# 冬奥工作总结要人警卫(实用21篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-07-17

*冬奥工作总结要人警卫1为了落实\*和国家的住房保障\*\*，解决我市市城区低收入家庭的住房困难，加快保障性住房的建设步伐。我市认真\*\*，抓好落实工作，以勤奋务实的态度全面完成了本年度任务目标，现将本年度住房保障工作的情况汇报如下：>一、20xx年...*

**冬奥工作总结要人警卫1**

为了落实\*和国家的住房保障\*\*，解决我市市城区低收入家庭的住房困难，加快保障性住房的建设步伐。我市认真\*\*，抓好落实工作，以勤奋务实的态度全面完成了本年度任务目标，现将本年度住房保障工作的情况汇报如下：

>一、20xx年住房保障工作情况：

（一）明确任务

20xx年湛江市下达我市住房保障任务为：

1、建设廉租住房55套；

2、租赁补贴36户；

3、建设公共租赁住房434套；

4、棚户区改造304户；总数任务为829套。

（二）\*\*重视

\*\*市\*非常重视保障性住房工作，将该项工作纳入本市经济社会发展规划和年度工作计划，列入我市今年十大民生大事之一。\*\*市\*主要\*\*经常过问住房保障工作，市\*还专门召开会议，部署住房保障工作，研究解决实际问题，分管\*\*积极负责，经常听取住房保障工作汇报，多次\*\*\*\*\*\*进行现场办公，及时解决具体问题，确保住房保障工作顺利推进。

（三）抓好落实

1、落实责任。为确保住房保障工作落到实处，我市把该项工作责任层层分解齐抓落实，已制订了《文明市市区低收入住房困

难家庭住房保障实施办法》、《20xx年文明市保障性住房建设年度计划》，明确房管、住建、发改、国土、财政、民政等相关部门的职责，房管部门负责住房保障工作统筹和监管工作，各相关部门在保障性住房建设上各负其责，积极\*\*，共同合力推进住房保障工作。

2、落实土地。我市在土地资源有限、存量少的基础上，为确保保障性住房土地供应，结合本市实际，抓好土地落实：

（1）通过招拍挂广场二路、环市路城南车站傍、安票南环路、星\*育才小区等地块，以捆绑形式解决棚户区用地；

（2）各建设单位利用本单位自有土地，划出部分作为公租房建设用地，共解决项目用地；

（3）市\*划拨清风北路26地块，解决保障性住房用地。

3、落实资金。本市20xx年保障性住房所需资金5744万元，我市在资金较为困难的情况下，想方设法从多方解决\*\*\*\*，具体渠道如下：

（1）\*\*专项资金\*\*360万元；

（2）省专项资金\*\*250万元；

（3）湛江市财政资金\*\*万元；

（4）本级年度财政预算廉租房资金100万元；

（5）本级年度财政拨付公租房资金448万元；

（6）各公租房建设单位共自筹万元；

（7）在栅户区招拍挂捆绑中解决万元；

（8）尚缺口资金万元。

（四）强力推进

为确保完成保障房建设任务，我们抢时间，争速度，克服种种困难，强力推进保障房的建设。我市今年实施保障性住房建设项目11个，共建设793套，万\*方米，计划投资5744万元，目前，在建445套，竣工348套，完成投资万元，其中：

1、棚户区项目2个，共建设304套，\*方米，计划投资万元。目前，在建258套，竣工46套，完成投资1372万元；

2、公租房项目8个，共建设434套，\*方米，计划投资3122万元。目前，在建132套，竣工302套，完成投资万元；

3、廉租房项目1个，共建设55套，2750\*方米，计划投资万元，目前，已完成基础工程，完成投资100万元；

4、租赁补贴36户，已按月直接从银行发放到户。

（五）加强管理

1、加强廉租房的动态管理。从廉租户的确定到入住，都严格按照申请、初审、复核、摇号、公示、审批等程序办理，做到公开公\*公正。同时，对全市1260户廉租住房保障对象建立档案，为加强对住房保障工作的管理创造了条件。

2、加强工程项目的管理。20xx年11个住房保障项目，我市要求工程质量安全\*\*管理部门切实履行\*\*管理职责，层层落实工程质量安全责任，加大对质量巡查、安全条件审核、竣工前检查、竣工验收等环节的监管力度，确保保障质量合格。

>二、存在困难和问题。

我市保障性住房工作虽然取得了一些进展，但是也存在着不少问题：

1、除本级财政按规定渠道归集资金外，缺口资金融资存在一定困难；

2、现有存量建设用地很少，影响保障房储备项目用地落实；

3、住房保障建设协调督促机制还不完善。各个建设单位在立项、报建、拨款等环节的资料不按规定时间报送，至使各项目资料难以按时收集；由于人员少，项目建设进度情况收集难以到位。

>三、20xx年度计划情况

在20xx年的基础上，将再接再励，围绕全年工作目标，积极推进保障性住房工程，着重做好以下几项工作：

（一）继续加大保障性住房建设力度，将人均住房建筑面积不足10\*方米的城镇低收入家庭纳入廉租住房保障范围，将人均住房建筑面积不足15\*方米的低收入家庭纳入公租房保障范围，做到应保尽保。

（二）加强对建设资金的筹集，切实确保建设资金到位。

（三）进一步做好廉租住房的宣传发动工作，创新工作方式不断完善相关\*\*，使我市的住房保障工作跃上新的台阶。

**冬奥工作总结要人警卫2**

3月1日，\_自北京公交集团获悉，为筑牢“以乘客为中心”的发展思想，扎实推进敬老助残、无障碍环境建设工作的深入开展，助力北京冬残奥会的成功举办，北京公交集团深入分析老年乘客、残障乘客乘坐公交的难点与痛点问题，于20\_年2月21日至3月22日期间，开展为期一个月的“加强公交车规范进站停车管理持续提升无障碍服务水平”，进一步拉近公交车与站台的距离，方便老年乘客、残障乘客一步登乘，提升乘车体验。

据悉，本次专项整治活动围绕“四个一”开展，即开展一次专项培训教育、开展一次专项比武练兵、开展一次专项排查分析、开展一次专项检查稽查。

在一次专项培训教育中，各单位将以进站停靠50厘米、敬老助残服务规范以及无障碍设施的使用等为重点，通过对乘务人员、乘务管理员开展模拟式、体验式、沉浸式的专业会培训，并广泛开展与老年乘客、残障乘客的座谈交流，深刻体会老年乘客、残障乘客的出行难点，进一步提升广大员工的服务意识和服务能力。

在一次专项比武练兵中，各单位将在重点站台或在停车场站内设置模拟站台，以车轮距站台50厘米为标准，组织驾驶员开展逐人逐车的靠边停车、停直对正练兵活动，确保进站停车要求人人掌握、车车达标。同时，加强新驾驶员、更换车型驾驶员的单独辅导和车上观摩优秀驾驶员规范操作活动，不断提高驾驶员的驾驶技能。

在一次专项排查分析中，各单位将通过运营大数据对老年乘客、残障乘客乘车较多的重点站台进行排查，实地对各线路影响车辆进站靠边停车的站台进行排查，逐一对车辆无障碍设施的完好情况进行排查，并制定有效措施，不断提升老年乘客、残障乘客的乘车体验。

在一次专项检查稽查中，各车队将组织管理人员、骨干驾驶员对本车队驾驶员规范进出站、靠边停车开展自检自查;各单位将组织所辖车队的管理人员开展车队间的调位互查;集团公司将组织专职稽查员对全系统的驾驶员开展专项检查，确保靠边停车、敬老助残要求有效落实。

同时，北京公交集团还将积极组织开展排队日、让座日、学雷锋日、等宣传引导活动，在重点站台维护站台秩序，宣传文明乘车，帮扶老年乘客安全乘车。并通过车上、车下、线上、线下“全媒体展示、内外宣结合”的形式，进行多层次、广跨度、全覆盖的敬老助老宣传，在全系统营造浓厚的敬老助老服务氛围。

多年来，北京公交集团将做好老年乘客、残疾乘客的出行服务，积极推进无障碍环境建设作为一项重要工作。目前，360路快、1路、6路分别被全国老龄委授予“全国敬老文明号”荣誉称号;1路、6路、29路、128路、17路、387路分三批被推荐为市无障碍服务精品示范线路。截至20\_年底，北京公交集团无障碍公交车万余部，城区无障碍公交车占比超过80%。20\_年开发了基于北京公交APP的无障碍导乘系统，增加了无障碍车辆标识、语音播报等功能，进一步方便轮椅出行乘客、视力残疾乘客、老年乘客的使用。

**冬奥工作总结要人警卫3**

自x年x月到x项目负责项目后勤工作以来在项目\*\*的关心和\*\*下，在各位同事的帮助下各项工作完成的还行。回顾我们这一年来的工作，看到了成绩也发现了不足，我认真总结今年的工作，以便于使我明年做得更好。在20xx年即将结束之时，根据工作要求，现对自己今年来的工作总结如下：

>一、做好内部服务，履行后勤保障职能，为员工创造良好的工作环境。

后勤部按照公司提倡员工员工之间及部门之间服务的理念，努力做好\*\*的服务，积极发挥后勤保障功能，为员工在公司工作创造良好的工作环境。

（一）员工饭堂质量关，提高员工满意度。

搞好员工饭堂一直是后勤工作中的难点之一，如何让大多数员工在公司就餐放心满意是后勤部反复研究的课题。20xx年，员工饭堂进一步在菜品花样上下功夫，每天菜式更换，员工基本满意，确保员工可吃到相对喜欢的菜肴；同时，20xx年，员工饭堂还多渠道收集员工对于就餐满意度的信息，根据员工满意情况适时调整菜品出品，尽可能确保餐品符合大多数员工的口味。

（二）员工宿舍的管理，为员工提供安全干净的住宿空间。

员工宿舍每天都有十几人在此休息就寝，安全、卫生问题是员工宿舍管理面临的难题，鉴于以往项目员工宿舍不时出现物品失窃的事件。为此，20xx年后勤部门\*\*开会研究员工宿舍管理问题，对员工宿舍管理工作提出新的标准：一是理顺员工宿舍入住的流程，加强安全管理；二是实行员工住宿按部门相对集中制，既方便员工又便于管理；三是加强对临时进出员工宿舍的外来人员的管理，通过以上措施，使员工宿舍的安全问题得到了\*\*，20xx年基本未发生员工宿舍安全事故。在员工宿舍卫生方面，实行宿舍内个人值日制，公共区域专职保洁包干制，做到及时打扫，每天检查，保证员工宿舍始终保持卫生干净的状态。

（三）为生产部门服务，满足员工的服务要求。

为保证员工良好的工作环境，后勤部定期协调水电部对员工宿舍进行不定期巡视，及时了解员工住宿环境设施设备运转的情况，在供电、供水及空调方面，后勤部安排专人到现场检查，及时进行检查，处理出现的问题。在其他部门员工有后勤服务需求的情况下，后勤部积极安排好工作，第一时间解决问题；同时，后勤部员工通过各种渠道，主要向生产部门征求服务需求，主动做好服务工作，有力地帮助其他部门员工解决了生活之忧。

>二、加强办公耗材采购管理工作，树立成本\*\*观念，节能降耗工作再上升台阶。

后勤部是公司运行费用使用较多的部门，加强费用\*\*，履行节能降耗是后勤工作的重点之一，20xx年，后勤部重点在以下几方面做好费用\*\*，降低成本的工作。

（一）闲置资产管理，提高资产利用率。

经过一年多的经营，本项目积累了一定数量的资产。为了更好地做好资产管理工作，20xx年，后勤部\*\*了项目资产盘点工作，对现有资产进行分类、评估，并对部分资产进行维修维护；同时，对可利用资产进行了重点登记，以方便资产的调拨。在采购需求执行前，实行资产管理先行审核\*\*，确认是否有可替代现有资产后再确定是否执行采购，最大限度利用现有资产。如今年新人加入项目宿舍需采购单人床的过程中，后勤部从现有资产中调拨出来，满足了宿舍的需求，节约采购资金几百元。

（二）执行采购程序，加强采购\*\*。

在采购价格\*\*方面，后勤部将员工饭堂常用物资的价格进行全面摸底，对于市场价格波动大的产品（如蔬菜、大米、鱼、肉等）实行定期走访市场询价，开车去市场超市直接批量采购等办法，确保采购价格的合理性，以保证以就低价格采购，加强\*\*。

（三）能源运行\*\*，节能降耗效果显著。

节能降耗工作是后勤部非常关注的重点工作之一，部门制定了节能降耗的具体措施和计划。后勤部主要采取了以下的节能降耗措施：一是对办公室、宿舍进行普查，\*\*空调运行时间；二是对员工就餐后洗碗用水、洗浴用水、洗衣用水实行管理，督促其节约用水，避免不必要的消耗；三是提高全员的节约意识，及时发现和制止能源浪费的问题。

（四）费用使用分析，及时调整费用\*\*办法。

后勤部每月对员工食堂费用和对外招待费支出项目均进行费用分析，包括：伙食费、电费、水费、燃料（煤气）费等费用支出分析。

对计划执行情况及实际运行费用情况进行综合对比，分析差异与变化原因，提出下阶段应采取的费用\*\*措施和办法，通过逐月的费用分析报告，确保公司\*\*及时掌握费用的使用情况及效果，及时采取调整措施，使费用使用能始终\*\*在合理和预期的范围内。

>三、工作中的问题与xx年的工作重点。

后勤部在xx年工作中基本已完成了后勤保障的任务，履行了相应职能，通过努力使项目后勤管理工作得到加强和提升。但工作中暴露出的问题和不足仍不可忽视，也需要今后工作中进一步加以完善和改进。

1、工作落实不彻底，导致工作细节出现纰漏。表现在工作跟进仍然不够，\*\*安排的工作传达给员工后员工不清晰；工作范围有遗漏。虽然\*\*的要求传达下去了，但在执行过程中仍然能发现问题。

2、员工饭堂主管的\*\*管理能力偏弱，文化程度偏低，管理经验不足，导致工作\*\*没有章法，内部还在管理混乱或水\*偏低的情况。

3、工作效率低，落实工作不及时。员工工作落实还依赖上级的检查和\*\*，导致不应出现的问题出现。如：员工洗浴室卫生问题的未能彻底完善。

4、服务能力欠缺，存在想服务但缺乏服务技巧和服务\*\*的情况，没有养成良好的服务习惯，对其他部门的工作时间不了解也是后勤服务针对性不强的主要原因。

5、对采购产品质量缺少有效的跟踪和满意度了解，往往出现问题后才暴露采购产品质量缺陷，也反映了后勤服务的主动性不足。

6、与其他部门还不能做到无缝沟通，存在“上边热，下边冷“的情况，基础员工基本不沟通或沟通不力，导致工作执行的不协调。针对以上问题，后勤部将在xx年工作中重点加以关注和解决，结合合理细节的问题，后勤部xx年总体工作重点如下：

建立完善的后勤服务体系，服务的内容要进一步清晰化，服务\*\*做到立体化，全面提升后勤服务。

落实员工的\*\*考核体系，考核内容进一步量化，确保后勤主要工作管理的目标的实现。同时与公司绩效考核有效结合，真正发挥考核对工作的促进作用。

进一步修订和完善工作标准和管理\*\*，做到涵盖所有重点的工作。

解决效率偏低的问题，将工作安排、工作处理、工作跟踪、工作回复流程形成闭环。

总之，后勤部xx年依然面临着诸多的问题，对此，后勤部将认真总结20xx年经验教训，力争工作各方面再有所突破，切实提高后勤保障能力和运行水\*。

**冬奥工作总结要人警卫4**

\*\*\*\*是国家的大政方针，xx年是全面推进\*\*\*\*的开局之年，县林业局\*\*\*\*今年的林业\*\*行政工作。一年来，按照文件精神，我局认真学习，全面落实，林业\*\*行政工作取得了明显成绩。

>一、完善林业行政执法体制，强化\*\*执法责任。

一是严格落实行政执法主体资格制。进一步明确：县林业局为林业行政执法主体，林业站和木材检查站为受县林业局委托执法单位，不得以自已名义作出行政处罚，应一律以林业局名义进行行政执罚。森林\*局和森防站为法律法规授权\*\*，可以在法律法规授权范围内以自己的名义进行行政执罚。二是进一步明确各执法单位主要职责。林业站守土有责，主要抓属地源头管理，木材检查站站岗放哨，主要抓流通管理，森林\*综合执法，主要抓涉林行政案件和刑事案件的立案与打击。三是严格落实行政执法人员持证上岗、亮证上岗制。要求林业执法人员必须是在编在岗工作人员，执法时一律持证亮证，对在编不在岗和发证后已退休的工作人员，一律收回原有执法证。

四是着力规范林业行政执法处罚\*\*裁量权。严格按照省林业厅制定的裁量标准执行，最大限度地缩小林业行政案件\*\*裁量的弹性空间，确保了\*\*行政。五是做好林业行政案件的审核把关，严格执法程序。进一步要求各执法部门和人员在办理行政案件时必须严格填写有关法律文书，履行法定程序，否则不予审核、不\*\*处罚意见，做到处罚有明确的法律依据，事实清楚，坚决杜绝处罚与依据不符，适用法律不规范完整等现象的发生，保证了林业行政案件处罚的公正性。对重大问题实行行政\*\*集体讨论决定，避免了错案的发生，保护了行政执法人员，维护了当事人的合法权益。

五是认真开展林业行政处罚案卷评查工作。按省市林业部门和\*对行政案卷评查的通知要求，\*\*林业执法人员进行自查。查程序是否合法，查手续是否完备，查笔录是否规范，查材料是否齐全，查适用法律条文是否正确等。从\*\*开展的林业行政处罚案卷检查中，林业行政处罚案件卷宗基本能按照省林业厅\*\*制作的文书归档，材料较完整规范，行政处罚能严格按照\*\*裁量权标准执行，能正确规范运用法律条款，\*\*行政水\*有了一定程度的提高。六是加强执法\*\*和责任追究，进一步落实XX县林业行政执法责任制实施细则和错案追究制。

>二、加大\*\*治林力度，严惩涉林违法\*\*

为了保护森林资源安全，我县\*\*开展了“绿盾三号”、“破案百日攻坚会战行动”、“征占用林地清理整顿”等专项行动，严厉打击了各种涉林违法\*\*。\*\*森林\*局、林业管理站、木材检查站、林政稽查队等执法单位一齐出动，联手执法。对各执法单位明确执法范围、突出执法重点，并强化责任追究。林业站守土有责，抓辖区内的源头管理；检查站把住关口，严防死守，抓运输环节的管理；稽查队流动执法，对重点地区实施\*\*检查；森林\*局抓大案要案，以严厉打击破坏森林资源的违法\*\*为主。对破坏森林资源的违法行为，发现一起，查处一起，决不姑息手软。一年来，共查处涉林刑事案件11起，刑事拘留13人；查处各类林业行政案件43起，行政处罚48人；清理整顿木材经营加工场点43家，停业整顿3家，取缔非法经营加工场点4家，有力地震慑了\*\*。

>三、落实林业行政审批\*\*\*\*，加快部门职能转变

一是落实精简下放的林业行政审批事项。按照省\*开展转变\*职能、清理行政职权和编制权责清单工作的\*\*部署，积极承接省级下放项目中的植物及其产品的产地检疫《产地检疫合格证》的核发，和工程建设项目临时占用林地20公顷以下的审批。二是进一步简化审批手续，创新审批方式。对行政审批事项制定行政审批流程图，张贴上墙，并印成小册子，向社会公开。三是推进林业行政审批标准化建设。将全部行政审批项目纳入政务服务中心\*\*受理、送达，对工程建设项目征占用林地的审核审批实行网上办理。

>四、抓好法制宣传教育，强化\*\*行政能力建设

一是大力宣传林业法律法规。充分利用“植树节”、“爱鸟周”、法制宣传日等主题宣传活动，开展形式多样的法制宣传教育，通过网络、电视等\*\*，采取发短信、发放宣传册、张贴标语横幅、出动宣传车等形式，广泛宣传林业法律法规。二是严格落实\*\*\*\*学法\*\*。制订了\*\*\*\*年度学法计划并\*\*实施。\*\*中层以上\*\*\*\*参加了两次学法活动。举办了林业行政案例评析会、林业行政执法人员培训班，提高了林业系统\*\*法治意识和执法人员业务水\*、法治素养，切实做到\*\*行政、\*\*\*事。

虽然\*\*行政取得了一定成绩，但仍存在很多问题，主要表现在：一是\*\*行政的观念还没有全面彻底扭转，\*\*\*思想中仍然存在着执法的随意性和人情性。二是\*\*行政的水\*和能力还不足，导致有的越权执法，有的适用法律错误，有的甚至超过\*\*裁量权最高标准进行处罚等。

在今后的工作中，要做到：一是加强\*\*学习，加强纪律教育，增强\*\*行政意识；二是加强法律法规学习，在执法人员中开展培训和考试，提高\*\*行政能力。

**冬奥工作总结要人警卫5**

对新招聘的保安员进行上岗前岗位的基本知识和操作技能培训，加大对在职保安员的培训力度，注重岗位形象、礼节礼貌、应急处理能力等多项培训，从而增强保安员的工作责任心和整体素质；强化服务意识，树立“友善与威严共存、服务与警卫并在”的服务职责，保安人员在做好治安管理职能外，还为业主提供各种服务，形成了一道亮丽的风景线。每周例会班长要将一周的工作进行总结，不好的方面要及时提出并改正，好的方面大家要借鉴学习。以及布置下一周的工作计划。通过例会要让每个队员学法、懂法，遇有特殊情况不要盲目的去处理，多方位考虑。得到了全员的赞同。

**冬奥工作总结要人警卫6**

近期，\*\*冬奥会主\*\*中心智慧餐厅的视频受到\*\*\*\*友点赞。该智慧餐厅最大特点是采用了十余款全自主研发的自动化、可视化、高效化智能餐饮设备，各地风味餐食通过智能烹饪后自动送到用餐者手中，其智能程度令人赞叹。\*\*\*\*了解到，该餐厅背后的研发及制作团队来自粤港澳大湾区。

>智慧餐厅正式启动试运行

>预计有1700多人在该餐厅用餐

据介绍，主\*\*餐厅智慧餐厅将采用汉堡机、煲仔饭机、智能炒锅等十多款智能烹饪及传送设备，不仅自动化、可视化、高效化，优化人力成本，还在疫情防控大背景下，进一步减少了人与人的交叉接触，降低疫情传播概率及防疫成本，还能够24小时提供服务。

智慧餐厅内景

这些全自动设备是粤港澳大湾区核心城市佛山一家本土企业研发及制造的，已在全国30个省市的餐厅、景区、展馆、交通枢纽等多样化场景中广泛应用，但服务于重要国际体育赛事尚属首次。

餐厅服务人员从智能传送系统端下菜品

科技助力下的冬奥后勤服务既要简约又要安全。大湾区“智造”的智能烹饪设备将为全球来宾提供餐饮服务，从岭南特色的煲仔饭到西式饮品咖啡、鸡尾酒等一应俱全，更有\*特色的过年“标配”饺子、馄饨，将让全球\*\*看到\*湾区科技元素的“智能”与“情感”。

>科技“智造”中外美食

>24小时“不打烊”

国家会议中心二期项目是首都国际交往中心建设的重要硬件设施，并承担\*\*冬奥会主\*\*中心的使命。位于该项目地下一层的智慧餐厅，面积约3680\*方米，可同时容纳近千人用餐。冬奥会及冬残奥会期间，除了服务全球\*\*用餐，还将向场馆内志愿者、合同商等各类工作人员提供餐饮服务。餐厅最大特点是采用了十余款全自主研发的自动化、可视化、高效化智能餐饮设备，在疫情防控大背景下，减少了人与人的交叉接触，降低疫情传播概率及防疫成本，并能够24小时提供服务。

冬奥会期间，主\*\*中心将是\*\*冬奥会赛时\*\*总部和\*\*\*\*的“主赛场”。结合\*\*人员不同时区、突发任务多、用餐时间不规律等工作特点，\*\*人员有可能需要通宵工作，据此，智慧餐厅给出了完美的解决方案：除了早、中、晚三个正餐时段的餐饮供应，餐厅特别设置的智能设备制餐区可24小时运营，并安排专人服务，让忙碌的\*\*人员可随时享用现点、现制的暖心热餐并保证点餐、制餐、出餐全流程自动化完成。

>科技“智造”中外美食

>展示全新制作方式

\*\*\*\*了解到，智慧餐厅展示了中外美食制作的全新方式：汉堡机、煲仔饭机、智能炒锅作为餐厅“大厨”，通过机械模块精准操控程序、火候，完美再现名厨的水准。

整齐排列的智能炒锅由顺德名厨亲自“教学”，通过将菜品制作的烹饪工艺、菜肴原料、灶上动作、火候\*\*、烹制过程等数据输入电脑，进行反复调校实验，从而完美再现大厨水准。它不仅能炒制宫保鸡丁、东坡肉等数十道传统中式佳肴，还会制作意式肉酱意面、广州炒饭等多种主食。

智能传送设备-云轨

智能传送设备-云轨小车

餐厅中餐区抬头可见的透明玻璃轨道上，云轨小车时刻待命和\*\*穿梭，可实现菜品的空中智能传送。智能炒锅将菜品装盘上传至空中云轨处，系统智能调度云轨小车接应菜品，智能规划最优路径，自动送达对应餐桌上空，再通过下菜机，让美食“从天而降”。不仅有效降低服务人员传菜的劳动强度，还能提高传菜效率，防尘保温，杜绝人为接触，提供充满科技感的就餐体验。

为满足\*\*外\*\*不同饮食习惯，餐厅精心设计了200多个餐食品种，分为8套菜单循环使用。菜品以中餐为主，西餐为辅，将让五洲客人领略到正宗的\*味道。

>工作人员“备战”冬奥会

>\*\*厨房预计供应原材料总量达180吨

\*\*\*\*了解到，智慧餐厅自20\_年3月启动，7月根据主\*\*中心整体建设进度，智慧餐厅开始进场施工，主体施工、装饰项目及智能餐饮设备安装、调试工作，均于去年11月份高效完成。20\_年12月，智慧餐厅组建近300人餐厅运营团队，逐步投入试运营。团队工作人员按照冬奥组委要求，积极参加餐饮服务工作规范、冬奥常用英语等系列培训课程，并顺利通过考核。为了做好疫情防控，遵从闭环管理要求，餐厅工作人员均需接种3针疫苗，并定期开展新冠检测，严格按照“冬奥会防疫手册”执行各项防疫措施。

为满足智慧餐厅食材原料供应需求，20\_年5月，\*\*\*谷区开工建设4500\*方米\*\*厨房，为餐厅提供餐饮供应链保障，于同年8月建成并取得供餐资质，建立食品贮存、标准化加工、实时管控、检测溯源、冷链配送等智能化餐饮供应全流程体系。食材原料供应商，均从赛事组委会筛选的合格供方名单中选取，严格执行高标准食材验收，遵从闭环管理要求，实施\*质监部门、\*\*厨房、餐厅三方人员共同组成的专人专车专岗物流系统。赛事期间，\*\*厨房预计供应总量达180吨，单日最高峰供应量达5吨，可保障6000余人的\'用餐。

**冬奥工作总结要人警卫7**

残奥会期间，行动不便的残疾观众在北土城地铁站，不用出站，即可完成进入奥林匹克中心区所需的全部安全检查，直接换乘奥运支线;持证残疾人乘车入场，如果不方便或者不愿意下车，安检员将上车检查。本届残奥会安保。警方将从一个个细节突破。

残疾人各有各的不幸，各有各的苦楚。肢残、智障、视觉听觉语言残，所需要的社会关爱是有差异的，太原则、太笼统不行。针对视力残疾、肢体残疾、截瘫、脑瘫、脊椎残疾等各种类型的残障观众，采用细致入微的、有区别的安检方法，既方便了残疾人，又充分尊重了残疾人的人格。

而对于本次运动会的主角——残疾运动员，他们的参赛不在于能否拿到奖牌，能拿到多少奖牌，而在于积极参与。为了参赛，他们事前都作出了超乎常人想像的付出，他们有勇气、有资格走进赛场，本身就已经证明了成功。比赛中，他们需要正常人的鼓舞和理解。对于他们参赛，观众应该多欣赏、多喝彩，把他们的长处看成是超常规发挥。赛场喝彩声、掌声不断，且都是恰到好处，才能激发他们超水平的发挥。

本届残奥会规模很大，将会涌现一大批成绩优异的运动员，也必然会出现一批虽然没有拿到奖牌，但赛风顽强，敢打敢拼，让人感动不已的运动员。媒体报道这些残疾人运动员时，应该准确揣摩他们的心理，以他们的方便为方便，以他们的满意为满意。切不能强人所难，只顾自己方便，增加被采访者的负担

无论是残疾选手、残疾观众还是日常生活中的残疾人，他们所到之地，难免会遇到障碍、碰到麻烦。因此，残奥会会闭幕，但对残疾人的关爱不应落幕。根据联合国的统计，全球有残疾人亿，占总人口的10%;中国则有8300多万，每16人中就有一个残疾人。在构建和谐世界的进程中，应当有更多的社会民众甘当志愿者，主动从细节上向残疾人投去关爱，提供帮助，并且还要把这种关爱视为一种快乐。这样残疾人出现在哪里，和煦温暖的春风就能沐浴到哪里，“超越、融合、共享”的残奥会精神就能延伸到哪里。

强国\_年，儿女英雄梦。伴随着中华民族的伟大复兴，中国——这颗冉冉升起的东方巨星，正在以惊人的速度飞快发展。在当前复杂的国际形势下，中国更是以崭新的姿态雄踞于世界之林。作为一名中华儿女，我的内心无比骄傲和自豪。我的祖国正在昂首阔步走向世界舞台的中央，进而展现出它华美的容颜。

随着中国国际地位的日益提升，我们的祖国将于20\_年2月4日迎来中国历第一个冬季奥运会。届时，我们的首都北京将连同张家口市共同作为主办城市。这是我国继北京奥运会、南京青奥会之后举办的第三个奥运赛事。到那时，北京将成为第一个举办过夏季奥林匹克运动会和冬季奥林匹克运动会的城市。同时，这也将继1952年挪威的奥斯陆之后，时隔整整70年后，第二个举办冬奥会的首都城市。

我作为一名有上进心、爱国的志士少年，将一如既往地准备着，努力着，奋斗着。用我坚强的意志和勤奋的汗水，塑造出一个过硬的新时代共产主义接班人，为我们的祖国能够顺利并且成功的举办冬奥会添砖加瓦，贡献自己的一份力量。

不忘初心，砥砺前行，我希望我和冬奥的这个约定能够如期而至。我要用我的实际行动来证明：中国的强大从少年做起，少年强则中国强。我们要让五湖四海的宾客都竖起大拇指说一声：“厉害了!中国!”

**冬奥工作总结要人警卫8**

进一步明确和强化各岗位的安全职责，对工长和班组兼职安全员进行业务培训，交职责、教方法提高基层\*\*安全管理能力和水\*。

2、加强各层安全教育，借鉴其它事故案例，提高全员安全意识和安全责任。

建立安全陈列馆、开展安全文化月展示活动，加强员工安全意识。

根据国家和xx市的整体要求，部门配合公司在6月份开展了安全文化月系列活动，进行了公司大型演练、安稳工作手册学习，安全陈列馆参观学习，安全征文等活动，在安全陈列馆中，展示着地铁运营以来的各类可以通过认真学习安全规章\*\*、落实安全操作规程可以避免的不安全事件，为大家敲响警钟。通过各级员工的总结与分析、交流经验以及部门安全文化的建设，认清了当前的安全形势，找到了差距的同时，极大地提高了各级员工学习安全、重视安全、运用安全的积极性，对员工树立整体安全意识有重要的推动作用。

借鉴他人，开展“胶济铁路特别重大事故”大讨论大反思活动。

“胶济铁路特别重大事故”本来可以避免、不该发生的事故给国家和人民生命财产安全造成重大损失，令人痛心、教训极其深刻。地铁运营安全生产面临的总体形势不容乐观，这次事故的发生，再次为我们敲响了警钟。部门为了更好的借鉴这次事故的经验教训，提高安全意识，全体职工在深入了解事故的惨重损失、事故原因、惨痛教训的基础上，开展大反思大讨论活动，此次活动共征集论文108篇，并从班组到专业室，再到部门逐级讨论，将切合实际的优秀想法在部门范围内进行分享，共同进步，全面提升。从思想深处牢固树立起安全生产的理念。更好发挥主观能动性，坚守在自己的岗位，为地铁运营安全贡献着力量。

3、深入排查各类安全问题，紧抓问题整改，改善安全环境。

落实公司“隐患排查、科技兴安年”精神，隐患排查作为一项今年的重点工作，成立了设备设施安全隐患排查治理工作小组，规范了工作\*\*形式、基本程序及隐患处理基本流程。

在隐患大排查初期，共查出需要协调整改的隐患15项，对查出的隐患问题建立了档案，并进行上报协调解决，现已完成11项整改内容，剩余4项已列入XX年的整改计划（移车台改造、高架站信号机加装梯子、无感温电缆问题、部份地下站机房温度过高）。并将隐患和排查治理工作作为一项长期工作坚持下来，全年共查出大小安全问题808个（按项分155项），现已完成整改783个（136项），未完成的整改项都制定了防护措施、应急措施和临时处理措施，并由专人负责跟踪落实。在隐患排查治理工作中，我们逐步摸索，加强整改力度，形成以跟踪落实为重点的安全隐患登记册。

4、强化多层监管，贯彻三级提示。

为了使各层管理人员的管理工作规范化，减少以至杜绝安全事件，针对实际工作中人员新、设备新、经验少、实践少的两新两少的特点，紧紧围绕运营设备保障“第一要务”，以“加强基础建设，规范安全管理”为目标，在XX年开展的查找安全\*\*点基础上，有针对性地开展明确XX年的三健全提示活动。主要针对影响运营安全的设备检修问题，深入讨论，细致划分，将几个层级的重点提示划分\*\*，从部门\*\*到班组工长，根据各项工作的发生频率及影响大小进行划分，工长级提示更是细致具体，共计144条，涉及到重点检修、应急抢修、作业防护外来人员作业跟踪、特种天气作业、特殊工具使用等诸多方面。使班组的日常管理更加规范，为了确保三级提示的有效落实，\*\*了专业室进行学习考试，同时进行跟踪、督促、抽查、考核，并采取部门周例会、安全会普查和抽查的方法，对所有的\*\*和工长进行测试，使大家对自己的安全职责、逐级提示、安全责任时时刻刻记在心中，溶于实际。提高各层\*\*\*\*的管理意识、管理能力和责任意识，从盲目状态向自觉工作改变，积极发挥各管理人员的作用。从而做到了安全管理始终围绕和服务于各阶段的中心工作，以安全措施的落实促进部门的整体工作，将现场的安全工作形成了长效机制。

5、加强安全标准化建设，进一步提升班组安全工作

部门通过落实《设备保障部运营安全保障措施》，进行日常检查、9000评审、节假日检查、专项检查、季节性检查等检查对各班组的劳动防护、消防巡检、安全会议、安全检查、突发事件应对能力等安全\*\*的落实情况进行把关，各层深入开展安全教育和重温教育，为安全\*\*的深入贯彻和严格执行提供必要的\*\*和培训\*\*。通过检查、培训，强化每名员工的思想意识、安全理念，使每个人做到行动有目标，办事有程序，考核有标准，预防有措施，质量有保证。

6、强化实战训练，提高设备保障能力

部门从部门、班组两个层次举行演练活动，同时配合公司进行演练，演练工作形成了长期化、\*\*化、规范化的局面。上半年配合了公司\*\*的五次大型安全演练活动，提升了与外部门间在突发事件方面的协调作战能力；部门为体现突发事件的真实性，\*\*的演练尽可能的模拟实际情况，共开展部门级综合性演练9次（应急抢险人员综合拉动、列车脱轨救援、无延误送电、光缆熔接、消防器材使用2次、初期火灾确认2次、120急救），达到了锻炼队伍，考察了人机适应性，提高反应速度和抢险救援能力的目的\'；班组\*\*了业务和技术方面的技术技能演练，提高了各专业的单独作战能力。通过加强设备巡视、强化技能训练，完善设备履历与故障查找手册，加强设备运行数据的收集与统计，提高了设备维修效率和效果，提升了突\*\*况下的安全保障能力，改进了各项措施的落实情况。同时通过强化定期性的列车脱轨起复、光缆断裂熔接、无延误送电等实操性内容练习，严格执行各设备系统的定期性能检修和测试工作，从根本上保障设备的安全运行。

7、事故报告流程进一步得到明确

为了加强对重要事件的管理，避免对运营有影响的事件扩大，各级\*\*需第一时间掌握信息，根据事情的重要程度，及时做出批示。在XX年，我们通过多次演练和实践，在日常工作用严格执行报告流程，对不按流程进行报告者加大了考核力度。在春节前，为确保信息能及时准确进行传递，部门再次对故障报告流程进行了强调学习，在多次强化学习后，我们的报告流程得到逐步落实，各级人员也能自觉地第一时间向相关\*\*进行汇报，从而保证了突发事件的应急处理工作高效的完成。

20xx年，在区委、区\*的正确\*\*下，在市房产局的指导下，我区低收入家庭住房保障工作进展顺利。经过近几年来的艰苦工作，已建立了廉租住房保障\*\*和建设管理\*\*，确保了廉租住房保障工作的开展。为更好的解决我区低收入家庭住房困难问题，我区将廉租住房保障工作分解给区城乡建设局和区国有资产经营公司两个部门共同负责。我局主要负责廉租住房货币补贴及实物配租工作，现将工作情况总结如下：

**冬奥工作总结要人警卫9**

北京20\_年残奥会的吉祥物“雪容融”，一个酷似灯笼的吉祥物，同样它也有一个英文名叫Shuey Rhon Rhon。

今天我非常开心，因为雪容融要来到我的身边，我要利用这次机会，给它介绍介绍我的故乡——峰峰矿区。

我们先来到峰峰矿区的地标性的建筑——元宝山。元宝山有很多小亭子，树木丛生。有花草环绕的蘑菇亭，纯木搭建的风车亭，坐落在山顶上的元宝亭，上面有一个闪闪发光的大金元宝。站在山顶上向下眺望，可以看到整个矿区的全貌。山脚下还有一条很有名的河，叫做滏阳河，是从黑龙洞里流出来的泉水。春天，大家都在河边看美丽的风景;夏天，这里就成了孩子们的天堂。清澈见底是矿区最长的一条河流，两岸绿树丛荫，非常美丽。后面给雪容融介绍一下彭城磁州窑。磁州窑有悠久的历史，那里有博物馆，而且里面的文物和遗址都被我们保存的很好。

随后，我们来到城中，我对雪容融说：“怎么样，这里是不是很美呢?”它兴奋的说：“的确很美，这里真是旅游胜地呀!”我骄傲的说：“当然，城中每隔一段都有一个主题公园，人们在公园里欣赏风景和锻炼身体。”这就是我的家乡，一个小但美丽的地方。

分别时，雪容融告诉我它的名字寓意着点亮梦想、温暖世界，代表着友爱、勇气和坚强，体现了冬残奥会的运动员的拼搏和激励的理念，让我好好学习，长大成为一个发光发热的人。

**冬奥工作总结要人警卫10**

一年来，我市劳动保障监察工作，在局\*组和上级业务部门的关怀指导下，按照我局及省厅的\*\*部署，紧紧围绕劳动和社会保障中心工作，结合全年各个阶段的工作重点，不断调整工作思路和工作方法，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法案件为突破口，积极工作，奋发进取，在各职能部门和各业务科室的大力\*\*配合下，经过全体劳动保障监察人员的共同努力，较好地完成了全年的工作任务。现将20xx年工作总结如下：

>一、20xx年劳动保障监察工作开展情况

(一)认真受理和查处群众举报案件

(二)紧紧围绕中心工作，重点开展社会保险费扩面征缴监察活动，全市劳动保障监察机构紧紧围绕“两个确保”这一全局性的中心工作，进一步增强服务意识和大局意识，大力开展社会保险扩面征缴执法活动，督促用人单位补交社会保险费XX多万元，督促300多户用人单位参保，为确保全市离退休养老金按时足额发放和社会大局稳定做出了积极贡献。

(三)加大劳动保障监察执法专项检查工作力度，努力遏制严重劳动违法行为

（1）切实加强劳动力市场秩序整顿，配合“春风行动”，开展了非法职介活动专项治理，全市共印制发放“春风卡”30000份，查处非法职介机构3家。

（4）今年6-7月份，根据省9部门的\*\*部署，开展了整治非法用工打击违法\*\*专项检查活动。此次大检查涉及面之广，检查内容之全面，工作力度之大，是以前的专项检查无法相比的，取得的成效也是非常显著的。为使工作开展的扎实、有效，我市从各级\*、\*\*、建设、工商、监察、安监等部门及各\*\*\*\*抽调了近100人，成立了专项行动\*\*检查组、举报案件专查组、\*\*\*\*宣传报道组等三个专门的工作小组。此次大检查共检查各类用人单位600余户，涉及劳动者7000余人。查处非法职介3家，下达限期改正指令书83份，补签劳动合同3000份，清理拖欠劳动者工资万元，较好地维护了务工人员的合法权益。

（5）开展了用人单位与劳动者签订和履行劳动合同情况执法检查。全市劳动保障监察机构对我市各类用人单位与劳动者签订和履行劳动合同情况进行了专项检查，共检查各类用人单位400多家，补签劳动合同XX多份，进一步规范了用工行为，\*\*了劳动关系。

（6）全面贯彻落实\*《禁止使用童工规定》，开展了禁止使用童工和未成年工保护专项检查，\*\*严厉打击使用童工行为。全市共清退童工4人。

>二、存在问题

（一）由于建筑行业建立农民工工资保障金\*\*起步维艰，此项工作对各县市区还缺乏必要的\*\*\*\*，一些地区的农民工工资保障金\*\*没有很好的落实，个别县市区根本没有履行起\*\*管理的职责，一些用人单位缴纳的农民工工资保障金，存在着前边存入后边支取的现象，使农民工工资保障金\*\*流于形式，不能发挥保障金应有的作用。

（二）宣传教育与行政处罚并举。针对一些用人单位和劳动者法律意识淡薄，故意侵犯劳动者合法权益行为时有发生情况，我们一方面要加大劳动保障法律法规的宣传力度，提高宣传质量，在宣传的方式和效果上下功夫，真正使国家劳动保障法律法规深入人心，提高企业和劳动者遵守法律法规的自觉性。另一方面依据国家有关法规加大对违法案件的处罚力度，提高劳动保障监察的权威性。

（三）建立用人单位遵守劳动保障法律法规诚信评价机制。目前，一些用人单位诚信度较差，也是引发劳动关系纠纷的重要因素。因此，我们要推动企业\*\*建立自我规范、自我约束、自我发展的劳动保障管理模式，增强企业诚信守法的意识，今后我们要逐步大力推行用人单位劳动保障诚信机制和失信惩罚机制，建立企业守法诚信档案，对有重大违反劳动保障法律法规的行为的用人单位，通过\*\*\*\*定期向社会公布。通过对用人单位诚信评价\*\*的施实，使企业达到诚实守信，\*\*经营，维护好劳动者合法权益的目的。

（四）完善长效机制，加强对违法行为的源头治理。今年，国家和省先后颁布了《劳动合同法》、《就业促进法》、《河南省进城务工人员权益保护条例》等一系列法规、规章，我们要抓住国家加强劳动保障法制建设这一有利时机，以国家法律、法规、规章为依据，会同劳动争议仲裁、劳动工资等相关业务职能科室，从用人单位招用劳动者\*\*签订劳动合同、督促检查企业建立工资发放\*\*、缴纳工资保障金等用工源头上入手，完善各种\*\*，加大对用人单位的\*\*检查力度，以减少或杜绝违法案件的发生。

以上劳动保障监察年终工作总结为你介绍到这里，感谢你的关注！

冬奥保障个人总结3篇（扩展3）

——社区劳动保障个人总结 (菁选3篇)

**冬奥工作总结要人警卫11**

随着社会的发展，社区建设的深入推进，在开发区(头屯河区)人事劳动和社会保障局及街道办事处的\*\*安排部署下，劳动保障工作越来越受到社会的重视，我社区在劳动保障方面开展了很多工作，现将上半年的工作总结如下：

>一、上半年主要完成的工作

1、每年的一月为“再就业援助月”，为认真完成就业援助月的总体工作任务，社区工作人员对辖区内就业再就业情况进行走访登记，随时掌握社区内下岗失业人员的动态变化，努力为失业人员解决就业问题掌握求职人员个人情况及求职意向，同时\*\*社区下岗失业人员参加市劳动保障局、区人力资源中心和本社区\*\*的再就业援助月专项招聘会，为失业人员牵线搭桥，寻找就业途径。

2、每年二、三月份为“春风行动”月，今年3月21日，我社区\*\*召开了一场专场招聘会，来自开发区一期、二期企业共计24家，发布招聘信息140余条，达成就业意向人员80余人，邀请了新疆电视台、\*\*\*\*晚报、都市报等\*\*进行宣传报道，取得了很好的效果。

3、对小额担保贷款\*\*积极落实，认真学习具体业务\*\*，每天抽出2-3小时，带上宣传资料下社区进行广泛宣传，尽可能的让的人了解现行的相关优惠\*\*;对于前来办理小额担保贷款的人员，认真审核资料，严格把关，严审资料，尤其对于用担保人申请贷款的，详细向对方解释责任、义务和所要承担的法律责任，确保每一个贷款都是优良贷款。

4、对辖区内原企业退休人员基本情况登记造册，建立台帐，提供有关\*\*方面的咨询，上半年新办养老资格认证24人。

5、在辖区内利用公示栏、悬挂横幅、发放宣传单等形式加大宣传力度，为居民宣传劳动保障相关\*\*、法规方面的信息，使社区居民能维护自身权益，了解应享受的优惠\*\*，从而推进劳动保障工作的有效开展，目前收集空岗信息60余条，供社区内的失业人员选择，提高失业人员的就业率。

6、灵活就业人员社会保险和城镇居民医疗保险是劳动保障站的重要工作，为尽量扩大社会保险覆盖面，使居民了解参加社会保险和城镇医疗保险的重要性，我们在社区做了大量的宣传工作，增强了社区居民的参保意识，灵活就业新参保人员39人，办理城镇医疗保险23人。

7、对辖区内失业人员情况及时了解，并登记造册。做好下岗失业人员及“4050”人员台帐、失业人员台帐、大龄就业困难人员台帐、残疾人基本情况台帐、大中专毕业生台帐、低保人员、两劳\*\*人员、\*\*\*\*等的基本管理台帐工作，并实行专人管理。

8、上半年办理灵活就业城镇居民参保39人，城镇居民参保23人，办理就业失业证54人，小额担保贷款1人，报送驾驶培训2人，报销驾训培训费1人，审核老年资格证20人，新办老年资格证24人，办理40、50社保补贴10人，就业困难人员认定2人，未就业大中专毕业生14人，其中报送援疆培训本科生毕业生11人，办理五七工2人。

>二、总结好的经验方面

1、积极收集空岗信息，并进行归类整理，对于前来求职人员，根据自身情况可以很快的选择适合自己的.岗位，缩短了求职的时间。

2、档案归类整理较规范、完善，以便在日常工作中随时查阅，年底总结时便于整理档案。

3、因我辖区自建房多、流动人口多，因此，工作人员在进行日常检查、流动人口登记、夜查等工作时，积极向流动人口及其子女宣传办理社保的相关业务，提高入保率。

>三、不足之处

1、工作人员因值班、请假、培训等情况不在办公时，部分工作内容方面交接不清楚，造成工作延误。

2、\*\*活动、开展工作等信息上报不及时，不能把我们日常工作、特色工作很好的、及时的宣传出去。

>四、下半年工作打算

1、小额担保贷款、就业援助金、创业鼓励金工作要加大宣传力度，对于符合条件的积极宣传，尽快给予办理。

**冬奥工作总结要人警卫12**

一年来，根据县局安排部署，对各专业人员实行了定岗定责，细化目标管理，严格按照县局考评实施方案，在上级业务部门的精心指导下，保质保量完成各项工作任务的总体要求，建筑业和保障性住房统计做了如下工作。

>一、做好基础工作

1、狠抓队伍建设

对于在建项目找单位\*\*落实了统计人员，二是对县重点项目中无论开工未开工，均找单位\*\*落实了统计人员。由于保障性住房是今年新增统计专业，我县尽早部署、落实人员、联合相关部门分工协作，确保保障性住房统计工作有序开展。

2、认真搞好统计培训

统计人员落实后，召开了统计人员业务知识培训会议，会上学习了保障性住房统计相关业务知识，，通过培训，使统计人员进一步提高了对保障性住房的统计业务流程及报表的填制，做到了都能及时报送报表，且确保了数据的准确度。

3、建立健全统计台账

统计执法检查后，对未建立台帐的要求全部建立统计台帐。建筑业、保障性住房统计均建立了进度台账和历史台账，并要求基层统计也相应建立好台账。

4、按时报送各项报表。

建筑业、保障性住房各相关单位，每季均能做到按时报送或提前一天报送。

>二、认真撰写统计分析

根据县局规定撰写任务，截至11月30日止，建筑业和保障性住房专业已撰写统计分析2篇，信息12篇，全部在市局或省局内网刊登。

>三、认真开展统计执法、数据质量大检查

今年10月份，对全县7家资质以上建筑业企业进行了统计执法、数据质量检查。经查，效果良好，没有虚\*\*现象，没有任何违法行为，所报数据准确度高，真实性强，为\*\*决策起到了重要作用。

>四、存在问题

1、撰写资料中专题分析少，质量不高。

2、少数数据质量还有待提高。

>五、今后工作打算

1、继续认真搞好建筑业和保障性住房季度报表，提升数据质量。

2、继续抓好基础规范化工作，按时报送各项报表。

3、继续撰写好统计分析资料，特别是专题分析，提高分析质量，为各级\*\*指导工作搞好服务。

4、继续开展统计数据质量检查，确保统计数据的真实性。

**冬奥工作总结要人警卫13**

根据宁波市住房保障工作目标责任考核要求。我市积极克服时间紧、任务重和资金要素制约等困难和压力，不断创新、不断强化\*责任、不断加大要素投入力度，全力以赴抓好住房保障各项工作，现将有关工作情况汇报如下：

通过一年来的努力，目前我市住房保障的良好工作格局已经基本形成，各项工作亮点纷呈。

>(一)保障\*\*体系全面完善

这几年，通过对经济适用房、限价房、人才公寓的销售，以及廉租住房实物配租及廉租住房租金补贴的申请，基本摸清了我市住房困难家庭对保障房的需求状况。根据实际情况，调整完善了住房保障相关\*\*，上半年，我们在《奉化市公共租赁住房管理暂行办法》的基础上，起草制定了《奉化市公共租赁住房配租方案》，并得到了实施，标志着我市以公共租赁住房为主，二种形式(实物与货币)、三条途径(租、售、补)、“五房并举”的住房保障体系的确立和完善。

20xx年，我市根据宁波要求，开展了住房保障十周年回顾总结活动，加强\*\*研究与梳理。化大力气完成了《奉化市城镇住房保障的回顾与展望》的成果课题、《奉化市城镇住房保障\*\*文件汇编》、《奉化市城镇住房保障大事记》、奉化市城镇住房保障历年数据统计及有关文字图片的整理收集工作。在奉化市住房保障专栏网上进行了系统的发表和宣传，对住房保障\*\*体系的进一步形成起到了积极的作用。

>(二)工程建设任务超额完成

根据《20xx年宁波市住房保障工作目标责任分解》规定，今年，我市需开工建设公共租赁住房200套，新开工城市旧住宅区(含城中村)改造安置房350套;建成保障性安居工程734套。

1、开工建设公共租赁住房490套

我市根据社会力量参与公租房建设的文件精神，落实了新开工奉化市滨海新区力邦社区公租房项目。项目总建筑面积为万\*方米，总投资亿元，共490套，超出任务数的245%。目前，该项目主体已全部结顶，现正内外墙粉刷及门窗安装。

2、新开工城市旧住宅区(含城中村)改造安置房1300套

该项目位于岳林街道金峰路以东、金海路以南。总建筑面积万\*方米，项目总投资亿元，总套数1300套，超出任务数的370%。由于提早谋划，该项目已于去年底提前开工，目前，即将建成完工。

3、建成保障性安居工程734套

黄家塘限价房二期：该项目于xx年年底正式开工建设，总投资亿元，总建筑面积万\*方米，共计414套。该项目于今年年初竣工。

亚德客地块公租房项目：项目总建筑面积23826\*方米，投资7000万元。建有四人间、两人间和单间323套。已于今年10月份竣工。以上项目合计737套，顺利完成任务。

>(三)分配销售工作顺利推进

自去年起，我市的保障性住房开始进入全面分配销售阶段，各类保障性住房的分配销售工作圆满完成。

1、经济适用住房分配销售：542套经济适用住房已经全部完成分配销售。

2、推出销售黄家塘限价房二期414套，超出任务数207%。分配销售工作自5月21日起，接受申请受理。共有389户家庭参与申报，其中373户符合条件的准购家庭名单在7月24日的《奉化日报》公示，并完成了选房、签订合同、办理银行按揭贷款等相关工作。

3、推出公共租赁住房分配1399套：超出任务数437%。今年9月26日，推出明化公共租赁住房一期、二期1076套房源的配租工作。目前，申请工作已经结束，共有1172户住房困难家庭进行了申报。今年10月，推出亚德客地块公租房323套。分配对象主要面向亚德客企业职工，从而超额完成了配租320套公共租赁住房的目标任务。

4、推出销售黄家塘人才公寓198套，超出任务数396%。房源销售工作于今年8月推出。经审核，共有80户家庭符合条件，顺利完成推出销售50套人才公寓目标任务。

5、廉租住房保障力度持续加大。今年我市的廉租住房租金补贴审核工作已全部结束。在去年保障997户的基础上，由于享受经济适用住房和其他条件的变动，退出126户，新增250户，今年实际享受补助的保障对象共计1121户，补助金额共计万元。目前，所有符合条件的困难家庭都已于6月中旬领取了租金补贴。实现了廉租住房保障的高水\*“应保尽保”目标。

>(四)信息公开和阳光工程建设进一步加强

**冬奥工作总结要人警卫14**

一年来，我市劳动保障监察工作，在局\*组和上级业务部门的关怀指导下，按照我局及省厅的\*\*部署，紧紧围绕劳动和社会保障中心工作，结合全年各个阶段的工作重点，不断调整工作思路和工作方法，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法案件为突破口，积极工作，奋发进取，在各职能部门和各业务科室的大力\*\*配合下，经过全体劳动保障监察人员的共同努力，较好地完成了全年的工作任务。现将20xx年工作总结如下：

>一、20xx年劳动保障监察工作开展情况

（一）认真受理和查处群众举报案件

（二）紧紧围绕中心工作，重点开展社会保险费扩面征缴监察活动，全市劳动保障监察机构紧紧围绕“两个确保”这一全局性的中心工作，进一步增强服务意识和大局意识，大力开展社会保险扩面征缴执法活动，督促用人单位补交社会保险费xx多万元，督促300多户用人单位参保，为确保全市离退休养老金按时足额发放和社会大局稳定做出了积极贡献。

（三）加大劳动保障监察执法专项检查工作力度，努力遏制严重劳动违法行为

（1）切实加强劳动力市场秩序整顿，配合“春风行动”，开展了非法职介活动专项治理，全市共印制发放“春风卡”30000份，查处非法职介机构3家。

（2）今年6-7月份，根据省9部门的\*\*部署，开展了整治非法用工打击违法\*\*专项检查活动。此次大检查涉及面之广，检查内容之全面，工作力度之大，是以前的专项检查无法相比的，取得的成效也是非常显著的。为使工作开展的扎实、有效，我市从各级\*、\*\*、建设、工商、监察、安监等部门及各\*\*\*\*抽调了近100人，成立了专项行动\*\*检查组、举报案件专查组、\*\*\*\*宣传报道组等三个专门的工作小组。此次大检查共检查各类用人单位600余户，涉及劳动者7000余人。查处非法职介3家，下达限期改正指令书83份，补签劳动合同3000份，清理拖欠劳动者工资万元，较好地维护了务工人员的合法权益。

（3）开展了用人单位与劳动者签订和履行劳动合同情况执法检查。全市劳动保障监察机构对我市各类用人单位与劳动者签订和履行劳动合同情况进行了专项检查，共检查各类用人单位400多家，补签劳动合同xx多份，进一步规范了用工行为，\*\*了劳动关系。

（4）全面贯彻落实\*《禁止使用童工规定》，开展了禁止使用童工和未成年工保护专项检查，\*\*严厉打击使用童工行为。全市共清退童工4人。

>二、存在问题

（一）由于建筑行业建立农民工工资保障金\*\*起步维艰，此项工作对各县市区还缺乏必要的\*\*\*\*，一些地区的农民工工资保障金\*\*没有很好的落实，个别县市区根本没有履行起\*\*管理的职责，一些用人单位缴纳的农民工工资保障金，存在着前边存入后边支取的现象，使农民工工资保障金\*\*流于形式，不能发挥保障金应有的作用。

（二）宣传教育与行政处罚并举。针对一些用人单位和劳动者法律意识淡薄，故意侵犯劳动者合法权益行为时有发生情况，我们一方面要加大劳动保障法律法规的宣传力度，提高宣传质量，在宣传的方式和效果上下功夫，真正使国家劳动保障法律法规深入人心，提高企业和劳动者遵守法律法规的自觉性。另一方面依据国家有关法规加大对违法案件的处罚力度，提高劳动保障监察的权威性。

（三）建立用人单位遵守劳动保障法律法规诚信评价机制。目前，一些用人单位诚信度较差，也是引发劳动关系纠纷的重要因素。因此，我们要推动企业\*\*建立自我规范、自我约束、自我发展的劳动保障管理模式，增强企业诚信守法的意识，今后我们要逐步大力推行用人单位劳动保障诚信机制和失信惩罚机制，建立企业守法诚信档案，对有重大违反劳动保障法律法规的行为的用人单位，通过\*\*\*\*定期向社会公布。通过对用人单位诚信评价\*\*的施实，使企业达到诚实守信，\*\*经营，维护好劳动者合法权益的目的。

（四）完善长效机制，加强对违法行为的源头治理。今年，国家和省先后颁布了《劳动合同法》、《就业促进法》、《河南省进城务工人员权益保护条例》等一系列法规、规章，我们要抓住国家加强劳动保障法制建设这一有利时机，以国家法律、法规、规章为依据，会同劳动争议仲裁、劳动工资等相关业务职能科室，从用人单位招用劳动者\*\*签订劳动合同、督促检查企业建立工资发放\*\*、缴纳工资保障金等用工源头上入手，完善各种\*\*，加大对用人单位的\*\*检查力度，以减少或杜绝违法案件的发生。

以上劳动保障监察年终工作总结为你介绍到这里，感谢你的关注！

**冬奥工作总结要人警卫15**

20xx年，在区委、区\*的正确\*\*下，在市房产局的指导下，我区低收入家庭住房保障工作进展顺利。经过近几年来的艰苦工作，已建立了廉租住房保障\*\*和建设管理\*\*，确保了廉租住房保障工作的开展。为更好的解决我区低收入家庭住房困难问题，我区将廉租住房保障工作分解给区城乡建设局和区国有资产经营公司两个部门共同负责。我局主要负责廉租住房货币补贴及实物配租工作，现将工作情况总结如下：

>一、廉租住房租赁补贴工作

由于我区城镇最低收入居民住房困难户多，为有效缓解住房困难问题，我区采取了“两条腿”走路的办法，一方面积极争取廉租住房建设项目，实施实物配租；另一方面采取廉租住房租赁补贴的方式。本着公开、公\*、公正和应补尽补的原则，按照自愿申请、逐级审核的办法，严格按程序启动廉租住房租赁补贴工作。按照市\*与区\*签订的目标责任状，下达指标为新增廉租住房货币补贴180户，实际完成184户。另有145户经我局审核上报，通过市房产局的廉租住房实物配租审批。

>二、廉租住房实物配租完成情况

廉租住房实物配租工作是实施城镇居民住房保障工作的重要组成部分，\*\*性、原则性较强，工作严肃，程序复杂，为切实搞好该项工作，我区根据市\*出台的《XX市城区廉租住房实物配租实施细则》和《XX市廉租住房保障方法》，由各社区集中受理廉租住房申请，城建部门严格\*\*把关，区\*\*、\*门全程跟踪\*\*。

>三、主要做法

1、做好住房保障宣传报道工作，采用多种形式动员符合条件家庭申报，按顺序严格把好准入关。把城镇家庭低收入标准及住房困难标准发到各社区、办事处等有关单位，动员符合条件的家庭，积极申报。社区工作人员对申报人提供的住房证明和户口簿进行查阅，认为符合条件了，发放有关表格。

2、做好档案管理工作。廉租住房租赁补贴的申报，对申报人进行分类归档。符合与不符合、\*\*与不\*\*、都能做好存档。各种上报资料、报表及有有关文件接收等，工作完成后能做好保存。总之，在工作中该归档的资料都全部做好归档。

>四、今后的工作安排

1、做好廉租住房租赁补贴的申报审批工作。今后将廉租住房的申请形成一种长效机制，对城市最低收入家庭实行动态管理，并根据本地实际情况，使廉租住房保障逐步由最低收入家庭扩大到低收入家庭。充分发挥社区、民政等职能部门的作用，严格审批\*\*，在公正、公开、公\*的基础上做到应保尽保。

2、联系实际，不断完善我区的廉租住房\*\*，因地制宜，做好廉租住房建设规划。在实践报告中不断探索廉租住房管理的新思路，鼓励廉租住房入住家庭通过努力改善经济状况来解决住房问题，让更多的家庭享受廉租住房。

**冬奥工作总结要人警卫16**

1、做好住房保障宣传报道工作，采用多种形式动员符合条件家庭申报，按顺序严格把好准入关。把城镇家庭低收入标准及住房困难标准发到各社区、办事处等有关单位，动员符合条件的家庭，积极申报。社区工作人员对申报人提供的住房证明和户口簿进行查阅，认为符合条件了，发放有关表格。

2、做好档案管理工作。廉租住房租赁补贴的申报，对申报人进行分类归档。符合与不符合、\*\*与不\*\*、都能做好存档。各种上报资料、报表及有有关文件接收等，工作完成后能做好保存。总之，在工作中该归档的资料都全部做好归档。

**冬奥工作总结要人警卫17**

\*\*冬奥会即将喜迎八方来客，远道而来的运动员们很快会体验到东道主的热情好客。\*人将“民以食为天”奉为至理，各方将共同努力，确保让运动员们吃得健康、吃得安心。

>三级餐饮保障体系

>提供安心饮食

为确保运动员的食品安全，\*\*冬奥组委建立了三级餐饮保障体系，从种养殖、生产加工、运输仓储、烹饪制作、餐饮服务到垃圾回收等环节全流程严格管理。

\*\*冬奥组委运动会服务部\*\*于德斌介绍，\*\*冬奥会\*\*\*\*食品供应安全，成立了运行保障指挥部服务保障组，综合协调赛时餐饮等服务保障工作，\*\*场馆赛时\*\*服务标准，依托\*\*冬奥会食品供应安全工作协调小组统筹协调冬奥食品供应安全保障跨部门、跨境与跨地区的重大事项，确保赛时餐饮供应充足、食品安全。

他说，\*\*冬奥组委还制定实施农产品、水果干果和生产加工产品三大类，猪肉、牛肉、羊肉、鸡肉、鸭肉、鸡蛋、乳制品、水产品、蔬菜、果品等17项餐饮原材料供应基地规范标准，保证食品绝对安全。

此外，新技术也被用来保障\*\*冬奥会食品安全。通过开展微生物检验、食用农产品样品制备管理等，高质量、高标准、高效率开展食品检验检测工作，监测评估食品安全风险。

>运动员食品“特殊要求”

>备受重视

对于运动员来说，吃得健康、安心比普通人多一层含义，他们的食物既要营养丰富，还要杜绝发生\*问题，食品标准高于通用要求。

\*\*冬奥组委\*\*发言人近日接受\_专访时强调，\*\*冬奥组委\*\*\*\*食品安全问题，所采用的肉类食品均符合食品安全要求。\*食品安全部门对肉类食品的监管始于养殖源头，建立了覆盖动物生长全过程的信息记录和可追溯\*\*。特别是对食品动物的饲料、用药、防疫，按照\*国家标准，实行严格管理，从而保证运动员就餐的绝对安全。但鉴于国际体育赛事对运动员的特殊检测要求，冬奥组委仍建议运动员注意自身的饮食、用药等行为。

在近日农业农村部有关冬奥会和“两节”农产品质量安全保障的工作会上，副\*\*马有祥指出：“直供冬奥的农产品不仅要100%达到食品安全的通用要求，还要符合食源性\*‘零检出’的特殊要求。”

世界反\*机构副\*、\*\*冬奥组委运动员委员会\*杨扬表示，\*\*冬奥组委与世界反\*机构、\*反\*中心等有关机构长期保持密切沟通。“请运动员们放心，在冬奥会期间所有提供的食物是绝对安全的，也符合食源性\*‘零检出’的特殊要求，请大家专心训练备战。”

>食源性\*阳性需运动员

>格外防范

据了解，食源性\*阳性在运动员\*检查阳性中时有发生，需要运动员们格外小心防范。造成阳性结果有时是因为使用了成分不明的药品、营养品；有时是因为摄入受污染的食物，之前还发生过马匹吃了受污染的草料而造成药检阳性的情况；有时甚至一些日常食品对普通人是安全的，其本身所含有的某些物质却可能造成运动员药检阳性。

由于在世界范围内食品污染造成的药检阳性较为常见，世界反\*机构曾在指导性文件中提示，运动员在世界各地参赛时，在食用来源不明的动物食品时应格外小心，以防造成药检阳性。俗称“瘦肉精”的克伦特罗、莱克多巴胺等经常是动物性食品里造成运动员药检阳性的违禁物质。

据悉，世界反\*机构在其20\_年的指导性文件里特别指出，如果克伦特罗、莱克多巴胺等4种违禁物质的阳性结果显示浓度低于5纳克/毫升，他们将进行\*\*。如果\*\*证明为食品污染，运动员不会受到处罚。克伦特罗、莱克多巴胺在世界反\*机构的禁药清单中属于S1类蛋白同化制剂，在\*\*为食品动物中禁止使用的药品。

冬奥保障个人总结3篇（扩展9）

——接待后勤保障工作总结

**冬奥工作总结要人警卫18**

由于我区城镇最低收入居民住房困难户多，为有效缓解住房困难问题，我区采取了“两条腿”走路的办法，一方面积极争取廉租住房建设项目，实施实物配租；另一方面采取廉租住房租赁补贴的方式。本着公开、公\*、公正和应补尽补的原则，按照自愿申请、逐级审核的办法，严格按程序启动廉租住房租赁补贴工作。按照市\*与区\*签订的目标责任状，下达指标为新增廉租住房货币补贴180户，实际完成184户。另有145户经我局审核上报，通过市房产局的廉租住房实物配租审批。

**冬奥工作总结要人警卫19**

近日，3架直8A型直升机在河北张家口完成加改装医疗方舱放飞任务，列装服役航空救援队伍，护航\*\*冬奥会。

据了解，该直8A型直升机由江西景德镇的航空工业昌飞公司生产，加改装医疗方舱后，可依托专用救护担架及原机乘员座椅同时护送2名重症伤病员和9名轻伤病员，具备现场急救及医疗护送功能，在医疗护送途中可实现伤病员的体征监护、医疗供氧、生命\*\*及紧急救治，在有6名操作人员的条件下，可在30分钟内完成医疗救护单元的安装、拆卸并完成任务属性转换，在不使用机上电源的情况下连续作业时间不小于2小时，系统整体重量小于166公斤，具有功能全面、拆卸便捷、系统质量轻、工作续航时间长等特点。

搭载医疗方舱的直8A型直升机，是\*\*现有已列装航空救援队伍的起飞重量最大的国产直升机，加改装医疗方舱是在其原有的森林防火灭火、应急综合救援能力基础上的又一次拓展和提升，创新打造了继“直升机+特勤队员”后，“直升机+医护队员”的应急救援新模式。

自20\_年11月奉命随大庆航空救援支队驻防张家口执行冬奥会安保任务以来，国产大型运输直升机直8A型机陆续开展了崇礼冬奥会核心区空中巡护、森林防火灭火、冬奥会安保等航空救援任务，圆满完成邯郸、石家庄灭火增援任务，洒水82吨，扑灭火点20余个，以过硬的本领撑起了\*\*20\_年冬奥会的空中坚盾。

航空应急救援已经成为国家应急救援体系的重要组成，直升机以其快速的反应能力和空中医疗救援、空中消防灭火、空中指挥调度、空中紧急运输、空中搜索救援、空中特殊吊载、空中应急通信能力，在国家重大活动的空中安保、航空应急救援、抢险救灾等方面大显身手。

**冬奥工作总结要人警卫20**

年初，厂给我站核定的成本为320万元，成本缺口50万。因此，结合“加快有效发展，构建\*\*油田”主题教育活动，我站在全站范围内开展了“创业、创新、创效”主题实践活动，以创新管理方法、创新增效途径、创新节能措施为重点，努力实现人均节约1000元的奋斗目标，为建设“节约型”油田贡献一份力量。

卫生所以人为本，积极探索构建\*\*医疗的“三好”管理模式。物业队着重在水电气管理上下功夫，统筹安排，科学调度，提出了分片分时管理法，预计年就可节约10万多元。在增效途径、节能措施方面的创新则鼓励职工立足岗位，通过“查问题、堵漏洞、增效益”活动，在最细微处找节约措施，在最薄弱的环节挖增效潜力，打活节约“小”算盘。如物业队自己动手修理微机\*\*器、小电器、废旧塑料片重复维修利用、自制座便器密封垫片等，\*\*节约了成本。仅小区路灯改造一项，每月就能节约电费2500多元，不仅如此，还\*\*延长了路灯寿命，减少材料损耗。

**冬奥工作总结要人警卫21**

荀子曰：“蚓无爪牙之利，筋骨之强，上食埃土，下饮黄泉，用心一也。蟹六跪而二鳌，非蛇蟮之穴可寄托也，用心躁也。”曾国藩也有句名言：“人无恒，万事空。”做任何一件事情都必须持之以恒，坚忍不拔。训导员在训犬过程中或训练某一科目中，失败一次或者多次都是避免不了的。重要的是不要灰心丧气，丧失斗志，勤反思，找问题，对症下药，迎难而上，坚持就是胜利。

我相信只要我们不怕苦，不怕累，坚持不懈，勇往直前走下去，就一定会交上一份满意的答卷。

五一小长假临近，为进一步加强客运车辆安全源头监控，抓牢企业落实安全主体责任，4月17日，黄山区交警大队组织民警深入辖区客运企业开展交通安全大检查，及时将客车安全隐患排除在萌芽状态。

检查中，民警先后深入到太平客运中心、江南长运、新国线等客运公司，每到一处，民警均对上述道路运输企业日常安全管理制度、动态监控制度落实情况以及对所辖客运、危化品运输车辆交通违法行为处罚、处理情况进行检查，督促全面、有效落实交通安全主体责任和动态监控主体责任。随后，民警认真查看客运公司的安全管理台账，重点检查长途营运客车驾驶员休息制度、驾驶员配备、车辆进出站登记、客运车辆GPS使用和监管等情况。最后，民警进入车辆待发区，随机检查待发客运车辆，对车辆的安全性能进行安全检查，对每辆车辆是否配齐安全锤、灭火器材等安全设备进行了实地检查。

针对检查中存在的问题，民警要求负责人落实安全管理措施，并提出了具体要求，一是要全面落实企业交通安全主体责任，确保各项管理制度和工作措施落到实处；二是要加强车辆安全检查，确保不存在逾期未检验、逾期未报废、不符合安全标准等安全隐患；三是要严格落实客车出车、出站前的安全例检、登记检查和安全提醒制度，确保灭火器、逃生窗、救生锤等设施齐全有效；四是要定期开展驾驶人驾驶证排查梳理和交通安全宣传教育，确保不存在逾期未审验、未换证、交通违法记录未处理等情况，确保安全出行，创造安全、有序、畅通的道路交通环境。

自10月8日起我局开展了“忠诚教育”专项活动，这次活动让我又一次的坚定了政治方向，强化了宗旨意识、端正了价值取向、明确了职业操守，让我对忠诚有了更深入的理解。

作为一名人民警察，必须要永远忠于党、忠于社会主义、忠于祖国、忠于人民，在任何情况下，坚决服从命令，严守法纪，勇上一线，敢打头阵，不畏艰险，不怕牺牲。为保卫国家安全，维护人民群众的生命财产安全和维护社会稳定而奋斗。

忠诚是一项要长期坚守的原则和指导思想。我们在工作中要定期对自己问三个问题：为何从警、如何做警和为谁用警。

一、立志明心，为民从警。警察是一种职业选择，但它并不是一份普通的工作。人民警察为人民，这要求我们如果一旦选择了这个职业就要时时刻刻把群众的安危放在心中，把保护人民群众的生命财产安全当作己任。我选择警察这个职业，从没有犹豫和后悔过，我觉得这个工作能给我实现个人的最终人生价值，那就是服务更多的人。从群众中来到群众中去，一切为了人民，一切依靠人民，拉近与老百姓的距离，要让他们感觉到我们真诚的服务。

二、履职尽责，为民做警。这是新时期人民群众的新期待和迫切要求，警力有限，民力无穷。检验公安工作的标准，不仅要看群众满意不满意，还要看群众参与不参与，只有认真履行职责，群众才会理解、相信公安，才能支持、帮助公安。当前，人民群众对司法公正的要求不断提高，而民警自身的能力还不能适应人民群众的需求，为此，我们要牢固树立理性、平和、文明、规范执法理念，通过规范执法，防止执法不公、刑讯逼供、滥用强制措施等问题的出现，自觉接受法律、行政、舆论、群众监督，提高执法水平，像爱护眼睛一样维护公安机关的声誉形象。不断深化“平安建设”，始终将打击锋芒对准群众反映强烈的突出犯罪活动，大力加强社会治安防控体系建设，做到对群众深恶痛绝的事“零容忍”，对群众急需急盼的事“零懈怠”，主动服务民生，维护群众利益，实现公平正义，让公安执法真正体现民意导向，不断提升群众的安全感和满意度。

三、立警为公，执法为民。群众工作是公安工作的立警之本、强警之路，动力之源，“为谁用警”就是一切为了群众，这是公安工作的出发点和落脚点。用警的过程就是保护人民群众合法权益的过程，就是为人民群众保平安的过程。立警为公，执法为民就是要求我们为人民群众用警，我们的各项工作都要以人们群众满意不满意、人民群众答应不答应为标准。公安机关不仅是执法机关，也是群众工作机关，面对世情、国情、党情的深刻变化，面对新形势，我们要研究新情况，把握新规律，创新群众工作方法，不断提升新形势下群众工作能力和水平，一要注重底线思维，进一步提高维护国家安全和社会政治稳定的能力；二要注重创新现代化警务工作机制，提高工作效率；

同时我们还要严格遵守《中央八项规定》，增强党性，严守纪律，廉洁从政。在行使权力中，必须要做到“自重、自省、自警、自律”。自重，就是要尊重自己的人格，珍惜自己的名誉，塑好自己的形象，时刻坚持立党为公、执法为民，为人民群众提供切切实实的帮助。自省，就是问问自己的一言一行是否符合“三个代表”要求，是否符合人民警察的身份，是否正确行使责任和权力，就是在无人监督时，更要慎独自律，洁身自好，不能因小失大。自警，就是作为一名人民警察，不论是做人和工作，都要时时以党纪国法告诫自己，用党性原则要求自己，从点点滴滴处严格要求自己，时刻牢记一个^v^员和人民警察的标准，按照“两个务必”和“八个坚持、八个反对”的要求，强化政治意识、大局意识、奉献意识、服务意识、勤政意识，自觉做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”，为民尽责、为国尽力、为党分忧。在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，认真落实党内监督“五项制度”，努力做到勤政廉政。坚持按照“三个代表”重要思想和“两个务必”的要求，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，时刻用^v^员的高标准严格要求自己，约束自己，增强拒腐防变的自觉性。同时汲取反面典型的教训，举一反三，引以为戒，避免重蹈覆辙。自律，就是要用严格的纪律要求自己。在行使权力时真正把信任、责任、奉献作为每个党员干部的座右铭。要进一步增强荣誉感、责任感和使命感，要以身作则，管好自己，做到稳得住心神，管得住身手，抗得住诱惑，经得起考验。要坚持正确的政绩观和科学的发展观，时时处处体现“三贴进”和“为民、务实、清廉”的要求，深入基层倾听群众意见和建议，促进各项决策和工作符合客观实际，真正做到把最广大人民的利益作为一切工作的出发点、立足点。要自觉抵制“行为不检点、作风不端正”的行为，在群众中树立良好的基层警务人员形象，坚持做事先做人的道理，堂堂正正做人，踏踏实实干事。

忠诚要时刻铭记于心，在工作中我们还要严格遵守人民警察保密守则。

一、不该说的秘密不说。

二、不该知悉的秘密不问。

三、不该看的秘密不看。

四、不在私人交往或公开发表的作品中涉及秘密。

五、不在非保密场所阅办、谈论秘密。

六、不擅自记录、复制、拍摄、摘抄、收藏秘密。

七、不擅自携带秘密载体去公共场所或探亲访友。

第二十四届冬奥会在中国北京如期举办，万千中华儿女、世界各国爱好冰雪的运动健儿们兴高采烈的欢聚一堂，迎接这个美好的日子。

冰墩墩是中国冬奥会的代表，雪容融是中国冬残奥会

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找