# 交警系统工作总结标题(共10篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-07-26

*交警系统工作总结标题1目前，在交通管理任务日益繁重,警力严重不足的情况下,协警作为交通管理的一支辅助力量，正发挥着相当重要的作用。但是由于在协警的招收、录用、管理等工作中不够规范，协警队伍普遍存在着文化水平偏低、工作积极性不高、队伍不稳定等...*

**交警系统工作总结标题1**

目前，在交通管理任务日益繁重,警力严重不足的情况下,协警作为交通管理的一支辅助力量，正发挥着相当重要的作用。但是由于在协警的招收、录用、管理等工作中不够规范，协警队伍普遍存在着文化水平偏低、工作积极性不高、队伍不稳定等问题……如何加强协警队伍的管理，提高他们的政治、业务素质，发挥他们的主观能动性，学会做群众工作，成了当前急需解决的问题。下面本人结合我局当前交通协警队伍的实际,作浅显的思考。仅供参考。

>一、有关数据

1999年永康市公安局交警大队有民警77人，占全局民警总数的;20xx年底，交警大队民警81人，占全局民警总数的，下降个百分点。而在六年的时间内，永康市的道路、机动车辆、驾驶员队伍发生了相当大的变化。1999年，永康全市机动车拥有量37550辆，驾驶员420\_人;20xx年，全市机动车拥有量108824辆，驾驶员138702人;与1999年相比机动车和驾驶员分别增长了 %和 %。交警大队在警力无法满足的情况下，招收了大量协警作为交通管理工作的补充力量。目前，交警大队共有协警79名，基本分布在城区及路面中队，主要从事路面管理、交通秩序维护等工作。在基层一线中队，协警的数量大致为民警的3倍。

>二、当前协警队伍存在的问题

1、队伍整体素质不高。由于面向社会招募，进入“门槛”较低，因而人员比较复杂，文化程度普遍不高。据统计，在79名在职协警中，小学文化的1人，初中文化的16人，高中文化(包括中专、职高)58人，大专4人。一般在录用后，经过简单的短时间的培训即上岗，因此政治素质和业务素质显得参差不齐：政治上还把自己等同于一般老百姓;业务上对交通管理方面的知识知之甚少或者一知半解。所以在日常执勤过程中，由于业务不熟练或工作方法不当等原因造成的投诉较多。

2、队伍凝聚力不强。由于交通管理工作极为枯躁、乏味、单一，付出多，得到少;而且因为“协助管理”的身份，协警在上路维持秩序、协助纠违时往往得不到尊重和认可，比民警更容易受到伤害。因为政治上没有归属感，经济上得不到保障，导致了队伍缺乏凝聚力。进入协警队伍成了许多人特别是青年人的\'“权宜之计”，一旦有好的去处便一走了之。据统计，在79名协警员中，工作满5年以上的不足15人，工作未满1年的有42人。队员的频繁流动对培训、管理等工作增加了难度，造成了诸多的不便。

3、队员纪律作风松懈。表现在协警员在协助纠违执勤过程中不能够严格要求自己，着装不规范，警容不整;在执法程序、文明用语、言谈举止等各方面不规范，缺乏自制力;根据个人喜好执法随意，意气用事，诸多情形下做不到冷静耐心，而是显得过于莽撞，促使个人行为失去了依据及准则，甚至于出现过激行为;对上级机关及大队中队制定的各项规章制度置若罔闻，自由主义严重;特别是8小时之外，个别协警放松了自我约束，甚至融于社会上不良现象而极大影响了日常工作。

4、队员特权思想较重。部分协警员在工作中没深刻领会到应担负的职责任务 ，警服上身无形中就助长了自身的特权意识，不仅不带头遵纪守法，甚至开特权车，如开警车随意拉警笛、不带证件、不系安全带，驾驶摩托车不戴安全头盔等;特别是在工作中对待人民群众的态度上时常出现“冷、硬、横、推”等现象。缺乏必要的敬业精神及奉献精神，甚至于出现了为了私利而做一些有悖于自己职权内的事，使得整个协警队伍中出现个别伤害群众感情的事例，极大地损害了交警队伍在群众心目中的形象。

>三、产生上述问题的主要原因

1、没有把好聘用协警的\_进口\_。协警的工作性质决定其应当具备优良的思想道德品质和较高的文化知识以及较好的身体素质，具备勤奋工作、勇于奉献的吃苦精神等，但在实际操作中往往忽视了这些基本要求。由于受到人际关系等社会各方面的影响较多，把聘用协警作为解决民警和相关单位人员子女暂时就业的一个渠道，导致对聘用协警员的考察、考核流于形式。

2、没有开展必要的岗位培训。协警的工作性质虽然是协助民警工作，但其基本素质决定着工作效率和服务质量。但是协警在聘用后往往是进行几天的队列训练就匆忙上岗工作;在实际工作中，也不能保证协警按时、定期参加培训，往往是边干边学，造成工作效率和质量无法保证。

3、日常教育管理无章可循。虽然支队和大队都制定了协警管理办法，但是这些管理措施因为缺乏系统配套的监督制约措施，形不成系统的、规范的制度，因此使管理往往流于形式。

4、用人机制不完善。用不用人，用多少人，工资待遇怎样等劳资问题缺少政策依据和法律保障;录用和辞退不规范;时常加班加点却得不到相应的报酬;凡此种种，在一定程度上打击了协警的工作积极性。

5、入警动机不纯。有的协警认为临时工干临时活，干好干坏都无所谓，大不了走人。有的人目的不纯、动机不正，存在穿上警服捞一把的思想，因此造成部分协警吃拿卡要、违规违法办事的现象屡禁不绝。更有甚者认为反正是临时工，出了事一走了之，换个地方而已。

>四、管理对策

1、畅通进出渠道，保持协警队伍的活力。

协警员聘用质量的高低，关键在于入口把关是否严格。在聘用程序上可采取文化考试、目测、面试、体检、政审等环节，择优聘用，并主动接受社会各界的监督，要防止出现选聘上的不正之风，杜绝讲人情，照顾关系，要坚决防止把那些品行不好，甚至有劣迹的人员招聘到协警员队伍中来。近几年，永康大队在广泛开展调查的基础上，制定了协警统一的录用和清退标准，坚持“公开、公平、公正”的原则，通过考试、考评等程序录用，并签订相关合同;规定在三个月的试用期内，给予中队较大的自主权，对组织纪律性差、难以胜任工作的人员，中队提出建议，大队确认后，一律不予录用;对在工作中表现较差，有违法、违纪苗头的，一律予以清退。

2、明确协警的职能权限，充分发挥队伍的协勤作用。

加强对协警队伍的教育管理，规范职责，要明确哪些可为，哪些不可为，严格依照《宪法》、《行政处罚法》、《道路交通安全法》的规定，做到主体合法、手段合法、程序合法。要求路面协警要协助民警维护交通秩序，提醒和约束行人、车辆按照交通法规的规定通行，消除交通路障，做好现场保护、抢救伤员等服务性工作;要树立交通协警的服务意识，把工作性质定位在“服务”上;明确规定协警不能单独上路执勤执法，协勤行为必须在民警的带领下开展，在民警的指挥下，有效维护交通秩序。同时要坚持不断地开展法律法规，业务技能教育培训和全心全意为人民服务，践行\_三个代表\_重要思想的宗旨教育，使协警员队伍步入健康良性发展轨道。

3、落实保障体系，保持协警队伍的稳定。

要做到政治上爱护、工作上支持、生活上关心，及时了解队员的思想动态，切实解决实际困难;重视对协警的权益保护，对不法侵害或打击报复协警的行为，坚决依法查处;对有突出表现的协警，积极为他们争取政治荣誉，增强协警队伍的凝聚力和向心力。同时，按照《劳动法》的规定，使协警有劳动用工合同保障，通过多种途径给予办理医疗、养老、意外伤害等各种社会保险，消除协警的后顾之忧。

4、建立考核奖罚机制，激发协警的工作积极性。

只有依靠严格、公正、合理的考核，才能奖勤罚懒，优胜劣汰，充分调动协警的工作积极性。永康大队从20xx年开始对协警实行工作目标量化，完善月考核、年终评优等制度：对于完成月目标任务的，在考核后月兑现奖金;年终通过民警测评、协警自评，中队推荐，大队长会议决定，评选出优秀协警，除给予通报表扬外，还给予一定的物质奖励。在日常工作中，加强对协勤行为的监督、检查，通过明查暗访，定期对协警队伍进行全面梳理，考察有无作风散漫、工作无成效甚至越权执法、以权谋私等侵犯群众利益的问题，对发现的各类苗头问题及早处置，决不姑息迁就。

5、 建立健全规章制度，加强协警队伍的长效管理。

加强协警队伍的长效管理，必须完善协警的工作制度、教育培训制度、督察考核制度、录用辞退等制度;并经常性开展法律知识、执勤规范、服务意识以及职业道德等方面的教育;在日常工作中鼓励协警开展自学自助，落实民警进行传、帮、带，实行民警连带责任制。

对此，宁波公安局海曙交警大队作了有益的尝试：大队以党支部、团支部为枢纽，把协警和民警凝聚到一起，通过组织协警参加党团活动、民主生活会，使他们在工作和生活中与整个集体融合在一块，克服临时观念，以饱满的热情投入到工作中，充分发挥主观能动性;每位协警都由一名思想、工作表现较好的民警进行连带管理，监督其工作表现，了解其思想状况，帮助学习、指导工作，督促其不断进步。对协警的管理列入民警的考核内容。另外，须经常性开展协警队伍整顿活动，召开民主生活会开展批评与自我批评，查找队伍管理中的薄弱环节，深刻剖析存在的问题及原因，明确解决方法，对暴露出来的问题落实整改措施。要通过各项制度的完善，加大对协警队伍的规范化管理和正规化建设的力度，促进协警队伍的健康发展。

**交警系统工作总结标题2**

我中队在局党委和大队的正确领导下，认真贯彻和完成了上级下达的文件和各项任务，现将20xx年度的工作进行一次总结并向组织和领导汇报如下:

>一、队伍建设情况

1、认真组织开展“三送”、“学习公安核心价值观”、三治三提”切实转变作风等活动。

2、积极组织学习全体干警加强自我学习，认真完成“四个一”、“八个必学”、“八项规定”、“五条禁令”的内容并做好学习笔记。

3、坚持每周不少于两次组织全体人员学习《道交法》、《交通事故处理程序规定》、《刑法修正法案》、《规范执法》等法律法规。

>二、积极开展各项专项整治

20xx年，按照上级交警部门及大队的统一部署和要求，先后开展了交通安全大排查、“三超一疲劳”、“知了行动”等一系列专项整治活动。这些专项整治行动中，查获涉牌涉证（含无证驾驶）违法60起、超员超载26起、逾期未检车辆上路行驶的50起、非法加装改装32起，取得了良好的社会效果。

>三、切实做好安全隐患排查和事故预防及处理工作

1、一是落实与客运企业联系挂钩责任制以及同辖区内各中小学、幼儿园接送车辆管理人员签订责任状，增强了责任单位驾驶员的责任心、使命感。二是组织开展对辖区内的交通安全隐患进行彻底的.大排查，把排查出的所有隐患及时上报到大队。三是加强端午、中秋、国庆节假日期间车流、人流、物流高峰时段及雨、雪、雾等恶劣天气和自然灾害期间的交通安全管理工作，全力确保人民生命财产安全。四是在每台警车上配备特殊天气、路况台帐，加强对恶劣天气及危险路段的掌握和反应速度。

2、20xx年中队接处警71起，其中一般程序处理的为9起，简易程序处理的为62起，在这些事故中，中队事故处理民警从接警开始，一直到事故处理完毕，都严格遵守《道路交通事故处理程序规定》的要求，注重程序合法与公正，努力维护当事人的合法权益，真正做到有法必依、执法必严，深得广大群众的好评。

>四、增强宣传意识，加大农村交通安全教育力度

（一）以“五进宣传”活动为载体，通过开展社会治安综合治理宣传月活动及创业服务年等活动，加大农村交通安全的宣传。一是组织民警深入辖区学校、农村社区、幼儿园、重点企业上交通安全课，宣传道路交通安全知识；二是认真开展“守护天使”行动，拓宽交通安全宣传渠道；三是利用悬挂横幅，图片展览、事故展板、电子屏等多种方式，深入农村开展交通安全知识宣传，有针对性的发放了大量宣传资料。

（二）20xx年度完成宣传信息报送情况：总队网站投稿1篇，大队网站投稿35篇、支队网站投稿27篇，外媒体9篇。

>五、20xx年工作思路

（一）整顿队伍、加强各项业务学习，提高队伍的服务水平和执法能力。

（二）联系辖区乡镇，联合各乡镇力量对辖区危险隐患道路（未通客车）进行摸排，建立台账，制作一批交通安全指示牌，消除隐患死角。

（三）中队制作一些辖区内的展示牌、地图、交通标语等上墙。营造出浓厚的警营文化宣传氛围，提升自身的服务形象。

**交警系统工作总结标题3**

XX年，温岭\*大队在市委、市政府、局党委的领导和上级业务部门的关怀和指导下，奋力拼搏，勇于创新，以深化“创建平安畅通县（市、区）”建设为契机，牢牢锁定“控大”和“零增长”目标不放松，按照管理人性化、执法规范化、服务优质化、措施科学化的总要求，全面提升交通管理水平，实现四项指数“零增长”和无发生一次死亡3人以上（含）的道路交通事故，在机动车及驾驶人成倍增长的情况下，都保持了该大队连续4年多无一次死亡3人以上群死群伤事故的佳绩。

一、突出强化事故预防工作，全面提升交通安全管控能力，始终把杜绝群死群伤事故放在首位。

今年，该大队严格按照“勤务跟着安全走”的工作思路，严格落实五条常态严管措施，陆续开展了春运交通安全保卫战、铁掌整治护世博攻坚战、“两小车”专项整治、“蓝盾”和禁“酒驾”行动等一系列专项整治行动，竭尽全力维护道路交通秩序。一年来，共组织开展了113次全警集中整治，其中酒后整治65次，客运车辆（接送学生车辆）等其他整治48次，全力做好预防重特大交通事故的管控工作。通过努力，形成了以政府领导，\*主力，相关部门及镇（街道）通力配合，客运企业为主体的社会化的预防群死群伤事故工作机制。着重解决了：

1、黑点（段）隐患整治。一是排查整治工作。该大队今年共排查出事故黑点（段）省级3处、地级1处、县级4处，学校周边道路安全隐患55处，制定了相应的整治方案，及时向市政府汇报，取得了市政府的大力支持，全面开展了隐患点段的治理，积极消除了不安全因素。二是档案建立工作。该大队还根据整治进展情况，建立一车一档、一人一档、一路一档的管理档案752份，基本上做到管控的全面覆盖。

2、“五类车”的管控。该大队自始至终紧盯“五类”车辆（客运车、学生接送车、危化品运输车、拖拉机、工程车）的常态化管理。一是召开中层会议。多次召开中层领导会议分析商讨，研究对策，集全大队的智慧和力量，群策群力，拓展思维，向易引发群死群伤事故的交通违法行为延伸，每周组织开展不少于两次的集中整治行动。二是明确职责。建立“一领导一民警一交通违法行为”的管理责任机制，采取教育和处罚相结合的措施，达到管理效能化。三是积累台帐。在路面检查过程中，着重检查客车超员、监控记录、灭火器、车辆机件、驾驶人资格信息等显见性情况，并作好工作记录，积累档案。四是科技监管。该大队充分利用客车GPS跟踪系统，制定了《客车显示超速通知书》，及时向教育、交通以及客运企业等部门通报，并监督其及时整改。

3、严重交通违法行为的治理。一是开展酒后禁驾工作。每周开展2次整治行动，大队、中队领导以身作则，发挥模范带头作用，全体民警勇于奉献，上下众志成城。在具体做法上，坚持严谨勤务、严密组织、严格执法及严格考核的“四严”工作举措，将全大队人员的身体精力拉伸到极限，“禁酒驾”工作赢得广大市民的理解和支持，取得了明显的执法和社会效果。该大队共查处酒后驾车交通违法行为5733例，其中醉酒驾驶624例，饮酒后驾驶5109，暂扣机动车驾驶证4132本，行政拘留624人，拘留执行率达100%，查处数列全省各县（市、区）第3位，列台州各县（市、区）第1位，台州\*支队在大溪召开现场会，推广了该大队禁“酒驾”的做法。二是推进科技加传统的方法查辑涉牌涉证违法行为。充分利用高清卡口自动识别功能，发挥传统加科技效能，路面巡查积极配合严厉打击盗抢机动车辆和假牌、套牌以及5次以上电子监控等违法行为，每天专门安排5名以上警力在城区卡点现场查处。一年来，共查处假牌、套牌违法行为94起，5次以上电子监控违法行为11025例。三是着力抓世博护城河安保工作。该大队根据市局统一安排，配合派出所24小时在大溪高速公路出口设卡，检查上高速至上海的客运车、危化品运输车等重点车辆是否符规定要求。期间，共劝返不按规定开往上海的车辆75辆。四是加大对死人事故频发的重点路段的管控。加强对石松一级公路及76省道复线城南段的管理，防止发生群死群伤事故，共查处一级公路交通违法行为48461例。

4、科技强警建设。今年加大路面科技设施资金投入，扩大科技监管网络，重新调整交通技术监控设置地点9处，对30个路口安装了电子警察监控系统，对13个路段安装了高清卡口系统。

5、路面“反盗抢”斗争。该大队牢固树立大公安意识，在日常路面巡查管理工作中，始终坚持“不排除嫌疑不放过”原则，积极开展“反盗抢”斗争。一年来，共查获盗抢机动车51辆，抓获违法犯罪嫌疑人22人。

二、牢固树立执法为民的思想理念，积极探索社会管理创新之路，着力打造服务型\*新形象。

1、推进“平安畅通县（市、区）”建设。为解决我市“行车难、停车难”等市民呼声较大的焦点问题，该大队以深化“畅通工程”建设为契机，抓住交通管理的着力点，确保道路安全、畅通、有序。一是加强对城区重点车辆的管理。针对部分出租车、客运车驾驶人随意在路口穿插、超越、挤逼排队等候车辆，随意曲线行驶规避监控闯红灯等驾驶陋习，还出现部分出租车为逃避违法监控抓拍，卸牌照搞营运等严重扰乱通行秩序的现象，二是加强对道路的管理。联合交通、\*等部门，对非法占用道路现象进行了清理，净化了交通环境，取得了明显成效。

2、打造服务型车管所、检测站。该大队认真贯彻落实\_“三项建设”和“三项重点工作”要求，严格遵照《车辆管理所等级评定办法》和《车辆管理所等级评定方法与标准》等规定，全力打造“服务型车管所”、和“服务型检测站”，不断完善预约服务、上门服务、服务、延时服务及首问责任制等便民服务措施，全面实施“一窗式”综合服务举措，按照“七条”措施，打击取缔“黄牛”，净化窗口服务环境，同时提高了工作透明度。今年，共办理汽车类新车上牌23157辆，检测验审50777辆，汽车类驾驶人新增21622人，摩托车新车上牌11928辆，检测验审24243辆，摩托车类驾驶人新增8464人。截止年底，我市已有汽车保有量127837万辆，汽车驾驶人177262万人。今年8月26日，\_正式下文，确认该大队车管所为全国优秀县级车辆管理所，获此殊荣的县（市、区）级车辆管理所省内仅7个，这是该大队在荣获“创建平安畅通县市”全国先进后获得的又一个全国先进。

3、规范事故处理工作。一是全力组织施救。一年来，该大队及时为重危病人开通绿色通道，保证受伤病人及时得到抢救。二是积极推进创新机制。通过与多个相关部门的沟通协调，该大队于今年11月份建立了道路交通事故损害赔偿人民调解中心和快速处理服务中心，并全面投入运作。为扩大“两中心”在群众中的知晓率，该大队于11月24日专门召开新闻通报会，邀请了省内14家主流媒体参加。目前，有司法、法院、仲裁三家调解机构进驻人民调解中心，已有14家保险公司进驻快速处理服务中心，并安排“中心”值班员直接处理交通事故（仅经损）赔偿事宜，初步缓解我市车辆和驾驶员保有量成倍增长的情况下警力紧张的问题。同时，方便了当事人及时处理交通事故，将事故矛盾纠纷解决在萌芽状态，促进社会和谐稳定，这是该大队今年推出社会管理创新的一项新举措。台州市委副书记、政法委书记肖培生及市有关领导专程前来“两个中心”检查指导，并予以充分肯定。

三、稳步增进立体式宣传覆盖面，全力营造交通安全宣传氛围，着力增强交通参与者意识。

该大队继续深化交通安全“五进”宣传工作，立足自身，积极借助社会各方力量，广泛开展安全宣传教育。今年以来，共在各类新闻媒体录用稿件842篇，其中，30篇，省级132篇，台州市级236篇，县级268篇。交通安全学校共对3514人驾驶人组织学习，其中一个记分周期内累积记分未达满分而申请减分学习的驾驶人2458人，公路营运载客汽车、危险化学物品运输车、学生接送车、工程车等重点车辆驾驶人8050人，对发生人身伤亡交通事故（一般程序事故）负有同等以上责任尚不构成犯罪的驾驶人1238人，违法记分达12分的驾驶人1772人。

1、围绕四大主题，广泛组织宣传，竭力发挥规模效应。一是围绕春运工作。发放与市委宣传部、文明办、共青团等八部委局共同发起倡导绿色交通的倡议书5万份，组织集中宣传8场次，为落实《文明交通行动计划》在温岭电视两个专题节目编播主题宣传各5期。二是围绕禁酒驾工作。除了在中华路、体育场路竖立了二块10平方米的小强形象牌外，还把小强禁酒驾形象视频固定在温岭电视台《走近道路交通》每一期节目播出的开头，提高禁“酒驾”社会效应。同时，发动多家媒体突出对“4·26”城区中队民警禁酒驾被围攻事件进行地毯式的曝光，对酒驾行为人给予了严厉痛斥。三是围绕“两小车”和“奋战50天预防重特大交通事故”整治工作。集中开展有影响力的宣传报道6次，积极宣传预防重特大事故对社会生活经济的重要性，努力争取群众更广泛的支持和拥护。四是围绕争先创优活动。组织了台州电视台、《台州商报》、台州交通广播三家媒体记者，对荣获“全国优秀”的该大队车管所工作进行了连续报道。还组织了浙江之声、钱江晚报等15家新闻媒体记者，对大队“两个中心”建立进行了较大声势的宣传报道，大大提高了社会影响力。

**交警系统工作总结标题4**

自今年6月份参加工作以来，我一直按照大队的各项规章制度严格要求自己。半年来，在大队领导和同事的帮助下，通过自己的努力，在思想上和业务水平上都有了很大提高，圆满的完成了各项工作、学习任务。现在将参加工作以来的思想工作情况汇报如下：

思想政治方面：认真学习大队的各项规章制度，能够做到按时出勤，文明执勤，注重团结，在工作中虚心向领导和同事请教，使自己受益很多。

工作方面：严格遵守队里的各项规章制度和纪律，服从领导指挥，听从命令。在工作中勤勤恳恳，不论天气如何恶劣都能认真站好每一班岗，对违法车辆驾驶员和行人进行耐心的说服教育，提高人民群众的交通安全意识。

我还有很多不足，还有很多需要提高的地方，我要以队长为榜样，学习过强的工作能力和业务素质，更要学习怎样做人，怎样为人处事，几位队长对我们的关心，为我们做的点点滴滴，我们都记在心里，只有努力工作才能不辜负他们的殷切期望。

这段时间自己在工作岗位上积累了一些经验，业务素质得到了一定提高，我要继续发扬不怕苦，不怕累，连续作战的精神，为维护城区的交通秩序贡献力量。我会以更加饱满的热情，更积极的工作态度来迎接崭新的XX年，为我市的道路畅通，经济建设做出自己的贡献。

**交警系统工作总结标题5**

自20x年参加公安交通工作至今，我一直恪守人民警察的职业纪律，严格按照《人民警察法》来要求自己，认真履行一名人民警察的职责。三年来，我在大队领导和同事们的关心帮助和指导下，通过自己的努力，在思想上、业务工作水平上都有了很大的提高，圆满的完成了各项工作、学习任务，并取得了一定的成绩。

现将三年来个人工作总结如下：

>一、严于律已，自觉提高政治思想觉悟

我始终树立人民利益高于一切的思想，以全心全意为人民服务为宗旨，尊重人民群众，强化服务意识，虚心接受人民群众的批评和监督。用实际行动践行“立警为公、执法为民”的要求和“人民交警为人民”的服务宗旨。在认真思想学习的同时，我自己严格遵守队里的各项规章制度，能够按时出勤，文明执勤，注重团结。在工作上，虚心向领导和老同志请教，使自己受益良多。

>二、加强学习，不断提高自身理论水平

在社会发展日新月异的时代下，我深知不断学习和提高是多么的重要，只有认真学习才能更好的完成自己的工作任务，更好的为人民服务。因此我坚持认真学习《\_道路交通安全法》、《\_道路交通安全法实施条例》等专业知识，通过这些学习不断提高自己的理论水平，坚持在实践中学习，不断夯实业务基础。

>三、踏实工作，稳步提高交管业务水平

我严格遵守队里的各项规章制度和纪律，服从领导的指挥，听从命令。在工作中勤勤恳恳，不论天气如何恶劣我都能认真站好每一班岗，按时、保质保量完成上级下达的任务和纠违数，努力维护好自己辖区内的交通秩序，保证各种车辆、行人的安全通行;并且严格执行《\_道路交通安全法》的有关规定，对违法车辆驾驶员和违法行人进行批评教育和处罚，对那些不理解我们工作的农牧民群众进行耐心的说服教育、有理有节，向其宣传《道安法》的相关知识，让他们知道自己的行为的错误所在，提高人民群众的道路交通安全意识。当不懂汉语的农牧民群众发生轻微交通事故时，我发挥我的语言优势，能及时协助民警对双方当事人进行协商、调解，避免交通堵塞。对于上级布置的工作任务认真履行，不敷衍塞责。三年来，多次参加了省级、州级领导相关警卫开道任务，多次参加本县州级现场会的交通管制和巡逻执勤任务，每次都能圆满完成任务，得到了上级领导的充分肯定。在20x年，由大队领导牵头，本人负责的“三大建设”之一公安交管信息化建设工作，评得全州公安交警系统信息化建设第二名。

回顾三年的工作，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：

一、是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。

二、是在工作压力大的时候，有过畏难情绪，需继续提高政治素质。

诚然，在三年的工作中我有得也有失，但是我相信只要找准自身差距和不足，在领导的关心和同事的帮助下，在自身的努力下，就一定能创造性地开展公安执法工作，切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业和维护社会和谐稳定的合格警员

**交警系统工作总结标题6**

本人于xx年10月通过公务员社会招考进入公安队伍，经过四个月新警初任培训后于今年2月进入西湖交警大队文教中队参加交通管理工作。一年来，我一直恪守人民警察的职业纪律，严格按照《人民警察法》来要求自己，在各级领导和同事们的帮助指导下，通过自己的努力，在思想上、业务工作水平上都有了很大的提高。现汇报如下：

思想上：我认真学习了全国“二十公”会议精神和\_的五条禁令，牢固树立了“立警为公、执法为民”的理念，树立了人民利益高于一切的思想，在工作中要以全心全意为人民服务为宗旨，尊重人民群众，强化服务意识，虚心接受人民群众的批评和监督。通过市局的各种警示教育活动，也使我明白公安队伍作为一支纪律部队，坚持依法从严治警方针，本人作为公安队伍中的一员，时刻保持清醒的头脑，铭记人民警察的身份和责任，以健康良好的状态投身于本职工作。

工作上：我严格遵守队里的各项规章制度和纪律，服从命令，听从指挥。在工作中勤勤恳恳，不论天气如何恶劣我都能按时上班，认真站好每一班岗，保质保量完成上级下达的任务，努力维护好自己辖区内的交通秩序。来到中队后我被分配到文三路警组，主要对学院路口进行管理。通过虚心地向中队领导和师傅前辈们学习，向他们请教业务知识和工作技能，从一开始的绑手绑脚到现在的独当一面，我很快度过了适应期，针对路口流量非常大的特点建立了一套自己的管理模式。七月以来中队辖区道路开始改造，压力倍增，作为中队的年青力量，我积极参与交通管理工作，不怕苦不怕累，发扬连续作战的精神，与同志们一起确保道路畅通。

学习上：我认真学习了《道路交通安全法》等专业知识，坚持参加每周的中队学习会，对照自我，检查不足，及时加以纠正，加上平时的`自学，不断提高自己的理论水平。同时，在平时的生活中，我尊重领导，团结同事，积极参加单位组织的各项活动，把中队当作自己的家。

回顾一年来的工作，我在思想上、工作上、学习上取得了很多的进步，但我也认识到自己的不足之处，比如理论水平还不够高，遇到疑难杂症还缺乏实际处理经验等，今后，我一定认真克服缺点，自觉把自己置于组织和群众的监督之下，刻苦学习，勤奋工作，再接再厉，做一名合格的交通警察，认真做好交通管理工作，在自己的岗位上为和谐社会贡献一份力量!

**交警系统工作总结标题7**

20XX年春运道路交通安全管理工作于2月19日落下了帷幕。今年春运工作，叶集交警大队高度重视，精心组织，紧紧围绕上级主管部门春运工作统一部署和指示精神，不断加大工作力度，采取有效措施，狠抓源头管理，强化宣传教育，严格路面管控，严查七座以上客运车辆和危险化学品运输车辆，严处客车超员等严重交通违法行为，杜绝了群死群伤特大交通事故和严重交通阻塞，确保了全区道路畅通安全、秩序良好、民工流和学生流有序流动，实现了春运既定目标。春运期间，大队共出动警力795人次，出动警车205台次。在全区悬挂春运宣传条幅30条，巡回展出春运宣传展板8次，设立春运宣传台3次，深入客运单位开展春运安全教育4次，发放《20XX年春运叶集交警大队致全区广大客运驾驶员和车主一封信》、《恶劣天气条件下安全注意事项》等春运宣传资料六类5000余份，利用电视台播放春运安全警示语15条。共检查登记客运车辆9250台次，查处各类道路交通违法行为1886起，其中客车超员87起、责令卸客转运368人。春运期间，全区共接交通事故报警128起，其中重大交通事故1起，死亡1人，死亡人数与去年春运相比持平。其余127起因事故损失小全部调解处理。

>一、领导重视，提前谋划

今年春运虽说没有出现去年冰雪天气，但由于和受到金融危机的影响，民警提前返乡人员增多。加之元旦和春节相距时间近，民工流和学生流更宜于形成叠加，春运交通安全形式不容乐观。为此，叶集大队高度重视，于春运行动之前，大队先后召开了大队办公专题会议、中层负责人会议及全体民警动员大会，研究部署春运工作，并向公安分局汇报，制定了详细的《20XX年全区春运道路交通安全管理工作方案》，成立了由公安分局局长叶辉任组长，公安分局副局长、交警大队长陈生海任副组长，分局各二级机构主要负责人为成员的春运工作领导小组，设立了专门办公室，陈生海副局长兼任办公室主任，交警大队各二级机构负责人为成员，具体负责对整个春运活动进行全面检查督导、信息收集和协调调度，确保了各项措施落到实处。

>二、加强源头管理，严把春运资格关

一是大队在春运开始前就积极深入到全区客运单位，加强对客运负责人的安全教育，与客运负责人签订《春运交通安全责任状》，明确了管理责任制和责任倒查制，要求客运负责人认真做好客运车辆自检自查工作，使客运负责人更加明确了加强单位内部安全管理责任的重大;

二是车管所对全区203名参加春运的驾驶员资格进行了认真、细致、严格的审查，做到了逐人审核、逐人上网比对，对交通违法行为被记满12分等不符合参加春运资格的驾驶员坚决不签字、不签章;

三是对参加春运的.客运车辆严格把关。车管所在客运单位及车主对参加春运的客车做好自检自查的同时，严格对安全性能进行把关，对全区86台大型客车及24台七座以上小型客车春运证的发放进行了审核;

四是积极深入到客运单位，对客运驾驶人进行春运安全教育和法制教育，为客运驾驶人上了一堂生动的春运安全常识教育和法制教育课，有效地提高了客运驾驶员的交通安全意识。

>三、强化宣传，广泛发动，努力营造春运交通安全氛围

(一)积极筹备，精心组织，做好春运宣传前期工作。

根据支队关于做好20XX年春运交通安全宣传工作的通知要求，大队提前谋划，积极筹备，认真做好了春运前的宣传教育准备工作:一是成立了春运安全宣传工作领导小组，制订了《叶集大队春运道路交通安全宣传工作实施方案》。二是先后制作春运宣传标语30条，并在国省道和城区重点部位和路段悬挂。三是灌制了4盒春运宣传磁带、制作了3套春运宣传展板，印制了6000份春运宣传资料，分发至大队各单位，保证了各单位春运宣传需要。

(二)形式多样，方法灵活，确保春运安全宣传实效。

一是全力做好“”春运交通安全启动日“拒绝超速超员、祝福春运平安”主题宣传活动。大队在汽车站搭建宣传台，展出了春运交通安全宣传展板，大队全体班子成员向群众现场发放了交通安全宣传材料，现场解答了群众提出的问题，启动日当天，向群众、驾驶人发放宣传材料1500余份，交通安全宣传光碟20多张。

二是深入客运企业召开安全工作会议，对各客运公司负责人和广大驾驶人进行春运安全教育，现场发放了宣传材料300余份，并组织驾驶人集体观看了交通安全宣传教育专题片。

三是抓住年前外出务工人员返乡，人员相对集中的时机，在城区繁华路段、汽车客运站展出交通安全宣传展板10块、发放春运安全常识及交通法规等宣传材料1000余份、现场讲解交通法律知识和安全注意事项，进一步提高了群众的交通安全意识。四是利用年前农村、乡镇赶年集人员比较集中的大好时机，利用宣传车积极开展宣传赶大集活动，并多次组织下乡进村宣传，展出事故图板和春运交通安全挂图，发放放宣传材料，使春运宣传向家庭渗透。五是为进一步密切警民关系，积极构建和谐的人文环境，大队在叶集电视台播放游走字幕，提示广大群众春节及春运期间出行注意交通安全，并致以春节问候。六是依托叶集春运服务站、红绿灯路口，对过往客车进行检查登记的同时，向过往客车驾驶人发放宣传材料，宣传交通安全知识。

>四、严格路面勤务，严查严重交通违法行为

(一)严格落实省际叶集春运服务站勤务制度，严把省际出入口关。大队三个路面执勤中队分别在大队领导的带队下，于春运单号日子轮流在服务站坚持24小时昼夜执勤制度，对过往客运车辆、危险化学品运输车辆等重点车辆逐车进行检查登记，对客车超员等严重交通违法行为进行查处，为过往司乘人员提供服务，确保了安徽省西大门道路畅通安全。

(二)严格落实汽车站民警高峰期驻点勤务制度，严把车站出口关。大队在客流高峰期，派出专人，驻点汽车站，会同安全员和负责人对出站客车逐车进行检查，严格落实“三不进站，五不出站”安全管理措施。驻站民警工作认真负责，坚守岗位，严把了车站客车出站关。

(三)加强对全区省道209、310线和城区道路的重点管理。大队采取定点执勤和流动巡逻相结合、常规巡逻和集中巡逻相结合、白天巡逻和夜间错时巡逻相结合、统一行动日大队全警上路等方式进一步加强了对209线、310线和城区道路的管理。同时把巡逻的重点放在了城郊结合部，城区十字交叉路口和集贸市场人员聚集处，严格检查短途客运班车超员，三轮车、拖拉机载人及无春运证客车上路，无证驾驶等严重交通违法行为，消除了交通安全隐患，净化了道路交通环境。

(四)加强对农村道路的管理。在公安分局的大力支持下，大队充分依托四个乡办派出所，加强对农村道路和村村通公路的管理。各派出所每天派出警车对辖区道路进行巡逻，开展宣传，确保了农村道路的安全。

(五)进一步完善恶劣天气条件下交通管制预案。为确保冰、雪、雨、雾等恶劣天气下的道路交通安全，大队进一步制定并完善了《恶劣天气下道路交通安全管理应急预案》，及早部署、明确分工，随时作好了应付突发事件的各种准备，并积极协调气象部门做好天气预报工作，及时了解发布恶劣气候信息，提前采取应对措施，保障交通安全。

(六)加强值班备勤，快速勘查交通事故现场。事故处理中队实行24小时轮流值班，接到事故报警严格按照从快的原则赶赴现场，积极抢救伤员，勘查现场，及时恢复交通。

(七)加强监督，规范执法。为了规范民警的执勤执法行为，强化民警的管事率，确保各项措施得到有效落实，大队三名主要领导分别深入到三个路面执勤中队，每天与中队民警同巡逻、同执勤，全程进行督查。尤其是在2月2日安徽电视台《第一时间》栏目对大队机动中队处罚客车超员交通违法行为时，存在“只处罚，不转运”不规范执法行为暴光后，大队及时开展了为期一个星期的执勤执法大检查活动，举一反三，查找问题，深入剖析原因，及时进行了整改，从而进一步规范了民警的执法行为，有力地促进了严格、规范、文明执法，确保民警在纠正违法行为时程序化、法制化、规范化。

(八)加强信息报送和内部安全管理工作。为保证信息畅通，大队派专人负责信息报送工作，注意信息收集，做到不漏报、迟报、瞒报，对上级下发的文件及时传达，确保上级文件精神及时传达，保证警令、政令畅通。春运期间，要求全体民警坚定不移地贯彻执行“五条禁令”，严格执行铁的纪律，保证队伍没有任何违法违纪问题发生。

**交警系统工作总结标题8**

为提高城市管理水平，创造良好的市容环境，树立xx城市的新形象，一年来，在市城管委的领导下，我大队领导重视，意识到位，全体民警积极参与，大力开展了城市管理工作，认真落实市容环境集中整治各项工作职责，狠抓城区交通秩序管理，达到了人车各行其道，车辆行驶有章，停放有序，车进站，人归点的目标，责任路段大桥至向阳路口整洁有序，我大队充分发挥了市容环境整治和交通秩序管理主力军的作用，并取得了可喜的成绩，现将有关情况总结如下：

>一、提高认识，加强领导

为抓好城市管理工作，我大队结合自身交通管理职能，成立了以教导员xx为组长，办公室主任xx为副组长，机关科室和象湖中队负责人为成员的城市管理工作领导小组，加强领导，负责对城市管理工作的组织实施和监督检查，并明确了责任，层层落实到位，确保了城市管理工作的\'顺利开展。

>二、完善亮化工程，实行门前三包

为亮化城区夜景，我大队以高度的责任感认真抓好临街店面的亮化工程建设工作，组织专门力量，安排足额资金在潮州宾馆大楼临绵水路街面安装了软管彩灯和“xx交警”标志霓虹灯，按规定开启，并经常检修维护。同时我大队与临街店面经营户签订了“门前三包”责任状，实行门前三包，并安排专人定期督促检查，确保了责任路段的环境、卫生秩序，美化了绵水路环境，优化了市民工作生活环境。

>三、分段包干，落实责任

我大队采取定人、定岗、定责任的三定工作责任制，把城区各街道划分到各科室中队，科室中队长为责任人，分管大队领导为责任领导，明确工作任务和职责，重点查纠了机动车乱停乱放、非机动车、出租摩托车不按规定停放地点停放、7:00—18:30大小货车在八一南路装卸货物、占道摆摊设点、堆物堆料，在红都大道、绵水路违反人车分道管理、行人不按规定横过街道、不遵守交通信号和交通警察指挥、客运车辆随意上、下客，无牌无证、假牌假证、未年检的机动车、报废车辆右向车辆上路行驶及无证驾车等现象和其他交通违法行为。执勤时间从早上7:45至晚上18:00，对不准时上、下岗和责任路段出现车辆乱停乱放及交通堵塞的责任民警进行通报批评，并扣除当月岗位津贴，大队领导及局督查队每天不间断地进行巡逻检查，确保了工作措施落到实处，严纠占道经营、车辆违章停放、违反人车分道等交通违法行为，并积极配合上级部门的专项整治活动。一年来累计查扣无牌无证摩托车1037余辆，拖曳违章汽车48辆，暂扣驾驶证1342本，清理乱停乱放、摆摊设点、占道经营983余处，其他各类违章347余起，维护了城区的交通秩序，为市民创造了良好的城区交通环境。

>四、抓实责任路段的整治工作

根据城管委安排，我大队与市政协、工商联、新华书店、农业银行、中国银行、\_部、市农办、市商业局、广场办等成员单位负责瑞金大桥至向阳路口的市容环境整治工作，同时，我大队定期召集成员单位召开整治工作会议，并实行“周五市容环境整治活动”，每周的星期五组织人员深入责任路段进行整治占道经营、占道打麻将和占道算命、车辆乱停乱放、清理户外广告和清扫路面等工作任务。我大队负责参与整治工作的民警不怕苦不怕累，认真负责，确保了责任路段良好的市容环境秩序。

XX年，我大队的城市管理工作虽然取得了一定的成绩，并积极向省畅通工程领导小组申请“三等”的城市管理水平城市，但与现代化城市的要求还有很大的差距。新的一年，新的开始，XX年，我大队将在市委、市政府的正确领导下，全力维护xx的道路交通秩序，不断提高城市管理水平，为xx经济的发展，建设xx东部中心城市，xx边际区域经济中心，xx人民全面建设小康社会创造安全、畅通、有序的交通环境和整洁的环境、卫生秩序。

**交警系统工作总结标题9**

大三这年的暑假我有幸进入了我市的交警大队实习，在此我特别感谢为我们这次实习提供指导的交警七大队还有学校老师们所做的努力。

这次交警大队实习是由本市的交警支队和学校一起做的组织安排，我校进入交警支队实习的共有30多个人，分别分配在二大队，四大队，五大队和七大队。对于这次实习，学校方面很重视，我也很把握这次机会，在交警大队实习期间，我参与了许多活动，比如：打击非法营运车等等，还有多次完成了交通警卫的任务，还有超标电动车的劝导登记，还有早晚高峰的站岗，日常巡逻等等一些实习工作。

在交警大队实习期间住宿方面问题不大，我队的民警同志都是同吃同住，同甘共苦的。我也深深感受到公安工作的艰巨性，和作为警察对于公安工作的热爱和忠诚。经过这次长时间的实习，我了解到公安机关的性质，任务还有公安工作的路线，方针与政策。利用这些所学的公安专业知识，熟悉最基层的民警生活，培养出自己的警察意识，大大加深了交通专业知识的理解与运用，学习到本队的民警思想，作风，培养出良好的职业道德，努力成为合格的人才，这才能达到实习的目的。

然而实习的时间就像流水般划过，在本队实习很多工作我都能很快上手，面对那些违章的车辆我都能严格的去处理，按照程序来办事，还有民警师兄的悉心指导，我已经能很灵便的去应对各种交通违法情况，还学会跟群众打交道，处理一些群众违法抗法的事件。在这几个月的实习时间里，我已经融入到这个大家庭里，成为了他们的一员，在这个家庭里我学到了对待工作认真的精神，还感受到了他们的优秀，团结，同时也体会到他们的辛苦和挑战。

这次安排的交警大队实习都是在大学期间必不可少的，也是我今后出社会的试金石，虽然我的成绩不是异的，但其中的收获和意义重大，里面学习的知识在书本里是学不到的。我很珍惜这些回忆，也很珍惜我在交警大队实习期间认识的朋友们，我很感谢他们对我的帮助，在以后的学习生活中我会铭记他们的教诲。

**交警系统工作总结标题10**

一年来，我在大队领导和同事们的帮助指导下，恪守人民警察的职业纪律，通过自己的努力，在思想上、业务工作水平上都有了很大的提高，圆满的完成了各项工作、学习任务，并取得了一定的成绩。现就德、能、勤、绩、廉几个方面进行述职。

一、德

提高理论水平和业务能力，是提高业务水平、管理能力的保证是圆满完成上级交给的各项任务的保证。今年，理论学习我主要坚持做到两点：一是内容全。我严格按照县局党委和大队要求，进行理论学习。始终用思想、理论武装自己的头脑，不断增强贯彻和执行党的基本路线的自觉性和坚定性，忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律的政治本色。在学习中，我坚持把理论学习与实际工作相结合，积极探索解决问题的新途径、新方法，提高工作水平，增强了学习的针对性和实效性。二是内容新。为了让自己能不断适应新要求，我在安排理论学习内容时，对交警业务、党建理论等方面出现的新问题、新观点进行了认真学习。时刻以新时期人民警察职业道德严格要求自己，不断提高自身的政治理论水平和公安业务，牢固树立执政为民，立警为公的思想，坚持贯彻执行五条禁令、十条警规和其他警规警纪，始终坚持人要精神，物要整洁，说话和气，办事公道的原则，认真倾听违法犯罪人员的辩解和困难群众的诉求。

二、能

我从事的是交通事故处理工作，我坚持各方面的业务学习，注重全方位的提高自己，工作做到有分析研判、有计划、有步骤、合理地组织实施。认真审核案件，严格按照有关法律、法规对案件材料进行严格审核把关。交通事故认定，是公安机关交通管理部门对交通事故案件进行勘查、调查后，对交通事故基本事实、形成原因和当事人应负交通事故责任的专业性调查结论，同时也是确定当事人民事、行政和刑事责任的重要证据之一。从案件受理到调查取证，法律运用等各个环节，我严格把关，避免因现场勘查不细、痕迹物证保存、提取不到位，勘查材料制作不规范，现场拍摄不规范等行为，从源头上保证了办案质量，杜绝了错案及不规范行为的发生。提高交通事故认定的准确性，力争每起案件做到事实清楚，证据充分，程序合法，运用法律法规准确，减少当事人的复核，从而促进事故处理工作的公平、公正、公开，高效、便民，维护当事人的合法权益，教育和惩处肇事者，伸张正义，树立警察在群众中的威信，密切警民关系。

三、勤

在工作中，虽然自己只是一名，但在中队始终起好模范带头作用，坚持政治原则，始终与上级党委保持高度一致。

1、工作中，坚持把讲政治放在首位，在坚持和维护领导决策上，始终保持清醒的认识和高度自觉。

对上级的决议、指示和工作部署都坚决做到原原本本地传达贯彻，坚持正面教育、自我教育为主，在保持发展和稳定的基础上，帮助中队民警通过学习教育，总结经验教训，明确努力方向，进行自我改进自我提高，努力做到与上级党委保持一致，确保了政令警令畅通。

2、强化大局意识，自觉维护团结。

团结与否，是检验中队民警政治上思想上成熟与否，有没有凝聚力、向心力和战斗力的重要标志。但讲团结既要讲原则，又要讲感情。不讲原则就没有战斗力，不讲感情就没有凝聚力。

3、积极转变工作作风，提高工作质量。

工作中，我始终严格要求自己，对待工作坚持早计划、早部署、早安排，增强主动性和前瞻性。能较圆满地完成各级领导年初制定的和年中交办的各项任务，在工作中勤勤恳恳，不论天气如何恶劣我都能认真站好每一班岗，对于上级布置的工作任务认真履行，不敷衍塞责。

四、绩

1、在今年3月处理的一起特大道路交通事故中，肇事者为了逃避责任，隐瞒肇事经过，对肇事事实百般推脱，还大声喊冤;

而另一方肇事车上人员均已死亡，现场又无直接目击证人。我通过肇事车轻微刮痕及死者衣着轮胎压印确定肇事车，使死者得到应得的赔偿。

2、今年11月处理的一起逃逸伤人道路交通事故中，逃逸者趁夜黑道路偏避无人看见而逃跑。

经仔细勘查，从现场提取的几片肇事逃逸车油漆碎片散落物确定肇事车类型，缩小侦查范围，通过认真排查，查获肇事车。

3、抓好中队配合，正确处理好了与其他中队队的关系。

自己始终以大局为重，注重协调，其他中队有什么困难，做到有求必应。

4、--年至--年，我被县公安局聘为法制员，专门审核大队所办理的事故案件，后来又被交警支队定为法制员。

多次被市交警支队、县公安局抽调参加案件执法质量考评，每次都能认真履行职责，顺利地完成工作任务。

5、--年以来，共审核案件688起，其中一般程序处理案件85起、追究刑事责任案件8起、简易程序处理案件595起，无因事实不清，证据不足，引用法律、法规错误，而被撤销责任认定或补充侦查。

五、廉

从严要求自己，带头廉洁自律。严格执行上级各项廉政规定，用党员标准，规范自己的言行，切实按照自重、自省、自警、自励的\'要求，牢固树立正确的人生观、价值观，在工作中，遵守国家公务员和公安民警廉洁从政的各项纪律规定，在执法办案和处理交通违法中，自觉抵制不正之风，始终保持廉洁自律，秉公办事、依法办案，坚持请示报告制度，一年来没有发生一起违规办案和违纪的事情。

综上所述，一年以来自己在工作岗位上做出了一些成绩，积累了一些经验，业务素质得到了一定的提高。我要在新的一年里，继续严格落实各项工作制度，不断强化依法办事观念，切实掌握有关法规制度和各项工作程序，明确执法责任，增强严格执法的高度自觉性和守法意识。进一步增强纪律观念，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性煅炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励，以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不饶、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找