# 化工园区建设亮点工作总结(通用41篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-07-26

*化工园区建设亮点工作总结1要勤奋的工作，不偷懒，你才能学得更多，也才能提高自己的经验积累。在分厂的半年多时间里，我经历了两次大型的停车检修，这是了解设备内部结构的最好机会。第一次是作为学员，我被安排打扫车间卫生，虽然错过了学习的机会，但服从...*

**化工园区建设亮点工作总结1**

要勤奋的工作，不偷懒，你才能学得更多，也才能提高自己的经

验积累。在分厂的半年多时间里，我经历了两次大型的停车检修，这是了解设备内部结构的最好机会。第一次是作为学员，我被安排打扫车间卫生，虽然错过了学习的机会，但服从安排听指挥，我们一样很好地完成了任务。第二次我作为压缩岗位人员，跟随本班负责加盲板和消漏工作，在这期间，再一次巩固了我对螺丝和垫片的认识，能够熟练的掌握垫子的公称直径和公称压力，及不同单位的转化。同时知道了紧螺丝要均匀用力才能保证不漏。正赶上清理聚合釜，也有机会进入釜内，一看究竟。总之，这次检修学到了很多知识。

**化工园区建设亮点工作总结2**

1、继续落实贯彻好公司各项安全操作规章制度与操作规程，确保安全平稳生产，全年无事故。

这不光是一个计划，更主要的是我们一个奋斗的目标，乙炔工段再不能出事故了，这是我的观点，同时也是我的感慨。我们走到外面已经感觉到了压力，感觉到抬不起头了，如果还不改变，还不刹住这个苗头，我们真的是愧对领导，愧对员工，还真不如回家卖红署了。

2、努力搞好员工的培训与教育工作。

配合专工，或者说是督促专工搞好工段员工的培训教育工作，精心组织，不敷衍，不走过场，切实把这一项工作落到实处。同时一改之前的培训完就完事的现象，要让大家写出心得体会，写出效果评价，以便我们改进培训方式与内容。

3、进一步深化设备的维护保养与润滑管理工作。

我们打算以设备包机人为突破口，把每一台设备责任落实到人，不光是卫生，更主要的是设备的保养与润滑工作，同时也要求当班操作工对自己岗位的设备进行认真的巡查与检测，把好第一关，这样等于是有一个双重管理，如果某台设备出了问题，那么追究的是两个人的责任，有利于管理工作的提高。

4、继续做好节能降耗与修旧利废工作。

其实我们乙炔工段有许多的潜力可挖，有许多的工作可做，也有许多环节可以做到节能降耗。比如目前的电石车入库扣灰、电石粉尘回收项目，还有粗破除铁器上的废铁等都是可以回收的一笔相当大的数目，当然这个工作不好做，有困难。另外许多的的阀门与更换下来的备品备件都是可以修复再利用的，如粗破机更换下来的肘板，大渣浆更换下来的护板和泵盖等都是可以再加工利用的。

5、细化工艺与质量管理制度，加强考核力度。

在原有的基础上继续细化工艺与质量管理制度，并加强考评力度，激发大家的工作热情，奖勤罚懒，奖励先进，鞭策后进，促进工段总体考核水平的提高。

6、继续做好现场文明生产工作。

7、全面完成公司与分厂下达的各项目标任务，按照公司的月度计划与作业编制计划，配合分厂完成生产任务

8、努力完成分厂下过的临时性的任务。

我已经来天辰化工电气工作一年多了，虽然获得了工作经验，也留下了遗憾…对于我而言，选择电气工作，可以说是从零开始，因为我学的是计算机信息管理专业。刚开始，从认识电气元件、学习电路图到电气设备故障维修等等，对我的压力很大，有时候在想，不知道自己可以坚持多久。后来，通过车间老师傅们谈心，渐渐地就下了决心我就不相信自己做不好电气这份工作，更不甘心做一个逃兵。

俗话说：兴趣是的老师。我通过调整自己的心态，深夜不断反思，对自己采取了一系列措施，慢慢培养起了对电气工作的兴趣，从而全心投入到电气工作中。

一、在思想上：

刚开始很长一段时间没有把全部心思用在工作上，而是经常苦恼于工作的不顺心，总是认为在这里实现不了自己的人生价值。来天业的前两个月也曾经偷偷找过几份工作，可是结果并不乐观，社会很现实，并没有想象的那么完美。那段时间长期处于矛盾选择的思想状态，我甚至连着好几天失眠，所以刚开始没有好好地认真对待这份工作，后来通过调整反思，终于明白了一个道理：有时候，人没有办法选择自己的工作；但是，有办法改变自己的命运。当我反省醒悟过来以后已经半年了，那时就想到了给自己留下了很多遗憾，遗憾的是没有把全部心思用在现在的工作上，失去了很多学习机会，在领导眼里也没有留下好影响。后半年至今，我时刻保持从头开始，转变原来的观念，从思想上彻底接受现实，做好自己的思想工作，从心底做好电气工作，不管在电气哪个岗位都调整自己的心态，心态决定一切，只有在思想出发，才可以做好本职工作。

二、在学习上：

三、在工作上：

有时候，工作也需要心情。我一直坚持踏踏实实做事，认认真真做人。从XX年7月31日来到40万吨参加筹建工作，在筹建的时候，我一直参与的工作是临时电，因为参与筹建的化建公司很多，所以临时电的工作很琐碎，安全相当重要，我和周文学师傅也用心做好了每一项工作，没有让任何的电气事故发生过。有时候也参与放电缆，安装电气供电设备等等工作，虽然有时加班很累，但是苦中也有乐。因为忙碌起来的人，过的才会充实，再说自己也是一个闲不下来的人。

我厂正常投产以后，开始我参与了电气高、低压运行班工作，在工作中，一直服从车间领导和班长的安排，从小事做起，时刻保持学习工作经验.

20xx即将结束，在这一年里我收获很多。作为一名年轻员工，我非常感谢公司提供给我一个学习和成长的平台。回首这一年，我对自己做了如下的总结。

1.在思想认识上：我认为作为一名x集团的员工，都应该做到热爱集体，团结同事，尊重领导，做事以大局出发，不搞特殊化，不以个人为中心，不做有害集体的事，不恶意诋毁企业，做一个堂堂正正的人，要饱含热情，积极向上的为企业奉献。我作为一个年轻员工，还存在许多不足之处，更应该谦虚好学，多向领导，长辈们请教，学习他丰富的工作经验和广泛全面的知识，不断进步，努力向上，弥补自己的不足之处。

2.在工作方面：我遵守劳动记律，按时完成领导交给我的工作，对待工作一丝不苟，精益求精。我积极主动，遇到困难勇往直前，不推卸责任，不懂就问，团结同事，配合领导，创造条件去完成任务，争取做到令领导满意，令自己欣慰。上半年，我们对生产装置做了“三查四定”，从流程、安装、材料、质量等做了详细检查，我严格对照图纸，查找有无不符合图纸之处。同时结合自己的工作经验，查看是否有设计漏项，施工适量隐患，是否便于操作。

3.在学习方面：今年上半年，我学习了工艺流程，装置操作规程，以及炼油基本知识等。在今年的下半年，我因公司需要，到化工有限公司学习装置的操作。在培训中，严格按规章制度办事，执行带队领导的命令，学习了正常操作，产品质量控制和调节，开停车，事故处理，设备检修与日常维护，DCS操作和现场手动操作，理论知识。在学习中，我积极向师傅请教，不懂就问，吸取师傅的工作经验，总结每个师傅的长处，观察师傅独特的操作方式。

作为一名炼油工人，安全永远是最重要的，安全生产工作是对个人的负责，也是对工厂的负责。我加强个人安全教育培训，提高个人安全意识，同时积极学习安全知识，争取做到“三不伤害”，以维护公司的财产。 作为员工，我明白，公司要发展，员工就要努力奋斗。公司只有依靠全体员工的共同努力，才能赢得利润，才能生存下来，只有每一个员工都创造出经济效益，员工自己才能获得应该得到的薪水，公司也才能运转下去。今天不努力工作，明天努力找工作。这是个最简单的道理，所以我竭尽全力，争取学习更多更好的技术，在将来给公司创造更大的利益，我的未来才会更加美好。

在新的一年里，我将会继续不断的完善自己，在思想上“见贤思齐，见不贤而自省”，不断地向先进、优秀的同事学习。在技术上，多学，多想，多观察，学习别人的长处，弥补自己的短处。在工作上严格要求自己，精益求精，实事求是，不自满，不轻浮，做到一次比一次好。

我坚信我会做的更好!

时光荏苒，转眼间20-年的生产工作已接近尾声。我自20-年7月份进入沃尔特以来，在公司领导和同事们的关怀与支持下，从一名离心操作工一步步走到现在的工作岗位。在这17个月的时间里，我深切感受到了沃尔特的不断发展与壮大。在我入厂时，三单体车间刚开始投第一批料，至今我们投料总批次已经达到了1400批，这不单纯是一个数字的增长，在1400的背后，凝聚了沃尔特人的心血与汗水。

20-年，我主要负责车间工艺管理及生产安全两方面的工作。在担任带班副主任期间，充分发挥出了工人的积极性与工作热情，将7月份月度劳动竞赛的优势扩大到24吨之多，更是与大家一起，在8月份创下了月产三单体348吨的高产纪录。8个月的带班经验，让我对三单体生产有了更加深入的了解，奠定了良好的工艺管理基础，也让我在车间工艺与生产安全管理工作中能够更好的把握问题的切入点。现在，我将本年度个人工作情况汇报如下：

一、生产安全方面：

牢固树立“安全第一”的主导思想，坚持事先策划。坚持“安全无小事”的指导方针，履行自身工作职责，严格对生产及检修方案进行预审，注重细节，确保工艺设备的安全稳定运行，确保无人身伤害事故的发生，狠抓员工操作规范，坚持安全意识灌输，坚持“四不伤害”原则，随时随地对员工进行安全知识教育，使新老员工在人身安全与设备安全方面的认知程度都有了长足的进步。

二、工艺管理方面：

通过公司领导的悉心指导与工作总结，我制定出了“生产加工铁手抓质量、质量管控铁手抓过程、过程管理铁手抓细节”的工作方针，以全面提升车间各个工序操作质量为目标，本着“狠、严、细”的工作原则，在工艺参数执行、中控质量标准、员工业务培训等方面坚持不懈，开拓创新，大胆管理，逐步完善工艺考核制度，使车间工艺操作质量有了显著提高，尤其在中控指标控制方面，合格率提升了接近30个百分点。本年度工艺管理工作主要围绕以下方面展开：

1、在整个生产过程中，始终牢记“质量就是生命”的工作理念，狠抓“质量意识”这根弦，并且在车间班子的支持与帮助下，将产品质量考核纳入车间绩效考核体系，全面提升了员工的质量意识。

2、狠抓规范操作。规范操作是保证生产质量的技术基础，我们密切配合公司制定的员工培训计划，同时开展了在实际生产过程中的帮教，使新老员工在操作技术规范上进行着持续的提高。

3、狠抓工艺指标。工艺指标不仅体现三单体行业的标准，同时也是客户对我们的要求。针对9月份以来产品质量出现的问题，我们将重点转变为确保每一道工序工艺指标达标，并且将会一以贯之，永不放松，以保证产品质量的持续稳定性。

4、严抓过程质量监控。与工艺指标管理要求一样，产品质量的优劣主要在于过程管控的严格度。在质量管控中，高度重视每道工序的严格控制，密切配合化验室工作，严防死守，取得了良好的效果。

5、从细节出发，实行精细化过程管理。每一项工作，都坚持落到细节，严格工艺考核制度，使每一项工艺参数做好、做实、做细，坚持交接班细化、操作记录表细化。

在20-年的工作过程中，我所存在的不足之处还是非常明显的。具体可以总结为以下四条：

1、管理不到位;

2、经常因为工作忙乱而不按照程序处理事务，留下安全隐患;

3、工作缺乏落实与反馈，时紧时松，时好时坏;

4、精细化管理仍然做得不够“细”。

20-年12月4日，公司委任我主持三单体车间日常工作，身上的责任更加重大。同时，随着气温的下降，生产工作的难度也随之加大，前期的工作方式方法已经不足以应对新的挑战。因此，在综合本年度工作的不足之处，新年度的工作思路将做以下调整：

1、以最基本的杜绝跑冒滴漏作为起点，实施精细化管理，并从中不断总结经验教训，尽快提高精细化管理质量。

2、扩大安全与工艺管理队伍，将班组长纳入新的管理体系，明确其工作职责，划分安全管理范围，对消防器材、急救箱等安防设施采取责任到人并严格交接班的管理模式。同时，加大外围施工队伍安全管理力度，强化“属地管理”理念，在最大限度上消除各种安全隐患，确保车间生产安全有序运行。

3、制定新的考核制度，将安全、产量、质量、收率、成本、现场管理等各方面的分工与考核进一步细化，杜绝工艺操作事故与安全事故的发生。

4、优化工作程序，建立简洁高效的工作模式。所有工作安排与临时任务下达均以书面形式体现，抓落实、抓反馈，所有管理人员要建立备忘录，先急后缓，逐一解决问题，以形成良好的传统，并不断延续。同时，加大与兄弟部门以及上级部门沟通协调力度，杜绝信息慢缺的现象出现，消除工作中的被动，确保车间生产工作的顺畅。

5、建立健全即时激励机制。对车间日常工作中的优秀事迹和优秀个人以及违规违纪现象，做到当日通报甚至立即通报，以达到各种奖罚措施不仅是经济上的体现，更是思想上和荣誉感的体现。

6、不断强化班组建设。利用任何机会向员工灌输以人为本，团结、互助、有爱的思想意识，逐步加强班组凝聚力，让大家齐心协力，为了共同的利益目标去奋斗。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”!20-年的辉煌与辛酸已经成为过去，我们需要做的是不断展望未来。我相信，只要我们团结一致，一心扑在工作上，诚恳做人，扎实做事，恪尽职守，以强烈的事业心与责任感去迎接和克服困难，我们的各项工作就会有持续的进步，也一定会为沃尔特的腾飞不断做出新的贡献。

今年以来，在各位领导的正确领导下，我本着“科学发展、脚踏实地”的原则，在本年度的绿化养护管理工作中，不断加大管理力度，大力提高工程建设和养护管理水平，绿化工程的苗木管理水平进一步得到提高。

绿化工作看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、剪枝除草、浇水施肥等工作都比较繁琐，并且时间性很强，需脚踏实地，锐意进取，才能使各项工作均取得提高。

**化工园区建设亮点工作总结3**

1、按照班级清洁区的划分，将学校绿地也分包到班。凡在清洁区的树木花草，由学生按时浇水，除草，并做好看管工作。

2、总务处每年定期对绿地、花草树木打药、修剪，有效防止病虫害。

3、建立检查评比制度，与班级量化考评挂钩。

4、设立标志牌，专人给树木挂牌管理。

5、鼓励教职工捐花种树。

6、建立赔偿制度。

校园绿化是学校后勤管理水平高低的重要标志。经过我们的努力，如今的杨庄小学校园，充满了欣欣向荣，花团锦簇的丽景，今后我们将再接再厉把绿化美化工作推向新高度。

一年来，化工厂以“三个代表”重要思想为指导，把安全工作贯穿于生产经营全过程。在上级部门的指导下,认真贯彻“安全第一，预防为主”的安全生产方针，认真落实各项安全措施，坚持安全工作是一切工作的基础，积极完成各项工作任务。根据企业具体情况，把重在预防与稳妥的应急处理相结合，严格执行各项规章制度，加强对职工在“四纪”(工艺、劳动、安全、环保)等方面的教育培训工作，完善、落实安全组织体系、运行监控手段和各项安全技术措施，以维护生产经营的正常运行。通过全厂员工的共同努力，工厂的安全生产工作到目前为止取得了无人身伤亡事故，无火灾事故、无重大刑事案件、无重大甲方交通事故，安全工作实现了预定目标。 现将全年的工作情况总结如下：

一、思想认识到位，组织保障有力

1、责任重于泰山。企业的主要负责人本着对职工高度负责的精神，牢固树立“以人为本”的理念，始终把安全生产工作摆在全局工作的重要位置，当作事关全局工作的重中之重，作为实践三个代表重要思想的具体行动，对安全工作高度重视，常抓不懈，抓紧抓实。

二、做好安全教育培训，夯实安全基础

提高职工的安全文化素质、基础理论和基本技能是搞好安全生产工作和构筑企业安全文化的基础和重要目标，企业主要从以下两方面来强化职工的安全意识，培养安全文化及理念。

㈠ 有计划地组织对职工进行安全思想、安全制度和安全技术的教育培训，不断提高职工的安全技能和意识。

企业在抓安全教育上，严格执行“三级安全教育”，对新进厂的人员按要求进行了厂级教育，同时督促、检查二、三级安全教育，使他们熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护技能，达到要求后方可上岗操作。对换岗、转产、复工人员，各单位均按要求进行了安全技能和岗位操作法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且把安全考试成绩作为职工晋级的依据之一。对民工、临时工按照“谁主管谁负责，谁使用谁负责”的原则进行安全管理，并经过安全培训，考核合格取得了我厂“安全技术操作许可证”的民工、临时工才能进入厂区作业。对外来实习、参观人员进行安全培训并完善相关手续后才准许进入生产区。

一年来，在抓好日常安全教育的同时，培训新职工12人，培训转岗、复工人员44人，培训外单位作业人员、民工15人。9月19日至23日，对全厂27名二级单位安全员进行脱产专业培训，并进行了严格考核，进一步增强了安全员的安全管理、技术水平和安全意识。加强对特种作业人员的培训取证工作，全年共复训压力容器作业人员77人，复训起重机械作业人员26人，复训锅炉水处理工4人，新培训焊工2人，复训焊工13人，复训电工2人，新培训危化物品操作工40人，复训危险物品作业人员225人(其中：操作工198人、经营人员19人、储存保管人员8人)，从而使全厂特种作业人员100%有效持证上岗。各车间结合生产实际，利用生产间隙，开展了全员安全教育，包括安全知识、安全规程、岗位操作法、事故案例等内容，同时加强对二、三级教育和复岗、转岗职工的教育，使职工的安全技能和意识得一定提高。

㈡ 认真组织各种安全活动，构筑企业安全文化，强化职工安全意识

1、认真开展“三查、三反活动”，杜绝人的不安全行为。根据化医集团(20\_\_)41号文《关于在全系统认真开展“三查、三反”活动的紧急通知》精神，厂部成立了生产副厂长任组长的活动领导小组，各车间以车间主任为首，分管安全的副主任及安全员具体开展日常工作，并将此项工作作为一项安全管理的基础工作长期坚持。企业紧紧抓住“以人为本，安全第一”的主题，认真开展“查隐患、查漏洞、查问题”和“反违章、反违规、反违纪”活动，积极检查和修补安全管理问题及漏洞，认真组织职工讨论近年来发生的事故案例、学习安全管理制度及三大规程，加大对违章、违纪的处罚力度，强化安全管理，全面提高职工的安全意识，大力营造反对违章、关爱生命的氛围。

2、积极组织好“安全生产月”活动，结合当前安全生产工作，营造“关注安全，关爱生命”的文化氛围。活动紧紧围绕“安全第一，预防为主”的安全生产方针，突出活动主题“遵章守法，关爱生命”，贯彻落实上级部门的文件、会议精神，强化安全管理，加大宣传力度，全面提高职工的安全意识，落实各项安全工作。开展安全生产知识宣传教育，内容涉及《安全生产法》、《^v^》以及企业安全管理规章制度。

按厂“安全生产月”活动安排，技安处组织各单位进行了单位间相互交叉安全检查，并督促各单位认真进行岗位安全自查活动(首先工段内开展自查，然后车间内工段间进行交叉互查)，对检查中发现的不足进行改进，对好的经验进行推广，对查出的隐患及时进行整改。厂工会、技安处组织召开了以“我为安全献一计”为主题的安全生产经验座谈会，进一步提高了职工参与安全工作的积极性和责任感。

3、组织相互交叉安全检查活动，互相学习，共同提高。9月14日至16日，按厂部要求，技安处组织了全厂范围内的安全自查和部份单位相互交叉检查。检查内容涉及安全目标的完成情况、风险分析与控制情况、安全教育情况、安全、消防、防护设施、用品的维护和维修情况、现场作业安全情况、安全检查与考核情况等。在活动中，各单位负责人、安全员、工段长积极参与，并在互查活动中相互间深入交换意见，提出好的建议，使这次互查活动达到了相互学习交流、共同提高安全意识和管理水平的目的。

4、为提高安全员业务水平，厂工会与技安处联合开展安全员劳动竞赛活动，每月对安全员日常工作进行全面考核，并对安全员进行工作责任考核，年终给予工作先进者予以表彰。

时光总是悄无声息地从人们的眼皮底下忽闪穿梭而过，转眼之间，我们已经走过了一年，回首一年，我衷心地感谢公司给了我一个好归宿，让我从一个青涩的大学生转变成一个成熟的公司职员。

自20xx年x月x日入司以后，在公司严格要求下，在部门领导和同事们帮助下，思想理论上日渐成熟。特别是通过分厂及班组一系列的学习和锻炼，更加明确了作为一名化工人员在实际工作中要实事求是、勇于进取，争取早日成为一名合格的化工人员。

在学习方面，我先后在xx技术培训基地、xx省xx基地进行学习工作了一段时间。在这些地方培训是我以前从未接触过的，和我的知识相差也较大；但是各部领导和同事的耐心指导，使我在较短的时间内适应了工作环境，也熟悉了培训实习地的整个工作流程。

我一直严格要求自己，但是，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面。在此，我要特地感谢领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。现在我已经从整体上把握分厂的分厂生产流程。

在生活方面，虽然我在学校里也有师长的关爱与教诲，但总有一种仰承的距离感，缺少家庭特有的温馨。本以为毕业参加工作后，这种人际关系的距离感、层次感只可能加强，但在公司工作让我惊喜地发现自己原先的判断错了。在生活中的实时给我们慰问，给我们安排体育文艺活动，但通过这些小事，让我感到了组织的温暖与关爱也感受到了企业的亲情与人文关怀，而且还让其他人也同样感受到了真正的“以人为本”，感受到了一种有凝聚力的互助友爱的“团队精神”。我们相信，这些深入人心举措，必将使每一位员工，以更加饱满的热情更加良好的精神状态，积极进取，努力工作，为开创xx化工新局面做出积极的贡献。

就总体的工作感受来说，我觉得这里的工作环境是比较令我满意的。首先是领导的关爱给了我工作的动力；其次是同事间的友情关怀以及协作互助给了我工作的舒畅感和踏实感；第三就是我们的“企业文化—同心文化”和“企业精神—务实，同心跨越”给了我工作的信心。

这是我的第一份工作，这一年来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

20xx年北航后勤集团负责新主楼区域内绿化养护，现场负责人杨胜利、刘航，现场工作人员不固定，现对绿化xx年主要工作进行总结：

**化工园区建设亮点工作总结4**

眨眼之间，\_\_年就要结束了，回顾今年，展望未来。纵观\_\_年整个年度，一切是那样的平静，平淡而又平凡，在这极度平凡的一年里，我是怎样一步一步走过\_\_年的呢？现将工作情况作简要总结。

我要感谢上海秉奇化工科技有限公司的领导们对我的栽培，让我从一个零经验的员工做到现在，在这期间离不开领导和同事们的帮助、关怀和支持。

最初我一直在做公司网站上的信息发布、文字的校对和产品的市场碉研，每天浏览新的新闻并发布到公司网站上，虽然都是最基础的工作，但是每次在工作中出现了错误，领导都是耐心地给我指点，让我及时改正。在做这些工作的同时，也使我更进一步的了解这一行业，了解了公司的运作过程。

态度决定一切，不管安排了什么工作，我们都应该以正确的心态，认真，自觉地完成自己的本质工作，我们的工作是一个比较细的工作，首先一定要保证工作的质量，这样才能更好地完成以后更具有挑战性的工作。所以，只有不断地学习、思考、总结，才能不断地提高和把事做好。相信经过理论、实践、总结不断的循环，会在最短的时间内提高工作质量。

在最后的几个月中，我满怀期望地转向了销售的岗位，然而，对于我这个从来没有过销售经验的人来说，一切并没有我想像的那么简单，不知道怎么和客户沟通，还好有了老师和陈艳平的耐心讲解让我渐渐地懂得了该怎样去回答客户的问题。作为一个销售，一定要很了解公司和公司所销售的产品，这样在跟客户沟通的时候才能有充分的自信去解答客户提出的问题。由于之前做过的校对和市场碉研，积累了一些化工方面的经验，这在我做销售上有了很大的帮助。又通过和陈艳平的沟通和探讨使我更进一步了解了销售这一行业，了解了销售时应注意的一些问题。为了使自己能够更好的适应销售这一行业，工作之余我都会在网上阅读一些相关的资料和书籍，扩大自己的视野。

工作一定要勤奋，这个勤奋是让自己更快的成长以获得更多的自信，把工作当成是自己的事，认真，努力，主动的去做。除了要对工作总结外，还要不断的学习接触到与之相关的知识和专业技术。

在我和客户沟通时，我把解决客户提出的问题放到第一位，每天接听客户的电话，回答着客户的问题，有的问题我也没有遇见过，我都是记录下来，请示了领导，然后与客户沟通使客户对询问的问题得到满意的答案，这样，客户也就会很高兴来订购我们的报告。这也暴露出一个问题，就是我对这一行业认识还不够深入，希望公司能定期的给我们培训或者提供相关的资料让我们去学习一下。

随着公司各项制度的完善，我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识也更高更广。在过去的一年里，所有的对的，错的都是一笔宝贵的财富，我将带着我在昔日的工作中积累的所有，投入到新一年的工作中去。我将更加努力的做好每一天的每一项工作，给自己制定新的目标，吸取教训，向其他同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步，力争在新一年的工作中超越已经拥有的一切，取得更大进步，为公司的发展做出自己最大的贡献。

相信\_\_年一定会是不平凡的一年。

**化工园区建设亮点工作总结5**

加强与员工的沟通，通过开座谈会、举办公益活动的方势给员工创造了一个沟通、交流的平台，及时了解员工所思、所想、所需并帮忙员工解决在生存上的实际困难。加强部门之坚饽沟通、交流，利用集体的力量解决了生产中的实际问题。我们烧碱二期C套装置开车已一年多了，装置虽较平稳，但也出现了这样那样的小问题经历了数来次的开车、停车检修。

在平时的工作中让我更加熟知了烧碱生产运行中的点点嘀嘀及一些常见问题。身为操作员须时刻观察生产运行情况，不管哪个岗位单元出现造常都会影响后续单元的生产运作。对二次盐水单元的直接影响是Ca+煳Mg+，因此要时刻关注，一旦超标，就会直接影响电解单元对离子膜产生损伤。Ca+煳Mg+超标的原因可能出现在：酸碱再生再生量不足排液不完全、树脂的使用寿命破损结块及盐水本身。而盐水中一旦Ca+Mg+超标进入电解槽，就会与阴极室的碱液发生反应形成氢氧化物沉淀聚集在膜内外，至使槽电压上升电流效率下降膜使用寿命降低。电槽中加酸是为了提高氯气纯度降低含氧量，加多了...酸碱反应都是放热反应，那么酸加多了，会不会也在膜内形成激烈的放热反应，至使槽温上升，经过思考煳研究，似乎这种可能也不是并不存在。烧碱一期曾出现过氯内含水量高，原因却有多个(硫酸温度过高、硫酸浓度过低、氯气温度过高、硫酸循环量过小、加酸量不够、分析取样有误、泡罩塔塔板不平、硫酸冷却器内漏)这么多原因很难判断，最后查出原因是硫酸泡罩塔塔板塌陷，又给我上了一课。

我想我会更加自觉遵章守纪、团结同事、乐观上进，同时也要主动处理好与同事坚饽关系。

20\_\_\_\_年，我厂时刻紧盯全年目标任力不放松，按照制定的各项任务，结合自身实际，广大干部职工积极配合，进一步明确目标，找准方向，强化管理，全年深入开展安全生产月活动、质量宣传月活动，顺利完成了全年的各项目标任务，为进一步发展奠定了坚实的基础。现将20\_\_\_\_年工作开展的具体情况总结如下：

20\_\_\_\_年工作开展的主要做法：

一、目标细化分解，目标责任明确。

目标为我们确定了前进的方向，是工作的动力。年初以来，我厂即对目标细化分解，层层落实到班组，个人，做到人人清楚和紧盯目标，人人头上有任务，个个肩上有压力，全力向目标冲刺，结合目标任务，出台了相应的制度与管理考核办法，加大管理力度，及时查找目标运行过程中的不足和纠偏，使目标运行走在良性循环的发展轨道。

二、队伍人员稳定，品种完成较好。

我厂处处本着“以人为本，精细管理，确保各项工作顺利完成”的目的，全年狠抓人员稳定管理，一是健全相应的管理制度和规章制度，从人员出勤，规范操作，劳动效率上着手，细化责任，量化考核，达到制度管理人，用制度约束人的目的;二是搞好各种培训，提高企业员工素质，以提高培养企业员工的大局观念，质量意识，培养岗位操作技能，并做好对人员的培育吸纳和储备工作，以增强企业员工的稳定性，三是在全厂职工中营造良好的企业文化氛围，向企业员工宣传灌输企业文化理念和精神，提高企业员工的责任感，使命感和主人翁意识，全力打造出一支技术娴热，操作过硬，勇于拼搏，敢于胜利的企业员工队伍。

三、质量管理完善，产品安全可靠。

质量是我们赢得市场的最终保证，为此，在20\_\_\_\_年内，我厂在质量管理上毫不放松，在积极主动的查找不足，针对市场反馈及时调整，并加大对生产过程的全方位控制力度，加强对各质量控制点的监控，明确生产加工过程中各环节的质量责任，加大对质量标准体系文件的学习，增强质量规范意识，提高过程操作严肃性，以标准指导人的操作，以考核约束的行为，确保产品质量稳定提高。

四、现场管理提升，操作行为规范。

一是加强基础管理人员的管理，防止基层管理人员的管理方法简单粗暴。二是充分发挥基层班组人员的模范带头作用，确保企业员工身先士卒，率先垂范。三是对人员合理调配，量方定岗施其专长，促进现场管理正常有序，四是加强现场的监察力度，从企业员工着装等细节入手，规范和强化现场管理力度，增强企业员工参与现场管理的自觉意识和责任感，提高现场管理水平。五是加强现场维护与考核力度，指定专人负责对生产现场的清理与维护工作，对生产过程中的不符合项进行及进的完善与整改。

五、设备管理创新，安全生产稳定。

一是加强设备基础监查，尤其是抓好水、电、汽等成本资源的管理和超耗控制，做节奖超罚，使节约部门在工资上得到体现，齐抓管理，形成合力。二是抓好设备安全管理的基础上，加强企业员工的安全培训，有效维护和保养设备，认真开展设备安全、现场自查、互查、监查、推动日常检查、监督的有效实施。三是依托科技创新推动整体工作，以有效的科技创新来拉动整体工作的逐步上升。

六、实现挖潜增效，创造最佳效益。

年初以来，我厂就一方面全年坚持不懈进行全员参于，集思文益的科技创新活动，积极鼓励和支持车间班组个人发明、创造、为工厂创效益，另一方面实现产品的效转化，合理控制机物料耗费，加强了废弃物品的回收利用，防止产品流失，控制副品率。同时以目标管理为动力，找准原材料生产加工各环节的效益挖潜点，以规范管理为切入点，树立成本意识，加强对成品质量的出品合格率及出成率的把关控制，实现最佳效益。

20\_\_\_\_年我们的工作虽然取得了一定的成绩，但在实际的工作中也存有差距，如：人员管理的不足，基层技术人员的流失，企业员工素质特别是质量素质与安全素质需要加强和提高。为此，在今后的工作中，我厂将努力总结以前的工作不足，认清差距，克服困难，加强自身的素质修养，整合外部资源，齐抓共管，加大动力，形成合力，共同推动我厂工作在新的一年里取得新的突破。具体做法如下：

1、加大工作执行力度，一是对即定的目标考核上，一旦形成文字，就要不折不扣的认真执行，不容有半点的松懈与放弃。二是加大对各部门之间的考核，促进各部门工作之间能进一步的相互协助、相互提高。三是对问题实行四小时复命制。对出现的问题，能给予现场解决的现场给予解决，不能给予解决的，要在四个小时之内给予解决，对于实在有困难在四个小时之内不能解决的，必须有书面材实予以说明，以推动各部门在工作中的主动性和自觉性。

2、从细节管理着手，确保各环节无庇漏，基层管理工作扎实，细节决定成败，细节管理要求全员参与，从操作现场的每一个操作台面上抓起，必须树立从我做起，从自身做起，从身边做起，要加强企业员工的细节培训，如工作期间的规范操作、开关设备时的相关注意事项等工作，进一步夯实基层管理要点，增强基础管理意识。

3、从企业员工素质和思想着手，打造一支能打善拼，敢于胜利的干部企业员工队伍，老课题新方法，首先从改变观念，更新思想上着手，做到工作上创新，管理上改革，从而以崭新的面貌，崭新的心态，面对和迎接新的挑战。

4、积极开展岗位练兵活动，在比、学、赶、帮的氛围中推动工作再上台阶，岗位练兵和各项活动的踏实有效开展，是企业员工素质提高的基础，是爱岗敬业的真实表现，也是推动各项工作不断进步的有效途径，要积极想办法，研对策，开展多方位，多层次的岗位练兵活动，开展;“质宣月”、“安全生产月”等活动。

5、从成本控制着手，确保效益目标正常运行，成本是各项管理的基础，成本控制的好坏直接影响企业员工的工资收入，也是影响企业员工积极性的重要因素，企业员工虽然参与但主要在于管理，向管理要效益，是成本控制的有效手段，效益的好坏是衡量一个企业的最终结果的最明析最直接的方法。

6、从强化考核着手，使各项工作始终走在正确发展的轨道，考核是管理者实现目的的必要手段。要对目标认真调整和修订完善制度，做到制度合理、公平、全面、彻实反映和真实解决问题为目标，实现保驾护航，要求政策制度的严肃性，无弹性，用考核约束和推进各项工作任务的实现与完成。

面对新的一年，我厂将力争做到以目标管理为中心，进一步夯实质理管理基础，实现各项管理的落实到位，并以严格的保证措施，推动全面管理再上台阶，从而以崭新的面貌，精细的管理，较好的经济效益向新的目标发出新的冲刺，取得更大的胜利!

5月11日，这是一个不一样的日子，从此我正式进入天业集团天辰化工厂聚合干燥分厂，开始了自己真正意义上成为一个产业工人的日子。这里对于刚出校门初涉世事的我来说，一切都是那么好奇、新鲜。如今半年转瞬离去，我已经成为这里的正式员工，为生产的正常运行出着自己的绵薄之力。下面对这半年的工作进行一下总结，并计划一下明年的工作。

**化工园区建设亮点工作总结6**

1、继续保证保质保量的完成各项设备维修工作，保证各项维修工作随叫随到，及时保证教育教学工作的需要。得到了各位教师的一致认可。

2、认真做好影像资料的收集工作，为教学提供可靠的保证。同时结合学校广播系统的整体改造，完成了新的广播系统的调试工作，有效保证了中考听力的正常使用。

3、认真做好课堂实录的拍摄工作，为教学研究提供真实的素材。

5、积极为教师的发展服务，做好相关的培训工作。主要针对多媒体、课件软件的使用和office常规应用等。

**化工园区建设亮点工作总结7**

1、工作的时候过于迂腐。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。比如在电石。为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向安环部请求援手的困境；比如为了肃清民工的劳动纪律遭受整体罢工的困境；比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

2、工作的时候过于激进。

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

3、工作的时候有点浮躁。

人有一个好的心情，工作效率是的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

**化工园区建设亮点工作总结8**

1、为方便师生进出新主楼，后勤集团经后勤处同意，在新主楼A座东北侧和F、G座西侧绿化带内已铺设3条石板路，经常有磕绊现象出现，管理处建议将石板铺满。

2、新主楼东侧车库入口处草坪出现塌陷情况。

3、新主楼内环园林汗溪景观缺失石子情况严重，要求尽快进行修补，并提供备用石子。

4、F座内环西侧一株法桐，在年度养护期间生长情况较差，不能满足新主楼内景观需求，建议更换。

5、2层平台四周铁步梯底部种植的玉簪，为配合活动现改植为草坪。

6、园区内环草坪有四条人为踩出通道，后勤集团在养护期间内没有解决此问题。

7、后勤集团在11月份补植的十三棵苗木，未做冬季防风防冻保护。

8、由于今年天气原因，下雪天气较多，后勤集团对园区内绿化带浇冻水的工作往后推迟。2层平台是屋面工程，应考虑到屋面温度较高，不能达到浇冻水的效果，养护人员应注意此项问题，及时补水。

9、清理杂草落叶，应及时把绿地中的杂草落叶清理干净消灭了病虫源。

10、 树干涂白，冬季树干涂白可减少阳面树皮因昼夜温差大引起的伤害，并能够消灭 在树皮的缝隙中越冬的害虫。

**化工园区建设亮点工作总结9**

今年上半年以来，在师市党委的正确领导下，在市政府的大力支持下，全园区上下紧紧围绕20xx年政府工作要点确定的总体思路和目标，深入贯彻落实中央新疆工作座谈会精神，积极推进工业园区基础设施建设与落户企业服务工作，真抓实干，奋勇争先，工业园区基础设施建设保持了快速发展的势头，为全面完成全年目标任务奠定了坚实基础。

园区着重在五个方面作出了较大努力：

一、抓内部管理，提高工作效能

管委会围绕政府工作要点研究制定了20xx年工作计划，将政府工作要点明确的各项指标任务细化分解，落实到人，形成人人负责、环环紧扣的落实机制。同时，建立内部例会制度，相对固定的定期召集园区全体工作人员开会，听取各业务口工作汇报，掌握政府工作要点落实情况，及时研究解决工作中存在的问题，有力促进全年工作目标任务的顺利推进。

二、加大招商引资力度提升园区产业聚集

截止目前，图木舒克市共有工业企业36家，仅上半年，师市工业累计完成工业产值亿元，同比增长36％。目前，制药厂、果汁厂、热电联产等一批项目正在积极运作、稳步实施，永安坝纺织园区已入驻纺织企业，天华纺织、前海棉纺、疆绒纺织、永安纺织总计落地纺织40万锭。江苏天华20万锭纺纱项目一期10万锭已落地正在进行厂房建设，总投资亿元总建筑面积45000平方米。前海棉纺织有限责任公司15万锭已进入设备安装阶段预计年底投产，同时香港锦兴纺织集团已签约50万锭棉纺项目。今年新入驻企业还有，天海复合肥40万吨项目总投资4亿元、奥伽酒业1万吨红酒项目投资9千万元。叶河源果业股份有限公司2万吨红枣加工项目总投资9200万元。天昆百果枣酒、枣醋、3000吨项目总投资6200万元，以上企业20xx年底将竣工投产。

三、抓企业服务龙头，规范园区企业建设

20xx年5月7日、14日、15日，由图木舒克市建设环保局牵头，市环境监理站、城管、城建、规划及工业园区管理委员会等单位对唐王城工业园区、东城工业园区、达板山工业园区经调查的正在建设或已建成的16家企业进行了联合执法检查。检查内容主要涉及企业项目立项、环评、土地预审、规划许可、建设用地许可、施工许可等一系列项目土地、建设相关手续办理情况进行检查。从企业硬化、亮化、绿化方面加大了对园区内入驻企业的服务、并着力于企业规范化管理工作。

四、抓重点项目，加快建设步伐

积极推进工业园区市政基础设施建设，上半年工业园区永安坝纺织工业园新建项目以及续建工程按计划实施顺利。同时达板山1#、8#号路以及唐王城工业园区昆仑西街、华胜路、建材城路全面开工建设。

五、工程概况

一、工业园区集中供热1#、2#换热站工程（合同价378万元）主体工程全面完成，正在进行设备安装工作。累计完成80%工程量。

二、道路绿化林床平整工程（合同价154万元），累计完成95%工程量。

三、绿化植树工程（一、二、三、四标段）550万累计完成90%工程量。

四、天华纺织厂房建设（一、二、三、四标段）合同价3150万元累计完成70%工程量。

五、道路工程：一标段合同价1369万元，1号路完成60%工程量。二标段合同价1351万元，8号路完成45%工程量。三标段合同价1391万元（包括华胜路、建材城路昆仑西街）完成30%工程量。

六、工业园区消防管网一、二标段合同价1020正在进行开工前期工作。

七、达板山工业园区9#道路工程合同价1620万，正在进行设计交桩工作。

六、存在的主要问题

专业技术人才及管理人员短缺，园区各项工作开展方面还存在薄弱环节。

七、下半年工作思路

（一）加紧跟踪落实各项规划、设计的编制和上报审批工作，完成新一轮各项专业规划编制工作，完善规划批后监督管理机制，重点抓好建立每周列会制度，及时发现并纠正规划违法违规行为，推动规划工作迈上新台阶。

（二）园区工作人员要进一步树立服务意识，认真履职，提高执行力和办事效率，根据发改委签订的项目跟踪责任书，密切跟踪，及时解决项目建设中遇到的实际困难和问题。

（四）做好对口援建项目的协调服务，抓好工程质量和安全监管，确保项目顺利实施。

（五）建立和完善工作制度，争取人员到岗到位、工作到位。

**化工园区建设亮点工作总结10**

我已经来天辰化工电气工作一年多了，虽然获得了工作经验，也留下了遗憾…对于我而言，选择电气工作，可以说是从零开始，因为我学的是计算机信息管理专业。刚开始，从认识电气元件、学习电路图到电气设备故障维修等等，对我的压力很大，有时候在想，不知道自己可以坚持多久。后来，通过车间老师傅们谈心，渐渐地就下了决心我就不相信自己做不好电气这份工作，更不甘心做一个逃兵。

俗话说：兴趣是最好的老师。我通过调整自己的心态，深夜不断反思，对自己采取了一系列措施，慢慢培养起了对电气工作的兴趣，从而全心投入到电气工作中。

一、在思想上：

刚开始很长一段时间没有把全部心思用在工作上，而是经常苦恼于工作的不顺心，总是认为在这里实现不了自己的人生价值。来天业的前两个月也曾经偷偷找过几份工作，可是结果并不乐观，社会很现实，并没有想象的那么完美。那段时间长期处于矛盾选择的思想状态，我甚至连着好几天失眠，所以刚开始没有好好地认真对待这份工作，后来通过调整反思，终于明白了一个道理：有时候，人没有办法选择自己的工作;但是，有办法改变自己的命运。当我反省醒悟过来以后已经半年了，那时就想到了给自己留下了很多遗憾，遗憾的是没有把全部心思用在现在的工作上，失去了很多学习机会，在领导眼里也没有留下好影响。后半年至今，我时刻保持从头开始，转变原来的观念，从思想上彻底接受现实，做好自己的思想工作，从心底做好电气工作，不管在电气哪个岗位都调整自己的心态，心态决定一切，只有在思想出发，才可以做好本职工作。

二、在学习上：

醒悟后的我时刻保持学习的态度，只要有学习的机会，我都会去。除了上班车间组织的学习外，业余时间，我还在《中国电气网》、《中国电气维修网》和《中国电气技术》等相关电气维修网注册了用户，通过网络学习，毕竟网络上维修资料的比较先进及时的，更新的也快。因为，我明白，只有武装好自己的头脑，将来在工作中处理故障才可以游刃有余。我们化工行业生产连续性强，电气故障维修工作的时间长短很重要，所以只有过硬的技术保障才可以迅速解决故障，保障好车间供电设备，才可以力保生产正常平稳运行。

三、在工作上：

有时候，工作也需要心情。我一直坚持踏踏实实做事，认认真真做人。从20-年7月31日来到40万吨参加筹建工作，在筹建的时候，我一直参与的工作是临时电，因为参与筹建的化建公司很多，所以临时电的工作很琐碎，安全相当重要，我和周文学师傅也用心做好了每一项工作，没有让任何的电气事故发生过。有时候也参与放电缆，安装电气供电设备等等工作，虽然有时加班很累，但是苦中也有乐。因为忙碌起来的人，过的才会充实，再说自己也是一个闲不下来的人。

我厂正常投产以后，开始我参与了电气高、低压运行班工作，在工作中，一直服从车间领导和班长的安排，从小事做起，时刻保持学习工作经验，耐心听取老师傅们的指点和教导，不断积累自己的工作经验，只有这样，工作起来才会得心应手。

现在我在电气长日班岗位，同时也负责部门通讯员工作。长日班在电气主要负责电气新增供电设备的安装和前期调试，从新增电缆铺，桥架改装，灯具的架设到变频器的调试工作，有时候感觉很累，但是，当我闲下来，看到安装好的供电设备和安装的照明亮起来的时候，心中很有成就感，因为那是自己付出的得到了回报，证明没有白干，有了实际的效果。

时间就如棉花里的水，挤总是会有的，长日班的工作虽然很忙，但是我还是抽时间做好部门宣传工作，有时候为了写好一篇短短的报道，我也会常常修改到深夜，因为文章是修改出来的。

**化工园区建设亮点工作总结11**

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，。房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

**化工园区建设亮点工作总结12**

以饱满的工作热情，迎接前面未知的挑战，为了明年更顺利的生产，我为明年的工作制定计划。

在班长的带领下，尽全力保证自己岗位的设备正常运行，不影响生产，同时在允许的范围内，提高产量。为实现这一计划，我会在将来的工作中，认真巡检，认真观察设备，更切实的做到看、听、摸、闻，及时发现问题并及早处理，不拖不马虎大意，自己不能处理询问老师傅，咨询经验解决。更好地和中控配合，在允许范围内提高产量，安全顺利地生产。同时不断学习，提高自己的岗位知识并力求学习新岗位，做到“精一会三”。

**化工园区建设亮点工作总结13**

20xx年是工业园区建设任务最重的一年。平台建设全面铺开，土地征迁压力巨大，重点工作量大面广，村级组织换届利益纠葛多，社会稳定错综复杂。在县委、县政府坚强领导下，工业园区管委会全体干部职工，正视困难，敢于担责，勇于创新，取得了一定成效。经济运行重入快车道，土地征迁取得突破，各项重点工作如期完成，取得了阶段性成果。

一、产业转型提升稳步推进

按照国家东部公园建设的总体要求，加快产业转型提升，加快企业创新投入，取得积极成效，各项经济指标逐步好转，主要经济指标全面恢复到两位数增长，重新步入高增长的快车道。

工业产值 园区34家规模以上企业实现工业总产值亿元，同比增长，占全县比重。主要产业中，有机硅实现产值亿元，下降；光伏亿元，同比下降；电光源亿元，基本持平；绿色食品亿元，增长；文化动漫产业亿元，增长。新产品产值亿元，同比增长21%。

利润总额 规上企业实现利润亿元，同比增长倍，其中有机硅实现利润612万元，同比下降；光伏企业亏损5309万元，同比增亏247万元；文化动漫产业实现利润亿元，增长倍。

入库税收 园区企业入库税金亿元，同比增加亿元，同比增长78%。其中，国税亿元，增长87%；地税4199万元，同比增长28%。税收增长主要是文化动漫产业入库亿元，同比增长114%。

外贸出口 全年园区外贸进出口8677万美元，同比增长，其中出口6919万美元，同比增长。，进口1758万美元，同比增长118。

工业用电 园区规模以上企业用电9936万千瓦时，同比下降。综合能源消费量25438吨标准煤，同比下降。

固定资产投资 园区完成固定资产投资亿元，同比增长，其中工业投资亿元，增长，基础设施投资亿元，增长。

回顾一年来的经济运行，呈现三个比较明显的特点

一是经济重新恢复较强增长。自8月份后，主导产业的`恢复性增长势头逐增强，尤其是光伏产业的生产产能逐步增大，部分企业已处于满负荷生产状态，但由于价格处于低位，工业产值与销售收入增长不能同步。全年全部入园企业产值亿元，依然实现了20%以上的增幅。

二是大企业培育工程初见成效。优势企业发展势头良好，文化动漫产业实现产值亿元，同比增加亿元，增长56%；其中，创亿光电、创佳数字这两个企业就拉动园区经济增长个百分点，贡献尤为突出。全年园区10亿元以上企业3家，亿元企业家；税收5000万元以上企业家，1000万元以上企业家，500万元以上企业家。

三是产业转型取得阶段性成果。光伏产业的整合发展有较积极进展，60多家光伏及其配套企业中，通过整、改、转、提、合等多种形式，目前还有20余家， 10多家企业能维持一定量的生产，其中线切割、多晶炉产能基本达到满负荷生产，单晶炉部分企业能维持正常生产。文化动漫产业在培育重点龙头骨干企业的基础上，结合国家东部公园建设的总体要求，一批有文化旅游元素的企业相继入园，象甲壳虫动漫环球产业园、绿色食品产业等项目，进一步提升了园区产业转型速度。低碳发展水平持续提升，全年产值、税收保持增长的同时，用电总量、能源总量全面下降，产业低碳发展成果明显。

二、重点难点工作有效突破。

20xx年，是开化工业园区转型发展的关键年、落实年，也是各项重点、难点工作的攻坚年，基础设施配套项目多、矛盾纠纷多，工作压力很大。

1、低丘缓坡项目建设有序推进

开化低丘缓坡综合建设项目共4500亩，分三个区块实施。其中工业园区承担朝阳区块的土地征迁、建设任务，规划面积2216亩。根据朝阳区块的地形特征和今后我县经济社会发展规划，经研究、协调，确定朝阳区块实行一次性全征政策，总征迁面积4325亩。为加快土地征迁，在前期完成大量基础性工作上，自7月31日开展集中攻坚行动，从组织上、体制上加大工作保障力度，各工作组按预案要求，千方百计艰难推进，到年底完成了征地主体工作。法定的土地征收协议已签约，征地法定程序已完全到位，土地征用款和青苗补偿款共亿元已全部拨付到村，土地征用政策分配资金已发放90%；青苗分配款正在逐步发放中。朝阳村留地开发面积亩已完成收储，收储资金万元已支付到村。按照县委、县政府工作要求，园区管委会正细化工作方案，加快青苗补偿款发放进度，力争春节前完成征地工作，场地平整进场施工。

全年，工业园区平台区征迁各类土地6671亩。

2、平台建设不断完善提升

工业功能区三期，是20xx年度“四大工程”重点项目，也是省特扶项目，年度计划总投资9918万。目前，已完成139万方的土石方开挖和场地平整，完成地基处理万平方米；总长1521米的市政道路及管网埋设已完成建设主体。工业功能区二期，是20xx年度“四大工程”重点项目，市政道路建设已完成，正进行供电、给水泵房、林道等附属配套工程的建设，已有8个生态型产业项目入地。独山市政配套工程，雨污管网埋设完成，正在进行道路建设的养护。工业园区周边挡墙、排水沟工程等地质灾害评估、治理项目，已全部进场施工，已完成300余米挡墙建设，浇筑山体截水沟等，企业创业环境得到显著改善。

3、重点难点工作全面完成。

黄衢南接线园区段征迁已率先完成。黄衢南接线园区段征迁涉及6个企业，征迁厂区土地11000余平方米，厂房面积20xx多平方米，一条主生产线和三条辅助生产线，情况复杂、工作难度大。管委会成立征迁小组，定职定责，千方百计化解矛盾纠纷，协助企业合理处置生产布局，经过三个月艰苦细致的工作，率先完成了征迁任务。目前，6个企业拆迁已全部到位，围墙已新建，8号桥台已完工，道路正在抓紧施工中。

民工公寓建设已全面完成。民工公寓总建筑面积62195平方米，667套住房，已全面建成；下山脱贫政策分配等已完成，首期76户抽签选房工作已顺利结束。后续的绿化等配套已全面跟进。

杭新景高速园区段。建立工程维稳小组，及时处理工程施工中的各类矛盾纠纷，累计已处理各类纠纷31起，其中4起较大规模的纠纷由于处置及时，避免了发生群众性事件，无障碍施工得到保障。

创森林城市配套项目和“四边三化”专项工作已在规定时间内，按工作要求全部完成，其中青联村路边店面整治形成了特色。

三、招商引资提质增效。

20xx年，园区内新引进项目8个，协议引进县外资金53159万元，已完成投资5669万元；续建项目7个，协议引进县外资金33806万元，当年已完成投资3987万元；技改项目22个，当年已完成投资63857万元；在谈项目22个，协议引进县外资金253066万元。1—9月份，园区实际引进县外资金73513万元，完成年度考核任务的，同比有较大增长。挂牌出让土地10宗，出让面积亩，盘活转让5宗，面积亩；正在走挂牌程序的土地4宗，出让面积亩；下步准备出让2宗，面积65亩，盘活转让2宗，面积35亩。 在谈项目方面，共收集项目信息13条，协议总投资162900万元，拟用地715亩。其中浙江实善医药有限公司年吞吐300万件药品医药物流项目，协议总投资5400万元，用地45亩。建成后3—5年即可实现销售收入5亿元，远期可实现销售收入10亿元，目前正在走挂牌出让程序；江西婺源县沱川旅游开发有限公司明清古民居旅游项目协议总投资68500万元，已完成可研报告、初步选址，目前客商正在积极寻找合作伙伴，力争早日落地建设。 闲置土地处置进一步加快。20xx年县国土资源局确定园区闲置土地13宗，计亩。目前，已协议收回矽盛电子独山片区土地亩；置换友诚汽车茶场片区土地亩；万向硅峰、甲壳虫、伟图箱包等10家公司共计亩土地已经开工建设；仅剩嘉毅能源公司功能区（一期）亩土地被法院保全，目前正准备以参加拍卖形式收回。闲置土地处置完成率达。

四、社会维稳常抓不懈。

目前，工业园区已进入转型发展的攻坚期，各方面矛盾进一步突显，社会维稳压力倍增。今年，主要从信访群访化解和安全生产监管体系完善入手，提升维稳水平。

1、抓安全生产长效管理。目前已投产的企业中，正常生产企业55家，其中有化工企业6家，粉尘企业有10家，消防重点单位15家，安全生产压力大。园区管委会建立完善了“四个一”监管体系，一套台账记录工作情况、一张平面分布图突出工作重点、一张动态监管表锁定监管对象、一个数据库反映详细情况。建立安全生产定期分析汇报例会制度、日常监督检查管理制度，修定《浙江开化工业园区生产安全事故应急预案》。在“”瑞力杰火灾事故中，园区严格按预案操作，《现场警戒组迅速组织治安办民警和机关工作人员，在事故现场设立3道警戒线，防止无关人员进入事故现场；人员疏散组迅速组织力量在5分钟内把周边9家企业员工疏散到安全地段；后勤保障组在15分钟内调运5车消防沙、2辆铲车到现场待命，事故得到有效处置，未发生人员伤亡情况。

2、抓安全生产标准化建设。园区通过“五个一” （召开一次推进会议、进行一次企业走访、引进一个竞争机制、推动一批先进先行、开展一次全面督查），强力推进安全生产标准化建设。目前，园区30家规上企业中， 3家企业停产，正荣香料处于试生产阶段， 2家企业已经达标， 21家企业已经与咨询服务公司签约，创亿、创佳2家正自行开展工作，年内能上规模和安全基础较好的规下企业建科电子、酷特玩具、金仕朗等5家企业也积极参与，并且都已经完成签约工作。到目前为止，园区已经有12家签约企业着手开展评审工作，到年底确保80%规上企业安全生产标准化建设达标。

3、全力抓信访群访预警。由于园区近年来的大发展，大量的土地征迁工作所带来的利益分配矛盾纠纷，基层组织建设中存在的矛盾，特殊群体人员的利益矛盾纠纷，园区社会维稳压力与日俱增。对此，管委会从完善预警机制入手，强化日常监控，取得了实效。通过召开信访、维稳分析研判、评估会，坚持月月排查制度，重大纠纷由领导包干负责，并派专人调查和处理，将矛盾纠纷在第一时间内化解，今年发生各类纠纷17起，调处17起，调解成功率100%，防止民转刑1件，劝阻群体性上访8件，无民间纠纷转化为刑事案件。在重大活动期间，认真做好值班应急工作，进一步畅通信息，做到零进京、零上访。今年园区共接待群众来访共计62次，479人次，其中：集体访27批次、368人次。来信来访和上级交办转办信访件53件，办结率100%。重点信访户邹根林5月份已经歇访。

五、农业农村工作有序推进

1、完成“三改一拆”专项工作。一方面抓整治，根据县“三改一拆”行动违法建筑整治工作安排，对16户违建户充分沟通，细致工作，做到自行拆除；对不拆除的，依法进行处置。目前，已拆除16户，城镇片区5户、907平方米，农村片区11户、平方米。

2、落实农村清洁工程。园区办事处把农村清洁工程和创建森林城市、城市环境卫生整治、“四边三化”专项行动进行有效整合，实现工作效能最大化，制定了《农村清洁工程实施方案》、《考核办法》、《督查通报制度》，明确了各行政村责任范围、责任人和工作目标，各项制度正得到有效落实。

3、夯实基层组织建设。工业园区办事处基层组织建设紧紧围绕“强化基层抓党建、夯实基层促发展”的工作思路，以“百千万先锋行动”契机，为加强村级组织规范化管理，创新农村干部考核机制，制定了《村干部坐班制度》、《村干部请销假制度》和《村干部保障激励制度》等十项农村干部管理制度，对各级干部在工作、学习和廉政建设方面进行制度规范。实时管理，为干部打分。各村还相继制定、补充、完善了本村的《村规民约》，对村民普遍关心的问题进行集体性约束。顺利完成村两委换届工作，按要求对新当选的村两委成员进行了集中培训，着力提高政治素养和工作能力。

六、项目融资成效明显

今年园区重点项目建设多，资金投入压力大，尤其是低丘缓坡土地征用，资金需求量大、时间要求紧。对此，园区管委会提前谋划，积极主动和金融部门对接，包装项目争取融资，取得了实效。

目前，工业园区两个融资平台，已获审批的融资总额度达到亿元。其中，创城发展公司的低丘缓坡项目，省工行分两次审批共8亿元；省中行已审批4亿元。三江生态工业投资公司的工业功能区建设项目，省农发行已审批亿元。

到年底，已到位的融资共亿元。其中，工行4亿元，中行亿元，农发行亿元。已办理手续待发放融资亿元，园区正积极和上级行协商，争取规模，早日放款到位。

已完成省级行审批待办的融资额度亿元。在县\_支持下，相关的抵押物已落实，资产评估已完成，正在积极和相关银行协调，抓紧完善后续工作流程。

在保障工业园区自身建设资金需要的同时，今年园区融资资金镬上划县财政统筹使用3亿元。

七、工作措施保障有力

1、抓制度建设。建立“十个一”工作机制，明确班子成员分工负责制度，明确工作时限，通过半月督查机制，督促各项目组加快工作进度。制定实施了工业园区项目管理办法，从工程立项、招投标、现场管理、竣工验收等各个环节进行规范，提升廉政建设能力。建立项目管理例会制度，各项目在施工前、施工中实行园区、建设方、监理等三方会商，现场及时解决工程建设中的疑难问题，保障建设进度。

2、抓工作创新。园区管委会通过“网格化”施工管理法，合理细化各项施工时序，在基础设施建设的同时，保障了产业性项目建设的顺利推进，在功能区二期基本实现了配套建设、项目落地两不误。创新现场管理方法，在功能区三期施工中，引进高铁施工管理技术，对地基处理进行全程跟踪管理。县质检站专门配备仪器和工作人员，对场地回填的质量进行随时检测，将原本需要2、3天才能有结果的变为当场就能拿到初步检测报告，极大地缩短工期。

3、抓集中攻坚。为加快园区重点项目建设，7月31日以来，园区管委会开展重点项目集中攻坚行动，抓住重中之重的低丘缓坡土地征迁、工业功能区三期、黄衢南高速接线征迁等项，加强力量、倒排进度、挂图作战、开展竞赛，有力地推进了各项工作。

**化工园区建设亮点工作总结14**

习惯，总是在不经意间养成，习惯，不会在不经意间消逝。当耐得住寂寞成为一种习惯，才会在黑暗中面对那一点光而一路向前；当善良成为一种习惯，才会感觉到这个世界真真正正的充满爱。当认真

工作成为一种习惯，我们能够更好地完成工作，完成生产。

20\_\_年5月11日，这是一个不一样的日子，从此我正式进入\_\_集团\_\_化工厂聚合干燥分厂，开始了自己真正意义上成为一个产业工人的日子。这里对于刚出校门初涉世事的我来说，一切都是那么好奇、新鲜。如今半年转瞬离去，我已经成为这里的正式员工，为生产的正常运行出着自己的绵薄之力。下面对这半年的工作进行一下总结，并计划一下明年的工作。

一、学习方面

这里和学校是完全不同的，学生时代，我们可以一知半解，这里绝对不行。学校的学习是以应付考试为主要目的的，你可以不太懂，但必须要记住，因为你要把它填在试卷上才能得到分数。而这里，你必须达到百分之一百的理解，任何一个操作有问题，都是关乎生产，关乎安全甚至关乎生命的大事，不可有半点差错。学员的学习期为三个月，这期间我学到了很多。

在师傅的带领和指导下，我认识了很多新事物，这包括理论知识，工艺流程以及设备的用途和工作原理，弥补了在学校时一知半解的知识。最重要的是交给了我很多学校学不到的知识——实际操作，这是我走的收获。我认识了各种不同的阀门，了解了不同类型的离心泵，知道了水环式压缩机的工作原理，认识了现场和远传压力表，液位计，温度计。了解了压缩岗位的重点设备和巡检注意事项，这些都是弥足珍贵的。

安全是关乎自己和他人生命和财产的，安全知识就像一剂汤药，有病治病，无病防身，这是最重要的。我学会了三不伤害，设备检修禁令，动火操作禁令，个人安全防护设备的使用方法等。

同时我也明白了一个道理——“山外有山、人外有人”，所以不能满足于现状，应该时刻鞭策自己努力奋进，不断学习新的知识，才不会故步自封。要向老师傅多多请教，他们的经验是最珍贵的知识。这对于我自己能力的提高也有帮助，锻炼了我全方面的能力，让我对自己更有信心。

二、工作方面

要勤奋的工作，不偷懒，你才能学得更多，也才能提高自己的经验积累。在分厂的半年多时间里，我经历了两次大型的停车检修，这是了解设备内部结构的机会。第一次是作为学员，我被安排打扫车间卫生，虽然错过了学习的机会，但服从安排听指挥，我们一样很好地完成了任务。

第二次我作为压缩岗位人员，跟随本班负责加盲板和消漏工作，在这期间，再一次巩固了我对螺丝和垫片的认识，能够熟练的掌握垫子的公称直径和公称压力，及不同单位的转化。同时知道了紧螺丝要均匀用力才能保证不漏。正赶上清理聚合釜，也有机会进入釜内，一看究竟。总之，这次检修学到了很多知识。

三、明年工作计划

以饱满的工作热情，迎接前面未知的挑战，为了明年更顺利的生产，我为明年的工作制定计划。

在班长的带领下，尽全力保证自己岗位的设备正常运行，不影响生产，同时在允许的范围内，提高产量。为实现这一计划，我会在将来的工作中，认真巡检，认真观察设备，更切实的做到看、听、摸、闻，及时发现问题并及早处理，不拖不马虎大意，自己不能处理询问老师傅，咨询经验解决。更好地和中控配合，在允许范围内提高产量，安全顺利地生产。同时不断学习，提高自己的岗位知识并力求学习新岗位，做到“精一会三”。

四、最后总结

习惯，总是在不经意间养成，习惯，不会在不经意间消逝。当耐得住寂寞成为一种习惯，才会在黑暗中面对那一点光而一路向前;当善良成为一种习惯，才会感觉到这个世界真真正正的充满爱。当认真工作成为一种习惯，我们能够更好地完成工作，完成生产。

化工厂维修保运车间安全生产工作总结

20xx年，维修一车间在公司的正确领导下，认真贯彻落实上级指示精神，坚持以科学发展观为指导，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立“以人为本“的管理理念，用心践行”对标管理“工作思路，紧紧围绕安全生产这一中心，围绕年度无重大安全生产事故的工作目标，以强化现场管理和严格隐患排查治理为重要举措，狠抓安全管理和岗位职责落实，深入开展各项“安全教育”宣传活动，从而有效地推进了安全生产工作，全年实现了安全生产无事故。

一、主要工作

(一)从安全教育抓起，提高全员安全意识

以人为本、强化教育、增强员工的安全意识，车间把“提高员工的安全意识，彻底消灭习惯性违章”作为安全管理的重点，开展丰富多彩的安全教育活动，组织全员用心参与，提高职工的安全意识。每年度车间组织全体员工集中学习安全事故案例，并适时参观学习，引以为戒，强化职工安全意识。每月按时开展防人身事故班组自由讨论，变“要我安全”为“我要安全”。车间每周例会由各片区主任对检修工作中存在的安全隐患进行汇报和总结，定任务定目标进行有步骤的整改。班组每周开一次“安全生产，规范作业”的安全班组会议，让每一位员工都参与进来，对工作中不安全的因素进行学习和交流。以上一系列举措使每位职工都能从内心深处认识到安全生产的重要性，极大的提高了整体安全意识。

(二)监督健全车间安全生产工作台帐

班组是安全生产最基层的单位，车间结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和潜力，做好班组安全工作日常管理。车间安全生产工作台帐是车间安全生产工作的具体、真实的反映。其资料有安全生产检查整改状况，安全生产管理制度，安全工作会议记录，特种作业人员培训登记，上级安全文件学习，工伤事故状况，安全检查记录以及周安全工作总结。各班组台帐的规范全面，促进了车间安全工作的顺利开展。每一天的班前会都必讲安全资料，并依据安全奖惩制度对员工个人不安全事故进行约束制裁。

(三)用心开展各项安全宣传教育活动，提升整体素质

在今年的“安全生产月”和“百日安全”活动中，车间紧紧围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的主题，用心配合公司开展了各式各样的安全主题活动，透过悬挂条幅，安全承诺签字，在工作场所张贴宣传画和标语。并组织车间全员进行安全知识的学习和答题竞赛，确保人人参与人人受益。透过车间宣传栏，对车间员工宣传夏季五防、危害风险辨识、有害物质急救常识等等，让员工对特殊危害风险有了更进一步的了解和教育。在全年的各项安全生产活动中，车间注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效，车间全体员工的整体安全水平都有了必须的提高，并给员工努力营造了一个“人人讲安全、事事想安全、处处保安全”的浓厚氛围，全面推动公司各项工作迈向新起点。

(四)加强检修现场的监督巡查，狠抓现场管理

安全管理的重点在现场，为确保生产安全，车间主任及安全员根据各片区重大检修项目进度，对关键环节进行现场安全监护和隐患排查，保证检修现场安全作业万无一失。车间所有职能人员都肩负着安全监管的职责，对现场的危害辨识和检修方案安全可行富有不可推卸的职责，发现违章作业有义务进行及时制止以及汇报车间。为了确保保运生产工作的安全开展，坚持做到对检修中出现的安全相关问题，及时报告并进行解决，从而消除生产的不安全因素。实行片区主任日常安全巡查，狠抓隐患的排查与治理，采取安全自查与专项检查相结合，常规检查与突击检查相结合，检查与整改相结合，不断消除生产中人、机、环境的不安全因素。车间规定每周最少一次对本车间的安全状况进行检查，并把检查结果及时上报。透过不断找出安全管理中的薄弱环节、设备隐患和操作过程中的危险点，真正把问题解决在现场，把隐患消除在现场，较好地解决了安全中“严格不起来，落实不下去”的问题。

二、存在问题与改善之处

(一)部分生产作业人员安全思想意识淡薄，安全素质较低。

(二)对“三违”现象查出考核力度不够。

(三)与工段沟通协调还有欠缺。

(四)培养良好的安全氛围，安全素养至关重要，员工缺乏自我批评及相互配合、互相监管意识。

三、20xx年安全生产工作

维修保运一车间，首先将把安全当作首要工作来抓，突出在安全质量标准化的制度建设、安全培训、班组安全管理、现场管理等方面，

根据x市政府推进使用正版软件工作领导小组办公室《关于印发计划>的通知》要求，我镇高度重视推进机关软件正版化整改工作，狠下决心，定好目标，制定方案，筹备资金，落实举措，以“明、细、实、快”的作风狠抓软件正版化整改工作的有效落实，取得了明显进度及成效。相关工作正在全速加快推进。有关情况汇报如下：

**化工园区建设亮点工作总结15**

1、工作的时候过于迂腐

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向安环部请求援手的困境；比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境；比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

2、工作的时候过于激进

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

3、工作的时候有点浮躁

人有一个好的心情，工作效率是的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

根据六石街道办文件精神，为加强我院绿化环境，增强医生绿化意识，进一步搞好我院院园环境绿化建设工作，进一步创建良好的就医环境，现将我院绿化工作总结如下：

**化工园区建设亮点工作总结16**

1、抓安全、环保工作

（1）能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

（2）现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了\_\_根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜的时候坏了，差点搞的降量。

2、班组建设已初见成效

（1）从硬件上完善班组建设所必备的条件

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

（2）工段管理逐步趋于科学化，制度化

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合\_\_打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、各类台帐已趋于完善

（1）对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

（2）对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

**化工园区建设亮点工作总结17**

这个工作主要是前半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，。。资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

**化工园区建设亮点工作总结18**

努力工作，高质量完成净化厂领导安排的各项任务。积极传达分厂的会议精神，带领班组人员完成好净化厂布置的各项工作任务。努力学习专业知识和净化厂各项制度，将班组矛盾化解在班组内部。在员工培训方面，多组织人员到现场去，使员工将理论和实际相结合，增加员工

对装置的理解。带领班组人员熟练掌握净化厂生产工艺，操作规程，熟知各项安全生产预案。经常带领班组人员进行开车演练，在培训过程中根据培训实际情况，积极探索培训方法。改变培训过程中的枯燥乏味，提高员工的积极性，提高培训效果。如：小组讨论，按人员层次制定不同培训计划，安排人员上台讲课等。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找