# 制造车间上班工作总结(汇总5篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-08-01

*制造车间上班工作总结1时光荏苒，20xx年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱来自知识，来自关系...*

**制造车间上班工作总结1**

时光荏苒，20xx年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱来自知识，来自关系。

>一、在工作上，围绕公司的逐步实行半自动化/自动化高效率的生产模式发展

以客为先，优质高效，持续改善为中心工作，按照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务，这一大半年来主要工作表现如下：

1、提高自身综合素质，通过虚心地向相关同事请教学习，已能基本运用autocad绘图软件，设计各种生产辅助夹具，以及通过上级领导的教导，基本能将fmea、控制计划的知识运用到实际生产工作中；

2、在负责生产一车间的相关生产事务中，能及时地完成各项生产工作任务，以及解决生产异常问题，保证生产的产品出货期，从未发生过质量事故以及生产投诉事项，当然，生产上一些细节问题不满情绪总是会有发生的；

3、积极配合pe组人员调动，在一车间pe人员的频繁调动与流失中，自认为很好地完成传帮带作用，使其能快速适应相关工作；

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低（虽然pe人员只有2人），pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目標\_精英制，縮減人員提高效率“方向发展。

>二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向：

1、这一大半年来，虽然能及时完成各项工作，但也存在一些不足，在一些细节工作中，不够主动，生产产品的产能未能有效地在改善中得到质的提升，以及个别pe人员的纪律未得到有效的控制，总之，这一大半年来，做了一定的工作，但距离上级领导的要求还有不少的差距；

2、不定时地对生产现场进行流程优化分析，以寻求工艺流程及生产效率的改善，以使产品效率得到有效的提升；由於上半年一车间人員频繁调动与流失，一度处于动荡之中，但随着人员的稳定及工作技能的提升，工作效率亦在不断地提高；

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有2个pe人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

>三、结论：

随着公司的erp、t—misc、cellproduction推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

**制造车间上班工作总结2**

在10年即将过去之际，回顾我这一年的工作，有欣慰，也有遗憾，当然随着公司产品的质量的日渐稳定和提高，更多的是对未来的信心和希望。

不积硅步，无以成千里。在过去的一年里，我从预制件车间调整到蜂窝体车间负责技术指导和产品质量管理，由于在蜂窝体方面经验的欠缺，工作中暴漏出了一些技术上的缺陷和管理上的漏洞，虽然因此碰了不少壁，但相应的也得到不少磨砺机会，而这些机会对我来说都是实实在在的经验积累。有了这些经验，现在的我工作起来明显感觉比以往更加顺手，效率自然而然就高了。其实所谓事半功倍，所谓厚积薄发，就是每天的积累和进步，哪怕只是几处微不足道的细节，天长日久下来也是一笔极大助力的财富。要知道专业和不专业的区别就在于那些看似无足轻重，事实上却非常关键的微小差别。

我今年主要工作职责是负责蜂窝体生产车间的生产工艺，协助领导对蜂窝体

下面就今年的工作做一全面的总结。

一、日常具体工作

蜂窝体生产工艺指导和监督

蜂窝体生产是条流水线的生产作业，道道工序是紧密相连的，要求每条工序紧密配合才能保证生产的正常进行和产品的质量。蜂窝体生产线包括混料、练泥、挤制、切割和烧成工序，保证这些工序的稳定和正常是保证产品质量的关键。为此针对这些工序，制定了一系列的措施进行实施并监督检查。

混料工序

启用球磨混料，采用电子称称量，确保混料的均匀和重量的准确。传统的锥混混料难以达到材料混合的充分均匀，容易造成产品性能波动，而球磨混料则避免了混料的不均匀。电子称量后，混料时加水量波动明显减小，保证了泥料软硬的统一。从投入使用的这几个月的情况来说，效果还是非常明显的，泥料均匀性有很大的提高，没有因为泥料的原因严重影响蜂窝体的正常生产，保证了下道工序挤制的顺利生产。

挤制工序

挤制工序主要控制微波定型的程度和外观标准。对于微波定型，通过摸索，制定合适的微波标准(微波后去除水份8~10%)，然后以此标准不定期抽查，不合格不予上架上报。

外观则严格按照蜂窝体挤制管理规范执行，对于不合格的坚决予以报废。每天的挤制产品上架后每架每层进行检查，并做好记录，不合格的报废，同时根据合格率对工序进行考核。通过检验，保证进入下道工序蜂窝体质量合格。

烘烤工序

制定了烘烤标准，量化烘烤程度。以往对烘烤的要求是烘烤时蜂窝体不着火，易切割吹扫即可。但在生产中发现这样的.要求太模糊，没有标准对烘烤工序进行监控。曾经出现了烘烤好的蜂窝体切割吹扫时没有问题，但内部很湿，甚至可以捏成泥团。然而蜂窝体烧成时，水分过多容易造成产品炸裂报废。为了控制烘烤的干燥程度，在生产现场通过反复的实践检测，制定了烘烤后蜂窝体残余水分≤的标准。达到此标准的产品在烧成初期可以保证不炸裂报废，具体的效果有待继续跟踪。

切割工序

切割工序是烧成前的最后一道工序，切割好的蜂窝体直接装窑烧成。因而切割工序产品必须合格，以保证烧成好的蜂窝体在外观上达到质量标准。根据公司制定的切割工序产品标准，监控并抽查，严格控制产品外观的合格。经过努力，切割工序的成品合格率维持在以上，达到了公司制定的标准。

烧成工序

烧成工序作为蜂窝体生产的最后一道制造工序，非常关键，直接决定了蜂窝体生产的效率。换句话说，即使前边的工序做的再好，合格率达到100%，但烧成时报废了，那么前期所有的工作就是无用功，因此烧成工序的烧成是蜂窝体生产中的重中之重。为此，针对蜂窝体烧成工序，采取了很多措施。

首先，分离装出窑和烧成人员责任。装出窑的责任人从烧成人员中分离出来，装出窑人员对蜂窝体装窑质量和出窑质量负责。装窑时要求有缺陷的蜂窝不能装，且底部垫片摆放正确，分清正反面。出窑装箱必须合格，产品随时开箱抽检，以确保出厂蜂窝体质量。

其次，明确烧成责任，把烧成的阶段责任到人。谁烧窑谁负责，谁烧成哪阶段谁负责哪阶段。把烧成的废品分类，划分责任人。低温段烧成人负责炸裂，高温段人负责烧成尺寸。烧成的蜂窝体在出窑前检测尺寸，不合格的不予装箱，要求每窑必检。

产品质量检验

产品质量检验主要针对挤制、切割和烧成工序。年初制定了各个工序的产品合格标准和合格率，并在产品挤制成型后每班做好跟踪单，随产品一起直到烧成完成。

挤制：当天抽检上个工作日产品，分班分架进行检验。

切割：随时检验。要求把废品砖随合格品转入烧成工序，在装窑前查检废品的原因，查验跟踪单记录是否真实。

烧成：出窑前尺寸检验，出窑后开箱抽检。对于废品做好跟踪单的记录，确认废品产生的责任段。

二、协助领导做好产品改进工作

今年的蜂窝体产品改进主要是两方面的：

改进产品性能以及跟踪

在原材料中加入颗粒料，引入烧结剂，提高蜂窝体的烧结性，最终达到提高热震性能。6月份开始试验在低温料中添加60莫来石骨料，产品经烧成后发现引入骨料的蜂窝体收缩率降低，体积稳定性增加，7月份经在此试验后确定对产品进行调整。8月13日在高温产品试行生产，一切正常。

优化原材料，降低产品成本

配合技术做了原材料的优化工作。在保证材料性能以及生产顺利的情况下，对纤维素和油类原料进行调整，在10月份进行了生产。根据结果看，这次实验基本是成功的。但是在11月初的豆油调整时出现了问题，产品合格率下降的厉害。个人以为豆油的使用需要量的控制，通过小批量的实验确定最终的使用较合理。

三、工作中的不足和明年的计划

今年总的工作情况进展可以，基本达到了目的，但在执行当中还是出现了反复。例如在烧成车间装箱产品的标记问题，刚执行时大家都做的非常仔细认真。经过一段时间后慢慢就不再执行了，造成前期的工作失去了意义，所以欠缺主要集中在以下两个方面。

1、坚持执行力不够，制度执行的延续性贯彻执行能力欠缺。

2、再学习意识差，知识再补充不够。

针对目前的情况，制定以下明年的工作计划：

1、辅助技术领导做好蜂窝体的技术改进工作，力争今年没有完成的改进在明年内完成。

2、蜂窝体记录工作明年内做健全，并贯彻到每 个员工的意识里，形成规矩。

3、工作中注重做好细节，认真总结，做好工作经验的积累。

4、提高学习意识，补充自己同时到能够真正指导生产的目的。

以积极努力的态度做好明年的工作，相信博立发终将建立自己的信誉。

**制造车间上班工作总结3**

过去的一年，我们车间认真的完成了公司交代的生产任务，去做好了服装生产，也是没有出什么大的差错，按时按量的做好工作，作为车间的负责人，我也是在此来对我们车间这一年的工作做个总结。

这一年车间的生产工作是有忙碌的时候，但同时也是有一段时间让我们这些员工也是有些慌张的，毕竟疫情也是影响到我们的销售工作，而没有业绩，自然我们也是无法去做好生产的工作，但情况后来也是得到了好转，同时公司也是找到了新的销售渠道，而我们车间也是尽责的去做好生产工作，无论是新款式的熟悉了解，或者以前一些款式的更新，还有面料的维护确保采购的面料可以做好生产，我们也是给了很多的建议，同时对于生产中出现的一些情况也是很好的处理了，一年工作下来，可以说我们车间没有出什么差错，但同时也是有一些成绩，不过并不是值得去自傲的，更是应该时刻的提醒自己，生产的工作是要严谨的做好，减少残次品也是为公司而节约成本，同时也是去思考一些优化生产的方法，而这一年我们的车间也是做了一些改进，提升了生产的产量，也是得到了领导的肯定。

除了做好了工作，车间这一年来，也是组织同事们去学习，去提升，对于生产有什么意见都是和大家一起沟通一起去想办法，去处理好，同时也是让自己明白只有大家一起的来进步来团结起来，我们车间才是更好的完成生产的任务，对于同事们遇到的一些生活或者工作上的困难，我也是积极的去帮助，去和他们沟通，去理解他们，同时也是督促大家一起来做好了生产工作，一年下来，生产方面我们也是有了很多的改进，同时车间同事们都是有了更多的成长，当然由于我们的.工作有时候也是比较的枯燥，所以留存率并不是太好，但我也是积极的去挽留去让同事们安心工作，对于新同事也是给予更多的帮助，让他们能留下来，能认同公司，来做好车间生产的工作。

一年做下来，车间的生产任务完成的还算不错，同时也是让我感受到的确和以前相比我们的能力也是更加的优秀，当然依旧还有可以提升的方面，同时也是要在来年继续的来把生产工作去做好，让我们车间得到更多的肯定，拿出更多的成绩来。

**制造车间上班工作总结4**

这半年在工作，有好有坏，有成功也有失败。作为一名班长，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，以班长的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事心目中都树立起榜样的作用。积极参加工厂及公司组织的各项活动，我服从和配合领导做好生产部门各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。使自己真正成为一个经受得起任何考验的班长。

>一、安全工作

总结上半年年的工作，班组也出现了不少的问题，在这些事故中有个人原因也有客观原因。认真吸取事故的经验教训我将带领全班人员认真学习及总结出适合自己班组的管理。之前的问题大多出现在新员工身上，由于新员工的经验不足和在学车的时候带教的责任心不强，导致新员工的基础没有学好。自己顶岗以后，生产节奏加快新员工跟不上节奏，手忙脚乱。是导致这些事故发生的重要原因。作为班长对现场的巡检力度不够大，对班组存在的问题没有及时发现和整改也是今年的事故原因。

在下半年的工作中，我将把培训新员工作为班组的重点工作来进行，要求并监督带教必须把自己的所学所会认真的传授给新员工。要求带教必须有责任心！不能存在打马虎眼的现象发生！在班中加大现场的巡检力度，发现问题第一时间解决及整改，今天的\'事情绝不推到明天。

>二、操作管理工作

从事行车工作就是我们的饭碗，我们应该对它有崇高的敬意，不能对它有半点不在乎。行车工操作是我们的重中之重也是我们的基本技能，作为班长应该从每一名员工抓起，规范员工操作不能出现在操作时对设备造成伤害的现象发生，杜绝野蛮操作！

>三、设备点检

对员工设备点检能力进行时常的检查和测验，特别是新员工在他上岗之前要认真对其进行设备点检的学习和培训，在设备点检方面绝对不能麻痹大意，行车就是我们的饭碗是我们工作的保障！在交接班时要严格按照设备点检流程及标准进行点检，严禁走马观花糊弄事。严禁因设备点检不到位导致发生事故的现象发生，让自己开一个放心车！

**制造车间上班工作总结5**

回顾20xx全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

>1、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间，工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

>2、严把质量关

1.车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，

对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长，班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2.在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3.在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不建全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4.今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间(期间正处于公司放年休假)，对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

>3、安全生产

年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2.车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3.通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

4.学习、提高

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

5.发扬成绩找差距

公司经过改制通过全员购买的方式变成了民营企业员工又变成了股东。多年的国营企业机制在员工心目根深蒂固，不管是需求，心态和劳动态度以及积极性都和民营企业的要求差之甚远。要改变现状只有公司加深改革力度，要么就用时间来磨合完成。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找