# 无纺布员工工作总结简短(热门42篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-07-29

*无纺布员工工作总结简短1在这几个月，我作为质量检验员，认真学习公司质量管理控制流程，根据岗位职责的要求主要有以下几点收获：1、原辅料的取样存放工作我严格按照公司管理要求，做到不漏取，不少取。学习各种原辅料的物理化学性质，合理存放。2、样品检...*

**无纺布员工工作总结简短1**

在这几个月，我作为质量检验员，认真学习公司质量管理控制流程，根据岗位职责的要求主要有以下几点收获：

1、原辅料的取样存放工作

我严格按照公司管理要求，做到不漏取，不少取。学习各种原辅料的物理化学性质，合理存放。

2、样品检验

检验工作是一项精细的检验过程。“细节决定成败”，在试验的过程中我本着严谨的工作态度做每一项试验。目前我已掌握了所有原辅料的检验方法及步骤。这要感激我的师傅及我的同事们，是你们教会我了这些。

3、数据处理

在记录数据时我本着“务实求真”的原则对每一个实验数据进行记录、鉴定以及上报。做到无误报、谎报。

**无纺布员工工作总结简短2**

1、做好质检工作，每天利用闲暇时间学习有图纸，下班后及时写工程日报单并报到工程科。每天施工队当天做完工作后想到下步工序，看看是否能继续工作，如遇缺少材料等问题及时的向领导反应情况，避免耽误正常施工，为施工队做好服务工作。

2、作为青年知识分子，积极的发挥自己的作用，要做好对新来毕业生的“传”、“帮”、“带”工作，就要摆正自己的位置，有积极的工作态度，面对新的工作，新的挑战就要学习“亮剑”精神勇敢面对，坚持不懈的把事情做完，为新来的毕业生做好榜样。

3、在工作中要提高团队意识，就要做到把项目当做自己的家，把同事们都当做自己的家人一样。在工作中不勾心斗角，不挑拨离间，不自私自利。在生活中相互帮助，相互关心，看到同事有困难不旁观，为建好项目尽可能奉献自己的力量。

以上便是本人在过去一年里所做过的工作、在工作中所遇到的困能及解决方式和在思想方面的一些解剖，也包括本人为今后一年的工作所做出的工作计划，希望自己在这一年能作出成绩，做好工作，把好质量关，提高服务意思，我想我们会使x项目成为“好、快、优”的优质工程，为沈高公路打出开局制胜的一丈，“把沈高公路的大旗插到处”。

时光荏苒、时光荏苒、20xx年就匆匆过去了。回顾这一年、作为公司质检部门的一名检验员、我做了很多改进、但也有一些不足。我的头像是我的年度工作总结：

**无纺布员工工作总结简短3**

在公司的这一年里，本人工作认真、细心且具有较强的责任心和，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，能完成领导交付的工作。和公司员工关系相处融洽而和睦，配合部门领导完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。在本部门的工作中，工作积极性高，获得了本部门领导和同事的认同。当然，在工作中我也出现了一些小的差错和问题，部门领导也及时给我指出，促进了我工作的成熟性。为更好地做好今后工作，总结经验，吸取教训，做如下总结

>一、作为一名合格的检验员，首先要正确认识自己的岗位职责，以此来指导自己，促使检验工作顺利进行。

1、对所负责产品进行检验，并对产品最终质量状况给予判定。

2、根据检验情况对不合格品进行分类总结，并出具不合格品处置单。

3、负责对零件检验报告的填写、自检记录填写。

4、对负责的检验区5S工作进行清理。

>二、要认真加强专业知识学习，尽快适应环境，更好的开展工作，本人努力学习专业知识：

一方面，虚心向同事请教，通过他们对工作的热情和积极性来规范自己的工作态度；另一方面，认真学习部门的各种检验规范等，如不合格品控制制度、部品检验控制要领（部品检验流程）、部品进货抽样检验规定、检验和试验状态控制规定、常用量具使用及维护、结构焊接件外观检验标准、镀锌质量检验规范、样品试制品检查要领等。从中汲取营养，努力掌握有关质量方面的专业知识，在最短的时间内把自己塑造成为一名合格的质量检查员

>三、结合一年来的工作感受谈谈怎么才能做好检验员

1、检验员必须要有一定的专业技术水平。

2、检验员必须要有较高的质量意识。

3、检验员应养成好学的习惯，善于分析总结，持续改进。

4、检验员要具备现场发现你问题的敏锐眼力。

5、检验员必须要有认真的工作态度、很强的执行力。

6、检验员要坚持原则，要有勤恳的共作态度。

7、检验员要善于团结同志，处理好人际关系。

最后我想就这一年以来谈谈自己的感想和体会。

1、态度决定一切

工作时一定要一丝不苟，仔细认真。不能老是出错，有必要时检测一下自己的工作结果，以确定自己的工作万无一失。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率，并从中总结工作经验。

2、勤于思考

岗位的日常工作比较繁琐，这就需要我们一定要勤于思考，改进工作方法，提高工作效率，减少工作时间。

3、不断学习

要不断的丰富自己的专业知识和专业技能，并在不断的学习中拓宽自己的知识面。

**无纺布员工工作总结简短4**

XX项目自20xx年4月1日正式开工，至今已经历时一年多。在这一年多的时间里，XX项目部始终坚持把“实行全面管理，增强执行力度”作为项目管理的核心理念和开展各项工作的指导思想。认真学习贯彻执行公司管理体系的各项规定，立足项目特点，结合业主质量要求，精心设计，统筹规划，建立健全了项目内部质量管理体系和相关程序文件。明确了岗位职责和基本工作思路，为房建工程施工的顺利、有序开展奠定了基础。

进入20xx年以来，18栋楼房主体结构全部在5月底封顶，工程进入后续的二次结构、装饰装修、门窗安装、外墙涂料、水电暖安装等施工工序，相比较主体结构，后期施工工序多、工序交叉多、成品保护难等繁琐环节，对今后的质量控制目标提出了更高的要求，根据目标要求，项目部在年初对质量工作计划进行了详细分解，根据所学专业对技术质量人员重新分区、分组，加大工程施工过程质量控制。并在今年10月份代表我局房建工程施工资质审核，顺利透过了中国三峡认证公司质量体系审查，得到了分局和局有关部门好评。现就XX项目部质量管理工作总结如下：

>一、项目内部质量体系的完善和质量职责制的落实

结合本项目实际状况及工程特点，XX项目部建立了以项目经理为核心的质量保证体系，实行项目经理领导下的质量管理负责制。做到各部门、各班组、各岗位的工作职能和职责明确，主管要素清楚，专业接口衔接紧密，各部门质量管理协调一致，质量管理信息渠道畅通，保障项目内部质量体系的高效有序运行。

项目领导班子还与项目部成员一齐分析本项目工程结构和质量控制工作的重点难点，及以往项目质量管理工作的薄弱环节，认真策划，精心部署，做到重点部位重点控制，各主要工序均有专人负责质量管理与控制，对目前施工的18栋楼，项目从新确定了职责人，真正实现职责到岗、职责到人、职责到工序。按照公司管理体系的要求，对工程建设涉及的法律法规和拟采用的标准规范进行贴合性识别，确保其有效性和实用性。

遵循“P—D—C—A”的循环过程，切实执行持续改善，不断完善项目部质量管理体系，使之更好的指导项目部各项工作，保证顺利实现项目制定的各项质量目标，优质高效地完成建设任务。

>二、质量管理程序和制度编制和执行

根据公司体系文件的要求和项目控制重点难点，针对性编制专项工作程序文件和实施方案。对于目前施工工序的改变，XX项目从新修改了文件资料编制规定、项目质量计划、项目计量器具设备管理规定、项目质量检验计划、项目不合格品处理规定、质量工作奖罚细则等多项质量管理制度和分部分项施工方案。

严格执行技术交底制度，切实做到不经交底不施工，在开始每一项工作之前对所有参加主要分项工程和工序的施工及管理人员进行详细的技术交底，明确施工程序、工艺流程、操作要点、质量要求及安全注意事项。

根据确定的检验、试验对象、方式，按要求选取满足精度要求的各种检验、测量和试验设备。项目使用的所有测量和计量仪器设备进场前，务必按照项目计量器具设备管理规定，检查计量器具设备是否完好无损，是否具有合格的检定报告且鉴定结果在有效期内，无计量检定证书或超过检定有效期的计量器具，禁止用于与工程质量有关的检验和试验。对进入现场的合格计量器具设备进行登记，建立计量台帐。提前制定计量器具设备送检计划，并及时收回正在使用的即将过期的计量器具设备，防止因使用不合格的计量器具设备影响工程质量，甚至造成返工。

建立有效的激励机制，激发广大职工的用心性。项目部编制了质量工作奖罚细则，并以周月为周期进行考核和评选，对在项目质量管理工作中表现突出和工程实体质量优秀的群众和个人进行通报表扬和物质奖励。

例如：项目部规定抹灰施工时，每层有4户，抹灰完成后对质量进行检查，如果检查后每户的裂缝和空鼓数量在3个以内，就对本班组施工人员进行200元奖励，给负责此栋号的质检员30元奖励。有效激励了大家争创先进的用心性，提高了项目工程整体质量。

>三、质量教育与培训

项目部自今年开工以来，组织两次“大干百天”劳动竞赛活动，两次体系内审，一次体系外审。业主、上级主管单位及开发区领导多次到我项目部进行专项检查活动，能够说是各种迎检工作贯穿了XX项目整个施工过程。

众多的检查和质量活动给项目质量管理团队提出了更高、更严峻的挑战，同时也带给了锻炼队伍的机会和平台。项目部以此为契机，做了超多用心有效的质量宣传工作，加强了各级管理人员及全体参建人员的质量意识。

项目部针对各项活动的精神，开展了相应的质量文化、专业技术知识专项教育和学习。在实际工作中，注重发扬“传、帮、带”的互助精神，营造了“赶、帮、超”的竞争氛围，培养了良好的学习风气。组织专业技术熟练，经验丰富的工人师傅在会议室给其它施工人员进行讲课，分享自我的工作心得。

大家广泛发言，共同讨论施工过程中出现的质量问题，总结提高个人技术水平的经验技巧，取长补短，共同提高。在教育培训和日常工作中，和每一位工人师傅交朋友，让年轻的技术干部切实在各项质量教育和培训中受到教育，得到提高，收到实效，使项目部每一位员工树立“我的质量，我的职责，我的承诺”和“追求永无止境，产品代表人品”的理念，促进了广大职工从“要我学习”，“要我先进”向“我要学习”，“我争先进”的思想转变，大大提高了他们的专业技术水平和产品质量意识。项目部始终坚持把每一位优秀职工作为分局的宝贵资源和财富，树立了优秀员工典范，为以后的施工质量的控制和提高奠定了坚实的基础。

>四、施工阶段质量控制

项目部质量管理工作坚持“周计划控制，月计划强制”的现场管理制度。质量部门要协调一致，共同分析各分项工程的质量控制重点和施工难点，详细制定切实可行的解决方案，制定详细措施。建立多个交流平台如班前会、技术交底会及专项会议等、加强施工过程质量检查验收，加强交流，保障项目部质量信息渠道的畅通，从而保证了工程施工质量。

组织各专业技术负责人和班组长，广泛开展“全面检查、专项治理、逐一排除”的综合检查，并将此列为项目质量管理制度，常态化。结合检查状况，制定纠正和预防措施，并写出书面通报，实行样板引路，表扬先进，鞭策后者。服从建设单位、监理单位、设计单位、质检站的检查、指导和监督工作，虚心理解他们提出的推荐，用心与建设单位、监理单位搞好配合工作。

将工程质量控制重点、难点和检查出来的项目工作薄弱环节列清单，作为周质量工作主题。集中精力，逐一对质量控制重点、难点和薄弱环节进行跟踪检查，循环开展质量主体周。

各专业建立完善的现场检查数据库，对现场质量数据进行分析，总结本周质量整改状况，制定下周质量工作计划。工程技术质量人员跟班作业，随时解决施工中的技术难题。质量检查人员有质量否决权，发现违背施工程序、使用不合格材料，质检人员有权制止，发现问题立即上报主管领导，迅速提出解决方案，将质量问题消灭在萌芽状态。

比如6、7月份施工的内墙抹灰工程，在施工前首先制定了施工方案和措施，对施工过程中存在的能够影响到施工质量的问题全面的进行分析，制定出应对措施，抹灰施工前对浇筑后的主体结构的净空、净高等进行全面的复查并记录，施工过程中，督促工区施工人员及时的检查，项目部规定每一天上午和午时各检查一次，各楼栋号的质量技术人员带上检测仪器、设备对有作业人员的工面进行全数检查，发现的问题及时进行纠正和解决，保证施工完成的各分项工程能够到达施工规范要求，对因为各项原因后期出现的空鼓等问题，按照修补方案进行处理，最终的施工完成后，再次对房间的净空、净高、阴阳角等要素进行全数检查，并汇总记录，防止在明年交房过程中出现小业主纠缠并索赔的现象。

>五、作好工程竣工验收工作

目前已经进入12月份，距离明年4月交工日期已经很近，XX还迁房是一个比较特殊的工程项目，明年交工后除了需要经过建设、监理单位验收，还需要透过各住户即小业主的验收方能完成，为了能够保证明年顺利竣工验收，在现场质量检查和验收工作要严格按照各单位批准的质量检验计划进行控制。各分项工程务必按照质量检验计划确定的检验等级和控制点要求，逐一进行闭合。

工程验收前，组织项目内部各相关部门和人员进行预验收，将检查出来的问题列出清单，逐必须职责、定人员、定措施、定整改时间，跟踪检查整改结果。透过以上施工中的措施和竣工验收前项目自检措施，保证了能够顺利透过竣工验收。

在过去的一年内，透过项目部全体成员的共同努力，XX项目部顺利透过了各项检查和评审，质量工作得到了业主、监理及相关各方的一致好评。分项工程验收一次合格率96%。我们相信，只要项目部各级质量管理人员齐心协力、上下一心，就必须能够完成项目中的各项质量工作，不断提高质量管理水平，顺利完成工程建设任务和各项质量目标。

**无纺布员工工作总结简短5**

为了切实提高员工技术业务素质，我公司根据经营形势并结合开展“管理手册学习”的活动要求，“以需求为导向，以学员为中心，以技能为本位”狠抓了“三基”工作，即基础理论教育，基本知识学习，基本技能训练，强化了三层培训，即管理人员培训，特殊工种培训，安拆、维修人员培训，把我公司员工技术业务素质提升到一个新的水平。 通过树立“培训是企业长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”的观念，积极营造有利于员工培训的良好环境。

在管理人员培训方面，办公室每周一组织所有人员对集团公司红头文件进行学习，让员工时时刻刻了解集团公司的动态,学习集团公司相关文件及各项规章制度，使每位员工能把自己的所学真正应用到工作实践中去，按要求及时的完成集团公司下达的各项任务;每个星期五下午组织管理人员对管理手册进行学习。

通过学习，使每位职工进一步加深了各自岗位业务知识的认识，让每位职工懂得工作需要密切配合、紧密联系、相互协作，而不只是仅仅做好自己本部门的工作，通过加强合作，想工作之所想、急工作之所急，减少部门之间的彼此误会和隔阂，避免部门之间的相互扯皮和推诿，只有这样才能使每一个部门真正做到环环相扣，形成一个紧密无间的团体。通过我们努力，在今年的管理手册考试中，建业物资全体员工一次性全部通过考试。

施工升降机的安全使用关键要靠司机的安全技术操作水平，一些吊笼事故也是由于个别操作人员不熟悉设备性能而未能及时避免。如在某个施工升降机吊笼坠落事故中，当吊笼开始失控坠落时，操作员虽明知此开关并未启动，但其自然反应是采取断电的`方法停止吊笼下降，一时也想不出什么有效方法，只能眼睁睁地看着吊笼坠落至地。

这种情况说明，操作员并不了解电磁制动器是常闭式，在断电时才能起到制动作用，而此时升降旋钮并未转至“上升”或“下降”的位置通电，采取断电的方法是不能制止吊笼坠落的。如果操作员熟知设备性能，操作经验丰富，情况判断准确，那么可能就会摆脱危机。因此，施工升降机操作员要经过专门的培训学习，经考核发证后方可上岗作业。

每位施工升降机司机上岗前，我们都通过与建设厅下属的培训机构进行合作，对体检合格人员进行培训，培训合格取得建筑施工特种作业操作资格证书(施工升降机司机)降机司机操作证书后准予上岗。在日常工作中，我们采取多种方式对操作人员进行培训，在维修基地，我们定期组织相关技术专家通过PPT形式让操作人员掌握相关理论知识，在项目部，我们不定期组织技术人员对施工升降机司机进行实际操作培训，力求做到每位司机都是合格的熟练的操作员。

施工升降机为人货两用电梯，其安装和拆卸工作必须由取得建设行政主管部门颁发的拆装资质证书的专业队负责，并必须由经过专业培训，取得施工升降机维修操作证的专业人员进行操作和维修。我们通过与建设厅合作对安拆人员进行岗前培训，培训合格取得建筑施工特种作业操作资格证书(施工升降机安装拆卸工)。

在日常工作中，我们定期对安拆，维修人员以PPT的形式进行培训，并且安排有经验的安装维修人员传帮带新上岗的的人员，使他们以最快的速度熟悉工作程序，熟练掌握安拆技巧。

通过一系列培训，全面提升了管理人员的能力，提升了技术人员的操作水平，加强了对企业文化的认识。今后，我们要进一步总结培训工作经验，完善培训制度，使学习活动经常化、制度化，树立良好企业形象，为客户提供更加优质的服务。

**无纺布员工工作总结简短6**

一、出差工作回顾王佳随行X经理一道于20\_\_年X月14日到X月19日期间进行了为期6天的出差工作，途经的路线是：

成都—》南京—》盐城—》扬州—》昆山—》南京—》常州—》成都，整体进展较为顺利。

(一)14日早上从成都到南京，再转车去了盐城，在盐城王佳和\_\_经理去了\_\_\_\_X设备厂，实地参观了几台中、高效过滤检测设备，并听取了盐城苏信净化设备厂的技术工程师的操作演示过程以及讲解，王佳和\_\_经理结合王佳们\_\_公司的一些实际情景提出了一些疑问。涉及的设备主要有PSL气溶胶发生器粒子计数法检测过滤效率的检测设备、以及检漏设备。午时再去了盐城华达仪器设备有限公司，参观了过滤检测方面的仪器设备，有尘埃粒子计数器、过滤效率检测设备、检漏设备，并听取了陈总和相关技术工程师的介绍。王佳们回头再将华达的检测设备和苏信的检测设备做了一些比较。

(二)15日，王佳和\_\_经理一道从盐城转车去了无锡，在无锡王佳先去了无锡皇庭壹号机械有限公司，详细地看了全自动过滤器框架铆接设备的操作演示过程，以及结合王佳们公司以后使用起来所要面临的一些问题向技术工作人员详细咨询了一下，还了解了设备的一些构造原理，使用特点等，主要是将王佳们带过去的三幅外框拆卸之后再组装，然后焊接，观察其使用效果。午时又去了尼可超声波设备有限公司，了解并就模头一事儿向尼可那边询问了一番，尼可超声波焊接设备方也向王佳们展示了一些焊接后的滤袋的焊接效果。

(三)16日傍晚，王佳们坐车到了昆山，然后打车去了盐城中纺滤材无纺布有限公司，在中纺，王佳接触了销售经理方总，以及董事总经理张总，在张总办公室，王佳向张总询问了一些王佳们公司目前常用的空气、液体过滤材料方面的问题，涉及初效棉、空气过滤袋、熔喷无纺布、过滤顶棉、高效过滤纸、高温过滤材料等，张总也很耐心给王佳讲解，他的问答和王佳以前掌握的相关知识相差不大，足见张总比较有诚信，然后王佳和\_\_经理、刘总高总一齐观看了一下袋式过滤器卷材的生产车间。第二天上午也就是26日王佳们和盐城中纺道别之后，就坐车去了南京过滤分离展。

(四)17-18日上午，王佳们坐车到南京国际展会参观展览会，今年展会参展厂家价不是很多，参观人员也不是很多，参展的公司主要有：爱美克空气过滤器(盐城)有限公司、安平县司因特过滤技术有限公司、北京量子金舟无纺技术有限公司、美亚新型活性炭制品有限公司、盐城辉龙净化过滤有限公司、南京固美过滤材料有限公司、石家庄辰泰滤纸有限公司、台州大昌过滤材料有限公司、中山市洁鼎过滤制品有限公司、南京天洋热熔胶有限公司、广州市捷发过滤器材有限公司……经过看、问、听的`方式接触了与王佳们过滤行业或者与王佳们公司产品相关的公司，了解他们的过滤产品，看他们的产品与王佳们公司的产品相比较，在哪些地方存在不一样，孰优孰劣……，在这些生产过滤产品的公司中，估计要数爱美克空气过滤有限公司的技术含量高一些，他们的生产工艺在效率和洁净度方面很高，他们的过滤材料很有特点，一般的过滤器所用的滤料无非就那几样常规滤料，像涤纶、丙纶、尼龙、玻纤、芳纶、PTFE、PPS、p84等，而他们所用的滤料有活性炭滤料块、离子交换树脂等。他们的产品的用途一般是电子洁净室里的气态化学污染物的综合解决问题。还有北京量子金舟无纺技术有限公司的熔喷技术很不错，异常是他们的熔喷滤芯的生产，卷绕方式很独特，不仅仅过滤效果好，也就是纤维很细，并且表面的轧光效果很好。当然还有别的公司的产品都很有特点。

(五)19日午时，王佳们看完展会后，就坐车去了常州区，看了王佳们公司外框供应商的厂里面实地走访了一下，了解了王佳们公司常用的袋式过滤器的镀锌外框、内框、压条的生产加工流程，\_\_经理还就不用压条一事儿和李总商讨、交换了意见，对王佳们公司以后生产袋式过滤器会有必须帮忙，异常是在生产效率、成品外观、成品牢固性会有必须的进取改变，从而为公司的生产较低成本，增加利润。

**无纺布员工工作总结简短7**

1、态度决定一切

工作时必须要一丝不苟，仔细认真。不能老是出错，有必要时检测一下自我的工作结果，以确定自我的工作万无一失。工作之余还要经常鉴定工作教训，不断提高工作效率，并从中鉴定工作经验。虽然工作中我会犯一些错误，受到领导的批评，可是我并不认为这是一件可耻的事，因为我认为这些错误和批评能够让我在以后的工作中避免类似错误，并且能够让我在工作中更快的成长起来。在和大家工作的这段时间里，他们严谨、认真的工作作风给我留下了深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自我缺少的东西。

2、勤于思考

岗位的日常工作比较繁琐，并且几天下来比较枯燥，这就需要我们必须要勤于思考，改善工作方法，提高工作效率，减少工作时间。

3、不断学习

要不断的丰富自我的专业知识和专业技能，这会使我的工作更加得心应手。

一个人要在自我的职位上有所作为，就必须要对职位的专业知识熟知，并在不断的学习中拓宽自我的知识面。我就像一张白纸，刚进公司纸上一个字没有，到此刻，纸上工整的写满了字迹。离开学校，单位是我的第二课堂。学无止境，工作是另一种学习方式。经过几个月在化验室的学习，此刻我已到达了正式员工的工作水平。

**无纺布员工工作总结简短8**

我所从事的工作主要是对一些土建类材料（水泥、砂、石子、钢材、砖等）及成品进行施工。

1、严格按照图纸施工，不准任意修改而危害工程质量。

2、严格执行技术规程和操作规程。

3、实行专业化施工，对钢筋工程，混凝土工程均实行专业队伍施工，确保工程质量。并采取新技术、新工艺、新设备、新材料。

4、加强对测量放线人员技术培训，进行测量工作技术交底，搞好控制点的保护监控，定位放线及验收并做好记录。

5、严格包好材料质量关，不合格的材料、半成品、成品严禁运进施工现场：进场材料必须经监理工程师验收认可。

6、严格按照规定做好各项检验。首先由个班组自检，自检合格后报请项目部质检人员检查，然后报请监理工程师进行检验签字。上道工序不合格，下道工序不得施工，做到“五不施工，三不交接”。

7、工程技术人员跟班作业，随时解决施工中的技术难题，质量检查人员有质量否决权，发现违背施工程序、使用不合格材料，质检人员有权制止，必要是可以下暂停施工令，并开具“质量问题通知单和罚款单”嫌弃整改。对于回填土的控制：回填土的施工之前，施工部门应如实的填写回填土委托单，设计图纸有要求的.按图纸要求施工。没有要求的按照国家规范执行。回填土施工选择的土料含水率要求。回填土每层的铺土后土按照规范分层夯实，不得漏夯，逐层验收。经试验合格后，才能进行下一步回填，否则施工单位进行返工处理。

通过这一年的施工工作，我学到很多课本外的知识，积累了经验，提高了自身素质，为以后的施工工作奠定了良好的基础。

很快一年的工作又结束了，这一年是个忙碌又充实的一年，可以将自己在学校里学到的理论知识运用于工作实践当中，在这一年里，有困难也有收获，工作中有时候会碰到一些棘手的问题，在领导的指导下，通过逐步实践，解决问题，提高了自身能力，积累了经验。下面是我对自己工作的一些总结：

**无纺布员工工作总结简短9**

20XX年我项目部完成了桥梁下部构造、T梁预制架设、隧道右线贯通、路基主体等施工任务。施工过程中自己负责质量管理和各工序质量检验的工作。为了做好质检工作，我把现场的工作进行认真梳理，重点控制桥梁垫石高程、支座安装、桥面铺装的施工质量。每道工序施工前都对各工班进行技术交底，施工过程全程旁站。上级部门对大干期间的质量工作相当重视，筹建处领导多次亲临现场指导检查，并强调搞好质量工作的意义。项目部张经理、马总多次对我的工作进行具体安排，让我更加意识到质检员工作的重要性。在工作中我自己也会动手去尝试钢筋焊接、混凝土浇筑等一些实际操作，在实践中去琢磨、体会是什么样的原因以及哪些不当的操作会造成工程质量问题并虚心向有经验的技术工人请教，在不断学习总结的过程中提升自己的技术水平。

**无纺布员工工作总结简短10**

李XX，女，现年35岁，高中文化，市棉织厂职工。自参加工作以来，本人工作积极努力，任劳任怨，圆满完成了领导交给的各项工作任务，个人思想、业务等方面都得到了较大的发展，现将主要情况总结如下。

一、认真学习，不断强化基本知识。作为检验工，本人不断学习相关业务知识，了解各种检测标准及应用，不断充实完善自己。时刻了解新检验标准，保证自己能熟练应用种类检验器具，以搞好本职工作打下坚实的基础。

二、在工作中认真贯彻国家有关标准化，质量管理体系，产品质量监督检验以及研究开发的方针政策；确实执行本岗位负责监督检测的有关标准、试验方法及有关规定，做到所做每项检验都有法可依。由于检验项目多，项目检验时间不一，提前将工作做到位，避免技术人员不了解工程检验要求及技术指标而延误单，影响进度。

三、工作勤奋，态度认真。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，全身心地投入工作，认真遵守公司的各项规章制度。有效利用工作时间，坚守岗位，保证工作能按时完成。

四、讲究质量，工作成绩突出。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司工作做出了应有的贡献。

尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。在今后的工作中，我将进一步强化学习，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，用更务实的精神和过硬的技术为单位的发展做出积极贡献。

**无纺布员工工作总结简短11**

1、半成品检验面广量大，且精度要求高，为保证产品质量，我们对产品实施全检制度，严格控制检验流程，实施对结果负责的制度，并严格执行。所有员工的产品均从检验员的双手过，凝聚了检验员的很多心血，不知有多少的日日夜夜的加班，牺牲了多少检验员的休息时间。

2、严格过程控制程序。对工序流转的产品，必须按产品流转控制程序办理相关手续后方可放行，并执行上道工序对下道工序负责，下道工序复验上道工序的制度，做到层层把关。

年是我人生旅途上的一个重要转折点。离开学校步入社会的大门，我的人生有了新的起点、新的开始和新的目标。河新材料有限公司给了我一个把理论运用到实际的实践机会。在我工作的这段时间同事对我关怀备至，时常给我鼓励和帮忙。下头我将这几月的工作鉴定如下：

**无纺布员工工作总结简短12**

尊敬的各位领导：

我来到纺织厂参加工作已经有五年了。在这五年的时间里，我深深感到纺织厂是一个实力强大，有着广阔市场和发展前景的工厂。在这里，我得到了各位领导和同事的大力帮助和指导，收获良多。然而，随着时间的推移，我逐渐感到，由于个人方面的原因，我并不能真正融入到纺织厂这个大家庭中。

我本人对工厂安排给我的工作内容缺乏热情，也不适应工厂的工作环境和氛围。在这种情况下，如果我继续留在工厂工作，对工厂和我本人的发展都不是一件好事。因此，经过慎重考虑，我决定提出辞职，请批准。

尽管我不能继续为纺织厂服务，但我仍然祝愿纺织厂在未来更加发展壮大，获得更大的成功。在此，特别向张某某，王某某等几位领导表示感谢，他们都曾给予我亲切关怀和指导。对于辞职可能给工厂带来的不利影响，深表歉意。另外，由于我们没有继续签订劳动合同，因此希望与工厂协商解决工资等事宜。

敬礼！

辞职人：xx

尊敬的领导：

我很抱歉在这个时候向工厂提出正式辞职。从还没毕业我就开始关注我们工厂，我的许多学长和老乡也在工厂就职，虽然在工厂工作的时间不长，但我还是学到很多，作为一个刚刚跨出校门的毕业生来说，能在这样一个国有控股的大工厂实习，磨练，是一个很好的经历。

但其流水线工作性质和内容在我深刻接触以后发现确实不太适合我，并且父母都已年迈，家里无人照顾，人都有选择的权利，在经过深思熟虑以及和父母的商议过后，我在此时选择离开工厂，我想对工厂和我都是一个很好的结果。这个决定完全是出于个人原因。

我很遗憾不能为工厂辉煌的明天贡献自己的一份力量，我只有衷心的祝愿工厂的业绩一路飙升，工厂的领导以及同事工作顺利。

敬礼！

辞职人：xx

尊敬的领导：

我带着复杂的心情写这封辞职信。来到已经有半年多的时间，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。这半年多时间里，我大部分时间在基层锻炼，先后在等岗位学习，每位领导对我的工作都很支持，让我从中学到很多为人处事的方式和业务知识，从中积累了很宝贵的经验，非常感谢各位领导对我的关照。

因为个人和家里的原因，父母他们一直想我能够有一份更加稳定轻松的工作，我考虑到自己的实际情况，我向工厂提出辞职申请，望领导批准我的申请。

由于我的离开对工厂造成的不便，我再一次深感抱歉。离开这个单位，离开这些曾经一起奋斗的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。但是我还是要决定离开了，我恳请工厂原谅我的离开，也不必挽留，因为，无论我走到哪里，我都不会忘记我曾经是名人，我一定会为做力所能及的事情。最后，祝我们云和邮政的业绩越做越好，我们的团队越来越强。

敬礼！

辞职人：工厂xx

**无纺布员工工作总结简短13**

来到重庆市恒隆建筑工程集团有限公司已有五年的时间，工作上已逐渐适应新环境及新角色，这其中离不开集团公司及项目部领导、前辈的帮助与提携。重庆市恒隆建筑工程集团有限公司多年来坚持“质量兴企”的经营理念，选择恒隆也正是看重了企业对质量的重视，作为一名质检员，能融入这样的团队，我感到非常的荣幸。因此如何尽快地适应项目部的管理模式以及更好地完成本职工作，也是我今后在工作中不断地去努力达到的目标。

对于建筑行业多数企业追求自身利益最大化的今天，曾多次获得省市建筑行业大奖的重庆市恒隆建筑工程集团有限公司仍然将工程质量放在企业追求目标的首位，是非常难得的。自20\_年9月11日来到由重庆市恒隆建筑工程集团有限公司承建的巫山县第二高级中学项目部，我心中就充满了期望。一是因为，恒隆集团曾先后获得重庆优秀企业奖励，能在全国建筑领域获得如此殊荣，是非常不容易的，必定有强于其他企业且行之有效的项目管理办法，能在这样处于行业领先地位的企业工作，将会有益于我未来的职业发展；二是，重庆市恒隆建筑工程集团有限公司项目经理王世贵是具有几十年建筑施工及质量管理经验的项目经理，丰富的经验及学识，加上令人敬佩的敬业精神，确实给年轻人起到了表率的作用，也是我学习的目标。

在巫山县第二高级中学项目部担任质检员的四五个月里，该项目地块A1#、A2#楼完成了地上二层及A18#地下车库部分施工任务。我也是在干中学，不断弥补自己施工经验欠缺的弱点。工作上我一直要求自己在施工现场多去看、多去听、多去做、多去想。并且确实学到了不少东西，例如，在主体施工时，钢筋砼柱子钢筋经常容易产生钢筋位移的质量通病，严重影响了工程质量，在最初检查时，因为经验不足，忽视了这个问题，应该在施工时就要注意检查是否绑扎两至三道定位箍筋，柱身是否按要求设置保护层垫块，来保证钢筋的位置。我想经验也就是这样一点一点积攒起来的吧。

只要持之以恒，总会有点收获。在这几个月的工作中，不管是公司还是项目部领导对东港第项目都非常重视，尤其是质量方面。徐经理以及技术负责人王工也经常会对我提出中肯的意见和工作上的指导。我虽然切实感受到了做好质检工作的压力，但这种压力也可以说是一种动力，也让我更加确定质检员工作的重要性，明确了发展方向。在工作中我自己会动手去尝试砌砖、压光砼地面、绑扎钢筋等一些实际操作，在实践中去琢磨、体会是什么样的原因以及哪些不当的操作会造成工程质量问题。作为一名专职质检员，我的施工经验确实不是很丰富，这也造成质检工作所必备的预见性能力不强，因此在质量管理上还是有很多欠缺，当然这不是一朝一夕的事情，是长期积累的过程。

为了弥补经验上欠缺，第一点就是要熟练掌握规范、图集，工作中，我经常会翻阅验收规范，与现场实际检查相结合，可以更好加深对规范的理解，变成自己的东西，不再去死记硬背。

第二点需要提到的就是对图纸的理解，施工过程中施工员和质检员是对图纸理解最深的，作为质检员能理解图纸意图，也是质检工作的前提。工作中，我也会更多地比照图纸，检查现场实际施工情况，加强施工过程控制，及时发现问题。

第三点还要提到的就是施工日记的记录，施工日记是对每日施工情况的如实记录，是非常好的累积经验的手段，通过质量检查记录，可以总结这个工程中经常会出现的质量通病，为今后工作中的预防及检查工作提供了依据。以上三点是我作为质检员遵循的工作方法，也切实改变了一些一直存在的问题，自身能力也有所提高。

在日常的检查过程中，主要将图纸、规范、图集作为检查的依据，在现场施工过程中，按照辽宁省工程质量验收标准，对钢筋工程中数量、种类、规格、尺寸严格比对图纸全数进行检查，严格控制钢筋间距、钢筋搭接及锚固长度，以及电渣压力焊焊接工艺等，并在钢筋工程隐蔽前做好隐蔽记录；模板工程主要控制定位轴线、模板拼接、内模尺寸、墙模垂直度、模板加固及支撑、预留孔洞位置等。A10#楼首次采用新型钢木模板，新型模板具有安装调试简便、周转灵活、混凝土成形后观感质量好，能够达到清水混凝土标准的特点，采用新型模板大大提高了混凝土成形质量，缩短施工周期，降低施工成本，但由于是首次采用此种模板，在施工工艺及质量控制经验上还有所欠缺，例如，墙模在墙体转角处接缝拼接不严，造成阴阳角处多处漏浆，混凝土成形后出现麻面，砂石外漏，影响了混凝土观感质量。工作过程中，也是不断学习的过程，通过了解新型模板施工工艺、方法，进而总结质量控制方法及措施。在混凝土浇筑过程进行了全程旁站监督，严格控制混凝土浇筑过程中的振捣及混凝土标号、坍落度。质量检查工作中，尽量做到想到、看到、检查到，并且做好施工质量检查记录及施工日记。从工程开工以来，在质量检查工作上，依然存在检查不到位的地方，有些问题的出现，除了经验的欠缺外，还是对图纸理解不透、不细。

来年的质量工作将更加任重道远，除了加强日常的质量检查外，对10年工程质量上出现的.质量问题，例如钢筋间距、钢筋混凝土保护层、模板拼接及支撑加固、混凝土浇注振捣等问题做好记录、反馈及复检，并且在10年的基础上进一步完善项目部质量管理体系，以及组织机构人员、质量管理管理规定、奖罚条例等，通过完善制度来约束人的行为，科学地进行项目管理。作为我将担负起质检员的职责，加强现场的质量管理，并且在工作中不断去总结以前的经验和教训，培养自己工作中的预见性，并应用至工程中。建筑职业不同于其他行业，它需要不断在现场检查、监督，随时发现问题，解决问题，从工程的实干中不断丰富自己所学才能，使自己的现场综合处理能力得到锻炼和提高。进一步发扬优点，改进不足，全力做好本职工作。要保持良好的精神状态，吃苦耐劳、严谨细致、积极进取。

**无纺布员工工作总结简短14**

时间过得很快，一时间几个月已经过去了，作为公司的一名新员工，我能够正确认识自己的处境和位置，我也知道自己这段时间应该做一些怎样的事情，更清楚自己应该去不断的学习、借鉴、提升。日短心长，总有一些事情是我想不到的，也有一些事情是我暂时无法吸收的。但是我知道我只要保持一个好的心态，一颗上进的心，我就可以继续走下去，向一个更好的将来发展。在此我想利用这次机会对我这几个月的工作进行一次总结，希望我的努力不会辜负岁月，也希望自己能够为这份事业开一个好头，将它更好的发展下去。

这一年我经历了很多，我曾失过业，堕入了一个低谷，但最后我也重新振奋了自己，爬了上来。来到公司之前，我经历了一个很长的低谷期，那时候我不知道人生到底有什么意义，工作给我带来的又有怎样的价值。我很迷茫，也常常反思自己。但逐渐我也明白，如果我被这样的困扰所留在了原地，那么我会离好的生活越来越远。所以我又一次的振奋了自己，从低谷之中爬了上来。也很感谢公司、领导能够给我这次机会，让我站上这个平台，也让我能够有一席之地发散自己的光亮。所以这几个月以来我都非常的认真，抛开其余的任何想法，一心一意将自己的热情放在这份事业上。我也正确的审视了自己，发现了自己的一些问题，从而也进行了改正，现在的\'我，已经开始往一条更好的路走去了，也已经开始了自己最真实的人生。

以前我总在想工作是为了什么，现在的我想一想便觉得这个想法有些好笑，过去的自己有些幼稚，相比现在的我而言，我已经成熟了许多。对于现在的我而言，工作是我生活中最重要的一部分，现在的我还很年轻，我有大把的时间去拼一拼，去闯一闯。趁着这个年少的季节，确实应该对为将来做一些打算和计划。所以当我认定了这份工作的时候，我便下定了决心，我一定要好好的将它发展下去，不辜负自己这一片热忱，也不辜负自己对未来生活的一片向往。保持一个好的心态和状态，在以后的工作中加倍努力，在事业上取得自己的成果，在生活中发生乐趣。我相信这是一件非常美好的事情。感谢这一路上公司领导以及同事对我的支持和鼓励，也希望自己能够带着大家对我的这份鼓舞，一直努力下去，感谢大家，我会继续加油前进的！

**无纺布员工工作总结简短15**

朝阳区朝阳公园北公建混合住宅项目位于北京市朝阳区朝阳公园北门西侧，工程建筑面积万m2，地下5层局部4层、地上2-20层，框架、剪力墙结构，地上部分分为相互独立的9栋单体建筑，其中1#楼为办公室，2#为美术馆，3#、4#楼为住宅，5#~9#楼为国际交流中心。合同工期802日历天，开工日期20××年8月10日，竣工日期20××年10月20日。

按照公司20××年质量工作要求，朝阳公园项目部平稳完成公司的各项质量工作任务和指标。截至12月底在建项目共下发整改通知单25份，质量罚款单3份，周质量例会能够按期开展，现已有3个单位工程结构封顶，其余6个单位工程能于20××年2月10日前完成结构封顶工作。工程全年无质量事故发生，基本上完成了工作计划中的各项质量指标,下面就一年来的质量工作总结如下：

>一、质量管理工作：

××年根据项目的实际情况，按照公司质量管理要求和施工组织设计制定了质量目标和指标,并对质量目标进行分解。项目部为保证工程质量，制订了针对项目上实用的三检制度、样板引路制度、质量例会制度等一系列质量管理活动，最后取得了良好的质量效果。

2．技术、质量人员一览表

霍建国

土建技术负责人

中级工程师

冯宪礼

专业技术负责人

中级工程师

赵腾蛟

质量负责人

助理工程师

技术员

助理工程师

3．质量管理制度

施工过程中的三检

自检：施工的每道工序、每个检验批、每个分项工程完工后，工序负责人、班组长要组织对其进行检查并讲评。发现问题及时整改，自检合格后才通知监理检验。

专检：在每道工序完工或分项完工后，由专职质量检查员依据国家和行业标准和规范对工程质量进行检查、核验。

交接检：上道工序完工后交给下道工序时，下道工序必须对上道工序进行检查。

样板引路制度

在施工前，各项目部组织劳务队严格按照施工要求进行样板间引入，使每名工人都有了宏观认识和参考依据，使每名施工人员不仅有《技术交底》的理论参考还有了实物认识，工程质量得到了很好的控制和提高。

③挂牌制度

1、技术交底挂牌

2、施工部位挂牌

3、操作管理制度挂牌

4、半成品、成品挂牌

④整改通知单和联系单制度

为了严格的做到质量过程控制，我及部门员工多次下发质量整改通知单，质量工程联系单，做到了每到工序有大问题必下单子，整改完事方能进行下道工序，为避免类似问题重复发生，还多次下达质量联系单提醒其他施工队伍犯类似问题；

⑤质量检查制度

为了加强现场的工程管理，检查监督现场分包施工单位管理落实情况，由质量部牵头，工程部、技术部共同参加的每周定期的质量大检查，对工程管理的薄弱环节进行有针对性地整改，对发现的技术难题，由技术部门研究整改措施，并组织技术交底，认真整改，保证工程质量始终处于稳定、良好的状态。

⑥质量例会制度为了及时和施工队沟通，传达每阶段的质量管理目标，根据各阶段的施工质量情况，由质量部牵头、各工区现场负责人、技术员、质量员共同组织参加的每周定期质量例会或质量专题会议，分析当前施工现场的质量形势，通报了上一阶段施工质量存在的问题及整改情况，对上一阶段的质量情况进行总结，并指明质量管理存在不足之处，制定下一阶段的质量管理计划，加大施工现场的质量管理力度。

⑦进行施工工艺交流，完善各项施工工艺

在工程开工后，根据各个工作面的施工情况，组织专项工艺交流，从而达到各项施工工艺的质量控制要求，如在20××年4月份进行了大体积混凝土现场施工工艺的质量控制交流活动，主要从混凝土的浇筑顺序、振动方法、养护措施等各方面进行了各项专项指导，并结合施工技术要求对各班组长进行了现场质量交底，特别是对各个工序的关键施工点控制进行了详细的说明，要求质检员对质量控制关键点进行严格把关，确保混凝土质量。

⑧质量管理培训制度

为了提高员工的质量素质，增强质量意识，在整个施工过程中，多次组织项目管理人员及劳务管理人员进行质量管理培训与交流。如：在20××年4月份组织项目工长、质量、技术人员进行了长城杯质量管理要求的培训。

>二、对公司的一点建议:

1、部分施工队伍技术管理水平低，质量意识差，工程质量达不到公司的质量要求，也会给企业带来负面影响，希望公司择优选择施工队伍；

2、多增加一些质量交流和质量观摩活动，使每个项目了解自己项目质量管理和工程实体质量处在哪个水平当中，也能达到裁长补短的效果。

3、加强高素质质量管理人才的引进工作，提高质量管理人员的待遇。

将在20××年，我将和我部门将会继续加倍努力，不断提升自身的综合素质，认真完成项目及公司的各项质量管理政策及目标，为公司建筑工程质量管理工作的进一步提高做出自己的贡献，确保工程质量整体属于受控状态。

**无纺布员工工作总结简短16**

今年以来，在公司领导的关怀和指导下，在同事们的大力支持下，品技部顺利进行本年度各项工作。品技部控制范围广：包括了进料、生产过程监控、成品监测、工装夹具、工艺改进、产品开发、售后，还包括体系建设、工艺检查等工作。现将今年以来的工作情况做如下小结：

>一、部门基础管理

1、生产状态全更新工作已完成。生产用图、生产工艺和检验作业指导书大部份已整理，预计年内全面整理完毕。

2、建全了品技部部门质量目标，包括进料和成品漏检率、纠正预防措施等，并将所有目标指标纳入各岗位人员的绩效考核，确保品质监控的质量。

3、加强专业知识学习，开展知识、技能培训，全面提高员工素质。

①按照《20xx年度培训计划》的要求，组织全体人员学习ISO9001：20xx质量管理体

系知识，《程序文件》内容培训，并对相关内容进行了考试、考核合格率达100%。品技全体人员积极参加了《执行力》培训。

②为了提高检验员的操作技能，开展了产品工艺、产品测量和操作技能等培训。考核合格发了上岗证。

③为加强质量检测力度，还对质检人员制定了培训计划。如机械制图和常用软件办公应用

>二、质量控制：

1、进料品质控制：完善控制流程和检测手段：拟制了《外协件检验指导书》文件，规范了进料检验作业流程和检验标准。严格进料检验，发现数百批不合格品，并开展不合格品处理工作。

2、制程过程控制：严格执行“三检”制度，避免大批量不合格事故的发生，推行了产品标识和追溯工作。

3、成品质量控制：从今年的成品检验结果来看每月合格率均在99%以上，成品质量得到很大的提升很大，应归功于装配车间执行首检制度和成品检验的控制。

>三、生产服务

1、工装车间参与长达半年的新生产线安装和零部件加工，保质保量按时完成公司新生产线安装计划目标。

2、工装车间日常配合机加车间工装夹具的制作，修理和改造。如分泵钳口铣加工的改造。加工中心工装夹具的制作。

3、工装车间配合新品开发组对新品工装的试制和修正。

>四、今后品技工作规划：

1、作为品技控制部门，由于之前几个月业务繁忙，对于现场生产工艺的日常检查较少。但是任何理由都不能作为借口，今后我们会平衡好各方面工作，将大量的时间用于管理及服务品技的监控上，从而真正能够做到按要求生产，发挥文件的执行效果。

2、从今年产品客户反馈问题来看，也体现了现有品质控制还存在不够完善，有漏洞的问题。

主要是对产品检验手段和检验技术理解的缺乏。一方面是培训不深入，同时也体现了现有品质人员在产品的检验工作的执行度上下的工夫不够。今后加强各岗位人员的业务能力培训和绩效考核。

>五、工作建议：

1、加强与外协件仓库的沟通，严格执行检验合格后入库原则，避免不合格品混乱和不良品入库现象。

2、检验员工薪待遇较低，对质量波动有很大的影响。

3、由于受公司采购批量和其它因素的影响，来料质量无法从源头上保证，只能加强外协件检验，无形增加外协件检验员工作压力。公司应加强与供应商沟通。要求其改善。

4、公司很多员工和中层管理干部都很怕培训，很烦培训，没有对培训工作有很深的认识。这很大程度取决于人员素质。

5、公司部分职能部门新员工的选用可通过内部提拔，如采购部采购员从仓库管理员中，技术人员从内部提拔等。内部提拔为优秀人才提供了职业发展舞台，能够留住高素质核心人才。提高了员工对企业的忠诚度。

6、员工辞工应办理离职移交手续。公司应安排其他人员接替其工作和职责。避免盲目上岗。时值公司蕴酿突破发展和走向规范化、制度化管理发展之际，品技工作任重而道远。现在品技部人员越来越感受到公司对质量工作的重视度加强。品技部将继续按照总经理的指示。提升品质人员素质。做好今后的品质管理策划，严格质量控制，确保公司产品和服务的质量能满足市场发展和客户的需要。

**无纺布员工工作总结简短17**

我们一组是在检验岗位，我正好也是化工专业的，正能学习相关的专业知识，被分配第五道控制程序，同时由那名工人师傅给我做一些必要的示范，指导，同时起到一些监督作用，避免我的失误给生产带来麻烦。现在的纺织厂自动化程度比较高，工人劳动相对比较轻松，但是一般一个产间一班就一个人，一班的时间是8个小时，也就是说一个人在一个岗位上一呆就是八个小时。这八个小时的工作真的是十分单调，面对着没有丝毫生机的纺织机械，让人全然提不起兴趣，但是随着与工人师傅共同工作的时间久了才知道自己的想法是不正确的，我现在只是短期性打工，没有过多体会到工作的压力，但是真正到了社会上，假若这份工作就是我唯一的经济来源，有上司的批评监督，有固定工作时间的约束，有来自家庭的压力，有身体和精神的压迫感，，那时的工作就完全不同于现在的了，这时我就不会觉得这八个小时是多么的漫长，而是多么幸运了，毕竟只是暑假的实践性打工而已。

伴随着疲惫与汗水，从最初的好奇，经过中途的无趣与麻木，终于，忙忙碌碌的实践活动走到了尾声，到了收获的时刻。相对于微薄的工资，令我更加欣慰的是在打工中获得的对工作、社会的认知，更加开阔的视野与丰富的实践经验。虽然才要进入大二，但是每年这个时段的打工都会令我们更加成熟，在将来更加容易的走向社会。

同时这次的暑假实践带给我许多思考。

第一点，作为暑期社会实践重点选择——打工，打工的选择也应该更加科学。有些学生上门推销商品、上街分发广告的这种卖力不讨好的工作应该别淘汰与舍去，而一些必须具有相应技能与工作经验的岗位也屡屡让不少同学吃到闭门羹。现在还不是为了工作而打工，所以现在的暑假实践更应该偏重于锻炼能力和增长见识。

第二点就是设备、厂房更新问题和人员的文化水平的问题。工作人员的文化水平应与设备的更新、自动化生产有相应的协调，厂方应该对员工进行阶段性的培训，提高员工自身的文化水平与科学知识，可以使工厂具有更大的生产力和生产水平。

在这次纺织厂的社会实践中，我受益匪浅。它不仅使我亲身体验了社会劳动

工作的艰辛和不容易，而且时我感到了工作员工互帮互助的良好品质和员工之间和谐生活。这次暑期社会实践还使我学到了很多待人的方法和道理，使待人处事方面有了跟进一步的提高。通过这次实践活动，丰富了我的实践经验，使我更加了解社会，这次实践活动意义深远，对我的帮助享用一生。作为一个21世纪的大学生，社会实践是引导我们走出校门、步入社会、并投身社会的良好形式；我们要抓住培养锻炼才干的好机会；提升我们的修身，树立服务社会的思想与意识。

我们作为国家的后继力量，只有懂得全面的发展自己，把理论与实际相结合，才能更好地投入到祖国的建设中去，才能真正做一个奋发有为的现代青年！ 一路的艰辛与微笑，虽有所收获，然所学是开始，新的考验和抉择要奋斗不息、磨砺前行，不要让我们年轻的时光留下太多遗憾。

**无纺布员工工作总结简短18**

我严格按照控制计划的要求、以免错过检查、还有很多检查。巡查是一项细致的工作。“细节决定成败”。在检验过程中、从工序转移过来的产品、必须按照《产品转移控制程序》办理相关手续后放行、并实行下一道工序对下一道工序负责、下一道工序对上一道工序复验的制度、做到逐级把关。在生产中、由于设备或员工的原因、经常会出现各种异常情况、从单个组件的损坏到批量组件的损坏。如有异常、我会立即通知上级领导、并及时处理问题。

**无纺布员工工作总结简短19**

在岗位上要有危急感，如果太过安逸只会让自己慢慢腐化，就如同温水煮青蛙，在不知不觉中就落了他人很长一段距离就成为了别人的踏脚石。与大家一同工作，与大家一起努力，有如何心甘情愿的成为一个陪衬，不能发挥作用的配角呢？我的自尊不容我退缩，也不容我放弃，在过去一年中，我奋起直追，时刻警惕，告诫自己，如果不努力前有狼，后有虎，不能在前进中闯关，那就只会成为猛虎的食物，紧迫的心，让我不愿停留，在平时看似普通的工作我却花费了更多的努力，看似简单的努力，我却已经付出了许多代价，在别人眼中看到的永远只是结果，只是自己成功背后的笑容，不会注意到自己努力过程中一步步艰难跋涉，一次次负重前行，是汗水，也是泪水让我走到了前面，是勇气也是付出，让我有了现在的成绩，在我眼中没有天才，只有努力和不努力的区别。

不为自己的失败错误找借口，很多时候我们工作缺乏的`是勇气也有自信，因为因为个人原因造成的失败或者错误会受到领导的责备，也会被同事质疑，担心害怕，让自己不敢正视自己的错误，从而错过了许多，当领导为我们分析问题的时候为我们开脱的时候，更愿意顺着梯子往下爬。一次两次，当次数变多，失去了勇气，也失去了担当有怎么可能做好工作，做出成绩呢？对我错误，对于失败我选择的是直面应对，是反击，是战胜，当领导原谅我的时候不敢放弃，因为我知道这时的责任被领导扛起，我需要在下次工作中扛起责任，回报领导，用自己的努力也用自己的勤奋去证明，不需要在眼前表现什么也不许要自己做出过多的承诺，只要我做到了就行，我更注重的是行动，更注重的是执行力。

我在曾通过一个果实，有一个项目竞标，参与的团队有两个，其中一个团队有最优的方案，却之后三流的执行力。但是另一个团队有最好的执行力，却只有二流方案，最后的结果是，执行力等于最后的结果。一个人如果不远意去执行永远也做不好事情，不要期待奇迹，也不要梦想可能，一切都是靠自己创造，用自己的努力才能开辟新的天地，没有无缘无故的爱，有的只是付出和努力。

人生很长，也很短，一年只是我们人生中的一段，明年还将继续，机会还在等待，等待着我们去开发也等待着我们去努力去实现自己的目标和价值，做有用的人。

**无纺布员工工作总结简短20**

质检工作是促进产品质量提升，维护产品品牌形象的必要手段。产品质量一旦出现问题，品牌形象就会受损，进而对整个企业乃至行业的生产、经营起到不良影响.

“十二五”时期，国家提出，推动科学发展、建设小康社会是主题，加快发展方式转变、推动经济结构调整是主线。国家质检总局局长支树平在全国质检系统半年工作总结会议上的讲话中强调指出，“如何进一步动员全社会的力量抓质量，如何充分运用各种质检手段抓质量，如何真正体现抓质量工作的成效，如何对质量安全风险防范在前，如何对质量安全工作从严监管，如何对质量安全事件科学处置，如何更好地服务于转型发展，如何更好地服务于区域发展，如何更好地服务于保障和改善民生，如何推动质检事业改革发展”。这“十二个如何”与支局长在年初全国质检工作会议上提出的“抓质量、保安全、促发展、强质检”“十二字”形成合力，共同指引着我们质检人员进一步统一思想、进一步实践探索、进一步创新发展。一坚持以公司为主体，引导公司提高质量意识.

在市场经济日益发达的今天，产品质量对于企业的重要性越来越强，产品质量的高低是企业有没有核心竞争力的体现之一，提高产品质量是保证企业占有市场，从而能够持续经营的重要手段。只有把产品质量放在整个工作的第一位，才能在激烈的竞争中立于不败之地。于是，提高质量意识成为我们工作中的重中之重。首先，在平常的实际工作中我们要加强专业知识学习和积累工作实践经验，多了解相关方面的知识，在实际工作中充实自我，把好质量关，提高这种意识，是每个质检员义不容辞的责任。其次，提高质量意识，就要提高每个人的意识，特别是一线实际操作的人员，而不单一性的认为质量就是质检员的责任。第三，质量安全需要全员参与。我们现在缺乏的就是全员参与的意识。仅靠一个质检员，想做的尽善尽美是不可能的，这需要全体员工的配合以及各级管理人员的配合，没有员工的配合和管理人员的齐抓共管，是完成不了的。最后，坚持持久的进行产品质量管理。质量安全管理不是一种运动，一阵过去就风平浪静了，又恢复到原样，持久的把它做好才是我们长远的目标和任务。

**无纺布员工工作总结简短21**

在xx制衣厂参观学习的两天时间里，让我对制衣行业有了大概的了解。制衣业作为制造业的其中一员，浓缩了制造业的普遍特点：以产品为中心来组织运作，而且更兼具了劳动密集型工业的生产运作方式：工人的劳动是价值的来源。而且xx的生产是贴牌（OEM）生产，外商来样，企业按样版生产，所以，在这里还学到了一些国际贸易的知识。

xx的生产车间给人舒适的感觉：宽敞明亮，每个生产区之间、每台设备之间都隔开一定间隔，并装有“简易空调”（一种降温设备，即使是盛夏，室温也保持在二十几度）。这都是为了符合外商的要求——保障工人的基本权益。

作为制衣企业，缝纫机是最必要也是最主要的设备。经了解，才知道缝纫机可分为三大类，有平缝机、包缝机、特种机，而这三大类里面，每类又包括50种机。缝纫机主要根据不同的衣服式样和客户要求来配置，现在生产车间有300台左右不同种类的缝纫机。在另一边的辅助车间，主要进行验布、剪裁、剪线、整烫、包装（贴牌，挂商标卡）这些辅助工序，这里用到的设备分别有预缩机（预先对布匹进行缩水，以防止日后使用时缩水，主要用于高级衣服）、验布机、电动剪刀、整烫设备、验针机（检验出留在衣服上的针，防止扎伤衣服使用者）。

该厂的生产运作流程，成一个环形状（见下图），首先从厂房东边的辅助车间开始，然后转到西边生产车间进行生产，最后回到东边的辅助车间进行最后工序。当然，这只是正常情况下，大致而言的。由于时装制作的特殊性，其品种多、变化大、不固定、结构复杂，导致这个环形的内部经常出现工序间的交叉。而且有时会需要配合工厂外面的资源、工序来完成生产，例如：客人要求衣服上要刺绣上图案，那么生产到某部分必须停下来，运到外面加工，然后再运回来再生产。可见，该厂以混合组织方式进行生产。

具体地介绍一下生产流程，首先是接订单。然后制衣厂的设计人员会根据客户带来的衣服样版，用电脑排版（考虑该如何制衣样，用料才最少），试制一件，根据试制过程当中得出的方法结论，制出工艺技术图，以该图与客人商量、协商修改，当客人满意后，这份工艺技术图就定下来，不许再变动，成为该厂的“天书”、“圣旨”。接着就根据要求采购材料，材料五花八门，大至布匹，小至小配饰（如钉状的纽扣）。布匹运来后就要验布，这叫做“先前Q”。然后合格布匹送到裁剪间用电动剪刀根据衣样剪裁成衣服不同部分，再对这些“细块”进行“查片”，即是“前Q”。“查片”合格的“细块”送到生产车间开始主要的生产，期间要经过几次“中Q”。生产完成后就到后整部门，即进行剪线、整烫、包装工序，期间要经过后Q，合格的就进仓库，等待客户派人到厂进行最后验货。验货合格的，就可以签放行条，运输、交货。

所有工序中，工艺设计是全厂最最核心、要求最高的部分，而三者相互独立，相互联系、相互牵连（见下图）。QC品质检验与车间生产关系更表现为：车间生产过程当中每到一个阶段都需要QC。该厂将很大精力放在了QC上，对质量要求很高，可见在其竞争策略中，产品质量居于首位。这样做十分现实也是可行的。由于该厂做OEM，不必担心供应链（制衣业已经成熟，有充足的供应）、库存管理（参观中发现库存量不大）和产品销售问题，所以他有大量精力投放在QC上，只要在成本许可范围内，将质量做到最好，就不需要担心其他问题了。

根据调查，xx的生产作业属于小流水作业。生产工人分为八个小组，每个组有一个师傅监督，全组人分工完成。衣服需要平缝的部分，统一由平缝工人完成，要包缝的部分由包缝工人完成，要缝特种线的就交由特种工完成。由于每件衣服要求不同，可以先做平缝部分，也可以先做其他部分，三大工种的编排有很大灵活性，每批货都不同，所以三大类缝纫机的摆放可以经常根据需要变动。通常一个缝纫工序完成后，就会有一次QC，检验合格后，直接进入下一个工序。各个工序所需的时间主要根据该衣服的式样变动，就单单以生产步骤来说，最简单的只要一分钟，最复杂的一个小时也不一定可以完成。通常一批货从客人下单到完成，要半年。采取小流水作业的原因主要是由时装的式样加上该厂客观情况决定的：时装工序短，交货期短，品种多，结构复杂，不固定，而且厂小人少，不可能大批量、用大流水方式去完成，所以小流水比较适合。

该厂的问题：

（1）人手不足。xx的最理想状态（要达到最大生产力）应该要配置500台缝纫机，但因为现在工人不足，所以现在不足300。该厂的生产量为每月8万件，但据了解，同规模的成熟的厂的总产量最少应为2万件，可见工人的不足对本厂影响有多大。我认为，除了继续招聘员工，还应该对在厂的缝纫工人培训，提高技能。从专业技校招聘一定量有专业技术的学生，让工人互相学习，使专业技能得到最大范围的利用。

（2）排班问题，即是书本所说的MRP问题。该厂有时会出现闲忙不平衡的现象：有的工种要加班，有的工种却没事干。参观那天，烫整工人就没有上班，原来是昨晚刚刚赶工交货，所以今天没有工作。该厂的排班有问题，工序与工序之间衔接得不通畅，以致浪费了资源，造成空闲。

（3）QC导致鉴定成本提高。解决方法：培养员工的“质量为本”的思想，使员工在生产过程当中自觉发现和防止质量问题的出现，不放过任何一个已发现的质量问题，不让有问题的衣服进入下一个生产工序，及时对问题进行补救。迅速发现质量问题的根源，有效减低因出错而造成的沉没成本，降低反复QC带来的成本。

**无纺布员工工作总结简短22**

百忙的我来到顶固公司，到岗20x20xx年6月7日，走进顶固品质部，对于质量管理与柜体的知识基本不了解，对于新的环境、新的事物以及较陌生。在公司领导支持下与同事的帮助下，我很快了的解公司的柜体知识与家具==系列的技术知识以及操作方法，我收获很大。此外，我丛中学到了，做人做事的方法，还要广泛了解家具行业的中的标准，走进家具行业的领域。

在繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，回顾这一年的工作历程，作为一个质检员工作取得了一点成绩，基本上完成了公司的质量目标与个人的工作职责，但也存在不少的问题，从中我学到了比较深刻的知识与技术技能，为了更好的完成实木项目、与质量控制，特对阶段性的品质问题与建议进行总结。

针对今年质量问题改善，从四个方面进行总结：

>一、顶固公司工程项目的问题总结：

为了能让产品流畅与达到品质的质量要求，根据今年工程单出的问题，对于提出建议，对于材料的使用控制，以及对于制成的责任要求，严格按照标准执行，

1.推动每工序的组长来负责员工的操作技术以及方法。

2.工程单，以及样品柜，没有经过批准与审核不允许生产。

3.销售拆单的料单，必须经过1-3人的审核与确认。

4.对工程单的负责人，必须在现场查看，沟通，了解现场的，是否符合图纸以及客户的要求质量以及工艺要求。

5.本批工程单超过20套以上的柜体必须组装一套后，在下单进行批量性生产。

>二、品质部的工作协调和责权明确

1.内部的质量问题，在可用的同时下，必须与判定人协调与解决，最终的结果由判定人来协调责任问题。

2.针对于，来料的批量问题，品质部门负责人必须通知供应商现出现的问题，对于改善和预防。

3.对于问题不大，或可协调的原理上，我公司的来料质检员填写品质异常，对于问题进行处理与改善。

4.内部关于更改通知与工艺问题，品质部负责人必须在当天的下午开会时讲解，并对于问题的预防。

>三、品质部关于会议的问题总结

会议是一种消息，沟通与分析，在这一项很重要的工作环节和内容中，我们可以对于问题分析与解决，但是我们内部的会议还是与技研的会议结合一起比较好，这样利于技研部和我品质部在过程中的问题与提议，有针对性的解决问题，另外可以在会上提一些关于技术问题，这样的会议才对个人和大家都可以提升。

>四、品质部的个人提升

作为品检员中的一员，该品质部一员深深觉到自己身肩重任，自己的一言一行，也同时代表了品质部的形象。所以要提高自身的素质，提高标准的要求自己。在素质的基础上更要加强自己的专业知识和专业技能，这样大大提高个人技术能力与质量解决，此外，还要交际一些家具行业的专业技术人员，有利于家具的更深一步了解。希望在今后的行业里，品质部能取得更好的成绩。

如我个人总结的问题与建议给大家带来不便，请领导给与指正或改善。

**无纺布员工工作总结简短23**

目的：透过三年的学习，我们最后把纺织工艺的全过程学完，这次三周的实习相比以往更全面，透过实习，加强理论和实际的联系，学习分析和解决生产实际问题的方法。对纺织工艺的各个流程进行细致的观察，加强同学们的感性认识，为以后的学习和工作打下基础。

实习资料：我就以下几个方面进行总结：实习单位的简单介绍、实习过程的所见所闻以及自我的个人看法。

本次实习的单位是江苏悦达纺织集团有限公司，它是悦达集团投资兴办的集纺织、印染、家纺、针织服装和产业用纺织品于一体的高科技纺织企业。

引进德国绪森、意大利舒美特、日本村田、津田驹等世界最先进设备。

厂址是在江苏省盐城市世纪大道，厂址的选取明显远离居民区，我想这主要思考到纺织厂的各种污染会影响人们的正常生活，当然厂址的选取还要思考很多因素如：节约用地、水源充足、交通便利等。进入厂区，我特地观察了一下厂房的`设计状况，它主要是无窗厂房，是一种封闭式厂房，优点是不受朝向的限制，厂房保温隔热性好，受室外气候变化影响小，适于酷热、寒冷或多风沙地区，而盐城的四季温差大适于此厂房。缺点是空调要求高，车间换气次数多，车间内荧光灯照明，耗电量大。

在正式进入车间前，相关安全部门人员对我们进行了安全知识培训，尤其强调穿戴要整齐并演示灭火器的使用方法。纺织厂的安全很重要，主要是纺织厂有较多的高速运转的机器以及所生产的材料是易燃品。进入车间，明显感觉有粉尘和噪音，但是相比以往的实习单位，粉尘量大大减少，这也说明他们的除尘设备较先进。对于纺部，我主要是在纺一实习，实习的流程是：开清棉→梳棉→精梳→并条→粗纱→细纱→后加工（络筒、并线、加捻）。

下方我就各个工序进行详细的介绍：开清棉是将大团的棉块加工成小块、小束同时除杂的过程。纤维的开松除杂是在一系列的机械上完成，它包括抓棉机械、开棉机械、棉箱机械等。本车间由FA002A圆盘式自动抓棉机抓棉并输送到FA113B单轴流开棉机（FA106B和ZF1056豪猪式开棉机）进行开棉，再由FA022B多仓混棉机进行混棉，FA046棉箱给棉机给棉，由FA141成卷机构成棉卷。

梳棉工序的任务是将初步开松的纤维进行细微松解、除杂、均匀混合并支撑适合后道工序加工要求的条子及便于喂入、运输、储存的卷装。梳棉机主要有两种：郑州生产的FA224和青岛纺机厂生产的FA203型梳棉机。精梳工序的实质是握持梳理，它能有效的去处短纤维、细小杂质并提高纤维伸直平行度。

本厂用的是山星纺机厂生产的E62精梳机。

并条工序的目的和任务是将若干个条子并合、利用罗拉牵伸将喂入条拉细、使不一样性状的纤维得到充分的混合，并将制成的纤维条有规律地卷绕成适当的卷装，供后道工序使用。并条有三道，一并由FA326并条机6条一并，二并由FA326A并条机8条一并，三并由FA326A并条机8条一并。

粗纱工序的任务是将熟条抽长拉细，施以5—12倍的牵伸、将牵伸后的须条加上适当的捻度、并将加捻后的粗纱卷绕在筒管上，支撑必须形状和大小的卷装，便于运输、储存，并适于细纱机的喂入。车间有JWF1415粗纱机共32台。细纱工序是纺纱的最后一道工序，其目的是将粗纱加工成必须线密度且贴合质量标准或用户要求的细纱，为此细纱工序的任务是；牵伸、加捻、卷绕成形。本车间细纱工艺主要有环锭纺、紧密纺、赛络纺。主要是生产混纺产品，包括：T50∕C50、T25∕C75、T40∕JC60、T35∕JC65、T40∕JC60、T25∕JC75、T25∕C75。紧密纺是在传统的环锭纺基础上发展起来的一种环锭纺纱技术。

紧密纺技术是使从前罗拉钳口引出的纤维束在牵伸区完成牵伸后，在前罗拉钳口下受气压或机械装置的凝聚作用下，须条的宽度减少，消除加捻三角区，从而使所有纤维被紧密地凝聚加捻到纱体中，大大减少毛羽和提高纱的强度。

赛络纺是在环锭纺机上把两根粗纱平行喂入细纱牵伸区，两条粗纱间持续必须的间距，且处于平行状态下被牵伸后由前罗拉输出，两束纱被加捻后，其成纱具有接近股线的风格和优点。有OTM129紧密纺纺纱机66台，JWF1516环锭纺纺纱机100台，DTM1129赛络纺纺纱机22台。

络筒工序的目的是增加卷装容量、减少疵点、提高品质、制成适当的卷装。络筒机和MURATEC络筒机共30台是槽式络筒机，其工艺流程是：纱线自管纱上退绕下来，经导纱器、张力装置、穿过清纱器的缝隙，再经过导纱杆和断头探纱杆，透过槽筒的沟槽引导，卷绕到筒子上。并线的任务是：将两根或两根以上的单纱并合成各根张力均匀的筒子，提高纱线的品质，为捻线作准备；并线机上的清纱装置可除去单纱的飞花、棉结、粗节和其它杂质，从而使股线外观光洁匀整；增加管纱的容量，便于后道工序加工。捻线工序的任务是将两根或两根以上单纱并合在一齐，加上必须的捻度，加工成股线。

随后我们到纺三看了一下，整体上纺三各个工序的机器设备都是从国外进口的先进机器，自动化程度较高，生产效率明显提高，尤其是络筒机的自动化程度让人感叹不已。德国的TRUTZSCHLER直行往复式抓棉机往复长度达33米；清梳联和机是德国进口的特吕茨清梳机，梳棉机是二抓三线式32台；瑞士JOSSIED—35异纤分拣机2台。由梳棉机出来的生条透过BAOHWA预并条机进行预并条和JSFA360条并卷机进行条并卷为精梳做准备。

精梳机24台，瑞士立达D401C并条机共10台，每8个条子一并。粗纱机是JWF1416全伺服电脑粗纱机共15台。EJM138群众落纱1008锭细纱机50台，络筒机是日本村田全自动络筒机50台。

最后是织部，织部包括前织和后织，前织是为后织做准备。前纺主要包括络筒、整经、浆纱和穿结经。整经包括分条整经和分批整经。分条整经是根据配列循环和筒子架容量，将总经根数分成相等的几份条带，按工艺要求的幅宽和长度一条挨一条平行卷绕到整滚筒上，再将全部经纱条带倒卷到织轴上。分条整经的缺点是：分两步走，两、浪费时光，效率不高；各条带张力不匀引起不匀引起织轴上片纱张力不匀。优点是：用于多色纱或不一样捻向纱时，花纹排列方便，回丝少，个性适宜小批量多品种生产。对于不需要上浆的纱线可直接织造，工艺流程短。

分批整经是将织物所需的总经根数相等的几批，将它们分别卷绕到几个整经轴上。它的特点是：生产效率高，适于大批量生产；整经轴质量较好，片纱张力比较均匀；适于各种纱线，主要用于原色或单色织物生产；较少用于色织物生产，很少用于复杂的花纹织物。上浆的作用是：提高耐磨性；使纱线毛羽贴伏、表面光滑；纤维集束性改善，纱线断裂强度提高；有良好的弹性、可弯性及断裂伸长；具有适宜的回潮率；获得增重效果。浆纱工程包括浆液的调制和上浆两部分。

穿结经有人工穿结经和机械穿结经，它的任务是把织轴上的经纱按织物上机图的规定，依次穿过经停片、综丝钢筘，它是织前最后一道工序。随后到了织造部分，有两种织机：TSUDKOMA型喷气织机和重棒剑杆织机。喷气织机是由喷气完成引纬，剑杆织机由剑杆引纬。

这次生产实习时光虽然很短，但是还是学到很多东西，遗憾的是没有进行亲自动手操作。我们接触最多的就是机器，能够细致观察到工作过程的工序有并条、粗纱、细纱、后整理而遗憾的是开清棉、梳棉和精梳工序的机器看不到内部结构，只能在机修师傅修理机器时能够看到大概结构。纺一的机械设备主要是国产机如郑州生产的FA224和青岛纺机厂生产的FA203型梳棉机、FA326A并条机、JWF1415粗纱机、OTM129紧密纺纺纱机、络筒机和MURATEC络筒机、DTM1129赛络纺纺纱机、JWF1516环锭纺纺纱机。纺三的机械主要是从国外进口的，如：日本村田全自动络筒机、清梳联和机是德国进口的特吕茨清梳机、精梳机、瑞士立达D401C并条机、JWF1416全伺服电脑粗纱机、德国的TRUTZSCHLER直行往复式抓棉机。国内外机器比较：从国外进口的先进机器，自动化程度较高，生产效率明显提高，尤其是络筒机的自动化程度让人感叹不已。当然国产纺机近几年也有了明显提高，如细纱工艺有在环锭纺基础上构成的赛络纺、紧密纺和竹节纺等。

对于纺织厂的环境，大家都明白，噪音大，尤其是粗纱工序，你会发现长期的工作人员都要带耳套，当然空气中的棉絮也很多，工作人员要戴口罩，温度相对较高，由于高速运转的机械产生超多的热，而空气调节不能及时散热，总言之纺织厂的环境较差，这也侧面说明纺织工人是很辛苦的，虽然工资不高，但他们默默地奉献着。当然我们也要做好吃苦的准备，既然选取了这一行业，我们就要坚持不懈的走下去。这次实习让我们把书本知识联系到实践中，让我们进一步有了感性认识，这不仅仅增强了我们对专业课的兴趣，还为接下来的学习打下基础，更为将来找工作做好准备。

20xx纺织厂实习总结5

>实习时间：

\_年11月18日至\_年2月18日

>实习地点：

广东兆联纺织有限公司

>实习内容：

生产技术实践

>报告编写：

唐小青

前言：

不知不觉就在广东兆联有限公司已工作了三个多月，对本厂的一些基本情况也有了些了解。下面是我的实习报告，也是一个工作总结。在报告中我将对本厂所做的产品及其工艺以及成品检测方法等做详细描述，另外我还谈一谈我的个人看法与体会。

生产品种及其工艺流程：

主要工作程序是：

客户留样——化验室打样——客户确认——工厂开单投胚——前处理——染色（印花）——后整理——成品包装

我厂生产加工品种：

主要产品是具有弹力的高质量流行服饰锦纶、涤纶面料，广泛用于泳衣、内衣、婚纱礼服、运动服装、时装、鞋材、玩具等。产品立足国内，拓展海外，行销欧美、澳洲、中北美洲、东南亚及港澳台等地区。

>实习目的：

毕业实习是学生在校期间的最后一次实习活动，是进行工程训练的重要实践教学环节，是理论联系实际的现场学习，是进一步的理解、消化、掌握课堂上所学习的专业基础知识的重要步骤，通过毕业实习，可以开阔眼界，了解本行业的生产现状，并要求

1、通过实习，使学生了解相关课题的实际生产和应用情况，进而培养学生从实践中发现问题的能力，为进一步的设计工作打下基础；

2、通过实习，使学生掌握做同类课题的实践经验；

3、加强理论和实践的联系，学习分析和解决生产实际问题的方法，培养自学和学生获取知识的能力；

4、通过深入生产现场，学习工人阶级的优秀品质和先进思想，提高学习的自觉性，做到德、智、体全面发展；

5、了解同类课题的发展动态，为今后参加工作积累经验。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找