# 植物墙维护工作总结范文(实用11篇)

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-07-24

*植物墙维护工作总结范文1>一、绿化养护方面组织绿化养护人员开展绿化养护工作，统计20xx年绿化养护工程养护面积以及苗木品种及数量，今年绿化养护面积共计166928平方米。对绿化养护工程招标文件养护标准和要求进行了审核与改动，订定了保税区绿化...*

**植物墙维护工作总结范文1**

>一、绿化养护方面

组织绿化养护人员开展绿化养护工作，统计20xx年绿化养护工程养护面积以及苗木品种及数量，今年绿化养护面积共计166928平方米。对绿化养护工程招标文件养护标准和要求进行了审核与改动，订定了保税区绿化养护治理稽核法子。

>二、绿化苗木补植及移植

1、为欢迎创城反省，组织养护工人将卡口外中心路两侧进行了小龙柏补植。

2、为共同路灯改造项目及电力管线铺设项目的\'施工，对影响施工的苗木进行了苗木移栽。

>三、新建途径绿化

今年管委会抉择对区内中心路、高五路、桃园街等五段途径进行绿化招标，整理前期招标必要的有关资料，对招标文件进行了审核与改动。五段途径绿化已完成招标，计划8月底土方整理，9月份进行苗木栽植。

>四、果皮箱安装

对果皮箱安装项目，统计园区表里果皮箱安装地位及数量，前期考察高新区果皮箱样式及标准，订定了保税区果皮箱安装标准及要求，果皮箱已完成招标，现在园区内进行安装，一周内完成。

>五、园区治理方面：

1、帮忙治理卡口保安工作，发明问题实时处置惩罚，包管各单位有优越的`工作情况。

2、做好上级部门参看及创城反省时的保洁工作，霉畚反省支配人员对园区内绿化带及途径卫生进行清扫，支配保安对园区进行巡逻，维持好区内黑出租等车辆停放秩序。

**植物墙维护工作总结范文2**

时光荏苒，20\_\_年很快就要过去了。回首过去的一年，宁波滕头园林绿化工程有限公司在各级领导部门、滕头集团公司的关心指导下，坚持“营造一流企业，争创一流工程，提供一流服务”的宗旨，充分发挥领导班子的领导核心和模范带头作用，通过公司全体同仁的努力，在园林绿化行业竞争日趋激烈的形势下，克服种种困难，取得了不错的成绩。20\_\_年全公司完成产值亿元，实现销售额亿元，与去年同比增长30%、35%，全年实现利税1390万元，同比增长39%。下面将我单位20\_\_年的工作情况总结如下：

一、锐意进取，开拓创新，提高效益

20\_\_年是我国“十一五”规划的开局之年，公司紧紧抓住机遇,在国家持续加强宏观调控的不利客观条件下，转变经营思路，大力实施“建一项工程，树一座丰碑，占一方市场”的精品战略，把保证和满足用户需求放在首位。在苗木销售上，加强服务，整合资源，以精、优、全、低为基础，理顺与需苗单位的关系，建立长久合作机制。

首先，经营业绩大幅上升。目前我国城市化率只有31%，低于世界平均水平15个百分点，根据对中国经济增长的潜力和中国人口增长的综合分析，可以预测，未来20年内，中国城市化水平将提高到60%左右，这意味着城市化率每年需提高约个百分点。另外从我国城市的功能分区看，我国目前很多城市的功能分区并不合理，为了使城市土地价值化，必将对功能区重新划分，而这将导致现在很大一批城市住房资源的\'重新优化配置，很多需要配套和重建。根据这一思路，公司加强了与房产开发公司、基础设施公司的合作，把出精品、创放在首位，工程无论大小，只要是公司总包的，都对工程每一部分的质量保持高度的责任感，对每一个环节及每一个细节的质量负责，尽努力让业主对工程的质量、服务满意。雍景苑景观工程、宁波万达广场、奉化华信国际城景观工程、台州东京湾小区绿化工程、上海格林郡项目、杭州勤丰路-大农港路绿化工程等小区、广场绿化工程就是转变思路的成果。20\_\_年公司共完成工程项目26个，在建工程还有5个，超千万工程3个，其中义乌中央公园综合二期工程绿化面积达万平米，全年完成工程额又超亿元。公司苗圃基地围绕“大规模、大规格、多品种、高档次、低价格、优服务”的战略方针，自身规模进一步发展壮大。本年度苗木销售近5000万元创历史新高，比去年整整翻了一番。其次，加强了公司的资源整合能力。资源整合能力对于企业核心竞争力的培育至关重要，企业能较好地整合资源，才能有效地发挥协同效应。这里说的资源不仅包括企业内部资源，也涵盖了企业可以通过各种途径获取的外部资源。对园林绿化企业来说，主要的外部资源有：银行及金融机构、政府、专业承包商、材料供应商、业主、行业协会、大专院校的研究机构等，与这些资源建立良好的合作关系，企业无疑将获得竞争优势，而且这些竞争优势也往往因竞争对手难以模仿而具有持久性。公司通过紧密结合集团公司，强化资源整合能力，提高了自身的核心竟争力。

第三，规范施工工序、安全的管理。质量和安全是每一企业生存的基础，公司曾多次召开质量与安全会议，强调严把工程质量和安全，创精品工程对提高公司信誉的重要性，具体做到了以下几点：1、组织好设计交底和图纸会审工作。2、加强施工工序的质量管理：重视土壤的处理工作、定点放线的处理、种植穴、槽的挖掘、把好苗木质量关、浇定根水、固定支撑以及后期的养护管理工作。3、责令质安部定期和不定期相结合，对下属项目部所施工的工程进行检查。通过这些措施，公司的安全生产和施工的工程质量有了明显提高，全年无一起安全事故发生，慈城慈湖古县城绿化工程荣获中国风景园林学会“园林工程金奖”。还有二项工程参评宁波市绿化奖“茶花杯”的评比。

二、加强培训，优化人才结构，提高人员综合素质

企业之间的竞争归根结底就是人才的竞争，人力资源是企业价值增值中创造性的因素，是否拥有必需的高素质人才是决定企业能否成功的`关键因素。从业内人才的现状看，一些从业人员因循守旧，已显示出对新经济状态的诸多不适应;企业中大多数管理人员都是技术出身，既懂技术又懂管理的综合性人才严重匮乏;熟练型技工的断档，也成为企业发展的一大障碍。针对这一现况，公司实行“人才兴企”战略。为了吸引和留住人才，公司决定大力改革用人机制和激励机制，为员工创造能发挥施展才华的良好环境，力争做到人尽其才，才尽其用，并采取创新性的分配办法，对人员进行考评和激励。同时，企业还非常重视人才培养，努力为企业员工创造各种锻炼和学习机会。

质量管理始于培训终于培训，公司在培训教育上的预算占工资总额3%左右。为了确保如此高额的培训投资的有效性，公司对各种培训进行衡量、测试和评估。20\_\_年度公司组织技术骨干参加建筑施工企业三类人员培训，共有17人参加，通过省建设厅考核全部取得了安全生产考核合格证。公司的各级项目经理都参加了宁波市建委举办的继续培训教育，并全部通过考核。有47位员工通过考核取得了高级技师和高、中级技术工种岗位证书。有11人被破格评定为助理工程师。同时，今年又招收了8位项目绿理、施工员，为企业添加了新鲜力量。更可喜的是，刘斌、张朋达二位同志被评为中国园林优秀项目经理。还有三位项目经理正在参评中国园林优秀项目经理。这不仅是他们个人的光荣，更是我们整个公司的光荣。

三、规范经营，提升管理水平，全面塑造企业形象

企业形象是一个企业在社会公众及消费者心目中的总体印象，是企业文化的外显形态。具体地说，企业形象是企业产品形象、经营服务形象、管理者形象、员工形象、公共关系形象等综合因素组成的。良好的企业形象有助于增强企业的竞争力、有助于开发人才资源、有助于创造良好的外部经营环境、有助于创造的经济效益。20\_\_年公司通过了质量管理体系认证、环境管理体系认证和职工健康安全体系认证的复审工作。公司严格按照三个体系整合标准进行日常运作，改变以往“重项目、轻管理”的观念，切实转到“向管理要收益”的轨道上来，进一步提升了管理水平。在本年度公司被浙江省工商局评为重合同、守信用AAA级企业。

四、发扬团队精神，调动员工积极性，增强公司凝聚力

个人很难充分具备理解重要的工作过程所必须的知识和经验，对于有效的企业经营而言，团队合作就是一种必不可少的选择，公司在这方面做到了以下几点：

1、建立、健全任人唯贤的人才管理制度。

2、抓紧对人才的充电，实行可持续发展的梯队建设制度。

3、实行协调的重视使用制度。在给他们压担子的同时，公司支持他们在各自的领域一展身手，不但道义上肯定，而且要为他们创造必要的条件。

4、实行激励性制度及合理、公平的竞争分配制度。顾客的满意是公司的目标，而员工满意是实现顾客满意的关键，而充分的薪酬、成长的机会、履行工作的职权、足够的培训、工作环境中的安全感等都是员工所关注的。

5、每个项目施工以前，公司都会让相关的部门参与建立一个小组，大力发挥团队的力量，全程参与、群策群力。

同时，我公司也非常重视精神文明建设，经常组织党、团、青活动，如：篮球比赛、乒乓球友谊赛、参观先进党组织、春游等。公司自成功搬迁后，缓解了办公压力，自办食堂解决了广大职工午餐不方便的问题，尽量的为广大职工谋福利，我们给职工实行“三险一金”，切实为广大的职工着想，力所能及的解决员工的实际困难。通过这些活动、措施，公司员工间关系融洽，工作环境和谐。

这一年，是艰苦奋斗的一年，这一年，是全体员工克服重重困难、通过奋力拼搏取得骄人成绩的一年。20\_\_年，公司全体员工将继续努力，团结奋进，为绿化世界、美化环境贡献自己的一份力量。

**植物墙维护工作总结范文3**

自步凤造林绿化工作会议以来，我们便仓镇认真贯彻落实区造林绿化工作各项要求，深入宣传，精心组织，夯实措施，加快进度，造林绿化工作推进较快，较好地完成了造林绿化阶段性目标任务，我们主要突出五抓：

>一、咬定目标抓分解。认真履行造林绿化责任状各项责任，咬定植树总量15株的目标，将造林绿化任务层层分解，做到四个到位：一是重点工程任务分解到位。将拓桑作为造林绿化的重点工程，加大力度推进，确保新拓桑园600亩，分解到9个村居，明亮村70亩、双港村60亩、北李村60亩，西团村70亩，民权村60亩，新桥村70亩，金陈村70亩，思源村70亩，新陈村70亩。二是成片造林面积分解到位。完成成片造林950亩，建设高标准农田林网5000亩，建成民权、思源、新陈、双港、西团5个造林绿化示范村，示范村分别建设农田林网1000亩，形成高标准网络8－10个。三是绿色通道建设分解到位。主要公路干道两侧3米分

别栽植1－2排意杨树，建成绿色通道25公里。四是集镇村庄绿化目标分解到位。在集镇建成区范围内的交通要道两侧栽植常绿树，在胜利河两侧建设公共绿地，建成绿化达标村庄1－2个。

>二、精心组织抓推进。主要突出四早：一是早宣传。充分利用各种宣传工具，宣传造林绿化的目标、任务、范围、重点，宣传造林绿化工作在新农村建设中的重要位置，大造造林绿化的舆论声势，形成造林绿化的强大合力；二是早组织。成立了以政府主要负责同志为组长的造林绿化领导小组，明确一名副书记主抓造林绿化工作，各村居支部书记和相关部门主要负责人为造林绿化工作第一责任人；三是早落实。召开了全镇造林绿化工作动员大会，以文件的形式下发了造林绿化工作意见，与全镇各村居和相关部门签定了造林绿化工作责任状，明确了造林绿化工作考核奖惩意见；四是早行动。超前思维，造林绿化各项工作谋划早、准备早、启动早，一着不让、环环紧扣，周密组织，科学推进。

>三、夯实措施抓进度。至目前，我镇栽植各类树木万株，已占任务15万株的90%。在重点工程建设上，我镇

已建成高标准桑园540亩，占任务90%，还有60亩已进入扫尾，预计3月5日前可全面完成；在成片造林上，建成用材林300亩，新陈村和双港村各150亩，在斗龙港一线圩堤栽植银杏果树50亩，50亩花卉苗木基地的运作已进入实质性阶段，枯枝牡丹园苗木基地已落实，苗木正在组织，可望在3月中旬建成；在绿色通道、农田林网建设上，完成南环路沿线、大仓路沿线绿色通道建设25公里，栽植意杨树5万棵，5000亩农田林网正在紧张建设，可确保在3月12日前全面完成。

>四、坚持标准抓质量。严把四关：一是严把树苗关。统一品种规格，树苗高度统一在米以上，入塘树苗统一经过精选；二是严把挖塘关。严格按照“五大一深”的要求，80公分见方，统一开塘，验收后栽植；三是严把栽植关。树与树之间纵成行，横成线，该施肥的施肥，该浇水的浇水，该压实的压实；四是严把刷白关。边栽植边刷白，已栽的树木都已全部刷白到位。

>五、强化责任抓管护。重点强化四方面责任：一是强化驻点干部责任。班子成员包村，驻点干部包片，人人都有自

己的责任村居和责任段；二是强化村居干部责任。凡规划的匡口地段、落实的面积数量，必须千方百计保质保量完成，村居主要负责人提取5%的工资作为造林绿化专项考核工资；三是强化相关部门责任。林业、蚕桑、公路、水务、财政、派出所等相关部门齐抓共管，协调配合，及时有效解决造林绿化工作中的矛盾和问题，保证造林绿化工作顺利推进；四是强化管护人员责任。积极推进林权改革，已栽植树木全部签定承包责任书，不留一棵姓公的树，把所有树木的管护责任都承包到具体责任人，确保栽植一棵，保留一棵，成活一棵。

20xx年3月

**植物墙维护工作总结范文4**

今年以来，在各位领导的正确领导下，我本着“科学发展、脚踏实地”的原则，在本年度的绿化养护管理工作中，不断加大管理力度，大力提高工程建设和养护管理水平，绿化工程的苗木管理水平进一步得到提高。

绿化工作看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、剪枝除草、浇水施肥等工作都比较繁琐，而且时间性很强，需脚踏实地，锐意进取，才能使各项工作均取得进步。

>一、脚踏实地，尽职尽责。

一个月来，我认真学习公司新的规章制度，按时上下班，对自己的本职工作认真负责，绝不放过没一个细节。对领导安排的工作及时按时完成。从思想上到行动上多做到真正以公司为家，把公司的事当成自己的事去做，做到先有大家再有小家，把公司的事无论大小都当成首要大事去做，做到想公司所想，做公司所做。

在绿化工程的管理工作中，在严格按照政策法规、行业规范以及建设单位对工程的要求办事的同时，我注重积累大量第一手资料，准确发现存在问题并能够在第一时间妥善解决。全方位为所属绿化工程提供直观依据，力争在园林绿化养护水平，及本单位的绿化工程管理工作上全新台阶做好技术保障。在安全生产方面，我把责任落实到每一个具体从业者手中，针对绿化养护、园林机具、农药的使用管理等方面分别制定了操作规程，并召开安全生产会议，最大限度地消除安全隐患，确保职工及财产安全。

>二、立足本职工作，取得一定成绩

在平时我不断加强自身在专业与非专业方面的学习，提高工程质量，在工程建设中依据具体情况具体分析，因地制宜的原则，并结合自身的工作经验，努力提高公共绿地的景观质量，不为了只完成任务而建设，在提高苗木成活率上下功夫，提高管理水平保证公司的经济效益。在公司同事们的共同努力下，苗木成活率有了提高。

今年我主要参与施工和养护的工地主要是xxx和xx绿洲。xxx工地今年采取突击战术，把工作紧凑化，统一拔草、浇水、打扫卫生，现北环路真在最终交接验收中。xxx工程面临的困难多，有拆迁问题、设计问题、交叉施工问题、工程进度问题、和苗木成活等问题。但xxx工作人员没有被困难吓倒，相反在困难中激发出的是我们克服困难的种种办法和解决问题的信心。在公司领导的带领下，在我们坚强的意志工作中，今年春季xxx在苗木在栽植过程中取得一定成绩，得到总指挥部和公司领导的认可。共计栽植苗木xx余种，其中有乔木xxxxx株，灌木xxxx余株，地被xx万余株、水生植物等。仅绿化共计完成工程造价xxxxxxxx元。在绿化的同时我们还完成了大量的土方工程。此成绩的取得不是我自己一个人完成的，是我们整个团队团结一致，共同努力的结果，是我们xxx园林所有人的骄傲。

>三、回忆过去，总结经验和教训

绿化的养护管理是工程建设之后对园林植物进行的长期抚育管理工作，养护管理工作的监管应把握所养护对象自身的特点，寻找最有效地途径，方法和结果不能只取其一，俗话说“三分种，七分养”应加以侧重，以结果为主，在养护管理上下功夫。并逐步合理编制专项施工计划，使施工成本与施工质量和公司效益达到和谐统一。

入职已经一个半月了，对于我来说，与其说是年度工作总结，还不如说是月度工作心得。关于这份总结，我不想用太多过于华丽的语言来书写，那样的写法让人觉得过于虚浮，不切实际，我只想用最质朴的语句来表达，我这一个半月以来的`所感、所想。

刚来到公司，对于一切都是那么未知，看见一个个陌生的面孔，心里真的有点忐忑，不知道大家都是什么性情，容不容易相处，但是这种感觉，很快就消失了，大家相仿的年纪，热情开朗的性格，和谐工作的氛围，很快就感染了我，让我愉快的投入了工作之中。

换了新的环境，就意味着和以前工作的模式不一样了，工作的内容也是千差万别，我认为作为一个好的员工，最应该做的就是抛弃固有的工作模式，以最快的姿态投入到新的工作中去。

我的新工作，对于我来说真的是\_新\_，所做的内容，也几乎是从前不曾接触的东西，不能说一窍不通，但也顶多是略知一二。因为建筑业是我从踏入校门到踏出校门都不曾接触过的行业，对于里面的运作也是闻所未闻，好多术语我也是来到这里之后才开始慢慢知晓，多亏同事和领导的细心指导，我才一点点的深入我的工作，否则真的感觉自己像个无头苍蝇一样，乱飞乱撞，必然会走很多弯路。

既然不懂的东西太多，就要比其他人还要专心、努力，俗话说好记性不如烂笔头，我把每一步需要做的工作，都写成笔记，这样相同的工作就不会出现错漏。日常的工作，我会事先做好统筹安排，这样工作就会有条不紊的进行下去。

虽然工作才刚刚开始，但是我要做的却有很多，公司在发展中，这就需要我们全体员工共同努力，来丰富和完善公司的运营模式和管理机制。

首先，我需要做的就是建立起公司的人员档案，构建起人员结构花名册，制定相关的制度，合理规避用人风险，将公司一些不太健全的规章制度逐步进行完善。

其次，随着工作的深入，我会发挥我人力资源专业的专长，帮助领导分担一些人员招聘方面的工作，包括发布招聘信息，预约人员面试等这些招聘的前序工作，让领导不在这些小事上费神。我会逐步拟定季度或年度的招聘计划，汇总各个部门所急需和待需的人才，利用现有的资源，发布招聘信息，进行招聘工作。

再次，利用现有的资源，请各部门负责人配合，逐步建立起各个部门每个人员的岗位说明书，明确各自分工，把工作逐项分解，落实到人，逐步摆脱一个工作谁都干，但谁都不精的状况，让工作形成模块，每个人负责自己的模块，这样就不会出现工作杂而乱，过程遗漏，没人负责的局面。

**植物墙维护工作总结范文5**

今年以来，在各位领导的正确领导下，我本着“科学发展、脚踏实地”的原则，在本年度的绿化养护管理工作中，不断加大管理力度，大力提高工程建设和养护管理水平，绿化工程的苗木管理水平进一步得到提高。

绿化工作看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、剪枝除草、浇水施肥等工作都比较繁琐，而且时间性很强，需脚踏实地，锐意进取，才能使各项工作均取得进步。

>一、脚踏实地，尽职尽责。

一个月来，我认真学习公司新的规章制度，按时上下班，对自己的本职工作认真负责，绝不放过没一个细节。对领导安排的工作及时按时完成。从思想上到行动上多做到真正以公司为家，把公司的事当成自己的事去做，做到先有大家再有小家，把公司的事无论大小都当成首要大事去做，做到想公司所想，做公司所做。

在绿化工程的管理工作中，在严格按照政策法规、行业规范以及建设单位对工程的要求办事的同时，我注重积累大量第一手资料，准确发现存在问题并能够在第一时间妥善解决。全方位为所属绿化工程提供直观依据，力争在园林绿化养护水平，及本单位的绿化工程管理工作上全新台阶做好技术保障。在安全生产方面，我把责任落实到每一个具体从业者手中，针对绿化养护、园林机具、农药的使用管理等方面分别制定了操作规程，并召开安全生产会议，最大限度地消除安全隐患，确保职工及财产安全。

>二、立足本职工作，取得一定成绩

在平时我不断加强自身在专业与非专业方面的学习，提高工程质量，在工程建设中依据具体情况具体分析，因地制宜的原则，并结合自身的工作经验，努力提高公共绿地的景观质量，不为了只完成任务而建设，在提高苗木成活率上下功夫，提高管理水平保证公司的经济效益。在公司同事们的共同努力下，苗木成活率有了提高。

今年我主要参与施工和养护的工地主要是xxx和xx绿洲。xxx工地今年采取突击战术，把工作紧凑化，统一拔草、浇水、打扫卫生，现北环路真在最终交接验收中。xxx工程面临的困难多，有拆迁问题、设计问题、交叉施工问题、工程进度问题、和苗木成活等问题。但xxx工作人员没有被困难吓倒，相反在困难中激发出的是我们克服困难的种种办法和解决问题的信心。在公司领导的带领下，在我们坚强的意志工作中，今年春季xxx在苗木在栽植过程中取得一定成绩，得到总指挥部和公司领导的认可。共计栽植苗木xx余种，其中有乔木xxxxx株，灌木xxxx余株，地被xx万余株、水生植物等。仅绿化共计完成工程造价xxxxxxxx元。在绿化的同时我们还完成了大量的土方工程。此成绩的取得不是我自己一个人完成的，是我们整个团队团结一致，共同努力的结果，是我们xxx园林所有人的骄傲。

>三、回忆过去，总结经验和教训

绿化的养护管理是工程建设之后对园林植物进行的长期抚育管理工作，养护管理工作的监管应把握所养护对象自身的特点，寻找最有效地途径，方法和结果不能只取其一，俗话说“三分种，七分养”应加以侧重，以结果为主，在养护管理上下功夫。并逐步合理编制专项施工计划，使施工成本与施工质量和公司效益达到和谐统一。

**植物墙维护工作总结范文6**

园林养护所在园林局党委的正确领导下，今年以来，养护管理科本着节约型、精品化的理念，不断在创新园林养护管理方式上下功夫，积极推行“精细化管理”，有效地促进了养护管理水平的全面提升，为20xx年城市园林绿化工作成果奠定了坚实的基础。为了凸显园林绿化的生态效益和社会效益，实现生态环境大变样，人居环境大提升，上半年我们园林养护管理科以明年创建国家级园林县城为着力点，不断更新理念、创新举措，扎实推进县城园林绿化精细化管理。

上半年针对园林绿化养护管理具体措施如下：

一、深化目标管理，突出职责分配科学化。

园林局养护管理科认真发挥职能作用，将县城内的道路绿化、公共绿地以及街头绿化景点等管理职责和任务细化分解到各养护公司和单位养护管理者，具体到责任人，实施定岗、定点、定人专业化管理。按照园林植物的生长规律和季节要求，进行了科学实施管理，有力的保证了城区景观效果。

二、强化制度保障，突出管理制度系统化。

泗水县园林管理局养护管理科紧紧围绕园林绿化管理工作的定性要求、定量要求、具体责任、工作效果，进一步健全和完善《园林绿化日常养护岗位责任制》、《绿化养护档案管理制度》、《园林绿地清卫保洁管理制度》、《绿化养护安全管理制度》，强化园林绿化管理制度保障。

三、细化业务考核，突出评价标准具体化。

在进一步健全和完善《泗水县园林管理工作百分考核办法》和《泗水县县园林绿化管理工作百分考核计分标准》的基础上，根据泗水县住建局精细化管理的总体要求，认真实施日常考核和季度、年度考核，坚持正反激励并举，严格奖优罚劣、奖勤罚懒。绿化养护制度初见成效。

四、硬化督办检查，突出精细管理常态化。

将县住建局城管科和园林局养护管理科督查作为推动和促进园林绿化精细化管理的有力抓手，实行日巡查制度，对工作措施落实不到位，达不到绿化标准的\'，立即整改，对工作不力的养护公司和个人，下发限期整改督办通知，并进行通报批评，扎实推动泗水县园林绿化管理科学发展。

五、检查考核精细化，落实三级园林绿化养护管理考核机制。

经过探索和实践，泗水县城区园林绿化基本形成了覆盖面广、组织严密的住建局城管科、园林局养护管理科和养护公司组长三级园林绿化养护检查与考核机制，及时制定和完善了园林绿化养护管理标准、实施细则及考核办法，严格考核标准，为实现绿化养护精细化管理提供了依据。在三级考核机制的基础上，还落实了日巡、周评、月结考核机制，对每日巡查中发现的问题随时下发整改通知书，并对整改情况进行跟踪检查，进行量化打分;月末进行定期考核，汇总考核结果，以图片形式曝光存在的问题，考核结果与各单位经济利益挂钩。同时，通过热线、市民来电和志愿者的监督不断扩大精细化管理范围和程度，共同推动了泗水县园林绿化养护管理水平不断提升，逐步实现了向精细型养护管理的转变。

**植物墙维护工作总结范文7**

xx雅苑位于大学城xx路以南、xx路以北，东毗xx花园、西邻xx花园，是文人学子聚集的高地之一。

>一、小区基本情况

xx雅苑小区规划总用地面积万平方米，绿化用地、水域、生态停车场等占地面积约万平方米，其中：绿化用地万平方米，绿地率达33%。小区分三期建设，一期占地面积万平方米、360户，已于20xx年4月份交付使用;二期建设进入尾声，将在今夏交付使用;三期工程年初开工，正在建设。

>二、绿化规划情况

为更好的发挥小区绿地功能，提高小区整体景观效果，我们在进行小区建筑规划设计的同时，于20xx年8月，聘请xx建筑环境设计有限公司，对小区绿化景观进行整体的规划设计，分步实施。

1、设计的\'理念

建筑设计以古罗马田园风光为其风格定位，景观设计延续了建筑设计的文脉，以欧洲古代田园生活为主题，将中国传统园林与西式园林进行了有机融合，围绕智慧、健康、艺术、休闲等内容进行细化设计，营造丰富多彩的绿色生活空间。

2、设计遵循的主要原则

景观整体性原则：按照一次设计，分步实施的要求，将不同的功能分区、重要节点景观用园路、桥梁串联起来，使三个阶段的绿化形成一个有机整体。

生态多样性原则：根据本地区的土壤及气候特点，本小区使用乔木品种19个，花灌木及地被品种41个，通过合理配置，既有通透的活动空间，又有乔灌草搭配的复层绿化结构，最大的发挥绿化的生态效益。

景观与使用功能相结合的原则：本小区共分为5个功能板块，主视角板块有主次出入口干道板块、沿河景观带板块，儿童游乐板块，器材健身板块、休闲散步板块，以此来满足不同年龄、不同层次人群的休闲活动需求。

>三、绿化建设情况

20xx年底，xx雅苑一期绿化图纸设计完成后，报请开发区相关部门进行了审核。20xx年2月开工建设，3月底完工。一期用地面积33320平方米，绿化用地面积约11000平方米，绿地率33%，建生态停车场60个，长廊71米，喷水池、雕塑各一座，小游园面积约2600平方米，人均公共绿地2平方米。绿化投资135万元、园林配套设施82万元，合计217万元。

通过精心设计、精心施工，初步达到了水绿相映、四季有花、人与自然融合的景观效果，同时也提高了自己的品牌和形象。去年本小区一期绿化，通过了开发区主管部门的达标验收。

>四、下一步打算

为积极响应xx市政府创建生态园林城市号召，我们在二期绿化时，将继续加大投入，来提高园林绿化品位，做到绿化与基本建设三同步。目前，二期绿化正在细化设计，图纸出来，报请各位领导、各位专家进行评审。

以上汇报，如有不当，请各位领导批评、指正。

**植物墙维护工作总结范文8**

>一、工程项目概况

工程名称：大学城公共绿化升级改造工程

工程地点：×××街

建设单位：×××管理委员会

监理单位：快省优建设监理有限公司

设计单位：×××园林建筑规划设计院

施工单位：×××园艺绿化工程有限公司

>二、监理组织机构、监理人员和监理设施

1. 监理组织机构、监理人员

根据工程特点，现场共配备两位监理人员，两位监理人员直接由总监理工程师领导。总监理工程师负责整个项目监理工作的规划、组织和领导，同时负责整个项目范围内各方面工作的协调和合同管理的具体工作。该项目施工阶段监理机构组织型式、人员执业资格和数目如表1。

监理机构组织型式、人员执业资格和数目 表1

欧阳旺云

（执业资格：建筑结构高级工程师、注册监理工程师）

（职务：总监理工程师、组织协调、 合同管理）

刘东东（园林工程师）

质量控制、进度控制

王南南（土建工程师）

信息管理、安全生产与文明施工

郑西北（造价工程师）

投资控制

2. 监理设施

监理单位在现场配台式电脑一台、打印机一台，办公桌5台；配汽车一台、电单车3台。以上设施基本能满足工程监理需要。

>三、质量控制工作

接到该工程后，我们立即对施工单位进行了交底，强调该工程的重要性，要求苗木必须符合设计规格，必须施足基肥。

园建工程的质量是质量控制的重点之一，我们要求施工单位严格按图施工，要求充分夯实地基，要求水泥石粉配比符合设计要求，要求垫层混凝土振捣密实。尽管对施工单位进行了交底，检查发现水泥石粉厚度不够、地基夯实不够，垫层混凝土振捣不密实，我们及时下达停工令。道路排水是道路施工成败的重要因素之一，我们在会上预先说明并施压：凡是道路积水的一律不能验收。4月25日，中环路工业大学段鹅卵石路面鹅卵石下面的混凝土面低于波打线的高度，不能有效排水，要求返工，施工单位已做返工处理。

乔木种植的质量是本工程监理的重点之一，监理人员参加了验苗，保证了细叶榄仁的树径要求，由于该省大搞建设，绿化工程项目多，苗木供应紧张，细叶榄仁假植苗的采购存在相当大的困难，严重影响了工期，我们根据工程特点、种植所处的时间，我们本着实事求是的原则，在建设单位的设计单位同意的情况下，我们同意施工单位采用地苗，但要求施工单位在清明节前种下去，结算按地苗进行。仁面子苗找不到，我们与建设单位、设计单位、施工单位协商，最后确定采用秋风树假植苗，规定采用新苗结算，且新苗的单价不能高于原苗单价。下达监理通知，要求施工单位同一地点苗木规格基本一致，要求施工单位及时浇水养护。要求施工单位按图纸要求施足基肥，根据工程特点、土质情况，同意使用蘑菇肥，要求施工单位在电信大楼附近做一块施肥样板，经过同意后再大面积施肥。检查发现有些树歪了，我们要求施工单位立即扶正，并用竹子牢固固定，对于部分成活不好的细叶榄仁，我们要求施工单位改种其假植苗。

逐颗检查细叶榄仁等的成活情况，对未成活的细叶榄仁等列表统计，记录数量和具体位置，下达监理通知要求施工单位更换，更换的苗木要求假植苗。配合街道办、园林所工作，督促每个标段施工单位配备洒水车一台，每天至少在9：00之前洒水一次，对长势不好的草木要求施肥。

>四、投资控制工作

项目监理部按照施工合同、工程施工实际进度、工程质量对所监理的各项目进行工程款支付控制

**植物墙维护工作总结范文9**

>一、绿化养护方面

1、组织绿化养护人员开展绿化养护工作，统计20xx年绿化养护工程养护面积以及苗木品种及数量，今年绿化养护面积共计xxx平方米。对绿化养护工程招标文件养护标准和要求进行了审核与改动，订定了保税区绿化养护治理稽核法子。

>二、绿化苗木补植及移植

1、为欢迎创城反省，组织养护工人将卡口外中心路两侧进行了小龙柏补植。

2、为共同路灯改造项目及电力管线铺设项目的.施工，对影响施工的苗木进行了苗木移栽。

>三、新建途径绿化

1、今年管委会抉择对区内中心路、高五路、桃园街等五段途径进行绿化招标，整理前期招标必要的有关资料，对招标文件进行了审核与改动。五段途径绿化已完成招标，计划x月底土方整理，x月份进行苗木栽植。

>四、果皮箱安装

1、对果皮箱安装项目，统计园区表里果皮箱安装地位及数量，前期考察高新区果皮箱样式及标准，订定了保税区果皮箱安装标准及要求，果皮箱已完成招标，现在园区内进行安装，一周内完成。

>五、园区治理方面

1、帮忙治理卡口保安工作，发明问题实时处置惩罚，包管各单位有优越的工作情况。

2、做好上级部门参看及创城反省时的保洁工作，霉畚反省支配人员对园区内绿化带及途径卫生进行清扫，支配保安对园区进行巡逻，维持好区内黑出租等车辆停放秩序。

**植物墙维护工作总结范文10**

本人自参加绿化工工作以来，对自己的岗位一直尽忠职守，吃苦耐劳，不断提高自己的专业知识和操作的能力，在各位前辈和师傅们的指导下，在领导及同事们的帮助下，通过自身的努力，我个人无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩已成长为一个具有较强业务能力的技术人员，现将本人几年以来的工作、学习情况汇报如下：

>一、态度端正，严谨科学

搞园林工作是一项非常艰苦的行业，日晒雨淋，属室外作业者，而对着焰热的夏日，和连绵不断的秋雨，都要不懈地工作，我们曾被称为高档农民，要能吃苦和吃得苦，工作粗中带细，所以没有乐观吃苦耐劳的人生态度和严谨科学的工作精神是不成的。

>二、认真加强学习

不断加强学习，素质进一步提高。具备良好的政治和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件。自己始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。认真加强思想政治学习。不断加强党性党风教育，保持政治上的坚定性，坚持学以致用，以理论指导实践，进一步提高自己驾驭工作的能力。不断增强全心全意为人民服务的宗旨意识，在思想、行动上和\_保持高度一致。特别是近年来，认真学习“三个代表”重要思想、及党的十八大精神以及各种党的基本理论；尽可能地向周围理论水平高、业务能力强的同志学习，努力丰富自己、充实自己、提高自己。只有不断的加强学习，不断提高自己的工作能力，才能在人才竞争中找到一席之地。所以，四年来，我除了做好本职工作外，还在工作之余认真学习各种园林方面的知识，希望能成为一名优秀的综合人才

>三、不断进取，与时俱进

在这一年中，尽心尽力，较好地履行了自己的工作职责。主要从事：

1、花卉的养护工作。

在花卉养护中严格要求自己坚持做到眼勤、嘴勤、手勤。不断学习养护技能，遇到问题先动脑，自己能解决的自己解决，解决不了的虚心向师傅们请教，从而掌握养护中的专业技能，在每天的养护中，对长势不好的植物花卉精心照顾；对造型不美的植物，选定条件进行整枝修剪；对面临绝种的花卉，进行扦插繁殖，使品种增加；在自己的花卉责任区域内每天最少要转上2圈，观察花卉的生长动态，掌握花卉在生长中的长势情况，才能够对症下药，使每天的工作都做到很充实。

2、自行培育迷你植物及各色观赏植物

（1）从今年年初开始，本人用自己的积蓄分次购进了几批迷你植物，学名应该叫多肉多浆植物，本着自己对这方面的喜爱开始了我的植物养护研究繁殖工作。这类小家伙的生命力相当的顽强，而且形态稀奇古怪，这类植物的品种据说有上万种之多，这就是我之所以喜爱它们的原因，但养护起来可不是什么简单的问题，因为第一次接触这类植物，刚开始养护的不当导致一些品种面临退化甚至死亡，后来经过自己搜集资料，到网上论坛吸取别人经验，加上自己努力动手动脑，这些小家伙又重新露出了笑脸。而且在我的努力下无论是带刺的掌类还是无刺的多肉植物在不同的季节里都开出了自己夺目的花朵。只是这样我又觉得还不够，老是花钱去买太费钱，我开始尝试自己配土，自己繁殖，学习相关的技术技巧，通过自己的努力繁殖出了一些品种，也从中学习到了许多经验，更为自己找到了许多的乐趣。

（2）通过自行购买特色花卉种子，主要以观果类植物为主，从去年开始这项工作我一直在做，目的很明确以学习为主，多向前辈请教方法、技巧，更重要的是培育出来的成品可以在节日摆花上使用，也为部门的开销奠定了一定的基础。

（3）通过向师傅学习养花的技巧，自行购买或自行去别的公园寻找花卉品种，开始研究大丽花的养殖技术，今年繁育的大丽花全部生长健康并且都已开花，这跟个人的努力和师傅们的帮助是分不开的。

3、办公室小院及各部门的室内租摆工作

这项工作我是今年后半年接管的，前期对这项工作不是很专业，也出现了植物养不好等诸多问题，后来经过总结经验，向他人请教养护管理措施，总结出了自己的经验，也和实际工作正常的接上了轨，我会更加努力的去总结经验，完成好此项工作。

4、节日花卉布置的设计及施工

这项工作近两年来是我主要负责的一项比较重的工作。从前期准备、设计、方案到后期的\'施工、管理我全部参与其中，而我主要负责拟定的有两块工作，一是，不管是花卉布置，所有的设计效果图、设计方案、设计预算都由我一个人负责，这些都可以叫前期的准备工作；二是，在施工中，像一些比较大的花坛或花境以及繁琐不好出的图案都需要定点放线，我每次施工都到现场根据设计图现场指挥，并亲自勾勒出具体图案以后，再让施工人员进行摆放。这项工作虽然辛苦，但我觉得快乐，因为我不仅可以学习自己想要学的技术，重要的是在这之中与人与事更能搞好人际关系，培养团队合作的精神；在较好的完成了这一项重大的工作之后，得到了领导的肯定，我自己也感到很荣幸和骄傲。

时间又给予我一次总结的机会，每一次进步都是在不断的反复总结经验或得失中得以提高。每一次总结都是在促使我们查找自身不足的同时，结合自己好的工作经验，为新一轮的工作顺利进行做更好的铺垫。以后我会更加努力，争取在业务上不断提高自己的技术水平。随着社会的进步，时代的发展，我们要不断升值自己，让自己在这个竞争的社会处于不倒地位，与时俱进，施工工艺的不断创新和施工方法的日新月异的变化，我们只有适应、征服，创造才能不会被社会所淘汰。

**植物墙维护工作总结范文11**

x集团物业公司，主要负责集团公司的后勤事务管理以及重点绿化工程建设和绿化养护管理检查和指导工作，近年来，物业公司以“强班子、建队伍、夯基础、上水平、精服务”的总体工作思路，进一步统一思想、提高认识、明确任务、落实职责，周密部署、精心实施，着力营造全民动员、全社会参与的强烈的氛围，迅速掀起绿化矿山，美化家园的新热潮，较好地完成了省、市下达的义务植树任务，完成了矿区绿化的任务，主要做法如下：

>一、抓重点、树形象

我们深刻认识到，绿化工作是矿区整体工作的一个重要组成部分，随着矿区经济的发展和我市城市化的推进，人们对环境的要求越来越高，必须下大力气搞好矿区的绿化、美化，为群众创造良好的环境，提高生活质量切实把绿化工作作为为职工群众办实事、提高矿区礼貌程度、造福子孙后代的调度来认识，精心组织，狠抓落实，做到三个到位，

一是组织到位，绿化工作放在重要的位置，对绿化工作进行专门安排，进一步明确了管理职责，细化了措施，各单位进一步提高认识，采取有效措施，把绿化工作的目标任务落到实处，不少单位实行了领导绿化点挂牌制，使矿区的绿化工作，真正纳入正常化、规范化的轨道。

二是措施到位，为了提高矿区的职工的绿化意识，我们利用广播、报纸、电视、宣传栏、黑板报等形式，进行了全民义务植树和矿区绿化的宣传活动，围绕年初确定的目标、任务，深入宣传发动，经过广泛宣传发动，掀起了绿化热潮，全矿区正逐步构成爱绿、知绿、护绿，积极参与创立的良好社会风气，逐步构成绿化工作人人有责、积极参与的局面。为绿化工作的开展，营造了良好的舆论氛围。

三制度到位，为了适应矿区绿化工作的发展需要，对矿区绿化工作实行了集中统一管理，制定了《x集团绿化管理工作暂行规定》我们制定并认真执行了领导决策、工作职责、理论学习、职工培训、考核奖惩等一系列工作制度十余项；同时，还建立了政研会、情景通报、总结评比等规章制度；有力地确保了各项工作任务的全面落实。由于组织得力，措施到位，制度健全使全公司各项工作得到了协调发展和共同提高，既改善了职工工作、生活环境，提升了单位形象，也使得职工业务素质和职业道德素质有了明显提高，职工精神面貌焕然一新。

>二、重建设、强基础

一是加强机构建设。建立专门的机构，实行绿化工作职责制，是多年来绿化工作稳步发展的基本经验。去年以来，根据矿区改革发展的实际，我们物业公司配备了专门的技术人员，公司所属各单位，也都相应调整加强了绿化工作管理机构，由专人负责绿化的日常工作，做到上下结合，齐抓共管，分工负责，有条不紊，确保了绿化工作的正常开展。如朔里矿、岱河矿、海孜矿、童亭矿等单位，把矿山绿化、美化工作列入矿党委、矿行政的重要议事日程，党委书记、矿长亲自参与制定绿化规划，矿绿化委员会统筹安排绿化管理及布置绿化规划和检查实施，实行承包管理，职责到人，不仅仅注重于植树，更注重于管理，岱河矿还成立了盆景花草协会，丰富矿工的精神生活，净化美化了职工宿舍和住宅楼的环境。

二是加强绿化队伍建设，建立绿化专业队伍，抓好绿化工作的基础。在近年来为适应矿区绿化工作的快速发展，重新组建了30个绿化专业队伍，为了提高绿化管理队伍的整体素质，今年按照集团公司部署计划，采取请进来送出去的办法对绿化工作人员进行了全面的培训，先后举办了园林绿化技术培训班和苗圃技术培训班，组织了岗位技术比武和技术练兵活动，提高了绿化工作的技术含量，使全公司的绿化工作有了后劲，为绿化工作长足的发展奠定了基础。

三是加强内部管理制度建设，加强建设是绿化工作协调发展的重要保证，我们结合矿区绿化工作的实际，建立了一套行之有效的\'绿化工作管理制度，实行专管和群管相结合，制定了《绿化承包职责制》、《矿区绿化达标检查验收考核办法》等多项制度，并严格各项制度的落实，用制度规范绿化工作，有效地促进了绿化工作的开展。

>三、绿化、美矿山

多年来，我们围绕“内强素质，外树形象”的要求，以创立国家级礼貌单位为目标，确立了以人为本的原则，认真总结多年来矿区绿化美化的经验，进一步强化精品意识，高起点规划，高标准设计，大手笔绿化，大范围推进公共绿地、单位绿地、居住区绿地的建设，提高了矿区绿化品位与档次，构成总量适宜、颁布均衡、植物多样、特色鲜明的格局，营造了优美的矿区环境，较好地树立了矿区的形象。

合理规划设计。认真做到矿区绿化与矿区总体发展规划密切结合起来，做到“三同时”，即同时设计、同时预算、同时施工，在下达年度绿化任务时，实事求是地提出绿化总的指导思想，按总构思进行实施，取得了明显的效果。如，国家级礼貌单位雷鸣科化公司和机电装备公司等单位，在设计绿化布局时，组织工程技术人员和绿化专业人员，邀请有关部门专家，对绿化工作进行长远规划，将老区和家属区绿化列入基本建设改造之中，做到绿化和基建相配套，一次到位，使点、线、面协调发展。在全矿区的绿化布局中，坚持和群众性礼貌创立活动结合起来，使之成为矿区绿化的主体，同时根据绿化功能的不一样，按照扩大绿地，实现绿化、美化、净化的要求，充分利用空地，合理布局，以植物造景，建设园林景点为主，目前，矿区各大麦、矿，都建立了集绿化、美化、净化为一体的园林景点，提高了绿化工作的档次，受到职工家属的好评。强化绿化管理，在绿化工程管理上，以提高绿化品位为目标，加大了工程招投标管理力度，在景观绿地、公共绿地的建设上，始终坚持实行设计方案招标制，好中取优，提高品位。在工程施工上，全面推行了工程招投标制、中标后一年包活的职责制，提高了绿化工程的质量和植物的成活率。在绿化工作的日常管理上，各单位绿化部门严格执行各项管理制度，按照有关标准对绿地进行养护管理，保质树木花草生长繁茂和绿化设施完好，同时，实行全员承包，划分区域，使每棵树、每一棵草、每一棵花都落实到人。各单位按照“谁绿化、谁管理、谁受益”的方针，动员有条件的部门和单位积极认建绿地。采取共建、捐建、认养、冠名等形式，鼓励和吸引广大职工参与绿化，调动了广大职工参与绿化管理的积极性。各基层单位大力开展“环境卫生达标、争创礼貌单位”活动，积极参与绿化管理。由于矿区绿化工作管理到位，使矿区绿化带错落有致，别具一格，既美化了矿区环境，又促进了企业文件建设，使矿区环境更具现代气息。

结合实际，是保证绿化工作向深层次发展的保证。去年以来，我们本着适地适树，以绿为主，以植物街景为主，桥、灌、草、花相结合的原则，选用适合本地自然条件的植物，并适当配置泉、石、雕塑等景物，取得了绿化、美化、净化的良好效果。所以，绿化工程的建设，应因地制宜，实事求是，借鉴国内外先进经验，根据本地特殊的条件和生态环境进行设计，探索适合本地的色的管理模式。仅有这样才能保证绿化工作向深层次发展。当然，由于目前各单位经济效益有所不一样，具体条件有所差异，矿区的绿化工作还存在新、老区发展不平稳现象，虽然建成了一批精品工程，但有的前段时间，仍然有绿量缺口。要提高矿区绿化的整体水平，必须高起点、高标准，下大力气解决绿化工作发展不平稳现象，全面提高绿化品位与档次，进而全面提高矿区的环境质量。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找