# 爆破施工评职称工作总结(实用12篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-07-23

*爆破施工评职称工作总结1>一、法规至大，规程至严，安全至上，业务至重1、作为国家特殊管制之行业，相关法律、法规，所有从业人员必须掌握。在国家法律、政策、法规的约束和指导下，企业才能够健康生存、有序发展。懂法、尊法、守法，是企业存在的基础，是...*

**爆破施工评职称工作总结1**

>一、法规至大，规程至严，安全至上，业务至重

1、作为国家特殊管制之行业，相关法律、法规，所有从业人员必须掌握。在国家法律、政策、法规的约束和指导下，企业才能够健康生存、有序发展。懂法、尊法、守法，是企业存在的基础，是员工立业的根本。

2、作为危险品行业，一切作业工作必须遵循既定规程。作业规程是企业日常工作的强制性纲领、规范性要求，对企业各项管理流程、管理细节及人员观念、心态、作风、行动力都进行了详尽的规范约束。尊，则康健；违，则引生命安全、财产损失之祸。

3、安全工作，是企业正常运转的基本保证。安全事故，不论大小，都将给企业和员工带来身体、精神和物质等方面的影响。安全工作也是一项需要长期坚持、持之以恒、任何时候都不能丝毫懈怠、不能掉以轻心、不能凭经验、凭感觉、存侥幸心理的头等大事，坚决不能因为马虎大意、因为侥幸走捷径、因为技术违规等原因丧失安全生产意识，岂不知，命已失，何事之？因此，长期的安全培训、严谨的安全作业、严格的安全管控，是企业正常运转中安全工作的核心。

4、业务实践，是企业成长的根本。企业的资质、水平，是与业务实践密不可分的。没有实践的资质只是纸老虎，未经历练的水平终究泡沫易碎。企业要追求进步、获得成长，只有依靠大量的业务实践磨炼。一切管理的前提都是业务。业务是企业生存之本，是管理之源。

>二、工作计划

1、业务培训。不论在何分公司，业务培训都将成为我们长期坚持之工作。国家法律在修订、产品技术在更新、作业规程在改变、竞争环境在演变，员工观念、心态、方式、方法也需随之而变。不变，则落后；变，则通达。我们的团队，必须业务知识熟练、法律法规明了、交际逢源、竞争有力。

2、安全教育。安全事故猛于虎，万般缘由皆人为。安全教育，将成为我司之例行制度。通过培训、灌输、安全检查、案例解剖、集体讨论、自查自纠、制度考核等方式，强化团队安全意识，促进公司安全生产。

3、业务拓展。前端业务拓展，既创收而造福职工，又促进公司管理之成熟，可谓荣誉之任。来年，我将引导团队四方搜集信息、广洽合作，先占领普通石场开采、矿山开采市场，再往露天煤矿、土石方、水利、桥梁、公路、爆破拆除等业务领域探索开拓，同时不忘加强与同行竞争对手之合作，争取工程评估、监理之收益。通过积极引导、绩效激励、营销培训、帮扶传教等举措，开创全民业务、全民创收之奋进文化。

4、强化政府职能部门关系。xx年，将亲自拜访所属分公司地方政府职能人员，逐一交流，建立和谐政企关系，将政府职能人脉资源控制在手，确保当地公司开证、揽业务等工作畅通有序。

5、探索分公司有效管理方法。为避免管理内耗，阻碍发展，我将不断尝试摸索在确保与总部“制度一致、目标一致、行动一致”框架下的分公司管理制度、管理方法与企业文化的创建与完善。

谢谢！

**爆破施工评职称工作总结2**

在今后的工作中，我会继续坚持做好自我擅长的工作，针对自我不足的地方我也会努力改善。坚持做到以下几点：

1、不断工作，不断学习。工作的过程也是一个学习的过程，只要是对的、好的我都会努力去学习。

2、加强理论联系实践的`本事。在处理工作的过程中，我会将自我所学的知识尽量都用上，不断探索、不断改善，增强自我的工作本事。

3、树立“客户第一，服务至上”的思想。我会不断学习更多实用性的知识，提升自我的思想觉悟，坚定自我的服务意识，端正自我的服务态度。

总之，在以后的工作中我会更加努力，为加快汽车美容项目的竣工验收和公司的持续发展奉献我自我的一份力量。

都说“态度决定一切”，我们都知道爆破作业是艰苦的单调的，既然我选择了这行，就要把“吃苦耐劳”的意识放在首位。爆破作业这一行风吹日晒，爬泥肯土是家常便饭。在20XX年的工作当中，面对一系列繁重的施工任务，面对一项项陌生的技术培训工作，我从来没有被吓倒过；对于我所从事的.工程技术工作，我一直所持有的观点是：从意识上藐视它，毕竟这些工作都有成熟的工作以验可以借签，是许许多多像我一样的工程技术人员一起在共同从事的工作，但是在工作方法和策略上我所采取的是慎微的态度，因为爆破工程的操作必须细心谨慎，容不得一丁点粗心大意，再说，

从这些系统的工作实践当中，从工作细节当中，可以积累更多的经验。我把公司领导交给我的每一项工作都当做是经验积累的难得机会，圆满地完成工作任务是我唯一的工作目标，竭尽全力解决施工难题是我唯一的工作态度，毕竟自己的知识和经验有限，在很多难点问题上，自己经过综合分析解决的，力求突破，自己不能攻克的，也常电话请教爆破界的专家、学者及老前辈，在他们的指导下，圆满地完成了任务。增长了自己的知识，与公司的施工经验和技术力量一同发展壮大。

在我部耐心的指引和公司的大力支持下，本人于xxxx年度基本有效地完成了公司交予的工作任务，同时在这过程里本人接触和学习了不少东西，并应用于工作中，工作效益比去年增长了许多。但就本人因素和公司体制的不完善，工作效没有自己想要的结果。现就本年度重要工作情况总结以下：

**爆破施工评职称工作总结3**

在施工过程中形成的各种内业资料及数量确认资料要及时找监理工程师签认，以免影响到后期计量。在这一年中，本人一直担任乐昌峡水利枢纽左岸道路工程技术人员，负责第五工段的施工验收、质量监督，质量评定、竣工验收等资料的整理工作。由于对现场施工比较熟悉，还要帮助内业组将产生的变更内容及时整理并上报，为日后结算和竣工提供资料依据。

确实感叹时间的飞逝，转眼间已经过去一年，也是自己工作的一年。自从来到XXX公司工作至今，本人一直在项目部担任施工技术员，在这些天里既有酸甜又有苦辣，更重要的是收获。总结一年来的工作，站在个人角度谈谈对技术工作的认识。

**爆破施工评职称工作总结4**

20xx年就快结束，回首20xx年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，时光过得飞快，不知不觉中，充满希望的20xx年就伴随着新年伊始即将临近。可以说，20xx年是公司推进行业改革、拓展市场、持续发展的关键年。现就本年度重要工作情况总结如下：

一、虚心学习，努力工作，圆满完成任务!

(一)在20xx年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

(二)20xx年工程维修主要有：在卫生间后墙贴瓷砖，天花修补，二栋宿舍走廊护栏及宿舍阳台护栏的维修，还有各类大小维修已达几千件之多!

(三)爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用

二、心系本职工作，认真履行职责，突出工作重点，落实管理目标责任制。

(一)20xx年上半年，公司已制定了完善的规程及考勤制度。20xx年下半年，行政部组织召开了年的工作安排布置会议年底实行工作目标完成情况考评，将考评结果列入各部门管理人员的年终绩效。在工作目标落实过程中宿舍管理完善工作制度，有力地促进了管理水平的整体提升。

(二)对清洁工每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚。

(三)做好固定资产管理工作要求负责宿舍固定资产管理，

对固定资产的监督、管理、维修和使用维护。

(四)加强组织领导，切实落实消防工作责任制，为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，公司消防安全工作在上级领导下，建立了消防安全检查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。

三、主要经验和收获

在安防工作这两年来，完成了一些工作，取得了一定成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：

(一)只有摆正自己的.位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三)只有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能履行好用品的申购与领用。

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(五)要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

四、加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己。

(一)开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

(二)经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要

(三)总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

五、要定期召开工作会议，兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策!

六、存在的不足

总的来看，还存在不足的地方，还存在一些亟待我们解决的问题，主要表现在以下几个方面：

1、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2、本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自已为是，公司的制度公开不遵守，在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

3、宿舍偷盗事件的发生，虽然我们做了不少工作，门窗加固，与其公司及员工宣传提高自我防范意识，但这还不能解决根本问题，后来引起上级领导的重视，现在工业园已安装了高清视频监控系统，这样就能更好的预防被盗事件的发生。

七、20xx年工作计划

针对20xx年工作中存在的不足，为了做好新一年的工作，突出做好以下几个方面：

(一)积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；

(二)加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；

(三)加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进!我相信：在上级的正确领导下，大安防的明天更美好!

**爆破施工评职称工作总结5**

20xx年的“”对我宾馆、我餐厅既是一次机遇，更是一次挑战。面对着首次接待大型国际

性团队的艰巨任务，餐饮部认真做好各项准备工作，充分调动员工的积极性和发挥群策群力的团队精神，克服了人员少、技术力量弱的不利因素，排除一切困难，以饱满的工作热情及忘我的敬业精神，顺利、圆满地完成了接待任务。 六、存在问题。

1、管理方法落后，造成管理不到位，细节抓不到，重点没管好。 2、散客销售力度不足。 3、菜肴创新能力欠缺。

4、包厢电器设备老化、破损严重。 5、正式员工年龄偏大，缺乏一线服务人员。 6、服务员的规范化、个性化服务不能始终坚持。

**爆破施工评职称工作总结6**

20xx年，在xx公司的正确领导与大力支持下，围绕公司年度各项目标任务，以安全质量标准化建设为突破口，狠抓安全管理，克服各种困难，周密组织生产，合理安排采掘接续，加强成本管理和煤质管理，完善各项制度，加大考核力度，强化教育培训，同时，积极实施45万吨技术改造工作，保障产能提升，发挥党组织的引领示范作用，团结拼搏、攻坚克难，实现了管理与培训提高同步，为矿安全生产奠定了基础。现将一年来的各项工作总结如下：

>一、各项指标完成情况。

(一)20xx年1月—10月共完成煤炭产量20、4675万吨；其中好煤1、7032万吨，次1煤8、1662万吨，次2煤10、5981万吨。掘进809米，修护2231、7米，回收巷道2572米，落底6202、7米。

20xx年1月—10月共完成煤炭销售21、3577万吨(折合后16、94万吨)，其中好煤1、6453万吨(煤质化40次，平均发热量4861大卡)，次1煤3、3639万吨(煤质化验57次，平均发热量3478大卡)，次2煤10、9448万吨(煤质化验54次，平均发热量2622大卡)，转筛煤5、1605万吨、混煤0、243万吨。

1、完成了12040工作面、12煤柱改造巷、12030改造巷、12050下辅巷等的掘进工作。目前12050上、下辅巷、12采区胶带运输下山掘进工作面正在紧张施工中。

2、完成了12070复采工作面、12070下辅巷复采工作面、12040小采面、老12煤柱回收工作面、12煤柱辅助运输巷、九部皮带巷、轨道上平台、12030上切眼等(2572米)的回收工作。

3、完成12采区轨道运输下山、12采区胶带运输下山、+35变电所、泵房累计4100米巷道的落底工作，合计投入1300个工，出渣量达到5800车。

(二)45万吨矿井改造工作开展顺利，技改验收项目共9项，已累计完成7项。

20xx年1-10月份完成了单项工程质量认证、职业防护设施验收、安全设施及条件设施验收、水土保持设施验收、消防设施验收、档案验收、竣工决算等7项验收工作，剩余(2项)环保设施和竣工验收正在积极准备中。

>二、加强安全管理保证安全生产。

(一)加大宣传力度，营造浓厚的安全生产氛围。

20xx年以来，以开展“百日安全赛”、“机电设备大会战”、“一通三防隐患排查及治理”、“安全生产宣传咨询日”、“安全知识竞赛”、“机电运输安全大排查”、“安全生产月”、“每日一题、自救器、灭火器学习”、“准军事化管理”、“两述工作、“风险预控”、“双七条”、“千百万谈心对话”等活动为契机，充分利用板报、橱窗、宣传标语等多种形式进行宣传，全年在矿区内、井口、职工公寓等地点悬挂安全横幅50多条、张贴安全标语400多条，办黑板报200多期，发放安全知识宣传资料500多份。

(二)加大安全投入，不断完善安全设施。

为了提高矿井抗灾防灾能力建设，不断完善“六大系统”；其中语音广播系统敷设线路430m，拆除线路755m；新增语音广播箱4个，拆除9个；监控系统敷设信号线3900m，新增各类传感器11个，安装视频监控摄像头4个；调度通讯系统敷设线路1300m，拆除线路700m，维修电话92部。为了加强地面消防管理，新增消防栓5个。

(三)加强安全教育及职工培训工作。

1、根据矿井实际制定了详细的教育培训计划，并按照年度职工培训计划组织进行了全员培训，其中各专项培训累计培训2632人次；三季度全员培训人数累计1016人次。

2、20xx年我矿安排“五职”矿长资格证复训5人次，矿长安全资格证复训5人次；安全生产管理人员资格培训7人次，复训14人次；班组长复训9人次；新培训特种作业人员46人次，复训19人次；保证了特殊岗位作业人员持证上岗率100%。职业技能鉴定178人并全部合格。

3、严格按照公司要求，对新工人进行了不少于12天96学时的岗前培训，全年共招收新工人126人。

4、各培训教室全部实现视频监控教学，对于20\_年以来的各类培训视频进行了刻盘存档，保存期限均不少于一年。

(四)加强“一通三防”和防治水工作。

1、年初进行了矿井反风演习，严格按规定进行测风，定期检查反风设施和通风设施，根据需要及时调整风量，有效保证了矿井总风量和采掘工作面等主要用风地点的需风量。由于巷道压力较大全年修复风门86道，改制新型风门8道，新建标准化测风站2道(修复测风站95道)，架设风筒5000米。

2、深入开展隐蔽致灾因素普查工作，建立治理水灾的长效机制，编制了《水害隐蔽致灾地质因素普查报告》。雨季前组织人员对井上下700m水沟及水仓进行了清挖，累计清挖污泥241车。汛期安排专人每次雨后对井上、下进行全面细致的排查，对于查出的隐患立即组织人员进行了处理。掘进工作面严格落实“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水原则，坚持钻探物探相结合的方法，对有异常情况制定专项探放水措施进行钻探验证，切实做好了探放水工作，有效保证了我矿的安全生产。

3、加大对井上、下粉尘的防治力度，各区队配备有专职灭尘管理员，每天对巷道积尘进行清理，主要进回风巷定期进行冲刷，节头修护坚持煤壁超前注水，掘进坚持湿式打眼，同时对井下所有点的喷雾洒水装置进行改装，累计安装全铜加厚雾化微喷喷雾喷头50个，并全部投入使用。地面加强煤场21个高压喷枪的使用和维护，按规定给职工发放劳动保护用品，并要求职工正确佩戴使用，减少了职业危害。

(六)爆炸材料管理正规。

一年来我矿各区队职工严格按章作业，坚持“一炮三检”和“三人连锁”爆破制度，杜绝了多人爆破、近距离爆破、爆破不把口等严重违章现象，同时严格执行领退制度，出入井验身制度。

(七)顶板管理。

严格执行敲帮问顶制度，利用培训学习时间对职工进行顶板控制的教育，使职工熟练掌握了各种支护材料的性能，对于达不到标准要求的支柱严禁使用。同时对修护地点和采煤工作面要求必须采取防倒柱措施。在进行回柱作业时，严格执行“一人操作，一人监护”。修护巷道时严格执行作业规程、操作规程及安全措施，作业前先对修护地点附近的支护进行加固，并采取先升梁后站柱的措施，有效防止了片帮、冒顶事故的发生，确保了我矿的安全生产。

(八)机电设备、提升运输管理。

建立健全了机电设备管理机构，完善了各项操作规程、作业规程和管理制度。严禁使用国家明令淘汰的设备和材料，严格执行防爆电器入井检验制度和停送电管理制度；按规定对大型固定设备检测、检验、试验和维护保养，确保了大型设备、各种安全设施齐全有效、各种保护装置灵敏可靠。每天对立井提升设备、井筒进行检查。斜井提升系统坚持“一坡三挡”、“四保险”的使用，做到“开车不行人、行人不开车”。对于现场设备的管理，严格执行设备包机责任制，各项检查、试验，要坚持做到谁操作谁签字，并将记录存档备案。同时为了避免误操作，规定设备操作工在离开设备50米以外时必须将开关打至零位。为进一步确保操作人员的安全，所有设备的转动部分，必须加装护罩和栅栏。通过一年的努力，使我矿的机电运输系统管理迈上了一个新的台阶，同时也确保了我矿的安全生产。

(九)认真搞好安全隐患排查。

每月对矿井“一通三防”和机电设备、提升运输进行不少于一次的专项检查；每周由当天不跟班矿长牵头组织，各部门正职参加的隐患大排查；对于查出的问题严格按照“五定”原则进行落实整改，并建立隐患整改台账，对隐患实行闭合管理。对于查出的问题利用短信平台进行通报，并进行督促落实，20xx年我矿共迎接各项检查109次，查出安全隐患1430多条。对检查出的问题逐一进行了落实、分析、整改。

(十)狠抓质量标准化及精细化管理。

为切实保证安全质量标准化工作的顺利进行，制订了《20xx年红旗二矿安全质量标准化考核评分办法》，成立领导小组，定期召开会议，对照标准，从制度建设、现场管理落实及各方面的工作标准要求都逐一安排，井下巷道及设备责任到人，分包管理。结合兄弟单位的管理经验，对井下电缆、信号线重新按标准进行悬挂。对12采区轨道运输下山、12采区胶带运输下山进行了刷漆、造白。对井下所有料场制作了货架对材料进行挂牌管理。每月由领导小组牵头组织业务部门对采掘修头面和机运通系统的安全质量标准化进行验收、打分、评级，增强了员工抓安全质量标准化的自觉性，有力地推动了安全质量标准化工作。

(十一)狠反“三违”。

始终把学习煤矿安全知识和各项岗位责任制、提高职工安全技术素质与严肃查处“三违”相结合，大力开展反“三违”活动，安全管理人员发扬“三铁”精神，敢于动真碰硬，对于违章人员进行通报批评，还根据违章的性质分别给予停工学习、罚款、取消或下降三至五人联保奖金、取消安全活动奖金等处分办法，20\_年我矿共查出“三违”人员120人，从而有效地减少了安全隐患，防止了事故的发生。

>三、企业管理工作成效显著

(一)加强干部考评，增强干部队伍的执行力。

1、建立完善了干部考核评价机制，每月月底要求中层干部对本月的履职情况进行述职，并组织考评组对当月干部的工作情况进行考评打分，将考评结果与当月的绩效工资挂钩，全年的考评结果将作为下年干部任用的主要依据。

2、建立健全了奖勤罚懒机制。对工作落实有力、办事效率高、工作绩效显著、考评结果优秀的个人、班组给予了表彰；对工作推进慢、办事效率低、群众意见大、考评结果差的个人和班组进行了严肃处理。

3、通过各项机制的健全，使广大干部职工做到了在岗知责、在岗知为，主动落实各项工作的执行力得到了很大的提高，有效推动了我矿各项工作的开展。

(二)提高材料利用率，降低吨煤成本。

安排专人负责材料管理，制定节能降耗、以旧换新领用、备用设备管理等专项措施，降低材料消耗，要求全体干部职工从节约一根圆木、一块荆笆、一度电做起，提高材料的循环复用率，加大节约利用力度。对易损、易坏设备，自行修复检修解决。共修理槽子510节、穿链子4300多米，修理三滚600多套、直滚300多个、变速箱74台、机头30多个、机尾55个、过渡槽51节等易损配件，切实提高了材料利用率，降低了吨煤成本。

(三)合理调配劳动组织，不断提高生产效率。

1、实行人员定岗编制，进一步压缩机电、运输、矿直等人员充实到生产一线。根据红旗公司人员管理制度，20\_年对于长期不上班人员进行了清退，累计80人次。

2、加大干部职工的考核，把每天的工效考评延伸到每名干部、每名职工、每个岗位，要求各队、各部门每天晚上把当天的生产进度和各工种生产任务完成情况报矿调度室。

(四)强化煤质管理。

为了保证煤炭的产量和质量，完善了《煤质管理办法》，牢固树立“质量就是效益”的思想，直接将吨煤工资与煤炭质量挂钩，对达不到标准的，将按照比例削减当日产量。煤质管理办法出台后，产品都能达到标准。

>四、企业各项事业全面发展

(一)基层组织建设不断加强。

以\_理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十八大和十八届三中全会精神，践行群众教育路线，树立和落实科学发展观。严格按照红旗公司要求，深化思想工作，转变作风，加强党建工作，从反“四风”，转作风入手，确保廉政之风的形成，树立良好党员干部形象，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用，保证了安全、生产的稳步提升。

(二)民主法制建设不断增强，全矿保持持续稳定。

坚持稳定压倒一切的方针，千方百计化解矛盾和纠纷。加强矿务公开，提高工资分配的透明度，职工的积极性不断增强。

(三)人口计划生育工作成效显著。

扎实开展人口计划生育工作，积极做好职工婚育情况普查，定期组织女职工进行孕检，全年无违反计划生育现象。

(四)抓好“两堂一舍”建设，营造职工吃、住的良好氛围。

1、为让职工吃上可口饭菜的目的，经常组织食堂炊事员召开座谈会，交流烹饪技术，讨论如何提高职工的饭菜质量方法，对职工提出合理化建议立即采纳；要求餐厅环卫人员做到刷碗池无污水、无异味，餐桌无剩余饭菜，餐厅玻璃及地面保持干净整洁；确保职工在舒适的环境中就餐，让职工吃的“放心”。

2、为加强职工澡堂的服务与管理，在澡堂管理中，以优化服务为宗旨，对澡堂、更衣室、洗衣房进行不定期检查，对查出的问题，明确责任到人，实现物见本色，水清池净，水温适宜，为职工营造良好的洗浴环境，让职工洗得“舒心”。

3、为创建职工住宿宾馆化的管理，为职工统一配备了床、被褥，夏有空调开放，在冬季即将来临之际，我矿于10月底已将各职工公寓暖气检修完毕，保证职工公寓冬季暖气的正常供应，同时职工公寓各楼层配备兼职环卫，保证楼道干净，无烟头及杂物，卫生间无异臭，让职工住得“安心”。

(五)积极参加集团公司和公司工会组织的各项文体活动、竞赛及演出，丰富职工的业余生活，陶冶情操，促进职工的身心健康。在今年6月第十三个全国安全月期间，6月26日集团公司工会在我矿组织了安全知识竞赛，我矿职工热情极高，争相参与，活动现场踊跃答题，且准确率高，取得良好效果。

>五、主要经验和作法

(一)加强领导建章立制是前提。

为确保我矿各项目标任务的完成，年初，将公司下达的目标任务，逐项分解到每名矿长、每个队长，明确提出了“单项第一，整体创一流”的工作要求，使人人心中有压力，人人身上有目标、人人肩上有任务，实行责任制，确保安全生产任务的顺利完成。

(二)狠抓落实是保障。

首先从矿队干部到每名职工实行目标责任制，紧扣公司下达我矿的各项安全生产目标，实行对口管理，从而激发了各级干部的工作热情和干劲。其次，加大了督促检查力度，对目标进展情况，一天一汇报，如完不成进度的队、部门，责成负责人说明情况，并制订切实措施进行整改，限期完成。

以上是红旗二矿今年以来所做的一些主要工作，虽然取得了一些的成绩，但与红旗公司党委和公司董事会的要求还有差距。在今后的工作中，我们要在红旗公司党委的正确领导下，团结一致，同心同德，努力完成公司下达的各项工作目标任务。

>六、20xx年工作计划

(一)工作思路：

20xx年是我们深入贯彻落实十八大精神，以打造本质安全型矿井为目标，加大科技装备投入，大力开展遏制重特大煤矿事故攻坚战，筑牢安全基础；同时正确面对形势，已安全发展为基础，以深化改革为动力，以强化落实为手段，一扭亏为盈为目标，同心协力，克难攻坚，确保企业健康、持续、稳定发展。

(二)预期目标：

完成煤炭生产45万吨，完成45万吨矿井改造剩余验收项目，并正式投入生产，同时加快14采区的开拓，力争20xx年底前完成综采工作面的装备。

(三)工作措施：

1、加强安全管理，确保安全形势持续稳定。

2、深化安全宣传教育，加强职工安全教育培训。

3、大力推进生产攻坚，努力在提高生产效率、提高科技创新贡献率上取得新突破，促进矿井安全高效生产。

4、要深化细化生产性成本管理。

5、要进一步优化人力资源配置。

**爆破施工评职称工作总结7**

1、业务培训。不论在何分公司，业务培训都将成为我们长期坚持之工作。国家法律在修订、产品技术在更新、作业规程在改变、竞争环境在演变，员工观念、心态、方式、方法也需随之而变。不变，则落后；变，则通达。我们的团队，必须业务知识熟练、法律法规明了、交际逢源、竞争有力。

2、安全教育。安全事故猛于虎，万般缘由皆人为。安全教育，将成为我司之例行制度。通过培训、灌输、安全检查、案例解剖、集体讨论、自查自纠、制度考核等方式，强化团队安全意识，促进公司安全生产。

3、业务拓展。前端业务拓展，既创收而造福职工，又促进公司管理之成熟，可谓荣誉之任。来年，我将引导团队四方搜集信息、广洽合作，先占领普通石场开采、矿山开采市场，再往露天煤矿、土石方、水利、桥梁、公路、爆破拆除等业务领域探索开拓，同时不忘加强与同行竞争对手之合作，争取工程评估、监理之收益。通过积极引导、绩效激励、营销培训、帮扶传教等举措，开创全民业务、全民创收之奋进文化。

4、强化政府职能部门关系。xx年，将亲自拜访所属分公司地方政府职能人员，逐一交流，建立和谐政企关系，将政府职能人脉资源控制在手，确保当地公司开证、揽业务等工作畅通有序。

5、探索分公司有效管理方法。为避免管理内耗，阻碍发展，我将不断尝试摸索在确保与总部“制度一致、目标一致、行动一致”框架下的分公司管理制度、管理方法与企业文化的创建与完善。

谢谢！

爆破员工作职责

1、应当按照其资格等级从事相应的爆破作业。

2、熟练掌握各类爆炸物品的使用方法，严格按照爆破设计要求和安全操作规程进行作业。

3、坚决拒绝违章作业，在没有把握的情况下不得作业，坚决反对冒险作业。

4、管理好领取的爆炸物品，严防丢失、被盗和事故发生，不得乱存乱放，不得赠送转借他人，当天工地未使用完的要及时退还入库，不得带回家中或在工棚宿舍存放。

5、爆破作业结束后，要对现场进行认真检查，发现哑炮要及时处理掉，保证现场不留爆炸、崩塌险情。

库管员工作职责

1、熟悉各类爆炸物品性能、特性及注意事项。

2、建立入库检查、登记制度，收存和发放民用爆炸物品必须进行登记，做到帐目清楚，帐物相符。

1、坚持24小时值班制度，专用仓库应专人管理、看护，严禁无关人员进入仓库区内，严禁在仓库区内吸烟和用火，严禁把其他容易引起燃烧、爆炸的物品带入仓库区内，严禁在仓库内住宿和进行其他活动。

2、认真落实“四防”措施，若遇民用爆炸物品丢失、被盗、被抢，应当立即报告公安机关，不得隐瞒不报。

3、定期清理库存，做到台帐清楚，有凭有据，并随时为企业领导组织货源提供信息。

安全员工职责

1、全面负责本单位民用爆炸物品的运输、储存和使用环节的安全工作。

2、监督管理押运员、库管员、爆破员工作，促使他们严格按照规章制度办事，发现问题及时纠正。

3、开展日常安全检查，自查自纠各种安全隐患。

4、加强本单位安全生产宣传教育，努力提高全体职工的安全防范意识，保证无案件和事故发生。

押运员工作职责

1、熟悉民用爆炸物品的化学性能和装卸、堆码、运输等注意事项，由经过专业培训的持证人担任，接受业务经理的统一管理。

2、有高度的责任心和吃苦耐劳的工作精神，尽职尽责，身体素质较好，爱岗敬业。

3、车辆接受承运任务后，押运员应首先查验《爆炸物品运输证》，严格按“运输证”上批准的品种、数量查验物品是否相符。

4、认真检查物品的装卸、堆码方式，确保物品的安全、稳定性。装车完毕后，设立警示标志，核对无误后，方能同意车辆出库。

5、县境内运输爆炸物品，严禁车辆在中途停、歇。在途中停留时，押运员应加强巡查、检查力度，严防事故的发生。

6、爆炸物品运输途中发生事故，押运员应迅速上报险情，紧急疏散群众，保护好车辆及货物安全，采取合理的应急措施。

7、爆炸物品运抵目的后，押运员应指导托运方人员正确地装卸、搬运货物，认真地查验、复核 货物品种、数量，认真填制押运记录。

8、因押运工作失职而造成的一切损失，由押运员承担相应责任，情节严重的，依法追究其刑事责任。

爆炸物品领用制度

为了防止爆炸物品流失而给社会治安造成危害，使用爆炸物品的单位必须建立以下制度：

1、发放爆破器材要有登记帐目。

2、爆破员要有《领用爆炸物日志》。爆破员要根据计划和实际需要使用的品种和数量，凭主管人批准和单据，到库房领取爆炸物品，爆破作业结束后，要将实际消耗的品种和数量认真清点，并经现场负责人核实，剩余的爆炸物品要当班退回库房，由收购人收存。以上领取、消耗。退库的爆炸物品，都要在《领用爆炸物品日志》上签字。

3、爆破作业单位应当如实记载领取、发放民用爆炸物品的品种、数量、编号以及领取、发放人员的姓名，领取民用爆炸物品的数量不得超过当天用量，作业后剩余的爆炸物品必须当班清退回库。

安全检查制度

为坚持“安全第一，预防为主”的安全生产方针，及时发现安全生产的隐患，杜决安全生产事故的发生，特制定安全检查制度。

1、单位建立健全三级安全生产责任制，单位负责人为第一安全责任人。

2、各级安全生产负责人负责职责范围内的安全生产工作，制定安全生产规章制度的操作规程。

3、各级安全生产负责人负责职责范围内的督促、检查安全生产工作，及时消除生产安全事故、隐患。

4、安全检查采取定期检查与不定期抽查相结合，重点安全部位检查与安全生产工作日常事务检查相结合，安全生产规章制度定期检查与落实情况检查相结合的方式。

5、及时、如实报告安全生产开展情况及安全隐患整改情况。

6、仓库实行“双人、双岗、双匙”的值班守卫制度。加强对库区内外的值班巡逻，仓库负责人应随时检查各项安全规章制度的执行情况，对消防设施，防雷防静电设施、防盗报警器等定时测试检查。

7、安全隐患整改实行督查制度。对安全检查中发现的安全生产隐患，必须下达隐患整改通知书，限期整改，并对整改情况实行督查，整改结果给予复查。

8、实行安全生产责任追究制度。对安全生产检查制度不落实，整改不及时造成安全生产事故的，依照有关法律、法规的规定，追究安全生产事故责任人的经济和法律责任。安全隐患整改制度

为了贯彻、落实《安全生产法》，确保爆炸物品使用单位生产安全，确保安全隐患整改工作顺利实施，特制定本制度。

1、民用爆炸物品使用单位的安全生产领导小组成员为安全隐患整改领导小组成员。安全生产第一责任人为安全隐患整改小组组长。

2、安全隐患坚持“早发现，早上报，早处理”的原则，安全隐患整改工作坚持“发现一处，上报一处，处理一处，合格一处”的指导思想。

3、安全隐患整改必须做到整改目的明确，整改方案合理，整改经费落实，整改人员确定，整改结果合格。

4、安全隐患整改工作要与安全生产培训教育工作紧密结合起来，培养职工防范意识，树立高度安全警戒性，防微杜渐，最大限度地将安全隐患消灭在初期。

5、安全隐患整改工作完毕后，必须由公安机关或安全生产监督机关检查合格，所有整改工作资料必须装订成册，归档管理。爆炸物品库房消防、安全、保卫制度

1、爆炸物品库房（含烟花爆竹及原料库房），必须配备消防器材（灭火器具、砂箱、砂袋、消防栓、水池等）和通迅设备，经常保持通迅畅通和使用方便。

1、20xx年阿里河项目部预计使用zy1800吨。截止20xx年11月20日，阿里河国金矿业使用吨，预计全年使用zy2500吨，圆满完成爆破作业工作，取得了可喜的成绩。但工作中也存在不少问题，可以总结为以下几点：

①、经过20xx年全年和20xx年上半年项目部、公司及总公司的不懈努力，最终查明爆破残药产生的原因并提出解决办法，终于彻底解决zy拒爆问题，为后续合同的签订和爆破工作的顺利展开提供了良好的.基础。但也让矿山对zy质量及现场操作的水平产生了些许质疑，阿里河项目部左右工作人员必须严格遵守公司及总公司给出的解决方案，从严要求，坚决杜绝zy拒爆的再次产生。

②、20xx年阿里河项目部截止11月20日使用吨，全年预计使用zy2500吨，其中99%为防水乳化zy，爆区水孔率超过99%，现场作业难度及强度之大非使用粉状乳化zy可比，恳请公司予以重视。阿里河项目部为海拉尔项目部工作的重中之重，无论是从保证安全作业或者是保证甲乙双方满意度来说，人员及配套设施必须跟上，不能存在侥幸心理。

2、爆破作业现场施工专业性较强，新招收人员必须要经过一段过程的学习，尤其是现场实际操作的学习才能上岗作业。从行业新手到合格爆破员是个相对漫长的过程。人员流动性较大，新来人员较多，对爆破作业现场来说，存在巨大安全隐患。建议公司应注意培养后备爆破作业人员并采取必要措施减少爆破作业人员的流失。

20xx年的工作即将步入尾声，在全年的工作中有成功也有挫折，工作有好也有坏，我将吸取工作中的各种经验教训努力充实自己，绝对不允许自己第二次踏入同一个坑中。在新的一年中我将以更加饱满的热情迎接新一年的工作。

大家好！在过去的一年里，我们VIP营销管理室的所有工作人员都秉着优质服务的原则，切实开展每一项工作，并且工作人员之间相互团结、相互帮忙，经过大家的共同努力，圆满完成了公司领导交办的各项工作任务。作为VIP工作室的一员，我也贡献了自我的一份绵薄之力。现我将个人20xx年的工作总结如下。

**爆破施工评职称工作总结8**

我们每一位工作人员都应当树立“客户第一，服务至上”的思想观念，不管应对什么样的客户我们都要坚持微笑、坚持耐心、充满真诚。只要做到了这些，我相信就算是再顽固的客户也会被我们的真诚打动，进而信任我们、支持我们，仅有获得了客户的支持和信任，我们的一切工作才能如愿进行。

虽然，在金卡、银卡贵宾停车服务业务方面没有突破性的进展，可是在其他方面还是有所成效的。今年我对员工开展了营销服务的培训。五月、六月两个月开展了充值卡的促销活动，经过活动的开展业务增长了x%。安排了员工在停车场内发放宣传资料，以及在P4进口和桥下等地方发放宣传单。处理了xx充值卡异常事件，接待了xx人预约车位服务。我还学习了班组建设的先进工作经验，开展了班组建设工作等。另外，还修订了岗位操作手册，完成了个人办理充值卡48张。

**爆破施工评职称工作总结9**

提到安全是最令我们头疼的问题，因为我们每天与玻璃打交道，小伤时有发生，不过好在，在全车间干群的共同努力下，车间各工序还未出现大型的人身伤亡事故！这让我们感到很庆幸。今后，对于安全生产，我们仍然要做到长抓不懈！

如果说202x年对于我们真空管车间是个展翅飞跃的时段，那我更希望下半年工作过程中我们能飞得更远、更广。下一步，我们的工作仍不容乐观！

新设备投产后，员工操作技能有待提高；维修力量有待于培养；职工的思想素质有待于提升……下一步车间应遵循以下管理制度：

一、深入进行^v^质量第一^v^的思想教育，发动员工开展：^v^生产技能大比拼^v^的活动，树立榜样，推广先进！

二、严格贯彻执行工艺纪律，制止违章操作，确保制造质量信得过的产品。

三、组织有秩序的生产，搞好文明、安全生产，保持环境卫生。

四、组织好质量自检、互检，支持质检人员的工作，共同把好质量关。车间定期召开质量分析会，不断改进质量，发生质量问题时，积极配合质量管理部门，分析研究解决。

五、掌握车间质量状况，落实质量奖惩制度，变被动为主动。

六、针对车间内存在的主要质量问题，提出课题发动职工开展技术革新和合理化建议活动，对设计、工艺等方面存在的问题积极向有关部门和质量管理部门提出，共同研究解决。

接下来，我们将面临着更严峻的挑战！我们将一如既往地发扬^v^不怕困难、艰苦奋斗、乐于奉献、勇于创新”的精神，熟练地掌握先进的生产工艺，培养优秀的职业素养及领先的职业技能，用精益求精的工作态度，严谨细致的工作方法，科学求实的工作作风，规范系统的工作成效，制造出高品质，高标准的产品，回报公司！在天普的大舞台上实现自己的人生价值！

自20xx年初到现在一年的时间过去了，首先感谢领导在这一年中的精心培养。在技术部这一年中，接触到了很多以前没接触的东西，也学到了许多各方面的知识，不仅在专业方面有所进步，在为人处事方面的能力也有很多提高。在这一年里，有好多事情都是在不断的摸索过程中前行的，虽然有时会感到艰辛，但也锻炼了自己。

现针对这一年的工作进行总结如下：

**爆破施工评职称工作总结10**

1、将外餐部转租出去，摒弃了多年来“内外双修”、“两手抓，两手都不硬”的分散管理模式，握起拳头来，集中精力发展内餐经营。20xx年全年实现营业收入17xxxx元，比去年内餐全年15xxxx元的营业收入超额2xxxx元。

2、确定合理的减亏经营目标及利润指标，餐饮部管理层紧紧围绕目标任务和指标落实狠下管理功夫，想方设法，力求降低成本、节约费用。20xx年餐饮部在超额完成年度任务、员工工资普遍增加的情况下，成本率及亏损额度均比20xx年下降。

3、配合宾馆下达的管理层销售任务，积极调协餐饮部员工的全员销售意识，扩大内需促外销。在20xx年度餐厅接待的起红白宴服务中，就有起是由宾馆员工推荐和介绍的，占了全部红白宴席的%，实现了客人满意、员工受益、餐厅得利的三赢目标。

4、找准定位，避开与宾馆外围餐厅激烈的散点争夺，把婚宴、会议、培训等团体客源定为主攻方向，调配了一名负责外联的副经理，加大团客销售。在会议、同学聚会的数量均比去年减少的情况下，大力做好培训班的挖掘和接待工作，很大程度弥补了前者所造成的缺损，为超额完成经营任务打下了坚实的基础。

**爆破施工评职称工作总结11**

xx爆破工程有限公司在20xx年上半年的安全管理工作中，以紧紧围绕学习、贯彻《\_关于进一步加强企业安全生产工作的通知》(国发[20xx]23号)精神为主线，结合“安全生产年”各项活动展开，全面贯彻落实了“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，有的放矢地开展上半年安全生产管理工作，实现了上半年安全生产“零事故”的工作目标。

>一、完善制度，为安全管理工作提供指南

公司建立、完善了各项安全管理制度，确保民爆物品从储存、配送到现场使用各环节安全，为安全管理工作提供行动指南。

特别加强对项目施工全过程及一次性库房两个重点部位的安全管理制度落实，完善了《爆破施工日志》、《爆破工程施工现场安全监管记录表》、《爆破工程施工现场安全技术交底记录表》、《爆破工程现场安全检查综合情况记录表》等施工现场记录表册以及《民爆物品出入库领退登记表》、《仓库安全检查记录表》、《仓库检查记录》、《仓库进出库人员车辆登记表》、《仓库每日安全检查情况汇报表》、《仓库夜间巡查记录》、《仓库值班登记表》等一次性库房登记表册。并针对重大节假日安保工作要求，行文出台〔20xx〕7号、8号、9号文件，部署高温雷雨季节以及国庆节、元旦节期间的安全管理工作。

>二、落实措施，为安全管理工作保驾护航

落实各环节安全措施，是安全管理工作的保障。

从民爆物品购买、配送、储存到现场使用各环节中，现场使用是易发事故环节，公司主要从爆破施工现场安全措施落实抓起。爆前准备措施：落实现场安全标识、标牌，悬挂安全标语，拉警戒线，严查爆破作业人员是否佩戴安全帽、穿防静电服装。

公司通过GPS定位系统全程监控及仓库“四防”措施，确保了民爆物品配送及储存环节安全措施落实。

>三、定期检查，使安全管理工作落到实处

定期检查，是检验安全管理工作是否落到实处的有效手段；公司上半年共出动车辆200次，人员240人次。

(一)安全交底。每个项目开工和完工时，公司派出安全管理部人员亲临施工现场，召集现场负责人及涉爆从业人员进行本项目的开工前及完工时的安全交底工作。

针对重点工程项目，安全管理部与工程技术部组成联合小组，进行安全、技术综合交底；如，4月，对泸渝高速公路LJ1、LJ5、LJ6标段进行开工前安全、技术综合交底；4月，对成自泸赤高速公路开工的A1标段1～5工区、A3标段6工区进行开工前安全、技术综合交底。

开工前安全交底，安全交底人员提出爆破项目安全总要求和总目标，讲解本项目的安全焦点、关键点和安全隐患环节。工程完工时，安全管理人员再次召集现场涉爆人员进行项目完工安全交底工作，核对民爆物品使用登记台帐，清理现场民爆物品。如有剩余民爆物品，立即上报公安机关销毁，确保民爆物品不流失，保障了民爆物品流向终端安全。

(二)隐患排查。安全工作必须从细节抓起，时刻提高警惕，防范于未然。公司非常重视日常的安全隐患排查工作，并成立安全隐患排查小组，每月4次对在建工程项目进行安全隐患排查，检查、督促安全措施落实，发现隐患立即整改。

(三)安全检查。工程技术部与安全管理部组成联合安全检查组，根据在建工程地域特点，划分为江阳区和龙马潭区两个片区安全小组。安全小组负责各自片区项目安全，对片区工程进行每月不少于2次的安全检查。同时，小组间每月进行一次交叉互换安全督察，促进安全检查工作落到实处。

通过现场安全检查，有效地促进了现场施工规范，保障了项目安全。如，5月17日，对成自泸赤高速公路A1标段二工区潮坝作业点进行安全检查时，发现爆破员一次齐爆药量大，造成爆破振动过大。通过工程技术人员现场操作示范，调整装药量，减少一次齐爆药量；既规范了施工操作，达到爆破效果，又减少了振动危害。在本爆破区域6月11日的安全复查中，二工区潮坝作业点整改到位，规范了施工操作，落实了安全措施。

重点节假日，安全工作更不容忽视；公司总经理亲自带队，成立节日安全检查组，并根据前期项目安全检查记录反馈的信息进行安全薄弱环节重点检查，严防民爆物品丢失、被盗。

通过对在建工程项目进行安全交底、隐患排查及安全检查的方式，有效地降低了工程人为安全事故发生频率。

>四、召开例会，为安全管理工作沉淀经验

根据爆破项目建设进度，分步召开安全例会。进场施工前，召集项目负责人、安全员召开安全例会，针对项目全程安全进行整体部署，贯彻落实施工中的安全防范措施。在项目施工过程中的每个重点阶段，分别召开数次安全例会，通报安全检查组在前期检查中发现的安全隐患，并有的放矢，提出下一阶段的安全措施。项目完工后，召集项目经理等召开安全例会，进行项目安全工作总结，为下一个爆破项目的安全实施累积宝贵经验。

>五、安全教育，使安全管理工作更上台阶

涉爆从业人员的安全整体素质决定了公司安全工作能否贯彻到位。上半年，公司狠抓涉爆从业人员的安全素质，通过反复、多次、多形式的安全教育，提高其安全总体素质，以达到安全施工的目的。数次送培从业人员参加由“安翔涉爆培训中心”举办的爆破员、安全员及库管员培训学习，提高技能理论水平，增强了安全防范意识，有效地降低项目安全事故的发生频率。

公司通过完善制度、落实措施、定期检查、召开例会、安全教育的方式，从安全生产基础抓起，提高涉爆从业人员安全素质，落实安全生产各项措施，形成定期安全监查机制，将企业上半年的安全管理工作做实抓牢，圆满完成了企业20xx年全年安全生产“零”事故工作总目标!安全管理工作是一件长期的工作任务，不容丝毫松懈，需要的是马拉松式的竞技精神；公司全员将时刻紧绷安全生产这根弦，一手抓生产、一手抓安全，将20xx年安全管理工作持续做好!

**爆破施工评职称工作总结12**

1、作为国家特殊管制之行业，相关法律、法规，所有从业人员必须掌握。在国家法律、政策、法规的约束和指导下，企业才能够健康生存、有序发展。懂法、尊法、守法，是企业存在的基础，是员工立业的根本。

2、作为危险品行业，一切作业工作必须遵循既定规程。作业规程是企业日常工作的强制性纲领、规范性要求，对企业各项管理流程、管理细节及人员观念、心态、作风、行动力都进行了详尽的规范约束。尊，则康健；违，则引生命安全、财产损失之祸。

3、安全工作，是企业正常运转的基本保证。安全事故，不论大小，都将给企业和员工带来身体、精神和物质等方面的影响。安全工作也是一项需要长期坚持、持之以恒、任何时候都不能丝毫懈怠、不能掉以轻心、不能凭经验、凭感觉、存侥幸心理的头等大事，坚决不能因为马虎大意、因为侥幸走捷径、因为技术违规等原因丧失安全生产意识，岂不知，命已失，何事之？因此，长期的安全培训、严谨的安全作业、严格的安全管控，是企业正常运转中安全工作的核心。

4、业务实践，是企业成长的根本。企业的资质、水平，是与业务实践密不可分的。没有实践的资质只是纸老虎，未经历练的水平终究泡沫易碎。企业要追求进步、获得成长，只有依靠大量的业务实践磨炼。一切管理的前提都是业务。业务是企业生存之本，是管理之源。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找