# 工地风险管控工作总结(热门26篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-07-30

*工地风险管控工作总结1>一、认真落实安全生产目标责任。为了认真落实上级部门的安全生产工作精神，我们镇在年初建筑召开工作会议，将安全施工目标责任逐级分解落实，层层落实。把安全目标责任落实到了第一线。>二、加大安全施工检查力度。为了加强安全施工...*

**工地风险管控工作总结1**

>一、认真落实安全生产目标责任。

为了认真落实上级部门的安全生产工作精神，我们镇在年初建筑召开工作会议，将安全施工目标责任逐级分解落实，层层落实。把安全目标责任落实到了第一线。

>二、加大安全施工检查力度。

为了加强安全施工监管工作，左道防微杜渐，我们镇结合实际情况，坚持开展安全施工检查工作，下发了《关于建筑施工安全的工作方案》，对检查工作进行了全面部署。通过检查，既掌握了各建筑施工安全生产的管理情况，对存在安全隐患的下发了整改书，要求立即整改。

>三、加强安全生产许可证的动态管理。

按照《建筑业企业安全生产许可证管理规定》的有关精神，我们镇加强了对建筑业企业安全生产许可证和\"三类人员\"安全生产考核证的动态管理和检查力度：

一是严把市场准入关，在工程招投标阶段，把安全许可证作为重要审查条件；

二是在发放施工证许可证时，把安全生产许可证和三类人员安全考核合格证作为必要条件；

三是在安全监督备案时，对上述两项内容再次进行严格把关；

四是在日常的安全生产监管时，将施工企业是否降低了安全生产条件作为重要的监管内容。

通过层层把关，全省建筑施工企业安全生产许可证和三类人员安全生产考核合格证处于动态管理之中。

>四、继续深化安全施工专项整治工作。

为了贯彻落实\_《关于组织开展建筑施工安全专项整治工作的通知》文件精神，切实加强我们镇建筑施工安全生产工作，有效遏制高处坠落事故多发势头，保障人民群众的生命财产安全，预防坍塌事故的重点是：基坑(槽)、土石方坍塌、脚手架坍塌、高支撑模板坍塌、施工起重机械以及围墙坍塌等其他易发生群死群伤重大事故的作用项目和部位。预防高处坠落事故的重点是：高处悬空作业、洞口、临边作业、物料提升机、施工升降机、起重机械安装、维修、拆除作业、吊篮作业、脚手架搭拆作业、幕墙、干挂石料作业、卸料平台、移动式作业平台和马櫈等易发生高处坠落的\'部位。同时，我们把安全专项整治与日常安全管理工作结合起来，通过平时的监督检查，深化了安全专项整治，消除了一批事故隐患，逐步形成安全生产的长效监管机制，促进安全生产形势的进一步好转。

>五、狠抓安全生产薄弱环节。

我们镇始终坚持\"安全第一、预防为主、综合治理\"的方针，加强对安置点、建筑施工地等工程安全管理薄弱护环节的监管工作；强化施工企业对施工现场危险源的控制能力，建立健全建筑施工重特大事故应急救援预案；定期进行安全生产形势分析，及时发现安全隐患，找出薄弱环节，加大对事故多发地区和薄弱环节的监督检查力度，狠抓事故超前防范，做到\"关口前移\"。通过采取这些有针对性的防范措施，遏制了施工生产安全事故的发生。

**工地风险管控工作总结2**

四年的大学生活即将画上句号，在进入社会之前的几个月里，我选择北京数字博识科技有限公司来做为自己的实习单位，在实习的几个月里感受颇深，收获也满满当当，也终于在实习之后确定了自己以后的工作方向，找到了自己在这个社会上的一个位置。现将几个月来的实习经验和成果做以下陈述，希望通过陈述能够在我的毕业生活中带来一个美丽的音符。

xx年12月20，我走进了位于清华大学清华科技园区启迪科技大厦b座17层的北京数字博识科技有限公司。

开始是面试阶段，因为之前就在公司做过一些兼职，所以没有提交简历，我很轻松的就得到了面试机会。可是，那天去参加面试，我还是忐忑不安，带有很多顾虑，生怕自己的言谈稍微不慎就失去了这样一份工作。

面试官说话很随和，问了一些问题，主要是我对工资的期望值，对未来发展的认识，对于教育行业的理解，以及目前想进入的部门和想要做的职位。

我的回答很干练，稍稍带了些紧张的成分。“工资期望能够养活自己，大概在元左右，对于未来我认为只要能够学到东西能够锻炼自己，我都愿意尝试，而教育行业是一个需要付出耐心和责任的行业，我期望进入的是人力资源部门，主要是专业比较对口，而且对政策的理解也能够在工作中带来一定的帮助。”

面试官没有太为难我，因为公司总经理正在开会所以也免去了二次面试。当场给了我答复，“请于25日到公司报道，同时进入的部门是公司总经办，职位是助理。”宣布完了之后，面试官很坚定的拍了拍我的肩，希望我好好的工作。

通过面试，我发现只要对一个工作是认可的，是觉得有发展潜力的就该表达出来。需要看清楚自己的职位，看清楚自己的实力，需要面试的时候充满信心，微笑的回答可以让尴尬的局面缓和起来，也能够给对方留下一个好印象。

xx年12月25日，我正式进入到了北京数字博识科技有限公司的发展团队中，由于运营管理部门的领导赏识我的才华，特向总经办申请让我转入公司运营管理部。我心里起初是矛盾的，毕竟总经办和我专业最挂钩，对于陌生的一个运营管理部，我没有任何概念，而且工资可能也就没有一开始给我开的那个数了。徘徊中，运营管理部的经理和副经理都找我谈话，希望我能够做出坚定的选择，两个中层人士的重视让我感到了温暖，在权衡了自己的发展前景之后，我改而选择了公司的运营管理部。而公司的人力资源部门也尊重了我自己的选择。

于是，我开始了运营管理部三个月的实习生涯。在这三个月中，我深刻理解了工作和学习的差距。在这个企业，只要有能力的人就能够有所发展，有想法和创业的员工就会被发现。在短短的一个月中，我就清楚的熟悉了自己的业务，即便到了周末，我也会加班到公司学习。

第一个月之后，我清楚了每天的工作流程。上午8：30上班，下午5：30下班，去b1层就餐，中午休息1个小时。庆幸的是在一个月的生活中，我赶上了公司的员工培训，赶上了员工们的年终述职，让我很轻易的学会了很多别人需要很多时间来学习的东西，清楚的明白了一个道理---“站在他人的肩上，能够看的更远。”和同事们互相学习，积极的借鉴优秀的经验。在一个月之后的工作中，我已经能够畅谈自己的观点，提出自己的意见了，而且很多意见和建议都得到了同事和领导的首肯。

20xx年2月8日，当我拿到第一个月的工资的时候。心里暖和和的，真想告诉所有人，我可以赚钱了。望着手里的钱，泪水也流了下来，能够得到认可，能够在远离家乡的首都赚到自己的生活费，我既自豪，又感受着辛酸。

接下来的两个月，是我更加稳步发展的两个月，公司开了年会，在年会上，我组织和编排的民族舞蹈得到了全公司员工的认可，也让我明白了一个新的道理，只要有特长最会有被人发现和认可的时候。再后来，我用自己掌握的一些计算机知识给同事们解决了很多问题。多劳多得在这里得到了体现，在第二个的工资下发的时候，我得到了一些额外的奖励，让我很是兴奋。这个时候，也会暗暗的笑自己的天真，觉得太容易满足了。

好的心态，铸就好的工作习惯。在三个月里，我也见证了一些公司的流动，也会偶尔的难过，在充满压力的同时也为一些员工的离职感到难过。但是，从另一个方面讲，每个公司都有其发展的轨迹，在这个轨迹上自己能够扮演什么样的角色都是由自己决定的。于是，我依然积极的在把自己所在的公司，所在的部门当成自己的家。强烈的责任感和主人翁意识，让被动的工作变成了积极的工作。

梅花香自苦寒来，在经历了严格的自我要求之后。公司破格在我没毕业前就给了绩效先转正的特殊照顾，也在一个活动的总结会上公开表扬了我。

三个月了，当我的门卡已经可以在任何时候进出公司的时候。我已经可以昂起头来，带着骄傲的看待自己的选择了。我不需要低调什么，因为真实的工作和真实的对待他人，已经得到了公司的肯定。

选择一个自己喜欢的职业是重要的，还有一点是更重要的，那就是不管什么时候都把自己手头的工作做的认真仔细，尽量的完美。在公司的述职报告中，我说了这样一句话“如果有一天，我离开了数字博识。只有两种可能，一：我被公司辞退了，原因不详;二：我的工作做的非常优秀了，而我想追寻新的目标!其他时候，如果我离开了，那么说明我的无能，我相信自己能够干的让大家满意，我更愿意在某一天离开的时候，我是笑着离开!”

被大家认可，最重要的是自己要做的认真，踏实!找工作不难，难的是不管什么样的工作都认真对待!既然我选择了北京数字博识科技有限公司，我就要在这里认认真真的做下去。

实习三个月的生活告一段落，实习是快乐的，充实的!自己是在成长的，收获的!我为我的实习生涯感到富足!人生的奋斗生涯因为这个实习而充满色彩!

最后总结一句话：打铁还需自身硬!

**工地风险管控工作总结3**

光阴似箭、日月如梭，转眼间难忘而又关键的20xx年已经过去，充满挑战和机遇的20xx年已经到来。回顾过去的20xx年，我在公司领导强有力的领导及关心支持下，严格要求自我，紧紧围绕公司决策布置，认真领略公司各项工作制度及决策，始终坚持把利益放在首位。在这一年工作中，个人虽取得了一些成绩，但也有一些需要改善和提高的地方。下头根据个人心得现将20xx年的工作情景作如下总结：

>一、本年度工作总结

1、注重团队协作，与各部门同事之间维持良好的工作关系，加强合作，维护好各部门间的协作，保证工作之间的协作衔接;

2、严格遵守制度纪律，坚持原则，廉洁自律，不做有危害公司利益的事情，不说有损公司形象的`话;以主人翁的态度和行为融入公司;

3、详细的了解整个建设工程项目情景，熟悉建设项目EF区建设工程详细;认真审核熟悉各阶段设计院发放项目E及F区图纸，领会设计意图，积极参与项目图纸方案修改调整工作，认真的进行核量，审查发现的图纸问题并及时反映或处理，总结统计图纸各方面的信息;

4、全过程参与项目现场管理，坚持每一天检查现场，严格控制入场材料质量，坚决杜绝未按设计图纸、施工规范、操作程序、审批的施工组织设计施工，做到对工程质量有预见性，及时发现、及时处理反馈现场各楼栋建设情景，严格把握工程在建3#、4#、5#楼及地下车库质量关，控制和管理好现场工程进度及安全礼貌施工，按照公司及领导要求的质量、进度、安全、成本执行现场管理;

5、参与工程现场相关验收、资料整理及收集工作;参与办公楼装修后期的各项维护工作;及时做好工程相关的内业资料处理工作，完成工程项目的需要的各种建筑经济技术参数进行计算整理编制，供给基础数据的统计，处理工程项目项文档整理，编制工作计划以及相关函件起草、登记、核实等工作;

6、加强现场与监理单位、施工单位等单位间的联系、沟通、协调管理工作，解决工程技术方面出现的问题等，保证工程设计变更等相关信息无误的上传下达;

7、积极配合完成本部门领导安排的临时性工作以及其他部门的工作，服从工程项目大局，配合做好工程项目各项工作;

8、在其他时间不断加强自我的学习本事提升自我，认真学习国家颁布的与工程相关的各种标准图集和各种验收规范，熟悉相关工程法律知识，工程经济知识，项目管理知识。

>二、存在的不足及改善措施

进入公司的这一年里，自我工作中虽有些提高，但也有不足之处，在以后的工作中应深刻的认识到和处理好这些不足的地方：

1、要加强沟通本事，要充分利用资源。在以后的工作过程中，应主动加强沟通，经过公司这个平台做到资源共享，充分利用公司资源，提高主观能动性;

2、在以后工作中要提高和加强自我对于会发生问题工作的预见性，尽量不出问题，当遇到问题时能够做到有条不紊的处理。

>三、下一年的工作展望

工程项目即将进入下一年正式施工阶段，接下来的工作中将紧密围绕在公司的总体计划纲领下，切实可行的完成自我的工作，更加努力，更求提高，努力提高自我，与公司一齐展望完美的未来。

1、在公司纪律制度方面，严格遵守公司纪律，认真执行公司的规章制度，维护公司形象和公司利益，以主人翁的态度和行为严格要求自我;

2、在工作业务方面，紧密围绕公司总体工作规划，积极参与和配合团队事务，主动承担工作任务，在规定的时间和资源范围内高效完成工作任务，维持良好的团队关系。工程技术方面发挥自我的长处，熟悉工程各方面的业务，做好工程项目自我承担的工作区域内的质量、进度、成本控制及现场安全礼貌施工管理，加强工程各单位之间的协调工作，协助部门领导和其他部门完成其他工作;

3、在工作业务知识本事方面，在合格完成本职工作和领导安排的其他工作之余，不断的加强工程技术学习知识，努力储备工程方面的各种知识，提升业务知识本事，使自我在横纵方向得到良好的发展。

**工地风险管控工作总结4**

一年来，我科广泛运用风险管理理论和方法，通过风险提醒、税务核查、纳税评估等手段，有效防控了税收风险，提高了纳税人税法遵从度，提升了税务机关税收管理水平，较好地实现了预期规划目标，并取得显著成效。现将我局20xx年全年工作情况总结汇报如下：

>一、数据应用工作和成效

（一）对照市局大数据和风险管理局“数据平台建设、应用规范”绩效指标考评细则要求，20xx年，我局通过智能化风险管理系统承接市局风险应对任务XX户次（不含总局千户集团分析应对任务），完成税收风险应对XX户次，命中率、完成率均100%。

（二）是结合风险管理系统的个人所得税申报与企业所得税工资薪金比对、企业所得税连续三年亏损、增值税收入与企业所得税收入比对等多个风险模型进行扫描，重点分析增值税在原国税管辖、企业所得税在原地税管辖的纳税人，识别出XX余户风险户，下发至税务所应对，一共补缴税款和滞纳金XX万元。

（三）主动作为，强化沟通，提高了数据采集的完整性和时效性，确保了第三方涉税数据的质量，加强对所采集数据的分析运用，通过涉税数据与金三大数据平台信息查询相结合，进行比对分析，对XX个企业进行纳税辅导和税款追缴。截止9月底，共采集数据XX余条，追缴查补税款入库XX万元。

>二、平台建设工作方面

（一）认真做好日常数据清理工作，围绕数据质量指标“值域一致性、格式一致性、记录完整性、逻辑一致性、数据唯一性、逻辑唯一性”等6方面内容，按时、保质、保量完成数据清理工作，确保征管数据的完整性、真实性、规范性和逻辑性。

（二）按照市局网信办的要求，组织税收大数据平台的试点和推广上线工作，按不同工作需求分类组织了全局人员的操作培训，帮助全局干部迅速适应和熟练使用税收大数据平台。

>三、存在的问题与不足

有效人力资源紧缺

“专业化+团队化+风险管理”等相关工作综合性很强，要既懂税收、财务、计算机、外语、业务知识，又懂风险分析、数据整合、综合应对的复合型人才，但就目前我局的情况来看，不要说复合型人才，就单项人才都很少。而这仅有的有效人力，基本都是单位骨干、中层和框架，承担着超量工作任务，加上近年待遇、政策的变动和“多做多错，干少干多一样”不良思潮的涌动，难以再加码加重。

>四、20xx年工作计划及改进方向

在以后的工作中，将进一步强化税收风险管理，提升应对质效，促进全局税收管理工作水平的提升。

（一）完善风险管理制度

在认真研究市局操作指引的基础上，广泛吸收各区县风控部门先进经验和方法，并积极向市局风控中心献言献策，力促进一步完善和细化税收风险管理机制，从应对方法、程序、文书等方面对风险任务做出规范，提升应对质量，减少执法风险。

（二）优化第三方数据采集

充分发挥主观能动性，大力推动政府和相关部门落实涉税信息交换机制，努力探索基于互联网等网络平台采集涉税数据，促进第三方数据采集目录和相关标准的修订和完善，积极获取“为我所用”的第三方数据，为风险管理建立“能用、有用、好用”的大数据库。

（三）加强风险计划管理

加强部门间协作，通过充分的沟通，充分发挥各业务科室的专业特长，从各科室职能角度，结合政策落实和年度工作重点，依托风险管理工作优势，利用采集的内外部数据，科学分析全局税收风险分布的重点地区、行业、税种、事项等，积极向相关业务科室进行意见反馈，及时、有效地提高风险管理计划与组织税收收入的契合度，提升全局征管水平和质量。

**工地风险管控工作总结5**

根据《国家\_办公厅关于开展20xx年\_定点联系企业税务风险管理有关事宜的通知》（税总办函[20xx]175号）及兵器装备集团公司下发的兵财[20xx]11号文件要求，我公司对20xx-20xx年税务风险管理工作组织开展了自查，现将自查结果总结报告如下：

>一、自查主要情况

1、组织机构及组织部署情况；

2、自查工作开展主要情况包括不限于自查开展方式、自查内容、所做的主要工作；

3、自查出应补缴税款情况结合自查问题汇总表，先进行问题总体情况介绍（含问题主要方面，涉及金额），再分析自查应补税的主要情况（分企业、税种、行业、所在省份、年度等问题进行总结）。

>二、自查涉及补税问题分析及整改情况

（一）主要涉及补税事项情况；

（二）涉税主要问题产生原因；

（三）整改措施注意与附表保持一致，各公司可根据本企业的实际情况修改、添加补充整改措施，但一定要尽力按照整改方式予以标准化分类，以便进行归类汇总对自查出的主要问题需要整改项目按照整改的方式归类别简述提出整改的原因及具体措施；

（四）自查补税及滞纳金入库汇总情况（分行业、所在省份、年度及税种等，下表以二级单位为主体进行汇总填列，即将三级及以下单位的金额汇总到二级，以二级单位的信息进行填列反映）结合下表，简要说明补税上缴情况及未予以补缴的原因单位：万元税金滞纳金小计已补缴税款序号单位名称行业应补缴税款税种。

>三、税务争议或需要协调解决的问题

需要对问题简单描述，执行的依据，双方的分歧及协调情况、建议意见。

>四、关于税收风险管理自查环节的意见及建议

>五、提高税务风险管理的意见

结合\_税务风险管理要求、集团公司“合规经营、依法纳税”的经营宗旨及本公司税务风险管理存在的问题，对税务风险管理机构设臵、人员配备、职责设定、人员培训、制度及体系建设、监督管理、风险管理、沟通协调机制等提出管理意见及建议，以更好地建立健全税务风险内部控制机制，提高各单位税法遵从度，推动企业规范生产经营行为、增强依法经营意识、提高纳税自觉性，促进集团公司的健康稳定发展。

**工地风险管控工作总结6**

为进一步推进安全生产隐患排查治理活动的深入开展，切实加强我区建设工程安全文明施工管理，根据《四川省住房和城乡建设厅关于开展安全生产大检查的通知》（川建质安发〔20xx〕）306号）、《攀枝花市规划和建设局开展建筑工地安全大检查的通知》（攀规建发〔20xx〕153号）的要求，结合目前我区建筑施工安全生产面临的形势，20xx年7月20日至7月30日，仁和区城乡建设局深入辖区在建项目施工工地，就建筑施工现场安全生产工作，进行了拉网式的大检查，

>一、检查情况

本次检查重点针对前期下发施工单位自检后填写的（塔式起重机《（施工电梯）、施工现场临时用电专项检（自）查表、20xx年四川省安全生产大检查在建项目检（自）查表》中所涉及的资料进行了逐一核查，并对外架、模板、施工临时用电、挑架、井字架、塔吊、基坑支护，特种作业人员持证上岗情况，安全责任制落实情况，安全教育、安全技术交底、隐患整改等情况进行了检查。从检查的`情况来看，大部分在建工程项目综合评价为“差”。虽然多数企业、项目部在大检查前对工地进行了自查自纠工作，部分安全隐患、文明施工问题得到及时整改。但在检查中仍发现大部分施工、监理单位和项目部对安全生产和文明施工不重视。没有充分发挥施工单位质安部门和监理单位对工程质量、安全生产、文明施工的管理职能，对施工现场发现和安全事故隐患及文明施工问题整改不到位。

本次检查共抽查了30余个在建项目，建筑面积50余万平方米。检查\_发出限期整改通知书3份，停工整改通知书27份，共检查出安全生产隐患、文明施工问题156条/次

>二、检查中存在的主要问题

(一)管理方面的问题

1、部分工程未办理施工许可证，擅自违法施工。

2、施工单位对工程项目管理不到位，放松对安全生产及文明施工的管理；施工单位质安管理部门未充分发挥职能，质量、安全管理责任制落实不到位，对安全隐患排查整治工作力度严重不足；项目部对现场安全生产、文明施工管理不重视；

3、专职安全员配备不足。安全员或项目经理不到位的现象依然存在。

(二)安全生产方面

1、施工企业对施工现场的脚手架、施工用电、承重支模架等检查验收不到位；对项目部的专项施工技术方案审批流于形式。

2、部分工程的脚手架搭设不规范，不按规范而随意性搭设的现象比较严重，搭接有效部位、搭救拉长度不符合规范要求，拉结筋，扫地杆、剪刀撑、脚手片铺设数量严重不足，密目网等围护设施不规范。外脚步手架与建筑物之间间隔大，未隔离防护的现象依然存在。

3、部分工程的预留洞口、电梯井口、临边防护、高处防护设施不到位、不规范。

4、大部分工程的承重支模架材质、搭设不符合规范要求，安全构件不完善，且与专项方案不相符。少数工程违反危险性较大分部分项工程的管理规定，超高、超载高大承重支模架未编制安全专项施工方案，也未组织专家论证方案。

5、大部分工程施工用电不符合规范要求：三相五线系统安装、电器配置、三级配电保护、线路敷设、用电标识等均不符合要求；

6、施工单位对施工现场的塔吊管理不够重视，塔机未经检测或经检测未取得合格证擅自投入使用的现象较为突出。

7、安全生产台帐记录内容空洞，不真实，不能实际反映出施工现场安全生产及文明施工、重要安全事件、检查验收等实际情况；各项安全专项方案不根据施工现场的实际情况编制，无针对性不能指导现场施工。

8、特种作业人员的技能培训、考核工作滞后，部分工程存在特种作业人员操作证过期、无证上岗现象，现有的特种作业人员对新规范、标准和设备性能等知识了解不多。

(三)文明施工方面

1、施工单位对施工现场的文明施工意识淡薄，对文明施工管理不到位。文明施工管理责任不明确，管理制度、措施不完善；文明施工费用投入不足。

2、部分施工现场封闭施工管理不到位，施工现场排水系统不到位；主要通道不硬化；各类建材堆放混乱；

3、部分工程的扬尘控制不到位，冲洗装置不到位。

(四)监理方面

1、一些监理单位职责不到位。施工现场总监、监理员在管理过程中重质量、轻安全、文明施工管理思想比较严重，对安全生产方面的法律法规知识学习不够，没有认真履行监理职责。

2、部分监理单位的监理大纲、监理规划、监理实施细则缺少安全内容或缺乏针对性。

3、现场专业监理岗位人员配备不足，相关人员业务水平不高，工作责任心不强，现场监理人员到位率不高。

4、一些监理企业现场监理人员职责不明，对相关质量、安全生产的有关规定要求和知识不熟悉，对专项方案审查和日常的质量、安全、文明施工流于表面，检查记录简单马虎，对一些明显的质量问题、安全事故隐患没有及时发现，对已发现的问题也没有严格监促整改，跟踪和复查措施不到位不完善。

5、部分总监未按规定要求对重点工序、重点部位进行平行检查和旁站督促。

通过这次安全大检查来看，全区建筑施工安全生产形势仍然十分严峻，安全生产各项基础工作还比较薄弱，施工现场存在不少安全事故隐患，安全生产管理工作中仍有薄弱环节和突出问题，针对存在的\'问题，检查组要求各参建单位要高度重视，作到早部署、早安排、早落实，单位负责人要认真组织、精心部署，堵漏洞、查死角，作好各项防范措施，确保施工现场环境达标，并消除安全隐患，能立即进行整改的，责令施工单位立即整改，对不能立即进行整改的，要求其限期整改，对存在严重安全隐患的施工现场责令停止施工。检查组还要求各单位要增强安全生产管理意识，积极发挥单位质安部门的管理作用，强化安全生产责任制切实加强管理，确保我市工程质量及安全生产、文明施工平稳发展。

**工地风险管控工作总结7**

为全面了解银行的风险管理情况，切实提高本行的风险水平，增强识别，计量，检测和控制风险的能力，为本行实行全面风险管理务实基础，银行成立以来，我部门主要做了以下工作，现将风险管理部近段工作做一个简要的总结：

>一、建章立制，搭建架构

首先，根据银监部门的监管要求，结合XX银行发展的需要，我部门通过学习借鉴、摸索，现已草拟不良贷款管理、责任追究、内部控制、风险管理等方面等十六项基本制度，正在进一步完善，部分文件正在审阅下发中。其次，全行已经初步明确了各级的风险管理架构和职责，并且在本行成立之初就设置了风险管理部，专司从事风险管理工作，现有人员3人。

>二、摸清家底，务实基础

银行成立之后，我部门在领导的安排下，通过一系列的自查、检查对我行的资产质量和资产管理情况进行了深入的检查，为以后各项工作的顺利开展夯实了基础，为领导的决策提供了一句。一是重视基础工作，造具清册。对全行到、逾期贷款及新增不良贷款、大额贷款、不良资产及抵贷资产进行了摸底造册，将表内外不良贷款台帐整合，明细造册。二是加强检查监督，摸清底子。根据省联社文件要求不熟完成了胜诉未执行涉政不良贷款清收工作和信贷违规十条的自查工作；组织开展全行信贷风险排查，对全行新放贷款、不良贷款、抵质押、保证担保情况、假冒名贷款、贷款新规及支付落实情况、关联贷款进行了全面风险排查；完成省联社风险管理工作专项督查的准备工作；下发抵押品清理的通知。三是创新动态管理，风险提示。每月初对各支行到逾期贷款和新增不良贷款进行了风险提示，并督促管理和清收工作。

>三、当好助手，筹备改革

为了本行改革的顺利进行，我部门承接了改革的很多基础性工作，主要是招牌喷绘布、网点铜牌，屋顶发光字的制作安装，现已基本完工。

下一步，我部门将从以下几个方面开展工作：

>一、进一步完善部门制度。

下发不良贷款责任追究、风险经理等方面的文件，以便有章可循。

>二、加强对不良贷款的管理。

一是不良贷款台帐管理系统数据规范到各支行统一上报，加强管理。二是将全行不良贷款建立台帐，明确包收责任人和管理责任人，指定清收计划。三是借抵押品清理的机会，督促各支行澄清不良贷款抵押品情况，特别是不良和股金购买不良贷款的抵押品，要求建立台帐、制定处置计划，加大处置力度。同时对已经出现的可能出现风险的隐形不良贷款的抵押品要及早处置或采取保全措施，防范风险。四是各支行要对每月到逾期贷款及新增不良贷款书面说明情况，分析形成原因，落实处置措施。

>三、加强与各职能部门之间的联动。

通过全面的业务检查发现风险，对风险进行提示，促进各项业务的健康发展。

>四、组织开展风险管理知识培训。

提高全员风险意识，为建立全面风险管理长效机制打下良好基础。

>五、建议

建议总行召集财务、信贷、风险管理等相关部门就因网点整合造成不良贷款账务与资料分离，不良贷款管理与催收较为混乱现象进行统一规范。

**工地风险管控工作总结8**

风险管理是农村信用社经营管理的核心，而加强风险管理机制建设是防范农村信用社各类风险的基础。银监会20xx年制定的《农村中小金融机构风险管理机制建设指引》指明农村信用社应结合自身实际，按照“梳理—规划—建设—提高”的路径，制定风险管理机制建设的中长期战略规划，全面构建风险管理体系，逐步完善风险管理机制，有效防范各类风险，确保安全稳健运行。现就县农村信用社20xx年度风险管理机制建设的现状、工作开展情况和存在问题及如何加强风险管理机制建设等总结如下：

>一、加强领导、完善制度、明确目标

(一)组织领导，建立健全风险管理组织机构。县农村信用合作联社建立了分工明确、职责清晰、相互制衡、运行高效的风险管理组织架构。一是理事会下设风险管理委员会，对辖内风险管理实行统一领导。全面风险管理的组织体系受理事会直接领导，以理事会风险管理委员会为核心，风险管理委员会下设办公室。二是在经营管理层面设立了由4人组成的独立运行的风险管理部门(资产管理中心+法律事务中心)，各信用社(部、网点)均设立风险管理小组。三是加强了风险管理团队建设，各职能部门配备兼职风险管理员。四是监事会负责监督理事会、经营管理层风险管理的有效性，确保被认定的风险薄弱环节得到及时整改。

风险管理委员会主任委员由理事长担任，副主任委员由联社主任担任，成员系联社各部门经理。风险管理委员会秘书处设在风险管理部，秘书长由风险管理部负责人兼任。风险管理委员会还下设办公室，由任主任，//为成员。风险管理委员会的主要职责权限为：一是定期(按季)评估风险状况，掌握和了解风险水平，提出风险防范化解的意见和建议;二是制定风险管理工作的基本原则和制度，提出完善风险管理的决策意见;三是评估和监督内部风险控制机制，对有关全局性、突发性、倾向性的重大风险事项进行调查;四是对辖内农村信用社风险管理工作进行监督、检查和指导;五是县联社授予其他权限。

为了健全我县联社内控机制，规范风险管理工作程序，有效实施全面风险管理，提高风险防范和控制能力，我县联社还印发了《县农村信用合作联社风险管理委员会工作规则》。近年来，我县联社风险管理委员会基本上按照该规则规定的职责权限、工作程序、议事规则较规范的开展了工作。

(二)制定方案，建立健全涵盖经营管理各个领域的规章制度。县农村信用合作联社很重视抓内控制度建设，建立了涵盖业务经营、内控管理和新业务等各领域的管理制度。根据国家金融方针政策和有关法律法规规章及本社章程的规定，制定了一系列风险管理制度及内控管理制度，明确了风险管理的原则、类型、基本任务、组织体系、目标和要素、计量和方法，以及风险管理考核问责和薪酬激励办法。还建立了资金业务支付风险预案。对中间业务和福祥卡等业务均建立了相应的规章制度及岗位责任制度，基本建立了完整的内部控制制度体系。县联社年初与各部门、网点签订20xx年案件防控责任状;县联社内控部门全年常规性地开展内部审计检查工作。

(三)全面风险管理，注重各类风险管控实效。从目前来说，农村中

小金融机构主要的资产业务还是贷款、负债业务是存款。因而县农村信用合作联社一方面全面关注战略风险、声誉风险、法律风险、合规风险、信用风险、市场风险、操作风险、流动性风险。另一方面突出重点，特别关注信用风险和操作风险的管控工作，实施流程管理。一是信用风险管控。按照授权管理办法，建立分级授权管理体系，按照授信管理办法和有关限额管理规定，严格信贷客户的准入，规范信贷管理，严格执行贷款操作规程，实施信贷资产风险分类、授信业务风险预警和应急处理、贷款管理责任制。二是操作风险管控。以会计基础工作等级考核为核心，从账户管理、人员管理、临柜操作、票据业务、金库管理、事后监督、档案管理等方面，实行全方位风险管理评价，实施柜员工作质和量考核，推动会计基础工作上台阶，管控操作风险。

(四)分解任务，落实责任，狠抓不良贷款的清收、盘活和处置工作。不良贷款管理工作遵循因地制宜，因社施策，一户一策，分类指导，规范管理，有效运作，严格考核，绩效挂钩的原则，实行联社领导包片，联社工作人员包社责任制。今年各社(部)也成立了以主任(负责人)为组长，信贷员、委派会计或信贷会计为成员的不良贷款管理工作小组，按照年初与联社签订的目标责任状，将任务分解到人，主任与信贷员要签订清收目标责任书，做到目标到户、措施到笔、责任到人。

>二、工作开展情况

今年我县联社按部门建立了风险防控目标责任制，明确了风险管理责任，分条线细化了工作措施。坚守住了“不发生区域性和系统性风险、不因不作为或履职不到位引发重大风险事件、及时有效处置各类风险事件”三条底线。县联社各职能部门均能按照各类风险防控要求，较及时地发现业务经营中的各类风险苗头，采取有效措施进行评估识别、监测预警和控制缓释，有效防范案件事故发生。

1、针对我县农村信用社不良贷款基数大、占比高，前清后增趋势严重，已成为我县农村信用社改革发展的绊脚石的现状，为了深化改革，加快我县农村商业银行的组建步伐，加大不良贷款的清收处置力度，提升不良贷款的清收处置效率，县联社于20xx年1月日印发了《20xx年县农村信用社不良贷款清收处置工作方案》。该方案就不良贷款清收处置的指导思想、组织领导、工作目标、步骤措施、奖罚办法、工作要求等事项，做出了具体安排。

截止20xx年11月末，我县累计清收不良贷款1万元(其中：现金收回4万元，再融资收回万元，呆账核销241万元)。累计新增不良贷款1万元(其中：本金逾期形成不良的22万元，未按时结息形成不良14万元);实际净压不良贷款42万元。

2、为了确保我县农村信用社信贷资金安全，提高资产质量，维护信用社合法权益，促进信用社健康发展，县联社根据“三个办法一个指引”、《省农村信用社信贷管理办法》和《苗族侗族自治县农村信用合作联社信贷管理办法》等相关规定，于20xx年2月1日印发了《关于调整信贷评级授信审批权限、贷款审批权限与审批流程的通知》。严格按照“前、中、后”程序进行信贷业务管理，并对原制定的信贷业务评级授信、审批权限及审批操作流程进行部分调整。还于20xx年4月日转发了《关于转发加强信贷管理严禁违规放贷的通知》，规范了各项操作程序和经营管理。

、为了进一步强化我社的信贷管理、加大不良贷款的清收处置与责任追究力度，全面提升资产质量，根据县联社于20xx年4月1日印发的《县农村信用社不良贷款责任认定与处罚办法实施细则》，我社按程序已经完成了对20xx年末的0笔101万元不良贷款进行的责任环节进行

责任认定。并于20xx年月2日印发了，对部分形成不良贷款的相关责任人进行了责任追究。还对此项后续工作的开展进行了安排部署。

4、为了规范法律事务工作、促进依法治社，提高防范和化解法律风险能力，根据县联社于20xx年月2日印发的《县农村信用社法律事务工作规定》，重视和加强对贷款超诉讼时效的管理，牢牢把握债权的主动权，加大依法清收力度。

截止20xx年月末，我社法律事务中心今年共计办理所辖基层信用社金融借款纠纷案0件，涉案本金0万元。已胜诉件、涉案本金214万元。已收回本金2笔1万元利息11万元。还收回往年起诉的金融借款纠纷案笔本金万元利息1万元。

**工地风险管控工作总结9**

按照区廉政风险点和监管风险点防范管理工作领导小组办公室的有关要求和部署，我局已完成第三阶段的工作任务，本阶段从针对查找确认的岗位风险点，从权利分解是科学、权限界定是否明确、岗位职责是否清晰、操作流程是否严密、制度规定是否完善等方面开展工作，现将具体情况总结如下：

>一、局领导率先垂范、做好带头。

局领导充分发挥表率作用，针对第二阶段所查的风险点，带头制定出操作性强的防范措施。严格执行各项廉政制度、自觉维护制度，切实做到了行动先于一般干部、标准高于一般干部、要求严于一般干部。

>二、逐级把关，排查潜在风险。

为保证专项工作取得实效，我局认真落实领导责任制，做到了“一级抓一级，一级对一级负责”逐级严格把关。

1、把好个人风险点排查关：在排查过程中采取上级帮下级查、下级帮上级查、班子成员与分管科室对口查、通过座谈相互查等方法，保证了将廉政风险查实、查细、查准。在此基础上，组织了劳动监察执法人员着重从行政许可、行政处罚等主要行政职权中，查找出需要进一步加强权力约束及需要制订行政职权办事规程的项目。

2、严把单位风险层次关

我们将廉政风险设定为共性与个性两个层次，并进行范围提示，除进行共性廉政风险范围提示外，还突出强调个性廉政风险必须与岗位性质，基本职能相对应，进行针对性排查，局机关科室重点放在人权、物权、财权上，执法单位将切入点放在行政许可、行政处罚案件处理、执法队伍监督等方面。

3、把好辩识审核关

在廉政风险查找与防控环节，我们专门设计了逐级辩识审核把关的规定，明确规定，凡个人廉政风险均必须按照管理权限逐级送审；凡科室廉政风险，单位廉政风险均经单位班子集体辩识把关，在经过严格辩识把关的基础上，再履行公示程序。在审核过程中，发现的风险点雷同，缺乏深度，缺乏岗位特色，以及其他种种质量问题，均不同程度地采取了退回重新排查、推倒重来以及部门退回完善等措施。

4、把好风险点评估关

局党委成立了专项工作评估小组，召开评估会议对个人、科室查找出的风险点进行了评估，分别评出三种级别的风险点，并有针对性地制订防控措施。

>三、搞好结合、务求实效。

在本阶段的措施和机制制定中，每个工作人员立足于自身岗位，围绕权力运行的各个环节，切实加强对重点事项、重点岗位和重点环节的监督管理，对照排查出的廉政风险点制定防范措施和机制。针对岗位风险，由职工本人对照与业务工作相关的各项法规制度，明晰职责，提出防范

控制风险的具体措施和办法，经科室负责人审核备案。

针对科室风险，通过召开班子会议，由领导班子围绕决策、执行过程和监督、检查、考核等关键环节，突出重点部位和重要岗位，在认真查找思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制和外部环境等方面可能发生腐败行为的风险的基础上，采取前期预防、中期监控、后期处置等防控措施，对预防腐败工作进行科学化、系统化循环管理。研究制定了具体防控措施和相关工作程序，以表格和流程图的形式在单位公示栏公开。

在制定防控措施中注重运用现代管理学的理念和方法，重点围绕制约监督和规范权力运行，根据人社机关工作实际，与社保基金管理体系、财务制度结合起来，进一步健全各项制度；与加强队伍作风建设结合起来，以查找风险点为契机，检查机关在党风廉政、日常业务、队伍建设、内部管理等方面的问题，推动全面发展。

**工地风险管控工作总结10**

我校按照《即墨市教体局岗位廉政风险管理领导小组办公室岗位廉政风险管理实施方案》，认真制定了《岗位廉政风险管理实施方案》，并抓住重点环节，扎实推进，取得了较好的效果。

>一、主要做法

1、建立健全组织机构，完善工作机制

为切实加强廉政风险防范管理机制工作的领导，成立了由校长于周锐任组长，明确了廉政风险防范管理工作的指导思想、对象、范围、内容和具体要求等。建立领导责任制，一把手对廉政风险防范建设负总责，同时层层签订了责任书，年终与党风廉政建设责任制一并考核。

2、六措并举抓好廉政风险防范管理工作

一是建立健全组织机构。成立廉政风险防范管理工作领导小组，负责廉政风险防范管理工作的组织、协调和实施。二是逐级签订党风廉政建设责任制，明确任务，狠抓落实。三是明确廉政风险防范内容，即：思想道德风险防范、制度机制风险防范、岗位职责风险防范。四是实施科学规范管理。采取前期防范、中期监控、后期处置等措施，依托计划、执行、考核、修正的循环管理机制，对预防腐败工作实施科学管理。五是开展学习宣传教育。每周利用政治学习的时间，采取听讲座、外出参观、观看反腐倡廉光盘、进行心理调适和自学等方式开展学习教育活动，并做好学习记录。六是认真撰写心得体会。党员干部认真做好学习笔记，撰写心得体会。

3、认真查找廉政风险点

按照“标本兼治、惩防并举、注重预防”的方针，在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，创造性地将现代管理理论引入反腐败工作中。

4、向社会公示廉政风险点和廉政风险点的防范措施

将已查找到的廉政风险点和廉政风险点的防范措施，分层次的面向全社会进行公示。

>二、初见成效

探索与实践表明，我校廉政风险防范管理工作有效促进了惩防体系建设，创新了反腐倡廉工作方法，深化了预防腐败制度建设，加大了治本力度，优化了学校廉政建设工作格局，同时，通过对权力运行实施有效监督，已带来了“以廉促政”的联动效应。而通过查找风险点、公开风险点，制定风险防范措施，在全校形成了自律与他律相结合、组织监督与群众监督相结合的良好局面，增强了党员干部的风险意识和廉政意识。一是严格目标管理制度。学校结合规范化建设的有关规定，以量化的形式，分别设置具体工作目标，同时制定目标考核办法，严格实行目标管理，提高工作效率和工作质量。二是制定明确的行为规范。制定了各项工作的规范细则，明确什么可为，什么不可为，避免或减少问题的发生。三是严肃纪律，严格责任追究。实行严格的责任追究制，主要是为了解决监察对象未能正确履行职责，出了问题怎么办的问题。四是进一步完善政务公开制度。

>三、存在问题

廉政风险防范管理工作各项制度还有待进一步完善，还没有一套科学、合理，适合不同岗位的考核标准。

>四、几点启示

1、减压增压，少犯错误。

随着风险防范管理工作的逐步推进，人们的思想观念、工作方式在悄然转变。

2、一下一上，共同监督。

搭建起了上下互动、共同监督的平台，有效的达到了预防腐败的真正目的。

3、查找风险、防微杜渐

通过组织学习、座谈等方式使学校领导、教师逐渐理解，查找风险点，不是要“整谁”，其目的是为了减少发生腐败的.可能，防微杜渐，是为了从根本上保护干部。廉政风险防范管理工作防范的是廉政风险，管理的是防范工作，这一理论开始深入人心，大家充分的认识到每个有权力的岗位都有可能产生腐败，这就是廉政风险。

**工地风险管控工作总结11**

随着通信行业竞争的日趋激烈，我们通信施工企业面临严峻考验，同时也为我们工程施工单位加强竞争迎来了新的机遇和挑战。我公司结合本单位的工作实际，牢牢掌握安全生产工作思路，以《通信建设工程安全生产操作规范》为指导，认真贯彻落实科学发展观，坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真抓好本单位的安全生产工作。

按照青岛电信的工作安排，我公司及时召开了安全生产工作会议，传达贯彻青岛电信安全生产工作会议精神，认真总结回顾我公司安全生产工作，部署制定调整新的安全生产工作计划，以“安全第一，预防为主”和“生产必须安全，安全促进生产”的原则为指导思想，切实抓好公司的安全生产管理工作。现将我公司在安全生产方面所做的\'工作总结如下。

>一、完善安全生产规章制度和加强职工安全生产培训

为使安全生产意识深入人心，人人树立“安全第一，预防为主”的思想，我公司不断建立健全安全生产教育制度，定期或不定期进行安全教育，加强我公司职工安全培训教育工作，增强职工的安全意识和安全防护能力，切实让职工从思想上长期树立安全思想意识，并在单位内部逐步形成大事小事讲安全，时时刻刻想安全，工作处处保安全的良好局面，具体内容如下：

1、职工定期接受安全培训教育，坚持先培训、后上岗的制度。培训内容包括本岗位的安全操作规程、事故案例剖析、劳动纪律等。

2、合理使用劳保用品，加强劳动保护，按规定及时购买发放各类劳保用品。

3、登高及电工等特殊行业必须持证上岗。

4、对各种设备工具实行定期检测、维修、保养。购进设备时严格按照有关程序进行检查验收，确保设备完好无损

>二、建立单位各项应急预案，确保安全生产。

为确保各项应急预案顺利实施，我公司对各项应急预案进行了补充和完善，使应急预案更贴近实际，更切实可行，更具有可操作性。并先后制定了“消防(救火)应急预案”、“交通事故应急预案”、“现场伤害应急预案”等多个应急预案，并将其传达到每个员工，制定详细的预案演练计划。

>三、安全生产责任体系建立情况

根据“管生产必须管安全”的原则，实行安全生产工作责任制，每个职工要对所在岗位的安全生产负责，实行全员安全生产承诺书制度，形成一个全方位、分层次的安全工作责任管理网络。严格贯彻实施安全生产工作管理规定，做到责任明确到人、考核落实到人。在日常安全生产管理上努力做到组织到位、职责到位、检查到位、考核到位、奖惩到位。工作中，我公司高度重视安全生产管理工作，每逢有关加强安全生产方面的文件精神，都及时组织单位职工认真学习贯彻落实。对不安全因素要及早发现、及早报告、及早解决，扎扎实实做好安全防范工作。

>四、开展安全生产自查自纠情况

结合本公司的实际，我公司定期或不定期的开展安全生产自查自纠活动。根据不同时期,不同季节,认认真真做好安全生产自查自纠。在施工工地安排督导人员，对施工质量、安全、消防等工作进行监督检查。

>五、车辆安全管理情况。

公司针对车辆较多的情况，每月至少一次召集驾驶员进行安全学习。落实一日三检制度，定期对公司的所有车辆灯光、转向、刹车、雨刷、机油等情况作为重点进行检查。加强车辆管理，严格遵守车辆管理规程，做到出车前、运行中和收车后三检查制度，不开英雄车、斗气车，不酒后驾车，杜绝人为的事故发生。

>六、办公、仓库、通信要害区域安全管理情况

合理配置办公室、仓库的消防器材，定期对消防器材检修维护和保养，加强仓库等重点部门的安全防范，杜绝消防隐患。加强员工的安全教育，严禁在仓库、通信机房等要害区域内喝水、吸烟及明火施工，杜绝安全及通信事故的发生。

总之，安全生产工作事关重大。在今后的工作中，公司在不断完善制度，加强管理力度的同时，将继续把安全生产当作头等大事来抓，认认真真找问题，扎扎实实抓落实，坚决杜绝各类事故的发生，切实做到“安全生产，预防为主”。

**工地风险管控工作总结12**

按照公司内部控制与风险管理工作的指导思想，贯彻落实公司内控与风险管理各项工作部署，以《内部控制管理手册》为基础合分公司实际情况，梳理分公司工作流程，完善各项规章制度，实现分公司健康发展。现就具体工作开展情况汇报如下：

>一、上半年主要开展的内控工作

以《内部控制管理手册》为参照，积极动员全面组织。半年来，积极组织机关各部门以及各基层配送中心充分利用软视频方式，共同参与公司组织开展《手册》相关内容的业务培训学习4次，按照公司培训周的安排在分公司周四组织内控相关业务培训8次，网上系统培训1次。通过不断地培训学习帮助大家完成了从最初的认识到深层次的了解过程。

按照公司要求全面开展内部控制体系跟单核查工作2次。各个部门以及配送中心合自己的生产经营情况全面开展跟单核查，并将核查果签字及时反馈，汇总后统一上报给公司内控处。在跟单核查过程中，内控各部门人员都能够合实际，仔细查找相关业务流程实施和风险控制在操作中存在的问题。

>二、下一步内控工作

1、继续认真开展业务流程梳理

针对公司内部控制工作相关要求，继续认真开展分公司业务流程梳理工作。由于分公司经营范围广部分业务层面依然存在着风险，将继续加强与有关部门沟通采取有效措施进行规避。

2、进一步开展内控理论及业务流程操作的培训学习工作。

内控涉及分公司生产经营方方面面，关键在于执行，要确保内部控制在分公司更有效执行，还应继续加强培训，通过培训不但使全体人员在思想上认识到内部控制和风险管理工作的重要性;还要让“搞好内控与风险防范是每一位员工的责任”的理念深入人心并融入到企业文化中去，做到人人讲内控，人人懂内控，人人执行内控，以保证内控工作在全分公司有效执行。

3、合《手册》完成部分规章制度的修订工作。

分公司将在《手册》的基础上对以前各项规章制度进行重新梳理，根据分公司业务管理实际，对在执行过程中存在的问题进行修改完善，对有关内容进行修订，达到与内控要求相一致。

在今后的工作中，分公司将继续按照公司的要求，合自身的特点，以《手册》为范本。在公司和分公司的正确领导下，按照公司内控处的统一部署，完善内部控制，提高分公司经营管理水平和抗风险能力，为建设“国内一流的跨国运输物流企业”做出积极贡献。

**工地风险管控工作总结13**

很高兴我能进入人民银行的风险管理部进行实习生的工作，在实习期的这三个月中，我学习到了系统的审批流程以及工作流程。通过接触我明白了自身的优缺点，也明白了自己今后的努力方向。这三个月我学习到了很多领导也教会了我很多，现在三个月即将过去，我对我三个月的工作进行总结与回顾。

>一、我的工作内容。

因为我还是实习生，所以在加入人民银行风险管理部进行实习的时候，我是有上级领导带着我进行业务审批跟工作的。平时的工作主要是负责内部审批流程和操作流程。根据业务的特定性，我会根据审查其复杂了承诺跟风险承担的能力，定期进行资产审核。并对于业务员的信用贷款进行分类总结。并对贷款人进行资产管理的审核，以及管理信贷风险包括分析以及凭借审核的流程。

>二、平时工作的配合。

由于我刚加入银行不久对银行业，对各种银行的办事流程还不熟悉。在最开始我都是在同事的帮助下才能完成审批的流程，也感谢领导对我工作上的支持，对我细心的教导。在审查贷款人资金问题以及放贷核对的情况下，我认真负责的审批。并积极了跟业务员进行沟通，督查他们的每项工作，确保他们提交的资料准确无误。我也会定期跟审核员进行沟通，确保他们的思想行为是积极健康的。

>三、不足和反思。

对于我这种初出茅庐的新人来说，犯错是在所难免的。我也知道自身的经验不足，平时我会积极地跟同事进行沟通，确保在放贷的时候能够有序地按照银行的规章制度进行审批。我们组主要负责的是分析全行市场的风险以及政策的风险，审查贷款人是否符合国家政策的审批流程，确保每一批贷款都能够有序的回笼。在这方面我还不够经验，需要多跟同事进行交流，评后我会为此不断努力提升自己的金融知识。

**工地风险管控工作总结14**

近几年来，随着我市经济建设快速发展和黄河三角洲高效生态经济区建设列入国家级战略，大量建筑工程相继开工。20xx年适逢我市“撤地设市”十周年和申请创建国家园林城市的第一年，给我市建筑安全和文明施工管理带来新的压力和挑战。在市委、市政府和上级主管部门的正确领导下，我市各级主管部门部门认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，立足施工现场，开拓进取，勇于探索，全面加强了建筑施工安全生产和文明施工管理。现将我市建筑施工安全生产工作情况汇报如下：

>一、勇于探索，建筑安全制度体系不断得到完善

20xx年，我市各级主管部门积极开拓，勇于探索，克服种种不利因素，制定实施了一系列安全监管制度体系。

建立完善安全责任体系，明确各级安全监管职责。在2月份召开的全市建筑业会议上，市建管局与全市六县三区主管部门和市直施工单位签定年度安全管理目标责任书，将年度安全工作目标细化分解至各县区，并提出了具体的保证措施和奖惩措施，明确了各级行政主管部门负责人和企业法定代表人安全生产第一责任人地位。

加强安全监管组织体系建设。为进一步加强对建筑施工安全情况的检查力度，我市各级主管部门积极加强组织建设，市主管部门调整充实了安全领导小组，确定了主要负责人和分管负责人，明确了各自的责任。在市区工程监管中实行网格化管理，明确了各分片具体负责人。建立了工程安全监督档案，强化了对工程的全过程监督。

加强安全管理制度建设，规范安全监督行为。为加强建筑起重机械监督管理，制定出台了《滨州市建筑起重机械登记备案管理规定》，实施安装告知、产权登记和使用备案制度，规范拆装和租赁市场；为加强施工现场环境管理，制定出台了《关于在全市建筑工地推行绿色施工和开展创建“四节一环保”工地活动的通知》；制定出台《滨州市建筑工程周边环境安全管理办法》，开展建筑工程周边环境安全评价工作，强化了周边环境施工安全；为强化施工单位责任意识，制定出台了《关于进一步强化建筑安全生产事故责任追究的意见》，进一步明确和强化了施工单位安全生产主体责任；另外，为贯彻市委市政府有关文件精神，研究制定《关于进一步加强全市建筑施工安全生产工作的意见》，对建筑工程安全监管的监管责任、工程源头管理和参建单位主体责任进行全面规定和明确；为加强模板工程监管，拟研究制定《滨州市建筑工程高大模板支撑体系管理办法》。通过以上制度和文件的出台，使我市建筑安全生产制度建设进一步完善，规范化管理水平进一步提高。

坚持安全形势分析，建立完善的安全预警体系。针对每个季度不同的安全施工特点，坚持季度安全例会制度和月安全例会制度，分析总结安全形势，部署下阶段工作任务；在高温酷暑、暴雨等灾害天气，各级安监机构及时发布有关信息，并督导施工单位落实有关措施，确保了安全生产。

>二、立足现场，深入开展建筑安全隐患排查治理活动

组织春季大检查，排除事故隐患。从3月20日至4月28日，我们组织了全市春季建筑施工质量安全大检查。共检查123家建筑业企业279个项目部施工的735个在建工程，建筑总面积810万平方米。检查下发质量方面隐患整改通知书131份，查出较大质量隐患60余条，指出施工不标准做法500余条；下发施工安全书面隐患整改通知书560份，查出各类安全隐患1900余条，对44个存在较大安全隐患的工程责令停工整改，对30个项目负责人累计扣分210分。检查形成了很好的氛围，短时期内集中消除了大量现场安全隐患，摸清了全市基本质量安全管理状况，稳定全市安全生产形势，取得了预期效果。

开展建筑工程巡查，狠抓隐患排查治理。上半年，全市共巡查工程427个次，下达隐患通知书318份，查处各类安全隐患2784条，对19个工程责令停工整改，并对27个项目经理累计扣分205分。责令拆除塔吊5部，菱苦土板房拆除3处19间，高压线两路；累计对11个施工单位罚款11次，罚款总额8700元；组织阶段安

全评价63个次。有效提高了市区工程安全管理水平，稳定了安全生产形势。

开展专项整治，加强薄弱环节监控。对一些工程建设规模较大、存在问题较多，管理困难的工程项目，安全监督机构采取约见企业负责人、限期督办，请上级主管部门和兄弟市主管部门协助管理等多种方式进行督改，均取得良好效果。

对高层脚手架、深基储高大模板等危险性较大分部分项工程，认真执行专家论证审查制度，并建立危险源档案，有计划的进行重点监控。近年来，在多个项目施工中取得了切实的实际效果，消除了一批重大安全隐患，有效杜绝了重大恶性事故的发生。

>三、多措并举，全面提高建筑安全管理水平

实行安全生产许可证制度，严格把关企业安全生产条件。认真审查企业安全生产制度、人员上岗和日常管理情况。通过加强对企业安全生产条件的动态管理，企业安全生产条件实行动态评价和年度评价制度，将评价结果与企业安全生产许可证有效结合，提高了全市整体安全管理水平，规范提高了企业安全生产条件。上半年，全市新办理安全生产许可证 9家，延期企业10家。进一步规范施工企业安全生产条件，经过严格考核，441名企业法人代表等三类人员取得安全考核合格证书，1535名特种作业人员取得上岗证书。

加强安全防护用品建设。建筑施工安全防护用品管理是施工现场安全管理的重点。在开工前组织对安全防护网的实验检查；

组织15家安全网等防护用品生产单位取得省登记备案证书；组织4次抽检和两次质量座谈会，稳定了交易中心产品质量。施工企业购置合格安全防护用品的自觉性明显提高，安全生产事故大大降低，市场交易秩序进一步好转。

积极开展文明工程创建活动。采取定向创优和目标管理方式，对县区确定年度创建数量目标，对达到一定规模和有创建意向的工程项目，引导施工单位确定工程安全文明施工创优目标并与之签定安全文明施工定向创优目标责任书，调动项目部创建动力，并加强跟踪服务，由被动等靠施工单位申请后择优评选，逐步实现主动创建，参建单位创建积极性继续保持较高热情。今年以来，创建市级安全文明工地65个，其中市级安全文明示范工地16个；18个工程拟申报第一批省级安全文明工地，极大促进了施工现场管理水平和防护水平的提高。

**工地风险管控工作总结15**

转眼间我来到建行已经将近五年了，在这段时间里，在领导的关心和同事的帮助下，我学到了很多知识。为了更好的完成工作，总结经验，提高自己的安全管理能力和意识，现将工作情况总结如下：

自20xx年6月份以来，我做风险管理员的工作已经近四年了，在这段时间里，我深刻的意识到安全对于银行的日常运营是多么的重要，因此我也深知自己的职责是多么重大。每天进入营业间前，先检查营业场所内有没有不安全的迹象。开启通勤门后及时反锁固定，进入营业间后，检查营业间内的报警器、监控系统、\"110\"安全设备、消防器材是否处于良好的状态，确保完好后及时做好记录，对有问题的监控设备和安全设备及时上报上级领导以便及时维修，同时检查好自卫器械是否置于隐蔽，随手可拿的位置。

在营业期间内，对因事进入营业间的人员及时做好登记，必须在确保安全的情况下即开即锁。工作期间，大额现金和重要凭证及时入柜存放，不能放置于桌面上。营业人员在临时离柜时，及时将现金、印鉴、重要凭证入柜加锁，同时退出终端，锁定处理。

在营业时间结束后，将现金、印鉴、重要凭证清点完毕后锁入箱中送往运钞车。两人以上护送尾箱和其他箱包上运钞车，等运钞车启动离开后方可离开营业厅。在营业厅关门前，对监控设备及安全设备再次检查，及时登记好安全保卫台帐。同时我也总结了一些工作中存在的一些问题。

1、风险管理员队伍稳定性差，缺乏必要的人员储备，近年来，由于银行人员流动情况较为严重，而银行缺乏强有力的后备队伍做补充，从人员配备上都是一个萝卜一个坑，员工在自己工作较为繁忙时会忽略风险防范的意识，遇到风险管理员请假、休假等特殊情况，也不会及时有人顶上完成风险管理员的工作。

2、风险管理员的相关培训不到位，缺乏岗位间的横向交流和学习，在学习制度的过程中由于每个人对文件的理解把握存在差异，所以会导致不同的人会有不同的理解。

3、基层网点会有\"重业务，轻风险\"的错误观念，认为只要不出案件，抓好发展才是最重要的。

4、风险管理员作为兼职，都有自己的工作，而有时网点会因为业务发展会违规办理一些业务，导致风险系数增加。

>建议：

1.选择合适的人担任风险管理员，建立岗位人员淘汰机制，可参照尽职履责、工作表现等多项指标进行排名，增强风险管理员的责任感。

2.风险管理员是员工与银行传递风险防控知识的纽带，因此加强风险管理员的培训尤为重要，要把文件案件防控通俗化的传播给银行员工，加强各网点之间风险管理员之间的学习和交流，对先进的经验要大力传播，对各网点的情况可以进行大讨论，可以对做得好的网点进行观摩。

3.基层网点风险检查相对较少，因此加强网点负责人风险防控的学习也很重要，只有负责人重视了，才会传递到每个员工心中。

4.加强网点其他人员的案件防控意识，不能因为业务发展就忽略了风险，对有风险隐患的业务到坚决抵制，不能因为人情而违规办理业务。

在日常工作中，我将不断加强自我学习，提高自身素质，把风险防范贯穿具体工作的始终，牢固树立\"违规无小事\"的意识，明确岗位职责，增强自我执行制度的自觉性，增强自我思想道德和业务理论水平，构建牢固的思想防线。

**工地风险管控工作总结16**

>一、安全标志和安全防护

1、安全标志：划分安全区域，充分和正确使用安全标志，布置适当的安全标语和标志牌，各种施工机械均需挂设安全操作规程。

2、安全防护：

(1)、安全防护棚：在建筑四周及人员通道、机械设备、临近小区道路上方都应采用钢管搭设安全防护棚，安全防护棚要满铺一层模板和一层安全网，侧面用钢筋网做防护栏板。高压电线线路侧面和上方采用竹杆和模板搭设隔离墙和防护棚。

(2)、“三宝、四口、五临边”防护

现场人员坚持使用“三宝”。进入现场人员必须戴安全帽并系紧帽带，穿胶底鞋，不得穿硬底鞋、高跟鞋、拖鞋或赤脚、高处作业必须系安全带。

做好“四口”的防护工作。在楼梯口、电梯口、预留洞口设置围拦、盖板、架网，正在施工的建筑物出入口和井字架，门式架进出料口，必须搭设符合要求的防护棚，并设置醒目的标志。

做好“五临边”的防护工作。五临边指阳台周边，屋面周边，框架工程楼层周边，跑道，斜道两侧边，卸料平台的外侧边。“五临边“必须设置以上的\'双层围栏或搭设安全网。

3、夜间施工

夜间操作要有足够的照明设备，直接用于操作的照明灯采用36V低压防爆工作灯。

>二、施工现场安全生产管理规定

建立《三级安全管理制度》，由公司经理和项目经理签署安全合同书(一级)，由项目经理和工长签署安全合同书(二级)，由工长和施工班组签署安全合同书(三级)，进行安全管理。

在项目经理领导下，设安全施工领导小组，配专职人员两名负责日常安全施工检查，发现问题及时整改，消除隐患，严禁违章作业。对所有进场前的施工人员针对该工程具体情况进行安全教育和安全技术培训。

在施工现场，做好安全“三宝”及“四口”防护工作，现场设安全防护栏，防止刺伤、摔伤、物体打击、机电伤害、高空坠落等事故发生，在没有征得项目部同意的情况下，不得拆除、搬移和取消。加强安全生产教育，严格遵守安全操作规程和规章制度。对操作工人要做好安全交底工作。

专业工长对分部分项工程的施工进行技术交底时，必须同时进行书面安全技术交底，贯彻安全操作规程，对施工中可能发生安全问题的环节进行预测，提出预防措施。

安全生产必须天天讲、人人管、人人牢记、互相监督，以防为主，严格纪律，奖罚分明。

>三、安全技术交底制度

1、工程开工前，应随同施工组织设计，向参加施工的职工认真进行安全技术措施的交底，使广大职工都知道，在什么时候、什么作业应当采取哪些措施，并说明其重要性。

2、每个单项工程开始前，必须重复交代单项工程的安全技术措施，坚决纠正只有编制者知道，施工者不知道的现象。

3、实行逐级安全技术交底制，开工前由技术负责人向全体职工进行交底，两个以上施工班组或工种配合施工时，要按工程进度、交叉作业进行安全交底，班组长每天要向工人进行施工要求、作业环境的安全交底，在下达施工任务时，必须填写安全技术交底记录。

>四、施工临时用电安全管理措施

现场临时用电安全严格按照《施工现场临时用电安全技术规范》(JGJ46-88)中的有关规定进行。项目部应制定安全用电管理制度。现场临时用电的操作由取得上岗证的电工担任，电工等级应与工程的难易度的技术复杂性相适应。必须严格操作，无特殊原因和保护措施，不准带电作业，操作时正确使用个人防护用品。

电箱一律选用标准箱，挂设高度米，箱前及两侧1米不准放置杂物，门锁应有效，配电箱应统一编号，并有检查保养记录卡，按规定作好重复保护接地。

各楼层移动电箱的距离不大于30米，并且要做到一机一闸一漏保护。

单相电气设备设置照明开关箱，配备单相三线制，箱内设漏电保护开关。移动电器和灯具一律采用绝缘良好地平之线，无接头、无损伤、无碾压现象。

现场照明采用高光效、长寿命的照明，对需要大面积照明的场所，采用高压汞灯、高压钠灯或混合用的卤钨灯。

各箱内应明显分开“动力”、“照明”、“单相电器”、“电焊”等使用插座熔断器。

雨季注意加强检查电器设备，以防发生漏电事故。

项目部每周应对临时用电至少进行一次安全检查，对检查中发现的问题及时整改。

**工地风险管控工作总结17**

目前，地方很多企业有意识地或无意识地偷逃税款，换句话说，都或多或少存在这样那样的纳税风险，只是程度不同而已。这些风险往往存在于：

第一是在公司的注册阶段存在风险；

第二是在公司的收入方面存在纳税风险；

第三是在成本费用方面存在着纳税风险；

第四是公司的会计报表存在纳税风险等。主要表现为：

>(一)虚假出资与抽逃注册资本：

注册资本不实或注册后不久资金退回或转移。

>(二)收入纳税风险：

1.隐藏收入不入账

2.收入长期挂往来，不纳税申报

3.不依合同规定确认收入，收款时开票确认收入

>(三)成本费用纳税风险：

1.大量收据或白条入账

2.虚增人头，虚增工资

3.虚开发票增加成本或随意调整纳税期间成本费用

>(四)会计报表税务分析风险：

1.在资产负债表上的表现则为：存货、应收帐款、其他应收款、应付帐款、其他应付款、资本公积等会计科目经不起推敲；账务处理混乱、帐实不符；

2.在利润表上的表现则为成本费用与收入不配比，利润结构不合理；

3.各项指标，忽高忽低，或如过山车，或漏洞百出。

关于加强大企业税务风险管理的建议：

>(一)提高税务风险防范意识，从被动管理向主动管理转变

提高管理决策层的税务风险意识，是实施有效税务风险管理的前提和基础。大企业高层管理者应充分认识到，税务风险越来越成为影响企业核心竞争力的重要因素，事关企业可持续发展。大企业应在董事会层面更加重视税务风险，并将其作为一个重要因素纳入企业发展战略中去考虑，以长远的税务遵从目标指导和监督税务风险管理制度的设立，并贯彻于企业日常管理中。唯如此，大企业才能在经营过程中主动规避和化解税务风险，从被动处理税务危机中走出来。

>(二)建立税务风险管理体系，从事后管理向事前管理转变

税务风险管理是指通过制度实现对企业税务风险的控制，其实质是使管理环节前移，变事后管理为事前管理和事中监控，提前发现和预防风险。

建立税务风险管理体系，既是大企业规避税务风险、实现自我管理的需要，同时也是适应当前税务机关新型管理模式的要求。大企业是否建立和有效实施税务风险管理体系，直接影响税务机关的风险评价，进而影响下一步管理措施的确定。没有全面建立和实施税务风险管理体系的企业，很可能被税务机关判定为高风险纳税人，从而被施以税务检查为主的后续管理措施。

>(三)提升税务风险管理层面，从防风险为主向创效益为主转变

第一个层面为税法遵从层面，即确保在既定的税收法规体系和本企业现有业务条件下，正确计算、及时申报和缴纳各项税款，从而规避因未纳税、少纳税所面临的补税、罚款、滞纳金和声誉损失等风险。

第二个层面为纳税筹划层面。税收作为经济调控的手段，每个税种都会有所鼓励有所限制，因而都有优惠领域。纳税筹划不仅包括对已发生的经济业务用足有关税收优惠政策、合理选择最优的税务处理方式以降低税务成本，也包括对尚未发生的经济行为进行合理的事前规划，创造条件利用税收优惠。

第三个层面为政策参与或推动层面。税收法规是根据经济社会一定阶段的一般情况而制定的，这决定了其总是滞后于经济发展。当税收法规没有规范或没有具体规范的特殊经济行为或新的经济业务出现时，需要对原来税收法规进行解释、补充和修改，甚至颁布专项规定、制定新的法规。

>(四)建立税务信息管理系统，为税务风险管理提供信息基础和技术保障

大企业经营范围广，业务和管理流程复杂，与此相关的税收法规及政策繁多，且复杂多变，如果没有信息技术的支持，很难实施有效的税务风险管理。与企业相关的税法及其他法律法规的收集、整理和更新，企业业务信息的取得、分析都需要借助于信息系统，而且信息系统还是实施风险评价、监控的有效手段。因此信息化是企业建立税务风险管理体系的基础。

**工地风险管控工作总结18**

>一、建立应急管理领导机构，强化工作责任。

成立专门机构负责应急工作，制定应急预案，逐步形成了分级负责、条块结合的应急管理体系。

>二、逐步完善各项应急预案体系，明确工作措施。

我们围绕突发事件的特点，认真研究突发事件的发生和发展规律，加强应急预案的编制、修订和完善工作，不断提高预案的合理性和可操作性，明确工作措施，从应急指挥、应急响应、各部门的具体分工到作业队具体处置，都制订了详细具体的工作措施，明确了部门的具体任务和工作方法；对本项目应急工作及组织和发动群众等具体事项，也都做了详细周密的安排，推进了应急管理工作的规范化、制度化和程序化。认真做好突发事件的信息报告。在节假日坚持24小时值班制度，认真做好日常值守工作，进一步提高信息报告的效率和质量，严格执行报告制度。

>三、强化应急救援队伍建设，组织应急救援演练。

目前，项目部制定有相应预案和应急队伍。开展定期评估分析，提高应急工作能力。为提高突发事件应对能力，总结工作经验，对安全生产事故进行了认真分析总结，施工安全生产工作做出了总体评估，针对今后工作，提出了切合实际的工作措施。

>四、编制、执行应急救援预案，组织开展事故救援演练。

根据本项目安全生产工作计划，工地的安全生产管理工作有序地开展，进一步编制、完善如安全事故应急救援预案、事故报告制度、安全工作检查制度等方案制度并予以实施。根据应急救援预案定期开展应急救援模拟演练，对每次演练存在的问题进行跟踪整改落实，为应急预案启动和应急处置打下了良好的基础。

>五、抓好安全生产，认真开展工程安全隐患排查专项活动。

安全隐患排查中，对存在的突出问题要求限期整改。定期对施工现场进行了检查，及时消除了隐患，收到良好的宣教警示效果。

>六、应急救援管理工作中存在的问题。

一是个别部门缺乏实战经验，贻误时机。

二是应急救援队伍的.非专业化影响救援工作开展。

>七、20XX年工作计划

1、进一步完善应急救援预案的编制，逐步形成规范的安全生产事故预防和应急救援的标准体系。

2、进一步加强应急救援队伍的自身建设，强化队伍的素质教育，提高队伍的实战能力。

3、通过各种有效方式，加大宣传力度，普及安全生产事故的预防和应急救援知识，提高从业人员的救援能力，增强安全防范意识和应对安全事故的能力。

4、加强应急救援队伍建设，定期组织应急救援演练，不断提高应急救援队伍的应急处置能力。

**工地风险管控工作总结19**

按照县教育局党委关于《平安县教育系统开展廉政风险防控管理工作实施方案》的统一部署，我乡中心学校结合实际情况，积极开展廉政风险防控管理工作，第一阶段学习部署的工作进展顺利并圆满结束，取得了一定成绩。

>一、加强领导，精心组织实施

自县教育局党委召开了“开展廉政风险防控管理工作动员大会”以来，我校及时召开了由全体教职工参加的“巴藏沟乡中心学校开展廉政风险防控管理工作动员大会”，会上研究制定了《巴藏沟乡中心学校开展廉政风险防控管理工作实施方案》，成立了由我校党支部书记、校长马洪军为组长的廉政风险防控管理工作领导小组，具体负责廉政风险防控管理工作的组织、实施。

>二、加强学习，提高思想认识

为切实加强对廉政风险防控管理工作的领导，增强我校领导干部的认识，我校召开会议进行动员，安排部署了廉政风险防控管理工作。自廉政风险防范管理工作启动以来我校领导高度重视，把此项工作纳入议事日程，利用各种有效形式，组织学习县教育局有关文件。使全校教师领会廉政风险防控管理工作的基本内涵和主要精神，让廉政风险防范管理工作的基本理念和主要办法为全校教职工所理解和掌握

>三、初步取得如下效果

1、党员干部对开展廉政风险防控管理工作的重要性认识更加明确。大家认为，廉政风险防控管理工作是将科学的管理学理论与反腐倡廉工作相结合的新探索，是党风廉政建设在新阶段的新实践，是预防教育和惩治并重的新途径，对加强党员干部作风建设和反腐倡廉工作，将起到导向、教化、启迪作用。同时，此次活动形式新、内容实，有很强的针对性。大家纷纷表示，一定认真开展好此项工作，筑牢防线，提高拒腐防变能力，慎重用好自己手中的权力，全心全意为学生，为教育，不辜负党和人民的期望。

2、通过学习，党员领导干部的廉政认识进一步增强。大家表示，一定要做好此项工作，既要一刻不放松地抓好廉政建设，又要持之以恒地抓好勤政建设，正确把握好勤政与廉政的关系，把廉政风险防控管理工作的要求贯穿于勤政建设之中，通过加强勤政建设促进廉政建设。真正做到爱国守法、爱岗敬业、关爱学生、教书育人、为人师表、终身学习。

3、领导作风和教师工作效率进一步改善和提高。活动开展以来，我校领导和全体教师工作效率和服务水平有了显著提高，把转变观念、提高教育教学效率、优化环境作为各项工作的前提和基础，坚持高标准、严要求，努力开展工作，促使学校工作效率进一步提高。

**工地风险管控工作总结20**

法律风险管理标准化达标工作已进行到内部整改阶段， 8月8

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找