织了三十多位离退休同志到南京、镇江学习参观。同时，对离退休干部工作做到有目标、有责任、有检查，考核内容作为组织人事科效能考核的重要内容。

>二、以丰富多彩的活动为载体，全面落实老干部政治待遇。

局机关组织老干部学习“三个代表”重要思想、\_精神及十六届三中全会精神，组织老干部学习《\_xx市委关于进一步加强老干部工作的实施意见》，把落实老干部的政治待遇同老干部思想政治工作结合起来。凡是市委组织部、老干部局、人事局组织老干部参加的报告会、知识讲座、保健知识座谈会都积极通知老干部们参加。让老干部能及时吸收新知识，接受新事物，了解新情况。

成立离退休党支部，下面设有四个党小组，共27名党员，积极开展活动，组织学习，一般每季学习一次。6月份组织人员去杭州梅家坞、西湖南线新景点参观；7月份组织去枫树岭、华光潭电站参观，有三十多人参加活动。坚持春节等重大节日慰问老同志制度，召开二次座谈会，让老干部畅所欲言，注意倾听老干部意见，认真做好一人一事的思想政治工作，确保老同志思想稳定。

对因病住院的老干部逐一进行了慰问，全年有20人次。对老干部的来信来访热情接待，积极办理，做到件件有着落，事事有回音，做到无越级和重复上访。大力宣传老干部光荣传统和老有所为、老有所学等先进典型，对老有所为的老干部给予大力表彰，如蒋献松提出来的盘活资产的建议，获得了“金贸口“奖。谭启铨获得老年大学优秀学员奖等等。

>三、落实老干部生活待遇，发挥老干部作用。

一是认真落实中央和省、市各项老干部生活待遇政策和规定。本单位离退休干部无“两费”拖欠现象。

二是负责老干部工作的人员，工作认真负责，特别是今年九月份以来老干部管理人员有变动，针对刚接手管理的新人来说，做到不断学习新的政策理论，不断提高自己的政治素质和业务工作能力。

三是积极做好老干部的医疗保健工作，组织离退休干部进行了体格检查。

四是照顾有特殊困难的老干部，特别是易地安置的离休干部，如长期中风卧床的离休干部李知伦、企业已破产的离休干部麻同年、宋玉祥。

五是组织有经验的老干部参加商业网点调查工作，把自己几十年的工作经验奉献出来，并组织人员积极向单位献计献策。对老年门球队提供经费，用于购衣、门球棒等器一年来，老干部工作虽然有了一定的进展，但在实际工作中也还存在一些不足和问题。如：由于原来的办公大楼拆迁，单位的老干部活动场地也拆除，本单位的办公地点暂借用宾馆，一时无法安排场地，致使无法落实老干部活动场地等。

针对以上存在问题，在新的一年里，我们将以求真务实的工作作风，克服困难，扎实工作，与时俱进，努力开拓老干部工作新局面。

**储备干部年中工作总结4**

20xx年，香榭里社区在区党工委、宋城办事处的正确领导下，在全体工作人员的共同努力下，深入学习科学发展观，以构建和谐社区为载体，健全社区党建，拓宽社区服务，确保社区平安，推进社区文明，加强社区各项工作建设，全面完成上级领导交办的各项工作任务，现就20\_年香榭里社区开展的主要工作汇报如下：

>一、党建工作

(1)加强基层党组织建设

按照上级党组织的规定要求，认真做好从各地转入的退休党员、下岗失业党员和流动党员的党组织关系接管工作，对转入党员逐个登记，及时掌握党员的基本信息并做好材料归档。20\_年恰逢建党100周年，社区党支部组织开展了丰富的党课学习，通过学习提升党员干部的自身素质，做到学以致用，更好的服务社会。

(2)开展整顿干部工作作风建设

为全面落实区委下发的关于整顿干部工作作风要求，我社区积极召开党支部会议明确了整顿活动的指导思想、目标要求和总体安排，找准工作中存在的`切实问题，要求以开拓创新，积极进取，贴近实际，以合理的方法和措施开展社区各项工作，真正使社区工作作风和精神面貌发生明显转变。

>二、精神文明创建工作

(1)坚持精神文明宣传教育。每两个月按时更换一次辖区宣传版面，内容涉及健康教育、医疗卫生，法律法规，安全生产等方面。

(2)充分发挥社区志愿者服务。今年，我社区成立了由社居委工作人员、在职党员和热心于社区公益活动的居民组成的志愿者服务队伍，以“让志愿者服务到每一个角落”为口号，开展便民义务劳动、入户宣传、帮贫济困，看望孤残儿童等活动，充分体现了志愿者“服务他人、奉献社会”的无私精神。

(3)社区联合辖区海燕歌舞团积极参与区文明办组织的各项文艺活动，在清明文化艺术节和红歌进社区等活动中，我社区老年文艺团体都获得了优异成绩。

(4)今年四月，社区“四室三站一厅”创建工作达到市级社区验收标准。

>三、社区文化教育工作

(1)红歌进社区

20\_年是建党100周年，唱响心中赞歌、点燃心中激情，“红歌进社区”活动在我所属辖区香榭里花园拉开帷幕。来自开封市不同区、部门的艺术团体相约在一起用自己的歌声表达了对祖国，对党的美好祝福，在场的观众被现场的气氛所感染，同老一辈艺术家一同高歌，唱出心中对党的挚爱，唱出了对美好生活的颂扬。

(2)加强未成年人思想道德建设

为积极有效地开展好社区未成年人思想道德建设工作，社区在成立未成年人思想道德建设领导小组的基础上，建立了以社区、学校为主体的教育机制;以\_五老\_人员为主体的辅导、帮教机制;以共青团、辖区企业为主体的助学机制和以社区民警为主体的监督机制，使未成年人在和谐家园的关爱氛围下健康成长。

>四、医疗卫生服务工作

(1)今年四月，社区联合帮扶单位市中心血站医护人员在居民区设立宣传点，对过往行人进行无偿献血健康知识宣传，为居民测量血压、提供义诊，接受咨询，普及预防和治疗高血压知识，并介绍科学健康的生活常识。

(2)入夏以来，社区开展了以“加强四害防治，保护居民健康”为主题的宣传活动，社居干向居民宣讲四害孳生所带来危害的认识，指导居民掌握正确的防治方法，引导大家自觉投入到控制与杀灭“四害”的活动中来。社区立足实际，从点滴小事做起，切实改善社区的环境卫生状况，受到居民好评。

(3)十一月，按时完成20\_年城镇居民医疗保险办理工作。今年，社区累计办理和续交20\_年度医疗保险共计254人，涉及金额22560元，比去年参保人数增加72人。

>五、计生工作

(1)上半年，为落实国家计生优惠政策，社区加大了对已婚育龄妇女和14岁以下独生子女家庭信息的统计工作，着手为首批符合领取独生子女父母奖励金的居民发放存折，让居民切实感受到党和政府对下岗失业家庭的关爱。

(2)为保障广大已婚育龄妇女身体健康，社区在区、办事处计生办的组织领导下联合社区医疗卫生服务站开展了针对育龄妇女的免费康检工作。

(3)继续加大计生政策宣传力度，为居民普及人口与计生信息，为新婚育龄夫妇提供婚育知识、政策咨询、优生优育等服务。

>六、劳动保障工作

积极配合市、民政部门做好20xx年低保申报审核程序，运用“四议两公开”工作法解决低保难题，把低保户的确定、审批置于群众监督之下，做到了公开、透明，使真正的困难家庭享受到政府优惠政策。积极配合辖区内企业，进一步做好下岗、失业职工再就业工作，通过社区劳动平台，帮助失业人员再就业。

>七、综合治理工作

(1)做好豪德广场的乱点整治工作，组织工作人员和社区志愿者挨家挨户上门宣传，发放平安建设宣传单、平安建设知识宣传册等宣传资料，给商户讲解安全知识，提高安全防范意识。

(2)联合辖区派出所加强对外来和暂住人员的管理，设立了豪德广场警务室，协调组织开展夜间巡逻，有效确保了居民群众的生命财产安全和大局稳定。

(3)自我市依法整治规范市区三轮车工作开展后，我社区迅速行动加大对辖区内三轮车统计工作，为市区安全、畅通、文明、和谐的交通环境做出努力。

(4)年底，为迎接省平安建设及综合治理大检查，社区规范各项规章制度和工作台账，在用房紧张的情况下，专门腾出一间房作为综治民调办公室，方便了民众办事。一年来，为辖区居民调解民事纠纷达38件，满意率达。

>八、安全生产和消防方面：

(1)今年9月，在市消防大队的指导下，社区组织在各辖区开展防火安全教育活动，加大宣传，提高居民安全防范意识，督促辖区内各商铺配备灭火器。通过不断学习完善消防工作，我社区顺利通过消防大检查，达到市级消防重点单位先进行列。

(2)在安全创建活动中，社区积极配合相关部门在香榭里小区内设置了安全生产创建试点，11月份通过了市级验收并得到了上级主管部门的好评。

以上是香榭里社区20xx年的开展的总体工作，我们将在以后的工作中，继续总结经验，改进不足，牢记全心全意服务群众的工作宗旨，切实为居民办实事、办好事，为社区的安居、和谐尽心尽责，从而推动社区各项工作更上新台阶。

**储备干部年中工作总结5**

按照区委、区政府工作部署，我参加了全市的“万名干部下社区”活动。自元月份下派出社区工作以来，自己作为一名下派干部，能够严格按照上级关于开展好“万名干部下社区”活动的各项要求和规定，紧紧围绕下派工作主题，时刻牢记组织和领导的要求，全身心的投入到下派所在的社区各项工作。半年来，在社区和办事处的直接领导下，在派出单位领导的关心帮助下，自己较好地完成了今年下派工作的各项工作任务，为社区各项工作的全面开展，构建和谐社区的总体目标，做出了一定的工作，取得了较好的工作成效，现将下派半年来个人工作情况总结如下：

>一、不断加强学习，充分认识“万名干部下社区”活动的重要性

自元月份参加“万名干部下社区”活动以来，自己积极参加了市、区、街道各级举办的动员会和下派工作培训班，同时，自己也不断自学有关文件精神和社区工作的各项规定。通过学习，使自己充分认识到了“万名干部下社区”活动的必要性和重要性，使自己深深认识到“万名干部下社区”活动是市委、市人民政府进一步巩固党的执政基础，保持党同人民群众血肉联系的重大举措，是加快构建社会主义和谐首府的具体实践，也是进一步推进社区建设，不断强化社区服务功能的有力举措。

>二、积极参加“居民家庭信息采集入户调查”活动，深入调查研究，明确工作任务，制订工作计划。

我下派出到社区以后，第一项主要工作就是“居民家庭信息采集”的入户调查工作。工作中，自己克服社区地处偏僻，交通不便，下雪后道路泥泞等实际困难，发扬党员不怕苦不怕累的作风，切实做好居民家庭信息采集工作。近一个月时间里，我与社区其他同志，放弃双休日，利用晚上能找到人的时机，抓紧时间开展入户调查。共计入户385户，按时完成了入户调查工作。在入户调查工作中，自己还主要就以下工作进行了调查摸底：一是通过到辖区党员干部家中就其工作、生活、社区组织建设等有关问题进行深入调查，征求他们对社区两委班子今后工作的意见和建议。二是到辖区企业中就其生活和产业结构调整需要解决的问题深入调查研究，听取他们的呼声和需求。三是到贫困户家中进行调查，详细了解其贫困的原因，帮助他们脱贫致富。通过走访、调查，我了解了社区的基本情况及存在的问题，根据社区分工和总体工作的部署，制定了个人年度下派工作计划，使全年工作有的放矢。

>三、切实围绕今年“规范建设年”的主题，结合自己在社区的岗位分工，努力做好社区党建和各项制度的规范建设

一是协助做好社区领导班子的建设。“火车跑得快，全靠车头带”，所以，建设一个强有力社区集体班子至关重要。半年来，在社区党支部书记的正确领导下，自己努力协助社区贯彻好执行议事规则，努力提高班子的决策水平，在决定社区的重大事项中，严格按照集体议事原则，提高决策水平。同时，切实落实好班子例会制度，增强管理。落实好每周支部例会，传达上级精神，总结工作，研究解决工作中遇到的新问题，记好会议记录。

二是加强和完善了社区党员队伍建设。协助社区党支部围绕社区管理与服务，和谐社区创建、开展党员教育培训。为了增强支部的凝聚力，自己能积极参加社区支部组织的各项活动。积极参加了办事处“迎新春”文艺汇演、“迎七一”登雅山等。通过参加这些活动，增强了个人集体意识，也塑造了党员的良好形象。

三是协助做好党员制度，社区各种规章制度的规范建设，切实完成好今年万名干部下社区“规范建设年”的任务。

(一)协助社区做好两委班子政务公开、财务公开等各项制度，促进社区工作的制度化、规范化。

(二)完善社区党支部组织生活制度、民主议事等制度，保障党员的民主权利。

(三)协助做好完善社区党建联席会议制度、党员联系社区事务制度和联系群众制度等的制定，充分发挥党员的先进性作用。

(四)协助社区建立健全民主选举、民主决策、民主管理、民主监督为主要内容的居民自治制度，保障社区各族居民依法行使民主权利，管理基层公共事务和公益事业。

>四、扎实工作，为困难群众“送温暖、献爱心”，切实为民办好事、办实事

下派到社区以来，自己坚持不断地加强学习，坚定理想信念，牢记党的宗旨，增强党性修养，做到政治上头脑清醒，大事大非面前旗帜鲜明，牢固树立科学的人生观、世界观、价值观，强化执政为民意识，坚持以“急群众之所急，想群众之所想”为出发点，弘扬艰苦奋斗和开拓奉献精神，切实为群众办实事办好事。半年来，自己严格执行各项规章制度的`规定，坚持做好延时值班和节假日值班制度，按时参加办事处每周三的政治学习。积极为辖区群众和企业解决生活中的实际困难，服务群众。春节前夕，在参加社区对辖区贫困家庭节前慰问活动中，我看到一区张海龙的老母亲在儿子去世后，与儿媳妇和一个孩子三口只艰难的生活，连买煤的钱都没有。我就拿出自己的一百元钱，交给老人家，希望能解决点燃眉之急。兵团党校一位老人一个人生活，平时家里打扫卫生都有不小的困难，我就同社区其他同志一起，几次到她家里，为她打扫卫生，夏天到来的时候，又为她换上了窗帘。通过这些工作，使困难群众体会到党和政府的温暖。

今年工作很快过去了，自己虽然做了一些工作，但还应该清醒地看到，也存在着一些不足：一是理论学习还不够。二是工作效率还不够高，对社区的具体情况和深层次的问题还需要进一步的探索和认识，以更好的开展好下派工作，服务群众。

**储备干部年中工作总结6**

大学生村干部管理工作是各级组织部门工作的重要组成部分，也是一项崭新的课题。石滚河镇党委高度重视大学生村干部管理工作，在按上级要求加强大学生村干部管理的基础上，本着“定位科学、管理创新、发展为先”的原则，结合该镇实际，走出了一条大学生村干部作用充分发挥、才能充分展现的管理新路子，大学生村干部在该镇留得住、发展好、有希望，有力地巩固了该镇基层组织建设，推动全镇各项工作迅速落实，大学生村干部已成为该镇经济社会发展的重要生力军。

>一、定位科学，激励村官干事创业，用事业留人。

镇党委立足用事业留人，准确地将大学生村干部定位为农村经济发展的带头人，充分发挥大学生村干部年轻有活力、知识水平高、接受转型快的优势，从项目、资金、市场等各方面全力支持大学生干部创业，启动镇域经济增长新引擎。该镇10名大学生村干部人人都有项目，个个都有企业，大学生村干部朱文忠的养鸡场年创效益万元，雷超的灵芝种植园发展态势良好，李双的“驻马店弘霖药材有限公司”年创效益15万元，周琪、李嫦、李磊等人的黑木耳种植和烟叶种植项目也都发展很好，通过大学生创业，树立了大学生村干部在群众中的威信，拉近了与群众的距离，融入了农村工作。同时，大学生村干部从农村经济发展中得到了实惠、尝到了甜头，使1

他们更加坚定了发展农村经济，扎根农村、服务农村的信心和决心。

>二、管理创新，搭建村官成长平台，促能力提升。

>一是实行“三帮一”制度。对每个大学生村干部都明确一名党委主要领导、一名包村领导和村支部书记为其工作导师，责任到人，强化指导，使大学生村干部能够迅速进入工作角色，扎实地推动工作。二是实行轮岗制度，搭建更广阔的成长平台，让大学生村干部定期到涉农镇直部门、镇机关所站挂职，让他们全面吃透各项支农惠农政策和农村工作流程，更好地帮助他们尽早融入全面工作，为民服务。三是实行定期评议制度。每季度召开一次大学生村干部所在村的群众代表评议会，广泛征求意见，总结先进经验，修正工作失误，提升大学生村干部驾驭复杂农村工作局面的能力，总之，通过相关措施的落实，大学生村干部的教育、培养、监督有方法、有成效，该镇大学生村干部的综合素质明显提高。

>三、发展优先，夯实村官实力基础，拓宽流动空间。

镇党委本着对大学生村干部人才特殊关爱的高度责任感，立足发展，营造环境，针对大学生村干部面临择业竞争需求，搭建平台，提升大学生村干部发展综合竞争力。坚持大学生村干部轮讲制度。利用每周一例会学习的时间，实行实战轮讲制度，学习前1小时出题，要求大学生村干部脱稿演讲，锻炼现场发挥能力，提高大学生村干部的语言表达能力。同时，加压

紧逼，压任务，锤炼干部，要求每个大学生村干部制定学习计划，坚持每周书面总结，每月例会交流，另外兼职各村信息员，有效地提高了大学生村干部的文字表达能力和综合分析能力。为大学生村干部的有序流动奠定了坚实的基础。目前，20xx年大学生村干部\_以优异的成绩被录用为河南省司法干警，李书勤顺利考上汝南县教师。20xx年的大学生村干部朱文忠、李双、雷超立志扎根农村，引领农村经济发展潮流。实践证明，提升大学生村干部的发展实力，使大学生村干部能够随时应对各类职业竞争的挑选，留下的有创业大舞台，走出去的有发展大空间，使大学生村干部看到发展的希望，充满工作的积极性，彻底xx大学生村干部身份局限的压力，真正发挥了大学生人才的作用。

我镇的大学生村干部管理工作虽然作了一些有益的尝试，取得了一定成绩，受到市县组织部领导的充分肯定，但是与上级的要求还有许多不完善之处，与兄弟单位的管理相比还有差距，在今后的工作中，该镇将继续博采众长，勇于创新，为大学生村干部的健康成长创造条件，为社会主义新农村建设培养造就更多的优秀人才。

**储备干部年中工作总结7**

储干结构化面试表n应聘人员：

一、第一印象 建议观察：

二、服务意识 建议问题： 单项评议：

三、计划组织 标准得分 20 分 得 分： 1.请你回想在大学以来的学习期间这样的一次经历：在解决一个问题时，你的方法比其他 人的更有效。当时你如何做的？ 2.假设你手头上有好几项工作没有完成，可是上级又给你安排了一项任务。你感到自己完 成这项工作有困难，你如何处理这个矛盾? 建议问题： 3.请举例说明你运用过时间管理的技能。4.描述一下你曾经失败的一件事，如果给你重来一次机会，你会如何进行？ 5.如果你要向你的上司做工作汇报,你会如何进行？ 面试时间： 标准得分 10 分 得 分： 1.衣着干净、整洁，没有口臭或身体异味 2.精神饱满，精力集中，待人真诚 3.面部清洁，不蓄胡须或者留长发 标准得分 25 分 得 分： 1.使用礼貌用语，与面试人员进行主动接触 2.你是怎么理解顾客服务的？ 3.你是否有过比较良好/不好的购物体验？为什么？ 面试考官：nn单项评议：

四、团队合作 标准得分 25 分 得 分： 1.讲述一个你在团队中与他人共同解决的事情，你在团队中的角色是怎样的？解决问题的 过程是怎样的？ 2.讲述一个你的意见和小组中其他人的意见发生冲突或者产生不同意见的例子，你是如何 处理的这样的情况的? 建议问题： 3.如果在分配工作时，你和你很不喜欢的同事分配在一组，你如何处理？ 4.你喜欢和什么样的人一起工作？ 5.请谈一个被人误解的经历，你是如何处理的？nn单项评议： 五：工作动机 标准得分 20 分 得 分： 1.你为什么选择我们公司？你对我们公司和行业有了解吗？ 2.你应聘的岗位和你的专业不符，你如何处理？谈谈你对未来的规划和短期目标 建议问题： 3.你认为自己的长处和短处是什么？怎样才能做到扬长避短？ 4.你在学校时最喜欢的科目是什么？最不喜欢的科目是什么？ 5.如果有选择的机会，你最有兴趣做的工作是什么？为什么？nn单项评议： 综合得分 综合评议：nn备注： 综合得分低于 80 分不予录用，服务意识、团队合作单项得分低于 20 分者，执行单项否决制。即服务意识、团 队合作两项，如果单项得分低于 20 分，则该候选人不符合录用资格。nn

**储备干部年中工作总结8**

来公司已经半年了，一直期望能有机会参加公司的储干培训。以前就听参加过储干的同事讲，虽然只有短短的五天时间，但学到的知识是在别的地方永远学不到的。带着期盼，带着憧憬，等待这一天的到来„„

接到42届储干培训的初选名单，我知道自已的机会终于来了。

11月10号上午，来自华中和珠三角地区的43名精英齐聚老总部新市营业部，在这里进一场“储干争夺赛”。赛场上，选手们个个精神焕发，将自已最光芒的一面展现出来，当然也有一些同事有些紧张过度，虽然是满腹经文，但没有很好的发挥，也因此与储干失之交臂。平时话就不少，所以在演讲台上的自信和台风也赢得了评委的肯定。终于，我有幸加入了42届储干培训精英团队，与20名来自各地的精英同事们进行为期五天的储干培训。

精英就是精英，素质就是不一样，不出多时，我们所有人都差不多混熟了。大家在一起，谈各自部门的现状，商讨解决方案，憧憬自己美好的未来„„

11月11号下午，我们来到培训基地——花都培训中心。可爱的负责人杨明敏小姐，安排我们住在基地附近的友和宾馆。

第一天早上八点钟，随着小杨的一段简单的开场白，正式开启了我们的储干培训旅程。整个上午，大家都沉静在税务部刘总的财务知识演说课程中。刘总深厚的财务功底，幽默的谈吐，将枯燥的内容讲解得生动风趣，让每一个人（特别是像我这种，没有接触过相关知识的“财务白痴”们）都深深受益。如何分析一个部门的财务报表？一个部门最重要是要掌控哪些方面数据？发票分为哪几种？等等这些问题，在刘总的课中都一一找到了答案。

下午本来是大家最疲惫瞌睡的时候，但幽默风趣的鹿老师，把课程、互动、游戏完美地结合起来。整个过程中，大家丝毫没有任何困意，有的是在玩笑中、互动中，将课程内容完全融入学员们的体内。经过一天的学习，头脑也有些饱胀的感觉。晚上，大家聚在一起，竞选这个临时班级的班委。可能给大家的感觉还不错，我也有幸担当了这个班的班长。第二天，由于培训中心停电，本来计划的课程也只能暂时推延，为了能够有效利用这段时间，我们将第四天的部门实习提前进行。因为我一直都想去专线学学运作，所以我就选择了去广州汽运专线实习。

不巧的是，专线的张经理重感冒缠身，但他还是很耐心地给我们答疑解惑，这一点确实让我们很敬佩，同时也领略到了一个管理四十多人的庞大部门领导的个人魅力。

第三天，我们又学习了绩效考核方面的知识，了解到绩效考核对于一个部门的重要性，初步掌握到部门绩效考核的内容和方法。之后，粤西南大区的殷总又带领我们亲身体验了一次当经理的感觉，告诉了我们作为一个经理应该做什么？需要具备哪些素质、技能、知识？这些问题在他的讲解中，慢慢变得清晰，这让我们对以后作为一个部门经理，有了一个初步 的认识。

晚上，我们又进行了两场激烈的友谊辨论赛。作为k42的队员，我们五个都是满怀自信，相信这个夜晚必定光芒四射。

比赛一开始，我们就明显处于下风，对方辨友强硬的字语，将我们打得落花流水，一时不知如何应语。特别是对方掌握到我们手中的一张“王牌”（浩哥——东莞车队的司机），就将所有“重拳”打在他的身上，一时间将我们整个团队的士气打散，最后我们也非常意外地输掉这场比赛。回到房屋，我们痛定思痛，最后得出的结论是由于我们太过于轻敌所造成。不管怎样，大家还是要在一起庆祝庆祝，友谊第一，比赛第二嘛！

第四天，招聘配置部的曹经理又给我们讲解了作为非人力资源经理，要怎样进行人力资源管理。作为一个部门经理，要懂得选人、育人、用人、留人。只有将这些做好，才能成为一个合格的部门经理，才能将部门的团队建立起来，才能为公司创造更多的效益。

下午，我们又非常难得地请来两位嘉宾－广州汽运专线的张毅经理和品管部的张结经理。我们全体围坐在一块儿，谈谈各自面临的疑难问题，再由两位张经理一一给予解答。通过跟两位经理的沟通，我们大部分人也都解决了一直困挠自己的问题。轻松的谈话过后，接下来就是比较严肃的理论考试。拿到试卷，这种考试的感觉已经久违了。自从上班后，就已经很少动笔写字，拿起笔，再找回过去的感觉„„

由于平时接到投诉很多，这些答题好多也是平时接触过的，所以我第一个交上试卷，自信地走出考场。

考完试后，我们就要进行辨论赛的决赛。今晚比较轻松，因为决赛没我们的份儿，作为大众评委也到不错。经过激烈的角逐，最后悍马队取得了比赛的胜利。

这天有个人比较幸运，来自湛江的郑晖，在同事的祝福中过完24岁的生日。

最后一天，也是42届储干精英们要毕业的时候了。过完这个时刻，所有人都要回各自的岗位继续自己的工作。说实话，虽然只有短短的五天，但大家的感情都已慢慢加深，从部分人的眼里可以看得出来，大家还是不舍的。

今天的演讲，对于我们的成绩评定是很重要的，占到40%的分数，所以大家对此还是非常重视。我比较“幸运”地争取到第一个出场的机会，上台后，感觉下面几位领导还处于“冷机”状态，为了能够使整个演讲不至于僵硬，就提议，每当我们的同事上场后，大家都以德邦所特有问好方式（好、很好、非常好！），以示鼓励。实践证明效果不错，很同事也反映，这种问好方式可以使他们缓和紧张气氛。

经过一上午的比赛后，终于在中午12点结束了整个培训课程，42届储干精英们也正式毕业了。

在最后颁奖典礼上，悍马队赢得了“最佳团队”的荣称，而我也获得一个“最佳辨手”的荣誉。大家在一起拍集体相片，做最后的留念。

结束了为期五天的储干培训，我们回到各自的岗位，继续自己的工作。虽然只有短短的五天时间，但我们真正感受到了一个团队的集体力量，只要大家齐心协力，没有做不到的事情。这五天，使我们全方位地了解到作为一个管理者，所要具备的知识技能，应该做的事情，如何把事做好„„

**储备干部年中工作总结9**

20××年社区将按照龙山街道工作安排，加强自身建设，提升自身工作水平，不断提高为民服务的水平。20××年工作总结如下：

>一、社区建设

1、民主协商工作。按照民主协商议事厅工作方案，社区社情民意收集5条，按照民主协商程序，经两委联席会确定2条可以为居民召开议事协商会议。

2、发挥居民会议作用。今年在1月20日和6月15日前召开两次居民会议，向居民代表做社区工作总结，并把居务公开工作向代表进行汇报，向居民代表发放问计问需表，提出宝贵意见建议。

3、加强社区干部培训。积极参加各种培训活动10次，不断提高社区干部服务社区、服务居民的.本领。

>二、居家养老服务工作。

1、落实养老服务政策。贯彻《北京市居家养老服务条例》，认真贯彻落实区级民政部门关于为老服务体系建设的各项方针政策，加强养老服务体系建设。

2、完善老年协会工作机构。按照龙山街道建立老年协会的工作要求，成立了老年协会，制定年度目标、细化分工、明确责任，完善老年协会的各项制度。

3、开展为老服务活动。组织老年人开展丰富多彩的活动，使老年人老有所学、老有所为、老有所乐。组织老年人健步走、运动会等活动。

4、开展好常规工作。今年老年证办理和65岁及以上老年人优待卡办理近15人，增强了养老助残卡社会福利、优待服务、消费优惠等功能。

5、做好老年人权益保护工作。

今年社区法律知识讲座8场，广泛普及为老服务各项法律法规宣讲，为老年人维权提供便利。

>三、认真开展科普健康教育卫生工作。

1、科普工作。开展科普知识大讲堂四次，组织居民开展科普之春、科普之夏、科技周等活动。组织辖区居民走进科普体验厅，让他们自己动手实践，亲身体验，全面提高居民科学素养，为居民营造学科学、用科学的良好环境。

2、做好健康教育工作。今年开展六次健康大课堂活动，以社区卫生服务中心为支撑，社区卫生服务站为基础，组织开展形式多样的健康知识宣传活动。做好健康指导员的指导培训，能够向居民宣传健康生活方式。

**储备干部年中工作总结10**

>一、社区老干部管理工作几点体会

一是牵涉领导精力少，解决问题迅速。过去老干部有问题就找领导，现在有问题、有需求，如对政策不理解的先找协会反映，协会能解决的自己解决，不能解决的，再根据所反映的情况集中向社区和有关部门反映，畅通了渠道，维护了稳定。

二是不需增加编制，投入小，见效快。来安社区社会化服务管理工作从经济欠发达地区实际出发，坚持\_少花钱、多办事和发动老干部做老干部工作\_的原则，老干部服务管理网络的管理人员从离退休人员中产生，不需增加编制。利用村居工作场所改建老干部活动室，投入少，见效快，是解决社区老干部很多场所问题的较好办法。

三是方便了老干部发挥作用。来安社区尊重老干部意愿，主动为老干部发挥作用搭建平台，组织离退休干部参与社区精神文明建设、社会公益事业、居民小区管理、矛盾纠纷调处、青少年教育等工作，促进了当地的经济发展和社会和谐。

四是信息传递迅速，方便老人生活。老干部社区服务管理网络，吸收了大量老干部参与管理，从而加强了老干部之间的沟通和联系，促进老干部在生活上互相帮助、互相照顾。

>二、老干部管理的有关建议

1、充分发挥社区管理机构的在离退休干部服务管理工作中的作用。社区离退休干部服务管理工作离不开社区党政领导的关心支持。来安社区老干部服务管理工作的开展，社区党政领导发挥了重要作用。他们认真听取离退休干部党支部、老干部协会汇报，及时解决服务管理工作中的困难和问题，在老干部活动场地和活动经费方面给予大力支持，为社区离退休干部服务管理工作的顺利开展奠定了基础。

2、因势利导，大力推进社区老干部服务管理工作。目前在县级以下地区，存在离退休人员人数多，分布广，活动场所少，老同志参加活动困难等许多问题。建立社区离退休干部党支部，成立社区离退休干部服务管理组织，健全服务管理网络，做好离退休干部服务管理工作，是老干部工作的延伸和重要补充。各级老干部工作部门，要抓住时机，认真研究解决社区离退休干部服务管理工作中存在的问题，给予社区必要的指导和帮助，确保社区离退休干部服务管理工作的顺利推进。

3、选好离退休干部党支部书记和服务管理网络负责人。这是推动社区离退休干部服务管理工作的重要环节。在来安社区离退休干部服务管理工作中，社区老干部协会支部、协会负责人发挥了重要作用，他们兢兢业业，不计报酬，不辞辛苦，精心组织做好每一项工作。同时，精打细算，节约开支，确保把有限的\'经费用好，发挥最大的效益。甚至在经费紧张的情况下，自掏腰包垫付。正是由于他们的奉献，保证了离退休干部服务管理工作的顺利进行。

>三、主要做法：

一是加强社区老干部活动阵地建设，使老同志得到就近、方便、快捷、周到的服务。社区腾出1000多平方米的房屋设立社区离退休干部活动中心，并在条件比较好的居委会设立老干部活动室。部分年高体弱、行动不便的离休老同志也能从家里走出来参加活动。过去，由老干部部门或单位组织活动，每月不到一次，参加的老同志还不到总数的30%。而在社区95%的老干部都能正常到活动室参加活动。

二是组织老干部自我管理、自我服务。社区离退休干部党支部书记、委员，协会领导都由身体好、工作积极的退休干部担任，活动中心（室）的管理、活动的组织及服务等工作也是老同志自己负责。成立互帮互助小组，设立急救电话，按村（居）活动小组进行互助互救。在老干部中建成小帮大，健帮病，强带弱的互帮互助体系，较好地解决了子女不在身边的老同志的生活困难。党支部、协会和社区卫生院签订协议，为老同志免费体检、上门就诊、接送住院等服务。为使老干部晚年有个温暖幸福的家庭，党支部牵头创办了\_鹊桥会\_，为丧偶老同志的再婚牵线搭桥。

三是充分发挥离退休干部党支部在构建和谐社区方面的积极作用。来安社区位于泗阳县经济开发区，建区初期，由于政策落实和宣传解释工作不到位，群众上访现象时有发生。来安社区老干部协会党支部成立以来，主动开展了面向老干部家庭、面向群众的宣传教育活动，运用板报、演出、发放宣传材料、上门谈心等形式，通过老干部做群众的思想政治工作，形成了干部群众齐心协力、步调一致的和谐局面。

四是组织开展有益于老干部身心健康的各类活动，丰富老同志的精神生活。社区离退休干部党支部经常开展活动和组织学习，为老同志及时了解党和国家的方针政策和学习交流提供平台。活动中心创办了《来安老年风采》，刊登活动情况和老同志写的文章，设立书报阅览室、电视室，丰富老同志的文化生活。活动室配有扑克、、桌球，供老同志自由选择。根据老同志的兴趣爱好，分别成立了文艺演出队、书画、花卉、摄影等兴趣小组，不定期举办演出和书画展览等活动。

五是建立健全了社区老干部工作网络和制度。在老干部协会（支部）下面设立以居委会为单位的片（组），每片（组）1-2个村，形成两级网络。根据工作需要，订立了协会和片（组）工作职责，协会日常工作制度和学习制度等。在协会活动中心和片（组）活动室配备相应的活动器材和资料。

六是组织引导老干部发挥作用。老干部党支部结合参观考察、通报情况活动，组织老干部为社区经济社会发展献计献策；发挥老干部做思想政治工作的特长和优势，在协会设立讲师团、矛盾纠纷协调会，义务从事关心教育下一代、居民纠纷调解等工作；坚持自愿量力，引导老同志参与社区建设管理、公益事业和招商引资等工作；成立老干部文艺演出队，自编、自导、自演文艺节目，宣传党的路线方针政策，营造社区文化氛围。

**储备干部年中工作总结11**

储备干部申请表 篇3：储备干部申请个人简历

储备干部申请简历

我们现在的天下是09级学长学姐打下的，这一年他们在工作中的干练成熟

给我留下了深刻的印象。让我深知：学生会不是一个只靠热情的地方，在这里比的是工作能力、心理素质、自信心、忍耐力。

仔细考虑过后，我决定从四个方面来写此次储备干部的个人简历。

一、我一年的工作经历 可以说，我热爱我在大一一年的工作，只有我体会得到他们让我的大一时光

变得多么的充实和有意义，也只有我了解忙碌辛苦给我带来了多大的提高，首先我相信我做的工作是伟大的，与此同时我也相信脚踏实地的力量。

我们部门的工作主要包括：档案资料的整理；收缴党费；组织开展节日活动

（1）要把确定性活动的策划讨论贯穿于日常工作的始终。

（2）活动通知要到位，道具准备的要充分合理。

（3）要认真的了解、发现所用人之长处，合理分配他们的工作，使其发挥

长处。

（4）在原有工作的基础上，加强组织部部门的协调能力，根据活动情况及

时做好前期准备和配合工作。

（5）要进一步明确我部人员工作，根据工作性质，明确工作范围，不断完

善工作制度，完善工作流程等。

比这些更重要的一点是注重细节！

二、简短的自我评价

我一直记得我进组织部面试时候说过的话“我对组织部会投入一如既往的忠诚跟热情”。事实证明我热爱这个部门里的工作，我愿意为它忙碌，付出就会有收获，就会得到肯定。脚踏实地的，我并不比别人好当然也不比别人坏。男孩子能做的事女孩照样可以做好，能做得更好，我不认为我是个小女强人，我只是个完美主义者。

与此同时，我在思想上积极上进，团结友爱，尊敬老师，诚实守信。能在生活中能应严格要求自己，为人诚恳，待人热情，积极参加各种社会活动和社会实践。我在学习上可以做到刻苦勤奋，认真学习，学习优等（大一我凭借自己的努力拿到了奖学金，并且在建党九十周年征文比赛中获得了一等奖）。我在工作踏实负责，能出色的完成交给的各项任务，具一定的团队协作精神及创新能力，遵守各项制度，有较强的动手和应用能力，作风踏实，做事具有很好的计划性。是一名品学兼优的合格大学生。

我不认为我是学生中的精英，我只是有目标，有责任心，我只是肯努力去做我想做好的每一件事。

三、展望未来

我还需更加努力，在这些方面多下功夫：

（1）我应该无愧于自己，使之在职责范围内，更加注重做事效率，努力实现自身价值。（2）尽可能多的锻炼、培养自己的能力，使之有进一步的提高。

（3）无愧于所代表的全院学生，这也是学生会存在的根本所在。

（4）认识到学生会工作的重要性，增强服务意识，务实地开展活动，力求每一次活动较之前次都有提高。

我认为干部是部门的核心，是最能代表部门形象的。她要能协调部门内部工作，能分配好工作，同时又能做好各部门之间沟通作用的人。她在工作上，学习上都要起到表率作用，她应该有个人魅力，有工作能力，有亲和力。能够使部门往积极的方向发展。我是一个积极向上的人，我愿意操心，愿意花时间，用严谨的工作态度，一丝不苟的对待今后的工作。

四、小结

我曾经很自卑我报上的是学费如此昂贵的又离家如此远的大学，后来我发现这个我20岁之前最大的一场变化让我的人生整个不同起来，这是一路顺风无法获得的。我变得更加虚心，更加随和，更加感恩，更愿意面对坎坷，我懂得了某种程度上失败是件最好的事。就算命运再用砖头砸我，我也不怕了，人变强大了，挫折就渺小了。大学四年很快，不能浪费，勇气的多少，努力地多少在一定程度上代表了想要成为什么样的人。顺心而为，我喜爱我的组织部，我热爱我的工作，虽然我只是一个服务者，但是这份热爱是我此刻写这份材料的唯一理由，让组织部更好，让经管系更强是我的唯一目的。

不做华丽的承诺，只想说：请相信我、考验我，我只要一个机会，我一定会让你们感动！

姓名：王凯丽

专业班级：人力资源管理二班篇4：储备干部申请表 储备干部申请表 篇5：储备干部申请表(最新)贵州大学（北区）勤工助学服务中心

储备干部申请表

注：中心现设宣传部、内务部、社会服务总队、家教部、培训部

应聘职务有：中心主任、副主任、主任助理、各部正副部长（队长）、各部组长等。

**储备干部年中工作总结12**

经过了近半年时间的基层收派员、仓管员及点部主管岗位的学习锻炼，真正的体会到了一分耕耘一分收获。学习到现在，我已经对公司的各项基本流程和制度有了较清晰的了解和领会，对各岗位的主要工作、标准化流程、操作细节、\_类问题件的操作界定标准以及奖惩管理制度的认识有了更深一层的理解。时常回顾总结有利于及时的发现学习过程的疏漏和避免遗漏，现将这段时间的学习情况回顾如下：

>一、 储备岗位相关知识、技能的学习锻炼

1、 日常工作：

熟悉和了解了点部主管、仓管以及收派员岗位职责及日常工作流程要求，清楚分部经理、点部主管日常KPI指标九率及在营运过程管理中的应用，清楚了解三进三出截单时间、到发车时间、装卸车及巴枪数据上传、收派件出入仓、滞留件盘点、运单扫描、财务运费定时开票收取、劳保物料消耗及配发标准、物料盘点及人员入离职等工作流程的处理、常见四类问题件、部分客服工单、客户投诉的处理跟进及平衡合拢等基本业务操作;

2、 业务管理：

基本了解分部三个点部的主要区域及业务特征，明确独立区域与组合区域的优缺点、正在更深层次的了解各种运作模式在实际应用中的优缺点，尤其是在关注区域直发中转场在实际执行过程中的利弊;跟随xx主管学习和观察点部的进出港现场管理、营运过程重量管理、月度月结款的对账、开票以及货款回收进度及完成情况，点部营运物料消耗占比以及成本控制实际执行情况等具体问题的关注和改善。了解对于突发事件首先要保持镇定，头脑清醒，逐步的按照应急预案合理化解问题或缓解矛盾。

3、 营销管理和客户服务：

清楚的了解xx分部现有月结客户122家，其中10月初月结客户118家，五日取消一家月结，10-12日新签订月结五家，中大国际2家。通过经营本部的统一培训了解可“开源节流”对于企业生存的重要意义，学习了营销沟通、表达以及客情关系维护及客户分级管理的理论知识并结合点部实际对客户管理的实例加深了知识的应用能力;目前，对理赔流程及理赔过程沟通的技巧还有待再一步提升。

4、 组织的团队建设

在xx分部的三个点部学习了近半年时间，真切的意识到好的团队才有好的业绩，才能更好的实现团队、团队成员的共同利益。点部的日常工作中也接触到了员工培训、闲暇时间聊家常、问题件的看法和认识等实际问题，更加清楚地意识到团队必须有一个系统的总目标，并将其分解到每个月、每个区域甚至每个员工，并且确保在团队成员全部参与目标的分解过程，并清楚地知道自己的任务和出错后对个人和团队成员造成的后果有多严重;同时管理者还要不时的向团队成员通报目标完成的进度和遇到的困难和问题，适当的合时机的鼓励和评价成员的表现并按照规定的奖惩制度进行奖罚，提高团队成员的参与度和积极性。时刻保持组织向上的生命力是新入职员工在点部学到的最重要的一课。

>二、 学习过程中的建议

1、点部的区域直发中转场已经执行了有一段时间了，但是每天点部主管或(仓管)需要到直发区域去建包、装车和发车，建议可以在区域直发司机的选择上增加仓管部分业务的培训和学习，这样直发区域司机就可在收派员的配合下完成以上建包、装车和发车等操作，节省人力资源并提高工作效率。

2、为了应对年关将近的快递业务量高峰时刻人员紧缺问题，一方面现在开始招聘和培训储备人力资源，另一方面区域的优化管理也能帮助我们提高业务高峰的应对能力。建议选择邻近的几个区域组成小的作业团队，每个团队配备一到两名机动班，团队成员通过前期轮休，确保实现机动班人员熟悉了解作业团队内几个区域的客户情况并独立收派件，必要时最好团队的几个人都能达到以上要求，一方面方便团队成员有事休假轮换，另一方面可以应对作业高峰时人员不熟悉区域，收派件效率提不上去的问题。

>三、 今后努力的方向

今后的工作中，重点学习区域优化、人员管理、综合管理能力提升等方面靠拢，争取更好的完善前一阶段学习中的不足。

**储备干部年中工作总结13**

20xx年，我市监督检查工作按照“勤勉敬业、创新争优”要求，围绕“三提升三服务”主线，紧扣粮食安全监管主题，保质保量完成规定动作，自我加压开展自选动作，辖区粮食市场秩序平稳有序流通，各项工作取得了新进展、新成绩。现将有关情况报告如下：

>一、20xx年工作开展情况

（一）突出问题导向，扎实开展8次专项检查（粮食库存检查、夏粮收购检查、军粮专项检查、粮食收购资格核查、统计制度检查、秋粮收购检查，政策性粮食销售出库检查、“粮食安全隐患大排查快整治严执法”集中行动）

对于军粮专项检查、粮食收购资格核查、统计制度检查、秋粮收购检查，按照省局要求，不折不扣落实，按时按要求完成任务。在此基础上，重点开展了一下4项活动：

1、重点开展粮食库存检查。根据《河南省20xx年粮食库存检查工作的通知》（豫粮文〔20x〕55号）精神，首先组织开展了县级督导企业自查和市级复查工作。对市级复查阶段发现的5个问题，我们制作了问题清单和整改档案，落实了整改措施、整改时限及责任人，其中，下达责令整改通知书4份，下达整改通报1份，目前所有问题已全部整改到位。

在做好我市库存检查的同时，还参加了到三门峡、洛阳的省级复查，参加了到江西的国家级抽查，较好完成了国家局和省局交办的任务，收到国家局和省局领导的充分肯定。

2、重点开展夏粮收购市场专项检查。自6月初收购预案启动以来，我们始终坚持服务监管，特别注重疏堵结合。一方面，按照省局《关于规范粮食收购秩序做好20xx年粮食收购监督检查工作的通知》要求，督促企业价格上榜、标准上墙、样品上台，公开透明，让售粮农民和经纪人卖“明白粮”。同时，加大检查力度和频次，对市区包含中储粮平顶山直属库在内的所有收购库点进行全面检查，对5个县（市）地方国有粮食收储企业及个体民营收购库点进行随机抽查。累计开展检查活动89次，检查收购主体135个，参加检查人员329人次。另一方面，积极建言献策，通过争取政府支持，鼓励多元收购，利用各种信息和渠道，主动联系用粮企业与种粮大户对接，多途径助农卖粮。全市共完成夏粮收购51、28万吨，同比增长2、1%，未发生一例因“卖粮难”而越级上访或举报的案件。

3、重点开展政策性粮食销售出库检查。在国家政策性粮食出库监管工作中，我们成立了由市\_牵头，农发行、中储粮平顶山直属库共同参加的政策性粮食出库联合监管机制，并建立了定期巡查制度，每月对政策性粮食交易过程和合同履约情况进行一次梳理排查，使我市出库监管工作逐渐步入正轨。及时受理、协调并化解纠纷，确保问题不上交、矛盾不升级，营造规范的市场经营秩序和公平的市场竞争环境。全年累计挂拍成交出库100300吨，期间虽有波折，但经各方努力最终都按要求实现出库，辖区内全年未发生“出库难”问题。

4、重点开展粮食安全隐患“大排查快整治严执法”集中行动。根据《河南省\_、河南省发展和改革委员会、河南省财政厅、中国农业发展银行河南省分行关于开展“粮食安全隐患大排查快整治严执法”集中行动的通知》（豫粮文〔20xx〕146号）精神，我市按照“全覆盖、零容忍、快整治、严执法、重实效”的原则，采取“双随机、一公开”和“四不两直、综合交叉”的方式，对辖区内粮食安全隐患“大快严”集中行动早谋划、早安排、早推进，取得了明显成效。集中行动自8月24日启动以来，历经企业自查、县级普查、市级普查、省级抽查和国家级抽查5个阶段，总体来看，全市粮食库存数量真实、质量良好，并能够执行国家粮食购销政策；在安全生产和安全储粮方面发现的问题隐患已经整改或正在纠正。省\_副巡视员张聪智带队到我市督导检查时指出：平顶山探索出了县级检查全覆盖，地方粮食系统与中储粮系统交叉互查，市级抽查“五必须”（中储粮直属企业必查、省直粮食收储企业必查、民营粮食收储企业必查、库存检查中发现问题的粮食收储企业必查、三方共管新增的粮食收储企业必查）等较好地工作模式，取得了显著的工作成效，值得全省粮食系统学习。

具体来看，企业自查工作8月24日启动，8月31日完成，期间共出动检查人员635人，检查企业27家，库点61个，发现问题48个。县级普查工作9月1日开始，9月8日完成。期间共派出检查组6个，抽调检查人员53人，配合检查人员328人。共检查企业22家，库点55个，超过省定检查数量20个百分点，发现问题88个，目前已整改完毕。市级抽查工作9月11日启动，9月23日完成。期间共派出2个检查组，抽调检查人员18人，配合检查人员385人次，共检查企业及库点16家，抽查比例57%，发现问题16个，进行详细登记、分类汇总，建立问题清单、责任清单和整改台账，并下达责令整改通知书8个，下发整改通报5份。通过压实责任、明确时限，细化分工、强化措施，把各项整改要求落到实处。截至目前，已全部整改完毕。

在此基础上，我市还分别于9月27日至9月30日迎接了省级有关部门联合抽查、10月13日至10月23日迎接了国家级有关部门联合抽查工作。期间，我们集中人员、集中精力、集中时间，积极配合国家和省两级抽查组开展工作，协助抽查组高标准、高质量完成集中行动抽查任务。11月至以来，我们还对辖区内“大快严”集中行动开展情况进行认真回顾和总结，深入开展排查整治“回头看”活动，并同步开展了地方储备粮专项检查，推动政策性粮食收购、储存、销售风险隐患排查治理的制度化、常态化。

（二）加强队伍建设，切实增强行政执法能力

xx年，受新一轮机构改革等原因的影响，我市粮食流通监督检查工作遇到了前所未有的困难，县级\_机构撤并、队伍不稳、思想波动、工作下滑等问题较为突出，不愿执法、不敢执法、不会执法的思想顾虑较为普遍。为此，我们做了两项工作：

一是举办专题教育培训。下半年，我们组织举办了由各县（市）\_分管局长、监督检查科长、执法队长，及市直有关单位分管领导参加的系列主题教育培训活动，重温我市粮食流通监督检查工作从无到有、从弱到强的发展历程，剖析工作难点痛点问题、交流工作体会及内心疑虑，解读典型案例及执法程序，形式灵活，内容丰富，效果明显。二是组织现场观摩活动。11月份，我们在对辖区内“大快严”集中行动认真回顾和总结的基础上，组织各县（市）\_、分管局长、监督检查科长，及市直有关单位一把手领导到中储粮平顶山直属库现场观摩库存管理工作，并安排直属库监管科、财务科、仓储科3位科长现场谈工作体会，讲“大快严”迎检心得，警示监督检查工作的重要性和必要性，对监督检查工作再动员、再提气、再鼓劲。

（三）积极探索尝试，有序推进粮食经营者信用体系建设

近两年我市在粮食经营者诚信体系建设方面作了一些积极探索，对全市335家各类粮食经营主体的人员状况、仓容状况、经营状况、设备状况等进行了全面调查，建立了统一规范的企业数据信息库和完整详尽的企业档案，按照不同性质、不同地域、有无案底和违规记录5个方面划分，完善等级评价标准，实施“YGM/A+3模式”跟踪评价，对不同等级企业在关注程度、检查频次、帮扶政策、库点审批等方面分级分类动态服务和监管，并以此为抓手有效规范企业的经营行为，引导企业依法依规经营、诚信守法经营。

在此基础上，指导舞钢、宝丰两县（市）先行先试，也积累了一些经验。舞钢按照先易后难，分步推进的原则，首先将国有粮食企业纳入守法诚信评价的范围，待取得工作经验，熟悉工作方法后，再推广至民营企业和个体粮食经营户。根据日常检查处理结果，依照办法规定对企业经营活动进行客观评价，划定等级。目前，划定A类企业10个，B类企业4个，暂无C类、D类企业2个。宝丰组织专人逐个到申报企业现场，对照评估标准逐项核对，目前共有守法诚信等级企业32家参加评级，其中A级28家、B级4家，暂无C级、D级企业，营造了诚信、守法的粮食流通环境。

>二、工作中存在的突出问题

在肯定成绩的同时，我们也必须对工作中存在的问题给予足够的重视。一是辖区内粮食行政执法力量普遍薄弱，体系建设不健全，存在“三难”现象，不适应越来越重的工作任务；二是一些地方的同志认识不到位，有畏难情绪，关键时刻不敢亮剑，存在“三怕”现象。三是监管思路和能力滞后，存在“三不”现象，与多元化的市场主体不适应，与行政执法透明化、法制化不适应。这些问题都有待于在今后工作中逐步地克服和加以解决。

>三、xx年目标任务

xx年全市粮食监督检查工作的总体思路是：认真贯彻落实国家粮食购销政策，组织开展“市场监管改革年活动”，坚持问题导向，聚焦关键环节，找准工作定位，突出工作重点，加大工作力度，构建符合市场化改革方向和产业转型升级需求的监管体制，构建适应粮食市场特点和监管现代化的执法机制，推动粮食监督检查工作再上新台阶。重点抓好以下七个方面的工作：

（一）切实抓好粮食库存检查，坚决守住“数量真实、质量良好、储存安全”的监管底线。开展粮食库存检查，是保障粮食安全的重要手段，是粮食监督检查工作的“看家本领”。经过连续多年的实践探索，库存检查形成了一整套成型的制度和方法，在摸清家底、纠正违规、强化管理、夯实基础等方面发挥了重要作用。一是要提前做好库存检查的组织领导、登统自查等各项准备工作。特别是自查工作要督促到位、认真严格，决不能走过场。二是要突出今年检查工作的重点。最低收购价粮食和地方储备粮食就是今年工作的重点。最低收购价粮，点多面广，粮食数量大，储存条件不同，储存企业性质差异也很大，个别地方隐患多，一定要认真检查。地方储备粮，根据安全责任制的要求，市、县两级都增加了不少，一定要监管到位。三是要强化检查措施，规范检查行为。理清责任，传导压力，强化巡查督导力度，对违反粮食购销政策等问题，要结合社会信用联合惩戒措施，加大对违规主体的惩戒力度，增强检查的威慑力。要严格库存检查工作纪律、财经纪律，防止检查人员出现廉政风险问题。

（二）扎实开展夏粮收购检查活动。坚持并完善小麦最低收购价政策，保留最低收购价政策框架，增强政策弹性，合理调整最低收购价格水平，形成合理比价关系，是保障小麦口粮绝对安全的重要举措。一是要提高认识，做到收购专项检查要早谋划、早准备、早部署、早开展，针对“五要五不准”粮食收购守则执行情况进行检查，守住农民“种粮卖得出”的底线，全力避免发生农民“卖粮难”。二是要严肃查处违规行为。针对当前高产量、高收购量、高库存量“三高”叠加的情况，严防查处以陈顶新、先收后转、就地划转等“转圈粮”行为，确保国家粮食收购政策落实到位。严肃查处“打白条”、压级压价、抬级抬价、买卖人情粮等违法违规行为，切实保护好农民利益。三是要加强区域间和部门间的联合执法，配合协调工商、物价部门做好收购市场检查，相邻县际间密切协作，互通信息，共同维护交界区域收购市场秩序。四是加强对粮食经纪人收购行为的引导、管理和服务，督促粮食经纪人守法诚信经营。

（三）认真组织政策性粮食销售出库监管工作。目前，粮食库存叠创历史新高，国家有关部门正在研究消化粮食库存的方案，逐步将最低收购价粮食库存消化至合理水平。指导督促企业严格落实国家有关部门制定的“去库存”方案及规定，有效防范“去库存”过程中可能出现的问题。切实加强销售出库监管，严肃查处掺杂使假、拖延阻扰出库、索要不合理费用，以及提报不实拍卖标的信息等违规行为，坚决杜绝不符合食品安全标准的粮食流入口粮市场，严厉打击“出库难”、“转圈粮”等违规违法行为。要加强联系与沟通，建立出库工作联席会议协调机制，及时掌握政策性粮食竞价销售和出库动态，提高形势判断和问题预见能力，提升监管工作的前瞻性和主动性，为合理消化粮食库存创造良好的市场环境，确保政策实施达到预期效果。

（四）不断加大涉粮案件查处力度。查办涉粮案件是粮食行政管理部门的法定职责，是粮食行政执法工作的核心内容。今年可能是我市涉粮案件多发频发期，要保持高度的政治敏锐性和警惕性，要加大对违反国家粮食收储政策案件的查办力度，主动回应社会关切。要动真碰硬，敢于担当，办结案件要事实清楚，有根有据、定性准确、处理得当，经得起检验。要进一步畅通投诉举报渠道，加强对媒体舆情的收集、研判和处置，对苗头性、趋势性问题抓早抓小抓经常，发现一起，查处一起。进一步规范案件受理、查办、结案等工作程序，传导压力，发挥教育、警示和威慑作用，实现查一个案子整顿一条线，查一个地方规范一大片。

（五)全面加快推进粮食经营者信用体系建设。开展信用体系建设是新形势下加快职能转变、强化依法管粮的新载体和新抓手。在去年试点先行的基础上，今年要全面加快推进信用监管工作步伐，全面落实《企业信息公示暂行条例》，全面推动“双随机一公开”的监管，建好粮食经营者名录库和检查人员名录库，搭建全市统一的粮食行业信用据数平台。在此基础上，进行信用分级评价和分类监管，推动传统监管方式转变。

（六）进一步强化粮食流通市场监管。一是开展好粮食收购资格核查，严厉打击无证收购行为。二是开展好粮食经营者执行国家粮食流通统计制度检查，确保统计数据真实准确。三是开展好地方储备粮和军粮的专项检查，确保粮食安全。

（七）认真开展“市场监管改革年”活动，加强粮食监督检查体系和依法管粮能力建设，规范监督检查行为。一是以粮食安全责任制考核为契机，主动汇报，积极争取，全面落实好粮食行政执法工作力量不足、经费和装备不够的问题，力求取得实质性的突破。二是推进执法重心向县级政府下移。粮食流通监督检查行政执法重心在基层，通过执法业务能力培训、示范单位创建、经验交流等方式，不断提高一线执法人员的业务素质和政治素养，打造一支政治坚定、作风过硬、业务精湛、善打硬仗的粮食监督检查行政执法队伍。三是规范粮食流通监督检查行为。系统梳理粮食流通监督检查相关规章制度，深入分析涉粮违法案件的新情况、新问题、新趋势，以及国家对行政执法提出的新要求、新规定，真正做到流程优化、效率提升、过程规范、结果准确。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找