# 力控组态工作总结(优选13篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-07-22

*力控组态工作总结1护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是社区护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献!在即将迎来的20xx年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所...*

**力控组态工作总结1**

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是社区护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献!在即将迎来的20xx年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，绝对不要发生因为我的原因而使病人的\'病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的好护士应该做的最起码的工作。作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，我不会为医院抹黑，我只会来激励我更加努力的工作。在生活中我也是会严格要求自己，我相信我会做到!

>思想道德、政治品质方面：

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论;遵纪守法，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，规范操作。

>专业知识、工作能力方面：

我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。

**力控组态工作总结2**

认真回想这一年，我到底做了甚么，而又得到了甚么呢，今天我要怎样往做，才能在回忆往事的时候，不会由于虚度年华而悔恨;也不会由于碌碌无为而惭愧，基于以上题目，我根据往年的计划做了总结，对现在要做的事情进行了梳理，并根据实际具体的修改了以后的计划和方向。

我记得往年我写的工作总结中，提到了今年的计划，一是熟习产品;二是做好售后维护;三是研究好客户心理;可是今年我做了甚么呢，对熟习产品，目前为止，固然有很多细节方面不是很清楚，但是以现在的了解对客户的咨询足够了，固然，有些新的知识需要不断地往学习;对客户售后维护的，服务方面也做到了80%;而最后一项我确切做得不好，在销售进程中，没有掌控住客户的真正需求，另外，我发现我太仁慈，不够果断，有些事情我知道，可是我没有往做，客户想要的是甚么，所存在的不确定信息，我也没有及时的往说服，致使有些机会就此错过了，做为一位销售职员，对此，不能不往反思，不能不往学习。

下个月转做售后，领导说，业绩倒数第一往做售后，说实话，我非常不甘心，但是知之者不如好之者，好之者不如乐之者，不管岗位怎样变换，我都不会让自己不开心，不管是怎样样的变化，对我来讲都是一种锻炼，或售后是一种很好的转变，之前我做售前时想做的却又没时间往做的事情，做售后，我可以充分的按自己的想法往做，我讨厌原封不动的流程，更不喜欢默守成规的处事方法，而售后我打算先这么往做：

一，关于退换货，流程太复杂，时间太慢，我以为卡点在于产品退回的损坏和仓管在处理时，由于产品题目维修或是进库等方面从而引发拖延，为此我想的是简化这一流程，当货退回来后，第一检查产品，若有题目，直接拿往维修，及时给出解决方案，而仓库点进库再提交所谓的退换货单太麻烦了，因此我想的是进库由售后往点，货和退换货单直接退回仓管，后面就能够很快的`交由财务处理，以避免有时仓管发货较忙，来不及点进库，从而引发的延误。

二，关于售后电话，这次规定的是80%，说实话，有点多，但是要做，怎样往做，初步的想法是在打电话前查询客户是否是在线，假如在线，则通过旺旺往回访，假如客户不在线，才往电话回访，这样一来，有两个好处，一是如有题目，旺旺有聊天记录可查，且可根据旺旺来避免说不清的事情，第二，节省电话费，而且，还有一个重要的题目，就是给客户打电话的时候，通常为9点到11：30，下午14：00到17;00为佳，而在这之间，售后导单审单主要是在下午完成，因此时间上可以说只有早上可以打电话，在这类情况下可能电话回访就不会做得很好了。但是还是先努力下，总结以后再提出改变方案。

三，物流跟踪，假如有发生转单，则由售后直接查询发给客户，虽然说售后不参与售前的工作，但是假如说转到售前，再转给客户，这样多了一个步骤，觉得没有必要，希看后期能采用。

四，开发票事宜，按规定，天天下午3点以后的发票改天开出，为了杜尽所谓的特殊，只要在4点前将发票申请发到财务就能够了，而定在15：00，个人觉得有点早，但是具体怎样做呢，按时间3点前有发票的单，最迟3：30录完，剩余30分钟开出库单和发票申请，时间上我觉得有争取的时间，但是现在还没有想出比之条件出的更好的方案。

关于售后题目及时发现，及时总结。另外，说出我看到的题目和感受，做客服，固然说做好本职工作很重要，但是关于网店相干同事所做的工作却总是那末的神秘，打个比方，假如店展有活动，做为曾客服的我和客户一样对活动感到非常的欣喜，而店展上为何有这个活动，目的是甚么，想到达甚么样的目标，期看客服到达甚么样的业绩，通过这一次活动对各岗位有甚么好处，或说能学到甚么，不要总是到活动结束了就拿业绩来讲明或是解释一切题目，B店提到锁的推广，预计甚么时候盈利，打算怎样推广的呢，或客服需要了解的产品外，还会不会有其它的呢，比如说时下家装的流行风格，一款锁，上了那末长时间，可是买的人数是多少，这款锁为何客户问的少呢，而C店也是如此，我们天天做事，固然说提成很关注，但是我们也会有自己的想法，想知道自己做这份工作是否是真的合适，或说这份工作值不值得我为之奋斗，店展远期的打算我知道，但是短时间内想到达甚么样的效果或是都在做甚么样的预备工作，却总是那末的神秘。我不想当一个没有想法却总是服从指令的执行者，我做事，我想的是为何我要往做，怎样往做，有无到达目标，仅此而已。

对明年的工作我想做好以下几点：

一、转做售前，做好售前。售后工作固然也是锻炼，但是做一个月就够了，改善做售前时发现的题目和总结做售后的突发事情处理，搭建好人际关系，学习沟通技能和调剂好心态。

二、温故而知新，更新在学校所学的知识，特别是ASP代码和数据库，学习制作完成后，可以把店展上相干的产品销售或是平常总结可以通过数据库来保存，也能够能过制作网页填加和贮存我想要的信息，这样更加直观，进步效力和提升工作的乐趣，这方面，在三个月份完成初稿，后期根据实际情况改善。

三、学习店展的推广和运营，这方面固然与我的本职不搭边，但是我会确保在不影响工作的情况下往学习，而明年我想对这方面做一个全面的了解和操纵，从而总结合适实际情况的方法。

以上就是我计划中的想法，固然有些想法有些目标会与我现在所在职位或是工作不符，但是我知道我想做的是甚么，该怎样往达成，从我选择电子商务这一行业时，我就想好了该怎样往做，并做好了计划，中间有过挫折，让我很失看，从而延误了我预定的完成时间，即便到了今天，我也不想说我的目标是甚么，由于我没有做到，理想就像是口袋里的钱，拍得越是响亮越是那不值钱的硬币。以上是我20xx年的工作总结，仅是个人想法，觉得不好可以抛弃，但我的理想还是会一步一个脚印的往实现，也许最后我一无所成，但最少知道我努力的做了甚么。

**力控组态工作总结3**

工作回顾和盘点：

1.维修工作：

从工作的实际情况来看，作为FMAC公司工程部电气工程师主要工作还是维护设备，保证设备运行率的情况下，应用自己的专业技术特长提高公司设备的自动化程度和降低工人劳动强度或提高产品质量以及节能降耗这几个重点去更新改造设备，透过一些相关数据显示我们全年的设备运行率95%(左右)，我觉得单从这一数据上来看我们的工作不失败，但是提升空间还是很大;因为设备维护工作很杂涉及工作太多因此就不作过多解释。

2.改造项目：

技术改造也是我得工作重点之一，在我提出了自动化的这个想法，20得到了实施;但至始至终都只是认为这只是刚刚开始，刚刚迈出一小步让我们公司认识到自动化带来的好处和优势;从目前的反应来看还不错，技术改造核心还是再焊机那也将是一个新的名词，新的概念“焊机智能”。还是先来回顾技术改造项目;

机加工X53铣床PLC改造

在.12月至20\_年年初的时候通过我的调查和工人的反应X53铣床老是喜欢坏，老是修不好，而且经常还要请外面的人来修，严重影响他们的工作;由此我想对X53铣床电气系统进行全面升级改造;改造完成后通过机加工人员的验收效果非常好;查看全年的维修次数显示整个20\_年X53铣床仅维修两次。这个改造我觉得是成功的!

焊机自动记录系统项目

因为之前我们的焊机参数主要靠电工定时的去记录;这样的记录方式,当链环出现问题的时候根本判断不了哪里出了问题,因此我想到要给焊机建一个能记录每一个链环参数的系统;整个项目的提出是在左右,项目的完成在月;20\_年除了维修工作以外最重要的工作就要属这个改造项目了;在20\_年1月份完成了8#焊机改造;6月完成了9#焊机的改造;8月完成了7#焊机的改造;在这一系列机组改造项目中每一次改造都要比前一次要成功,采集的数据要精确,稳定;7#的系统是让我最满意的;通过几个月的运行情况来看达到了我们当初的设计目标(当链环出现问题的时候有数据可以追踪,发现问题点).

拉力机自动系统的改造

拉力机系统的改造我觉得是成功的,但是也有不足;说他成功是因为我们自己设计的系统得到了佛山市计量局的认可;不足是(F-L)曲线功能还是达不到我们的设计要求;这主要是因为当时选型之初没有考虑到这个曲线,因此受到设备设计能力的限制做不到这个曲线. 这个项目是在月完成佛山市计量局验收.。

3.给部门员工自动化培训

在20\_年我一共给部门员工举行了4次PLC自动化培训;用四个字总结培训”不尽人意”;收效甚微.。每次培训我都会准备很多，思考很多怎么讲的通俗易懂，怎么生动形象，怎么提高积极性;可是每次到下一节课提问的时候总是答不上来;我也不知道他们是真的不知道还是假装不懂，但愿他们是假装不懂吧!在这里我还是想说一下我对PLC培训的思考，就客观原因来说;1.他们年龄大了不想学，学了也记不住;2.没有实践的机会，机会太少;3.已经没有学习的动力了;希望20能够有新的改变!

展望和计划

我觉得20\_的工作还是围绕一个中心和三个侧重点来工作;所谓中心就是设备维修;设备没有了运行率生产就没有了产量，所以20\_年的工作还是以维修为中心;三个侧重点分别是：技术改造，技术培训，设备管理;技术改造和技术培训就不作过多的名词解释;我这里要解释的设备管理不是大家常说的设备管理，我提出的设备管理是：通过技术改造改变设备的功能，让设备去管理设备，让设备自己去做一些判断，也就是我们通常说的自检;定期的自检;出了问题自己报错;现在这样的技术在自动化行业已经非常成熟，我觉得我们自己可以尝试开发，这样就可以大大减少排查故障时间和减少工人同时还可以大大提高产品质量。

1. 技术改造

热处理系统改造

焊机智能改造

20\_年改造重点是以上两点

2. 技术培训

我觉得参加培训的前提的是有需要的人参加，如果有些工人没有学习的想法，我觉得可以不用参加;

20\_年我会围绕西门子系统集成这块来讲因为“焊机智能改造”如果同意改造后他所涉及的系统是非常强大的，如果没有一定自动化系统集成知识根本是不够解决所出现的问题

总结寄语：

回顾20\_年的工作让我倍感充实;经历了磨练也成长了自己;收获了成功也看到了不足;很感谢给予我帮助和冷漠轻看我的人;是你们让我变得更加成熟，是你们让我变得更加自强。谢谢你们!我也已经张开翅膀迎接20\_年新的狂风暴雨的洗礼。成功的道路上必定有失败做铺垫，但只要不失重来的勇气和信心，成功肯定越来越近，20\_期待新的跨越!期待新的成绩!

**力控组态工作总结4**

内心很受触动，同时也联想到了自己的工控之路在何方?

其实总的来说，我的工控工作经历是非常平坦和幸运的。大三时期就在山西一家小机电技术公司找到了工作，工资不高600元/月，但是却将我引入了这条工控之路，因为是学生，刚开始工作没有任何经验，只是一些懵懂的课本上的基础知识，和大学时学习的欧姆龙系列PLC编程技术。工作初期知识在学习和思考，老板对我的工作引导起到了很重要的作用。从带我出差熟悉设备，到直接将产品开发任务下达到我身上，老板几乎成为我的工控启蒙老师。由于自己学习能力，求知欲望强烈，对西门子S7200PLC及PROTEL的掌握时间非常快，短短3个月时间便开始着手开发矿用数控开关产品。工作中的突出表现也让老板对我刮目相看，开始把整个产品的设计任务都交给了我，在大三及大四毕业这段时间，为公司开发出 四组合 六组合 八组合 及3300V 4组合矿用只能型数控开关，矿用双电源双风机只能切换装置、矿用双速双回路智能开关。在这期间，掌握了西门子、台达、三菱、穆勒、信捷等品牌的小型PLC系统，AUTO CAD电气图纸的设计以及PRTEL 99SE PCB电路板设计。工作过程中，因工作努力，吃苦耐劳(矿用产品都是井下产品，去过新疆、甘肃、内蒙以及山西省内的大多数煤矿井下进行售后调试工作)，工作能力强，学习能力强，老板将工资提升到1200元/月。

大学毕业后，公司开始交给我一些系统集成项目的调试工作，其中包括洗煤厂、选煤厂的集中控制系统调试工作，开始逐渐熟悉GE 9070 AB 昆腾系列 西门子300系列大中型PLC系统以及 杰控 IFIX WINCC登上位机监控软件。但因为老板考虑到个人能力增长太快可能会导致员工跳槽等影响，一直以来都是老板将软件做完后，由我去现场进行系统整体调试，再由老板进行验收调试工作。虽然没有自己负责过一个大型集控项目，但是对大型集控项目有了初期的一个概念。对大型PLC系统也有了初步的认识和掌握。

因为老板身体原因，公司在解散，我失业了。但是这次失业却成了我创业的开始。一直在一个小组的同事(数控开关产品开发小组，当时我是组长)是某矿用机电技术公司董事长的儿子，公司以前数控开关开发的主要客户便是这个公司。在跟同事父亲接触之后，我们接下了此厂所有数控开关的开发项目，在随后的2年时间，我们从一个月赚1200元变成自己做私活打游击的年轻创业者。也在创业过程中认识了很多大老板，煤矿高层人物，甚至通过自己的努力拓展了市场，跟一个温州商会会长建立了产品开发合作关系。客户对我们的敬业态度和技术水平以及良好的售后服务都非常满意，而且跟我们的关系越走越近，也通过他认识了省里的一些重要领导，煤矿的高层领导。拥有了一定的人际资源，眼看前途一片光明，还一度在别人出钱我们出技术的前提下合伙开办公司，由我们全权管理。可就在公司成立谈到最后阶段，同事的父亲因为年龄问题，退休了。人走茶凉，新上任的领导班子跟同事父亲不是一个派系，也有一定矛盾。我们在厂里的项目越来越捎，最后干脆不给我们做了。公司的事情也就胎死腹中，我再次体会到了没有项目，失业的焦虑和不安。创业期间赚了一些钱，可因为年轻气盛，这些钱都在没有项目的时期无形无影的挥霍了。这段时期，可贵的是积累了一定的人际关系，学到了不少技术工作中学不到的为人处世经验，也学会了自己能赚钱的时候要懂得积累财富。后来跟温州老板做完新产品开发后，我来到了北京。

凭借自己创业经历和对产品开发的认识以及对系统集成控制的概念。来北京不到3天便找到了一家比较大的工程公司，工资3000/moth在这期间作为现场项目经理，承担了国家成品油库的项目设计、投标竞标以及最后项目实施管理调试等工作。焦化厂氧化镁法烟气脱硫工程的项目实施管理系统调试验收工作、石灰厂600T旋转窑自控系统设计投标工作。对大型PLC集控系统的认识和掌握迅速的成长起来。对传感器、数据采集、电机控制、现场施工等经验有了丰富的积累。以及对相关行业工艺过程有了一定的了解和认识。

年轻不在跳槽中成长，便在碌碌无为中灭亡。我第一次跳槽了，花了1个星期时间来到了现在的公司。月薪4000/月。这个公司是一个全新的行业，也是我未成想到过做咱们这一行能接触到的行业。以前从未接触过伺服电机，甚至没有任何概念，现在开始进入运动控制行业，而我们的应用又是在一个更新的行业应用，尚属空白，因行业保密，不便透露。一直对自己的学习能力和问题处理能力有很强的信心，所以希望通过自己的努力和奋斗，能为自己创造更好的明天。

我的工控之路是幸运也精彩的，但是对未来我却不知道具体往哪个方向，如果有机会还会走出创业这一步么?经过这些年的磨砺，我开始对未来之路迷惘。

**力控组态工作总结5**

随着时间的推移，一年即将过去，在这年终岁末之际，对本人进入公司至今的这一段时间，自己的工作情况和心得进行总结。回顾这几个月的工作，在公司领导的带领下、各位同事的协助下、以及在各部门之间的配合下，我严格的要求自己，遵照公司的制度要求，始终坚持以认真诚恳高效的工作为自己的指导思想，尽心尽职的完成了每一项职责范围内的工作。现将这几个月来的工作情况进行总结，希望大家给予批评指正。

>一、主要工作及质量控制

在这几个月，我主要负责暖通工程安装，施工现场的管理及协调工作，以及配合经理对工程的竣工验收及室内采暖供热工作。作为一名水暖工程师，深知安装工程的质量合格与否，与原材料的使用密切相关。首先，我针对所有进场材料，半成品等，除做好对照标准和设计要求核查，对施工方提交的相关材质报验资料进行核查外，还做好对材料进场时进行必需的其外观质量目测检查，对有在外观质量上不符合要求的，严禁使用在工程中。在施工过程中，坚持每天对现场各楼号进行巡视，及时掌握各工种的施工情况，对所反映问题及时到现场解决，遇到疑问及时查阅规范和图集或与设计部沟通，保证正确、及时的处理现场问题，尽量减少对施工的影响，并且督促现场监理对各工序的质量情况进行跟踪控制。

对于工程中的工序作业，做好日常的巡视，检查工作。对检查过程中发现的问题，及时通知监理及施工单位工程项目管理部，并督促落实整改及进行再次复检。，尽职尽责地做好工程施工建设的质量控制，并不定期的现场施工现场安全情况进行检查。除了腿勤嘴勤以外，还必须要拥有充分的专业知识及丰富的经验，才能做到处理随时可能出现的问题。

>二、存在的问题及改进措施

工程于去年1月开工，今年6月封顶，为了能够凸显商业风格特点以及使用方面的需要，建筑内部的有些部位和商铺，在原设计图纸的基础上，改变了原来的使用功能和布局，为配合这些变更能够顺利实施，安装工程中的部分管道及设备，也需要做相应调整，无形中增加了施工难度及不可预见的困难，这就要求我们在下面的工程中，以不降低工程质量为前提，控制成本。

>三、工作概述及合理化建议

总结过去，是为了更好的面向未来，通过总结，我个人感触及建议

1、公司内部要发扬团队精神，一个人的能力毕竟有限，如果大家拧成一股绳，形成合力起到“事半功倍”的效果。但这一定要建立在每位员工具备较高的业务素质、对工作的责任感、良好的品德这一基础上，否则团队精神就成了一句空话；

2、加强公司各部门之间的沟通与配合，公司一盘棋，各有所侧重，分工不分家，每个部门看似独立，实际上相之间存在着必然的`联系，只有多沟通，才能及时发现问题并加以纠正，这样做有效地发挥监督职能；并能及时的把信息反馈到领导层，把我们的工作从被动变为主动；

3、要制定一套完善可实施性的工程管理制度，其中包括对监理单位、施工单位，由上到下，严格执行。

>四、明年的工作展望

安装工程已进入正式施工阶段，在明年接下来的工作中，我将紧密围绕在公司的总体计划纲领下，切实可行的完成自己的工作，更加努力，更求进步，使自己的工作有更大的提高，争取为公司创造更大的效益。祝：公司明年有更大的发展。

**力控组态工作总结6**

20xx年生产部在部门所有员工及各部门的协助下，按时按量按质地完成了公司各项任务，但依然存在一些问题需要我们不断努力、精益求精：

1、 安全生产方面。

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中。要求各车间每日班会必须谈到安全生产内容并做好记录，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，保证了生产车间的有序运行。但我们的工作还做的不够，导致全年共发生了4起员工人身安全事故。这就要求我们在今后的工作中，更加全面细致地做好安全生产相关预防工作及行为规范准则。为此我们做出了一些措施：各车间所有使用工器具(特别是刀器具)由专人管理上班时需要领用进行登记，使用完毕马上回收并锁在指定位置;各车间按照区域或生产设备划分专门的责任人

每日上下班前对生产设备进行检查;生产部内部要求各车间对可能存在的安全隐患进行每周排查;要求综合部与工程部对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患进行定期排查。

2、 员工技术技能方面。

人员流动性高、员工技术技能培训不到位、操作流程不规范等等一系列的原因均导致生产部的员工技术技能一直很难得到有效的提高，特别是在10月份改革后，车间整合，人员的串岗，员工的技术技能低下表现的更加的\'明细。为此，我们也做了定期的车间员工技能竞赛、老员工1对1带新员工等措施，但这还不够。

在今后的工作中，我们将建立一套有效的员工培训机制;随着公司生产流程的简化重新规范标准操作流程;加大车间员工技能竞赛力度。改变员工串岗的心态，不管到什么位置都要有主人翁意识;不管什么样的工作任务都应尽最大的努力完成。

20xx年将是我们崭新的一年，也将是我们企业腾飞的一年。下面说一说生产部在20xx年的主要工作计划：

1、中央厨房灵活性。面对市场的多元性，要求我们的市场部相关人员做好并且准确地预估客户消费情况。同时，中央厨房也要有一个较为良好的应对措施，及时满足市场需求。研发部重点开发一些在不影响菜品质量的前提下可做库存的菜品/半成品以提高操作灵活性，满足市场变化。

2、核心产品打造。固化现有的良好产品，不断改良工艺，提高产品质量最终形成公司的品牌产品，凝聚文化。由市场部配合做客调并最终形成实际数据分析报告，财务部与研发部整理产品利润率分析，最后由研发部整理公司良好产品目录。

3、公司菜品整合。将公司现有的业务模式按照运营方式划分几大板块：门店、团膳、卫星厨房、楼宇便当、便利店便当等，充分利用经营共性，整合整个公司的菜谱，最终达到中央厨房生产规模化，提高整体效益，降低成本;

4、整合整体生产部人力资源，充分利用。将美食制作部真正地纳入生产部，加大生产部内部各车间人员交叉力度，以最低的人力成本创造最大的利润。

5、人员培训架构的建立及培养员工主人翁意识。针对现今生产部员工技术技能较差，员工培训架构的建立将作为我们20xx年的主要工作。在工作中不断通过规范化操作培养员工责任心，使员工逐步建立主人翁意识。

20xx年，生产部将以最饱满的热情对待每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力!

**力控组态工作总结7**

人工控孔的安全技术措施？

（1）多孔同时开挖时，应采取间隔挖孔方法，相邻的桩不能同时招孔、成孔，必须待相邻桩孔浇灌完混凝土之后才能挖孔，以保证土壁稳定。

（2）挖孔的垂直度和直径尺寸应每挖一节检查一次，发现偏差及时纠正，以免误差积累不可收拾。

（3）桩底扩孔应间隔削土，留一部分土作支撑，待浇灌混凝土前再挖，此时宜加钢支架支护，浇灌混凝土时再拆除。

（4）挖孔桩孔口，应设水平移动式活动安全盖板。当土吊桶提升到离地面高1．sin左右时，推动活动盖板，关闭孔口，手推车推至盖板上，卸立后再盖板，下吊桶吊上，以防止块、操作人员和工具掉人孔内伤人。

（5）桩孔挖土，必须挖一节土，做一节护壁，或安放一次工具式钢筋防护笼。

孔内一般严禁放炮破石，若遇特殊情况，非在孔内放炮不可时，制订专项安全技术措施，报上级审批后实施。

挖孔、成孔必须严格按图施工，若发现问题需要变更，应与设计负责人办洽商变更手续，方可变更。挖孔、扩孔完成后，一律应在当天验收并接着浇灌混凝土，特别是孔壁是砂土、松散填土、饱和软土等更不得过夜浇灌混凝土，以免场孔，

护壁混凝土拆模，要经过现场技术负责人批准。

（6）正在开挖的共孔，每天上班前应对井壁以及井中的空气等进行检查，发现异常情况，应采取安全措施后方可施工。

上班前以及施工过程中，应随时注意检查德转轴、支腿、吊绳、挂钩、提桶等设备，发现问题应立即修理或更换。

非机电人员，不允许操作机电设备。翻斗车、搅拌车、电焊机、电葫芦等，一律由机电人员专人负责操作。

挖孔人员上下孔井，必须用安全爬梯，井下需要工具，应该用提升设备递送，禁止向井内抛掷。

并孔上、下应有可靠的通话联络，如对讲机等。

挖孔作业人员下班体息时，必须盖好孔口，或设高于80cm的护身栏封闭围住。

孔底如需抽水时，必须在全部井下作业人员上地面后进行。

夜间一般禁止挖孔作业，如遇特殊情况需夜间挖孔作业时，须经现场负责人同意，而且必须要有领导和安全人员在现场指挥，并进行安全监督检查。

井下操作人员连续工作时间，不宜超过4小时，应及时轮换。

现场施工人员必须戴安全帽；井下有人操作时，井上配合人员必须坚守岗位，不能擅离职守，要紧密配合。

孔井口边1米范围内不得有任何杂物，堆上应在孔井口边米以外。

**力控组态工作总结8**

1、负责上位机软件开发，主要针对各种类型的PLC进行数据采集及监控，与MES系统进行交互工作;

2、熟悉SOCKET编程，RS232 、RS485、MODBUS 等通讯技术;

3、掌握一种数据库，如：Mysql或sqlserver;

4、负责设备监控软件开发、调试以及后期售后服务的维护及指导。

5、参与智能工厂MES项目，配合项目组完成MES项目实施工作，针对用户需求，提出系统解决方案，完成开发

**力控组态工作总结9**

20xx年，我院在县委、县政府和县卫计局的正确领导和指导下，承蒙社会各界人士的鼎力支持和全院干部职工的共同努力下，深入贯彻落实公立医院改革方针政策，扎实努力，锐意进取，开拓创新，提出“保基本，创特色”的办院方针，始终坚持“以病人为中心，以质量为核心”的办院宗旨，以三好一满意、优质护理示范工程、平安医院创建等活动为载体，加强党风廉政工作建设，切实履行院长职责，高效完成了各项目标任务。现将20xx年工作情况总结如下：

>一、医院工作稳步发展，成绩显著

截至目前完成门急诊250余人次；收治住院病人820人次；医疗收入120万元，同比去年增长20%；门诊医疗收入115万元，增长20%；住院药品收入150万元，上升12%；门诊药品收入150万元，增长45%；病床使用率20%；平均住院日100天。

>二、主要工作开展

1、提高医疗质量，在内涵建设上取得新突破

进一步加强全院职工的质量意识，持续推进“优质服务”，不断健全质量体系建设，强化核心制度执行，有力促进了医疗、护理、感染控制等管理水平全面提升。

一是切实抓好医疗质量安全。建立健全相关制度、规范服务流程，加大核心制度的执行落实力度，严抓病历质量，积极推进临床路径工作。

二是提高护理质量，提升服务能力。重新制定护理质量安全考核标准，定期护理质量考核，并进行汇总、持续改进，强化“三基三严”培训、督查工作。

三是做好医院感染管理控制工作，认真贯彻落实《医院感染管理办法》，组织医院感染管理委员会督查指导，认真排查隐患，有效降低医院感染率的发生。

四是做好临床药学工作，定期开展处方点评，指导临床抗菌药物的合理使用。处方合格率达，基本药物使用率达40%。

2、优化人才队伍，在增强核心竞争力上有新提升

通过引进和培养方式优化人才队伍。做好人事制度改革工作以及人才引进工作。采取“送出去、请进来”方式加强人才培养。一是今年共派出2名医务人员到上级医院进修培训。二是积极参加各级各类医疗行政管理、护理培训，共20余次。三是继续外聘眼科专家长期在我院坐诊指导工作。四是通过毕业院校招聘会、微信、网络、自主招聘接纳人才，今年共招聘大专以上学历毕业生8人次。五是强化继续教育学习，今年中级职称考核通过x名，高级职称x名，执业医师x名，护师x名，专科本科学历共xx名，充实了技术人才队伍，极大地提高了医疗质量技术水平。

3、多措并举惠民生，在医院公益性上树立新形象

医院不断完善公共卫生工作防控体系，建立健全了各类突发事件和公共卫生事件应急预案，使职工的应急素质和医院的整体应急能力得到增强。积极开展下乡体检、健康教育、健康咨询和义诊等公益性活动。全年开展健康教育xx余次，印发各类宣传手册5000余册，开展健康扶贫下乡活动xx次，家庭签约服务520人次。

4、医院精神文明建设，在医院全面发展上取得新成就。

全力推进医院文明建设，创建平安医院。深入开展优质服务活动，大力表彰各类先进典型，今年共推选“向上向善好青年”1名，“长治好人”道德模范4名，“优秀青年医生”3名，“特殊贡献奖”2名。

5、加强文化建设，在医院软实力上实现新提升。

高度重视文化内涵建设，以迎接“三.八”妇女节、“五.四”青年节、“五.一二”护士节、“七一”建党节为契机，积极开展文艺演出、演讲比赛、运动会等活动，充分展现了我院干部职工积极向上的精神风貌。

6、创新管理，在激发工作积极性上开创新局面。

坚持用制度、用规矩来管人、管事、管财以职工代表大会为平台，医院的重大决策、重要人事任免、重要项目安排、大额资金使用等事项，均向职工公开。通过公开栏、电子显示屏、投诉信箱、电话等形式，公开医疗服务价格、医务人员信息，征求患者和职工意见和建议，及时发现解决医护人员和患者的问题，不断提高管理效率；强化医院科学管理，切实保障职工权益。

7、加强党风廉政建设，增强班子凝聚力。

一是加强领导班子自身建设，强化“四个意识”，抓好党的建设，推动全面从严治党，落实“九不准”要求，实行一岗双责制度。

二是严格执行民主集中制原则，实行院务公开制度。对于干部选拔任用，重大工程专项建设，发展\_员、技术职称晋级等重大事项按议程进行集体讨论决定，广泛征求意见，接受监督。

三是经常性开展批评与自我批评，做好自我投诉处理，广泛征求病人对医院医德医风建设的意见和建议。以上率下，厉行节约，反对浪费。杜绝私收费、乱收费、收取红包等现象，今年共收到锦旗xx面，病人满意度达96%以上。

尽管在一年的工作中，在县委、县政府及上级主管部门的大力支持下，医院有了大跨步的\'发展。但是，在肯定成就的同时，也要正视存在的不足和差距。一是医院专业技术人才短缺，结构不合理，临时人员多，高层次人才缺乏，学科建设有待进一步完善；二是学科带头人缺乏，重点专科、特色专科优势仍然有待进一步加强。

总之，成绩的取得离不开全院各级职工的共同努力，更离不开区县委、县政府及上级主管部门的领导。我们将在下一步工作中，继续推进公立医院改革，上下一心，同舟共济，以更加饱满的工作热情、更加坚定的信念、更加务实的作风、更加得力的举措投入到工作中，建设一个让社会满意、政府满意、群众满意、我们自己满意的人民医院。为满足人民群众不断增长的医疗服务需求，建设“xxxx”做出应有的贡献！

**力控组态工作总结10**

一、落实年初确定的财政收支目标责任，认真搞好预算收支执行及分析。截至十月，财政收支运行较好，地方财政一般预算收入完成25375万元，同比增长，增收6403万。财政一般预算支出完成72432万元，为年度预算的88%。收入保持了良好的增长势头，支出运行平稳。有力地促进了我区各项经济社会的发展，为区委政府确定的重大项目以及区乡两级政府和部门提供了必要的资金保障。

二、狠抓基础性工作，搞好网络平台建设

（一）基础性工作是完成各项工作的必要前提，为了提升工作效率。今年以来，我科克服时间紧，工作任务繁忙，及时安排布置了财政工资统发系统软件的更新学习培训，组织人员通过现场操作演示等方式，顺利完成了我区57个部门单位的软件更新，使得工资统发工作能够顺利进行，确保了工资的正常发放。

（二）结合上级财政的安排布置，实现了国库日常业务工作的网络化管理操作。去年，上级财政推广使用了财政厅研发的《总会计核算系统》，因推行时间较晚，该软件的全功能使用是从今年以来正式启用的，虽然该软件实用性强，但具体使用过程中难免出现一些使用问题，为了尽快解决好网络运行中出现的问题，我科具体工作人员花大量时间和精力查找问题，解决了该软件和《预算执行分析》、《财政总决算软件》等在具体实际使用中出现的复杂情况，保证了日常具体工作的顺利进行。

三、顺利完成了二○○七年财政决算报表工作

二○○七年的决算报表工作面临新的情况，编制方法和要求前所未有，工作量十分浩大，通过精心准备，刻苦努力，国库科全体同志分工协作，加班加点，挑灯夜战，做到审核编制报表工作与日常收支拨款业务工作两不误，克服了时间紧，任务重等不利因素，按时按质地完成了报表编制上报任务。

四、加强了内外部工作的联系在分管领导的主持下，我科就化解我区农村义务教育“普九”债务资金国库集中支付管理有关问题进行了研讨，组织教育部门和与此有关的行财科、综改办进行了座谈交流学习。通过学习，统一思想，形成共识，消除了认识上的误区，为今后我区落实此项工作做好准备，打下基矗参与教育系统财务培训班，就农村义务教育经费资金管理，国库集中支付改革进行深入宣传。

五、理顺管理，规范国库业务操作

为适应当前财政国库管理制度改革，整合了预算外资金专户管理，使得国库工作的职能得到进一步完善，实现了预算内外资金的统一管理，从会计核算体系到会计信息的综合反馈达到有机统一。

六、国库集中支付改革工作

1、继续搞好“财政工资统一发放”工作，工资统发是国库集中支付改革的一个方面。目前为止，纳入工资统发的部门58个，以银行卡的方式累计直接支付工资万元，涉及我区各乡镇、街道办事处和区直各部门单位13644人。此项工作是财政国库管理精细化管理的具体体现，在全市范围看，我区的工资统发程度是最高的，目前为止，没有出现工作差错，是与具体工作人员的\'责任心密切相关的。值得注意的是，“空饷”问题的出现是与人事管理不到位等复杂背景相关的，不是财政工资统发后出现的负面影响。

2、进一步落实好“农村义务教育经费保障机制款”、“农村贫困学生半寄宿制经费”的资金管理。今年以来，我科通过直接支付到农村中小学校的保障机制经费和生活补助累计达到万元，杜绝了专项资金的截留挪用。把中央要求落实的支农惠农政策进一步落实下来，促进了我区教育事业的发展。

七、其他方面的工作

国库工作具体事务较多，办理时限强，我科全体同志在完成本质工作的前提下，还完成了局领导交办的其他工作，主要的是：

1、参加“小金库及非税收入”清查工作。前期配合牵头科室花大力气进行银行账户清理核对工作，分别与七家商业银行和金融机构联系核对我区区乡两级600多个银行账户开设认定工作；后一段参与对单位的检查工作，形成了检查报告，针对账户清查情况及时制定了《关于进一步加强银行账户管理的通知》下发各乡镇、街道办事处及区直各部门单位，巩固了小金库清理检查成果，加强了我区银行账户管理工作。

2、参加了财政信息公开、“四项制度”落实的有关准备工作及研究，拟定了国库科四项制度实施意见，国库科办事指南等文字材料，完成了上级关于汶川地震对我区经济运行财政收支影响调查报告。

3、汶川地震后，我科接待了单位的对救灾捐款涉及个人所得税税前扣除的咨询，及时向分管领导汇报，研究具体操作事宜，并形成正式文件通知下发各单位办理。

4、认真研究国有土地使用权出让收支管理涉及国库业务的相关问题，及时向分管领导汇报，提出有关意见建议。

5、参加了全区财政清理吃“空饷”检查工作。

八、存在的困难和问题

主要问题还是国库集中支付试点推广工作扩面。通过一年多的试点，第一批试点单位虽然启动，但试点单位的财务规模小，资金量少，一些改革过程中的新问题可能暂时没有显现出来。因此，我区国库集中支付改革的指导思想还是应该确定在“积极稳妥，稳步推进”上，需要联系资金清算的有关各方进行相关协议的签订，开通人民银行、代理银行和财政国库三方的联网，建立网络平台。

**力控组态工作总结11**

[系统概述]

我国是轻工发酵工业大国，但此行业的控制技术普遍比较落后，生产中仍以人工控制为主，采用计算机技术起步较晚，普及率较低，目前轻工发酵行业正面临着日益激烈的全球竞争，因此对以计算机为核 心的自动控制技术有着强烈的需求。以下是某酒厂采用研祥工控产品进行酒精发酵控制的解决方案。

[系统要求]

提高、稳定产品质量，降低原料消

采用高级智能控制算法，提高控制水平

减少人工参与，实现无污染生产，减少质量风险；

替代人工，降低生产成本；

测、管、控一体化，满足信息化需求，提高企业管理水平与竞争力。

[系统框图]

[系统原理]

本系统采用研祥IPC－810主机，PCL－813B模拟量采集卡，PCL－726模拟量输出控制卡，组成发酵控制系统，

PCL－813B要检测以下参数：发酵温度、消毒温度、通气量、罐压力、pH值、溶解含量氧量、二氧化碳量、物料流量等。

系统经过数据分析，通过PCL－726输出模拟控制信号，控制以下参数：发酵温度、发酵液pH值、消沫防逃液流量、通气量、罐压等。主机还可通过局域网与总工通讯，总工可以了解全厂发酵罐的运行情况，方便管理。

[系统配置]

机箱：IPC－880

主板：IPC－1612VN

CPU：PIII850

硬盘：30G

内存：256M

模拟量输入卡：PCL－813B

6路模拟量输出卡：PCL－726

[系统评价]

1发酵是一个较复杂的生化反应过程，大滞后和时变性是其主要特征。在发酵过程中，为保证获得优化生产的目的，必须保持微生物按照一定的轨迹生长。

2本系统根据生物酵母生长代谢的多参数检测技术，间接检测分析不可测量参数，通过优化控制算法，控制代谢产物的生成、增殖、基质消耗、氧呼吸、CO2的生成，使发酵过程处于自动控制状态中，达到了提高产量、降低成本的效果。

**力控组态工作总结12**

光阴似箭，转眼间20xx年就这样过往了。回顾20xx年的工作，在公司领导的正确指导和同事的大力配合下，我的各项工作都能够循序渐进的正常展开，现就20xx年的工作情况总结以下：

我们每天都在面对面的与消费者沟通，我们的一言一行在消费者的眼中都代表着企业的形象，所以我们首先应当给自己的定位要高，我们是xx品牌的代言人，只有充分地了解我们所销售的产品的特点、使用方法、性能等，以此为基础，适当的为顾客提供良好的服务、建议和帮助，以优良的服务来服务顾客，才能压抑竞争对手。

潜伏的顾客在我们的热忱与微笑中诞生。同时，我们又是企业与消费者的桥梁与纽带，我们一方面要把产品信息传达给消费者，另外一方面要把消费者对产品的建议和希看反馈给企业，以便更好的服务于消费者。产品固然重要，但我们肩负的责任更重要，由于产品本身是不能与消费者沟通的，只有我们才可以和消费者之间建立良好的沟通关系，把企业的信息完全、正确的传达出往，把“好屋子，要配好厨电”的理念通过我们一线的销售职员更好地诠释给消费者！

就经验方面来讲，我个人的总结有以下几点：

1、了解顾客的需求，熟记产品知识。我个人觉得了解顾客的需求是导购的关键，针对不同的客户，为他们提供合适的xx产品是我一直坚持的。我觉得做导购是有技能的.，首先你要观察消费者的需求是甚么，然后找机会向顾客推荐自己的产品，突出自己产品的特点，在此进程中要仔细，耐心，不要急于求成，从心理上赢得顾客的信任，让顾客接受并信赖我们的产品。由于作为导购员就是要引导消费者进行消费，我们必须对我们的产品的外观、功能、技术参数烂熟于心，让顾客在比较不同款式，不同功能的产品当选择我们的产品。作为一位导购，除要有较强的专业知识外，还要把顾客当朋友，跟他们谈心，在和谐的氛围中完成每笔销售。

2、具有良好的学习能力。我们要具有良好的学习能力，只有不断坚持学习熟习产品知识、不断创新，并能够把握现代营销技能，才能建立品牌形象，提升品牌服务价值，我们要珍惜每次公司提供的培训机会。家电行业里竞争剧烈，我所在的衢州普农家电卖场里，厨电品牌多达十多种，两年多的一线导购工作让我收获颇丰。我比较喜欢学习和反思，我觉得一定要多学习，多了解xx品牌理念和企业文化，对产品知识把握的越多就可以让顾客更信任你，也能使自己的工作干得更好。对学习，我们不但要学习自己品牌的产品知识、特性，同时，还需要了解行业内的所有产品，进行具体的市场分析，对核心的竞争对手做出策略性的应对方式，这样在导购进程中就可以够知己知彼，展开工作。

3、对产品和自己要有高度的自信心。对产品及自己强大的自信心，将我与顾客之间的关系建立得更加美好。用自信及热忱往感染顾客，热忱、执着是我能在导购这个岗位获得一些成绩的内因。更重要的是我能依托xx这个平台来发挥自己的专长，让自己的工作成为自己的事业，是我最自豪的地方。同时要用布满豪情的心态对待每位顾客。

4、良好的心态是做好导购的基础。作为导购员，保持好心态，永久用最真诚的态度往面对工作和顾客，捉住每次机会，全力付出，努力过了，就不会后悔，同时快乐地营销！心态决定成败，时刻保持一种积极向上的心态，设定阶段性目标，并为达成目标努力。

回顾20xx年的工作，还存在很多不足的地方，在崭新的20xx年，我想我应努力做到：第一，加强营销、布展、导购技能技能的学习，向领导学习，向同事学习，进一步丰富本身的业务技能和工作方法，积极向公司优秀员工靠拢；第二，进一步强化和提升与顾客交换沟通的能力，为顾客提供最优良的服务；第三，严格遵守公司规章制度，维护和发扬门店良好的工作氛围；第四，服从领导安排，与同事精诚团结，为门店再创营销佳绩作贡献。

**力控组态工作总结13**

一般大家聊到主板这个词汇的时候都是指自家用的电脑主板也就是商用主板，这里给大家分享一些关于工控主板与商用主板的区别，希望对大家能有所帮助。

使用周期不同

根据“摩尔定律”，商用主板在使用2到3年后就会更新换代。商用主板市场所追求的目标价值为：速度快、图形及游戏效果好、价格便宜。

相比商用计算机，工业计算机的使用场景和用途有很大的不同。在工业计算机应用领域，往往每一种设备都会有一个固定的工作内容和应用，在应用确定的情况下，工业计算机的速度及图形处理能力是可以确定下来的，并不需要不断的更新。与速度、价格相比，工业领域客户更关注的是可以长期的稳定的工作。工业主板的使用周期一般为5到8年。

电子元器件选料不同

主板就是集成电路板，集成电路板的核心就是各种电子元器件。工业主板与商用主板使用周期的差别，使得在电子元器件的选择上差别也比较大。

商用主板对产品的稳定性及使用环境的要求比工业主板低，追求的是产品的时效性元器件的用料上普遍使用商用级产品。如电容，商用主板都是大量使用普通的电解电容，一是出于商用市场产品的使用考虑，二是为降低主板的成本考虑。

工业主板的元器件需要适应宽温环境(-40℃~80℃)，保证在复杂环境下(长时间不间断开机、振动、多尘、辐射等等)正常工作。此外工业主板元器件还需耐高温、抗潮湿等等。为了满足应用需求，工业主板采用的是高质量的贴片式的电解、钽、陶瓷电容。这也是工业主板比商用主板价格高的原因之一。

PCB不同

商用主板采用的是4层PCB设计，一般的PCB线路板分有四层，最上和最下的两层是信号层，中间两层是接地层和电源层，将接地和电源层放在中间。工业主板采用的是6层以上PCB线路板设计，其设计是为了加强主板的抗电磁干扰、电磁兼容能力，增强主板的稳定性等。

CPU不同

(1)功耗

工业主板一般选用的是低功耗的CPU，以便适应工控行业恶劣的环境应用。

(2)线路设计

由于工业主板需要适应宽温、宽压的工业应用环境，工控主板对电压的适应范围比商用主板更宽，工业主板的电压范围一般在9—36V之间。对于CPU的线路布局和设计，要求更加精密。

(3)抗电磁干扰能力不同

商用主板只会做商用级的电磁兼容测试，抗电磁干扰能力较低。工业主板对抗电磁波干扰能力要求较高，需要通过EMI、EMC等测试和认证。

排产流程与检测流程

工业主板很多时候是根据某种应用开发出来的，可能只适应某种应用，所以它的使用量是很有限的，而商用主板是面对全民的，一次性的投产可以非常大。由于产量的原因，工业主板会比商用主板的排产费用分摊高出很多。这也是工业主板与商用主板价格差异的另一个方面。

商用主板主要通过ICT、FUNTION、MANU三道检测工序。工业主板出产前是要严格通过多道测试工序一般T5~T7，除ICT、FUNTION、MANU外还要做温度、振动、安全性等测试，确保每片工业主板的质量。

1、工业主板支持更多接口

可同时支持PCI、PCIe、mini PCIe、多COM口接口、多USB接口，内嵌GPIO总线，双显示功能，支持HDMI、DVI、VGA、LPT接口，全长卡能与底板配合更具扩展性支持多个ISA、PCI、PCIE扩展。

2、工业主板具备保护功能

工业主板通过特殊设计，在遇到宕机等异常情况，可以实现看门狗自动重新启动、防浪涌冲击等功能，全力的保证系统在恶劣环境的高稳定性的要求。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找