# 护卫队执勤工作总结(通用14篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-07-27

*护卫队执勤工作总结1护理质量直接关系到患者的生命健康与安全，关系到医院在社会公众中的形象。加强质量管理，不断提高护理服务质量，使患者满意是护理管理的中心任务，为适应护理工作发展的需要，质控科实行了由质控科护理质控成员、护理部成员、科护士长、...*

**护卫队执勤工作总结1**

护理质量直接关系到患者的生命健康与安全，关系到医院在社会公众中的形象。加强质量管理，不断提高护理服务质量，使患者满意是护理管理的中心任务，为适应护理工作发展的需要，质控科实行了由质控科护理质控成员、护理部成员、科护士长、病区护士长、病区质控员组成的护理质量控制路径，使护理质量在科学管理体制上有了明显提高。现总结如下：

>一、开展的工作

1、完善了质量控制体系

制定护理管理网络，建立质控科护理质控成员、护理部成员—科护士长及护理骨干为框架的护理管理组织网络，修订并完善各种质控网的工作职责，对每一项工作均设计合理流程，从而最大限度减少护理差错的发生，保证了护理质量。

2、增强质量控制意识

护士长作为医院护理系统中最基层的管理者，其质量控制意识、领导艺术、管理能力及水平等直接影响质量控制环节。通过派一些护理骨干到上级医院进修学习、在院内开展护士长管理培训班，同时增派护理管理者及骨干参加院外组织的护理管理培训班，以提高护士长的管理意识和管理能力，提高护理人员整体素质。护士长充分发挥了以人为本的管理职能，调动护士的主观能动性，自觉地依照标准和制度，对自身行为进行约束和控制，实现了全员参与护理质量控制，增强了质量控制意识。

3、改进和完善了全院各科室质量控制评价标准为使优质护理更深入人心、落实到位，进一步提高我院护理质量，通过结合质控中存在的问题，对全院各科室的护理质控标准进行进一步修订，特别是将优质护理融入分级护理、病房管理等质控标准中，强调绩效考核的落实，以充分调动全院护理人员的主观能动性及工作积极性，细化了质控标准，便于质控人员掌控，及时发现一些潜在危险，减少安全隐患。

4、规范护理文件书写，强化法制意识

严格按照卫生厅护理文件书写规范要求，制定了医院不同病区护理文件书写规范及标准，采取统一全员培训，使护理人员更加明确护理文件书写的意义，规范了护士的行为，保障了护理安全，提高了护理质量；完整、客观、规范的护理记录，为举证提供了法律依据，保护了护患的合法权益。各级护理人员也明确了如何才能书写好护理文件，以达标准要求。

5、开展“优质护理”和“三好一满意”，提高护理满意度随着社会的进步，患者及家属对护理服务要求的进一步提高，以及“优质护理服务”在全院的全面铺开，“三好一满意”的深入开展，做好患者基础护理、生活护理、健康宣教，提供优质的服务显得极为重要，护理部对全体护理人员进行了总动员，说明开展“优质护理服务”的重要性和必要性，以服务好、质量好、医德好和群众满意为准则，严格要求自己，鼓励护士长经常督促护理人员深入病房为患者服务，注重与患者的沟通、交流，质控科也进行相应质量督促及检查，提高了患者对护理工作满意度，减少医疗纠纷的发生。

6、加强环节质量控制

（1）发挥护士长质量控制主体作用。护士长的质量管理工作要有计划，对其科室的护理工作进行循环式的自查、自评，做到质控指标人人心中有数，达到全员参与护理质量控制。同时，护士长要做好几个重要环节的质量管理，控制好高危环节（抢救急危重症患者、使用特殊药物、更换床位、运送重患者检查）、高危人群（危重患者、年老体弱、新上岗护士）、高危时间（交接班、节假日、中午、夜间工作人员少时），把好患者的入院、治疗、护理、出院重点环节关，重点检查特殊管道、患者病情相关的安全隐患，做好警示标识及安全防范，确保了护理安全和护理质量的落实。

（2）建立、健全护士长夜间查房制度。制定长期的护士长夜查房机制，护士长夜间查房时，主要督促检查护理人员在岗及岗位责任履行情况、危重患者护理工作落实情况，做到白天护理质量监控与夜间护理质量控制相结合，使全院护理质控工作形成一个自查、自审、日控、夜查相结合的质控网络。

7、做好质量控制反馈

（1）以患者满意度为标准，持续改进护理工作质量。患者满意度是衡量护理质量的最可靠标准之一，每季定期发放患者满意度调查表，以患者的需求、评价、期望等来测评护理服务质量，对调查结果进行整体分析。

>二、主要存在问题及原因分析

1、病区管理（1）主要存在问题：出院患者终末处理不彻底，警示标识与患者病情不符，个别患者无床头卡，应铃不及时；治疗带脏，床头铃坏、脱落；治疗室脏、地面有棉签，无菌区与非无菌区未严格区分，消毒液放置柜欠清洁，换药室床单未及时更换，办公室屋顶有蜘蛛网；晨间护理不到位，患者床单元脏乱、渣屑多，陪人床、加床摆放凌乱，病房窗台脏、地面有医疗垃圾，床下有便器，病房物品杂乱，床头柜东西乱、欠整洁，窗台存放物品多、挂毛巾，厕所有异味，标本箱脏；执行输液未使用反问试查对，输液滴数与医嘱及病情不符，输液、接瓶执行者未签全名、签名太潦草难辨认，输液挂瓶多，输液卡记录不规范，个别患者未挂输液卡；输氧卡书写不规范，给氧流量不准确；患者停氧后未及时记录及撤氧表，使用中的氧管乱放，待用氧管凌乱未及时整理，备用氧表未防尘，使用中的氧表未定期清洁，氧气湿化瓶及兰芯未定期消毒处理；口服药瓶外脏、瓶签字迹欠清晰，药品有变质、过期现象，高危药品放置不规范（10%氯化钠与10%氯化钾放在一起），与普通药品混放；毒麻药品未加锁保存，皮试抢救盒内药品标识不清、注射器数量不符；心电监护仪脏；冰箱上堆放物品、内存食物，其内物品乱、欠清洁，冰箱温度过高（20℃）、温度记录不相符；终末消毒记录不完善，物品、药品交接班记录本漏接班者及月检查者签字；个别护士对停电应急预案回答不全。护士到病房注射未携带注射单、接瓶未戴口罩。

（2）原因分析：住院患者多，护理人力资源相对不足，护士长忙于事务工作，无暇顾及护理管理；个别护士缺乏病房管理理念、不重视药品的规范化管理，平常对备用药的质量检查力度不够，导致过期药品仍存在于药柜内，不注重保持药瓶清洁；个别护士不重视仪器的管理及保养。

2、基础护理、分级护理

（1）主要存在问题：床单元脏乱、欠整洁，未按护理等级巡视病房及做好基础护理，危重患者生活、基础护理不到位，多依赖陪人做，患者仍有皮肤、头发欠清洁及胡须长现象，患者自行操作氧气雾化，膀胱冲洗液无患者姓名，心电监护电极片脱落，患者血压异常、发热无后续观察记录，心电监护仪显示不清。责任护士对患者病情“八知道”回答不全，未能掌握患者病情、护理常规、抢救流程；操作前未行告知义务，未能向患者进行用氧、监护仪使用相关注意事项的宣教；个别科室健康宣教资料不全，责任护士未能主动向患者进行自我介绍，入院介绍、相应的护理措施交待不全；患者不知晓护士长、责任护士、相关治疗、饮食、护理级别、康复知识、用药检查注意事项等，饮食卡与患者病情、护理级别与病情不相符，置管患者引流管无标识、床头无防脱落标识，记出入量患者床头无标识，危重患者无防压疮、坠床标识，个别患者不佩戴腕带，翻身卡漏记录及签名、个别出现超前记录，床头柜标本盒与患者姓名不符。引流管标识脏、留置针及贴膜脏、有渗血，未及时更换，输液中的针头未完全插入留置针肝素帽。

（2）原因分析：少数护理人员思想停留在功能制护理，有重治疗轻基础护理的思想，工作忙时忽略了患者的基础、生活护理，对患者病情了解甚少，健康宣教只流于形式，不能真正落实到位，不重视患者对服药、饮食、治疗、康复等健康知识的需求及掌握；对导管等专科护理重要性缺乏认识；个别低年资的护理人员缺乏护患沟通技巧，同时对疾病相关知识的深度、内涵了解不全。

3、消毒隔离

（1）主要存在问题：一次性物品过期，无菌盘、封管液过期，棉签开包无日期或书写不规范，已开启的棉签仍放入无菌柜，胰岛素开启日期写错、个别有过期现象，开启的0。9%氯化钠过期，冲药注射器、皮试液未放入无菌盘，抽出药液放冰箱内未注明时间，体温计消毒液、皮肤消毒液未盖严，消毒液开瓶无日期，有过期现象；紫外线灯管积尘、不按时擦拭，终末消毒本、紫外线消毒记录本漏月检查签字。治疗车下层存放待输的液体，输液空瓶放于治疗台上；治疗盘脏、乱，内有使用过的棉签，治疗室利器盒已满、利器外溢，地面有垃圾，

（2）原因分析：主要是个别护士消毒隔离意识不强，无菌观念淡薄，不重视无菌物品、清洁、污染物品的规范放置，对院内交叉感染等潜在危险认识不足，未能严格执行消毒隔离制度。

4、护理文书

（1）主要存在问题：书写质量不高，书写仍有漏项、漏字、错字现象，未按时书写入院记录，交班不连续，不按医嘱观察、记录病情，观察病情不够细致，专科护理措施欠有针对性，护理记录上未能反映护理级别及实施了的护理措施；皮试阳性者，未记录对患者及其家属的告知；记录的生命征与体温单不相符；归档病历首页、护工同意书、护理记录、体温单漏项、排放装订不规范，医嘱单漏手签。

（2）原因分析：少数护理人员工作责任心不强、法制观念淡薄，对书写规范认识不足、理解不深，病历书写缺乏内涵，电子病历使用不熟练；对护理文书法律性认知不足，存在隐患缺乏预见性认识，专业理论基础不扎实，观察病情及表达能力欠佳。

5、优质护理服务

（1）主要存在问题：除了存在分级护理、病房管理、消毒隔离、急救药品物品管理、护理文书、患者满意度调查等问题外，个别科室缺开展优质护理服务动员会记录，漏年度总结，满意度调查未开展、开展后未进行系统的统计，无存在问题原因分析及整改措施的落实；个别科室无绩效考核制度及方案，床护比不达标，未能实行层级管理及合理排班；护士不知晓优质护理服务工作基本要求，不熟悉相关制度、工作职责、护理常规；特殊科室温馨提示、区域标识、相关健康知识等宣传资料较少，未能体现开展优质护理服务；个别患者不知道已开展优质护理活动。

（2）原因分析：主要原因为管理者对优质护理内涵理解不深，不能将其落实到实处；个别护理人员对优质护理服务开展认识不足，重视、宣传不够。

6、满意度调查

（1）主要存在问题：最不满意项为患者未知晓责任护士、本病区护士长、护理级别、适合自己病情的饮食、相关治疗护理相关知识，入院后护士未能协助进行卫生处置（修剪指、趾甲、刮胡须等）。

（2）原因分析：护理人力资源不足，护士无更多的时间与患者沟通和做好基础护理。

>三、各项护理质量指标完成情况

1、整改前：病房管理合格率，急救物品完好率，护理文件书写合格率100%，消毒隔离合格率96,83%，分级护理合格率100%，基础护理合格率100%，护理工作满意度49,06%，优质护理合格率11。67%，护理技术操作合格率100%，常规器械消毒合格率100%，一人一针一管一灭菌执行率100%。

2、整改后：病房管理合格率100%，急救物品完好率100%，护理文件书写合格率100%，消毒隔离合格率100%，分级护理合格率100%，护理工作满意度93,3%，优质护理合格率100%，护理技术操作合格率100%，常规器械消毒合格率100%，一人一针一管一灭菌执行率100%。

>四、改进措施及明年持续改进计划

1、以“优质护理”、“三好一满意”标准为准绳，树立“以患者为中心”的质量意识，杜绝护理缺陷的发生。全面进行广泛爱岗敬业教育，弘扬对患者的高度负责、对技术精益求精的无私奉献精神，增强护理人员事业心和责任感，认真履行岗位职责，杜绝护理缺陷的发生。

2、为了充分发挥护士长的管理职能，加强护士长管理知识、管理理念和专业知识的再学习，将采取进修、参观学习等方式，借鉴他人的管理经验，不断更新管理理念和管理方式，注意从规章制度抓起，层层把关、时时监控、严格落实，重视护理质量控制，加强缺陷管理，坚持深入临床，解决实际问题，加强法制教育，提高法律意识，使护理管理步入科学化管理。

3、继续做好重点环节的质量控制，确保护理安全。对检查中出现问题，进行现场反馈，及时给予书面反馈单，提出整改建议，限期整改，在规定时间内复查。

4、抓好前馈控制、现场控制和终末控制三个环节的质控，不断纠正偏差，建立安全医疗管理体系，做好质量控制反馈，促进护理质量全面达标。

5、进行目标管理，制定护理质量考核体系，采取考核的办法，定期用质量控制标准检查、督促、指导，使规范化护理质量标准落实到实处，渗透、贯穿、落实到每个护士全程工作中去。

6、从多方面开展品管圈活动，使全员参与护理质量管理，进一步提高护理质量。

7、充分利用后勤保障，使他们送物、送药上门，上门维修，节约护士人力；护理人员实行分层能级管理，根据患者病情合理安排分管工作，体现护士价值，使患者受益；合理配置护理人力资源，使护理人员在完成治疗工作同时，有一定的人力，更多的时间用于观察病情、做好心理护理、健康宣教及基础护理等方面工作，注重培养专科护士，使护理工作更专业化、技术化，以提高护理质量。

8、组织学习护理文件书写规范，规范护理行为，防范护理纠纷。

9、加强护理质控信息的逐级反馈，及时评价反馈质控过程中存在的不足，按PDCA整改流程进行原因分析，制定相应的改进措施，并督促检查改进措施的落实。

10、继续发挥护士的主观能动性，强化质量意识和服务意识。同时将护士长从繁忙的事务工作中解放出来，将主要精力放在护理管理、护理质控上，将质量管理的环节落实到小组及个人。

**护卫队执勤工作总结2**

时间一晃而过，转眼间试用期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里您们给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气，也体会到了作为浙江押运公司带头公司的艰难和坚定。在对您们肃然起敬的同时，也为我有机会成为安邦的一份子而惊喜万分。,几个月的守押工作转瞬将成为历史,回顾这几个月来的工作,我在工作中兢兢业业,努力进取,按章办事,积极完成领导下达的各项工作任务。在守押过程中从不敢怠慢,但也看见了自己的薄弱,并做出以下总结:

>一、通过理论学习和日常工作积累使我对安邦公司有了较为深刻的认识。

记得初到安邦公司，我拿到的第一份资料就是金融守押制度汇编和保安员资格考试复习，然而对于童林华致辞的理解也仅停留在字面上，这里所有的一切对于我来说，既新鲜也处处存在挑战。不懂就学，是一切进步取得的前提和基础。在这段时间里我认真学习了金融守押制度汇编的各相关资料，阅读了金融守押制度汇编和保安员资格考试复习并从网络上摄取了大量的有用素材，再加上日常工作积累使我对安邦有了较为深刻的认识。

>三、认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高。

根据的要求，我的主要工作任务是

1、以高度的责任感主动做好本职工作,我在做好本职工作的基础上,坚持高标准、严要求,努力掌握守押与金融方面的知识。作为安邦公司中队的一名守押员,时刻牢记自己肩负的重任,以保护国家财产为己任,在运钞途中精力保持高度集中,做到万无一失。除了执行运钞外,还做到待命时间随叫随到,真正做到一名合格的守押员。在平时的工作中,我能够认真学习政治理论和,其次,及时掌握公司对各项工作的要求和押运英雄人物的先进事迹。另一方面,提高工作效率,减少差错事故的发生,增强自我控制能力,堵塞漏洞,防患于未.

2、 以“军事化”标准严格要求自我,我虽然并没有当过兵,但我知道一个单位,一个集体,没有一套适合的管理模式作保障是很难把工作搞好和落实好的,更谈不上什么发展,所以在这方面应首先严格要求自己。 在工作中,不仅要掌握押运工作要领,熟悉相关知识,从以往的守押案例中吸取教训,从实际工作中摸索经验。在以后的工作中学习、创新。

3、统一思想,开创押运新局面。首先结合当前实际情况,详细分析目前公司的现况和存在的社会环境,认真学习上级的政策和各项规章制度,从而统一思想认识,改进了作风。押运工作是项长期的、艰巨的任务,是安邦公司向社会的服务窗口,押运服务质量的好坏,不仅关系到我们押运工作的社会形象,而且直接影响到整个公司押运事业的对外声誉,为此,做为一名守押员从严按章办事至关重要。在长期的押运工作中,逐渐形成了、做好本职工作,关心集体、维护集体荣誉,切实树立起安邦员工新形象。

4、以严谨负责的态度积极做好其它工作,作为一名守押员,我在做好本职工作的同时,还服从领导的安排,尽我所能地完成领导交办或其它临时性工作任务,根据领导的交待将各项工作部署及时分解,明确工作目标和具体任务,并及时向领导反馈办理结果;全力做好日常工作。押运工作事情繁杂,人少事多,但却丝毫不能马虎,比如接听电话等,这些工作看起来是小事,可耽误了就是大事。

5、认清自我,找出差距,在这几个月的工作中,虽然我对工作十分认真,但出现的问题也不容忽视,如:自身素质有待进一步提高等。在今后的工作中,我将会尽力弥补这些缺点。全面提高自身的综合素质,为我公司的发展做出自己应有的贡献。

20\_年又是一个充满激情的一年，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种招商引资知识，并用于指导实践。

2、 “业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中不断学习业务知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。

3、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

**护卫队执勤工作总结3**

今年来，在区委、区政府的正确领导下，我局始终以争创一流的环卫业绩为目标，大力推行环卫精细化管理，进一步加快环卫设施建设，积极探索环卫市场化运作，抓住重点，突出亮点，细化任务，强化措施，圆满完成了工作目标和各项任务。1-5月份我区环卫日常管理在市环卫行业主管部门考核中累计成绩靠前，并获得环卫设施奖励70万元;环卫有偿服务收费任务，实现了时间过半任务过半。具体工作情况总结如下：

>主要做法：

>一、深化内部改革，提高环卫作业水平。

从1月份起，我局将辖区内主次干道的清扫、清洗作业进行了全面整合，以常胜西路为界，将辖区主次干道划分为南北两个片区，整合原有清扫公司和清洗公司人员和设备，成立了道路洗扫一公司和道路洗扫二公司，道路洗扫一公司负责常胜西路以北(含常胜西路)区域主次干道的清扫保洁及清洗作业，道路洗扫二公司负责常胜西路以南(不含常胜西路)区域主次干道的清扫保洁及清洗作业，重新核定了两个作业片区的承包经费、作业质量要求和考核管理办法，促使两个公司在业务承包经费和作业质量标准上形成了相互竞争、你追我赶的崭新局面。激发了两个公司在内部管理上的潜能与活力，减少了业务上敷衍塞责、推诿扯皮的现象，花在加强常态化管理上的心思多了，临时“抱佛脚”、搞突击的现象少了，环卫作业水平明显提高。

同时，今年我局压缩非生产性开支，将立新大道延伸段、长丰大道、蒸水南堤等新拉通的道路纳入了环卫日常专业化管理，确保了辖区内环卫作业全覆盖。

>二、优化环境，更新换代垃圾中转站。

早些年，我区兴建了70多座小型垃圾中转站。这些中转站对于环卫员工和市民群众倒垃圾较为方便，但是由于数量较多，转运量少，密封性差给周边环境带来较大影响。减少一个垃圾中转站，就等于减少一个环境污染源。20xx年，我局新建改建了压缩式垃圾站5座。这种新式的垃圾中转站转运量大，密封性好，辐射面广，目前我区只要拥有10座左右即可满足需要。基于上述认识，我局今年不等不靠。压缩一切非生产性开支，整合各种人力物力资源，将新建改建的5座压缩式垃圾站全部启用，同时，淘汰取缔了8座旧式垃圾中转站，使原设有垃圾站的周边环境大为改观，我局还大力推行城乡环境同治工作，指导雨母山乡按照“户分类、村收集、乡转运、区处理”的环卫运作机制，促使该乡环境卫生面貌显著改观。今年5月6日，周海滨市长在雨母山乡调研农村综合整治、现场视察雨母山压缩式垃圾中转站时，对雨母山乡农村环卫整治及压缩式垃圾中转站的投入使用给予了充分肯定和高度评价。

今年拟在衡州大道、外环路4s店等地兴建压缩式中转站2-3座，待市里明确下达任务后，我局即可启动建设，还邀请市规划局对我区环卫设施建设进行了规划布点，拟制20XX——20XX年环卫设施建设专业规划。

>三、强化管理，改善市民如厕环境。

今年3月，我局对辖区所有直管公厕进行了一次全面摸底排查，一一罗列出相关存在问题，并挤出维修经费2万余元，请专业维修人员对公厕管道该疏通的疏通，化粪池该清掏的清掏，屋顶该补漏的补漏，墙壁该刷漆的刷漆，设施破损的该修补的修补，清洗保洁班次该增加的增加。通过采取这些管护措施，公厕内外环境面貌焕然一新，今年5月，我局又将辖区所有直管公厕，每天24小时向社会免费开放使用。市民如厕环境更好更方便了。

>四、建章立制，力促环卫质量提标。

为进一步加强日常管理力度，确保环卫作业质量。完善了局领导、质检股、业务管理部门、班长“四级网络”业务值班督查机制，局班子成员坚持每周一次通宵带班督查，做到及时在一线发现问题、及时在一线处理问题，通过勤查严督，全面提升辖区环境卫生水平。

>五、真情服务，促进环卫有偿收费。

在环卫有偿服务收费工作中，一方面对环卫有偿服务单位，及时进行上门走访，掌握各单位实际产生的垃圾量，并在双方充分协商的基础上，做到合理收费，争取应收尽收;另一方面强化服务，提高服务质量，以良好的信誉、周全的服务赢得服务对象的理解和支持，营造和谐互动的收费氛围。今年未发生一起收费纠纷事件。

>六、践行党的群众路线，立足本职切实为民办实事。

按照中央、省、市、区开展活动的文件精神和动员会议精神要求，及时成立了蒸湘区环卫局党的群众路线教育实践活动领导小组。制定了《蒸湘区环卫局开展党的群众路线教育实践活动实施方案》，还下发了《党的群众路线教育实践活动手册》便于党员干部开展集中学习和自学。

于4月3日上午组织全体党员(在职党员41人、退休党员10人)，召开了党的群众路线教育实践活动动员大会，对深入开展教育实践活动进行了动员部署。并分别于4月22日、23日组织全体党员、干部参加听党课、开展大讨论和征求意见会，学习了中央、省、市、区关于教育实践活动工作会议精神和有关文件、学习了规定的三本书有关内容、《十八大报告学习辅导百问》等。4月25日上午，我局3个党支部分别组织开展了以“入党为什么”、“我的群众观”、“六问”等专题大讨论。5月9日，局党委组织全体党员干部与青年团员50余人到红色基地——夏明翰故居学习，通过此次学习，全体党员干部被深深的震撼，精神得到了一次全面洗礼。同时通过开展形式多样的征求意见活动。采取发放征求意见表、设立征求意见箱、开通电话专线等形式，认真听取干部职工意见，倾听各方面的声音。将征求到的意见和建议认真对待，分类梳理，广泛征求意见建议116条，通过梳理归纳为21条，其中，属于领导班子的11条，属于领导干部个人的8条，行业共性问题1条。

**护卫队执勤工作总结4**

科大的校园里总有一群默默无闻的奉献者，他们担任着校内卫生，维护内部生活秩序，保卫广大师生的人身财产安全，同违法犯罪及灾害事故作斗争。这就是我校的校卫队，即在学校保卫处的领导下，维护学校内部治安秩序的普遍性护卫力量。校卫队的队员们艰苦朴素，乐于助人，他们时刻怀揣着维护校园平安稳定和为广大师生服务的一颗赤诚之心，在平凡的工作岗位上，默默地奉献着。

>一、坚守职责，持之以恒

黄河科技大学建立校卫队，其基本构架为：处领导—队长—副队长—中队长—中队长助理。我校的校卫队有非常严格的纪律和要求，其工作涉及面广，要求细致，尤其强调日常工作的主动性、自觉性。在积极完成上级领导交给的工作任务的同时，更加突出全心全意为全体师生服务的工作理念，为确保学校及广大师生员工的安全尽心尽责。

不仅如此，校卫队对每一次的活动都有详细的记录，制成表格以留档，同时，每年还会做一至两次的工作总结，一个个数据不仅体现了校卫队的工作业绩，数据背后更是他们一颗忠于职守、坚持不懈、勇于奉献的责任心，也正是在他们这样平凡的工作中，我们才能愈发感受到每一位校卫队员的伟大。校卫队在平时进行校园安全防范的同时，还时刻加强对队员政治理论的学习，使队员时刻保持坚定的政治立场，优良的政治作风。

>二、热心助人，贴心服务

校卫队不仅是一个维护校园秩序，保卫校园安全的组织，更是一支全心全意为师生服务的团队。秉承着“第一时间帮助他人，第一时间解决问题”的原则，校卫队深受师生的信赖与肯定。同学们有困难就会想到身边有这么一群人可以求助。校卫队随时随地帮忙，份内份外兼顾，为师生们切实解决各类实际问题。

>三、朴实作风，素质优良

他们是一群兢兢业业的同学，踏实而默默无闻，但正是他们积年累月的坚持，才有了我们安全的校园。或许他们做的事情很平凡，甚至不起眼，但坚守本身就是一种职责，它使平凡变得伟大。他们这种默默无闻的奉献和持之以恒的毅力，应该是我们所有科大人应该学习的。

他们拾金不昧，会保管起同学们落下的东西。据不完全统计，年内校卫队拾金不昧69次，其中，拾到现金，手提电脑，手机，MP3播放器，包，各类卡、证等等。他们考虑周全，会特意守候在同学落下东西的地方等待粗心的同学寻回自己的财物；他们为人低调，再多的事迹，都用一句“那都很正常”带过；他们精神崇高，常常帮助了他人却不留姓名。他们都是朴实的人，不会用华丽的辞藻形容自己，但他们所做的都是实事，是不可或缺的存在。平凡的他们并不普通，学生们记得他们微笑的脸，热诚的心，记得他们为全体师生付出的所有。科\_BS上有很多同学都留下了他们感谢校卫队的话语；而校卫队办公室收到的感谢信也一直络绎不绝。这些不单纯是同学的感谢，而是同学们对他们工作的极大肯定与支持，更是对他们高尚品德与作风的崇敬。正是有了校卫队这样一支优秀的队伍，同学们才学习生活地更安心，更舒心，更放心。他们不愧是我们学校的“校园卫士”！校卫队，是我们校园里最可爱、最值得信赖的人。

>总结

我校校卫队是一个先进的集体，先人后己，认真地完成每一项任务，积极地帮助每一位师生。也许他们所做的事情都很“平常”，但能把这份平常坚持下来就是不平凡就是先进了。校卫队队员的优秀工作表现是有口皆碑的，相信他们一定会继续团结一致，齐心协力，为维护校园的安全、稳定，为构建和谐校园作出更多更大的贡献。

**护卫队执勤工作总结5**

时光飞逝，不知不觉已在招行度过了六个春秋，转眼间20xx年就快过去了，在这一年的工作中，感受颇多，收获颇多。20xx年是个喜庆的一年，这一年来，xx支行护卫小队，在分行监保部和支行领导，安明公司的指导之下，认真高效地完成上级交代的各项任务，实现了全年工作的安全无事故。运作有序、各司其职、兢兢业业、工作愉快是我这一年来切身的感受。在此，首先特别感谢领导和同事们给予我的大力支持、关心和帮助。

做为一名普通的招行护卫队员，我做到坚定岗位，履行职责，严守纪律，完成上级交给的每一项工作任务为目标，确保营业网点办公场所安全，做到\_四合格，五过硬\_。为做好xx小队长，更进一步地做好安全防范工作，提高警员的自身素质和工作能力，我更加严格要求自己认真学习各项规章制度，职责，步步积累经验，认真管理小队日常每一项工作，互相学习，共同进步。经过这一年的努力，xx小队整体面貌有了很大的提高，队员都能团结一致，互帮互助，认真面对每一班岗，另外队员素质也在不断地提高。圆满完成了一整年的工作，实现全年工作安全无事故，得到了支行领导的认可和表扬。在20xx年年终开展之际，xx支行护卫小队将今年的工作做个简单的总结。回顾这一年的工作，现将个人工作总结报告如下：

>一、稳定思想，扎实工作

思想是行动的先导，今年以来，我行护卫队员在思想跟工作上有了很大的提升。在平时的工作中多鼓励大家，了解队员的不足之处，找出存在的问题，让队员了解自身的不足，加以改正，生活上工作中都能形成一种团结友好，互帮互助的良好合作氛围；值班中以本职工作为主，严格要求自己履行好当班工作，大厅值班警员在安全履行本职工作的同时引导客户办理业务，能够认真维持大厅秩序，注重礼节礼貌和警员仪表，树立招行良好形象，同时加强新同志对专业技能的学习和训练，加强与营业部门员工之间的合作，全年来我队组织全行进行了防抢，消防演练，行领导高度关注并参加，为全年安全无事故工作奠定了基础。

>二、严格要求，规范管理

银行的安全离不开一支高素质的保卫队伍，xx小队积极参加小队训练和中队组织的各项业务培训，在工作中大家都能及时认识自身不足之处，认真面对不足并加以改进，队员能够提出安全方面的合理建议，确保安全保卫工作万无一失。我队始终坚持对人员的严格管理和要求，加强对专业技能的学习和监控设备，警用器械的操作与简单的维护，相互学习，相互促进，时刻牢记本职工作的重点和各项规章制度。

>三、加强体能，提高工作效率

每周积极引导队员参加各项活动，加强体能素质锻炼。新同志在训练方面能力较差，素质较弱，训练中学习较慢，新同志经过努力，也能够很好地完成技术科目。这样整个xx小队就保质保量地完成训练计划，让队员们练就过硬的军事本领和强壮的体能素质。值班期间，虽然新同志实际工作经验不足，但经过队员间相互的学习，这方面也有了很大的提高。在实际工作中坚持一切从我做起，实事求是努力认真，以工作力求仔细为原则，积极主动做好本职工作，为客户提供更好的服务。

尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足：

1、在每天的接钞过程中，新队员还不够警惕，严肃。

2、大厅值班不够警惕，特别是没有多观察进出人员的动向。

3、值班登记本登记的不够清晰完整，录象回放不够认真，自助行巡查不够准时

以上是xx小队一年的工作情况，在今后的工作中，作为一名小队长，我将以更加饱满的热情和不断进取的精神，团结队员，努力做好自己的工作，管理建设好小队，让xx小队有个更崭新的队伍面貌，为招行的发展壮大尽自己的一份微薄之力！

**护卫队执勤工作总结6**

各位领导、同志们：

大家好!

首先，感谢大家对我的信任以及一年来对我工作的支持与肯定，20xx年是我们医院彰显朝气的一年，医院在院领导的正确领导下，通过全体医护人员的共同努力，管理制度逐渐规范，工作程序进一步完善，学术研讨缜密推进、业务领域稳步拓宽，各科室人员在各自岗位尽职尽责，使医院整体上呈现出一个循序渐进、健康向上的发展态势!

有句话说的好：路是人走出来的，我在院及护理部领导的帮助下化压力为动力，分步制订切实可行的方案。

第一，根据科室现有的护理人员数量进行合理的分工和安排，将各班包括护士长的岗位责任制和每周、每月工作重点，汇总记录，标示明确，要求人人熟悉并按之执行，并进行不定期考核，做到奖罚分明，公平对待。

第二，对科室的基础设施在现有条件上作出一些合理的调整和完善。

第三，对抢救药品和器材及无菌物品作了补充，进行规范化管理。

第四，针对我科的特点和现有条件对病房管理作出了合理的改进和规范;对环境卫生实行包干区责任制，落实到个人。

第五，不断深化安全管理，强化安全意识，做好安全护理工作，安全护理是护理工作的重要组成部分，也是护理人员护理病人的重要环节。妇产科护理工作具有很强的专业性和责任心，护理人员稍有不慎就可出现意外，乃至危及生命。因此，做好安全护理不仅能保障护患双方的安全，而且也能提高医疗护理质量。为此要求每位在岗人员必须掌握病情，尊重病人，了解病人的心理变化，重视心理护理和精神关怀，密切巡视病房，严格执行各项护理常规制度，同时对病室的各种设施、物品及家属要加强安全管理。

第六，了解护理学科发展的新动向，定期组织护理人员进行业务学习，强化三基本训练，学习新业务、新知识、新技术，努力提高每一位护理人员的业务水平，使其跟上时代发展的需要，我在科内每月至少两次个案护理查房、加强科室业务学习，定期组织护理人员进行科内、院内业务学习及三基理论考试和操作训练;第七，加强护患沟通，定期组织召开工休座谈会，听取患者及家属的建议，以便护理工作的开展和改进，真正做到想病人所想急病人所急;最后，护士长是科室的理财人，应发扬勤俭节约的传统美德，杜绝浪费;我要求全体医护、人员，从节约每一度电、每一滴水、每一张纸开始，从我做起，严格控制科室支出，对一切浪费的现象，及时提出批评，因为加强经济核算，降低医疗护理成本，讲究经济效益与医疗护理效果，都是护士长必须做到的。

我们都知道：医院的发展和进步，离不开一个团结奋进的领导团体，也离不开所有医护人员的共同努力，更离不开每个人对这份事业的不懈追求!心中有梦想，行动才有方向，在新年度的工作中，将进一步明确自己的工作目标，扎扎实实学习，踏踏实实做工作，努力使护理工作再上新台阶，为医院晋升三甲医院而做出的努力!

述职人：xxxx

20xx年xx月xx日

**护卫队执勤工作总结7**

20XX年即将来临，国旗护卫队本学期的工作也顺利结束。在领导指导下，本届国旗护卫队继续立足根本，务实抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，并在探索工作新方法、新思路的道路上，迈出了坚决的一步。我们本着“为广大同学服务”的宗旨，一切从实际出发，不断吸取、听取广大同学的意见，及时调整工作方式。下面将分三个方面来全面的介绍本部门在20XX——20XX学年下半期的工作。

>一、完善组织机构

国旗护卫队作为刚刚成立不久的一个部门，是在院学生会工作的现实需要中应运而生的部门。为了更好的服务于全体同学工作，首先必须完善部门自身的组织机构。并结合需要，制定了较为完备的国旗护卫队章程，为全学期工作的顺利进行打下了良好的基础

>二、引导监督、鼓励先进

新学期伊始，我们国旗护卫队就制定了评优评先细则，以明确各种评优评先的具体标准，鼓励新老队员积极的履行自身义务。此外，我们还加强新队员的监督和引导，制定了详细的新老队员个人档案，并且对新老队员政治面貌进行统计，制成详细的队员资料汇编，明确了我们内部新老队员的特点。

>三、开展各项活动，丰富队员业余生活

本学期，为增进内部队员的沟通与交流，我部积极开展活动。在5月下旬，进行了内部队员的篮球比赛；同时，举行了内部的聚餐活动；一系列的活动增强了我们队员的感情和团队精神，对我们日后的各项工作的顺利给予了重要保证。

此外，作为院学生会的一个重要部门，我们也积极参与了院学生会的各项大型活动：五四晚会工作中，从事执勤的工作；在院篮球赛中，从事了所有的工作；这些工作从各个方面考验了我们的工作能力和部门的团结合作精神，为我们部门的发展和成熟提供了锻炼条件。

回顾这一学期里的工作，我们取得了一定的成绩，这与领导的正确指导分不开，也是我们部所有成员共同努力的结果。但是，我们的工作中还存在着很大的不足。在开展工作的同时也难免的出现了一些细节上的问题。和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结，成功的地方，我们会继续坚持发扬不足的地方，我们希望在下学期的工作中改善，比如与外校沟通合作等问题。这学期，国旗护卫队还是能认真完成领导交给我们的任务，尽我们所能的去维护各项活动的秩序，希望在下一学期里，我们国旗护卫队仍能坚持“为广大同学服务”的精神，继续在工作的道路上前进。

**护卫队执勤工作总结8**

>一、内部治安工作

1.提高队员素质，做好培训工作。

为了建设一支高素质的保安步队，共同各部做好对客服务。部门开展了一系列的培训进修和思惟教育活动，通过对仪容仪表、文明用语、行为规范的进修，使企业文化深入人心。让保安员知道如何对客服务;每周的军事训练使队员发生改变，树立新形象。再通过多种资料的进修改变队员们的个人思惟，树立正确的人生价值观，使保安员融入我们的团队，员工的素质和专业技能都有了一定的提高。

因为安保工作的特性，保安就是物业与业主的第一个接触点，是物业的第一道靓丽风光线，保安必须有高素质的服务理念和行之有效的待客方法。从服务至上出发，个人能解决要求的马上解决，需要其它部门处理的主动接洽，不让业主再多跑路。对业主的意见及时反馈给领导。保安部在执行职责同时，对业主主动服务如：给业主搬家等，多次受到人客表扬。我们把服务做为对客工作中的首要内容，部门也多次召开会议，共同探讨，讲授经验，使保安员明白服务的重要性和必要性，在日常工作中能积极主动和其它部门紧密亲密协作，通力合作，为营建安全、温馨的工作环境和提高服务质量起了重要作用。

2.全面完善小区内及停车场监控点和巡更系统的安装调试工作，并投入正常使用。

3.完成施工现场管理和检查工作，全面保证了二装施工期间的治安、防火工作，没有发生一起治安、冒烟事件。

4.保安部办理施工人员出入证512个，办理临时出入证1000人次，严格落实好施工人员及搬家送货等外来人员凭证进出小区的管控工作。

5.本年度特别事件记录共18起，保安部完成各类特别事件的取证、填写和处理及上报工作，并且将涉及其它部门的特别事件抄送给有关部门，做好内部及各部门的协调工作。

>二、消防管理工作

1.本年度完成大厦各公共区域和重点部位的灭火器配备工作，各类灭火器共配备190具，保证了小区内所有灭火器材均处在良好状态。

2.完成小区消防栓箱粘贴封条和灭火器箱的警示标语工作，共贴消火栓封条190张。

3.保安部完成了本年度各节假日期间的预案和节假日期间的安全保卫值守工作。

4.本年度保安部完成对新入职及老员工的消防常识及技能的培训和考核工作。

>三、保安管理工作

1.为了应对紧急事件的发生，外保在9~11月份进行了紧急集合训练，确保在5分钟内全员集合完毕，有效的提高了全体外保的快速反应能力。

2.本年度全面完善外保岗位职责、工作记录，达到了表格化、标准化、规范化。

3.本年度完成外保宿舍入住工作，并规范了宿舍内务标准，做到了铺平被整，每天打扫卫生保持三次(早、中、晚各一次)，保证了宿舍内的干净整洁。

4.本年度外保完成各类训练工作任务，每日坚持训练军姿和进行岗位技能培训，现经过考核均达到要求。

5.本年度外保完成对货运车辆的管控(共收出门条330份)和登记工作，确保小区内的安全。

>四、主要工作业绩

1.确保了小区上半年无安全管理事故。

保安部在上半年继续脚踏实地抓好小区日常安全管理工作的落实，加强小区日常安全巡检和巡检监督管理，做好经常性的安全大检查，确保了上半年无偷、盗、消防等安全管理事故，保障了小区正常的工作和生活秩序。

2.季节性和阶段性工作得到有效落实。

针对每阶段的情况，保安部对季节性和阶段性工作提前做好充分准备，严抓具体工作的落实，使各季节和阶段性工作得到安全有序的开展。

3.积极跟进车辆收费的前期准备工作。

4.在做好本职工作的同时，努力发挥“管理员”职能。

保安部在做好日常安全管理工作的同时，不定期地对小区公共区域和楼宇进行全面巡检，对各类存在问题进行记录汇总，报各部门进行整改，并跟进整改情况。

同时保安部积极配合各相关部门的工作，从物品搬运、送水，到配合各部门的巡检、监督及临时工作等，在保证本职工作的同时凡保安部力所能及的都主动、全力予以配合。保安部实际上已基本担任了一个“管理员”的职责，在安全管理工作外配合各部门所产生的工作量已占保安整体工作量相当大的一个比例。

5.管理制度的调整和修改完善。

为适应管理情况的变化和形势的发展，保安部对现有的管理制度和操作流程进行了大量的调整，以使制度和操作流程应具有实操性，为保障工作顺利有序开展奠定了基础。

6.加强对重点部位和重点施工单位的管理。比如因装修材料占用公共区域，堵塞消防通道，及时进行予以清理，对小区装修单位的动火进行严密监管，共办理动火证30张。有效地保证了重点部位的消防安全。结合小区的实际情况，先后对小区40家装修单元进行二装检查，并根据相关情况，向其下发整改通知书，并予以跟踪复查。

7.依据装修管理规定，本季度对小区无证施工人员的清理就几十人次，每天进行二装检查，效果很是明显。

8.本班次共计借出钥匙370把，已经全部收回，办理施工证35张。对保安员礼仪礼貌、对讲机的使用规范、保安员规范用语等进行培训，取得明显效果。

9.对于夜间施工的人员证件及房间进行重点检查，并告知夜间施工的相关规定，有动火的房间检查是否具备动火的手续和有没有做好相关的保护工作，以及施工现场的灭火器数量是否足够，并做好简单的消防知识培训。施工人员离开时，须通知保安部，保安主管到施工现场检查是否存在安全隐患。

>五、工作中存在的不足

在本年度，保安部在工作上虽然取得了一定的成绩，但还存在一定的问题，不足之处更是需要深刻总结，起劲改正。总结一年来工作有以下几点不足：

1.队员形象素质需要进一步提高，以适应物业之成长趋势。

2.部门工作执行力不强，要加强员工教育。

3.部门管理水平需要提高，以适应社会之成长趋势。

4.部门工作离物业领导要求另有一定距离，需要进一步起劲。

5.工作当中，没有预见性。工作当中，没有预见性，许多总是都是发生了才发现，甚至发不了，对工作水平的提高是个制约。因此在开展工作时一定要未雨绸缪。保安工作头绪多，事务杂，假如没有预见性，不能够提前做好应对工作，很可能会让自己的工作处处处于被动的境地，造成不必要麻烦。勤于学习是增强工作预见性的前提，所以在以后的工作中会积极学习相关的专业知识，努力提高工作水平。

>六、新一年工作计划

1.新的一年里，大成郡保安部在公司领导的指引下，团结全体队员以安全防备为重点，规范服务理念为典范，不要忘记过去工作中所存在的疑问，加以整改和成功体会的推行，保持团队积极向上的凝聚力，克服改良工作所存在的疑问。对于咱们保安部门提高服务形象，用更专业的工作技能，急业主所急，想业主所想，对待业主像对待亲人一样，细心、贴心的敬业态度，使业主中意。同时要看到自身的不足，在日常工作中进一步完备和提高自身。安全防备、优质服务、建立训练有素的综合服务团队是咱们永无止境的追求。

以下是保安部今后工作中所需完成及执行的:

1.提高私人综合思想素质，以制度为准绳。做好各类制度的培训工作。

2.增强各类培训，在维护中体现服务的亲情及温馨氛围。

3.增强全体队员的工作作风及纪律的把关，端正不良心态，使全体队员达到工作共识。

4.增强各岗位工作责任心，把各项安全防备工作列入新年度的重点，增强对各区域的巡查力度，维护良好的公共秩序。

5.增强小区各类公共装备、设施的监管，使之保持良好的运作状态。

6.增强各现场的维护，确保无盗窃、无损坏事件的发生。

7.增强二次装修人员施工现场、材料运送的维护，维护小区内各区域设施的完整，防止破坏，全力完成公司下达和各种任务。

8.增强各出入门岗人员的出入询问登记，物品出入的检验制度落实，控制流动闲杂人员进入小区。

9.增强车场车辆的停放维护，维护现场秩序，检验停放车辆的车况记录，做好出入检验，预防车辆被盗事件发生，协助公司做好车辆停泊收费工作。

10.增强消防装备的监管与维护。使全体队员会操作运用消防器材。进一步完备消防应急方案，做好小区的消防防火安全教育宣传。保安部还存在一些问题，在人员、纪律、语言表达和处理突发事件上还有待于继续完善和规范，员工整体素质和责任心较好，团队的协作非常融洽。在新的一年里，保安部将会更加努力、团结进取，逐项落实好20xx年度的工作计划和培训计划，同时做好对客服务和对外宣传以及外联工作。坚持落实好各项治安、防火工作，使大成郡物业管理处保安部各项工作更加扎实，同时也请公司领导和管理处各部门给予指正和帮助。

**护卫队执勤工作总结9**

即将过去的20xx年，在公司领导的正确管理下，作为公司的一名保安部人员，以本人所看管的公司区域和物品安全防范为己任，认真做好每一项工作。为在新一年里将工作做得更好，现就20xx年在公司工作期间的工作情况总结如下:

1、服从上级领导。作为公司的一名保安人员，服从领导、顾全大局，坚守岗位，认真对待自己所做的工作。

2遵章守纪，注重礼貌礼节。遵章守纪是合格员工的基本要求，是各项工作顺利开展的前提。因此在工作中以遵章守纪为荣，并以实际行动，严格遵守公司的劳动纪律。

3、正确树立服务意识。目前，社会上部分人对保安从业人员有某种偏见，这多少给工作带来一些困扰，因此，作为保安员我能够正确对待，树立严谨、认真的服务意识，为公司的安全防范尽己之责，将本职工作做好。

4、不断学习进取，提高业务水平。要想做好保安工作，必须熟练掌握保安工作的职责、要求和工作内容。我一是通过书籍学习保安工作应有的工作内容和要求;二是经过公司外派到消防培训单位参加消防资格培训，并取得优异的成绩，从而大大提高消防技能;三是认真按照领导的.要求去做，认真履行职责。通过各种方式的学习充实自己，使工作能力有所提高。

5、存在的不足和今后的努力方向。回顾大半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进;二是工作上还存在一些不如人意的地方;三是我们的业务水平还有待提高。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

20xx年的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我将迎难而上，做好工作。我将继续遵从公司领导的安排，踏实、认真地做好自己的工作，努力确保所管辖区域内的财产、物品平安。同时，在工作中尊重他人、积极沟通、尽职尽责、加强巡逻，为自己所防范区域的安全而继续努力工作。

**护卫队执勤工作总结10**

为确保春节期间油区治安稳定，输油干线的平稳运行，有效控制输差，防止打眼盗油事件的发生，护卫二中队全体干部职工在采油矿领导的支持和指导下，及时召开职工动员会，加强干部队员的责任意识，抓好各项工作的落实，强化24小时值班制度，加密巡逻次数，具体工作措施如下：

1、实施管线分段承包：对正东31#站至正南15#站和正南890泵站至正理庄输油站的管线进行细致的划分，共分为4段分别由四名队干部承包负责。值班干部负责全部管段的平稳运行和油区治安，干部加大值班力度，做到24小时值班，管线有情况随时进行处理；白天安排好巡线人员，监控好管线附近有无施工动土，夜间值班干部必须亲自带队，组织管线巡逻和重点地区重点监控。

2、加大信息反馈，强化输差分析。一方面，在出现停电、网络不通和报警等特殊情况时，及时与监控单位互通信息；另一方面，每天对输差进行分析，分析造成输差的原因，影响输差的因素，对重点管段进行排查。

3、充分发挥巡逻车的作用，挑选精干力量备齐抢险工用具负责应急抢险、抓捕、查岗、填补巡线空档等职能，确保管线的平稳运行。

4、对各管段提前进行分析排查，尤其是跨越沟渠，河渠，池塘等处，有针对性的对重点管段、事故多发地段和可疑建筑物进行全面摸排，进行细致分析，实现全天候不间断巡逻监控，及时上报排查情况。对打眼盗油案件易发的管段，加密巡线次数，完善应急预案，确保人员、车辆的安全的同时，力争抓获现行，保持对盗油分子的高压态势。

5、监控违章建筑，对管线上的违章建筑除定时及不定时进入院内、厂房或大棚内排查外，还要利用夜间对违章建筑采取观察院内动向、蹲点守候等方式排除盗油嫌疑。在无法确定的情况下，对建筑物内可疑点及时进行管段测试、挖坑排查，争取快速准确地发现隐蔽的盗油头。

6、加强安全教育和普法教育。我们利用固定的周会和点名会及不固定的巡线和查岗时间大力宣传安全、法律知识，用身边的安全事故和油案件时刻提醒每一名队员，增强全队每一个人的安全意识和法律知识，确保队员不出现受到意外伤害和参与涉油违法犯罪的事件。

节日期间为了稳定队员回家过年情绪，队上还做了大量的工作，保证在岗队员吃上年夜饭及发放娱乐物品，使队员安心工作，确保管线在节日期间的安全运行。春节期间我队全体干部职工按照采油矿节前的统一安排部署和要求，抓好各项工作的实施和落实，强化干部24小时值班制度，严格执行节日期间采油厂、采油矿安全管理规定。抓好值班车辆，特别是警车的使用和安全管理。节日期间我队共出动队员210人次，出动巡逻车辆35台次，每天值班干部不少于2人，克服人员、车辆及驾驶员紧张等不利因素，采取固定巡线与流动巡线交叉的方式，重点管段重点监护，加大夜间巡查密度，扩大巡逻范围，确保了管线的平稳运行和油区治安的稳定。

**护卫队执勤工作总结11**

凤凰花开丹桂飘，伴随着新生入学的脚步。我部门一年一度的招新工作在学生会、指导老师的亲切关怀指导下，在部门成员的努力下，国旗护卫队招新各项工作有序开展，基本完成了各项既定目标。现将本次活动简要总结如下：

>一、前期宣传

随着12级新生入学的脚步，招新工作成为学生组织的头等大事。同样，我部门在开学伊始就进行了宣传工作。本部门成员利用迎新工作之便详细的给新生产介绍国旗护卫队，热情地解答新生提出的问题，很好地展现了国旗护卫队良好的精神面貌，此次的宣传给后面的招新式作奠定了良好的基础。

>二、招新准备

在收到招新通知后，我部门制定了招新工作方案，选定了招新负责人，随后负责人进行了海报制作、报名资料印制，宣传资料印制，值班人员安排等卓有成效的工作。

>三、招新过程

1、摆名报名

9月17日，我部门在实验楼前进行了摆台报名工作。图文并茂的宣传资料、精神抖擞的招新人员成为摆台招新部门中一道亮丽的风景，吸引了大批新生前来咨询报名。经过一天半的报名工作，共51名报名，达到预期目标。

2、第一轮面试

9月19日，我部门在国旗护卫队办公室对报名新生进行了第一轮面试，面试分为两个环节：自我介绍和评委提问。此轮面试旨在考察面试者的自信、语言组织能力、语言表达能力和身体协调性。本轮面试结束后确定预留人员为40人。

3、第二轮面试

9月20日，我部门在后田径场进行了第三场面试，此轮面试内容为跑步旨在考察新成员的态度和毅力。本轮面试结束后确定预留人员为36人。

>四、成功之处

1、策划较为完备。本次招新有较为明确的分工。使得各工作人员各司其职，有利于提高工作效率。

2、本部成员积极主动。在招新过程中，各成员充分发挥自己的特长，献计献策，体现了我部门团结向上的良好形象。给面试者留下了深刻的印象。

3、密切配合。多方面的积极协调和努力是活动得以完成的保证。在招新工作中，部门成员密切配合、相互体谅保证了工作的正常开展。

4、宣传力度到位。以海报和展板形式对此活动进行大力宣传，为活动的圆满顺利举行打下了很好的基础。

>五、不足之处

1、由于招新工作在上课期间开展，导致招新值班人员安排存在不足。

2、时间仓促导致工作有一点混乱。

此次招新主要是为发展壮大队伍、培养选拔优秀队员而做准备。经过反思与总结，我们收获颇丰。不管是成功的经验，还是失败的教训，都让我们受益匪浅。在今后的工作中，我们一定扬长避短，再接再励，努力向创新型活动、精品型活动、品牌型活动方向发展！细心是任何一个活动成功举行的基础，没有细心，成功就是妄想！一个活动的完成，不只是相应部门的所能够出色完成的，需要学生会各系部人员的共同配合协调，团结就是力量！

**护卫队执勤工作总结12**

尊敬的董事长：各位领导及同仁:

大家新年好!

一转眼间，兔年又将离我们而去。在本年度里，在公司领导的正确领导下，在同事们的支持和帮助下，我们发扬艰苦奋斗的优良作风，不断进取，圆满完成了领导交付的各项任务。现将今年的工作情况汇报如下：

一、思想政治方面加强思想教育和学习，认真学习物业管理及公司文化理论，深刻领会其实质内涵，不断提高理论水平和管理素质。实事求是，团结同事，遵纪守法，严格遵守公司的各项规章制度，勤勤恳恳，扎实工作。

二、业务及工作方面在工作中，团队认真负责，实事求是，主要完成了以下工作：

1.自20xx年六月公司安排我们到凌凯春天售楼部上班，到现在半年很快就过去了。在上班期间、我们始终保持优良的团队精神，从保洁到护卫自始至终严格律己，都分别做好了自己的本质工作。保洁：从楼上楼下，大厅、办公室，卫生间、以及售楼外的花园过道，都做的干干净净，保证无白色垃圾及厚的灰尘出现，给房地产公司及前来购房看房的业主及顾客都留下了很好的印象！而我们的形象护卫上班时随时保持军人般的气质和风范！从礼貌用语、站岗敬礼、维持来往车辆的专业、正规所有举动，也给所来往的顾客留下深刻印象！都说我们的护卫太棒太敬业！

2.在夏天八月份，公司开放游泳池后，我们的护卫及保洁不顾高温的照射及炎热，随时随地都为了顾客安全和方便为主，加班加点的默默守候着游泳池，就连夜班的两位老将也和我们一起连应该休息的时间全部放弃！因为；我们知道------只有大家真诚的付出，100%的饱满热情的工作态度，才会为公司保证良好的形象！为公司的将来做出应有的奉献！

3.在十一月的公司回馈业主的旅游活动中，我们全体员工还有支援我们的兄弟们，不顾严寒的冬天，在早上天还是一片漆黑的情况，大家准时准点的赶到了现场维持所有持续，保证了此次活动的圆满成功！让开发商获得了更多的商机及顾客，也让业主们一睹了茂林物业的现代化，科技化的管理方式！

在这半年期间，由于我们的团结努力，大家的辛勤付出，保证了售楼部无任何安全隐患出现！相信：只要我们坚持不懈的的努力，我们的工作将会做的更好更出色！

最后我们祝董事长及各位同仁，在新的一年里，万事如意，心想事成！让我们携手共同打造茂林物业的辉煌前景！让我们一起为茂林物业保驾护航！

20xx-12-12日

**护卫队执勤工作总结13**

20xx年即将来临，国旗护卫队本学期的工作也顺利结束。在学校团委领导的指导下，本届国旗护卫队继续立足根本，务实抓好基层服务工作，认真开展各

项日常工作，并在探索工作新方法、新思路的道路上，迈出了坚决的一步。我们本着“为广大同学服务”的宗旨，一切从实际出发，不断吸取、听取广大同学的意见，及时调整工作方式。下面将分五个方面来全面的介绍国旗护卫队在20xx学年上半期的工作。

>一、完善组织机构

国旗护卫队作为刚刚成立两年的一个部门，是在校学生会工作的现实需要中应运而生的部门。为了更好的服务于全体同学工作，首先必须完善部门自身的组织机构。本学期，在认真分析了部门工作量的基础上，我们沿袭了一名队长、一名指导员、两名副队长的队伍建设。并结合需要，修改了原有的国旗护卫队章程，为全学期工作的顺利进行打下了良好的基础。同时，部门成员之间，多次进行交流，尤其注重对10级队员的单兵动作的培养，使他们尽快地融入国旗护卫队的大家庭中。

>二、引导监督、鼓励先进。

新学期伊始，我们国旗护卫队就制定了评优评先细则，以明确各种评优评先的具体标准，鼓励新老队员积极的履行自身义务。此外，我们还加强新队员的监督和引导，制定了详细的新老队员个人档案，并且对新老队员政治面貌进行统计，制成详细的队员资料汇编，明确了我们内部新老队员的特点。

>三、开展各项活动，丰富队员业余生活

本学期，为增进内部新老队员的沟通与交流，我部积极开展活动。在10月下旬，进行了内部新老队员的篮球比赛；同时，举行了内部的聚餐活动；12月中下旬，我国护和体育部联合举办了“冬韵杯”红旗接力赛。一系列的活动增强了我们新老队员的感情和团队精神，对我们日后的各项工作的顺利给予了重要保证。四、加强对干部队伍的培训和监督

新学期开始后，吸收了大批的10级新生，这为我们的日常工作注入了新鲜的血液，但是众多新成员的加入，使我们面临着艰巨的引导任务；同时，干部也需要尽快适应角色。为此，我们向从事工作多年的老队长有针对性的为我们讲解各项工作的要点，并播放相关的视频资料，收到了良好的效果。同时，为了检验上学期的工作，我们还针对10队员进行了测评，帮助大家总结过去半年的经验和收获。

此外，作为校学生会的一个特殊部门，今年我部承接了机电分院的军训任务，和南昌地区各高校的军训会操表演训练。我们也积极参与了学生会的各项大型活动：在迎新晚会工作中，从事执勤的工作；在运动会中，从事了执勤的工作；在“一二.九”大合唱中，从事执勤工作。这些工作从各个方面考验了我们的工作能力和部门的团结合作精神，为我们部门的发展和成熟提供了锻炼条件。

回顾这一学期里的工作，我们取得了一定的成绩，这与团委老师的正确领导分不开，也是我们部所有成员共同努力的结果。但是，我们的工作中还存在着很大的不足。在开展工作的同时也难免的出现了一些细节上的问题。和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结，成功的地方，我们会继续坚持发扬；不足的地方，我们希望在下学期的工作中改善，比如与其他部门的沟通合作等问题。这学期，国旗护卫队还是能认真完成团委老师交给我们的任务，尽我们所能的去维护各项活动的秩序，希望在下一学期里，我们国旗护卫队仍能坚持“求真笃行，团结上进；厚德载物，奉献旅商”的精神，继续在工作的道路上前进。

**护卫队执勤工作总结14**

新的开始，新的起点，伴着熟悉的口号音，我们又踏上了新的征程。新的学期又开始了。作为第十届的河北工院国旗队员，我们也如愿以偿的经过了考核，当上了队长大学生国旗护卫队是一个多么严肃而神圣的集体。很荣幸能成为其中的一员。一年来，有苦有泪，但是在这个集体里我收获了好多。经过暑期加训，可以说我们的思想，动作达到了“巅峰”。

从纳新说起，我们做了充分的准备，宣传中队做了大量的关于国旗队的宣传工作，经过宣传板的宣传，介绍了国旗队的历史与光荣；仪仗中队在南北院举行了大组升旗仪式，充分在大一新生面前展示出了国旗队的`精神风貌和军人的气质，新生看了都不禁赞叹，并吸引了大一新生的当场询问，报名参加河北工院国旗队。

90后的大学生，他们的思想让人琢磨不透，他们都有些放荡不羁，不愿接受国旗队的磨练。这次纳新报名的人有点少，但是我们并不气馁，下定决心，用尽全力把他们教好，让他们在训练过程中有很大的长进。不辜负我们对他们的期望，也不辜负我们的队长对我们的期望。在这个集体里，我们没有物质和荣誉上的奖励，但是，大家都在努力着，坚持着，奉献着。因为我们有共同的梦想——守卫国旗。

每个队长都在一次次的训练中长见识，在一次次的训练中成长，不断地改正错误，完善自己。无论是下口令还是做动作，无论是带队还是说动作要领，我们都很尽力，尽量做到完美，给下一届的做好榜样。

在训练中，不仅从动作方面教导他们，而且还从思想品德方面教导他们。给他们讲述国旗法的内容和国旗队的规章制度，教他们为人处事，不要给国旗队抹黑，严格要求自己，不违反校规校纪。让他们改变自己的生活态度和生活习惯，做事谨慎待人友善。要有极强的团队精神。

在每天都训练中，我们都有详细的计划安排，保证合理利用有限的时间。在训练中，队长们都会动脑筋，进行一些有效实用的花样训练，避免单一的动作让新队员感到烦躁。在花样训练中，规范新队员的动作，保证训练质量，保证每天任务的完成。训练中的严肃让每一个新队员体会到了国旗队的严格与无私，体会到了这个队伍的不平凡，有组织，有纪律。休息时，队长的一句句关心，一句句的问候又使这个队伍充满了温馨与和谐，让这支队伍绽放出爱的光彩。我们的关系不仅是队长与队员，我们还是公园里一起吃过苦的兄弟姐妹。

生活中，队长以身作则，做一个合格的优秀青年大学生，注意自己的道德素质，注意自己的一言一行，起良好的带头作用，在工院的校园里树立一个良好的形象。

这是一个严肃的集体，是一个有组织有纪律性的队伍，他们有极高的爱国主义精神，又极其高昂的精神风貌，他们一直活跃在工院，他们低调，深沉，默默地为工院奉献了十一个春秋，在生活中热爱祖国心系国旗，在校园里严守纪律乐于奉献，在生活中维护文明率先垂范。这群什么中的精英，什么中的教子在为了工院的美好未来努力奋斗，他们团结一致，众手托起明天的太阳！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找