# 国有企业年度工作总结范文(合集21篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-07-24

*国有企业年度工作总结范文1去年9月，我通过企业人才招聘走上秘书岗位，主要从事文秘方面的工作，作为在一名还没有任何工作经验大学毕业生，面对办公室秘书这样一个对个人综合素质及工作能力要求较高的岗位，我一直谦虚求教，努力做好本职工作，按照岗位基本...*

**国有企业年度工作总结范文1**

去年9月，我通过企业人才招聘走上秘书岗位，主要从事文秘方面的工作，作为在一名还没有任何工作经验大学毕业生，面对办公室秘书这样一个对个人综合素质及工作能力要求较高的岗位，我一直谦虚求教，努力做好本职工作，按照岗位基本要求，努力到\_五勤\_、诚心当好\_四员\_。\_五勤\_就是眼勤、耳勤、脑勤、手勤、腿勤，\_四员\_就是为各级领导和邮政事业当好参谋员、信息员、宣传员和服务员。5个月来，我秉承自己一贯固有的踏实、认真做人的作风，以高度的责任感和事业心来为企业服务，把自己多年来在学校所学到的书本经验用在实践工作中，严于律己，克尽职守;在领导支持及同事的配合下，较圆满地完成了所承担的任务。下面，我就这5个月以来的工作情况向各位领导作个简要汇报。

一、努力学习，全面提高自身素质

办公室工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境地更新知识和提高素质。为达到这一要求，我十分注重学习提高：一是向书本学。工作之余，我总要利用一定的业余时间向书本学习，除了认真阅读《中国邮政报》、《\_\_邮政》、《现代邮政》等报刊杂志外，我还经常自费购买一些工作需要的参考书。如在我刚入局时，为了尽快进入岗位角色，我自费到书店买了一百多元钱的秘书方面的书。二是向领导学。在办公室工作，与领导接触的机会比较多。一年来，我亲身感受了市局各位领导的人格魅力、领导风范和工作艺术，使我受益匪浅，收获甚丰。三是向同事学。古人说，三人行必有我师。作为一名大学毕业生，如不虚心学习，积极求教，实践经验的缺乏必将成为制约个工作人能力发展的瓶颈，我觉得，局里的每位同事都是我的老师，他们中有业务骨干，有技术尖兵，有文字高手。正是不断地虚心向他们学习求教，把书本经验转化为实践经验，我自身的素质和能力才得以不断提高，工作才能基本胜任。在局里工作5个月以来，我个人无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都有了很大的进步，较好的完成了本职工作。

二、加强修养，时刻注意自我约束

在办公室工作，与上下左右及社会各界联系非常广泛，我始终牢记自己是邮政局的一员，是领导身边的一兵，言行举止都注重约束自己，对上级机关和各级领导，做到谦虚谨慎，尊重服从;对基层对同事，做到严于律己，宽以待人;对社会对外界，做到坦荡处事，自重自爱。一句话，努力做到对上不轻漫，对下不张狂，对外不卑不亢，注意用自已的一言一行，维护各级领导的威信，维护邮政企业的整体形象。

三、勤奋工作，回报领导和同事的关爱

我初次参加工作以来，局领导和各位同事了我许多政治上的关心、工作上的帮助和生活上的关怀。我能有今天，永远也不会忘记领导和同志们的关爱，我惟一的回报方式就是努力地工作。我十分珍惜这份来之不易的工作，珍惜这良好的工作环境，同时，也被局领导和机关全体同志的敬业精神深深感动。近半年来，对领导安排的所有工作，我从不讲任何客观理由和条件，总是默默无闻地努力完成。据自已粗略统计，撰写各类文字材料近几十余篇，每当我的工作得到领导和同志们的认可，每当想到自己的努力能为邮政事业发展起到一定作用时，那种成就感，那种自豪感是任何语言也无法表达的。工作不仅是我谋生的手段，更是我回报领导和同志们的最好方式，也是一个人实现人生价值的惟一选择。

四、尽心履职，全心全意服务好领导，服务好基层

作为办公室秘书，我的理解是没有什么谋求利益和享受待遇的权力，只有承担责任、认真工作的义务。在平时的工作中，对领导交办的工作，从不讨价还价，努力保质保量完成;对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位，更不失职。在同办公室其他几位同事的工作协调上，做到真诚相待，互帮互学。一年来，办公室的工作得到了局领导的认可，这是我们团结奋斗、共同努力的结果。

五、存在的主要问题

一、缺乏工作经验，独立工作能力不足。

二、在学习中还不够积极主动，认识还没有到位。

三、对办公室工作情况缺乏认识，对秘书岗位工作情况估计不足。

总而言之，总结5个月以来的工作，我可以问心无愧地说，自己尽了心，努了力，流了汗。不管这次述职能否通过，我将一如既往地做事，一如既往地为人，也希望领导和同志们一如既往地待我。

**国有企业年度工作总结范文2**

各位\*\*、\*员、村民\*\*大家好：

今天，根据镇\*委的安排，我向大家作述职述廉报告。如有不足之处、请大家批评指正。

一、加强学习，提高\*\*思想素质

我的工作大都是业务性的，对于我来说是很生疏的，都是边学边上，好再身边有很多有经验的同志，不懂就虚心请教，通过创先争优活动的开展，使我进步很多，业务水\*上有较大提高，能为本村老百姓做点事，使我感到非常荣耀，没有理由不踏实、努力工作。

本人自担任涧西村会计以来，能认真学习财经、廉政方面的各项规定，积极参加镇及相关部门\*\*的各种业务知识培训及会议。为适应新形势的要求，20\_年报考郎溪电大经济管理专业，通过各种学习，我更坚定了自已的\*\*立场，那就是在任何时候，任何情况下都忠于\*、忠于人民、忠于本职。同时督促自已不断加强思想道德修养，在各种\*\*面前能够把握自已，不拿原则作交易。

二、立足本职，加强业务

1、在财务工作中，我能够遵守职业道德，做到爱岗、敬业，严格把守财务关、根据上级村帐镇管要求，对于发生的每一笔帐目能做到及时入账，并按季度真实地公开，做到群众\*\*到位，杜绝一切不必要的开支费用，并能认真执行村务公开、\*\*理财\*\*，接受\*员群众\*\*。

2、\*务工作是一项经常性工作，是体现\*\*建设的重要部分。涉及工作的原则性强、业务性强，是一项严肃的任务。常有人说，搞\*务工作要守得住清贫，耐得住寂寞，为了工作，枯懆无味也要坚持，现在村\*\*职数少，事情总要有人做，既然做了，就要努力做好。20\_年，先后有两名积极分子向\*\*\*递交了入\*申请书，另根据\*员发展程序，两名同志被吸收为\*预备\*员。作为村委一员和\*员，在村创先争优活动中，我义无旁贷，作\*员先锋模范带头作用。

3、民政事务是村委会工作的重要部分，相关工作的落实，直接体现\*和国家的\*\*落实，意义深远，20\_年我村享受低保的有98户，xx5人。五保的有19人，做到了应保尽保，农村合作医疗是一项新的工作，责任性强、工作量大，涉及每家每户，工作不到位，影响较大，直接关系群众切身利益，村两委非常重视，并采取了多个积极的方法，每户必到，使此项工作顺利进行，20\_年我村参合率达到97%以上，登记上报，没有出现一例偏差，通过几年的时间证明，群众受益明显。财政涉农补贴，涉及本村农户近900户，是国家惠农\*\*的落实问题，意义重大，每项补助的申报核实手续和一整套资料必须完备，涉及面广，工作量大，通过上级的正确\*\*和村两委的共同努力，几年来，我村的涉农补贴工作，没有出现任何偏差。

4、其它工作。村务公开、农民负担方面，上级一直很重视，特别是村务公开，要求较具体，规定的内容比较细，为确保公开内容的全面性、真实性、和准确性。每次公开都要花很多精力，进行认真汇总梳理，提供给村两委和村务公开\*\*组审核、并按时公开。

在“三资”清理和第六次人口普查工作中，我担任主要的角色，既是指导员又是战斗员，以高度的责任心出色地完成了两项工作。

由于受知识和能力的限制，工作中还存在许多不足工作要求相差甚远，还需要不断加强学习来武装自己，工作上的不够细心，时常出现一些小错误，主观能动性不强，有待于提高，在工作繁琐时，思想情绪不稳定，时常有抱怨心里，其实思想过来，摆正位置，把准方向，才能更好地为人民服务。

国有企业年度的工作总结3篇（扩展7）

——国有企业薪酬福利管理方法3篇

**国有企业年度工作总结范文3**

20xx年中，在国企领导的帮助指导下，通过自身的努力，我个人无论是在敬业精神、思想境界还是在业务素质、工作能力上都得到了进一步的提高，并取得了一定的工作成绩，现将本人一年以来的工作、学习情况汇报如下：

>一、在工作上，严格履行岗位职责，扎实做好本职工作

一年来，本人以高度的责任感和事业心，自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。作为一名工资会计，我在工作中能认真履行岗位职责，做到了及时准确的完成各月记帐，并对出差人员报销差旅费，粘贴支款申请单及报销的原始凭证近xx张。在计算工资方面，能够熟练运用工资管理数据库操作系统，坚守工作岗位，遵守工作制度和职业道德，本人能顾全大局、服从安排，虚心向有经验的同志学习，认真探索，总结方法，增强业务知识，掌握业务技能，并能团结同志，加强协作，乐于接受分厂安排的常规和临时的任务，如负责分厂职工纯净水的供应、洗澡卡的充值管理和一些管理工作等。在现金管理方面，严格把关，严格执行和遵守国家财经制度，账务做到日清月结、账实相符、账账相符。

>二、在思想上，加强学习，提升个人修养

努力钻研业务知识，严格按照提出的“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的要求，坚持“讲学习、讲政治、讲正气”，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则；始终把增强服务意识作为一切工作的基础;始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合能力不断得到提高。会计人员应当按照会计法律、法规、规章规定的程序和要求进行会计工作，保证所提供的会计信息合法、真实、准确、及时、完整。会计信息的合法、真实、准确、及时和完整，不但要体现在会计凭证和会计帐簿的记录上，还要体现在财务报告上，使单位外部的投资者、债权人、社会公众以及社会监督部门能依照法定程序得到可靠的会计信息资料。要做到这一点并不容易，但会计人员的职业道德要求这样做，会计人员应该继续在这一点上树立自己职业的形象和职业人格的尊严，敢于抵制歪风邪气，同一切违法乱纪的行为作斗争。

>三、存在的不足及今后的努力方向

**国有企业年度工作总结范文4**

回顾一年来完成的工作让我很重视自身的表现，我明白肩负着重要的职责便需要认真做好本职工作才行，因此我能够牢记领导的安排并积极投入到工作中去，而且在领导有需求的时候也会认真处理额外安排的任务，得益于这份对工作的积极性让我在过去取得不少成就，但我也明白沉浸于过去的辉煌是不可取的，现对一年来在工作中的得失进行以下总结。

由于我是在国企工作的缘故从而能够明白遵循规定的重要性，这既是对自身的要求也是为了在今后的工作中不断鞭策自己，而且资历的提升往往需要大量工作经验的积累自然要予以重视，所以我在做好本职工作的基础上会积极主动去完成领导安排的任务，面对这种磨砺自身的机会自然要好好珍惜才行。另外我在工作中的主要职责是负责档案室的资料整理，因此对待这项工作需要十分严谨才能确保不出现差错，每当领导有需求的时候都会认真做好这方面的工作，而且我在整理往年档案的时候也能够认真处理好。

在进行方案策划的时候能够根据领导的要求进行处理，我明白工作的完成也是为了今后的发展积累经验，因此我能够根据自身的职责要求来开展工作，主要是通过方案的策划来提升自身的文笔能力，这样的话在进行档案整理的时候也能够准确发现其中的问题，面对这种相辅相成的结果自然要做好平时的本职工作才行，而且我也明白独立完成工作需要具备较高的资历才行，在这之前需要通过和同事互帮互助的形式积累经验，至少通过这种方式过渡能够然让自己尽快掌握工作中的要点。

通过对工作的反思来认识到自身存在哪些不足，作为国企员工自然不能够允许工作中出现任何错误，因此要及时发现自身的不足并努力将其改善才行，一方面我能够通过和同事探讨才找出自身的不足，即站在不同的角度思考问题以及和同事进行对比，通过工作中存在的差距来认识到自己的努力方向。另一方面则是通过写工作日志的形式对自身的工作表现进行分析，即便是通过与以往完成工作的对比也能够准确发现自己是否存在退步的现象。

转瞬即逝的一年蕴含着自己在工作中奋斗的回忆，因此我会牢记工作中的经历并以此来指导自己今后的工作，也希望通过经验的积累能够让自己在工作中有着更好的表现。

**国有企业年度工作总结范文5**

>一、人才工作开展情况

1、坚持\*管人才原则，加强\*\*\*才资源是二十一世纪最重要的战略资源，在国有企业发展中占有举足轻重的地位。自\*组建伊始，\*\*\*\*就对人才工作给予了\*\*\*\*，将人才工作列入重要的议事日程。按照区人才工作会的要求，\*成立的以\*委\*段岩毅、\*\*冯仁华为组长的人才工作\*\*小组，切实加强对人才工作的`\*\*，专题召开\*委会、\*\*办公会商讨人才工作的工作计划和工作安排，按照《区委区\*关于进一步加强人才工作的意见》的要求，结合\*的实际情况，制定《xxx区\*20xx年人才工作方案》，将今年的工作重点放在企业\*\*\*、机关\*\*和专兼职企业政工人员的培训上，全力推进\*系统人才工作。

2、搞好三项培训工作，强化人员素质为做好\*系统的人才培养工作，\*着力抓好三方面人员的培训。第一，抓好企业\*\*\*的培训工作。按照《20xx年\*企业\*\*\*员及\*\*教育培训工作计划》安排，在6月中下旬，开办了两期企业\*\*\*培训班，区属企业\*\*\*100余人参加了培训，培训班从\*\*能力建设和\*\*\*\*\*，宏观经济形式分析，国有企业\*\*，企业人力资源开发与管理等多各方面对区属企业\*\*\*进行了系统的培训，有力的促进了企业\*\*\*的\*\*理论水\*和综合治企能力的提高，盏搅肆己玫男Ч/FONT>第二、抓好企业政工人员的培训。按照\*\*委年初的工作安排，在年底前\*\*\*系统政工人员第一期培训班，针对企业基层\*建、\*\*宣传、材料撰写中存在的不足，进行专项培训，进一步强化企业政工人员的综合素质，提高他们在市场经济条件下开展\*建工作的适应能力和创新能力。第三、抓好机关工作人员的培训。认真落实理论学习中心组的学习时间和学习内容，以中心组理论学习为龙头，全面带动\*机关的学习培训工作，采取自学、辅导、讲座、培训班等多种形式，加强机关\*员、\*\*的\*\*素养和业务素质。

3、制定《企业\*\*\*管理办法》，为企业\*\*\*的管理教育奠定\*\*基础。今年\*的一项重要任务就是结合我区区属企业的实际情况，制定《企业\*\*\*管理办法》，探索适合市场经济条件下的企业\*\*\*的管理教育方式，为完善企业法人治理结构，推动区属企业\*\*发展奠定坚实的人力基础。

4、认真制定《海淀区“十一五”期间区属国有企业经营管理人才发展规划》，为“十一五”期间人才工作指明方向。制定区属企业“十一五”人才规划是建设高素质的企业经营管理人才队伍的迫切需要，\*在充分调研，认真分析企业人员基本状况的基础上，制定了“十一五”人才规划，拟订了\*“十一五”期间人才发展的具体目标，为未来五年的工作明确了定位。

>二、下一步工作打算

按照区人才工作会精神，大力推进人才强企战略，不断探索适应\*\*\*\*市场经济条件下的人才机制，为实现国有资产的保值增值提供人才保障。

1、坚持\*管人才和\*\*管理的原则，坚持管资产与管人管事相结合，坚持\*管\*\*与法人治理结构中董事会选择经营者、经理行使用\*\*相结合，逐步探索\*\*配置与市场配置相结合，建立起以治理结构规范人、市场机制选择人、薪酬\*\*激励人、\*\*体系约束人的机制。积极推进企业人事\*\*\*\*，建立完善企业人事管理\*\*，逐步形成靠\*\*管人，按程序办事的工作机制。

>三、20xx年的具体工作

做好三方面的培训工作。第一要\*\*好企业\*\*\*培训工作。办好企业\*\*\*培训班，采取请进来、走出去的方式，有针对性的搞好\*性修养、廉洁自律、经营管理等方面的培训，不断增强企业\*\*\*的综合素质，强化企业\*\*\*立企为公、强企为民、产业报国的信念。第二要\*\*好企业专兼职政工人员的培训。

**国有企业年度工作总结范文6**

20xx年国资公司在县委、县政府的领导下，以党的十八大精神为指引，紧密围绕着县委、县政府的重心展开工作，以创新发展为主线，以项目建设为中心，以打造一流现代企业为目标，全力以赴推进落实年初制定的目标和任务，各项工作均取得了较好的成绩。公司注册资本亿元，现有资产亿，总负债亿，资产负债率。

>(一)着力抓资产管理，资产经营取得新成效。

对划转至我公司的经营性资产收益实行应收尽收，资产增值能力提升。截止到xxxx年10月底，累计收取县行政事业单位经营性店面租赁收益332万元，缴纳税金万元。

>(二)着力抓筹资融资，融资工作呈现新局面。

公司积极采取各种融资方式，对接金融机构，融集资金。以二中为融资主体贷款9000万元，棚户区改造项目贷款亿元，以人民医院为主体贷款3500万元，中医院为主体贷款1500万元。同时通过担保方式，为县广播电台提供担保贷款1700万元，为人民医院提供担保贷款900万元;为县一中、二中抵押贷款3000万元。为全县非公改制筹集资金4900万元，有力地支持了我县经济社会的快速发展。

>(三)着力抓项目建设，运作实力跃上新台阶。

1、与县房地产开发公司合作开发的“天一城”住宅小区项目20xx年9月正式开工建设，今年8月31日顺利完成交房，该楼盘已实现预售收入亿元，上缴税金约3830万元;小区商铺总面积12700平方米，目前已经基本完工。现住宅全部售完，东西两头大商业店面9000平方米已完成招商。

2、总投资3亿元的北郊奶牛场拆迁安置房10万平米建设项目于20xx年9月1日正式动工，今年9月低已全部封顶，后续绿化、市政设计工作正在紧张有序的进行。该小区设计户数1088户，并配有20000平米的四层商业大卖场，有效的解决了北郊林场拆迁安置问题，同时为周边居民提供了良好的生活、购物环境。

4、总投资9亿元的天兴·翰林苑小区，占地面积116亩，位于县城新区长征路南侧、工业二路西侧，属省教育厅、省计生委等单位的团购房项目，拟兴建为集商业与住宅为一体的城市综合体。今年5月份开工建设，当前已经完成场地平整，桩基工程正在积极紧张的进行中，预计xxxx年5月底完成地下室工程。

6、按照县政府的要求，我公司作为县通道五化项目(320国道市政未完工的房屋、xxxx集镇关帝路和万寿路、坎樵公路、岭背林场至中盛山庄段工程)的业主单位，抽调专业精干人员组成项目办，积极进行项目建设的相关工作，目前已经基本完工。金桥乡华光村美化工程项目于本月上旬完成项目招标手续。

7、由我公司作为业主单位的樵舍镇朱坊村中心村建设项目分两期建设，其中二期57栋，100余套，三期35栋70套，目前二期项目已动工建设45栋，该项目将于11月上旬完成施工、监理招标手续。

9、溪霞镇朱石岗村中心村建设项目前期工作已经完成，项目施工全面启动，目前正处在设计阶段。

10、积极参与我县乌沙河整治及其周边旧城改造项目，今年5月份，公司抽调精干人员组成拆迁工作小组，深入到拆迁一线，不辞辛苦，加班加点，及时分析问题，总结经验，圆满完成了拆迁工作任务。

11、其他工作顺利完成：长堎法庭办公楼维修项目，该工程已于去年底完工;代政府签订新都宾馆二部装修工程合同、“通道五化”街道整治合同、xxxx万寿宫文化旅游度假区工程一期合同。

>(四)着力抓制度建设，企业面貌焕发新生机。

1、结合公司实际，创新内部管理，切实推进项目建设管理、财务管理、绩效考核管理等一套制度建设，以科学的制度管理公司，管理员工，逐步形成一个高效、规范的现代企业运营模式。

2、缩短会议时间，提高工作效率。每两周召开一次中层以上会议，共同商讨解决工作中遇到的重点、难点，并形成会议纪要下发执行，确保在建项目顺利推进及各项工作目标顺利完成。

3、推行员工年终考核制度。在每年底对员工的德、能、勤、纪进行考核，考核结果将作为薪酬分配、晋职晋级和评选先进的主要依据。

4、积极鼓励员工参加学习和培训，提高员工的综合素质。建立员工个人档案，规范和完善员工的个人档案信息，以自愿的形式将员工人事档案统一放入县人才服务交流中心，有效的规范档案的管理。

5、根据公司工作需要，采取自行招聘的方式引进工程管理等专业的高素质人才，为企业的发展提供可靠的人才保证。

一年来，通过全体员工上下一心的努力，较好的完成了年初制定的工作和任务。但同县委县政府的要求相比，我们还存在着一些差距，主要体现在：做大国有资产总量思路不广，产业结构不优等等。对此，我们将高度重视，认真研究，采取有力措施，切实加以解决。

**国有企业年度工作总结范文7**

今年是省、\*\*市国企改革“攻坚战”的决战之年，也是我市国有工业企业彻底实现“双退出”的关键之年。在市委、市政府的正确领导下，在各综合部门的大力支持下，按照A市市委“立足全改、统筹谋划、变现资产、力争政策、前后照应、量力实施”的总体要求，全市国有企业改革工作按步骤、分阶段地进行稳步推进，下面将国有企业改革的具体工作情况汇报如下:

>一、市属国有企业基本情况

目前，我市共有国有企业167户。分布在工业、商业、交通、乡企、农机、城建、外贸、计经、粮食、市社、十系统。十系统职工总数24，811人，离退休职工7，209人，总资产268，209万元，负债总额342，万元，其中:欠银行贷款316，841万元，欠保费5，万元，欠职工工资9，161万元，欠职工集资款、抵押金3，015万元，欠职工工伤亡补助费203万元，欠职工其它应付款8，405万元。

>二、市属国有企业改革情况

属十系统共有167户(其中包括市社系统55户企业)企业进入国有企业改革攻坚战，其中70户企业已完成了改制任务。70户国有改制企业包括:工业41户、粮食28户、城建户。70户企业净资产48，657万元，企业占地面积平方米，其中建筑面积万平方米，银行贷款256，030万元，企业其它应付款27，733万元。职工总数13，996中在岗人数111人，离退休人员3，905人，解除劳动关系人员13，996人，重新上岗人数1，61770户企业改制支付总成本16，万元，其中职工经济补偿金10，万元，家补助金3，584万元，地方财政配套资金3，004万元，企业自筹资金4，万元其中:工业资产变现610万元、软贷款、粮食储备金3，万元)。职工债务3，万元，其中拖欠职工工资1，085万元，职工集资款抵押金2，655万元，工伤亡补助万元。养老保险金按国家“并轨”政策50%折1，万元。

>三、市属国有工业企业改制情况

市属国有工业企业改革工作截止20xx月30日基本完成。市属国有工业企业41户，职工总数6，846人，其中进站职工4235人，未进站职工2541人，离退休职工2860人。净资产22，320万元，负债总额39，898万元，资产负债率178%，资不抵债企业33户。其中欠保费1，944万元(按50%折算)，欠职工工资849万元，欠职工集资款、抵押金73万元，欠职工工伤亡补助费83万元，欠职工其它应付款169万元，欠银行贷款17，829万元，欠其它应付款18，951万元。41户工业企业职工总工龄12，342年，其中固定工工龄101，154年，合同工工龄27，188年。经济补偿金总额4，706万元，其中国家补助费2，025万元，本级财政配套费1，481万元，企业自筹1，220万元。41户企业改制总成本7，655万元。其中经济补偿金4，706万元，养老保险金1，944万元，职工债权1，005万元。

>四、市属国有企业未改制情况

未改制9755户)职工总数10，815人，离退休职工3，304人，占地面积万平方米，建筑面积万平方米，企业净资产22，万元，预计变现9，927万元。改制总成本16，万元，其中:经济补偿金7，万元，其中:国家补助2，万元，地方配套2，万元，企业自筹2，443.万元。职工工资5，万元，职工集资款、抵押金万元，工伤亡补助万元，职工养老保险3，万元(6，150万元的50%)，改制成本预计缺口6，万元。国企改制存在的问题市属167户改制企业(其中包括市社系统55户)剔除工业、粮食、城建三系统已完成改制的70户企业。还有97户企业有待改制，如97户企业不能尽快进入改制程序，将会增加改制成本，并产生不稳定因素。

（一）增加改制成本：

1、晚改制一年将增加经济补偿成本421万元。(企业职工10，815人，年经济补偿标准按390元计算，即10，815人390元=421万元)。

2、晚改制一年将会增加职工养老保费1，143万元(10，815人1，200元=1，298万元)晚改制一年将会增加企业留守人员工资216万元(450400元12月=216万元)。合计增加改制成本1，935万元。

（二）增加不稳定因素：今年年末是国企改制的最后时限，国家在资金政策和保全企业资产等方面都给予了一定的政策照顾，过了了改制时限企业的资产将很难保全，现在华融公司、长城公司等几大金融部门正在通过法律程序准备对企业资产进行扣押，如果企业资产一旦被扣押，企业将无能力支付改制成本，企业改制将无法进行，职工队伍必然会出现不稳定因素。同时商业、市社等七个系统8，844人已个人垫付经济补偿金2，万元，只待国家、地方配套资金到位即可完成改制任务。如配套资金不能到位，职工经济补偿不能兑现，债务不能偿还，养老保险不能投保，职工很难接受这一现实，势必将会发生不稳定因素。

1、具体建议应尽快解除法院扣押事宜，立即变现企业现有资产，变现资金用于弥补改制成本不足，从而缓解地方财政压力。

2、政府应举债偿付“单退出”职工每人集资的130元垫付款，已确保社会稳定。

3、未改制企业应立即进入改制程序，因前期准备工作已全部完成，应争取利用二个月左右的时间，把全市国有企业改制工作任务全部完成。

**国有企业年度工作总结范文8**

20xx年是集团公司成立之年，也是我成为国企员工的第一年。自20xx年x月入职集团公司综合管理部以来，结识新同事，接受新工作，从通过邮件、传真收发文到实现xxx地区公文交换站、市电子公文交换系统、市\_OA系统“三通”，从纸质件呈批到移动协同办公系统上线，从颁布第一项规章制度到基本覆盖公司各项业务的34项规章制度出台，能够与集团公司一起发展、共同成长，我心中倍感骄傲与自豪。

回顾这一年多的工作，在领导和同事的支持与帮助下，我基本完成了各项工作任务，综合业务水平稳步提升，具体汇报如下：

>一、坚持学习，提高素养

作为一名\_员，我始终坚持正确的政治信仰，深入学习贯彻党的十八大精神，以“三个代表”重要思想为指引，增强党性观念、提高政治素养，以时不我待、只争朝夕的精神投身集团公司建设，牢固树立爱岗敬业、团结协作的职业精神和精益求精、无私奉献的工作理念。

>二、转换角色，积累经验

作为一名普通员工，我能够根据实际工作需要，及时调整工作思路和方式，完成领导交办的各项工作任务。在领导及同事们的帮助下，我通过不断的学习和实践，在部门协调、突发事件应急处置、分析问题和总结经验等方面，积累了一定的工作经验。

>三、勤奋踏实，敬业爱岗

入职以来，我始终以满腔热情地投入到繁忙的工作之中。勤奋认真，踏实肯干，认真履职，任劳任怨，具有较高的责任心，每天加班加点工作，从未出现迟到早退现象。

>四、求真务实，认真履职

本着对事业高度负责的态度，刻苦钻研，与时俱进，本年度主要工作如下：

(一)文字综合

1. 起草各类文件近x份，其中集团公司交办会纪要x份、总经理办公会议纪要x份、经营班子例会纪要x份、部门会议纪要x份;起草领导讲话稿x篇;在《国资简报》发表信息x条;

2. 截至20xx年x月x日，共处理收文xx件，及时传阅、按领导批示交各部门办理;处理发文xx件，严格按照公文格式和领导要求认真校对，制发文件;

3.开展公文培训x次。

(二)制度建设

协助部门领导组织召开制度建设例会x次，起草部门规章制度x项，协助审核规章制度x项。

(三)督查督办

做好集团公司会议议定事项督办工作，定期通报，分析组织各部门按要求填报市政府督查事项，市发展改革委督办事项。

(四)机要保密

严格登记每一份密件，对密件的流转各个环节都作了详细的登记，并对密件进行加锁管理。定期集中清理销毁各部门废旧文件资料，切实做好机要保密工作。

(五)印章管理

起草集团公司印章管理办法，负责集团公司级印章(包括集团公司印章、党委印章、董事会印章、法定代表人专用章及签字章、集团公司决定成立的决策机构印章等)的统一保管和使用，以及集团公司印章、法定代表人专用章的用印审核工作。严格印章管理力度，始终坚持印章使用审批程序，保证公章的使用时刻处在有效的控制中，处理用印申请xx份。

(六)法律事务

20xx年x月成为集团公司执行法律顾问具体委派业务的联系人以来，处理集团公司法律咨询事务xx件。

(七)信息化建设

协助部门领导完成集团公司OA系统公文管理、规章制度模块的表单设计、流程设计工作，组织OA系统需求分析、OA上线培训等相关会议x次。

(八)党群工作

作为集团公司第二党支部组织委员，协助支部书记、副书记认真制订支部年度工作计划、严格落实“三会一课”党组织生活制度、支部共建活动、按时收缴党费;作为普通党员积极参加集团公司临时党委组织的各项学习宣传活动，其中“学报告、学党章”系列知识竞赛活动中个人获得主题征文铜奖，所在部门获得总成绩二等奖。

作为集团公司工会筹备组成员、工会委员、工会女职委成员，一是在工会筹备期间统计集团公司员工个人文体爱好情况，并完成员工羽毛球、足球场地预订工作;二是热心服务，积极参与，为营造和谐温暖的工作环境贡献自己的力量。

>五、严于律己，廉洁奉公

在廉洁自律方面，我能坚持做到自重、自省、自警、自励，言行一致。能自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，对工作实事求是，严格遵守各项法律法规和管理制度，将廉洁奉公的作风贯穿于整个工作中。

虽然在工作中取得了些许成绩，但仍然存在一些问题和不足：一是政治理论水平还不够高，理论指导实践还有欠缺。个人综合能力有待提高，离领导期望和要求还有一定差距。二是服务质量不够高，存在粗枝大叶现象，主要是自觉服务的意识不够，细节上做的不周到。三是工作主动性还不够，工作预见性有待提高。在今后的工作中，我要继续加强个人修养，努力提高工作水平，特别是公文写作能力。戒骄戒躁，不断提升服务意识，力求把工作做得更细致、更到位。

**国有企业年度工作总结范文9**

廉洁从政，勤政为民是\*的作风建设的基本标准。为了加强\*风、政风的建设，保持\*\*队伍的纯洁，根据《\*风廉政建设责任制》的要求，我公司\*委，把此项工作列入\*委中心工作的重要议事日程，精心\*\*，周密布署，层层分解，层层落实，责任到人，措施得位，经过一年来的不懈努力，\*风廉政建设富有成效，现将落实情况自查如下：

一、\*风廉政建设

为了保证\*风廉政建设的贯彻落实，推动我公司\*风廉政建设和\*\*\*\*\*深入开展，我公司真贯彻落实会议精神，把此项工作列入\*委工作重要议事日程，层层落实，责任到人，职责明确，定期督查，从而确保了\*风廉政建设顺利开展，取得了良好的成效。

二、加强廉洁自律工作

为了加强\*员\*\*\*性\*风和廉洁从政教育，我公司\*委广泛开展\*\*法规教育。勤政为民，克己奉公，是每个\*\*\*\*必备的素质。为了加大\*\*\*\*\*的力度，杜绝不良风气在我公司的渗入，我公司\*委严禁弄虚作假;严禁虚报浮夸。杜绝\*\*私自驾车外出;严禁利用公款大吃大喝，消费娱乐等，未出现任何违法\*\*行为。

三、加强作风建设

我公司\*委大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风。认真召开\*\*生活会，广泛开展批评与\*\*\*\*活动，查摆问题，剖析原因，提出改进的方法和今后努力的方向。\*\*\*\*通过述廉来提高\*\*倡廉的信心和决心。

四、加强源头治理工作

为了增强工作的透明度，加大源头治理工作，我公司定期公开帐务，定期督查，未出现私设\*\*\*，帐外帐。自觉接受群众和员工的检查和\*\*。

现结合单位实际，提出以下\*\*制约措施：

一、进一步强化\*风廉政教育。坚持贯彻教育为本、预防在先的方针。加强对\*员\*\*，特别是各部门、各环节\*\*\*\*的教育管理。采取上\*课、专题报告等多种形式，认真搞好\*纪政纪教育。做到常抓不懈，紧密联系\*员的思想实际，切实增强针对性和有效性，从根本上打牢拒腐防变的思想基础。

二、加强对财务工作的\*\*和\*\*。为加强经费的管理，防止个别人利用\*\*或工作之便私自动用公款，经费管理必须严格按照资金安全管理有关规定执行，所有经费开支都要纳入年度预算，由\*委集体研究确定，合理开支。财务部门每季度汇报经费管理的使用情况，及时发现和纠正\*\*行为，真正做到透明理财。

三、严格\*\*招待费开支。为进一步遏制公款吃喝玩乐，促进\*\*\*\*廉洁自律。要认真落实招待经费使用管理的有关规定，严格\*\*招待经费开支，不准超预算开支，不准巧立名目用其它经费作为招待费开支;要坚持先审批后承办的原则，不准超标准招待，不准在地方场所\*\*和参与消费娱乐活动。要加强对招待经费使用的\*\*检查，定期公布招待费的.开支情况。

四、适度增加工作透明度。在处理员工关心的热点、\*\*问题上，要加强群众\*\*，适度增加工作透明度。公开的内容主要有福利待遇、以及物资采购等其它员工最关心最需要了解的事项，都要将所办事项、办事结果等内容，适度公开，主动接受群众的\*\*。

五、严格纪律和责任追究。紧密结合实际，认真研究，加强对各项规章\*\*的贯彻落实。公司要加强\*\*检查，坚决维护纪律的严肃性。凡违反纪律者，该批评的批评，该教育的教育，该处分的坚决依据\*纪政纪有关规定，给予必要的处分或\*\*处理，绝不姑息迁就。认真落实好\*风廉政建设责任制，明确自己的责任范围和所承担的责任内容，全面负责。切实维护\*风廉政建设责任制的严肃性。

**国有企业年度工作总结范文10**

我们常常困惑于智慧到底从何处来，到何处去，如何才能捕捉智慧的光芒，在成本与利润的衔接点上找到我们需要的平衡。我们也常常困惑，人的.力量从何处来，到何处去，我们为何常常在庞大的市场面前惊慌失措，无从观察。能够回答这些问题，我认为只有――学习。

列夫·托尔斯泰曾经说过：“没有智慧的头脑，就象没有蜡烛的灯笼。”俗话说“活到老，学到老”，这话一点不错。即使已经参加工作了，我们也不应该放弃对知识的学习。相反，作为企业的员工，在繁忙的工作之余，读一些开阔心智的书籍，吸取别人的成功经验，大有好处。聪明的人，总是善于用别人的智慧来填补自己的大脑。去年，在全局范围内开展的学习《细节决定成败》、《自动自发》、《没有任何借口》等几本书，让我们受益匪浅。新年伊始，我部就形成了学习“五本书”的热潮，我站的学习也在如火如荼的进行。学以致用，2月份，通过对《解放军精神》一书的认真学习，通过与解放军的全面对比，经过几天深刻的反思，我已查找出自身存在的缺点和不足。虽然我们也许已没有机会成为解放军，但是，我愿意也已下定决心要以解放军的标准来严格要求自己，使自己成为象解放军一样优秀的人，即使我做不到那么好，但是，我深信，只要我努力了，就是进步，就有成功的可能。

下面，就是我在学习之后对自己提出的几点要求，希望籍此可以重新塑造一个全新的自己，成为一名优秀的员工。

>一、与企业同呼吸、共命运，坚守职业天职与使命。

既然我们选择了工作，就没有理由不把它做好。一个人一生中除去休息的时间以及不具备劳动能力的时间，剩下的大部分时间都是在劳动中度过的，可以说，工作等于一个人一生的价值。如果一个员工不能站在理想的高度上去看待自己的工作，不能满腔热情的去工作，那么他成功的机会就非常渺茫。对于绝大多数具有上进心的员工来讲，工作绝对不仅仅是为了生存，工作更应该是天职，是神圣的使命。

然而，现实中，常常听到有人抱怨自己被人忽视、没有被安排在好的工作岗位上、没有高工资、没有得到高度的重视等怨言，一副很受委屈的样子。其实，你有没有认真的审视过自己：你真的应该被安排在那个你所认为的重要位置、领到你所期望的工资、得到别人的重视吗?不劳无获，一切都不是理所当然的，没有付出就没有理由索取，当你伸手向企业、向领导要这要那的时候，你有没有认真的审视过自己你为企业付出了什么?你把企业当成自己的家、与企业同呼吸、共命运，全心全意的干好自己的本职工作了吗?如果没有，那就没有资格埋怨别人，要怪只能责怪你自己;如果没有，你就应该摒弃埋怨，积极进取，努力培养主人翁意识，热爱你所在的企业，热爱你所从事的工作，尽你最大的努力，尽可能的发挥自己的才能，为企业多做贡献，相信总有一天，大家会看到你的努力，你也会得到所期盼的一切。

>二、坚决服从安排，不折不扣地完成工作任务。

企业是一个严密的组织，不是一个自由的组合体国企。它是一个有组织、有纪律、有制度、有目标的合成体。在这个组织里，个人不能也不允许自由散漫，不服从管理。服从是天职，也是企业对员工的一项基本要求，即使领导的某个安排你内心无法接受，也要告诉自己丢掉不满情绪，因为企业不只有你一个人，它是一个大集体。个人往往习惯于从自己的角度出发，考虑问题往往先考虑自己，你所看到的、你所关注的也许只是你个人或者是所在小组的利益，这就有很大的局限性;而领导则不同，他所考虑的是全局、是整体。所以，对于领导分配的工作任务，我们一定要不折不扣地去执行。很多时候，很多我们开始并不能够理解的事情，在实施的过程中，自断后路、义无返顾地去执行，原本想不通的事情往往可以得到很好的理解，从而激发了个人的主观能动性，反而促成工作任务的完满完成。

>三、高标准、严要求，苦练专业技能，努力提高自身能力。

“工欲善其事，必先利其器”。这就是说，一个人要想真正成就一番事业，离不开过硬的基本功。还记得上大学时，老师对我们说过的一句话：“关系是泥饭碗，是会碎的;文凭是铁饭碗，是会锈的;本事是金饭碗，是会升值的。”当今社会的竞争愈来愈烈，做任何事情都需要技能。现代企业最需要的、最紧缺的就是精业的员工，就是具有专业能力的员工。在实际的工作中，对待自己，对待工作，一定要高标准、严要求，不要满足于已经掌握的，这个世界是大变、多变、快变的，要努力寻求更好、更快、更富成效的专业技能和技巧，提高自身竞争力，唯有如此，才有可能创造出更好的成绩，才有可能从胜利走向另一个胜利。

>四、努力培养团队精神，善于更要乐于与他人合作国企20\_年度个人工作总结工作总结。

在现代社会，在专业分工越来越细、市场竞争越来越激烈的前提下，单打独斗的时代已经过去，合作变的越来越重要。团队的力量远远大于一个个单独的优秀人才的力量。

所以，现代企业招聘员工，虽然都有一套很严格的标准，但是，最重要的条件就是要有团队精神。就算这个人是天才，如果其团队精神比较差，这种人也没有企业愿意用。不能与同事友好合作，没有团队意识的人，即使有很好的能力，也难以把自己的优势在工作中淋漓尽致的发挥出来，甚至，由于其自高自大、排斥他人，反而会把事情弄糟。一个人能力再强，总有能力不能达到之处，团结才有力量，团队成员之间相互取长补短，精诚合作，会把事情做的更好，甚至收到意想不到的效果，这就是1 1>2的道理。

**国有企业年度工作总结范文11**

按照市委组织部人才办《通知》要求，现将我市选派干部参与国企业改革工作情况汇报如下：

>一、国有企业改制基本情况

我市共有1xxxx国有企业列入省81xxxx改制范围，(即：石油钻采机械厂、石油机械制造厂、石油机械股份有限公司、白鹅公司、液化气公司、第一汽车配件厂、第二汽车配件厂、明胶厂、制糖厂、安广造纸厂、烟叶公司、饲料公司)，1xxxx企业共有职工470xxxx，其中退休人员89xxxx，在职职工397xxxx。劳动关系转换人数379xxxx，占职工总数的;资产总额2183xxxx元;负债总额4358xxxx元;资产负债率为20xxxx;应支付的改革成本为618xxxx元，其中：拖欠职工工资114xxxx元，职工集资款69xxxx元，欠社保养老费130xxxx元;应发职工经济补偿金225xxxx元。截止目前，通过产权转让、管理层收购、协调社会公司、市法院、省高法等部门使企业全部实现了\_双退\_，企业改制面达到10xxxx。使379xxxx名职工退出国身分，清理企业不良资产1800xxxx元，解决企业困难职业实现在就业62xxxx，使退休职全部纳社会统筹，解决了退休职工归口管理。工作的完成主要得益于市委组织部的周密安排和认真管理，得益于后备干部认真学习、广泛宣传、摸清企业底数、化解企业内部矛盾、认真制定方案的结果。人才服务企业，后备干部参与国有企业改制这项工作，充分得到市委、市政府和市国企改革领导小组的肯定，给予参与改革后备干部很高评价。

>二、干部参与国企改革管理工作情况

年初，按照白城市委组织部的工作部署，我们立即召开了全市下派干部参加国有企业改革工作动员大会，并将我市列入省81xxxx之中的1xxxx重点改制企业落实我市后备干部身上。为了加快国企改制步伐，我们从三个方面进行了管理：

一是集中培训，依法参与国企改革。由于抽调的干部来自各不同部门，有的对企业情况比较熟悉，有的比较陌生。我们针对这一实际情况，认真组织学习省委下发的相关文件精神，并请工业部门主管改革工作的郭振坤副局长为后备干部进行专门指导，提高了干部业务水平。

二是经常调度，进行总结验收。一年来，我们始终坚持每周一调度，每月召开一次选派干部参加国有企业改革工作交流座谈会，每季对工作进行一次总结，通过相互交流和总结使下派干部相互促进，加快了改革工作的步伐。

三是严格要求每名干部要按照规范的法律程序实施改革工作，要明确各自企业改革工作的指导思想、工作原则和目标任务;熟悉和掌握国企业改革的政策措施和方法步骤;正确看待我市改制企业的整体状况和矛盾困难，根据自己所包保的改制企业实际情况，使企业职工充分认识到改革必需解放思想，改革是为企业发展打好基础。从一年来的工作情况看选派的干部从宣传、制定改革实施方案和有关制度、帮助企业解决棘手问题做的积极到位、极时、准确。

>三、参与国企改制干部开展工作综合情况

我市选派干部都能按照省委组织部培训要求，认真学习学习省国企改革领导组下发的文件精神和相关书籍。大力宣传我省今年国有企业改革的相关政策。并认真组织企业的领导班子人员共同参与学习，并绐终坚持有利于企业发展、有利于维护职工利益、有利于调动改革者的积极性的指导原则。以企业国有产权公开转让、管理层收购、股份合作、破产等改制形式，积极为企业改革做好服务，从大局出发，与企业共同协调社保公司、劳动与社会保障局、财政局、法院等单位，积极参与国企改制，协调上级业务部门，为企业出谋划策，发挥了为国企改制保驾护航的作用。主要体现以下几个方面：

一是政策宣传到位。后备干部入驻企业后都能立即进入角色，认真学习政策，潜心研究政策，吃准吃透政策，提前排查企业不稳定因素，按照《国有企业改制重组过程中妥善处理职工劳动关系的意见》由上到下大力宣传，通过在企业召开职工代表大会、深入职工家里，对企业可能发生的欠发工资、养老保险、失业就业、生活困难、职工风险金、集资金等问题按政策规定细致的进行宣传，使此项工作不留死角，做到了宣传到位。同时，在吉林日报、白城日报发表文章，宣传我市国有企业改制办法。在政策宣传、全市改国企改制进度等方面尤国峰同志工作非常突出，在吉林是报、白城日报共发多篇文章，极大的鼓舞了企业干部和职业参与改革的士气，加快了改制步伐。

二是做企业职思想政治工作到位。下派后备干部乔安、安凤义、张权、曹仲阳、梁延永、刘连波等同志为解除职工思想顾虑充分调动职工参与企业改革的积极性和主动性，着眼于解决思想包袱、思想顾虑、心里失衡等方面多次深入职工家里，摆事实、讲道理，对企业职工难己做通工作的，做职工的父母工作、做亲属工作、作兄弟姐妹工作，同时多次在企业组织召开改革座谈会，说明改革为企业带来的好处，耐心细致的进行动员、说服、引导直到工作做通为止。下派干部以真实的行动解除了他们的思想顾虑和后顾之忧，保证了企业在改制过程中没出现波动。使企业经营者和职工都积极投入到改革的工作中去，一年来全市在实施改革的过程中全市未发生一起大规模上访事件和越级上访事件。

三是改制工作到位。选派干部在认真摸清企业情况后，按照产权转让、招商改制、管理层收购等形式为企业提出合理化建议，该破产的破产、该招商改制进行招商改制，引进域外资金搞活企业、该公开转让产权的积极转让，可以说我市的改制工作形式多样，多面开花，先后在企业开展了“一看、二调查、三对照、四公开”工作，体现了改制工作合情、合理、合法，保证了社会稳定，开展了“三清一制定”工作。摸清了企业底数，制定了适合企业的改制方案。同时针对企业负债大、效益差、外债多等实际情况，极积协调我市社保公司，法院、金融等部门为企业卸掉包袱，工作不留死角，出色的完成了改制工作任务。在实施改制、制定改制方案的过程中，我市后备干部尤国峰、杨凤军、李孝龙、罗志强等同志工作认真细致、以公证、公开、透明的工作思路开展工作，加快了改制进度，维护了社会稳定。同时，程健、两名同志属企业后备干部，两人从企业角度出发，为所负责的国有企业提出合理划建议，得到市国企改革领导小组和企业领导职工的一致好评。

四是党员标准树立到位。我市选派干部全部按两人一组，与原单位完全脱钩，各负责一户到两户企业。选派干部能按照党员先进性的要求，做到廉洁自律在企业不吃、不请，自觉践行“三个代表”重要思想，能够战在改革工作的参与者、推动者，代表市委、市政府形象，传达政府声音的高度，坚持依法办事，规范进行，有序推进。摆正了自己的位置，认真的贯彻落实了省委、省政府及市委、市政府和企业主管部门的文件精神和工作要求，以先进性党员标准规范自己的言行。全心全意为企业发展出主意、想办法，为企业职工谋利益献计献策。发扬求真务实的作风，办利企实事。始终坚持实现好、维护好、发展好企业的根本利益，做到了谦虚谨慎、扎实工作，严守纪律、自觉树立和保持优秀年轻干部的良好形象。

**国有企业年度工作总结范文12**

(一)企业文化是一个\*\*由其价值观、信念、仪式、符号、处事方式等组成的其特有的文化形象

是在一定的条件下，企业生产经营和管理活动中所创造的具有该企业特色的精神财富和物质形态。它包括文化观念、价值观念、企业精神、道德规范、行为准则、历史传统、企业\*\*、文化环境、企业产品等。其中价值观是企业文化的核心。企业文化是企业为解决生存和发展的问题而树立形成的，被\*\*成员认为有效而共享，并共同遵循的基本信念和认知。是企业持续稳定发展的动力源泉，对企业的长远发展具有重大的意义：(1)企业文化建设有利于激发企业职工的使命感。(2)企业文化有利于加强企业职工对企业的归属感。(3)企业文化建设有利于增强职工的责任感。(4)加强企业文化有利于增强企业职工的荣誉感。(5)企业文化有利于实现企业职工的成就感。

(二)企业文化建设是贯彻落实科学发展观的客观要求

科学发展观是企业在新形势下谋求发展的指导方针，对企业的发展模式和发展战略都提出了新的要求：要求企业实现又好又快的发展模式;要求企业走全面协调可持续的发展道路;要求企业时刻把以人为本作为自身社会责任的核心;要求企业的发展做到统筹兼顾。因此国有企业作为\*\*\*\*经济建设的重要组成部分，必须注重企业文化的建设，紧跟科学发展观要求，树立以人为本的观念， 以富有活力的企业文化凝聚员工的热情，激发员工的智慧，积极营造团结进取的\*\*氛围，为企业的科学发展打下坚实的基础。

(三)企业文化建设是现代企业管理的必然要求

企业的现代化管理是企业立足的关键。企业文化是在企业长期的经营管理中形成的，又反过来对企业的管理产生整合、激励和引导的作用。企业想要谋求新的发展，尤其对于国有企业来说，更需要以企业文化这一不竭动力拉动企业的可持续发展。企业文化的建设有助于增强企业的核心凝聚力，从而使企业战略的实施具有执行基础的保障。

**国有企业年度工作总结范文13**

苍南县认真贯彻落实《浙江省人民政府关于进一步加快发展服务业的若干政策意见》（浙政发20\_〕33号）和全省现代服务业大会精神，根据发展现代服务业的要求，统一思想认识，健全工作机制，狠抓举措落实，围绕到“十二五”末实现“三二一”产业结构目标，大力推进我县服务业跨越发展。

>（一）推进商贸旅游建设，积极拓展市场消费。

大力推进商贸业发展，出台扶持政策，制定《苍南县关于促进商贸流通业发展的若干政策意见》。强化协调和督查，一批商贸项目顺利推进。汽车贸易城、百一超市配送中心、江南宾馆、家电数码广场、县城新区城市综合体等重大项目加快推进。制定《全县农贸市场改造提升实施意见》及《全县农贸市场20\_-20\_年改造提升工作计划》。大力培育新型商业业态，加快拓展市场消费，实现连锁超市、放心店乡镇村全覆盖。积极实施家电下乡工程，拓展农村消费市场。制定《苍南县一乡一基地、一社一品牌产业规划实施意见》，灵溪、龙港等中心城镇专业特色街建设有序推进。编制完成《苍南县旅游发展规划》和《苍南县十二五旅游业发展规划》，有序推进渔寮航海俱乐部、雾城旅游项目、炎亭景区海口度假村、石聚堂景区、燕窠硐景区等建设发展。

>（二）全面启动金融综合改革，维护金融秩序稳定。

引导金融机构创新支农信贷产品，积极支持银行开办农房抵押、林权抵押、海域使用权抵押贷款，加大支农再贷款投入额度。改善农村支付环境，推进便农支付工程，积极试点推行银行卡助农取现服务，目前已设立小额助农取款服务点274个，覆盖全县金融空白乡镇。积极引进县外股份制金融机构在苍设立分支机构，新增2家股份制银行。制定出台《苍南县非法集资风险排查工作实施方案》，对担保公司、投资公司、投资咨询公司、典当行、寄售店等行业经营活动情况进行排查，摸清了全县非法集资活动真实风险底数，及时掌握非法集资案件的集资方式、金额和参与人数等具体情况，有效预防和打击非法集资违法犯罪行为，全县金融环境保持总体平稳。初步制定苍南金融综合改革实施方案和金融综合改革工作计划，排出41个金融改革工作计划项目，积极稳妥的推进我县金融综合改革的各项工作。深化小额贷款公司日常监管，及时做好20\_年度的考核工作，引导小额贷款公司加大对“三农”和小企业的信贷支持力度，促进小额贷款公司健康规范发展。截止20\_年5月份，全县4家已经开业的小额贷款公司已经发放涉农贷款44亿元，发放中小企业贷款亿元。深入推进地方资本市场培育工作，浙江强盟实业股份有限公司将在今年成功上市，成为我县第一家上市企业。

>（三）深入开展质量强县工作，深化品牌培育工程。

出台《苍南县质量强县工作实施意见》、《质量强县十二五工作规划》、《苍南县县长质量奖评审管理办法》，评出浙江强盟、天信仪表等2家首届县长质量奖获奖企业，完成强盟等25家企业省市名牌申报，温州百一超市有限公司和浙闽物流中心开发有限公司两家作为服务企业首次参评，全县市级以上名牌产品的产值占县规模以上企业总产值达42%；全县共新增市级以上名牌产品9个、省着名商标6个、温州市知名商标12个、浙江出品名牌1个、瓯江杯工程2个，玉苍杯3个，“温州市服务业标准化示范单位”1家，龙港镇印刷业获得20\_年度市、县两级优质产品生产示范区称号。

>（四）强化市场监管，确保市场经济秩序平稳有序。

制定出台苍南县整顿和规范市场经济秩序重点工作计划，明确整规工作重点，落实责任。通过制订计划、部署推动、督查协调，抓好面上整规工作。深入开展查处取缔无证无照百日攻坚行动，严厉打击私屠滥宰行为，不断深化再生纤维行业整治规范。积极推动中介服务机构改革发展，出台《关于进一步推进中介机构改革和发展的意见》，对中介服务机构的脱钩、资质、执业等情况开展全面的清理规范，努力培育形成公开公平、竞争有序、服务高效的中介服务市场，全县共上报有册登记和备案的中介服务机构33家。截至今年5月份，全县累计出动执法人员22335人次，检查各类经营单位18786家次，有力地推动了我县市场经济秩序的正常运转，促进我县经济和社会秩序的规范化和法制化。

**国有企业年度工作总结范文14**

弹指一挥间20xx年接近尾声。在过去的一年里，在领导的悉心关怀下，同事的热情帮助下，自身的不断努力下，工作上取得了一定成绩，得到了领导和同事们的肯定。现就个人取得的成绩，工作不足和未来的计划做如下的工作总计：

>一、工作取得成绩

1、参与并组织了全局范围内的风险问题梳理工作

20xx年集团公司提出了全面风险管理的要求，这对我们来说既是机遇也是挑战，机遇就是能更好的规避企业生产经营中各种风险，减少企业不必要的损失。挑战就是这项工作是一个新课题过去没有接触过，需要在实践中不断摸索，边学边做。同时我们感到工作量特别大，需要有耐心才能完成好这项工作。根据总部要求，局、分公司下发了《关于xx的通知》，并于xx至xx月对所属单位及相关部门进行了一次全面的风险问题梳理，局共发现了244个风险点，并于xx月召开了局、分公司内控风险梳理审查会，就如何解决这些问题提出具体措施。这对我局今后各项工作提供了宝贵的经验，起到了很好的借鉴作用。

2、坚持办好半月一期的《xx简报》

此项工作是我自20xx年正式接手。简报是体现企业文化的一部分，是对外宣传内控的一个窗口。通过办简报既宣传了内控知识，反映最新企业管理动态，增强各级管理人员的内控意识与管理意识。同时也提高了我的写作能力与表达能力。通过这个平台谈谈关于企业管理的看法，对我来说是一个很好的锻炼与提高。

3、积极配合集团公司审计局xx审计分局内控独立评价组检评工作

此次审计局对xx局的内控环境，业务流程控制点做了全面细致的审查，对华东局适用的18个业务流程中的16个进行了检查，检查中发现有22个问题需要进一步整改落实。针对存在的问题，于20xx年xx月xx号下发了《关于xx的通知》。各单位针对存在的问题高度重视，积极整改，及时上报整改结果，我把各家整改结果进行统一汇总，并向审计局提交了《xx整改报告》。通过此次审计局检查以及我们整改，解决了许多已经发生或者可能发生的问题，更加有利于xx局的生产经营正常运行。

4、参与内控制度的梳理工作

制度贯彻落实的好坏决定内控管理水平的高低。为了进一步确保内控工作高效、有序进行，狠抓制度建设，提高制度的执行力，xx月下发了关于填报《xx20xx年度制度情况调查表》的通知。各单位、各部门积极反馈，我结合内控风险梳理工作，查明现有制度建设与内控要求的差距，将企业内控制度与企业各专业管理制度有机结合起来，为今后更加科学合理的进行内控制度的制定与内控实施细则的细化提供了依据。

5、参加九项费用开支标准及项目补助办法的检查工作

局、分公司成立了由计财、人劳、审计、企改四个部门人员共同组成的开支标准执行情况检查组，我主要负责九项费用开支标准部分的检查。通过此次检查，使我对全局各单位的情况有了一个更加深刻的了解，大部分单位的开支范围、开支标准、报销方式、财务核算均能按照xx规定执行，总体情况执行较好。但同时也存在一些问题，已向有关领导作了专题汇报。

6、参与xx版“三基”实施细则全面考核验收和调研工作

积极配合“三基”办进行XX版“三基”工作实施细则的编制。为了加强各项专业管理制度与“三基”管理的配套与衔接，我参与并完成了“三基”工作框架图，它对各单位在各类基础资料和台帐的归集中起到了规范统一作用，并分类理清了各项制度，各个文件，在一定程度上提高了工作效率，也减轻了迎检负担。

7、参与并组织全局范围内的内控培训工作

根据总部及审计局的要求，进一步加强内控培训力度，增强全局人员内控意识。我局于xx月份进行了各业务流程骨干培训班，并将此次培训的对象由财务管理人员拓展到各类管理及业务操作人员;对内控培训的内容由单纯的流程解读拓展到案例分析;对内控的培训方式由单一的灌输式转变为互动交流式，起来了很好的培训效果。

>二、工作中存在的不足

1、工作经验尚显不足

在今后工作中要做到“多学、多看、多听”，通过不断学习、不断工作、不断与人交流来提高自己的工作经验。同时每件事情都要力争做到精益求精，不留瑕疵，一次完成。

2、继续加强业务知识学习

进一步学习有关先进的管理经验，充分发挥自己的主观能动性，发挥自己的专长，不断学习新知识，坚持用科学的方法和先进的理念，去总结、去思考、去提高。

3、进一步加强积极主动的工作意识

在工作中要积极主动的完成各项工作，在完成好领导交待工作的同时还要完成好领导尚未想到的事情。把事情提前做好、做细，当好领导的参谋与帮手。

>三、今后工作目标

在今后的工作中我要继续努力，严格要求自己，坚持学习，xx说过：“取乎其上，得乎其中;取乎其中，得乎其下;取乎其下，则无所得矣!”我坚信只有通过不断刻苦的努力学习才能不断的提升自己各方面能力。明年是存续与上市内控合并也就是全新的版本发布的第一年，也是“xx”规划的起步之年，更是局、分公司三次创业的关键之年。我们要鼓足干劲、拼搏进取，以饱满的精神状态迎接新的挑战、新的征程，争取在新一年的工作中取得更大的进步。

**国有企业年度工作总结范文15**

在当前经济环境下，搞好企业文化建设，不仅是企业与时俱进、开拓创新的必然选择，同时也是市场经济发展的必然结果。因此，在新时期搞好企业文化建设已成为当前和今后一个时期的一项重要战略任务。通过实践我们明白一个道理：成也文化、败也文化。

>一、国有企业文化建设

一个企业从创建之初就已经具有相关文化了，通过先进优秀的文化理论，可以更好发挥和促进企业发展，通过企业文化能更自觉地促进企业发展和壮大。所以我们的国有企业必须要明确这样一个认识，确立国有企业的文化建设发展方向，建设具有\*特色的国有企业文化。企业文化建设过程必须贯穿“一个主线”、明确“两个层次”、做到“三个带头”、构建“四个载体”、落实“五个到位”：一个主线：企业文化建设要以发展战略为主线，文化建设要围绕“发展”这一要务展开；两个层次：企业文化分为企业倡导的企业文化和企业真正实践的企业文化。

倡导的企业文化和实践的企业文化是两个不同的企业文化层次，只有实践了的企业文化才是企业真正拥有的企业文化；三个带头：在企业文化建设时，各级\*\*者要带头，企业总部要带头，各级管理人员要带头；四个载体：企业文化建设要营造环境氛围；\*\*相应的仪式和活动；塑造企业和企业人形象；以\*\*体现文化要求；五个到位：企业文化建设必须\*\*到位，有专门的\*\*推进；必须人员到位，有专门的人员实施；必须责任到位，明确相应的责任；必须投入到位，落实资金保障；必须激励到位，对责任者进行考评。

>二、加强企业\*\*者的思维方式

企业文化建设成功与否，与企业\*\*者是否全力\*\*有着直接的关系。如果一个企业的\*\*者缺乏正确的文化观、历史观，那么他就不可能真正理解和传承一个企业文化最有价值、最为丰富的内涵，他的思想言行往往会让人们看到种种文化和历史的缺失。企业\*\*的思维方式、行为方式和人格影响力，潜移默化地影响着企业的发展，是企业文化建设成败的决定性因素。为此，企业\*\*者应从以下几个方面予以提高，以满足企业文化建设的需要。

①\*\*者更应提高自身素质。要想让企业越办越好，培育出优良的现代企业文化，就应当要求我们的企业家们不断学习、不断完善、不断提高自己的综合素质和文化品位。

②一个企业如果具有良好的文化氛围，具有优良的文化品格，能为企业健康持续高效发展提供有力的文化\*\*，它就一定会是一个学习型的企业，它会有一个学习型的\*\*\*\*、一支学习型的职工队伍和一种学习型的经营理念、管理机制与团队精神，它还一定会有一个真正的学习型的最高管理者。

③做好符合国有企业实际的企业文化建设规划，这是搞好企业文化建设的根本保障。企业文化是不可复制的。因此，在新时期，国有企业希望求生存谋发展，首先必须做好符合国有企业实际情况的企业文化建设规划，把企业文化建设作为企业的一种发展战略来改造自己的文化，从而实现战略发展。

④实施企业文化建设要做好详细的规划，通过长期的努力和整体的提高逐步实现目标。时间方面，制定中长期目标以及分阶段实施的计划；\*\*方面，着眼于各部门协同和全体员工的努力，规定相应岗位职责，并制定奖惩措施，以\*\*保证落实；广度方面，专门培训与日常教育紧密结合，涵盖每位员工的一言一行，通过员工的行为展现企业风采，体现文化建设成果；深度方面，研究如何将工作做细做实，做好长期坚持不懈的准备；针对性方面，考虑企业\*\*、总部机关、分支企业直至一线员工的实际情况，以员工喜闻乐见的形式广泛深入开展企业文化建设；创新方面，要取精华、去糟粕，在继承中发展，在发展中创新，使企业文化建设不断地丰富与完善；\*\*方面，要把企业文化建设同企业的发展\*\*起来，\*\*工作环境，\*\*人际关系，\*\*\*\*建设，使每名员工都能够主动地、积极地、富有创造性地投入到工作之中，形成一种真正\*\*的氛围。

>三、企业文化建设的主要内容。

首先，引导员工行为向企业期望的方向发展。企业文化的核心是价值观，价值观的实现在于员工的态度与行为。在考评员工时，要设计一套完整的关键行为指引系统，用这个系统来评价每个员工（包括管理人员）对企业文化的真实认同度。通过关键行为的评价，可以指引员工态度与行为的改进方向，可以为企业选择“志同道合”的事业伙伴。

其次，完善企业的VI体系。设计完整的企业文化手册、规范的\*\*文化和形象识别系统。

最后，也是最重要的就是构建员工广泛认同的员工价值观。

通过有效的方式形成企业核心价值观，并以此作为种子要素孕育企业文化，通过沟通信仰、传递愿景和从事所有企业的实践来强化核心价值观，使全员认可并内化企业核心价值观以形成持久的行为。没有速成的企业文化建设。完整的企业文化手册、规范的\*\*文化和形象识别系统，甚至包括大规模的导入，仅仅是企业文化建设的开始。\*\*者行为、员工行为和企业的一切生产、经营和管理活动都以企业的核心价值观作为基本准则，一定时期以后，以鲜明价值观为核心的强势企业文化形成，在这种鲜明价值观和企业文化的有效指引下，企业员工按照指引的行为准则行动并自我激励，促使一个严谨高效、积极向上的企业文化的形成，为国有企业的持续发展提供动力源泉。

>四、在未来的发展中

在长期的计划经济体制下，我们的国有企业也曾创造出过灿烂的企业文化。即使在当前建设市场经济体制的过程中，一些优良传统也是值得我们珍视的；尤其是其中的创业精神、拼搏精神、求实精神，对于任何一个市场行为主体来说都是必备的。然而，在由计划经济体制向市场经济体制转轨过程中，国有企业原有的企业文化从总体上看就显示出了它的惰性和不适应性。社会经济的转型逼迫国有企业必须重新审视企业战略、市场定位、业务发展，转换旧机制、转变旧观念，招聘新员工、开发新市场，变革旧文化、建立新文化。

因此，国有企业在进行文化建设的过程中，不可避免地要引进全新的理念来改造原有的文化。每个文化都有他的特质，文化间的冲突将不可避免。对国有企业原有的文化，取其精华、弃其糟粕，在继承和发扬国有企业原来所固有文化优秀特质的同时，博采众长，兼容并蓄，借鉴吸收其他民族和企业的优秀文化为我所用，改变企业文化的模式，不仅要长期积淀新文化，而且要同原有文化的“惰性”作反复较量和长期的\*\*。因此，国有企业的企业文化建设将是一个长期的过程，在新时期依然任重道远。

**国有企业年度工作总结范文16**

二0XX年，县国有企业改革办公室（以下简称“企改办”）在县委、县政府和市国企改革领导小组的坚强领导、各相关单位的积极配合和所属人员的共同努力下，认真贯彻落实党的十六届五中全会和中央、省、市关于国有企业改革的有关指示，紧紧围绕县委、县政府《关于加快县属国有企业改革的决定》（发〔20xx〕22号）文件精神，坚持“在平稳中改革，在改革中发展”的指导思想，以构建和谐社会为目标，以先进性教育为契机，正确处理改革、发展、稳定的关系。积极理顺企业产权关系，彻底理顺职工劳动关系，切实加强对国企改革的指导、协调、服务，努力强化改革手段，深化改革内容，开拓创新，求真务实，团结进取，勇于探索，建立、健全了全方位、宽领域、多渠道的“改革+稳定”工作组织体系，取得了显著成效，有力地促进了全县企业改革的健康顺利发展。截止20xx年10月31日，全县共有32家县属国有企业基本完成了改革任务，占总任务的；有32家企业的148宗资产在县产权产易中心通过招、挂、拍整体或部分公开处置了资产，共获出让金万元，其中已到位资金万元;共理顺职工劳动关系4088人，占全县国有企业在职职工总人数的。一年来，我们做到了：

淡化身份，强化队伍建设，以高“性价比”向改革要效益：

>（一）严肃纪律，外圆内方，强化“战斗力”的改革意识。

打铁还得自身硬，年初，企改办就制定印发了《关于严肃县属国有企业改革工作纪律的通知》（纪联〔20xx〕4号文件）、《关于加强县属国有企业改革指导协调组管理的规定》、《县属国有企业主管部门、县国企改革指导协调组企改工作考核评比办法》（企改发〔20xx〕7号）和《县企改办内部管理制度汇编》，严肃、细化和强调了工作纪律、办事制度、考勤制度、考核制度、县企改办成员联系改革企业制度、指导协调组周通报制度、月书面汇报制度及组长调度会制度。在建立了明细的制度的基础上，并没有因为是临时性单位就搞你好我好大家好，而是严格落实制度，高标准贯彻制度，做到以制度管人、按制度办事。把所属工作人员的工作标准定立在“作风上向部队看齐；能力上向专家看齐；态度上向服务业看齐；落实上向法制化看齐的”的“四齐”基础之上，通过这种外圆内方、内紧外松的管理格局，使所属人员养成了雷厉风行、令行禁止的作风。在思想上，坚持要求党员起到先锋队和战斗队的作用，通过平时的养成和教育来实现他们的不断进步。特别是今年年初进行的\_员先进性教育，我们以这次教育活动为契机，进一步提高认识，针对先进性教育活动时间长、要求严、标准高、任务重的特点，始终坚持把思想发动、启发自觉作为教育的首要工作和关键环节来抓，从一开始就做到教育每推进一步，思想发动就跟进一步，确保有的放矢搞教育，思想发动不间断。主要表现在广大党员中出现了“五个明确，五个增强”，即：一明确了开展党员先进性教育的重大意义，增强了党员参加学习、接受教育的积极性；二明确了保持党员先进性的重要性和必要性，增强了责任感；三明确了树立马克思主义世界观、人生观、价值观的方法要求，增强了改造“三观”的紧迫感；四明确了在保持先进性上存在的问题和差距，增强了边学边查边改的自觉性；五明确了党员先进性的具体要求，增强了落实先进性要求的坚定性。切实通过活动使党员思想有了大的提高，作风有了大的转变，在日常工作学习生活中发挥了模范带头作用，并强调带动效应，以点带线，以线带面，使所属工作人员均基本达到了思想进步、作风顽强、素质过硬的“企改尖兵”要求，为改革锤炼出了一支响当当的队伍

>（二）淡化身份，全局出发，树立“一盘棋”改革思想。

企改办自成立以来，人员均自县属各单位抽调，成份较为复杂，单位又分为综合督察部、关系理顺部、联络接待部和产权交易中心等。办领导及时确立“有所为，有所不为”的工作方针，要求大家“少想个人的事，多默工作的神”，一切从全局出发，立足于大处着眼，小处着手，全办一盘棋，分工不分家。以“锻炼自己、摔打自己，立足改革、服务改革”为目标，以干好工作为动力。做到人人可以当通才，人人有挂靠的企业，人人负责好自己的事，以一个声音说话。形成了个人与单位既有合、又有分，既强调整体共性、又突出各自工作风格的“同（一）、（对）比”性发展路子。同时，我们鼓励大家淡化身份，与广大职工交朋友，积极做到听民声、解民难、顺民意，做企业的热心人、做职工的知心人、做群众的贴心人。在以改好革的基础上，积极引入第三方评价机制，以群众对改革“满意不满意、认可不认可、答应不答应、赞成不赞成”为重点，以“和谐、高效、稳妥”为手段，把群众的反应、呼声作为一种量化我们工作质量的“晴雨表”，真正使改革阻力尽可能降到最低。

**国有企业年度工作总结范文17**

今年是省、xx市国企\*\*“攻坚战”的决战之年，也是我市国有工业企业彻底实现“双退出”的关键之年。在\*\*、市\*的正确\*\*下，在各综合部门的大力\*\*下，按照A市\*\*“立足全改、统筹谋划、变现资产、力争\*\*、前后照应、量力实施”的总体要求，全市国有企业\*\*工作按步骤、分阶段地进行稳步推进，下面将国有企业\*\*的具体工作情况汇报如下:

>一、市属国有企业基本情况

目前，我市共有国有企业167户。分布在工业、商业、交通、乡企、农机、城建、外贸、计经、粮食、市社、十系统。十系统职工总数24，811人，离退休职工7，209人，总资产268，209万元，负债总额342，万元，其中:欠银行贷款316，841万元，欠保费5，万元，欠职工工资9，161万元，欠职工集资款、抵押金3，015万元，欠职工工伤亡补助费203万元，欠职工其它应付款8，405万元。

>二、市属国有企业\*\*情况

属十系统共有167户(其中包括市社系统55户企业)企业进入国有企业\*\*攻坚战，其中70户企业已完成了改制任务。70户国有改制企业包括：工业41户、粮食28户、城建户70户。企业净资产48，657万元，企业占地面积\*方米，其中建筑面积万\*方米，银行贷款256，030万元，企业其它应付款27，733万元。职工总数13，996中在岗人数111人，离退休人员3，905人，\*\*劳动关系人员13，996人，重新上岗人数1，61770户企业改制支付总成本16，万元，其中职工经济补偿金10，万元，家补助金3，584万元，地方财政配套资金3，004万元，企业自筹资金4，万元其中:工业资产变现610万元、软贷款、粮食储备金3，万元)。职工债务3，万元，其中拖欠职工工资1，085万元，职工集资款抵押金2，655万元，工伤亡补助万元。养老保险金按国家“并轨”\*\*50%折1，万元。

>三、市属国有工业企业改制情况

市属国有工业企业\*\*工作截止20xx月30日基本完成。市属国有工业企业41户，职工总数6，846人，其中进站职工4235人，未进站职工2541人，离退休职工2860人。净资产22，320万元，负债总额39，898万元，资产负债率178%，资不抵债企业33户。其中欠保费1，944万元(按50%折算)，欠职工工资849万元，欠职工集资款、抵押金73万元，欠职工工伤亡补助费83万元，欠职工其它应付款169万元，欠银行贷款17，829万元，欠其它应付款18，951万元。41户工业企业职工总工龄12，342年，其中固定工工龄101，154年，合同工工龄27，188年。经济补偿金总额4，706万元，其\*家补助费2，025万元，本级财政配套费1，481万元，企业自筹1，220万元。41户企业改制总成本7，655万元。其中经济补偿金4，706万元，养老保险金1，944万元，职工债权1，005万元。

>四、市属国有企业未改制情况

未改制9755户，职工总数10，815人，离退休职工3，304人，占地面积万\*方米，建筑面积万\*方米，企业净资产22，万元，预计变现9，927万元。改制总成本16，万元，其中：经济补偿金7，万元，其中：国家补助2，万元，地方配套2，万元，企业自筹2，443.万元。职工工资5，万元，职工集资款、抵押金万元，工伤亡补助万元，职工养老保险3，万元(6，150万元的50%)，改制成本预计缺口6，万元。国企改制存在的问题市属167户改制企业(其中包括市社系统55户)剔除工业、粮食、城建三系统已完成改制的70户企业。还有97户企业有待改制，如97户企业不能尽快进入改制程序，将会增加改制成本，并产生不稳定因素。

（一）增加改制成本：

1、晚改制一年将增加经济补偿成本421万元。(企业职工10，815人，年经济补偿标准按390元计算，即10，815人390元=421万元)。

2、晚改制一年将会增加职工养老保费1，143万元(10，815人1，200元=1，298万元)晚改制一年将会增加企业留守人员工资216万元(450400元12月=216万元)。合计增加改制成本1，935万元。

（二）增加不稳定因素：今年年末是国企改制的最后时限，国家在资金\*\*和保全企业资产等方面都给予了一定的\*\*照顾，过了了改制时限企业的资产将很难保全，现在华融公司、长城公司等几大金融部门正在通过法律程序准备对企业资产进行扣押，如果企业资产一旦被扣押，企业将\*\*力支付改制成本，企业改制将无法进行，职工队伍必然会出现不稳定因素。同时商业、市社等七个系统8，844人已个人垫付经济补偿金2，万元，只待国家、地方配套资金到位即可完成改制任务。如配套资金不能到位，职工经济补偿不能兑现，债务不能偿还，养老保险不能投保，职工很难接受这一现实，势必将会发生不稳定因素。

1、具体建议应尽快\*\*\*\*扣押事宜，立即变现企业现有资产，变现资金用于弥补改制成本不足，从而缓解地方财政压力。

2、\*应举债偿付“单退出”职工每人集资的130元垫付款，已确保社会稳定。

3、未改制企业应立即进入改制程序，因前期准备工作已全部完成，应争取利用二个月左右的时间，把全市国有企业改制工作任务全部完成。

国有企业年度的工作总结3篇扩展阅读

国有企业年度的工作总结3篇（扩展1）

——国有企业工作总结3篇

**国有企业年度工作总结范文18**

一年来，在公司总的指挥下，团险部全体同仁用心领会总公司工作意图和指示，在市场竞争日趋激烈的环境下努力拓

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找