# 炼厂党支部工作总结(必备10篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-07-23

*炼厂党支部工作总结1炼钢厂实习工作总结篇一：钢铁厂实习心得实习心得钢铁厂培训是将我们上学的理论知识同实际工作相结合的关键环节，通过学习“工人阶级，不怕吃苦，勇于奉献”的优秀品质，使自己沉淀下来，不骄不躁，争取为港陆公司贡献自己的微薄之力。动...*

**炼厂党支部工作总结1**

炼钢厂实习工作总结

篇一：钢铁厂实习心得

实习心得

钢铁厂培训是将我们上学的理论知识同实际工作相结合的关键环节，通过学习“工人阶级，不怕吃苦，勇于奉献”的优秀品质，使自己沉淀下来，不骄不躁，争取为港陆公司贡献自己的微薄之力。

动力厂有发电车间，供电车间，燃气车间制氧车间，给水车间，检修车间六个车间，经过几天的参观学习，我感受颇多，我学的是电子科学与技术，动力厂给了我发展的舞台，想到这些，我心里无比的激动。我有机会熟悉这里的环境，了解生产的工艺流程，实在是难得的很，通过这次对动力厂的认识实习，使我对动流程力厂各车间的工艺流程、工厂布局、车间组成等，有一较全面的感性认识。

此次动力厂的实习培训给我印象最深刻的不是先进的设备和复杂的工艺程序，而是港陆对于制度的严肃性和人们一丝不苟的执行力。

通过本次的实习培训，让我了解了动力厂车间的职能，让我受益匪浅，也让我感受到了肩上的重任，在以后的学习生活中必须认真学习，刻苦钻研，为我国的钢铁产业奉献自己的力量，作为当代的大学生，我们不仅要几成前辈的经验和知识，更要继续发展新的技术，是我国从钢铁大国向钢铁强国迈进。作为新时代的大学生，钢铁的领域正等着我们去探索。篇二：钢铁厂实习总结

关于钢铁厂认识实习的报告

前言： 钢铁厂实习是学习冶金专业同学重要的环节之一，目的是了解和熟悉冶金过程主要流程的工艺特点、技术参数及主要设备的作用，初步建立起冶金主要生产流程的概念和印象，为学好专业课和专业基础课打下基础。通过实习学习工人阶级“不怕吃苦、勇于奉献”的优秀品质，立志献身冶金事业，增强为实现中国从钢铁大国向钢铁强国迈进的责任感和使命感。

走出重钢我感受颇多。我所学的专业是冶金技术，这里就是我将来奉献青春的火热田野，我现在提前置身于这钢筋水泥的围墙之中，心情是无比的激动。我能有机会熟悉这里的环境，了解生产的工艺流程，实在是难得的很。通过这次对钢铁厂的认识实习，使我对钢铁生产的工艺流程、工厂布局、车间组成、运输联系等，有一较全面的感性认识。

此次重钢的实习给我印象最深的不是先进的设备，和复杂的工艺程序，而是重钢对于制度的严肃性和工人们一丝不苟的执行力。在重钢的工作现场里没有什么监督工，也没有领导在现场盯着看，可是重钢的职工在工作时都是认真的完成 自己的工作，没有因为其它别的原因而减少要求和降低标准。真正的做到了生产以产品质量和安全为主。这份责任感和使命感是每一个即将走上钢铁一线的我们必不可少的。通过本次的认知实习，让我了解了铁矿石是怎么样被加工成为钢材的，让我受益匪浅，也让我感受到了肩上的重任，在以后的学习生活中必须认真学习，刻苦专研，为我国的钢铁产业奉献出自己的力量。我国是钢铁大国但不是钢铁强国，特种钢我们大多数都靠进口，钢铁行业还有很长的路要走，作为当代的大学生我们不仅要继承前辈的经验和知识，更要继续发展新的技术，使我国从钢铁大国向钢铁强国迈进。作为新时代的大学生，钢铁新的领域正等着我们去探索。篇三：最新钢铁厂实习报告

关于德胜钢铁厂的实习（实训）报告

一、实习目的：

生产实习要求我们了解烧结，高炉炼铁，转炉炼钢，炉外精炼，连续铸钢 等主要工艺设备及工艺流程；收集认识实习所在工厂的安全生产要求和注意事项：分到班组后，对所在车间的主要生产设备的作用、原理、安全操作、维护、检修、安装、调整、经常出现的故障等进行实地考察研究。它是冶金工程专业十分重要的实践性教学环节，生产实习是与课堂教学完全不同的教学方法，在教学计划中，生产实习是课堂教学的补充。通过 现场的讲授、参观、座谈、讨论、分析等多种形式，一方面来巩固在书本上学到的理论知识，另一方面，可获得在书本上不易了解和不易学到的生产现场的实际知识，是培养我们实际动手能力和分析问题解决问题能力、理论与实践相结合的基本训练。

二、实习时间：

20\_年3月31日—20\_年4月27日

三、实习地点：

四川省乐山市沙湾区德胜集团钢铁有限公司

四、实习公司简介：

四川德胜集团钢铁有限公司座落在现代文豪郭沫若诞生地，素有“钟灵”、“毓秀”、“胜似江南”之美誉的四川西南部乐山沙湾。公司厂区依天下秀美的峨眉山脉，傍气势磅礴的大渡河而建。西南地区交通大动脉——成昆铁路从厂区北面通过。距沙湾火车站500余米，公司铁路专用线与成昆线接轨。交通运输水陆兼备，极其便捷。公司是德胜集团的核心企业之一，现有员工3000人，各类专业技术人员逾千人。拥有资产30亿元，占地3500余亩，100万吨钢及配套的生产能力。拥有国内一流装备水平的炼钢80吨顶底复吹转炉的现代化新型炼钢厂，80万吨全连轧棒材生产线，公司高强度含钒抗震钢筋综合技改工程20\_年竣工后，生产能力可达200万吨。

公司已被列入四川省首批三十户迅速做大做强类大企业集团之一。公司是iso9001：2024国际质量认证企业，中国民营企业500强之一，四川省银企合作诚信企业，“德威”商标被评为“四川省著名商标”，“德威”牌热轧带肋钢筋荣获“四川省名牌产品”，“国家免检产品”称号。产品畅销全国各地及韩国和

东南亚等地区。始终坚持以人为本，全面协调可持续发展战略，在做强、做大、做精、做优的方针指导下，加快产业发展进程，延伸产业链，充分开发资源，高效利用新工艺，打造全新的效益型企业，为实现“百亿工程”目标，为四川省“工业强省”做出新的贡献。

五、实习安排：

3月31日到4月8日：校内实习准备。

4月9日：从学校坐车到四川德胜集团钢铁有限公司，路途一天。

4月10日：上午到德胜公司进行了安全培训，下午正式到炼铁厂开始实习，由梁中渝老师和高艳宏老师带队。

4月11日到4月15日：我们先后在炼铁厂的3﹟和2﹟高炉实习，在梁中渝老师和高艳宏老师带领下，我们观看了高炉现场，老师们给我们讲解了一些关于炼铁的知识和炼铁设备，回到中控室，我们又仔细看了控制炼铁生产的控制系统及其相关参数，不懂的地方老师们就给我们耐心讲解，我们都受益匪浅。其中在4月 12日，我们部分同学在柳浩老师的带领下参观了烧结厂，对烧结有了很好的了解。

4月16日：我们在周书才老师的带领下，来到了连铸车间实习，了解了连铸工艺和设备及其部分技术操作规程。

4月18日：我们在周书才老师的带领下，来到了转炉炼钢车间实习，熟悉了转炉炼钢的基本工艺。车间里有三个转炉，1﹟转炉用来提钒，2﹟和3﹟转炉用来炼半钢，炉外精炼主要采用吹氩工艺。

4月20日：乘车返校，路途一天。

4月21日到4月27日：实习总结，参观校内实训平台参观和参加实习考试。

六、主要工艺流程图：

1.炼铁工艺流程图

2.转炉炼钢工艺图

3.连铸工艺图

七、各车间的主要工艺过程及主要设备简介：

1.烧结车间

烧结是将细粒的含铁物料与燃料、溶剂按一定比例混合，再加水润湿混和制粒成烧结料，铺于烧结机台车上，通过点火、抽风，借助燃料燃烧产生高温和一系列物理化学变化，生成部分低熔点物质，并软化熔融产生一定数量的液相，将铁矿物颗粒黏结起来，冷却后成为具有一定性能的烧结矿的过程。

该烧结机有效面积260m2,台车宽度,长,栏板高度700mm.给料装置主要由宽皮带给料机，九辊布料器组成；两台主抽风机采用英国豪顿华进口风机，台机风量13000m2／h.点火装置为双预热点火系统，选用双层偏斜式烧嘴，头尾密封采用全金属柔磁密封，滑道密封采用下滑道为双板簧密封，台车为固定滑板密封方式。润滑系统采用中冶华润集中智能润滑系统，滑道润滑采用国际先进德国进口宁肯双线自动润换系统，密封滑道和各润滑点实现自动润滑。采用水冷式单辊破碎机进行热破碎，破碎控制在150mm以内。冷却装置用280m2鼓风环冷机，配四台鼓风机，散料收集采用环形皮带运输机，故障率低且环保。经环冷机冷却的烧结矿经板式给矿机卸料至皮带运输机。

2.高炉炼铁车间

高炉冶炼是把铁矿石还原成生铁的连续生产过程。铁矿石、焦炭和熔剂等固体原料按规定配料比由炉顶装料装置分批送入高炉，并使炉喉料面保持一定的高

度。焦炭和矿石在炉内形成交替分层结构。矿石料在下降过程中逐步被还原、熔化成铁和渣，聚集在炉缸中，定期从铁口、渣口放出。高炉炼铁生产工艺过程由一个高炉本体和五个辅助设备系统完成。其辅助设备包括送风系统、煤气净化系统、渣铁处理系统、喷吹燃料系统和上料系统。

（四川德胜集团钢铁有限公司高炉部分信息表）

1250m3高炉简介：

该高炉于20\_年6月10日开工，在设计上以优质、高产、低耗、环保为宗旨，贯彻精料、高温、高风温、长寿等技术方针，采用成熟、可靠、适用、先进的工艺技术，是集原料准备，烧结生产，高炉炼铁于一体的发展生产规模，在设计上引进、移植和消化国内外数十项新技术，整体上提高了川钢高炉的装备水平。

高炉设计年产量118万吨，年平均利用系数／，有效容积1348m3.上料系统采用紧凑式串罐无料钟炉顶，冷却设备采用全冷却壁方案，炉腹采用4层冷却板过渡，密封软水循环一串到顶的冷却方式。双矩型除铁场轮流出铁，并设置两个轻便型摆动流槽。采用底滤法水渣新工艺。煤气净化系统采用重力除尘和干法布袋除尘设施净化煤气，清灰工艺采用气力输灰式。三座顶燃式热风炉交叉送风，采用双预热方式，利于满足高炉生产所需要1200℃高风温，高炉生产操作控制采取美国ab公司plc自动化系统，在中央控制室，上料操作室，进料操作室，喷煤操作室，风机操作室，水系统操作室，配电操作室分点和集中实施生产操作控制，提升了自动化控制技术，有保障生产稳定性。该高炉采用低品位，难冶炼的特殊钒钛矿资源，开启了公司大型高炉冶炼钒钛磁铁矿的先河。

3.转炉炼钢车间

转炉炼钢是把氧气鼓入熔融的生铁里，使杂质硅、锰等氧化。在氧化的过程中放出大量的热量（含1%的硅可使生铁的温度升高200摄氏度），可使炉内达到足够高的温度。因此转炉炼钢不需要另外使用燃料。炼钢的基本任务是脱碳、脱磷、脱硫、脱氧，去除有害气体和非金属夹杂物，提高温度和调整成分。归纳为：“四脱”（碳、氧、磷和硫），“二去”（去气和去夹杂），“二调整”（成分和温度）。篇二：钢铁厂见习报告

关于德胜钢铁厂的实习（实训）报告

一、实习目的：

生产实习要求我们了解烧结，高炉炼铁，转炉炼钢，炉外精炼，连续铸钢等主要工艺设备及工艺流程；收集认识实习所在工厂的安全生产要求和注意事项：分到

班组后，对所在车间的主要生产设备的作用、原理、安全操作、维护、检修、安装、调整、经常出现的故障等进行实地考察研究。它是冶金工程专业十分重要的实践性教学环节，生产

实习是与课堂教学完全不同的教学方法，在教学计划中，生产实习是课堂教学的补充。通过

现场的讲授、参观、座谈、讨论、分析等多种形式，一方面来巩固在书本上学到的理论知识，另一方面，可获得在书本上不易了解和不易学到的生产现场的实际知识，是培养我们实际动

手能力和分析问题解决问题能力、理论与实践相结合的基本训练。

二、实习时间：

20\_年3月31日—20\_年4月27日

三、实习地点：

四川省乐山市沙湾区德胜集团钢铁有限公司

四、实习公司简介：

四川德胜集团钢铁有限公司座落在现代文豪郭沫若诞生地，素有“钟灵”、“毓秀”、“胜

似江南”之美誉的四川西南部乐山沙湾。公司厂区依天下秀美的峨眉山脉，傍气势磅礴的大

渡河而建。西南地区交通大动脉——成昆铁路从厂区北面通过。距沙湾火车站500余米，公

司铁路专用线与成昆线接轨。交通运输水陆兼备，极其便捷。公司是德胜集团的核心企业之

一，现有员工3000人，各类专业技术人员逾千人。拥有资产30亿元，占地3500余亩，100 万吨钢及配套的生产能力。拥有国内一流装备水平的炼钢80吨顶底复吹转炉的现代化新型炼

钢厂，80万吨全连轧棒材生产线，公司高强度含钒抗震钢筋综合技改工程20\_年竣工后，生产能力可达200万吨。

公司已被列入四川省首批三十户迅速做大做强类大企业集团之一。公司是iso9001：2024 国际质量认证企业，中国民营企业500强之一，四川省银企合作诚信企业，“德威”商标被评

为“四川省著名商标”，“德威”牌热轧带肋钢筋荣获“四川省名牌产品”，“国家免检产品”

称号。产品畅销全国各地及韩国和

东南亚等地区。始终坚持以人为本，全面协调可持续发展战略，在做强、做大、做精、做优的方针指导下，加快产业发展进程，延伸产业链，充分开发资源，高效利用新工艺，打

造全新的效益型企业，为实现“百亿工程”目标，为四川省“工业强省”做出新的贡献。

五、实习安排： 3月31日到4月8日：校内实习准备。4月9日：从学校坐车到四川德胜集团钢铁有限公司，路途一天。4月10日：上午到德胜公司进行了安全培训，下午正式到炼铁厂开始实习，由梁中渝老

师和高艳宏老师带队。

4月11日到4月15日：我们先后在炼铁厂的3﹟和2﹟高炉实习，在梁中渝老师和高艳

宏老师带领下，我们观看了高炉现场，老师们给我们讲解了一些关于炼铁的知识和炼铁设备，回到中控室，我们又仔细看了控制炼铁生产的控制系统及其相关参数，不懂的地方老师们就

给我们耐心讲解，我们都受益匪浅。其中在4月 12日，我们部分同学在柳浩老师的带领下

参观了烧结厂，对烧结有了很好的了解。

4月16日：我们在周书才老师的带领下，来到了连铸车间实习，了解了连铸工艺和设备

及其部分技术操作规程。

4月18日：我们在周书才老师的带领下，来到了转炉炼钢车间实习，熟悉了转炉炼钢的基本工艺。车间里有三个转炉，1﹟转炉用来提钒，2﹟和3﹟转炉用来炼半钢，炉外精炼主

要采用吹氩工艺。

4月20日：乘车返校，路途一天。4月21日到4月27日：实习总结，参观校内实训平台参观和参加实习考试。

六、主要工艺流程图：

1.炼铁工艺流程图

2.转炉炼钢工艺图

3.连铸工艺图

七、各车间的主要工艺过程及主要设备简介：

1.烧结车间

烧结是将细粒的含铁物料与燃料、溶剂按一定比例混合，再加水润湿混和制粒成烧结料，铺于烧结机台车上，通过点火、抽风，借助燃料燃烧产生高温和一系列物理化学变化，生成 部分低熔点物质，并软化熔融产生一定数量的液相，将铁矿物颗粒黏结起来，冷却后成为具

有一定性能的烧结矿的过程。该烧结机有效面积260m2,台车宽度,长,栏板高度700mm.给料装置主要由宽皮

带给料机，九辊布料器组成；两台主抽风机采用英国豪顿华进口风机，台机风量13000m2／

h.点火装置为双预热点火系统，选用双层偏斜式烧嘴，头尾密封采用全金属柔磁密封，滑道

密封采用下滑道为双板簧密封，台车为固定滑板密封方式。润滑系统采用中冶华润集中智能

润滑系统，滑道润滑采用国际先进德国进口宁肯双线自动润换系统，密封滑道和各润滑点实

现自动润滑。采用水冷式单辊破碎机进行热破碎，破碎控制在150mm以内。冷却装置用280m2 鼓风环冷机，配四台鼓风机，散料收集采用环形皮带运输机，故障率低且环保。经环冷机冷

却的烧结矿经板式给矿机卸料至皮带运输机。

2.高炉炼铁车间

高炉冶炼是把铁矿石还原成生铁的连续生产过程。铁矿石、焦炭和熔剂等固体原料按规

定配料比由炉顶装料装置分批送入高炉，并使炉喉料面保持一定的高

度。焦炭和矿石在炉内形成交替分层结构。矿石料在下降过程中逐步被还原、熔化成铁

和渣，聚集在炉缸中，定期从铁口、渣口放出。高炉炼铁生产工艺过程由一个高炉本体和五

个辅助设备系统完成。其辅助设备包括送风系统、煤气净化系统、渣铁处理系统、喷吹燃料

系统和上料系统。（四川德胜集团钢铁有限公司高炉部分信息表）1250m3高炉简介：

该高炉于20\_年6月10日开工，在设计上以优质、高产、低耗、环保为宗旨，贯彻精

料、高温、高风温、长寿等技术方针，采用成熟、可靠、适用、先进的工艺技术，是集原料

准备，烧结生产，高炉炼铁于一体的发展生产规模，在设计上引进、移植和消化国内外数十

项新技术，整体上提高了川钢高炉的装备水平。

高炉设计年产量118万吨，年平均利用系数／，有效容积1348m3.上料系统采

用紧凑式串罐无料钟炉顶，冷却设备采用全冷却壁方案，炉腹采用4层冷却板过渡，密封软

水循环一串到顶的冷却方式。双矩型除铁场轮流出铁，并设置两个轻便型摆动流槽。采用底

滤法水渣新工艺。煤气净化系统采用重力除尘和干法布袋除尘设施净化煤气，清灰工艺采用

气力输灰式。三座顶燃式热风炉交叉送风，采用双预热方式，利于满足高炉生产所需要1200℃

高风温，高炉生产操作控制采取美国ab公司plc自动化系统，在中央控制室，上料操作室，进料操作室，喷煤操作室，风机操作室，水系统操作室，配电操作室分点和集中实施生产操

作控制，提升了自动化控制技术，有保障生产稳定性。该高炉采用低品位，难冶炼的特殊钒

钛矿资源，开启了公司大型高炉冶炼钒钛磁铁矿的先河。

3.转炉炼钢车间

转炉炼钢是把氧气鼓入熔融的生铁里，使杂质硅、锰等氧化。在氧化的过程中放出大量的热量（含1%的硅可使生铁的温度升高200摄氏度），可使炉内达到足够高的温度。因此转

炉炼钢不需要另外使用燃料。炼钢的基本任务是脱碳、脱磷、脱硫、脱氧，去除有害气体和

非金属夹杂物，提高温度和调整成分。归纳为：“四脱”（碳、氧、磷和硫），“二去”（去气和

去夹杂），“二调整”（成分和温度）。采用的主要技术手段为：供氧，造渣，升温，加脱氧剂

和合金化操篇二：钢铁厂实习报告

内蒙古科技大学信息工程学院测控专业生产实习报告

一、引言

1.目的意义

通过对宝钢公司的实地实习认识，使我们对机械这个行业有了更深入地了解，让自己更

加清楚地认识到机械到底是干什么的、工作情况怎么样、发展前途怎样以及我们要向哪方面

去学习发展，熟悉具体的生产过程，经过一次全面的感性认识后加深了我们对所学课程知识

的了解，使学习与实践相结合。

2.实习安排

20\_年6月18日至7月6日进行为期三周的生产实习。其中下厂实习一周（5 天），校内实习二周（10天）。实习时间：6月18日至7月6日实习地点：包头雪鹿啤酒厂，上海宝钢集团公司，校内实习基地。带队教师3.企业简介

宝钢一直是中国最大的钢铁生产企业，在中国乃至世界都有很大的影响，同时也是中国

经济战略的一个重要组成部分。根据资料显示其主要生产基地为宝山钢铁股份有限公司、宝

钢集团上海第一钢铁有限公司、宝钢集团上海浦东钢铁有限公司、宝钢集团上海五钢有限公

司、宝钢集团上海梅山有限公司、宁波宝新不锈钢有限公司等。宝钢股份以其诚信、人才、创新、管理、技术诸方面综合优势，奠定了在国际钢铁市场上世界级钢铁联合企业的地位。

《世界钢铁业指南》评定宝钢股份在世界钢铁行业的综合竞争力为前三名，认为也是未来最

具发展潜力的钢铁企业。公司专业生产高技术含量、高附加值的钢铁产品。在汽车用钢，造

船用钢，油、气开采和输送用钢，家电用钢，电工器材用钢，锅炉和压力容器用钢，食品、饮料等包装用钢，金属制品用钢，不锈钢，特种材料用钢以及高等级建筑用钢等领域，宝钢

建有功能完善的电子商务平台，同时在上海、杭州、广州、天津、青岛、重庆、沈阳等地设

立了现代化的钢材加工中心，可以快速响应用户需求，为用户提供全方位的增值服务。宝钢

股份在成为中国市场主要钢材供应商的同时，产品出口日本、韩国、欧美四十多个国家和地

区。随着新一轮发展战略的推进，宝钢正在加快一体化运作的步伐，集中发展对市场影响大、在我国钢铁工业结构调整中需要战略性投资、能与国际顶尖钢铁产品相抗衡的钢铁精品，全

面提升钢铁业的综合竞争力。公司全部装备技术建立在当代钢铁冶炼、冷热加工、液压传感、电子控制、计算机和信

息通讯等先进技术的基础上，具有大型化、连续化、自动化的特点。通过引进并对其不断进

行技术改造，保持着世界最先进的技术水平。公司采用国际先进的质量管理，主要产品均获得国际权威机构认可。通过bsi英国标准

协会iso9001认证和复审，获美国api会标、日本jis认可证书，通过了通用、福特、克莱

斯勒等世界三大著名汽车厂的qs 9000贯标认证，得到中国、法国、美国、英国、德国、挪

威、意大利等七国船级社认可。

公司具有雄厚的研发实力，从事新技术、新产品、新工艺、新装备的开发研制，为公司积聚了不竭的发展动力。

公司重视环境保护，追求可持续发展，在中国冶金行业第一家通过 iso14001 环境贯标

认证，堪称世界上最美丽的钢铁企业。宝钢作为重工业龙头企业，其经济效益给上海带来了活力，促进了上海经济的发展，在 不断地打造新兴制造业基地的同时，罗源海新城这里已经在不知不觉地产生了一种宝钢效应。而宝钢不仅仅局限于钢铁的生产，为了实现可持续发展战略，宝钢还致力于发展煤化工

业，充分利用资源，降低了成本，同时也提高了经济效应。上海宝钢化工有限公司是与宝钢

钢铁主业相配套发展的资源利用型产业，是宝钢战略发展的重要组成部分。宝钢化工以冶金

化工产品的生产、销售、科研为主营业务，是宝钢煤化工业的核心企业，在与宝钢钢铁主业

配套发展的同时，开拓高技术含量、高附加值下游煤化学品领域。宝钢化工现拥有上海宝山、南京梅山及苏州宝化炭黑有限公司三大生产基地，以及参股的山西太化宝源化工有限公司。

在企业规模、经济实力、技术经济指标、产品质量等方面，经过20多年的建设和发展，宝钢

化工已成为国内最大、竞争力最强的煤化工企业。作为宝钢集团多元板块之一，在新的发展

形势下，宝钢化工以“安全、环保、质量、成本、效益、发展”的经营理念，立足于焦化副

产品综合利用，跟随钢铁业务规模扩张和布局延伸，充分利用社会资源，走“做大产品规模、做强化工产品、谋求产业升级”的道路，实现规模和效益的同步增长，向着建设世界一流煤

化工企业的目标迈进！公司固定资产原值为68亿，总资产为48亿，具有28亿立方米焦炉

煤气、75万吨焦油、万吨粗苯的处理能力，焦油加工能力国际排名第五，国内排名第一，具备发展成为世界级煤化工企业的规模优势。

二、校内实习

6月18日，校内实习动员。老师给概括的讲了实习内容、实习安排、实习要求以及实习

中的安全问题。

6月19日，去图书馆以及网上查阅有关实习的资料，了解即将进行的实习企业情况，为

实习做好准备工作，以便更好地完成实习。6月20日，了解了学校的一条自动化电线生产线，进一步了解了测控技术在实际生产中

的应用，并且还进行了电机转速控制实验。6月21日，学习了如何用变频器精确控制水箱的液位。6月22日，今天我们来到了校内plc实验室学习变频器的使用，并利用变频器实现步进

电机转速和正反转的控制。

三、校外实习 在7月1日到6日，我们来到了上海，一个繁华美丽的城市，我们的实习地点在上海宝

钢集团公司，主要地点在宝钢旗下的宝钢不锈钢公司和宝钢教育基地。在宝钢的教育基地，我们听了很多宝钢工程师给我们进行的讲座，讲述了很多在学校里

面学习不到的知识，并且让我们了解到了我们平时所学习的知识在企业的生产过程中的作用

和地位。

他们主要讲述了高炉炼铁生产控制的本质和工艺流程，并且详细的介绍了高炉炼铁过程

中的各种控制系统和先进技术。高炉炼铁的实质在于用焦炭做燃料和还原剂，在高温下，将铁矿石或含铁原料中的铁，从氧化物或矿物状态还原为液态生铁。因此，高炉炼铁的本质是铁的还原过程。高炉生产的 产品是生铁，副产品是炉渣、高炉煤气和炉尘灰。

高炉炼铁主要有五大系统：送风系统、渣处理系统、喷吹系统、煤气系统还有上料系统。高炉炼铁的生产工艺如下图所示焦

炭石灰石硅石铁矿石球团矿烧结矿除尘器洗涤塔文氏管脱水器净煤气

在高炉炼铁过程中，高炉自动化起到了非常重要的作用高炉自动化过程主要包含高炉本

体控制、上料和炉顶控制、热风炉控制，以及除尘系统控制等。高炉自动化的目的，主要是保证高炉操作的四个主要问题：

（1）正确配料并以一定的顺序及时装入炉内；

（2）控制炉料均匀下降；

（3）调节炉料分布及保持其与热煤气流的良好接触；

（4）保持高炉整体有合适的热状态。高炉自动化系统主要包括仪表检测及控制系统、电气控制系统和过程及管理用计算机。

仪表控制系统和电气控制系统通常由dcs或plc完成。

高炉采用美国西屋公司的wdpf ii plus分布式控制系统（dcs）进行自动化控制。该

控制系统具有以下特点：

(1)通用性强，开放性好，能兼容不同制造商的自动化设备（如ab公司plc，遵从ff 协议的智能仪表等）；并能通过tcp/ip协议与管理计算机实现通信。

(2)控制系统所特有的分布式数据库结构，减少了集中式数据库所带来的风险，使用户

能很容易地访问数据库。数据库中的每一点包含了该点的全部信息，只要该点在数据库中定

义，整个系统均可访问它。

(3)与采用plc+dcs结构形式的控制系统相比较，控制系统的分布式结构克服了

篇三：关于钢铁公司的实习报告 关于永昌钢铁有限公司实习报告一、二、三、实习单位：安宁市永昌钢铁有限公司（包括炼铁厂、炼钢厂、轧钢厂）实习时间：

20\_年1月4日——20\_年3月31日 实习目的：

通过实习，使我们在社会实践中接触与本专业相关的实际工作，增强感性认识，培养和

锻炼我们综合运用所学的基础理论、基本技能和专业知识，去独立分析和解决实际问题的能

力，把理论和实践结合起来，提高实践动手能力，为我们毕业后走上工作岗位打下一定的基

础，同时可以检验教学效果，为进一步提高教育教学质量，培养合格人才积累经验，并为自 己能顺利与社会环境接轨做准备。同时通过生产劳动、生产技术教育和实际，研究生产问题，使理论联系实际，深入研究烧结、转炉、高速线材的工艺流程及技术指标和生产设备及其安

全操作规程，进而研究和改善工艺流程、工艺设备、技术指标、技术操作条件。

四、单位概述

安宁市永昌钢铁有限公司公司创立于20\_年8月，位于安宁市青龙镇楚大公路、安富公

路、水青公路环绕之中，距离昆明市60公里、青龙火车站2公里。公司创立以来，一贯

秉承“以优为本、以快取胜、以诚立企”的经营理念。按照现代钢铁企业的发展要求，采用

国内先进的高新技术设备及生产工艺，投入大 量资金进行技术改造和扩建，完善自动化控制

系统，进一步做到了节能降耗。历经四年多的努力与探索，现已发展成钢、铁综合性生产能

力的现代化花 园式钢铁企业。目前，共有职工3000余人，大中专生800多人，其中工程师、技师300多人。20\_年我公司被昆明市政府授予 “优秀企业”的称号、20\_年被评为昆明

市发展乡镇企业上缴税金“先进企业”和荣获昆明市20\_至20\_年度“守合同重信用”企

业，并多次被安宁市 人民政府表彰为“先进企业”、“优秀企业”。公司是一个充满朝气，注重长远性、持续性发展的年轻企业，以实现“扩大再生产、做

优做强企业”为目标，为公司进一步发展壮大注入新的活力。公司历来 注重以人为本，千方

百计致力于改造职工的工作和生活条件及居住环境，在现有办公设施和职工公寓的基础上，在青龙镇投资开发建设了现代化综合办公楼及建筑面 积近4万平方米的职工住宅小区。对每篇三：钢铁厂实习报告

毕业已经有一年了，不过工作还是没有稳定下来，很多的现实情况摆在我的面前，工作不合适，各种方面的不合适，导致我换了几个工作，就是没有稳定下来。不过最近我找到现在这份工作，我觉得我应该在这里稳定下来了，我应该开始我的正经的工作了，我觉得我应该可以了，因为现在我找到的是一份钢铁厂的工作。

时光荏苒，转眼来到中厚板已经有半年多的时间了，通过实习，让我了解钢铁厂生产工艺流程，适应由大学到工厂身份和环境的改变，熟悉工作环境和工作性质，使自己对生产的各个方面都有了解，对所学专业知识的应用有个全面的认识，为以后的工作打下了良好的基础。

去年的七月刚刚毕业的我来到了自己工作的地方唐山中厚板材有限公司。带着对学校的恋恋不舍，对自己未来的梦想和满腔的热血来到了公司。在劳资科人员的帮助下，我签完了合同，并领了自己的行李，住进了我们的职工宿舍，工作人员非常热心的帮助我们，使我感觉自己不是在异地他乡，好像是在自己的家，同宿舍的人都是我们学校的，有的还认识，我们都心情非常的激动，马上就能自己挣钱了，也可以让父母放心了。

今天是我成为正式职工的第一天，早上起来自己转了转厂区，厂区还真大，各种设备都在运行着，我也不知道都是什么车间。我心想新厂子就是不一样，看看干净的厂房和厂区街道，感觉不像是在钢铁企业，在我的印象中钢铁厂都是粉尘多、噪音大、漫天的红烟，在这你根本看不见那些情况。下午劳资的工作人员给我打电话说要给我们分派工作，就是实习岗位，我们还很纳闷，昨天还说不知道什么时间才能给我们安排，怎么今天就安排了，而且听语气很着急，我们就去开会了。

首先，对我们实行了安全培训，我们公司实行的是三级安全教育，就是公司先进行安全培训，陪训结束了进行安全考试，通过了才派到各个部门，进行二级安全教育。各部门在进行安全培训，考试通过了派到车间，车间进行三级教育，通过了才可以上岗。我们就是走的这样的程序，公司的安全教育机制很好，这样使职工安全得到了保障，什么危险什么不危险自己心中都有了底，工作时也不会犯安全的错误。无论是公司的安全陪训还是车间的陪训，给我们讲解的都非常的详细。还用各种例子增加我们对安全的认识，安全陪训结束了，为我们发了劳动保护用品、手套、衣服、鞋等。并给我们分配了实习岗位，我被分到了炼钢部的精整工段，我开始还不知道精整是干什么的，以前也去过钢铁厂，可也没听说有这个工段呀。反正明天上班就知道是做什么的了，先好好的休息，为明天的工作养足精神，也给同事一个好的印象，也给自己一个好的开始。

早上由工作人员把我们领到工作的地方，安全陪训结束之后，带我们熟悉了一下场地和工作。上了两天白班，我们就被分到了各个班组和他们一起工作，我先学习喷号，就是往铸坯上喷上炉号、型号、定尺等;等熟练了之后，班长交我外售、上账、发坯子等，在这我实习了三个月，学到了很多东西，这里属于连铸和轧钢之间，是连接两部非常重要的地方，这主要是对连铸出来的坯子记上炉号、定尺、型号等，对需要修理的铸坯进行修理，需要缓冷的进行缓冷，连铸出的坯头、坯尾进行切割。轧钢需要什么坯子我们就给他找什么样的，其实我们就是为轧钢服务的。这段时间我们发现了很多问题，我们外售的坯子，有一段时间返回来了好几块，我看了看，这些坯子不是纵裂就是横裂，有的甚至直接断了，铸坯怎么会这样。想了很久也没想明白，如果原因不找出来，生产的成本就会增加，就会影响经济效益，如果发到各户手里，对以后也会早成影响。还好公司很快解决了这个问题，具体怎么解决的 我就不知道了，后来出的坯子很少出现那种情况了。其实在精整喷号的工人挺辛苦的，刚出来的坯子有六七百度，非常的热，喷号的时候非常的烤，戴面照都热，公司给我们发冰棍，冰箱里每天都有，公司为工人想的可真周到。我在这里了解了各个型号的船板钢，lrah36、ab/a、ldh36、q235、q345等等，我知道我们公司主要生产船板钢，由于轧钢二期还没有建成，卖一部分铸坯，主要是卖到上海，有些卖到国外。我发现这里有一点小问题，接的坯子是一个数目，往轧钢发的又是一个数目，有的坯子找不到，有的坯子还多。一些不够尺寸的坯子轧钢不要，很大一部分就切废品了，这不是浪费吗?可以卖给一些小企业，我想怎么也比作废强。还有一些有裂纹的坯子，他们就化点钢水添上，打平了就发给轧钢，能压出合格的板子吗?我都不知道他们在糊弄谁。三个月的时期到了，我被调到铁区了，离开了我工作三个月的地方，又来到了一个新的地方。

实习快结束的时候，公司为我们新来的100多名大学生开了个迎新晚会，公司的各位领导对我们非常的重视，特意抽出时间为我们举办晚会，我们感到很温馨，领导为我们搭建了平台，该是我们展示自己的时候了，用好我们学的专业知识，给中厚板注入新的活力，使公司上一个新的台阶，这是领导对我们的期待，也是我们的奋斗的目标。公司还为单身青年举行了联谊会，以解决职工的个人问题，这样的公司谁不愿意付出，处处想的工人，是企业的未来。我能签到这样的公司感到很高兴。

拿到调令之后，我来到了铁区，铁区有两座高炉，我安全陪训完之后，分到了1#高炉。1#高炉是1500m3,是XX建成并投产的。我被分到了运转，运转是高炉生产的重要保障，所以我们要在这进行岗位实习，运转主要有上料、热风炉、矿槽。我在矿槽实习，带我的师傅是一个年纪和我差不多的人，他对我非常的负责，给我讲各个设备的用处，还有注意事项，出现问题怎么解决。有这样的师傅带我，我很高兴。我也学到了很多知识，谁说他的学历不如我，但在这里我是绝对的不如人家。他一直都是这里的骨干，我们领导也是为了我们能尽快的学会，特意安排他带我，我也知道领导这样都是为我们好。公司各个部门都有这样的好领导，公司会越来越好的。有好师傅带我，我很快就熟悉了设备，一些事情也能处理了，不懂的地方我就问他，矿槽主要是为高炉运料，这里有两个矿石料仓，四个烧结料仓，还有六个杂矿料仓，五个焦炭料仓，还有对应的称斗。一条主皮带，一条运矿皮带，一条运焦皮带，两条返矿皮带，两条返焦皮带。这里我知道了高炉是如何称料的，是如何上料的，在学校的时候只知道焦炭和矿石分批上，但并不知道具体是怎么上的，这回我知道了，把学的知识和实际联系了起来，好多以前不懂的现在好像开窍了似的，都明白是怎么回事了。老师讲的有些东西也想起来了，如果不是在这实习，估计我不会想起来。

在这已经干了快三个月了，可是有多东西我还不能独立完成，我发现我要学习的东西太多了。很多都是书本上无法学到的，毕业大半年了，没有刚出校门那种学生气了，多了一份成熟和稳重，也更像一个工人了。上学学的东西也快忘记了，该在空闲的时候拿起书本看看了，现在实践与理论结合，学东西才快，从基础学起，从底层干起，将来才能什么都懂，才能更好的为公司做贡献。现在全球金融危机，公司受到很大的影响，公司进行了改革，在全厂推行5s管理，5s是整理(seiri)、整顿(seiton)、清扫(seiso)、清洁(seikeetsu)和素养(shit-suke)这5个词的缩写。因为这5个词日语中罗马拼音的第一个字母都是s，所以简称为5s，开展以整理、整顿、清扫、清洁和素养为内容的管理，称为5s管理。厂区的卫生比以前更好了，设备更清洁了，各种标示牌更醒目了，工厂发生了翻天覆地的变化，这离不开领导的方针政策和职工的努力。还有唐钢总公司对中厚板的大力支持，公司未来改善职工的伙食，把承包出去的食堂收的回来，现在在食堂吃饭的人多了，饭菜质量好了，以前没

有多少人在食堂吃饭，因为伙食太吧好了，公司真是为职工做了见好事，记节约的开销，还能为公司带来效益。保驾对公司也收回来了，这样节约了成本，设备维修的更好了，以前他们在矿槽干活，很多就是糊弄，能拖就托，干活也没见积极性，因为他们是给他们的老板干活。现在他们干活都很仔细，积极性也高了。大家都在努力的干活，是公司的效益在好点，共同努力度过金融危机这个难关。

实习马上结束了，使我对公司有了新的认识，我们公司建厂选址非常合理，靠近港口，有便利的海上运输，减少运矿石和板坯的成本运输费用，附近有大型的焦化厂，也节约了很多运输成本，临海布局也是钢铁企业发展的趋势。公司成立了新产品研发小组，研发新的产品，增加企业的自主能力和竞争力。公司的绿化覆盖率很大，厂房周围都有绿化带，能吸烟止尘、净化空气、降低噪声、美化环境，给人良好的心情，提高工人的劳动积极性，相信在这样的氛围和环境下工作的我们，将会给公司创造更高的效益。

这一次工作实习期过去以后，我估计我就会在这里留下来了，成为一名正式的员工了。

炼钢厂20\_年安全工作总结20\_年，我们认真贯彻落实集团公司关于安全生产工作的各项指示精神，积极推进职业健康安全体系与安全标准化建设的进程，从强化各级领导的安全责任意识、......

炼钢厂工作总结总结是对取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训等方面情况进行评价与描述的一种书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，不......

**炼厂党支部工作总结2**

企业党建工作总结汇报

“>企业党建工作总结汇报20\_-02-06 09:53:26

抓好企业党建引领经济发展

有限公司党支部在县委和局党委的正确领导下，团结一致，相互协作，紧紧围绕公司中心工作，带领支部全体党员开拓创新、锐意进取，为公司三个文明建设提供了坚强有力的思想组织保证，为公司发展注入了强大的精神动力、智力支持，有力促进了公司产、供、销的良性循环，各项经济技术指标水平与上年同期相比均有较大进步，经济效益逐年攀升。××年全年共加工原粮万吨，实现销售收入亿元，利税万元，企业被确定为“省农业产业化龙头企业”、“市户销售过亿元重点企业”，公司发展步入了快车道。党支部不但被上级党组织表彰

为“党建工作先进单位”，而且还赢得公司员工的好评，从而探索出了新时期企业党建的新路子。我们的主要做法是：

一、加强领导班子建设，发挥战斗堡垒作用

一个好的企业，必须要有一个好的领导班子和一个有战斗力的支部，必须要有一个好的支部班子。只有好的支部班子，才能发挥战斗堡垒作用，才能带领企业在激烈的市场竞争中立于不败之地，取得良好的经济效益。为此我们狠抓公司领导班子建设一是抓紧、抓实、抓好班子的政治理论知识学习。班子成员除积极参加支部组织的各种学习活动外，还抽出时间系统地自学\_理论和“三个代表”重要思想，学习经济管理知识和市场经济理论，理论学习常抓不懈。今年以来还认真按照保持\_员先进性教育活动要求参加各项活动，重点领会解放思想、实事求是的精髓和“三个代表”重要思想，系统学习\_报告、十六届三中、四中全会精神和时事

政治，提高了政治理论水平，从而树立了正确的世界观、人生观和价值观，树立了正确的权力观、政绩观和科学发展观，增强了领导经济工作的主动性。二是积极开展立足岗位、兴企增效活动。拓展班子成员的知识面，培养班子成员的业务经营能力，班子成员通过各种形式分析市场、调研市场、拓展市场，增强驾驭市场经济的能力，立足岗位、兴企增效。三是严格要求，注重班子成员自我形象的塑造。班子成员团结协作，在各自分工的工作中尽心尽职，使全公司安全、生产、经营、综治工作再上新台阶。四是加强班子团结。大家都充分认识到班子和、公司兴。我们用好用活批评和自我批评这个方式，解决自身存在的突出问题，不搞内耗，大家团结互助，心情舒畅，工作愉快。班子成员和支部成员还多次利用各种会议开展谈心、座谈等活动，总结经验，吸取教训，开诚布公，排找差距，互相交流，共同提高，讲真话、办实事，力求从思想上

互相统一，到行动上互相配合，增强了凝聚力和向心力，形成了合力，发挥了战斗堡垒作用，促进了经济增长。

二、加强党员队伍建设，发挥先锋模范作用

企业不仅需要一个好的支部领导班子，还要有一支好的队伍，企业经济才能发展。这个队伍的中坚力量就是党员队伍。我们不断加强党员队伍建设，发挥其先锋模范作用，从而推动企业全面发展。我们坚持每月一次的支部大会，紧跟市场形势，及时组织全体党员认真学习时事政治，比较系统地学习了《一靠理想，二靠纪律，才能团结起来》、《在全党大力弘扬求真务实精神、大兴求真务实之风》、《中国\_的三大作风》、《为人民服务》、《\_报告》、《三个代表重要思想》等理论文章。通过广泛深入学习，党员思想觉悟得到提高，党员队伍整体素质有了明显改变，达到重担有人挑、难题有人解。通过组织座谈，了解全体党员的思想动向，支部因势利

导，把党员的思想和精力统一到公司的经济建设上来，把党员的实际和行动统一到促进公司的发展上来。支委会研究讨论公司管理问题，广泛征求全体党员意见，先后制定了《有限公司岗位能手评定标准》、《有限公司岗位考核办法》、《有限公司十八项管理规定》等等，有力地促进了公司管理工作的开展，党员民主生活会生动活泼，用好用活批评和自我批评这个有力武器，解决党员身上存在的一些不足，努力提高党员的业务、文化和思想工作水平。通过开展“党员先锋队”、“争创优秀党员”、“争创岗位能手”活动，认真开展先进党员评比，在党员队伍中树立典型，以点带面，充分发挥了党员的先锋模范作用，使党员在员工队伍中树立了良好的形象，促进了公司各项工作的顺利开展。

三、加强政治思想建设，发挥组织引导作用

思想政治工作是一切工作的生命线。在企业同样也是如此。随着市场经

济的发展，我们党员都生活在日新月异的市场经济浪潮中，工作在活生生的商品经济环境里，商品经济通行的等价交换原则自觉不自觉地向党内政治生活渗透，无形地侵蚀党员思想，影响党员形象，动摇党员信念，瓦解党员意志，削弱党员战斗力。针对支部有个别党员直接混同于一般群众，工作不积极、不主动的情况，我们深深感到这不仅仅是一般问题，而是普遍的思想认识和党性观念问题，也是严肃的政治问题。我们清醒地认识到我们企业虽然改制，但是党的政治思想工作却始终不能丢，丝毫不能松懈。只有抓好政治思想工作，才能统一全体员工的思想认识，保证公司各项目标任务落到实处。于是我们仅仅围绕经济工作这个中心而抓好思想政治工作，做到相互支持、相互配合、相互补充、相互促进。将思想政治工作的重心下移、中心前移，改革和完善思想政治工作的方式方法，经常深入车间、深入班组、深入到员工中去，将思想政治工

作贯穿到经济工作的各个环节中，坚持全面、全员、全方位开展思想政治工作，抓住典型，解剖麻雀，支部书记同落后党员结成对子，开展“一帮一”活动，促进后进党员思想转化，帮助后进党员查找落后原因，提出解决办法。通过开展扎实有效的思想政治工作，全体党员紧紧围绕公司经济建设这个中心，立足岗位，为实现各项经济指标，规范要求、扎实工作、强化监督、严细考核，为顺利完成月度、季度、年度的各项任务而努力。

四、加强党政配合，发挥政治核心作用

配合和协调好党政关系，是党建工作的主要方面，尤其是在企业转制的情况下，公司发展更离不开党政配合、协调，我们充分发挥公司党支部的政治核心作用。在公司的生产、经营、管理、考核、安全、卫生、人事制度和用工制度改革、分配制度改革、技术改造方案论证、公司发展方向确立等重大决策中，党支部深入调查研究，牵头召开有关会议，听取全体党员和员工的意见，写出书面建议，供董事会参考。党政班子成员紧密团结，相互配合，互相沟通，围绕公司经济建设这个中心，求大同、存小异，一旦形成决议，坚决服从执行，不背后议论和相互拆台，而是相互补台，企业改制四年多来好戏连台，经济效益逐年增长，呈现出勃勃生机。公司党支部既“雪中送炭”，又“锦上添花”，即在公司发展遇到困难时，支部积极献计献策，帮助化解矛盾，凝聚人心，鼓舞士气，为总经理排忧解难。在公司发展较好时，党支部认真总结成功经验，积极宣传，树立公司外部形象，巩固总经理中心领导地位，促进经济发展。

总之，我们时刻围绕公司的中心、重心工作，充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，做到了增信心、强核心、聚民心、促中心，有力促进了经济发展，真正做到了企业党建和企业发展两促进、两不误，走出了一条

企业党建的新路子

**炼厂党支部工作总结3**

企业公司201\*年党建工作总结

今年，我公司党总支在县委县政府的领导下，在广大干部职工的全力配合下，坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，深刻领会党的十八大、十八届三中全会精神，紧贴我矿工作实际情况，开展党务工作，进一步促进三个文明建设协调发展，进一步加强思想建设，围绕创建“廉洁性机关”、“学习型党组织”、“创新性机关”活动，不断强化政治理论和业务知识学习，使广大党员和干部职工的政治素质、理论水平和业务能力得到了新的提高。今年七月份，我矿党总支在全抗范围内广泛开展“创先争优”活动，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，较好的完成了上级党委安排的各项工作任务。

一、加强思想建设，提高党员干部的政治理论水平。

1、强化理论学习和业务培训。坚持把学习作为提高干部素质的重要手段，班子成员带头学习，采取集中学习、个人自学，组织讨论等形式，认真组织学习\_章、十八届三中会议精神及市委、县委相关会议、文件精神，并有针对性地对党员干部学习情况进行了检查，使广大党员干部职工正确地领会精神实质，同时，加强专业知识的培训学习，并将理论与实践相结合，不断提高工作管理水平。

2、创新学习方法，注重教育实效。采用学习文件材料、领导上党课、专题宣传辅导、观看警示教育片、组织座谈讨论和撰写学习体会等多种形式，开展党风廉政和业务知识培训活动。

二、加强组织建设，增强党组织的凝聚力、战斗力。

1、建立和落实机关党建工作责任制。矿党委将党建工作目标层层下达，建立了目标考核机制，党政一把手亲自抓，相关负责人具体抓，逐项抓落实，不定期地对机关支部组织开展活动情况进行检查，切实做到党建工作年初有计划、年终有总结，并做好了党建研究和信息报送工作，全年按时报送党建信息稿件，调研文章篇，全面完成党报党刊和其他学习资料的征订任务。

2、以完善的规章制度促进组织建设。坚持“三会一课”制度，进一步完善了党务公开制，增强党组织工作透明度。建立和完善了党内民主选举和党员“三先”制度、党员评议党组织干部支部等，切实保障了党员的选举权、知情权、参与权、监督权。制定和完善了本矿各项管理制度，并有效实施管理。签订了党风廉政建设责任书，在项目管理、人员竞岗、干部竞聘、财务管理及收支两条线等方面都严格按照国家有关规定及程序办理，做到纵向到底，横向到边。

3、深化“创先争优”活动，增强党建工作生机和活力。矿党总支把开展“创建先进基层党组织、争当优秀\_员”活动作为基层组织建设的重要载体，使我矿全体党员干部增强党建工作生机和活力。紧紧围绕矿确定的“争做表率、引领实践、同筑堡垒、共创和谐”的总体思路，结合工作实际和发展思路，深入开展创先争优活动。

4、做好发展党员和党费收缴工作。一是强化对入党积极分子的培养教育，结合学习\_理论和党章等活动进行，联系新的形势和任务、联系我矿工作的实际进行正面引导，关心他们的工作、学习、生活，积极创造有利于入党积极分子健康成长的良好环境。201\*年我矿党总支重点发展对象5名。二是做好党费的收缴与管理工作。我矿现有党员117名（其中退休党员26名），党费收缴做到：按时交纳、及时调整、全额上缴、无漏报瞒报现象。

三、抓好党风廉政建设责任制落实，增强反腐倡廉工作新成效。

1、组织领导到位。矿党总支建立了以王水金同志为组长的党风廉政建设领导小组，认真组织学习《中国\_纪律处分条例》，落实中央的“八项规定”，充分认识反腐倡廉加强党风廉政建设的重要性。廉政建设做到有组织、有活力、有成效。

2、分工落实到位。党委各成员在抓好分管工作的基础上，对党风廉政建设都能认真负起责任，按照一岗双责的要求大胆管理，弘扬正气。

3、部署落实到位。我矿始终把党风廉政建设与本矿的各项工作结合起来，做到一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。一是矿党总支逢会必谈廉政建设，要求全矿干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观。二是杜绝职务犯罪，重点在党风廉政建设监督机制和反腐倡廉教育机制上抓出成效。

4、宣传教育到位。注重思想政治教育，将理论学习作为改善工作作风，树立良好形象的基础工作来抓，自觉加强党性锻炼，努力改造世界观。严格落实学习制度，创新学习形式，主要利用党员座谈会和全体职工大会，采取集中学习与个人自学相结合、理论辅导和研讨座谈相结合等多种形式，开展廉政纪律学习教育，通过加强政治理论业务知识和党章的学习，激励和引导党员学习新知识、掌握新技能，不断提高党员的思想政治素质、整体业务水平。

5、加强重点岗位监督。强化班子内部权力运行程序的监督和制约，班子成员互相尊重，紧密配合，一些重大决策、安排和大额资金使用，都经过集体讨论作出决定，并积极征询上级领导意见，形成团结、务实、民主、真诚的氛围。

四、强化领导班子建设形成整体合力。

一是制定了领导班子创建活动规划，坚持重要问题集体讨论决策，特别是干部任用问题一律由矿党组会讨论决定；二是加强工作沟通，班子成员相互交流各自分管工作开展情况，使党政班子成员全面了解全矿各方面工作的进展情况，有利于班子成员的工作沟通和配合协调；三是加强思想交流，健全党内民主生活制度，定期召开了专题民主生活会，通过班子民主生活会、党组会以及班子成员之间的谈心活动，交流思想，相互勉励，共同促进。

五、切实做好扶贫开发工作，确保实现扶贫目标。

1、认清形势，把扶贫济困工作摆上议事日程。我矿党总支深感帮扶弱势群体，保障困难职工的基本生活，是展示先进性教育活动成果的有效载体，是密切党群、干群关系的“民心工程”。矿党总支领导坚持和完善扶贫工作，坚持定期到各坑口听取工作落实情况汇报。

2、走访慰问老党员。结合我矿扶贫开发“规划到户责任到人”20\_年度帮扶计划，我矿党总支领导与各坑口党支部召开了“七一”党员座谈会。

3、开展宣传教育，推动工作落实。为增强我矿全体干部职工先富帮后富的责任感和荣誉感，营造共同参与扶贫济困的良好氛围。我矿总支充分利用互联网、矿广播、矿简报等方式，大力弘扬艰苦奋斗、艰苦创业的精神，教育引导党员职工营造以人为本、相互帮助、共同致富、和谐发展。

在县委、县政府的正确领导下，矿领导班子将带领全体干部职工继续发扬奋发有为、求真务实的工作作风，不断地发挥干部职工的主动性和创造性，全面提高我矿党建工作的整体水平。

**炼厂党支部工作总结4**

炼钢厂20\_年安全工作总结

20\_年，我们认真贯彻落实集团公司关于安全生产工作的各项指示精神，积极推进职业健康安全体系与安全标准化建设的进程，从强化各级领导的安全责任意识、完善各级生产责任制的考评机制、加强职工的安全素质教育与安全技能培训、改善设备、设施和环境的本质化安全条件、以及严格安全检查、安全监管与安全奖惩力度等方面，着力提高炼钢厂安全管理水平，从而保证了我厂安全生产的良好发展态势。回顾这一年来，重点做了以下几方面工作：

一、强化安全责任主体的作用、推动各项制度的贯彻落实。

20\_年初的炼钢厂安全工作会议上，厂领导与全厂17个（含电炉）部门主要负责人签订了安全目标承包合同书，细化各项工作的考评标准，制定安全五防承包方案及风险抵押办法，将安全生产指标层层进行分解，从而推动各级安全生产责任制的具体落实。对照公司新版安全生产责任制的要求，有针对性的将炼钢厂各级主要安全生产责任人的职责权限重新进行了划分与界定，使每个职能部门、每级领导、每个职能人员都清楚的认定自己在安全工作中责任。

各作业区（科室），将公司、炼钢厂安全会议精神，传达到基层班组、每名职工，并将所在部门承担的指标具体分解到岗位、责任落实到个人。岗位职工必须深刻领悟工作精神，立足本岗找差距，将各项要求落实到实际工作中。使每个部门、每个岗位、每道工序环节和每个职工都有自己的职责权限，建立环环相扣、一级抓一级、一级对一级负责、一级对一级评价的闭合安全管理网络。

厂安全部门将严格执行安全生产问责制，按季度监督检查各层级的责任制落实情况，将检查结果纳入安全奖考核中。充分发挥专业安全管理人员和基层班组长的带头作用，利用培训、演练等多种形式调动职工自主安全的积极性、形成专业组织、领导带头、全员参与、群防群治的安全生产局面。

二、大力推进安全标准化建设，提高综合安全管理水平

今年我们根据《集团公司安全生产标准化工作建设实施方案》文件指导精神，对照国家最新出台的冶金企业安全标准化评定标准，不断完善我们的安全管理工作。主要工作：

1完善安全生产制度，在现有制度基础上，对照新标准重新逐个进行修订补充。从安全管理、职业卫生、教育培训和应急救援等多方面细化炼钢厂的二级文件，做到“管理依制度、操作靠规程”，从而使所有职工上岗都能做到“安全确认有内容、操作有规范、检查有依据”。

2、对标准化评审组提出的若干整改项，逐项逐条进行分析，对应各专业口制定切实可行的整改计划，安排专人落实整改措施，并对整改后措施的有效性进行评价。

3、结合危害辨识与隐患排查工作，以每个岗位为单位，确立作业程序、作业动作标准化工作。以部门划分单元，按照各道工序流程层层细化，对职工执行本岗职责及在工作中遇到的所有问题制定出一套规范的岗位工作标准，使安全标准化作业面覆盖到每个职工。

4、将现场定制管理与现场标准化工作相结合，按照新标准的要求，做到不断保持并改善生产现场状况、车间区域划分清晰整洁、牌物相符、安全警示与报警装置齐全有效、对安全防护设备设施不断加以完善、提高安全管理水平，达到整顿和规范我厂整体安全生产秩序的目的。

5、将安全标准化作为安全专业检查考核的依据。20\_年炼钢厂的安全检查将更具综合性、专业性、由各职能部门抽调专业技术人员、区域点检人员和安全人员共同组成综合检查组，从工艺、装备、工序、标准及管理上查找问题，在检查范围、内容、方法和标准上针对性更强。全年的检查重点将放在作业现场和基层班组岗位上，检查内容从制度落实、基础管理、设备设施、环境卫生、隐患治理、整改措施、行为规范至劳动纪律。检查方法按照日常检查、专业检查、定置管理检查、季节性检查、节假日检查以及中夜班抽查展开，特别是对重大危险源点、锅炉、压力容器、煤气设备设施、燃气管网、特种设备等重点部位和临边交叉作业、机械伤害、起重伤害、存在风险的检修作业活动等，要

按专业标准检查并做好相关记录。要加大安全连带责任考核的力度，查出的问题要严格按照“四不放过”制度处理，把整改落实作为安全检查中最关键的环节，也为全面推行安全标准化工作提供强有力的支撑。

三、认真开展各类安全检查整治工作，着力消除事故隐患，确保安全形势稳定。

1、做好日常安全检查工作，我们充分发挥生产一线安全员的作用，安全部门牵头、车间安全员参加，采取抽查、互查等形式，积极查找身边人的不安全行为、物的不安全状态。深入一线，细心观察，结合实际现场情况，出主意、想办法，解决安全问题；此举收到良好效果。

2、发挥特检组作用，强化现场安全。炼钢厂特检组由生产科、技术科、设备科、综合办以及专业安全人员构成。我们充分调动特检组专业人员积极性，发挥其专业特长，从现场检查中发现问题，并积极寻求解决问题的方法，帮助基层解决现实安全问题，从而提升炼钢厂安全管理水平。

3、我厂针对节假日、春秋检、煤气设备设施、四类设备、九类伤害、防火防盗等项目，全年共进行了51次多层面、多专业的安全综合检查行动。查出安全隐患 78 项，整改 76 项，同时对避免事故的职工及部门嘉奖1900 元，对忽视安全、三违行为的相关责任人给予严厉考核，全年安全考核12500 元。

四、重点做好以转炉中修为核心的全厂设备检修安全工作。

1、今年3月、8月炼钢厂进行两次以围绕转炉中修为核心的全厂设备系统集中检修工作。公司及炼钢厂两级领导班子对于检修安全工作相当重视。为此，炼钢厂安全组制定详实的工作部署。特别是8月份检修，我们得到公司安全部的大力支持，经厂领导研究决定抽调电炉厂安全专业人员四人，会同安全部以及炼钢厂安全专业人员成立检修安全督察组，检修期间每天进行现场安全检查，并将检查出的问题，在每天下午召开的检修协调会上进行通报，并落实问题解决情况。炼钢厂每天安排两名安全人员进行值班，督促夜间安全施工。经

过大家共同努力，炼钢厂实现检修安全事故为零的好成绩。

2、加强检修施工现场的安全检查，做好外用工队伍的安全监督工作。我厂安全部门坚持执行对危险性大、临时性、特殊性的检修或抢修工作必须实行书面安全五防交底。按照三级管理的模式，在检修作业前进行危险因素告知，强调安全工作细节，严格审查各施工单位上报的安全施工方案，要求施工作业部门必须有针对性的制定安全防范措施。全年共签订外用工安全协议27份，召开外用工专题安全会议3 次。在各类检修中、安全部门管理人员与各部门安全员全程跟踪监督检查安全措施落实情况，遇到特殊问题时深入现场协调施工，针对施工中发现的违章现象及时制止并严格按照四不放过制度进行考核，全年考核外施工违章作业12起，考核金额3000元。通过以上各种举措，使我厂的安全检查工作做到日常化、长期化、专业化和标准化，及时消除了事故隐患。

五、开展形式多样的安全培训教育活动，全面提升职工综合安全素质。今年我厂的安全培训工作针对不同层次、不同类型的需求，在年初就制定了详细的培训计划，并根据培训工作的开展定期进行效果评估，旨在消除职工在安全专业知识上的盲点和安全意识上的弱点。以三级安全教育、岗位安全教育、四新教育、事故案例教育、班组长安全教育、特殊工种人员培训教育、安全管理人员教育、外保驾人员安全专项知识教育等多种的教育形式，使全体员工把安全规章制度和岗位标准内化于心，外化于行，让每一位职工从行为到习惯，从习惯到意识，最终形成标准。截止到目前完成20\_年新职工教育48人，转岗教育2人，外用工安全教育583人，特殊工种作业人员教育445人。

六、认真做好日常专业管理工作。

1、服务一线职工，及时为高温岗位职工发放各类特殊防护用品。认真对待职工反映的问题，及时向公司进行申报审批，为砌包间和辅助渣跨等工作条件较为艰苦的24名岗位职工更改工作皮鞋使用期限。为全厂主要高温岗位574

名职工一次性申请增补了阻燃工作服裤子。针对车间各高温粉尘及噪音检测超标的岗位职工，加大对员工个体防护的投入，定期足量发放防护用品，真正做到将职业健康防护做到实处。

2、严格落实治安五防工作要求，特别是煤气区域和重点禁烟禁明火区域的现场监控，厂安全部门一直坚持专业人员严格把关的原则。全年审批开具动火作业一级89 项，二级 5 项。专项检查煤气设备设施 52次。

七、做好班组安全标准化工作。

**炼厂党支部工作总结5**

炼钢厂安全工作总结炼钢厂11月工作总结

转炉炼钢工作总结

炼钢厂11月工作总结转炉炼钢工作总结

炼钢厂安全工作总结20\_ 年炼钢厂以安全环境体系运行为平台，坚持以人为本、安全第一的思想，在公司生 产安全处和炼钢厂领导班子的正确指导下，从提高广大职工安全意识入手，狠抓基层基 础工作，加大安全隐患检查整改力度，强化安全管理的执行力度。

认真贯彻执行公司安 全生产方针和各项规章制度，通过全体干部职工的共同努力，在 20\_ 年安全管理工作 中，取得了较好的成绩，为炼钢厂各项工作和安全生产奠定了良好的基础。

一、安全管理工作：

1、安全生产工作按照一级抓一级，一级对一级负责的原则，并加大了安全考核力度，做到思想到位、组织到位、责任到位、措施到位，及时调整修订健全安全生产网络。

管 理人员每天利用班前会传达公司和厂部有关安全生产的指示和各项安全管理规章制度，并落实到各班组和职工，对安全生产起到了很重要的作用。

2、加强现场安全生产的检查，全年自查隐患 132 项，除少数老设备、老厂房问题没整 改，上级公司有待解决外，其余全部解决，并坚持日常有巡检、月月定检、班中有点检，坚持以谁使用谁检查，谁负责的原则，发现隐患，及时处理，全年共更换灭火器 250 余 具。

加大现场三违检查力度，严格规范了劳动纪律，杜绝三违现象，特别是新区和老区 人员的频繁变动，新工人增加多，技术差，在短时间内根本达不到生产的要求。

还有就 是设备的老化，备件跟不上、质量差，维修频繁，事故率高，这一切因素都给炼钢厂安 全生产带来了极大的隐患。

3、加强职工安全教育培训，不断提高职工安全意识：全年 2－10 月份共召开各种安全

工作例会 85 场次，每月组织召开全体职工安全生产总结会，总结上月安全生产和事故 教训，教育职工遵章守纪，爱岗敬业，严格违章作业，精心操作，杜绝事故。

签定职工 互监互保责任书，各单位下发了安全生产工作禁令。

制定了各项安全管理制度和规程 19 项。月份组织全厂班组长以上干部和特殊工 124 名，参加公司生产安全处举办安全培 训学习班，并进行安全考试，共 3 场 9 小时，考试成绩全部合格。

特殊工办证培训 85 人、3 场 24 小时，办证 21 人全部合格取证。

老工人旁听学习考试有 5 人不合格，并进 行补考后合格。

组织全体天车工进行安全操作规程学习培训考试 85 人全部合格，共计 320 名。

发动职工开展查找身边隐患活动，共查找 123 项并及时进行整改。

组织全体职 工参加公司举行安全月知识试题考试，办宣传板栏和漫画条幅。

组织特殊工安全学习办 证，和老工人旁听学习考试，确保了安全月和安康杯活动开展。

进一步提高职工技术水 平和操作水平。

组织新工人，东区实习，转岗返岗工安全学习教育培训 200 余名，学习 事故案例教训，劳动纪律，安全生产责任制，安全消防知识，安全操作等，签定导师带 徒责任书，为公司发展壮大和安全生产奠定了良好基础。

4、自从公司重组 2 年来，炼钢厂人身伤害事故大幅度下降。

从 20\_ 年前每年 10 起以 上，到 20\_ 年轻伤重伤事故为零。

20\_ 年发生 1 起轻伤。月 21 日 1＃炉因烟道漏水 大，多次补焊达不到应有的效果。

出钢过程中，炉体有块湿渣掉到钢包液体中放炮飞溅 到出钢工李海峰左眼，把眼膜烧伤。

5、20\_ 年发生险肇事故 2 起，与去年下降 3 起，比 20\_ 年下降 27 起，交通和外协单 位事故为零。

二、存在问题和不足之处

1、备品备件跟不上，质量差、设备事故频率超标，部分设备需要更新：厂房需整改、天车超过大修年限、部分管道腐蚀严重需要大修和检验，都潜在安全隐患不易发现的特

**炼厂党支部工作总结6**

上半年企业党建工作总结

1、精神文明建设方面，着力开展燃气文化建设，提升队伍素质

深入学习贯彻党的十八大精神，转变作风、转变职能。提高能力为方向，以建设文化、激发活力为手段，全面推进燃气队伍建设。服务大局，服务基层，服务群众。服务暑期为重点。

一是，制定《精神文明建设方案》凝聚干事创业的力量。庆元旦组织职工进行羽毛球，乒乓球比赛，利用停电时间组织职工“我健康我快乐”健步走运动，开展“我们的价值观”读书会等文化活动，促进党员干部职工 学习热情。

二是形成“人人参与”学习氛围，对全体职工进行了20\_年安全教育再培训，对新职工和调岗职工进行了三级安全教育，实行了师傅带徒弟的实习制度，结合公司首席技工比赛组织职工“岗位技能练兵大比武”学习天然气知识、三项管理制度和标准化的相关知识，并全部通过考试，组织全体职工安全燃气知识考试2次，有效激发出党员干部职工的学习热情，增强知识，提高本领。

三是以开展创先争优、“树讲聚促”主题教育实践活动为载体，持续推进文明创建，营造和谐向上的风气。设立“平安使者”，和“巾帼志愿者”服务队，开展“学雷锋”“防灾减灾”“安全进社区”系列服务活动，实实在在的走进社区，接近群众，为民解决实际问题。

二、思想建设方面：一个好的企业，必须要有一个好的领导班子和一个有战斗力的支部。今年公司按照总公司党建责任目标，加强干部队伍建设，通过深入学习十八大精神，使班子整体素质得到提高，领导干部努力站在全局高度确定发展规划。经常开展违法违纪案件警示教育，深入落实分级分类谈话制度，召开3次集体廉政谈话，加大日常监督制约，上半年未发现重大违纪违规行为和廉政风险预警。

主要是加强班子建设，充分发挥战斗堡垒作用，签订了党建工作目标责任状。

只有好的支部班子，才能带领企业在激烈的市场竞争中立于不败之地，为此我们狠抓公司领导班子建设（1）根据年初制定的党支部工作要点，明确党建工作的思路。利用《信息简报》、《创先争优专刊》、学习园地，及时宣传公司各项措施和先进事迹，努力将干部职工思想统一起来，为中心工作保驾护航。（2）积极开展“树讲聚促”“感恩教育”活动。抓好职工思想工作，召开全体职工思想动员大会，收到良好效果。（3）严格要求，注重班子成员自我形象的塑造，使职工在愉悦的环境中形成合力，发挥战斗堡垒作用……（1）制定了《精神文明创建工作实施方案》和《干部职工培训计划》，组织平安使者服务队，深入开展了“安全进社区”系列活动，在全公司范围内大力弘扬优秀\_员马军同志先进事迹，以典型的力量带动职工昂扬斗志，努力工作。（2）积极提高服务质量，完善服务措施，树立了公司的良好形象，为行风建设奠定了良好基础，受到群众表扬，收到表扬电话10余次。（3）做好宣传工作及时传达公司决策，积极向媒体投稿，1—6月，共刊发公司简报25期，开展“感恩教育”大讨论，出宣传材料四期，心得体会10篇，征文2篇，清风博客3篇，展风采“五四”青年活动心得6篇，组织《中国梦，我的梦》征文四篇，选树先进典型1人，制作宣传展板6块。

3,组织建设方面：组要是加强党员队伍建设，发挥先锋模范作用

以“抓党建工作，促企业效益”为重点，努力打造企业亮点。（1）制定党员管理制度和管理台帐，严格管理，18名在职党员以党小组为单位严格考核。（2）建立党员学习制度，定期召开民主生活会，学习选树先进典型，坚持上好“三会一课”，上半年共组织党员民主生活会7次，组织党员学习了《党章》、《领导干部从政启示录》等，组织党小组活动4次，支部活动3次，使党员的思想觉悟得到提高，工作干劲不断高涨。（3）充分发挥群团组织的积极性，在一线中积极发展党员，对表现好的一线职工积极做思想工作，引领他们靠近党组织，上半年发展党员1名。推出局先进人物马军同志。

4：作风建设方面：组要是加强政治思想建设，发挥组织引导作用，按照组织程序办。

思想政治工作是一切工作的生命线，我公司明确按照“四强四有”基层服务型党组织创建活动，组织党员学习，大力进行宣传，领导班子深入一线，和群众结对子，做到相互支持、相互配合、相互促进。将思想政治工作的重心下移、中心前移，立足岗位，扎实工作、严细考核，为顺利完成季度、半年度的各项任务。

5党建创新加强党政配合，发挥政治核心作用

配合和协调好党政关系，是党建工作的主要方面，我公司充分发挥党支部的政治核心作用。在公司的生产、经营、管理、考核、安全等工作中，党政班子成员紧密团结，相互配合，互相沟通，特别是召开两次党员民主生活扩大会议，有党员干部也有职工，支部书记谈围绕暑期工作为重点促进使企业快速有序发展。（20\_年下半年，我公司将在总公司的正确领导下和全体干部职工的共同努力下，以更高的标准和要求、更强的力度和举措，凝心聚力，真抓实干，各项工作再上新台阶，为今后的工作打下坚实的基础。

北戴河公司党支部

20\_年7月4日

**炼厂党支部工作总结7**

电仪部团支部（炼油）20\_年工作总结

20\_年，电仪部团支部（炼油）在公司团委及部门党支部的正确领导下，以“服务青年，服务企业生产”为宗旨，紧紧围绕公司团委的中心工作，引领团员青年立足岗位，提高自身专业技能，为部门生产更好服务，以主动、高效、勤勉、尽责的工作作风，较好地发挥了部门团支部的作用。

一、基本情况

电仪部团支部（炼油）现有35岁及以下青年22人，其中28岁及以下青年16人，团员6人，党员11人，本科学历16人，大专学历4人。一年来，团支部紧紧围绕公司团委的中心工作，在积极参与公司团委及部门组织的各项活动的同时，不断加强自身建设，并结合部门实际，先后开展了以“加强交流、增进融合”为主题的团员青年组织生活会、“节能减排”动员会、团员青年国庆座谈会等活动，取得了较好的效果。

二、主要做法

1、不断完善和更新团支部台账，为开展支部活动奠定基础。 20\_年2月，部门迎来7名大学毕业生，在增强了部门员工队伍力量的同时，使团支部年轻人的气氛更加活跃。为了更好开展支部工作，把握部门年轻人的基本情况尤为重要。在我们和团员青年的努力下，支部台账得到了很好的完善。

2、经常开展团员青年组织生活会，提供交流平台，增进融合，增强团组织凝聚力。

自电仪部重组以来，电仪部团员青年结构区域化，由炼油和化肥两部分组成，两边的团员青年因区域而交流少，为了使团员青年间相互了解和认识，团支部经常开展团员青年组织生活会，提供交流平台，不仅增进了两边团支部的融合，还更好地宣传了公司团委和部门的当前工作精神。团支部先后于5月和10月开展了两次团员青年组织生活会，取得了团员青年的一致好评。

3、积极组织团员青年参加公司团委、公司相关单位及部门组织的相

关活动，展现我支部团员青年良好的精神风貌。

在公司团委的大力号召下，团支部积极响应并先后组织团员青年参加了公司团委举办的“青年志愿者服务社区”、“扶贫献爱心”、赴沙坡头“义务植树”、“滚钟口爬山”、与宁夏报社团员青年联谊、“文明寝室”评比、重阳节离退休职工慰问等活动。今年6月份，支部3名团员青年代表部门参加了公司安检科举办的“安全知识竞赛”并为电仪部获得了二等奖的荣誉。8月份，团员青年积极参加了部门组织的以“快乐工作，健康生活”为主题的“鸣翠湖一日游”活动，并在小组比赛中取得了较好的成绩。在这些活动当中，支部团干身先士卒，积极配合公司团委对相关活动的开展，努力使每次的活动主题发挥应有的效果，并带领和鼓励团员青年积极参与相关活动。通过团员青年对一系列活动的参与，充分展现了我支部团员青年服从组织、无私奉献、友爱互助、团结进取等优秀的精神品质及良好的精神风貌。

4、进行民主评议，开展支部自查自改活动，加强支部自身建设。 团支部充分利用今年5月和10月的两次组织生活会的机会，广泛听取广大团员青年对团支部工作的意见和建议，开展团建自查自改工作，团支部积极查找自身缺点和不足，并整理和总结团员青年对团建工作提出的宝贵意见，并陆续开展整改工作。在整改工作中，团支部根据自查和民主评议暴露出来的问题，认真对待，逐条逐项加以整改，使团干识到了工作上的不足，并决定让今后的工作真正满足团员青年的需要。

5、动员和鼓励团员青年立足岗位，勤奋学习，肯于钻研，扎实技能，更好服务企业生产。

我们团员青年大多是新进厂的大学毕业生，虽然有一定的专业理论知识，但动手实践能力还非常欠缺。要想更好地实现自身价值，更好地服务部门和企业生产，更好地起到生力军作用，就必须立足岗位，勤奋学习，肯于钻研，扎实技能。为了实现这一目标，团支部经常动员和鼓励团员青年不断提升自身业务素质为企业生产更好服务，并认真做好公司团委季度“五佳”评选工作，做到公平、公正、公开，对达到“五佳”要求的团员青年给予表彰，并对评选上的五佳人员作好记录和宣传。

另外，团支部为了解团员青年在实际工作的表现和思想状况，每季度都用适当的方式及时和所在班组长沟通，对工作上存在欠缺或思想状况不佳的团员青年及时一对一做好帮扶工作。据各班组长对本班组团员青年工作表现的评价，我们支部团员青年都能在各自的班组做到服从班组管理、遵章守纪、爱岗敬业、勤奋学习，乐于钻研。充分发挥大学生自身优势，为班组建设做出了积极的贡献。时下500万吨/年炼油改扩建工程的主体装置正在进行高效施工，电气和仪表设备的安装工作也正在紧张有序的进行着。部门团员青年抓住这一大好机会，发扬吃苦耐劳的精神，亲历现场，跟师傅们学安装和调试，积极寻找并整改现场设备安装等存在的问题，主动担起做设备台账等任务，并保质保量完成好。他们踏实的工作作风受到了部门师傅的一致好评，更彰显了我们团员青年朝气蓬勃、特别能吃苦、特别能战斗的精神风貌。

6、承担部门板报宣传工作，为团员青年施展才艺提供平台 自7月份开始，在部门党支部的领导下，团支部开始承担板报宣传工作。结合部门生产实际，团支部在和广大团员青年的共同努力下力争每月办一期高质量的板报，及时宣传公司和部门当前的工作方向、会议精神及主题月活动的相关内容。为了让每一位团员青年都能在这块宣传阵地施展自己的才能，团支部决定板报由团员青年结对子轮流承办，并对参与当期板报承办的团员青年及时给予奖励。

三、存在问题和缺点

回顾20\_年的工作，虽然在公司团委和部门党支部的正确领导以及广大团员青年的共同努力下，取得了一定进步，但步子不大，仍然存在一些实际问题，如：支部团员青年中还存在思想观念落后、意识薄弱的问题；支部导向宣传力度不强、支部建设还有待提高；如何组织更多的青年参加公司团委和支部开展的一系列活动；在今后的团支部工作中，如何使团的工作不断创新，使支部工作更上一层楼等，都有待于我们去思考和实践。

电仪部（炼油）团支部

20\_年11月5日

**炼厂党支部工作总结8**

企业党建工作总结范本

我公司党支部成立于年月日，在党建工作中，以经济建设为中心，以增产、增效、增收为目标，认真落实xx大精神和“科学发展观”的重要思想，结合本单位实际，改进党的生活内容和活动形式，有效的发挥了我公司党支部的战斗堡垒作用和党的先锋模范作用，并取得了较好的效果。下面谈一下我公司支部在党建工作中的主要做法和体会。今年以来，我公司党支部在上级党委的正确领导下，认真贯彻党的“xx大”精神、学习、实践“科学发展观”的重要思想，坚持以经济建设为中心，坚持改革，不断深化公司内部经营机制，紧紧把握发展这个主题，大力加强党的建设、精神文明建设和思想政治工作，充分发挥了党支部的政治核心作用和战斗堡垒作用，为全面完成各项生产任务提供了政治、思想和组织保证，回顾今年来的工作，主要工作和体会有四个方面：

一、党建工作融入到生产经营中，发挥党组织的政治优势，转变观念，统一思想，为全面完成各项生产经营指标奠定思想基础。党建工作与“发展生产”相融入，紧密围绕生产实际，统一思想坚定信心，实现了年年都有新发展。现已与天津汽车集团公司和东风集团公司进行仪表配套生产，发展前景非常广阔，并已获得浙江省科技厅新产品项目，浙江省重点科技项目和市。区重点科技项目，被列入温州市“创新强工”项目，通过了省级新产品鉴定。

二，在金融危机的影响下，党支部及时调整战略，紧紧围绕降低成本工作广泛进行艰苦奋斗教育，并组织党员开展修旧利废和科技降低成本等活动，使我公司的经济效益大大提高。

三、近年来，我们始终把安全工作作为头等大事来抓，从管理上强化了以人安全为重点，以人为本的管理思想，加强了现场的安全管理工作，并狠抓了安全规程对号。在安全教育上，增强安全教育的针对性和时效性，不断改进教育方法，在党员活动中把党员在安全生产发挥党员先锋模范作用作为

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找