# 化工园区企业工作总结范文(热门45篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-07-18

*化工园区企业工作总结范文1时间如流水，悄然而逝，年终的钟声很快就敲响，来到青海中浩能源化工公司已经五年多了，经历了装置的初步设计、基础建设、开车、试生产、安全生产、检修、生产工艺优化、技术改造等等，认识了很多良师益友，获得了很多宝贵的经验教...*

**化工园区企业工作总结范文1**

时间如流水，悄然而逝，年终的钟声很快就敲响，来到青海中浩能源化工公司已经五年多了，经历了装置的初步设计、基础建设、开车、试生产、安全生产、检修、生产工艺优化、技术改造等等，认识了很多良师益友，获得了很多宝贵的经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在今年里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

>一、工作总结

1、全面负责总工办部门管理工作，负责全厂工艺技术工作；

2、对生产工艺及技术指标加强监督、检查、指导及考核；

3、主持全厂工艺技术探讨会及工艺技术改造会；

4、初步形成公司质量计量、节能、标准化管理体系；

5、建立健全各类技术台账，加强各类技术文档规范管理；

6、加强部门车间之间的沟通协调，便于各类工作的顺利开展；

7、督促各车间加强员工的培训，员工培训要有计划，持之以恒；

8、编写各类操作规程及技改技措方案，更新工艺技术改造图纸，修改和整理工艺操作规程；

9、做好公司对外各种技术交流及生产数据汇报工作；

10、加强自身专业素质及素养的提高，如考取注册安全工程师证；

>二、感想与体会

1、态度决定一切，工作要一丝不苟，兢兢业业，勤勤恳恳，端正态度，摆正位置，熟悉岗位业务，才能更好地做好工作；

2、刻苦学习专业知识，勤于思考，要不断地丰富自己的专业知识和专业技能，不断改进工作方法，提高工作效率，特别是在技术为中心的总工办，这样会使我的工作更加得心应手；

3、加强部门车间之间的沟通，主动融入集体，处理好各方面的关系，强化中浩团队意识，思想统一，行动一致，这样我们的团队会攻无不克，战无不胜；

4、严于律己，宽于待人，时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、高要求，力求做到业务素质和道德素质全面提高，关爱员工，共同发展，营造一个和谐幸福的中浩大家庭。

>三、存在的不足

1、工作方式不灵活，自己单独去干完，没有充分利用部门车间职能资源，做事分清主次，抓主要矛盾，划清界限，哪些是本职工作，哪些是提供的帮助，都要想清楚；

2、做事拘泥细节，有拖沓现象，一味追求事物的完美，不一定要把工作做到最细才是最好的。进度、质量、成本综合考虑，抓主要矛盾，解决主要问题，随时修正。事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，学会不完美也是工作中的一个进步，也是对精细化工作的一个要求；

3、缺少平时工作总结，今年在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提高自己；

>四、针对总结及自己的不足，对自己提出几点要求：

1、进一步加强管理知识的学习，创新工作方法，提高工作效率；

2、积极搞好部门车间协调工作，进一步理清关系；

3、继续壮大总工办技术力量，增强技术能力，全身心做好生产技术服务管理，监督好员工的培训工作；

4、积极完善自我，加强技术知识的学习，提高技术分析准确性；

5、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高大局观，提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水；

6、加强平时工作总结，优化工作方式，提高工作效率。

**化工园区企业工作总结范文2**

在\_\_化工有一个最年轻的分厂，\_\_分厂，\_\_分厂有一支敢于打硬仗，能打胜仗的团队，在这个团队里有一个安全高效的班组，一个用心向上和谐的班组，一个学习氛围浓厚的班组，这个班组就是\_\_工艺运行班四班。

辞旧迎新，站在\_\_年的门槛上，回首刚刚与我们挥手告别的20\_\_年，让人欣喜的是，这一年\_\_工艺四班收获颇丰，下方是\_\_年该班组取得的工作成绩。

1、任务完成方面

\_\_年，\_\_工艺四班在集团公司及分厂领导的亲切关怀和帮忙下，全年共完成\_\_产量实物84847。05吨，吨尿氨耗582千克，吨尿蒸汽消耗1、141吨，全年无员工轻、重伤亡事故，无因违章作业造成的设备事故。

\_\_工艺四班现有员工17人，共有8个生产岗位，1个班长岗位。尽管岗位人员配备比较紧张，但\_\_工艺四班岗位与岗位之间调节配合密切，岗位人员工作用心主动，群众荣誉观念较强，有争创一流的干劲，有创新争优的勇气和信心。在过去的一年里，涌现出像牛传军、王明文、倪月田、耿辉等这些以群众利益为重顾大家而舍小家的员工，有带病坚守岗位工作的\_\_主操作，他们默默无闻的工作着，甘于吃苦，不求索取，他们干一行爱一行，从不怨天尤人。在全班人员的共同努力下，\_\_年全体工艺指标执行合格率为百分之九十九点一，\_\_成品质量合格率为百分之百，优极品十一极品率为百分之九十七点九七，无产品质量事故发生。

2、安全管理方面

\_\_四班全体员工认真学习河南煤化安全一号文件，把安全零理念作为指导安全生产的行动指南。充分利用每个白班下班后的40分钟时光学习安全生产法规，岗位操作规程，不定期地进行手指口述考查，做好岗位开停车预案演练，做好突发事故岗位处理预案演练，学习事故案例，教育全班员工增强安全意识，时刻绷紧安全弦。透过上述知识的学习，员工不仅仅熟练掌握了岗位操作技能，而且也大大提高了对突发事故的处理潜力，同时还开展了人人争做安全员，个个都是安全岗活动，充分发挥群监员的作用，制定隐患排查奖罚制度，全年共发现大小隐患135起，并得到及时排除和控制。

3、四型班组建立方面

\_\_四班用心响应永煤公司四型班组建立文件精神，把建立工作落到实处，把指标分解量化细化。以建立为契机提高班组管理水平上台阶。在建立活动中，班组把“以人为本”作为提升班组管理质量的切入点，发动全员用心自愿参与到建立之中，用好的推荐，好的工作态度，好的学习方法为建立工作添劲增力。“班和万事兴”，开展“班组是我家，我爱我家”活动，开展四比一创活动，即比产量、比消耗、比安全、比遵守守纪，创最佳班组，并制定班组零事故，员工无三违，现场无隐患，质量无缺陷的考核标准。

另外，在四型班组建立活动中，\_\_四班还逐步完善了各项台帐制度，建立个个人档案和两违考核记录、谈心记录、家访记录档案，建立了个人工作绩效档案。功夫不负有心人。\_\_年\_\_四班在分厂内部实行的四比一创竞赛中，有四次被评为第一名，五次被评为第二名，而且，在第三季度永煤公司四型班组建立考评中，荣获最佳建立班组的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是安全生产的前沿阵地，班组管理的好坏与企业的兴衰休戚相关。新年伊始，我们不单要看到过去一年取得的成绩，而且还要总结工作失误的教训，纠正错误，以饱满的激情投入到新年的工作中去，继续发扬成绩，用用心向上、团结协作、争创一流的精气神为三星化工的明天再立新功。

**化工园区企业工作总结范文3**

本年度公司认真贯彻落实各项安全生产法律法规，落实安全生产责任制、全年未发生重大生产安全、环保事故，圆满完成了年初制定的安全环保工作目标，现总结如下：

一、落实各级安全责任制，加强责任制考核

年初，公司领导亲自制定安全生产管理目标，对目标层层进行分解，层层签订安全责任书，切实做到一级抓一级，一级对一级负责，各级部门时刻牢记安全关系到企业的生存与发展，关系到每个家庭的幸福，每月公司安环部门根据考核方案，对各部门进行考核。通过考核促进了各部门主体责任意识的提高，使安全工作能有序展开，持续改进并落实到实处。

二、开展各类丰富多样安全教育培训活动，提高员工的安全意识和应急处置技能

1、年初，在全公司开展了一次“生命有限安全无限”全员安全教育培训。并进行了考试。受到了良好的效果，员工的自我保护意识有了明显提高，违章现象明显减少。

2、为了配合新《消防法》的施行，公司于五月底，邀请防火中心的老师到我公司开展消防安全培训，公司共有-人参加了培训。

3、积极参加由总工会和安监局牵头的“安康杯”竞赛活动，获得了优胜奖。

4、加强对新入厂员工和外来进厂作业人员的上岗安全教育培训，并进行考核，考核不合格的不准上岗作业。至本月总计有-名外来人员和-名新入厂员工参加了培训和考核。

5、按照国家有关规定继续加强对公司负责人、安全管理人员及特种作业人员的资格培训和复审工作。本年度对公司-名负责人进行了新取证的培训，对-名公司负责人进行了资格复审培训，对-名专职安全管理人员肯-名特种设备管理人员和-名特种作业人员进行了资格复审。

6、组织三批公司基层重要岗位人员参加化工园区的应急处置技能培训，并在本年度化工园区举行的有-个公司-名人员参加的应急处置技能比赛中取得了团体第二名的成绩，在重型防化服着装竞赛中取得冠军;在三人三带出水比赛中取得第三名;受到了领导的表彰。

三、认真组织各种形式的安全检查，落实安全隐患排查制度

公司每月开展各项三级安全检查，对查出的各类安全隐患都严格按照“四定原则”进行整改，确保整改的效果。全年公司级共检查出一般安全隐患-起，落实整改-起。查出重大隐患-起，落实整改-起。整改率达到100%。公司安环部将各级部门的安全隐患治理工作与月度奖挂钩。并作为年度考核的依据。确保了全年度安全生产目标的实现。

四、加强公司重大危险源的制度建设和监督管理

1、公司根据应急管理中存在的问题，对危险化学品重大危险源管理制度重新进行了修订，并完善了重大危险源档案及重大危险源监控措施实施方案。

2、为了认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，根据《\_安全生产法》和《危险化学品安全管理条列》，20-年9月30日上午十时，公司开展了一次规模较大的应急演练，公司总经理高度重视，为了提高应急演练的质量和效果，亲自组织各部门主管召开了应急演练协调会议，对本次演练计划进行了详细的审议，提出了修订意见。各个应急分队队长分别组织本队人员召开了会议，对修订后的预案进行了认真的学习，准备和检查了各类应急物质，并到现场实地进行了勘察和预演。演练结束后又亲自召开总结会议。这次演练提高了应急指挥部的协调能力，提高了应急队伍的应急处置能力。同时也反映出以下问题：(1)应急物质配备不足，特别是个体急防护用品配备数量不足，如重型防化服和空气呼吸器。(2)水源压力不足，给救援工作带来很大的困难。上述问题必须要尽快解决。

五、加强作业现场监管，严格作业审批制度，确保人员安全

作业现场是各类事故的多发地带，为了加强作业现场的作业安全，公司严格作业审批制度，特别加强对受限空间作业、易燃易爆区动火作业的监督管理，全年未发生一起因动火作业、临时用电作业、登高作业、受限空间作业等的安全生产事故。

六、建立环境管理体系，促进公司环保工作，确保无环境污染事故的发生

根据公司总经理的总体部署及企业发展的需要，10月公司通过了iso14001环境体系的认证，在整个体系的认证过程中，公司有关部门密切合作，对存有环境污染隐患，进行了初步的整治，取得了明显的效果，同时各生产部门的环保意识有了明显的提高。

回顾这一年我公司的安全工作情况，虽然在20-年公司未发生一起人身伤亡事故，但公司整体的安全形势依然比较严峻，各类小的工伤事故重复发生，安全文化建设任重道远;应急管理工作落后。上述问题有待在今后的工作中予以解决。

**化工园区企业工作总结范文4**

20xx年我们在xx化工厂党政的正确领导下，以“安稳供电，确保生产”为主要工作目标，以“精细管理年”为契机，从基础工作入手，扎实整改，稳定电力，确保六条注塑生产线安全稳定长周期运行，并圆满完成了一注塑装置的大检修任务。塑型改造项目的电气施工和接管稳步推进。上半年实现经济技术指标过半，现总结如下：

>一、强化安全意识，落实安全措施

1月份安全生产一号文下发以后我们就组织了考试、反事故演习、安全用具使用、查找安全生产隐患等活动。把一号文的精神传达到车间每一个人。车间坚持每周一检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周在车间调度会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。

职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程。半年执行第一种工作票81张，第二种工作票86张，倒闸操作票174张，停送电联络单621张，办理临时用电217次。在1月份的安全、大检查中，没有发现一例违章行为。我们对检查组在检查中提出的4例不足进行了整改，并通报车间全班组。

>二、加强基础工作，科学严细管理

基础工作是电气安全运行的前提。年初，xx化工厂把“精细管理”作为贯穿全年的强基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。1-5月份，我们完善了电气设备技术基础资料，特别是完成了全塑件化工厂的c类电气表计共730多只的资料整理工作，贴上了标签。至此，基础资料完善齐全给车间管理打下了坚实的基础。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的8名职工。车间领导坚持了查岗制度，查处违纪4人，扣发奖金共计4500元，并把结果通报全车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查岗均未发现违纪现象。

在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大监督检查力度。半年开展了一次8个题目的反事故演习，车间在5月份的抗震减灾和防汛演习中，组织了70人次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到100%，这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水平。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。半年在巡视中发现解决了cd501压缩机、tkl44振动筛、2号清水泵等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

技术业务培训上，半年共组织了70人次的电修工参加了轻工局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业证认证。日常培训教育以班组技术员在车间讲课为主。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

>三、努力为生产服务，解决安全隐患

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，结合塑件化工厂各项改革工作，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电修职工在创效益”的含义。

召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应改革的要求？车间在管理上还有哪些需要改进之处？如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”？通过大讨论，职工明确认识到了在改革不断深化的形势下，自己的利益和公司及塑件化工厂生产经营息息相关。

若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

3月份，一注塑装置大检修。我们共检修电机19台，检修断路器3台，安装照明灯具28套，测试设备及建筑物接地439处，解决了35kv变电站3#母线电缆泄漏大的重大隐患。确保了安全生产和设备的完好备用。目前，塑件化工厂的电气设备完好率达到98%，功率因数保持在以上，2所6kv变电所均为完好变电所，10所低压变电所中有9所是完好变电所，完好率达到90%。

1-6月，我们在巡视检查中发现解决的电气及设备安全隐患有：

1.三注塑机主电机温度高。

2.一注塑机电抗器绝缘低、2#线拉伸电机电流、转速波动。

各班组共整改11项不合格项目，使供电系统、电气设备安全性有了更进一步的提高。

>四、以人为本，搞好职工队伍建设

我们做了下面几项工作。

完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。抓好以劳动纪律为首的五项纪律。加强内部各项工作的检查、监督和考核。奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

开展切实可行的形势任务教育。加强职工的技能培训。如建立车间职工综合自动化系统的小型试验台，为职工学习先进知识创造条件。了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。

搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。qhse体系审核工作，同时通过此项活动，提高了车间的综合管理水平。

进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。进一步加大计算机管理力度和范围，完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理的计算机管理，为生产和效益服务。重新核对、计算我塑件化工厂电力系统的继电保护定值，建立塑件化工厂阻抗系统图。

>五、继续在车间开展成本推进战略工作，努力增收节支

年初，我们按照塑件化工厂下达的经济技术指标分析了车间9个班组的生产情况，制定严格的成本和节支考核细则，车间领导班组长管理人员分工负责。每月检查一次，综合评定打分。各班组努力做到修旧利废，车间减少了外协工作。到6月份车间总成本指标与年度进度相适应，节约费用20万元。

存在的问题：

1.车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位，环境卫生差。

2.个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电修职工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。

3.部分配电柜和电机属国家明令淘汰设备，应安排计划更换。

以上问题，我们会在下半年的工作中重点解决。

**化工园区企业工作总结范文5**

1、 配合公司工作安排，圆满完成我所在项目部的工程。

2、 积极完成公司领导交办的其它工作。

经过时间的洗礼，工作的锻炼，我的工作能力有了一定的提高，也清楚的认识到自己的缺点和不足之处。在今后的工作当中，积极响应公司的领导，与公司同仁密切配合，针对工程中存在问题和遇到的挫折及时调整，并不断总结经验教训，利用业余时间加强专业知识、技能的学习，提升自己的工作能力，踏踏实实的去完成每一项工作，为公司的发展贡献自己最大的力量。

本年度公司认真贯彻落实各项安全生产法律法规，落实安全生产责任制、全年未发生重大生产安全、环保事故，圆满完成了年初制定的安全环保工作目标，现总结如下：

一、落实各级安全责任制，加强责任制考核

年初，公司领导亲自制定安全生产管理目标，对目标层层进行分解，层层签订安全责任书，切实做到一级抓一级，一级对一级负责，各级部门时刻牢记安全关系到企业的生存与发展，关系到每个家庭的幸福，每月公司安环部门根据考核方案，对各部门进行考核。通过考核促进了各部门主体责任意识的提高，使安全工作能有序展开，持续改进并落实到实处。

二、开展各类丰富多样安全教育培训活动，提高员工的安全意识和应急处置技能

1、年初，在全公司开展了一次“生命有限安全无限”全员安全教育培训。并进行了考试。受到了良好的效果，员工的自我保护意识有了明显提高，违章现象明显减少。

2、为了配合新《消防法》的施行，公司于五月底，邀请防火中心的老师到我公司开展消防安全培训，公司共有-人参加了培训。

3、积极参加由总工会和安监局牵头的“安康杯”竞赛活动，获得了优胜奖。

4、加强对新入厂员工和外来进厂作业人员的上岗安全教育培训，并进行考核，考核不合格的不准上岗作业。至本月总计有-名外来人员和-名新入厂员工参加了培训和考核。

5、按照国家有关规定继续加强对公司负责人、安全管理人员及特种作业人员的资格培训和复审工作。本年度对公司-名负责人进行了新取证的培训，对-名公司负责人进行了资格复审培训，对-名专职安全管理人员肯-名特种设备管理人员和-名特种作业人员进行了资格复审。

6、组织三批公司基层重要岗位人员参加化工园区的应急处置技能培训，并在本年度化工园区举行的有-个公司-名人员参加的应急处置技能比赛中取得了团体第二名的成绩，在重型防化服着装竞赛中取得冠军;在三人三带出水比赛中取得第三名;受到了领导的表彰。

三、认真组织各种形式的安全检查，落实安全隐患排查制度

公司每月开展各项三级安全检查，对查出的各类安全隐患都严格按照“四定原则”进行整改，确保整改的效果。全年公司级共检查出一般安全隐患-起，落实整改-起。查出重大隐患-起，落实整改-起。整改率达到100%。公司安环部将各级部门的安全隐患治理工作与月度奖挂钩。并作为年度考核的依据。确保了全年度安全生产目标的实现。

四、加强公司重大危险源的制度建设和监督管理

1、公司根据应急管理中存在的问题，对危险化学品重大危险源管理制度重新进行了修订，并完善了重大危险源档案及重大危险源监控措施实施方案。

2、为了认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，根据《^v^安全生产法》和《危险化学品安全管理条列》，20-年9月30日上午十时，公司开展了一次规模较大的应急演练，公司总经理高度重视，为了提高应急演练的质量和效果，亲自组织各部门主管召开了应急演练协调会议，对本次演练计划进行了详细的审议，提出了修订意见。各个应急分队队长分别组织本队人员召开了会议，对修订后的预案进行了认真的学习，准备和检查了各类应急物质，并到现场实地进行了勘察和预演。演练结束后又亲自召开总结会议。这次演练提高了应急指挥部的协调能力，提高了应急队伍的应急处置能力。同时也反映出以下问题：(1)应急物质配备不足，特别是个体急防护用品配备数量不足，如重型防化服和空气呼吸器。(2)水源压力不足，给救援工作带来很大的困难。上述问题必须要尽快解决。

五、加强作业现场监管，严格作业审批制度，确保人员安全

作业现场是各类事故的多发地带，为了加强作业现场的作业安全，公司严格作业审批制度，特别加强对受限空间作业、易燃易爆区动火作业的监督管理，全年未发生一起因动火作业、临时用电作业、登高作业、受限空间作业等的安全生产事故。

六、建立环境管理体系，促进公司环保工作，确保无环境污染事故的发生

根据公司总经理的总体部署及企业发展的需要，10月公司通过了iso14001环境体系的认证，在整个体系的认证过程中，公司有关部门密切合作，对存有环境污染隐患，进行了初步的整治，取得了明显的效果，同时各生产部门的环保意识有了明显的提高。

回顾这一年我公司的安全工作情况，虽然在20-年公司未发生一起人身伤亡事故，但公司整体的安全形势依然比较严峻，各类小的工伤事故重复发生，安全文化建设任重道远;应急管理工作落后。上述问题有待在今后的工作中予以解决。

不知不觉间，来到XX公司已经有3年时间了，在工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这几年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

一、工作总结

硫氨段工作自己总结一下。

二、 在工作中主要存在的问题有：

1、由于几年来对业务的学习，对相关的流程有了越来越深的认识。

2、在工作中，有很多新的技术问题，但是深知发现问题、解决问题的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。

3、有时候对工作认识不够，缺乏全局观念，对硫胺工段还缺少了解和分析，对工作定位认识不足。从而对工作的最优流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的最优流程。

三、工作心得

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这几年我在心态方面最大的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少;时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算;遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了时间的滞延是对公司很大的伤害，这就需要我们在工作前，一定要对业务流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对工作流程不能很好的表达的原因，耽误公司的生产。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、进度意识;与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

四、工作教训

经过这几年的工作学习，我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在半年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1. 工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急;

在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

2. 对流程不够熟悉;

在工作中，发现因为流程的问题而不知道如何下手的情况有点多，包括错误与缺漏还有当时设计考虑不到位的地方，对于这块的控制力度显然不够。平时总是在开发，但说到底对业务很熟悉才是生产很好完成的前提

3. 工作不够精细化;

平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性，比如功能修改等随时有更新的内容就可能导致其他的地方出现错误。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

4. 缺乏工作经验，尤其是现场经验;

今年的现场经验有了很大的提高，对整个工段有了新的认识，但在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏了解，需要在以后的工作中加强学习力度。

6. 缺少平时工作的知识总结;

在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提高自己。

7. 做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象;

拖沓现象是我很大的一个缺点，凡事总要拖到后面，如果工作更积极主动一些，更雷厉风行一些，会避免工作上的很多不必要的错误。其实有时候，不一定要把工作做到细才是最好的。进度、质量、成本综合考虑，抓主要矛盾，解决主要问题，随时修正。事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，学会不完美也是工作中的一个进步，也是对精细化工作的一个要求。

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成长为一名公司优秀的职业化人才。

五、工作计划

其中，以下几点是我下年重点要提高的地方：

1、 要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水;

2、 工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成;

3、 要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺;

4、 把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作;

5、 精细化工作方式的思考和实践。

我已经来天辰化工电气工作一年多了，虽然获得了工作经验，也留下了遗憾…对于我而言，选择电气工作，可以说是从零开始，因为我学的是计算机信息管理专业。刚开始，从认识电气元件、学习电路图到电气设备故障维修等等，对我的压力很大，有时候在想，不知道自己可以坚持多久。后来，通过车间老师傅们谈心，渐渐地就下了决心我就不相信自己做不好电气这份工作，更不甘心做一个逃兵。

俗话说：兴趣是最好的老师。我通过调整自己的心态，深夜不断反思，对自己采取了一系列措施，慢慢培养起了对电气工作的兴趣，从而全心投入到电气工作中。

一、在思想上：

刚开始很长一段时间没有把全部心思用在工作上，而是经常苦恼于工作的不顺心，总是认为在这里实现不了自己的人生价值。来天业的前两个月也曾经偷偷找过几份工作，可是结果并不乐观，社会很现实，并没有想象的那么完美。那段时间长期处于矛盾选择的思想状态，我甚至连着好几天失眠，所以刚开始没有好好地认真对待这份工作，后来通过调整反思，终于明白了一个道理：有时候，人没有办法选择自己的工作;但是，有办法改变自己的命运。当我反省醒悟过来以后已经半年了，那时就想到了给自己留下了很多遗憾，遗憾的是没有把全部心思用在现在的工作上，失去了很多学习机会，在领导眼里也没有留下好影响。后半年至今，我时刻保持从头开始，转变原来的观念，从思想上彻底接受现实，做好自己的思想工作，从心底做好电气工作，不管在电气哪个岗位都调整自己的心态，心态决定一切，只有在思想出发，才可以做好本职工作。

二、在学习上：

三、在工作上：

有时候，工作也需要心情。我一直坚持踏踏实实做事，认认真真做人。从20-年7月31日来到40万吨参加筹建工作，在筹建的时候，我一直参与的工作是临时电，因为参与筹建的化建公司很多，所以临时电的工作很琐碎，安全相当重要，我和周文学师傅也用心做好了每一项工作，没有让任何的电气事故发生过。有时候也参与放电缆，安装电气供电设备等等工作，虽然有时加班很累，但是苦中也有乐。因为忙碌起来的人，过的才会充实，再说自己也是一个闲不下来的人。

我厂正常投产以后，开始我参与了电气高、低压运行班工作，在工作中，一直服从车间领导和班长的安排，从小事做起，时刻保持学习工作经验，耐心听取老师傅们的指点和教导，不断积累自己的工作经验，只有这样，工作起来才会得心应手。

现在我在电气长日班岗位，同时也负责部门通讯员工作。长日班在电气主要负责电气新增供电设备的安装和前期调试，从新增电缆铺，桥架改装，灯具的架设到变频器的调试工作，有时候感觉很累，但是，当我闲下来，看到安装好的供电设备和安装的照明亮起来的时候，心中很有成就感，因为那是自己付出的得到了回报，证明没有白干，有了实际的效果。

时间就如棉花里的水，挤总是会有的，长日班的工作虽然很忙，但是我还是抽时间做好部门宣传工作，有时候为了写好一篇短短的报道，我也会常常修改到深夜，因为文章是修改出来的。

20\_\_\_\_年是我厂进一步深化改革的一年，也是新为面貌发生较大的一年。在新为直接领导和关怀下，在新为全体员工共同的努力下，坚持以质量求生存，抓注机遇，抢占市场，开拓进取，求实创新，收到了显著的成效。

一、贯切会议精神，统一思想。

管理者拥有自己的一套管理体制，使新为人民有了自己努力奋斗的目标，实现共塑辉煌。

二、突出新为地位，提高产品质量。

我特到炼胶车间、硫化车间、机动组学习，了解、掌握运用橡胶知识让客户用的更放心，自己心里更有底。

三、加强自身建设，共创美好家园。

回顾20\_\_\_\_我到三岗开展各项工作的实践，我有如下三点切身体会：

一、上级领导的重视与支持是我各项工作取得进展的根本保证。获得亲手材料深入探讨。

二、新为的团结协作，使我肩负着一份责任，产生一种特殊的力量助我前进，把工作做得更好。

三、通过我参加的社会活动，看到父辈们在辛勤的耕耘，感到父母养育儿女之艰辛。

20\_\_\_\_年开展各项工作也存在一些缺点及问题，主要表现在：

1、生产部：严格按照生产工艺要求做。

2、技术部：尊重客户对技术的要求，保证生产工艺单正确、部分问题及时处理。

3、营销部：很客观的向客户介绍产品，并保证反馈信息迅速、真实、准确、到位。

20\_\_\_\_年我工作重点是：

1、弄清配料组分之间的相互关系及相互作用。

2、验证配料份量及产品机械性能是否达到最佳。

3、了解金加工，收集管理信息。

20\_\_\_\_是充满信息的竞争年，应加强对产品质量的控制，加强对人才的培养，围绕以质量求生存，工作后勤服务到位。力争新的年度取得更好的成绩。

化工厂工作总结4

在\_\_\_\_化工有一个最年轻的分厂，\_\_\_\_分厂，\_\_\_\_分厂有一支敢于打硬仗，能打胜仗的团队，在这个团队里有一个安全高效的班组，一个用心向上和谐的班组，一个学习氛围浓厚的班组，这个班组就是\_\_\_\_工艺运行班四班。

辞旧迎新，站在\_\_\_\_年的门槛上，回首刚刚与我们挥手告别的20\_年，让人欣喜的是，这一年\_\_\_\_工艺四班收获颇丰，下方是\_\_\_\_年该班组取得的工作成绩。

任务完成方面

\_\_\_\_年，\_\_\_\_工艺四班在集团公司及分厂领导的亲切关怀和帮忙下，全年共完成\_\_\_\_产量实物84847。05吨，吨尿氨耗582千克，吨尿蒸汽消耗1。141吨，全年无员工轻、重伤亡事故，无因违章作业造成的设备事故。

\_\_\_\_工艺四班现有员工17人，共有8个生产岗位，1个班长岗位。尽管岗位人员配备比较紧张，但\_\_\_\_工艺四班岗位与岗位之间调节配合密切，岗位人员工作用心主动，群众荣誉观念较强，有争创一流的干劲，有创新争优的勇气和信心。在过去的一年里，涌现出像牛传军、王明文、倪月田、耿辉等这些以群众利益为重顾大家而舍小家的员工，有带病坚守岗位工作的\_\_\_\_主操作，他们默默无闻的工作着，甘于吃苦，不求索取，他们干一行爱一行，从不怨天尤人。在全班人员的共同努力下，\_\_\_\_年全体工艺指标执行合格率为百分之九十九点一，\_\_\_\_成品质量合格率为百分之百，优极品十一极品率为百分之九十七点九七，无产品质量事故发生。

安全管理方面

\_\_\_\_四班全体员工认真学习河南煤化安全一号文件，把安全零理念作为指导安全生产的行动指南。充分利用每个白班下班后的40分钟时光学习安全生产法规，岗位操作规程，不定期地进行手指口述考查，做好岗位开停车预案演练，做好突发事故岗位处理预案演练，学习事故案例，教育全班员工增强安全意识，时刻绷紧安全弦。透过上述知识的学习，员工不仅仅熟练掌握了岗位操作技能，而且也大大提高了对突发事故的处理潜力，同时还开展了人人争做安全员，个个都是安全岗活动，充分发挥群监员的作用，制定隐患排查奖罚制度，全年共发现大小隐患135起，并得到及时排除和控制。

四型班组建立方面

\_\_\_\_四班用心响应永煤公司四型班组建立文件精神，把建立工作落到实处，把指标分解量化细化。以建立为契机提高班组管理水平上台阶。在建立活动中，班组把“以人为本”作为提升班组管理质量的切入点，发动全员用心自愿参与到建立之中，用好的推荐，好的工作态度，好的学习方法为建立工作添劲增力。“班和万事兴”，开展“班组是我家，我爱我家”活动，开展四比一创活动，即比产量、比消耗、比安全、比遵守守纪，创最佳班组，并制定班组零事故，员工无三违，现场无隐患，质量无缺陷的考核标准。

另外，在四型班组建立活动中，\_\_\_\_四班还逐步完善了各项台帐制度，建立个个人档案和两违考核记录、谈心记录、家访记录档案，建立了个人工作绩效档案。功夫不负有心人。\_\_\_\_年\_\_\_\_四班在分厂内部实行的四比一创竞赛中，有四次被评为第一名，五次被评为第二名，而且，在第三季度永煤公司四型班组建立考评中，荣获最佳建立班组的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是安全生产的前沿阵地，班组管理的好坏与企业的兴衰休戚相关。新年伊始，我们不单要看到过去一年取得的成绩，而且还要总结工作失误的教训，纠正错误，以饱满的激情投入到新年的工作中去，继续发扬成绩，用用心向上、团结协作、争创一流的精气神为三星化工的明天再立新功。

>一、主要工作内容与成果：

（一）安全环保工作总体上向前推进。

乙炔工段虽然出了不少的事情，但是回过头来看，总体上安全环保工作还是向前推进的，也是有成绩的。

1、各项检修前的安全防护措施落实比较到位。

无论是4月份的大修，还是xx月份的中修，我工段都能按照公司的各项安全规程严格办事，切实做好检修前的安全防护工作，尤其是现场动火项目，能够做到置换不留死角；隔离切实有效；监护认真负责；措施科学得当；操作正确规范。如后来对渣浆分离器的清理，完全是细致入微，监测到位，确保本质上的安全。

2、关键点的维护与巡检较及时，为安全保驾护航。

之前因我工段渣浆输送泵的泄漏等故障造成的停车时有发生，而后来在工段与专工们齐心协力的努力下，采取了一系列的措施，使许多薄弱环节与关键点不再薄弱，为安全生产与环保工作保驾护航。对我工段渣浆输送管线的巡检，为发现隐患，确保安全与环保做出了很大的贡献。

3、电石卸车与料仓管理一丝不苟。

20xx年是一个多雨多雪的年份，这给我们电石卸车与料仓管理带来一定的压力，尽管如此，我工段高度重视，在分厂领导的指导下，遇雨雪天气，保证电石库有一个工段长在现场监护，对来车认真细致地检查，把遇湿的电石分捡出来另行处理，确保电石堆的安全。对各电石料仓的取样分析缩短到每小时一次，加强与调度的联系，适时地开大氮气流量。对各皮带栈桥的巡检也是一丝不苟，发现有漏雨现象及时做临时处理，确保皮带电石的干燥。通过类似的一些措施，保证了电石原料这一块的安全。

4、逐步完善了安全与环保的各类台帐。

随着公司精细化管理的步伐，对各类记录与台帐的要求与管理更为严格与正规，这就要求我们一线管理水平也要随之跟上来。20xx年我工段在分厂的指导下，对各类安全与环保台帐进行了更深一步地规范与建立，如《日常安全隐患的排查》、《应急演练的记录》、《特种设备的日常维护记录》等，都按公司的要求做了相对应的调整与统一，为日常安全工作提供了一个更好的依据。

5、事故预想、周一安全活动、应急演练活动等工作都有提高。

关于安全工作、或者涉及到日常安全例行工作的每一项任务，我工段都能够保质保量的完成。《事故预想》认真细致，题目有问有答有评，并具有针对性、实用性，尤其是具有争议性的问题，大家讨论热烈，在专工的指导下，最终有一个统一的认识，达到了预想的目的。周一安全活动形式多样，大家各抒几见，仁者见仁，智者见智，能够结合自己的岗位谈出自己的感想，气氛良好，发言积极，讨论热烈，效果比较好。应急演练活动我工段更具有特色，用调度埋雷的形式，把题目写到原来设想的事故点上，让大家去巡检，具有开创性地进步，同时也得到安全部领导的认可。

6、安全生产月活动、春安安全检查、秋安安全检查、隐患排查等活动组织有序，成果明显。

在每年的公司组织的安全生产月等活动中，我工段都能积极配合，全力以赴，努力干好每一件事情。尤其是春秋两季的安全大检查工作中，我工段都能够按公司的要求开展好各项工作，从思想上高度重视，查隐患、治隐患，确保安全、平稳、高效生产。

（二）经济活动分析与节能降耗工作成果显著。

1、把节能降耗与修旧利废工作发扬广大。

在本年度，我工段在节能降耗与修旧利废方面可以说是成绩显著。工段组织清洗了旧除尘布袋500多条；自行修理dnxx0的闸阀6个；清理水洗塔旧填料 9立方米；清理疏通了发生器锥底冲洗水dn50的球阀多个，为修旧利废写下了浓重的一笔。

2、工段级的经济活动分析会已迈向轨道。

本年度我工段在分厂领导的指导下，逐步展开了工段级的经济活动分析会。首先工段把日常的各项工作列成表格的形式，甚至是问答题的形式，让班组去回答，指导他们怎样展开经济活动分析。然后再把比较规范的文章给大家做为模板，让大家学着去分析，最后写出了结合自己班组实际的分析文章，既有统一性，又有针对性，达到了经济分析的目的。同时我们也要求他们班与班之间做一个横比，不同时期之间做一个纵比，更有说服力，更有比较力，更能说明问题，效果比较好。

3、一次水的节约与考评已到极致。

在本年度我工段对一次水的节约可以说是到了极致，无论是专工，还是工段或者是员工大家都对一次水的使用非常地节约，工段上出台了较为严厉的考评制度来促进大家对一次用量的节约。在安全生产的前题的下，努力节约一次水，为节能降耗工作节约哪怕是一滴水。

4、电石扣灰工作与电石粉尘回收工作小有成就。

“不算不知道，一算吓一跳”，说这个话我觉得特有成就感。因为本年度，我工段在电石卸车入库时共扣电石灰份合计有xx0多吨，折合人民币约30多万元，这的确不是一个小数字。虽然我们经受了一些压力与困难，但是能为公司挽回这么多的损失，我们觉的很骄傲，受点委屈也是值得。另外在电石粉尘回收上，我们也是尽最大的努力，消除一些不利因素，把这项工作做好，争取多上一些灰，共计上灰6000多袋，折标电石8吨多，折合人民币近3万元，可以说是小有成就。

（三）工艺质量管理迈向一个新台阶。

1、百日安全劳动竞赛如火如荼。

自从公司9月份组织开展的“百日安全劳动竞赛”以来，我工段就组织员工召开了动员会，并以此为契机推进工段工艺质量管理的步伐。各班之间竞争激烈，你追我赶，努力提高自己的操作技能，工作热情空前的高涨，积极性也普遍地得到调动，使我工段的各个工艺控制点合格率得到普遍的上升，尤其是次钠配置合格率与乙炔合格率双双创下xx0%的合格率。

2、小指标考核循序渐进。

随着公司质量管理的提升，对各个主要工艺控制点都进行了考核，我乙炔工段的发生器的温度合格率也在其中考核的范畴。而我工段的发生器的温度影响因素较多，加上先天的设计缺陷，导致我们这一块其实就是一个软肋。对面这些困难，我们在专工的指导下，积极地想办法、找出路，最后与技术部协商，我工段每月把一些客观因素造成的发生器低温进行了一个统计，然后由技术部进行统一核实排除，这样虽然工作量很大，但是有利于公平公正与分厂的总体考评成绩；另外，我们通过工段上的一些考评，要求主控加强操作与监控，与发生岗位紧密配合，努力克服一些人为的因素造成的低温，使小指标考核有所进步。

3、班组考评逐步细化乙炔合格率纳入范围。

之前我工段对乙炔合格率只要在公司的要求范围内，不会再考评班组，现在，尤其是公司在iso9001质量体系认证的指导下，我工段把乙炔合格率也纳入班组考评的一个内容，如果哪班在设备正常的情况下，乙炔含硫磷一个点扣班组1分，含两个点扣2分，并处罚当班清净工30元，起到了一个积极的促进作用。

（四）顺利圆满地完成了3次检修消缺任务。

本年度我工段共进行了3次检修消缺任务，完成了大修、中修、自检项目共30多项。更换了钢仓顶可皮带，发生四楼东边的加料皮带，北大渣泵的护板、泵盖，更换了水洗塔的填料，消除了多个乙炔管漏点等项目，为安全平稳生产从设备上提供了一个有力保障。

（五）设备维护保养基本到位。

本年度，我工段对设备的维护保养大有进步，具有代表性的是改造了除尘风箱的卸灰阀，使频繁检修的设备一下子变的又简单又适用，节约了一大部分费用，也方便了操作。同时对大渣泵的维护与保养也著有成效，避免了泵体大的振动，阀板脱落故障造成的降量或停车事件的发生。对水环压缩的监测也比较到位，一有蛛丝马迹的隐患都能在第一时间内发现，避免造成大的损失。在各动设备的润滑管理上也能做到巡查及时，润滑及时，换油及时，为设备的正常运行提供了保障。

（六）班组建设初见成效。

在班组建设这一块上，我工段丝毫不懈怠，想方设法，调动大家的积极性，培养班组的执行力，传授班组一些管理经验与心得，激发大家的工作热情。我工段先后制做了《岗位员工风貌展板》、《班组考评展板》、《班组员工考勤展板》、《月度明星展板》，首先从硬件上推进班组建设的步伐，然后从软件上指导大家的日常管理与考核。值的可喜的是，有个别班组已经有了适合自己班情的班组考核办法与绩效考核办法，这是公司大搞班组建设涌现出来的成果，可以说是初见成效，令人欣慰的。

（七）现场文明生产保持良好。

现场文明生产与清洁文明生产是衡量一个现代化企业的最基本与直观的条件。我工段在本年度内，对现场文明生产上狠下功夫，重新分配了各设备的包机人，包片卫生也重新进行了卫生要求，对12个水封罐进行了刷漆工作，对各泵的机座也进行了清理与刷漆，对清净房的地沟进行了彻底的清淤，对浸水管道进行了除锈刷漆工作，对预留地也进行的卫生清理与地平整理。

**化工园区企业工作总结范文6**

（一）、制度建设工作

1、根据集团最新制度要求，结合绿化公司实际工作情况，绿化公司及时完成了《20xx年绿化公司管理制度》的修订工作。

2、为了做好绿化公司各项目工程重大质量安全事故应急处置工作，指导应急抢险，确保科学、及时、有效地组织应对事故，消除隐患，绿化公司依据集团应急救援预案，结合绿化工种和施工现场的实际情况，公司自主编制了一本参考性强、可操作性强，通俗易懂的《绿化公司应急救援预案》。

3、为了提高员工的工作积极性，改善员工收入水平，激励员工投身公司生产和集团建设中，公司根据集团薪酬改革方案，编制了一套《绿化公司绩效考核管理办法》。

4、根据绿化公司工作需要以及具体工作内容，制定了全新的《绿化公司工作流程》，使各项工作按照工作流程顺利开展，节约了工作时间，提高工作效率。

（二）、安全、文明施工管理工作

1、按照公司管理制度，与所有项目部及项目部管理的施工单位签订安全、文明施工责任状x份，使安全文明施工责任到人。

2、各施工项目部建立了完善的安全文明施工保证体系，健全了各项目部的安全文明管理措施，

3、工程部牵头，对个项目部安全文明管理工作进行不定期的检查，全年抽查各项目部施工现场x次，共形成安全文明检查记录x份，按照检查记录要求，全部整改完成，全年未发生一起安全文明事故。

大家必须还记得近年来全国各地化工企业一次又一次的“爆炸泄漏事故”，爆炸后满地的伤员，不明白有多少人在事故中离开了这个世界，逝者的离去带给我们无尽的悲伤，活着的我们在这一刻才发现，人的生命是多么的脆弱。这对一个企业是重大的撞击，对一个家庭是一场无法弥补的灾难。

从调查结果上看，都是违归作业和各方面的疏忽所造成，包括设备程旧，平时检测不到位。虽然人们都把事故原因归于此，但背后何尝不是侥幸心里，思想麻痹，“三违”现象……认为几年、甚至几十年都这样过来了，事故不必须降落在我的头上。有了这样思想，经常在生产现场出现这样的现象：有人就随便把安全帽摘下；有人在高空作业时不系安全带，有人随意脱一下岗位……千里之堤，必然溃于蚁穴。严是爱，松是害，出了事故坑三代，安全的链条突然间断开，生命的花朵霎那间枯萎，那种撕裂心肺的疼痛，又如何得以缓解生命诚可贵，安全价更高，仅有安全做保障，才能生产出优质的产品。仅有变“要我安全”为“我要安全”，才能从本质上保证安全，才能“安全一个人，幸福全家人！”珍惜生命、杜绝违章！！哪一个人不愿笑语长在，哪一个家庭不愿幸福美满，哪一个企业不愿兴旺发达，哪一个国家不愿繁荣昌盛。每个人若能时时刻刻提醒自我，从细微处做起，构成一种习惯，一种风气，安全的屏障就会不断加强，家人的幸福就会不断延伸。安全就如一根七彩的丝线把我们这一个个完美的愿望连接起来，构成一个稳定、祥和、五彩缤纷的^v^。有了安全，我们才能以休闲的情绪漫步在夕阳西下的田野上、小河边，低声吟唱“采菊东篱下，悠然见南山”；有了安全，我们才能以坚定的意志去攀登人生的阶梯，放声高歌“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”；有了安全，我们的企业才能象三春的桃李红红火火；有了安全，我们的国家才能在建设具有中国特色的社会主义大道上稳步前进。安全就如一颗光芒四射的太阳，照亮我们整个人生，安全就如一根长长的纽带，联系着我们的生死存亡。安全，它蕴涵在恋人脉脉含情的话语中，妻子温柔的笑脸上，儿女依依的期盼中，母亲虔诚的祈祷里，它是一种期望，一种寄托，一种期盼，它是来自生命最本能，最真切的呼唤！安全，对于职工意味着机器设备的正常运转，更意味着千家万户的幸福与安康，安全工作没有终点，仅有起点。你听，职责重于泰山的谆谆教诲声犹震耳！你看，从车间到科室，所有的人员正在自我的岗位上以认真负责的态度，扎扎实实地工作着--安全是火，点燃了生命之灯！安全是灯，照亮了生命之路！安全是路，引导着生命走向新的辉煌！

安全靠什么安全靠职责心。在日常的生活工作中，在上班的每时、每分里，安全的隐患随时都象凶残的野兽张着血盆大口，盯着我们脆弱的肉体，麻痹的神经。仅有安分守已、循规蹈矩、踏踏实实做人做事，强化安全意识，增强职责心，生产的安全才不受威胁。仅有增强职责心，安全才有保障，生命才会秀丽。安全靠人，我们务必有高度的安全素质、道德修养、职责心、业务技能、健康的身体；安全靠企业领导，领导高度重视、舍得投入、带给良好的工作环境；安全靠制度，用科学的制度规范员工的行为；安全靠机制，建立健全奖惩机制，逐级落实安全职责，实行重奖重罚；安全靠管理，建立安全管理体系，重视过程控制，实现规范化管理。安全是一个系统工程，要长抓不懈。

尊敬的x总、x经理：

您们好!

本人xxx自xx年3月28日起幸运地成为公司总部行政人事部的一员后，至今已工作二个月了，在这期间，我努力适应工作及工作环境，认真地履行自己的工作职责，较好的完成了各项工作任务，同时深切地感受到与同事之间\*相处、团结协作的喜悦，而对因不能面面俱到而留下的遗憾也进行反思总结，不断吸取教训，因此在工作岗位上积累了更多的经验，获得了进步。

现在就这二个月的工作，我做出如下整理和总结，敬请各级领导予以批阅：

【工作总结】

一、人事方面

1、招聘工作：

1)协助人事专员进行招聘工作，目前为止参加现场招聘会四次;

2)做好求职者来电登记，以便专人进行后续的跟进及人才储备。

2、资料整理工作：

1)完善劳动合同管理资料。

2)对目前在职员工劳动合同的签订、续订、鉴\*等工作;离职员工劳动合同进行封存管理;

3)对公司人事文件及资料的归档及整理。

3、社保、团体意外险模块工作：

1)每月转正员工社保增员，离职员工社保减员;

2)4月份进行本地户口职工最低行政经理的能力。

【优缺点总结】

一、优点：

1、为人正直，能坚持原则;

2、对工作有\*，舍得付出;

3、能吃苦耐劳;

4、良好的沟通表达能力;

5、有一定的人事工作经验及基础。

二、缺点：

1、有点理想化，追求完美主义;

2、有时太过于直率;

3、\*子急;

4、缺少人

**化工园区企业工作总结范文7**

根据上级有关部门关于开展20\_\_安全生产月活动的要求，结合我厂的实际情况，紧紧围绕“安全发展，预防为主”主题，在全厂范围内开展此次活动，为了使此次安全生产月活动不流于形式，公司做了如下工作：

一、领导重视，组织措施到位

为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，由厂长亲自负责本次安全月的活动的组织实施，各部门积极配合。6月初制定安全月活动实施方案、活动时间安排表，明确各部门在本次活动中的具体职责，使活动“有计划、有布置、有检查、有落实”。并召开安全月动员大会。

二、开展形式多样的宣传活动

安全月活动期间，由办公室负责出版一期内容丰富的安全月宣传栏;由安环部负责悬挂安全月横幅一条、张贴安全宣传画10张、制作新的安全周知卡30块。激发了员工自觉参与安全月活动的热情，使安全生产真正进入员工心中。

三、积极开展安全教育培训工作

由安环部负责组织员工观看“安全生产知识光碟”;由厂长负责组织员工学习公司的事故应急预案、事故案例分析。并在全厂搞一次征集“习惯性违章”、“安全生产合理化”建议活动。

四、开展形式多样的安全检查

(1)由职业健康安全领导小组在月初对全厂的安全、卫生进行一次大检查。

(2)组织生产部班组长对生产部的安全、卫生进行一次大检查。从中让班组长发现自己班组的不足之处，并加以改正。

五、开展应急预案演习

在演习前由安环部对演习进行策划，由厂长负责组织各部门负责人讨论策划内容，并加以修改。通过演习来检验公司应急预案的适宜性、员工对预案程序的了解性以及在火灾发生时正确处理的应急能力水平。在演习后及时总结、评价，为明年针对性的演习打好基础工作。

六、开展安全知识竞赛、消防技术比武

在安全月活动期间，采取笔答的形式组织员工进行安全知识竞赛;开展灭火器灭火演习和二人一带一枪出水打靶比赛，并设一、二、三等奖及参与奖，做到每位员工都参加。

通过这次安全月活动，全公司上下一心，积极落实各项工作和要求，不断深化公司安全生产基础管理，进一步健全公司安全生产管理制度和安全操作规程，目前公司安全生产形势稳定，无任何安全生产事故发生。

**化工园区企业工作总结范文8**

在今年3三月份，我部门向流亭园林站争取了xx路和xxx路将进2万平方米的绿化种植工程及3万平方米的草皮种植工程。在工程期间，公司全体员工坚持奋斗在第一线，“众人拾柴火焰高”，大家号往一处喊，劲往一处使，没有难住我们的困难。为了赶工期，大家早出晚归，加班加点，牺牲了节假日和公休日的休息时间，为工程的圆满完成做出了重要的贡献，经过上下全体员工的努力，我们向流亭政府交上了一份满意的答卷，前段时间栽植的苗木现已枝繁叶茂，早期播种的草皮也已绿油油的一片。

**化工园区企业工作总结范文9**

时间过得真快，转眼间我从毕业参加工作到现在已经有两年多的时间了。坐在电脑旁写这个总结之前，我在脑海里把两年的工作仔细的想了一遍。是的，这两年对于我来说，是一个巨大的转变，无论是自己的奋斗目标，还是职业生涯的.规划，甚至是生活态度以至于人生观和价值观。有人说我错过了很多，也有人说我收获了很多，不管别人怎么说我觉得在这两年的时间自己成熟了很多，过的还算充实。

两年来，我从学生转变为企业员工，我不断努力学习，努力提高自己的各方面能力，尽快使自己适应企业的工作环境。在领导和同事的关怀帮助下，我已经完全融入了这个大家庭，各方面能力也得到一定的提高，为今后的学习工作打下了良好的基础。总结见习期这两年年，主要是从以下几个方面做的：

一、加强理论学习，提升政治水平。

作为一名党员，我一直没有放松思想政治上的学习，坚持学习党的知识，了解公司形势和国内外大事。积极学习党的精神，通过这一系列的学习，我对现在的形势和党的理论有了更深的认识。相信通过自己的不断努力，我一定能够有所作为，为公司和社会做出一点贡献。

二、认真工作，立足岗位，提高自己的综合素质。

不论是在哪个生产岗位，我对工作都是勤勤恳恳，遇到不懂问题就向同事和领导请教，把以前学习的理论知识和生产实际相结合，同时在现场通过自己的观察和摸索，特别是在这两年车间的生产设备设施正在逐步完善这是一个非常好的学习机会。因此，我在这两年中，上班期间多走、多看，熟悉现场的每一个有机会看到的情景，设备基础制作、设备制作、设备安装、管线配置、阀门打压、管线打压;地毯式巡查，从设备的每一个管口起点到相关联设备、管线的终点，每条管线上应该有和不应该有的仪表、管件、阀门等，每台设备上应该安装和不应该安装的设备部件。在现场的点、线、面、体四个方面了解、熟悉并掌握。点，指的是每一个仪表，每条管线的节点，每个阀门、管件的所起到的作用及其重要性;线，指的是每条管线及关联管线及作用;面，指的是同一个平面，包括立面和平面上的设备，管线之间的关系及其作用及生产过程控制;体，指的是装置区内所有设备管线及配套设施的关系，及生产过程的控制和可操作性。多提问题，涉及到一些自己含糊不清、不理解、不懂的工艺知识，和同事们交流或是向专工、主任请教，在现场，在培训室，在上班中，在下班后，想尽办法搞懂自己不会的一些生产知识。现在我对石油萘生产工艺、安全环保知识、设备相关知识都有了一定的了解。

三、不满足现状，争取不断提高、

在刚进入车间的时候就面临着各种各样的问题，比如说对化工行业特殊的工作环境以及工作方式，以及我自己对于这方面工作经验的严重不足，开始学到的理论知识能否和实践还很好地结合等等。然而，面对我所处的这个环境以及面临的问题，我没有惧怕，反而对自己信心满怀。通过前一段时间的学习，我对生产和设备知识都有了大致的了解，但我能明显感觉到自己的水平还不高，遇到问题还不能独立处理，解决的都是一些小问题，所以我还要不断学习，才能进一步提高自己的水平。

总之，这是一段辉煌灿烂的时光，我感觉我很成功，我对公司充满希望，我自己信心十足。当然，矛盾总是有正反两面的，成绩和过失是并存的。我觉得我还应该努力地方向还很多，主要有：部分设备详细结构不清楚，电器仪表知识欠缺，安全生产知识薄弱，生产操作经验不足。虽然还有这么多的不足，但是我相信在车间领导的正确领导下，在和同事们的共同学习和工作中这些问题也很快能够得到解决。

冬天来了也就意味着这两年年的即将结束新的一年就要来临。在过去的两年里我学到很多也学会了如何怎样做人。让我感慨万千，有辛苦、有劳累;有成功、有失败;有付出、有收获;有感悟、有心得但是我觉得最多的还是学到了经验学到了感恩。真的非常感谢车间领导给我提供的这样的一个学习的平台你们辛苦了，在今后的工作中我会加倍努力不负众望为车间贡献自己的最大力量。

**化工园区企业工作总结范文10**

通过总结一年来的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在不足，没有创新性的工作思路，个别工作做得还不够完善。在今后的工作中，我将努力克服工作中的不足，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与企业共同进步、共同成长。

今年以来，我单位按照政府年初提出的振兴三大经济、推进三大目标的发展思路，统一思想，凝聚力量，锐意进取，真抓实干，各项工作均取得了明显成效。现将20\_年园林绿化工作情况总结如下：

**化工园区企业工作总结范文11**

加强与员工的沟通，通过开座谈会、举办公益活动的方势给员工创造了一个沟通、交流的平台，及时了解员工所思、所想、所需并帮忙员工解决在生存上的实际困难。加强部门之坚饽沟通、交流，利用集体的力量解决了生产中的实际问题。我们烧碱二期C套装置开车已一年多了，装置虽较平稳，但也出现了这样那样的小问题经历了数来次的开车、停车检修。

在平时的工作中让我更加熟知了烧碱生产运行中的点点嘀嘀及一些常见问题。身为操作员须时刻观察生产运行情况，不管哪个岗位单元出现造常都会影响后续单元的生产运作。对二次盐水单元的直接影响是Ca+煳Mg+，因此要时刻关注，一旦超标，就会直接影响电解单元对离子膜产生损伤。Ca+煳Mg+超标的原因可能出现在：酸碱再生再生量不足排液不完全、树脂的使用寿命破损结块及盐水本身。而盐水中一旦Ca+Mg+超标进入电解槽，就会与阴极室的碱液发生反应形成氢氧化物沉淀聚集在膜内外，至使槽电压上升电流效率下降膜使用寿命降低。电槽中加酸是为了提高氯气纯度降低含氧量，加多了...酸碱反应都是放热反应，那么酸加多了，会不会也在膜内形成激烈的放热反应，至使槽温上升，经过思考煳研究，似乎这种可能也不是并不存在。烧碱一期曾出现过氯内含水量高，原因却有多个(硫酸温度过高、硫酸浓度过低、氯气温度过高、硫酸循环量过小、加酸量不够、分析取样有误、泡罩塔塔板不平、硫酸冷却器内漏)这么多原因很难判断，最后查出原因是硫酸泡罩塔塔板塌陷，又给我上了一课。

我想我会更加自觉遵章守纪、团结同事、乐观上进，同时也要主动处理好与同事坚饽关系。

各位领导、同事：

大家好！一年来，在中心领导的指导和关怀下，在各科室同事的热情帮助下，本人恪尽职守、勤奋务实的完成了自己的本职工作和领导交办的其他工作。现将一年来的学习和工作情况简要汇报如下：

**化工园区企业工作总结范文12**

1、把安全环保工作做为一切工作的出发点与落脚点。

这不光是一句口号，更重要的是要贯彻落实到每一项工作，每一个操作中去。“我们乙炔工段再不能出事了”，这可能是一句发自肺腑的话。因此，明年我们要把这一句缜言深入到每一位员工的心里，这个思想渗透到每一位员工的每一个操作上。同时我也会亲自去落实每一项安全防护措施，动火作业的安保措施，检修作业的安保措施，置换作业的彻底性，非正常生产时的跟进与监督，严格遵守公司与分厂的各项安全规程，确保全年无事故。

2、加强现场巡检，细致入微查隐患。

要想确保装置与人员的安全，平稳满负荷生产，对现场的隐患排查与消缺是关键。因此，20\_\_年我计划在原有巡检的基础上，更加细致。对日常生产中或者操作中遇到的问题要深入探究，把可能发生的操作失误或者违章操作进行合理的推演，告诉岗位员工怎样排除一些生产中遇到的故障，提高员工的应急处理能力，避免安全事件的发生。

3、加强工艺与质量的管理。

关于这一点其实在我工段有很深的潜力可挖，如水环压缩机介质含酸的问题，水洗塔阻力大的问题，乙炔总管含酸的问题，乙炔气柜PH值显酸性的问题，次钠配置指标高低的问题，前后关联都有着千丝万缕的联系，加强操作与工艺控制管理，监控考核，无不对改善现状有着莫大的好处。因此20\_\_年加强监控与考核，是可以促进工艺与质量管理工作的提高。

4、继续做好班组长的培养，尤其是执行力的培养。

在工段管理过程中，让我头痛的一件事情就是班组长的责任心太差，眼里面没活，缺少积极主动的工作态度与工作热情，你推一下动一下，你不推他就不动，班组的执行力亟待提高。因此，20xx年我会着手侧重做这一方面的培养，尤其是培养班长与班组的执行力。让他们对工段安排的任务不打折扣地去执行，并且能够发挥自己主观能动性、发挥自己聪明才智的去执行，做一个有头脑、有思想的人，而不是一个只会单纯地听众命令的机械的人。

5、努力消除“两张皮”的现象。

现在在我们身边，或多或少地存在着这么一种现象，那就是“两张皮”的现象。制度与执行是“两张皮”，工段与班组是“两张皮”，工段与专工是“两张皮”等现象屡见不鲜，这样不仅不利于工作的开展，更有碍于工作的提高。因此20xx年我们要想法设法解决这种现状，要做到上下一盘棋，多沟通、多交流、不推诿、不扯皮、不挖坑、不做别人的“萝卜”。

6、充分的放权给班组。

其实要想把工段管理工作提高一个台阶，就要充分地放权给班组，让班组长有实在的考评权，这样才可以在班员中树立一定的威信，工段要帮助班组长迅速地成长，只有他们的强大才能真正换来工段的强大。要鼓励班组长以班组为单位开展一系列的活动，工段不能老是做“保姆”，干什么事情都替他们想的周周到到。要让他们树立一种“工段长在可以把事情做好，工段长不在可以把事情做的更好”的思想，不等不靠，不依不赖，自强自立，高标准、严要求地去做事。这样我们的工作才算做扎实了，做到家了。

同时我还会根据现实工作中随时暴露出来的问题，想办法解决，努力把20xx年工作做细、做扎实；完成公司与分厂下达的临时性的任务；安全、高效地完成公司与分厂下达的各项目标与计划，为公司的发展做出应有的贡献。

夏日的阳光不再那么温和，它烈烈地照着大地，南方的温度更高，江南的那种柔和似乎一下子就在这烈日下消失的无影无踪了。

20xx年7月13日，我们化生学院的暑期实践的团队举行了出征仪式，我们穿着橘黄色的t恤昭示着一种夏日的活力，衣服的背后“苏州科技学院”几个大字特引人注意。第二天我们就开始了为期一周的大学生暑期社会实践，我们的课题是“太湖水生植物与太湖水质关系研究”。

曾经清澈见底的太湖在工厂和化工厂的污染下，一日不如一日，最后终于承受不住压力了，太湖失去了原有的丽质。“太湖美，美在太湖水”，如今这样诗意般的语言听起来如此的刺耳与苍白无力。xx年5月在无锡太湖边爆发的蓝藻事件让我们意识到太湖受伤了，受了重重的伤。

后来我们参观了几个太湖边的旅游景点与不是旅游景点的太湖水做了比较，也采集了不同地方的水生植物做了比较，结合自己的所学的生物植物学方面的知识，在指导老师的帮助下，我们进行的实验可以得出这样的结论：太湖水比以前的好多了，虽然没有得到彻底的改善与恢复，也体现了太湖水质在前几年治理后保持稳定。

为期一周的实践看似短暂，其实过程中充满了艰辛，35度以上的高温天气让穿着黄色衣服的队员们不耐烦，但是我们为了给出准确的结论，为了给保护太湖的水环境出一份力，我们没有放弃，我们没有不团结。我们跟着队长，紧紧地跟着他。每天晚上的例会都正常进行，讨论一天的所得与感想，我们拖着疲倦的身子发表着自己的见解和以后的计划。行车过程中我们中有人晕车，我们都相互照顾，相互鼓励，一个小小的团队只有九个人而已，在烈日下的实践中却像一个大家庭一样充满了无限的温馨。

“太湖美，美在太湖水”我相信这句话在不久的将来将不再是刺耳与苍白无力的，它将再一次拥有生机与诗意。因为我们的忽视，因为我们的为所欲为让太湖甚至我们自己承受了无法言喻的“伤痛”，我们不要再做愚笨的人了，我们要携手还太湖一个锦绣!我们团队的力量是有限的，我们仅有九个人而已，但是我相信在这一周里在这九个人的共同努力下，在我们的宣传下，太湖将得到更多的关注。

虽然夏日的炎炎烈日，虽然江南少了那份柔和，但是在实践活动结束的那刻起，我们心里似乎得到了很大的满足，也许是不在空虚，也是不再担心。我们看着大学生的实践活动的对服，嬉笑道：“这烈日下，橘黄色似乎更有魅力啦!它虽然没有早晨的太阳那般红艳，也没有正午时太阳的刺眼光芒，可是它至少比夕阳更有活力与生气呀!”

时光飞逝，转眼间我的工作试用期已接近尾声，这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里大家给予了我足够的宽容、支持、鼓励和帮助，让我充分感受到了领导们坚定的信念，和同事们积极乐观的精神。在对大家肃然起敬的同时，也为我有机会成为公司正式员工而感到光荣和兴奋。

在这x个多月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步。

在这x个多月的时间里，兢兢业业做好本职业工作，不迟到不早退，并积极自觉利用节假日参与公司的加班工作。严格遵守公司的各项规章制度，认真履行岗位职责。

认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高。

我所在的技术部是一个充满激情和挑战的部门，我要认真学习岗位职能，做好自己的本职工作，努力完成好各项工作任务。

在今后的工作中，我将努力提高业务水平，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、在以后的工作中不断学习业务知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。

2、提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

不知不觉间，来到\_\_公司已经有\_年时间了，在工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这几年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

一、工作总结

硫氨段工作自己总结一下。

二、在工作中主要存在的问题

1、由于几年来对业务的学习，对相关的流程有了越来越深的认识。

2、在工作中，有很多新的技术问题，但是深知发现问题、解决问题的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。

3、有时候对工作认识不够，缺乏全局观念，对硫胺工段还缺少了解和分析，对工作定位认识不足。从而对工作的最优流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的最优流程。

三、工作心得

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这几年我在心态方面最大的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少;时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算;遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了时间的滞延是对公司很大的伤害，这就需要我们在工作前，一定要对业务流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对工作流程不能很好的表达的原因，耽误公司的生产。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、进度意识;与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

四、工作教训

经过这几年的工作学习，我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在半年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1、工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急

在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

2、对流程不够熟悉

在工作中，发现因为流程的问题而不知道如何下手的情况有点多，包括错误与缺漏还有当时设计考虑不到位的地方，对于这块的控制力度显然不够。平时总是在开发，但说到底对业务很熟悉才是生产很好完成的前提

3、工作不够精细化

平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性，比如功能修改等随时有更新的内容就可能导致其他的地方出现错误。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

4、缺乏工作经验，尤其是现场经验

今年的现场经验有了很大的提高，对整个工段有了新的认识，但在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏了解，需要在以后的工作中加强学习力度。

6、缺少平时工作的知识总结

在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提高自己。

7、做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象

拖沓现象是我很大的一个缺点，凡事总要拖到后面，如果工作更积极主动一些，更雷厉风行一些，会避免工作上的很多不必要的错误。其实有时候，不一定要把工作做到细才是最好的。进度、质量、成本综合考虑，抓主要矛盾，解决主要问题，随时修正。事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，学会不完美也是工作中的一个进步，也是对精细化工作的一个要求。

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成长为一名公司优秀的职业化人才。

五、工作计划

其中，以下几点是我下年重点要提高的地方：

1、要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水;

2、工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成;

3、要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺;

4、把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作;

5、精细化工作方式的思考和实践。

一转眼，我到xx化工股份有限公司xx化工厂实习不算工作已临近两年，在此期间，虽然获得了不少的工作体会，但由于缺乏经验，工作也并非敬如人意，由此给自己留巷一道道不可磨灭的伤痕，实感遗憾。

至此，我要不再给自己添加那一道道难看且不可磨灭的伤痕而不解努力。对于我而言，选择化工操作，是隅有的打算，早在初三时我们的化学老师指引了我对化学的兴趣爱好，再一听说xx化工区的建造，我们的化学老师给予了我们很高的期望-将来能够在化工区工作，我们于他的带领下学习很轻松很愉快，给我的感觉是化学好血。

毕业时老师极力推荐我们xx化工亦知第一志愿。从此，我的命运客与化工紧秘联系在了一起。有句俗话说得好，兴趣是最好的老师，而老师恰恰是兴趣爱好的授予者。勤劳、自觉更是于日常工作中必不挎筚的原动力。身处xx工作人员须时刻警惕装置炙行情况，外操工作人员xx受内操工作人员指令后快速到达现场查看并处置生产异常装致此揉事件在xx公司不在少数，其中乙班最具实例。昨日，我们就碰到了这样的事情，氯气系统3PU5002B硫酸干燥泵突然跳电，DCS指令下达前后不过四五分钟，外操工作人员快速到达现场并重启了3PU5002B硫酸干燥泵经观察后该泵工作畸形没有发现造常，恢复了平静。其事情虽小，但可以充分体现我们颖工高度的敬业感、自觉感煳勤劳度。xx公司在全体员工的协调配合下紧紧围绕公司的奋斗目标，抓机遇、求发展，充分发杨了“衷诚、外驷、求实、创新”的企业精神，大力倡导“精、细、实、高、新”的管理理念，同心同德、真抓实干，各方面的工作成绩有目共睹。我们的部门领导都尽心尽力实现了以下工作：

**化工园区企业工作总结范文13**

对学困生的不良行为，我没有掉以轻心，在工作中，我体会到转化学困生与培养优等生同样重要，对学困生我们只要关心他们，爱护他们，做深入细致的工作，因势利导，循循善诱，让他们感受到团体的温暖，教师的\'关心，使他们有亲切感、安全感、信任感，我坚信，精诚所至，金石为开。

总之，经过自己 的努力，我班的学困生都有了很大的提高。虽然取得了必须的成绩，但也还存在着一些问题，如教育、教学方法、手段还有些不得法，还有待改善。我坚信只要为师者能晓之以理，持之以恒，教学得法，自己 不丧失信心，相信需要帮忙的学生会越少。我会继续努力，争取把工作做得更好。

一、领导重视，组织措施到位

为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，由厂长亲自负责本次安全月的活动的组织实施，各部门积极配合。6月初制定安全月活动实施方案、活动时间安

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找