# 互评互审工作总结(优选45篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-07-16

*互评互审工作总结1首先我代表\*\*\*钻井公司全体干部职工，向检查团各位领导莅临我公司检查指导工作表示热烈的欢迎！下面我把公司自7月份整合重组以来的基本情况及这次装备管理综合量化评审准备工作情况向各位领导作简要汇报。>一、 公司基本情况公司自7...*

**互评互审工作总结1**

首先我代表\*\*\*钻井公司全体干部职工，向检查团各位领导莅临我公司检查指导工作表示热烈的欢迎！下面我把公司自7月份整合重组以来的基本情况及这次装备管理综合量化评审准备工作情况向各位领导作简要汇报。

>一、 公司基本情况

公司自7月份重组整合以来，在勘探局的正确领导下，在油田机关处室的关心支持下，在兄弟单位的协作配合下，公司以打造西部钻井劲旅、树立中原钻井品牌为目标，充分发挥整合后的“一体化”优势，结合自身发展需要，加强“区域化”管理，突出“三个优化”，先后调整了机构设置，完善了各种规章制度，理顺了管理体制和机制，不断强化生产、经营、安全、技术以及党建思想政治工作，全体员工心往一处想，劲往一处使，生产经营等各项工作均取得显著成效，规模效益明显增长。

截止到20xx年10月底，公司重组后的员工为1767人，其中正式工919人，劳务合同工552人，劳务派遣工296人，大专及以上学历209人，中级及以上职称158人，党员398人；公司下设10个机关职能科室及9个直属单位；拥有钻机32部（其中新增的18部钻机目前为托管钻机），其中9000米C-3-II钻机1部，7000米ZJ70D钻机3部，ZJ70LDB钻机10部,1986年从美国进口的E2100钻机3部，1990年从罗马尼亚进口的6000米F400-4DH钻机6部,F320钻机2部，5000米ZJ50LDB钻机4部，4500米ZJ45钻机2部，4000米ZJ40J钻机1部，公司总资产原值亿元，净值亿元；32部钻机中，除1部ZJ70D钻机在尼日利亚施工外，其余：18部在西北油田分公司市场，7部在\*\*\*油田市场，5部在克拉玛依油田市场，1部在吐哈油田市场。

今年1-10月份，国内市场共开钻50口，交井41口，进尺226580米；钻机台月158个，钻机月速1434米/台·月，机械钻速米/时。

>二、公司装备管理情况

（一）健全管理机构。为发挥好公司整合以后的优势，进一步加强设备管理，公司成立了由公司经理为组长的设备管理领导小组，公司副经理赵国顺全面主抓设备管理方面的工作，有两名副总机械师具体协助赵经理的工作，在原机动科的基础上增加3名设备管理人员，成立了装备资产科。装备资产科目前共有设备管理人员9名，全面负责公司设备管理、资产管理与节能管理工作，充分发挥了公司整合后设备统一管理的优势，互通有无，取长补短，设备管理逐步走向正规化。

每个钻井队都成立了由平台经理担任组长的设备管理领导小组，每个队都完善了设备管理网络，钻井队主要生产骨干、电气工程师、司机长、机械工长为设备管理领导小组成员，具体负责钻井队设备管理，重点做好井队职工传帮带、油水管理与日常保养、资料上报等工作。

（二）出台管理措施。公司重新制订了设备管理办法、节能管理办法，重新规划组建了装备库，对公司备用周转的设备、报废设备进行了正规化管理，杜绝了设备可能丢失的管理漏洞。公司扩大了轮南前线修保厂的规模，整修目前钻井队中腐蚀较严重的野营房、泥浆罐等设备，加工钻杆架、水罐等钻井附属设备，为公司保障生产、降本增效发挥了良好作用。

（三）加大投入力度。一年来，在上级领导的大力支持下，公司加大了设备更新改造力度，上半年对70136队逾龄E2100钻机进行了ZJ70D升级改造，近日即将对2部E2100和2部F400-4DH逾龄钻机进行更新改造，目前4部钻机的更新改造正在实施中。近期公司还更新了3套泥浆循环罐、3套野营房、9台振动筛、18台除砂除泥高效清洁器一体机、8套高压泥浆管汇、2台电磁刹车、2台长冲程柴油机、6台离心机、5台400KW的VOLVO发电机组、6台水龙头、3台转盘、1套电动钻机无功补偿装置、4套柴油机余热利用装置，更新了7台钻井队生产用值班车、2台5吨叉车、4台卡车，为新增的7个钻井队配套了冬防保温防沙棚，为14个钻井队进行了井架检测。今年的设备投入是近年来公司投资最大的一年。

（四）强化职工培训。针对公司目前设备管理与操作人员后继乏人的现象，公司先后组织了钻井队机械工长、司机长、司机、电工脱岗培训班，培训后进行严格的理论与操作考试，确保培训取得实效。公司实行集中倒班制度，每次轮休后从家归来的职工，在公司都要进行3天的业务学习，考试上岗，努力提高岗位职工的业务水平。

（五）做好一线保障。按照“服务生产、服务一线、服务基层”的原则，公司进一步强化了生产组织运行，做到了超前谋划、靠前指挥。采取“公司领导靠上去、副总盯上去、机关跟上去”的办法，靠前指挥、靠前服务。目前，公司机关80%的人员常驻轮台、轮南前指，帮助一线解决生产中的实际问题。现在井队放井架、搬家、一开和二开装备资产科人员要盯上去，帮助井队把设备维修好，强调安装质量，达到平、正、稳、全、牢、灵、通、五不漏，为钻井队提供良好的设备保障，保证设备的本质安全。7-10月，西北工区共搬迁安装26口井，大钻机平均搬迁时间为4天，小钻机3天，大大低于西北局8天开钻的要求。

目前设备管理存在的主要问题是：虽然局里今年给予了大力支持，使得公司对部分老旧钻机进行了改造，但依然有10台老化逾龄钻机在用；E2100、F400、F320和ZJ45钻机老化严重，技术性能下降，存在安全隐患，可靠性差，维护保养费用高，已不能满足现代钻井工艺和技术要求。另外，目前公司存在基层岗位人员文化水平低，技术素质不高，设备管理人员老龄化等问题，再加上钻机种类多，配套厂家多，配件组织困难，特别是一些配套厂家服务意识差等，给我们的设备管理工作带来了一定程度的困难。

>三、装备管理量化评审迎检准备情况

自11月14日公司接到中油局装备〔20xx〕360号《关于开展20xx年装备管理综合量化评审的通知》后，公司经理在当天的公司科室长工作汇报会暨党政联席会上，即对20xx年装备管理综合量化评审工作做出了具体安排和相应要求，强调了这次装备管理综合量化评审工作的目的和意义，要求提高装备管理水平，强化装备本质安全，为正常生产提供强有力的生产保障。会后，成立了由公司经理为组长的量化评审工作领导小组，具体事项由公司主管设备的赵国顺副经理安排负责，领导小组办公室设在装备资产科，王彦平同志兼任办公室主任，具体负责这次量化评审的组织和迎检工作。为很好地配合这次迎检工作，公司要求迎检时间与中原局量化评审工作同步进行。

由于时间较紧，为迎接好这次检查，公司及时向各基层井队转发了中油局装备〔20xx〕360号《关于开展20xx年装备管理综合量化评审的通知》和《中国石化设备检查细则》文件，按照通知要求，公司强调要认真搞好自查自改，特别是结合当前冬季安全生产，切实做好单机整修工作，确保设备技术状况良好。以上文件下发后，公司副经理张金斌立即带领装备资产科、QHSE管理部与技术部、井控管理人员到塔中、塔河与轮南区块现场，进行了以冬防保温为主的设备、井控、安全大检查，目前共检查20个井队，查出问题82个，现场要求能整改解决的问题64个。目前该项检查工作仍在进行中。

通过自检，我们清醒地认识到，我们公司的设备管理基础工作仍有许多不足，尤其是近几年来，由于设备管理人员流失现象严重以及现岗人员业务水平不高，造成设备管理基础工作较弱，一些旧钻机脏、松、漏、缺现象较明显，新配套钻机人员较新等。今后，要切实加强对设备的应知应会知识学习，尤其要在设备操作规程的学习方面需要进一步细化。

公司整合重组以来，公司虽然在设备管理方面做了一些工作，但还存在不少问题和不足，距离上级领导的要求还有很大差距。我们希望借这次局装备管理综合量化评审的东风，查出不足，对今后的设备管理工作提出更高的要求，逐步建立与公司规模相适应的设备管理机制，使公司的设备管理工作再上新台阶。下一步，我们要按照检查团领导的要求，以勇挑重担的责任意识，与时俱进的工作态度，脚踏实地的工作作风，进一步解放思想，创新管理，锐意进取，团结一致，真抓实干，为钻井生产提供可靠的设备保障，为\_的持续有效和谐发展做出应有贡献！

**互评互审工作总结2**

>一、提高三个水平

1、提高法规政策水平

2、提高业务水平

3、提高管理水平

主要是指项目管理水平，自己负责的项目，就要认真面对，现场要调查仔细，工程要了解清晰，现在所有的环评项目很少一人单独完成，作为项目的主要负责人，不是把自己负责的章节完成就算完了，你要通篇了解项目的全部内容，并要把握编写思路，项目负责的人思路一定要清晰，这样才能把握整个项目向正确的方向发展。

>二、强化三种能力

1、强化组织协调能力

2、强化文字写作能力

环评是一项文字工作，文字写作能力的重要性不言而喻。如果文字写作的功底很不扎实，一本报告写出来，语句不顺、词义不达，这样的报告一定会被批的体无完肤。另外，环评的文字写作能力中尤其要强化逻辑性、层次与因果关系。后面的内容前面要铺垫，有了前面的原因才有后面的评述与结论；各方面的内容是并列关系还是纵向关系一定要清楚。

3、强化言语表达能力

与甲方的交流，一定要准确、专业的表达，只有在很好的交流的基础上才能在甲方那里获取你所需要的第一手资料。

>三、要处理好三种关系

1、处理好人际关系

**互评互审工作总结3**

我x班在班内团员的教育上做出了较为出色的表现，并得到了满意且有效的结果。我们x班团支部在老师、学校、学校团部的领导下，以团结同学，增强班级凝聚力为目标，组织了一系列的活动来丰富我班同学的课余生活，在活动中同学们既可以学到一些团员精神的知识，又可以丰富同学们的课外生活，拓展心灵。

首先，在纪律管理方面，经过上半年每星期日晚上的班会教育活动，同学们从班会讲演中学到了很多纪律方面的知识，使课堂中的纪律得到了较为明显的改善，同学们也都学到了更多的专业知识。所以，团员教育工作也就成为我x班管理班级的必要工作。

其次，在平时生活方面，不管是正式的系中比赛还是私底下的友谊篮球赛，也还有我们的象棋比赛，我班同学们都能表现出一股特浓的凝聚力，使大家在愉悦的同时，也能增强相互之间的友情。

再者，在课外学习方面，经过半年多的团员教育，同学们懂得了科学的生涯规划，认真钻研专业知识，刻苦学习，积极投身于社会主义现代化建设。作为21世纪的接班人，新世纪在悄悄来临之际也给我们带来了新的要求，经济日新月异，科技翻天覆地。所以以更多、更快的效率来吸收新的知识也成为同学们需要解决的问题。随之，我x班着重的在这方面加倍培养自己，尤其是在有关思想的表达和问题的论证方面上，同学们非常积极。每次班会时间同学们都会踊跃上台，将自己的想法讲出来，与同学们一起分享，一起探讨。同时，在每次的交流中，同学们不仅锻炼了自身的思维及表达能力，还促进了同学们友谊的发展。使自己达到对学生德、智、体、美、劳的全面发展要求。

在节假日，我们也还组织在校同学去别的武大等地方游玩，不仅丰富了课余生活，还开阔了眼界。

当然，当今世界正处在大发展大改变的大调整时期。世界正在向着多极化，经济全球化不断推进，科技发展日新月异，国际金融影响深远，世界经济格局化逐渐深入，国际力量对比出现新的态势，全球思想文化交流呈现新特点，综合国力竞争和各种力量较量愈演愈烈，给我国带来新的机遇，随之而来的也还有挑战。

我国作为社会主义发展初期的一个国家，他由中国\_在1949年10月1日宣告成立以来，在前进中探索着，在探索中逐步前进。中国\_带领着走过了61个年头领导改革开放31年，中国\_人把实现中华民族伟大复兴作为目标，坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合，走中国自己的特色社会主义道路，团结各族人民不懈努力，克服困难，不断取得革命建设改革的伟大胜利，经济上的飞快发展，国民素质的不断提高，国际地位更是令人惊叹。

然而，国是由无数个小家组成的，所以我们x班全体团员也会为了自己的伟大祖国而不懈的努力并加之奋斗，争取在流淌汗水的同时得到更加丰富的团员教育和团员应该有的无畏精神。

当然，人无完人，我们同学们也都有缺点，相信在不断反省自己的同时，我们会尽量的做到有错则改，无则加勉。由于参加团部的时间并不长，政治思想觉悟还有待提高，对学习的规律仍需要进一步的适应，方法同样也需要进一步的改进。

相信中国在未来里，因有我们的拼搏而更加富强，因有我们的努力而更加精彩，因有我们的成绩而更加灿烂。因此，在以后，我们x班全体同学都会不懈努力，争取取得各方面的更近一成进步。当阳光普照大地的同时，我班全体团员将会继续向远处眺望和前进。

**互评互审工作总结4**

教师互评工作总结

我校以教育教学质量为重点，围绕提高教育教学质量，学校领导班子对我校的教学情况进行了深刻反思，提高教学质量的重点是发挥好各种评价机制，而教师的互评是教学质量提高的重要环节之一。为此，结合我校具体情况，决定以互评师德修养等四个环节为基本内容开展教师互评活动，为教师相互交流搭建平台，从而推进教育教学工作较好的开展。

我校六月初在校教导处的组织下开展一次教师互评活动，参加教师十九人，下发互评表十九张，经教师评分后全部上交，回收率100%，学校由专人进行梳理，既有成绩也有问题。现总结如下：

一、师德修养方面

在这项互评中有十七人得了满分，有两人没得满分，通过 梳理存在的问题是教师的事业心不强，责任感不强，对学校的一些制度执行的不好。

二、工作态度方面

在这项中有十七人得了满分，有两人都得了十九分，通过梳 理发现存在的问题是教师的工作不够积极主动，不能努力钻研业务。

三、工作表现方面 在这一项目中所有参评教师都没有的满分，通过梳理发现大 多数教师存在的共性问题是课堂的教学秩序，教师的教学设计，及教案的规范作业的批改等。

四、工作效果

在这一项目中所有参评教师都没有的满分，通过梳理发现 大多数教师存在的共性问题是教师的基本功不强，教育教学方法单一，学生的学习兴趣不浓。

五、改进措施

通过召开班子会研究改进的措施，并召开教师会公布互评 结果提出整改意见，有针对性的限期改进。

学校根据指定的整改方案，采取不定期的方式对教师进行跟踪问效，确保此项工作扎实开展并卓有成效。

新发中学

20\_年6月11日

**互评互审工作总结5**

工作总结

自本年5月中旬入职以来，对互金数据运营工作较先前有了更为深刻的了解，具体反馈为如下： 一． 互金投资消费群体具有与电商消费群体不同的周期性消费习性。

电商消费群体的日常消费行为，周期性消费特性较弱；受金融消费品特性的制约，互金投资消费者具有明显的周期性行为，具体表现在回款方面，即是否有大量回款会影响用户的是否具有周期性投资行为。互金消费群体受投资偏好的影响，往往会对某一期限类产品具有较高的投资偏好，可能是3月期限，可能为12月期限。产品到期后，投资用户会考虑是否利用回款金额进行后续投资，回款金额高的用户其复投可能性会更高，因此表现在数据层面即形成明显的周期性；

xx金融用户消费也具有明显的周期性投资特点，定期产品以1年期、6月期为主要投资产品；网贷则以1年期、3年期为主要投资产品。其结果除受公司各政策影响外，投资者的周期性投资偏好亦有较明显的影响。二． 受周期性投资偏好的影响，可以对投资群体进行量化分群

精细化运营是目前运营工作的方向，精细化运营可以有效提高对目标群体的关注，有效提高各类运营费用的精细化投放，提高投资用户的复投率。受周期性投资偏好的影响，对平台用户的量化分群成为可能。

由于投资用户在进行资本投资时，具有非常高的理性成分，结合周期性投资的因素，用户在平台上可以留下大量的、有分析价值的数据。具体表现在用户在投资前会频繁登录公司产品、会频繁浏览意向产品，会频繁对比不同类型产品；投资后的投资行为会出现弱化表现。因此根据这些信息可以建立模型将人群量化分群。如可以得出如下数据信息：

1.活跃用户&非活跃用户

2.活跃用户中潜在投资用户&非潜在投资用户 3.潜在投资用户中不同产品投资偏好用户 4.不同产品投资偏好用户的质量评估 三． 需要针对不同业务研究目的建立不同数学模型

建立模型需要综合多方面的因素，主要考虑因素为业务因素并需要对主要因素进行量化处理。故而在建立模型中，需要对业务具有深刻的理解。在每日各客群投资预测模型中，主要因素为回款，即回款多少决定了当日投资金额的多少。在被邀请人与邀请人投资差异研究中，主要因素来自两方面，为投资金额和投资次数的量化与统一，为此我们提出了投资偏好指数这一概念。通过比较用户投资偏好指数，来衡量投资偏好差异及差异大小。

另外，模型的优化也是日常中重要的工作内容。随着业务发展方向的拓展，xx金融在2月增加了网贷投资产品，业务的变更需要对模型进行优化，因此日常工作也需要持久不断的进行优化，将模型中不合理的字段进行优化处理，确保模型的闭合性，以提高各项预测数据的准确率。

以上即近期对数据运营工作的理解及简单总结，请阅。

第1篇：互查互学工作小结互查互学工作小结朱友彬20\_年12月3日至4日，祖楼镇中心学校组全鎮两个初中和八个布点小学的校长开展了互查互学活动，我与吴信杰、谢圣海、钟怀玉、王博......

《新课程改革下教师有效教学策略研究》课题组成员互听互评研讨活动总结我校用了一周多的时间开展了《新课程改革下教师有效教学策略研究》课题组成员互听互评研讨活动。现把......

《两个铁球同时着地》教学设计教学目标1、认识13个生字，会写12个生字。正确读写“伽利略、辩论、信奉、违背、一磅、拴住、拖着、宣布、固执、比萨城、胆大妄为”等词语。2、......

安全互检工作总结本次安全互检由张忠武校长和刘永刚老师参加，于20\_年5月27日早8：30到锦山第二高中，开始对锦山第二高中上学、放学、课间及周边环境、校园安全和台帐管理进行全......

安全互检工作总结本次安全互检由张忠武校长和刘永刚老师参加，于20\_年9月15日早6：00到达二克浅镇中心学校，历经五天开始对二克浅中心学校和中心小学上学、放学、课间及周边环境......

**互评互审工作总结6**

最近一段时间久要过年了，在公司放假之后，我们又开始了自己难得的休闲时刻，在这时我想起，自己工作已经有三年了，在这三年里，自己学到了多少呢。自己也不知道自己要做的事情有多少，但是一直以来自己都在不断的成长中，我知道自己的能力不够，所以才不断的努力。

时光荏苒，岁月如梭，转眼已经从学校毕业三年，来启源工作也已经三年了，在启源工作的三年里既有收获的踏实和欢欣，也有因不足带来的遗憾和愧疚。

启源公司是一个以生产变压器装备为主的一个研发型企业，它是国内著名的变压器装备制造企业，是目前亚洲最大的电工装备制造企业。生产部的工作是繁重和艰巨的，因为它肩负着公司所有设备的装配和现场安装调试任务。我在车间领导和师傅的指导下，较好的融入了这种紧张和严谨的工作氛围中，较好地完成了领导安排各项工作，自身的业务素质和工作能力有了较大提高，对工作有了更多的自信。过去的三年，我参与了较多的产品装备和设备现场安装调试工作，从中受益匪浅，不仅学到了很多专业知识，对动机装设备有了更全面的理解和把握，而且培养了我作为机械工程师所应该具备的基本素质。同时，我认真工作，坚持自学，提高了理论水平。具体总结如下：

>一、工作成绩（以时间为序）

我是一名刚踏入社会的大学毕业生，20xx年毕业于陕西工业职业技术机械设计与制造及其自动化程专业作为新员工。首先，参加公司的\'培训工作。了解了公司的基本情况，了解了自己在公司岗位工作的基本工作和任务。作为一名新员工，同时，我也积极地参加公司组织的其它培训，学到了许多以前没有接触到的知识和理念。正式进入工作岗位后，起初，感到一切都很茫然，我虽然是学机械专业的，。在学校只学习了一些理论知识，实践的机会很少，车间是我学习和实践的好地方。到车间后发现以前在学校学的理论知识太肤浅，工作起来非常困难，在工地我就向工人师傅虚心的请教，有不明白的地方我就问。对这些设备图纸看起来都是很忙然，只有走上工作岗位后，才知道自己的学识很肤浅，要学习的东西很多，所以，我就虚心向师傅请教，多问，多看图纸，立足于岗位工作，从基本做起不怕不会，就怕不学，不问。在见习期间，由于我勤奋好学，加上师傅的指导有方，很快，就对公司的设备有了基本的了解。见习期，我的工作主要是协助师傅装配，到库房领零部件，同时，也是对零部件有一个认识，在装配中，知道它在整个设备中所起的作用。在装配工作中，只能做一些基本的工作，攻丝，钻孔之类的。虽然这些工作看起来不起眼，但是，它也是做一个装配工作应有的基本功夫。所以，我对这些小的工作，做的也是特别仔细，做不好的话就要别人来返工，同时也是浪费别人的工作时间。

在工作的同时，我也发现自己的机械制图能力不是很好，我结合工作的需要和我个人的实际情况，重点学习了autocad制图方面的有关知识。使得自己在机械制图方面的基本功有了很大的提高。这给我以后的工作带来了很大的帮助。通过这一年的工作实习，使我在机械知识和工作方面，都有了很大的提高。

>二、工作成绩

经过一年多工作的锤炼，我已经完成了从学校到社会的完全转变，已抛弃了那些不切实际的想法，全身心地投入到工作中。随着工作越来越得心应手，我开始考虑如何在工作中取得新的成绩，以实现自己的价值。我从来都是积极的，从来都是不甘落后的，我不断告诫自己：一定要做好每一件事情，一定要全力以赴。通过这一年的摸打滚怕，我深刻认识到：细心、严谨是所应具备的素质，而融会贯通、触类旁通和不断创新是平庸或优秀的关键因素。

由于我们的见习工作结束后，就是正式参与设备的装配了。也就是要独立的去工作了，师傅只是起指导的作用，关键在于自己。由于我在实习期间的好学和认真的工作态度，练就了很好的基本工，所以工作起来就很顺利，识图能力也很不错，很快就适应了独立装配的这份工作，而且也多次受到领导的好评。由于我在实习期见，一直在箔绕机小组，所以，独立工作后，也就是跟着师傅们一起继续装配箔绕机。由于箔绕机是一个液压元件比较多的设备，它主要靠液压驱动来完成工作。所以，它就有很多液压阀和油管。由于液压是一个比较麻烦，也是一个比较难搞懂的问题，刚开始，老是搞不清每一个液压阀的原理和它所控制的部件，不是装反就就是把进油与回油弄反，后来在师傅的耐心的讲解和指导下，慢慢的掌握了它的窍门，加上平时多和设计人员沟通，这些问题也就慢慢的随之解决，现在觉的它也没有什么难的，只是，没有掌握窍门而已。还有就是，箔绕机有一个众所周知的难题，那就是硬路油管的弯制。由于以前采用胶管连接，时间长了，就容易出现老化现象，漏油现象严重。为了解决这一问题，采用无缝钢管连接。由于胶管软可以任意布置，可是硬管就不行了。硬管必须在连接前采用气焊加热后，将它弯制成各种不同的角度，难就难在角度的控制上，大了或小了都不行的。弯制成型的油管既要外观漂亮美观，还要保证焊接的地方无砂眼，不漏油，这就凭的是一个经验了。由于，我刚开始，没有什么经验，对管子的角度控制不好，不是大了就是小了。弯制出来的管子老是装不到位，或者就是长了，短了，在设备上无法布置，很多管子都报废了，在这时候，我就及时向师傅请教，多学习他们在弯制油管时的一些方法，看他们弯制时是如何控制角度的，我再自己结合师傅们讲的，以及参照他们的方法，先弯制一些角度简单的，在其中慢慢的摸索经验，熟能生巧，终于在我的刻苦努力下，攻克了这个难关。

>三、工作成绩

经过两年的装配工作，平时在实践中的积累，以及从师傅身上学到的东西，多多少少也积累了一些工作经验。由于公司是生产设备，我们生产部的工作不光是装配，更重要的设备的调试工作。调试工作经验是最重要的。从20xx年开始，我就慢慢接触设备的调试工作，当然刚开始，还是跟着师傅一起调试。调试就是在设备装配工作完成后，通电，检查设备的各部分传动是否正常，并对设备进行空运转，检查，排除一切异常情况，并完成设备的合格出场，给现场安装调试工作提供更好的便利条件。

由于在平时的装配工作中注意积累工作经验，知道每一部分的控制元件，每一部分的运转情况。所以，学起来并不是很难，由于很多零部件都是外协加工的所以难免会存在一些问题。调试时，稍不细心，就很难发现问题的所在，哪一个部分不能正常运转，或是没有动作，或是着是动作不灵活，就会走很多的弯路，找不到问题的所在，不能及时处理问题。平时我跟着师傅慢慢的学，看着他们怎样去做，遇到每一个问题，怎样处理，把每一个问题都细心的记下来，等自己独立调试的时候，遇到同样的问题就容易解决。

三年的时光过去了，三年的时光可以改变很多，但是唯一没有改变的就是我工作的决心和能力的增长，我一直在进步，这些都是我应该做到的事情。自己从一个公司的菜鸟新人到现在的不断成长，其中有很多的事情需要我来解决，但是我一直以来做好的事情，我一直做好！

**互评互审工作总结7**

20xx年毕业于牡丹江师范学院数学教育专业，获理学学士学位，英语四级。20xx年7月走上了我心中的三尺讲台，八年来在自己的岗位上尽职尽责，默默奉献，用自己对教育事业的执着和热爱，收获着成绩和快乐。在工作中不断的进步，逐渐的成熟，成为了一名能担当教育教学重任的一线教师。下面我把这几年的收获汇报给各位领导。

一、教学上勤于探索，勇于创新

参加工作的第一年，在区里举办的新教师基本功考评中，我获得了一等奖。这给了我在教学上树立了自信，也被学校领导寄予了厚望，在工作中自己更加严格要求，在教学工作中我一直坚持做到如下几点：

（一）虚心好学，勤于探索

在教学中不断取长补短，吸取别人的精华，并运用到自己的教学实践中。积极参与二期课改，不断深入研究教法，把课堂教学掌控得灵活自如，并不断营造出学生为主体，学生探究的课堂氛围。几年下来也积累了一些经验：

1、针对不同年级学生特点，采用相应的学案进行教学。

2、将数学史融入课堂，提高学生的兴趣。

3、课堂中注重变式训练，达到堂堂清。

4、作业形式多样，提高学生的积极性到达日日清。

5、及时反馈，做到周周清，月月清。

（二）不断实践，勇于创新

每个教师的公开课我一定区学习，自己也积极开设各级各类公开课。几年来共开设15节公开课，每一次公开课都使自己的教学得到升华，在领导与同行的指导与帮助下得以不断进步。

2、区级公开课2节：《轴对称图形》、《分数的复习》。

3、区远程课1节：《带分数的加减法》。

4、对外展示课3节：《翻折与轴对称图形》、《直角平面内点的运动》、《函数的应用》。

5、华师大项目交流课2节：《分式的意义》、《长方体中棱与棱的位置关系》。

6、五四青年比赛课4节：《二元一次方程组的应用》、《一元一次方程的应用》、《统计与应用》、《三角形的三边关系》说课。

7、校内公开课3节：《角的意义》、《三角形的三边关系》、《图形的旋转》。

（三）注重反思，勤于总结

在上课之余，注重反思与改进。积极参与课堂改进的推动，并将自己所思所想记录下来，汇集成文。

1、论文《巧设变式精练思维》在全区范围内交流，论文评定C级。

2、《多元智力理论对中学数学教学的指导》发表在《浦东发教育研究》20xx年第7期。

3、《让民族精神深入人心》出版在《中学德育生活化的实践与探索》

4、参加了学校课题《学校教师指导独生子女家庭教育子女的研究》研究

工作7年后，深感教育教学中遭遇瓶颈状态，希望进一步提升自己的学历，所以我于\*\*年参加了华东师范大学的在职教育硕士的考试，并以优异考取。希望通过硕士课程的学习进一步丰富教育教学理论，在课题的撰写与研究中加深自己对工作理解与反思。

二、教育上特色管理，快乐教育

工作的8年中，2年担任副班主任，6年担任班主任。在两届班主任工作中，我始终抱着一个信念：班级是我的家，学生是我的孩子。尤其当我有了自己的孩子后，我更加觉得自己应该像母亲一样，用爱心和责任教育学生。正是有了这个信念，我把自己的心交给了班级，交给了学生。我一直对自己是“高标准，严要求”，在教学上一丝不苟，在工作上兢兢业业，做学生的表率，以人格感染学生。

我的第一届班级，成绩一直位于同等班级的前列，各项活动都位于年级前列。在他们初二下半学期时我因完成培育下一代的重任而休息了三个月，在产假未休满的情况下主动要求重新接任，与他们共战初三。那一年，学校的事务与家庭的事务给了我双重的压力，但是我从没叫苦、从不喊累。在中考中，我们班级的市重点人数位居同等班级的前列，向学生、家长、学校交上了满意的答卷。

我的第二届班级，现在正值初二。我和全体同学秉承“人心齐、班风正、成绩优、校有名”的班训共同奋斗。在学习中努力求实，在各级各类比赛中努力拼搏，获得了很多的荣誉，并于20xx年获得“二OXX学年度浦东新区少先队红旗中队”称号。

成绩不断促我前行，不足使我更加奋进，在教育教学中，要用心去体会，用爱去理解，才能在平凡中体会快乐，在平淡中感受教育的高尚！

**互评互审工作总结8**

安全互检工作总结

本次安全互检由张忠武校长和刘永刚老师参加，于20\_年5月27日早8：30到锦山第二高中，开始对锦山第二高中上学、放学、课间及周边环境、校园安全和台帐管理进行全程跟踪纪实性录像，现将本次安全互检进行以下三个方面的总结：

一、学校周边环境。锦山第二高中学生上学、放学以及课间活动秩序井然、平和自然。因为校门内有领导带班、有值日教师、保干在岗，并且都是挂牌上岗，都能各负其责；校门外有疏导员进行疏导，都能站排出入，所以使学生上学、放学道路顺畅、有条不紊，井然有序，确保学生高高兴兴上学来，平平安安回家去。

二、校园和谐安全。特别是门卫工作有所创新。外来人员出入管理严格，不但有记录，而且凭借身份证明，登录办事人员的身份证号码，然后问清办什么事、找什么人、指定时间、地点等侯，杜绝了散乱杂人进入。学生出校门必须有班主任的假条、说明事由、时间，而且必须班主任签字，方能放行，带班领导和值日教师都能挂牌上岗，且尽职尽责；保干着装配备齐全，站立式站岗，防暴器材有专人管理。

三、台帐管理更是有档次。能分门别类，封皮、内容填写整齐，及时准确。要求严、标准高、整齐划一。

通过这次互检，我们发现：锦山第二高中安全工作管理到位，责任到人，有条不紊，井然有序，有很多值得我们学习和借鉴的地方，我们要互相学习，取长补短，共同提高。

乃林中学

20\_年9月20日

**互评互审工作总结9**

我自20xx年取得小学高级教师以来，以“服务学生，培养学生各有所长”为工作宗旨，坚持理论联系实际，更新教育教学观念，团结教师，热爱学生，用知识和智慧尽心尽责奉献自己的光和热，现将任现职以来的专业技术工作总结如下。

>一、政治思想、工作态度方面

始终做到忠诚党的教育事业，遵纪守法，认真学习国家有关教育的方针政策，热爱教育事业，不忘人民教师根本职责，严于律己，宽以待人，以真挚的事业心，务实求真的态度，履行本职工作，并通过政治思想，学识水平，教育教学能力等方面的不断提高来塑造自己的行为。

>二、教育教学方面

本在实际的教育中，积极转变思想观念，探新课程理念的教育教学方式，深入研究理论课和学生实训课，改进教学方式方法，尤其近年来职业教育的飞跃发展，作为职业教育的教师，要与时俱进，要培养学生适应社会，适应经济发展，我把理论教学作为有利于学生主动探索现代科学知识的学习环境，把获得知识结合在实操训练课上，提高学生的动手能力和社会适应力。

在情感、态度价值观等方面都充分发展作为教学改革的基本指导思想，把教学看成是师生之间、学生之间交往互动，共同发展的过程。目前学生的来源多渠道，思想复杂，素质水平差异很大，给职业教育带来很高的难度，我根据学生的各种特点，精心设计教学过程，利用各种教学设备，先进行教材试讲，请同教研组的教师反复听评，从研、讲、听、评中推敲完善理想的。

在教学中还注重创设生活化的教学情境，以丰富多彩的形式展现给学生，激发学生的学习兴趣。在教学中不但要教书，还要育人，经常深入到学生去，了解各种不同观念，不同要求，不同目的的学生，通过谈心，用我的行动体现我热爱、信任、关心、爱护每一个学生，让师生之间的关系处于一种民主和谐的状态，建立起新型的师生之间平等、民主关系，把学生引导到统一认识，对自己充满信心，对未来充满希望，立志自己成为有用之才，所以必须有一技之长而主动学习。

经过多番努力，终于取得一定的成就，在各项技能比赛中体现出来。

20xx年学校举行的技能比赛中，我指导的0515班xxx、xxx分别获得电力拖动交流接触器正反转一等奖和二等奖；指导的066班xxx、xxx分别获得日光灯安装一等奖和三等奖。

20xx年指导077班xx全普车实操训练，参加自治区中职技能大赛获得普通车床加工优秀奖；指导077班xxx数车实操训练，参加自治区中职技能大赛获得数控车加工优秀奖。

20xx年指导081班xxx数车实操训练，参加自治区中职技能大赛获得数控车床加工优秀奖；指导078班xxx、084班xxx数铣实操训练，参加自治区中职技能大赛分别获得数控车床加工一等奖和三等奖；指导082班xxx、xxx普车实操训练，参加中职技能大赛二人都获得普通车床加工优秀奖。

>三、教学改革和继续教育方面

我积极参加校内组织的校本培训及各项校本教研活动，观摩多节的优质课，学习先进的教育理论，经常和优秀教师、教学骨干进行面对面得交流，在教学过程中我能够将在培训中学到的新理念、新方法。

运用到教学中去。我虚心向一些经验丰富的老教师请教，汲取他们的经验，在教育教学中发挥更好的效果，我积极参加教研组的教研活动，不论自己或是他人的公开课，我都参加集体备课活动，使教研组的每一节公开课都上得圆满成功，公开课后还参加评课活动，使我从中领悟一些新颖的教学方式，启迪自己的课堂教学。

为了进一步丰富自己专业理论知识和专业技能水平，我还坚持进修学习，20xx年xx月通过高等教育自学考试，取得大学专科毕业学历，20xx年x月通过高等教育自学考试，取得大学本科毕业学历，通过专业技能的学习和训练，考取了多本技能操作证，使自己的教育教学水平不断提高，既有知识上的积累，也有教学技艺的增长。

>四、德育教育工作

在任现职以来，自觉履行教师职责和职业道德，教书育人，教育学生热爱祖国，热爱集体，分清是非，使学生学会学习，学会做人，学会生活。积极深入学生了解学生的思想状况，注重学生的个性发展和能力培养，从点滴和细节方面入手，综合评价学生，让学生都能成为一技之长的有用之人，还注重情感培养和心理健康教育，让学生养成严于律己，不断上进的良好习惯。

对后进生从不歧视，不放弃，给予他们更多帮助和关爱，找个别谈心，参与他们的活动，引导他们改变厌学情绪，由后进变进步，在班主任工作中，深入了解学生，因材施教，调动他们的积极性，培养学生的集体荣誉感，利用班级干部管理班级。我尊重学生、以诚相待、真诚守信、表里如一，以慈母严父般的关爱去点燃他们心灵的火花，以“许人一诺，千金不移”的工作。

作风滋润着学生的心田，身体力行，言传身教，为学生铺就通往成功的道路。

总之，我勤勤恳恳，任劳任怨，在教学、科研和学生思想工作等方面都取得很大成绩，使很多学生走进社会后，成为社会主义现代建设的得力干将，为社会创造的了不少的财富，使我得到最大的安慰。今后，我将一如既往地继续努力，争取在工作和学校取得更大的成绩和进步。

**互评互审工作总结10**

经过7个多月的奋斗，终于到了收获的季节。

3月份，我正式调入JCI办公室。开始了解JCI ，学习JCI，围绕着JCI工作。 JCI是国际医疗卫生机构认证联合委员会。JCI标准是全世界公认的医疗服务标准，代表了医院服务和医院管理的最高水平。也是世界卫生组织认可的认证模式。JCI认证是一个严谨的体系，JCI标准的理念是最大限度地实现可达到的标准，以病人为中心，建立相应的政策、制度和流程以鼓励持续不断的质量改进并符合当地的文化。JCI标准是医院管理是否制度化、标准化、国际化的标志。

JCI标准的原则是：要求医院的管理制度要建立在标准之上，医生，护士，管理者要有授权，所有员工要有岗位考核与绩效评价，要求医院的管理达到相应的水平，尤其看重医院质量的评价依据。考核重点是对于医院的制度建设医疗流程质量的持续改进医疗安全。JCI的医院目标是：为病人提供满足其健康需求的服务，协调各服务流程，以提高病人的治疗效果，最大限度的利用医疗资源。评审的核心价值是：降低风险，保证安全，医疗质量的持续改正。JCI标准要求在医疗服务的过程中，将“以病人为中心”的理念融入医院管理和医疗服务的全过程，强调多与患者沟通交流，尊重患者的知情权和选择权，保护患者权利；在检查、操作和治疗全过程，尊重患者对保护隐私的需求。对患者的信息采取保密措施，防止丢失或误用；通过评估和了解，明确患者需求，作为制定和实施治疗计划的基础；根据患者不同需求，提高医疗护理水平；坚强对患者和家属的教育，帮助患者和家属更好的参与治疗过程等，充分发挥患者参与治疗的积极性和主动性。所以说JCI是和谐医患关系的有效保症。

没有规矩不成方圆。同样，对于一个医院来说，没有一个合理的制度，没有一个强有力的制度，医院根本就不可能有更好更快更强的发展。因此 ，在21世纪这个高科技现代化社会，医院的生存，发展与内部管理有着极大的影响。

经过7个多月的奋斗，在尹院长的带领下，我们围绕着国际病人安全目标建立了我们医院自己的规章制度，从宏观的政策、制度、规程到操作流程、诊疗指南及对突发事件的应急预案。并遵照执行。我们对全院的各方面的工作进行了品质监测，并对我院与病人安全方面息息相关的并且存在明显不足的方面，运用了PDCA、FMEA、RCA质量管理工具进行了持续的监测改进，并且取得了很好的效果。经过学习并应用JCI的医院管理模式，我院在质量的持续改进和医疗安全方面有了卓越的进步。

作为一位初出茅庐刚毕业2年的大学生，我很有幸能参与到我院JCI评审的工作中，并能负责医疗方面的工作。在工作中也遇到过很多困难,同时也获得了很多领导及同仁的教诲与帮助。在工作中学习到了很多很多的与整个医院管理相关的知识，与医疗

服务过程中相关的法律法规，及与各个部门的合作的过程中，将片段的知识、概念融会贯通，连成一个整体，对我院及JCI工作有了一个更加全面、形象的理解。我相信这一段美好的经历会对我日后的工作、生活、乃至我的世界观、人生观都会产生极大的影响与帮助。

能取得最后的胜利，与每一位工作人员的不懈努力是分不开的，集体的力量真的很强大，从刚搬新院的混乱到5s到整个病历表单的变革到把规范一点一点变成习惯，每个人尽量将自己做到最好。在这7个多月中我们努力着，改变着，习惯着，幸福着。想想那天天披星戴月加班的日子，看看现在的成果，一切都值得。

在最后的临行报告会上，当戴安娜女士讲到我们每一项的分数都超过了标准时，我心中难以抑制的激动，喜悦的泪水夺出眼眶。20xx年10月20日，这个有意义的日子，作为妇幼人，将会永远铭记。

JCI带给了我们新的医院管理理念，JCI引领我院与世界接轨，JCI是乌海市妇幼保健院全体人员的一个梦，在追逐梦的过程中我们撒过汗、流过泪、争吵过。如今的妇幼人插上了翅膀，迎着蓝天，梦想起飞。

**互评互审工作总结11**

20xx年以来，为贯彻落实省政府《关于印发20xx年度省政府推进依法行政工作安排的通知》和《关于印发20xx年省政府推进依法行政示范单位创建活动的通知》文件精神，按照\_《全面推进依法行政实施纲要》的总体要求，我市积极开展依法行政示范单位创建活动，积极创新行政管理方式，大力推进依法行政，全面加强政府法制建设。

>一、认真组织学习和调研，充分认清开展创建依法行政示范单位活动的必要性。

创建依法行政示范单位活动，是全面落实依法行政，建设法治政府基本方略的重要体现，是政府施政的基本要求。市直部门及县、乡两级行政机关承担着大量的具体行政执法任务，能否切实做到依法行政，直接关系到广大人民群众的切身利益。因此，必须进一步统一思想，更新观念，充分认识到依法行政的必要性。

首先，认真学习，深刻领会推进依法行政示范单位创建活动的精神。对此。我们局党组在认真学习，统一思想后，组织全市具有行政执法任务的单位和部门，学习了《关于印发20xx年度省政府推进依法行政工作安排的通知》（豫政办[20xx]28号）和《关于印发20xx年省政府推进依法行政示范单位创建活动的通知》（豫政发[20xx]34号）文件，为推进此项工作奠定理论基础。

其次，组织调研，广泛听取推进依法行政示范单位创建活动的意见。我局主要领导带领相关科室人员专程赴许昌市\_学习取经，认真听取了许昌市\_开展此项工作的情况和经验。与此同时，局领导又分为三个调研工作组，分赴本市所辖嵩县、伊川、西工等县、区，就该项工作的落实，进行了深入细致的调查研究，认真听取了如何开展该项工作的意见。以上活动，为推进依法行政示范单位创建活动的顺利开展，获取了丰富的第一手材料。

>二、拟定方案和标准，加强对依法行政示范单位活动的指导。

创建依法行政示范单位活动是一项系统工程，必须统筹兼顾，全面推进。我们认为，要以\_依法行政示范单位\_创建活动为载体，扎实开展行政执法规范化建设，推进依法行政各项工作顺利开展。

一是拟定方案，认真制定推进依法行政示范单位创建活动的标准。在深入基层进行调查和研究的基础上，市法制局结合我市的具体情况，与市司法局、市依法行政领导小组办公室积极沟通，联合签发了《关于开展创建依法行政示范单位工作的通知》（洛政法[20xx]2号），制定出我市开展该项工作的目标、内容、标准、方法和步骤。

二是严格标准，初步完成了市级首批依法行政示范单位的考察、协商和拟定工作。按照拟定的依法行政示范单位标准，以县（市）、区和市直部门自荐、推荐和考察的方式，经过层级筛选，初步确定偃师市政府等13家单位为第一批依法行政示范单位。

三是加强指导，督促首批拟定示范单位创新依法行政工作思路。对拟定的13家第一批依法行政示范单位，市法制局采取座谈和不定期地检、抽查的方式，帮助完善制度，规范行政行为。重点选定了市卫生局、市计生委、市发改委物价办，不定期地给予指导、培训，以便起到示范和以点带面的作用。

>三、确定创建活动的阶段和程序，细化示范单位验收的主要内容

为把创建依法行政示范单位活动落到实处，我市将开展依法行政示范单位的创建活动确定为三个阶段：第一阶段为部署阶段。在这个阶段，各单位、各部门要按照省、市两级政府的要求，结合自身的工作职能和特点，研究制定创建活动方案和具体措施，迅速进行动员部署。第二阶段为全面实施阶段，各单位、各部门要将创建\_依法行政示范单位\_活动纳入重要议事日程，按照《纲要》要求和洛政法[20xx]2号中制定的方法和步骤，建立领导组织，注重建章立制，完善基础工作，规范行政行为，全面提高依法行政水平和办事效率。第三阶段为总结评比阶段，市法制局、市司法局、市依法治市工作领导小组办公室将对照达标标准，于每年年底组织开展\_依法行政示范单位\_评比活动，经审定合格的进行命名授牌。获得依法行政示范单位的单位和部门，在市政府法制每年度工作总结时，可以直接表彰为市政府依法行政先进单位。市政府将在20xx年12月底前，完成第一批依法行政示范单位的考察、协商、认定工作，通过典型示范，达到以点带面的效果。

同时，我们又确定示范单位的程序。市依法行政示范单位实行自荐与审查相结合方式确定，共包括自查完善、自荐申报、考察认定三项程序。在自查完善过程中，要求各单位、各部门以创建活动为契机，严格按照《纲要》以及《关于开展创建依法行政示范单位工作的通知》（洛政法[20xx]2号）中制定的标准要求，认真开展自查自纠，查漏补缺，规范完善，建立健全各类行政执法责任制规章制度和推进依法行政长效机制。采取自荐申报的形式，使各单位、各部门在自查完善的基础上，认为本单位、本部门符合条件的，可向市政府自荐为依法行政示范单位，并于规定的时间内向市法制局报送自荐材料。最后的考察认定由市法制局会同市司法局、市依法治市办公室，结合申报单位自荐材料，采取听取汇报和现场查看的方式，组织进行考察，提出候选示范单位名单，并通过网络等方式向社会公示、广泛征求意见后，审定合格者予以授牌。

目前，经考察验收已认定市卫生局等三家单位达到示范单位的创建标准，近期将为其进行命名和授牌。

>四、细化验收内容，注重创建活动的效果。

在开展创建依法行政示范单位过程中，我市各单位、各部门结合自己推行依法行政工作的特点，开展创建活动。市政府按照《关于印发20xx年省政府推进依法行政示范单位创建活动的通知》（豫政发[20xx]34号）文件精神的要求，结合《关于开展创建依法行政示范单位工作的通知》（洛政法[20xx]2号）中规定的十项示范内容，在自荐申报、考察认定的基础上，进行验收。验收侧重于开展创建活动的九大措施和效果：一是行政决策民主化、科学化的提升措施和效果；二是行政职能转变的推进措施和效果；三是行政层级监督的加强措施和效果；四是行政执法行为的规范措施和效果；五是行政复议发挥作用的措施和效果；六是依法行政规章制度的健全措施和效果；七是法制宣传教育的深化措施和效果；八是依法行政运行机制的优化措施和效果；九是机构发挥职能作用的保障措施和效果。总之，通过创建依法行政示范单位活动，使我市依法行政工作有新的进展，为实现法制政府的目标打下坚实的基础。

为此，我市将按照省政府的要求，在省\_的具体指导下，在认真总结示范单位经验的基础上，扩大示范单位面，到20xx年使各乡镇政府（街道办事处）、政府各部门全部达到依法行政示范单位标准。

>五、今后我市创建活动的工作重点及措施

20xx年是依法行政示范单位创建工作的基础阶段，我市要在进行综合考察和协商的基础上以点带面，适当增加示范单位数量，确保20xx年底完成依法行政示范单位创建活动第一阶段的目标。为了保证依法行政示范单位的顺利实施，拟采取以下措施：

（一）加快实施进程，完善命名示范单位的程序和标准。

完成市级首批依法行政示范单位的考察、协商、确定工作，并颁发牌匾和证书。同时，政府法制机构要及时掌握依法行政示范单位在创建活动中出现的新情况、新问题，正确适时地加以引导，确保示范活动健康发展。

（二）加强培训，提高行政执法人员业务素质。

把搞好法制培训摆上重要议事日程。科学制定培训方案和培训计划，扎扎实实搞好落实。培训中，要注重培训工作的针对性和实效性，根据行政机关性质和执法岗位的不同，采取各种行之有效的方式，全面、系统地对行政执法人员进行培训。使执法人员全面掌握共用法律规范和专用法律规范，进一步提高行政执法能力，能够独立完成各项行政执法任务。

（三）建立健全行政执法主体资格制度，认真清理执法主体。

坚持行政执法活动由行政机关依法实施的原则。从源头上解决多头执法、重复执法、交叉执法的问题。非行政机关未经法律、法规授权或者行政机关的合法委托，一律不得行使行政执法权。经依法委托开展行政执法活动的，委托部门要对被委托机构适时进行监督，被委托机构要及时向委托部门汇报工作。

认真实行行政执法人员资格认证制度。凡上岗执法人员，必须接受严格的法制培训，经考试合格方可取得执法资格，持河南省行政执法证件上岗执法。坚决制止无证执法现象。严禁聘用合同工、临时工从事执法活动。

（四）规范执法行为，严格按照执法程序开展执法活动。

全面推行行政执法责任制。依法界定执法职责，科学设定执法岗位，认真开展绩效考核，严格实行责任追究。加快完善行政程序制度建设，努力培养按照法定程序办事的习惯，合法有效地行使行\_力。在实施行政行为时，不缺少法定的步骤，颠倒法定顺序，超越法定期限，认真履行法律赋予的职责。做到既不失职不作为，又不越权乱作为。对行使权力的过程和结果，实施严格的监督和制约。通过严格、规范、切实可行的程序，有效减少违法行为，最大限度的化解与行政管理相对人的对立情绪，增强政府的公信力和执法行为的执行力。

（五）加强监督制约，不断完善、创新监督手段和监督方法。

有权力就必须有监督。要使行政机关和工作人员置于权力机关、专门行政机关、司法机关、社会团体、人民群众、社会舆论的监督之下。切实贯彻有权必有责、用权受监督、侵权须赔偿、违法要追究的原则。不断完善监督内容，不断拓展监督层面，不断探索监督方式，不断改进监督手段。通过明查暗访、案卷评查、开门评议、问卷调查、受理投诉举报等活动，全面监督行政机关履行法定职责情况。针对违法情形，及时予以纠正。变事后监督为事前事中监督，变结果监督为过程监督，变部分监督为全面监督，提高监督工作的针对性和有效性。努力消除因利益驱动而造成的侵权行为。减少和避免行政执法不作为、乱作为、行为不规范现象，保证行政机关正确实施行政法律规范。

今年是我市依法行政示范单位创建活动中的关键阶段，就我市开展情况来看，目前仍在探索和完善，以及完善制度阶段。创建依法行政示范单位是一项很好的活动。我们将在省政府\_的指导下，按照市政府的统一部署，不断进取，勇于探索，圆满完成依法行政示范单位创建工作。

**互评互审工作总结12**

财政投资评审中心在局党委的领导下，各项工作得到了不断的完善和规范，在制度设计上着眼长远谋发展，工作推进上立足脚下求实效，逐步实现了技术力量从弱到强、评审范围从窄到宽、评审秩序从探索到规范的转变。主要做了以下工作：

>一、年度工作任务完成情况

20xx年共计评审各类工程项目O个，送审金额O万元，审定金额O万元，审减金额O万元，综合审减率O%。评审内容涉及市政工程、城市绿化、民生工程、水利工程、政府廉租房工程、基层财政所建设、国家环境整治工程、公安基础设施建设、工业基础设施建设、新农村建设等项目。 二、20xx年工作目标情况

>（一）主要工作成果及办法

1、立足长远搭平台，夯实工作基础。物质基础是评审工作发展的首要前提。我们着力开展平台建设，逐步走上了快速发展的轨道。一是充实业务力量。单立之前，我县评审工作主要聘请中介机构进行，自己缺乏主动权，且不能随时踏勘现场，主要依据图纸和鉴证资料进行评审，难以保证评审效果。单立之后，人事部门先后组织了三次公开招考，录用了O名注册造价师、O名助理工程师，有效地打破了人才瓶颈。二是建立内部管理制度。制订了工作制度、操作规程、档案管理制度、岗位责任制等7项内部管理制度，同时对评审报告、评审工作底稿、工程竣工结算评审验证审定表进行了格式上的统一，将评审工作纳入了规范化管理轨道。三是注重工作细节，认真做好省厅考核工作。投资评审中心平时注重工作细节的积累，把日常工作的流程、结果、资料、依据，按照省投资评审中心的考核要求进行归纳和汇编，并及时上报，在O年省财政厅组织的O年度工作目标考核中，被评为全省财政投资评审工作先进单位。

2、注重长效建机制，优化评审流程。好的制度和机制是评审工作的重要保障。在评审实践中，我们摸索和完善了以下机制：一是价格调查机制。每两个月联合建设局、造价办、城投公司、审计局进行工程材料询价，五家共同签证出具报告，作为当期工程造价底价。同时，还根据需要采取了网上询价、电话询价、实地询价、市场门店询价等形式作为补充，确保充分获取工程材料价格信息。二是工程量鉴证机制。坚持提前介入，对预算评审、工程变更和验收结算等三道关口，分别采取不同的措施，进行了工程量的把关。预算评审坚持首先进行现场勘测，核实设计图纸，再进入评审程序；工程变更必须同时向评审中心进行申报，现场勘测认可后，方可继续施工；验收结算方面，必须邀请评审中心参加

隐蔽工程验收和竣工验收并鉴证。三是三审终审制。由业主初审、财政复审、审计终审，形成了相互制约、相互监督、分工协作、配合联动的财政投资评审机制。

3、坚持原则立规矩，巩固评审地位。财政投资评审中心成立之初，并不被外界所接受。施工单位不用说，就连县政府设立的一些指挥部，也认为业主单位已经初审，审计还要终审，财政投资评审没有必要那么认真，走个过场就行。再加上工程变更等情况要求向评审中心申报，一定程度上影响了指挥部的自主权，更加受到抵制，认为财政投资评审影响效率。面对艰难的工作环境，我们积极争取县委县政府的支持，始终坚持原则和立场不动摇，最终不断巩固评审地位，使投资评审成为了强化财政监管的一项重要制度。一是以制度确立地位。在县政府下发的《O财政性资金基本建设投资管理暂行办法》和《O人民政府关于加强政府投资项目管理的意见》等规范性文件中，都明确了财政投资评审工作在建设项目管理方面的基础作用，并严格规范了评审工作程序和有关要求。二是以制约机制确立地位。凡财政性投资项目，没有财政投资评审报告的，不能进入招投标程序，不能开工建设，不能拨付工程款，不能竣工结算。三是以程序规范确立地位。实行评审领导审批制及评审资料报送登记制，所有报送的预结算资料必须完整、准确、真实，不符合评审规定要求的我们一律不予评审。

4、兢兢业业干实事，树立评审形象。一是坚持加班评审。近年来，随着政府性投资项目增多和评审范围的不断扩大，评审任务越来越繁重。由于正常工作日的主要精力要用于询价、实地勘测和与评审对象交换意见，为了完成评审任务，我们的业务骨干不需要特别安排，就自觉坚持长年加班，大量牺牲周末和晚上休息时间开展核算工作。二是坚持公正评审。坚持“三公”原则，对所有评审对象一视同仁，采用同一管理模式，适用同一评审标准，确保了评审结论经得起检验，也打消了评审对象的顾虑，赢得了评审对象的尊重。三是坚持廉洁评审。坚持评审工作既不向建设单位，也不向施工单位收取任何费用，避免利益纠葛，确保了评审工作的独立性和公正性。同时，制定《评审工作廉政规定》，要求工作人员严格自我要求，不得接受评审对象的任何好处，不与评审对象同吃、同玩，保持了必要的廉政距离。

>（二）工作中存在的困难和问题及解决的办法

1、困难和问题

①评审项目多，专业技术人员不够，不能满足财政性资金投资基本建设项目的需求；

②评审项目涉及专业技术多，而我们的技术人员只涉及O专业；

③评审的范围和力度不够，对基建财务决算审计的工作还没有开展，在工程预算方案的优化上，只涉及到了审而未涉及到评；

④制度建设不够完善规范，缺乏用制度规范工作流程的机制。

2、解决的办法和建议

①不断充实财政投资评审专业队伍，加强专业技术人员的培训；

②建立各项业务规章制度，真正做到用制度规范流程；

③与业务股室建立联动的工作机制，使财政投入到建设领域的资金都能纳入评审范围；

④尽快出台O财政投资评审管理实施办法，使评审工作进入法制化、规范化的管理道路。

>（三）工作思路

1、出台O财政投资评审管理实施办法和业务性规章制度，使评审工作法制化、规范化、程序化。

2、拓宽评审的范围和领域，增强财政部门在政府投资领域的话语权。

3、服务于政府和财政，确立财政投资评审是规范财政投资管理的重要手段。

4、不断提高评审的效率和质量，强化专业评审人员的责任感；不断提高评审人员的专业素养，实行评审终身负责制。

5、确定财政投资评审在财政资金监管中的重要地位，

**互评互审工作总结13**

>一、院感评审情况

1、院感评审方法。通过查看资料、追踪调查、查看现场、访谈等方式进行。

2、院感评审涉及的条款。医院感染管理涉及包括手卫生、重点环节、重点人群和高危因素检测、多重耐药菌控制及消毒隔离等共计29个条款，其中3个核心条款，评审内容涉及临床、医技、行政后勤全部科室和部门。

3、院感评审涉及重点部门。评审专家组对口腔科、手术室、介入室、产房、重症医学科、微生物实验室、消毒供应室、新生儿病房、透析室，内镜室、病理室、医疗废物暂存、污水处置、门诊预检分诊、感染办、感染小区和传染科病房、设备科以及医务科对传染病管理等18个重点科室和重点项目进行了现场评审。

4、评审涉及的有关院感的法律法规、部门规章、行业规范等外来文件共计39个，涉及全体人员知晓的内容共36项，对30人进行了现场访谈，访谈相关人员了解评审要求与目标的知晓程度。对42人进行了六步洗手法操作考核。对微生物室多重耐药菌报告及科室多重耐药菌的控制、一次性防护用品的进货途径及口腔科器械的集中灭菌等内容进行了个案追踪。

5、评审专家对我院院感工作给予了充分的肯定与好评，感染办申报的全部B条款和11个A级条款全部顺利通过，一次性达标。通过对医院感染管理工作的评价，体现了我院对医院感染管理工作的重视，和对医院感染预防和控制措施的落实及监管力度。

>二、院感主要工作有以下几方面

1、组织管理及制度建设方面。在分级评审准备阶段，各科室主任、护士长对院感工作高度重视，组织全体人员对院感管理的评价标准和评价要素进行充分解读，选派院感质控专职人员参与科室质控管理，组织学习评审条款，并熟练掌握评价标准与方法，发动全员参与院感管理，营造了浓厚的迎评氛围，为院感管理工作取得好成绩奠定了基础。

2、根据条款要求，各科室结合实际制定健全了本科室的院感相关制度、职责、流程与应急预案，并建立质控小组记录、学习记录、会议记录等文件盒。在院感文件及记录管理中，心内一科的相关记录规范、全面、细致，在全院起到了带头示范作用。感染办对涉及有关医院感染的法律法规、部门规章、行业规范等外来文件进行梳理。共梳理外来文件61件。对涉及全体人员知晓的内容进行梳理，共梳理39项。修订完成医院感染管理制度53项、重点科室医院感染管理制度23项、各级各类人员、各部门职责19项、感染管理操作规程7项、感染管理应急预案4项、感染管理流程12项。

3、对条款涉及的需要医院层面解决的问题、需要行政部门协调的问题、需要科室人员落实的问题进行了认真的梳理，上报，发现有关院感控制项目中需改进的项目及时采取了改进措施，达到了预期的改进效果。如：对介入室、产科病房、感染疾病科等重点部门手卫生设施提出了改建意见，各科室配置符合要求的洗手皂液及干手纸巾。共解决了院科层面的问题63项。

4、对部分科室室内布局进行改建。对小儿二科新生儿病室、感染性疾病科门诊、洗衣房、泌尿外科膀胱镜室、眼科手术室、临床科室护理间的改建提出改建意见。指导ICU室、急诊科输液室、清创间、狂犬病处置室、血透室、产一产房、产二产房室内布局进行改建，对口腔修复门诊、门治科、输血科的改建提出合理化建议。使以上科室的布局、设施及工作流程符合医院感染管理要求。

5、各科主任、护士长对院感控制高度重视，对多重耐药菌管理到位，重点加强了对使用呼吸机相关肺炎、中心静脉导管相关血行感染、导尿管相关泌尿系相关感染进行重点质控。对手术切口等相关危险因素及时评估，对潜在的风险环节及时采取有效控制措施。

6、规范了医疗废物管理。进一步明确了医疗废物分类，规范了医疗废物包装袋使用、配置了符合要求的脚踏式医疗废物桶，规范了医疗废物的包装、放置、封口、收取时间，做到了医疗废物及时清运，杜绝了包装后的医疗废物袋随意放置在地上的现象。

7、进行了院感应急预案的演练。感染办牵头对医院感染暴发、医疗废物泄露等应急预案进行了全院演练，手术室、供应室、透析室、检验科、重症医学科、产房、急诊科、感染科等重点科室，根据各科室特点，制定了不同的院感演练脚本并进行演练。提高了职工的院感应急能力。

8、院科两级进行了自评自查。按照分级评审条款，感染办、各科室组织感染监控小组成员对本科室感染管理涉及条款落实情况进行自查自评。自评结果分ABCD四档。并坚持边评边改的原则，对自评中发现的问题及时落实整改。

>三、工作亮点

1、医院感染知识培训到位。感染办按照医院评审计划及进度，积极组织院感教育与培训，先后编写了院感知识百问及《应知应会手册》，各科室认真组织学习，积极组织科室人员参加医院的考试考核，通过学习，提高了全体员工对院感重要性的认识及落实院感措施的自觉性。将注重手卫生列入患者安全十大目标之一，体现了院科两级重视院感管理。在医院组织的院感知识考核中，麻醉科、产一产房、普外二科等科室的医护人员都取得了好成绩。

2、手卫生设施配置齐全，手卫生依从性不断提高。病室门口、门诊诊桌、治疗车等处配备速干手消毒剂。感染办和科室感染质控小组加强对手卫生知识培训学习，对洗手正确率进行监督检查、总结反馈，提出改进措施，特别是门诊办护士长、麻醉科护士长对分管范围内工作人员的手卫生实施有效监督检查与指导，使全员均掌握了正确的洗手方法，洗手正确理率达到100%，手卫生依从性从25%提高到了90%。有效地杜绝了医院感染的发生。

3、我院对职业暴露的重视程度得到了专家的认可，一是发生职业暴露后的产生的费用能及时报销，二是就职业暴露的相关内容对工作人员进行访谈，知晓率较高

4、重点科室管理到位。本次评审中，除临床科室外，医院感染共涉及到16个重点科室，科主任护士长都高度重视，对条款进行了充分解读及准备。

特别是小儿二科的主任，为加强对新生儿病室的建设与管理，先后到XX、XX等医院参观，结合外院经验及我院实际，对新生儿病室的建设与管理提出合理化建议，建立了独立的新生儿监护室，其消毒隔离措施落实到位。使我院对新生儿管理发生了质的飞跃。

口腔科的XXXX主任，在对条款理解的渗透的基础上，不断完善内部管理，先后自行联系到XX、XX、XX附院等医院学习参观，借鉴外地的先进管理经验并与实际相结合，加强院感质控，职业防护工作落实到位，受到了评审专家的充分肯定。

供应室护士长在条件有限人员紧张的情况下，对全院重复使用的医疗器械和腔镜全部实行集中清洗灭菌，配置了统一的器械周转箱规范了器械的收取，并加强了对外来器械的管理，为杜绝医院感染提供了有利保障。

微生物实验室的工作人员，严格执行《病原微生物实验室生物安全管理条例》，对多重耐药菌的危急值管理到位，报告反馈准确及时。对全院环境卫生物学实施有效监测。

总务科根据评审条款，积极查找医院感染管理隐患，对污水处理设施及时进行更换，同时加强了对排放污水的监测，使各项指标都控制在标准范围。

对照存在的问题，组织院感考核小组，对全院各科室进行了全面监督检查，将检查中存在的问题及时反馈给各科室，并进行分类梳理，查找原因，提出改进措施并持续改进。

通过落实整改措施，弥补和完善日常工作中存在的缺陷和不足，各科室均能严格按照标准、制度、流程、规范要求进行院感质量控制管理，为今后确保医疗安全打下坚定基础。

在今后的院感管理中，要以医院评审为契机，以医院标准要求的长效机制为重点，巩固已经取得的成绩，克服存在的缺点和不足，提高对全面质量管理的认识，加强各项工作的基础质量，提高管理水平、应用管理工具，切实科学改进质量，不断提高医疗服务质量。

**互评互审工作总结14**

20XX年，市环境工程评审中心在局党组和分管局长的正确领导下，始终坚持“规范、有序、平稳”六方针运行。通过建管处等相关处室、兄弟单位的大力支持和评审中心全体同志的不懈努力，评审中心各项工作全面开展，环境技术评估业务走上正常、有序、规范发展的轨道，不断发挥出为建设项目环境管理提供坚强、有效技术支持的积极作用。XX年工作总结如下：

>一、评审中心XX年工作基本情况

在20XX年全年实际工作中，评审中心按照“规范运作，为环境管理服好务”的基本指导思想，积极、稳妥地开展各项环境技术评估工作，从实际运行效果看，总体平稳顺利、情况良好。一年来，中心各方面工作取得了明显的成效。全年完成环评项目评估318项，与去年同比增加了3%；全年创收与去年同比增加了20%。

（一）树立服务意识，规范评估程序

评审中心是建设项目环境审批管理决策的技术支持单位，评审中心的工作必须紧紧围绕环境管理的要求来开展，全面为环境行政管理服务，这是评审中心工作的基本定位。我们旗帜鲜明地提出了树立服务意识，加强同建管处的协调配合，积极主动争取管理处室的大力支持，为行政管理部门、环评单位、项目业主单位服好务的工作要求。在评估工作中努力做到确保评估质量，提高评估工作效能，绝不让项目在评估环节压件、拖延或耽误报建审批。

优质的服务必须通过规范的程序予以保证，评审中心从一恢复运行起，就制定了一套切实的评估工作程序，并在之后的评估工作中不断修订完善，为确保评审中心的规范手段运作起到了积极有效的保障作用。

（二）严格评估把关，确保科学公正

实事求是、科学严谨、公开公正、严格把关，确保评估结论的科学性、公正性和客观性是环境技术评估工作的生命线。评审中心要求全体工作人员必须牢固树立评估质量意识，积极、认真、努力地学习和掌握环境影响评价的技术导则、技术规范以及一般建设项目的基本工艺、技术要求，不断提高自己的业务素质和技术水平。同时，密切关注各项环保政策动态，努力掌握法规政策要求并体现在环境评估工作之中，真正发挥出为行政审批、行政决策提供技术支持、技术把关的切实作用。

今年评审中心共完成环境影响评价项目评估318项，没有出现一起因评估质量不高而影响管理部门行政审批的情况发生。评审中心技术人员在评审过程中特别是在出具评估意见时小心谨慎、认真仔细、反复推敲，对一些敏感的、有难度的项目在出具评估意见前进行磋商讨论，力求评估结论正确可靠。

（三）落实管理制度，强化内部管理

规范运作必须在严格的制度框架下才能得以实现，评审中心单位虽小，人员也少，但规范的运行管理机制必不可少。评审中心在日常运行中认真执行财务管理细则、固定资产登记管理制度、评审项目登记制度、评审会议方案审批制度、收发文登记管理制度和档案文书管理等各项制度。通过落实管理制度，保证了评审中心各方面工作的健康、有序、正常地开展。

评审中心定期召开全体人员会议，研究解决中心运行中出现的一些重大问题。每周召开工作例会，对上周工作检查和梳理，对本周工作进行合理安排。在评审中心全体人员会议上，明确提出：工作中大家要相互尊重、相互理解、相互支持；工作中矛盾不上交，工作中发生的问题和矛盾力争解决在中心内部，解决问题和矛盾对事不对人；形成团结协作、心往一处想、劲往一处使，轻松、和谐的局面。

>二、评审中心工作中存在的主要问题

一年来，中心各项工作总体正常平稳，但也存在一些需进一步解决或完善的问题。

一是技术力量较薄弱，有待进一步加强。目前中心人员总数5人，其中有2人是兼职，实际技术人员仅有1人（为兼职），取得环评工程师资质的也仅此1人。中心无论从人员数量，还是人员结构均难以满足环境技术评估工作的发展需要。

二是工作面较窄，有待进一步拓展。去年底，市上把投资额8000万项目的审批权下放区（市）县后，评审中心的业务工作受到了明显压缩。今年，在拓展业务工作面问题上需要得到局上的大力支持。

三是收费难度较大，有待进一步协调解决。由于环评市场化竞争激烈，环评整体费用偏低，导致环评技术评估费也随之偏低。对污染治理项目的评估，目前无正式收费标准。收费问题只有通过逐步协调争取改善或解决。

**互评互审工作总结15**

恒诺房建生活段生活公寓系统20\_年 上半年综合工作检查安排的通知

各分段：

为认真贯彻恒诺房建生活段“三届四次”职代会精神，不断更新服务理念，强化服务意识，规范服务行为，提升服务接待水平，根据恒诺房建生活段20\_年总体工作部署，为促进生活公寓系统20\_年各项工作的落实和提高，决定自20\_年7月4日-15日，对管内行车公寓、招待所、单身公寓进行综合工作检查，现将有关事宜通知如下：

一、检查组人员组成1、段领导:孙立新；

2、局土房处公寓科:陈六军；

3、临河分段:康焕文、杨利峰、张 强；

4、包头分段:李月梅、李小龙、高晓岩；

5、呼和分段:李路跃、金 品、张冬妮；

6、集宁分段:陈彦彬、于恩培、吴金友；

7、段公寓科:徐志平、孔 京；

8、段办公室司机一人，共计17人。

二、检查的范围

1、临河分段：临河公寓、乌海公寓、乌海西一公寓、吉兰

泰公寓、临河招待所、乌海招待所、乌海单

身、乌海西单身。

2、包头分段：包西公寓、包头折返段公寓、包头公寓、包

东公寓、包东二公寓、白云公寓、包头宾馆、包东铁道大厦、包西单身、包东单身。

3、集宁分段：集宁公寓、赛汉公寓、二连公寓、集宁招待

所、二连招待所、集宁一单身、集宁二单身、二连单身。

4、呼和分段：呼东动车公寓、呼南公寓、培训中心、恒诺

单身公寓、呼和单身。

三、检查内容

1、各分段对20\_年生活公寓系统上半年工作完成情况及下半年的工作部署，各分段当前存在的问题及困难，采取什么办法、方式解决的情况。

2、生活公寓系统的班组管理、优质服务、安全质量、饭菜供应、卫生质量。

3、对上半年检查中发现的问题及安全风险管控、绩效考核中存在问题的整改情况；20\_年生活公寓系统管理干部训班上。要求各分段、各班组查找安全风险源、风险点的落实情况。

4、生活公寓系统上半年费用的使用情况，食堂的食材、餐料集中采购流程、合同的签订及履行情况；局呼铁财（20\_）194号《关于印发呼和浩特铁路局食堂财务管理办法的通知》文件落实情况。

5、内部职工伙食团费用标准执行情况、饭菜成本核算执行

情况；

四、具体要求

1、参加检查组人员在7月4日8:00前在段门前集合。

2、要求被检查单位和班组准备20\_年上半年工作总结和下半年工作思路的书面汇报材料。汇报材料要突出重点工作和段重点工作的落实情况。

3、在每个分段采取先检查，后汇报同时交换意见。

4、其他临时检查项目由检查组确定。

5、检查组在各地食宿统一安排。

6、以上通知内容如有变动，以电话通知为准。

五、检查行程交路

7月4日：7:30在段门前集合乘汽车前往临河，午餐：临河招待所。下午2:30在临河招待所召开检查组工作会议，并对临河公寓、临河招待所进行检查，晚餐：临河招待所；

7月5日：早餐：临河招待所，8:00乘汽车前往吉兰泰公寓检查，午餐：吉兰泰公寓;晚入住乌海招待所 晚餐：乌海招待所；

7月6日：早餐：乌海招待所，8:00对乌海西一公寓、乌海西单身、午餐：乌海招待所。下午乌海公寓、乌海单身、乌海招待所检查。晚餐：乌海招待所；

7月7日早餐：乌海招待所。8:00乘汽车前往包头宾馆入住，午餐：包头宾馆；下午乘汽车前往包西公寓、包头折返段公寓、包西单身检查，晚餐：包头宾馆；

7月8日早餐：包头宾馆，上午8:00乘汽车前往对包头公

寓、包头宾馆、包东公寓、包东二公寓、包东单身、包东铁道大厦进行检查，并入住包东铁道大厦，晚餐：包东铁道大厦；

7月9日早餐：包头铁道大厦，8:00乘汽车前往白云公寓检查。午餐：白云公寓，下午2:00检查组返回呼和。晚餐：呼和分段安排；

7月10日休息；

7月11日7:30在段门前集合乘汽车前往集宁招待所入住，并对集宁公寓、集宁一、二单身、集宁招待所进行检查，午餐：集宁招待所，下午2:00驱车前往赛汉公寓检查,后驱车前往二连招待所入住，晚餐：二连公寓；

7月12日早餐：二连公寓，8:00对二连公寓、二连单身、二连招待所检查，午餐：二连公寓，下午2:30召开二连地区班组长座谈会。晚餐：二连公寓；

7月13日早餐：二连公寓，8:00乘汽车前往呼和培训中心午餐：呼和分段安排。下午对恒诺单身公寓、培训中心进行检查。

7月14日早餐：呼和分段安排。8:00乘汽车对呼东动车公寓、呼南公寓、呼和单身进行检查。午餐：呼和分段安排。下午2:30在呼和单身召开检查组总结会议。晚餐：呼和分段安排。

恒诺房建生活段公寓科

20\_年6月27日

**互评互审工作总结16**

一年的时间很快过去了，在这一年多时间里，我在公司领导、部门领导和同事们的关心与帮助下，工作能力与专业技术有了更进一步的提高。在这年终岁末之时，总结自己工作中的成绩和收获，从而找出不足，以利于今后能够更好的完成工资任务，也衷心希望大家对总结不妥之处给予指正，对我来说是极大的帮助。

在过去的一年多时间里，我在xx项目一组团担任土建监理工程师职务，该项目涉及到土建、电气设备、园林工艺、市政管网等多种专业，是比较大的综合性项目，作为土建监理工程师的我，感到任重而道远，特别是高层建筑施工，工程量大而且施工难度和质量要求都比较高，针对该特点，在项目监理部总监及总代的带领下，制定了具有针对性的、切实可行的监理方案。从基础到主体，每道施工工序严格按照监理规范、图纸设计和国家现行施工质量验收规范实施监理工作，以抓好对建筑材料的质量控制和对施工工艺的质量控制为重点工作，确保建筑物结构安全，对工程所需的原材料审查其材料质保单、复检报告、见证取样、送检，审查其试验结果，确保原材料质量。在高层主体施工中严格检查钢筋的绑扎质量和钢筋的保护层厚度以及砼的浇筑振捣，对各施工过程中的巡视、检查所发现的问题及时采用口头形式或书面形式通知施工单位项目部，做到发现问题及时向总监汇报，并督促施工单位落实整改及进行再次的复核检查，并要求监理人员做好关键部位的旁站监理，尽自己最大的努力做好监理控制质量的事前与事中控制，尽职尽职的做好我应该做的工作，坚持了严格按图、按规范、合同实施监理，确保各分项、分部工程的合格验收。

在1-5#楼及37#楼主体结构施工现场的监理工作中，我深感自己对主体结构工程的不足之处，对此我查阅了大量的技术规范和施工验收规范，通过自身的学习和实践掌握了与主体结构相关的技术和经验，从主体结构的模板搭设到钢筋安装和砼浇筑，严格检查每道工序施工质量，钢管构件、钢筋型号、钢筋锚固、搭

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找