# 转运人员工作总结范文(优选13篇)

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2024-07-16

*转运人员工作总结范文1落实落细落准各项隔离工作制度，确保人员配备到位、物资保障到位、落实责任到位、信息沟通到位、安全保障到位、精准服务到位、总结汇报到位。人员配备到位。根据集中隔离点外围人员保障要求，建立由隔离点所属街道、所属派出所、所属社...*

**转运人员工作总结范文1**

落实落细落准各项隔离工作制度，确保人员配备到位、物资保障到位、落实责任到位、信息沟通到位、安全保障到位、精准服务到位、总结汇报到位。

人员配备到位。根据集中隔离点外围人员保障要求，建立由隔离点所属街道、所属派出所、所属社区“社工委”、退役军人志愿站、消防站、社会志愿团体组成的隔离点外围工作组，按外围工作需要设1名外围点位长、2名警务、1名信息员以及消杀、消防安全保障、后勤保障等岗位人员，实行外围点位长具体工作责任制，确保人员保障到位。

物资保障到位。为确保集中隔离点外围各项工作正常运行，以街道、民政局、物资保障组提供，原则上每个外围点位设置一顶帐篷，帐篷内配备必要的生活物资(床、被褥、水、方便食品、取暖设施等)、办公物资(电脑、办公桌椅、笔记本等)、消杀物资(消毒液、喷洒壶、手卫生用品等)。

责任落实到位。外围点位长组织外围工作人员按时参加各级组织线上围绕隔离点工作流程、内外点位工作要求等业务知识培训，同时由外围点位长负责对外围工作人员开展碎片化“线上+线下”培训学习，及时将学习内容分享至外围工作群，隔离点外围信息员负责每日8点在工作群更新本土疫情情况。全面执行《xx省新冠集中隔离医学观察点设置及管理指南》关于工作人员职责分工、工作人员管理、工作人员个人防护等要求，外围点位长梳理外围点位工作内容，明确责任分工。同时集中隔离点外围工作组根据外围保障各种工作，梳理了十项工作任务清单，并进行分工。制定执勤工作制度、集中隔离点外围工作文明用语、外围消杀制度等，要求每天不少于3次固定消杀(早、中、晚)，不定时特殊状况消杀(例如物资转运、转运隔离人员的必需品及送餐人员的接触等情况)，并填写消杀记录表(注明消杀日期时间、消杀地点、消杀人)。

信息沟通到位。为确保信息沟通及时到位，应当建立集中隔离点外围工作群，各项工作随时进行沟通交流;内外点位长每天两次的电话例会(早十点晚十点)，沟通当天工作任务和工作小结;按外围点位长工作职责要求，外围点位长应当每天组织召开集中隔离点外围工作例会，主要针对隔离点内情况进行通报并安排当日工作，做好会议记录;外围点位长要及时了解每日隔离人员做核酸、测温、十大症状以及一日三餐的情况;有特殊状况及时与内点位长对接，确保内外信息一致并做好信息记录工作。同时，内外点位长熟悉了解XX区隔离点工作的十七组工作内容和联系方式。

安全保障到位。根据隔离点外围治安保障要求，由所辖派出所民警负责外围安全巡逻，确保“无一人进入，无一人外出”，并负责在监控室进行24小时的监控轮班值守，随时查看隔离点内部情况，同时加强外围消防安全巡察，做到两个“凡是”，凡是来集中隔离点的人一律登记，凡是来集中隔离点的人一律扫“小兰帮办”，做好集中隔离点物资转运登记工作。在隔离人员解除隔离时，外围工作组要安排部署，定岗定人，加强外围疏导，确保解除隔离工作安全有序进行。另外，所有外围工作人员由所属街道组织开展每日核酸检测，并做好每日核酸检测记录表，确保掌握外围工作人员身体健康情况。

精准服务到位。针对隔离点内被隔离人员特殊人群，提供精准服务，注重加强对相关人员的人文关怀，提供必要的暖心服务，同时充分尊重宗教信仰、民族习俗和生活习惯，采取“点内+点外”，即“医护服务+心理辅导”，开展心理援助与社会工作服务，确保所有人员在隔离期间安全、平稳度过隔离期。

总结汇报到位。要求外点位长记录工作日志，梳理每日工作重点，将集中隔离点外围，包括值守情况、消杀情况、隔离人员情况、以及各类与集中隔离有关事宜进行梳理，以电话、微信等线上方式向内点位长进行汇报，同时整理书面资料以备查阅，遇紧急情况及时汇报上级部门。同时各点位可以将疫情防控工作中总结出的好经验、好做法进行提炼，形成文字材料，将好的典型做法在全区进行推广。

面对奥密克戎毒株，XX区慎始如终抓好集中隔离点管理工作，紧盯隔离点运转的每一个环节，不断查找漏洞，优化工作机制，保持警惕警醒，实现闭环管理，推动集中隔离点工作高效平稳有序。

刚刚过去的20xx年，是极不平凡的一年。面对新冠肺炎疫情，全市上下各级党政干部、医务人员、公安干警、社区志愿者坚持生命至上、人民至上，牢记使命，勇于担当，为打赢疫情防控阻击战做出了突出贡献。进入常态化防控后特别是冬春季以来，面对严峻复杂的疫情防控形势，全市广大党员干部职工特别是一线防控人员再接再厉，加压奋进，继续奋战在抗疫一线，为守护群众生命健康安全做出新的贡献。20xx年春节将至，经市疫情防控指挥部研究，决定在春节前开展走访慰问新冠疫情防控一线人员活动。有关事宜总结如下：

**转运人员工作总结范文2**

“一日三餐送到房间、测体温、核酸采样、问寒问暖，有问题就帮我处理，感谢你们的朝夕相伴，让我在隔离期间感受到了家的温暖，虽然穿着防护服看不见你们的容貌，但你们的严格认真、热情关怀，我看在眼里更记在心上......”这是阜蒙县一名隔离人员在结束集中隔离前，写给阜蒙县大板隔离观察点工作人员的一封感谢信，字里行间表达着对隔离点工作人员辛苦付出的真挚感谢。

疫情防控下的隔离点是一个特殊的“战场”，同时也是一个充满爱心的温暖“大家庭”，无论是被隔离人员，还是工作人员，大家的目的其实只有一个，那就是在保障安全的前提下，确保隔离人员安全、舒心地度过隔离期。记者采访中发现，为了方便联系，每个隔离点都建有微信群，工作人员把被隔离人员当作家人一样，只要他们有什么需求，在微信一说，工作人员便会提供力所能及的帮助，许多不能见面的事，通过微信很快便能联系办理。

为了让每个隔离人员吃好、住好，隔离宾馆拟定营养均衡的一日三餐菜单，同时合理解决个别人员对清真餐、素餐的需求。节日里，还会贴心地准备月饼、饺子等食品，让隔离人员感受到家的温暖。

**转运人员工作总结范文3**

本人xx，年7月毕业于医学xx学院临床医学专业，于1月至今在xx镇医院内儿科实习。在实习过程中，始终坚持以病人为中心，在院领导、科主任、多位上级医师的指导下，我努力工作、学习，将书本理论与临床实践相结合，努力钻研内儿科专业知识体系，在实践过程中我逐渐熟悉到临床工作的复杂性、多样性，了解到了一些内儿科疾病的诊疗过程。现将本人近一年来的思想、工作、学习情况总结如下：

>一、端正工作态度，热情为患者服务

在实习过程中，本人严格遵守医院规章制度，认真履行实习医生职责，严格要求自己，尊敬师长，关心病人，不迟到，不早退，踏实工作，努力做到工作规范化，技能服务优质化，基础灵活化，爱心活动经常化，将理论与实践相结合，并做到理论学习有计划，有重点，工作有措施，有记录，实习期间，始终以爱心，细心，耐心为基本，努力做到眼勤，手勤，脚勤，嘴勤，想病人之所想，急病人之所急，全心全意为患者提供优质服务，树立了良好的医德医风。

>二、认真负责地做好工作，做好个人工作计划，进步专业技术水平

参加工作后我仍然坚持天天学习，天天把握一种疾病；同时不忘学习本专业研究的新成果，不断汲取新的营养，锻炼科研思维；坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按照事故及差错的发生；在工作中不断丰富自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，碰到不懂的题目勇于向上级医师请教，努力进步自己综合分析题目和解决题目能力。

严密观察病情，及时正确记录病情，对患者的处理得当；在内儿科的实习工作中，本人严格遵守科室制度，按时参加查房，熟悉病人病情，能正确回答带教老师提问，规范熟练进行各项基础操纵，能规范书写各类文书，并能做好内儿科常见病的诊疗。在工作中，发现题目能认真分析，及时解决，同时，本人积极参加各类专业学习，不断丰富自己的业务知识，通过学习，对整体技术与病房治理知识有了更全面的熟悉和了解。

>三、严格要求自己

在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希望明年的工作量能够再上新高。在医院领导和同事们的帮助下，我的各项工作完成地较为圆满，但是我不能有丝毫的松懈，由于以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

以上是我的工作总结，在过往的近一年里，要再次感谢院领导、护士长、带教老师xx医生的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。过往的一年，是不断学习、不断充实的一年，是积极探索、逐步成长的一年。我也深知，在业务知识上，与自己本职工作要求还存在有一定的差距。在今后的工作和学习中，自己要更进一步严格要求自己，加强业务知识方面的学习，认真总结经验教训，克服不足，在各级领导和同事的帮助下，通过不懈地努力，加强我的自身能力。更好的为病人服务。

**转运人员工作总结范文4**

我县集中隔离点(xx酒店)自启动以来，严格执行《传染病防治法》集中隔离点标准，所有工作人员按照县疫情防控总调度室关于定点隔离酒店工作方案、应急预案及各项指令，严格遵守各项制度、制定定点隔离指导手册、医学观察告知书、集中观察人员信息表、每日汇总表、留观人员体温监测表、值班人员交接表等标准，合理安排留观人员食宿和生活需求，实时关心留观人员的思想情况，医务人员对留观人员每日两次测量体温，保障留观人员身心健康。

**转运人员工作总结范文5**

安阳市邮政局在结对帮扶周家营村精神文明创建工作中，认真贯彻落实市、区文明办《关于开展城乡互动“二帮一”，共建文明村活动》的有关精神，于20XX年与北关区漳北办事处周家营村联系结对，按照社会主义新农村建设的要求，扎实开展帮扶工作，积极为基层农村群众办实事、办好事，使受帮扶单位精神文明创建工作水平得到明显提升。现将我局结对帮扶农村精神文明创建工作开展情况总结如下：

一、领导重视，统一认识

近年来我局积极贯彻落实市、区文明办关于开展城乡互动“二帮一”，共建文明村活动要求，反复学习市文明委《关于进一步加强农村精神文明建设的实施意见》和区文明办《关于开展城乡互动“二帮一”，共建文明村活动的通知》，多次召开党委会和局长办公会等多次会议研究安排结对帮扶工作，决定成立结对帮扶工作领导小组，明确一名局领导负责领导此项工作，办公室、党办、工会、人教部等科室共同负责具体工作。

二、深入基层，加强指导

根据文明办安排，我们与北关区漳北办事处周家营村结为对口帮扶单位。局党委书记毛万秋每年都带领结对帮扶工作组深入该村，进行协调、沟通、调研、指导农村精神文明创建工作。北关区漳北办事处周家营村地处城乡结合部，多年来该村党支部团

结带领干部群众，开拓进取，奋力拼搏，坚持以经济建设为中心，初步实现了集体、群众共同富裕的目标。在精神文明创建工作中，美化绿化了村内街道，同时，还设有图书室、活动室等群众文体活动场所，但软件上还存在一些不足。如创建氛围不浓、图书藏量不多、宣传板面零乱、村容卫生存在死角等。针对上述问题，安阳市邮政局结对帮扶工作组积极出主意、想办法，一方面组织发动安阳邮政青年志愿者服务队开展送文化下乡，送宣传下乡活动。特别是在去年以来，我们利用邮政行业优势在周家营村设立邮政服务连锁超市，将农民用邮服务更加完善、在此基础上延伸邮政服务范围，建立并配备社区居民缴费一站通系统，系统容纳电费、天然气费、电话费（移动、联通、电信）、有线电视费等以及飞机票、火车票和汽车票的叠加服务，更加方便村民生活。目前此项工作已经入实质运作阶段。

三、措施得力，效果明显

扎实开展文明村镇建设，使帮扶村镇达到省级文明村镇标准，是我们帮扶的重要工作目标之一。一年来，我们从以下五个方面抓好此项工作：一是每年制定《结对帮扶农村精神文明创建工作实施方案》，明确指导思想，完善工作机制；二是成立了结对帮扶工作组，明确创建工作目标，落实帮扶责任；三是定期召开会议，既党委每月听取一次结对帮扶工作进展情况，发现问题，及时解决；四是营造创建氛围，帮助指导制作创建制度、宣传版面，引导农民群众经常开展争当“好媳妇”、“好婆婆”、“好邻居”和“五好家庭”等活动，使社会公德、家庭美德明显提高；五是

开展送文化进农村活动，确保农村精神文明发展的需要。近年来，在结对帮扶期间，我局和结对兄弟单位市公交公司一起向周家营村捐赠图书多册、办公设备一套、宣传版面5块；和结对兄弟单位市畜牧局向周家营村捐赠电脑2台、宣传画册1000余册；和结对兄弟单位安阳地区医院向周家营村为村民开展义诊200余人次、提供帮扶资金10000余元。

在上级党委、政府的领导下，在周家营村全体干部群众的共同努力下，近年来该村的精神文明创建工作取得了长足进展。在省级文明单位结对帮扶农村精神文明创建工作中，虽然我们做了一些工作，取得了一些成绩，但与兄弟单位比，离上级领导和群众对我们的希望和要求还有一定差距。我们决心以这次结对帮扶总结工作为鼓励和鞭策，认真学习贯彻落实党的新农村建设要求，不断把精神文明创建活动引向深入，以实际行动，再续新篇章。

**转运人员工作总结范文6**

时光如锉，细磨无声。进入邮政分公司工作也已经有一年多的时间了，在这一段时间的工作中有匆忙、有懊恼、也有成长和收获。在单位领导的培养和教导下、在同事的帮助和指导下，当然还有自身的不断努力和学习下，无论是思想、工作还是学习中，我都取得了长足的进步和巨大的收获。这一年多的时间，我获益良多。

一、初步接触储蓄网点

20xx年9月初，为了能够使我们快速的了解邮政的业务，局领导安排我到XX所去学习。

第一次在XX所主要是大概的学习各项操作。从点钞、加打凭条到上机操作以及扎帐结账，只是跟着营业员们简单的学习了各项步骤，能够知道各项流程的操作，偶尔上机实习一下，但是没有具体实践的操作。只是明白了解了操作流程，并不代表就可以当好一名储蓄营业员。熟悉操作只能够表明你可以办理业务，但是想要在储蓄岗位干好，需要的不仅仅是操作，还必须要能发展各项业务，这就要熟练的掌握各项业务的话术，明白它们的特点，针对不同的人群运用不同的话术。在XX学习的时候，营业员们给我好好的上了一课，从短信、网银到理财、保险营业员们不仅全部给客户介绍了，关键是能够把它们串联结合起来，显得很流畅，让客户感到我们确实是为了客户的利益着想，站在他们的角度替他们考虑。

元旦当天，第一次感受到银行也可以有这么多的人，整个大厅基本上被来办理业务的客户围了个水泄不通，连着几天的火爆场面，让我对元旦开门红有了新的认识和感官。场面火爆的同时也意味着大堂工作人员需要做的工作量相当的大。此时大堂工作人员就要做到“面观四方、耳听八方”。由于元旦开门红活动的吸引力，致使好多客户存定期、保险，这样难免遇到客户排长队的问题，此时大堂工作人员就要及时的分流客户，引导客户到不同的窗口办理不同的业务，同时利用好自动取款机、助农取款机。遇到客户对办理业务慢、服务等方面的意见时，要及时倾听客户的不满情绪，不要急于去辩解什么，谁对谁错并不重要，就算驳倒了客户也不会带来好的结果，或许会更糟。

大堂工作人员作为直接面对客户的人员，要有较强的沟通能力。不仅要做到与客户的沟通，更应该协调客户与柜员之间的摩擦，还要具备足够的应急事件的处理能力，因为不可避免的会遇到诸多的突发事件。而理财经理就需要掌握不同的理财产品，基金、保险、理财等金融知识都不可或缺。在柜员转介客户的时候，理财经理需要做的就是利用专业的知识来说服客户、打消客户的疑虑，从客户利益的角度去分析、讲解，对客户进行资产规划、配置，实现客户和企业之间的双赢。

二、烟草款项目

20xx年9月底在XX所由于是刚去学习所以对烟草款项目不是特别的了解，加上烟叶不好仅仅在烟站待了2—3天，没有深入的了解。20xx年8月又来到XX所对烟草款项目进行详细的学习。这次烟草款项目刚开始就来到XX所，参与了烟草款项目前期的准备工作：收集烟农资料、核对烟农信息、给烟农办理存折、给烟农开户。每天所里面安排2个人下乡，到烟站和烟站工作人员对接后，去村里面核对烟农的信息，在收集、核对资料的同时，还给烟农讲解我们邮政储蓄针对烟农存定期、活期所专门准备的优惠政策。另外我们也在烟站的代付室准备了大量精美的礼品和宣传海报，并在烟站周围张贴了宣传海报和条幅。

除了在烟站宣传外，我们还通过多送到网点办理存款业务烟农礼品，和他们搞好关系，让他们帮助我们宣传。定时的我们联系他们，通过他们组织或者带领我们到村里面的种烟和有钱大户家进行宣传走访并小礼品，来吸引客户到我所办理定期、保险。经过我们的大力宣传，今年烟草款项目取得了一定的效果。

三、储蓄营业员

在烟草款结束后，我又回到XX学习储蓄营业员和综合柜员的相关业务操作流程。XX所在元旦前要搬迁到顺河广场，所以我们在12月开始对顺和广场周边就行覆盖式的\'宣传，利用不上班的时间，我们对周边商户进行上门送小礼品和宣传页的方式挨家挨户宣传走访，对周边小区和村镇在醒目位置张贴宣传海报的方式进行宣传。

元旦再次感受到开门红的火爆，但是这次和上次的感觉不同。这次是在里面当营业员，抬眼望去窗口密密麻麻的全是人，从早到晚，根本没有时间停歇。由于澧泉是职工劝储所，所以和平时办业务还不一样，一个人来办理好几笔业务，后面还有客户在不停的吵喊，所以有点头蒙脑胀，忙业务办理完毕后，还要整理账，此时就一个字可以形容“累”。

实践出真知。只有在不同的地点，不同的岗位干过，才能体会到其中的差异，针对不同的环境，不同的客户群体采用不同的方法取得同样的效果——业绩的增长。

转眼间，已来到邮政分公司一年多的时间了，在储蓄上算下来也有将近1年的时间了。这一年在不同的地方、不同的岗位经历了不同的人际关系，每经历一个地方、一个岗位就多一份收获，无论快乐还是忧伤，无论进步还是失误，无论成长还是阻碍，这些都是一种经历，唯有在这些经历中不断的总结其中的不足，才能把这些经历化作前进的基石，变为人生的财富，并且这种财富只会越来越多，而不会减少。

在过去的一年多时间里，公司给我提供了一个宝贵的工作机会，一个锻炼能力的良好平台；领导给予了我长辈般的关爱和悉心的指导；同事给了我无私的帮助和莫大的支持。这些，让我的正式工作生涯从一开始就是美好和顺利的，面对这些，我除了感谢，还有就是感恩。另外，很感谢局领导班子对我的培养和认可，使我能够在不同的岗位进行锻炼和学习，让我对单位的其它工作也有了了解与认知，熟知了邮政各项业务的发展和流程。

前面的道路还很长，相信途中的`坎坷也会有很多，也许前路荆棘遍布，也许未来困难重重，但我始终相信：只要年轻，就没有什么不可能。因此，趁着年轻，必须勤于学习，用知识理论武装自己；必须善于创造，以敢于挑战的勇气鼓舞自己；必须甘于奉献，把知识和行动统一起来，积极为邮政的璀璨流芳献出自己的力量！

**转运人员工作总结范文7**

1、接受和解除由医务工作人员，按照消毒、检查、登记等流程严格完成。大门、过道由公安人员24小时监控。留观区、清洁区等关键位置由工作人员24小时值班，禁止外来人员入内。

2、服务工作人员每日坚持考勤、消毒登记、自测体温制度。医务人员对留观人员逐人建立健康档案，每日两次对留观人员测量体温，实时监测其健康状况，了解思想情况。

3、环境消毒和医疗废物处置工作：隔离点每日由专人三次消杀留观区和清洁区。每个房间均设置消毒喷壶，定期为大家发放口罩和防护物质。将垃圾统一分类，将留观人员生活垃圾密闭消毒密封，口罩、防护服等垃圾密封装袋，每日专车送至医疗集团医疗垃圾暂存处。

4、每日负责人、组长和医务人员召开例会，传达上级各项指示，反映工作中存在问题和建议，通报各项工作情况。值班室坚持全时值班制度，第一时间接听留观区人员电话，掌握第一手情况，及时解决问题。

**转运人员工作总结范文8**

回顾20xx年在局领导和上级主管领导的精心培育下和教导下，在部门领导的直接指导下，同事们的关心帮助下，我通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获，现将工作业绩总结如下：

一、思想理论：

思想上，积极参加政治学习关心国家大事，遵守局里的各项规章制度，政治上要求进步，具有较高的政治觉悟。

工作上，本人能忠于职守，严于律已，工作勤恳，遵守局里的各项规章制度，我在许多工作流程的细节上想点子、找方法，在符合有关规章制度的前提下简化流程、提高效率，更好地完成工作。

学习上，自从参加工作以来，我从没有放弃学习理论知识和业务知识。我从没有满足于现状，不但掌握和提高了金融知识，也有了一定的理论水平，并通过了邮政营销员的考试。学习理论的同时，更加钻研业务，把学到的业务知识融会到工作中去，使业务水平不断提高。

二、今年取得成绩：

在做好本职工作的基础上，以高度的标准严格要求自己，自觉学习业务知识，参加岗位培训、考试，不断提高自身素质。

三、存在的主要问题：

一是学习不够。新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世，面对严峻的挑战，我有时缺乏学习的紧迫感和自觉性。

二是在工作较累的时候，有过松弛思想，这是自己政治素质不高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。

三是业务技能水平还是不够娴熟，需要继续加强。

针对以上问题，我今后的努力方向是：

一是加强理论学习，进一步提高自身素质。对业务的熟悉，不能取代对提高个人素养更高层次的追求，必须通过对市场经济理论、国家法律、法规以及金融业务知识、相关政策的学习，增强分析问题、解决问题的能力。

二是增强大局观念，努力克服自己的偶尔消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导、同事们把工作做得更好。

三是除了要加强自己的理论素质和专业水平外，作为邮政员工，我更要不断加强自己的邮政业务技能水平，这样才能在各项工作中得心应手，高效的完成工作任务。

在今后的工作中，我将努力把自己培养成一个爱岗敬业、素质高、适应性强、有独立能力、充满朝气、富有理想的复合型人才。“人生的价值在于奉献”在未来前进的道路上，我将凭着自己对邮政事业的激情和热情，为我热爱的邮局继续奉献我的热血、智慧和青春。

**转运人员工作总结范文9**

>一、思想重视，加强教育，严格责任

作为xx队的领头人，稽查工作的第一责任人，我在思想上十分重视运政稽查工作，对涉及稽查工作安全稳定方面的事脑子里时常绷紧。在对队员的教育方面，我一方面严格要求自己，带头学习法律、学政策法规，学政治理论，不断提高自身综合素质和业务能力；同时，结合开展保持\_员先进教育活动、机关效能建设和开展规范执法行为、促进执法公正等活动对队员进行教育，进一步强化队员的法制意识，服务意识，加强了干部队伍建设。在严格制度上，落实责任，制定了相关的考核办法，提出了考核的内容，明确了职责和任务，制定了考核评比标准，并要求严格执行。建立健全了执法责任制和执法过错追究制。

>二、围绕稳定，强化措施，履行职责

（一）点面结合，重点监控“两站一场”及各大公路客运站周边道路交通运输秩序。

大胆创新，采取灵活有效措施，积极配合区域大队监控道路交通运输秩序。为加强对“两站一场”及市内各大公路客运站周边营运秩序的监控，保障市内重要地区和重点路段营运秩序良好，稽查队采取以区域大队管理为主，稽查一大队配合监控、打击的方式，采取灵活手段，提高了对“两站一场”监控效果。确保了市内道路交通运输秩序良好。

（二）重点突出，严查狠打各类非法营运行为。

任职期间，我带领稽查一大队全体队员，坚持将打击xxx、xxx等重大违章、违法营运行为，保护合法经营者的利益作为重点工作来抓，将稽查工作重点放到群众关心的热点、难点问题上来。共查处各类非法营运行为x宗。

（三）服务优先，抓好重大节假日和重要活动的交通秩序保障工作。

顺利完成“十一”、元旦、春运、交易会期间的道路交通秩序维护工作，没有发生大的旅客滞留、责任安全事故和服务质量事件，实现了“及时、安全、有序、温馨”的工作目标。“十一”、元旦期间，主要做好“两站一场”及各大公路客运站周边道路运输秩序的维护和客运疏导工作；20xx年春运期间，协助各区域大队保障各大公路客运站周边道路运输秩序良好的同时，联合公安、交警组成春运联合执勤队，对非法营运、暴力抗法等恶性违章行为保持高压态势，查处客车非法营运75宗、克隆出租车33宗；交易会期间主要是联合出租科、公交科及相关属地大队做好运力组织及参展客商疏导工作。

（四）协调联动，积极开展各项专项及综合整治工作。

20xx年x月x日至今，我带领大队领导班子，积极协调相关职能部门，相继开展了打击“野鸡车”、“克隆车”、非编出租车司机、“黑站点”、“拉客仔”、非法旅游包车、“校巴”等突出违章行为专项整治行动。20xx年x月x日至今，在开展xxx整治工作中，共出动执法力量4799人次，查处违章xxx宗，取得了很好的效果，整治工作得到了委领导的好评。另外，还配合属地大队及相关部门开展对xx客运市场秩序、机场非法营运蓝牌车等专项整治行动；做好超限超载治理及货运市场整治工作，确保了各项联动工作的顺利进行。

（五）以人为本，抓好稽查大队队伍建设和安全管理工作。

一是强化层级管理，实施外勤分队分队长负责制，使分队中各项工作分工明确，责任到人，提高了工作效率。二是抓紧抓好稽查大队的政治、业务学习和廉政建设，形成勤奋敬业、奋发有为的良好队风。三是，在稽查工作中，注重倡导以信息化手段加强和改进过去的稽查方式，大大地提高了稽查工作效率。四是制定《加强稽查大队安全管理方案》，进一步强化各项安全管理工作。

**转运人员工作总结范文10**

按照市局的统一安排，我于20xx年1月8日到公主岭局交流工作。根据班子的安排，我协助局长分管函件广告、集邮、报刊发行、农资、电子商务、包裹、机要、网络运行、视检视察等方面工作。

一、协助局长抓好经营工作

（2）抓好“函件百日竞赛”，拓展函件业务市场，出台相关业务方案，销售“祖国万岁”册700余本，形成业务收入6万余元；销售“建国xx周年”异形片贺卡6000套，形成业务收入万；

（1）做好生肖生肖银条的销售工作，专业部门、营销团队、支局网点充分抓住春节的消费高峰，充分挖掘市场潜力，拓展生肖银条的文化和收藏价值，共销售生肖银条100条，形成业务收入5万元；

（2）做好了日常集邮品的销售，利用支局网点开展pk竞赛，调动网点销售日常集邮品，拓展集邮市场空间；利用营销团队配合积分政策，开展营销队伍销售集邮品活动；利用“干部包保农村支局”开展包保干部与支局网点上下联动，通过一系列的活动开展和集邮政策的出台，拓展了集邮市场空间，壮大集邮爱好者队伍；

（3）做好了“集邮年册”大全册的销售工作，通过开展专题销售工作，挖掘市场空间，建立销售网络，共计销售近70册，形成业务收入27万余元；

（4）做好“建国xx周年”主题集邮品的销售，共计形成收入近10万元；

3、报刊发行业务：截止11月末，实现业务收入万，完成流转额350万。

（1）抓好投递服务质量的提升，服务水平的高低直接决定业务发展规模的大小，通过服务升级来带动业务升级，客户升级。

（2）抓好投递网络的建设，通过检查员跟段，投递网络投递点满意度回访，投递里程的核定，为投递网络的不断优化提供详实决策依据。

（3）促投递作业现场的管理，按照现代企业生产场地作业标准，积极推行局长的“6s”管理，打造一支业务素质高，服务能力强，纪律作风过硬的投递队伍。

（2）千方百计争取货源，在确保不积压的前提下，货源的供应成为制约农资业务壮大规模的一个至关重要瓶颈。与农资部门一道协同不同厂家、省公司、市局、兄弟局、渠道部门、社会代理商，取得了预期的效果。

预期的效果。

（3）做好了农资业务的回访工作和售后服务工作，针对20xx年的全国特大旱情，我局个别地块出现不同程度的肥料不释放情况，与农资部门一道利用此机遇，对客户进行了轰轰烈烈的回访，扩大了邮政化肥的信誉和知名度，确保了农资业务健康发展。

5、电子商务业务：截止11月末，共实现电子商务业务收入万，主要抓好以下工作：

（1）短信业务的集中突破，以储蓄业务短信为龙头，做好速递业务短信。通过制度业务发展方案，出台激励政策，干部包保，将积压短信发展目标落实到专业、网点、台席、柜员，明确责任制度，明确进度目标，每每天一报表，五日一通报，形成了较好的效果。速递业务短信，依托于速递业务平台，通过营业员“多说一句话”，提高柜员加办率，速递业务短信收入一直稳定在70%以上。

（2）平台代收费业务得以全面启动，充分利用电子商务平台，22处电子化支局网点全部启动代收费业务，自7月份以来，累计收费近30万，在形成业务收入的同时，带来稳定的高端用户队伍，促进了金融、集邮、思乡月等其他业务的发展。

（3）网络鲜花和航空客票业务方兴未艾，两项新业务全部实现了零突破，目前正进行市场起步阶段。

二、抓好网络运行、视检视察、服务、机要等管理协调工作

1、针对长春邮车运行时间调整、全夜航运行、速递分拣下沉、押运外包、专用邮袋的使用等，做好网络运行等相关工作，确保生产平稳运行，安全运行，为生产经营单位和环节提供支撑保障。

2、针对“打造东北首强县局”的总体构想，在经营水平不断提升的前提下，视检视察工作要先行。年初，将城区网点划入营业局管理，并配备了专门检查人员，充实了力量；对农村35处网点根据业务规模重新划片，将检查员绩效与所管理网点业绩挂钩；加强包促干部对支局包保作用，提升支局管理水平；通过下乡实地检查与调度汇报相结合方式促进网点提升管理效果；重点针对省市局要求做好了农村支局达标工作、电子化支局窗投系统应用、投递系统上线工作、专用邮袋使用与管理、支局“小家建设”、精品网点的打造工作、网点升级规化；在营业局推行流动红旗评比工作，在发投局推行星级乡邮投递员评比活动，以活动促提高；重点做好银行分营后稽查不到位留下的监管缺位，以资金的安全为第一要务，以关键制度的执行为必要手段，确保资金、人身、邮件、场地的万无一失。

3、以新处理规则为契机，加强对机要工作的指导和管理，在确保邮件、场地绝对安全前提下，开展各项工作，确保从业人员素质合格、品德端正、业务精细、环节到位，管理人员检查到位、巡视到位，硬件设施投入到位。

三、抓好各项专题工作

1、抓好干部包保农村支局工作，自5月份开展干部包保农村支局活动以来，干部与网点联动，主动融入，形成良好的发展氛围，为确保此项活动取得实效，不走过场，不留置遗憾，召开了4场专题会议，明确责任，明确目标，明确措施，明确时间。我本人所包保的网点，确保每月走访两次，身体力行帮助包保网点发展业务，想着法，出路子，克难关，解实难。

2、抓好各项竞赛工作，通过竞赛推动了业务的大发展，锻炼了队伍，凝聚了人心，提升了士气，融合了关系。

（1）抓好保险业务“千点百大连单，争先进位保全盘”竞赛活动；

（2）抓好全区pk赛活动，拉动业务增长，实现了“抓市强县，加快发展农村支局”的全区发展思路；

（3）抓好自7月20日到10月30日的“函件百日竞赛”，有效的体现了函件业务的核心战略地位；

3、做好兄弟局交流学习工作和全省农村工作会议相关工作，通过交流互通有无，带动业务发展，共与梨树、双辽、伊通、舒兰、晖春、抚余、磐石、长岭、乾安等局进行业务交流；同时，全省农村工作会议成功在我局召开。

4、做好业务创收、市场营销工作

针对局发展10余业务，本着带头先行的原则，每一项业务无论额度大小、收入高低都以身作则，从我做起，从函件大礼包、余额增长、保险销售、基金销售、祖国万岁册、建国xx周年异形片到思乡月、贺卡、报刊、新邮预定，一份责任，一份义务。

5、做好与相关大客户的沟通协调工作，加强了与贺卡、行业报刊客户、集邮会员的沟通，通过召开会议，举办活动等形式，搭建了一个业务部门沟通交流的平台，促进业务的大展。

**转运人员工作总结范文11**

(一)加强思想建设，牢牢树立“主人翁”意识。团结一切可以团结的力量，共同做好酒店的疫情防控工作。不争不抢，主动补台、主动补漏，确保隔离酒店的各项工作万无一失。

(二)对工作能力强、表现突出的工作组同志，要表彰奖励。要通过制度建设，将隔离酒店工作专班建设成为锻炼干部、建功立业的平台，成为工作人员实现自我价值、突出个人能力的舞台。激励措施可多样性，可结合个体需要灵活实施。

(三)提升酒店的服务质量。通过规范化建设，模块化、标准化，不因人员变动而影响服务质量。酒店加大对在住客人的人文关怀力度，为入住期间生日的客人赠送生日蛋糕或贺卡，传统节日发送慰问信。树立“客人要求无小事”的理念，落实每两日内完成一轮对全体在住客人的电话问询全覆盖，主动问询客人有关需求和期望。

集中隔离点是外防输入的重要防线。面对严峻的疫情形势，我市全面落实省疫情防控总指挥部各项要求，在从严从实做好集中医学隔离观察场所选址布局、抓严抓实防疫举措、构建牢固隔离屏障的同时，集中隔离场所以细致周到的服务，温暖隔离人群的.身心，做到隔离不隔爱，隔离不隔心，全力做好隔离点服务保障工作。

**转运人员工作总结范文12**

为全力配合做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作，发挥好金融服务保障疫情防控的重要作用：

一是做好抗疫人员金融服务。对奋战在抗击疫情前线的医护人员、政府工作人员及其直系亲属，提供个人信用贷款(含优享贷、公积金信用消费贷款等)服务，可在分行授权范围内享受最优惠利率。

二是延后特殊人群还款期限。对受疫情影响暂时失去收入来源的人群，在信贷政策上予以适当倾斜，灵活调整住房按揭等个人消费信贷还款安排，合理延后还款期限，最长申请x个月贷款停息。

三是配合做好相关逾期利息减免工作。对参加疫情防控的医护人员、政府工作人员、感染新型冠状病毒肺炎及隔离人员、受疫情影响暂时失去收入来源的人群，疫情期间因还款不便造成逾期，我行将减免相关息费，提供征信保护。

四是对于受疫情影响较大的批发零售、住宿餐饮、物流运输、水产养殖、文化旅游等行业的贷款做到“不抽贷、不断贷、不压贷”，若客户出现还款困难，可优先按照贷款展期的相关要求进行展期。贷款到期且客户仍有用款需求的，及时按照相关要求进行续贷，并给予一定的利率优惠。

五是申贷新客户服务，保障业务连续性。对于有贷款需求的客户，首先引导符合条件的客户走线上申贷渠道，尽量减少线下接触；

对于紧急用款且无法通过线上渠道获得贷款的\'客户，简化调查流程，报总行备案，待疫情结束后补充完善相关手续；

对于为疫情防治提供支持的医疗器械等行业，开辟绿色通道，优先处理、优先放款，在执行利率方面，给予一定利率优惠，积极满足卫生防疫、医药产品制造及采购等方面的合理融资需求。

**转运人员工作总结范文13**

（一）乡镇、其他相关部门以及群众的防控意识有所弱化。建议：宣传媒介、舆论导向加强疫情防控的宣传。

（二）疫情出现时核酸检测能力不足问题凸显。全县目前只有县人民医院1家PCR实验室，配备1台32孔核酸提取仪、1台96孔核酸检测仪，县疾病预防控制中心的PCR实验室正在建设中，预计10月底建成。非常时期，县人民医院PCR实验室可设4个小时班次，每天检测3次，单采每次检测90人份，如采用10份标本混采检的方式每次检测900人份，日检测量为2700人份。加上县疾控中心2700人份，全县最大日检测能力每天5400人次。但按照全县25万人口计算，如果5-7天全部检测完成计算，每天要检测万人份，所以县域内检测能力不能满足本辖区5-7天全员核酸检测。建议：一是采取购买服务的方式，由第三方检测机构帮助核酸检测，资金县财政解决；二是请求市里支援。

（三）县疾控中心经费短缺问题突出。县疾控中心是没有任何收入的一类公益性事业单位，今年疫情以来，已经购买了防护物资、消杀药品、消毒器械15万多元，导致正常运转都捉襟见肘。建议：县财政增加县疾控中心疫情防控工作经费投入，让县疾控中心正常运转。

（四）县人民医院人员、建设问题亟待解决。县人民医院作为新冠肺炎定点医疗救治机构，除需开展正常医疗服务外，需承担县集中医疗观察点和全县发热患者的筛查诊治工作，医院预检分诊处及发热门诊需24小时工作。服务范围的增加，加剧了专业技术人员紧张问题，医务人员工作强度增加，医保的高压政策，待遇没有提高，人才引进非常困难，部分人才流失，特别是医生的紧缺，人才结构不够合理，一些学科带头人没有形成，专业技术人才力量薄弱，限制了医院整体医疗服务的开展。县人民医院由于是旧城区改造，在很多地方不能达到等级医院评审要求，特别是这次的新冠肺炎疫情，暴露了我们县级医院在感染科的建设和设置上的一些短板，发展空间受到限制，导致整体布局不是很合理，例如：感染科床位较少，区域划分不合理，以及负压病房，发热门诊和发热留观病房数量及布局存在诸多问题。建议：开通用人绿色通道，县人民医院从乡镇借调的专业技术人员人员给予调入，稳定队伍，增强医院防控能力。同时希望政府部门加快新区医院建设的投入和进度。

（五）县中医院疫情防控补助问题。疫情期间，为了避免院内感染，县医院暂停了部分业务工作，集中力量到了抗疫工作，住院和门诊人才呈直线下降，业务量与收入减少，但各项人员成本并未减少，同时由于疫情防控的需要，防控防护用品用量增加，并且市场供应短缺，防护用品价格不断上涨，收入减少而成本增加，在现行的绩效计算方式之下，导致绩效大幅下降。建议：一方面通过降低运行成本来改善医院运营状况，规范医疗行为，提高医疗质量，另一方面县政府统筹补助相关疫情防控费用，让县中医院减轻负担轻装上阵。

（六）一线防控人员的报酬津贴问题迟迟等不到落实。民政牵头的社区防控人员的报酬津贴问题早就落实到位，而我们疫情发生以来一直冲在防控第一线的县集中医学观察点医护人员和管理人员、县高速路口体温监测的卫健系统干部职工、各乡镇卫生院和村卫生室的医护人员却没有一分钱津贴，没有一天的补休！建议：倾听医护人员、卫健干部的心声，切实解决一线防控人员的报酬津贴问题或补休问题。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找