# 建设发展处工作总结(共44篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-07-29

*建设发展处工作总结120xx年度，学校领导狠抓师德师风建设，结合江阴市教育工会关于加强师师风教育有关活动，进一步加强学校师德师风建设和教师职业道德修养，进一步增强教师教书育人、为人师表的自觉性，切实纠正教育行业的不正之风，树立教育的新形象，...*

**建设发展处工作总结1**

20xx年度，学校领导狠抓师德师风建设，结合江阴市教育工会关于加强师师风教育有关活动，进一步加强学校师德师风建设和教师职业道德修养，进一步增强教师教书育人、为人师表的自觉性，切实纠正教育行业的不正之风，树立教育的新形象，全面贯彻党的教育方针，全面提高教育质量，全面推进我校精神文明建设，特对我校的师德师风建设进行如下总结：

>一、广泛发动，提高认识，加强领导

师德师风建设始终是学校工作的永恒主题。学校召开全体教职工会进行广泛宣传发动，提高了认识，统一了思想，为活动的开展奠定了基础。我校建立了师德建设条例，并以师德作为学校教师考核评估的一项重要内容，确保了师德师风建设活动的开展。

>二、强化队伍建设，提高队伍素质，改善队伍形象

1、加强领导干部作风建设。领导干部是学校及各部门工作的主持者、领头雁，领导干部必须自身作风正、形象好、有威信，才具有号召力和影响力。所以，学校一贯重视干部队伍的作风建设，利用各种机会，反复要求干部，讲政治，讲正气，讲廉洁，讲奉献，在教职工和社会上树立良好的自身形象。一个勇于开拓、甘于奉献、作风正派的领导干部队伍已经形成。

2、加强对班主任的培训工作，开展创建“安全文明校园”活动，完善安全制度，确保全校师生生命、财产安全。为了切实提升班主任老师的整体素质和管理能力，我们学校一直很坚持对班主任工作进行定期总结，及时组织班主任进行相关的学习和交流、培训，为更好的做好班级管理工作而努力。

3、认真组织教职工学习政治理论，加强教职工及党员队伍的思想作风建设，利用教师例会组织教师学习了《公民道德建设实施纲要》和《中小学教师职业道德规范》，动员和组织教职工讨论，使教职工明确认识到：师德是教师职业道德的灵魂，是教育艺术的基础和前提，在充分讨论、大家取得共识的基础上，要求每一位教师时时做好表率，在学生面前树立“严师慈母“的形象，在家长面前树立“最可信赖的人”形象，在社会上树立“最文明群众形象”，展示坦诚向上整洁的精神风貌。靠正面教育，靠榜样引导，靠制度约束，对教师从正面提出要求，又从反面划出了禁区，始终使教师以“传道、授业、奉献”为己任，视爱生、敬业为天职。

4、自觉接受学生家长和社会各界的监督。我们成立了家长委员会。我们通过召开学生家长会、学生代表座谈会、教师代表座谈会等形式，诚恳征求学生家长对学校各项工作的意见和建议。本学年，我们就学生及学生家长突出反映的问题，学校进行了认真的整改。通过整改，密切了教师与家长、教师与学生的关系。针对个别教师中出现的不良行为，及时予以教育、处理。我校要求教师坚决杜绝各种不良现象（体罚、变相体罚学生；训斥学生家长；乱收费，乱接受家长宴请，乱订复习资料，乱增加学生的课业负担；让学生家长为自己办私事；办校外收费辅导班等）。

5、开展以“帮扶两困学生”为主要内容，对“学困生”实行了帮助，学校每学期都对贫困生实行减免学杂费政策。而对于那些思想上后进的学生从不歧视、放弃，总是抱着“帮助一个后进生等于培养一个优秀生”的宗旨，更是耐心细致地做好各项帮教工作，因此学校违法犯罪率为零。

6、规范收费行为。我们严格执行“一费制”政策，严格按照市物价局核定的收费标准进行收费，严格执行“收费通知单”制度。设立了收费公示栏，公开了监督电话，将学校收费完全置于社会的监督之下，避免了乱收费现象的发生。

通过开展上述实实在在的活动，教职工的政治理论素养和思想道德水平有了极大的提高，自身形象不断得到完善，涌现出了不少师德典型。现在，全校教职工人人为学校着想，为学校尽力，教职工的精神风貌、自身形象焕然一新，赢得了社会各界的肯定。

>三、规范教育行为，坚持依法管理，依法育人

首先，我们规范了学校行为，明确了学校的办学宗旨，规定学校必须严格遵守《教育法》、《教师法》、《义务教育法》、《未成年人保护法》以及各级政府、教育主管部门有关素质教育的规定，全面贯彻党的教育方针。其次，规范了教师的教育教学行为，从法律高度对教师的教育教学行为进行了明确的规范，确保了依法管理，依法执教，依法育人。第三，实行校务公开，加强民主监督。近年来，我校积极推行校务公开，增加学校管理的透明度，得到了广大教职工的普遍认可。校务公开的推行，给学校带来了可喜的变化，学校领导进一步增强了廉洁自律意识，促进了领导班子建设和党风廉政建设，赢得了教职工的信任和尊重，密切了党群、干群关系，保证了学校各项工作的顺利开展。

>四、扎实治理有偿补课

近年来，我校组织教师认真学习教育部及各级教育局出台的《严禁中小学校和在职中小学教师有偿补课的规定》文件，教代会通过了《新桥中心小学关于实施素质教育的若干规定》，学校没有教师参加有偿补课。

1、在全校教师会议上，校长进行专题教育，全校教师学习了《中小学教师职业道德规范》、教育部《中小学教师违反职业道德行为处理办法》的通知，告知教师从事有偿补课是严重违反教师职业道德的行为，并提出学校相关要求。

2、全体教师会议上，老师们签订了《新桥中心小学暑期师德师风承诺书》

牢牢遵守践行教师职业道德规范。

4、通过校信通将教育局及学校禁止有偿家教的要求发给每一位老师，要求全校教师自觉遵守师德规范，树立良好的教师形象。

5、学校成立有偿补课防范检查小组，由各年级组和术科教研组长、学生代表、家长代表、教育行风监督员担任监督员，不定期了解教师有偿补课情况。

6、学校通过调查问卷的形式对教师有偿补课情况向家长进行调查，并将结果与教师绩效考核、教师聘用、职务评审、评先评优等挂钩。

>五、广泛开展教师义工活动

教师义工队在新桥镇绿园、黄河、康定三个社区及在青少年活动中心、新桥党群公共服务中心、阳光集团利用双休日、暑假积极开展义教活动，开设的活动主要有五类：一是学习辅导，进行学习、作业辅导，英语口语、数学思维训练、经典阅读作写作、拼音学习等；二是艺术培训，主要有手工制作、绘画、舞蹈辅导及影视教育；三是体育活动，主要开展了国际象棋、小足球训练；四是科技创新，主要开展了航模、机器人培训，上半年，学校共有106名教师义工参加了活动，其中参加社区学堂辅导39名，阳光集团彩虹课堂20名，青少年活动中心“缤纷夏日”活动37名，新桥党群公共服务中心10名，共参加辅导415次，辅导学生达12875人次。每次活动工会都精心组织，及早安排，确保活动的安全性、影响力和感召力。

当然，我们的工作还不可避免地存在这样或那样的不足，今后我们将更加扎实地做好师德师风建设工作，为推进学校内涵发展奠定坚实的基础。

**建设发展处工作总结2**

20xx年发展\_上半年工作总结

20xx年公司“三集五大”体系建设任务十分繁重，在公司领导的关心和大力支持下，我部坚持以“抓基础、促发展，实现同业对标排名升位”为工作思路，按照公司年度工作要求，围绕企业和电网发展目标，认真修编“十二五电网发展规划”和“同业对标规划”，积极向上争取电网建设项目，上半年工作取得了一定成绩。为更好地谋划下半年工作，现将上半年工作总结汇报如下：

一、20xx年上半年工作回顾

（一）综合计划完成情况

截止× 年 ×月× 日，全网最大负荷×万千瓦，同比增长×%； 未出现拉闸限电情况。

公司完成售电量 ×万千瓦时，完成全年计划×万千瓦时的×%，同比增长×%；完成线损率×%，比年计划×%高×个百分点，同比增加×个百分点；售电均价完成×元/千千瓦时，同比增加×元/千千瓦时，比全年计划×元/千千瓦时低×元/千千瓦时；完成营业收入×万元，完成全年计划×万元的×%，同比增长×%；完成利润总额×万元，比年计划×万元低×万元，同比减少×万元；劳动生产率完成×万元/人.年，完成全年计划×的×%,，同比减少×%。

（二）上半年开展的主要工作

1.基建安全质量管理情况。一是加大了基建安全管理

**建设发展处工作总结3**

专业建设工作总结报告 中文系汉语言文学特色专业建设工作总结报告

在20xx年江苏教育科学研究院（江苏教育学院）的院特色专业遴选工作中，我系汉语言文学专业被确立为院特色专业建设点。三年来，经过我系全体同仁的不懈努力，汉语言文学特色专业建设点的建设水平达到了我院专业的验收标准，本科专业建设和人才培养工作成效显著，现将特色专业建设工作总结如下：

一、紧扣专业建设方略，切实推进各项工作

汉语言文学专业拥有一支年轻化、学历高、实力强，而且作风顽强、锐意进取的专业队伍。在专业建设中，我们充分发挥学术带头人与学科带头人的作用，积极培养学术骨干，紧扣特色专业建设目标，加大力度进行专业队伍建设。教学科研并重，以教学为基础，以科研为提升，积极开展学术交流，营造健康和谐的学术氛围。特色专业在学院未来发展方面要起龙头作用，为此全系同志进一步把各教研室工作做细、做强、做大，真正做到未雨绸缪。

**建设发展处工作总结4**

从管理中及信访投诉反映的情况看，我区居民小区特别是弃管小区存在较多问题，主要表现在：小区公用设施老化、破损，已经影响使用功能，特别是弃管楼仍存在突出问题。弃管小区配套设施不全。如没有围圈、没有方砖及绿化、没有路灯等，居民反响强烈。现弃管小区的保洁由环卫处进行，其它维护管理属于空白，房屋漏雨、下水井堵塞、井盖丢失现象非常普遍，小区内管理混乱，私自拆改、私搭乱建、种田种菜现象较多。在此方面产生了大量投诉，影响社会稳定。

**建设发展处工作总结5**

东环城以东、专用汽车产业园区区域因受长春市总体规划制约及当年建设因素影响，导致污、雨水管网未形成分流排放系统，环保部门已对此区域提出排放水体提出质疑。

南区完善标准有待提高，南区由于规划调整，城市功能转变，将部分闲置和效益不好的工业企业用地更改为居住用地，这就给城市配套带来较大压力和挑战，污水、电力、给水、道路等基础设施急需扩容，这在短时间内很难完成，污雨水合流问题应由规划组织并加快规划专项设计，采取切实可行方案来解决这一问题，

**建设发展处工作总结6**

本学期，我校少先队工作在上级领导的支持下，以爱党、爱祖国、爱社会主义教育为重点，全面推进\_雏鹰行动\_，积极开展丰富多彩的\_雏鹰假日小队\_手拉手文明行动，加大深化\_手拉手\_互助活动，组织开展\_争当文明学生\_活动和形式多样的社区活动，拓宽了队员的活动领域，充分发挥少先队组织积极、开拓、自立、创新的作用，开创了小学少先队工作的新局面，取得了较好的成绩。

>一、完善各项制度，切实抓好少先队的基础建设。

1。 加强辅导员的队伍建设。我校少先队组织将始终不渝地抓好辅导员的配备、选拔、培训工作，落实辅导员的有关政策，为辅导员的学习、工作、创造良好的环境和条件，定期召开辅导员会议，组织学习研究工作，提高辅导员的少先队工作水平。

2。 加强少先队阵地建设，抓好“规范化队室”的创建工作。继续办好学校红领巾广播站，开设了“快乐队生活”、“语文知识百花园”、“英语天地”、“健康快车”和“环保与我”等五个栏目，有队员们自己投稿、采编，每天中午１１：２０－１１：５０播出，中间加插各班每天的好人好事。广播站为培养队员们的创新实践能力创造了良好的条件，丰富了校园文化生活，创设浓厚的英语氛围。重点抓好学生会、纪律监督委员会、绿色卫士巡逻队、《育苗报》的小记者的培训工作，申报《少先队小干部》小记者站、完善社区少先队组织――雏鹰假日小队，充分发挥大队委、学生会、值勤队、绿色护卫队、鼓号队的功能和作用，使之成为学校的得力助手。抓好大、中队队角建设，学习园地的内容要求丰富多彩，每个队员至少参加出好一期园地，继续进行中队优秀园地的评比工作。

抓好少先队的标志、用品管理和使用，使其发挥作用。继续抓好鼓号队的训练工作，为每周的升旗仪式及参加镇的新兵欢送工作，共青团有关会议的开幕仪式、晓风艺苑的颁奖仪式等活动做好充分的准备。

3。 加强少先队理论研究和信息交流。我校少先队把理论研究工作作为一项重要工作来抓，重视提高辅导员的理论水平，开展论文和方案的评选活动，切实重视信息交流，努力做好《少先队员》、《少先队小干部》、《 育苗报》、《中国少年儿童》等报刊的订阅工作，拓宽队员的视野和增长见识。

>二、强化队员思想品德教育，培养良好文明礼仪习惯。

１、 小学生求知欲旺、可塑性大、模仿性强、是形成良好行为和品德的最佳时期，我们注重狠抓养成教育、及时纠正队员不规范言行。对新生一入学，我们就从升旗仪式的排队、行礼做起，教他们做到升旗时行队礼或注目礼等从，有计划、有步骤地对他们进行常规训练，为保证养成教育的实效性，做到以下两点：一是要求班主任严抓实管、经常、反复地组织学生学习《小学生日常行为规范》，要求队员记清记牢，做到淳淳教导，坚持不懈；二是学校对规范队员行为采取正反两方面教育相结合的办法，学生会干部每周进行不定期的检查，通过广播及时表扬、批评，让年级与年级、班级与班级进行评比，并把检查、评比的结果列入班级考评内容中。我们还过举办家长培训班，让家长了解队员在学校时常规要求，积极配合学校共同抓好养成教育。

２。学校根据少年儿童的年龄特点，通过多渠道，多层面，全方位对队员进行思想教育，并寓教育于活动之中。学校利用教师节、国庆节、重阳、队庆等有利契机，通过举行队活动、出版宣传栏，国旗下的讲话，慰问孤寡老人、元旦新队员入队仪式等形式生动的活动，为三百多名新生佩戴上鲜艳的红领巾，在队员中深入开展爱国主义教育。培养他们热爱祖国、热爱人民、热爱家乡的情感，树立起建设祖国、建设家乡而努力学习的远大志向。

３。通过国旗下的讲话、班会课、中队活动和邀请学校共建单位丹灶交警中队和公安分局的同志对队员作法制、安全教育的专题报告等形式，组织队员学习《未成年人保护法》和《预防未成年人犯罪法》。强化队员的法制观念和交通安全观念，培养安全的法制意识，交通安全意识，使队员学法、知法、懂法、守法、用法。

４。加强队员的环保意识教育。结合学校申报省绿色学校和创建国家卫生镇的活动，号召队员们积极参与活动，发挥“绿色小卫士”的作用，通过专题讲座和出版专栏，开展签名活动，美化校园的捐花活动，美化家园的社区清洁活动，美化教室的墙室布置比赛，进行“丹灶无限美”的宣传画绘画活动，参观丹灶金石开发区的华南环保生态工业园等形式多样的教育活动，对队员进行环保教育，提高队员的环保意识和社会公德意识。

５、加强队员的卫生意识。由于我国大部分地区流行非典型肺炎，严重威胁着人们的生命危险。为了让队员们了解此病毒的情况，减少对非典型肺炎的恐惧，我大队部按照上级的指示精神，通过小广播、出黑板报、宣传资料的张贴 ，开展队活动等，来使队员认识病毒，了解此病毒的症状，掌握预防病毒的方法：每天都要测量自己的体温，遇到身体不舒服，不要乱服药，要找医生看病；饭前饭后都要洗手，讲究个人卫生，养成良好的卫生习惯。对课室、桌椅和公共场所进行定期进行消毒，减少学生的集会。在大家的支持配合下，我校没有出现非典型肺炎的病例。

>三、以\_雏鹰行动\_为载体，培养创新精神，全面提高少年儿童整体素质。

１、开展“扶贫助学”活动。学校大队部号召队员们发扬勤俭节约、奉献爱心、助人为乐的精神，把自己的零用钱捐到学校的扶贫基金，今年全校师生共捐款１２５６０元，大队部利用扶贫基金为１９名特困生每月发放四十元助学金，减轻他们的负担。７年来，全校师生共捐款４万元，共资助１００多人次。通过该项活动培养队员勤俭节约的良好习惯，又使队员养成关心他人、关心社会的好品质，增强集体的凝聚力。《南海日报》曾三次从不同的侧面报道过这项活动。积极开展少先队活动，培养队员的创新精神和实践能力。

２。大队部在队员中广泛开展以“新世纪，我能行”为主题的实践体验活动。在校内利用校园网资源，发动队员自己上网查资料，积极参加学校的手抄报比赛、环保征文比赛、司仪选拔大赛、阅读课外书比赛、利用废物参加创作发明大赛，参加网页设计大赛、设计电子刊物。另外，各级按照年龄特点来选择主题，走出学校，踏进社会，如组织学生到丹灶交通中队、西城派出所、良登花木地花场、红棉童车厂、丹灶环卫站、南海血站等单位开展社会实践活动，亲身扮演社会上不同的角色，体验不同工作的感受，通过实地观察、操作，使队员们了解各个行业运转情况，提高“五自”能力，培养了队员的创新思维和实践操作能力以及高度的组织纪律性和团结互助的精神。

**建设发展处工作总结7**

建设局按照市委、市政府要求，根据建设局职能职责，高度重视建设领域质量工作，以“百年大计，质量第一”目标，积极抓好建筑工程、市政基础设施建设、工业区基础设施建设等工程质量的管理，并取得了优异成绩。

>一、开展质量兴市的主要做法

（一）强化领导，明确分工，建立责任机制

为加强对质量市兴工作领导力度，成立了以局长为组长、分管局长任副组长、相关科室人员组成的“质量兴市工作领导小组”，负责对质量兴市工作的组织领导；从六个方面进一步完善制订了《建筑工程质量监督、检测人员工作守则》；明确了质监站、检测中心、建管科对质量工作的分工和责任，并签定了目标责任书；根据建设工作阶段、工作重点等情况，及时制定了质量兴市活动工作计划和震后恢复重建的工作计划，做到质量工作有计划、有重点、有针对性和可操作性。

（二）加强教育，强化培训，树立质量第一思想

为了使全市建筑企业、施工单位、建设者牢固树立“百年大计，质量第一”的思想，从教育入手，大力开展新规范、新标准、新法规的培训和学习。

首先是加强对质监站、检测中心、安监站人员的学习和培训，特别是震后新招聘人员的专业技术知识培训。为打造一支过得硬的质量安全、质量监督队伍，采用了多种形式对监督人员进行培训。一是送出去学。派监督员参加省质监站，市质监站举办的新标准、新规范培训班多次；二是内部组织学习。制定详细的学习计划，组织监督人员自学，落实人员组织讨论，然后由老的监督人员重新认真学习规范并向新招聘质量协管人员进行讲课，并定期举办全站的业务考核；三是请省、市、其它站的专家来我局传经送宝。

其次是加强对企业、施工人员教育。全年多次组织各在崇建设单位项目负责人和技术负责人、施工单位项目经理和技术负责人、监理单位总监理工程师和专业监理工程师参加的培训，重点学习新规范、新规定、工程质量通病防治以及震后震害调查和重建等方面的知识。

（三）严格认真，狠抓建设工程质量监督管理，确保建设工程质量

严格按照\_《工程质量监督工作导则》、《四川省工程重量监督工作细则》和市有关工程质量监督管理相关规定，充分发挥质量监督作用，对全市在建工程进行全方位质量监督管理，保证了建设工程质量。截止6月报建工程项目132个，总面积145。3万平方米，报建受监率达100%，市政设施工程合格率达100%，下发整改通知7份，停工通知4份，无一例质量安全事故。人民医院、妇幼保健院工程的五个单位工程被评为优质工程，并经市相关部门现场的实体验收和资料评审。

我们的具体做法是：

一是落实质量监督责任，强化质量意识。对每一个建设工程，在管理上落实质量监督管理责任，在工程质量上明确工程质量目标，在责任主体上，明确责任主体，并积极引导施工单位树立“百年大计，质量第一”的指导思想。

二是把好原材料“质量关”。在监督施工单位进场原材料质量的同时，对施工单位进场的所有原材料均做到详细记录，各种材料检测必须符合国家有关施工规范及验收规范，对原材料的使用进行跟踪管理，杜绝不合格材料流入或堆放在施工现场，为工程建设出“精品”从源头上把好关。

三是全方位实行质量监督。从土建工程的基础施工到工程竣工验收全过程，采取专项监督和日常监督的办法，定期或不定期地进行工程质量趋势分析，及时掌握和控制工程的质量状况，并及时反馈到施工单位和施工现场。在工程建设质量监督过程中，实行“一手抓工程质量，一手抓工程技术资料”的工作方针，加强工作前期环节、中间过程、产品结果的质量监督。

四是抓好质量趋势分析。按照“验评分离、强化验收、完善手段、过程控制”的方针。加强对隐蔽工程和中间结构的验收、验评工作；注重工程检测中的实测实量工作；在抓好工程质量的同时抓好工程技术资料，对建设工程的原材料、砼试块、等测试材料在试拉、试压过程中出现的不良数据和设备试验报告、产品合格证等资料进行详细记录并及时反馈。

五是高效率开展对受震房屋震害情况检查。建设局根据市建设工程质量监督站《关于建筑工程地震震害检查的指导意见》，对所有在建工程进行了拉网式检查。对钢筋砼结构、砖砌体结构、钢结构、幕墙工程的外墙保温工程等，逐一进行检查。检查中通知相关责任主体单位到现场参加，并填写建设工程地震震害检查表。

六是加强对质量监督原始材料的整理、报送和存档工作。我局对质量监督情况根据职能职责，对质量监督报表、工程质量监管信息报表等及时进行整理、上报。

>二、建设局下半年工作打算

一是进一步抓好建筑工程质量监督工作。包括对房地产建筑工程、市政基础设施建设工程质量的监督。加大工作力度，确保工程质量。

二是做好建筑工程质量通病整治工作。根据现有工程质量存在的问题，按照规范要求，结合实际，分阶段、分步骤地按国家相关规范，开展建筑工程质量通病的整治工作。

三是积极引导企业参与“创建市优质结构工程”活动。按照成建委关于印发《市优质结构工程评选暂行办法》的通知精神，积极引导企业参与创建优质结构工程的活动，为崇州建筑领域打造出更多更好的精品工程做出贡献。

**建设发展处工作总结8**

x年是“十二五”开局之年，1-4月份我局在县委、县政府的正确领导下，在县人大、县政协的关心支持下，各项工作成效显著。20xx年1-4月工作总结和下步工作计划如下：

>一、1-4月主要工作

（一）城镇规划工作显成效

按照规划全覆盖工作要求，完成长松园片区总体规划编制，完成职教基地燃气专项规划编制；完成青年水库片区规划编制资料收集，正在进行控制性详细规划编制；办理建设项目选址意见书7宗、建设用地规划许可证xx宗、出具用地规划条件31宗、办理建设工程规划许可证21宗、补办工程规划许可手续1宗，办理工程竣工验收6宗。

（二）加大市政基础设施建设力度

1、加快推进市政道路建设

明湖南路完成总工程量的95%；河滨南路完成总工程量的81%，玉带路完成总工程量的60%，文昌路完成总工程量的60%，兰茂路路基土主工程完成工程量30%，盟台路完成排水管网12%，各条道路正在加紧建设。

2、园林绿化建设

（1）绿化

今年继续以城市园林绿化为重点，以最终创建国家级园林绿化县城为目标，掀起城乡园林绿化高潮。完成河滨南路3016㎡绿化建设；完成入城口树木移栽；完成县城缺塘补栽、视觉补差；完成环城西路与兰茂大道街头绿地的初步方案设计；开展树池整改；完成黄龙街、尊师路行道树分枝修剪。

（2）市政维护

加强市政设施维护管理，修复黄龙大街损坏路面800㎡；完成香海路14盏路灯安装，入城口16盏路灯拆迁；定期对我县液化气行业检查整改。

3、县垃圾处理场已完工，正在组织材料准备验收工作。

4、县城供水改扩建一期工程于4月20日开工建设，项目总投资约580万元，设计近期总供水规模万立方米∕日，厂区工艺部分等及新建原水输水管560米。

（三）加大城市市容环境管理力度

1、加大渣土运输管理力度

按照《昆明市建筑渣土运输管理办法》及城市管理的有关要求，加大对建筑渣土运输的管理力度，1-4月查处未密闭渣土运输车44辆。

2、加强违章建筑管理力度

查实违规建房、无序建房14起，针对违规行为做询问笔录14份，下发询问调查通知书4份，停止违法行为通知书14份，责令限期改正通知书1份，行政处罚告知书2份，行政处罚决定书3份。

3、加大店招店牌管理力度

清理非法粘贴小广告13438张,没收占道移动式广告招牌41块;审批门头广告招牌设置申请31份,宣传促销活动设置申请26份,公益宣传广告栏3份,不占道经营证明6份，送发广告招牌设置标准细则通知合计420份。

4、加强数字城管工作

20xx年1月至4，共受理监督员上报、市民拨打1231\_管热线、视频监控等案件5282件，立案4971件，结案4955件。

5.加强县城卫生保洁

清扫保洁街（路）面积万平方米，每日3次清扫全日保洁，出动清运车1800余次，洒水240余车次，日均清运垃圾120吨、粪便吨。1-4月共清运垃圾14000余吨，清运率达100%。节水生态公厕正在协调选址。

（四）规范建筑业管理工作

1、对全县的建筑工地进行专项检查整治；今年1-4月份共办理施工许可证8项，建筑面积168449万平方米；建筑业总产值亿元；对特殊工种组织3次不同工种培训。

2、完成公开招投标项目共20项，其中监理14项，总投资规模亿元；完成非国有投资备案xx宗，总投资规模亿元。

3、今年1月21日召开全县建管工作会，与县内各施工企业签定《安全生产目标责任书》、《质量目标责任书》23份；全县在建项目安全备案38家，质量报监督41家，建筑面积454940平方米，共投资亿元。

（五）房产管理工作顺利开展

办理抵押贷款登记610宗，办理产权登记收件1500户，办理产权登记办件900户，已发放房屋所有权证750户；截止到20xx年4月25日，出具首套房证明44份。

（六）抓实民生工程建设

1、廉租房建设

牛栏江镇500套廉租房正在选址；杨林镇500套正在设计施工图纸；政府统建435套已取得施工图设计审查合格书，5月9日开展工程招标工作；政企共建1000套初勘完成，长线与国防线路电力迁改工作已经实施，正开展前期施工图纸的设计工作，用地范围内两住户拆迁工作正在进行；十四冶棚户区改造项目4月27日正式开工建设。

2、农村民居地震安全工作

1-4月完成了省政府20xx年10月份下达的危房改造和拆除重建300户的建设任务，督促各镇整理竣工资料；完成2758户农房修缮加固，超额完成省市政府下达的2630户的任务。

（七）招商引资工作

一是继续做好20xx年结转项目垃圾处理场、十四冶棚户区改造、云南建工集团廉租房、兰茂大道、入城口改造、银杏人家、佳隆地产、海宇花园等项目的跟踪服务工作；二是积极与十四冶集团、云南建工集团合作开发县城东北片区、青年水库片区部分土地一级整理项目；三是与南磷集团合作开发县城西片区土地一级整理项目，目前已签订合作开发协议，目前各项目到位资金5500万元。

（八）向上争取资金及融资工作

1-4月，xx县荣深生态新城投资有限公司共融资亿元,完成县下达任务7亿元的。

>二、下步工作计划

(一)xx全域城镇化工作

一是按照市级要求，加大规划全覆盖工作，配合指导好各镇完成集镇总规划和村庄规划、实现规划全覆盖；二是继续配合推进杨林镇全域城镇化建设试点工作；三是配合制定上报全域城镇化有关配套文件；四是进一步完善和健全机构。

（二）基础设施建设

1、完成县城4处红绿灯招标工作及建设工作；报送环城西路，秀松街延长线、玉明路、武侯路、玉带路、玉龙路的审计结算材料；继续加大明湖南路、河滨南路、文昌路、玉带路、嘉玲路上段等项目建设工作，确保按计划推进；完成龙井路报建、招标、征地勘界等前期手续。

2、继续推进绿化管护管理，高标准实施好大建设新开工道路绿化，推进城区道路绿化改造整治，推荐上报省（市）级园林单位（小区）；进行县城排水管道清淤工作；改造县城区路灯照明；开展燃气供气安全培训。

3、加强xx县城供水改扩建工程管理力度，确保按质、按量，如期建成投入使用，早日缓解县城供水紧张局面。

（三）提高城市管理水平

紧紧围绕努力提升xx县城的整体形像，加强城市占道经营，规范户外广告，配合各镇、街道办事处加大违规建房、无序建房的查处力度。

（四）民生工程

进一步加快廉租房建设进度，紧紧围绕重点项目建设任务，制订详细的工作计划和时间进度表，完善工期倒排，全力加快项目建设进度；积极抓好20xx年3450套廉租房建设报件审批及相关协调工作，确保年内开工；进一步加强领导，强化紧迫意识，以高效率推进20xx年续建435套廉租项目建设工作。

（五）招商引资

进一步改进工作作风，为招商项目提供高效优质服务，做到有事快办，特事特办，建立有效的服务机制，坚持重大项目局领导挂点联系制度，坚持所有项目跟踪服务制度；继续与云投集团、昆明交投公司合作开发西片区、入城口改造项目、杨林青年水库片区以及县城新区内的土地开发建设，全力推进嵩县明城乡一体化建设。

（六）队伍建设

加强党的建设工作，尤其是要着力加强党风廉政建设，加大反腐倡廉力度，努力提高规划管理人员的政治素养、职业道德素养和业务水平，使全局干部职工牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识。强化服务意识，简化办事流程，提高办事效率。对规划项目办理的全过程实行监督管理，严肃查处工作人员违纪违法行为，努力打造一支全新的、全心全意为人民服务的廉洁高效规划建设管理队伍。

**建设发展处工作总结9**

物业公司管理工作向正规管理模式的方向发展。根据我区小区物业面临的形势和情况，我们召开物业会议，明确各物业企业管理方向，制定一年的物业管理计划，不断修改以往不良及错误的管理模式。监督物业公司管理工作，促使物业企业软硬件建设全面提升。指导小区开展物业达标创优活动，提高物业企业服务档次和服务水平。指导天华苑小区、启泰临河风景小区成立小区业主委员会，进一步完善小区物业管理体制。对于弃管楼，督促并指导其建立小区业主委员会，进行自治或选聘物业公司，尽快摆脱无人管理，小区脏、乱、差的现象。

加强房屋安全管理工作，严格依法进行住宅房屋拆改审批。认真的进行现场踏查，热心为企业、个人服务，共审批住宅房屋拆改2项。对于不按规定擅自拆改者，勒令停工，接受处理。

**建设发展处工作总结10**

奉化实验小学认真贯彻市、区教育系统行风整顿精神，立足教育教学，深入开展教育教学改革，积极推行师德师风建设，从严要求老师，树立良好的诚信为本的教师形象，办好人民满意的教育，真正把行风整顿工作落到学校工作过程中。现将工作总结如下：

>一、认清形势，提高“师德师风建设”的认识。

通过认真学习市、区文件，我们清醒地认识到：教育行政部门是负责组织和管理各级各类学校的行政职能机构，学校是青少年成才的摇篮，肩负着为国家培养高素质劳动者和接班人的神圣使命，同老百姓的关系最为密切。群众利益无小事，教育行风的好坏，不仅关系到教育行业形象，关系到人民群众的切身利益，而且关系到党和政府的形象，直接影响到党群、干群关系。 人们往往会通过各级教育行政机关依法行政，依法治校，依法治教的水平和学校贯彻落实教育方针、执行教育法律法规、政策以及干部的勤政廉洁、教师的师德师风、教学科研活动的水平和教育质量等方面的情况来衡量党风和政风。因此，搞好师德师风建设，规范学校教育行为是满足人民需要，办法教育为人民的首要任务。

>二、高度重视，健全组织。

1 、学校领导高度重视此项工作，并成立了行风整顿领导小组，聘请法制副校长杜玉树及家长委员会成员为校外行风评议员;聘请学校行风评议监督员。

2 、坚决杜绝教育乱收费。期初，向社会、向家长公开学校的收费项目、标准及依据。开家长会向家长公布学校培养目标，请家长督促。校长代表学校，郑重地向社会、向家长承诺：尊重所有家长，尊重每一位学生，信守师德承诺，为家长服务，让学生成长。对外设立行风整顿举报电话，设立校长信箱。诚恳请社区、家长作行风督查。

>三、加强教师学习教育，树“师德师风”。

1 、组织教代会成员重新修订《教师工作职责》、《教师对学生的安全要求》，讨论考勤、考核制度，特别强调不带移动电话进入课堂;不无故请学生离开课堂，并在教师大会上通过。

2 、扎实开展行风整顿动员大会。会议上全文照宣了区教育局 10 号文件，《中国\_纪律处分条件》、《四川省教师职业行为“八不准”》、《市“十不准”》，让教师明确“四大纪律”、“八项要求”。

3 、利用周四下午的教师会，坚持学习《行政许可法》。

4 、开展创建学习型学校活动，树学习型教师个人形象。学校有集体计划，教师人人有个人计划。

5 、在教师中开展读书活动，每位教师发一本读书笔记本。学校每月检查学习效果。

6 、在教师中开展“师德、师风”讲演比赛，让教师在活动中陶冶情操。

7 、坚持教育教学研究。

①坚持每月检查教学常规(备课、作业批改、家访、听课记录等)。

②开展高级教师献课、青年教师赛课、语文教师现场作文竞赛、数学及艺体组教师现场备课等活动。

③开展以年级为单位的集体备课。

④深入校本教材的实践研究活动。在此活动中，教师们以极高的责任感，极强的奉献精神组织六年级学生去牛华调查，五年级学生参观德昌源，四年级学生去花木科技园参观，三年级学生调查“豆腐节”，二年级学生去革命烈士陈列馆，一年级学生观察了解榕树。教会学生用小眼睛看世界。

>四、精心管理学生，树良好的校风。

1 、开好父母学校的上课活动。 给家长作有关孩子学习辅导、新课改理念;学生心理健康教育及家长协助学校教育的方法。

2 、在学生中以“爱”的教育为主线，开展系列的德育活动。①做好学生安全工作教育，向学生家长发协商教育的“致家长公开信”;向学生发《在校安全条例》，并组织学生在校会上宣讲。 ②明确学校的校风、教风、学风，各班拟定班风、班规、班训。通过校会、班队会，教育学生爱身边的人，做身边的事——关爱周围的一切。 ③对学生进行文明礼仪教育。开展“进校园讲普通话”、“说话轻轻讲文明”，上下楼“脚步轻轻靠右行”、“见面问声好”等系列活动，让学生做文明小市民。 ④积极开展“尊老、敬老、助老”系列活动。配合省、市、区关工委、妇联成功完成启动仪式，在 3~6 年级学生中开展“爱老、敬老、助老”征文比赛，以少先队中队为单位，开展“我为老人做一件小事”的比赛活动，让学生在活动中得到陶冶。 ⑤拓宽德育阵地，为学生的发展着想。与共建单位消防中队挂钩，对四年级学生进行为期一周的军训，并举行拉练活动。期间，未对学生收取任何费用，有的只是老师对学生的关爱。并举行“军事二三事”专题征文比赛。学生在活动中锻炼，在锻炼中成长。

3 、请法制副校长，结合小学生应知道的法律法规，对学生进行法制专题讲座。教学生学会承受失败，学会自护，让学生有着健康的心理，健全地、全面发展。 依法、诚信治校是我们的宗旨，“为学生服好务”是我们奋斗的目标。我们将在现阶段工作的基础上不断总结完善，虽没有最好，但我们追求更好!

**建设发展处工作总结11**

回顾这一年来的工作，我在局领导和各处室同事的支持和帮助下，很快适应了财务岗位的工作，为我局的后勤(财务)工作提供了优质的服务，并较好的完成了各项工作任务。现将个人工作总结如下：

>一、爱岗敬业、坚持原则，树立良好的职业道德

爱岗敬业、坚持原则，在工作中，自己快速适应安排的工作岗位，并认真履行会计岗位职责，一丝不苟，忠于职守，尽职尽责的工作。工作上踏实肯干，服从组织安排，努力钻研业务，提高业务技能。尽管平时工作繁忙，不管怎样都能保质、保量按时完成岗位任务，主动利用会计的优势和电脑特长，给领导当好参谋，合理合法处理好一切财会业务。

>二、加强政治业务学习，努力提高自身素质

加强政治业务学习，我深知作为财务工作人员，肩负的任务繁重，责任重大。为了不辜负领导的重托和大家的信任，更好的履行好职责，就必须不断的学习。因此我始终把学习放在重要位置。认真学习单位全体会议贯彻内容，自己无论是在政治思想上，还是业务水平方面，都有了较大提高。工作中，能够认真执行有关财务管理规定，履行节约、勤俭办事。

>三、做好出纳等工作的承接，保证工作的顺利进行

做好出纳及其他会计工作的承接，及时登时现金及银行等明细账，保证账实、账账、账表相符。并认真学习办公室报销单据的相关会计制度，为领导审批把好第一关，对不合理的票据一律不予报销，发现问题及时向领导汇报。认真做好会计基础工作，认真审核原始凭证，保证会计凭证手续齐全、装订整洁符合要求。

>四、重视日常财务收支管理工作

重视日常财务收支管理工作收支管理是一个单位财务管理工作的重中之重，为加强收支管理，对一切开支严格按财务制度办理，并做好每月的预算及预算执行情况，在经费相当吃紧的形势下，既保证办一系列正常业务活动和财务收支顺利地开展，又使各项收支的安排使用符合事业发展计划和财政政策的要求，提高资金的使用效益，达到节支的目的。

>五、加强配套费核算的管理工作

套费核算的管理，认真的审核配套费的拨款进度，及时发现申请过程中存在的问题并向领导汇报。同时发挥自己在电算会计方面的特长规范配套费的电算化账务处理及核算，更好的为领导决策提供相关数据和依据。

>六、做好年度预算及年终决算工作

预算及年结合我局的部门财政预算，根据我局的发展实际需要，本着“以收定支，量入为出，保证重点，兼顾一般”的原则，完成了部门财政预算的编制工件。使预算更加切合实际，利于操作，确保了我局各项工作的顺利完成。本年的年终决算主要是进行结清旧账，年终转账和记入新账，编制会计报表等。是一项比较复杂和繁重的工作。年终决算的数据是对我局这一年来收支活动的一个总结和评价，我们需要总结出管理中的经验，提示出存在的问题，以便改进财务管理工作，提高管理水平，也为领导的决算提供依据。

>七、认真做好会计档案的整理和归档工作

对各类会计档案进行分门别类的的整理。将会计凭证、会计账簿、会计报表、配套费结报单费等分别进行了档案打印、归类、装订，并及时进行了会计档案系统的录入。

>八、及时进行固定资产的报废清理工作

根据关于固定资产清查的相关规定和使用年限，对局已经申请报废的各项固定资产及时进行卡片的报废处理，并进行账务及固定资产明细账的登记工作，确保国有资产的安全完整和有次使用。

>九、修订完善各项财务管理制度

针对财务管理出现的新情况、新问题和财政的新要求，对下一步“公务卡的使用和结报”制度作出了的规定，使我局的财务管理工作更加规范化、制度化、科学化。

>十、建立健全我局工会的财务制度及电算化的账务处理

根据市总工会关于建立全市工会会计预审制度的通知，取消我局工会的手工账，建立电子账，并将工会发生的各项业务及时的进行电子账务处理。

>十一、积极配合其他部门的相关工作

为配合我局跟建委成立的“配套费清理工作小组”关于对我局配套费进行清理的需要。积极的跟国库支付局领导联系，将我局管理的200多个配套项目，在最短的时间内将各项资料打印出来并准备好，为清理小组的工作开展作好基础准备工作。

总结这近一年来的工作，首先要谢谢各位领导和各位同事的支持和帮助，让我在融入我局的这个大家庭中，并在其中成长和进步。我知道在一些方面还存在关不足，工作中还有待改进。在新的一年中但我会将更加努力做好财务工作，发挥自己的特长，不断的鞭策自己，以勤奋务实、开拓进取的工作态度，为我局的建设和发展贡献自己的微薄之力。

**建设发展处工作总结12**

xx期间，我县各基层林业工作站在局党委的正确领导下，在上级业务部门的关心支持下，各林业工作站在20xx年纳入了财政预算，保障了经费，稳定了机构，充分发挥基层工作站的各项工作职能，积极开展营造林工作，营造林面积1333公顷，其中退耕还林造林1000公顷。及时查处各项林政案件，共查处林业行政案件112起，积极参与调处林权纠纷及开展森林病虫害防治，共调处林权纠纷252件，森林病虫害防治面积1729公顷，200年是“xx”规划的最后x年，我县主要从以下几方面着手抓林业工作站建设。

>一、稳定机构，建立林业站管理体系。

我县各乡（镇）都设立了林业工作站，人员一般在3-5名，经费全部纳入县财政负担，由县林业主管部门直接领导，并负责对其人事的任免、工作人员的培训、考核工作，保障了经费，稳定了机构。

>二、加强林业工作站基础设施建设，加快林业工作站标准化建设进程。

我县林业主管部门多方筹措资金，加强各乡（镇）林业工作站办公场所、设备等基础设施的建设，我们采取突出重点，逐个解决的办法，对主要林区、重点林区的工作站给予资金上的倾斜。至今为止，基本保障了各林业工作站工作人员办公条件。

>三、加强学习教育和岗位培训，提高工作人员综合素质，充分发挥各林业工作站的工作职能。

我县林业主管部门非常重视林业工作站工作人员的学习教育工作，制定了学习制度，设定每周日为学习日，从思想理论武装到业务技能培训一丝不苟地抓，工作人员要经过考核方能正式上岗。通过加强学习，提高了工作人员的综合素质，从而有效地发挥了林业工作站的工作职能。今年，在各林业工作站的积极配合下，我县全面完成了森林资源“二调”工作，全面完成了退耕还林工程验收工作。林业产权制度改革工作正紧张有序地进行。

回顾“十一五”期间的工作，我们也发现一些问题和存在的不足，主要表现在：乡（镇）政府协调支持不够；林业工作人员的工作积极性及工作热情没有得到较好地发挥；林业工作站工作人员文化业务素质偏低。着眼实际，我县林业站建设今后的工作思路如下。

>1、加强部门协调，提高当地乡（镇）政府的林业重视意识。

各林业工作站虽是由县林业主管部门直接领导，但在实际工作中离不开当地乡（镇）政府的支持配合，我们要加强部门协调，提高乡（镇）政府对保护森林、林业生态建设工作的重视，争取更大的支持，确保我们有力地发挥营造林、森林病虫害防治、林政执法、山林纠纷调处、林业科技推广等各项工作职能。

>2、加强领导，建立林业工作站考核监督机制，调动工作人员的工作积极性。

自年林业工作站经费纳入县财政负担后，一定程度上滋长了工作人员的惰性，思想散慢了，缺乏工作热情，今后我们要建立完善工作站的考核监督制度，设立监督小组，建立考核办法，通过群众测评、乡（镇）政府测评及林业主管部门评议的方式对工作站及工作人员进行综合测评，测评结果作为年终考核依据，通过抓管理，提高林业工作站人员的工作热情及工作积极性，充分发挥工作人员的主观能动性，提高工作站的工作效率，树立林业站的新形象。

>3、继续加强学习教育，提高工作站人员的综合素质。

县林业主管部门要组织各乡（镇）林业工作站人员学习营造林、森林病虫害防治、山林调处、林业科技等林业知识及各种林业法律法规。进一步强化工作人员的思想理论知识和实践技能，要让每个工作人员做到思想觉悟高、业务技能过硬，从而提升我县基层林业工作站的整体形象，加快我县林业工作站标准化建设进程。

**建设发展处工作总结13**

今年，我区基础设施维护工作改为由建设局直管。我们及时编制了基础设施维护计划并下达了任务书，明确规定了维护标准、维护步骤、考核和验收标准，并将投诉事项的处理反馈和为企业服务的情况列入考核标准。上半年共完成维护工程量548万元，完成全年计划43。8%。对全区市政道路、边石、方砖进行修补和维护，完成路面沥青灌缝820000平方米，路面维护4638平方米，边石调整12960米；对排水管线进行清掏。排水管线清掏17418米，更换井盖67个。维护区内街路、广场路灯灯头33个、高压钠灯767个、镇流器409个、触发器1141个、节能灯3021个，保证了我区的路灯亮化率达到创卫要求。对全区乔木、花灌木、绿篱、模纹、围栏进行修剪和维护。乔木病虫害防治、浇返青水、施肥、涂白4万株；乔木、花灌木修剪约10。5万株；绿篱、模纹进行修剪26万延米；补植约8万株；草坪除杂、修剪、浇水约120万平方米。

认真做好路灯电费拨付工作。上半年，已拨付路灯电费192万元，占全年计划的42。6%。把每月路灯电费票据仔细核查，发现异常情况，马上召集相关部门深入现场踏察，彻底杜绝私接线路问题，防止国有资产流失。

积极开展三支线治理工作，彻底根治三支线污染。成立了三支线治理工作领导小组，制定了《雨水三支线治理工作方案》。三支线治理工作从两条线同时展开，即生物城错接管线整改和六、七居民小区管线排查。涉及整改的企业有：西点药业、精优药业、翔通药业、力胜药业、金财乳业等，错接管线均已经整改完毕。在物业公司配合下，投资94万元对六、七居民小区及世纪新居小区污、雨水管线进行整改。三支线治理工作于5月中旬完成，伊通河吐口处已没有污水流出，治理工作效果显著。

**建设发展处工作总结14**

上半年，我局共接收12345市长公开电话投诉857件，协调、解决606件，转其它责任部门处理251件。主要涉及房屋质量10%，物业管理10%，自来水问题35%，市政12%，小区下水井8%，产权15%，其他10%，我们都认真给予了及时处理。

积极解决产权遗留问题。在我区存在产权历史遗留问题的.房屋在我局的协调帮助下，\*有5栋办理完产权。在剩余的144栋中，1999年以前的有5栋，都已到市房地局进行登记，根据市里出台的政策办理相关手续。其余2024年后建设的139栋住宅都在建设局督促下积极的办理前期手续；在市房地局已登记的有18栋。新建回迁楼有41栋，其中有9栋产权证已办理完毕，另有4栋已办完前期手续，已报到产权交易中心。其它28栋正在办前期手续。手续齐全后由建管中心报到产权交易中心，办理产权。

积极开展乐东及新开河小区维修工作。建设发展局、建设管理中心、物业公司组成联合验收组，将上一年维修情况进行抽查检验，并由老百姓签字确认。5月中旬起，有针对性的进行小面积的外部维修。现屋外保温防水已完成12栋楼，屋内长毛处理完成户。共完成投资25万元。

**建设发展处工作总结15**

本着为招商引资和项目建设服务指导思想，将服务贯穿监管过程之中，以促进监管工作的落实和不断深入，从而提高各方责任主体主动配合的意识，完善建设监管程序。坚持日常巡查和专项检查工作，强化了监督工作的程序化、规范化、同步化。上半年，监督项目为289项（其中续建96项），建筑面积为2442906平方米（其中续建1795481平方米）。有2项工程申报君子兰杯。有5项工程参加“哈、长、大”建设工程安全生产文明施工三市联检文明工地的评比。

**建设发展处工作总结16**

学校认真贯彻落实《教育部关于进一步加强和改进师德建设的意见》，在促进师德师风和学校行风水平方面有了新的提升，在推进学校各项工作、提高教育质量方面有了新的提升。现将本学期所做的工作总结汇报如下。

>一、健全组织，精心部署。

根据上级要求，学校建立了师德建设活动领导小组，具体负责师德建设各项活动的策划、组织、协调、评估，从而使师德建设活动有序、扎实地推进。

>二、学习动员，形成共识。

为了搞好“师德建设年”活动，学校组织全体教职员工进行深入的学习，学习内容包括《教育部关于进一步加强和改进师德建设的意见》、《中小学教师职业道德规范》、《教育法》、《未成年人保护法》等。学校班子成员首先统一思想，教师政治学习时间重点进行师德教育，有会必讲。目前全校教职员工已形成共识，提高师德修养已逐步化为每一位教职员工自觉的行动。

>三、广泛宣传，郑重承诺。

在深入学习的基础上，学校对师德建设工作在校内外进行了广泛的宣传。大家郑重承诺为树立教育的新形象和师德的新风貌作出自己应有的努力。学校召开全体家委会会议，宣传了监督举报方式，欢迎社会各界对学校师德工作的监督。

>四、全员参与，开展活动。

按照本校师德建设措施，学校党政认真组织各项活动，全体教职员工全员参与，活动收到了预期的效果。我们在全体教师中开展读书活动，规定每位教师每学期读一本好书，并撰写读后感，营造书香校园，从而提高教师的文化底蕴和师德修养。

师德是每一个教师立身之本，在今后的师德教育中，我校着力提高教师的“三心”，即教育的事业心、对学生的爱心、对工作的责任心，只有这样，才能夯实我校师德建设的基石，把我校的师德建设推向更高的层次。

**建设发展处工作总结17**

全县农村基层组织建设工作紧紧围绕发展农村经济、增加农民收入、推进小康建设进程这一中心，以服务型政府建设为载体，深化“三级联创”活动，强化基层民主政治建设、党员队伍建设和制度建设，着力解决当前工作中存在的突出问题，农村基层组织建设整体水平有了明显提高。

>一、深入贯彻落实中央一号文件精神，全面实施“农村户均万元收入工程”和开展干部大下乡活动，加快农民增收的步伐。

按照县委年初的安排部署，继续大力实施“农村户均万元收入工程”，并把此项工作作为加快农民增收步伐，全面推进农村小康社会建设的重点，列入全县重点专项推进工作之一。上半年重点抓好XX年14177户达标户的跟踪巩固和今年8675户拟达标户的增收工作。为使此项工作扎实深入开展，我们主要抓了以下三个方面的工作。一是启动实施了“千名党员户均收入示范带动工程”，在全县106个行政村中，每个行政村选择10户有一定致富愿望、有发展能力、党性较强、符合“示范”标准的党员农户作为“千名党员户均万元收入示范带动工程”示范户，对这些户采取干部帮扶、项目捆绑、资金集中投放和提供技术服务等优惠政策，让他们率先达到户均收入万元的目标，再通过他们的带动作用，帮助和影响周围群众共同致富。二是兴建了党员能人扶持工程项目区。在教民比较集中的老房身乡，以食用菌为主导产业，对34户栽培滑子菇的农民党员和入党积极分子进行了贷款贴息，共投放贴息金额6800元。目前，这34户的栽培规模达20万盘，近期将进入出菇阶段。预计经济效益达100多万元。这一举措，不仅充分调动了党员户发展食用菌生产的积极性，促进全乡食用菌产业的发展，增加了农民的收入，而且推进了教区党建整体工作的开展。三是开展千名干部大下乡活动。我们于4月份召开了全县干部大下乡动员会议，组织县直230余名副科级后备干部及400余名县直包扶单位工作人员，以及乡镇所有的机关干部全部共1200余人，组成的小康建设工作队，积极深入到所包乡镇和行政村，认真开展思路对接和帮扶工作。在此基础上，我们制定下发了“小康工作队员管理办法”，实行了“工作队员联户包扶责任制”和工作队目标责任制，几次召开工作队长调度会议和协调会议，切实帮助群众抗旱救灾，解决生产生活实际困难，有力地推动了“农村户均万元收入工程”的实施。

>二、切实围绕中央新的“五个好”目标要求，启动实施服务型政府建设工作，提高“三级联创”活动整体水平。

按照中央提出的新的“五个好”目标和市委下达“三级联创”工作安排意见，结合我县的实际，出台了《林西县关于深入开展农村党的建设“三级联创”活动实施意见》。同时，全力抓了服务型政府建设。4月份，组织各乡镇党委分管组织工作的副书记到喀旗牛营子镇，就服务型政府建设进行了参观学习，启发认识。经过充分的准备运作，我们制定了具体的实施意见和实施提纲，重点抓好干部素质提高、承诺和办事程序和公开透明三个关键环节，各乡镇也根据各自实际，推行了“干群连心桥”、实行了便民卡、服务箱、组建了快速反应服务队、印发了“干群连心手册”、设立了综合服务大厅、制定实施了相关制度，健全政府办事服务的机制，畅通乡村两级干部服务的渠道，方便群众办事。到目前，共有7个乡镇在“七一”期间正式启动了此项工作。与此同时，继续开展了“乡镇满意站所”评比活动，启动实施了“群众满意的乡镇干部”评选活动，制定下发了《关于开展“群众满意的乡镇干部”评选活动实施意见》。认真开展“自富能力强、带富能力强”的“双强”村党支部书记及“争做致富带头人、争做带领致富带头人”的“双争”农民党员入党积极分子评比竞赛活动。“七一”期间，对8名“双强”村党支部书记和16名“双争”农民党员进行了表彰。

>三、基层组织集中整顿工作圆满结束，为开展党员先进性教育打好基础。

按照市委组织部的安排部署，我县基层组织集中整顿工作于元月开始在全县范围内展开，到目前已经圆满完成了各个阶段的工作内容。全县的16个乡镇党委，33个县直（系统）党委、独立总支组织健全，能够正常开展各项工作，不存在班子瘫痪、无主要负责人、班子不健全和无力领导党员先进性教育活动的基层党组织。全县13061名党员均找到了党组织，全部纳入党组织的有效管理。新林镇还为在北京的外出党员打工群体建立了临时党支部。同时，重点完成了外出党员管理信息库、农民党员经纪能人信息库、下岗党员再就业信息库“三库”建设，为开展党员先进性教育奠定了良好的基础。

**建设发展处工作总结18**

20xx年企业文化建设工作总结

一、公司概况

……….

二、RB公司企业文化建设的现状

今年以来，RB公司XXX和多元集团公司的正确领导下，紧紧围绕公司全面扭亏增盈的生产经营任务目标，大力开展建设企业文化，培育具有积极、乐观、团结、向上的企业文化，以客户为中心，打造公司良好服务形象；以员工为中心，打造以人为本的和谐氛围；以公司为中心，树立企业良好形象，明确公司发展和奋斗目标，打造具有RB特色的价值链体系。企业文化建设活动大力地增强了企业的凝聚力、向心力，从而有效地推动了公司的改革和发展。

（一）构建企业相关文化理念

企业文化是在企业生产经营过程中形成的，与企业的安全管理、生产经营、职工生活、廉政防范等都有着不可分割的联系，并通过不同的载体以不同的形式呈现出来。

（1）安全文化理念。坚持“安全第一，预防为主”的方针，不断完善公司各项管理制度，在安全管理上重点抓好生产安全，消防安全、特种设备及机动车辆安全、产品使用安全和综合治理等工作，努力实现全年安全的目标。今年以来，公司全面推行安全风险管理，将公司安全风险因子进行梳理

和识别，制定风险卡控措施，从源头上防控安全，做到“禁于未萌、止于未发”。同时，按照上级各阶段安全工作重点，在公司、子分公司各个层面深入开展了现场施工、防洪安全、职工“两违”、设备安全、强设备保安全、机动车安全、“十八大”防火，综合治理等多项安全专项整治和安全大检查等。20xx年，公司开展各项安全活动近20次，安全培训活动6次，查处安全违规违纪20多件，处理10多人次，追究管理责任和监管责任人8人次。通过不断的检查和考核，强化了公司上下的安全意识，夯实了公司安全管理基础。

**建设发展处工作总结19**

今年以来，我乡紧紧抓住市委、市政府实施“绿色产业富民”和“苹果北扩”战略的大好机遇，以打造万亩苹果大乡为发展目标，以“建南岭万亩产业带，走苹果富民强乡路”为发展方向，以“山地苹果三字经”为发展标准，以“户均二十亩果园、五头猪、一口沼气池”为发展模式，狠抓组织领导、宣传教育、技术指导和机制建设，稳步推进全乡苹果产业向规模化、标准化、科学化、市场化的方向发展，逐步走上了果、畜、沼、窖、网“五位一体”的生态果园路子。

>一、抓组织领导，确保责任落实到位

乡党委、政府对发展苹果产业高度重视，制定出台双河乡《苹果产业五年发展规划》和《发展苹果产业扶持办法》等一系列政策措施，激励果农发展苹果产业。成立了由党委书记任组长，乡长、主管农业副乡长任副组长，各包片领导为成员的苹果产业发展领导小组，加强对全乡苹果产业发展的指导和规划。各行政村也分别成立了以支部书记任组长的苹果产业发展小组，形成了一级抓一级，层层抓落实的良好局面。

>二、抓宣传教育，确保思想认识到位

全乡上下牢固树立打造农民持续增收第一支柱产业的思想，不断加大宣传、教育和培训力度，充分调动群众发展山地苹果产业的积极性。按照“全方位、深层次、多渠道”的培训思路，采取“走出去、请进来”的培训办法，全面提高自我发展能力。多次组织本乡其它村农民到南洼、李家湾村观摩苹果产业，学习先进经验和技术，通过算账对比、现身说法等形式教育农民，提高发展苹果产业的积极性。同时，积极联系市、县各级技术部门，争取科技人员经常深入村组向果农传授苹果园栽培管理知识，多形式、深层次的开展技术培训，提高了果农的科技意识和经营水平。邀请日本苹果专家盐崎三郎对全乡果农进行了技术培训；先后成功地召开了苹果春季管理、苹果幼园灭鼠、苹果夏季管理、苹果冬季修剪等4次县级苹果产业现场培训会。

>三、抓技术指导，确保科学管理到位

通过典型带动，样板示范，全乡在南岭的李家湾、南洼的基础上，带动辐射全面工作，涌现出了大批的苹果园典型，特别是吴家湾的樊山，大庄科的陈庄科，白杨树湾的蒋家畔等村，为全乡的果农起到了示范带动作用，引导果农坚定信念，发展苹果产业，达到“一业致富”的目的。

在老园管理上，一是实施大改形。去冬今春以来，按照“落头开心、去裙提干、疏枝清层、拉枝开角”的方法完成大改形3030亩，实现了“枝枝见光、叶叶见光、果果见光”的修剪目标。二是强拉枝、巧施肥。按时限、按要求完成拉枝3065亩、疏果3043亩；加大肥料投入，果农自行调运农家肥144吨，完成施肥3375亩；乡上免费发放化肥吨，对亩“三长办点”示范园进行了全面施肥。三是推行无公害。以少用农药和化肥为目标，积极推行无公害果品生产技术，调运诱虫板9000块、诱虫带4万条，完成病虫害防治3445亩。四是加大基础设施配套。投资3万元，维修果园生产道路3公里。五是大力实施优果工程。全面推行苹果套袋技术，使用苹果套袋1177万个；调运统一定制的苹果包装箱万个，力争打响叫亮双河南岭苹果品牌。

在幼园抚育上，着重推行整形修剪、土肥水管理、灭鼠防虫、合理间作“四项技术”。一是调运化肥吨、地膜吨，对13461亩苹果幼园进行了施肥、覆膜工作；二是按照技术标准，对20xx年新建的1521亩幼园进行规范放苗、覆膜和套袋。三是在留足营养带的基础上，完成了13461亩苹果幼园黄豆间作套种。四是积极组织农民开展果园灭鼠，全乡共捕杀中华鼢鼠1450只，向农民兑现奖励资金14500元。五是协调县乡苹果技术人员，完成了07、08、09年栽植的11940亩幼园摘心、拉枝、涂白以及埋土防寒工作。六是完成了13461亩苹果幼园补植工作。

在新建园栽植上，严格按照“三种人”、“三类地”不栽的原则，对全乡今年建园户进行了逐人逐地核实，确保栽植任务落得下，完得成。开展优质示范园建设活动，严格按照“十个一”（即一块好地形、一个标准坑、一株优质苗、一捆垫底草、一筐农家肥、一盖防鼠药、一桶栽植水、一堆防寒土、一块保墒膜、一个保温袋）标准进行栽植，完成了2688亩秋季苹果新建园任务。

>四、抓机制建设，确保综合服务到位

充分发挥南岭苹果农民专业合作社的协调组织作用，摈弃果农单打独斗的营销方式，积极和延安、西安等地果业公司接洽，组织果农进行统一销售，增加果农收入。同时，鼓励果农参加农高会，推销自己的苹果，打响叫亮双河南岭山地苹果品牌。另外，我们着眼于苹果产业“站得稳、走得远”的目标，全面启动了“六大体系”（技术服务体系、信息服务体系、龙头带动体系、质量安全保障体系、重大自然灾害防御体系、科技创新体系）建设，为推动苹果产业又好又快发展奠定了基础。

**建设发展处工作总结20**

（一）启动庙山村农民集中建房项目建设前期工作。安置点选址于凉水村x、x组，占地面积xx余亩。已经完成项目的招标代理机构的比选和勘察设计单位的招投标工作，现正在进行安置点方案设计。

（二）协调推进工业园项目安置点建设工作。安置点拟选址于油坊村和工业园区内，总面积约xxx余亩，建设工作由天投牵头实施。目前已完成油坊村安置点的前期工作。

（三）完成新兴幼儿园建设项目建设工作。幼儿园项目位于凉水村，占地面积约xx亩，建筑面积平方米。目前项目已竣工。

（四）完成莲花街道路改造工作。项目于xxxx年下半年启动建设，于xxxx年年初建成通车，解决了新兴街道莲花街有着“死亡道路”之称的隐患问题，并同时提升了街道的形象风貌。

（五）协调完成富民公路建设工作。目前万天路、万双路、万柏路，共计，已建成通车，目前正在进行万柏路新增路段建设工作。

（六）完成跳墩桥拆除重建工程建设工作，并启动新兴街道人民桥建设工作。目前跳墩桥已竣工；人民桥正在建设中，已完成项目工程量xx%，预计x月初建成通车。

（七）启动新中路道路提升改造工程建设工作。项目改造道路长度，涉及凉水村和场镇社区，目前项目已完成改造道路的管网铺设，正在进行小学至新兴加油站路段的路面铺设，预计项目x月底完工。

（八）启动文化站改扩建项目建设工作。目前正在进行项目前期工作，已完成图纸设计，正在进行图纸审查工作。

（九）启动新兴正街一段人行道整治工作。目前正在进行项目前期工作，已完成图纸设计，正在进行图纸审查工作。

**建设发展处工作总结21**

茶园冲村领导班子制度建设

工 作 总 结

为贯彻落实省市、场（处）有关文件精神，加强我村领导班子的责任心和工作作风建设，进一步加强我村领导班子思想政治建设，建立健全领导班子运行机制，不断提高领导班子工作的制度化、规范化、科学化水平，为实现场（处）的和谐农场和景区建设飞跃发展的奋斗目标，现将我村领导班子制度建设工作情况总结如下：

一、20xx年制度建设工作基本情况

20xx年，在场（处）党委的关心和指导下，我村认真贯彻落实场（处）《关于加强各级领导班子制度建设的通知》的文件精神，结合我村工作实际，组织开展了制度建设工作，进一步促进了我村“强责任、转作风”工作的深入开展，为全村发展提供了良好的服务平台，营造了风清气正责任心强的良好发展环境。

（一） 进一步提高认识、加强领导

一是及时成立了以党支部书记为组长、其他班子成员和负责人为成员的制度建设领导小组。二是制定了《茶园冲村制度建设实施方案》，及时召开了动员大会，进一步明确了工作目标和工作步骤。三是对开展制度建设各项目标任务进行了分解，从增强责任心、推进制度建设、完善机制和加大问责等方面明确了责任领导和责任人。

（二） 进一步建立健全各项制度

**建设发展处工作总结22**

发展规划处20xx年工作总结

20xx年，按照学校工作部署，发展规划处以坚持群众路线，推进综合改革，服务内涵建设为总体思路，着力学术发展和制度创新，较好地完成了各项工作任务。

一、重点工作

（一）完成《吉林大学章程》修订工作，为学校改革发展提供新的制度设计和保障

制定《修订完善工作安排意见》，成立了相关领导机构、工作机构和专家咨询机构。组织开展了12项专题研究、15次工作会议、6次征求意见座谈会，参加了4次大学章程建设研讨交流培训会议。书面征求了校学术委员会、学位委员会、教学委员会、各学院党政负责人、部分离退休老同志代表、部分机关负责人的意见和建议，并通过校内办公网向全校师生员工做了信息公开和征求意见工作。

经过十余次深入论证和修改完善，形成《吉林大学章程（修订草案）》，在明晰学校办学理念和目标愿景、优化学术管理体制机制、完善现代大学治理体系等方面总结了学校改革发展的基本经验和成果，探索形成了新的顶层制度设计和创新。经中国共 产 党吉林大学第十三届委员会第七次全体会议审议通过，形成《吉林大学章程（修正案）》，报教育部核准。

（二）深入开展学科建设调研工作，科学谋划学科专业结构布局调整和优化

**建设发展处工作总结23**

（一）继续推进庙山村农民集中建房项目。项目位于庙山村，于xxxx年x月xx日经x市国土资源局批复立项（成国土资函[xxxx]xx号）。复垦面积亩；拆旧搬迁xxx户xxxx人；新建农民集中居住区x个，位于新兴镇凉水村四、五组，用地总面积亩，使用集体建设用地指标亩，集中安置xxx户xxxx人；项目新增有效耕地亩，节余集体建设用地指标亩。总投资约亿元。项目完成了项目拆旧区的农户搬迁工作，并启动庙山村农民集中建房项目建设前期工作。

**建设发展处工作总结24**

为规范建筑市场秩序，保证国家相关法律法规的落实，加强监察管理，对无证违法施工项目下达整改通知和停工通知。通过大量艰苦细致的工作，使我区建筑市场规范程度明显提高。上半年全区在建工地在建建筑205栋，有施工许可证的占64%。总建筑面积为167万平方米，有施工许可证的占70%。总投资额为26。6亿元，有施工许可证的占88%。对严重违法施工，无任何手续的位于金川街的沈达房地产高层住宅工地，予以彻底封停。

根据按照创卫工作要求，对全区已开工的52个工地进行监督管理，重点是工地围挡和工地外出车辆的甩泥带土。经过检查规范，所有工地的围挡都已按创卫要求达标，工地的出入口进行了硬化铺装，车辆带泥上路现象基本得到遏制。工地内部现场管理逐步规范，宿舍、食堂、厕所、物料堆放、垃圾处理等方面达到创卫要求。

**建设发展处工作总结25**

建立绿线长效化管理机制，严格绿化规划的审批与绿化工程的验收，与规划部门联动，实行“绿线管理”一票否决。严把验收关，确保绿地率，对未按绿化规划实施的一律不予验收。上半年审批绿化规划25项，绿地率均达到国家标准要求，保证了我区的绿地率保持在40%以上；验收绿化工程1项。

严格市政行政审批。认真现场踏查，热心为企业服务。严格控制对砍伐树木、占用绿地的审批，依法保护园林绿化成果。上半年共审批绿地占用及树木砍伐25项，应收取费用16。4万元，实收12。88万元。严格控制道路挖掘，保障我区交通环境畅通。完善审批制度，与规划部门联动，严格审批程序。审批道路挖掘24项，应收取费用30。8万元，实收7。93万元。

**建设发展处工作总结26**

在上级卫生行政部门的正确领导下，我院职工发扬“仁爱、人和、诚信、医精”精神，坚持“以病人为中心，优质服务；以质量为核心，救死扶伤”的服务宗旨，贯彻“用心服务，创造感动”的服务理念，以为群众提供“科学的管理、精湛的技术、先进的设备、优质的服务、一流的环境、人文的关怀”的服务为主线，实施“人才立院、科技强院、专科兴院、改革治院”的发展战略，以改革促发展、凭质量求生存、靠管理上水平，取得了一定的成绩。多次被市委、市政府确认为市级文明单位，同时荣获宣城市“诚信医院”、“20xx年文明行业”、“全国巾帼文明示范岗”等称号。

行风建设是医院精神文明建设的重要内容。我院以开展“医院管理年”活动为契机，将行风建设工作融入其中，具体做了以下几方面的工作：

>一、加强组织领导，健全组织机构，完善组织措施

为将行风建设工作落到实处，成立了医院行风建设工作领导小组，由院长任组长，分管院长任副组长，院务会议为成员的领导组，下设行风建设办公室，由各职能科室负责人共同参与行风建设的具体运作。制定了《xx市人民医院行风建设实施方案》，以确保纠风专项治理工作不走过场，落到实处。

>二、系统开展职业道德教育，强化社会监督和自我约束机制

l、深化职业道德教育，加强内涵建设。从提高思想政治素质和医院的文化建设入手，强化医务人员的爱岗敬业精神和诚信为民服务理念，增强医务人员的责任感和荣誉感，提高医务人员遵纪守法和廉洁行医的自觉意识。每月制定职工素质学习计划，不仅以科室为单位反复组织医务人员学习\_“八不准”、安徽省卫生厅颁布的“十条禁令”、八项服务承诺，加强诚信服务、人文服务等职业道德相关知识的培训，还制作了精美的宣传牌挂在醒目之处，使医务人员牢记在心。在医务活动中，三令五申不准医务人员利用职务之便，收受或索要患者及其亲友的“红包”、礼品和宴请，对触犯“八条行业纪律”、“十条禁令”者一律按章处罚，决不手软。

2、广泛开展调查工作，加大社会监督力度。为强化行风建设，我院向社会公布了十项服务承诺，同时科室向医院、个人向科室也分别作出承诺，并聘请了政协、纪委、消协、物价、文明委、老干局、报社、电视台、西津街道办事处、法院、居委会等单位的领导和同志为医院行风监督员，每季度进行满意度问卷调查，了解医疗卫生服务中医疗质量、护理质量、医德医风、卫生环境、后勤服务质量等综合服务状况，并对群众提出的意见进行认真整改。同时，通过电子大屏幕、各大报纸、公告等形式向患者和社会宣传行风纪律规定，自觉接受监督，并设立院长电子信箱、意见箱、举报电话，负责处理群众反映的问题。

3、建立健全群众投诉接待机制，认真受理和接待群众的来信来访。严格落实“首访负责制\_，建立和完善了投诉程序，鼓励实名举报，强化督察督办工作，做到有报必接，接之必办，办之必果。同时，认真受理、妥善处理，不推脱、不敷衍，不激化矛盾，对所反映的问题及时组织调查核实，提出处理意见，调查件件有核实、有处理、有反馈。

>三、贯彻“用心服务，创造感动”的服务理念，建立以人为本的诚信服务体系

1、明确服务宗旨：坚持“以病人为中心，优质服务；以质量为核心，救死扶伤”的服务宗旨，维护患者就医时的各项权利，为病人提供人性化的服务。为此我们在制定政策方针时坚决以病人为中心，以病人满意为标准，充分尊重和理解患者的需求，从小事做起从细微处做起。此外后勤保障人员主动换位，变被动服务为主动服务，为医疗提供保障，为病人提供高效、快捷、方便、舒适的服务。体贴和理解病人的痛苦，解决患者的困难和不便，增设门诊挂号收费窗口，解决门诊拥挤、挂号收费排长队现象；同时设立导医台，安排导诊护士2人进行导医导诊；药房安排5人给住院病人送药到病区；引进动态空气消毒系统，为患者安全手术提供保证；门诊及住院部安装中央空调，提供良好的就诊环境；给患者除治疗之外的更多心灵上的关爱和慰藉，与患者进行言语沟通、行体沟通和心灵上的沟通，如严格要求规范并落实谈话制度，包括入院谈话、术前谈话、麻醉谈话、用药不良反应谈话、损伤性检查诊疗谈话、术后谈话、出院谈话等，并规定文明用语和忌用语，规范服务行为；千方百计从医疗上解决病人的疾苦，而且想方设法为病人排忧解难，处处关爱病人，服务台24小时免费供应开水，导医提供咨询，为病人取各项检查单、老干部取药、给患者提供温馨服务。

2、树立诚信服务理念，增强诚信医院品牌意识。给合“价格服务进万家”、“价格诚信单位”、“诚信承诺企业联盟”工作实际，把以人为本、诚信服务作为当前行业作风建设的一项重要内容，建立建全工作体系，将服务工作各个环节真正落到实处。此外还相继开展了创文明医院、创巾帼文明示范岗、文明言行规范条目等各种类型的活动。

3、强化医疗安全措施，严防医疗事故发生。组织医务人员认真学习《医疗事故处理条例》、《执业医师法》、《药品管理法》等相关法律法规，增强责任感，深入开展典型病例分析和医疗事故案例教育，完善医疗规范。教育医务人员尊重医疗卫生科学规律，自觉遵守规章制度，严格依法行医，恪守医疗操作规程，全面落实三查七对、三级查房和首诊负责制，努力杜绝医疗事故，减少医疗差错。

>四、实施医疗卫生收费阳光工程，杜绝患者不合理的医药负担

l、坚持各项医疗服务收费标准公示制度。通过电子显示屏、公示栏、价目表等形式对服务项目和价格进行公示，遇价格调整，及时更新公示内容，做到明码实价。实行门诊病人药费清单制和住院病人一日清单制，让患者清清楚楚看病，明明白白消费。

2、清理整顿不合理收费项目，杜绝群众看病中的不合理经济负担。坚持贯彻执行《全国医疗服务价格项目规范》，全院采用微机管理系统统一收费，严禁任何科室或个人以任何名目私自收费，减轻人民群众不合理的医疗费用负担，严肃查处开搭车药、做搭车检查等侵害患者利益的行为，做到因病施治，进一步提高各项检查透明度。同时我们还对一些特困人群实行“三减一免”政策即床位费40％、药品费10～15％、大型检查30％、免挂号费，仅今年1～10月共减免55人次计人民币近4万元。此外，建立行之有效的监督检查机制，财务科还加强会计督查，严格收费核对制度，确保医疗、收费、药品价格准确无误。严禁乱收费现象的发生，努力让患者少花钱，看好病。

>五、实行集中招标采购制度，不断降低医院运营成本，尽最大能力让利于民，服务社会。

严格执行国家有关药品、医用耗材、试剂、仪器设备、总务物资、基建工程等项目的集中招标采购政策。在招标过程中，要求投标单位不得少于三家。招标工作过程始终必须有业务科室、分管院领导、纪检监察、工会、财务、专家等方面的人员参与，并恪守“公平、公开、公正”的原则，综合“效价比”，最终经集体讨论、当场确定中标单位，杜绝了“暗箱”操作行为的发生，并与各供货单位签订了责任状，禁止不正当行为发生。为医院节约了运营成本，特别是药品集中招标采购252万元，直接让利患者36万元。医院前10个月药品收入只占医院总收入的41，处于全市各直属医院的前列。

>六、树立行风建设的先进典型，加大行风工作的宣传力度

1、大力弘扬行业正气，注重行风建设工作的宣传。充分

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找