# 炼铁煤磨岗位工作总结(共11篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-07-14

*炼铁煤磨岗位工作总结1制作采购文件的问题：随着项目数量的增多，涉及的采购品种和类别也扩大，遇到的问题也比以前多了许多，遇到过没有接触过的项目，比如采购的党群建设中心的服务项目，采购方没有采购过类似的服务，需要我们自己根据实际情况及采购方的要...*

**炼铁煤磨岗位工作总结1**

制作采购文件的问题：随着项目数量的增多，涉及的采购品种和类别也扩大，遇到的问题也比以前多了许多，遇到过没有接触过的项目，比如采购的党群建设中心的服务项目，采购方没有采购过类似的服务，需要我们自己根据实际情况及采购方的要求作出需求方案。在采购货物时候没有注意是否有国家强制规定，是否需要体现国家的某些政策等等。

评审时候出现的问题：评审时候主要遇到两个比较大的问题：

1、与专家沟通的问题，招标代理行业不仅仅是制作标书，熟悉相关法律法规制作文件，更多的时候是与人沟通，在评审当天专家的接待及评审过程中的问题的解答都需要沟通，在一次评审中因为与专家的因为标书评分是否排斥了非本地的供应商起了争执，语气可能比较激动，被指责自身态度不好，在评审后也自我反省了，在评审中需要调节端正自己的态度，注意日常的礼节。

2、在制作评审表格中漏项，复核时候没有注意到专家漏签字的情况。

3、在评审室里没有注意自身的言行，做出没有法律依据的解释。

4、整理存档资料：每一份经手的材料记录以及电子文档、中标文件等资料都进行了归档整理、登记、统计，进行交接，虽然工作比较琐碎，但可以锻炼自己的耐性及对工作的认真负责态度。同时也认识到：评标是学习的过程。各位专家博学多识，经验丰富，因此把每一次评标都当作是课堂，认真记录，把好的经验、好做法运用到新工作中。

**炼铁煤磨岗位工作总结2**

1、在思想方面：能积极参与转炉区和厂部举办的各种学习和各项活动，和其他同事一起学习研究和探讨技术，积极参加夜校培训等，不断提高自身全面素质。认真完成领导赋予的各项工作，并协助其他同事做好相关工作。

2、积极实施炼钢厂快节奏生产项目，积极的做好生产组织，缩短辅助时间，大大提高了生产效率，为护炉、计划检修等工作提供了有利的时间保障。

3、认真做好炉况过程维护工作，始终以没有炉况就没有一切做为自己的生产过程控制的准则。每炉根据半钢成份情况，合理调整类石墨用量，保证吹炼过程c—t平衡，并及时与操枪工联系炉况的薄弱部位，确保溅渣效果。并充分利用节奏时间投料和喷补，通过大家共同的努力，确保了2#转炉的正常稳定运行。

4、生产质量控制方面，坚持操作按照操作规程，搞好过程控制，确保质量稳定受控。

5、安全方面，在各级领导的带领下，本炉座全体员工树立起高度的安全责任意识，做到了本炉座全年无轻、重伤。

6、在班组人才培养方面，积极培养本炉座操枪工使其快速成为炼钢工的后备人选，督促和帮助新来的学生不断学习新知识、新岗位。

7、积极参加炼钢厂科技降成本项目，不断探索转炉半钢冶炼，做好过程喷溅控制措施，努力降低炼钢冶炼消耗。

**炼铁煤磨岗位工作总结3**

我做为监理工程师，从事工程师工作时间不算太长，工作中还存在许多不足之处，今后我会更加的严格要求自己，努力钻研业务、不断更新和补充新的知识，提高业务水平和工作能力，总经验，更好的完成监理工作。

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处微不足道的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以科学发展观思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记知识就是生产力。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

全年始终以“安全第一、预防为主、综合治理”的方针来指导安全管理工作，坚持贯彻以人为本的管理理念，关心员工身心健康，规范人员作业行为，保证足额安全投入，排查治理安全隐患，优化改善作业环境，注重作业过程的监控，严密防范安全事故发生，在全年安全事故控制方面取得显著成效，全年重特大安全事故为0；一般工亡事故为0；重伤事故为0；工业急性中毒事故为0；职业病发病率为0；千人负伤率≤‰，完成年初预定目标；

炼油厂技术员工作总结炼油厂技术员工作总结x年x月毕业参加工作以来，我已从一名幼稚的学生逐步成长为一名合格的技术人员，经过几年的现场实际工作，我已总结出一套适合自己、适合各工程的施工程序。这几年来我先后从事过蜡化100万吨/年催化裂化工程、电石厂2万吨/年有机硅扩能改造工程、化肥厂10万吨/年丁锌醇扩建工程、炼油厂三机组移位改造工程、石化分公司二蒸馏扩能改造工程，乙烯厂10万吨/年乙烯挖潜技术改造项目、乙烯厂15万吨/年聚乙烯挖潜技术改造项目、X炼油厂140万吨/年催化裂化技术改造工程、石化分公司一蒸馏扩能改造工程、炼油厂100万吨/年延迟焦化工程等12个工程。在上述工程中我负责技术管理工作，在工作中一直兢兢业业，对待工作一丝不苟，一直奉行科学管理，严格要求施工质量，保证了施工一次校验合格率100%，部分工程已获国家优质工程。

XX年到XX年先后在乙烯厂10万吨/年乙烯挖潜技术改造项

目、乙烯厂15万吨/年聚乙烯挖潜技术改造项目、炼油厂140万吨/年催化裂化技术改造工程、大连石化分公司一蒸馏扩能改造工程中从事施工管理工作，在这些施工中，我强化质量管理、成本管理、进度管理、安全管理。在质量管理上我把加强质量终身责任制的管理，明确责任，强化管理责任卡做为施工过程中的重点，这样保证了施工各道工序质量合格，同时加大对质量的日常管理工作，做到本道工序不合格不得进行下道工序施工，保证每到工序受控。同时加强了施工开工前的技术交底、方案的编制和执行监督工作。施工中严格执行各类标准，加强了过程质量控制，实行质量工资制，优质优价，对创建精品工程起到了推动作用。

在成本管理上，在施工前认真做好成本预测，在施工中对成本管理实施动态监控管理，使工程成本始终在有序可控的管理体系下运行。实际施工中禁止现场出现大面积返工现象，合理用料，利旧利废，做到了工程投入量最小，同时加强机具管理，定期进行检查，搞好维护保养，提高综合利用率，保证了长周期运行。

在工程进度管理上针对近几年的工程由于工程期紧，任务量大，材料设备不到货的情况下，为确保控制点施工任务按时完成，我精心组织，搞好施工准备，实行周计划管理，以日保周，以周保月。合理划分施工阶段，采用平行流水作业法施工。在吉化炼油厂140万吨/年催化裂化技术改造工程、大连石化分公司一蒸馏扩能改造工程中由于工期紧，施工作业量大为按期完工，在工程初期我建议施工作业人员熟悉现场情况，加大预制深度，这两个工程规模大小相似，全装置仪表阀门安装1500个，各类焊接管件1200个，为了施工高峰期降低工作量，不使仪表正常施工受到限制，我在施工准备阶段提前预制压力表阀门和导压管路的各个接头，将导压管路、伴热管路敷设到仪表一次点附件，提前做好施工技术准备，为后序施工开展创造了良好的条件。

在强化安全管理上针对全年施工作业时间长、现场施工环境负责，立体交叉作业频繁等特点加强施工现场安全管理工作，强化员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位，加强全员的安全、防火，树立人人管安全，人人执行贯彻安全防火规定，做到天天讲安全，天天贯彻安全，天天检查安全。多年的现场施工过程中我一直以积极的态度发挥自己的长处，积极工作。

20x年在x分公司一蒸馏扩能工程中提出合理化建议为该工程节约资金20万元，不仅降低了施工难度，提高了施工效率，在工期紧、任务量大、作业条件困难的情况下合理划分各施工阶段，确保了施工质量为提前竣工创造了良好的条件，赢得了甲方、监理等多家领导的高度评价。

上述是我参加工作以来所从事的主要工作，但我从事或介入的其他工作还有很多：如曾多次参与工程的投标工作，工程的预结算管理等工作。在我所从事的各项工作中，都能尽职尽责，积极思考，不断学\_新知识，全面、终合的考虑工程施工，圆满的完成了领导所交给的各项任务。多年来我被公司评为十佳青年、优秀员工、撰写的论文、合理化建议、施工技术方案多次被评为优秀作品。

20x年我从事了技术质量处的管理工作，这个岗位对我又是一个新的工作起点。技术管理岗位是对各施工项目的全面的技术质量管理并保证质量体系有效运行。它包括了以下工作内容：组织贯彻执行国家、地区、部门关于技术质量方面的法规、标准、文件；负责工程项目的技术质量管理工作；借鉴同行业先进的施工方法或自创独特的施工方法在本企业中推广实施，不断改进施工方法和提高管理水平；根据企业现状和长远发展规划搞好技术培训工作。因此就此部门的工作，我做了以下工作：技术管理方面实施了看板管理工作。实施看板管理是我公司经营管理的重要措施，通过实施看板管理拉开了分配档次，充分体现了多劳多得、少劳少得、不劳不得的按劳分配原则，提高功效。实施过程中依据看板管理相关实施方案和规定，按照通用的工序向班组及作业组下达任务书，任务书中明确了施工要求，领料、用料施工程序和计件工日，项目部按作业组任务书完成情况进行检查核实计件工资。期间，供应部门、技术管理部门等相关处室人员要相互配合，通力合作，保证了各工程按期、高质、安全完成。

我公司多年来技术管理方面基础扎实、各项制度健全，但我认为针对现在技术力量年轻化现象，应尤其加强施工方案的针对性和可操作性以及施工总结的科学性、实用性。对与我们施工过的每项工程我总结出完整的施工特点、程序和方法。作为技术积累，必要时可以按同类整理出系统资料。既可指导以后施工，又可为投标提供基础资料。在编制方案交底上我们实行了下发作业指导书的办法在，整理出一套实用于化工炼油系统的竣工资料编制说明，为刚参加工作的技术员在整理竣工资料上提供了方便。

在平时的工作中，首先做好日常工作，我与作业区其他同事既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，从不独断专行，从而较圆满完成维护部的各项工作任务。20xx年第一季度在作业区同仁及领导的大力支持下，由我带头顺利的完成了《合金下料中位料仓电液推杆翻板阀卡料解决方案》的qc资料发布，解决了公司3座120吨转炉米平台合金下料中位料仓电液推杆翻板阀的卡料问题。此次设计方案为公司每年节省约21万元。并且通过此次活动增强了同事之间的凝聚力，提高了参与方案设计人员分析问题的能力，并且充分调动了人员的积极性，利用已有的技术力量，为企业挖潜增效。20xx年第四季度在次召集作业区同事成立qc小组，对120吨3座转炉的合金下料溜槽进行改善，计划12月中旬发布《合金系统下料溜槽增加使用寿命方案 》的资料。

总结在八钢的一年半工作中，我在工作上思想上都有了很大的进步。当然成绩只代表过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好。因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。同时在日后工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性，不断在现场检查、监督中随时发现问题，解决问题，使自己的现场综合处理能力不断的得到锻炼和提高。

车间员工工作总结

回顾一年里，我看到了公司干群思想统一、认识统一、团结协作、凝心聚力，为实现共同目标奋力拼搏。一年来，在公司领导班子正能量指引下，我看到了公司领导在未来发展愿景上的高瞻远瞩。希望对大家有所帮助，欢迎阅读。

车间工作总结(一)：

时光荏苒，岁月穿梭。xx车间也圆满完成了2xx年各项任务指标和辅助指标。作为一名普通党员，我有信心、有决心，带领彩印车间全体员工，本着对企业的无限忠诚，对岗位的真挚热爱和对工作的高度负责，努力学习，恪尽职守，常怀进取之心，正确处理岗位与价值的关系，团结奋斗，凝心聚力，对自我严格要求，始终坚持昂扬的精神状态，在以后时间里，干出一流工作成绩，在平凡岗位上进取践行着一名\_员的先进本色。

一、警钟长鸣，抓好安全工作

一年来，在公司正确指导下，车间始终把安全工作作为重中之重，全年安全事故为。车间始终坚持以人为本，以树立安全生产职责意识，以强化落实提高班组安全生产，结合实际情景提出一些与安全生产密切相关的要求:

1、树立安全生产职责意识，把安全工作放在首位;

2、采取日常检查、综合检查以及全员工排查相结合对生产设备运行情景尤其是安全监控点运行情景，加大检查力度，及时发现异常情景，采取措施消除隐患，排除隐患，防止事故发生;彻底整顿车间劳动纪律，规范员工行为，统一着装，改善员工队伍作风建设，加大宣贯力度等......

3、定时对设备运行维护保养，随时检查设备运行。真正做到了管理到位、检查到位、整改到位、落实到位，生产现场消防器具齐全，始终将不安全因素控制在萌芽状态，确保安全生产。

二、狠抓质量管理，确保降耗增效

一年来，在公司领导重视和QC小组指导下，车间彩箱色差不合格率由原先下降至.73%，产品损耗率也逐月下降，基本控制在3%到4%之间，都优于目标值。同时车间认真执行落实各项质量制度和质量过程控制程序，坚持质量第一的方针，正确处理好进度与质量关系，严肃工艺纪律，对本车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导职责。

1、车间结合自身实际情景制定了《彩印车间过程质量控制》和《彩印重大质量预防措施》将目标分组到班组和个人，以完成车间质量目标;

2、定期召开质量分析会，及时组织不合格品的质量分析会，对质量事故及不合格品进行分析及时向上级领导反馈;

3、严格加大对原辅材料的源头监控力度，发现异常，立即停止使用，及时向有关部门反馈，避免造成大的质量事故和生产成本的浪费;

三、向管理创新要效益，确保完成全年生产目标

一年来，在公司领导、各部门大力支持帮忙下，经过车间不懈努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。元月份至今完成各类彩箱18816个，品种29个，产品平均合格率达以上，估计到12月底完成215万左右，基本与去年持平。

1、进一步加强了生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员，设备，物料调配、量化等严格按生产工艺执行，不断优化，坚持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进精细化管理制度

2、车间发挥团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，利用淡季对车间员工进行专业知识和操作规程培训，努力提高员工自身技能，同时，车间还加强学习型班组的创立把开展班组管理工作同学习实践科学发展观结合起来，建立上下结合，有效沟通机制，完善考核与奖惩制度，在加强班组考核现场管理、提高质量、安全管理方面取得新的进展。此刻车间无论从横向再到纵向已交织成全方位立体式的管理模式。

四、未来工作设想、计划

1、继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，进取为员工起模范带头作用;

2、继续加强车间安全管理工作，向管理创新要效益;

3、继续狠抓落实过程质量控制，加大质量力度，提高成品合格率;

4、继续抓好节能降耗，成本核算和设备检查保养工作;

5、继续加大加强员工思想教育、安全教育、安全操作规程工作;

回首过去，我们无怨无悔，展望未来，机遇和挑战犹存，信心与勇气同在。我们要以时代为己任，以饱满的热情投身于汾酒事业，与企业共命运，用于承担职责，有任务不推诿，有困难不避让，以科学发展观为统领，将汾酒事业超百亿激动心境和十八大提出的宏伟构想转化为拳拳之心，认认真真学习，踏踏实实工作，以实际行动，在平凡岗位上践行着对党对汾酒事业的忠诚!

车间工作总结(二)：

生产车间工作总结

回顾08全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作: 1、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，异常是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的进取性，在劳资部门和生产科的进取支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。经过车间.工段长和各班组长的进取配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

2、严把质量关

1.车间在生产过程中各班组对自我的产品负有主人翁的职责感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长.班组长对自我所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2.在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3.在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不建全的情景下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度进取地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4.今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现并且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视进取的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间(期间正处于公司放年休假)，对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

3、安全生产

1.包装车间在XX年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2.车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个可是”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。经过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3.经过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本到达了公司对车间的指标和要求。

4、学习、提高

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自我的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

5.发扬成绩找差距

1.公司经过改制经过全员购买的方式变成了民营企业员工又变成了股东。多年的国营企业机制在员工心目根深蒂固，不管是需求，心态和劳动态度以及进取性都和民营企业的要求差之甚远。要改变现状仅有公司加深改革力度，要么就用时间来磨合完成。

年工作计划

XX年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和各工段，班组人员的进取性，配合各部门保质保量的完成公司、生产科下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。进取配合、完善生产现场条件到达

车间工作总结(三)：

车间员工工作总结

一年的工作总结时间一晃而过，转眼间见习期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而完美的回忆。在这段时间里您们给予了我足够的宽容、支持和帮忙，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了吉化人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在对您们肃然起敬的同时，也为我有机会成为吉化的一份子而惊喜万分。

我于20\_年7月毕业于西北大学化学专业，毕业之后到xx石化公司染料厂苯酚车间工作。回顾我的见习期生活，感触很深，收获颇丰。这一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，经过我自身的不懈努力学习和钻研，我很快掌握了装置工艺流程技术，同时工作和政治思想上都有了新的提高，个人综合素质也有了新的提高。

回顾这一年来的工作历程，工作总结主要有以下几点:

一、思想上与团体坚持高度一致

在工作、学习过程中，我深切体会到，苯酚车间是一个讲学习、讲政治、讲正气的团体，在这样的氛围中，仅有在思想上与团体坚持高度一致、严于律己、进取上进，才能融入到这个团体之中。所以我更加深入地学习\_精神，认真贯彻“三个代表”的重要思想，用理论知识武装自我的头脑，指导实践，科学地研究、思考和解决工作中遇到的问题，使自我能够与团体共同提高。

二、经过理论学习和日常工作积累使我对苯酚工艺流程有了较为深刻的认识。

1、抓住车间倒班学习

俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂领导的带领下，我深入苯酚车间进行观察和了解。我们一边观察一边听领导对各条工艺流程的介绍，并认真地作了记录。之后深入车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆中沉醉。倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学习工艺技术，同时学习他们吃苦耐劳的精神和克服种种困难的方法。车间实施“名师带徒”计划，师徒的传帮带，始终把自我培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的目标作为自我的奋斗方向。对于刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，经过一年的工作学习，确保了装置的安全、稳定、满负荷运转。

在见习期间，我工作进取努力，吃苦耐劳，能很快适应现场的艰苦环境，与同事相处和谐，提高了自我的组织本事。

2、抓住车间每个四点班的学习

不断的学习，是我不断提高的保障。每班第一个四点学习，是车间组织的车间级学习。在课堂上能认真听取兼职教师所讲的资料，并将其与实际生产紧密联系起来，努力做到学以致用。

3、利用日常时间学习“应知应会”和苯酚丙酮生产工艺技术

为了确保生产安全、高效进行，我进取学习工厂及车间的“应知应会”，注意生产上的细节问题。

在过去的一年里，我主要学习“精馏、AMS加氢、AMS精制”岗位，简要的工艺岗位任务如下:

(1)、精馏岗位是回收粗产品中的异丙苯和AMS并将粗产品精制成苯酚丙酮。

(2)、AMS加氢岗位是将精馏岗位回收的AMS经过酚回收岗位碱洗后加氢转化为异丙苯。

(3)、AMS精制岗位是将精馏岗位回收的粗AMS经过碱洗后，将粗AMS精制成AMS产品。

精馏岗位是利用精馏原理，将粗产品精制成产品，在丙酮提纯中，存在与沸点范围相近的醛类及杂质，单凭精馏无法将其从丙酮中除去，将稀碱加入塔内使醛发生羟醛缩合反应，生成高分子量化合物，可用精馏方法与丙酮分离开。

在苯酚提纯中，有一些丙酮衍生物，沸点与苯酚相近，单凭精馏无法将其从苯酚中除去，需加己二胺(或甲基戊撑二胺)对粗苯酚中杂质进行处理，使杂质与己二胺反应生成经过精馏易于除去的化合物。

AMS加氢岗位是在Al2O3为载体催化剂的作用下，将AMS加氢转化成异丙苯。

4、抓住车间培训工作的学习

实施“车间级”培训，车间建立对管理层、技术层、操作层不一样层面以及同一层面不一样层次员工全面培养的“梯级平台”的同时，使每名员工都能在自我的“跑道”上施展才华，进一步保证装置的安全运行，这也使自我在这项工作中也受益匪浅。

加强岗位操作人员的基本技能训练。以提高管理人员管理工作本事和水平，大力开展仿真培训;开拓他们的视野，建立新的“以文化力增强凝聚力、以执行力促进发展力”的管理理念。使培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作本事相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，构成“以点带线，以线带面”的培训格局。就是在这种培训工作中，自我真正懂得了企业如果要生存、要发展，员工的培训是缺一不可的。

在这3~4个月的培训工作中，我深切体会到具有良好的业务本事是基础。在工作岗位上，有着良好的业务本事是一种重要的基础本事，而理论学习是业务实践的基础，所以，对于刚迈入社会的大学生，掌握好牢固的专业知识就显得尤其重要了。还有一点就是在进行循环重复的工作中，不仅仅应坚持工作的质量及效率，还应具备创新精神。

5、进取参加公司、工厂、车间组织的活动

一年来我进取参加公司、工厂、车间组织的活动，例如“第一届消防救护技能”比赛，并且也取得了第三名的好成绩;20\_年初，工厂举办迎新晚会，我出演双簧节目。能够说在这些活动中锻炼了自我，这将成为自我成长历程的闪光点。

三、要扬长避短，不断完善自我20\_年又是一个充满活力的一年，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力:

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种工艺和管理知识，并用于指导实践。

2、不断锻炼自我的胆识和毅力，提高自我解决实际问题的本事，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，进取、热情、细致地的对待每一项工作。

3、在这一年的时间，我虽然在思想和工作上都有了新的提高，但与其他同事相比还存在着很大差距，所以，我在今后的工作中，不但要发扬自我的优点，还要客观地应对自我的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、研究事情不周全的缺点，注重锻炼自我的应变本事、协调本事、组织本事以及创造本事，不断在工作中学习、进取、完善自我。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自我的缺点，弥补不足，加强政治理论知识和业务知识方面的学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才，在自我的岗位上实践“立党为公，执政为民”、实践“三个代表”。

苏轼有句话:“古之立大事者，不惟有超世之才，就必有坚韧不拨之志。”这句话的意思是，成功的大门从来都是向意志坚强的人敞开的，此刻我想我是真的懂了。

车间工作总结(四)：

车间工作总结与感受

不知不觉，自离开真心来到x工作已有近三个月的时间了。在这三个月的时间里，我也基本完成了一个从市场导向的工作定位向生产导向的工作定位的一种转变过程，每一天不断重复接触着相同的工作，简单而又枯燥，与我之前所设想的工作资料还是有很大的不一样的。

按照目前生产车间组织架构及人员需求而言，我给自我的岗位目标设定与车间之间还是有很大差别的，现今对于一个新成立不久的车间，在没有充足资源能够利用的条件下，简单的设定生产效率与产量目标，我个人认为不是十分的适宜，而公司当初招聘我们入厂的时候，似乎也没有很好的界定清楚我们未来的岗位目标。就如同打仗一样，一群没有经过很好战术训练的战士，让其匆忙上战场的话，得到的结果无非两种:惨败，伤亡惨重;惨胜，同样伤亡惨重。而同样，一个在车间学习了三个月生产的制衣新手，且是在车间自身的生产管理尚未完全运转正常的环境之下，想来虽说会有自我很多实际或者异想天开的想法，实行起来也不会顺利或者实行下去也会败的很惨。本人愚笨，学习本事有限，且尚有自知之明之心，不知其他各位与我同样职位的人员表现如何，反正目前本人虽有想法，但不敢说是对生产管理已经掌握熟练了，尚若有班组让我进行尝试，也是不敢说能带出多大的成绩来，或者十有八九会更加失败。但我想说明一点的是，带得好班组仅能说明此人在基层管理上很有心得或者本来生产稳定且得到的外来资源比较丰富，带不好班组也并不说明了组织本事很差做不好其他工作的职位，若是让牛根生来带生产线的话，我想其结果也不会好到哪里去，毕竟是不一样的岗位需要不一样层次的人才嘛。总经理带生产线，永远都是一种形式大于资料的作秀活动，既浪费了资源又影响了产量，如此用人的领导我反正是比较少见的了。

反观上头的文字，似乎更多的是在为自我诉苦叫屈呢，但俺之本意却非如此，领导之所以会成为领导，我想其识人辨人的本事还是会有的。咱本事不高水平不到，但并不妨碍发发牢骚不是呵呵，玩笑了!

言归正传，书归正表。不知未来在x工作的前景与命运如何，总归还是应当将在其间工作的经历与感想来记录下来，也可算是对我那宝贵的流失掉的三个月时间的一种纪念吧。不抱怨，不找理由，事实如此那就如实记录而已。现整理如下:

一、工业园整体感受

1、人员素质普遍不高。可能是制衣行业的行业特点所决定的，属于劳动密集型产业，行业进入门槛不高且同质化竞争激烈，对人员异常是熟练工人的争夺必然是保证生产正常运行的必然选择，从而导致员工的进入几乎没有任何门槛，只要身体健康五体健全，便是全盘接收，就是员工在生产过程中有不服从安排的情景出现，只要不涉及到法律等很严重的情景，一般也不存在辞退的情景。如此无限制条件的人员招聘机制，在加大了公司管理难度的同时，其实对生产上的帮忙并不大，反而会起到很多的负面影响。一颗老鼠屎能够破坏一锅粥我想就是如此道理吧。提议严格人员招入审核程序，在必须试用期内建立退出机制，对不适应生产需要、工作不踏实、无视劳动纪律的人员，管理者应严格把关，坚持宁缺毋滥的原则及时加以清理，保证车间人员的整体素质。

2、部门内部协调配合程度还有待加强。x工业园内各厂，作为整体生产的一部分，各厂各部门之间理应很好的配合，相互协作取长补短共同提高。但可能是由于生产压力或者其他方面的缘故，我所见到的情景却并非如此，各厂为了保证自身生产目标的达成率，总是会将最得力的人员与最好的设备掌握在自我的手中。在各车间生产本事平均的情景下，对于生产本身而言，这本也无可厚非，但现今的状况是不一样的生产车间其生产本事严重的失衡，且老厂会借助其充足的人脉资源笼络到更多的优秀人才，而对于新厂而言，处于一种发展状态却得不到其他厂的有效支援，导致了新厂生存与发展都受到很大的制约。其实其中的关键在于分厂掌握了整个生产的命脉，工业园在整体管控上缺乏必要的话语权，就如同东周列国一般各自为政，缺乏统一调配的本事，进而导致各厂强者更强弱者恒弱。提议公司总部加强对下属各分厂的管控力度，逐渐将生产环节掌握在自我手中，改变生产完全掌握在分厂中的现状，将工业园内的各种资源进行合理调配，以满足不一样车间生产阶段的需要。

3、tps推进任重而道远。作为集团重点关注推广的日本tps生产理念，在各车间的推进程度并不梦想。受到诸如经验、效率、产量等方面的制约，现阶段各班组在具体执行tps理念的时候会出现许多不到位的情景。一条本就不稳定的生产线，各工序本来就不平衡员工也都是新手，若严格执行起tps单件流的理念，其必然会很大程度上影响到效率与产量，但考核领班的其实只是那两方面的资料，为了完成任务目标也只能是将产量堆出来了，起码此刻我还不知其他更好的办法。而今的tps理念在工厂的推广，更多的是一种形式大于资料的作秀活动，白白的浪费了很多的人力物力。提议作为一种世界先进的生产管理模式，公司肯定需要继续坚定不移的执行下去，但可结合公司目前所处的发展阶段，将tps理念与生产实际相结合，对领班的考核方式也不能简单的以产量与效率来进行衡量，任何事物的产生与发展其实都应有一个改变的过程，唯有基层员工异常是基层管理人员对tps有了正确的认识，其才能真正在生产实际中发挥其应有的作用。

4、公司高层经营理念不够清晰且多变。作为整个工业园的领导层，我认为其管理理念与方法应当与基层员工有良好的沟通，让下属员工真正明晰公司未来的发展思路在何方。且作为管理者，自身的很多决策也应当三思而后行，业务接单量与我厂生产本事应当相吻合，否则既影响了货物的交期又打击了员工生产进取性。管理者虽说是应当向老板负责，但更多的是应当按照自身的思路来进行管理，切勿总是要受上头老板的指挥，要明白其实很多事情的对错并不是由职位的高低来决定的。

二、生产车间感受

1、管理人员水平有限。作为车间基层的生产管理人员，除去对制衣流程掌握熟练外，更应当懂得如何对班组人员进行良好的管控，毕竟作为劳动密集型行业的制衣行业，人才是企业生存的根本。但涉及到具体的班组管理上，我发现其实大多数领班并不懂得这个道理，表现如下几点：很多领班都是从全能工或基层员工中提拔产生的，自身并没有太多沟通管理的经验，做了领班之后也仍未完成主角转换，并未起到基层领班应当起到的领导生产的作用;领班做事风格过于软弱，不能在员工心中树立起管理者的权威，甚至经常会出现员工顶撞领班，而领班却束手无策的情景;沟通技巧过于生硬，动不动便是大声责备或是冷言冷语，让很多员工都难以理解，毕竟在正常的生产生活中，彼此的互相尊重还是很重要的;领班工作中未获得充足的授权，也是组长未完成自身由领班到组长主角转换的结果。提议基层管理者的选拔应当从多个方面进行研究，对制衣程序的了解与熟练程度固然重要，但还应当看其是否有做好一个管理者的意愿与资质，一旦选拔出来当领班的人员，最好不要轻易进行更换，发现其有不足之处，要随时予以指正，在具体的工作实践中得到的锻炼提高才是最真实有效的。当然除去实践方面的锻炼外，必要的理论知识补充也是很必要的。

2、人员流失率大。人员作为制衣行业的根本，是企业存在的必要条件。但在x车间，人员异常是熟练工人的流失却是个相当严重的不争事实。据我了解出现人员流失的原因有：加班过多，劳动强度大，难以忍受;工作效率过低，每月难以拿到奖金，工资较低;管理人员沟通技巧有限，态度粗暴，与员工之间矛盾明显。

车间工作总结(五)：

一、工作概述

主要是根据生产计划对电器车间生产进行组织、安排、管理，以到达按时、按量的完成相关的工作任务。

二、本月工作资料

保质保量的完成上级安排的各环节的成套协调生产、组装、发货任务。

三、本月存在的问题

由于电器间各个生产环节的控制因素比较多，且所受定单市场的影响比较突出，在计划和物料供应上存在的不定因素导致在绩效管理很难找到一个支点，也由于生产环节太多，控制点和考核点的尺度不样，为了保证绩效工作的平稳着陆和车间的稳定在时间管理中手忙脚乱，很难适应公司的管理要求，在定单紧急交货情景下只是一味的为了发货而发货和组织生产，管理中的职权范围没有明确的界限，不论是质保还是生产车间在工作之中什么问题都找我，在加上公司在管理问题上的其他要求，使得我疲于奔命，心烦意乱，感觉到了崩溃的边缘和本事的极限。也感觉到公司迫切和紧急的改革思路中我无法承受的工作压力。

近期ia开关需改善的问题：ia五单元托盘与面板的固定螺孔除第一个孔位正确外，其余三个孔位不对。lt、pc等进线侧板未排地线孔位。vc(异常是v36)的电缆仓内防鼠板不紧骤。lvc的加长门在关掉状态下会轻易打开(安全性不够)，另外操作杆无法操作(操作手柄需减短110mm).lt开关金属件的安装尺寸问题。都有待尽快解决

其他还存在很多技术和生产复杂辅助服务的问题：生产计划、物料供应等。

激光机(先购进使用的一台)需要大修。

四、本月工作心得

本月工作处于混乱和复杂的状态之中，在工作和学习中很难找到一条切实可行、思路清晰的有效的管理办法，异常是在稳定员工的心态方面。绩效管理的实施还存在很大改善和试行难题。员工的理解和支持是关键。

工作分工和职权的下放对于公司的管理都是一种模糊的概念。作为管理者，我没有思考如何提高车间管理水平的时间，整天为了发货而不停的协调和处理车间各种突发事件和技术问题。

定单的不定性和随机性的下单方式，为了满足市场的交货期，必须随时的了截生产进度和协调生产，致使电器的生产变动性十分大，管理的强度和工作压力也随之加大，五、本月提议

1、对于多面手的培训主要是加强员工自身的技能提高，员工能够不经同意使用15%的工作时间干个人感兴趣的事。

2、加强绩效工作的分步进行1、对每个职位制订工作职责表，明确工作项目。2、从工作项目，提出关键项目。3、订出每一工作项目的绩效标准。4、制订工作进行要点。5、例外管理(异常管理)的运用。6、绩效评估反馈改善激励。

3、建立工人七大标准要求“全、细、严”：产量、质量消耗指标;技术操作标准;事故控制标准;设备维护标准;礼貌生产标准;限额领料金额和劳动纪律规定。

4、实行工作抽样对员工进行工时核定：雇员工作时间百分比，雇员工作速率;机器利用率

5、加强对车间岗位的分析和工作职责的分析。

6、如何使绩效管理软着陆，到达车间的生产稳定管理过渡。

7、学习和探讨更加有效的考核制度和方法。

8、骨干的管理如何进行。

9、车间管理人员的定位和岗位职责的分析。

六、20xx年xx月份工作计划

1、加强对车间岗位管理的工作分析。

2、工作的变动导致生产计划性工作加强。

3、完善车间的工序生产控制点的考核方法和针对增效降能的管理制度。

4、按定单和生产计划调整和组织车间内部的临时性工作和突发事件。

5、建立岗位职责制和经济职责制，使权力的下放合理化。

6、加强与同事之间的团结合作。

7、加强制度实施中的督导和绩效的认定。

8、完善车间工序的基础数据收集、汇总、分析、应用

9、努力调节生产安排，是定单完成率到达80%。紧急定单完成率100%。

10、对于以销定产的车间，以生产计划为依据进行产量和质量分析。

在xx京唐项目部冷轧作业区工作半年多以来，在这段时间内，经历了多次大的专项检修。对冷轧连退线的.机械设备有一定程度的了解。结合多次机械专项检修的具体项目，总结了几个常见要素，即间隙、同轴度、水平等。处理好这几个要素，对于我们所检修的设备质量好坏有很大的帮助，下面结合具体项目总结各要

素在设备检修中的意义。

(1) 间隙，也是经常容易被忽视的一项。看起虽小，但是如果没有正确处理好，或者没有调整到误差所允许的范围之内，有可能影响正常生产，甚至造成事故。譬如入口段双切剪剪刃(上剪刃与下剪刃)间隙是根据带钢不同厚度来调整其间隙大小的。一般情况，带钢厚度在以上，剪刃间隙一般应该调整在～左右。间隙过大或过小都不适宜。因为间隙过大，容易导致带钢不能顺利的被剪切断。间隙过小，上下剪刃易产生摩擦，使剪刃损坏。另外清洗段上面的刷辊轴承座间隙，也很重要。例如在5月专项检修中，对清洗段1#刷机2#刷辊轴承座间隙的调整。由于轴承座垫板厚度不均匀，造成刷辊轴承座在运转过程中振动过大以及生产过程中因热胀冷缩的缘故使得间隙发生变化。其具体调整方法即是在停机后待温度降下来后，用塞尺测量刷辊轴承座间隙，然后根据间隙值大小，在偏大操作侧加入垫片调整间隙。使其能够正常升降，满足生产要求。一般情况，刷辊轴承座要求两边间隙之和在～即属于误差范围之内。轴承座间隙如果太大，刷辊工作时振动过大，由于刷辊的转速高、负荷大，长时间振动大，有可能导致刷辊断裂。由此可见，刷辊轴承座间隙调整到标准状态是很重要的。最后还包括张力辊与之减速箱间的齿形联轴器两端面间的间隙。活套底辊的驱动电机与减速箱齿形联轴器两端面间的间隙。一般情况，小型电机与齿形接手之间的间隙保证在6mm，误差允许范围是±。大型电机与齿形接手之间的间隙保证在10mm，误差允许范围是±。出\_套1#塔1#底辊电机更换后，电机与减速箱之间的齿接手间隙调整。以减速箱为基准来调整电机，用百分表打两接手的同轴度，按照百分表读数算出误差值，确定垫片的厚度。将电机整体上调。即径向误差调整至～。然后用塞尺和量块测量两接手端面之间的间隙。控制其间隙值在～之间即可。如果其间隙过大，传递扭矩不稳定，影响减速箱的正常工作。如果其间隙过小，在高速旋转时，产生振动，两接手端面容易碰撞。因此齿接手端面间隙调整也是一项很重要的参数。

(2) 同轴度，也即径向误差。这个要素在调整炉辊的时候是一个比较重要的参数。更换炉辊后，装好轴承座以后，要对炉辊的水平，同轴度进行调整，以保证炉辊装上轴承以后其中心线与轴承座中心重合，即两心同轴。在调整同轴度之前，应该先用水平仪调整辊子的水平。保证辊子水平度大概差不多时候，开始调整轴向误差，在轴承座端面上按照顺时针方向依次选择四个互相对应的点a,b,c,d.理论情况下，当百分表转过一周，这四个点的读数应该满足a+c=b+d(其中a、c是垂直方向，b、d是水平方向).只要读出其中一组相应的数值，就可以知道另一组数值。这是轴向误差调整中一个很重要的结论。在实际操作中实用性很强，方便快捷，而且准确。可以减少大量时间，提高工作效率。根据这两组数据可以确定出轴承座偏离方向及地脚垫片的厚度。首先垂直方向，如果把a点作为测量的零点，转动炉辊，百分表转动到c点时， 读数为正的s，则轴承座地脚前高后低。需要往后地脚加垫片或者减少前地脚的垫片(其中垫片的厚度应为

这个可以根据实际情况而定。相反如果读数为负，则轴承座地脚前低后高，调整方法与前者相反。同理水平方向，则通过调整轴承座地脚上对角的顶丝来实现水平方向平衡。顶丝的调整量仍然是s/2。总之，通过这种方法用百分表来测量轴承座端面的误差，根据测量数据确定调整方向及垫片厚度，从而达到调整同轴度的目的。

(3) 水平度或平行度。这个要素对带钢是否跑偏有着重要的影响。如果辊子在运行过程中不平行，势必会影响带钢行走的趋势。倘若带钢跑偏错位太大，会影响焊接效果。甩尾严重时，带尾和带头根本无法对接。如在6月份冷轧连退线设备专项检修项目中，对入口区域的1#辅助夹送辊平行度的调整。因夹送辊轴承座紧固螺栓较小，在长时间的工作下，产生振动，导致其上压辊轴承座松动，位移发生变化，当上压辊压下时，两辊不平行。造成驱动侧液压缸压紧力比操作侧大，带钢向驱动侧跑偏。其调整方法是，将上压辊拆下，用水平仪测量出底辊的水平度，根据数值算出误差大小，确定垫片厚度。将轴承座垫平，直至其水平误差达到～。然后用钢丝线拉出与底辊相平行的一条直线，将上压辊装上，调整轴承座直至上压辊与钢丝线平行。紧固轴承座顶丝，防止再次松动。 我参加工作的时间不长，虽然对冷轧连退线设备有一定的了解，但是需要学习的东西还很多。包括设备上的，处理、解决问题的能力等……学问是我们随身的财产，我们自己在什么地方，我们的学问就跟着我们在一起。学无止境，只有通过不断地努力学习，才能给我们以无限的智慧;才能给我们带来真正的快乐。在今后的工作中要努力向师傅学习，不断提高自己的专业技能水平，只争朝夕，发奋学习，才是在这样激烈的竞争中求得生存的根本之道，以更好的适应企业发展的需要。

20xx年工作总结报告20xx年即将过去，炼钢厂在公司领导的大力支持下，突破钢坯产量xxx万吨大关，这些成绩的取得是在以集团各部门的大力支持、关怀下，是以周厂长为首领导班子和炼钢厂全体职工辛勤奋斗的结果。05年安全科依法依规履行安全职责，积极落实安全生产责任制，全年未发生重伤亡事故，为生产经营活动正常开展提供根本保障，为集团安全生产打下了坚实基础。 06年成绩是大的，但工作中存在这不少缺点和错误，我们要会过头来看一下，06年我们做了那方面的工作。

一、对入厂新职工严格进行安全教育，06年安环科对新入厂工人进行了厂级安全教育，共培训xxx次、人员xxx人次。并对其人员进行了考试，对合格者一一安排，对考试不合格人员进行了再培训，直到合格。

二、06年安环科共查出隐患xxx起，现已全部解决或整改，并对有关责任人进行经济处罚。结合本单位生产及工作特点，制定了各车间安全操作规程，员工切忌、熟背。以实际行动去检查和落实操作规程的实施情况。

三、安环科对各车间、各班组每周例会情况由当班安全员详细检查，将所有内容整理归总，并对所有员工班前唱敬业歌和背安全誓词跟踪督导，对不唱和不会背安全誓词的人进行了处罚和教育，并在学海尔活动中扣分。

四、对车间的所有天车吊具不定期的检查，对磨损严重的设备要求马上更换，对天车司机不定期在班前进行了在教育，对违纪这进行了考核。六、对外协单位在厂施工，安环科先对其进行教育，并结合本厂实际定出应注意的地方，安全措施，签订劳动协议，对违章违纪者造成的损失炼钢厂一概不负责任。

在20xx年xx月到20xx年xx月的工作实践中，我本人进一步地学习了炼钢生产的新工艺和新技术，并了解和熟知了公司现有的各项管理制度，

认真地完成了领导下达的各项生产工作任务，现将自己所做的工作加以汇报如下：

安全教育培训工作是安全管理工作的基础之一，是强化企业安全生产基础建设，提高企业安全管理水平和提升从业人员安全素质的重要途径；是防止“三违”行为，遏制事故发生的源头性、根本性举措，也是增强人员安全意识，构建安全防线的基础。全年按照上级安全部门指示和炼钢厂年度教育培训计划，严密组织落实各项教育培训工作，由安全科组织共计开展厂级培训12次，培训人员涵盖所有在岗人员，培训内容围绕基础安全知识、煤气安全防护知识等基础安全类知识，并针对粉尘防爆安全知识、起重吊装作业安

全知识等专业类的安全知识进行专项安全培训；同时，为保证安全教育培训工作能够落实到实处，在本年初要求各工段根据本单位日常生产实际情况所需，制定了符合本工段的年度培训计划，由工段长及工段兼职安全员负责组织实施培训，厂部安全科负责对工段培训过程及考核结果进行监督检查，培训记录由工段存档备查，考核成绩由安全科抽样存档。

全年共计培训新进厂人员47人、转岗人员5名、复岗人员2名，针对此54名人员，按照安全教育培训制度分别进行了厂级、车间级、班组级的三级安全教育，培训内容涉及：安全生产方针、安全生产法律、法规、东区炼钢厂重大危险源告知、煤气的特性、危害及防护救援知识、事故视频教育等多个方面，为保证培训效果，培训完毕后分别对参训人员进行考试，合格分配下发到岗位，有效保证从业人员在上岗前能够掌握必要的安全生产基础知识和自我防护知识，对保障人员安全奠定了基础。

针对电工、维修工、天车工等特种作业人员，日常安全培训采取定向培训的方法，除参加大规模的安全培训外，还针对其专业性比较强的安全知识进行安全教育培训，使其作业人员能够了解掌握本专业所需的安全标准的安全知识；如在2月15日组织电修工段人员对《电工安全操作规程》《危险区域防爆作业规范》进行了学习、考试；2月28日组织各工段天车指挥人员开展《指吊工安全操作规程》《安全确认制度》培训；19-20日对维修工进行专项培训，培训内容涉及《固定式钢梯及平台安全要求》、《钢斜梯、工业企业煤气安全规程》及安全管理制度（动火管理制度、进入受限空间作业安全管理制度），并通过考试对培训效果进行了验证，全部合格；

同时，积极配合公司组织的各项安全培训工作，全年参加全员安全培训人员共计260人，参加班组长专项安全培训共计18人，参加天车工专项安全培训共计30人，参加公司消防科组织的消防安全培训共计9人。

思想是行动的指南，一个人如果想把工作做好，就必须先树立自己的工作思维。作为一名非党员，我积极要求加入党组织，于20xx年8月上交了入党申请书，现已是一名入党积极分子。日常工作中我严格要求自己，自觉接受党员和同事们的监督和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足。始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。

我自担任xx乡x村第一书记以来，在乡党委政府的正确领导下和全体村民的关心支持下，认真贯彻落实党的xx大会议和国发2号文件精神，以开展争先创优活动为契机，立足我村实际，团结带领村委会一班人，廉洁奉公，勤政为民，锐意进取，奋力拼搏，发挥领头雁作用，较好地完成乡党委、政府确定的任务目标。为我村经济发展、社会稳定、和谐做出了应有的贡献。今天，我将半年以来工作情况向各位领导、各位同志汇报如下。不当之处，请批评指正。

**炼铁煤磨岗位工作总结4**

时光荏苒，岁月如梭，再次调回到龙宇煤化工检修厂工作已经九个月了，20xx年度转瞬之间又到了岁末，回想再次回到老单位这九个月来的点点滴滴，不由得思绪万千。

目前我在检修厂负责乙二醇区域的设备检修工作，在即将过去的一年里，主要做了以下工作：

>一、20xx年主要工作完成情况

（一）组织完成了装置日常检修维护工作，5月份和十月份两次装置停车大修工作；

在公司及分厂的正确领导下，在两个乙二醇厂的各位同事的大力支持下，我带领乙二醇检修班及维保队伍齐心协力、奋勇拼搏，圆满完成了公司和分厂交给我们的各项检修工作，全年累计接到检修工作票>2175张(其中一厂927张、二厂1248张)，全部在确保安全的前提下保质保量的完成了检修任务。

5月份是全公司停车大修，在本次停车大修中，乙二醇区域共发生大小检修项目234项。其中原定计划内项目151项，计划外新增项目83项；在本次检修中，乙二醇检修班组共计50人（龙宇正式员工5人和义马协力维保人员45人），检修持续时间为52天，时间长、任务重，天气炎热，在保质保量完成本装置内检修任务的同时，抽调精兵强将支援二期气化检修。

10月份乙二醇一厂因合成催化剂失效进入装置大修，总计完成检修工作53项（其中既定项目45项，计划外增加项目8项），较大技改项目1项（羰化汽包低低压蒸汽改造）；本次大修相对于5月份的大修来说要顺利很多，人员组织、项目推进、过程把控以及工作效率都有了较大提升，全部按照公司网络节点计划完成检修任务。

不管是在日常检修或是装置停车大修中，每日组织管理人员下午16:30在乙二醇检修厂房二楼召开碰头会，协调解决当日现场检修工作中存在的问题，梳理第二天准备实施的检修项目以及根据检修项目进行需关注重点分析和劳动力分配等工作。

（二）党建学习方面

按照检修厂党支部关于召开党史教育专题组织生活会的安排和部署，围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局” 的主题，开展交流谈心、 广泛征求意见建议，认真查摆自身存在的差距与不足，针对查摆的问题和不足，我从自身做起， 认真抓好问题整改落实，切实加强自身建设，更好的履行岗位职责。

>二、工作亮点

任现职以来，狠抓日常安全培训和检修现场安全管理，坚决制止各种违章行为，把“不安全不检修”做到实处；明确要求大中型检维修项目必须有技术员以上管理人员到场进行过程监控和技术把关，一方面保证检修质量，另一方面保障人身安全。在确保安全的前提下，圆满完成了两个乙二醇两个厂的日常检维修工作和装置停车大修工作。本着小缺陷处理不过班、大的缺陷处理不过天的基本原则，实现了日常检修工作完成率100%、技改项目完成率100%，为两个乙二醇厂的安、稳、长、满、优的稳定生产做出了显著贡献。

结合本区域的实际情况，组织制定了《检修厂乙二醇班组20xx年停车大修优秀员工评选方案》、《检维修过程易受伤害的\'作业注意事项》、《安全文明检修管理考核办法》、《乙二醇废旧物资分类摆放管理规定》等相关制度及规定，有效提高了乙二醇检修班组人员的工作积极性和安全文明检修意识、作业过程中安全防护意识以及检修厂房区域面貌整洁状况。

>三、工作中存在的不足

在即将过去的20xx年，我虽然做了大量的工作，取得了一定的成绩，但自查仍存在一些不足，总结起来主要有以下两点：

（一）个人政治学习的主动性、学习深度不够，专业技能知识储备不足。主要表现在政治学习不够系统，业务学习不够全面，影响到解决实际问题方法和措施的准确性。

（二）工作作风和创新能力仍需提高，某些工作不够全面细致，存在疏忽或漏洞；管理水平仍需提高，管理工作缺乏新的突破；工作方法不够灵活，比较单一，不能够很好地调动员工的积极性。

>四、存在问题的原因分析

作为检修管理人员，创新意识较差，管理水平、专业知识仍需学习提高，管理工作缺乏新的突破。

>五、20xx年工作计划

新的一年，意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我将继续端正工作作风，发扬党员模范带头作用，团结互助，顽强拼搏，以乐观、积极的工作态度迎接新的挑战。

1、加强学习，提高理论修养。首先，要持之以恒、坚持不懈地抓好学习。学理论抓实质，在提高理论素养上下功夫；学管理，在现代化管理知识方面下功夫，解放思想，与时俱进，使自己能够适应形势发展的需要；学业务，在专业知识方面下功夫，努力提高自己的专业技能和现场管理、党员服务意识。

2、进一步提高认识，从我做起，从现在做起，从一切能够做的事情做起，使自己思想能有大的提高，作风能有大的转变。自觉遵守各项规章制度，规范自己的行为，在各项工作中切实起到领导干部、党员的模范带头作用。

韶华不负，未来可期！在新的一年中，认真带好设备检修团队，切实做好装置安全、稳定、长周期运行的保驾护航工作。

**炼铁煤磨岗位工作总结5**

在这半年多时间里，我对招标代理工作也有了更深刻的认识，下面我根据实际工作情况介绍下一年来的工作：

半年来招标代理项目数量和项目规模比以前多的。自、年共开展招标项目\*\*个，中标总金额约\*\*\*亿元，从总体上说，项目数量和规模比去年有显著提高，在数字上已经体现了今年的工作任务和完成的工作量，在完成这些项目的同时，业务能力、服务水平、认知能力、把握项目全过程的能力等方面有了显著的提高。

**炼铁煤磨岗位工作总结6**

“用心工作、踏实做人“，一直是我的座右铭。尽管我们在工作中兢兢业业，但完美离我们总有一步之遥，经过一年来的努力，工作没大的起色，也没大的失误，平庸的成绩使我更清醒地看到了自身存在的问题：

业务知识水平亟待提高。作为一名招标代理工作人员，应该既要深谙招标代理业务，更要有超前意识，认真学习尽快为今后的招标代理工作打好基础，要成为一名优秀的招标代理人员。

工作情绪波动大，有些懒散，工作作风不够扎实。这些思想情绪一度使自己的工作处于低迷状态，也制约了自身的发展。

沟通协调能力有待提高。在招标代理工作中更多用到的是人与人之间的沟通、交流，我认为做好招标代理的第一步就是学会与陌生人交往，增强自信能力，在这方面我做的不够好，在以后的工作中我要多看些这方面书籍，提高自身的理解能力，以便于提高自己的协调沟通能力。

服务技能和水平提高。把服务当作一项“工程“来做。在今年的招标项目中，看到领导加强与招标单位的沟通，替他们想问题及解决问题，共同制定招标计划，出主意、想办法，使招标项目顺利进行。这让我深深的感到标前提前进入角色是十分关键的。这不仅仅是优良的服务态度、任劳任怨的工作作风，而是服务意识和服务技能相结合的特征。新的一年，我决心向专业知识靠拢，让服务有一个质的升华。

工作中缺乏创新思维。不管是日常生活中还是工作中，大家都需要相互协助，相互帮助，只有这样才能更好的干好工作，充分发挥每个人的潜力。通过一年来的工作，领导和同事都很热心的给予了我工作上的理解和帮助，从而使我顺利完成了自己的各项工作。让我提高了对工作的谨慎态度，养成了凡事要问清楚，做事前想要有所借鉴的习惯。工作的积极性和主动性是建立在对工作负责的态度上，而不是建立充分地出色完成工作的基础上，这样便会限制自己主观新思维的发生。按部就班地去工作只是一名称职职工起码要做到的事，而他永远不可能成为一名优秀职工，真正的优秀职工是需要有创新意识，在工作方式、工作效率上的不断革新。对于这一点，我也需要在日后的工作中让自己慢慢转变，自我挖掘有利于工作开展的思路。

**炼铁煤磨岗位工作总结7**

xx年转眼而过，回顾这一年来的工作，在车间领导的支持和帮助下，严格要求自己，按照生产要求较好完成了领导下达的任务。通过一年来的学习与工作，工作模式得到了较快的改变，工作能力有了较大的提高，完全能胜任本职工作。现将这一年的工作总结如下：

>一、严格遵守厂规厂纪，安全生产

无规矩不成方圆，厂规厂纪时刻牢记心头。按时上下班、班前不喝酒，保证在精力充沛的状态下干好本职工作。安全无小事，严格遵守安全守则“三不伤害”。作为一班之长，心系全员的生命安全，在班前会中时刻提醒大家在工作中注意自身安全，并且制定了安全保护措施，努力做到每个人安安全全上班，平平安安回家。

>二、尽职尽责工作

要做好本班工作，班前生产情况的检查非常重要。上班生产状况对本班生产有着积极的指导意义，通过检查安排本班工作，非常清晰地制定班中生产任务，有利于协调窑、预热器、煤磨工作安排，提高工作效率。

中控与现场的良好配合是熟料高产的保障，现场人员全权掌握现场设备运行情况，及时准确将现场情况反应给中控，以便中控及时做出调整，在最短时间内调整好参数。遇到紧急情况时尤为重要，中控的及时调节为现场处理节省了时间，同时也缩短了处理故障的时间，保护了设备也降低了能耗。

>三、完成车间下达任务

窑、预热器、煤磨岗位各有各的\'特点，每个人的技术和知识面不同，所以合理的分工尤为重要，合适的人放到恰当的岗位才能发挥良好的作用。工作中注重配合，每个岗位人员有限，遇到事故应及时调配人员合作，调动员工的工作积极性，遇事能快速反应，以最短的时间处理好故障，提高设备的运转率，保证熟料产质量。

做为班长，技术要扎实，要有预见性。通过这几年的工作，我积累了一些设备运行，故障处理经验；能准确及时发现问题，并且能在短时间内处理好故障。在工作中积极主动，不怕脏，不怕累，凡事冲到第一，协调好工作，带领大家快速地处理问题，并能保证大家安全，做到安生生产。

今年烧成系统设备运行基本良好，本班员工工作积极、认真、吃苦耐劳。在全体的共同努力下很好完成领导下达的任务，也是本班全员共同努力的结果。我深知自己在工作中仍有不足，在以后的工作中向有经验的前辈虚心请教。今年的生产已经圆满完成，在下一年的工作中我会加紧学习，努力提高操作技术，以身作则，做好本职工作，带领好大家高效率地干好班组工作！

**炼铁煤磨岗位工作总结8**

>一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高

思想是行动的指南，一个人如果想把工作做好，就必须先树立自己的工作思维。作为一名非党员，我积极要求加入党组织，于20xx年8月上交了入党申请书，现已是一名入党积极分子。日常工作中我严格要求自己，自觉接受党员和同事们的监督和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足。始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。

>二、求知若渴，虚心向学

作为20xx届的一名新员工，只有不断提升自己的知识水平和技术水平，才能更好的完成自己的工作。工作中遇到不懂的问题时，虚心向师傅和其他同事请教。日常工作中上午在作业区进行软件工作，下午扎入现场对设备多看多问，不断增加自己的现场经验。同时认真的学习公司的各类文件，对管理体制和规范有了一定的了解，在工作中以公司标准化管理的标准来严格要求自己。

>三、努力工作，认真完成各项工作任务

我从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，我一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。从身边小事做起并持之以恒，热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。设备故障抢修时，无论何时都能够做到第一时间赶到现场跟班作业，并提出自己的方案参与抢修，保证设备尽快正常运行。在20xx年2月我被作业区内聘为现场专业工程师，我紧跟公司的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到理论能指导实践、促进工作、提高工作水平的目的，不断的提高自己的技术水平来指导自己的工作。通过课堂上的理论学习总结，结合工作中的实际问题对《120t转炉米平台作业指导书》进行了修改，同时验证已编写的作业标准对已不适用的作业标准进行修订，并且每月新编2篇作业标准来完善标准化作业。通过在本职工作中尽心尽力，孜孜不倦地作出成绩，我要不断的提高自己的岗位本领，努力精通本职的岗位知识，做本职工作的骨干和行家里手，脚踏实地的做好本职工作。

>四、工作中发扬团队合作精神，克服了工作中一个又一个的难题

在平时的工作中，首先做好日常工作，我与作业区其他同事既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，从不独断专行，从而较圆满完成维护部的各项工作任务。20xx年第一季度在作业区同仁及领导的大力支持下，由我带头顺利的完成了《合金下料中位料仓电液推杆翻板阀卡料解决方案》的qc资料发布，解决了公司3座120吨转炉米平台合金下料中位料仓电液推杆翻板阀的卡料问题。此次设计方案为公司每年节省约21万元。并且通过此次活动增强了同事之间的凝聚力，提高了参与方案设计人员分析问题的能力，并且充分调动了人员的积极性，利用已有的技术力量，为企业挖潜增效。20xx年第四季度在次召集作业区同事成立qc小组，对120吨3座转炉的合金下料溜槽进行改善，计划12月中旬发布《合金系统下料溜槽增加使用寿命方案 》的资料。

总结在八钢的一年半工作中，我在工作上思想上都有了很大的进步。当然成绩只代表过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好。因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。同时在日后工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性，不断在现场检查、监督中随时发现问题，解决问题，使自己的现场综合处理能力不断的得到锻炼和提高。

**炼铁煤磨岗位工作总结9**

在这繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，20xx年是有意义、有价值、有收获的一年。在这不平凡的一年中，我们xx电气犹如一颗冉冉升起的明珠，在不断创新、极力改革产业效益再创新高。在这令人欣慰的季节，辞旧迎新的日子里我也盘点一下过去一年的收成，在公司领导和同仁的帮助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结汇报如下，敬请领导及同事提供宝贵意见：

>一、一年来的工作表现

（一）强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业务水平。经过半年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

（二）严于律已，不断加强作风。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。

（三）强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

>二、工作中的不足

（一）情感观念过重。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重；如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。因此在今后的\'工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

（二）立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

（三）传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

>三、今后的努力方向

（一）深入精细化。从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作；当好车间主任助手，配合搞好生产一部工作。

（二）以“5s”标准为建设基矗车间主任曾多次在会议中提倡并强调的“5s”标准，是一项长期而艰巨的任务，也是公司建立健全的基础文化，我们将力争以此导向狠抓落实，逐条实施，循序完善。

（三）以人为本理性管理。班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显；以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟；以端正的工作态度为中心线，以多元化性格特点为创新思路，达到共同努力、共同提高，携手建立美好的家园。

（四）以六西格玛量化工具为参照。将现行工作法案，参照量化工具拟定出可行性管理制度和方案，形成强有力、标准化的章程；做到软性管理有据可查、有条可依。

（五）以节流为导向。作为xx人，有必要竭力为公司的成长发展做出贡献，树立“以公司为家”的思想观念，竭尽所能为大家庭节约成本，协助领导努力提高产能效益。

在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们一部的建设贡献自己微薄的力量。

**炼铁煤磨岗位工作总结10**

1、完善离岗管理：

认真配合值班副主任组织好本班的生产工作，开好班前会，针对本班新员工多的实际情况和不同作业区每天生产作业情况变化的特点，及时提出当日生产安全注意的区域及范围，认真安排好当班生产组织工作的重点和组织思路。并且在当班生产结束后认真对当班生产过程中暴露的问题及时组织分析及制定整改措施，避免同类事故的再次发生。充分安排、组织好当班生产运行节奏，为提高转炉氧枪枪龄、钢包底吹氩、转炉炉龄、及连铸无拉漏及提高板坯质量等工作要点创造条件，及时了解生产运行过程中的工艺参数变化情况，发现生产运行异常时，都能及时采取有效措施进行抑制，及时将生产节奏调整到正常生产状态；在生产组织过程中，动态掌握各种生产情况，合理进行生产掌控，很好地提高了工艺过程的运行水平。

在今年的安全活动月中，我炼钢厂贯彻主题为\_强化安全基础、推动安全发展\_，根据活动目标制定了可行的活动方案，精心组织、全面部署、认真落实、注重实效，各个车间结合本车间岗位实际，根据集团和厂部要求，制定了安全月活动实施方案，认真开展组织形式多样、内容丰富的安全活动，加大隐患排查治理力度，进一步强化了职工对安全工作重要性的认识，完善了安全管理机制，提高了安全生产的质量水平和防范事故的能力，有效的控制了各类事故的发生，取得了显著成效，保证了安全生产。20xx年\_安全活动月\_活动总结如下：

一年来的工作过去了，确实在工作方面还是要做出更好的成绩来，过去一年不断的在探索，我认为自己接触到了一些新的方面，这是我应该重视的，也是接下来的一个工作重点，需要做出足够的努力，对于这一年来的工作也总结一下。

我作为我们单位的一名老员工，我还是非常的有信心的，我知道这对我个人能力还是一个非常的锻炼，在这个过程当中我还是能够做出好的锻炼的，在未来一年的工作当中我也是在不断的调整，我也知道在这方面我应该更加努力一点才是，这对我个人能力而言还是很有锻炼的，未来在工作当中我会让自己去接触更多的东西，也会不断的调整自己的心态，一年来我从个人能力出发，我对自己有些很清晰的认识，我和周围的同时在虚心的学习着，这也是一件很有意义的事情，相信以后可以逐步的去落实好，在工作当中就应该做出一定的调整，我每天按时的完成好工作任务，不拖拖拉拉，当天的事情当天就完成好，不会耽误，我不会养成这样不好的习惯。

在这过去的一年当中我对自己的要求是比较高的，但是也出现了一些不足的地方，在这一点上面我有着深刻的体会，一年来的时间结束了，但是我对自己各方面哦能力还是比较看好的，过去一年来在工作规划方面确实还是不够详细，也出现了一些问题，所以这也是我接下来需要去调整好的，我对自己各方面还是很有信心的，在这一点上面我也是做的足够认真，这让我深有感触，希望能够在这方面做出更好的成绩来，这些做的不够好的地方，是我需要调整好的，在工作方面没有规划好，这也是有一定的问题的，我一定会去调整好。

新的一年的工作开始了，我一定会进一步的提高业务能力，在这个过程当中我也是做的足够好的，业务方面我做出了足够多的调整的，做出更好的成绩，在\_\_这里我还是希望可以做的更好一点，调整好现阶段的工作状态，把单位在去年没有完成好的工作，尽快的弥补，也需要做出更多预算，我们单位的员工还是比较多的，我也会进一步的加强和周围同事交流，把这方面的工作相处好，这对我还是应该要做的更加细心一点，现在我也一定会认真的去处理好接下来的工作，虽然来到单位的时间只有一年多，但是工作是不分时间先后的，新年的一年要做出更好的成绩来。

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的.结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

10月份以后，由于今年金融市场的危机，我并向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

光阴似箭，xx年转眼间就快过去了，在xx年度的工作中，我认真积极钻研转炉提钒、半钢冶炼技术及炉况维护技术。并积极参与持续改进炼钢厂各项经济技术指标，降低生产成本工作。现将xx年度工作总结和20xx年的工作计划总结如下：

**炼铁煤磨岗位工作总结11**

总结过去是为了更好地面对未来。对今后的工作，我给自己提出如下打算：

1、加强法律法规的学习：政府采购法律法规是不断的更新的，需要我们不断的学习去巩固，因为项目数量的增多，经常忽略对政策法规的学习及深化，造成对以前政策法规的遗忘，在新的一年里学习不能放松，做到学以致用。

2、增加协调沟通能力：招标代理工作是一个联系招标人、投标人、专家和各个监督部门各方桥梁和纽带，所以需要一个良好的沟通能力，这方面能力需要加强。

3、改掉粗心的毛病：在工作中遇到的最大问题就是不够细心、仔细考虑事情不够全面，无论在制作标书时候还是制作表格过程中，总是错误不断，在新的一年里制作标书、表格和复核时一定要反复确认，改掉粗心的毛病。

4、项目完成后及时存档。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战。在今后的工作中，我会更加努力学习业务知识，提高自己的工作技能，不辜负公司各领导的关怀与帮助，以及各位同事的大力支持与帮助，加强学习，认真负责，承接更多的新项目，为公司的发展贡献自己的一份力量！为公司带来更多的利益！

最后祝愿公司的明天更加美好！

成本管理是企业管理的核心工作，节能工作又穿插在其中，更显得非常重要。20xx年炼铁厂不断完善成本指标管理措施，实施日成本分析，对焦比、煤比、矿耗、备件费用和炉前耐材等指标做出了严格的管理考核规定。使成本压力传递到班组及个人。

在成本管理中由厂部根据原料及生产情况下达各项经济技术指标，车间负责分解指标到责任人。月底由厂部对各车间部门进行相应的考评。今年降本增效的工作取得了以下效果：

（1）焦比同比下降了16kg/t，煤比同比上升了12kg/t，矿耗同比下降了43kg/t。

（2）炼铁厂加强高炉热风炉操作技术培训和管理工作，3#高炉年平均送风温度达1210oC，在昆钢热风温度指标中处于领先水平，比本部6#高炉风温高80 oC，比草铺新区风温高20 oC，按100 oC风温影响焦比17kg/t计算，在年产90万吨铁的条件下同比草铺新区节约焦碳3000t，同比6#高炉节约焦炭12000t。起到了较好的降本增效作用。

（3）加强炉前管理，提高铁口维护率和铁沟维护质量，降低耐材消耗效果明显。每月炉前耐材消耗节约成本17万元左右。其中：

耐材消耗计划85t，实际消耗，消耗下降了。

钻杆消耗计划1020根，实际消耗642，节约钻杆378根，消耗下降了

钻头消耗计划1240个，实际消耗1064个，节约钻头176个。消耗下降了

无水炮泥计划290t，实际消耗284t。节约消耗6t。消耗下降了

xx年上半年监理工作总结范文

篇1：

弹指瞬间，20xx年下半年已经如白驹过隙般的接近尾声了，回首这半年里的工作、生活，感触良多。进入公司到现在已经半年半多的时间，过去的半年多里，通过各位领导及同事的关怀和指导下，不仅监理业务能力有了长足的发展，个人的综合素质也潜移默化的有了很大的提高。在公司“立业于人，尊客于心”核心价值观的指引下，圆满完成了公司交付的各项工作任务，经过半年的监理工作，更加深刻的认识到公司“专家级的服务，可信赖的伙伴”服务理念的含义：为客户提供专业的解决方案，专家式的指导意见。从信任到信赖，这不仅是对客户的承诺，也对我们自己提出了更高的服务标准。

在20xx年的各项监理工作中：我认真的落实了公司及项目部领导对我工作的要求，参与了公司发文的各种倡议、活动，也经历了了很多次项目部自行组织的培训学习工作。加强日常工作管理，严格执行各种规章制度和考勤制度，落实现场监理检查工作制度和监理日志填写。同时兼郑州移动无线专业信息接口人。经常保持与建设方，施工方联系与沟通，征求意见密切配合、服务于移动。按照建设工程委托监理具体执行文件及甲方具体要求，依据监理规范、技术验收规范标准、设计文件，完成了无线专业xx年半年工程信息管理的监理工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找