# 团队成员每周工作总结(热门15篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-07-24

*团队成员每周工作总结1不知不觉中，20xx已接近尾声，加入xxx房地产发展有限公司公司已大半年时间，这短短的大半年学习工作中，我懂得了很多知识和经验。xx是房地产不平凡的一年，越是在这样艰难的市场环境下，越是能锻炼我们的业务能力，更让自己的...*

**团队成员每周工作总结1**

不知不觉中，20xx已接近尾声，加入xxx房地产发展有限公司公司已大半年时间，这短短的大半年学习工作中，我懂得了很多知识和经验。xx是房地产不平凡的一年，越是在这样艰难的市场环境下，越是能锻炼我们的业务能力，更让自己的人生经历了一份激动，一份喜悦，一份悲伤，最重要的是增加了一份人生的阅历。可以说从一个对房地产“一无所知”的门外人来说，这半年的时间里，收获额多，非常感谢公司的每一位领导和同仁的帮助和指导，现在已能独立完成本职工作，现将今年工作做以下几方面总结。

**团队成员每周工作总结2**

>一、加强学习，提高素质

做好办公室工作，必须要有较高的政治理论素质和分析解决问题的能力。应用电子技术团队全体教师认真学习我党各项方针政策，提高政治素质；及时了解、掌握科技发展的新动向、新经验；积极参加相关部门组织的形式多样的学习培训活动，团队教师的政治理论水平、业务素质和工作能力不断提高。树立高度的服务意识，服务态度和蔼、热情、耐心、细致，为学院发展提供了坚实的后备力量。团队成员工作中能够注意态度和方法，从工作的大局出发，互相支持，同志们的关系非常和谐。

>二、分工明确，工作到位

1、保质保量完成教学工作。作为教师，教学工作是我们工作的核心，团队教师能够以大局为重，认真选课，积极备课，精心上课，无任何教学事故，保质保量完成了教学工作。

2、积极参与科研、教改、课改各项工作。我团队四位专业教师均能积极参与各项科研工作，其中包括国家级，省级，院级各项课题的立项和研究工作；能够积极进行教学改革和考试改革，在提高教学质量和教学效率方面效果显著；在课改方面，我团队全员参与，认真撰写课改方案，将新思想、新方法贯穿整个教学之中，是学生受益，教师提高。

3、积极参与学院创建工作和评估工作。团队教师在学院骨干院校创建过程中表现突出。均能主动参与创建工作，在工作中任劳任怨，先大家后小家，工作表现得到了学院认可。我院评估工作正在如火如荼的进行，我团队教师能够主动配合学院工作，按时上交各项材料，为学院圆满完成评估工作贡献力量。

4、配合学院招生和就业工作。本学期我团队教师积极参与了分院学生的招生和就业工作。在就业环节中，我们主动联系相关企业单位，与之签署顶岗实习协议和就业订单协议，为学生百分百实习大下了良好基础。在六月初的招生工作中，团队全体动员，以各种途径加强宣传，为我分院和学院的招生工作提供保障。

>三、加强协调，保证沟通

团队全体人员与其他各部门加强沟通，密切配合，互相支持，保证全局整体工作不出现纰漏。督促、协调学院的部署在团队的落实情况；传达领导指示，反馈各种信息，做到了快捷和实效，保证全局上下政令畅通。励志耕耘锐意进取。经过不懈努力，虽然本团队圆满完成了本职工作，但还有更多的挑战等待着我们，应用电子技术团队将继续发扬勤奋学习，团结协作的精神，为学院发展贡献力量。

**团队成员每周工作总结3**

为打造江声的特色团队，努力提高团组织的贡献力、发展实力，团队德育活动密切配合学校中心工作和时事内容安排，做到了“月月有中心，周周有主题”。

九月为“做文明江声人”主题月

利用国旗下讲话进行做文明江声人活动动员。广播站每天三次滚动播放倡议书，组织观看了《校园文明警示录》，以班级为单位开好主题班会，举行文明礼貌承诺签字仪式。出了主题黑板报，各教学楼教、教室内张贴倡议书，组织各班级开展各种各样的义务劳动，如为学校清理绿化带、抹教学楼外瓷片等等。

十月为“我爱我的祖国”主题月

借庆祝建国60周年的契机，在团委和其他部门的合力组织下，开展了一系列的爱国主义教育活动，如：向国庆敬礼的升旗仪式、国庆宣传刊、队列广播操比赛、阅兵式观后感比赛、国庆摄影展、教师红歌赛、国庆诗歌朗诵比赛、国庆主题演讲赛、八年级祖国知识抢答赛、国庆征文，进一步增强了学生对祖国的热爱。

十一月为“艺术陶冶情操”主题月

在团委和其他部门的共同配合下，成功组织了第十一届校园艺术节。整个艺术节包括个人才艺赛和开幕式、闭幕式等四场大型晚会，体现了我校师生良好的素质和蓬勃的青春活力。同时，校团委培训的133班唐古拉等5位选手在参加xx省“讲道德模范故事”比赛中获得了省银奖。

十二月为“感恩”主题月

在团委和其他部门的共同配合下，组织开展了“以实际行动感恩父母”德育作业，“世界残疾人日”主题活动，看邹越的“让世界充满爱”演讲视频观后感比赛，九年级团员感恩学校义务劳动，主题班会，主题黑板报，观看国家级义工赵在和老人慈善事迹图片展，感恩之心祝福新年明信片活动，教育学生用一颗感恩的心对待生活，从而理解、配合教育。

20xx年元月为“科技创新”主题月

团委主要是配合学校科技节开展了七、八年级“转魔方”比赛，让学生在快乐中学习，在学习中快乐。

一学期来，在校领导及周围老师门的关心和支持下，团队的各项基础工作开展有序。今后，我们还要根据我校学生特点，开拓创新，以更加务实的作风，勤奋工作，打造团队品牌特色项目，不断为学生的健康和谐成长与发展提供最有效的。

江声实验学校 团队办公室

20xx年1月28日

总结日常业务工作的经验，是每个优秀业务员必须养成的良好习惯，这种制度在大多数企业都被使用过，但做得好的很少。大多数时候都会走样，变成应付上司的任务，或变成不认真填，或者确实不知道怎么填写;报表反馈的信息没有人去关注，提出的困难没有人去帮助——本来还有一部分人在认真填写，因为管理者不关注，逐渐地也丧失了积极性。

如何避免这种形式主义，让销售人员养成反思和总结的习惯，不是靠几张表格可以实现的，必须通过会议和讨论等方式，围绕他们日常工作流程上的要点和难点来总结，帮助他们深入剖析业务过程，关注那些花费他们大量精力、让他们头疼、又能让他们一讨论就兴奋的事，让他们体会到通过反思和讨论找到成长的兴奋感。

关键过程和难点上的经验，可以从每周总结“三点经验”和“三点教训”做起。

1.总结。

三点经验和三点教训的总结过程，不可能一蹴而就、一步到位，要循序渐进，尤其需要基层团队经理的重视和组织。具体做法可以如下：

把每个人的经验教训拿出来讨论，每次指定2～3人，不仅把三点经验和三点教训说出来，更要回顾事情发生的过程，回到事情的目的、计划和实际的进展上。

不管是经验还是教训，都要多问为什么。主管上级要指导帮助，提出具体改进建议，让当事人体会到反思和总结的价值，最终让其进入反思角色，养成反思习惯。

如果每周总结太频繁，也可以在完成一项工作后总结。尤其是团队协作的活动中，小而简单的事可以少花时间，比如一小时;大而复杂的活动结束后，就是花上半天或一天的时间来总结，也是值得的。

2.汇总。

三点经验和三点教训汇总起来，就是关键过程的操作指南，是难点问题的改进办法，是销售人员能力提升的经验点。

汇总要从基层团队开始，从5～8个人独立的行动团队开始，比如一个项目组，或一个地市业务团队。汇总时不需要掺杂个人意见，录入电脑并按照要求归类即可。

然后以分公司或业务部门为单位，进行第二次汇总，这时候就需要总结提炼而不仅仅是汇总。按照专题和重要顺序整理好，从中发现可以进一步挖掘总结的经验亮点，总部可以围绕这些亮点进一步编写专题性的案例。

所有的经验和教训到公司总部再进行第三次汇总，根据实际运作的成效，一般在第二天就可以下发到各分公司供学习参考。

**团队成员每周工作总结4**

这段时间的工作让我成长了很多，作为一名普通员工，我很感激公司给我的这个机会，这对我来讲帮助很大，未来也有一些地方是我要注意的，我希望不仅仅是在工作当中感受到这些，我怕还希望自己是在实际的规划道路上有一定的变通，做好一件工作不仅仅是一个过程还有很多地方需要加强，这对我来讲帮助很大，我是一个执着的人，生活是这样，工作也是如此，其实很多事情都应该是这么一个状态发展下去，我一直都希望自己能够有一定的进步，在这个过程当中我也不断的加强自己能力，把细节的事情处理好，完善好，其实很多事情都是这么过来的，也就这段时间以来总结一番。

在工作上面我比较冷静，做一件事情我都是能够耐心细心的去处理好的，我不会让自己被动起来，因为我也相信这不是我应该有的样子，当然我也想过很多，只有不断的让自己成长，不断的让自己进步，这才是重要的，虽然是一名普通员工，但是我一直不把自己看的普通，我希望自己能够给公司带来更多的价值，这段时间以来我虚心学习，认真去请教同事们，因为很多事情都是这么过来的，我总是希望能够得到更多经验，我认为工作当中知识储备固然是非常重要的，但是经验也是关键的一点，做一件事情有经验的人绝对能够更加效率有质量的做好一件事情，我一直都觉得有很多东西都需要一个过程，这对我来讲意义都不一样，只有保证了自己的工作节奏，才能够在一份工作当中让自己有足够多的进步，现在我非常希望自己能够把握住这些细节，当然我一直都希望自己在工作当中越来越有动力。

在生活上面养成良好的生活作风，这个是很有必要的，经历了这么多，我感觉到了有个好的生活状态对自己的工作绝对是有帮助的，不管是做什么事情都应该让自己努力实现这一点，在今后的工作当中我会让自己越来越努力的，不把生活当中的情绪带入工作，坚决遵守公司的各项规定，把工作跟生活分开，这也是我对自己的一点要求，虽然说这个过程会会非常的复杂，但是我现在一点都不觉得这有什么困难，踏踏实实的工作，认认真真为公司服务，从来到公司到现在这一直都是我的初衷，没有变化，未来我依然会继续保持下去。

**团队成员每周工作总结5**

x团队上半年的工作主要有两方面：一方面是涉及职能变化而延续的工作；另一方面是团队职能范围内的专项工作和配合部内外其他工作。

（一）涉及职能变化而延续的工作

1．起草内部交易管理制度。此项工作董事长高度重视，在反复征求cco意见的基础上，x团队配合李冰进行多次修改，目前已基本完成。

2．年初行内确定要在5月底前构成我行操作风险管理的基本制度。之后由于行内成立x委员会，全行操作风险的牵头工作明确由法律与合规部负责。在我部和法律与合规部协商的墓础上，我团队根据已经草拟的《中国银行操作风险管理指引》，进行了进一步补充完善。

（二）我团队的专项工作

1下发调整x团队职能的部发文，明确x团队的职能定位。2．牵头负责全行x制度建设20xx年第一季度执行情景报告。3．在国内团队的协助下，完成全行20xx年“三项检查”整改报告，向银监

会报送。目前已处于会签各部门，签报行领导阶段。

4．根据部领导指示，在访谈各团队主管的基础上，构成了风险管理部x报告，得到了部领导好评。在x报告发现问题的基础上，制订了《风险管理部x实施办法》。

5．进一步加大督办工作力度，制订了《风险管理部督办细则》。

6．贯彻落实行党委“从严治行、强化x”的要求，邀请专业咨询公司为我部大课堂授课，同时组织了全辖系统内的x征文活动，进一步提高了全部和全辖的x意识。

7结合巴塞尔协议的有关要求，编撰了《授信产品流程梳理手册》，征求四家分行的意见，初步构成了授信产品操作风险管理思路，并向部领导进行了汇报。

8牵头部内各团队对普华x管理提议书提出修改意见。

（三）我团队的配合行内其他部门和部内其他团队的工作

l配合监察稽核部进行经营性分支机构的业务大检查。

2，参与编撰银监会教材衍生金融工具部分。

3按照合规手册编撰小组的要求，牵头编撰了我部重点操作岗位的合规手册。

4，与规划、行政团队一齐研究制定我部绩效考核办法，并提出了我部培训方案，牵头落实了培训教材的组织工作。

**团队成员每周工作总结6**

时间匆匆，自x月x日加入公司以来，我在xx公司的工作中又度过了一周的时间。作为一名公司的新人，虽然我学习的是相关专业的知识，但却缺乏实际的经验，导致在工作中有许多不足的方面。

而在这周的时间里，我通过对培训的积极学习，以及对前辈们的请教和模仿，锻炼了自身的工作能力。如今，就这周里自身的工作表现和收获做总结如下：

>一、工作情况

在xx岗位上，因为我还只是一名新人员工，工作方面主要由领导安排。经过之前一段时间的学习和适应后，我目前在工作中已经有了不小的进步和成长。在工作方面虽然还不算圆满，但基本完成自身的任务已经没有问题了。

但通过公司的成绩排名来看，我也清楚自己还有许多改善的地方。为此，我根据自身的情况，重视基础的锻炼以及对纪律的管理，不断巩固自身的锻炼，提高工作的质量。

本周，我也一直在工作中加强自我的管理，虽然没有突出的表现，但却更加完善了过去的一些个人习惯的毛病，让工作更加圆满、自然。

>二、学习成长

如今在工作中，我一边在完善自己，一边也在积极的学习知识。现在主要的方法是通过领导的培训，从领导的教导中，我能学会关于工作的要求和目标，以及完成工作的基础方法。在学习新知识的时候，我总是会先尝试和锻炼，并将工作中不懂的地方总结起来，并通过自我的反思后再去请教领导。这让我在工作培训的时候也能得到更多的收获，认识到工作中的更多细节。

>三、工作心得

通过这一周的工作经历，虽说表现感到十分的忙碌，但其实回想后，我意识到自己也在慢慢的进步。而且每次的工作之后，我都能较好的吸收经验，完善自己的工作能力。虽然目前还不明显，但我相信我的工作很快也会发展起来，让自己能更好更的处理好自己的岗位职责。

>四、下周计划

如今，我在基本工作上的情况已经基本稳固，我计划在接下来更进一步的提升自我的能力。为此，在下周的时间里，我会主动去请请教领导和同事，并申请一些更多的工作任务，锻炼自己的能力，让我也能尽早掌握一个正式员工的能力，并在工作中发挥出一名xx员工的价值和实力！

虽然如今的我还并不出彩，但我会一步一个脚印的前进，不断努力，带着自己对工作的热情成为一名出色的xx员工！

**团队成员每周工作总结7**

一天天飞快的过去了，转眼我来到公司工作也已经有一个星期了。经过这一个星期的工作，我对这个岗位的工作内容也有了一定的了解。虽然只是过去了一周，但我认为自己学到了很多，也有了很多的收获。在下一周的工作开始之前，我对自己这一周的工作做一个自我总结，让自己在之后能够做得比现在更好。

我是周一正式开始上班的，到今天正好是一个星期，这一个星期，我每天做的是一样的工作。虽然我才工作了一个星期，但是我相比于周一的工作情况，已经有了很大的进步。周一我才完成了一整天工作任务的一半，虽然我上午的时候都在了解公司的一些东西，并没有开始工作，但就算加上上午的时间，我也完成不了。但到了周五的时候，我已经可以在下班之前完成我的工作了。虽然工作质量还有待提高，但至少进步了不少。我之后的工作任务就是在保证工作速度的同时，提高我的工作质量，把工作效率提高上去了。我希望到我试用期结束之后，我能够缩小与老员工之间的差距，不说做得比他们还好，但至少要差不太多。

这一周我的努力程度是大家都可以看到的，我总是最晚下班的那一个，当然，这是因为我的工作没有做完。我同时也是公司最早的几个人之一，每次我到公司的时候，都只来了两三个人。我会利用上班之前的这段时间做好一整天工作需要做的准备工作，这会提高我的工作效率，不需要在上班的时候花时间在这些事情上。因为我够努力，所以我成长得就比较的快。在之后我也会保持自己的这种状态，学习更多的工作技能，让自己工作得更好。

我的工作态度大家也是都能够看到的，不管努力有没有用，至少我也是一直都在认真的工作，但可能是能力不够，所以我的效率有一点低，导致工作完成的质量可能算不上好。我从来没有迟到、早退过，上班的时间我也没有分心去做别的事情，一直都在认认真真的工作。我在下班之后会写一个工作反思，反思自己做的不好的地方，第二天改正。在之后我也会摸索适合自己的工作方法，高效率、高质量的完成领导分配给我的工作任务。

在这个星期中，我也对我们的工作内容非常的了解了，了解之后我认为自己可以把这个工作做好，也比较的适合在这里工作。所以我之后会更加的努力，更加严格的要求自己，让自己可以顺利的通过公司的试用期。

**团队成员每周工作总结8**

的确，时间过得很快，回想当时忐忑的参加面试，忐忑的听着舒仪姐告诉我面试的结果，然后，结束了我忐忑的心情，团队各成员工作总结及工作展望。一个学期，从一开始的培训，再到后来独立写稿，可以说，新传网让我拥有了许多回忆，或许心酸，或许快乐。但无论如何，一个学期过去了，是时候停下脚步，回头看看在新传网所走的路。

上学期，我主要担任的是文字记者的工作，一共完成并发表了10篇稿件。其中，亚运专题5篇，分别是：羊城交通电台面试消息稿、亚运新主播(李鑫)专访以及亚残开幕式演员、志愿者专访稿。另外三篇是我院篮球赛消息稿，而最后的两篇则分别是三院迎新晚会和\_荷赛奖\_得主费茂华体育摄影讲座消息稿。

首先是心态上的转变。还记得第一次采访，有点紧张，记下采访对象的回答时手还有些颤抖，幸好采访的对象是我高中的同学，才避免出现囧境。不过那一次，应该算是一种尝试，一种突破吧。之后，就变得更加成熟了。对待采访工作，我更加的淡定、从容，也在一次次的工作经验的积累之后，多了些许自信。所以，从心态上来说，面对采访，从紧张，到平静，再到自信，最后，欣喜的发现，我喜欢上了采访。喜欢上了认识更多的人，了解更多的人，倾听他们的故事，说出他们的心声。对我来说，那是一种享受，一种幸福。

其次，是写作能力的进步。这里的写作能力，不仅仅是指写新闻稿的能力，还有采访、构思、快速成稿的能力。无论是篮球赛还是其他会议的报道，我都尽力在一定时间内找到足够多的素材，及时构思，筛选素材，迅速完成稿件。虽然并没有发表太多作品，但我非常珍惜新传网为我提供的每一次机会，也在全力以赴的同时收获了很多。

最后我想说的，是上学期在新传网和大家相处的感受。在跟各位团员相处的一个学期里，我被大家的人格魅力所吸引着。善良、体贴、考虑周到、平易近人、认真负责，都让我为之触动。认识你们真好！

我想，在这个全新的学期当中，我会勇敢的迎接一个个全新的挑战，出色的完成每一个工作，带着日渐成熟的心态，不断提升的能力，还有，你们的鼓励！新传网，加油！

**团队成员每周工作总结9**

今天我们全体教职工在钟园长的带领下共同学习了有关团队合作方面的一些的知识，其中今天的活动分为两个步骤，第一个步骤是讨论关于迟到现象应该受到怎样的惩罚，围绕这个问题我们分成三个小组进行了问题的深刻讨论，每一组的成员都很高度重视这样的一个问题，因为总是在活动时因为某人迟到而耽误了大家的活动开展，对此有些组员很是气愤，当然讨论出来的结果也是可以让大家能预料得到的，最后经过大家的一致认定就是如果谁下次再迟到了那么我们将会用大家讨论出来的结果进行惩罚，这样以避免下次有更多的人出现迟到现象。

活动在紧张的进行中，老是出现迟到现象的也自然是很紧张起来，第二个环节也是我们今天高潮的重点培训部分，那就是培训我们团队的合作能力，由钟园长出题，在半小时内看哪一组的成员最先完成。每一组的成员都开始大展身手起来，利用自己平时学习的点点滴滴，发挥自己的想象力，集体合作了起来，通过这些简单有趣的小游戏，我深刻体会到大家在一起就是一个大家庭。一个团队我认为所谓团队精神，就是团队成员共同认可的\'一种集体意识，是显现团队所有成员的工作心理状态和士气，是团队成员共同价值观和理想信念的体现，是凝聚团队，推动团队发展的精神力量。

完成活动后，钟园长和我们坐在一起，一同分享了对团队合作的心得和感悟，期间，大家都阐述了自己的观点：所谓团队精神，简单来说就是大局意识、协作精神和服务精神的集中体现。团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就。核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，反映的是个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标，而明确的协作意愿和协作方式则产生了真正的内心动力。团队精神是组织文化的一部分。

团队精神能推动团队运作和发展。在团队精神的作用下，团队成员产生了互相关心、互相帮助的交互行为，显示出关心团队的主人翁责任感，并努力自觉地维护团队的集体荣誉，自觉地以团队的整体声誉为重来约束自己的行为，从而使团队精神成为自由而全面发展的动力。

团队精神培养团队成员之间的亲和力。一个具有团队精神的团队，能使每个团队成员显示高涨的士气，有利于激发员工作的主动性，由此而形成的集体意识，

共同的价值观，高涨的士气、团结友爱，团队成员才会自愿地将自己的聪明才智贡献给团队，同时也使自己得到更全面的发展。

总之，团队精神有利于提高组织整体效能，通过发扬团队精神，才能取得更好的成绩。这次活动的游戏使我更深刻地意识到，其实每个人都是很坚强的，每个人在平时学习和生活中都有潜在的能力未曾发挥出来，只要有信心、有勇气去面对，就没有解决不了的难题。

**团队成员每周工作总结10**

来到长鸿这么多年，参加各种形式的活动还真不少，不管是休闲式的远足旅游、参观学习，还是很正式地在校集体培训，没有哪一次能给我这么强烈的震撼，带给我这么多的思考。

>思考一：为什么大家都那么快乐?

如果有人问我：千龙湖之行你们做得最多的动作是什么?我会毫不由犹豫地告诉你：笑!发自内心地笑，肆无忌惮地笑，纯真无邪地笑。在快乐的笑声里大家忘却了烦恼，在爽朗的笑声里忘记了性别，在自信的笑声里也忘记了年龄!

虽然迟到后被教练罚上下蹲和俯卧撑的委屈还萦绕在心头;吃饭限时的紧张还挥之不去;高空过断桥的恐惧还历历在目……但我们是快乐的。为什么大家都会那么快乐?分析原因有三：

第一，教练很帅。都说美女养眼，其实帅男也是一样的。当然光凭帅是远远不能满足我们这帮“有品位、有素质”的人民教师的需求的。这教练不仅帅更重要的是幽默，很专业，很敬业，综合素质绝对没得说，让人感觉很是舒服。有这样的教练带领，能不快乐吗?这也告诉我们，外表很重要，如果没有出色的外表，那就修炼内在的素质，比如幽默、风趣，睿智，一样可以让你的学生喜欢你。

第二，训练方式很科学。刚开始，我以为是像学生军训一样来训练我们，心里直叫苦。没想到在接下来的几天里，我们的课程都是一个个有趣的活动，我们的团队意识、自我挑战都是在新鲜、有趣的活动中实现，没有压力，没有抱怨，只有全身心的投入和发自内心的体悟。我很庆幸，庆幸之余，我觉得应该向有关部门建议：我们每年的军训可否也采用这样的形式呢?既轻松有高效，学生一定会喜欢!还有，我们的体育等课程或者运动会活动，可否也借鉴这样的形式呢?值得我们再细细思考啊!

第三，收获很多。仙人指路，让我们真真切切地体验到了当领导的是多么的重要和不容易以及下属的服从和配合是多么的重要;巧猜数字，让我们见证了“三个臭皮匠抵个诸葛亮”的集体智慧;高空过桥，让我们明白在困难面前我们只有鼓足勇气，大胆地尝试才会成功，要敢于超越自我;“150”活动，是我们团队智慧和默契的大考验。

当然，以上说的只是一个方面，其实，在这次活动中，我们收获更多的是同事之间的鼓励和关爱。一句句“你能行!”、“你真棒!”、“加油!”“我们是最棒的!”如阵阵暖流，流入心田，让人浑身充满了力量。

通过这样的活动，也增加了同事之间的了解，增进了彼此的感情。让所有的压力和烦恼在笑声中得到了释放。你说，这怎能不快乐呢?

>思考二：这次拓展活动对我们的教育教学活动有什么启发?

第一：重视团队意识的培养。

有人说，21世纪是合作的世纪，一个不会合作的人将会被时代所淘汰。只有充分发挥团队的力量，才可能取得最大的成功。“一花独放不是春，百花齐放春满园”。这次拓展训练的活动安排，充分让我们感受到了这一点。通过训练，我们真正体验到了团队合作的不容易，明白了只有齐心协力、精诚团结、劲往一块使才能把事情做好的道理。

那么，在我们平时的教育教学当中，我们是否也培养了孩子们的这种合作意识呢?新课标早就提倡“自主、合作、探究”，我们是否做到了呢?我们是怎样做的呢?合作首先要培养意识，要让合作的人明白大家是一个利益共同体，这样才有合作的基础。有了这种基础再进行方法上的探索和指导，这需要一个过程。慢慢坚持一定会有效果。

拓展回来后，我也进行了有关尝试，班上61为同学不再是61个单独的个体，而是22个学习小组。任何评价都以小组为单位，奖励如此、惩罚也不例外。这样，学生有了共同的目标，就会进荣辱与共，互相督促、勉励，共同进步。

第二、训练方式值得学习

这次的拓展训练方式，基本都是按“明确目标—小组讨论、尝试—比赛、体验——小组总结”的模式进行。这种模式的最大优势就是让我们去体验，在体验中获得感悟。很符合专家们所说的“司机理论”，所以印象特别深刻，胜过千言万语的空洞说教。

结合我们平时的教育来谈，很多时候我们的教育就等同于说教，孩子浪费粮食了，我们在班上会大讲特讲粮食的来之不易;孩子总是乱丢垃圾，我们除了批评还是批评;文明礼仪教育，我们就拿着网上下载的资料在班上念一通完事……这样的效果，怎会在学生心中留下刻骨铭心的印象呢?有怎么可能有很大的成效呢?在此，强烈呼吁：让我们的教育也像我们的这次拓展训练一样，让学生在体验中感悟、在感悟中快乐成长吧!

当然，这次拓展训练还有许多的思考，时间关系，就到这儿吧!

**团队成员每周工作总结11**

1、办事冲劲儿有余，铺陈铺垫不足对工作开展中所面临的实际困难估计不足，致使有些工作虎头蛇尾

2、工作中有时急于求成，反而欲速则不达。

在未来的一年里，我必须总结成功的经验，汲取失败的教训，紧密团结在公司领导周围，继续在各级领导和同志们的关心帮忙下，争取把工作成绩推上一个新台阶。

经过这半年的工作学习，我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在半年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1、工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急。在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，在这方面我觉得我还有很大的优化空间。

2、缺乏工作经验，尤其是现场管理经验。虽然经过了这半年时间，现场管理经验有了很大的提高，对整个工作有了新的认识，但在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏了解，需要在以后的工作中加强学习力度。

3、缺少平时工作的知识总结。虽然在工作总结上有了一些进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提高自己。

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成长为一名优秀的人才。

一年的时光又在忙碌中匆匆而过，在这一年里，我严格按公司要求办事，积极主动做好本职工作，维护公司的利益，下面我就我这一年来的工作情况向公司领导汇报：

**团队成员每周工作总结12**

本组14位数学教师，思想态度端正、对工作兢兢业业，平时能用心学习、深钻教材。这学期，我组坚持以教学为中心，强化管理，进一步规范教学行为，并力求常规与创新的有机结合，每位教师都有严谨、扎实、高效的良好教风，并努力培养学生勤奋、求真、善问的良好学风的构成。努力体现以人为本的思想，教师能认真备好每一堂课，能认真探究教材的深度和广度、注重教法与学法的指导，及时研究教学的重点、难点，精心设计课堂的教学过程，尽可能的发挥多媒体在教学中的优越性，并依据自己的教学感受做好教学后记。对作业能严格要求，认真及时批改、及时反馈，效果明显，大家能从点滴入手，了解学生的认知水平，查找资料，精心备课，努力创设宽松愉悦的学习氛围，激发兴趣，教给了学生知识，更教会了他们求知、合作、竞争意识，培养了学生正确的学习态度，良好的学习习惯及方法，使学生学得搞笑，学得实在，学有所得，向40分钟要效益；教师互学互促，扎扎实实做好常规工作，做好教学的每一件事，切实抓好单元过关及期中质量检测，查漏补缺，培优辅差，立足课堂。每个月都要根据《xx三小课堂教学评价表》对教师的备课、上课、听课、辅导学生和学生的作业等教学常规进行自查和教研组的互查。本学期教研组绝大部分教师都能到达公开教学1节或以上，听课20节或以上，教学反思20节或以上。

**团队成员每周工作总结13**

企业管理以财务管理为中心，财务管理以资金和成本管理为重点。要使财务管理适应公司发展的需要，真正体现财务管理的核心作用，就要塑造一支思想政治过硬、基础扎实、作风严谨、高素质、高效率的财会队伍。

1、为全面做好财务工作，根据财务人员的实际情况，因3月份出纳人员的离职，及5月份主管会计的休产假，人员未能及时到岗，从而导致在岗财务人员的工作量急剧上升，一方面通过在职人员的加班加点，尽心尽职，另一方面通过各种渠道进行紧急招聘、调岗、借调等，使人员紧急到位，从而解决了人员紧缺的燃眉之急。

2、实行财务人员工作周报制度。要求财务人员每周五对本周工作进行总结，归纳工作中得失，针对工作存在的问题进行整改，使财务工作每周有计划有目的，并有所长进。

3、及时解决财务人员工作遇到的困难。定期进行小组讨论、学习企业会计制度，大家互相交流心得，熟悉各岗位的工作流程，把问题摆在桌面上。针对工作存在的困难和问题，共同协商，寻找解决办法，营造良好的工作氛围。

加强财务培训，严格执行财务管理制度，做好财务基础工作。

1、认真分析各月份公司实际开支情况，对每月每张会计凭证进行了认真的审核，保证会计基础工作的规范化，针对公司人员流动大，招聘人员多的特点，建立员工签字笔迹样本，杜绝财务漏洞。

2、加强对公司员工的培训工作，编制了公司《财务基础知识、流程、制度培训》，根据新版集团管理制度，对员工进行了系统的培训教育，严肃了财务纪律，使公司员工初步掌握了财务基础知识，了解财务工作流程，并认真遵守集团公司财务制度。

3、做好财产清查工作，保证公司资产的安全性。组织了公司行政部、工程部等部门对公司注册成立以来，所购的固定资产、低值易耗品等财产物资进行了全面的清查盘点；对个人所领公司财产物资，要求仓管员建立个人物资台账进行管理，每月及时更新核查，使公司物资保管工作物有所属，责任到人，职责分明、清晰。

5、积极与项目公司协调沟通，6月份设立了租金保证金专户，做到租金收缴专款专户，每月月底与项目公司对账，月月清，及时收缴当月应收租金，严格控制资金流向，确保资金的安全。

**团队成员每周工作总结14**

1、积极认真配合主管做好餐厅的日常工作。

2、加强学习，拓展知识面，灵活用运到自己的工作中，优化工作质量。

3、做好餐厅的物品盘点工作。

4、针对新员工和操作不规范的服务员进行手把手的指导，提高员工的业务水平和服务意识。

5、对日常卫生质量要严格把关合理安排好计划卫生。

6、配合主管做好节能措施，随时的给员工讲节能的重要性，加强员工的节能意识。

7、认真学习，准备培训，把培训能力提高，挣取做到最好。

职场生存就不免不了与人打交道，高大上的说法叫“沟通”。不像生活中的沟通有天人的信任和默契，哪怕是不那么注意谈话方式，也不会产生误解。职场上则不同，我们经常需要面对陌生人，需要更多技巧和规则。拒绝反问句职场沟通应该尽量使用陈述句和祈使句，措辞需非常谨慎，以免产生歧义，甚至伤害对方的情绪而诱发矛盾。当今的职场90、95后为主力，这一代独生子女内心比较脆弱，管理层稍有措辞不当，就会伤害到他们的情绪，后果是撂挑子就走。无论是谁被反问的时候，都难免产生被冒犯的情绪。XXXX 难道你们之前没有人对 XXX 进行测试验证吗？我已经跟你们说我无数次，为什么还犯这种低级错误？这个 XXX 问题，大概一个月前就提出来了，为什么还没处理好?

当接受分配的任务后，最好能够在沟通完毕后确认一下对方的意思，例如：“XXX 总, 我没理解错误的话，您的意思是要求我：第一，......; 第二，......; 第三, ......; 是这样吗？ 没有问题的话我就按这个去执行了。”

各位同学，各位老师：

大家上午好!

在我们国基学校，每天早晨，总有一个壮观的场面让我们所有老师感动，那就是你们嘹亮的口号伴随着步伐一致的跑步声，你们的朝气蓬勃象征了我们学校增增日上;听到你们朗朗的读书声，我看到了你们的明天、祖国的希望;还有每天中午和下午放学，老师总能看到你们拿着碗筷在食堂静静地排队等候，你们不愧是遵规守纪的国基学子。

这一个星期来，我们的学习虽然紧张辛苦，但我们从容不迫;我们的生活虽然有些单调，但我们井然有序，充满友谊。我们每天早晨的自主晨读让校园更富生气，我们的教室布置开始换颜，在值周工作中，老师发现了你们在进步：走在学校的路上，你们更懂礼貌了，见到老师，会停下脚步，向老师鞠躬问好;在教学楼里，你们的脚步更轻了，说话声音更小了。你们的进步还有很多很多，我们绝大多数同学能遵守校纪校规，刻苦学习，具体表现在如下几方面：

1、很多同学早上按时起床，如果到教室比较早，这些同学会自觉进行早读，表现最突出的班级是111班，这个班是先到教室早读，然后集中到学校篮球场进行晨跑。

2、绝大多数同学能自觉带碗筷进食堂用餐。上周四，也就是放假那天，利用第二节课下课时间突击抽查全校24个班，结果只有5个班极个别通学生没有碗筷

3、各班卫生打扫较及时、彻底。

4、课间跑操到位及时，迟到人数比上周少了。

5、午休，各班同学都在教室安静的看书、做作业或者午睡;

6、英语20分，有的班学生提前到教室进行英语朗读，表现比较突出的班级有96、97、99、110、113

7、晚自习，各班有序的进行学习，整个校园学习氛围浓厚。

8、同学们的文明礼仪做的比较到位，很多学生见到老师都能主动向老师问好，如果能做到精神抖擞，面带微笑就更好了。

9、好人好事：粗心的同学总是弄丢餐卡和现金，细心的同学会把餐卡捡起来交政教科，这些同学拾金不昧的精神值得我们去学习，他们是：

10、学生会、团委，广播站的学生工作得力，检查认真负责，同时也欢迎大家监督。

在值周工作中，我还发现了一些你们不太注意的事情，那就是：

你们偶尔会乱丢东西，楼梯上，绿化带以及从楼上的教室扔下来的果皮纸屑就是最好的证据。

你们偶尔会在楼道上跑步，打闹，其实正影响着办公的老师。

你们偶尔看到脚边的垃圾没有主动去捡起，

你们到用餐，跑步或上体育课的时候，偶尔会忘记关灯。

这些都是你们偶尔会出现的问题，但是偶尔也会变成经常，最终会变成习惯。老师希望你们能改掉这些偶尔会犯的错误。让自己的行为变得更加规范。老师衷心地希望我们国基学校的每位学生都能有一个灿烂幸福的明天，所以你们能改掉这些偶尔会犯的错误，对吗?老师还有一点想要跟大家聊聊，善于发现的同学们，你们一定有观察到我们教学楼后面的绿化带上经常会有一些塑料袋、牛奶瓶、纸屑，如果你曾今是这些垃圾的制造者，你们以后会怎么做?如果你们是路过的人，看到这些垃圾，你们又会怎么做呢?

希望同学们能好好思考，老师期待你们的表现。

还有几点比较突出的问题要跟大家讲一下，这些问题是从学生会干部的检查日志和值班老师检查表上反映出来的：

转眼间九年级上学期的班级管理工作已经结束，作为班主任的我很重视这学期各项工作的展开，因此我能够牢记校领导的指示并认真教导好班上的学生，我明白自身的职责便是教书育人自然要认真对待工作，现对九年级上学期完成的班主任工作进行简要总结。

1、认真展开培优辅差工作从而为将来的中考做准备，对于步入九年级的学生来说中考是他们需要面临的挑战，作为班主任的我需要认真做好培优辅差工作才行，要通过教学来提升学生的成绩从而帮助他们通过中考的考验，因此我在这学期和其他科任老师开展了许多测验，有时甚至刚结束教学便会布置一次小测验，通过考试的形式来了解班上学生的真实水平，然后在短时间内批改试卷并重点讲解出错状况较多的题型，而且对于差生会进行重点监督从而让对方认真背诵书上的课文，至少死记硬背的方式能够帮助学生在短时间内取得不算很差的分数，虽然有些无可奈何却只能暂时采取这种方式解决差生的问题。

2、积极应对学生偏科的问题并与科任老师进行探讨，对于已经步入九年级的学生来说偏科是很严峻的问题，一方面学生掌握的学习方式存在问题以至于学习效率不高，另一方面则是部分学生在逃避弱势科目的学习以至于成绩不理想，针对这类情况我组织了一场班会并向学生强调偏科的严重性，即便一门科目的成绩差都会拉低不少平均分，所以我了解到班上学生主要存在着哪些弱势科目需要进行弥补，然后将自习的时间留给相应的科任老师进行讲课，而且我也会通过和家长沟通的方式让对方了解偏科的严重性，通过共同监管的形式来提升学生的整体成绩。

3、注重课堂纪律的管理从而营造良好的学习氛围，九年级的学习任务很繁重自然要注重学习氛围的营造，所以我在开学之初便向学生强调了认真学习的重要性，毕竟在初中的最后阶段还不懂得冲刺的话只会面临失败的结果，我不希望班上的学生因为不重视学习的问题导致将来留下遗憾，所以我加强了对班级纪律的整顿并认真督促学生完成学业，即便并非自己的课程也会在教室外进行巡视，配合科任老师整顿纪律从而让学生养成自主学习的习惯，由于我的出发点是为了学生着想从而在这学期取得不错的成果。

尽管只是一学期的总结却让我对自身职责有了深刻认识，所以我会积极展开教学工作并帮助学生获得成绩的提升，我在下学期也会继续努力做好九年级学生的教导工作，争取让他们在初中的最后阶段里不要留下任何遗憾。

老师们，同学们：

大家下午好!

这周是本学期的第五周，从总体上来说，同学们表现良好、秩序井然，表现出了我们学生良好的学习风貌，现将本周工作做以简单总结。

一、 要事回顾

这周学校继续进行“一师一优，一课一名师”，所选教师积极响应体现出良好的教研氛围。

二、常规工作

1.晨读时段，绝大部分的班级纪律很好。任课老师及时到位，指导朗读，各班书生朗朗，学习氛围浓厚。

2、每天早上，各班学生打扫清洁也很及时、仔细，校园的卫生总体较好，有几位班主任老师经常带领学生一起打扫卫生，率先示范。

3、早上用餐，由于班主任加强了组织教育，管理到位，秩序很好，教室里、食堂无拥挤的现象。

4、课间操，各班都能按时集合，排队比较整齐。班主任和各位教师都能指导和规范本班做操动作。

这周，同学们每天投入到了紧张充实的学习当中，各方面都得了较好的成绩。好的方面我们当然要继续保持，但更重要的是我们必须不断找到自己的不足，在追求完美的道路上寻找新的目标。

三、不足：

1、校园里仍然有追逐，打闹现象，影响正常的学校秩序，有危险的隐患。

2、每天的不同时段，在学校的不同场合，我们还是会发现一些纸团、塑料纸等杂物，虽然并不多，但看到了总让人不舒服。我可以肯定，没有哪一位同学会故意破坏我们整洁的环境，根源还在平时的良

好行为习惯还没有养成。说明个别同学缺乏卫生意识，有随手扔垃圾的习惯。特别是男教师厕所后面发现有倒垃圾现象，希望大家都为创造一个优美、和谐的校园的环境尽一份心，出一份力，做到爱校如家，珍惜自己的劳动成果。

3、放学路队。

各班级的

放学路队是在老师的护送下在校园里走得很整齐，但还是有班级的同学到校门口不能自觉按顺序出门，两排并走，显得有点乱。为了我们学校的形象，请同学们务必要走好。

四、建议：

1、下午，部分班级人都到齐了，但有些窗户仍关闭着，紧闭门窗的教室内空气浑浊，所以建议每班级的同学要做的第一件事就是开窗通风。

2、请各班和各位同学都按时上学、放学，注意交通安全，不在路上逗留，按时回家。

同学们，过去的日子却一去不复返。让我们一起珍惜时光，努力把今天的每一件事做的比昨天更好! 谢谢大家!

上周的工作主要有以下几项。

第一、在分管矿长的带领下，12月16日夜班,矿安全小分队对井上下各岗位及各生产环节进行突击检查，检查情况如下：

从检查的情况看，地面各岗位无脱岗、违章现象。安全小分队对地面检查岗位提出的要求，一是注意安全；二是必须坚守岗位，严禁脱岗、睡岗；三是严格按照本岗位操作规程操作，严禁违章操作；

对井下生产环节(岗位)检查情况：各岗位人员均正常上岗无三违现象，查处问题隐患4条，一是中央水仓绞车硐室施工没有进行探放水，顶板空顶没有支护；二是基建三队驱动硐室8根顶锚杆失效不接顶；三是2101胶带巷25#绞车没有声光信号，一坡三挡不齐全。四是轨道大巷所有绞车保险绳不符合要求，需重新更换。以上四条问题已全部四定落实处理；要求：针对本次检查发现的各类问题，各责任队组要及时处理。各施工单位要加强工程质量管理，严格按照规程作业，确保工程质量，保证安全。

第二、对井下各工作面的日常监督检查工作。重点对2101工作面，中央水仓，安排经验丰富，责任心强的老工人进行顶面监督。

第三、落实决战决胜全年最后一个月文件精神，安监站在刘站长带头下，每人书写一份安全保证书。再是利用班前会时间对职工进行安全生产培训及安全思想教育，切实把文件精神落实到实处。

本周工作计划:

第一、进一步加强井下现场的日常监督检查工作。重点监督21工作面扩刷进入顶板破碎段的支护质量和安全工作。再一重点就是监督中央水仓的探放水和水情水害检测工作，一旦出现异常情况及时汇报或采取措施处理。

第二、继续加强职工的安全思想教育确保最后这半月时间安全生产无事故。

第三、完成领导交办的其他工作。

1、团队成员都有着一个共同的团队目标，都朝着这个目标努力，做出自己的贡献。

2、团队成员中大家相互依赖，相互协助，相互学习，共同探讨。不懂的东西大家面对面交流，集思广益。争取做到更好。

3、团队成员要具有团队意识，归属感，感情上的认同感。我们是一个团队，也是一个家庭。我们是团队中的一员，就要为团队的荣誉感到自豪。强烈地感觉到自己是团队的一员，才会真正快乐地投身于团队的工作之中，体会到工作对于人生价值的重要性。

4、团队成员的工作责任心。为成功完成团队目标保持高度热情付出额外的努力。自愿做一些本不属于自己职责内的工作。帮助其他成员达成目标。自觉遵守团队的规则。支持和维护团队的目标。

五月的阳光洋溢着青春的激情，一群奔波于校园每一个角落的青年队伍又兴师凯旋。一周的服务，我们再次满载而归。

**团队成员每周工作总结15**

在房地产行业工作也已经半年多了，在销售方面还有待提高。虽然自己的水平有限，但还是想把自己的一些东西写出来，即从中发现得到提高，也可以从中找到自己需要学习的地方，完善自己的销售水平。

经历了上次开盘，从前期的续水到后期的成功销售，整个的销售过程都开始熟悉了。在接待客户当中，自己的销售能力有所提高，慢慢的对于销售这个概念有所认识。从自己那些已经购房的客户中，在对他们进行销售的过程里，我也体会到了许多销售心得。在这里拿出来给大家看看，也许我还不是做的很好，但是希望拿出来跟大家分享一下。

一、最基本的就是在接待当中，始终要保持热情。

二、做好客户的登记，及进行回访跟踪。做好销售的前期工作，有于后期的销售工作，方便展开。

三、经常性约客户过来看看房，了解我们楼盘的动态。加强客户的购买信心，做好沟通工作，并针对客户的一些要求，为客户做好几种方案，便于客户考虑及开盘的销售，使客户的选择性大一些，避免在集中在同一个户型。这样也方便了自己的销售。

四、提高自己的业务水平，加强房地产相关知识及最新的动态。在面对客户的时候就能游刃有余，树立自己的专业性，同时也让客户更加的想信自己。从而促进销售。

五、多从客户的角度想问题，这样自己就可以针对性的进行化解，为客户提供最适合他的房子，解决他的疑虑，让客户可以放心的购房。

六、学会运用销售技巧，营造一种购买的欲望及氛围，适当的逼客户尽快下定。

七、无论做什么如果没有一个良好的心态，那肯定是做不好的。在工作中我觉得态度决定一切，当个人的需要受挫时，态度最能反映出你的价值观念。积极、乐观者将此归结为个人能力、经验的不完善，他们乐意不断向好的方向改进和发展，而消极、悲观者则怪罪于机遇、环境的不公，总是抱怨、等待与放弃！什么样的态度决定什么样的生活。

八、找出并认清自己的目标，不断坚定自己勇往直前、坚持到底的信心，这个永远是最重要的。龟兔赛跑的寓言，不断地出现在现实生活当中，兔子倾向于机会导向，乌龟总是坚持核心竞争力。现实生活中，也像龟兔赛跑的结局一样，不断积累核心竞争力的人，最终会赢过追逐机会的人。人生有时候像爬山，当你年轻力壮的时候，总是像兔子一样活蹦乱跳，一有机会就想跳槽、抄捷径；一遇挫折就想放弃，想休息。人生是需要积累的，有经验的人，像是乌龟一般，懂得匀速徐行的道理，我坚信只要方向正确，方法正确，一步一个脚印，每个脚步都结结实实地踏在前进的道路上，反而可以早点抵达终点。如果领先靠的是机会，运气总有用尽的一天。

对工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以这半年来我一直坚持做好自己能做好的事，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找