# 包容普创新提升工作总结(推荐11篇)

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-07-31

*包容普创新提升工作总结120xx年度，我公司开展的科技创新工作与公司发展相结合，以解决施工生产中存在的实际问题为工作要点，开展科技创新工作。主要包括以下方面：施工组织设计、专项技术方案审查，在建工程技术监督、检查和服务、指导，技术标编制，技...*

**包容普创新提升工作总结1**

20xx年度，我公司开展的科技创新工作与公司发展相结合，以解决施工生产中存在的实际问题为工作要点，开展科技创新工作。主要包括以下方面：施工组织设计、专项技术方案审查，在建工程技术监督、检查和服务、指导，技术标编制，技术交流与培训，专项方案评审与讨论会，信息化运行及完善，工法的研发等。在20xx年之前，由于我公司前身的实际情况，科技创新工作一片空白。经过近两年的发展，尤其今年我公司更名为三公司以来，经过对研发工作的有效管理，公司的研发环境、研发能力有了很大的改善和提升，主要体现在：研发经费逐年增长，20xx年首次开展科技创新工作实际投入高达500万元，今年计划投入1000万元；参与研发人员的素质逐步增强，人员也相应增多。目前公司主要是依托集团公司和社会推行的“四新”技术并根据在建项目的实际情况展开技术研发工作，直接为现场服务。具体工作如下：

>一、企业技术管理方面的情况

根据公司实际施工情况和发展需要，20xx年度，公司共审批施工组织设计及专项方案约28份，现场技术监督与指导约34人次，协助各项目解决各类施工难题约12次，组织或参加各类专项方案评审会6次。确保在建工程项目基本正常，没有发生一起由技术管理工作不到位而引发的重大工程技术质量和技术安全事故。在经营配合工作中，编制技术标书8份，其中市政公路工程3份；房屋建筑工程5份，成功协助公司开展自主经营与外地市场的开拓。

>二、公司的信息化建设及运行情况

目前，公司的信息化建设主要依托已部署的网络平台，主要从硬件建设、网络建设、安全及制度保障等基础设施方面进行完善。20xx年度，公司开始运用网络办公系统，工程管理部作为其中一部分版块，充分利用网络平台。将施工组织设计、专项技术方案、技术标电子版文件上传，实现公司内部信息的交流，达成资源共享，节约管理成本，提高管理水平、

>三、企业在技术创新人才策略方面的情况

1、人才储备方面

20xx年公司招入16名大专生、54名本科生。至此，技术创新工作人员组成为大专5人，本科16人。其中高级职称2人，中级职称13人，初级职称6人。

2、人才培养方面

（1）各类技术交流活动共3次。其中组织观摩2次，共36人次。参与技术交流活动1次，共2人次。

（2）各类专业培训共2次，其中自主组织培训1次，共103人次。参与培训1次，共3人次。

>四、开展研发课题情况

我公司20xx年度正在开展研究课题4个，其中一个正在准备申报公司级工法的资料。详细情况如下：

1、铁路大跨度连续梁桥关键施工技术研究，该课题20xx年1月立项，主跨已顺利实现合拢，线型控制、实体质量等均满足设计和施工规范的要求，同时也开创了在北方地区冬期极端气候条件下高质量的完成连续梁施工及合拢的先例。正在编写科技成果鉴定材料，预计八月底完稿。

2、小净距隧道快速施工技术研究

我公司于20xx年5月10日在隰延项目成立下桑峨隧道小净距隧道快速施工技术研究小组，5月12日编写具体施工方案，5月25日召开小组研讨会，对施工方案进行评审，确立施工方案具体可操作性。6月21日，下桑峨隧道左线开炮，迄今进尺26米，小组已埋设监控量测点，安排专人进行观测。每天将收敛值、拱顶下沉值、洞外原地面沉降按照规范要求进行详细记录。对收集数据进行了初步分析，收敛值在允许范围之内，围岩级别良好，初支稳定合乎要求。本项目计划经费700万元，其中20xx年度计划经费500万元，现阶段资料收集、科研仪器购买、方案编制咨询及施工等经费投入合计100万元。

3、小半径曲线现浇连续箱梁施工技术研究。我公司于20xx年6月14日成立寨子互通D匝道桥小半径连续现浇箱梁施工技术研究小组， 6月17日编写具体施工方案，6月25日召开小组研讨会，对施工方案进行评审，确立施工方案具体可操作性。本项目计划经费350万元，其中本年度计划经费200万元。由于征地进展滞后等原因，使课题研究所依托工程至今没有开工。现阶段资料收集，科研仪器购买，方案编制咨询等费用投入合计40万元。

4、复杂地质条件下地方铁路隧道快速施工技术研究。该课题20xx年1月立项，东露天项目高阳坡隧道已经制定了可行的研究方案并购置试验仪器和设备，确定了实验方案。目前已经完成了黄土隧道开挖支护施工；正在加快黄土隧道衬砌作业循环，减少围岩变形的施工。张台项目东坡隧道已成立研究小组，课题研究方案已经编制完成，已做好研究的前期准备。本项目计划经费600万元，其中20xx年度计划经费200万元，实际投入200,8万元；20xx年度计划经费300万元，现已投入30万元。由于征地一直没有落实，当地村民阻挠正常施工，使课题研究所依托的东坡隧道至今没有开工，课题研究进展滞后。

>五、下半年科技创新工作保证措施

1、围绕创新工作的发展目标强化各项措施，着力推进精细化管理年科技创新活动，创造性地渗透精细化管理理念；

2、推行创新目标责任制，层层分解创新目标任务，把创新工作纳入目标管理，由总工程师负责各项创新工作，对创新项目逐项进行落实，制定详细的实施计划、保障措施、进度安排，明确完成时间和责任人，将研发进度计划量化到月；

3、建立健全督查制度，按照制定的科技创新精细化管理实施方案，工程管理部定期对创新工作进展情况进行督查，时刻关注创新项目的进展情况，发现问题及时对照精细化管理实施方案进行调整；

4、对科技创新工作加强宣传，营造有利于自主创新的良好环境。

**包容普创新提升工作总结2**

为适应职业教育发展，更好地服务于地方经济，职业技术学院建筑学院本着人才培养面向经济建设主战场，面向生产服务第一线，不断推进教育教学改革。产学研合作创新团队以专业改革和专业建设为出发点，从人才培养模式、师资培训、实训基地建设和科技成果转化等方面，加强校企合作力度，使产学研结合有较大的成果。

>一、现状分析

1、企业需求

传统产业建筑类企业，其自身的科研能力通常较弱，或者不具备科研能力。同时，囿于自身规模所限，他们对于重大的技术改造或者新产品问世，往往是有心无力。因此他们在实际生产中，所面临的问题都是一些技术型生产难题，其所需的技术难度并不很大，而投入也不能太多。对于真正意义的产学研而言，他们的兴趣不大，或者是有心无力。

另一类小型企业是从事新领域新技术的高新技术企业。由于处在创业阶段或者发展起步，规模较小。这类企业的研发方向一般来说比较专一，这个专一的研发方向也往往就是他们公司的主要业务方向。

建筑企业对于技术有着天生的兴趣，但是由于企业规模所限，他们的需求可能比较狭窄，同时需要更多的资金支持。针对企业的现状，我们明确产学研合作创新团队发展目标是专而强。

2、团队发展

建筑学院产学研合作创新团队自20xx年10月建立至今，主要与市墙革节能管理办公室，共同开展建筑节能新材料、新工艺推广方面的产学研合作。主要负责施工员、造价员的培训。统计市市场上各种建筑节能公司、建筑节能工艺、建筑节能材料，编制建筑节能名录，提供给各建筑设计院、建筑公司技术人员学习、参考。

另外，与相关企业合作完成的主要项目有：与市节能办合作开展节能推广，主要承担建筑节能新技术、新材料的推广；与惠尔节能技术有限公司合作，进行建筑节能设计、变更和检测工作；与广益投资咨询公司联合进行大型工程项目建筑节能经济指标分析；与湖北省区域内新型建筑节能材料企业合作，开展新型建筑材料研制、开发与推广。

团队成员完成了《广电大厦》项目获市优秀勘察设计二等奖，《小区住宅楼》项目获省建筑节能一等奖，《教委幼儿园》项目获市优秀勘察设计三等奖。

>二、经验与总结

产学研合作创新团队成立的时间虽不长，但在整个发展的过程中我们一直在探寻如何将产学研工作开展好。团队的成员经常性的召开会议，相互交流。有时还邀请企业相关人员一起探讨相互讨论项目开发问题，分析如何将产学研工作落到实处，让学校和企业充满活力，同时使学生受益。对此，我们团队总结了以下经验：

1、以产学研项目为依托，开辟新专业

建筑学院产学研合作创新团队成员利用暑期和双休日的业余时间进行企业调研，通过与用人单位交流、收取名片、互留联系方式等形式，积极行动起来，建立校企联系网，在寻求合作项目的同时，利用这次机会，对建筑学院的专业进行市场调研，为开发新专业、改造老专业奠定了良好的基础。在调研过程中明确了市场发展的趋势，并根据根据社会需求，20xx年开设建筑设备工程技术专业。

2、产学研结合，完善专业人才培养方案根据人才市场需求，通过综合和具体的职业技术实践活动，帮助学生积累实际工作经验，突出职业教育的特色，全面提高学生的职业道德、职业能力和综合素质。通过企业调研、专家座谈以及团队人员在项目实践中的总结，在建筑工程技术专业人才培养有以下特色：

（1）核心技能采用模块式教学方式与手段

以注重培养学生实际动手能力为宗旨，兼学必要的理论知识为目的教学方法，一是提高学生综合能力；二是理论与实践紧密结合；三是提高学生的实践技能和综合职业素质；四是与职业资格证书相匹配。

（2）进行大力整合打破三段式教育模式

各专业理论课程设置以岗位需求为目的进行精简整合，将原计划20多门课程精简为每个专业不到20门，增加许多先进技术，如建筑节能检测、建筑材料等。专业理论与实践课程前置，彻底打破三段式教育模式，体现出突出技能训练为目的职业教育特色。

3、抓好就业工作，带动产学结合

在建筑行业一片看好的情况下，不但要提高就业率，更重要的要提高就业质量，要增强学生就业竞争力，真正成为“下得去、留得住、用得上”的高技能人才，用优秀就业能力拉动优质就业率。校企合作是实现就业的主要渠道，应多方面实施“资源共享，互惠互利”战略，面向社会，面向市场，合作共建，共促发展。积极探索“订单”教育，上学期与公司洽谈接受至少100名建工专业学生。

>三、问题与建议

一方面产学研项目开发任务繁重。要完成产学研合作工作，面向全市几十家规模以上建筑企业产学研合作开展，任务也过于繁重，信息量过大。要从纷繁的信息中寻找合适的对接，已经是比较困难的。而对产生合作的项目继续保持长期跟踪关注，更需要大量的精力。

另一方面教师教学任务重，每周承担的课时量过大，为保证教学质量，很多教师都是高负荷运转，只能在业余时间挤压出时间进行项目研发。

再者，研究项目多数是教师在做，学生在看，由于受时间和知识层次的限制，学生在项目研究过程中参与较少。为此，团队有以下建议：

1、注重师资培养

继续加强师资队伍的建设，走“产教”结合之路，以抓好“双师型”教师的培养为主线，以“外引内培”等形式，努力提高中、青年教师的技术应用能力和实践能力，将没课的.教师派往企业进行技术服务。

（1）进行多项培训，扩大“双师型”教师比例

经过对现有教师进行分析，制定了“双师”培训计划，在两年内完成培训任务。使本系教师全部都拿到“双师”证书（除刚毕业教师）。

（2）以开展对外服务，提高师资水平

2、团队成员亲自到企业走访有关领导、技术人员和企业普通员工，制定了切实可行的培训方案，实现从理论到实践生产的一次新突破，逐步解决企业生产上的一些关键问题，走出一条教学与生产相结合的技术服务的新路。

3、关注学生创业目前，国家和高校都将学生创业作为解决大学生创业的一个途径，大力鼓励大学生创业。目前大学生创业多集中在装饰等固定成本小，门槛相对低的行业。作为选择参加创业比赛的项目，这些课题具有更强的可转化性和应用前景。同时，在参加比赛的过程中，创业团队已经完成了一部分转化的工作。因而这些项目的实际应用和转化成功的可能性更大。

总之，经过一年多的发展，建筑学院产学研合作创新团队取得了一定的成果。在今后的工作当中，我们团队的全体成员将团结创新，一步步走好产学研的发展道路，为教学改革和人才培养服务。

**包容普创新提升工作总结3**

>一、领导重视，积极宣传发动师生

接到大赛通知后，立即成立以刘学华校长为组长的领导小组，先后召开多次全体体教师会议，给各个教师布置任务，任务落实到人，安排一些骨干老师对学生进行大会宣传发动。整个活动做到了有计划，有组织地进行，学校领导全程关注。

>二、师生认真准备，积极参与

在这次活动中，全校师生全员参与，我们进行了科技创新比赛项目的角逐，通过认真评比，层层推荐，学校集中初赛进行选拔，共向中心校推荐了一幅优秀的科幻画作品，我校结合乡村少年宫特色手工课程，举行“中国结”在我“新”的活动，并向中心校推荐。

>三、取得的成绩

由于领导的重视，我校在这次活动中取得了可喜的效果：

广大师生踊跃参与，热情极高。表现在两个方面：

（1）学生竟相观看，取长补短。

（2）学生勇于展示本班的成果。

>四、存在问题

通过本次活动，我们发现在科技创新方面存在以下问题：

1、对科技创新活动的认识、指导不够。

2、对培养小学生科技创新兴趣的力度不够。

3、作品重量轻质，高质量的作品数量不多。

>五、补救措施

1、加强素质教育，利用科学课教学加强对学生的指导，特别是在培养学生开放、创新的思维方式，动手操作、学以致用的能力等方面着力加强。

2、结合实际，经常性开展科技创新活动，培养学生热爱科学、探索创新的兴趣。

3、为了使此项活动深入持久地开展下去，达到开发学生智力，发展学生能力的目的，班主任和美术教师，应积极组织学生修改补充作品。学校今后还要展出。

**包容普创新提升工作总结4**

今年以来，市科技局紧紧围绕市委、市政府统一部署，全力推动创新驱动发展战略实施，瞄准科技创新“短板”，着力在育主体、建平台、强合作、促转化、优环境等方面下功夫、求突破，全面完成了各项目标任务，区域自主创新能力不断提高，科技创新对经济发展和转型升级的支撑引领作用进一步增强。

一、20\_年主要工作开展情况

一年来，科技创新实现大幅跃升,创新主体加速成长，xx家高新技术企业通过评审，净增科技型中小企业xx家，总数达到xx家。创新平台建设取得新突破，新增省级技术创新中心xx家，总数达到xx家，居全省第四位。农村科技始终走在全省前列，新增1家省级农业科技园区，总数达到xx家，位居全省首位。科技合作频率高、成果多，一批重大科技创新平台达成战略合作。

（一）高站位谋划、高标准实施、高规格召开全市科技创新大会，出台系列政策措施。为加快创新型XX建设，推动全市创新发展、绿色发展、高质量发展，专门召开全市科技创新大会，表彰了20\_年度XX市科技创新先进集体和先进个人，印发了《关于深化科技改革创新推动高质量发展的实施意见》等2个政策专件，明确了我市科技创新工作的总体要求、主要目标、重点任务等。市委、市政府把科技创新摆在事关全局的突出位置快速推进，为推动全市创新发展、绿色发展、高质量发展提供坚强保障。

（二）推进重大科技专项实施，增强了产业转型升级的内生动力。坚持以科技创新助力产业转型升级，围绕构建现代产业体系，通过实施系列重大科技创新工程和重大科技创新项目，促进高新技术成果产业化，科技支撑结构调整、转型升级的能力明显提高。

（三）实施高新技术企业双倍增工程，创新主体呈现快速发展的蓬勃态势。实施高新技术企业和科技型中小企业成长计划，引导推动优势科技资源和创新服务向企业集聚。制定了《高新技术企业培育专项工作实施方案》《20\_年精准服务重点科技型中小企业活动实施方案》，对高新技术企业培育对象建立“一企一档”，实行“一企一策”，开展“一对一”辅导。走访调研科技型中小企业和高新技术企业xx家，举办区域性高企培训x次，举办科技型中小企业专题培训活动x次。

（四）加快实施创新平台扩量提质工程，提升了高质量发展服务支撑能力。新建省级农业科技园区1家，总数达到xx个，位居全省首位。新增x家省级孵化器，总数达到xx家；新增x家省级众创空间，总数达到x家；新增xx家省级技术创新中心，总数达到xx家。新认定x家市级产业技术创新战略联盟，打造产业发展的公共技术研发服务平台，提高产业核心竞争力。

（五）加大科技扶贫力度，推动精准扶贫脱贫。围绕精准扶贫，以科技扶贫项目和科技普及培训为抓手，集成科技资源，为贫困县经济发展提供技术支撑。贫困县省级农业科技园区实现全覆盖。加快农业创新主体培育，实现科技服务团队贫困县全覆盖，精心选派“三区”人才到贫困县开展科技服务，开展大学生村官科技\_培训班。

（七）扩大科技开放合作，协同创新体系进一步完善。积极对接京津、长三角、珠三角等先进地区，以平台建设、人才引进和重大科技成果转化为抓手，吸引更多先进科技成果到我市孵化转化。科技合作频率高、成果多，与中国科学院大学、北京理工大学、浙江大学等知名高校院所签订校地、校企战略合作框架协议xx个；

（八）持续深化科技体制改革，厚植了创新创业的良好生态。落实科技成果“三权”下放、股权期权激励等政策，使市场在创新资源配置中起决定性作用，有效激发科研人员创新积极性。制定出台了《关于深化科技改革创新推动高质量发展的实施意见》、《关于深化“放管服”改革优化科技管理改革的若干政策措施》《关于落实赋予科研机构和人员更大自主权实施方案》等一系列政策专件，建立完善以信任为前提的科研管理机制，赋予科研人员更大的人财物自主支配权，为科研人员减负松绑，充分释放创新创业活力，加快培育经济发展新动能。

（九）积极培育创新文化活动，营造了有利于科技创新的良好氛围。通过科技活动周、创新创业大赛等品牌活动，开展形式多样、群众喜闻乐见的科技活动，加大对创新文化、创新政策、创新人才、创新主体、创新成果的宣传力度，有效提高了全民科学意识、科技能力和科学素养。全年不间断开展科普活动，营造学科技政策、懂科技政策、用科技政策的良好创新氛围。

二、20\_年重点工作安排及主要举措

20\_年，市科技局将继续围绕市委、市政府中心工作，深入实施创新驱动发展战略，以贯彻落实《XX市科技创新三年行动计划》为主要抓手，进一步强措施、抓落实，着力突破创新瓶颈，着力提升服务能力，着力以创新促进高质量发展，着力打造全市科技创新工作新亮点，开创新局面。

在坚决完成创新主体培育、创新创业平台建设等常规工作任务的同时，重点抓好以下几项工作：

一是举办系列精准对接活动。围绕我市产业体系转型升级需求，采用小而精的模式（“规模小、专业领域精、对接企业精”），推动形成我市与中科院科技创新资源的稳定合作对接机制，促进更多一流科技创新成果转化。

二是继续举办好全市创新创业大赛等重点赛事，扩大办赛规模，进一步提升参赛项目和人才质量，在全社会进一步营造了鼓励、支持、参与创新创业的浓厚氛围。

**包容普创新提升工作总结5**

参加教育工作以来，我一直担任班主任工作，深知班主任工作的艰辛与苦涩，也品尝到班主任工作的成功与喜悦。现将班主任工作情况总结如下：

>一、用爱心培养良好的班风

苏霍姆斯基说：“没有感情，道德就会变成枯燥无味的空话，只能培养伪君子。”要做好班主任，首先要有爱心。对有感情创伤和心理障碍的同学，我给予他们细腻的爱，开导鼓励他们走出生活中的阴影；对感情易于冲动的同学，则给他们以温柔的爱，并告诫他们要谦和，要冷静；对品学兼优的同学，则给他们以严格的爱，并不断提醒他们学无止境……这样，真正思其所思，想学生所想，才能触动孩子的心灵，从而培养出有个性、有发展、创新的学生。其次，要为班级树立奋斗目标。这个共同的目标，会让每个同学都为之努力，形成一种无形的凝聚力。在这样的班级中，学生心情舒畅，学习主动，没有压抑，并勇于为它服务，为它争光。

>二、让小干部成为班级的主人

做一名中学班主任是很辛苦的。因此，要充分发挥班干部的作用，让他们成为班主任的好帮手，成为班级工作的组织者、管理者。我的做法是：在民主选拔、全面了解的基础上，把品德高尚、作风正派、善于管理、勇于负责的同学作为主要班干部，组建班委会。基于学生的特长、能力不同，组建本届班委要兼顾下届班委，优化组合，合理配置。班委分工要具体，责任要明确，使人人都有事干，事事有人干。任期一学期为限，既有益于学生素质的提高，又不会影响其他同学的锻炼。

>三、从细微入手做好后进生的转化

我对学生的管理原则之一是“多表扬，少批评”。对优生这样，对差生也是这样。谁都知道在差的学生，也有许多闪光的地方。平日，我对学生从不吝赞美之词。哪怕是学生一次优秀的作业，一句文明语言，一种礼貌行为，只要及时予以当众表扬，学生便会在表扬声中体验到一种被看重的欣慰和成功的欢乐，从而强化这种行为，争取更大的成功。另外，多给后进生锻炼的机会，让他们在活动中显示自己各方面的才能，使他们体验到自身的价值，从而激发他们的集体感和上进心。

>四、以丰富多彩的课外活动增长学生才干

我本着“知”、“趣”、“新”的原则，组织了故事会、演讲会、篮球赛、歌咏比赛、习作竞赛、智力抢答赛、参加访问、社会调查等多项活动。学生在课外活动中得到的决不仅是欢乐愉快，更重要的是加深了相互友谊，和谐了人际关系，并在其中丰富了知识，增长了才干。

面对荣誉，我深深地知道作为一个班主任教师，你无须去做什么惊天动地的大事，只要你在孩子们失意时，能愿意倾听孩子们的诉说；在孩子们感到无助时，伸出你热情的双手；在孩子感到无望时，蹲下身去，用美丽、动人的话语去抚慰他们早已伤痕累累的心就足够了！

**包容普创新提升工作总结6**

一、融资创新工作的开展

我作为集团公司融资创新工作小组成员兼秘书，在您的指导和其他同事的配合下，全程参与并积极推进了中海信托、中投信托、中融信托、中泰信托等十多个信托计划，与您和大家多次前往北京、上海、深圳、无锡等地与信托公司、银行协调沟通，主要工作内容涉及交易结构的商谈、合作框架的拟定、交易文件的评审、收益成本预测、集团和项目的尽职调查以及信托计划成立后的后续监管等。

20\_年4月21日，我们的第一个房地产信托投资基金历经一年的努力终于正式成立，使公司在资金严重紧张的关键时刻获得了20亿的融资资金，并用其在香港资本市场回购20××年到期的×亿美元优先票据，在受资本市场青睐的同时也获得了可观的收益。

目前的工作内容有：（此处略去XX字）

二、融资创新工作对我的促进和影响

融资创新工作推进的过程，我不仅是在学习，更是在实践着公司和您的想法，锻炼着自己的眼光和思考，可以相对独立的推进一个信托计划工作，从交易结构的探讨、尽职调查的执行、交易文件的讨论、与各方的沟通和协调、具体工作的安排和推进，我都在尽可能的做我能够去做的事情。在这个过程中，我自己也能感受到自己的进步，对于信托融资需要规避的房地产行业瓶颈、信托公司风险偏好、资金进入退出机制、资金募集模式、公司在信托融资方面的担保、监管和成本上的诉求等有了比较清晰的认识和了解。

在今年的工作过程中，我逐渐感悟到要充分调动个人主观能动性去开展工作，不要也不能被外部地种种不利因素所影响，在明确目标之后要千方百计、千言万语、千山万水、千辛万苦的去努力达成，执着地去追求，成功细中取，细节决定成败。

在今年的工作过程中，我养成了一些好的工作习惯和工作方式，凡事预则立，事情要分轻重缓急地做，与人沟通采取邮件、电话、短信、面谈中的哪些方式，文稿修订方法，商务谈判的小技巧等等。

当然，我也知道自己存在不少的缺点和不足，如法律知识不够、实际运作经验欠缺，都需要在今后的工作中不断改进和完善，继续向您和其他同事学习。

三、对融资创新工作的理解

20\_年，中国的房地产市场从年初的冰点到如今的沸点，公司牢牢抓住发展契机，众志成城，内外兼修，在实现销售额进入全国前列的基础上，积极在全国范围内通过各种方式增加土地储备，同时全方位创新融资模式获取发展资金，为实现3－5年达到销售额全国前五的目标打下坚实的基础。

目前，房地产开发仅仅在依靠开发贷款获取融资的单一融资模式，我们工作的目的是要开拓多渠道、多方式的融资，要寻找房地产开发项目在拿地之前或拿地之后取得四证之前或已经取得开发贷款，还是否有其他的融资模式，以解决土地资金沉淀，更快的收回投资或快速扩张规模，而在这一过程中也是在推广和宣传我们的公司。

但是，创新融资工作受到国家和地方法律法规限制、信托公司对政策的理解和风险把控、银行对政策的理解和募集资金能力、公司项目素质、公司领导对工作的认可程度等诸多因素的影响，并不是一件容易的事情，是需要我们付出更多的时间、精力、脑力才能去实现的。

我们的融资创新工作小组作为一个横跨多个部门的合作团队，每个人都有自己的本职工作，在此基础上积极参与创新工作的拓展，充分发挥各自的专业特长，推动创新工作的开展，这种分工协作、各取所长的模式类似于一个资产管理公司，可以为公司今后实现轻公司的管理目标积累一定的实践经验。

从目前来看，我们的工作还是做融资创新，但从长远来看，它应该向着一种业务模式的创新发展，我们寻找并引进更多的资金合作伙伴特别是个人的闲散资金投资到房地产项目，由绿城来负责项目的开发，实现投资商与开发商的分离，可以在短时间内推动绿城的开发规模更上一层楼，这也是一种非常有利的商业待建模式，为客户创造价值的同时实现绿城的百年理想！

四、对今后融资创新工作的建议

1．进一步明确创新工作开展的对象，建立充沛人脉关系

只要不是使用信托公司的自有资金来进行投资，就尽量不要直接找信托公司，要直接与资金提供方，即银行、个人或其他公司，这样可以节约融资的时间成本、资金成本，并提高工作效率和成功率。融资创新工作，要有选择地去做，毕竟人的精力有限，公司的项目资源也有限。

因此要加强与各大银行投行部或资产管理部的沟通交流，同时加强对个人潜在投资者的推介宣传，尤其使绿城会会员的管理和服务。

2．进一步理清创新工作的模式

目前我们在谈的模式有股权＋债权、信托收益权转让、股权收益权转让、债权转让、委托贷款转让、并购贷款、融资性保函、成立平台公司、股权质押贷款、应收按揭款质押贷款、成立房地产投资基金等等，不管哪种模式，都是在符合相关监管法规的前提下，取得各方权益的平衡点；不管哪种模式，在资金成本允许的情况下，只要可以获取资金都可以尝试去做。但是，从长远考虑，为了形成规模上的效应，应该选取简洁、易操作而且具备复制能力、（原有模式基础上）拓展能力的模式，在形成一些固化模式可以使用的基础上，再去做一些新的尝试。

有一种合作模式，我认为很好：与大的金融机构合作成立平台公司进行房地产项目的投资，他们为了获取收益，不会干涉项目的开发经营，交易结构稳定，时间长，可以规避行业发展周期，而且可以获取金融机构不见断的金融支持，规模可以做到很大，如果能够向公众开放申购和赎回就更好了。

目前，最具备复制能力的融资模式是使用集团持有的项目公司股权进行质押，借道信托公司，从银行或市场上获取资金，这种融资模式，简便易操作，只要我们拿出项目公司的股权，评估价值可以协商，单笔的融资规模虽然不会太大，但是总体规模会比较可观，至于成本可以争取控制在9％以内，如果可以撇开银行来做，则成本会更低。

3．初步建立工作的组织保障

现有人员隶属7个部门，有各自的工作，在工作时间和工作精力上会有冲突，某种程度上会影响工作的推进效率，最好能有相对专职的人员来共同从事本项工作，以投入更多的时间和精力。

4．制订必要的考核评价激励制度

创新是一项前无古人的工作，前景并不明朗，没有现成的案例可以参考，涉及众多的人、事、法律法规、地方实际，纷繁复杂艰巨细致，没有必要的激励措施不行，现在参与人员本身有其他本职工作，需要激励措施来调动积极性，如果是专职来做，就更需要激励措施了。

**包容普创新提升工作总结7**

转眼期末在即，在总结各门功课的同时，也有必要总结下这一学期以来在团委，在科技创新部，我们这伙人的点点滴滴。这一个学期科技创新部的主要工作就是有关“新苗人才培养计划”还有“挑战杯”的各项活动相关的策划，组织宣传工作，除此之外还协助了其他部门分担完成一些工作，例如红五月参加宁波的市团委的演出，带队去宁波大剧院观看参演宁波市团委那次活动，还有就是“淘宝大赛”，协助其他部门完成被高校园区的宣传，与友校的联系，合作等。

首先是“新苗人才培养计划”，“新苗人才培养计划”以大学生科技创新项目、大学生科技成果推广项目、大学生创新创业孵化项目为载体，不断加大对大学生创新创业的扶持力度。积极倡导和鼓励大学生进行自主性学习和创新性研究，开展多种形式的创新创业实践，努力增强大学生的创新意识和创新精神，切实提高大学生的创新创业能力和实践动手能力，为大学生创新创业提供良好的环境，培育和发现优秀的创新创业项目和人才。（新苗人才计划）的每个项目的资助额度一般为5000元左右，对重点项目给予重点支持。给予项目不低于1：1的配套经费支持，由承担项目的学生使用，教师不得使用学生科研经费，学校不得提取管理费。以项目为载体，引导大学生积极开展多种形式的创新创业活动，提高大学生创新创业能力。其资金使用原则如下：

（一）项目导向原则

以项目为载体，引导大学生积极开展多种形式的创新创业活动，提高大学生创新创业能力。

（二）以学生为本原则科技创新资金的支持对象为在校大学生，积极鼓励大学生申请科技创新资金开展创新创业活动。

（三）鼓励创新原则

为鼓励大学生大胆进行创新创业活动，允许创新创业活动失败，重在考核创新创业实践过程。

“新苗人才培养计划”的实行过程中，科创部首先是做好前期的相关宣传通知工作，例行讲座，派发报名表，鼓励学生积极参与，大胆尝试进行创新创业活动，再进行后期的对于相关数据，资料的审核，统计以及上报的工作。

为促进学生的全面发展，跟进社会对大学生能力的需求，我们团委的科技创新部也积极开展各项活动来提高同学们的科技创新能力。历年来科技创新部开展的各项工作都引起了全校师生的广泛关注，受到同学老师们的好评，说到科技创新部开展的各项活动特别值得一提的就是“挑战杯”了，“挑战杯”可以说是科技创新部的“主打产品”，挑战杯是“挑战杯”全国大学生系列科技学术竞赛的简称，是由共青\_、中国科协、教育部和全国学联共同主办的全国性的大学生课外学术实践竞赛。，“挑战杯”竞赛在中国共有两个并列项目，一个是“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛；另一个则是“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛。这两个项目的全国竞赛交叉轮流开展，每个项目每两年举办一届。

“挑战杯”竞赛始终坚持“崇尚科学、追求真知、勤奋学习、锐意创新、迎接挑战”的宗旨，在促进青年创新人才成长、深化高校素质教育、推动经济社会发展等方面发挥了积极作用，在广大高校乃至社会上产生了广泛而良好的影响，被誉为当代大学生科技创新的“奥林匹克”盛会。引导高校学生推动现代化建设的重要渠道。推动了高校科技成果向现实生产力的转化，为经济社会发展做出了积极贡献。“挑战杯”已经成为深化高校素质教育的实践课堂。广大高校以“挑战杯”竞赛为龙头，不断丰富活动内容，拓展工作载体，把创新教育纳入教育规划，使“挑战杯”竞赛成为大学生参与科技创新活动的重要平台。

学校引导和激励高校我们学生积极参加“挑战杯”，并在此基础上促进学生课外学术科技活动的蓬勃开展，发现和培养一批在学术科技上有作为、有潜力的优秀人才。“挑战杯”是针对高等学校在校学生申报自然科学类学术论文、哲学社会科学类社会调查报告和学术论文、科技发明制作三类作品参赛；聘请专家评定出具有较高学术理论水平、实际应用价值和创新意义的优秀作品，给予奖励；组织学术交流和科技成果的展览、转让活动。

这学期有关于“挑战杯”的主要工作做好前期的相关宣传通知工作，例行讲座，派发报名表，鼓励学生积极参与，踊跃报名，积极参与到“挑战杯”的活动中来，再进行后期的对于相关数据，资料的审核，统计以及上报的工作。

还有就是协助其他部门的工作，红五月的关于宁波市团委的活动，带对集体参与参演相关演出，在集体外出的这类活动中，特别要注意的就是前期的人员安排及通知工作和活动进行中的相关人员的出行安全问题，还有就是协助“淘宝大赛”邀请南北两大高校园区的高校一起参与，在这项工作中，科创的首要任务是做好与北高校的沟通宣传工作，让“淘宝大赛”在其他高校也能得充分的宣传，引起广泛的关注，协助促进“淘宝大赛”的顺利展开。

以上所述，是团委科技创新部门一学期以来的主要工作，工作基本都已经完成收尾，这一学期的点点滴滴历历在目，对于团委，他是一个组织，但更像是一个大家庭，在这个大家里工作，更重要的团结与协作，团队的力量是无穷大的。

**包容普创新提升工作总结8**

今年以来，在县委、县政府的正确领导下，在县各有关部门的关心指导下，班庄镇牢牢把握上级要求，以多种形势宣传、强调技术创新工作重要性，并通过多样化的交流，提高企业经营者的创新意识，开展好企业的技术创新工作，为发展创新型经济打下坚实的基础。

>1、抓好技术创新项目的开发，为我镇经济结构调整提供技术支撑。

我镇把技术创新工作与加快产业结构调整、促进科学发展有限结合起来，以项目开发为载体，扎实开展工作。一是依托技术改造项目，推动企业技术升级，增强产品市场竞争力和附加值，激活企业发展内在动力，重点做好古城铸造厂技术改造项目。目前，项目新增建筑面积3200平方米，行车、刨丸机等设备安装基本完成，正在调试。二是依托资源优势和支柱产业，大力推动产业向纵深发展，延伸产业链，重点做好金正阳矿业超细石粉加工生产线项目储备工作，为企业做大做强、产业链式发展蓄足腾飞之势。

>2、抓好企业技术交流平台建设，逐步完善技术创新体系。

一方面，主动与科研院校对接，为企业与科研院校牵线搭桥，获取经验技术支持。先后与南农大等高校建立长期和密切的合作关系，大力开展产学研联合开发，还制定了技术技术创新方面的激励政策，大大调动了技术人员技术创新的积极性，也使企业的创新成效充分显现。另一方面，积极组织企业参加研讨会、技术交流会、洽谈会、博览会、交易会，外出参观学习兄弟企业技术创新的先进经验，交流学习、取长补短，使企业创新理念不断提升。

>3、抓好科技型中小企业的培育工作，发挥其在技术创新版块中的示范作用。

注重自主创新能力较强、产品科技含量较高、市场前景较好的中小企业培育工作，通过经济、技术政策和资金的扶持，提升企业创新理念。主要抓好企业与金融单位的合作，充分利用上级贷款优惠政策等积极因素，同时加强与企业之间的沟通，了解企业面临的困难并及时帮助解决，保证企业正常运转。

>4、抓好项目管理工作，努力为企业提供优质服务。

一方面，在项目选项上，通过联系专家论证等多种途径帮助企业选准项目；另一方面在项目的后续管理上，对项目实施项目跟踪，每季度进行一次检查，及时掌握项目进度，定期督促和了解项目的进展情况，保证项目健康发展。

回顾全年的工作，虽然取得了一定成绩，但也存在着急需解决的困难和问题，主要有三点：一是技术创新基础薄弱，需进一步加强；二是技术创新人才匮乏、需要引进和充实；三是技术创新投入有限，受资金制约较多。

**包容普创新提升工作总结9**

在初冬的第一场寒流来临之际，我很荣幸与百名学员一起满怀激情与理想参加了市劳动教育局成功举办的20xx年第五期创业陪训。除了寒冷的天气之外，全球经济的衰退让我们感到这个冬天更加的萧索。对于我们每位有理想的人，现在要面对的不仅仅是季节的转换，更要面对经济环境对我们实现理想的巨大考验。

在学习的过程中，我学到了以下几点：

一是学习创业理念，当前越来越多的下岗职工自谋职业或自主创业实现再就业，创造了财富。创业，不仅是实现就业，还是实现对人生的追求和自身价值。

二是学习创业知识，要全身投入到学习当中去，学习创业需要的条件~相关政策及法律等知识~避免在创业过程中走弯路，减少不必要的损失，为创业理想插上有力的翅膀。

三是学习创业的技巧和本领。通过学习和交流，准确把握社会发展的潮流和方向，运用技巧和本领，在越来越细的社会分工和日新月异的行业中追求最合适自己的创业道路，挖掘第一桶金。

在这次培训当中我被老师的耐心细致的敬业精神和学员的认真积极的学习态度所深深感动。教师根据每位学员的不同特点手把手的指导每一位学员学会做创业的计划书，通俗易懂的讲解每一个理念和问题，决不让学员带着疑问离开教师。学员们有的为了全身心的投入到学习当中，甚至暂时放弃了那一摊子百废待兴的工作，因为大家不想辜负培训老师的每一滴汗水，想让自己在学习的艰辛中收获喜悦。通过培训，大家 掌握了系统的创业知识体系，清醒地看到自己所从事行业的市场形势及创业环境，学会去如何组织、计划、实施和做大做强等，更难得的学会了结合自身实际确定决策思维模式，创业综合素质有了很大的提升。

通过这次培训，我对我的宾馆经营项目的操作运营有了更深刻的认识，我总结了“四要”

1、要生存。在理想和现实冲突之时，生存是第一需要的。创业之初，特别是在极其困难的时候，企业要先学会活着，而后再考虑成长，但是理想的目标不能变。

2、要学习。在危机中学习，提升抗风险能力，利用这个时期有针对性的学习，苦练内功，积蓄团队力量，提升内部管理张力，为危机之后的发展做好准备。

3、要关注。要特别关注国家相关政策和市场环境的变化利用有利的政策，随时调整企业策略。

4、要总结。仔细总结过往经验，并思索未来发展和经营模式。

最后感谢各位领导的亲切关怀，感谢各位教师的认真辅导。冬天已经来了，春天还会远吗？我坚信通过此次培训，我将会做一个企业的享受者。

**包容普创新提升工作总结10**

>一、20xx年个人创新工作总结

作为工作室的成员，在过去的一年中，在领导和同事的关心和帮助下，本着“工艺无极限，创新无止境”的奋斗目标，经过自身的不断努力，为油气开发、生产经营提供一些技术支撑：

1、20xx年针对雅克拉采气厂油气井生产中存在的问题，开展了高压邻井气气举排液采气技术、撬装压缩机天然气气举排液采气技术、过油管射孔+封堵技术、水力喷砂深穿透射孔技术、CO2压裂增产技术等新工艺技术研究与探索，进行了工艺技术的适应性分析和可行性论证，优化了工艺技术试验参数，并对工艺技术进行了配套，为油气井采收率的提高做好了技术准备。

2、针对修井作业漏失，继续开展“气滞液体胶塞储层保护技术”的试验与应用，利用成熟工艺有效保护低压气井的储层。

3、实现巴什托机抽井精细管理，通过BK2、BK7、BK9等机抽井设计优化以及生产工况参数调整，提高了机抽井的生产产量，并同时降低了机抽井生产成本。

4、通过对历年使用的排液采气技术分析总结，在参与分公司第十届青年学术论坛，撰写的论文《西北油田积液气井井下涡流排液采气实验与认识》获得采油气工程类论文优秀奖。

5、参与的《凝析气井完井工艺优化提升》获得改善经营管理建议成果三等奖。

>二、20xx年个人创新工作计划

1、目前雅克拉区块进入开发中后期，中、下气层全面水淹，上返转层空间有限；上气层即将进入快速递减的中高含水期，低压高含水井逐年增加，针对井筒积液、地层反凝析污染等问题，目前尚未形成一套成熟的中高含水期凝析气藏提高采收率配套工艺技术体系：

①根据目前雅克拉区块各生产井的压力、含水、是否积液等情况将生产井进行分类，研究各类生产井的开发矛盾；

②针对含水低、能量足、产量高的气井研究控水采气配套工艺技术体系；

③针对低压高含水气井和停喷气井研究堵水和排水采气配套工艺技术体系；

④根据研究成果开展现场试验，并指导雅克拉区块生产井的后期开发。形成控水采气配套工艺技术体系、堵水和排水采气配套工艺技术体系。

2、通过裂缝型白云岩注水可行性分析，研究配套巴什托区块注水工艺技术，同时开展油井堵水及注水井调驱技术研究与配套，从开始注水时就实施堵水调驱措施，防止注水水窜及油井水淹问题。

3、结合雅克拉区块井筒完整性示范区建设方案，针对长期服役的井口装置和油、套管开展腐蚀监测及预测技术研究：

①统计各单井井口装置和油、套管的服役年限、腐蚀监测情况、修井检查的腐蚀情况，形成台账记录，并研究总结腐蚀规律；

②根据腐蚀规律和服役年限，制定相应监测计划、治理计划。

>三、工作室工作想法和建议

1、工作室可以将人员分为各专业的特长组，在创新工作中对各个不同专业方向进行深入研究。采用“项目制”的运作方式，通过建立项目攻关小组，将工作室成员紧密的联系在一起，提升凝聚力和创新效能。

2、开展调研，组织团队人员走出去学习兄弟单位创新工作室的创建经验及成果，开阔视野，拓展工作思路，打造品牌效益。

3、创新工作室可根据工作需要，适时向领导小组提出招募，吸纳优秀人才加入工作室。

**包容普创新提升工作总结11**

在过去的20xx年，我院在校团委的正确领导下，坚持“工作求实，方法求新，质量求高”的工作方针，顺利完成了一年的工作任务。在工作方法上有了一定的创新，在工作质量上有了很大的突破，我院大学生科技创新工作取得了较大的进步。现将一年工作总结如下：

>一、工作举措及成绩

学校自主创新研究基金的实施是大学生科技创新的坚强资金后盾，学生不用再因为没有资金而对科技创新望而止步，他们的想法和思路更加的开阔，我院出现了大批的科技创新人才。但是还有部分学生还不知道学校自主创新研究基金基金的详细情况，我们针对这一现象，策划了对自主创新研究基金的全方位的宣传，例如召集各年级班级学习委员召开关于自主创新研究基金的会议，详细介绍了学校的自主创新的各项内容，再由他们向各自班级宣传。我们的宣传达到了很好的效果，我院0910学年有17项科技创新研究项目立项。

我校“创新杯”大学生科技文化节举办在校园里营造了浓厚的科技创新研究氛围。20xx年十一月初校团委通知各院科技创新负责人召开关于第十届“创新杯”大学生课外学术作品征集的会议，详细介绍了所征集作品的要求。会议结束后，我院着手对第十届“创新杯”大学生课外学术作品征集的宣传，制作KT板以及宣传板，以及向各班级做出详细通知。通过我们的宣传，有了很好的效果，征集本科生项目8项，研究生项目3项。除了对各种创新活动的宣传，我院还开展科技讲座5次，开展既有关于所学专业的，也有关于专业之外的。20xx年3月29日，我院邀请钱作勤教授开展关于“船舶核动力计数发展现状与思考”的科技讲座，讲述了核动力在船舶上的应用、船舶核动力的发展现状以及对船舶核动力的个人思考。在讲座中学生和教授相互交流，学到了很多意想不到的知识和经验。20xx年5月19日，我院邀请我院副院长牟军敏教授开展了以“欧洲内河航运发展窥豹”为主题的报告，详细介绍我国内河航运和欧洲内河航运，以及做出相应的比较。我院学生详细了解欧洲内河航运以及我国内河航运，也为以后自己的航运生涯奠定了一定的基础。20xx年6月8日，我院邀请我院专业老师何正伟教授开展以“仿真技术发展现状介绍”的讲座。讲述了仿真技术在航运业和航海教育方面的应用。科技讲座的开展为学生的科技创新奠下一定的基础，使他们更加靠近科技创新的大门。

针对大一新生对大学生科技创新活动了解不够深入的这一现象，20xx年11月6日，组织了关于大学生科技创新的优秀科技创新学子交流会。交流会上优秀学子具体介绍了大学生科技创新，是学生对科技创新有了详细的了解。20xx年11月22日，我院组织了学生科技创新能力的培训，使学生的创新意识有了一定的加强，学生的创新能力有了很大提高。20xx年12月初，我院做了关于学生参与课外学术科技创新的问卷调查，调查对象为我院全体学生。

调查结果：113的学生参与过科技创新研究项目，42的学生有意向参加科技创新项目研究。从调查结果中看出我院有大批对科技创新感兴趣的学生。在问卷调查的基础上，我院对我院科技创新人才库进行了更新，从中涌现出很多科技创新人才。

20xx年5月，我院以大学生自主创新研究“攀登行动”第xx届“创新杯”科技文化节为契机，组织我院学生科技创新成果展，历时3天，让学生了解到我院科技创新发展现状。20xx年5月15日，我院邀请科技创新优秀学子开展了一次大型经验交流会。交流会的开展将优秀学子较好经验分享到了整个学院。20xx年5月22日，我院组织学生进行了科技创新能力的培训，能力培训使学生们的科技创新能力有了进一步的提高。

我校首届智能交通创意大赛在十月中旬开始举办，历时一个月。我院接到通知，就马上策划在我院的宣传。有11份作品参加初赛，3份晋级决赛。最终所获奖项：二等奖1名，优胜奖2名。

武汉理工大学（余区）学生科协顾问委员会在20xx年12月11号正式成立。我院积极推荐我院科技创新人才，使其加入学生科协顾问委员会，让他们有一个更加广泛的交流平台。

>二、工作特色及做法

能源与动力学院有“动力之源”科技文化节；政治与行政学院有“社科之光”科技文化节我院也有自己的特色，例如我院建立科技创新人才库，科技创新人才库就是将把对科技创新感兴趣的同学以及他们的特长及相关材料列入其中。学院老师需要学生做研究项目时，我院学生做研究项目需要相应特长学生时，我们可以从中选择他们所需要的学生，这样既能满足项目的要求，也能给人才库中学生发展自己特长的学生一个很好的平台。人才库每年都会更新，每年都会有很多的新鲜血液注入，使人才库可以满足研究项目的需求。还有我们可以把有关科技创新的活动在第一时间通知到学生，使学生感受到科技创新的浓厚氛围。

>三、工作思路

1）开展科技讲座

①有关所学专业的科技讲座，使学生能在大学学有所用。

②有关“创新杯”、“挑战杯’、全国交通科技大赛等一些大型科技创新的比赛，让学生更加了解比赛的详细情况。

2）我院科技人才库的更新

大一新生有很多科技创新人才，我们要将他们纳入科技人才库。毕业学生要从人才库中去除，但仍保留他们的相关信息，以保证以后向他们学习的需要。

3）开展经验交流会

请参加过一些大赛的学长、学姐给大一新生至少一次关于科技创新的经验交流会，让大一新生更加了解大学生科技创新，同时也是对他们科技创新能力的一个提高。

4）学生科技创新成果展

将我院学生科技创新优秀成果以宣传板的形式进行展览，让学生对我院科技创新发展现状有充分认识。我院的科技创新力量在不断的壮大，科技创新是永无止境的，我们需要倍加努力为我院科技创新工作服务。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找