# 作风观念能力工作总结(通用19篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-07-21

*作风观念能力工作总结1加强我所机关作风建设，要以“强化服务转作风，依法行政促规范，创新监管提效能”为主题，以建立“标准明确、责任清晰、考核严格、奖惩兑现”的工作机制为目标，通过落实整改，进一步激发队伍内在活力，提升应对挑战、服务群众，依法行...*

**作风观念能力工作总结1**

加强我所机关作风建设，要以“强化服务转作风，依法行政促规范，创新监管提效能”为主题，以建立“标准明确、责任清晰、考核严格、奖惩兑现”的工作机制为目标，通过落实整改，进一步激发队伍内在活力，提升应对挑战、服务群众，依法行政的能力和水平，确保完成各项监管任务。

(一)切实转变工作作风

1、具体要求：通过作风建设年活动，着力解决“诿”、“庸”、“梗”、“浮”的问题，努力在工作理念、工作态度、工作纪律、工作效率和工作落实方面有一个较大的转变和提高。

2、主要措施：

①组织开展学习市委《关于开展机关作风建设年活动的实施意见》大讨论。以科室为单位组织学习讨论，每人谈学习体会，汇总后在全所会议上交流。

②组织开展“单位精神”、“执法理念”征集活动。发动全所人员开展征集“单位精神”、“执法理念”活动，评出一、二、三等奖。在此基础上，归纳提炼形成我所“单位精神”、“执法理念”。通过加强思想文化建设，促进“转作风、重规范、提效能”的深入进行。

③进一步加强政风行风建设，增强群众意识、服务意识，转变工作作风，实行AB角和首问负责制，认真落实“便民服务卡”发放工作，大力推行文明礼貌用语。继续开展岗位承诺和服务承诺活动，努力为群众、企业多办实事、办好事。

④加大服务企业力度。主要是强化培训指导，制定培训帮促计划，通过举办法规讲座、以会代培、现场观摩交流等形式，切实抓好对监管相对人的培训工作，帮助企业提高管理水平。

(二)推进依法行政

1、具体要求：健全制度规范，做到“做过的事情有标准，没做的事情有预案”;优化工作流程，做到“责任主体明晰，工作运行顺畅”;落实责任追究制度，规范执法执收执罚行为，严禁乱检查、乱收费、乱罚款等行为，做到“依法行政、文明执法”。

2、主要措施：

①加强制度建设。在20xx年制定各项行政执法工作制度的基础上，20xx年重点是做好建立完善科室工作职责和工作人员职责，建立专项整治、重大活动餐饮安全保障以及各科室内部工作流程，进一步理顺内部工作机制，提高工作效率。

②组织开展案卷评查活动。每季度对一般程序行政处罚案卷进行评查，评查结果列入年终考核。

③成立执法督察小组。主要职责是对工作人员遵守工作纪律，执行着装等制度规定进行抽查;对执法人员进行现场监督检查情况进行抽查，针对发现的问题及时予以纠正，发现重大违法违纪行为，及时报所主要领导，依纪依法给予处理。

④加强信息宣传工作。制定信息宣传计划，明确目标任务，确保超额完成市局下达的目标任务。加强与新闻媒体的沟通协作，及时报道透明化厨房、电子监管、专项整治等重点工作和重大活动情况，接受新闻媒体和广大群众的监督。

(三)加强工作创新

1、具体要求：通过创新机制，创新思路、创新手段、创新模式，提高监管效能，确保完成各项监管工作任务，确保不发生重大食品药品安全事故。

2、主要措施：

①深入研究做好与社区街道办事处居委会、乡镇医疗机构以及公安、教育、邮政等部门的协调配合工作，在充分利用政府、部门和公众等各方面资源，建立齐抓共管长效机制上实现新突破。

②加快推进电子监管工作，做好旅游接待饭店、学校食堂电子监控网络建设，在对餐饮单位实行远程电子监管上实现新突破。

③围绕有效防范食品药品安全事故，组织开展药品及餐饮食品安全风险排查、评估、预警、整治和应急处置工作，确保不发生重大食品药品安全事故，在开展风险管理工作上实现新突破。

④继续深入开展建设“透明化厨房”工作，主要抓好四条街道的推广工作，以点带面，全面推开，使“透明化厨房”成为威海餐饮业的一道靓丽风景，在促进餐饮业诚信建设上实现新突破。

(四)加强党风廉政建设

1、具体要求：进一步加强干部职工的廉政教育和职业道德教育，严肃工作纪律，强化队伍管理;严禁搞特权、吃拿卡要、等违法违纪现象;自觉树立廉洁自律和勤政为民意识。

2、主要措施：

①建立和完善党支部工作制度，加强党员党性教育、积极开展创先争优活动，认真抓好承诺目标的落实。

②组织开展以“推荐一本好书、写一篇心得体会、讲一堂微型党课”为主要内容的“三个一”学习活动，全面提高综合素质。

③组织开展职业道德教育，积极组织开展文化、体育活动，增进感情交流，加强团结协作，树立良好风尚，为完成全年工作任务目标，提供有力的组织保障。

**作风观念能力工作总结2**

今年，按照市委市政府提出的“机关处室作风建设年”的要求，我们把民主评议政风行风行评工作与处室作风建设有机结合起来，内强素质，外树形象，推进了机关作风建设的深入发展。在具体做法上，我们通过抓认识解决处室作风建设的主动性问题，通过抓服务解决处室作风建设的有效性问题，通过抓队伍解决处室作风建设的根本性问题。

一、查找薄弱环节，统一创建标准，在解决抓作风建设的主动性上下功夫

在今年2月全市机关作风建设大会上，市委市政府提出抓机关处室作风建设的要求后，我局没有简单地传达布置，而是首先对处室作风建设状况作了调研和分析。年初，局领导带队，组织六个调研组，开展了对100余家企业的走访，听取了企业对质监部门履行职责、服务企业情况的意见。结合在“万人评议机关”中群众对质监部门的意见和建议，我们在肯定成绩的同时，更重视存在的一些不容忽视的问题，如有的处室领导对作风建设不重视，有厌战情绪；有的处室在履行职能中缺乏全局意识，自觉服务中心工作的意识不强；少数干部还存在着吃、拿、卡、要等不廉洁行为，等等。为此，我们经过研究做了三项工作。

第一，发动群众，经三上三下的修改，制定了《南京市质监局创建先进处室管理办法》，提出了先进处室的六条标准，要求处室遵照执行。根据质监系统的实际情况，我们还扩大了“处室”的内涵，把同职级的事业单位和区县局都纳入处室作风建设的范围。

第二，针对存在的问题，在处室开展了“三整治三提高”活动，即：整治自满自足情绪，提高干部立足岗位维护行业形象的责任感；整治处室工作作风，提高为经济服务为基层服务为群众服务的效能；整治涣散松弛的纪律，提高依法行政和令行禁止的自觉性。

第三，采取措施促使处室作风建设年活动持久开展下去。结合行评工作，我们每月都有计划，制定了考核评比办法和奖惩规定，每个季度、半年和年终都要进行考核评比，在办公楼大厅还设立了“加强作风建设争创先进处室”专栏，定期更换，交流学习体会和工作情况。

二、增强服务理念，坚持创新开拓，在提高为经济和社会发展服务的有效性上下功夫

今年初，我局党组根据全市工作总体要求，提出了坚持“以质取胜”，抓好两个战略推进(名牌战略、标准战略)和两个安全监管(食品安全、特种设备安全监管)的工作思路。

在实施名牌战略中，我们把处室和各单位推到服务企业的第一线。由于产业结构等原因，我市名牌产品的总量与经济实力很不相称。今年我们提出的“增强自主创新能力，大力实施名牌战略”的工作思路，得到了市委、市政府的充分肯定和高度重视，罗书记和蒋市长等主要领导同志分别作了重要批示。在市局统一领导下，相关的处室包括各技术机构、区县分局都行动了起来。按照市政府的指示精神，相关处室改变了常规的工作模式，主动到企业调研，指导企业申报名牌。为了打通南京产品走向中国名牌的通道，他们多次向国家总局沟通，形成了《关于南京市重点企业产品推荐列入中国名牌产品评价目录的报告》，得到了国家总局的重视。今年我市已有4个产品被评为中国名牌，全市中国名牌数量达11个，比去年增加36%。这些处室还通过走访等方式动员企业争创名牌，制订了名牌产品培育计划，有100个产品列入了20某——20某年创建对象名单。

在推进标准战略中，我们发动处所联动，把标准化作为全方位为经济发展服务的重要平台。在实施标准战略时，我们要求处所，发挥各自特长，提升工农业和服务业三大产业优势，促进企业自主创新。标准化处的同志配合名牌创建，积极动员企业采用国际标准，组织全市六十多个具有参与国家标准甚至国际标准制定资质的组织主动参与先进标准的制定，努力把我市企业推向行业领军地位。他们还深入田间、乡镇，围绕主导农产品发展需要，制定了25项市级地方标准，配合有关部门新建3个市级农业标准化示范区，组织申报了20项省级地方标准和4个省级农业标准化示范区项目，为建设社会主义新农村服务。

在“两个安全监管”工作中，我们充分发挥了处室特别是区县分局的服务功能。食品安全和特种设备安全是政府和人民群众都十分关心的大事，过去主要靠市局监督处和特种设备安全监察处负责，由于面广量大，不可能监管得很具体。今年，我们提出“一线监管”的要求，各职能处室重视把监管重心下沉，依靠区县分局全面落实监管任务。首先总结推广了江宁分局在全面普查的基础上设立三个工作站落实监管要求的做法。其次通过努力，在各区县分局配备了总数达60名的协管员。第三坚持深入一线，就地解决问题，无论是对食品企业出现的质量问题还是对特种设备发生的事故，都做到在第一时间到达现场。

三、实施分类管理，焕发内在潜力，在加强三支队伍建设的正规化上下功夫

加强机关处室作风建设，根本在提高干部的素质。质监系统干部队伍可以分为三类：

一是公务员队伍，包括市局和区县分局机关；

二是行政执法队伍，是参照公务员管理的；

三是科技队伍，主要从事检验检测工作。

按照正规化建设的要求，我们首先抓好行政执法队伍，树立行政执法部门的新形象。今年重点抓了两项工作。

一是在总结多年行政执法工作经验的基础上，根据南京经济发展的新要求，制定了《关于进一步加强和规范南京市质量技术监督系统行政执法工作的意见》及其实施细则，从转变执法理念开始，正确定位行政执法工作，明确六项制度，提升打假保名牌的水平。

二是开展执法岗位练兵活动，增强法制观念，严格执法作风，提高办案技能。下一步，我们将进一步出台公务员队伍和科技队伍建设的措施。

通过“活动搭台、服务创牌”，让质监队伍在亲民服务中得到锻炼。质监工作许多是直接为老百姓办事的，譬如计量工作，就涉及农贸市场计量器具、加油器、液化气灌装以及电表水表等等的检定，我们把民生计量作为重点，计量处、计量所认真听取群众的呼声，解决群众关心的问题。今年他们在全市农贸市场开展了打击“黑秤”工作，针对不法分子利用高科技改装“黑秤”的情况，对全市农贸市场所有计量器具免费实行“双铅封”，受到了市场管理部门和群众的好评。在“七一”前夕，我们组织干部到帮扶的东坝镇赠送扶贫款，并捐款帮助困难家庭的孩子上学。最近，我们还请市民投票评选“十大质监科技之星”，促进在质监系统内部形成讲科技、学科技的氛围，提高为经济发展服务的能力。

**作风观念能力工作总结3**

为认真贯彻落实中、省反腐倡廉和行风建设工作部署，持续深化“以案促改”，全力整改重点领域存在的突出问题，全面改善人民群众就医感受，树立全系统良好的社会形象，根据县卫计局《关于印发旬阳县卫生计生系统行风建设教育

整治专项行动实施方案的通知》（旬卫计发[20XX]247号）文件要求，我院大力开展行风建设整顿工作，现将开展情况总结如下：

>一、统一思想，提高认识，深入开展行风整治工作

1、我们在认真总结了历年来开展行风工作经验的基础上，调整充实了院行风工作领导小组，明确责任分工，各负其责，形成了齐抓共管的局面。

2、建立健全院长“一岗双责”制度。把行风工作作为我院生存和发展重要工作列入议事日程，与医院业务工作紧密结合，班子会、中层干部会经常分析，研究医院行风建设工作，解决在新形势下出现的新问题，做到把行风工作与医院的中心工作同部署、同检查、同考核、同落实，使医院的行风工作规范化、制度化。

3、在全院职工中进行了再动员和再教育，使全院职工在思想上真正得到统一，提高了认识，把医院的行风工作作为自己的责任，贯穿在医疗服务的全过程，同时在全院职工中开展宣传，不断提高职工职业道德、职业纪律的自觉性。着重提高医疗护理质量，改善服务态度，确保医疗安全，保障广大患者的利益。

>二、加大宣传力度，树立良好形象

1、在院务公开栏和各科室的宣传栏内公开医院的服务承诺，监督措施、收费标准以及与病人相关的规定，让病人放心，明白消费。

2、加大基础设施的建设，改善医疗环境，给病人提供舒适的医疗场所，让广大患者亲身体验医院的变化，增加对医院的信任度。

>三、实施医疗惠民政策，努力降低医疗费用

1、坚持因病施治，合理用药，合理检查，合理收费，减轻患者医药费用负担。

2、严格按财政、卫生、物价等部门制定的收费项目标准收费，每年进行一次收费项目的清理检查，对收费不合理的项目及时给予纠正，坚持杜绝多收费、乱收费的问题，并制定了收费差错责任追究的相关制度。

3、不断完善计算机价格管理系统，加强院内收费管理，开展医疗服务价格专项检查，防止乱收费。

4、增强收费透明度，建立和完善住院费用“一日清单”和住院费用明细单制度，做到一日一清。

>四、扎实开展行风工作，维护病人权益

1、大力宣传行风工作，完善服务承诺，向社会公开并接受监督，在院内悬挂横幅标语、在各楼层醒目位置张贴行风建设“九不准”及院务公开栏等地方进行广泛的宣传。

2、为使社会监督力度得到进一步加强，我们定期组织召开行风义务监督员座谈会，充分听取各方面的意见建议。定期不定期进行明察暗访，对出院病人进行问卷调查及时掌握情况。

3、加强专项治理工作，着重从制度上完善治理商业贿赂，形成自我约束机制。药品器械采购实行跟标和网上电子商务采购。

4、严格执行国家卫生计生委出台的《医疗卫生行风建设“九不准”》和《关于建立医药购销领域商业贿赂不良记录的规定》文件精神，加大对收受“红包”的\'治理力度，加强教育、健全内部监督制约机制，把群众反映的“红包”问题、组织调查结果与医务卫生人员医德考评制度和医师定期考核工作紧密联系起来。对查实的“红包”问题，按照省、市、县卫生行政部门和各单位的有关规定严肃处理。

但在充分肯定成绩的同时，我们也清醒地看到在发展中还存在不足和问题，我们将进一步规范医院的管理，完善制度的落实，使医院的行风工作更上一层楼。

**作风观念能力工作总结4**

1、加强思想政治理论学习，不断提高自身素质。

领导干部水平的高低主要是表现在思想境界和认识水平高低与否。在工作中本人不断地提高政治素质，认真学习党的各项方针政策，贯彻落实各项安排部署，不断提高自己的政治思想素质。进一步强化政治意识、大局意识、服务意识、改革意识，切实改进思想作风和工作作风。为指导工作、解决问题提供依据。

2、调整思路、与时俱进，协调好各项工作顺利完成

自己作为一个连队的副连长，同时兼任技术员、土地协管员、水利普查员、配水员，知道自身肩负着连队党支部信任和全连职工群众的期望，今后一定要加强自身的建设，提高自身的素质，在平时的工作中，一是以身作则，严格要求自己，二是加强与各领导之间的沟通，全力支持支部的工作，圆满、顺利的完成党支部交给的各项工作。

3、认真加强党性修养和廉政建设

作为一名在基层工作的领导干部，加强党性修养、执行党的政治纪律尤为重要，要讲政治、讲正气，严格遵守组织规定，在经济工作纪律方面，始终保持廉洁奉公、廉洁自律。自觉的按党风廉政建设责任状的要求，监督自我，警觉自我，提高自率意识，做到廉政自律，遵纪守法、勤政廉政。

**作风观念能力工作总结5**

按照能力作风建设的要求，我办对照排查及征求到的存在问题主要：一是创新能力不足。服务政府工作中心、服务社会、服务群众不够到位，发挥职能、优化权能、提升功能不够强势，理论研究、实务工作、创新亮点不够全面。二是管理水平不高。对外部的指导系统尚未形成，对内部的管理机制尚未有效运行。三是职能发挥不强。推进全市依法行政工作的总体格局还未形成，打造法治政府的内涵还需进一步探讨，担当参谋助手和法律顾问的能力水平也需提高。针对这些存在问题，我们通过各项措施和制度的落实，将整改工作进行到底。

二是坚持不懈开展政治理论和业务知识学习，推进学习型机关的建立。针对以前政治学习不多，理论研究不够的情况，我办根据同志们在对照检查阶段提出的意见，建立了正常性的学习制度，出台了本办读书计划，除特殊情况外，坚持做到每周五的集中学习，鼓励全体人员参加高层次的学历教育和业务培训，以及阅读提升个人素养的文学修养类书籍，推进学习型机关的建立。

三是增强上下级的沟通联系，保持畅通的信息渠道。相对来说，以前政府法制系统上下联系不通，业务指导不多，人脉关系不畅，今年来，我们调整思路，加强与基层法制部门的工作联系，形成系统内主任例会制度，形成上下联系、左右贯通的紧密型格局，并将工作触角和服务范围延伸到4个园区。进一步整合社会资源，分别聘请了10名执法监督员、立法咨询员和行政复议咨询员。另外还增强了与省政府\_的联络，无论是条线工作的汇报，还是各项活动的开展，都得到了省办的支持，为整个依法行政和政府法制工作的开展奠定了良好的基础。

**作风观念能力工作总结6**

围绕活动主题，对照市委提出的三个方面10个问题，逐项进行查摆，我们感到这些问题，在我们单位或大或小，或轻或重，都有不同程度、不同形式的表现，有些问题还比较突出，必须引起高度重视。主要表现在以下四个方面：

一是执法人员综合素质和执法水平与依法行政的要求还有较大差距。一些同志对法律法规的学习，只停留在一知半解，不求深入理解、系统把握，缺乏刻苦钻研的精神。在学习过程中，存在重视实体法学习，忽视程序法学习;重视对法律、行政法规等上位法的学习，忽视对上级有关文件的学习;重视法规学习，忽视专业知识和其它领域知识的学习等倾向。在组织对执法人员的教育培训方面，也存在培训学习制度执行不严，培训手段单一等问题，影响了培训效果。

二是工作规范化程度不高，内部管理制度需要进一步健全完善。由于建所时间短，虽然制订了一些规章制度，但还很不完善，离用制度管人、管权、管事的要求，尚有较大差距，尤其是科室内部岗位职责和业务工作流程还没有进一步细化明确，在目前人员少，工作量大的情况下，不能做到科学合理的安排人员和时间，不能统筹兼顾安排好各项工作，经常出现顾此失彼的现象。

三是监管机制还不能完全适应监管工作需要。风险评估机制尚未全面建立，高风险企业和高风险品种防控不到位。面对监管人员少，监管对象面广量大的现实问题，在创新思路、创新手段、创新机制方面，主动意识不强，措施力度不够，实际效果不明显。

四是思想作风有待于进一步转变和改进。干部职工中还存在观念陈旧和作风不实的问题。有的同志安于现状，不思进取，缺乏干事创业，开创工作新局面的干劲和热情。面对艰巨繁重的工作任务，思维方式传统，工作畏难发愁。个别同志纪律松弛，作风散漫，工作不求有功、但求无过，缺乏一种严谨细致、精益求精的工作作风和争创一流的工作热情，致使工作效率较低，工作质量不高。

我们认为产生问题的原因是多方面的，除了监管工作面广量大、任务繁重，监管人员少，工作疲于应付，面临的新问题多、缺乏可借鉴的经验等客观因素外，主要还是干部职工的政治意识、责任意识、创新意识以及执法为民的意识还有差距，必须下大力气切实加以解决。

**作风观念能力工作总结7**

在窗口单位为民服务创先争优活动中，XX市把干部作风建设作为切入点和突破口，坚持思想教育、实践锻炼、领导带头、完善机制四位一体整体推进，有力促进了窗口单位为民服务水平的提升。

>一是打牢思想教育这个基础。

一方面，加强教育培训。市里组织开展了为期半年的全市领导干部集中学习活动，重点对窗口单位主要负责人进行教育培训，目前已组织专题辅导讲座20多次。同时，各窗口单位也采取集中学习、专家授课、讨论交流等方式，组织党员干部深入学习有关作风建设、群众工作方面的领导讲话和文件，有效提高了各级干部为民服务的水平和能力。另一方面，注重典型引路。先后在全市选树推广了民政局、人力资源和社会保障局等20多个工作实、作风好的先进典型，给各窗口单位树立了“标杆”，推动了全市窗口单位为民服务创先争优活动的深入开展。

>二是用好实践锻炼这个手段。

干部作风实不实，需要在实践中体现，靠实践锻炼。为此，我们既注重思想教育的基础性作用，又注重工作中压担子、抓落实。围绕“重点项目建设年”这个主题，组织开展服务项目建设集中活动。活动中，各窗口单位结合单位职能，组织党员干部特别是领导干部深入项目建设一线，抓协调、抓调度，点对点、面对面地研究工作，现场解决实际问题，推进了项目的落户开工和投产达效。1—9月份全市共引进过5000万元的项目近百个，形成了新一轮上新项目、新摊子的热潮。围绕联系服务群众，组织开展建立“民情台帐”工作，联户人员人手1本“民情日记本”，不定期进村入户帮扶群众。到目前，全市已建立民情台账万多本，收集群众诉求8000多项，有效解决群众关心的热点难点问题6127个，群众对创先争优活动的满意率明显提高。

>三是抓好领导带头这个关键。

好的作风既是抓出来的，更是带出来的。工作中，我们突出了市级领导班子带头作用的发挥。28名市委市政府领导班子成员坚持每季度至少一次到分管窗口单位和联系点进行一次实地调研，了解创先争优活动开展情况，对承诺践诺特别是为民服务情况进行现场点评，提出整改意见。在服务项目建设集中活动中，市级领导班子成员带头，深入项目建设一线调查研究、现场办公70多次。在建立“民情台帐”工作中，市级领导干部率先垂范，每人联系1个镇（街）、企业，并从中选取20户群众作为联系对象，不定期深入基层走访调研，共征求各类意见建议120多条，帮助解决实际问题300多件。

>四是抓住制度建设这个根本。

各窗口单位坚持从制度上查原因、找漏洞，努力用制度管权、靠制度管人、以制度管事，进一步促进了窗口单位为民服务的制度化、规范化。目前，各窗口单位普遍建立了首问负责制、服务承诺制、限时办结制、责任追究制等制度，所有窗口单位实行了一站式审批、一条龙服务，增强了办事透明度，提高了办事效率，降低了行政成本。期间，各窗口单位共梳理各项规章制度800多条，其中新制定制度260多条，修改完善制度320多条。

**作风观念能力工作总结8**

按照CC市委和局党组的部署要求，我所深入开展机关作风建设年活动。自1月31日XX市局动员大会之后，坚持抓学习教育，提高思想认识;抓对照检查，查摆突出问题。通过学习调研、开展大讨论、召开座谈会等多种方式，广泛征求意见。在此基础上，查找不适应形势变化、不切合工作要求、不符合群众意愿的突出问题，深入分析产生问题的原因，提出解决问题的具体措施；

>一、作风建设方面存在的主要问题

围绕活动主题，对照市委提出的三个方面10个问题，逐项进行查摆，我们感到这些问题，在我们单位或大或小，或轻或重，都有不同程度、不同形式的表现，有些问题还比较突出，必须引起高度重视。主要表现在以下四个方面：

一是执法人员综合素质和执法水平与依法行政的要求还有较大差距。一些同志对法律法规的学习，只停留在一知半解，不求深入理解、系统把握，缺乏刻苦钻研的精神。在学习过程中，存在重视实体法学习，忽视程序法学习;重视对法律、行政法规等上位法的学习，忽视对上级有关文件的学习;重视法规学习，忽视专业知识和其它领域知识的学习等倾向。在组织对执法人员的教育培训方面，也存在培训学习制度执行不严，培训手段单一等问题，影响了培训效果。

二是工作规范化程度不高，内部管理制度需要进一步健全完善。由于建所时间短，虽然制订了一些规章制度，但还很不完善，离用制度管人、管权、管事的要求，尚有较大差距，尤其是科室内部岗位职责和业务工作流程还没有进一步细化明确，在目前人员少，工作量大的情况下，不能做到科学合理的安排人员和时间，不能统筹兼顾安排好各项工作，经常出现顾此失彼的现象。

三是监管机制还不能完全适应监管工作需要。风险评估机制尚未全面建立，高风险企业和高风险品种防控不到位。面对监管人员少，监管对象面广量大的现实问题，在创新思路、创新手段、创新机制方面，主动意识不强，措施力度不够，实际效果不明显。

四是思想作风有待于进一步转变和改进。干部职工中还存在观念陈旧和作风不实的问题。有的同志安于现状，不思进取，缺乏干事创业，开创工作新局面的干劲和热情。面对艰巨繁重的工作任务，思维方式传统，工作畏难发愁。个别同志纪律松弛，作风散漫，工作不求有功、但求无过，缺乏一种严谨细致、精益求精的工作作风和争创一流的工作热情，致使工作效率较低，工作质量不高。

我们认为产生问题的原因是多方面的，除了监管工作面广量大、任务繁重，监管人员少，工作疲于应付，面临的新问题多、缺乏可借鉴的经验等客观因素外，主要还是干部职工的政治意识、责任意识、创新意识以及执法为民的意识还有差距，必须下大力气切实加以解决。

>二、加强机关作风建设的思路和措施

加强我所机关作风建设，要以“强化服务转作风，依法行政促规范，创新监管提效能”为主题，以建立“标准明确、责任清晰、考核严格、奖惩兑现”的工作机制为目标，通过落实整改，进一步激发队伍内在活力，提升应对挑战、服务群众，依法行政的能力和水平，确保完成各项监管任务。

(一)切实转变工作作风

1、具体要求：通过作风建设年活动，着力解决“诿”、“庸”、“梗”、“浮”的问题，努力在工作理念、工作态度、工作纪律、工作效率和工作落实方面有一个较大的转变和提高。

2、主要措施：

①组织开展学习市委《关于开展机关作风建设年活动的实施意见》大讨论。以科室为单位组织学习讨论，每人谈学习体会，汇总后在全所会议上交流。

②组织开展“单位精神”、“执法理念”征集活动。发动全所人员开展征集“单位精神”、“执法理念”活动，评出一、二、三等奖。在此基础上，归纳提炼形成我所“单位精神”、“执法理念”。通过加强思想文化建设，促进“转作风、重规范、提效能”的深入进行。

③进一步加强政风行风建设，增强群众意识、服务意识，转变工作作风，实行AB角和首问负责制，认真落实“便民服务卡”发放工作，大力推行文明礼貌用语。继续开展岗位承诺和服务承诺活动，努力为群众、企业多办实事、办好事。

④加大服务企业力度。主要是强化培训指导，制定培训帮促计划，通过举办法规讲座、以会代培、现场观摩交流等形式，切实抓好对监管相对人的培训工作，帮助企业提高管理水平。

(二)推进依法行政

1、具体要求：健全制度规范，做到“做过的事情有标准，没做的事情有预案”;优化工作流程，做到“责任主体明晰，工作运行顺畅”;落实责任追究制度，规范执法执收执罚行为，严禁乱检查、乱收费、乱罚款等行为，做到“依法行政、文明执法”。

2、主要措施：

①加强制度建设。在20xx年制定各项行政执法工作制度的基础上，20xx年重点是做好建立完善科室工作职责和工作人员职责，建立专项整治、重大活动餐饮安全保障以及各科室内部工作流程，进一步理顺内部工作机制，提高工作效率。

②组织开展案卷评查活动。每季度对一般程序行政处罚案卷进行评查，评查结果列入年终考核。

③成立执法督察小组。主要职责是对工作人员遵守工作纪律，执行着装等制度规定进行抽查;对执法人员进行现场监督检查情况进行抽查，针对发现的问题及时予以纠正，发现重大违法违纪行为，及时报所主要领导，依纪依法给予处理。

④加强信息宣传工作。制定信息宣传计划，明确目标任务，确保超额完成市局下达的目标任务。加强与新闻媒体的沟通协作，及时报道透明化厨房、电子监管、专项整治等重点工作和重大活动情况，接受新闻媒体和广大群众的监督。

(三)加强工作创新

1、具体要求：通过创新机制，创新思路、创新手段、创新模式，提高监管效能，确保完成各项监管工作任务，确保不发生重大食品药品安全事故。

2、主要措施：

①深入研究做好与社区街道办事处居委会、乡镇医疗机构以及公安、教育、邮政等部门的协调配合工作，在充分利用政府、部门和公众等各方面资源，建立齐抓共管长效机制上实现新突破。

②加快推进电子监管工作，做好旅游接待饭店、学校食堂电子监控网络建设，在对餐饮单位实行远程电子监管上实现新突破。

③围绕有效防范食品药品安全事故，组织开展药品及餐饮食品安全风险排查、评估、预警、整治和应急处置工作，确保不发生重大食品药品安全事故，在开展风险管理工作上实现新突破。

④继续深入开展建设“透明化厨房”工作，主要抓好四条街道的推广工作，以点带面，全面推开，使“透明化厨房”成为威海餐饮业的一道靓丽风景，在促进餐饮业诚信建设上实现新突破。

(四)加强党风廉政建设

1、具体要求：进一步加强干部职工的廉政教育和职业道德教育，严肃工作纪律，强化队伍管理;严禁搞特权、吃拿卡要、等违法违纪现象;自觉树立廉洁自律和勤政为民意识。

2、主要措施：

①建立和完善党支部工作制度，加强党员党性教育、积极开展创先争优活动，认真抓好承诺目标的落实。

②组织开展以“推荐一本好书、写一篇心得体会、讲一堂微型党课”为主要内容的“三个一”学习活动，全面提高综合素质。

③组织开展职业道德教育，积极组织开展文化、体育活动，增进感情交流，加强团结协作，树立良好风尚，为完成全年工作任务目标，提供有力的组织保障。

**作风观念能力工作总结9**

今年以来，我办认真贯彻落实中央、自治区、市委有关开展党风廉政\_署和要求，紧密结合扶贫工作实际，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，严格执行《廉政准则》和党内监督各项制度，狠抓党风廉政建设责任制落实，加强党风廉政宣传教育，强化制约监督，坚持把党风廉政建设作为扎实推进扶贫开发工作的重要任务来抓，为扶贫事业又好又快发展提供了强有力的保障。现将有关情况报告如下：

一、认真履行职责，抓好党风廉政建设责任制的落实

今年以来，我办坚持以落实党风廉政建设责任制为龙头，紧紧抓住责任分解、责任考核、监督检查等关键环节，确保分管领导、责任人员、工作要求三个明确，扎实推进党风廉政建设工作。

一是健全工作机制。按规定上交处级领导干部落实党风廉政建设责任制工作报告，坚持集体领导和个人分工有机结合的领导体制和工作机制，适时调整市扶贫办党风廉政建设责任制工作领导小组成员，由办主要领导任组长，实行“一把手”负总责和“一岗双责”制度，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问。坚持把廉政建设责任制摆上重要议事日程，以党的群众路线教育实践活动为契机，在专题学习会、座谈会上部署党风廉政建设工作。

二是抓好责任分解。把落实构建惩防腐败体系和相关工作的责任，作为贯彻执行党风廉政建设责任制的重要内容，分解落实到各科室。

调整完善《落实党风廉政建设和反腐败工作主要任务分解》，细化分解了全年的党风廉政建设和反腐败工作任务，把全年党风廉政建设和反腐败工作列为15项，逐项落实了责任部门和人员，并提出了具体要求。

三是加强责任考核。坚持把年度目标考核与党风廉政责任制考核一并进行，年终我们将继续加大考核力度，细化考核内容，坚持把考核结果与业绩评定、奖励惩处、选拔任用直接挂钩，真正发挥责任考核的作用

二、认真开展自查，强化反腐倡廉工作措施

办党组牵头对全系统贯彻落实党风廉政建设责任制工作开展自查，重点围绕八项规定落实情况、各科室在组织领导、责任分解、责任考核、责任追究、监督检查以及领导干部廉洁自律等方面情况认真开展自查，并按时上报自查报告。20x年1-9月，我办无违反八项规定等违法违纪案件，“三公”经费实际支出8。62万元，与去年同期（11。16万元）相比减少2。54万元。通过自查，进一步掌握了当前扶贫系统反腐倡廉工作现状及存在问题，明确了下一步工作重点。

三、强化廉政教育，构筑牢固的思想防线

办党组始终把党风廉政建设宣传教育摆在廉洁从政的重要位置，以党的群众路线教育实践活动为契机，融入扶贫开发工作的全过程。一是积极开展“坚定理想信念，坚守组织纪律”主题教育。我办根据市纪委要求，组织全办党员干部进行一次以《廉政准则》为主要内容的考试活动，深入开展“清廉务实、执政为民”学习宣传活动，深刻领会各级领导关于廉洁从政的讲话精神。周桂莲主任带头上主题党课，组织大家认真学习《中国\_领导干部廉洁从政若干准则》，并就贯彻实施《廉洁从政准则》提出了具体要求。要求全办所有党员干部职工要以《廉洁从政准则》为契机，认真学习领会贯彻落实，自觉遵守党的纪律，带头严格执行领导干部廉洁自律的各项规定，自觉加强党性修养和作风养成，正确行使权力，不为物欲所惑，不受贪欲所害，不被人情所扰，时常警戒，经常自省、自警、自重、自爱，对照检查，加强自我约束，做到令行禁止。

二是抓好警示教育。我办组织领导干部到检察院预防职务犯罪警示教育基地开展警示教育，使全办人员始终保持清醒的头脑，自觉抵制各种腐败的侵蚀。我们认真学习和贯彻落实中央颁发的《中国\_纪律处分条例》、《中国\_党内监督条例（试行）》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等重要文件。同时，组织观看反腐倡廉教育片等。

四、加强制度建设，形成党风廉政建设有效机制

一年来，我办以完善制度和保证落实为重点，健全党风廉政长效机制建设，进一步强化反腐倡廉工作措施。

一是参照《\_贵港市委贯彻落实的实施办法》，结合我办工作实际制定了贯彻实施办法。

二是进一步完善了《贵港市财政扶贫资金管理办法》、《贵港市扶贫办财务制度管理办法》、《贵港市扶贫办党风廉政建设责任制》等党风廉政建设制度，形成了有效的监督机制。

五、以党风建设为契机，扎实推进扶贫开发工作

一是凝心聚力，加大扶贫资金的争取力度。今年，我办紧紧抓住自治区重点扶持的相关政策和新一轮重点扶持计划安排的有利时机，积极向自治区扶贫办多请示、勤汇报，切实反映我市扶贫开发工作面临的困难，争取在资金和项目上倾斜贵港。在努力争取下，今年自治区下达我市20\_年第一批财政扶贫资金为6248万元，为我市扶贫开发各项工作的顺利开展打下坚实的经济基础。

二是强化管理，提高项目建设质量。为确保自治区、贵港市两级扶贫开发项目的顺利实施并取得化的经济、社会效益，在实施岗位责任制的同时，认真落实资金、目标、任务、责任“四到县”，与各乡镇签订项目建设责任书，项目建设实行奖惩制，每个项目的建设都落实到人。并对项目建设单位制定限期完成方案，确保了项目建设健康顺利。目前累计完成投资1210万元，已开工建设75条39。25公里，完成42条30。25公里，桥梁2座12延米，完成计划的60%。其余项目也正陆续组织实施建设。

三是重点产业开发项目稳步推进。目前，我市已完成投资1351万元，发展种植22100亩，养殖家畜1900只，家禽养殖40。9万羽，受益人口87665人，全部完成自治区下达的目标任务。四是扶贫培训工作成效明显。我市已举办培训班18期，累计完成培训5060人次，发放技术资料1000多份，完成年度计划的84%。通过开展各类培训，进一步提高了贫困村群众务工现金收入，增强了贫困村群众的劳动技能和自我发展能力。

今年我办开展惩防体系建设及党风廉政责任制工作虽然取得了一定成绩，但与上级党委和人民的要求还有一定的差距。下一步，我们将继续认真贯彻落实好市委、市纪委有关惩防体系建设及党风廉政责任制工作精神，坚定目标，强化措施，统筹推进反腐倡廉工作，全面完成年度各项工作任务，为扶贫开发事业又好又快发展提供强有力的保证。

党风廉政建设工作总结篇二

党风廉政建设是大事，要以建立健全惩治和预防腐败体系各项制度为重点，以制约和监督权力为核心，以提高制度执行力为抓手，加强整体规划，抓紧重点突破，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备、有效管用的反腐倡廉制度体系，切实提高制度执行力、增强制度实效。

农村信用社要以此为契机，结合工作实际，认真开展反腐倡廉宣传教育工作，筑牢廉洁从业思想防线，不断提高拒腐防变能力，有效防范案件风险，确保基层联社安全、稳健、高效运行，为保增长、保民生、保稳定及支持地方经济发展提供坚强有力的金融支持。

一、目前基层农村信用社反腐倡廉宣传教育工作情况

从调查分析来看，目前农村信用社反腐倡廉宣传教育工作成绩显著，主要表现在以下几个方面：

一、抓领导，一体化推进

为加强对党风廉政建设责任制工作的领导，促进反腐倡廉的整体推进，东港信用社及时促进了党风廉政建设责任制责工作领导小组，努力做好“四个把握”：一是紧紧把握党风廉政建设和反腐败斗争的新形势，时刻保持清醒头脑和高度政治敏锐性。我社党支部定期召开党风廉政建设工作研究会，分析员工思想动态，查找苗头隐患，狠抓源头治理；二是紧紧把握好既看到党风廉政建设和反腐败斗争的长期性、艰巨性，又看到做好该项工作的有利条件，不断增强做好反腐倡廉工作的信心和决心；三是把握好党风廉政建设和反腐败工作与正常业务的关系，坚持党风廉政建设和业务工作一起抓；四是把握好既充分肯定党风廉政建设和反腐败工作取得的阶段性成效，又不断总结和完善做好此项工作的经验，深入持久地开展党风廉政建设和反腐败工作，明确职责，督促落实，构建优秀的领导干部队伍。

二、抓教育，动态化培育

（一）防微杜渐，警钟长鸣，坚持教育经常化、制度化。东港信用社坚持每周一政治学习日制度；每月召开一次职工座谈会，分析全员思想状况，及时理顺和解决日常工作中存在的一些实际困难和突出问题；每季度由行领导做一次党风廉政建设和反腐败工作形势报告；每半年集中开展一次党的优良传统作风和反腐倡廉等主题性教育活动，做到了年有规划、季有目标、月有安排、周有活动。

（二）区分层次，分类施教，坚持教育具体化、多样化。

一是抓好党员领导干部的教育。重点围绕怎样正确对待和运用手中的权力开展教育，引导领导干部自重、自省、自警，树形象、严纪律、无事故；二是抓好重要部门、关键岗位人员教育。尤其是信贷岗位，恪守“以诚实守信为荣、以见利忘义为耻”；三是抓好一般干部职工的教育。通过广泛深入地组织开展政治思想教育，大力弘扬爱岗敬业和无私奉献精神，引导干部职工树立正确的人生观、世界观、价值观，自觉抵制享乐主义、拜金主义等腐朽思想的侵蚀。尤其是针对联社的党员职工，联社利用业余时间组织党员职工游览大别山，接受革命传统教育，提高自身党性修养。

三、抓制度，规范化管理

抓源头治理，关键是用制度管人。我社一年来，严格按照联社文件执行，用好人，管好人，使党风廉政建设和各项工作步入制度化、规范化轨道，力求做到每项工作有章可循，每一个决策程序、业务过程、操作环节和职工行为都处于严密的内部制约和监督之下。主要做法是：

第一，做到“两个结合”。一是定期检查与日常检查相结合。即每个季度由支部委员对各项制度执行情况进行综合检查一次，严把关口，狠抓监督落实。二是把党风廉政建设与业务工作相结合，纳入全行的总体目标。认真抓好党风廉政建设责任制量化管理考核工作，做到党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核、同奖惩。

第二，抓好责任制的落实。召开职工会议，要求各职工年初工作计划和学习记录有抓党风廉政建设内容，半年和年度工作总结有体现本部门自身廉洁自律情况，增强了党员干部的党纪党规观念，促进反腐倡廉工作扎实开展，工作作风有了较大转变。

四、抓监督，社会化渗透

一是健全内部监督制约机制。按照《内部控制规范》要求，建立健全了一线岗位之间、要害岗位和相关部门之间、内部监督部门对各项业务岗位之间的三道监控防线，实行一线岗位人员双人、双职、双责相互制约，加大监督力度。

二是推行行务公开，加强民主管理。对干部任免、招待费使用、评先晋级等事项，公开办事程序和办事结果。行务公开制度的推行，加强了民主管理，强化了民主监督，进一步提高了各项工作的透明度，有效促进了领导干部廉洁自律和领导干部队伍素质的提高。

五、抓超前防范，多样化拓展

（一）搞好思想排查，实施动态管理。对全员尤其是要害岗位人员实行动态管理，防患于未然。

（二）是针对倾向性问题，搞好超前防范。把握一定时期内具有倾向性的问题，超前做好预防工作。有效防止了吃请、收礼、赌博等违规、违纪现象的发生。

二、目前省基层农村信用社反腐倡廉工作中存在的问题

基层农村信用开展反腐倡廉宣传教育工作，在取得较好成绩的同时，也遇到了一些障碍，出现许多新情况、新问题，主要表现为“三个缺乏”。

（一）宣传教育方式欠“灵活”，缺乏执行力

目前，基层联社开展反腐倡廉宣传教育的方式大多为观看警示片、文件学习、进行典型案例教育等。但案例对象往往是领导干部较多，对教育领导干部正确行使权力是有针对性的，对一般干部职工的教育则意义不大。不分对象地实施同一种教育内容，内容上的不分对象、主次、层次，难以触及到教育者的灵魂，造成基层联社反腐倡廉宣传教育的执行力不够到位。

（二）宣传教育奖惩机制有“缺陷”，缺乏实效性

近年来，虽然对因反腐倡廉宣传教育工作不到位而出现了案件和重大错误的一些单位进行了责任追究，但是责任追究的力度仍然不大，特别是对反腐倡廉宣传教育工作责任追究的政策界限把握不准，什么情况下应该追究到什么程度，在实际操作中难以把握。反腐倡廉宣传教育工作的责任追究形式比较单一，一般也就是经济处罚，采取组织处理较少。另外，激励和约束机制还没有建立起来，影响了一些领导干部抓反腐倡廉宣传教育工作的积极性和主动性。

**作风观念能力工作总结10**

1、放松了理论学习和思想改造

进入连队工作后，由于忙于连队的各项农业生产工作，确保各项工作能够有序的开展。这样一来，自己就没有静下心去学习，出现了两种不好的现象：一是理论学习缺乏主动性，因此对政治理论学习缺乏深入了解，影响了理论水平的提高：二是思想改造缺乏实践性，思想与实践脱节。在新型农业现代化等方面工作缺乏实践经验。

2、工作落实不到位

在今年年初结合单位“田园分离”实际情况，我身兼数职，但部分工作却没有按原计划进行落实，进展缓慢，出现这种情况有二个原因：一是由于工作繁琐，加之自身精力不足，导致工作积极性和主动性不强，：二是缺乏与党政领导之间进行工作上的沟通，导致自己走了很多弯路。

**作风观念能力工作总结11**

自全县开展“干部作风整顿”活动以来，根据水利局20\_“干部作风整顿”活动实施方案的要求，透过认真对照，深刻反思，查找自身存在的问题，对自己在工作中存在的问题进行了深刻的剖析，以到达自我完善，自我提高的目的，增强了工作的主动性和用心性。

一、存在的问题

（一）学习用心性不高，平时拘于日常工作琐事，对于本职工作有些放松，主动学习的自觉性不高，个性学习的资料缺乏系统全面性，以致在实际工作中经常遇到棘手的事情，没有自觉地把理论和实践结合起来，给自己的工作带来很大阻力。

（二）工作方法个性机械，遇到困难出现急躁情绪。只有认真学习，仔细思考，把学习知识灵活运用到实际中去。

（三）创造性开展工作的潜力有待提高。有时只是为了工作而工作，只能完成满足干手头上领导交办的工作，不能开拓性的开展工作，缺乏工作主动性和能动性。[由整理]

二、原因的剖析

经过剖析归纳，自己存在的诸多问题主要有以下两个方面的原因：

（一）是客观的政策约束，工作循规蹈矩，按照政务政策按部就班多，缺乏主动性和创造性，还不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。

（二）是主观上的宗旨意识、群众意识、服务意识不够强烈，与群众的要求和期望还有必须的距离，在处理横向和纵向关系上存在缺失，表此刻思想上对执政为民意识与群众要求有必须差距。

三、今后努力的方向

（一）进一步加强学习。学习是人生永恒的主题。只有不断学习，才能不断获得新知，适应新的形势。尤其是马列主义、\*思想、\*理论和“三个代表”重要思想的学习，增强学习的主动性，深刻理解实质，重点在系统性、全面性上狠下功夫。要发扬“钉子”精神，努力挤时间认真学习本职业务，学习科学技术、市场经济、现代管理、法律法规等知识，不断拓宽知识面，不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高自己的综合素质和工作潜力，以适应新形势新任务的需要。坚定正确的理想信念，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，以正确理论指导自己工作的实践。

（二）坚定理想信念。不断加强党性锻炼和党性修养，坚定共产主义理想信念和走中国特色社会主义道路的信心，进一步增强做好工作的自觉性和主动性。进一步提高政治敏锐性和政治鉴别力，始终做到旗帜十分鲜明、立场十分坚定，敢说、敢管，会说、会管。进一步增强大局观念、提高把握大局的潜力，始终在思想上、政治上、行动上与\_持续高度一致，自觉维护党的团结统一。进一步增强宗旨观念和“公仆”意识，不断改善个人工作作风，进一步树立求实务实抓落实的思想作风，多深入基层，多调查研究。

（三）个人利益永远服从于党和人民的利益，服从于单位利益，坚决克服那种工作没有干劲，奋斗没有目标的不良现象，使自己的一言一行都贴合党章的规定和先进性的具体要求。在日常工作中，自己要时刻树立良好的个人形象，把塑造良好的个人形象与自觉地维护党委的形象结合起来，努力增强群众荣誉感，自觉地维护党委的整体形象。

（四）开拓创新，不断进取。我们面临的任务还十分艰巨，需要以开拓创新的精神，透过大胆的实践和探索去加以解决。不因循守旧，不安于现状，大胆地投身到改革实践中去，不断总结和完善已有的经验，不断地来提升自己的综合实力，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创新局面。要严格要求自己，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，始终持续旺盛的战斗力，用心肯干，吃苦耐劳，努力贡献自己的聪明才智。

（五）自觉坚持和带头维护党的民主集中制。严格遵守党的组织纪律，发扬党的优良传统，树立民主作风，坚持群众路线，充分尊重群众的首创精神，及时总结来自基层和实践的丰富经验，自觉理解党内外群众的监督；维护班子团结；对党委的决定坚决贯彻执行；充分发扬党内民主，用心开展批评与自我批评，善于团结同志，创造团结协作的人际关系和良好的工作环境。

**作风观念能力工作总结12**

(一)强化政治责任。厅党组把“能力作风建设年”活动作为重要政治任务摆上突出位置，列入重要议事日程，党组书记为第一责任人。成立厅“能力作风建设年”活动领导小组和工作专班(见附件)，推动活动开展。机关各处室、厅属各单位要按照活动分工，结合自身职能职责，明确目标、细化措施、严密组织、积极推动，确保活动取得实效。

(二)加强工作统筹。坚持以活动促工作、以工作促活动，两手抓两不误。机关各处室、厅属各单位要把“能力作风建设年”活动与党史学习教育“我为群众办实事”实践活动、巩固拓展脱贫攻坚成果、创建宜居韧性智能现代化城市“八大行动”等结合起来，创新载体、一体推动，切实把活动成果体现到推动改革发展稳定上来。

(三)强化督促指导。厅领导小组办公室将采取定期召开例会、全程挂牌督办、随机抽查通报等方式，加强对全厅活动开展情况的检查。将活动开展情况作为专题民主生活会、组织生活会的重要内容，纳入考核和干部考察。

(四)严肃纪律规矩。各级党组织要严格落实全面从严治党主体责任，把纪律规矩贯穿活动始终，及时发现和解决活动开展过程中存在的苗头性、倾向性、潜在性问题，确保活动规范有序开展。

(五)强化宣传引导。用好厅门户网站、“两微一端”等媒体平台，及时宣传活动进展、经验和成效，持续营造浓厚氛围，引领全厅党员干部强能力、转作风、重实干、促发展，凝聚起“奋勇争先、更加出彩”的强大正能量。

**作风观念能力工作总结13**

根据\_汝南县委办公室印发《关于在全县开展“能力作风建设年”活动的实施方案》要求，我局高度重视，结合住建工作实际，在全系统扎实开展“能力作风建设年”活动。现将工作开展情况报告如下：

一、深入学习，提高认识

以学习为根本，统一思想，深化教育，努力提高干部思想素质。认真完成活动规定的学习内容。按照《关于在全县开展“能力作风建设年”活动的实施方案》的要求，制定学习计划，坚持集中学习与个人自学相结合，理论学习与警示教育相结合，联系工作实际与自身，更加深刻认识到开展能力作风建设年活动的重要性，自觉地把思想和行动统一到这一重要决策上来。同时创办“能力作风建设年”工作简报，及时通报信息，积极发动全局干部职工参与活动。

二、聚集重点，注重实效

在能力作风建设活动第二阶段，班子成员深入基层单位，对开展“能力作风建设年”活动情况进行专题督导指导，并且结合城市重点项目建设、建筑市场监管、信访稳定等工作开展专题调研，共形成调研报告7份；班子成员结合分管业务、分管领域建立重点民生实事项

目清单共7个；结合理论学习，立足工作实际，开展专题研讨交流，全面提升化解重大风险、管党治党等各方面能力。深入落实重点工作“17110”推进机制，重点实施“四项能力提升计划”，扎实推进重点任务工作清单开展情况，贯彻落实“三个一”清单，持续推动“我为群众办实事”常态化，坚持查改融合贯通，及时查漏补缺，整改提升，形成抓作风促工作、抓工作强作风的良性循环。

三、结合实际，抓好落实

坚持把理论学习提高贯穿于能力作风建设工作全过程，把开展能力作风建设同推动住建当前工作相结合起来，统筹兼顾，合理安排，用做好各项工作的实际行动，体现能力作风建设的成果。通过这一阶段工作，我局“能力作风建设年”活动取得明显成效，全局干部职工形成上下团结和谐稳定、风正气顺心齐的良好氛围，凝心聚力推动住建工作高质量发展。

**作风观念能力工作总结14**

按照《开展“干部作风建设年”暨作风建设两项主题实践活动实施方案》的要求，我局密切联系本部门实际，精心组织，周密安排，扎实开展“作风建设年”活动，圆满完成了第一阶段工作任务，现将活动开展情况汇报如下：

一、加强组织领导，各项活动有序开展

县委召开动员大会后，我局立即召开了领导班子会议，对如何开展好“干部作风建设年”及作风建设两项主题实践活动进行了专门研究，随后召开了民政局机关全体干部职工参加的动员大会，传达贯彻了县委召开的动员大会精神，局长蒋坎恕做了动员报告，同时成立了“干部作风建设年”活动领导小组，局党组书记、局长任领导小组组长，分管机关工作的领导任办公室主任。领导责任的落实，为民政局机关开展好“干部作风建设年”活动提供了有力的组织保障。研究出台了献县民政局《“干部作风建设年”暨作风建设两项主题实践活动实施办法》，确保“作风建设年”活动有序推进。

二、切实搞好学习，注重学习效果

围绕“作风建设年”活动开展，我局结合创学习型机关建设，大兴学习之风，制定了切实可行的学习计划，规定每周一、三、五为集体学习日，并列出了必读篇目，提出了学习要求，为机关参学人员统一购置了学习笔记本，分发了学习资料。局领导班子成员带头学习，通过集体学习与自学，大家认真做好学习笔记，撰写学习体会文章，并开辟了学习园地，每个干部职工的学习体会都上了学习园地，供大家学习交流。在巩固学习成果的基础上召开了学习成果交流会，交流会结合民政工作实际，围绕学习实践科学发展观与“干部作风建设年”活动进行了深入讨论，大家形成了共识，统一了思想。

三、改变工作作风，认真组织“两项主题”活动

按照“三服务”的要求，我局结合工作实际，建立健全了各项工作制度，转变工作作风，增强服务意识，提高服务本领，提升服务效能。通过加强制度建设，规范了服务行为，增强了制度的时效性和约束力。工作人员做到了仪表整洁、举止端庄、文明服务。对服务对象提出的问题，做到了件件有回音、事事有着落。同时开通便民服务电话，服务对象可随时拨打电话进行咨询，能解答的随时解答，一时不能解答的做好记录转交有关股室，有关股室按照有关政策要及时告知咨询人，通过电话预约，工作人员利用公休日为婚姻当事人办理有关证件。认真组织进村入户调查工作，组织有关股室工作人员由7名局领导班子成员带队，深入全县18个乡镇和两个社区管委会，对全县低保户、特困户、优抚对象进行走访，详细了解每一户的家庭状况，并分类登记造册，按照贫困程度对每个村的贫困户进行倒排，掌握第一手资料，确保救助工作能够及时有效进行。同时认真做好低保户的提标扩面工作，城镇低保标准由原来的月人均收入160元调整到225元，农村低保标准由年人均收入720元调整到870元，并做到了动态管理下的应保尽保，确保困难群体能够享受到社会改革发展的成果，深入开展帮扶贫困村、困难户工作，民政局每一名工作人员帮扶一名困难户，为他们提供致富信息，帮助他们解决日常生活中遇到的困难和问题。

通过“干部作风建设年”第一阶段工作的开展，民政局干部职工学习热情明显增强，思想认识有了新的提高，作风建设有了明显转变。服务意识、服务水平有了明显提高，活动取得了明显效果，达到了预期目的，为下一阶段活动打下了良好基础。

它山之石可以攻玉，以上就是一秘为大家带来的7篇《20\_观念能力作风建设年工作总结》，希望对您有一些参考价值。

**作风观念能力工作总结15**

今年以来，我办对照能力作风建设推进年的各项要求，坚持以主管政府法制事务的地位不容替代、推进政府依法行政的职能责无旁贷、办理政府法制事务的职责不能懈怠的认知和共识，着眼加强思想政治工作，推进能力作风建设不断深入，着力发挥组织协调作用，推进依法行政工作深入开展，着重发挥办理政府法律事务功能，推进法制工作不断创新，呈现出思想观念进一步更新，职能作用进一步强化，能力作风进一步提升，工作实绩进一步显现的良好局面。

**作风观念能力工作总结16**

根据《省直机关作风建设年活动工作方案》的部署和我局机关作风建设年活动第一、二、三、四阶段工作的安排，我局分四个阶段

第一阶段：学习动员、统一思想；

第二阶段：敞开大门、查找问题；

第三阶段：认真整改、完善制度；第四季度阶段：评议总结、巩固提高积极开展机关作风建设年活动，活动从4月10日开始至12月10日圆满结束。我局对开展机关作风建设年活动高度重视，把这项工作当作重要的政治任务来抓，紧紧围绕省委和厅党组确定的指导思想开展一系列活动，切实加强对机关作风建设年活动的领导，结合实际作出计划安排，有组织，有步骤地扎扎实实开展各阶段工作，且取得了较好的成效。多层次、多方位进行思想动员，多角度、多样式深化学习教育

1、局党委高度重视，精心部署动员。我局对机关作风建设年活动高度重视，进行认真研究，成立了局作风建设年活动领导机构；印发了各阶段工作实施意见及安排表，在《安排表》中，详细明列了各阶段各项工作的时间、工作内容；召开了各阶段机关作风建设年活动动员大会。jú长作了动员讲话，强调要认清形势，统一思想，充分认识新形势下加强和改进机关作风建设的重大意义，严格执行省直机关作风建设年活动方案，扎实推进我局机关作风建设年活动，确保活动取得实效；各支部、各科室层层开展动员，发动干部职工以饱满的政治热情和认真严肃的态度，积极投身到机关作风建设年活动中来，确保活动取得成效。不断加强舆论宣传，开展形式多样、生动活泼的宣传发动。运用标语、宣传栏（5期）、内部网站等各种宣传媒介，广泛深入地开展宣传发动，大力营造机关作风建设年活动氛围，使机关作风建设年活动人人皆知，深入人心。为机关作风建设年活动的深入开展和顺利推进打下了良好的思想基础。

2、继续抓好学习教育，推动理论学习向深层次发展，切实加强思想教育。

**作风观念能力工作总结17**

自全县开展“干部作风整顿”活动以来，根据水利局20\_“干部作风整顿”活动实施方案的要求，透过认真对照，深刻反思，查找自身存在的问题，对自己在工作中存在的问题进行了深刻的剖析，以到达自我完善，自我提高的目的，增强了工作的主动性和用心性。

一、存在的问题

(一)学习用心性不高，平时拘于日常工作琐事，对于本职工作有些放松，主动学习的自觉性不高，个性学习的资料缺乏系统全面性，以致在实际工作中经常遇到棘手的事情，没有自觉地把理论和实践结合起来，给自己的工作带来很大阻力。

(二)工作方法个性机械，遇到困难出现急躁情绪。只有认真学习，仔细思考，把学习知识灵活运用到实际中去。

(三)创造性开展工作的潜力有待提高。有时只是为了工作而工作，只能完成满足干手头上领导交办的工作，不能开拓性的开展工作，缺乏工作主动性和能动性。

二、原因的剖析

经过剖析归纳，自己存在的诸多问题主要有以下两个方面的原因：

(一)是客观的政策约束，工作循规蹈矩，按照政务政策按部就班多，缺乏主动性和创造性，还不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。

(二)是主观上的宗旨意识、群众意识、服务意识不够强烈，与群众的要求和期望还有必须的距离，在处理横向和纵向关系上存在缺失，表此刻思想上对执政为民意识与群众要求有必须差距。

三、今后努力的方向

(一)进一步加强学习。学习是人生永恒的主题。只有不断学习，才能不断获得新知，适应新的形势。增强学习的主动性，深刻理解实质，重点在系统性、全面性上狠下功夫。要发扬“钉子”精神，努力挤时间认真学习本职业务，学习科学技术、市场经济、现代管理、法律法规等知识，不断拓宽知识面，不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高自己的综合素质和工作潜力，以适应新形势新任务的需要。坚定正确的理想信念，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，以正确理论指导自己工作的实践。

(二)坚定理想信念。不断加强党性锻炼和党性修养，坚定共产主义理想信念和走中国特色社会主义道路的信心，进一步增强做好工作的自觉性和主动性。进一步提高政治敏锐性和政治鉴别力，始终做到旗帜十分鲜明、立场十分坚定，敢说、敢管，会说、会管。进一步增强大局观念、提高把握大局的潜力，始终在思想上、政治上、行动上与\_持续高度一致，自觉维护党的团结统一。进一步增强宗旨观念和“公仆”意识，不断改善个人工作作风，进一步树立求实务实抓落实的思想作风，多深入基层，多调查研究。

(三)个人利益永远服从于党和人民的利益，服从于单位利益，坚决克服那种工作没有干劲，奋斗没有目标的不良现象，使自己的一言一行都贴合党章的规定和先进性的具体要求。在日常工作中，自己要时刻树立良好的个人形象，把塑造良好的个人形象与自觉地维护党委的形象结合起来，努力增强群众荣誉感，自觉地维护党委的整体形象。

(四)开拓创新，不断进取。我们面临的任务还十分艰巨，需要以开拓创新的精神，透过大胆的实践和探索去加以解决。不因循守旧，不安于现状，大胆地投身到改革实践中去，不断总结和完善已有的经验，不断地来提升自己的综合实力，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创新局面。要严格要求自己，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，始终持续旺盛的战斗力，用心肯干，吃苦耐劳，努力贡献自己的聪明才智。

(五)自觉坚持和带头维护党的民主集中制。严格遵守党的组织纪律，发扬党的优良传统，树立民主作风，坚持群众路线，充分尊重群众的首创精神，及时总结来自基层和实践的丰富经验，自觉理解党内外群众的监督；维护班子团结；对党委的决定坚决贯彻执行；充分发扬党内民主，用心开展批评与自我批评，善于团结同志，创造团结协作的人际关系和良好的工作环境。

**作风观念能力工作总结18**

一段时期以来，市\_存在着职能虚化、权能弱化、地位边缘化的状况，机关考评处于垫底的位置，如何改变现状，成为办党组首先考虑的重大问题。今年初，办党组在分析现状基础上，确定3月份为本办“机关作风建设月”，分四个阶段，细化为12项内容，认真组织实施。市委能力作风建设工作部署后，我办高度重视，积极呼应，认真落实。一是成立了领导小组,明确了职能处室，一把手担任组长,办党组全体成员参加,至始至终将这项工作置于突出位置。二是制定了实施方案，组建了工作班子，一步一步抓推进，一项一项抓落实。三是抓全员思想大讨论，学习市委主要负责同志在能力作风动员会议上的讲话，开展思想大解放讨论，统一对能力作风建设重要性的认识。四是抓工作调研，办党组带队深入基层了解建议意见，到外地考察学习排找差距，使全体同志看清自身的弱点，看清形势的要求，看清能力作风建设的迫切性，大家的使命感、责任感油然而生，提升能力作风成为全体人员的共识.

**作风观念能力工作总结19**

为进一步深化和拓展创先争优活动，切实加强党的作风建设，密切党群干群关系，根据县作风办关于印发《20xx年全县‘三问’于民听民声，深入基层解难题作风建设主题活动实施方案》的通知（洞发[20xx]25号）文件要求，农业综合开发办结合单位实际，开展了‘三问’于民听民声，深入基层解难题作风建设主题活动。现将活动开展情况总结如下：

>一、召开动员大会，成立领导小组。

3月16日上午，我办召开了全体干部会议，对该项活动进行了动员部署，廖仁石主任在会上强调干部职工要努力做到四个注重：一是要注重解决突出问题；二是要注重改进工作作风；三是要注重提升服务群众本领；四是要注重与本办日常工作相结合，搞好农业综合开发项目建设。并成立了以农业综合开发办主任廖仁石为组长，全体副职为副组长，各股室负责人为成员的领导小组，制定了具体实施方案。

>二、狠抓民本民生，把作风建设活动落到实处。

按照《洞口县农业综合开发办‘三问’于民听民声，深入基层解难题作风建设活动实施方案》的要求。工作组必须深入基层一线，做到三进三问三同（即进村组、进社区、进企业，问政于民、问需于民、问计于民，与基层群众同吃、同住、同劳动），力所能及地帮助群众解决生产生活中的实际困难。我办共组织四个工作队分别对我办的新农村点、扶贫点、群众工作站点、高标准农田建设项目区、雪峰贡米、三可、肉食冷冻等企业进行大走访、大调研、大化解。一是结合各站点的实际情况，帮助其理清了发展思路，制定了发展目标。二是资助技术和资金扎扎实实为各站点办实事。分别帮助黄桥镇龙家村硬化一条水泥路面，总造价12．6万元，我办资助工程款5万元；杨林乡新亭村新修田间渠500米，总造价13．7万元，我办资助工程款10万元；醪田镇花桥村扩建山塘一口，新修田间渠300米，总造价21万元，我办资助工程款10万元。三是分别为雪峰贡米、三可、肉食冷冻等企业争取到国家贷款贴息项目资金53万元、187万元、87万元。四是走访慰问特困党员和特困村民8户，送慰问金共计xx元。五是开展信访隐患大化解，化解了高沙镇石榴村曾昭林等2人于20xx年3月26日到高沙镇政府向下基层接访的县级领导反映土地整理后产生耕地高低不平、生产道和田间道破烂不堪等问题。

>三、强抓工作结合，将作风建设作为农业综合开发业务工作提质增效的有力手段。

根据我办工作实际，我们认真开展了以下几项工作。一是开展邵阳发展大家谈的大讨论活动，结合争先创优工作，以提振精神，树立正气，改变作风，开拓创新，提高效能等多个方面解放思想，重塑农业综合开发形象。4月底前全体干部职工每人围绕我为洞口科学发展献一计主题写出一条合理化建议上交本单位作风办，以此将作风整顿从抓纪律向抓思想的深度转变。二是开展农业综合开发土地治理项目工程质量年活动，今年是土地治理项目工程质量年，洞口县农业综合开发办把作风建设大走访活动与提升洞口农业综合开发工程质量大家谈活动紧密结合。广泛发动全体干部职工紧密联系本单位、本岗位的实际，动脑想、动嘴讲、动手写。全办共组织五个调研小组下基层搞调研，先后组织干部职工召开3次座谈会，撰写活动文章8篇，征集意见20条，其中省市内部简报采用3篇。大家从如何提升项目工程质量，如何以农业综合开发项目区为平台整合好涉农资金进行规模开结合作发、成片开发，如何加快发展现代农业促进农民增收，如何引导龙头企业和农民合作社参与基地建设等方面，提了许多具有建设性的有益建议。通过这次活动的开展，着力打造一批规划设计好、工程质量优、综合效益佳的精品工程。二是公开承诺转作风。结合作风大整顿活动，在全办内部开展作风建设专项公开承诺，让每一位干部职工通过这种形式参与到作风建设的宣传和讨论中，为下一步认真查找本单位在作风建设方面存在的突出问题、针对问题有的放矢地进行整改作为一种铺垫，进而推进全办的整改措施、服务要求、目标任务等向社会的全面公开。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找