# 急救中心人才工作总结(精选26篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-07-23

*急救中心人才工作总结1时光荏苒，岁月如梭，转眼之间，到了20\_\_年的年终岁尾，20\_\_年我科在院领导的指导下，积极响应\_提出的“优质护理服务示范工程”，而我们急诊科非常荣幸被选为全院的优质护理服务试点病房，在活动期间，全体医护人员牢记“以病...*

**急救中心人才工作总结1**

时光荏苒，岁月如梭，转眼之间，到了20\_\_年的年终岁尾，20\_\_年我科在院领导的指导下，积极响应\_提出的“优质护理服务示范工程”，而我们急诊科非常荣幸被选为全院的优质护理服务试点病房，在活动期间，全体医护人员牢记“以病人为中心”的服务宗旨，夯实基础护理，扎实推进优质护理服务工作，朝着：“三好一满意”的目标不断前进，我科护理人员始终保持着良好的精神风貌，坚守在工作岗位上，并结合自身实际情况不断努力整改，急诊科在院领导、科主任指导下和全科护理人员的努力下，20\_\_年科室被评为“护士站”；的荣誉称号；急诊科肩负着院前急救、转运、院内急救的任务，以快捷、高效、优质的急救医疗服务，充分保障了院前急救及院内急诊急救工作的顺利开展，确保了我院“绿色生命通道”的畅通，保证了门急诊工作的正常进行。

一、科室的基本概况：

全科护士人员17人：在职：9人；招聘：5人；临时护士3人；本科学历1人；大专学历7人；中专学历9人；护师3人(今年取得护师职称2人)、护士12人(今年取得护士上岗证6人)、无职称2人；“120”司机3人；临时清洁工2人。二楼内二科病区共有床位28张，一楼急诊科共设有4张抢救床、6张留观床。

20\_\_年在全科医护人员的共同努力下，急诊科全年急诊量1370人次，累计收住院892人次、急诊抢救与往年同期对照均有显著增长，提高了全科医务人员的工作积极性，而且顺利完成全年的护理工作计划。

二、思想政治教育，营造团结和谐氛围

在20\_\_年度，急诊科全体护理人员认真学习各种医疗法律法规，自觉遵守医院和科室的各项规章制度，牢固树立“以病人为中心”的服务理念，不断提高思想道德教育修养，力争文明行医，优质服务，做到小事讲风格，大事讲原则。参加院里组织的政治理论学习：自治区第八次，克州第九次党代会、民族团结、宪法、道德讲堂等并攥写了心得体会和读书笔记，发展预备党员一名，入党积极分子3人，参加院里安排的义务植树活动、敬老院慰问2次、下乡学雷锋义诊2次，累计为贫困农牧民捐物、捐款3960余元。

三、护理人员服务意识，提供优质服务

1、加强护理人员服务意识

随着优质服务的顺利开展，我们从内心真正认识到优质服务的重要意义，把优质服务作为护士们的天职和本分，怀有感恩之心，用一

种报恩的心态去对待每一位病人。把制度从墙上“请”下来，让优质服务从文件中“走”出来，变被动服务为主动服务，深入到病房中，采用多种宣教方式、进病房时护士主动向病人问好，采取亲情式称呼，很好的改善护患关系，通过优质护理服务的开展更是加强了护士对待患者的责任心、只要在深入病房时，发现患者的生活上或是护理中有什么需要解决的问题，都会第一时间为患者及时处理，解决到位。在病人多、护士少的情况下，大家依然加强了晨晚间护理，提高了服务质量，病人满意度大大提高。

2、强化服务理念

全科护士积极参加护理部组织的各种学习活动，不断进行礼仪行为培训、规范常用礼貌用语及操作过程中的交流用语，并使用在实际工作中。不断就沟通技巧方面问题进行学习和讨论，培养护理人员对纠纷苗头的预见性，有效处理工作中出现的各种矛盾和分歧，共同构建护患之间互相信任感，畅通急诊绿色通道，提高了抢救成功率，对于各种急、危、重症病人就诊时，合理利用绿色通道的措施，为抢救赢得了宝贵时间，全年实现0投诉，综合满意度达100%。

3、以人为本,充分满足病人的就诊需求

不断改善病房输液环境，增加患者的宣教内容、开展每天为患者提供一壶开水等便民服务。不断优化就诊流程，及时进行分诊，对急危重患者采取使用急诊优先服务先治病后交钱等措施，减少候诊取药的时间。并通过环境的卫生督促、护理巡视及健康宣教等工作来提高服务质量。重视三无人员的病情处理、基础护理和饮食、及时了解其情况、帮忙联系家属或朋友，此举措受到了患者家属及其他病人的赞许。对患者的意见及在工作中出现的问题进行讨论整改，不断提高服务形象；不断完善护理工作应急预案包括突发事件的应急预案。

四、科室护理管理，做好急诊工作中的医院感染管理工作

加大科室护理管理、院感知识的学习和考核力度，在急诊抢救工作中，加大医院感染管理，有效预防和控制医院感染，提高医疗护理质量，保证护理安全。落实医院感染管理规章制度和工作规范，严格执行操作规程和工作标准，防止传染病的传播，做好自身防护、消毒隔离、医疗废物管理，严防院内交叉感染，保质保量配合院感办做好疫情上报、疫苗接种发放登记等公关卫生项目工作。

20\_\_年护理工作方面虽然取得了一定的成绩，但也存在不足之处，未能顺利完成护理研究课题，个别人员在工作中存在消极、被动的态度。在为患者服务过程中，个别人员语气较冷淡、生硬容易引起患者的不满情绪等。

五、急诊专业护士岗位培训及继续教育

1.全年科室组织业务学习12次，病历讨论2次，操作培训

12项，护理不良事件12次，护理查房12次，公休座谈会12次、开展院感知识学习12次。

2.定时组织全科人员按要求完成了岗位技能培训，操作考核人人过关，全科护士业务技能得到进一步提高。

3.接受护理部安排的各地卫生院校实习生9名，安排专人指导实习生的培训带教工作，定期考核，出科考试。

4.配合护理部安排的学习、业务考核、技术操作培训；对护理人员进行综合理论考核和操作技能考试，与绩效考核直接挂钩。

年选派护士1名赴疆外学习进修。以医疗护理核心制度为重点，认真执行了各项操作规程和抢救工作流程，使科室人员熟练掌握各种抢救仪器和抢救技术，如心肺复苏术、电动洗胃术、心电监护等操作技术，进一步提高了急救队员的急诊急救能力，严格医疗护理文书书写规范，严格按照国家\_制定的相关法律、法规及医疗行为规范开展急诊抢救工作，做到防医疗差错、防医疗事故于未然，杜绝医疗行为过程中的麻痹大意思想。在急救工作中，做到随时出诊、迅速出车、准备及时到达急救现场。始终做到急救药品，物品完好率100%，抢救设备处于应急备用状态，在院前急救及院内急救抢救过程中，从病情评估、预检、分诊、分流到安全正确地转运入科。每个环节都能做到无缝衔接，有力地保障了居民的生命安全。小结如下：

1、急诊科医护人员应急急救经验不足，急救技能有待提高，还需要加强专科培训、进修学习，以提高整体抢救水平。

2、急诊急救工作中缺乏灵活性，今后需加强沟通交流技巧的培训。3.要熟练掌握急诊危重症的监护和抢救流程，抓住重点，避免手忙脚乱。

新的一年我们将面临更大的困难和挑战，医疗市场的激烈竞争，我们将不断努力，提高护理人员综合素养，培养专业护士，提高服务质量，更好的为患者提供满意的服务。

**急救中心人才工作总结2**

我校十分重视应急救援队伍的建设，努力打造一支“快速反应、协同作战、运转高效”的应急救援队伍。学校建立了应急演练制度，每年组织开展大规模专项预案演练活动。在紧急疏散应急演练和防震演练中，全体师生全部安全撤离楼体，疏散至紧急避难场所，我们的应急处置演练工作做到快速反应、沉着应对、严密部署、处置迅速。通过演练，不仅锻炼了救援队伍，找出了不足，还为提高应急救援技战术水平、快速反应能力和各处室协调配合能力打下了坚实的基础。提高了全体师生面对突发公共事件的自我保护意识和当机决断能力，最大限度的排除各种安全隐患。

几年来，在各级领导的关心和支持下，我校应急管理工作取得了一定成绩。但学校是人员密集场所，应急管理工作任重道远，安全工作不能有松懈，更夸不得海口，我们一定要总结经验，发挥优势，长抓不懈，为创建“平安校园”和“和谐示范校园”而努力。

**急救中心人才工作总结3**

我局于20\_年开展基于XXX大数据的区域性突发事件智能协同处置研究，目的是基于XX应急指挥信息平台与应急资源平台，开展区域性突发事件智能协同处置研究。本项目试图在“XXX，全面梳理XXXXXX内外部关键应急信息，研究XXXX的应急基础信息多源融合技术标准，制定应急预案电子化表单智能推送技术方案，通过先进的信息化技术与管理技术将应急决策者的经验、知识以及能力进行转换并固化为程序方案，实现应急指挥的制度化、标准化运行，切实解决区域间协同处置与决策问题。

本项目研究执行期为三年，总体目标为补充与完善华东地区航空公司关键应急信息与应急资源库，建立XXX多源应急基础信息交互与融合技术标准，以科学化、标准化的方式实现应急预案的数字化推送，打造区间性协同处置与智能决策支持的应急系统平台。

**急救中心人才工作总结4**

根据通知的要求，指定一名副职领导负责应急管理及这次的宣传活动，成立应急工作领导小组。按市应急办总体要求，我局以“应急意识在心中，和谐平安在台山”为出发点和落脚点，进一步提高应急管理工作意识，把应急管理工作列入重要议事日程，统一思想认识，明确工作任务，增强应急能力，认真落实各项预防和应对措施。主要做法：

（一）一是健全机制，加强领导。我们严格按照“提高公从预防避险、自救能力，推进应急管理进学校、进社区、进农村、进家庭、进企业”的工作方针，把宣传工作推进到畜牧兽医、农机管理、农技中心、检测中心中去，同时健全机制，切实转变职能，把加强应急管理摆上重要议事日程，保证必要的人力、物力、财力等公共资源更多地用于社会管理和社会服务。成立农业应急救援活动领导小组。组长由我局一把手担任，副组长及成员由副职领导及股长组成。分解目标任务，认真组织实施；二是明确职责，加强协调。按照活动宣传周的工作方针，进一步明确职责，理顺关系，加强与属下单位的沟通协调，着力搞好上下、左右、内外的衔接配合，有效形成了协力同心、齐抓共管的应急管理工作局面。

（二）广泛动员，推进知识宣教。我局按照“应急知识宣传周”的工作要求，切实加强应急管理宣传教育培训工作，通过网络、报刊、广播电视、宣传栏、宣传横幅等多种形式，努力扩大应急管理工作的社会认知度，普及了畜牧兽医、农机具、农技服务和农产品质量安全等防灾减灾应急知识，提高了广大干部群众的防灾减灾应急意识。日常工作还开展了应急管理法律法规和应急科普知识进社区活动，发放交通事故应急知识挂图和《农机安全知识》20xx余份。

（三）积极参与市应急宣传活动。积极参加市应急办8月8日组织宣传活动启动仪式活动，我局派出分管领导及3名应急成员，参加启动宣传仪式，活动结束后，我局组织应急领导小组成员召开了总结会，传达启动仪式的有关情况，广泛做好宣传。（四）投入资金增添应急设备，提高应急能力。我局克服资金的困难，多方筹措，添设应急设备，增强应急能力，提高应急水平。农检中心为应对突发事件，设置了应急资金储备，做到专款专用，保证应急工作的顺利开展。

**急救中心人才工作总结5**

20xx年，全市卫生应急工作的总体思路是：紧紧围绕突发公共卫生事件处置、突发事件紧急医学救援和重大活动医疗卫生保障三大任务，以卫生应急服务能力建设为核心，以提高卫生应急处置能力为抓手，切实落实卫生应急工作总体部署和各项措施，进一步提升我市卫生应急工作水平，提高应对突发公共卫生事件能力。重点做好以下几个方面的工作：

(一)有效、有力、有序应对各类突发事件。

积极处置各类突发公共卫生事件，协助相关科室迅速开展各类突发事件紧急医疗救援和重大活动医疗卫生保障工作。

(二)及时准确报送突发事件卫生应急信息。

进一步规范信息报送工作，要以第一的时间、第一的速度、第一的真实情况，完成报送工作。

(三)加快健全卫生应急管理体系。

以卫生应急能力评估和综合示XX县的创建，为两个工作抓手推动基层卫生应急组织管理体系建设。

(四)加速推进卫生应急指挥决策系统建设。

加快市级卫生应急指挥决策平台与省级平台对接互通工作。并以获得省级卫生应急综合示XX县的XX市作为试点，开展县级应急指挥决策系统交换平台建设。

(五)着力强化卫生应急队伍实战演练。

对市级卫生应急队伍组织一次军事化训练，模拟实战演练，提高市级卫生应急队伍的应急能力。开展全市卫生应急技能竞赛活动，赛出水平、赛出能力、赛出人才，为参加全市卫生应急大比武活动，作好充分的前期准备。

(六)优化提升风险评估机制应急能力。

全面推广风险评估的工作机制，要求县市区将风险评估转入常态化管理，在重点节日、大型活动、突发公共卫生事件发生前后，必须有风险评估的战略战术的保障部署。

(七)积极创新卫生应急物资储运模式。

积极创新“两条腿走路，建设两个基地”的卫生应急物资储备供应保障新模式。同时，以省级卫生应急综合示XX县的物资储备保障模式为榜样，推动实现全市卫生应急物资储备调运网络化、快速化和科学化。

(八)进一步完善卫生应急预案体系。

进一步完善卫生应急预案管理制度，逐步实现预案的动态管理，组织开展各类卫生应急预案和技术方案的评估和修订，切实提高预案的适应性、实用性和可操作性。

xxxx年，在区委、区政府的坚强领导下和市局的关心指导下，xx区应急管理局积极适应新体制新要求，以不忘初心、牢记使命主题教育为契机，深入推进应急管理体制机制改革，深化重点行业领域安全整治，打好防范化解重大风险攻坚战，强化城市运行安全和应急管理保障，全区安全生产形势持续向好，圆满完成保平安，迎x各项安全生产任务。xxx月，全区累计发生工商贸企业、道路交通、火灾事故xxx起，死亡x人，受伤xxx人；同比事故起数持平，死亡人数减少x人，受伤人数减少xx人，下降。工贸领域零事故、零死亡，未发生危险化学品事故，未发生较大生产安全事故。

**急救中心人才工作总结6**

自20xx年8月份竞聘上调度员以来，转眼间3个月已经过去了，在这3个月里，很感谢各位领导及生产部的同事们对我的支持和帮助，让我从工作模式上得到很大突破，工作思想也得到很大转变。在这段时间的工作过程中，让我明白，努力就有收获！现在就我8月份以来工作总结如下：

>一、熟练掌握岗位业务

对于刚进入生产部的我，对调度员的了解比较片面，岗位职责及业务水平都处于萌芽状态。但为了做一名合格的调度员，利用每天交接班时间虚心的请教两位调度班长，明白了调度员每天都要做什么工作、什么事该做、什么事不该做、遇到问题后该怎样处理。.。.。.等等，在半个月内我熟悉了调度员所要具备的能力与责任；在车间遇到不明白的问题后，不碍于面子，向员工学习各种设备的操作和工艺执行情况，掌握生产一手资料，便于更好的监督车间、服务车间；我想，只有精通岗位业务，才能做到对生产的有效监管！

>二、加强执行力

调度员最基本的职责就是执行力要强，面对领导下达的任务，将不折不扣的完成，每天开会我都会将领导将的重点记到本子上，进入车间后一条一条的进行落实，把生产中重要的问题传达给车间主任或者班长，并监督其执行情况。遇到客观性不能解决的问题时，先汇报给领导，待领导裁决后在进行执行，绝不改变领导的想法和安排；执行安排时，雷厉风行，能当班做完的不推到下一班，能3分钟做完的，不5份中作完。保证工作质量，将车间生产执行好、落实好、监督好、服务好！

>三、生产计划执行

调度员本身的目的就是保证生产计划的顺利完成，更改计划，不利于产品销售，导致有的产品缺货，有的产品胀库。自下发六日计划后，每天都要对车间计划执行情况进行跟踪，凡发现私自更改计划的，就要下通报处理。如果是因为人员少或是没有包装物需要改计划，优先保证市场需求量大、利润高的产品，然后分析改计划后，生产流程是否顺畅合理，并与调度班长进行结合，避免某中产品超标受考核。

>四、强化质量管理

产品质量是决定企业命运的根本，作为一名调度员更要在质量方面下功夫，做到勤检查、严监督、多整改。工作中加大对杂质隐患的排查，建立每日排查报表，经常的进行复查，发现不整改的要进行考核处理，并使之成为习惯；加强工艺执行的时间链、温度链的排查力度。紧盯工艺执行情况，杜绝工艺不严谨，造成批量性的次品。遇到不清楚的，就拿出工艺本进行对照，保证工艺的正确性和安全性；包装质量是我厂最弱的一项，在全国倒数第二。要提升包装质量，就必须优先保证设备的性能完好，8月份，我制定了《唐山双汇拉伸膜包装机保养方案》，9月份我又制订了《拉伸膜包装机参数规范》，从而减少了产品的漏气率与进水率，然后又规范了无菌站机人员的操作，杜绝摆放产品时横七竖八，保证产品的外观形象美观好看。最后一关就是监督人员装箱质量，杜绝进水、漏气、无日期、计量不足、带杂质的产品入箱。勤翻箱、勤提醒，对于只抢劳效不顾质量的员工加倍处罚并给予严厉批评！

>五、成本控制

一个公司想要取得更多的利润，唯一就是降低成本。而作为食品行业，从原材料减低质量，提高成本，是行不通的，只有我们加强内部管理，杜绝浪费，才能不让太过投入。工作方面，我所做到的就是每班对各工序的水管、气阀、吃饭时电灯、垃圾、次品、操作所造成的浪费进行排查，禁止有跑冒滴漏不管不问、垃圾次品内有正常产品、剪节质量较差、落地肉馅拖入下水道等情况，发现一次，考核一次，讲解教育后，让员工提高节约意识！

>六、现场卫生

现场卫生的管理有利于产品质量提高和生产流程的顺畅化，物品的摆放要整齐，设备的刷洗要彻底，杜绝发黄发粘的工器具，遵照5s的标准执行打扫。最重要的就是人员个人卫生，洗手消毒的制度在车间内一直执行很差，针对这种情况，每当点铃响了之后，我都会从车间前道检查到后道，发现没有及时消毒的，就会通知班长或消毒员进行通知，发现消毒不彻底或仍不执行的，就会对其班长进行考核，只有班长有了执行力，制度才可以持久执行！

>七、安全预防

安全危及人员生命危险，在这个问题上，我更不敢松懈。要求职工正确操作设备，不得出现野蛮操作、违规操作。但是在生产上还是发现不少安全隐患，例如；1、绞肉机手站在提升机上按肉。2、推车人员推车不用手扶，用力过猛。3、消毒员刷下水道无任何防范措施。4、……等等一些不规范的问题。针对这些情况，我所做的就是对员工进行讲解如此操作的危险性，提高人员的安全意识，并警告不得再次出现，避免出现重大的安全事故。

>八、以人为本

人员流失率高与职能部门人员也是息息相关的，以前在车间工作期间，深有体会，所以现在能在车间与职工多换位思考，出现偶尔或者客观性问题，多教育、少考核，以最好的办法解决问题。不滥用职权，不欺压职工，做到公平、公正。但遇到原则性的问题，还是要追究的，不管是任何人，该考核，就要考核，不包庇车间干部和领导。

虽然这段时间里，我在工作上取得了很大进步，但是反省一下自己，还是有好多工作没有做到位，例如：

1、工作不够积极主动，常有迟到的情况，员工作做到的，而自己没有做到。

2、业务水平未达到精湛，导致问题不能及时处理和分析。

3、信息不能很好的传达，导致安排的任务不能及时完成。

4、工作总做到问题出现之后，而不是在事发之前做到很好的控制。

5、遭到批评后，就会心灰意冷，工作情绪低下。

6、遇到较难的问题就请示，没有自己好好的思考思考。

>为了更好的完善自己，为了做一名合格的调度员，我要做的还有很多，以下是我今后的工作计划：

1、加强业务方面的学习，做到及时发现及时处理，出现的问题不搁置、不放过！

2、改变精神面貌，遵守劳动纪律，积极的去执行每一项工作。

3、信息传达要到位，要准确，坚持你不来我不走的现场交接制度。

4、认真观察生产中出现的各种质量、安全隐患，把问题控制到萌芽时期。

5、创新工作方法，由监督型向服务协调型转变，不能天天只知道查找问题，而忘了自己的职责。

6、加强沟通交流，做好眼睛，不做传话筒，做什么事都要身体力行。

7、敢于管理，加强自身管理能力，做到科学化、人性化。

8、遇到难题后，不能急躁，粗心，要静下心来判断事情的对错，并拿出理性的解决方案。

9、能承受工作压力，遇到问题不回避，不怕批评，从批评中吸取教训，转化成一种动力。

10、宏展更好的蓝图，再接再励，争取再上一个台阶。

工作，只有起点，没有终点，我相信今天的艰辛，会迎来明天的成功。

**急救中心人才工作总结7**

为全面落实医院“质量月”活动安排，我中心在会后立即组织全体人员学习、领会会议精神，结合我科实际情况，进行了质量月总结。

现将质量月总结如下：

>一、学习活动思想

深刻理解“质量效益年”和“质量月”活动精神，将会议精神落实到实际工作中去，把“强化质量管理、提高职工素质、改善医患关系、化解医疗风险、确保医疗安全、构建和谐医院”作为工作中的指导方针，突出服务意识，提高医技水平，将120急救中心这一活动窗口展现的更加完美。

>二、具体活动安排：

1、集中学习核心制度，提高全员规范意识和理论水平：会后我们立即组织了对十四项核心制度和患者安全目标的学习，要求人人理解掌握核心制度。

2、开展技能训练，提高业务素质：在本月内，将在全科人员中集中开展基本技能训练。医疗护理人员着重于“危、急、重”患者的规范化抢救程序，对于CPR、重度路脑损伤、呼吸和循环衰竭、严重过敏等常见重症进行系统培训。重点着眼于简单医疗条件下的快速诊断和抢救，提高诊断准确率，用药的合理性，提高抢救成功率。

3、规范从业人员执业行为：在原有抢救“路径”的基础上，进一步挖掘路径深度，并根据现阶段群众对医疗服务要求不断提高的现实情况，结合我科的发展规划，制定新的抢救预案和抢救路径，不断走正规化、规范化道路，以期不断提高从业人员的专业技术水平和抢救成功率。

4、强调服务为本意识，构建和谐救治关系：在提高医技水平的基础上，强调从业人员的服务意识，加强医患沟通，以病人为中心，视病人如亲人。我科接触患者多为“危、急、重”患者，患者危重、家属焦急，极易发生沟通障碍乃至发生矛盾，如何正确和良好的处理这种关系一直是我们不断学习和讨论的核心问题之一，正值此活动中，我们将专门针对“医患沟通”进行学习，将沟通作为专门一项进行讨论。

5、提高调度、保障水平，让急救车量随时拉得出，用得上：调度工作作为急救中心的核心，直接影响到急救中心的正常运转，因为车辆内环境限制，急救车量在频繁接受诊疗任务时，医疗药品、用品、耗材的补充，车辆的清理、消毒、加油、保养问题随之而来。我们将进一步制定详尽的处理预案，以确保在极端条件下急救中心车辆能拉得出，用得上。

>三、方法步骤和时间安排：

按照医院质量月活动安排，三月底前完成全员对活动内容的学习，并制定相应的学习计划。三月初至四月底，根据安排系统学习，四月底完成质量月总结。

以上是我单位对“质量月”的总结，请领导多提宝贵意见和建议。

**急救中心人才工作总结8**

透过本次演练，使我矿全体干部员工进一步提高了安全防范意识，“科学发展、安全发展”的主题思想已深入人心，并在工作和生活中得到了很好的贯彻和加强，大大提高了矿井应急领导小组及抢险人员的安全意识和应急潜力，对救护器具的使用方法的熟练程度、救援方法、应急预案的启动程序都有了进一步的明确，基本到达了本次演练的目的。应继续加强员工培训，提高员工抗灾应变潜力，加强救护队员培训，提高应急救灾潜力。加强后勤保障工作，加强政治思想工作，提高政治思想觉悟。

一、上半年工作总结

1.安全生产标准化创建工作。根据我局已制定的20\_\_年安全生产标准化创建工作方案，到20\_\_年12月，全区规模以上工贸行业企业安全生产标准化达标率要达到80%（140家），目前已完成85家，还需新增完成55家。

2.“双随机一公开”跨部门安全生产联合抽查工作。4月份，我局制定了《20\_\_年“双随机一公开”跨部门安全生产联合抽查工作方案》，由区应急管理局牵头，联合区住房和建设局、\_\_消防大队、各街道办事处共4个部门随机抽取辖区16个在建工地开展“双随机一公开”跨部门安全生产联合抽查。目前已对辖区9个在建建筑工地进行了安全检查，共发现安全隐患28项，已整改15项，13项正在整改。此项工作仍在推进中。

3.“交叉执法”工作。目前已组织辖区10个街道开展了第一季度的交叉执法检查，共检查各类生产经营单位共21家，查处隐患41项，立案12宗，行政罚款x万元。第二季度“交叉执法”工作正在开展中。

4.有限空间作业专项整治工作。2月份，我局印发了《\_\_区20\_\_年深入开展有限空间作业安全专项整治工作方案》自行动开展以来，出动检查人员1126人次，监督检查生产经营单位x家，共查处有限空间作业安全隐患x项，立案2宗，行政罚款x万元，责令停业整顿5家。此项工作仍在推进中。

5.日常监督执法工作。截至4月30日，我局共监督检查各类生产经营单位共x家次，查处隐患x项，其中已整改x项，整改率x%；立案x宗，行政罚款x万元。

**急救中心人才工作总结9**

依据省市相关预案，结合我区实际，梳理并逐步完善区域突发公共卫生事件应急处置预案，建立动态修订机制，并通过演练或应急实践，检验预案编制的完备性、可操作性。

开展甲型H1N1流感、手足口病、麻疹等重大传染病、突发公共卫生应急事件的信息主动搜索，进一步巩固和规范全区传染病疫情网络直报工作，结合《传染病防治法》与《浙江省传染病报告工作细则》，完善传染病疫情监测预警体系，规范全区传染病疫情报告和管理，疫情报告单位每月应有传染病疫情网报。提高学校因病缺课监测敏感性，做好监测学校网络直报试点工作。提高报告质量，加强疫情监测、报告和信息资料的分析利用，及时、有效应对重大疫情和突发公共卫生事件。

**急救中心人才工作总结10**

1、充分依托XXX现有应急指挥信息平台，疏理应急指挥平台视频传输系统体系，集成现有应急系统功能，进一步扩展对辖区机场视频监控信号的接入，其中包括虹桥全景系统、云视讯系统等，提高辖区内各单位处置突发事件的能力。

2、依托商用成熟云端视频传输技术，定期与部分机场进行视频互联，提高云视讯系统的实操性和可靠性。将云视讯系统纳入辖区内应急演练体系中，对于演练中的突发情况进行实时指导，提升我局应对突发事件的快速反应能力、应急指挥能力。

**急救中心人才工作总结11**

（一）地质灾害应急管理任务艰巨。部分乡镇人民政府和市级有关部门对地质灾害应急管理工作重视度不够，疲于应付。如：地质灾害应急管理工作制度不够完善，地质灾害应急管理台

账不完善，未编制地质灾害应急演练方案，未及时开展地质灾害演练等。

（二）地质灾害应急管理经费不足。一是群测群防员补助资金较低，不能有效提高群测群防员的责任意识；二是地质灾害隐患点监测设备不足，原有的监测仪器服务年限将至，不能继续有效发挥监测作用；三是地质灾害应急抢险设备陈旧，无法有效应对新形势下突发性地质灾害高发态势；四是地质灾害应急管理宣传教育经费投入较低。

**急救中心人才工作总结12**

参照国家及省市卫生应急队伍装备和物资储备目录，我局根据突发公共卫生事件的特点，积极做好应急物资储备工作。每年要求各医疗卫生单位储备一定数量的各类防护用品、消杀药械、诊断试剂及耗材、季节性疫苗、检测设备等，加强使用管理，及时补充、更新消耗或失效的救灾防病物资，完善应急物资的调用机制，为快速有效地应对各种突发公共卫生事件提供物资保障，切实做好传染病的应对准备工作，作为自然灾害发生后及传染病流行应急处置专用，确保一旦发生突发公共卫生事件能够立即启用。今年，我县共投入23万元的应急物资储备。

**急救中心人才工作总结13**

自20XX年以来，在医院领导和上级工会的正确领导下，在其他工会小组的支持与配合下，我科工会小组紧紧围绕医院发展目标，配合创建医院的设施，保护职工的正当权益，积极参与医院组织的各项活动，增强科室凝聚力和战斗力。

>一、认真学习《工会法》，维护职工合法权益。

在医院总工会的带领下，认真学习《工会法》，完善职工的法律知识，使用法律的武器来保护自己。并积极参加医院职工代表大会，为维护职工的合法权益，为医院的发展献计献策。

>二、积极参加医院开展的各项活动，丰富职工的生活

积极参加医院开展的各项活动，丰富职工的生活，组织我科的天使乐队参加了医院和地区的“512”国际护士节庆祝晚会，获得了地区领导和医院领导的好评。响应医院总工会的号召，为职工减压，在科室闲暇时间组织职工进行春游、秋游，使科室更加团结，使大家得以放松。这些活动既强健了职工的身心健康，又强化了职工集体团结战斗的凝聚力，丰富了职工的`业余文化生活，提高了职工的整体素质。

>三、关心职工生活，维护员工切身利益，增强科室凝聚力。

关心职工生活，努力为员工排忧解难，既维护科室的整体利益，又维护员工的具体利益。凡职工及直系家属生病、住院科室工会都会主动关心、慰问，职工家有红白喜事时，组织全科人员给予积极帮助。使大家享受到科室及医院的关心，增强力科室的凝集力。

>四、扶弱济困、互助互济，积极参与慈善事业。

我们科历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，我科工会小组自然不甘落后。我科工作人员经常对贫困病人给予帮助，买饭送菜，并为无经济来源的重型颅脑损伤的患者募集资金100余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献，提升了科室形象。

>五、发挥工会职能，做好职工思想工作。

医院是女同志工作较集中的单位，日常生活和工作中免不了也会产生一些误会和矛盾。当同志们工作、生活中出现问题时，工会出面耐心疏导，热心劝解，为同志们化解矛盾，解决困难。使科室工作顺利开展，职工快乐生活。

>六、强化业务学习，提升专业水平

医院是科研技术单位，业务学习不容忽视。科室多次集体组织学习业务知识，学习相关法律法规，进行危重、死亡病例讨论等。并积极引进新业务、新技术、新方法，提升科室专业水平，同时提升科室经济水平。

我科正处于高速发展时期，是最容易出成果也最容易出问题的时期，我科工会小组将在医院总工会的指导下，在科室主任、护士长的带领下，积极为科室的稳步发展做出应有的贡献，为医院、为科室取得经济和社会效应的双赢而努力。

**急救中心人才工作总结14**

2\_x年度，黄陂区120急救中心紧紧围绕“质量第一，患者至上”的理念，始终坚持“以病人为中心”的服务宗旨，内强素质，外强形象，不断的更新服务观念，提高服务质量，强化卫生应急和院前急救管理，通过努力，本年度，120急救中心共接报警电话3609个，出诊3572车次，急救2793人次，向上级医院转送危重病人534人次，接孕产妇282次，抢救成功率97%，尽全力守护全区人民群众身体健康，但是由于急救车辆不足，有些打来报警电话无车可出，或不能及时出车，，调度系统老化不能全面监控车辆方位，对我急救中心造成很不好的影响。

120急救中心调度室正式运行以来，调度员坚守岗位，文明礼貌用语，坚持普通话服务。以“迅速、高效、高责任感”的口号严格要求自己，沉着冷静，顺利出色的完成各项调度任务，保证急救人员出车速度，我们了解急救任务之重、之急，急救时间就是患者生命，所以提高医务人员的急救技能和水平必须提高，为患者生命争取时间。我们要不

断精益求精，努力做到更好，并对今年的工作做出以下总结：

1、注重制度建设，进一步了规范急救行为。

召开了急救出车班医护人员会议，认真学习医疗急救的各项工作制度：如急救管理制度、出诊制度、危重病人抢救制度、重大事件现场救护报告制度、病人家属签字制度、驾驶员工作制度等，在完善制度的同时，医院加强监督力度，进行专项检查，逐步规范急救工作流程。

2、加强业务学习，不断提高急救水平。

3、进行野外应急演练，以提高医护应急应变能力。

针对急救工作中暴露出跟车急救人员现场急救能力不足，科室组织规范化培训，开展了多项急救工作新知识的专题学习，院前急救常用技术进行演练操作，让医护人员熟练掌握急救理论与技术，进一步提高了抢救成功率，遇到群体性伤员时，人员车辆调配速度就是生命。本着时间就是生命的原则，进行急救工作力争为急救患者提供更加快捷、畅通、专业的生命绿色通道。

**急救中心人才工作总结15**

一是全力抓好安全生产，防范化解重大安全风险。加强安全责任落实，夯实思想之基，牢固树立安全发展新理念。四位一体深入推进安全生产专项整治三年行动，将安全生产同作风建设、严惩腐败、扫黑除恶统筹推进，建立健全两个清单，管控安全发展突出问题和重大隐患，推动安全生产线形势持续稳定。全面推进安全生产风险隐患双重预防体系建设，不断提高企业本质安全水平。全面推进重点行业领域安全风险防控，推进城乡安全风险管控。加大安全生产、应急避险安全知识宣传普及，提高公众安全防范意识。全面推进重点时段安全防范。加强季节性安全生产规律特点分析研判，超前采取预警预防措施，全力做好暑期、汛期、取暖期、节假日等重点时段和重大活动安全防范工作。

二是坚持防抗救结合，完善防灾减灾体系。更加科学的认识致灾成因、防灾规律，坚持以防为主、防灾抗灾救灾相结合，在尽早防范、尽力化解上下功夫。一方面，加强自然灾害综合风险普查，加强常态化的地质灾害等监测预警，盯住容易出现隐患的薄弱环节和重点区域。另一方面，构建应急物资多元储备格局。通过发挥政府储备主导作用，做好物资储备统筹工作，不断提升应急物资调配能力，健全分级响应协同保障机制，提升应急物资智能调配技术保障水平，确保关键时刻应急救援物资拿得出、用得上。

三是加强救援队伍建设，提高应急救援能力。按照专兼结合的原则，坚持政府主导、社会参与，加快推进市级应急救援队伍建设，在原有危险化学品、非煤矿山应急救援队伍的基础上，扩展增强对森林火灾、洪涝灾害、地震灾害的应急处置能力，着力打造专常兼备、反应灵敏、作风过硬、本领高强的应急救援队伍，持续提升专业应急救援综合抢险救灾能力。健全灾害事故快速响应机制和应急联动机制，明确事故发生后的应急救援队伍的调度程序，有序有效参与突发事件应急救援工作。

近年来自然灾害的不断发生，传染病的流行，我局应急工作，在区工委、区管委的正确领导的关心支持下，坚持预防为主、以人为本的原则，全面落实科学发展观；不断加强以《突发公共卫生事件应急条例》及相关法规为主要内容的疾病预防控制工作，建立和完善了全区突发公共卫生事件应急处理机制及全区突发公共卫生事件应急预案，切实提高了突发公共卫生事件预警和应急处理能力，为保障我区人民群众健康和生命安全发挥了重要作用。现将卫生应急工作总结如下：

**急救中心人才工作总结16**

2xxx年度，黄陂区120急救中心紧紧围绕“质量第一，患者至上”的理念，始终坚持“以病人为中心”的服务宗旨，内强素质，外强形象，不断的更新服务观念，提高服务质量，强化卫生应急和院前急救管理，通过努力，本年度，120急救中心共接报警电话3609个，出诊3572车次，急救2793人次，向上级医院转送危重病人534人次，接孕产妇282次，抢救成功率97%，尽全力守护全区人民群众身体健康，但是由于急救车辆不足，有些打来报警电话无车可出，或不能及时出车，调度系统老化不能全面监控车辆方位，对我急救中心造成很不好的影响。

120急救中心调度室正式运行以来，调度员坚守岗位，文明礼貌用语，坚持普通话服务。以“迅速、高效、高责任感”的口号严格要求自己，沉着冷静，顺利出色的完成各项调度任务，保证急救人员出车速度，我们了解急救任务之重、之急，急救时间就是患者生命，所以提高医务人员的急救技能和水平必须提高，为患者生命争取时间。我们要不

断精益求精，努力做到更好，并对今年的工作做出以下总结：

>1、注重制度建设，进一步了规范急救行为。

召开了急救出车班医护人员会议，认真学习医疗急救的各项工作制度：如急救管理制度、出诊制度、危重病人抢救制度、重大事件现场救护报告制度、病人家属签字制度、驾驶员工作制度等，在完善制度的同时，医院加强监督力度，进行专项检查，逐步规范急救工作流程。

>2、加强业务学习，不断提高急救水平。

>3、进行野外应急演练，以提高医护应急应变能力。

针对急救工作中暴露出跟车急救人员现场急救能力不足，科室组织规范化培训，开展了多项急救工作新知识的专题学习，院前急救常用技术进行演练操作，让医护人员熟练掌握急救理论与技术，进一步提高了抢救成功率，遇到群体性伤员时，人员车辆调配速度就是生命。本着时间就是生命的原则，进行急救工作力争为急救患者提供更加快捷、畅通、专业的生命绿色通道。

**急救中心人才工作总结17**

将应急管理和安全生产工作结合起来，确保文化市尝安全播出、安全生产无事故。

一是领导重视到位。我局领导认真领会落实应急管理的有关文件精神，专门组织召开会议，安排部署文广新系统应急管理工作，成立了由局领导班子成员担任组长及副组长，局各科室负责人和直属各事业单位负责人为成员的应急管理工作领导小组及办公室，及时处置本局职能范围内预防和处置公共文化场所和文化活动突发事件，为各项应急工作的深入开展提供组织保障。

二是制度建设到位。年初，我局修订了(xx市文化广电新闻出版局关于公共文化场所和文化活动突发事件的应急预案)，进一步明确了工作原则、适应范围及各级管理部门的工作职责;突发事件等级划分、预防预警信息、预防预警行动、预警支持系统、指挥和处置突发事件、信息报送制度等，在全市各级文化广电新闻出版系统贯彻实施。

三是责任落实到位。按照立足现实、细化职责、重在落实的方针，建立起各县(市、区)文广新局、市局直属各单位应急管理目标责任制，进一步强化组织领导，明确工作责任，保证全面工作有人管，具体工作有人抓，形成各级联动,层层负责，职责明确，责任到人的良好局面。上半年，已全面完成与文化市场经营单位签订(守法经营责任书)和(安全生产责任书)，落实安全生产应急管理责任制。

**急救中心人才工作总结18**

岁末年初回顾icu病房起步的这一年当中，我在担当icu护士长这一年期间，在院领导的关怀下，在科主任和护理部主任的关怀和支持下，使icu的护理工作得以正常运行。这一年来，在连续深入到到开展创群众满意医院和打击商业贿赂的思想指导下，顺当完成了本职工作，现将一年来的工作做如下几方面总结：

>一、完善病房设施，加强病房管理

icu是危重病人进行抢救和严密监测的场所，要求病房环境合理、简洁、便利，利于观看和抢救，病房的抢救设施齐全，在原有icu病房的简陋条件和设施下，在院领导的支持下，完善了各项设施和仪器，一年当中，增设了3台呼吸机，6台注射泵，2台输液泵，以及各种医疗用品。并安装了热水器，室内开水供应设施，以及各种生活设施，以优质的病房条件服务于患者，便利的工作条件利于医护人员，使得icu的病房条件在本市以及周边地区处于领先水平。完善的设施离不开有效的管理，这一年中制定了：icu宝贵仪器管理制度，宝贵药品管理制度，病房消毒措施。做到物品定点定位放置， 固定了仪器管理人员，药品管理人员和物资管理人员。一年来，有效的病房管理保证了icu的日常工作。

>二、建立、健全、落实各项规章制度

icu在本院属新兴的一门学科，收集全院各科室以及外院的.危重病人，机构庞杂，医疗护理任务繁重，而我科的护理人员均年龄较轻，资格浅，工作责任心不够强，且icu护士人员活动较大，所以制订一套严格周密，切实可行的制度常规，以保证icu的护理工作正常运转，本年度在原有20xx年icu护理工作试行草案中，不断完善和修改草案，增加了各项护理操作常规，急救药品毒麻药品每日每班清点制，无菌物品管理制度，护士培训方案，消毒隔离制度等，制定的同时督促，检查执行状况，各项制度常规保证了各项工作有章可循，从而使icu秩序井然，忙而不乱，其工作效能得以充分发挥。

>三、提高护理人员业务素养，加强自身建设

由于icu的工作性质及严格要求，护士始终处于病人治疗及观看的第一线。所以，护理人员的素养如何，将直接关系到icu的工作效率。这一年来，icu护士的培训工作是我工作之重点，在icu护士的后续训练中，我选择实行了在职培训，外出进修，自学与考核相结合等方法，并结合医疗定期举办科内业务讲座及参预护理查房，严格依据20xx年icu护士培训方案进行培训并考核，20xx年度先后输送两名护理 人员到上海北京进修，全科护理人员均参预了护理专科或本科的在职训练，一年的培训使得icu护士能胜任日常工作，大多数护士成为icu娴熟人才。

要做好icu护士姐妹的领头雁，不加强自身学习是不行的，在繁忙的工作之余，我努力学习专业学问和娴熟把握操作技能，并在媒体和网络上查阅icu相关资料，学习和探究，以提高自己的管理水平和业务水平，之外，本年度还参预了护理本科的在职训练，并取得良好成果。与此同时，关心院长顺当完成了这一课题，并通过了市科委鉴定，除此之外，还参预了我科课题的争论。

20xx年度我科收治病人余例，成功抢救了急重症胰腺炎，特重度颅脑外伤，心肺复苏后，多发伤等危重症患者，还协作心胸外科顺当完成了多例心外手术后的监护任务，取得了良好的社会效益和经济效益，一年来的护理工作由于院领导和科主任的重视，支持和关怀，内强管理，外塑形象，在护理质量，职业道德建设上取得确定成果，但也存在许多的缺点，有待进一步改善。

**急救中心人才工作总结19**

医院加强临床一线人员的值班力量，保证医疗设备处于良好状态，保证应急救助的需要，保证合理安排好门(急)诊和病房值班工作，确保群众在节假日期间方便、安全就诊;春节期间出车38次、接诊人数115人、抢救21人次，按照制定的应急预案，对病人进行了妥善处理;加强了对医务人员的教育和管理工作，切实增强依法行医、安全行医的意识，保证了正常的医疗服务;进一步加强了压力容器、医用氧气、以及火、电、气源及各种设备的安全管理，严格执行操作规程，加强维护和保养;进一步加强了对毒、麻药品以及有毒、有害、易燃易爆化学危险物品的监管，防止毒、麻药品的擅用;春节期间无突发公共卫生事件及医疗事故、医疗纠纷等。

**急救中心人才工作总结20**

月底前，组织全区共86名在职在编安全生产行政执法人员开展执法业务培训，进一步提升安全生产行政监管人员执法素质。

2.组织开展不少于2次联合执法：联合区工业和信息化局、文化广电旅游体育局等行业主管部门对辖区再生资源回收单位、娱乐场所、网吧、游泳馆开展不少于2次联合执法检查，进一步加强与各职能单位的协同作战能力。

3.组织开展2次交叉执法检查：组织街道安监中队开展第三、四季度交叉执法检查工作，进一步提高执法效能。

4.开展不少于2次专项执法整治：组织各街道安监中队对辖区工业园区、服装加工等重点行业（领域）企业开展专项整治，依法严厉查处违法违规行为。

5.进一步建立健全执法情况通报机制，督促街道落实安全监管工作。

**急救中心人才工作总结21**

（一）机构建设方面。为提高对突发性地质灾害应急反应和抢险能力，建立高效有序的救灾运行机制，切实做到及时快速的开展突发性地质灾害应急抢险救灾工作，我局成立了20\_年地质灾害应急抢险领导小组及应急抢险小分队。应急抢险领导小组由局长罗君为组长，下设办公室在地质环境监测站。针对突发性地质灾害应急管理工作，我局上下实行一岗双责制，干部职工在突发性地质灾害应急管理方面的工作纳局入年度绩效考核。

（二）隐患排查及预案修编等方面。2月28日，我局代拟《万源市人民政府办公室关于开展汛前地质灾害隐患排查工作的通知》，要求各乡镇人民政府和市级有关部门切实开展汛前地质灾害隐患排查工作，为编制万源市20\_年地质灾害防御预案提供详实的基础数据信息。通过全市拉网式摸排查，排查出地质灾害隐患点370处，并将其中威胁户数在10户及以上的118处纳入万源市市级预案，其余的纳入乡镇级预案。4月24日，我局编制完成《万源市20\_年地质灾害防御预案》，并由市人民政府办公室印发各乡镇人民政府和市级有关部门。预案中对20\_年地质灾害应急管理工作重点，工作责任，应急处置和工作监督等各方面进行了明确。同时，我局督促、指导各乡镇人民政府和市级有关部门对排查出的地灾隐患点编制完善两案、两卡一表和警示牌，建立健全群测群防网络等。主动加强与气象部门的合作与联系，建立起完善的灾害性天气预警预报网络，及时将灾害性天气信息传递给群测群防员，提前做好应急防范，避免人员伤亡和财产损失。

（三）应急保障能力建设方面。一是成立3个由具有较强突发性地质灾害应急能力的青壮年干部职工组成的应急抢险小分队；二是购置了手电筒、雨靴、雨衣等应急物资，应急车辆随时待命，并落实办公室专人管理和车辆调配；三是争取到省级专项资金150余万在全市范围内设立了11个应急避难场所；四是落实专人进行应急信息的收集和报送工作，同时制定了应急信息报送制度。

（四）值班工作。印发万源市国土资源局《关于进一步加强20\_年主汛期地质灾害值班工作的通知》。严格24小时值班制，领导带班制，灾情速报制，值班台账建立制，同时要求值班人员每天下午4点前将当天情况主动上报达州市地质环境监测站。

**急救中心人才工作总结22**

回首20xx，有许多感慨在心头。全民急救培训，社区急救服务，呼救病人的急救调度，突发事件的紧急救援，急救安全生产年活动启动，大型活动的急救保障等等，这些都让我们在工作中感受到成就，在奉献中感受到责任。即将过去的一年，在市科协和市卫生局的关心支持下，我们以“镇江120市民急救培训学校”作为我市全民科学素质教育基地，持续开展以市民急救学校为急救特色的志愿者服务工作，突出“志愿公益、建设创新”的工作重点，继承急救知识公益普及志愿行动的服务成果，团结带领广大青年，为急救科学发展、和谐发展作出了积极努力。现将我中心的20xx年科普工作开展情况及开展科普工作的体会和建议汇报如下：

>一、20xx年科普工作情况

（一）开展了急救服务进社区活动。为提高社区居民应对突发事件的自救能力，我单位先后到电力路、米山，组织开展社区急救服务，积极探索、拓展急救知识在社区普及的途径，努力提高社区居民生活质量，为建设文明社区，推进和谐社会建设进程作出贡献。

（二）进行了全民急救培训。今年7月20日，我们在司法警官学校开展了全省\_系统新民警急救培训；8月1日建军节期间，我们到镇江武警支队五中队进行了军营急救科普培训。同时，我们还多次社区、学校、企事业单位，为市民们进行了生活中应急急救知识培训，讲授了学习急救知识的重要性及急救的方法和技巧，并利用人体模特现场演示。看到急救知识进社区这个活动如此受市民们的欢迎，我们与多个单位建立广泛联系，让急救知识走进千家万户。通过活动的开展，实实在在为市民提供了学习急救常识的机会，提高市民的生活生存质量，推进了和谐社会建设。今年截至目前，共举办市民急救培训18期1065人次。

（三）积极参与重大活动。今年8月4日，我们与浙江绍兴120开展两地急救文化研讨会，广泛交流了急救科普经验，提高了两地急救文化水平。我们还认真做好了重大活动保障工作，8月7日全民健身日期间，做好了市民急救保障工作，切实维护了市民生命健康安全。

（四）启动急救安全生产年活动。今年伊始，急救安全生产年活动启动，以“细节决定安危”的安全生产文化主题活动在7月末8月初各科室拉开帷幕，9月中旬，我们组织参加了全国安全生产应急救援知识竞赛活动，取得了较好效果。

20xx年，急救工作任务仍很繁重。我们将在市科协和市卫生局党委的领导下，重点在突出特色，打造品牌，增强凝聚力上下功夫，以急救知识普及教育手段提高公众急救知识水平，坚持不懈地开展健康教育科普工作，确保完成急救知识科普各项工作任务。

>二、工作的体会与特色

在推广普及急救技能与知识过程中，我们主要有以下几点体会和特色：

（一）提高全民急救意识是基础。今年以来，我们针对为什么要推广急救知识，推广急救知识的必要性，怎样普及急救知识等一系列问题都向相关单位和社会相关人群做了详实的宣传。特别是利用各种急救服务和培训进行深入细致的宣传，提高了社会各界的急救意识，使我市普通百姓都能掌握基本的紧急自救与救人的能力，从而促进安全意识的提高，为进一步促进“平安镇江”、“和谐镇江”的建设做出了应有的贡献。

（二）提高急救师资水平是关键。随着急救培训业务的不断扩展，我中心从提高教学质量出发，派出专门的现场急救经验丰富的医生前往省救护培训中心进行救护培训师培训，提高主讲与操作水平。在急救培训中，为了激发市民学习科普知识的兴趣和积极性，掌握必要的急救知识，我们打破以往传统讲学式的培训方式，结合急救知识，自编自排了精彩活泼而又极具生活化的情景剧，采用了生动逼真的人物模型等手段，培训形式可谓丰富多彩。为了让市民们能更好的亲身体验急救技能，我们还专门购买了高仿真的人体模型供大家演练，指导居民进行心肺复苏、气道异物清除，创伤救护四项技术等项救护操作，以增强群众的自救互救知识和能力，使居民在遇到突发疾病或意外伤害时，能够及时正确地进行自救或互救，提高急救效果，将伤残降到最低的目的。由于活动形式的新颖生动，我们每到一处，精彩的急救培训都能引起市民们的热烈反响，活动现场总是掌声不断，好评如潮。

**急救中心人才工作总结23**

根据我区卫生应急工作实际需求，局机关建立了微型消防站，区疾控中心和区医院应急仓库物资储备品种齐全，基本满足我区卫生应急工作需求，同时按照年度工作计划，组织各单位开展各类应急演练5次，通过演练，切实提高了处置突发事件的协调性和统一性，提高应急反应的敏感性和处理能力，从而提高队伍的实战能力。为应急工作奠定的坚实的基础。并圆满完成由市中区安委会组织的防汛应急救援大型演练的参演任务。

现应急物资储备：可视对讲机6部、单兵摄像头2套、360度视角车载指挥系统1套，单兵应急携行防护装备20套，二级防护携行装备8套；有连体防护服、防毒面具等防护设备；有各类医用口罩、医用手套、护目镜、温度计、防护衣物等应急设备；有各类现场采样仪器、采样袋、采样棉等采样设备；在日常工作中我们注意物品的使用年限，做到及时更换，并做好日常维护记录保证我区卫生应急工作顺利有效开展。

**急救中心人才工作总结24**

20\_年2月6日下午，我院召开了中层干部春节期间工作安排会议，会议强调了春节期间安全工作的重要性，要求人人重视，营造安全责任重于泰山的氛围。2月13日，医务科又特别安排急诊科主任对节日期间的值班医护人员进行了突发应急工作的强调，要求予以高度重视，及时排查并解决好各项安全隐患和应急救治问题。同时，在临放假前对各个办公室的电源情况进行了检查，加强了春节期间的值班工作，加强对防火、防盗、车辆、财产安全等的巡查，严格车辆管理制度，加强晚间的巡查，防止盗窃事故的发生。

**急救中心人才工作总结25**

>（一）急救站工作的基本情况

全年共出车220次，接诊病人226人，同比增加，处理自来诊病人549人，进行门诊手术240人次，抢救各类中毒病人63人，输液室完成输液1560人次。

>（二）急救站其它各项工作情况：

>1、完善基础建设，加快发展院前急救事业

加强院前急救队伍，更好的满足社会对急救服务的需求。为了进一步加强我院急救医疗工作，建立适合社会需求比较完善的急救服务体系，更好地应对日常急救任务和突发事件，保障人民群众身体健康和生命安全，按照县卫生局的统一部署，在院领导的大力支持下我们加强急救站急救队伍建设，急救人员实行24小时值班制和首诊医师负责制，每班保持足够的人员和救护车值班，每车单元保证一医一护一司等三名人员，做到急救药品及装备齐全，时刻处于应急状态。急救队伍的加强，进一步完善了北城、东城两区急救体系，对加快院前急救反应速度，提高危急重病人的抢救成功率，确保人民群众的身体健康和生命安危具有非常重要的意义。

>2、强化内部管理，有序开展急救工作

（1）注重制度建设，进一步规范急救行为。我们坚决贯彻县卫生局提出“生命相托，分秒把握”的急救工作理念，召开急救站职工会议，认真学习医疗急救的各项工作制度：如急救管理制度、出诊制度、危重病人抢救制度、重大事件现场救护报告制度、病人家属签字制度、驾驶员工作制度等，在完善制度的同时，加强监督力度，进行专项检查，逐步规范急救工作流程。

（2）狠抓安全管理。急救站是医院医疗工作的前沿阵地，我们所面对的人群社会背景复杂，患者病情来势凶险，进展快，是高风险的地方，故此，要求我们时刻绷紧安全医疗这根弦，提高全体人员的法律意识，做好全体人员的医疗安全教育，减少医疗差错，避免医疗纠纷，杜绝医疗事故。在急救站的安全管理中，做到安全工作经常化，制度化，使职工牢固树立“以人为本，安全第一”的宗旨，强化安全意识，为急救站的工作创造了良好的安全环境。

>3、加强业务学习，不断提高急救水平

为不断提高急救医生的业务水平，急救站定期组织工作人员进行急救业务知识学习，已开展了多项急救工作新知识的专题学习，让大家熟练掌握急救理论与技术，通过这些学习进一步提高了抢救成功率，同时，急救站己分两批派三名同志参加了周口市卫生局举办的“院前急救培训班”并取得了急救资格证书。在理论学习的同时，还注重

对急救人员的技术操练，急救站安排急救人员经常就心肺复苏术等十项院前急救常用技术进行演练操作。并进行逐个考核，做到“技能操作人人练，人人操作规范化，规范操作熟练化”，力争为急救患者提供更加快捷、畅通、专业的生命绿色通道。

>4、推进行风建设，努力提升急救满意度

急救站要求职工充分尊重患者的知情权、同意权和选择权，本着“以病人为中心，一切为病人着想的”宗旨做好急救工作。对“三无”和“无支付能力”的患者做出了先施救再联系其家人的明确规定，未发生一起因未先交费而延误救治的情况。此外还提升了院前急救处置率，提高了抢救水平，使急救质量又上了一个新台阶。

**急救中心人才工作总结26**

督促辖区各单位建立健全XXX应急工作培训制度，积极参加民航上级机关、专业院校、各航空公司等单位组织的各种应急救援培训，进一步提高各级各类应急指挥人员、专业技术骨干、一线处置人员的应急救援水平；积极组织开展民航应急管理工作经验交流，引导辖区重要生产保障单位将应急管理理念纳入企业安全管理文化，组织、指导各单位适时开展应急管理和突发事件应急处置知识的宣贯，切实促进华东民航应急能力和意识的提高及民航应急知识的普及。

根据相关法律法规的要求，结合我矿安全生产实际状况，于20xx年6月24日按照水灾应急救援演练工作方案的演练步骤认真的进行了矿井水灾应急救援演练，现将矿井水灾应急救援演练的状况报告如下：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找