# 政法单位政治督查工作总结(11篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-07-29

*政法单位政治督查工作总结1在领导的关怀和帮助下，在各个志愿服务队的努力付出下，顺利开展了各项工作，并取得了成绩。总结是为了更好的开展工作做下铺垫，现将本学期我部门的工作总结如下：>1、常规工作对于校园文明督导部的常规工作，主要是食堂文明督导...*

**政法单位政治督查工作总结1**

在领导的关怀和帮助下，在各个志愿服务队的努力付出下，顺利开展了各项工作，并取得了成绩。总结是为了更好的开展工作做下铺垫，现将本学期我部门的工作总结如下：

>1、常规工作

对于校园文明督导部的常规工作，主要是食堂文明督导，在这一方面，我们在每个学院都招募了文明督导志愿服务队队员，共计90人次，然后给各个学院安排任务，有计划的安排各个学院去各个食堂在就餐高峰期进行食堂文明督导，志愿服务队员对学生就餐时的队伍起到了良好的作用，给老师和学生的日常生活带来了丝丝便利，也给各位文明督导员诸多欣慰!

>2、与学校各组织进行协商

在开展常规工作中，我们常常能遇到各种问题，这个时候，我们需要向各个组织反映相应的问题，学工处老师食堂经理都是我们咨询和解决问题的良师益友，正是因为这样，我们的工作中存在的问题以及如何改经都有了良好多的解决方案，工作也得到了各级组织的认可！

>3、班级学风建设

一个优秀的学校必然有着良好的学风建设，学风建设在某种程度上反映了学生对学习的态度。而我们正是学风建设的考核者。我们部门和其他部门联合开展了班级学风建设的考核工作，将数据反映给老师，这可以让老师很好的认识到其中存在的问题，这可以给老师为后期的工作提供相应的信息。

>4、协助其他部门工作

校园文明督导部作为一个后勤部门，协助其他部门的工作也是我们的职责之一。在这个学期里金秋杯排球赛挑战杯创业设计大赛……都有我们部门人员的身影。

虽然我们前期付出了很多努力，但无可否认我们的工作也存在着许多不足之处，所以我们要更加努力。这是我们的工作计划：

1、加强对食堂文明督导工作的督导，做好与老师食堂经理的沟通，及时发现问题解决问题。

2、准备在20xx年3月份开展一次部门活动，让活动走进学生生活中，让学生更好的了解我们部门，取得更多同学的支持。

3、积极协助其他部门的工作，做其他部门的得力助手！

4、本学期以来，我部成员或多或少都存在着一些这样那样的问题，工作积极性普遍降低，而且在工作中聊天，的情况日益严重，这不仅对我们的工作很不利，而且影响了我们在同学中的形象，所以，我们要及时了解成员思想，整顿不良风气，端正其工作态度，全心全意的为同学们服务。

**政法单位政治督查工作总结2**

我局在宣传和推行语言文字规范化工作中，注重与日常各项工作相结合，做到彼此协调，互相促进。

我局作为服务经济发展的重要窗口部门，规范自身语言文字显得尤为重要。经领导小组研究，除要求机关人员在接待客商、会议发言时必须讲普通话、用规范词外，还要求日常交流时注意使用规范语言。同时，所有科室产生的文字材料一律由语言文字工作办公室负责文字审核。加大人员培训力度，组织全局40岁以下的工作人员参加学习培训。

公共服务行业交流空间广，服务人群多，社会影响大。在公共服务行业推广普通话、规范用字，对增强从业人员素质，改善服务质量，提升工作效率，提高企业经济效益和社会效益，优化投资软环境，塑造城市形象，有着十分重要的意义。我局作为公共服务行业牵头部门之一，建立完善了区内主要商贸、餐饮企业语言文字工作联络员制度，指导企业开展自查，规范服务业从业人员语言文字。明确责任，定期调度，有效推动了商贸、餐饮行业语言文字规范化工作，营造了良好的迎查氛围。

**政法单位政治督查工作总结3**

一年来，我校在乡中心校的正确领导下和教育局的具体指导下，认真贯彻党和国家关于教育改革和发展的一系列方针政策，大力实施科教兴县战略，落实依法治教，加快教育改革和发展步伐，加大教育投入，深化教育现代化工程，全面推动素质教育，教育事业得到快速健康的发展。

一、基本情况：

杨庄小学现有9个教学班，343名学生，教职工17名。

办学宗旨：以德为先，以技为重，育人为本，全面发展;

育人方向：一好就好，多好更好。

自我总体评价：

学校办学行为规范，有相关制度和规定保证，全校教师文明度高;

严格执行课程计划，开足开齐所有学科课程，不随意更改挤占挪用;

重视学生全面发展，测试和作业量严格控制，教育活动科学安排;

财务收支严肃规范，教师队伍师德师风优良，学生和家长评教良好。

二、认真贯彻教育法律法规，促进依法治教

一年来，依据《义务教育法》、《教育法》、《教师法》，切实加强依法治教水平，结合我校实际制定了健康快速发展的政策和措施，以加强农村教育工作。为我校教育事业的发展描绘出了宏伟蓝图。乡中心校领导多次深入学校调查研究，深入教师家中走访慰问，针对教育发展面临的困难和制约教育发展的因素提出了建设性和指导性的意见，为教育发展创造了条件、开拓了思路。

我校坚持“以人为本，促进学生全面发展，打好基础，培养学生创新能力”的办学宗旨，坚持从实际出发，重视德育机构和教师队伍的建设，以科研兴教为先导，重视教育现代化手段的运用，重视对教育工作的指导、监控，严格按照课程计划开全课程、开足课时，坚持各校之间的教育资源、师资力量、教育投入、教学设施相对平衡，减少校际差异，消灭薄弱学校，使我乡教育得到了均衡的、合理的发展，杜绝了以分数考核教师，以升学率考核学校的现象。

三、学校安全及教育工作考核奖惩

切实加强安全管理，落实“一岗双责”，扎实开展了“隐患治理年”和“安全教育月”活动。在全面落实安全责任制的基础上，加强了校舍实施、学校周边环境、师生施救自救、交通安全管理和学生自救演练等方面安全措施，加强了全体师生的自救演练，各学校先后多次开展了紧急疏散演练和应急演练，使广大师生提高了对突发事件的应对能力。

我校建立了对政府领导的考核机制，落实了并建立了相应的考核机制。

四、教育投入

一年来，把教育摆在了优先发展的战略地位，深入实施了“科教兴办”战略，将教育改革与发展纳入了全村经济和社会发展的总体规划，把教育工作列入了村两委任期目标责任制。我们坚持了以财政投入为主，把教育拨款列为村财政的必保项目，多渠道筹措教育经费，确保了财政对教育投入的“三个增长”。

五、财务管理

教育经费管理情况，在中心校统一管理学校财务做到了校收乡管校用，一年来，我校领导和广大教职员工认真学习一费制的有关政策精神，认真贯彻一费制的收费精神和收费标准，教委和学校都设立公开栏，公开收费的范围、标准，广泛接受人民群众的监督。政府对学校的收费情况认真督查，集中审核，没有发现一例乱收费现象。

六、义务教育和素质教育

(1)深入推进素质教育。落实“以学生发展为本”的教育理念，促进内涵发展，切实减轻学生过重的课业负担，并提高小班化教育的比例。深化课程改革，修订和完善课程方案以及各学科课程标准，促进课程与信息技术的有效整合。建立健全教育质量监测和评价体系，提高教育质量。加快义务教育均衡发展。建立和完善义务教育经费保障机制，同时通过财政转移支付，继续增加薄弱学校的教育经费投入。按照新标准实施学校建设，实现区域内教育设备配置基本无差别。推进教师流动，提高教师新老更替速度和教师的知识更替速度

(2)丰富校园生活。 我们在以前严格执行教育部门规定的课程计划，开足开齐活动课程外，还根据各学校实际，组织学生开展丰富多彩的文化、艺术、科技、体育、社会实践和班队班会等活动。我们认真做好了活动的安排，根据现有的设备，充分发挥教师的特长及主动性积极性，根据教师的特长安排其担任指导教师，学生根据自己的兴趣爱好，在老师的指导下选定活动的项目。其中有棋类、舞蹈、书画、计算机、乒乓球、羽毛球、小足球、踢毽、跳绳、英语口语、趣味数学、阅读欣赏等。对于每一项活动，我们都明确了任课教师的职责，教导处每天进行巡视，发现问题及时在学校教师例会上进行通报，确保真正上成课外活动课，确保每个学生都能参加。同时强调活动时要注意安全，特别是体育项目，明确教师必须指导学生做好充分的准备活动，动作指导必须到位，教师要自始至终站在学生活动的现场，让学生尽兴地活动，同时努力激发学习兴趣、发展个性特长，促进学生身心健康发展。在活动中要尽可能地让学生享受到成功的乐趣。

随着经济的快速发展，积极按照上级的文件精神全面免除了义务教育阶段学生的杂费，书费。安排专项资金用于对贫困学生的杂费减免，形成了定期普查、定向扶助、定向减免的有效机制，对残疾儿童实行免费义务>教育。强化学籍管理，建立了学生学籍管理电子档案，多年来我校的在校生巩固率达100%。

**政法单位政治督查工作总结4**

20xx年县督查室根据年初制定的工作计划，紧紧围绕县委、县政府各项重大决策及中心工作开展了督查，积极服务于全县经济建设，有效地促进了各项决策的落实及中心工作的开展。截止12月12日共编发各类督查材料20篇，其中，《督查汇报》6期，《督查通报》14期。

一、全年工作完成情况

（一）突出决策督查，确保年初工作计划顺利完成

今年，县督查室在全面把握领会县委、县政府决策的基础上，对照县委、县政府提出的目标和任务、突出重点项目，开展了一系列的督查。我们重点组织了对全县重点工业项目、农业产业结构调整、机关干部作风转变、新型农村合作医疗等决策督查活动，确保了县委、县政府决策的贯彻落实。

在具体工作中，主要采取了以下几项措施：

1、争取县委、县政府的高度重视，提高督查工作地位。

一是对督查内容坚持由一把手县长把关签发，并下发到各乡镇和县直机关。

二是大力加强督查室硬件设施建设。今年在资金困难的情况下，为督查室配备了一台电脑和打印机等现代化办公设施，极大地方便了督查工作。

2、灵活运用工作方法，注重树立督查工作权威。为提高督查工作实效，我们在每次的大型督查活动中，都特别注重树立督查工作权威。

一是通过领导亲自参与督查权威。每次在部署和安排重要工作和重大活动，领导都要亲自布置督查室如何督促查落实。

二是通过充分运用督查权力树威。督查室有督查活动组织权、情况调查核实权、工作情况通报权等权力，运用好这些权力对提高督查权威，推进工作大有帮助。如：为了县委、县政府的决策能够得到及时、准确地贯彻落实，今年，我们先后对全县重点项目进展情况、农业产业结构调整、各单位清沟任务完成情况、县委、县政府组织召开的各项重要会议出席情况、机关干部工作作风、机关公务人员培训班出席等情况开展了一系列的督查。截止12月12日被通报表扬的单位有41个，其中通报表扬一次的单位有29个，通报表扬二次的单位有7个，通报表扬三次的单位有5个；被通报批评的单位有49个，其中被通报批评一次的单位有36个，通报批评二次的单位有12个，通报批评三次的单位有1个。

三是通过刚化督查树威。根据县委、县政府的决策，采取“一表彰二通报三扣分四建议”的奖惩手段，对工作开展扎实、成效显著的单位在全县予以通报表彰；对工作退缓、成效甚微的单位或个人，在全县予以通报批评；对顶着不办，阻碍县委、县政府决策落实的单位或个人，我们如实向县委、县政府反映，取消其文明单位评选和个人评优的资格。

（二）加强学习，提高自身素质，全面提高督查工作水平

督查工作涉及到政策、法律、科技、文化、经济等诸多领域，要求督查人员必须具备多方面的知识和实践经验。今年我们结合先进性教育活动，始终把加强学习放在重要位置，不断提高督查人员的工作能力。一是抓书本知识的学习。一方面利用每周一的固定学习日，学习“三个代表”重要思想，党的各项方针、政策与法律法规。另一方面开展自学。目前已做到2万字以上的学习笔记。二是坚持在督查实践中学习。县委、县政府每一项重大决策，需要督查室负责进行督查落实，促使督查干部必须努力学习业务，实践所需知识，丰富工作经验，增强工作能力。平时经常与各单位进行沟通，了解各单位的工作职责、工作重点和工作目标，从而对全县工作有个大致的了解。

我们在努力学习的同时，还时刻不忘加强自身作风建设。在平时工作中，除注重遵守按时上下班，要求办事不仅要快、细致，还要求高标准、实事求是，确保在工作中，不误时、不漏事、不出错，认真履行职责，积极负责高效地完成工作任务。

二、存在的问题

1、对全县经济社会发展目标以及一些社会热点，难点问题和深层次问题的督查力度不够。

2、督查工作创新意识不强。

3、督查员的业务水平、组织协调能力和文字表达能力还需进一步提高。

三、20xx年工作思路

1、进一步健全和完善督查机制。为进一步提高督查权威，加强督查力度，在县、乡两级政府聘请若干名担任非领导职务的同志为督办员，从而切实加强乡镇和县直机关督查工作，逐步形成全县督查网络，使督查工作上下联动，运作有序。

2、进一步加大决策督查力度。继续实行督查工作与文明建设目标管理挂钩，与干部政绩考核和人事奖惩任免相结合，进一步树立督查权威。要紧扣县委、县政府的重大决策和重要工作部署，突出抓好工作的督查落实，坚持督严、督实的原则，狠抓政令不畅的典型，进行公开曝光，确保县委、县政府的决策落到实处。

3、坚持既快又好的原则，认真完成领导交办的批办督查。做到事事有查办，件件有答复。

4、加大对招商引资项目的洽谈签约、可研准备、建设进展情况和引进资金的任务完成情况的督查力度。

5、继续深入开展安全生产的督促检查，重点是道路交通、消防以及洪

**政法单位政治督查工作总结5**

为切实搞好百日督查工作，4月初，县安委会召开会议，专门研究部署隐患治理年活动工作，4月28日，县人民政府办公室下发了《关于开展安全生产隐患排查治理年活动工作方案》(景政办发73号)文件，5月，县安委会又召开会议，研究安全生产百日督查专项行动工作。要求把安全生产百日督查专项行动纳入隐患治理年活动各项工作，加强煤矿、非煤矿山、危险化学品、道路交通、消防、建筑、林业、水利、电力、交通建设、重点工程等行业和领域的隐患排查治理。分为政府综合督查、各行业领域专项督查、所有生产经营单位自查三个层次进行。确保“百日督查行动”深入我县，不留死角。

**政法单位政治督查工作总结6**

12月份进度目标：检查评比总结。

督查情况：

1、县畜牧局对全县新引进良种母猪情况进行了验收。据统计，全县母猪存栏万头，同比稳中有升，增长%，新增母猪6461头。其中新增头以上母猪基地志亮牧业；

新增200头以上母猪饲养户2户，母猪409头；

100头以上母猪饲养户5户，母猪680头；

50头以上母猪饲养户7户，母猪373头；

20～49头母猪饲养户22户，母猪569头；

20头以下散户1440户，母猪2430头。

2、三湖、大洋洲分别完成1个200头以上良种母猪基地建设任务，沂江乡完成2个100头以上良种母猪基地建设任务，金川、溧江、荷浦等分别完成1个100

头以上良种母猪基地建设任务。

3、志亮牧业有限公司第一期工程于12月25日进行了竣工典礼。猪场占地300亩，兴建栏舍19栋，面积万平方米，其中母猪栏12栋、公猪栏1栋、肥育栏6栋。第二期工程正在动工。

4、沂江聂秀兰建设母猪基地已完成猪场设计规划、“三通”即通路、通水、通电等工作，设计共建栏舍12栋，面积6000㎡，现已建成6栋栏舍和土地平整，引进母猪160头。

5、全县共出栏生猪万头。

存在问题：

1、正邦集团基地建设进度较慢。

2、优惠政策没有得到兑现。良种母猪补贴，乡镇补贴部分只有沂江乡、城上乡全额兑现，金川镇兑现了部分，其余乡镇至今还未兑现。

**政法单位政治督查工作总结7**

>一、服务中心，围绕“三点”下大力

督查工作涉及方方面面，但必须突出大事、急事、重要事，围绕企业生产经营中的重点、难点、热点来创造性的开展工作。

1、围绕中心工作督查重点。企业办公室的督查工作如何紧贴企业的工作重心，抓住要害问题进行督查，以保证企业生产经营发展中的重大决策和重大工作任务的贯彻落实，这是企业办公系统要着力解决的问题，是办公室工作的特点、性质所决定的。因此，我们始终要将工作部署、组织实施和检查总结等工作贯穿于督办工作的全过程，并紧紧围绕企业工作重点，加大督查检查力度。为确保安全的持续稳定，分局办公室针对分局长在每月的安全路风分析会对各业务部门的安全重点“工务三折、涨轨跑道、设备故障、装载不良、危车事件”进行督查，这样即保证安全生产、决策实施和企业奋斗目标的实现，又使办公室督查工作有为、有效。

2、协助部门工作督查难点。解决各部门工作的难点，有利于促进企业部门各方面工作的平衡发展。企业办公室作为督查机构，在协助各业务部门督查难点的过程中，有义不容辞的责任。要围绕安全生产、客货营销、企业治理、成本控制、深化改革等难点在企业领导的带领下，协助各业务部门实行重点督促检查，及时总结经验，提出有建设性的建议和意见，为部门解决实际困难，形成上下一心，攻坚克难的态势，以推动企业各项工作的全面开展。

3、倾听群众呼声督查热点。关心群众疾苦，倾听群众呼声是党的群众路线和为人民服务宗旨的要求，也是认真贯彻全心全意依靠工人阶级办企业方针的具体体现，它有利于及时矫正工作方向，实施正确决策和提高工作效率，有利于密切党群、干群关系，有利于企业的稳定和发展。随着改革的深入和资产经营责任制的实施，新旧体制转换中一些突出的问题进一步显露，生产经营中的矛盾不断增多，改革的力度不断加大，必将涉及到广大干部职工的切身利益，分局办公室紧紧围绕分局长在分局机关减员大会上提出的“双定”目标，认真开展督查工作，保持了改革工作的顺利进行。我们还十分注重群众关注的热点问题的督查力度，克服工作中存在的问题，化解矛盾，理顺关系，增强企业的内在凝聚力和向心力，保证广大职工群众与企业一道在资产经营主战场上、在生产经营中同舟共济、共渡难关。

>二、齐心协力，凭借“三力”做文章

督查工作是一个重要的领导环节和领导方法，只有各级领导的重视和参与，企业方方面面、上下左右的协同配合，才能同频共振，形成合力，卓有成效。

1、依靠领导力量牵头抓。领导督查是决策落实得第一推动力，督促检查工作是领导工作得一项重要职能，也是各级领导机关得共同职责。办公系统应该主动争取企业党政领导对这项工作得重视和支持，并按领导分工，安排好督办责任制，办公室要充分发挥好参谋提醒作用。并建立和运用导向机制、约束机制和激励机制来启动各级领导的督查行动，更好地发挥各级领导在督促检查工作中的核心作用和推动作用，以保证督促检查工作的深度、广度和力度。

2、借助部门力量共同抓。督促检查工作是一项系统工程，需要协同各部门通力合作，才能推动各项决策和工作部署的贯彻落实。假如说领导的重视和支持是做好督促检查工作的要害，那么部门的力量则是做好督促检查工作的坚实基础。在安全生产、客货营销、企业治理、成本控制、深化改革等重要方面，我们只有积极借助各业务部门的力量，充分发挥各职能部门工作人员的工作积极性和创造性，组织好每一项、每一方面工作的督办落实，工作才能确保企业生产经营的稳步发展。

3、发挥自身力量主动抓。企业办公系统负责大量的日常参谋性、服务性和基础性工作，在督促检查工作中具有十分有利的条件，是督促检查工作的具体实施单位。要实行责任分工、任务细化，积极主动地做好督查工作的受理、立项、分解、组织、协调、督办、信息收集和督办反馈等工作。在为领导和各业务职能部门的督查工作做好服务的同时，还要根据领导意图和安排，从自身的职能出发，充分发挥主管能动性，积极有效地开展好督查工作。我们分局从去年7月开始，对分局长在周一大交班会和每月的安全路风分析会上布置的工作形成《督办通知》，下发给相应的部门，规定好工作完成反馈情况的时间，每周五下午和月底安全路风分析会前，将督办的完成情况归纳整理形成《督办反馈单》，供分局长决策。

在实施督查中，办公室人员要注重三忌：一忌以文代查，由于办公室工作繁杂忙碌，涉及一些问题经常无法深入基层，多以发督办通知的方式进行督查，然后将各督查单位上报的材料汇总，这种逐级汇总上报的督查往往轻易流于形式，难以收到应有的效果。假如一些被督查单位敷衍了事，随意上报不准确或失实，势必影响下一步的决策；二忌以问代查。办公室人员下基层，习惯于根据事先拟定的若干问题进行询问或督查，单凭这种方式虽可了解一些情况，单被问者无论是督查者挑选的，还是由被督查单位自定的，由于观点、角度、出发点等方面的差异，由此得出的结论难免带有片面性。假如被督查单位刻意隐瞒或突出工作中出现得某类问题，那么这种督查结果的负面效应就可想而知；三忌以督代查。在督查中，办公室人员处于十分非凡的地位，既要站在领导角度完成对基层得督查工作，又要从基层角度出发，设身处地理解基层在执行领导决策过程中存在的实际困难于问题。假如摆出一副领导代理人的架势，而不能切实为基层着想、考虑，往往会引起被督查单位的反感。这种关系假如处理不当，要么使督查缺乏应有的权威性，要么使被督查单位误认为督查者站在其对立面，人为地造成矛盾，以致影响督查效果。

>三、注重效果，紧盯“三实”下功夫

督查工作要以“摸实情、讲实话、求实效”为宗旨，帮助领导及时发现和解决问题，以推动决策落实和工作落实为目的，用实实在在工作去求得实实在在的效果。

1、敢于碰硬摸实情。办公系统协助领导抓督促检查，抓决策落实。从实际意义上讲，就是通过发现未落实的问题，找出未落实的原因，提出解决问题的建议等方式来实现的。因此，从事督查工作必须坚持党性原则，有敏锐的洞察力，敢于讲真理，敢报实情，敢于揭露和反映问题的精神，这是由督促检查工作的性质和目的所决定的。因此，只有这样，才便于领导及时把握决策在落实过程种所产生的普遍性、政策性、倾向性的问题，及时研究如何完善或调整对策，促使企业的各项工作的不断进步。

2、健全机制上水平。企业的督查工作要从有利于形成整体体系和强大合力出发，着眼于长远，着力于基层，按照科学化、规范化和制度化的要求，建立健全整个督查工作的体系和机制。企业的重大决策和重要工作部署是覆盖四面八方的，这就要求我们的督查工作应建立相应的系统，这个系统必须上下贯通，左右相连，结构合理，功能齐全。有了这样一个系统，我们的督查工作就可以有条不紊，协调统一地正常运转，形成一种经久不衰的强大合力，发挥出推进落实的整体效能。因此，首先，要建立健全督查工作的专门机构。现在\_办公厅、\_、铁路局都已成立了督查机构，为了真正搞好督促检查工作，我们分局也相应的建立分局、站段督查机构，按照分级、分工负责的原则，一级抓一级，一级对一级负责。其次，要充实和健全专兼督查队伍。督查工作要上水平，主要要靠督查人员来上水平，要把那些政治立场坚定，政策水平较高，原则性较强，并且有一定的组织协调能力，文字综合能力和办公室工作经验的人员选调到督查岗位上来。第三，要抓好督查工作机构的内部治理和制度建设，如工作责任制制度，情况通报制度、总结报告制度、评选检查制度和内部治理制度等，把工作运转程序建立和健全起来，真正科学有效的制度、程序来确保督查工作进入良性循环的正常运转。

3、狠抓落实求实效。督促检查要在推动落实上下功夫，要下苦功夫、细功夫、真功夫、硬功夫。一些重大决策的落实绝非是轻而易举的。比如在治理上，我们曾经有过很多的规定和制度，同时还有不少新办法陆续出台，但这项工作在许多单位仍然是最薄弱环节，原因之一就是落实的不够。许多重大决策的真正落实，不是一般地说一说，催一催就能达到目的的。需要做艰苦细致、扎扎实实的工作。我们要以对党、对人民和对企业高度负责的精神，一心一意、一门心思、千方百计地促进党的路线、方针、政策和企业的重大决策、重大工作部署的落实。一是要转变作风，力戒形式主义。督促检查工作中的一项任务就是要同形式主义做斗争。因为，形式主义会只注重表面、不讲求实效的方法和作风带入正在落实的工作之中，不仅起不到推动决策落实的作用，反而会给落实工作带来麻烦，增加环节，影响甚至阻碍决策的落实，出现与督查工作的宗旨完全相悖的结果。督查中的形式主义，贻误工作，败坏风气、损害形象，务必果断防止和克服。二是针对督查中发现的问题，要进行深入认真的分析。督查不只是当传声筒，而是需要在深入了解、把握大量情况的基础上，作出透彻的分析和判定，抓住带有本质的和倾向性的问题，推动问题的解决和决策的实施。决策下达后，要了解并综合分析落实中的总体情况，那些单位、那些方面贯彻落实得好，那些单位、那些方面贯彻落实得不够好，存在什么问题，发生这些问题得原因是什么，应该怎样解决这些问题。要在了解真实情况，当好参谋，协助领导解决问题，把企业中决策的实施引向深入，为了问题的更好解决，争取更好的决策实施效果，办公系统还要进行必要得催促检查，有的还要做好协调工作。

**政法单位政治督查工作总结8**

本人在20xx年度的学习和工作，我感到收益颇多。工作能力有了一定提高，思想意识也有了进一步地加强。现在我将一年来的工作情况进行认真的总结，保持自身的优点，反思存在的不足之处，使自己在新的一年中能更好的投入到工作中去。

今年，我的主要工作是配合做好每月巡视督察、车容车貌管理和驾驶车辆工作。在每月的日常检查中，与组内的同事相互配合协作，对区内无证占道洗车点、环卫作业车辆车容车貌等方面进行全面的检查，当发现问题时，及时上门与有关洗车企业沟通，和各作业公司相互交流探讨，确保作业车辆的规范化、系统化。在工作中，我力争做到全身性的投入。无论是驾驶车辆、还是日常检查，我都毫无怨言。在今年全市进博会市容整治期间，积极配合市、区两级巡查任务，坚持连续奋战，确保市容环境的整洁。

20xx年即将过去，我虽然取得了一定的成绩，但在一些方面还有不足。今后，我将努力改正这些缺点，踏踏实实、虚心进取，与同事们团结互助，力争来年取得更好的成绩。

**政法单位政治督查工作总结9**

一、讲主动，说真话，谋实策，积极对县委工作大事、群众关心难事、领导关注要事进行督查

同时，我们按照办公室统一要求，严格标准，严格程序，积极做好先进性教育活动每一小环节工作，以此为契机，对照工作实际，认真查找了工作中存在的\'问题，制定了相关措施，明确了努力方向，确立了督查室及个人先进性标准，使先进性教育活动与工作紧密结合起来，达到了互为促进，互为推动。

二、求速度，广采集，抓质量，认真向市委反馈县委在落实决策中采取的新举措，总结的新经验，取得的新成效

今年，我们县委督查室在为上级党委服务上，把侧重点放在及时、准确、快速向市委督查室反馈县委、县政府在落实中央、省、市有关方针、政策和重大工作部署的贯彻实施上，认真对待，积极收集，及时整理，迅速上报市委督查室，为市委领导了解翼城工作情况，科学指导翼城工作，统揽全市工作发挥了一定作用。截止年底，我们共向市委督查室专报《翼城督查专报》23期，在全年各县市上报督查情况中，名列前茅，专报质量也受到市委督查室的肯定。《翼城县努力构建循环经济》一文被市委督查室推荐上报到省委督查室，翼城县春管备耕、农资市场现状，一、二季度经济运行态势等情况被市委督查室综合采用。可以讲，今年，我们在向市委上报关于红枣工程、农建工程、沼气建设等督查专报方面，无论是数量，还是质量，都创历史同期最好水平。5月16日，省委督查室主任游炜同志在临汾市委召开的部分县市委督查室主任座谈会上，对我县督查工作连续三年获得省委办公厅表彰给予较高评价，称全省县市唯一“三联冠”获得者，并对我县强化主动督查，加大督查力度，创新督查机制，争取领导支持等方面工作给予了充分肯定。同时，我们协调部门，积极催办，及时向市委督查室报告领导批示案件查处进展情况，在专项督办上收到了较好效果。今年以来，我们共接到市委督查批转我办的督办通知3件。其中，市委书记张茂才批示的《翼城县存在私挖滥采问题》一案，我们积极催办国土资源局、王庄乡及时调查处理，使这一问题得到解决。接到市委督办通知《省委社情民意通道》批示的群众反映南唐乡樊店村华尔公司占地问题和南梁镇凸里村选举问题后，立即呈送县委、县政府主要领导，并按领导批示加强催办，将处理情况及时上报市委督查室，受到市委督查室的好评。

三、按标准，严要求，重结果，较好地完成了领导交办的其他各项工作任务

在尽力做好督查工作的同时，我们进一步树立起整体观念和团结协作、密切配合、共同前进的团队精神。认真接待省、市有关领导和部门来我县督查调研和指导工作，积极做好全县经济工作、电视公开汇报等有关会务服务，尽力撰写《发展沼气建议，加快农村调产》、《充分发挥党校作用，推动县域经济发展》等有关文稿材料和工作简介。无论做什么工作，我们都不懈怠、不应付、勤思考，能够自加压力，在高标准上要求，要高质量上探索，力求让领导满意，使工作出色，收到好的效果。

今年以来，由于我们不断改进督查方法，创新督查机制，把握督查重点，提升自身素质，积极主动督查，使我们督查工作迈上了新的台阶，得到省、市两级的充分肯定。总结一年来的工作，有几点体会：

一是领导重视是前提。县委主要领导在每次重大决策出台后或中心工作安排中，都把督查工作部署其中，要求全程参与。办公室领导高度重视，亲自过问，提要求、拿预案，制定督查措施，为开展督查工作提供了领导保障，创造了条件。

二是主动督查是保证。我们克服被动督查的不利局面，在人员少、工作量大的情况下，充分发挥工作主动性和积极性，使督查工

作在自觉中开展，在激情中运行。

三是求真务实是基础。在督查中，我们坚持查实情、摸实底、说实话、出实招，为领导正确指导工作拿回了第一手材料，体现了督查反馈的详实性和可信性。正是这样，才使我们督查工作在领导中树起了威信，得到了支持，具备了基本的生命力。

四是督查建议是关键。对督查中发现的新情况、存在的新问题，认真分析，抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，做到对症下药。只有找准问题，才能提出合理化、可行性建议，才能为领导正确指导工作提供帮助，当好参谋。

总之，一年来，在督查工作上，我们虽然取得了一定成绩，但也存在很多问题和不足：一是主动服务领导的意识还不够强，工作力度不够大，在一定程度上，被动工作还占有相当比例。二是创新精神不够，督查活动多数仍然采取常规性、传统性、一般性方法，缺乏创造性和新鲜感。三是督查中对有些情况掌握不透，认识不深，了解不够。四是知识面不够宽，特别是对一些专业领域的知识，知之浮浅，或是一知半解。同时，文字水平和写作能力也不高，造成督查报告有的文字表述不够十分精练，有些问题找的不十分准确，个别建议也不十分可行。这些问题的存在，在一定程度上影响了督查工作的全面开展和督查作用的有效发挥。在以后工作中，要增强主动性，发挥能动性，树立创新性，坚定责任性，追求实效性，强化学习，加大力度，采取有力措施，切实把督查工作做好，以督查服务水平的全面提升和各项工作的优质高效，推动办公室整体工作健康发展。

**政法单位政治督查工作总结10**

>一、一年来的工作表现

1、强化形象，提高自身素质。为做好督查工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。综合部门的工作最大地规律就是“无规律”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼业务讲提高。经过半年的学习和锻炼，自己在文字功夫上取得一定的进步，撰写督查专报份、调研报告余篇。利用办公室学习资料传阅或为各部门校稿的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自己在文字材料上有所提高。

2、严于律已，不断加强作风建设。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于机关形象的事不做，不利于机关形象的话不说，积极维护机关的良好形象。

3、强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。科室人手少，工作量大，这就需要科室人员团结协作。在这一年里，遇到各类活动和会议，我都积极配合做好会务工作，与同事心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

>二、工作中的不足与今后的努力方向

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，材料上还在基本格式上徘徊，内容上缺少纵深挖掘的延伸，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

1、发扬吃苦耐劳精神。面对督查事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

2、发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

3、当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

>三、对办公室及科室的想法与建议

1、建议增强各科室工作积极性。建议办公室与各科室实施签定年度目标责任制，各科室竞争激励机制，通过竞争激励机制，奖励先进，鞭策后进，进一步加强机关思想作风建设，更好的为全县发展服务。

2、建立增强科室工作主动性。建议完成领导交办事项之余，抽出时间搞几项专项督查及时提出合理化建议和解决办法供领导参考，占据主动性，进一步更好地为领导搞好服务。

总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距：主要是对政治理论和文字基础的学习抓得还不够紧，学习的系统性和深度还不够；工作创新意识不强，创造性开展不够。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

**政法单位政治督查工作总结11**

1、社会主义法治理念教育。大力宣传社会主义法治理念，注重法制教育与公民意识教育相结合，弘扬法治精神，树立社会主义民主法治、自由平等、公平正义理念，培育社会主义法律文化，在民政系统形成自觉学法守法用法的氛围，不断提高民政系统广大干部职工的法治意识和法律素质。

2、开展“加强法制宣传教育，促进社会矛盾化解”主题宣传活动。在全体公民中，重点开展宪法和基本法律的普法宣传。在领导干部中，重点开展学法用法活动。在青少年中，重点开展法制教育活动。在农民和居民中，重点开展普法知识宣传培训活动。在企业管理人员中，重点开展普法专题培训活动。在纪念日、宣传月等活动中，重点开展专项普法活动。把矛盾纠纷化解和普法教育相结合，打牢预防化解矛盾的法制基础，按照“处理一件纠纷，上好一堂法制课，教育一片群众，稳定一方民心”的目标，促进社会矛盾纠纷的有效化解。

3、重点对象法制宣传教育。结合“法律六进”活动，切实加强领导干部职工学法用法工作，推进重点对象法制宣传教育。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找