# 纺织企业保卫工作总结(5篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-07-30

*纺织企业保卫工作总结1今年以来，面对棉花价格的下跌给棉纱销售带来的连锁反应，我们销售公司群策群力，紧紧团结在以董事长为首的董事会周围，在生产、供应及相关部门的支持、配合下，拓宽思路，拓销总量，1－12月份预计销售各类棉纱吨，预计全年实现销售...*

**纺织企业保卫工作总结1**

今年以来，面对棉花价格的下跌给棉纱销售带来的连锁反应，我们销售公司群策群力，紧紧团结在以董事长为首的董事会周围，在生产、供应及相关部门的支持、配合下，拓宽思路，拓销总量，1－12月份预计销售各类棉纱吨，预计全年实现销售收入万元，资金回笼率达x%，产销率达x%，同比分别增长，实现销售区域向东南沿海地区延伸的同时，我们新开辟了个大客户，超额完成了全年的计划任务，回望一年来的工作，我们着力于抓好以下几个方面的工作：

>一、统一思想认识，强化制度理念。

在销售人员中广泛树立“制度就是厂长”的理念，相继在公司、上海、常州、南京等地召开办事处主任和销售人员会议次，灌输在一个声音、一个中心、一个方向的指导思想下行事的原则，并在年初以责任状的形式明确办事处领导者的责任心，分别和江阴、南通、张家港、盛泽、上海、宁波办事处签订了责任状，先后制定了从销售公司经理、办事处主任到销售员的工作职责和考核范围，使每个销售人员在既定的范围内创造创新，不超越界限，不形而上学。并首次明确计划销售，减少了人为的痕迹，从公司的利益出发，领导可以刚性调节，在这个统一思想的前提下，各办事处取得了较好的成绩，1-11月份盛泽办事处取得了总销售第一名的好成绩，销售棉纱总量达吨，江阴办事处名列第二，销售各类棉纱总量达吨，第三名的是南通办，销售总量达吨，第四名是张家港办事处，销售总量达吨，第五名是常州办，销售总量达吨，第六名是宁波办，销售总量达吨，第七名是上海办，销售总量达吨。其中，取得个人第一名的是鲁红华，1-11月份销售吨，12月份销售吨，全年吨。第二名的是徐以如，1-11月份销售吨，12月份销售吨，全年销售吨。第三名的是蒯本生，1-11月份销售吨，12月份销售吨，全年销售吨。第四名的是刘训树，1-11月份销售吨，12月份销售吨，全年销售吨。第五名的是王卫东，1-11月份销售吨，12月份销售吨，全年销售吨。第六名的是周超，1-11月份销售吨，12月份销售吨，全年销售吨。第七名的是魏政，1-11月份销售吨，12月份销售吨，全年销售吨。第八名的是陈健，1-11月份销售吨，12月份销售吨，全年销售吨。第九名的是张孝元，1-11月份销售吨，12月份销售吨，全年销售吨。第十名的是刘建光，1-11月份销售吨，12月份销售吨，全年销售吨。接着是周正高、刘建光、王正梅、马志平、刘一飞、王正、洪立龙、汤胜昌、李庆华、孙志斌。

>二、优化品种结构，强化效益观念。

以赚钱、要效益为目的，纺赚钱品种，销赚钱品种，增强企业持续发展的能力，一纺部基本上由普梳转化为优品、精梳，并加大了针织纱生产、销售的力度，提高产品附加值，打开上海、宁波市常二纺部以气流纺为主，三纺部以21支为主，形成专纺系列，使优势互动，良性循环。

>二、创新营销机制，强化经营手段。

灵活营销机制，形成内部竞争的氛围。首次扩大成立七个办事处，变公司主体销售为办事处职能销售，以办事处为窗口，加大公司系列产品在市场的辐射力、占有率。灵活营销策略，完善公司内部竞争与公平机制，贯彻“车间门外是市场，销售人员是客户”的理念，由销售人员申报计划，办事处平衡汇总上报，销售公司调节、核算、统筹安排，计划提前制定，特别的微调，计划一经确定，需严格执行。提高销售人员的积极性，不同的品种，结算不同的业务费，提前有计划的品种，上浮1‰业务费，销售临时未报计划的品种，对计划品种、无计划品种和销售公司直接下派的品种，制定不同的业务费，明确计划完成和未完成所扣业务费的比例，在实施计划销售后，改变高价分成比例.层层制定了不同的考核标准和奖励细则，还根据不同时期的情况设立特别奖，充分调动销售一线人员开拓市场的积极性。每个销售人员交纳万元抵押金，签订风险抵押协议，增加销售人员的风险意识，同时，与销售人员定任务指标，定销售数量，包资金回笼，实行区域包干，包新品开发份额，包市场开拓区域，有力地增强了营销人员的责任。

>三、科学控制信誉，强化售后服务。

以“结识新朋友，不忘老朋友，产品不认人，有情天亦老”

为原则，在内部评定优良客户，为客户服务，对客户科学分类，把资信高、价格高、操作顺的客户记录评选出来，在谁身上获得效益高的，谁就该得到回报，让一类客户、二类客户、三类客户不同地享受公司的资源，形成长久的关系户，稳定客户群，确保了一类客户需要的产品，包括单纺、量孝专纺、让价、质量处理优先，二类客户采取正常供给，按规操作，三类客户作为控制性客户，进行适当淘汰，四类客户是危险性客户，以对方提供附加条件进行合作。同时，把握市场脉搏，强化了售后服务，及时掌握客户生产经营、销售信誉情况，及时解决客户提出的建议和要求，尤其是出现质量问题时，我们立即组织相关人员亲临现场解决问题，落实纠正措施，让客户满意而来，满意而归，做到了24小时处理事务到位制。

不足的地方：

1、因棉花的下跌，导致纱价大幅度降价，库存变量较大，最高时达到吨左右。

2、新手的加入，未能迅速入行，新手的销售未形成气候。

3、因市场的变化和人员对市场的估计性不同，导致计划未能正确执行。

4、办事处之间与个人之间销量落差大。

新的时期，新的征程，机遇与挑战并存，风险与利益同在，我们所有销售一线的人员，将立足自我，完善自我，认真学习业务知识，加强技能培训，充分发挥团队的作用，加大新品、新市尝新客户的开发力度，强化销售手段，确保资金回笼，紧跟公司发展的步伐，扎实开展工作，站在市场的前沿，为公司整个经济的发展作出销售人的贡献!

**纺织企业保卫工作总结2**

自年初以来，安全保卫科认真贯彻落实各项安全生产管理规定，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的指导方针，切实狠抓“一个中心、三个重点”，加强对安全生产、消防安全、内部治安综合治理及道路交通安全的管理工作，真正做到了各项安全防范措施落实到位，各项安全生产责任落实到人，截止目前，没有发生任何安全生产责任事故、火灾事故、内部治安灾害事故。现将一年来工作情况总结如下：

一、安全生产方面

排查隐患、督促整改。按照厂部考核办法管理规定，厂安全生产领导小组由我科室负责牵头定期开展安全检查。对检查出来的问题或隐患都按照要求反馈到责任部门督促及时整改，检查及督查的结果定期按照要求上报了考核办。坚持“三级安全教育”制度，做好季节工安全管理工作。各部门、班组每月定期或不定期对所管的季节工进行安全教育培训，厂职能部门适时对作业现场进行安全检查，加强对季节工的安全管理工作，确保没有发生任何安全事故。

每周组织各外协方召开一次安全教育会议，提出施工现场的相关管理要求，对违章行为给予通报批评，对严重违章行为责令停工整改，通过采取安全防范措施，杜绝各类安全事故。对全厂的消防栓进行了排污处理，并对消防栓重新更换、安装，统一标准高度;对消防设施、灭火器材进行了排查统计，更换消防箱，上报了更换灭火器的申购计划。

二、安全保卫、综治维稳方面

安全保卫日常工作主要以“防火、防盗”为主，负责全厂范围的安全保卫值班、巡逻、检查、守卫等工作任务，当班人员时时对全厂范围进行巡逻检查，加大对重点要害部位的检查力度，发现问题及时汇报、及时解决，对检查中发现存在的安全隐患及时通知相关部门整改。严防火灾、交通、盗窃等案件或事故的发生，通过人防、物防、技防相结合，真正做到了防患于未然，有效预防各类事故的发生。

加强监督，强化内部治安秩序的管理。加强了对施工现场及施工人员的监督管理，严格执行门卫值班制度，对进出车辆、人员认真登记、检查。安全保卫科每月定期组织各班长对厂内、生活区进行安全检查，在日常工作中注意了解和掌握各类民事纠纷的动向，及时化解各类矛盾纠纷。有效维护了全厂的安全生产秩序。

三、消防、交通安全等方面

做好消防设施、器材配置、日常维护保养工作。安全保卫科按规定把全厂配置的消防设施、器材划分到各班进行日检查、周维护保养，检查中及时更换失效灭火器。对基建施工项目范围内须拆除的消防设施、器材进行暂时的拆除保管，在施工过程中督促施工方采取保护措施，力保消防管网不遭到破坏，确保了消防设施、器材的完整、有效。

落实交通安全管理责任。安全保卫科日常对进入厂人员的自行车、摩托车、机动车辆指挥停放到车库;对入厂的交拉烟车辆发放防火罩，指挥车辆到指定地点摆放;对生产用车进行限速、限载监督管理，严格查处违规操作及违反交通安全秩序的行为;对驾驶员、公务车辆进行监督管理，督促办公室节假日对公务车辆进行封存，并登记，定期配合对专、兼职驾驶员进行安全教育培训。安全保卫科每月配合职能部门对厂内公务车辆、叉、抱车等进行一次检查，督促使用部门做好车辆维护保养工作。

四、存在问题和工作打算

外来人员多且安全意识低，给安全管理方面带来巨大的压力，在很多方面还存在管理不到位，防范措施不健全，违章操作和违规行为在一定范围内存在;生活区的安全防范还存在漏洞;季节工安全管理教育力度还不够;安保人员的素质参差不齐，应对和处置突发事件的能力还远远不够。这些问题的存在，与厂部提出的“争创一流企业、争做一流员工”的工作标准和要求还存在一定的差距。

安全保卫科在安全生产、保卫、消防安全、综治维稳、交通安全等方面做了大量的工作，各项安全指标均为零。虽然取得了一些成绩，离上级安全部门的要求还有一定的差距，今后将更加努力，以严、细、实的工作作风完成各项安全管理工作任务，确保年度各项安全管理目标顺利达成。

**纺织企业保卫工作总结3**

为了使我校教育教学工作顺利开展，确保师生生命财产的安全，根据上级教育部门的要求和我校安全制度以及保卫工作职责，结合我校安全管理工作实际，我制定了学校保卫科工作计划，明确了我校创建平安校园的目标和措施。在思想上牢固树立依法执教和以规管小的意识，坚持学校工作以安全第一的原则，在上级教育部门和学校的正确领导下，保卫科认真贯彻了《略阳县中小学安全工作管理暂行办法》和学校安全制度，全面履行了岗位职责，现将本学期工作总结如下：

>一、提高认识，强化职责：

学校的安全管理是学校管理的重要组成部分，保卫科是学校具体实施安全管理的职能部门，面临的学生多、涉及管理的内容多、遇到的情况复杂琐碎，耗费的精力多，这就要求安全管理工作不怕麻烦，同时要有高度的警惕性和洞察力，要善于发现并排除一切隐患，要以高度的责任感来对待这项工作。为此，保卫科首先做到勤走动、勤检查、勤记录、勤汇报，及时排除安全隐患；其次是不断完善和补充各项制度预案，未雨绸缪，将困难估计充分一些，争取提前掌握应对隐患的主动权；三是认真落实一岗双责安全责任，让大家都明确自己的职责，如学校的管理、年级组的管理、班主任的管理、家长的管理等，都签订相应的安全责任书。四是加强安全教育，积极配合团委、教导处等职能部门开展的安全教育、学生干部培训、安全知识宣传、安全应急演练等活动。五是接受教育主管部门和其他部门的安全检查，积极协助公安派出所对学生案件的调查处理等。保卫科以务实的态度，积极落实安全管理措施，按照既定的目标任务，认真开展了上半年的安全管理工作。

>二、主要工作开展情况：

1、加强组织管理，完善制度预案。保卫科从常规管理入手，形成了年级组、班主任、学生干部一条龙管理机制，实施了每周一全校进行宿舍教室安全检查的常规制度，对管理人员到岗实行签到制度，对班主任晚休检查实行了登记制度，大大加强了学校常规安全管理工作。保卫科和团委选拔了一批纪律观念强、组织能力好的学生干部参与学生管理工作，在学校领导和值周组老师指导下，学生干部开展安全检查和监督工作，极大地提高了学生的自我管理能力。为进一步提高安全管理的规范化、制度化水平，我校积极制定并完善了门卫、交通安全、防汛等有关制度条款，使各项制度更具操作性。针对甲流感、手足口病等传染病的严重威胁，我校制订了《传染病防控预案》，对全校师生落实了晨检、晚检制度；对中考和六年级毕业检测考试安全工作做了统一的安排部署，确保了中考工作和小学毕业考试工作的顺利进行。

2、明确目标责任，层层签订安全责任书。学校在学期初将安全管理责任分解到年级组，再由年级组落实到班主任和科任教师，严格实行三级目标管理制度。为了让家长支持配合学校的管理，我校和每一位家长签订了夏季学生安全责任书，还下发了《致家长的一封信》，特别强调了交通安全、防汛安全、饮食卫生安全、防火防电安全、课余安全等事项，做到让家长了解学校的管理、支持学校的管理。

3、加强学生安全教育。一是通过校会、班会、周末集会、国旗下讲话等形式对学生进行常规安全教育活动，真正做到领导周周讲、班主任天天讲，使学生的安全意识得到强化；二是通过法制课、安全知识讲座、办黑板报、观看安全事故案例图片等方式加强交通安全教育，使学生的交通法制安全意识和意识得到加强；

4、加强食品卫生安全教育，对消毒情况、食品留样情况、饭菜卫生情况进行检查；对工作人员健康情况和操作流程进行检查；

5、加强校园安全常规检查，对宿舍老化电线路、开关、插座、破损床架和床板等情况及时汇报学校，由学校组织更换，对宿舍内的隐患物品如棍棒、砖头、打火机、玩具枪等一律收缴。确保学生的饮食卫生安全和住宿安全。

6、加强门禁管理，严格学生和其他人员的出入管理，落实登记措施。

7、积极完成上级教育部门和\_门下达的工作任务，落实学校安全巡查制度，处理学生违纪事件，协调学生家长矛盾等。

8、积极完成教学任务。努力提高教学成绩。

>三、不足和反思：

20XX年上半年，我校保卫科能够很好落实常规化管理工作，加强了安全工作的检查和学生的安全教育，不断完善了有关制度预案，确保了学校正常教学活动的开展，取得了一定成绩，但在学生中依然存在夜间外出上网、在宿舍抽烟、打架斗殴等现象，这些隐患是我们今后根除的重点，保卫科将继续致力于学校内部环境的稳定和平安校园的创建工作，积极总结经验，不断开拓创新工作思路，为进一步做好本职工作而努力。

**纺织企业保卫工作总结4**

随着企业的发展规模越来越大，企业的知名度越来越高，政府部门和经营合作部门非常关注我们，并且有部分不法分子也非常关注我们，这就给保卫工作带来了极大的工作量。今年在处长的带领下，我们抓获偷窃公司财物20余起，查获被盗物资一宗。协助公安机关查处治安案件5起，行政拘留7人。破获刑事案件一起（作案人在逃）。查获诈骗经营案件一起。查获违规违纪事件100余起。上半年保证了56万吨产成品，33万吨原材料的进出厂安全。

妥善处理与驻地村庄、村民的矛盾，今年项目多、任务重、工期紧，附近村民以种种理由阻拦施工10余次100余人，及时与村领导、镇领导、唐山派出所联系，并耐心细致的做好了他们的工作。但是这些人的工作是很难做的，他们不懂法，乱闹一气，真是磨破嘴、跑段腿。每次出现这种事情，我都第一个跑到现场，控制事态扩大，给他们讲政策、讲法律、拉家常，对他们晓之以理、动之以情，妥善做好工作。

电视监控是一种先进的集治安、保卫、消防监控的机防设施，它能第一时间发现问题，提高预防。为了利用好监控，对操作人员严格要求。让他们学会操作，学会修理，认真负责，并在半年中监督了多起违规违纪行为。出现故障及时与安装单位联系维修，保证了电视监控正常使用。

随着集团规模扩大，上级领导来集团视察、参观、学习的次数增多，半年来到集团参观80余次2024余人，我们认真安排参观期间的治安保卫工作，让中、夜班的人员加班加点，确保了参观领导和客人的安全。

通过保卫处全体人员的共同努力，为集团的生产经营创造了稳定的.治安环境。

**纺织企业保卫工作总结5**

1、建立建全了管理和责任制度，落实领导责任制，医院强化了以邵敏书记为组长，各职能科室负责人为组员的社会治安综合治理领导小组，各组员职责明确，责任到人。

2、落实目标责任制，为把医院的社会治安综合治理目标真正落到实处，医院同各科室（病区、班、组）的负责人签订了综合治理目标责任书，明确科室负责人为第一综合治理责任人，同时落实月（季）度例会制度。

3、进一步深化和完善治安防范措施，有效降低医院的刑事发案率，改变医院的政治面貌。医院是公共场所，我院又地处繁华的新华街，进出人员杂，每天有1000多人次进出医院，在如此多的人员中做好安全防范工作，确有一定的难度，根据这一特殊情况，我院充分利用现有的硬件设施进行24小时监控，并加强制度建设，要求每个值班保安做好巡逻登记工作，做到谁上班，谁负责。增强保安人员的.工作责任心。

4、针对“打开围墙办医院”的方针，我院实行开放式管理。人员流动量大、杂，在病区、门诊容易发生钱包、手机被窃这一现象，我们采取了相应措施。

①专门请婺城分局反扒能手在门诊、药房、抽点巡逻（特别是单人病房和电梯口病房），使我院失窃率大大降低。

②对门诊楼各楼层的电子监控设备进行了改造，优化了监控设备，并在门诊药房、付款窗口粘贴防盗警示标牌。组成人防和技防的双重防范，使我院门诊发案率明显降低。

5、抓好普法教育工作，用法律保护自己，用法律手段来处理医疗纠纷。在医院的医疗服务中，特别是病人死亡，造成医院与病人家属的纠纷，是医院最头痛、最棘手的事情。病人家属寻衅滋事，大动干戈，有时影响到其他病人的治疗和正常办公。我们一方面用法律来教育病人，一方面利用与派出所共建警务室的便利关系，请公安机关提早介入给予调解，医院出现的许多纠纷都能及时平息。

xx年我院进一步深入开展了社会治安综合治理工作，并取得了较好的成绩，10年我们将再接再励，按照上级有关部门的要求，为医院的安全尽职尽责努力工作，争取有更好的成绩。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找