# 码头工作总结范文简短(通用28篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-07-23

*码头工作总结范文简短120xx年以来，××港务集团有限公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以“增强安全意识，加强安全教育，强力推行各种安全制度，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全生产”为指导思想，深入落实科学发展观，牢...*

**码头工作总结范文简短1**

20xx年以来，××港务集团有限公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以“增强安全意识，加强安全教育，强力推行各种安全制度，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全生产”为指导思想，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平。集团公司从基层班组长着手，以班组长带动班员的形式抓好安全教育，以以往各单位出现的典型事故为治理重点抓好安全生产，做好安全检查，重点治理、消除各类安全隐患，以确保安全生产。截止目前，在产量、效益均比上年同期大幅提升的情况下，确保工亡事故发生率为0，实现了全年安全生产目标。现将全年工作总结如下：

>一、建立考核机制，落实安全责任。

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各部门、分公司层层签订安全生产目标管理责任书，各单位行政“一把手”是安全生产的第一责任人，风险抵押金、安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂勾，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门、单位和个人，一律不得参加评先。加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度，加大了对基层单位主要领导、责任领导、安全员的考核力度，加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——500元。鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。20xx年，集团对各部门、单位和个人的安全奖励共计25400元，罚款共计16800元。推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“集团统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

>二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理。

分析历年来集团内及周边企业的事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全操作规程》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。各基层单位结合具体生产情况编制了本部门各个岗位的各种安全制度、安全知识，下发到每个职工。今年9月底，市交通局在对我集团船舶修造分公司的检查过程中发现该公司的安全基础台帐不规范，安全规章制度混乱，集团成立了专门的工作组进驻船舶修造分公司，督促整改。船舶修造分公司根据市交通局的要求，重新编制了安全规章制度，并印刷成书，做到职工人手一册，相关的岗位操作规程全部重新制作上墙。10月13日，市交通局对该分公司进行了复查验收，市局领导对复查结果非常满意。

>三、深化全员安全评价，注重安全教育培训。

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各单位负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作，累计举办各类培训班8个，培训人员500人次，培训合格率达100，特种作业人员持证率达100。还通过组织、技能大赛、邀请有关专家技术人员现场讲课等形式，为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质，安全管理人员持证率达98。

1、对外来施工人员加强监管，及时教育，跟踪检查，经常在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范了他们的很多不安全行为，如违章用火、用电、登高作业等，避免了一些安全事故发生。

2、加强健康、安全、环境管理体系培训，提升员工素质。组织员3、利用工作之余集中人员进行安全的学习、讨论，及时传达、贯彻上级文件精神及要求，分析讨论近期国内外各类事故案例，举一反三，结合实际查找问题并制定防范措施，提高了安全

员综合素质和安全管理能力。另外根据季节性特点，结合实际生产情况及前一阶段存在的问题，对下一阶段须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。

4、开展了事故警示教育。安全质量监督部分别到基层部门放映安全警示教育光盘8次，观看人员合计1215人。采用案例再现的表现形式，通过对企业典型真实案例的生动再现，使广大干部职工认识到违章的危害，让大家从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全。通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现增强了职工安全意识，强化了安全理念，获得了广大干部职工一致好评，提高了职工的安全素质。

5、对重点岗位员工及新进人员进行了三级安全培训教育。让他们熟知安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

>四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理。

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对集团内部的电器、机械、乙炔、氧气、皮带机、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是大型吊车、吊具、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各基层单位组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。集团技术信息部对各单位专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了抓基层、打基础的“双基”管理扎实有效，专业管理支撑有力，综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，共排查治理隐患100多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

1、持续组织开展部门安全自查

安全工作如果光靠一个人进行而没有全场职工的参与将会落空。一些隐患和事故苗头，不管多么细小、隐蔽，往往逃不掉职工的眼睛，所以必须规范组织开展安全自查活动，将查出的问题、隐患、整改情况汇总上报。

(1)班组检查：由基层班组长组织，每天班前会结束后严格按照规章制度、操作规程进行检查，重点为工艺执行情况，并将检查结果记录备查。

(2)日常检查汇总：由安全员每天进行多次检查并及时做好记录，检查内容包括现场环境、设备卫生，人的不安全行为、物的不安全状态等。对需要整改项的必须落实具体整改人和完工具体时间，使检查取得实效，不致流于形式。

2、加强节假日和不定期安全检查

集团公司着重在节假日查看生产现场的关键装置和重点部位及特殊作业现场，日常采取不定期检查的方式，对基层部门进行安全抽查。如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，对不能及时整改的制定相应的监控措施，发现人的问题，立即批评、教育，必要时进行处罚和处理。利用这种“走动式”管理，有效的保证了生产安全。

>五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动。

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：

一是抓好关键时间(交接班、节假日、秋收、麦收等职工易造成疲劳极限的\'时间)的安全。

二是抓好关键部位(重大危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。

三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。

四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。

把好上岗关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”、“安康杯“等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

>六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理。

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在大型机械检修和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行责任人签字制度，实行联保互保和监护制度。所有大型机械检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

>七、贯彻落实安全标准化工作，提高安全管理水平。

只有充分认识到安全标准化工作的重要意义，加强领导，落实责任，才能真正做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。通过安全标准化工作，可以杜绝违章指挥、违章操作、违反劳动纪律，将传统的事后处理转变为事前预防。坚持严格按照安全标准化的要求开展工作，收到了良好的效果。

1、进一步搞好iso质量管理体系建设，集团公司专门邀请了船级社审核员来港进行授课，以iso9001：20xx标准为基础的三标一体化管理体系及内部审核、iso9001：20xx标准与iso9001：20xx标准对比及转换重点为主要内容，为集团公司管理体系换版做好了知识准备。

2、修订了各项规章制度。各项安全管理制度做到及时修订、补充和完善，各种安全记录、台帐和档案资料得到进一步完善，岗位操作规程、事故应急救援预案得到及时修订，严格按照规范工作，不走过场，不留死角，真正做到预防为主，实现安全生产。

3、安全警示标语、标识随处可见，生产、储存、作业现场的安全管理有了较大的改进及完善，现场的安全、消防和防护器材得到进一步完善。

4、职工将标准转化为习惯，能按标准化的要求来规范自己的行为，并持之以恒坚决执行，减少了违章操作和不安全行为，职工的安全标准化意识得到进一步增强，职工的综合安全素质得到提高。

>八、加强应急预案演练，努力提升应急处置能力。

根据集团安全生产发展的现状与特点，20xx年，我们完善修订了《安全生产重特大事故应急预案》、《防洪应急预案》、《防火应急预案》、《防台风应急预案》等专项预案，建立健全了应对突发安全生产重大事件的物资、器材等后勤保障机制，基本形成了较为完善的应急预案体系。同时，集团公司要求基层部门、单位建立自己的救援队伍，并加强部门之间协作。

为切实提高应对突发事件的处置能力，今年来，集团组织了多次演练活动，6月份，汽渡分公司组织进行了高温季节消防救生大演练活动，9月份，高港分公司进行了处置危险品集装箱泄露演练活动，同月，杨湾分公司进行了恐怖袭击配电房事故应急救援演练活动等等，通过组织各项演练活动，检验预案，锻炼队伍，有效地提升了各级应急处置能力。

>九、加大安全经费投入，确保安全经费专款专用。

针对安全生产工作新形势，集团公司高度重视，积极落实国家、市局相关政策，加大安全经费投入，把保障安全生产投入作为治本之策，要求确保安全生产必须先确保具备安全生产条件，包括具有符合国家标准的安全设施以及其他必要的财力、物力保证。将保障安全生产投入作为保障安全生产的前提条件和必要基础，安排项目、制定规划、组织生产，都同时考虑安全生产投入，并做到及时到位不欠帐。20xx年，集团结合企业实际情况，安排专项资金万余元，其中港口设施安保经费投入9万元，更换维修监控设备万元，安全教育、培训等其他经费10万余元。

>十、工作中存在的问题。

虽然20xx年集团公司在安全生产方面做了大量的工作,取得一定成效，但各个单位安全生产管理工作还不够平衡，不少单位还存在着这样那样的安全隐患，一些隐患还比较突出，这与企业生产经营发展形势和上级主管部门对我们的要求还有较大差距，主要表现为：

一是安全生产意识有待于进一步提高，某些部门安全生产工作存在应付现象，个别领导说的多、做的少，心存侥幸，整个安全生产工作停留在以会议传达会议，以文件贯彻文件上，缺乏抓好安全生产的自觉性和主动性。

二是个别部门安全生产基础薄弱，缺乏配套的安全生产规章制度和管理办法，对安全生产重点环节和部位的管理和监控力度不够，干部职工的安全意识和安全素质有待进一步提高。

三是个别部门由于近年来发展速度较快或生产经营形势变化太大，在新形势下如何有效地进行安全生产管理有待于进一步探索。一些新项目、新工艺安全意识淡薄。

四是个别部门安全生产设施老化，一些隐患需要进一步落实资金进行有效整改。

>十一、20xx年安全工作计划。

为确保20xx年无各类事故发生，充分认识安全生产工作的重要性和紧迫性，集团公司将继续巩固安全成果，在下年度工作中，重点做以下工作：

1、安全生产管理制度是公司安全管理的重要组成部分，是安全生产管理制度的核心，建立安全生产管理制度就能把安全与生产在组织上统一起来，“安全生产人人责”的原则在制度上明确固定下来，做到安全生产层层有分工，事事有人管，人人有责任。

2、突出重点，继续深化安全生事故隐患的专项整治，进一步加强现场管理工作，定期组织安全大检查，加强现场检查力度，将事故隐患消灭在萌芽之中。

3、加强事故应急救援管理工作。各部门、班组要针对可能发生的洪水、台风、火灾、特种设备等各类突发险情，按照应急救援预案职责和要求，编制、完善、修订岗位应急响应预案。为了不断提高员工的事故处理能力和应急技能，组织3次以上事故应急救援预案演练活动。

4、深入开展企业安全文化建设，加强操作员工及特种设备作业人员培训学习、宣传、教育、专职安全员监管的力度，全面促进安全生产顺利有序进行。

5、坚持“预防为主，防治结合”的方针，依法做好员工职业健康监护，健全员工职业卫生档案和健康监护档案，杜绝发生职业病。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为集团公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

**码头工作总结范文简短2**

在过去的一年里，本人严格要求自己，努力在思想上、行动上做到适应新形势发展和港航事业发展的需要。现对照年度工作目标，对自己一年来履行岗位职责的情况作简要小结如下：

>一、政治思想学习

认真学习党的重要思想，深刻领会其实质内涵，不断提高理论水平和政治素质。真正认识海事作为服务单位，应该充分发挥服务和管理职能，全心全意为船工服务，文明服务。积极参加政治学习和活动，关心时事政治，注重政治理论学习，坚持以高标准严格要求自己，工作扎实认识，实事求是，团结同事，遵纪守法，严格执行务项的规章制度。

>二、工作业绩

1、做好渡口安全管理，严格按规章制度检查，对违章船舶从严处理，做到依法行政，同地建立、建全船舶档案及台帐。

2、做好船舶进出口签证工作，特别是在《07签证新规则》出台后，我细心学习新规则，根据新规则内容及时调整签证方式，严把签证关。对满足《07规则》的当场给予签证。对未符合签证要求的船舶讲明原因，并责令船舶限期整改，对违反船舶管理规定的船舶进行行政处罚。

3、做好行政处罚，全年共查处违章船舶艘，罚款人民币x元，全部严格按律处罚。

4、配合市海事科，做好船员服务簿发放工作。

5、做好水上水下施工作业审批工作。

6、做好“防洪”“防台”和值班工作，严守工作岗位，园满的按质按量的完成务项任务。

7、及时做好安全宣传报道，特别在《签证新规则》出台后，及对对船工做好宣传教育工作。

>三、20xx年工作思路

在20xx年的基础上，我要政治思想和业务学习，做好各类笔记，积极参加各项活动，规范船舶登记管理，建全船员登记台账和船员联系平台，把好签证关，及时发放船舶ic卡，同时做好安全宣传、调研等各项工作。立足本职优质、优量的完成各项任务。

**码头工作总结范文简短3**

光阴似箭，转眼间，加入这个大家庭已经差不多快有三个月了，和各位家人相处的这段时间里，发现自己努力了很多，也进步了不少，在这个团队里，让我学到了很多以前没有过的东西，在这不仅是工作，更重要的是这个大家庭给了我一个学习和锻练的机会，为我提供了一个让我施展的快乐舞台。从这段时间来看，发现自己和客户沟通起来越来越轻松，而且时间也越来起长，考虑的问题也越来越全，我想这就是经验。在此衷心的感谢汇瑞的家人们对我的关照和帮助。

现将这三个月的具体工作情况总结：

在此，我深刻的体会到了汇瑞这个团队从老板到同事踏实认真的工作态度，共同以一颗积极向上的心态来迎接每一天的挑战，也正是这个时刻提醒着我自己，要把每一天的工作做好。其实，每一个公司的制度和规定大体方向和宗旨都相同，只是在细节上稍有区别而以，所以，我自然也很快适应了公司的工作环境以及工作流程，尽量配合大家的工作，其间虽然也有一些不当之处，但在大家的帮助下，我也积极的改正，避免再犯，所以，我就融入了汇瑞这个大家庭里，并且认真的做自己的本职工作。

我很喜欢这里，并且也很愿意把这里当作锻练自己的平台，和公司共同发展，把工作当事业对待，做出自己的贡献。其实，不论在哪里，在哪个公司，我们都必须以饱满的热情，认真的态度，诚恳的为人，积极的融入工作中，这也是作为一个员工基本的原则。团队精神是每个公司都倡导的美德，我认为，公司要发展，彼此的合作协调是很重要的。没有各个部门和各们同事的相互配合，公司的工作进程必然要受到阻碍，工作效率也要大打折扣，公司效益也自然会受损，这样对公司和个人都无益处。

两个多月以来，我更能体会到，工作时，用心，专心，细心，耐心四者同时具备是多么重要。就拿每次接到客户电话来说吧，我要用心的倾听任何一位客户的需求，专心的为每一位客户推荐我们最适合客户需求的产品，细心的为客户讲解产品的使用方法以及注意事项，耐心的跟进和维护好所有客户。

在工作中，我深深感到加强学习，提高自身素质的紧迫性，一是向咱们的资料学习，坚持每天挤出时间看产品知识，以做到更专业。二是向我们的同事学习，工作中始终要保持谦虚谨慎、虚心求教的态度，学习他们任劳任怨、求真务实的工作作风和处理问题的方法。三是向实践学习，把所学的知识运用到实际工作中，要实践中检查自己不足的地方，更好的提高自己。

要做好一份工作，我认为最重要的是要有责任心，有了一份责任在身上，就会努力去完成它，并完成好，只有这样爱你的工作，工作才会喜欢你。如果失败了也不要气馁，总结失败教训，争取下次成功，不论怎样，在工作和生活中要始终保持积极乐观的态度，才能工作的更好，生活的更精彩。

**码头工作总结范文简短4**

20\_\_年\_\_月\_\_日，我通过面试，来到\_\_工作，在和谐的工作氛围与前辈的悉心指导下已经工作期满一月，在这一个月的工作中，我适应了新的工作环境和工作岗位，并且虚心学习，履行职责，较好地完成了各项工作任务，现将我的一个月来的工作情况总结如下。

一、思想方面

在工作初期，我认真了解公司的发展情况并学习公司的管理规章制度，熟悉办公室行政日常工作事务，同时积极学习工作的方式、方法，提高自己的工作能力，以向上的态度对待每一项工作。

在人际交往上，我虚心地接受领导的建议与指导，积极地向前辈请教，以谦虚谨慎的态度对待每一位同事，同时也得到了领导与前辈的肯定与赞许，现在我已完全融入到了公司这个大家庭中。

二、工作方面

端正工作态度，严守工作纪律。始终以饱满的热情迎接每一天的工作，始终以谨慎的态度对待工作。

在综合部，每天都能提前到达办公室，做好上班前的相关工作准备，并能及时打扫领导的办公室等。积极学习公司公文的处理过程，公司信息的上传下达，以及与其他各部门的协调与配合。同时，协助前辈参与劳动纪律的抽查、固定资产的管理等工作。并且逐渐认识到对办公室工作，要提前思考，对任何工作都要做到计划性强、可操作性强、落实快捷等。

在物业部，我了解到各位同事积极与业主沟通，及时把我们的工作做好，提高管理力度;严格按照配电系统运行保养的规范要求，参照年度工作计划，完成核心配电室设备的运行、检修和清扫工作;在消防安全方面，物业部门定期进行消防知识培训和消防演习，不段提醒各位同事安全至上的宗旨，做好各种应变、应急措施;等等。

一个月的时间转瞬即逝，我虽然做了一些工作，学到了许多在学校学不到的宝贵知识，但在工作态度、工作方法上仍然存在不少问题，主要表现在：

1、工作不善总结，缺乏创新精神。不能积极主动地发挥认真钻研、开拓进取的精神，而是被动消极地适应工作需要。领导交办的事情基本上都能完成，但没能及时做好工作总结，未从工作中提取到足够经验与教训。

2、工作不够扎实，不能与时俱进。没能全身心地投入到工作中，经常为外物所扰，工作没有上升到一定高度。未积极专注于工作学习，很多知识虽然了解但却不精。

在今后的工作中，我将努力改正自身缺点，以更加积极的态度、更加饱满的精神投入到工作中去。

首先，加强学习，提高思想素质和工作水平，树立良好的职业道德，以严肃的态度，饱满的热情，严格的纪律，全身心地投入学习，为我的工作积累必要的基础知识和基本技能。虽然办公室的工作琐碎、繁杂，但是我将从多方面努力进一步提高自身的工作能力，以积极的心态面对每天的工作任务。

其次，我也将注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己，以便更好地完成自己的本职工作。

以上是我对一个月来工作的总结，在今后工作中我将努力奋斗，克服自己的缺点，弥补不足，争取做得更好。请领导批评指教。

**码头工作总结范文简短5**

1、依法做好港口经营管理审批工作。严格按照《港口经营管理规定》的要求，规范审批流程和操作程序，以服务企业为宗旨，在依法行政的前提下，优化服务质量。截止10月底，共审批新领证16家企业、变更6家企业、延续8家企业。

2、进一步规范操作港口经营许可。一是根据依法行政的要求，对港口经营许可范畴及具体要求进行梳理，向上级部门提出有关请示，进一步保证经营许可在程序和内容上的合法性。二是为积极落实港口经营许可先照后证事宜，第一时间与太仓工商局进行协商对接，达成一致意见，为新成立企业在太仓港落户提供最便捷有效的许可服务。

3、倡导港口企业诚信经营。为了创造更加公开、公平、公正、和谐的港口发展环境，印发了《关于开展“诚信太仓港”建设的倡议书》，引导全港企业树立“诚信为本、守信光荣、失信可耻”的理念，打造“诚信太仓港”品牌，促进太仓港又好又快发展。

4、坚决打击非法和违法行为，确保生产经营秩序稳定和港口生产安全。截止目前，共累计检查企业100多家次，发现5家企业无证经营，要求立即停止港口经营活动；发现各类隐患、问题80余处，督促企业及时整改，确保全港安全发展。

**码头工作总结范文简短6**

日来，水阳江码头始终坚持一手抓疫情防控，一手抓安全生产，筑牢抗疫防线。

一是多措并举筑防线。及时召开疫情防控专题会议，部署和落实各项疫情防控措施。坚持每天消毒、测温、登记，查验“两码一报告”，按照要求给每位员工接种疫苗、定期核酸检测。筹措资金近5万元采购防疫物资，积极协调配送，扎牢防疫一线最坚实的保障网。

二是精准施策抓防疫。严格落实《港口及其一线人员新冠肺炎疫情防控工作指南（第九版）》要求，对进港船舶严控船员上岸，主动为船员购买生产生活物资，用吊机传送给船员，避免直接接触。

三是全力以赴保畅通。全员坚守岗位，加强组货调运，保障畅通运转。一季度，完成港口吞吐量万吨，同比增长，其中，3月份的吞吐量达到万吨，同比增长。

**码头工作总结范文简短7**

今年以来，全县商务行政执法工作在县委、县政府的正确领导下，在市商务局和县法制局的关心指导下，紧紧围绕省、市、县行政执法工作的总体要求，以规范经营行为，净化商贸市场，确保消费安全为中心，坚持不懈抓基础，强宣传；全力以赴抓重点，强管理；下大功夫抓典型，强质量；凝心聚力抓作风，强素质；创新实践，严格监管，行政执法工作有条不紊地开展，现将上半年行政执法工作情况汇报如下：

>一、领导重视，执法工作顺利开展

近年来我们十分重视行政执法工作，始终把依法行政纳入重要议事日程。组织机构健全，人员配备到位，主要领导经常把关，分管领导具体负责商务行政执法工作，明确政策法规。为确保商务执法工作顺利开展，我局积极安排人员参加省、市组织的法律、法规和管理专业知识培训。为搞好商务行政执法工作，我局在开展每项新的执法工作前，首先把宣传放在第一位，通过对酒类、肉类营销管理人员业务安全知识培训的形式开展宣传工作，为商务流通领域的监管工作营造良好的社会氛围，从而强化执法队伍，全面落实执法责任制。

>二、严格执法，执法工作效果明显

我们坚持抓点带面、统筹兼顾，以生猪定点屠宰、酒类商品管理、成品油市场管理等为突破口，采取日常检查和专项整治相结合的方式，加强对生猪屠宰和酒类流通等重点行业的监管，始终保持对违法违规行为的高压态势，做到了综合执法，标本兼治，取得了一定成绩。

>(一)生猪屠宰管理的执法情况。

今年在肉类食品执法方面通过现场查验、仪器检测、查阅票证、查询旁证等手段，开展了一系列行之有效的工作，取得了较好的成效。

1、加强肉类市场监管。按照国家商务部提出的城区定点屠宰率达到100%，肉品使用单位的鲜肉100%来自于生猪定点屠宰企业，乡镇定点屠宰率达到95%的总体工作目标，我们执法人员除了节假日前检查外，每个星期保证三次市场检查，集中对农贸市场、宾馆饭店、学生食堂、煤矿职工食堂及定点屠宰厂等鲜肉经营场所进行检查，检查肉品经营单位累计600多家，在检查过程中，我们对宾馆饭店、学生食堂、职工集体食堂等单位通过检查肉品购销台账,索要供肉商的营业执照、卫生许可证、身份证、健康证和培训证的复印件；肉品检疫证、肉品检验合格证、肉品运输车辆消毒证明等证件，对农贸市场肉品经营户要求有定点屠宰企业营业执照复印件、卫生许可证复印件、屠宰许可证复印件、动物防疫条件合格证复印件、定点屠宰企业排污许可证复印件；本人营业执照、卫生许可证、健康证、培训证；肉品检疫证、肉品检验合格证等追根求源，保证肉品100%来自于定点屠宰企业，从检查情况看，未发现违法肉品上市，肉品市场运行规范，秩序良好。

2、加强定点屠宰监管。

①建立完善生猪入厂、出厂肉品检财务工作总结 验、检疫制度，入厂生猪要有动物检疫合格标识，肉品检验、检疫合格率要达到100%，经肉品检验、检疫不合格生猪肉品不得上市

②建立完善生猪进厂验收制度和台帐管理制度；

③建立完善不合格肉品召回制度及病害肉无害化处理登记制度，无害化处理率达到100%；

④建立完善卫生管理和消毒工作制度，确保生猪肉品质量安全；

⑤建立完善屠宰技术人员上岗登记制度，要求其不得屠宰病死、毒死或死因不明生猪，不得屠宰有疫情或疑似疫情生猪，不得将生猪肉品注水或注入其它有害物质；

⑥县城城区实现定点屠宰率100%。

通过上述措施保证了市场上销售的生猪肉品的质量安全。

>(二)酒类流通管理的执法情况。

今年上半年酒管工作紧紧围绕省、市、县食品安全工作的总体要求，创新实践，严格监管，进一步优化全县酒类市场秩序，酒管工作不断迈上新的台阶。

1、加大监管力度，落实监管责任。3月9日我们组织召开了全县酒类市场安全监管工作会议，并举办了全县第二期酒类营销管理人员业务安全知识培训班，对酒类批发经营户、酒类专卖店、大型宾馆、酒店、综合超市、酒吧、KTV、茶秀、散白酒经营店等特殊经营场所酒类经营管理人员进行了全面培训，参训60多人(次)，对参训人员建立培训档案，进行统一测试考核，合格者颁发证书，做到了持证上岗。同时与负责人签订了《华亭县酒类商品流通管理安全责任书》(批发)122份，与大型餐饮等企业签订《华亭县酒类商品流通管理安全责任书》(零售)68份。各批发户与零售经营户签订了《供销双方酒类商品安全合同书》527份，实行分级管理，层层落实了安全监管责任。

2、规范许可制度，严格市场准入。一是在调查摸底，完善档案的基础上，对未办理酒类备案登记的经营者，限期办理；逾期不办的，严格按商务部《酒类流通管理办法》第二十七条规定严肃查处。具体工作中坚持现场办理，上门服务，边登记，边规范，确保零售备案登记率达到100%。20xx年上半年新增零售备案登记52户。二是扎实开展了年检换证工作，于三月份集中20天时间，认真进行年检。通过年检注销不合格批发户4户，对到期的14户批发户严格进行了重新换证；对新增的3户批发户依法办理了批发许可证。三是严格落实随附单制度，发放27本，使用率达到100%。四是制作发放警示牌，要求所有酒类经营户明示悬挂，严格落实“不向未成年人售酒”规定。

3、开展执法检查，净化酒品市场。今年上半年共组织市场检查8次，出动执法人员133人(次)，车辆80台(次)，检查经营店563户，发放警示单98户，填写现场检查记录126份。查处违规经营户10户，案件10起，其中立案行政处罚酒类案件6件，结案率100%，行政处罚4500元；现场检查处罚经营户4户，行政处罚1300元。封存白酒93瓶，标值3740元，啤酒412瓶，标值1236元。在元旦、春节及“”保护消费者权益日期间，组织了大型宣传咨询活动，发放宣传资料630份、展示假劣酒品、现场答疑解难、集中销毁假劣酒品72瓶，标值20xx元。

>(三)成品油市场的执法情况。

作为成品油行业主管部门，我局高度重视成品油经营安全，在抓好日常监管工作的同时，积极作好保障市场供应和专项整治工作，特别在去年成品油供应紧张期间，根据上级文件精神，我局会同安监、公安、工商、消防、中石化华亭分公司等多家单位和部门，召开专题会议，完善安全防范及保障供给应急措施。20xx年来集中开展了成品油市场专项整治，共出动执法人员100余次、车辆30余台次，下发整改通知书6份。

>三、措施到位，执法工作力度加大

一是定点屠宰厂的管理。严格要求定点屠宰厂按照《生猪屠宰管理条例》的要求进行生猪屠宰加工，对定点屠宰厂出现的问题，及时下达限期整改通知。针对现在市场上存在的“瘦肉精”、“注水肉”等事件，监督定点屠宰厂严格执行检验检疫制度，严把生猪进出厂关，杜绝了病害猪产品流入市场，保障了上市肉品的安全。

二是 “放心酒”执法。我们依据商务部《酒类流通管理办法》的相关规定，以净化消费环境、让群众喝上放心酒为目标，采取日常监管与专项整治相结合的方式，加强酒类市场执法检查，特别是在元旦、春节、五一、端午等重大节假日期间，会同相关部门开展联合执法行动。重点对全县各批发企业、名酒店铺、商场超市、茶秀、酒吧、KTV、大型餐饮企业等场所进行专项检查，消除监管“盲点”，杜绝管理漏洞，严禁不合格产品进入市场。确保消费者喝上“放心酒”。

三是“放心油”执法。严格按照商务部出台的《成品油市场管理办法》，打击成品油超范围经营、以次充好等违规行为，整改存在安全隐患的加油站(点)，保障成品油市场安全稳定运营良好。

>四、加强监管，不断规范执法行为

我们在执法过程中认真坚持依法行政、公正执法、严格执法、文明执法，教育为主，处罚为辅的原则，做到人性化、秉公化执法，充分体现执政为民，服务发展的精神。通过卓有成效的执法监督，促进商贸流通业的繁荣和全县地方经济的发展，执法实践中做到“五个着力”。

一是着力加强监管，今年上半年，对家电下乡工作监管开展专项检查，根据群众反映的热点问题，成立班子，召开协作会议，确定抽检对象、时间、内容和方法。

二是着力落实肉品检验检疫制度，实现肉品市场、集体食堂、餐饮单位销售和使用的猪肉100%来自定点屠宰厂，城区进点屠宰率达到100%。

三是着力加快酒类查处力度，保障消费安全。半年以来，把酒类流通随附单，列为酒类执法监管重点，进一步推进随附单溯源制，推进“放心酒”工程建设。

四是着力处罚成品油零售无许可证案件，维护消费者利益。

五是着力找出薄弱环节，认真做到自查自纠、自我整改。

总之半年来我们做了一些工作，但是还存在以下问题：一是工作经费欠缺。商务综合行政执法点多面广，执法工作跑路大，要求出人出车，执法经费紧张。二是办案能力有待加强。由于商务综合行政执法领域覆盖广、执法任务重，依据的法律、行政法规也相对较多。对年度工作计划 新情况、新问题考虑不够全面，对有效证据提取，法律、行政法规运用、执法程序和处罚决定研究不够。

>下半年工作打算

(一)加强生猪定点屠宰执法。根据《生猪屠宰管理条例》，扎实开展肉品安全专项整治，严厉打击私屠滥宰行为，确保生猪定点屠宰率达到100%，合格肉品来源100%，城乡肉品集中配送率达到100%和95%的目标，确保人民群众吃上“放心肉”。

(二)加强酒类流通市场执法。根据《酒类流通管理办法》。加强酒类市场监管工作，对全县酒类违法经营行为进行专项整治，认真开展评选“放心酒示范店”活动，确保人民群众喝上“放心酒”。

(三)加强成品油市场执法。继续对全县成品油市场进行专项整治，对整治中发现的无证经营、超范围经营、不安全经营和销售劣质油的站点，坚决打击取缔，依法严肃查处未批先建、布局不合理等建站行为，确保县内成品油市场有序竞争，各加油站点守法经营。

(四)加强特种行业市场执法。要加强废旧物资回收、二手车交易、直销、拍卖、典当、连锁经营、饮食服务、期货市场、展览展销、物流行业的执法监管，指导特种行业科学发展，合理布局，狠抓商业诚信体系建设，努力创造一个长效有序、公平竞争的市场环境。

**码头工作总结范文简短8**

篇1：中控岗位20\_年度个人年终总结 杨景龙20\_年度个人年终总结

时间在忙碌的工作中，悄然地进入了20\_年。回顾去年一年的工作，心潮澎湃，感慨万千。去年这一年，是具有深刻意义的一年，是值得纪念的一年。去年五月份，在公司领导的正确指挥和全体员工的共同努力下，公司的生产工作终于走上了正轨。这段7个多月时间的工作，有成功也有失败，有经验也有教训。现在总结一下，并对公司的工作提出一些自己的看法。从去年五月份以来，我从未有过迟到、早退、旷工的行为，工作认真、努力，尽职尽责，兢兢业业，未发生一起因工作粗心大意而发生的生产事故。利用业余时间，在互联网上和领导发放的资料中，努力学习生产所需的各种理论知识，并同生产的实践相结合，在确保质量的前提下，力争超额完成生产任务。在工作当中，密切注意各种生产数据，随时根据现场情况作出调整，并认真摸索了其中的规律，总结出了一些经验，做到了对各种情况下的生产都有所了解和接触，并对中控的操作手法达到了熟练掌握和应用的能力，对生产画面做到了烂熟于心的程度。在工作中遇到一些疑难问题，主动找相关人员解决，并和其他中控人员沟通，群策群力地把问题的症结找到。在遇到重大生产问题时，主动向领导汇报，征求领导的处理意见。利用各种机会，同其他类似企业的技术人员沟通，了解他们的操作手法和经验，达到吸收他们有益的经验，警惕他们有害的教训的目的。在得到一些心得时，主动和其他中控人员分享，努力提高整体的水平。应领导的要求，起草了《中控交接班记录填写规范》，并被批准执行。

这段时间工作的教训也是很多的。首先，由于经验有限，且缺乏相应的培训，对生产工艺和设备的了解不够全面、深入，对一些情况不能快速的分析出原因，不能迅速采取措施进行调整。其次，由于中控工作较为繁琐，与现场人员有较多接触，不易处理好同现场人员的关系。最后，由于精力有限，对一些任务和要求完成的不够完美。下面对公司的工作提出一些个人的看法，并提出几点希望。

第一、中控是生产的重要岗位，关系到整个生产过程的安全与稳定，希望公司在各方 面予以重视，并对中控的工作给出具体的指导意见。

第二、现用的《生产操作规程》有待进一步修订完善，希望组织人力修订。

第三、中控工作需要一个相对安静的场所，而中控室噪音较大，人在中控室内不能清 晰地听到对讲机的声音，使得中控人员不能准确及时的了解现场状况，以及现场人员准确地接收指令。希望采取一些措施，减小中控室的噪音。

第四、中控室是一个对卫生要求比较严格的场所，而整个中控楼没有一个稳定的水源。天气较冷时，室内卫生便无法保持，长期下去恐怕对电气设备不利。希望能在中控室附近增加一个稳定水源。

第五、中控楼内没有厕所，而现场的厕所距离中控室较远，且没有保温措施，到冬天 时，厕所内结冰严重，秽乱不堪，上厕所非常不方便。希望公司采取相关措施予以解决。回顾去年的工作，心潮澎湃，展望今年的工作，激情满怀，在今年的工作中，我一定会吸收去年工作中的经验和教训，继续认真努力的干好自己的工作。相信在公司的领导的正确领导下，一定会取的更大的进步和更好地成绩。篇2：码头公司工作总结汇报材料

码头20\_年度工作总结

在公司总经理的领导下，码头按照公司年度生产计划，遵照“诚实、守信、文明、安全”的工作思路。在码头全体人员的努力配合下，不但完成了全年生产任务，而且保证了全年度未发生一起等级事故的良好成绩。在20\_年度全年，码头共靠泊各类船只xxx艘，进库xxxx万吨，其中散货xxxx吨、糖类xxxx吨、粕类xxxx吨、油品类xxxx吨。出库xxxx万吨，其中散货xxxx吨、糖类xxxx吨、粕类xxxx吨、油品类xxxx吨。全年码头吞吐量xxxx吨。临近年末，就20\_年度工作总结汇报如下：

一、严抓安全不放松、确保安全无事故

1、重申总公司及公司安全要求，严格落实“x想x不干”等制度。结合安全标准化工作，想在前面做在前面。在一年里，码头所有员工都认真负责、尽心尽力的去完成每一项工作，码头及库房的整洁度、精神面貌都今非昔比，服务态度、操作规范都得到了明显改善。落实巡检制度，结合公司安全检查工作积极开展“日查、周查、月查”的“三查”工作与“自查自纠”相结合，不断完善巡检制度，确保全年码头安全工作的万无一失。发现一个问题，查处一个问题，总结一个问题。同时，办公室的工作环境也得整治，各类台账记录也进行了系统的规范与整理。

2、落实安全责任制，保证码头稳定运行是码头工作的重中之重。全年在公司安全部和xxx主任的领导下在安全制度、思想意识、工作规范及工作管理上狠下功夫。全面落实安全责任制，年初所有员工都与公司签订安全协议书，使每个人都明确、了解自己的安全责任。为杜绝安全事故的发生，全体员工严格执行操作规程，尤其加强了交接班工作，详细记录并交接各班次遗留的问题，设备运行及缺陷等情况。

3、全年在xxx主任的精心策划下，加强了现场调度，及时起到了现场监督管理作用，同时加强巡检和复核，确保作业安全。该举措实行后，码头避免了多起安全事故的发生，从而使码头的管理工作又提升了一大步。

4、加强外包服务商及外来务工人员的管理。严格执行外包商服务合同，加强外包商及外来务工人员的管理。在操作资质、操作水平及安全意识上狠下功夫。由于码头情况比较特殊，机械设备昂贵，外包工数量多，人员流动大以及现场交叉作业、人机车辆配合作业等特殊作业形式，给安全管理工作带来了很大的难度。码头全体人员通过召开外来务工人员会议、培训、教育等多种形式，使外来务工人员树立良好的安全意识。在现场工作中，严格落实各项安全制度，对外包工的劳动防护用品及穿戴明确要求，对现场操作及装卸明确工艺，对现场管理加强巡查。

5、为使码头所有员工时刻紧绷安全弦，让应急预案不流于形式。码头在安全部指导下组织进行了安保演练、防火、防污染演练，取得了很好的效果。演练成果受到了港务局安监处、通州海事处的一致好评。

6、配合安全部完成码头公司安保证书的首次年度核验，受到专家组的一致好评。在随后的整改中，在hse部及公司领导的帮助下完善公司的安保制度，保证了安保工作的进行。

二、积极开展培训工作，及时更正操作失误，保证生产的有序进行

1、对老员工进行定期培训，及时更正操作中出现的问题，并不断完善各项操作规程及作业指导书。

2、通过民主会议，全体人员就重点货、船的装卸进行深入探讨，合理配置机械、人员进行作业。确保了工作进度也使所有人员在操作、管理上有了锻炼的机会。

3、积极参加公司、政府部门组织的各类培训。全年共6人参加港务局危化品码头培训并取得《危化品码头操作证》，xx人参加劳动局安全压力容器培训并取得《压力容器操作证》，xx人参加公司xxxx学习取得《xxxxx证》。通过系列培训使得所有操作人员无论在操作水平还是理论知识上都取得了长足的进步。

4、针对新员工培训，严格落实带教制度，签订《师徒协议书》并跟班带教，经过三个月的实习带教，4名新进员工完成培训并经考试合格，取得上岗资格。

5、全年保持逐月按公司hse部学习计划要求组织安全培训、安全活动，保持安全工作的常抓不懈。结合公司及总部下发的各类文件，积极组织学习，领会贯彻会议精神。尤其是中期会议精神及领导讲话，让员工更加了解公司和码头的发展方向，使员工与公司紧密相连。

三、工艺流程及设备改造

1、根据现场作业情况，及时修改作业工艺及流程，最大化利用现有条件进行作业。在夏季作业中，面临公司出货压力，积极协调粕库与外包商。对夏季作业雷雨天气无法作业采用两机一船等集中作业方式抢装重点船。

2、对抓斗、门机采用铝制压头加重型套环连接方式，存在更换困难，小规模采购物流成本及采购价格高的缺点，采取改造梨型头连接方式。改造完毕后，更换钢丝绳效率及钢丝绳利用率能够得到明显的提升。节约了公司运营成本，加快了作业效率。

3、为配合生产车间原料除尘作业，联合保运部对x辆平板拖车进行改装，在保运部的全力协作下，边作业边改装，2天就完成了x辆箱式平板车的改装任务，满足了原料除尘作业的需求。

4、按照海事局要求，码头在生产期内抽出人力、机械配合施工单位进行围油栏布设作业，满足了海事局要求并取得码头海事、环保单项验收的通过。

5、对码头夜间作业照明不足，引桥拐角无夜间照明灯缺陷，在码头综合楼顶部加设探照灯2盏，根治了码头夜间作业照明不足的缺点。

四、配合公司完善健全规章制度，搞好各类预案实施

1、根据公司要求建立健全海陆港务公司相关规章制度及应急预案，我们对一些工艺流程、规章制度、应急预案进行健全和完善，确保以后的操作更加规范。

2、目前码头处在各类验收期间，配合公司行政、工程、安全等部门对防洪、航道、海事、环保、港务、安保等各项验收进行配合作业，编写、完善各类资料，统计各类数据以及大量的辅助工作。

3、应对今年超级台风“梅花”码头启动防台风应急预案，严格落实预案中各类措施，门机进锚定并捆绑加固，所有防洪闸门全部关闭，切断所有电源。在整个台风期间经受住了考验，没有造成任何损失。

五、设施设备管理情况

1、下半年，根据公司生产经营需要重新划分区域，库房归码头管理。在人员少，任务重的情况下，交接清点、整理库房。在老员工带领下，新员工配合库房彻底清理工作，使库房卫生、环境得到根本变化。在主人xxx同志的安排下，对库房逐一实行划区域管理，建立库房进出台账，做到堆放整齐划一，清点有序准确。对库房进行大范围整修，全库所有门窗、灯光照明都进行了整体维修，使库房处于完好可用状态。库房接手后至目前，没有发生任何货物变质及超发、短损情况。

2、下半年，公司将原粕库牵引车x台、平板拖车x台、叉车x台、装载机x台划归码头管理。在修理厂濒临倒闭无人修理，机械长时间得不到有效保养和修理导致机械状况差，司机队伍整体素质偏低的情况下。接手设备后逐一检查设备，在公司领导的大力支持下，先后投入x万元资金对机械设备进行整修恢复，并投入约x万余元租用其他车辆进行作业以整顿司机队伍。历经2个月逐一整修，基本完成设备二级维修保养。对司机队伍进行停产整顿，没有取得特种设备操作证的司机一律停止工作直至培训合格后允许上岗。随后在近一个月时间内连续保障公司产品装船作业及停产后生产车间的原料除尘作业，没有因为机械问题而导致停产。

3、严格按公司安全照相关制度，每月由调度及主任对码头消防设施进行逐项检查，灭火器按月检查更换，合格有标签有签名有台账登记。在停产期间，组织人力对所有消防栓、阀门进行润滑保养，确保消防设施处在随时可用的状态。

4、立足现有人员及技术条件，尽可能的对现有起重机械进行维护保养。全年码头更换门机钢丝绳x根累计xxx米，电吊钢丝绳x根累计xxx米，全部更换都在主任及调度的指挥安排下进行，按市场维修行情为公司节约开支约x万元。全年共抢修门机、电吊约xx次，未造成设备原因停产超过x小时，有力的保证了公司的生产运行。

六、20\_年工作思路

1、在总公司及公司的年度生产任务下达后，召开全体会议，就年度生产任务召开民主会，针对新货种、新船型、新工艺集思广益，找出难点并有针对性的进行预防和解决，以保障公司全年生产任务能够完成。

2、继续贯彻安全责任制，结合安全部年度工作，与所有员工签订安全协议书，明确落实责任，确保安全工作的有效进行。

3、加强库房管理及理货员培训，组织开展理货知识培训，使库管员、理货员在管理能力及理论知识上得到进一步加强。

4、全力配合公司行政部、工程部、安全部等部门完成码头各项政府验收工作，在完成竣工验收工作后，继续尽全力配合完成码头对外开放工作。使码头早日成为本水域内开放码头，利用自身码头优势为公司及客户提供更加完善的服务。

5、完善健全各项制度及规程，针对新货种、新船型和新工艺建立健全新的作业指导书及修订管理规定。做到做事有制度，操作有规程，作业有指导，有效的防治违章蛮干及野蛮作业的情况发生。

6、建立工属具管理库，对所辖所有吊具、索具进行归类整理，安排库房集中有序存放并指定专人进行保管和收发。联系保运部设备工程师等对新吊具、新索具进行设计、要求及制作验收。有效的节约公司开支，并从根本上保证生产作业器具的安全可靠，杜绝发生坠落、砸伤等事故的发生。

7、对门机抓斗进行整形与整改，符合xx、xx、xx货种等作业要求，想方设法的增加抓斗的密封性，减少损耗。

8、开放经营后，利用码头资源优势进行对外经营，为公司创造新的经济增长点。篇3：码头指导员工作总结 码头指导员工作总结

在公司上下奋力冲刺百万标箱的艰巨时刻我很荣幸的成为了公司的一名员工，在短短一个月的实习以后，被分配到公司的操作部的中控室从事集装箱的调度工作（装卸指导员），时间过的真快，转眼间半年快要过去了，在这半年里，我在部门领导、班组领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了自己的各项工作，熟悉了码头各项作业的流程，并在工作能力上有了很大的提高。下面就这半年来的工作做如下的总结： ● 思想政治表现、品德素质修养以及职业道德

本人在这半年的工作中，积极响应公司的生产方针，在政治上主动要求进步。在生产中积极配合基层领导完成各项生产工作。在班组中主动团结其他同事认真完成领导交给的各项生产任务。发挥团队精神、爱岗敬业。具有强烈的责任感和事业心。积极主动的向班组老师傅和码头的工人师傅学习码头管理知识和生产经验，并不断的充实自己的专业知识，工作态度端正，认真负责。在生产过程中文明指挥，对外维护公司形象，对内维护班组利益。得到了公司领导和广大公司员工的一致好评。● 工作成绩与不足

本人是七月份来到公司工作的，八月中旬正式分配到操作部的中控室从事调度工作，俗话说，万事开头难。不管从事何种工作，一开始都很困难。摆在自己面前的难题比较多，面对这些困难，我不怕麻烦，积极主动的向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间便熟悉了码头的工作环境、熟悉了堆场、熟悉了码头作业流程、熟悉了作业程序。在不到两周的时间里便可以单独作业。并在具体的装卸指导工作中形成了一个清晰的干船思路，能够圆满的完成自己的本职工作。

在这半年的工作中，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识、积极进取，在班组会议中认真记录好当班笔记，明确当班所要作业的内容，做到有的放矢。本人在进操作部四个多月时间里总共完成73艘船舶的作业。接到每一艘船舶作业之前都认真的与场控配合，调配机械。只有机械调配合理得当，才能保证生产工作顺利的进行。在装卸作业过程中，灵活操作，不死板。在多数情况下能高效率的完成生产工作。公司堆场面积小、堆场密度大，这无疑给装卸工作带来了一定的难度，有时候顾的了进提箱顾不了装卸船。在这种情形下，我主动与场控取得联系。在不影响船舶班期的情况下，尽量调整这两者的关系，让装卸作业合理、有序进行。在装船的过程中时常会遇到场地捣箱子的情况，作为船控要走一步看三步，要提前确认装船的所有场地，当场地捣箱比较严重的情况下，提前布置机械进入场地捣箱。这样以来节省了不少时间，提高了工作效率。每次独立作业结束以后都认真总结作业中的得失情况。

对于一些非标准的集装箱船，装卸作业难度教大，在作业完成以后我都以贝图的形式理清思路。如果下次再接到同一艘船作业的时候便能够得心应手。但是在生产过程中由于自己过于年轻，码头的生产管理经验和专业技能掌握的还不够娴熟，有时在工作中常常出现一些预想不到的突发事件，不能单独的处理。从而影响工作效率的事情偶尔有发生，我相信在以后的工作中，经过自己的不断学习，不断的积累经验，渐渐的会弥补这些不足之处。使自己尽快成为优秀的码头生产指挥手。● 工作经验及教训

班组中的老师傅以及码头的装卸工人有着丰富的生产经验，也许他们的理论知识过于匮乏，但是他们的生产经验是我们一生的财富，在这半年的时间里，我一边向同事以及码头的一线工人学习生产管理知识，一边补充自己的理论知识，一边自己摸索着在生产实践中前进。在生产中过程中多少也积累了点经验。装冷箱的时候要提前通知冷藏班拔电源、冷箱上船的时候要确定电机的位置、以及调试温度，装舱面箱子的时候要调箱门，装cfs的箱子的时候要提前通知货运站找箱子等等这些简单的常识都是一点即通。另外我想把自己干外贸船的一点点经验简单的谈谈，在许多船控的眼里，外贸船十分难干，很多人不喜欢干外贸船，他们认为外贸船有好几个港的货，而且货位既多又乱。这将会给装卸作业带来很大的难度，但是我却认为外贸船只要在具体作业过程中调配得当，还是比较容易干的。经验是：外贸船因为涉及到好几个港口的货，所以在装卸过程中严格按照装船顺序表来装，就是这样，使得装卸工作形成了固定、单一的装卸模式，在装船的过程中出错的几率几乎为零。但是值得注意的是：在装卸过程中要提醒场桥司机发箱子时一定要严格按照顺序号发箱子。跳序号发箱子将会给装卸带来一定的难度。另外由于要严格按照装船的顺序发箱子，场地上经常需要捣箱，这就需要在装船的过程中灵活处理。在不影响装船速度的前提下提前捣箱。在干外贸船的时候卸船要抓住桥吊司机，装船的时候要抓场桥司机。只要调配合理，配合密切，还是很容易干好的。

另外，非集装箱船由于船的本身构造，容易形成重点舱，影响完船速度，的确给装卸工作带来了很大的难度。干非集装箱船的时候，一定要注意：条理要清晰，思路要明确，遇到重点舱，及时调整作业方案。在每次干非集装箱船完船以后我都会以图表的形式加以总结，总结在作业过程中的得失，以及寻求更好的作业方案。

码头的装卸工作团体性、协作性很强，这就需要好几个班组的有力配合。忽视任何一个班组在生产过程中作用的做法都是不可取的。在工作中，中控室的人员和码头的工人有着一定的上下级的关系，就是有着这种上下级的关系我们应该积极的和他们取得配合。在工作中正确的指导他们，使生产工作有条不紊的进行。所以说在生产作业过程中一定要强调码头装卸指挥手的作用，任何忽视码头一线工人在生产中地位的员工都不能把工作高质量的完成。人有了教训才能真正的成长起来，在这半年的生产实践里，由于自己的经验造成的教训也有过

一、两次。其中有一次是在作业银河这条船的时候，遇到了突发事件，由于船的稳性比较差，按照顺序表装箱的过程中出现了偏港的现象，使得大副不满意，由于此种情况是第一次接触，当时有点手忙脚乱，没能及时的调整作业方案。结果得到了基层领导的批评，就是这次批评使我清醒的认识到了自己的不足，吃一堑，长一智。认真的总结了自己的得失，以及今后的改进措施。在以后的工作中便有了前车之鉴。● 工作态度与勤奋敬业方面热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，半年以来没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，保证工作能按时完成。● 后序

总结这半年来的工作，尽管在生产过程总有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的生产工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习公司的各项生产劳动规章制度，提高自己的专业技能、积累更多的经验，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的集装箱运输业的发展做出更大更多的贡献。● 感谢辞

在这半年的时间里，我得到了公司领导和同事们的殷切关怀和热心帮助，在这里我向关心过我的领导和同事们表示忠心的感谢！

**码头工作总结范文简短9**

20xx年已接近尾声，过去的一年里在公司领导和同事们的悉心关怀和指导下，我在工作上取得了一定的成果，但也存在诸多不足，现将本人在20xx年的工作汇报如下：

>一、做好部门安全管理工作。

1、为了做好部门的安全工作，加强部门员工的安全意识，今年以来，部门内部定期举行部门级、班组级安全会议，组织各班组对日常的安全工作进行总结，发现日常工作的安全隐患并及时进行整改。

2、开展部门内部的安全检查工作，成立班组长级以上员工组成的自查小组，每周进行一项安全自查，及时发现生产现场的安全隐患并进行整改。

3、及时处理堆场、仓库易燃货物和作业区域扬尘问题，保证了货物的安全，创造了良好的生产环境。

>二、做好部门各项制度的建设工作。

1、重新修订和新增了各岗位的作业标准和操作规程，并通过组织大家学习、考试等方式，规范大家的操作习惯，使该制度更完善、更加具体可操作性，保证了生产的有序进行。

2、组织各科室编写各岗位员工操作手册，使操作规程更具指导性、更具操作性，进一步规范员工操作标准，严格遵守操作规程，保证港区安全生产。

>三、做好生产工作，进一步提高装卸效率。

1、组织人员对现有的装卸船、提送货等流程进行重新梳理，优化细节，做到各环节间无缝链接，将非生产时间的减至最低。

2、通过经验交流等方式，提高各操作岗位的技能熟练度。

3、合理安排船舶的进出港，减少非生产性停泊的时间。

>四、做好堆场管理工作，减少货物损耗。

1、合理安排人员对堆场进行24小时巡查，及时发现异常情况并妥善处理。

2、对较易引起扬尘的货物，进行覆盖篷布、灌水工作，避免了因大风扬尘导致的货物损耗和污染。

>五、做好部门培训工作。

1、开展部门、科室内部的互训工作，培养一专多能的人才，积极推进各岗位员工取证工作，解决因生产不平衡造成的局部人员不足的问题。

2、组织部门内和设备部技术人员对各岗位员工进行设备培训，进一步了解设备结构，同时将各项培训教材整理成文字形式进行存档，从而完成全套培训系统管理。

3、组织人员到江阴港、福宁港务进行参观学习，为明年的集装箱提质增效工作打下良好基础。

>六、20xx年工作计划：

1、继续完善和新增各项部门制度和作业标准。

2、继续强化部门员工的安全意识，加强安全教育，严禁各项违章操作，及时发现解决安全隐患，保证设备和人员安全。

3、继续深挖潜力，从操作手的技能水平、调度人员的生产调度安排、各环节的衔接入手，进一步提高生产效率。

4、继续开展各种培训和互训工作，进一步扩大一专多能型人才的队伍数量。

5、进一步优化流程，从生产电耗、油耗等方面降低生产成本，节能增效。

6、继续加强对外协队伍的管理，及时发现其工作中的不足，与外协队伍紧密配合，做好码头生产活动。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，工作能力还不强。今后，我一定认真克服缺点，发扬优点，刻苦学习、勤奋工作，在新的一年里取得更好的成绩。

**码头工作总结范文简短10**

光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史，新的一年，新的挑战即将到来。本人进入调度室已经有半年多的时间，在主任的领导以及关心支持下，20xx年的工作中有硕果累累的喜悦，也有遇到困难和挫折时惆怅。在以后的工作中要想更好的做好调度工作，尽快的成为一个合格优秀的调度员，就要不断地去总结工作中的不足和差距，提高自己完善自己，以便更好地完成工作。现将20xx年度个人工作情况作如下总结：

>一、虚心学习，努力工作

做好调度工作要严格要求自己，要好好学习每个调度员的长处，取长补短尽量的完善自己，认真学习相关专业知识、工艺流程，要做到“四勤”，腿勤、嘴勤、眼勤和手勤，不懂就问，不懂就学。通过半年多的学习和锻炼，我深知调度工作的重要性，在平常的工作我严格要求自己，不断加强对全矿生产工艺系统的认识和了解，深入生产现场熟悉工作环境，虚心接受领导和师傅们的教导。

在日常的工作中，我坚持做到交接班要严谨，接班后对上一个班遗留的问题进行落实和关注，对领导交代的事情要抓紧传达和落实，明确本班的重点工作。在组织生产的过程中，及时跟进全矿生产情况，确保当班生产指令的完成，对生产过程中出现的问题及时向领导汇报，并加以解决确保全矿的生产能够正常安全进行。做台账时对每一个生产的数据都要进行多次核算，确保数据的准确性，为领导的决策提供有效真实的数据依据。交班时对本班中遗留问题和领导的指示要重点交代，确保下个班的正常生产。

在跑外值勤过程中，要听从坐台调度和领导的安排，深入现场。积极配合坐台调度的工作，将现场信息准确的传给坐台调度。对各个工业现场都要熟悉，在工作任务不太繁重的情况下，我也会勤跑现场，了解现场，及时发现问题解决问题，保证全矿生产安全有序进行。对跑外中的重点工作我一定会在现场关注，灵活处置，对随时发生的情况及时向领导和坐台调度反馈。

团队合作是调度工作不可缺失的基础，我们调度员之间应该相互依存、帮助、互怀，合作是高绩效团队的基础，每个调度员度应该树立全局观念，搞好协作配合。跑外调度要时刻听从坐台调度和领导的安排，把现场的情况及时反应给坐台调度，这样生产中所发生的状况就能迅速的解决，全矿的生产组织才能有效进行。

>二、工作中存在的不足

在过去的工作中我虽然取得了一定的进步，但是这些进步都离

不开领导和同事对我的帮助。在工作中我也出现过的生产组织不力，协调不到位，对领导的指示落实不到位的情况。并且在工作的过程中，由于工作经验不足并且对其他专业比较陌生，造成工作效率降低习甚至出现错误。在以后的工作中，我会主动加强和其他部门沟通，充分利用资源，多方面学习全方位发展，提高主观能动性，积极工作，认真落实领导的指示，在现场要做到勤于观察、独立思考、多与同事交流，努力不断提高自己的业务水平争取把本职工作做的更加完美和成功。

>三、积极努力做好20xx年工作

20xx年的工作已经接近尾声，俗话说：“点点滴滴，造就不凡”，在以后的工作中，不管工作是枯燥的还是多彩多姿的，我都要不断积累经验，与各位同事一起共同努力，勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为了调度工作做出最大的贡献。

为了更好的完成20xx年的工作，我要继续发扬20xx年的优点，改点自己的缺点和不足，总结过去，展望未来。20xx年生产任务重，对于我来说也是一种挑战一种机遇，我将严格执行各项规章制度，恪尽职守，高标准要求自己，不断学习积累经验，善于总结，也希望领导能给我更多的支持，争取为20xx年建设新龙首贡献自己的一份力量。

**码头工作总结范文简短11**

为做好港口码头疫情防控工作，城西港区港航综合行政执法大队在市局的统一调度下，全员深入港区作业一线，督促指导码头防疫工作，筑牢疫情防控水路屏障。

城西港区大队2人一组，赴辖区8个作业码头开展防控工作，一是督促码头完善疫情防控应急预案，设置好隔离间，演练应急报告程序；二是做好消毒、通风、戴口罩、卫生保洁工作；三是严格落实人员登记制度，特别是船员上岸一律做到登记、测温、扫码，“双码”通行。

疫情防控期间，城西港区大队取消双休，毫不松懈地应对疫情防控各项工作，下一步将继续督促企业完善防疫措施，确保各项疫情防控措施落实到位，保护九江市民安全。

**码头工作总结范文简短12**

20xx年上半年，交通公司港口部在开发区、总公司领导及交通公司所有员工的共同努力下，码头的建设、码头运营、管理水平提升、业务市场开拓、运营团队培训等方面的工作中取得了一定的成绩。回顾过去的半年时间，认真总结我们的成绩和不足，在积极分析形势和统一思想的前提下，明确港口部下半年的发展目标和发展方向，确保码头持续、快速、稳健发展。现将基本情况总结如下：

>一、20xx年上半年的主要经营成果

重件码头（南10#、11#泊位）码头主体结构建设已基本完成，具备船舶靠泊作业，并成功承接了PX、PTA、海顺德等设备靠泊作业安全上岸的工作。20xx年1月份至今靠泊共计32船次，装卸货物约14454吨，实现生产总值317370元。作为港区第一个公用码头，它承载着港区石化项目建设的艰巨使命，我们有信心使其更快、更好地完成者使命。

明达码头在20xx年3月28日移交到交通公司，移交后马上着手恢复生产，至今靠泊共计25船次，已创造生产总值约28000元。在明达码头恢复生产的同时，已经开展了相关的业务工作。目前，已和区内几家年吞吐量50万吨以上的石英砂公司签订合作意向书。其中：

（1）漳浦县鸿顺海砂有限公司散砂50万吨／年。

（2）漳浦县西峰天然石英砂有限公司袋装砂约15万吨/年。

（3）福建省平潭县明畅铸

造材料有限公司30万吨/年。以上几家合作意向业务约计95万吨/年的吞吐量，可创产值约700多万，并与毓达物流公司等企业签定长期装卸协议，使废弃多年的老码头重获新生。

>二、码头配套建设情况

重件码头（南10#、11#泊位）这半年来，已增设1台500吨扒杆吊，3台25吨的门座起重机；二期工程正在一步步完成，供水供电工程也正在有条不紊的实施着。

明达码头由于移交过来时码头设施、电器及钢结构设备锈蚀严重等问题，部门领导已向上级领导请示明达码头须对生产工具、设备及管理人员进行相应的配备的情况，包括

（1）在码头入口处加盖围墙，保安室并配备保安人员已达封闭式安全管理。

（2）恢复码头前沿的供水及供电，以及皮带装船机等设备的大检修并投入相关的装卸作业设备。

（3）码头设备的操作人员、机修人员以及装卸搬运工人应配备齐全。

（4）码头经营管理需要的交通工具及运输车辆。

>三、从严从细、扬长避短、加强经营管理、提高员工素质

企业要发展，关键在企业的综合素质，一切管理工作要比组建初期更加严格、细致。为实现码头的经营管理和今后业务的发展需要，领导班子分工负责培训相关的管理制度、港口知识、码头经营方向、码头的安全技术操作等知识，同时，在财务方面，我们也谨遵总公司的财务管理，从严从细的收好每一分钱，管好没一分钱。

码头在取得一定的成绩的同时，我们也存在的一定的问题，比如进驻现场办公管理人员一部分是刚从高校毕业出来的年轻人，实践经验很不足、处理事情不够成熟等问题。我们应该扬长避短，充分发挥每个人的长处，一方面也加强每周的专业性知识的培训活动，更扎实每个人的理论知识，另一方面管理人员要加强现场管理，增强个人的实践能力等等，提高自己的各方面的素质，弥补自己的不足，成为一个合格的“码头人”。

取得一定成绩的20xx年的上半年已经过去，展望未来，我们要抓住发展机遇，迎接挑战。我们将紧密团结在开发区、总公司的周围，保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的工作作风，团结全体员工上下一心，创新发展，力争全面、圆满地完成20xx年的各项工作目标，将公司建设、经营管理工作提升到一个新的高度。

**码头工作总结范文简短13**

3月17日下午，副市长叶葆华率队到沙田镇调研港口码头防疫工作，市政府副秘书长陈志军，市交通运输局局长祁志强，沙田镇党委副书记陈锡立等参加调研。

叶葆华一行先后前往东莞港7、8号码头和立沙岛化工企业，现场督导检查港口码头企业以及境外船舶疫情防控工作，并详细了解了我市境外船舶船员管理、防疫措施等相关情况。

叶葆华强调，当前国内外疫情形势严峻，港口码头防境外疫情输入工作面临着极大的压力和挑战。在肯定市交通运输局和沙田镇前期工作的同时，要求市交通运输局和沙田镇务必高度重视，继续加强境外靠港船舶的管理，做好现场作业人员的防护、消毒，从严从紧从实防范境外疫情输入风险，毫不松懈做好疫情防控工作，进一步健全防控机制和应对举措，筑牢港口码头防控防线，确保港口生产平稳有序。

目前，沙田镇辖区内共有外贸港口码头17个，其中东莞港区内9个，主要业务为集装箱和散货；立沙岛区内8个，主要业务为石油化工。自港口码头交通防疫专班工作开展以来，沙田镇委、镇政府高度重视，全镇交通、卫健、公安、疾控、沙田海关、边检等部门各司其职、守土有责、通力合作、以点带面、全链条开展港口码头疫情防控工作，全力筑牢外防输入严密防线。

**码头工作总结范文简短14**

普通员工个人年度总结\_员工个人工作总结普通员工个人年度总结\_员工个人工作总 结

普通员工个人年度总结篇1 不知不觉在这个酒店已经做了有半年时间～从刚开始对前台一去所知到现在独挡一面～我相信这里面除了我自己的付出与努力～更离开酒店给我所带来的培训～以及老员工和领导对我支持。半年时间里我学到了好多～“客人永远是对的”这句服务行业周知的经营格言～在这里被发挥到了极致。酒店为了达到一定的财务目标～不但要客人的物质需求得到满足更要满足客人的精神需求。所以在做为酒店的经营者～往往对客人的要求～只要在不触犯法律和违背道德的前提下～都会最大化满足客人。所以从入职培训就会为员工灌输:“客人永远不会错,错的只会是我们”～“只有真诚的服务,才会换来客人的微笑”。我一直坚信顾客就是上帝的道理～总是在尽可能的把我自己的服务做到极致。

酒店前台的工作主要分成接待、客房销售、入住登记、退房及费用结算～当然～这当中也包括了为客人答疑～帮客

人处理服务要求～电话转接等服务。酒店的前台～工作半次分为早班、中班和通宵班三个班～轮换工作～其中一人为专职收银～另外两人按照实际工作量情况分配剩余工作。这样的安排比较宽松～既可以在工作量大的情况下分配为一人收银～一人登记推销～另一人负责其他服务和联系工作。而且还可以缓解收银的压力～让收银可以做到头脑清明～不出错。最重要的是～这样的工作方式～可以很快让新人获得经验～在工作量小的时候由带班同事指导～工作量大的时候又可以更多的吸收经验～迅速成长。

一、加强业务培训～提高自身素质

前厅部作为酒店的门面～每个员工都要直接的面对客人～员工的工作态度和服务质量反映出一个酒店的服务水准和管理水平～因此对员工的培训是我们酒店的工作重点。我们定期会进行接听电话语言技巧培训～接待员的礼节礼貌和售房技巧培训～以及外语培训。只有通过培训才能让我在业务知识和服务技能上有进一步的提高～才能更好的为客人提供优质的服务。

二 加强我的销售意识和销售技巧～提高入住率

前厅部根据市场情况～积极地推进散客房销售～今年来酒店推出了一系列的客房促销方案～接待员在酒店优惠政策的同时根据市场行情和当日的入住情况灵活掌握房价～前台的散客有了明显的增加～入住率有所提高～强调接待员: “只要到前台的客人～我们都要想尽办法让客人住下来”的宗旨～争取更多的入住率。

三、注重各部门之间的协调工作

酒店就像一个大家庭～部门与部门之间在工作中难免会发生磨擦～协调的好坏在工作中将受到极大的影响。前厅部是整个酒店的中枢部门～它同餐饮、销售、客房等部门都有着紧密的工作关系～如出现问题～我们都能主动地和该部门进行协调解决～避免事情的恶化～因为大家的共同目的都是为了酒店～不解决和处理好将对酒店带来一定的负面影响。

四、考虑如何弥补同事及部门工作的失误～保证客人及时结帐～令客人满意。前台收银处是客人离店前接触的最后一个部门～所以通常会在结帐时向我们投诉酒店的种种服务～而这些问题并非由收银人员引起～这时～最忌推诿或指责造成困难的部门或个人～“事不关已～高高挂起”最不可取的～它不但不能弥补过失～反而让客人怀疑整个酒店的管理～从而加深客人的不信任程度。所以～应沉着冷静发挥中介功能～由收银向其他个人或部门讲明情况～请求帮助。在问题解决之后～应再次征求客人意见～这时客人往往被你的热情帮助感化～从而改变最初的不良印象～甚至会建立亲密和相互信任的客我关系。

剑虽利～不砺不断”、“勤学后方知不足”。只有学习才能不断磨砺一个人的品行～提高道德修养～提高服务技巧。让我们迈着矫健的步伐～不断的向前走～才能走我们的一片可以展翅高飞的天空!名雅的兄弟姐妹们～为了我们的明天而努力吧!普通员工个人年度总结篇2 入职公司至今五年以来～从门店会计到4S店总会计～无论是做事、还是做人我都从“华通”这个温暖的大家庭学到了很多很多……“受人之托～终人之事”我做到了。展望未来,我对公司的发展和今后的工作充满了信心和希望,为了能够制定更好的工作目标～取得更好的工作成绩～我把参加工作以来的情况总结如下: 一、前期工作总结

对于企业来说～能力往往是超越知识的～公司对于人才的要求～同样也是能力第一。公司对于人才的要求是多方面的,它包括:组织指挥能力、决策能力、创新能力、社会活动能力、技术能力、协调与沟通能力等。

第一阶段(20xx年):适应阶段

20xx年7月我进入了工作的独立～记得那时电动车的帐目情况已经堆积了2个多月～当时的首要任务(自定)是分清各股东的投资情况、库存的实物数量、厂方的帐务核对、出纳的现金盘核、最重要的是合理建帐(帐务具有延续性)～

用了1个月做了3个月帐～当时帐套建完后我有种超越和窃喜的感觉。从新行业电动车的实体期初建帐、摩托车的接帐及业务的快速进入、税务的合理建帐、银行机动帐、风陵渡汽贸的认知～在对行业陌然的情况下～我幸运的加入了“华通”管理团队～看似简单的账单制作?日常业务?银行对接?建立台账?与厂商财务对接?业务衔接～一切都要从新开始。还有在昝经理的帮助下我对承兑汇票有了认知、了解。

我自觉加强学习～虚心求教释惑～不断理清工作思路～总结工作方法～在领导和同事的帮助指导下～从不会到会～从不熟悉到熟悉～我逐渐摸清了工作中的基本情况～找到了切入点～把握住了工作重点和难点～而随后财务特殊身份更是加速缩短了我与“业务”之间的距离。干中学、学中干～不断掌握方法:积累经验;问书本、问同事～不断丰富知识:掌握技巧。

“勤能补拙”～利用时间总结完善自己的工作内容～建立了各种账套的模版～同时结合管理处实际情况先后内定了《财务收费流程》、《财务对接流程》～并在领导的支持和同事们的配合下各项流程得到了迅速的普及～为管理处日常财务工作的顺利进行奠定了坚实的基础。

第二阶段(20xx年—20xx年):发展阶段

这一阶段在继续担任原职同时又介入了\*\*\*有限公司汽车分期工作～进一步巩固了自己财务工作经验的积累～同

时也丰富了自身的汽车专业知识。进入日常管理之后～因为新招的分期会计与电动车会计～我由此又接触到了辅导新人的工作内容～我将自己的工作经验整理与新人一起实践～共同发现问题、解决问题～经过三个月时间的努力～新招的会计已经能够很好的胜任财务工作了。

年底电动车移交我又被介入分期公司接管财务～此时正逢汽车分期的高峰及国家对汽车养路费及税收制度改革～汽车养路费的取消直接关系着帐务大动作的调整～那年我整理了一套所有汽车分期的完整还款表～调整所有客户的养路费科目～由此制定了客户全款付清时用帐表核对的方法确定客户的还款金额～确保财务核算正确。我参加税务学习专业知识～积极配合制度改革～并在工作中小有成就～得到了领导的肯定～20\_是我在公司年奖\*\*\*\*元。

第三阶段(20xx年—现在)～不断提升阶段

20xx年公司上层领导的经营决策转型～为工作的需要与时代的适应～学习了一般纳税人帐务及国税金税工程～已熟悉增值税防伪税控开票子系统。同年9月由于福田奥铃品牌的代理～快速适应厂方的帐套系统。因厂方的返利非即返到帐～它采取的控制终端经销商的销售及资金的最大占用化～返利一

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找