# 街道路长工作总结(共11篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-07-24

*街道路长工作总结1记得在一本书上看到，老师分四种类型：智慧爱心型，爱心勤劳型，勤劳良心型，良心应付型。记得一个优秀班主任在做经验报告的时说：班主任在，学生能做好，是一个基本合格的班主任；班主任不在，学生能做好，是一个优秀的班主任；班主任在，...*

**街道路长工作总结1**

记得在一本书上看到，老师分四种类型：智慧爱心型，爱心勤劳型，勤劳良心型，良心应付型。记得一个优秀班主任在做经验报告的时说：班主任在，学生能做好，是一个基本合格的班主任；班主任不在，学生能做好，是一个优秀的班主任；班主任在，学生仍不能做好，则是一个失败的班主任。多年以来，我一直积极思考如何做好班主任工作，希望自己成为一名智慧爱心型的优秀班主任。

时间总是过得这么快乐，我接手一年级也经是整整一个学期了。这一个学期是痛苦的，但我和我的学生们也体会到了成长的快乐。一些小小的进步也是我们共同努力的结果。于是，我发现我喜欢和他们在一起，喜欢和他们一起感受酸甜苦辣。我和他们在很多地方形成了默契。

说不上总结，只是自己对这一学期来的一些回顾：

一、注重能力的培养和锻炼

这学期，为了培养同学们的竞争意识，为了给更多的同学锻炼的机会，我重视小干部的培养，让他们互相监督，互相学习，\_。在这种氛围下，班干部的工作很尽心，很认真，很负责任。当老师不在时，我就把课分给班干部，让他们组织管理，平时的听写也是由班干部进行，并且批改订证。这样一来，即锻炼了能力，又树立了威信。另外还有一些如：打扫卫生、管理晨读、维持纪律、记录好人好事、监督文明行为……使班干部真正成为老师的得力助手。

我们还策划了很多的活动，如：学习竞赛，小组竞争，听写比赛，写字比赛等等，这些活动，都交给班干部们自己组织安排，既锻炼了能力，又给班级带来了活力，还给同学们带来了很多的快乐！

没有交流，就没有教育，就没有感悟，就没有情感。走进学生，和每一个学生成为朋友。

记得有这样一首诗：我到河边饮水的时候，我觉得那水也渴着，我饮水的时候，水也饮我……我和学生之间，有三个共同，共同感受：感受学习的过程；感受同学的情谊，感受生活的美好；共同分享：分享学习的快乐，分享友情的快乐，分享成功的喜悦；共同成长：不停的学习新的知识，更新观念，和时代同步和学生共同成长。

二、和家长成为朋友

家庭教育和学校教育是密不可分的，尤其是班主任工作，更加需要家长的理解和支持。因此，我特别注重和家长建立良好的关系，加强和家长的沟通。

当家长不找班主任时，班主任更要主动与家长联系，孩子或喜或忧，都及时地通过电话、家访告知家长，让家长同喜同忧。当有些事情、有些做法家长不能理解时，心平气和地和他们解释清楚，用自己的实际行动来换取他们的信任。

很多事情都是随机而发的，我们并不能预设，但当事情发生时，做为班主任应该从中协调，使事情得到完美地解决。只有家长信任班主任，班主任工作才能很好地开展，学校的活动就能得到家长的支持。

三、班主任随想

当班主任很累，事情很多，很累心，有的时候还会很心烦，这都是免不了的，但是，当你走上讲台，看到那一双双求知的眼睛，当你看到你的学生在你教育下有了很大的改变，当你被学生围着快乐的谈笑，当学生把你当成的朋友，当家长打电话来告诉你，孩子变了，变的懂事听话了……那快乐是从心里往外涌的。

班主任要用个人的魅力征服学生，要用自己的热情和朝气去感染学生，无论是言谈还是行为，都会对学生产生很大的影响。

班主任工作是很有挑战性的工作，每一个学生都是一个世界，要想成为每一个学生的朋友，要想得到每一个学生的信任，需要付出很多的心血。但是，这一切都很值得，因为，你得到的将是一个美丽的世界！

**街道路长工作总结2**

明确定位：你给谁写

对内写工作总结也许是你写给领导，也许是你帮领导写总结材料给更上一级的领导。对外写工作总结，也许是给主管部门，也许是给外部专家，也许是服务的客户。

这些场合对工作总结的要求、文风、素材、框架区别都很大。很多人写总结习惯复制粘贴，但是汇报对象的评判总结的思维你复制粘贴了吗？

不同汇报对象感兴趣的内容点也许不同

总结提交对象 感兴趣的内容侧重（仅供参考）

直属领导 想听听你对工作中发现的问题和解决思路

上级领导 想知道你对未来工作的目标和具体的措施

主管领导 想知道你们工作中可以借鉴推广的亮点

外部专家 想知道你们工作中的创新之处和具体成果档次

服务客户 想知道工作中出现问题的解决办法和配合要求

如果你给不同的人写汇报材料，就要学会从他们的角度来思考问题，从他们需要的高度来提炼材料，你的写作能力才能提高！

明确类型：你写哪种

仅仅知道工作汇报的对象还不够，还得了解自己汇报的类型。在内部汇报，我建议按基层、中层、高层分类考虑。基层往往侧重搜集材料，中层往往侧重提炼思路，高层往往侧重提出愿景，这些就决定了你写汇报的基调和选材必须有差异。

在单位里面，一种错位就是高层天天抓执行，这是中层的工作。基层天天提建设性意见，其实这是高层的工作。中层却在四处救火，这本来是基层的工作。这些往往也能体现在工作总结里面。

基层多写自己的岗位工作汇报，直白说就是没有功劳晒苦劳，都是差不多的工作，就比一比谁的份量足。一个弊端就是工作总结越写越厚，一般写得厚的工作就是做得比较多，写不厚的要么工作业绩太出色，要么的确没什么业绩好写。你的是哪一种？

但中层就有更高的要求，仅仅会哭还不够，还得会思考。中层一般都要探讨自己部门的工作思路，或者进行上一阶段的经营分析。这里面不能只是没有业绩凑亮点，而是要拼深度。

关于市场你怎么看？提多高的目标？为什么这个目标合适？准备怎么做？同行都怎么做？为什么我们要选择这样做？这样做有什么风险？做好风险应对措施了吗？如果万一没有完成会有什么后果？

这些问题都应该在中层的汇报里面系统考虑，但实际上，大部分经营分析汇报只有数据，没有分析，大家把精力都用在了整理数据或者美化PPT上去了。

比如下图的PPT，看起来工整规范，数据一目了然，但是问题是这些数据反映了什么问题呢？只能通过员工口头介绍？但是有几个人能做到文字都说不清的事情口头能表达清楚呢？

至于高层，更多是强调战略规划，有些人会嘲笑高层只会没有愿景画大饼，但是作为高层，反复让员工相信我们有能力看见行业未来的发展前景和空间，有信心抢占业务的制高点，是非常重要的激励团队士气的措施。这些不叫总结，叫总领。对高层而言，好总结不是比谁写得多，而是比谁看得远！

明确目的：为何要写

即便是一份普通的工作总结，在不同的场合，写的目的也是不同的。如果是年终盘点，你可能更多需要总结一年的得失，为明年做好规划。如果是项目总结，你可能需要预判风险，想一想万一风险来临你可以向哪里寻求应对之策。如果是新年规划，你的目标要得到保障，你需要哪些资源，这些资源在哪里可以争取。

如果一份工作总结只是一份工作流水账，那真的没有写的必要，毕竟你做的大部分重要的事情，领导都知道，要是领导都不知道，要么说明你的工作不重要，要么说明你的业绩不重要。明智的人不会仅仅在工作总结里总结，而是要通过汇报的机会争取各种资源，毕竟，工作总结是制度规定里面允许你和上级领导沟通的一种重要武器。

有的朋友工作业绩实在不够好。数据不行、趋势不利、业绩不够，即使真的“一无所有”，你也必须想办法找出“局部”亮点。没有功劳就拼苦劳，质量不行数量凑；没有突破拼深度，有深度有内涵的东西，不是一时半会儿看得出效果的；什么都没有，那就拼愿景！

明确基调：何种写法

屡战屡败还是屡败屡战？一无所获还是积累经验？这不是玩文字游戏，这是态度问题！同样的成绩，不同的解读就会带来不同的反馈。在没有业绩的情况下，至少证明你一直在努力尝试，一直在试错中成长！

其实多学学《新闻联播》也是有必要的，看看他们是如何传递正能量的。没有“下降”，只有“负增长”；没有“业绩平平”，只有“增速放缓”；没有“完成目标的40%”，只有“基本完成目标”； 没有“严重问题”，只有“迎难而上”。

明确结构：何种框架

工作总结最忌讳形式化，或者写成一笔流水账，汇报工作要有一个框架。在中国，领导喜欢的汇报思维往往是以点带面还是面面俱到？一分为二还是抓大放小？实在没有办法就试试一个观点三个论据的结构，这就是所谓的“一个中心，三个基本点”的写作方法。

比如下面的案例，内容都是日常部门里面的零零碎碎，如果是一笔流水账，自然没有人认为你的工作做得好。

但是工作汇报中领导想看到的无非两点：要么开源，要么节流。如果业绩不好、开源无能，那就说说为公司节约了多少成本，也可以变相突出自己任劳任怨、加班加点。把总结与领导关心的问题直接挂钩，至少说明你的存在还是有那么一点点的价值。基层写汇报，大致的思路不外乎于此。

经过调整的汇报结构非常好，借助了领导的成本管理思维，且用领导熟悉的语言讲话，有力说明了琐碎的工作和重要的成本控制工作之间的联系。这就借助了成本管理思考框架的力量，现在你该明白为什么要去读MBA了吧？就是为了学习这些商业分析框架。

明确数据：定性定量

在工作汇报中经常需要谈谈业绩指标，其实业绩指标未必就是数据，指标分定性考核和定量考核。

定性指标往往弹性很大，谁能够概括得更给力、总结得更深刻就最出彩。比如大家都能完成的业绩，你加上用户、全面、突围等正面词汇，会显得更有力量。另外为你的工作想一个应景的标题也是抓住眼球的靠谱办法。

定量考核比较难对付，但是也一样可以采取一些技巧，比如下面有三句话，你觉得哪种是完成情况良好，哪种是完成情况出了问题，哪种是为了反应自己的专业范。一切尽在掌握时说的话─

A：全年任务基本完成……

B：全年任务完成了

C：全年任务全面达成……

如果有一组不错的业绩数据，试试排比法也很给力。

明确风格：求新求稳

工作总结要不要形式出彩？这是一个很难有标准答案的问题。要知道在领导心目中，创新形式和形式主义只有一步之遥！这之间的转换又很有可能只是取决于你的工作业绩和别人对你工作的实际评价。

比方说这种文艺调的工作总结，很多人喜欢，但真的能用在正式工作汇报中吗？

**街道路长工作总结3**

当我们满怀激情的步入20\_\_年，欣然回首所走过的每一步，除了收获了一年的辛劳，我们更多的是看到了工作中的不足。只有不断的修正和完善才能使我社更加稳步健康的发展。努力使我们旅行社在众多社中形成品牌，真正成为百姓品质生活的先行者、服务行业的领头者。

20\_\_年共接待旅游人数：3900多人。大小团队130多个，但比去年接待总人数少了300多人，总结原因并不是旅游市场的萎缩，或许是几家旅行社的介入、或许是我们工作的不足导致接待人数的下降。总结\_\_年的工作计划\_\_年的工作。重点应该从以下几方面着手：

第一勤学习

进一步规范了我社的规章制度、岗位职责、工作流程、使我社内外部环境都得到了很大程度的改善和提高，使旅行社能够更规范地经营。我社应该在团队组建方面本着宁缺勿烂的原则严把从业人员入职关，从根源上保证了旅游的服务质量，同时积极学习现代治理理念，把员工培训作为全年的工作重点，每月进行员工文化培训、服务理念培训、旅游业务培训、政策法规培训、安全意识的培训等，让每一位员工把服务意识、守法经营、有序竞争、安全意识根植在心，从而为旅游服务质量的永续提高提供了保障。

第二抓质量

为了让旅游服务质量能够得到有效的监督和检验，我们虽然已经开通了散客回访，团队同样也应该及时回访，不能单凭游客意见表来反映。我社结合自己的实际情况，参照旅行社服务标准和相关政策规定，制定一系列旅游服务质量标准，包括上门客人的接待标准、电话咨询服务接待标准、合同签订明示标准;质量回访制度，导游带团的有关规定等等，从个个环节监督旅游服务质量，加强了与游客之间的有效沟通，同时处处宣扬文明旅游的理念，使旅游服务质量得到了提高，变一方义务为双方权利，变被动为主动。

第三常回访

为了确保旅游市场，旅行社品牌的提升新客户、老客户、团队、散客都应该要做到常回访。每一个新客户在没有定下来及时回访，并做好详细的处理结果。实行一周一查。行程中的客户也应及时打电话跟踪，质量的好坏，及时汇报。每笔业务最少一个电话，落实到个人。行程结束了的客户要定期回访，每人每周10个电话，包括探访、拜访、回访。只有常沟通才能进一步的了解旅游市场，拉笼客人，保证客源。

总之20\_\_年将是我社更具考验的一年，我和我部门的员工有信心在这一年里把旅游部的工作在提升一个台阶。尽心尽力为旅行社的发展和壮大作出应有的贡献。

**街道路长工作总结4**

20\_\_年8月份在矿党委和行政的正确领导下，开一队认真贯彻落实集团公司生产经营计划会议、安全会议精神，和集团公司及矿各项指令，深刻汲取安全事故的教训，全队上下积极围绕“转变思路，提高水平”这个主题认真开展工作，在安全质量和精细化方面实现了新的突破，做到了时时验收时时合格;安全上杜绝了轻伤及以上人身事故，较好的完成了各项任务，现将八月份的工作总结如下：

一、八月份工作的总结

(一)安全方面。

区队认真贯彻落实上级及公司生产经营计划工作会议、安全会议、文件精神，深刻汲取兄弟单位事故教训，大力开展安全整治活动，严格按照“安全第一、生产第二”的安全原则，一刻也不放松地抓住安全生产的牛鼻子。一是认真组织开展了“安全教育”、安全理念的渗透，每周组织一次事故案例分析，利用班前会时间向职工讲解安全自救的相关知识和手指口述内容，使职工进一步增强了自主保安能力和安全防范的意识。二是大力开展“三查三反”整治活动，重点以“查思想、查隐患、查作风，反松懈，反三违、反事故”等为主要内容，强化作业现场安全重点和薄弱环节，特别是对-220大巷整修处的顶板管理和机电运输管理，不放过任何影响安全的环节，保证职工的人身安全。三是各班跟班队长下井后对作业现场进行细致管理，发现隐患问题及时组织处理，将大量的安全隐患消灭在萌芽状态，并对工作现场设备情况等关键环节实行盯靠指挥，确保了生产的安全进行。四是区队主要领导每天下井督察，发现倾向性及苗头性的安全问题及时纠正，按照公司的“三违”隐患处罚标准该扣就扣，该罚就罚，毫不手软。通过以上努力全队8月份杜绝了轻伤以上人身事故和一至三级非人身事故。

(二)在文明施工安全文化建设方面。一是通过班前会对集团公司安全文化理念的宣传，使职工安全质量意识显著提高，技术技能明显增强。二是8月份一上手，区队针对现场情况，先后卧底100多米、整理电缆、管线200多米，对所有管线、电缆全部进行了编码管理，对物料进行了分类码放和挂牌管理，形成了作业现场一班一清，环境干净、整洁，现场物料、工具码放整齐，电缆、管路一尘不染、横成行竖成线。通过以上精细化工作，进一步打造了精细化施工的亮点，基本做到时时验收，时时合格，实现动态达标。三是井下所有员工通过素质提升工程进一步提高了精品意识，树立起干就干最好的理念，现场文明施工意识明显提高。

(三)存在的问题。

一是各班组责任追究都有发生，罚款较多。二是工程质量不够稳定，设备质量标准管理不严格，普遍存在不完好现象。三是职工个人文明行为差距不小，还存在公共场所吸烟、走路不按规定的不文明行为。四是学习部分记录不全，多数职工对公司组织的各种考试有抵触情绪。五是区队仓库易耗材料虽建立了台帐管理，但管理还不精细，还有待于进一步规范。

二、9月份工作计划

(一)安全生产：全队杜绝轻伤及轻伤以上人身事故，实现安全生产，全面完成矿下达的各项任务指标。

(二)精细化管理：积极创建精品工程并保持精品水平，班评估达到95%以上，矿验收检查不低于90分。

(三)材料节约：控制材料使用费用在矿下达的计划指标之内。

三、具体落实措施

(一)继续在深化职工教育上下功夫。安全工作只有起点，没有终点，一时一刻也不能放松。随安全周期的拉长，要时刻防范麻痹松懈意识在职工思想中滋生。坚持班前班后安全教育雷打不动，做到时间上有保证，教育内容上充实有针对性，上岗人员参加学习率达到百分之百。从安全理论和业务技能两个方面来武装充实职工的头脑，使职工的思想境界上升到一个新的高度，提高按章作业的自觉性。

(二)加大现场精细化管理力度，严格按照矿精品标准抓好工作落实。严格执行各工种岗位责任制，加强现场安全监督检查，搞好互保联保，严格执行矿规定的量化积分考核机制，从安全教育到现场各项工作落实进行全方位管理，不断提高全队干部职工整体素质。达成共识，使人人明确按章作业就是维护大家的利益、精益求精就是对自己负责，营造良好的安全氛围。

(三)合理调配人员轮休，严格请事假制度，达到出勤均衡，对旷工欠勤人员严格落实奖惩制度。根据现场需要合理按排人员，保证满足生产需要，避免怠工窝工，按照人工效率进行工资分配，实现人工效率最大化，确保完成矿下达完成生产任务。

(四)加强材料管理。对现场日常材料使用情况、维修材料的领取及现场材料的发放回收做到详细记录，每班使用的材料做到清楚明了。严格执行与职工收入挂钩的奖惩激励机制，进一步强化全队干部职工的节约意识，规范职工行为。

(五)强化责任制、制度落实。井下工作严格跟带班制度，跟班队长和班组长牢固树立“安全第一，生产第二”的安全理念，深入现场从各个方面认真部署，要及时发现问题，处理问题，对井下发现的问题处理不及时或不处理，将依据队制度进行处罚。严格自已的岗位责任制落实，对各项管理制度的落实要真实有效，不搞特殊，区队班子成员严格把关，严格监督考核，发现违规的人员要及时的指出改正，不能存有“好人主义”，对发现“违规”“违章”行为不予制止，致使违章作业的，上井后，对当天的跟班队长、班长和责任者各罚款100元，以警示其思想和行为。

(六)加强行为规范的养成和执行。严格落实矿各种行为规范制度，严格要求自己的言语行为，提高自制的素质水平，以不断促进职工遵章作业的行为养成。

**街道路长工作总结5**

谈地税所长如何汇报工作汇报是单位和个人向组织和领导汇报在一段时间内或一个重大事件活动中的行为和思想表现的一种书面（语言）材料。通过汇报，一方面使组织能够及时了解工作和思想动态，另一方面也可以取得组织的帮助和指导。汇报的方法多种多样，内容丰富多彩，要求千差万别，因此，汇报并非一件易事。地税所长处在税收征管的第一线，既是指挥员，又是战斗员，在实际工作中经常要向有关部门和领导汇报工作。近年来，通过与部分地税所长的接触，发现有的地税所长汇报工作思路清晰、有条不紊，但也有个别所长汇报工作思路不清、语无沦次。因此，很有必要就汇报工作的形式和内容作以一定的规范，，全国公务员共同天地在此，我想就地税所长如何汇报工作，结合自己知道和掌握的一些基本形式和内容，与地税所长们共同交流，不妥之处请斧正。一、汇报的基本形式汇报没有什么特别固定的形式和严格的要求，一般来说，只要抓住重点，如实简要地汇报出来，?使要求汇报者满意，达到汇报的目的就行了。汇报就其形式来讲，可分为口头汇报和文字汇报。㈠口头汇报的要求是思路清晰、实事求是、重点突出、语言简练、节奏适中、吐字清楚、声情并?茂。口头汇报一般采取归纳式汇报，效果较好。文字汇报的要求是条理清晰、实事求是、重点突出、文字简练、内容完整、结构合理、文理通顺。文字汇报一般采取全面式、专题式汇报。二、汇报的基本内容汇报的内容非常丰富，本人认为，汇报的基本内容应包括下列几项：㈠基本情况⒈乡镇基本情况：人口、面积、村委、自然村、工农业产值、财政收入、人均收入、资源情况、名胜古迹、风土人情、物产特征、传奇故事等。⒉地税所基本情况：⑴人员情况：本所共有多少人、男女比例、党团员数量、文化结构、年龄结?构、每个人的基本特征等。⑵任务情况：上级分配计划数、截止月份完成数、占计划数的比例、与同期或邻期相比增减情况、占该乡镇财政收入的比例、占国民收入的比例等。⑶税源情况：总户数，其中：国有户数、纳税情况、所占比例；集体户数、纳税情况、所占比例；私营企业户数、纳税情况、所占比例；个人工商业户户数，纳税情况、所占比例。另外在汇报税源情况时，要将重点税源、一般税源、潜在税源反映出来。⑷其它情况：房屋、交通通讯、办公条件等。㈡工作任务完成情况⒈税收任务完成情况：分析任务完成的原因，有利因素有哪些、不利因素有哪些、在组织税收收入中采取了哪些措施等。⒉正确执行税收政策情况：税收政策的贯彻执行情况、有无棚架梗阻的现象、有无摊派截留税款的现象等。⒊税收征管改革完成情况：办税服务室建立情况、管理模式转换情况、纳税人申报率、入库率情况、协税护税组织作用的发挥情况等。⒋地税所“三基”建设情况：基层情况、基础情况、基本功情况等。⒌精神文明建设情况：党团组织活动情况、政治思想工作开展情况、“三优一满意”工作的开展情况、文明税所的，全国公务员共同天地创建情况等。㈢各项管理情况⒈对纳税人的管理情况：对国有、集体、私营企业、个体工商业户是如何管理的，采取了哪些行之有效的管理办法，取得了哪些效果等。⒉对内部人员各项制度的执行情况：考勤制度、学习制度、工作制度、廉政建设制度、财务管理制度和其它制度的执行情况。⒊部门之间的协调情况：乡镇党委、政府的支持情况、部门之间的配合情况等。㈣工作经验与体会在实际工作中有什么经验和体会，要逐条进行汇报。㈤存在问题、努力方向及建议在实际工作中，还有什么问题、如何克服、工作的努力方向、要达到的目的、需要上级机关解决的问题，对税收工作的建议等，要逐项逐条汇报。此外，在口头汇报时，还要有一定的结束语。比如：其他同志有什么补充的、请领导指示、欢迎领导多来检查指导工作等。同时，在汇报工作时，还要因人、因时、因事，具体情况，具体对待，有针对性的进行汇报，以取得满意的效果，达到汇报工作、促进工作、指导工作的目的。

**街道路长工作总结6**

\_\_年是省公司和市公司全面实施“三型二化一强”，“一保二创三提高”发展战略的第一年，财务科全体成员明确目标、振奋精神、扎实工作，以提高经济效益、改善财务状况为主线，以清产核资、实行《企业会计制度》、利用审计成果为支撑，全面提升财务管理水平，为公司改革发展服务。时间过去了一半，我们在资产经营目标、加强成本管理、规范财务行为等方面做了大量工作，具体情况如下：

一、经营目标完成情况

1-6月主要经济指标完成情况表

二、做好清产核资实施工作

按照省公司统一部署，公司系统清产核资工作于去年年底全面展开，经过全科人员加班加点、任劳任怨的努力，上报、审核阶段也已告一段落。我们在清产核资的基础上，针对清产核资工作中暴露出来的企业管理方面存在的问题，认真分析，总结经验，提出相关的整改措施。

三、做好工程财务管理工作

按照省公司要求，做好农网工程回头看工作，对农网工程资金进行清算，为这项德政工程画上圆满问号。及时向上级单位申请下拨县城网工程资金，保证县城网建设的资金需要。

四、完善大财务管理工作

在全公司范围内开展收支两条线财务管理工作，取消站所主业在当地的银行存款帐户，由公司财务科直接到当地银行开设电费收入存款专用帐户，坚决不允许有任何理由坐支、垫支现象出现，电费实行专户存储，任何单位和个人不得挪用，对严重违规违纪的单位和个人通报批评，不断提高广大干部和财务人员法制观念，规范财务基础工作。另外今年七月份，远光网络版财务程序正式投入运行，使我公司财务工作得到了稳定、健康、有序发展。

五、搞好成本控制、电费回收和资金上交工作。

在全社会经济下滑情况下，我们加大了成本控制、增供扩销力度，采用多途径、多手段地搞好电费回收工作。使我局电费回收、资金上交工作继续保持双结零。

面临的问题：

为了进一步加强基层站所财务管理和电费核算工作，全面推进收支两条线的贯彻执行，防范经营财务风险，真实反映用户欠费，省公司要求电费核算直接纳入财务科，根据实际工作量，财务科急需再配备1-2名财务人员，才能把省公司的工作要求落到实处。另外，自从农网改造工程启动后，财务科由于人员紧张，仅仅只能应付日常工作，对基层财务工作没有时间和精力进行全面检查，目前基层站所的财务状况究竟如何，我们自已心里也没有底。

\_\_年下半年财务工作打算：

1、按省公司两个文件精神要求，规范农村低压电网维护费使用和基层站所财务与电费核算工作已迫在眉捷。根据实际工作需要，须尽快落实人员。

2、继续做好农网改造工程回头看整改工作，为迎接外部审计工作奠定良好基础。

3、搞好县城网改造工程的材料和基础资料的收集、汇总、核对、清算工作，为决算和结算打好基础。

4、做好物价检查的接待工作。

5、正确使用资金分配，做好成本控制、核算和分析工作，为\_\_年决算做准备。(决算前科技开发费10万、保险公司理偿万、大修非标117万必须用完，而管理费用截止9月已超全年预算58万。)

6、为了做好电费回收和资金上交工作，需在各专业银行开设收入账户。

7、搞好各项往来帐户的清理工作，做到及时清理。

在\_\_\_单位领导的正确指导和各部门负责人的通力合作下，财务部认真完成\_\_\_单位所有财务核算及收支工作，对各部门经营指标进行考核，分析及监督\_\_\_单位财务完成情况，计划资金的安排，编制各种报表，处理帐务等。财务部基本完成\_\_年上半年\_\_\_单位财务各项工作，同时很好地配合\_\_\_单位各项工作的开展。现对\_\_年上半年工作总结如下：

一、制定财务部各人员的工作岗位责任制，明确部门各人员岗位的职责权限、工作分工和纪律要求，强化了各岗位人员的责任感，加强了内部核算监督，同时促进了\_\_\_单位财务各岗位的交流、合作与团结。

二、作为非盈利部门，财务部在合理控制成本(费用)，有效地发挥\_\_\_单位内部监督的职能上起到了积极、正面的作用。

三、严格遵守财务会计制度和税收法规，认真履行职责。财务部的主要职责是做好会计核算，进行会计监督。财务部全体人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、《\_\_\_地方财务管理暂行规定》，认真履行财务部的工作职责。从审核原始凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表;从各项税费的计提到纳税申报、上缴;从资金计划的安排，到结算\_\_\_单位的统一调拨、支付等等，每位部门人员都勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行\_\_\_单位会计制度，实现了会计信息收集、处理和传递的及时性、准确性。

四、对\_\_\_单位各单位、部门的收入和各项经营考核指标的完成情况进行统计，分析经营状况。统计如下(统计时间为：\_\_年1月至5月)：

\_\_\_单位完成经营收入426万元，比去年同期的503万元减少77万元，\_\_年经营目标是1400万，未完成的金额为974万元，完成率仅为。各项经营考核指标情况如下，市场部电视收视费收入万元，比去年同期的万元增加万元，增长，完成全年经营目标的;广告收入万元，比去年同期的万元减少万元，减幅，完成全年经营目标的;外接工程和工料费收入万元，比去年同期的万元增加万元，增长，完成全年经营目标的;文化产业部(培训\_\_\_单位和影剧院)收入万元，比去年同期的万元减少万元，减幅，完成全年经营目标的;

**街道路长工作总结7**

光阴荏苒，时光流逝，20xx年转瞬间过去了。全体员工，在公司各级的领导下，上下一心，团结协作，顺利地完成了全年各项工作任务。回顾20xx年，我们虽没有十分骄人的成绩，但平安、顺利是我们最大的收获。展望20xx年，相信公司会有更大的发展前景。为了更好地开展工作，认真吸取经验教训，找出工作中存在的问题，现将20xx年度工作总结汇报如下：

一、20xx年主要工作回顾：

(一)加强企业内部管理，不断提高企业管理水平

企业内部管理是企业生存和发展的基础。今年以来，公司在x总的正确指导下，在x总的领导下，以理顺关系为重点，以制度建设为根本，以提高服务质量为抓手，不断加强人员、车辆和物资管理。始终把管理工作放在中心位置来抓，以管理出效益，以管理促发展。坚持制度化管理与人性化管理相结合，分工协作，密切配合，不断修改完善各部门各岗位管理制度，适时组织全体员工学习体会。了解掌握人员动态和思想状况，加强沟通协调，及时解决矛盾和问题，决不允许任何人以任何借口或理由在工作中相互推诿，更不允许任何人把个人之间的恩怨或思想情绪带到工作中去。有力地增强了企业的凝聚力和战斗力。定期召开工作会议，相互交流探讨，互相查找问题、剖析原因，及时制定改进措施，做到了小问题当场解决，大问题限期整改。有力在保证了全年工作的顺利开展。

(二)团结协作，密切配合，顺利完成全年各项生产任务

加强生产管理，完成生产任务是企业工作的核心所在。20xx年以来，公司各部门紧密配合，相互协作，围绕强管理，抓安全，保质量，讲信誉，扎实高效的工作思路狠抓生产任务的按时完成，得到了各施工方的一致好评。

1、加强了与各工地的配合协调力度，本着平等互利、相互尊重，及时沟通的原则，确保混凝土浇注的顺利进行，要求前场工长工作要深要细，提前做好工作安排，注重每一个环节，确保前场施工安全、高效、无误。

2、加大质量管控力度，努力实现节能降耗。公司自成立以来，始终坚持以质量求生存，以信誉谋发展的指导思想，大力加强质量建设。从源头抓起，严把原材料进货关，加强砼的生产、出厂、运输、和泵送等每一个生产环节的控制和要求。做到了批批送样检测，时时观察调整。20xx年，试验中心共进行砂、石、水泥等各种原材料检测173次，外加剂复检27次。发现问题迅速纠正，有力地保证了商品混凝土的质量。同时，为了降低生产成本，试验室工作人员，在充分保证质量的情况下，全年共进行了87次试配，27次混凝土试验。对不同气温条件下、不同标号的混凝土对塌落度及和易性的不同要求，适时调整配合比，使其达到最佳级配要求。既保证了混凝土质量又尽可能地降低了生产成本。

3、加强对操作人员的调配和管理，严格操作规程，不断培养新的技术能手，相互取长补短，努力提高操作室的操作技能。为公司储备人才打下基础。

4、加强车队管理，有力保证了混凝土运送工作的园满完成。尤其是全体驾驶员发扬连续作战的工作作风，克服天气寒冷带来的不利影响，加班加点，任劳任怨地完成各项运砼任务。

20xx年经过全体员工的共同努力，在各部门的相互支持配合下，公司全年完成生产方量75789米3，实现产值2700多万，保障了各工地混凝土的需要。

(三)狠抓安全工作，实现了全年安全事故为零的良好局面安全工作是企业的命脉，是公司管理的重中之重，它直接关系到企业的生存和发展以及每个员工的切身利益。为此公司领导一班人高度重视，始终把安全工作放在头等大事来抓，取得了良好效果。实现了全年无重大安全事故的良好局面。

1、加强安全领导。年初公司即成立了以x总为组长的安全工作领导小组，加强安全监督检查，及时发现和消除安全隐患，不断修改和完善安全工作制度。

2、注重安全教育，提高安全意识。适时组织安全知识培训，定期讲评安全工作情况。时刻提醒广大员工安全工作无小事，小隐患也会酿成大事故的道理。坚持警钟长鸣，常抓不懈。

3、上下一心，齐抓共管。严格执行安全第一，预防为主的方针，紧紧围绕人身安全、财产安全、施工安全的目标，形成人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全的安全工作氛围。绝不允许不讲安全的人和事存在。对忽视安全工作的部门，发生安全事故的责任人坚决处理，决不姑息迁就。

4、成立应急小分队，制定应急预案。当发生紧急情况和安全事故时，保证及时有效的处理，最大限度把损失降到最低程度。

5、加大设备的维修和保养力度，确保安全运行。20xx年公司在资金十分紧张的情况下，仍保证了设备维修和保养开支37万余元，充分说明了公司对设备安全运行的高度重视。真正做到了发现问题及时修理，定期组织检查保养，不允许带故障车辆上路，不允许设备带故障作业，将安全隐患消除在萌芽状态之中，有力保障了车辆和设备的运行安全。

(四)加强纪律建设、提高广大员工的主人翁意识

公司的绝大部分员工能严格要求自己，工作积极主动，认真负责，服从公司安排和调度。积极参加公司组织的清理洗车池、操作室下的水池及料场暗沟的排污等工作，不怕脏不怕累，认真负责，得到了公司领导的高度肯定。

二、工作中存在的一些问题

1、各部门之间配合协调力度还有待进一步加强，效率有待进一步提高。主要表现在工作人员对某些工作认识不足，导致工作能拖就拖，能缓就缓的现象时有存在，有时不是这个没到位就是那个没有到位，在一定程度上影响了工作进度。

2、前场与施工方和生产部门的衔接还不够。主要表现在：施工方配合力度有待进一步沟通和加强;生产、运输、泵送等环节配合力度需进一步提高，管道架设时有延后的现象发生等。

3、个别员工集体主义观念淡薄，工作怕脏怕累，只要组织照顾，不要组织纪律。不服从工作安排，工作斤斤计较，相互推诿扯皮的现象在一定程度存在。这也不关他的事，那也不关他的事。为此，新的一年，我们要加强纪律整顿，对不服从工作安排的，公司将实行经济处罚和行政处罚。

4、少数员工安全防范意识不高，还有待进一步加强，主要体现在技术还不过硬，处理紧急情况的能力还有待提高，不能提前发现问题，发现问题后又不能正确处理问题。据统计20xx年共发生各类安全事故隐患14余起，处罚20余人次。

5、工作不深不细的现象还比较突出，主要表现在怕麻烦，敷衍了事，不想做，不会做，有的是教他他也不做，这样的员工公司是要清理的。

6、极个别员工特殊思想严重，不服管，认为公司不敢管，拿他没有办法等思想严重存在。

7、工作流程有待制定，以避免造成职责不清，分工不明。

三、20xx年工作计划与建议

(一)紧紧围绕抓质量、抓安全、抓成本这一宗旨，严格管理。

首先，要从原材料质量抓起，不定期、分批次对进场的原材料进行检测，努力控制好水泥强度和稳定性，掌握沙石的含泥量是否超标等;试验中心还应把握好混凝土的塌落度和和易性。

其次，继续加强安全生产监管力度。一是前场工长要加大泵工和管工的监管力度，督促管工加大对泵管的巡查力度，在注意安全的同时合理布管，注意泵管的加固工作，二是要求车队要提高安全意识，严禁超速行驶，严禁酒后驾车，要清楚的认识到安全驾驶的重要性和必要性，同时要认真负责装料，运料及收好小票，不允许把料拉错工地，否则必须严肃处理。

再次，继续提倡全员动员参与公司管理，尤其是试验中心要多做试验，优化混凝土配合比，从各个环节控制好产品成本，以使企业达到产品最大利润化。

最后，除着重抓好以上三方面的工作之外，还应搞好后勤保障工作。一方面要抓好原材料的供给与保障工作，杜绝停产待料的现象发生，否则，会给公司带来一定的负面影响，或者说有损公司形象和社会信誉。

(二)努力拓展商混市场，提高方量和经济效益

目前，我们公司现有的商混业务偏少，每天的生产方量远远不能满足现有设备，由于商混市场竞争比较激烈，为此，我们应制定一套切实可行的销售方案，多发展业务，只有这样，才能提高生产方量，从而提高企业经济效益。

(三)完善管理制度和工作流程，加强作风纪律整顿，提高广大员工的工作积极性。

20xx年，公司将在原管理制度的基础上不断修改，并利用一定的时间组织大家学习。

新的一年意味着新的开始，新的机遇和新的挑战，为此，全体员工，一定会精诚团结，努力奋斗，争取新的更大的胜利。

**街道路长工作总结8**

本学年度，我担任高一化学（3至7班共5个教学班）的化学教学，兼106班付班主任老师，兼高一化学备课组组长，化学科组长。现在就高一化学备课组和科组建设中，本人的工作作一个小结。

高一化学备课组是一个充满活力的集体

高一化学备课组成员由詹海东和杨健敏老师、孔毅英老师组成。高一化学备课组，是一个团结奋进的备课组，各成员间通力合作，开展了一系列的教学改革工作，取得了明显的成绩，受到学校领导的肯定和学生的一致好评。现简单总结如下：

一、有计划的安排高一第一学期的教学工作计划：

新学期开课的第一天，备课组进行了第一次活动。该次活动的主题是制定本学期的教学工作计划及讨论如何响应学校的号召，开展主体式教学模式的教学改革活动。

一个完整完善的工作计划，能保证教学工作的顺利开展和完满完成，所以一定要加以十二分的重视，并要努力做到保质保量完成。高中化学新教材第一册共分七章，第一学期完成前四章内容的教学，中段考到第二章。

在以后的教学过程当中，坚持每周一次的关于教学工作情况总结的备课组活动，发现情况，及时讨论及时解决。

二、定时进行备课组活动，解决有关问题

高一化学备课组，做到了：每个教学环节、每个教案都能在讨论中确定；备课组每周一次大的活动，内容包括有关教学进度的安排、疑难问题的分析讨论研究，化学教学的最新动态、化学教学的改革与创新等。一般每次备课组活动都有专人主要负责发言，时间为二节课。经过精心的准备，每次的备课组活动都能解决一到几个相关的问题，各备课组成员的教学研究水平也在不知不觉中得到了提高。

三、积极抓好日常的教学工作程序，确保教学工作的有效开展

按照学校的要求，积极认真地做好课前的备课资料的搜集工作，然后集体备课，制作成教学课件后共享，全备课组共用。一般要求每人轮流制作，一人一节，上课前两至三天完成。每位教师的电教课比例都在90%以上。每周至少两次的学生作业，要求全批全改，发现问题及时解决，及时在班上评讲，及时反馈；每章至少一次的学生实验，要求全体学生认真观察并记录实验现象，课后认真书写实验报告；每章至少一份的课外练习题，要求要有一定的知识覆盖面，有一定的难度和深度，每章由专人负责出题；每章一次的测验题，也由专人负责出题，并要达到一定的预期效果。

四、积极参加教学改革工作，使学校的.教研水平向更高处推进

本学期学校推行了多种的教学模式，要使学生参与到教学的过程当中来，更好地提高他们学习的兴趣和学习的积极性，使他们更自主地学习，学会学习的方法。本学期分别安排了詹海东老师的名师示范公开课、中段考复习公开课，杨健敏老师的新教师上岗公开课。都能积极响应学校教学改革的要求，充分利用网上资源，使用启发式教学，充分体现以学生为主体的教学模式，不断提高自身的教学水平。

高一化学备课组，充分发挥每个备课组成员的聪明才智和力量，使高一化学的教学任务如期完成，并得到了学校领导和学生的一致好评和肯定。高一化学备课组，会再接再厉，创造更辉煌的成绩。

五、以老带新，互相促进，互相提高。

杨健敏老师是刚毕业的老师，是学校安排给我的“帮带”对象。她在教学过程当中能够多听老教师的课，多虚心请教老教师。杨健敏老师在一学期中听课共计有53节以上，既有高一的，也有高二和高三的老师的课。杨健敏老师在教学中不断成长，迅速成为一名受学生欢迎的好老师。

六、积极开展第二课堂活动，提高学生的化学意识

化学奥林匹克竞赛组由詹海东老师负责，任务主要是提高学生的化学意识，在课堂教学的基础上加以深化，使学生具备参加奥林匹克竞赛的能力。每周五第8节为上为上课时间，内容包括化学兴趣指引及学法指导、离子反应专项练习、氧化还原反应专项练习、实验专项练习、基本计算专项练习、阿氏定律及其应用专项练习等。杨健敏和陈银珠老师负责高一化学的兴趣组活动，每周三第8节为活动时间，主要进行了：变色温度计、晴雨花、制叶脉书签、化学仪器介绍、暖袋和冰袋的制备等，内容丰富，很受学生欢迎。

化学科组是一个团结向上的集体

我们科组的教师，在化学的教学改革，尤其是实验教改、教学科研、加强教研组、备课组集体力量、中青年教师锻炼与培养、优秀生培训与大面积提高教学质量等各个方面坚持改革，勇于探索，不断创新，在提高教学质量和教学水平上取得了良好效果。在学校领导的正确指导下，在深刻体会学校教研处的《认真落实各项教学常规工作》精神的基础上，以饱满的工作热情，端正的教学态度，行之有效的教学手段，共同提高化学科的教学质量。

在南海一中首届《科技周》活动中，化学科组全体老师和高二化学班的学生们通力合作，创作了很多有很高水准的节目，表演的效果获得大家的一致好评。同时，很好地配合学校，完成了《省实验室工作会议现场交流会》的开展。

关镜青老师的论文，在《中学化学》中发表；叶月丽等四位老师的论文，参加了南海区优秀论文的评选。

卢成老师参加学校组织的《青年教师说课比赛》，获一等奖。

在高考复习指导中狠抓基础知识和基本技能的训练，向中低档题目要升学率，由胡燕华老师负责编定的《单元基础知识训练题》，对中低层次的学生的基础知识的巩固和提高起到了很大的帮助作用。

**街道路长工作总结9**

回想起当选时的惶惶不安，感觉经过一学期的锻炼，自己的处事能力在不知不觉中变得成熟起来。一个会长可以做得很轻松也可以做得很累，也可以做得很快乐。而在我看来，我一学期做得有累有轻松又有快乐。如果说会长工作不累那是唬人的，除非根本没有真正投入协会工作中。

我和现任的干部们都是在科协里共同成长的伙伴，我们相互信任，私下里我们是很好的朋友，当然工作中我也不想有太大的等级差别，所以我很重视他们的意见，每次在重大问题面前都是尽量争取我们一致点头同意下才落实进行。我把他们称为我的\_\_只手臂，我希望自己能做到懂得权力的下放，工作的合理分配。在每次活动前，我都会找到各部门的平衡点，尽量每个部门都会有工作。在熟谙每个干部的办事风格后，我更好得开展工作。有些部长很有主见和个性，他就不喜欢办事时你一直催他一直教他怎么做，这反而会让他罢工;而有些则正好相反，他做事认真但是会拖拖拉拉，这些部长就需要你布置下任务后，隔三差五地发个短信提醒他、督促他，否则会坏大事。在对待干部方面，每次活动结束后，在开总结会议时适当的表扬嘉奖是必要的，但有些表现不如意的也需要及时明里暗里得提醒和指出。经过将近一学期的磨合，因为有了各位干部的帮助和分担，才使我的工作轻松了很多，当我短信通知事情后，伙伴们一个接一个回复短信说“收到”，“好的”，“放心”……即使我很累很烦躁，也觉得心里甜甜的，仿佛有很大的安慰和力量，因为我看到了协会核心的团结和凝聚力!

自从本学期纳新后，我们协会有15名干部和24名可爱的小助理。在入会典礼上，看着会员们那一张张期待的脸，师兄师姐们那鼓励的眼神，我感到了自己肩上的担子很重。我下决心在我在任的一年里，要让那些渴望锻炼渴望提升的师弟师妹有真正的机会，能让他们真正得到锻炼，政行科协，你我共同成长!

自从入会典礼后，我不再是简单的个人，当我走在雁山大道上，我多了一个身份-----一温馨、平凡、向上的科协会长!我不想一年后，科协的伙伴们，助理们离开协会说：原来科协也不过如此。

在会长的位置上，可以说我现在是在中点，眺望远方，不断摸索向前。回顾走过的路，我感慨万千，这一学期，说实话，我失去了很多，但是也得到了很多，我觉得自己在有得有失中飞快成长了，在大一和大二的这阶段，我跨越了很多级!

和上一任的干部相比，我的管理经验、领导才能相对缺乏，我认为自己做的还有诸多不足。面对建设一个充满战斗力和影响力团队的重任着实让我感到有些束手无策，我是一个热情有余而经验不足的人，我所走过的每一步都是一个艰难的探索过程。

作为会长，我会严格约束自己，本着对所有成员负责的原则把协会的各项工作统筹做好。加强协会内民主制度建设，给大家更多的话语权。相比学院其他社团来说我们科协会员的数量较少，开展的活动相对来说不算多，会员的满意度也不是高，所以我们开始规划，争取积极策划和开展一些符合我们协会特色的活动，督促干部做好本职工作，引导和培养助理的工作能力，让科协的整体实力得到提升。

我没有过多的奢望，没想过要超越前几届或者要创造什么空前的辉煌，我只想平安地祈求着，协会在我手上的一年里可以运作正常，继续稳步向前，并尽自己最大的努力带好协会，成功得把她交给下一任我信任的德才兼备的小孩手里，进行他们的下一个旅程!

**街道路长工作总结10**

党员思想汇报制度是党员向党组织汇报自己在一段时间里，或一个重大事件、活动中的思想认识过程和行为、表现的一种方式。思想汇报可分为党员日常思想汇报、外出流动党员思想汇报、预备党员转正思想汇报等种类。

坚持党员思想汇报制度，有重要的作用。它有利于支部及时了解和掌握党员的思想情况，以加强对党员的教育和管理；有利于支部了解和掌握群众的情绪、意见和要求，以改进支部工作，密切党群关系；有利于增强党性观念，以提高接受党组织教育和监督的自觉性。

2党员思想汇报的内容

①对党的性质、纲领和路线、方针、政策的认识。

②学习党的基本理论、基础知识的体会。

③参加党的组织活动的体会与收获。

④贯彻执行当的决议和完成党交给的任务，履行党员义务和行使党员权利的过程中的情况和问题，个人进步过程中遇到的矛盾和问题。

⑤个人的思想状况和打算等。

⑥对一些重大问题或某一重要事件的认识过程。

3党员思想汇报的形式

党员思想汇报主要有口头汇报和书面汇报两种形式。

①口头汇报。即党员在党小组或支部生活会上汇报自己的思想，工作情况。也可直接向党小组长或支部书记陈述自己的想法。对于个别年老弱的党员，由于参加组织生活有一定的困难可在一定时候由支部书记党小组长上门听取其思想汇报。

②书面汇报。即党员在客观上不具备口头汇报的条件，或者党员（党组织）认为有必要的情况下，采用书面的方式进行的汇报。如党员因外出学习，生病住院或认为所反映的问题不宜扩散等原因，通常可以用书面的方式汇报自己的思想。

4搞好党员思想汇报应注意的几个问题

①要有诚实的态度。党员在向党组织作汇报的过程中，要做到不隐瞒自己的政治观点，不歪曲事实真相，不拿党性原则作交易。在汇报中，要讲真理，不讲面子。

②要运用正确的方法。再党员思想汇报中，要善于开展批评。党内批评要本着“知无不言，言无不尽，言者无罪，闻者足戒，有则改之，无则加勉”的原则进行；要坚持“惩前毖后，治病救人”的方针；要遵循，“团结——批评——团结”的公式；要以，《关于党内政治生活的若干问题》和党的路线，方针，政策作为批判是非的标准，反对闹无原则的纠纷。

③要创造和谐的环境。党员干部特别是党组织的负责同志要做表率，积极带头在支部或党小组生活会坦诚地汇报自己的思想和工作情况，为全体党员做好样子。党支部要善于听取各种不同意见，鼓励党员讲心里话，要努力创造当面提了尖锐意见都能从容讨论的气氛。党员在汇报思想和工作时提出的各种问题，党支部或党小组都应认真地予以答复或解决。

5党员思想汇报的格式及要求

党员思想汇报没有什么特别固定的格式和严格的要求，一般来说，只要抓住重点，如实简要的写出来就行了。

**街道路长工作总结11**

关键词：“一带一路”；对外直接投资；外汇储备；人民币国际化

关于“一带一路”建设，人民币国际化等问题我国已有不少研究，我国外汇储备问题也得到了很多专家的关注，但在“一带一路”背景下讨论外汇储备问题的还比较少。我国在20\_年和20\_年进行了两次汇率改革后，人民币已经从与美元挂钩的制度，转向参考一篮子货币进行调节，实行有管理的浮动汇率制度。人民币在两次汇率改革之后持续升值，一直到20\_年2月份人民币从中间价最高点开始贬值，并持续到现在，到目前人民币中间价约为。在此期间，我国使用了大量外汇储备维持人民币兑美元汇率的基本稳定。我国自20\_年首次提出“走出去”战略到20\_年三部委联合《推动共建“丝绸之路经济带”和21世纪“海上丝绸之路”的愿景与行动》，我国“一带一路”的战略正在加速推进中。中国学者主要聚焦于“一带一路”建设中人民币国际化的发展前景与风险挑战进行分析，并提出应对措施[1]。主要观点集中在通过构建境外金融平台以及直接对外投资推动人民币跨境循环规模，激发境外实体经济对人民币的需求从而扩大人民币使用规模[2]。但是，人民币国际化还有很长的一段路要走，而目前“一带一路”的项目主要采用美元投资和结算，这样加速了我国外汇储备的减少，也加大了人民币持续贬值的预期。

综上，本文以中国宏观数据、外汇储备数据、进出口贸易额为基础，定量分析“一带一路”进行中的资金流向以及贸易与投融资如何影响我国外汇储备水平的因素。最后根据实证结果，为“一带一路”战略的长足发展提出建议。

一、外储流失的主因及分析

（一）进出口额影响外汇收入的分析

我国进出口从20\_年年中出现拐点，20\_年进出口额的下降较为明显，对比20\_年下降8%，其中进口额16 亿美元，较上年下降，出口额22 亿美元，较上年下降。20\_年1―9月，我国进出口总金额为26 亿美元，同比下降，进口和出口金额连续两年出现双下降（见下页图1）。

20\_―20\_年3季度，我进出口额出现双下降，进口类的初级产品中仅饮料及烟类、食品及活动物产品等生活必须品的进口金额持续增加，20\_年进口额为亿美元，20\_年增长至亿美元，但这两项进口产品占总进口比重较小，对总体进口金额的变化影响不大。工业制成品中主要类别的进口额均持续减少。我国近两年的出口产品数量和金额中未发现突出的亮点，工业制成品中的各类产品出口金额均出现下降。就“一带一路”建设中重点关注的境外EPC出口分析，我国对外工程承包项目（EPC）主要集中在铁路、水利、输变电、电网、新能源等领域，这些领域的EPC项目大多使用我国本土生产的机械设备。但根据机械与运输设备出口额显示，20\_年1―9月机械及运输设备出口额7 亿美元，低于上年同期水平，20\_年机械及运输设备出口额为10 亿美元，也低于20\_年出口水平（数据来源于\_\_：《统计快讯》）。近两年，我国机械及运输设备出口额持续下降，表明全球经济放缓、国际需求不振、“逆全球化”升温的共同作用下[3]，全球承包工程市场发展总体乏力，欧美建筑业仍不景气，亚、非、拉国家受本国经济增速下降、财政收入减少等原因，对工程的需求有所放缓。我国近三十年积累外汇的主要渠道是贸易顺差以及EPC工程方面赚取外汇，而海外工程开工量的减少，不仅不利于我国机械产品的出口，同时也给外汇储备带来较大的压力。

（二）外储流失的主因

我国外汇储备从季度数据运行来看，自20\_年6月末达到最高点39 932亿美元后，持续两年逐步下降，截至20\_年9月，我国外汇储备降至31 664亿美元，较上季度下降388亿美元，创下自20\_年6月以来的最低值（见图2）。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找