# 浪潮集团党建工作总结(合集26篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-08-01

*浪潮集团党建工作总结1发挥基层党支部先锋模范作用，树立党的光辉形象和威信我队共有员工81人，管辖四座自然站，各种运转设备80台套，油水井66口，日产原油155吨，日注水量580方。今年初，党支部认真落实局、厂两极职代会精神，以原油安全生产工...*

**浪潮集团党建工作总结1**

发挥基层党支部先锋模范作用，树立党的光辉形象和威信

我队共有员工81人，管辖四座自然站，各种运转设备80台套，油水井66口，日产原油155吨，日注水量580方。今年初，党支部认真落实局、厂两极职代会精神，以原油安全生产工作主线，以\_员工程活动为突破口，大力加强班站基层基础建设，全面提升采

油站治理水平。截止11月中旬较好地完成上级下达的各项生产经营指标，为作业区完成全年生产任务和各项业绩指标铺好了路、搭好了桥。以下几方面是该党支部的主要作法：

一、加强班站思想政治建设，促进员工爱岗敬业、无私奉献

班站是员工生活、学习和工作的重要场所，党支部非常重视班站“文化角”思想阵地的建设和利用，从而极大调动了员工参与上产劳动、自身爱岗敬业的积极性，促进员工管好油井、挖掘内部潜力、良好的道德的形成都起到了非常好作用。该采油队管辖的15号站，治理油井17口，设备多、周边环境复杂、人员少等诸多困难，部分员工情绪一度比较波动，工作积极性不强，党支部成员发现这一情况后，积极主动与员工进行座谈，帮助出主意想对策，党员干部在困难面前永挑重担敢吃苦的精神感染他们，消除部分员工知难而退外调到其它井站的错误想法。又通过观看作业区教育展厅先进人物教育，引导员工正确熟悉和领会自己担负的责任和义务，油井高产、稳产对油田持续发展和自身经济效益的重大意义。支部成员兼站长贾焕春能够以身作则，在困难面前不等不靠，以一名优秀党员良好自身形象影响和感染四周的员工。为了提高自身的业务素质和政治思想理论水平，系统地学习了《公司船》和《学哲学用哲学》等书籍,逐步形成了一套自己的工作思路，真正体现一名\_员做事高度负责求真务实、甘于奉献的精神。

二、人本关爱、亲情治理，实现队伍稳定与和谐

党支部积极组织为特困员工\_杰家维修采暖设备;对本队3家离异家庭进行了走访，及时把握子女上学、就业等情况;对部分买断不稳定员工进行谈心和必要经济帮助;非凡是在得知16#站男工田晓利爱人病重信息时，党支部已为他安排好替班，并及时到家中探望和提供力所能及的帮助。

在春节前夕，党支部干部党员利用业余时间对本队员工家进行了走访和座谈，解决气管线老化、开关漏电、水管线腐蚀等生活中实际问题12件。年初，由于部分捞油井实行转采，员工们考虑成本超会影响到自己的奖金，一时思想上想不开，情绪较低落。党支部清楚熟悉到员工假如长期在消极情绪中工作是的最大安全隐患。支部书记在周一生产会上用所学的采油地质知识和丰富党政工作经验给大家上一堂题为“树立大局观念，做懂知识懂技术的新型石油人”生动微型党课，用真诚为消除了员工内心矛盾。体现了基层党支部查民情、体民意的务实肯干的工作作风。

员工身边无小事是104党支部每名党员干部做人的准则，通过党支部成员对员工的热情帮助，使员工从内心深处受到感召，体会到了集体的暖和，增强了爱岗敬业的工作热情，实现了队伍的稳定与和谐。

三、模范带头、以身作则，推进了企业文化建设有效发展

面对全厂原油后备储量少和成本控制困难的严重形势，104党支部能够顾全大局，自觉加压，为厂分忧，开动脑筋，坚持从我做起，从点滴做起，切实把爱岗敬业、勇于奉献转化为自觉行动。本着把好事办好，好事办实的原则，树立良好的基层干部形象，创新地开展工作，通过给党员过政治生日、算人生三笔帐和观看《悔恨的泪》等形式进行适时党性教育。引导党员干部熟悉和领会树立社会主义荣辱观的丰富和精神实质。党员齐国宏同志时刻以党章严格要求自己，从不向别人叫苦叫累，时常教育身边的年轻员工爱岗敬业，珍惜我们的岗位、珍惜现在拥有的一切。在党支部大力支持下各站的“五小”工程搞的都别具特色，促进班站建设的有效发展。

四、党务公开、民主治理，为“五型班站”创建提供保障

104采油站党支部严格执行党务公开制度，从而增强基层党组织工作的透明度，不同意见平等讨论的和谐氛围逐步形成。在研究有关奖金分配、人员调整、发展党员、评选先进等重大敏感问题上，及时向员工通报。涉及采油站规划和员工切身利益的问题，由支委会讨论决策后，听取大多数党员的意见，保证决策的民主化、科学化，极大杜绝工作失误，接受党员和职工的监督，为党树立了良好形象。

五、思想明确、创新工作，确保党建为油气生产服务

104党支部始终树立“围绕油气产量抓党建，抓好党建促油气生产”创新工作思路，把党建工作同原油安全生产一道去抓，把油气安全生产过程中的难点和热点作为党建工作的重点，把党建工作渗透到生产经营服务之中;以主动姿态服从于油气安全生产发展这一中心，创造性的开展党建工作，做到凡是涉及油气安全生产经营中的重大事情，党组织就迅速做出反映，主动配合。\_员104采油队队长谭继伟利用自己学到安全治理知识对《大风雪应急办法》、《井站大面积停电应急办法》的相关内容本着程序简单、有效适用的原则进行及时的补充完善和修改，制定出了本队的各项生产预案，在突发的停电、停水、停气的事件中起到了很好的指导作用。

一年来，在基层思想政治工作中虽然取得了一些可喜的成绩，但与厂党委的要求还存在差距、与兄弟单位相比还存在不足。为此在当前和今后一段时期内，

我们将继续不断探索，勇于实践，进一步创新工作方法，超前工作模式，推进治理水平升级，为实现沈阳油田党务工作走在总公司的前列提供强有力的基础。

**浪潮集团党建工作总结2**

企业党建工作总结

一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建\*\*\*社会、\*\*\*企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有基层党支部1588个，分布在生产经营、基本建设、科研设计、生活服务、合资联营等不同的行业和领域。从总体上看，企业基层党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，较好地发挥了战斗堡垒作用。但也存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象;一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进;一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态;党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺少生产经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务知识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部书记队伍的稳定;一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设，要坚持以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照北京市委创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念

企业基层党支部要紧紧围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务，充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用，切实履行好以下职责：

1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。

2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。

3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。

4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。

5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服务，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

各级党委和基层党支部在加强基层党支部建设中，要进一步转变观念，着重处理好以下几方面关系：

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内\*\*\*，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，要克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，要努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问题，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，要克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的.问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

三、强化党支部工作目标化管理

在企业改革发展的新形势下，要进一步创新基层党支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。各单位党委要在开展党支部达晋创活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

**浪潮集团党建工作总结3**

xx果蔬供应链有限公司成立于1999年，系专业从事果蔬供应链管理与服务的集团化民营企业。xx团支部成立于XX年7月，现有团员18人。目前，xx公司有35岁以下青年35人。该企业先后被评为“xx市农业产业化重点龙头企业”、“海关优先通关a类企业”、“国家aaa级物流企业”、“全国柑橘出口优秀企业”等。在企业发展的同时，xx始终注重为员工营建良好的成长成才环境，力争以先进思想武装员工头脑，先后成立xx党支部、团支部，通过党、团建工作，丰富、提高员工的思想素质，为建设和谐企业、和谐社会做出努力。企业多次被评xx区“文明单位”、“扶贫济困先进单位”，xx党支部被评为xx区先进党组织等称号。

一、坚持党建带团建

xx团支部在理论学习与实践中，始终与党支部保持一致，党团分工不分家，协力共进，服务全局，从思想上、组织上、工作上做到无缝衔接，从而做到“三个统一”。

一是思想上衔接，统一认识。xx党支部始终将团员青年思想政治教育工作当作一项重要工作，要求团组织在实践中用心部署、认真组织学习。在深刻领会贯彻党的相关精神上，团组织紧跟党组织，共同参加专题讨论，共同参加集体学习，共同收看会议实况，共同推出联合板报专刊，积极在团员青年中开展理想信念和思想政治教育。

二是组织上衔接，统一行为。团支部是党支部的后备力量，为培养优秀青年、发展壮大党支部提供有利的保障。四年来，xx团支部向党支部推荐了多名优秀团员，经过党支部的培养与考察，现已发展预备党员2名、正式党员2名。围绕企业生产中心，团支部定期在公司党支部指导下召开会议，针对如何在竞争中拓展业务保持业绩，锻炼自身促成长等方面进行讨论，鼓励全体青年团员勇于应对挑战，化挑战为机遇，奋勇向前。

三是工作上衔接，统一步伐。一直以来，xx党支部、团支部注重以亲情为主线、活动为载体，开展丰富多彩的活动。团支部配合党支部，因地制宜地开展了一系列适合青年职工的文娱活动，如协助党支部组织员工开展“温馨家园”摄影图片展、协助党支部组织全体员工参与登山活动等，推进具有xx特色的企业文化建设，让企业更加充满活力，使员工更富工作热情。

二、以团的自身建设为立足点

团的组织建设是共青团工作的基础和保障。随着xx子公司遍布全国各主要果蔬产区，xx团员地域分布日益广泛，在管理、团建工作开展上存在不易，对此，xx团支部积极开展一系列工作，加强团的自身建设，快速高效地建立健全团组织机构。第一，通过摸底迅速完成了团员花名册、团员登记表等信息档案，在五四青年节推出首次板报，公布了团支部团员名单。第二，在xx分公司成立团小组，做到分公司在哪团组织就在哪。第三，在党支部的领导下，选拔了综合素质较高，对共青团工作较成熟，热心团工作的团干队伍。团支部成立后，按照团章的要求，对组织纪律和规章制度进行学习和贯彻，确保能够严格执行，取得一定的成效。

三、以培养青年成才为落脚点

xx团支部成立至今四年，是一支年轻的`队伍，有着开拓进取、勇当先进的精神。公司团组织始终把培养青年成长成才作为工作的落脚点，结合公司自身情况，务实开展服务青年的各项工作，着力提高广大团员的业务和思想素质。团支部把定期召开例会的议题和青年关心的热点问题相结合，每次会议选择一个讨论主题，比如如何提升公司员工的综合素质和待遇问题;如何拓展业务，保持公司业绩涨等，通过话题讨论，了解企业员工的现实需求。为建立一支积极向上、斗志昂扬的团员队伍，团支部成立了青年之家，将青年文化活动和青年之家相结合，统一部署，同时，订阅了《xx》、《读者》等刊物，为团员青年提供丰富的精神食粮。团支部积极发动团员青年踊跃为xx公司内部刊物，投稿，既为公司的信息宣传起到了积极的推动作用，也锻炼了他们的写作能力，为提高团员青年的文化素养，展示个人才华提供了舞台。团支部还联合人力资源部，对青年员工进行工作技能的培训，通过不同类型的培训，逐步提高员工的工作素质。

四、以彰显青年活力为带动点

企业青年员工都有着丰富业余文化生活和服务社会公益的需求。企业团组织为满足企业青年员工的需求，彰显青年的热情和活动，团支部积极思考、创新工作模式，先后组织全体员工到公司同安水果物流基地参观、组织公司员工参加海峡两岸高校赛艇挑战赛拉拉队、组织团员和青年员工参加文明城市义务交通督导活动、组织员工参加植树活动等。同时，党支部、团支部积极号召全体员工参与社会慈善和公益事业，为社区老年大学捐款办学，为“爱心超市”捐款捐物，为市\_、红十字会等提供捐款或爱心物资等，增强员工的社会责任感。

**浪潮集团党建工作总结4**

建筑企业党建工作总结

这些年来，××\*建筑工程集团总公司在参与市场竞争、保持持续发展和确保重大工程建设的过程中，坚持把加强项目党组织建设作为企业党建的重要抓手，不断探索项目党建工作的有效方法，取得了一定成效。当前，项目党建工作又面临集团提升总承包、总集成能力和实现地域、产业链拓展的新的实践，带来了不少新的课题。我们通过调查研究，在进一步总结经验、摸清难点的基础上，形成了一些新的`对策。

一、新课题的提出

集团公司自上世纪八十年代中后期实行项目法管理以来，按照集团总公司党委确立重心下移、健全组织、覆盖一线、分类指导的

**浪潮集团党建工作总结5**

今年以来，围绕着县委关于加强非公企业党建工作的要求，在县委组织部的直接领导下，我乡始终坚持把发展壮大非公企业党建工作作为促进全乡经济发展的重要动力来落实，努力扩大非公企业党建工作的覆盖面，不断提高党建工作水平，促进了我乡非公经济的快发展。现将今年非公企业党建工作汇报如下：

一、工作成效

截至10月底，全乡共有非公企业家，其中规模以上企业家，吸纳从业人员人。建立党组织的非公企业有\_户，共有党员人。今年新发展党员11人，培养入党积极分子26人，新建党组织3个。我乡创业先锋党员共有10人，分别在本县和上海等地创业，其中创立的规模以上企业有2个，起到了很好的先锋模范作用。

二、主要做法

1、立足组建，不断扩大党组织的覆盖面。

我们把组建党组织作为非公有制企业党建工作的一项基础性工作来抓，通过加强领导、深入调查、广泛宣传，采取灵活多样、行之有效的措施，切实加大了组建力度，使党组织的组建面不断提高。一是加强领导。我乡建立了乡镇党政领导联系非公有制企业党组织的制度，通过选派经验丰富的党员担任企业的党支部书记等方式，及时指导企业支部开展党建工作，切实做到了非公有制企业党建工作有人抓、有人管、有人落实;二是深入调查。为了使组建工作不留“空白点”，经常深入企业调查研究，全面了解非公有制企业发展状况和开展党的工作情况以及非公有制企业主的思想动态，及时为组建工作提供动态数据;三是突出宣传。我们认为企业主对党建工作支持与否是影响组建工作的一个重要因素。对此，突出了对非党员厂长、董事长的宣传教育，结合企业主的思想动态，合理设置工作载体，开展宣传活动，有力地扩大了党建工作在非公企业中的重要性。

2、加强队伍建设，不断增强党组织的战斗力和凝聚力

针对非公有制企业党员的流动性大、从事行业不稳定等特殊情况，我乡有针对性地开展党员的发展、教育和管理工作。一是坚持标准，保证发展党员质量。我们严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，把发展党员的重点放在生产经营管理者 、技术骨干和一线优秀青年上。在发展过程中，严把程序关、质量关。二是进一步加强党员的教育工作。我们针对部分企业党员素质不高，先锋模范作用弱等问题，立足于企业的特殊环境和实际情况，扎实开展了党员先进性教育，加强了对党员的理想、宗旨、党员标准和组织纪律的教育，进一步强化了党员的先锋意识和角色意识。

3、探索作用发挥，不断增强党组织的影响力

为了促进非公有制企业的健康发展，我们积极探索党组织和党员发挥作用的方式和渠道。一是发挥企业党组织的作用。首先，我们要求企业党组织要摆正自身在企业中的地位，既不能影响企业正常的生产经营秩序，窒息企业的生机和活力，又不能使自身变为企业的附庸，要加强党对非公有制企业的影响力，其次，要求党组织要发挥在企业中的“帮助、促进、协调、监督”作用，监督企业自觉遵守国家的法律法规，督促企业进行合法经营，帮助企业协调劳资关系。二是发挥企业党员的先锋模范作用。要求企业党组织要为企业的健康发展创造良好的外部环境，围绕企业生产经营，把党的活动与生产经营活动有机结合起来，建立党员示范岗、示范车间。三是发挥党组织在经营决策中的参与作用。要求企业党组织要贯彻党的方针政策，做好引导和监督工作，在生产经营中，做到对企业参与不干预，监督不滞后，配合不迁就，引导不强制，在企业重大问题决策上，党组织要广泛征求各方的意见，及时向企业提合理化建议，积极出谋划策，使企业的决策合理化、科学化。

三、现有的问题

近年来，虽然我们加大了私营企业党建工作力度，取得了一定的成绩，但我乡非公企业党建工作依然存在诸多不足。

1、发展党员难。由于大多数企业用工不固定，从业人员的工作稳定性差，导致了发展党员难。

2、党组织组建难。一是多数企业规模小，员工流动性大，党员队伍不稳定;二

是乡镇企业员工素质普遍不高，已有党员基数小，难以促进企业积极成立党支部。

3、非公企业党组织在开展活动方面多存在形式单一的现象，影响了党组织作用和党员作用的发挥。

四、今后的工作计划

下一步，我乡依旧会加大非公企业党建工作的宣传，营造良好的创建氛围，进一步加强非公企业党支部的规范化建设，按照“成熟一个、组建一个、规范一个”的要求抓好组建工作。继续抓好现有党员的先进性教育，使党员在企业中发挥好应有的模范带头作用，充分在企业的生产经营过程中发挥作用。

**浪潮集团党建工作总结6**

一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建\*\*\*社会、\*\*\*企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设，要坚持以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照北京市委创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念

企业基层党支部要紧紧围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务，充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用，切实履行好以下职责：

1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。

2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。

3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。

4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。

5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服务，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

各级党委和基层党支部在加强基层党支部建设中，要进一步转变观念，着重处理好以下几方面关系：

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内\*\*\*，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，要克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，要努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问题，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，要克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

三、强化党支部工作目标化管理

在企业改革发展的新形势下，要进一步创新基层党支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。各单位党委要在开展党支部达晋创活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化基层党支部的职责和任务，确定高标准的基层党支部工作目标。各单位党委要按照党组织先进性的高标准要求，对照基层党支部的职责和任务，结合本单位实际，每年组织对所属党支部总的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职工队伍建设目标等进行分解、细化和量化，修订统一的、操作性强的年度工作具体目标，组织基层党支部按新的目标达标准、晋等级、创先进。

2、改进达晋创活动评定和考核办法。党支部全年达到的工作目标要纳入达晋创进行评定和考核。党支部每季度按考核标准的内容对照检查、自我考核后，由基层党委进行综合考核评分。季度考核结果作为年度党支部评定等级的依据。年末党支部进行自我考核评定后，由基层党委全面考核、评审、定级。对目标任务完成情况好，被评定为一级党支部的，基层党委要对党支部班子进行专项奖励，并提供一定数额的党支部活动经费;对达不到党支部工作目标，评定为无等级的党支部要予以调整和整顿。

3、实施和强化党支部目标化管理的基本要求。在实施和强化党支部目标化管理中，各级党委要抓好以下工作：一是目标制定要吸收党支部建设的成功经验，特别是先进性教育活动好的做法，突出党支部建设的自身特点，力求目标高、标准实、易操作，激励党支部努力实现这些目标;二是进一步明确基层党支部的具体考核标准，突出重点工作目标考核，做到奖惩严明，便于基层党支部开展工作;三是进一步规范党支部考核程序，便于上级党组织对党支部工作指导检查和综合评价;四是建立支部之间的争创机制，激励各党支部提升工作水平，比学赶超，争创一流，以利于调动基层党支部书记的工作积极性;五是要抓好样板，典型引路，保证此项工作的顺利进行。总公司党委组织部将在各单位抓典型、总结经验的基础上，全面规范基层党支部目标化管理工作。

四、强化夯实党支部建设工作载体

1、将创建六好班子活动延伸到基层党支部班子。企业基层党委创建六好班子活动受到基层党委重视并取得了明显效果。为强化基层党支部建设，自20xx年起六好创建活动要延伸至基层党支部。基层党支部创建六好班子活动由各单位党委具体组织实施。一是20\_年底前，各单位党委要在总结工作的基础上，制定党支部创建六好班子的标准，突出党支部班子建设的特点，做好动员部署。二是把六好考评标准纳入到党支部达晋创目标及考核标准中，与党支部达晋创活动一同讲评、一同评定、一同考核。三是根据各单位实际情况，制定对六好党支部班子的奖励办法，每年进行一次表彰，激励先进，鞭策后进。四是总公司党委组织部要及时总结六好支部班子经验，推广典型，每年定期召开经验交流会。通过拓展和延伸六好班子创建工作，提高基层党支部班子建设水平。

2、将党支部达晋创活动向创特色党支部延伸。创特色党支部是新形势下加强基层党支部建设的内在要求。企业基层党支部类型多、分布范围广、情况不一，需要区别不同情况，进行分类指导。创特色要紧密联系实际，针对本单位的新形势、新任务，努力在工作思路上创特色;在活动方式方法上创特色;在建立机制上创特色;在注重实效上创特色。一是总公司党委组织部要继续抓好30个党支部创特色联系点单位。每年总结交流一批特色党支部工作经验，强化对特色党支部工作的指导。二是各单位党委要在普遍开展达晋创活动的基础上，把抓好特色党支部的创建活动列入重要议事日程。各级党委都要有重点联系的不同类型的党支部，加强指导。三是总公司党委组织部、各单位党委认真研究各类党支部的特点，明确党支部工作重点，形成一批有典型意义的基层党支部工作经验，带动企业基层党支部建设整体水平的提高。要把党支部工作创特色，纳入党内创先争优活动先进党支部的评比。

3、将党员责任区活动向创建党员示范岗延伸。要把先进性教育活动中广大党员创造的先进性实践途径纳入到党员队伍日常建设，进一步深化党员责任区活动，在党员中广泛开展创建党员示范岗活动。一是要组织党员对照在先进性教育活动中提炼出的先进性具体要求和实践途径，立足岗位，创新实践，努力创出一批能够体现本单位特点的，具有示范作用的党员示范岗;二是在建立党员示范岗中，要组织党员制定赶超的具体目标，激励党员争一流、创最佳;三是要根据专业、岗位的不同，分类选拔一批党员示范岗标杆，最大限度地发挥党员示范岗的带动和辐射作用;四是在创建党员示范岗活动中，各级党委、党支部都要注意及时了解和解决党员遇到的困难和问题，努力为党员开展活动创造条件，提供帮助和服务;五是总公司党委组织部每年组织对党员示范岗活动进行专项抽查，及时总结经验，完善活动内容和形式，每年推广一批党员示范岗典型，推动此项活动深入开展。

五、加强基层党支部组织建设

1、必须合理设置基层党支部。要根据企业改革发展和生产组织扁平化管理的新情况，及时调整党支部设置。一是坚持改革调整工作延伸到哪里，党的工作就做到哪里;行政组织延伸到哪里，党的组织就建到哪里。做到党支部的设置要与行政机构调整和建立同步进行。二是党支部设置要遵循三个有利于，即：有利于党的工作的开展、有利于高标准履行职责、有利于充分高效地发挥作用的原则，不搞统一模式，不搞一刀切。三是在党支部书记配备上，要从实际效果出发，职工人数多、管理幅度大、三管六外等单位一般要设专职党支部书记。

2、全面进行基层党支部改选。按期换届选举是加强党支部建设的重要的、根本的组织制度之一。按照党章规定，支部委员会应定期由党员大会\*\*\*选举产生。20xx年三季度，部署基层党支部统一换届改选工作。一是要按照德才兼备原则配备调整党支部书记;二是建立健全党支部班子，进一步优化班子结构;三是要做好支部书记岗位交流工作，培养复合型人才;四是要充分体现和保障党员的\*\*\*权利，通过改选增强党支部的凝聚力和战斗力。

**浪潮集团党建工作总结7**

一、主要工作开展情况

（一）高度重视，扎实推进党风廉政建设责任制。一是健全组织机构。成立了党风廉政建设领导小组，明确了党支部书记和行政一把手负总责，亲自抓，支部委员具体抓，明确任务，并将党风廉政建设摆上重要议事日程。二是健全规章制度。针对采购仓储、非招标业务等方面，对相关制度进行收集、整理、完善和汇总，形成基础台帐，建立了一系列效能制度，加强监督，并纳入效能考核。三是强化廉洁自律。在班子成员中签订个人承诺书；执行廉政谈话制度，在重大节日之前，提前进行谈话，并对3名今年孩子参加高考的员工进行了廉政谈话。

（二）注重教育，树立廉政勤政意识。突出思想教育，一是“读”廉入耳。根据学习计划，利用微信群、党小组会议、党员大会等形式，先后组织学习了一系列重要讲话精神，关于的相关知识，使党员干部做到读书明志、读书养德。在节日期间，通过发送廉政微信，提醒党员干部廉洁自律。二是“看”廉入眼。组织党员干部学习违纪违规案例，观看警示教育宣传片，以反面教材警示党员干部。三是“听”廉入脑。组织党员骨干参加XXX的形势任务教育，深化党员干部对“廉政”内涵的认识。四是“写”廉入心。组织全体党员做出廉政承诺，使清廉教育内化于心、外化于行。

（三）强化措施，做好效能监察项目风险防控 。重点做好检维修费用、非招标采购业务、仓储物资管理监控。检维修费用严格按照“一申二签三控四审五决” 管理模式；非招标采购业务严格参照公司《非招标采购业务管理办法》执行；部分零星采购类均参照《接待中心仓储物资管理规定》执行，物资出（入）库须严格填写出（入）库单，每月及时盘点，盘点情况报财务资产部、接待中心主任审核。其中食材类继续按照接待中心一直以来的办法实施，如签订供货协议、HSSE协议、廉洁从业责任书、收取质量保证金、“三方比价、一周定价”等。干货、米、油、调味品、办公用品、低值易耗品、耗材、烟酒等，目前公司相关处室已实施专业集中采购招标，我们将直接由公司工会、行政事务中心办公事务科已经签订框架协的供应商供货。餐具、桌布、窗帘等年采购金额超过1万元的零星采购，按照公司非招标业务采购管理办法组织竞标，签订框架协议，目前各项工作都在有序进行中。

（四）强化监督，各项帮扶措施稳步实施 。我们逐步完善了内部党务公开制度、政务公开制度、民主评议制度等工作机制，接受群众监督。特别是党费收支、爱心捐助、评先评优、困难慰问等情况都在第一时间进行公开，包括党组织生活会，也特邀了派遣工骨干员工列席参加，较好地落实了职工的知情权、参与权和监督权。党政工各项资金的上报及发放，都是按照程序和步骤进行拨付，党支部起到监督作用，助推各项经费阳光操作，规范管理。

二、工作实效

一是通过加强党风廉政建设，使整个XXX呈现稳定和谐的局面。广大干部职工敬业精神进一步增强，各项工作健康发展。二是行业作风得到改善。通过抓干部、抓党员、抓骨干，认真开展系列主题教育，全单位无任何违纪违规现象。三是干部职工的廉洁自律意识明显增强。XXX领导班子及党员干部能够遵守廉洁自律各项规定，带头廉洁自律，形成了率先垂范、廉洁从政的良好风气。

三、存在的主要问题

一是少数党员作风转变不到位，服务意识不强，不作为慢作为；二是有的在一些原则性问题上，存在不顾场合、指指点点乱加评论的现象；三是抓党风廉政建设的责任意识，主观意识不够强。

**浪潮集团党建工作总结8**

\_集团有限公司党委紧紧围绕企业经营工作中心，紧扣和谐发展主题，结合深圳特区实际，准确定位、突出重点、创新求实，卓有成效地抓好企业党的建设，坚持做到学习教育日常化、“双目标管理”规范化、领导深入基层制度化、指导基层党建工作差异化、党风廉政建设具体化、企业文化建设特色化，不断探索创新活动方式，在经济特区国企党建工作创新

实践上进行了较为成功的探索：在党内，营造了一个先进、民主的政治空间，规范管理组织，创新开展工作;在企业，营造了一个和谐、向上的文化氛围，党员发挥作用，组织保障有力。

\_集团有限公司是中央企业\_\_集团公司在深圳的全资公司。深圳是中国最早的经济特区，是中国改革开放的窗口和排头兵。进入新世纪后，深圳提出了建设国家创新型城市的目标。在这种背景下，如何适应新形势的需要尤其是适应特区特点抓好党建工作，保持企业稳定和谐、持续发展，这是公司党委面临的一个重大课题。公司党委通过反复调查研究，认为现代企业制度的核心内容是产权制度及法人治理结构，企业党的组织必须遵循“融入中心、进入管理、夯实基础、服务大局”的原则来开展党建工作。而深圳企业的党组织的基本状况与内地相比，有四点更为突出：一是党的干部更以兼职为主;二是党员的思想更为活跃;三是组织管理更为复杂;四是党的活动更以业余时间为主。为此，党委明确了党建工作思路：在现代企业制度框架下，以高度的事业心和责任心，夯实党建基础，拓展工作平台，创新活动方式，认真扎实地开展企业党建，营造和谐发展的企业文化，为企业的改革发展提供坚强的政治保证。

一、不断夯实党建基础

公司党委充分认识到，要抓好企业党的建设并取得成效，必须不断夯实党建基础。要有针对性地不断加强基础工作，从党建工作制度、设置党的组织机构和基层党组织建设等方面“固本强基”，才能形成“强基础、强机制、强素质”的党建工作格局。

(一)持续完善党群制度建设

公司成立初期，就建立了一整套党群规章制度。党委意识到，党群规章制度也必须实行动态管理，遵循现代企业制度的原则，定期组织规章制度的修订，广泛听取基层单位和党员群众的意见，集思广益，不断调整、充实和完善规章制度，才能保证党建与时俱进。在20\_年，党委组织修订和增订党群规章制度，集中印制《党群规章制度汇编》，内容涵盖了党建、纪检、工会、共青团等各方面的各项工作制度19项124页，下发放给各基层组织学习贯彻。之后，又根据工作发展实际，补充制订和修订了《领导联系基层制度》、《党支部以及党员目标管理考核办法》以及《宣传报道工作管理规定》等相关制度。

(二)保持党的组织机构健全

深圳经济的市场化程度较高，但国有企业必须坚定不移地坚持党组织的政治核心地位，发挥党组织的政治保证作用。在建立与公司发展和特区实际相适应的党的组织机构时，必须以企业的发展和经济效益为中心。党委把握的前提是党的工作不能放松，实行的原则是兼职高效。在深圳公司所属的基层企业中，一般不设专职党的书记，包括委员在内均为兼职，但必须保持党的组织机构健全。在公司总部也是“精兵简政”，设立党群工作部，是一个独立部门，仅有三名工作人员，负责深圳公司的党建、纪检、工会、共青团工作，还承担公司的企业文化、审计、监察、退管、计划生育等工作。人员虽少，但工作思路清晰、缜密细致，整个团队系统地开展党群各口的系统工作，忙而不乱，各方面工作都取得很好的业绩。与公司发展相适应的党组织的机构设置，培养了党务干部的事业心和责任心，提高了工作效率，锻炼了一支复合型、高素质的干部队伍。

(三)不断加强基层党组织建设

要搞好基层党建，首先要搞好基层党组织的建设。党委从基础工作入手，扎实抓好基层组织建设。一是抓好基层党组织的建立和根据党章及相关规定的换届选举工作。及时根据各单位调整情况，同步调整基层党组织。按规定进行换届选举，保证党的基层组织健全，没有空白点。二是抓好两级领导班子建设，坚持开好党员干部民主生活会，坚持推进以“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”为内容的“四好班子”创建活动，同时坚持党管干部、党管人才原则，落实科学发展观、人才观和正确的政绩观，把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的优秀人才选拔到领导岗位上来，兼任基层党组织的书记或委员，组织开展基层党建工作。三是持续抓好发展党员工作，遵照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，按程序高标准在青年和管理骨干中发展党员。四是坚持开展支部和党员的“双创建”活动，创新有特色的党建活动，如基层单位生产经营中的“党员挂牌上岗”、设立“党员责任区”、党员学习教育和组织生活多样化。

二、积极拓展工作平台

现代网络技术的日益发展，对人们的生产生活产生了巨大的影响。公司党委在积极

探索各种加强党建工作的有效方式方法时深刻认识到，必须充分利用网络平台这个重要的教育阵地和便捷有效的管理手段来为党建工作服务，提升党建工作的覆盖面和效率，“党建工作网络化”应运而生。

“党建工作网络化”是结合现代网络技术，组织、部署、落实及反馈、互动开展党建工作的平台。公司党委在公司网站中设立“党课教材”、“普发文件”、“

学习园地”、“通知公告”、“党群新闻”等专栏。“党课教材”由党委负责人编撰教材;“普发文件”及时发布\_和上级党组织的重要文件和指示精神，发放党委纪委文件，部署开展党建工作;“学习园地”组织开展党员学习教育活动，进而发展为自主和互动的方式，如设立“员工论坛”开展学习讨论，可以点评，可以互动;“通知公告”栏是入党、转正、领导班子决策发布和征集意见，以及选举各种群团先进典型、各种代表的“公示”栏，也是企业的民主监督站;“党群新闻”是反映公司党群工作的重要窗口，能够将公司党群工作的各种信息快速反映出来，并且及时刊载配合管理和学习需要的宣传报道文章，是党委把握宣传导向、引领企业文化方向的重要阵地。

“党建工作网络化”起到了初步建立健全长效的党员学习机制、教育机制、管理机制、联系群众机制和党务公开、党内民主参与等机制的作用：一是进一步完善了党员的教育管理体系，在坚持“三会一课”制度的基础上创新和改进了党组织的活动方式，使党组织的活动内容更丰富、方法更灵活、效果更明显;二是完善了党员民主权利保障体系，企业重大问题党员先知道、先讨论、先行动;三是完善了党员激励体系，党组织积极创造条件提高党员业务能力和综合素质;四是建立健全了密切联系群众的长效机制，畅通了群众意愿的表达渠道，拓展了联系群众的途径。

“党建工作网络化”是党的宣传渠道，是学习教育的园地，同时是服务交流平台，体现了党建工作的与时俱进。党委探索总结的《发挥网络优势，创新教育形式》和《固化教育方式，形成长效机制》两项创新工作，在20\_年驻深工委表彰的24项“党建工作优秀成果奖”中双双折桂。

三、探索创新活动方式

公司党委充分认识到，必须紧紧围绕企业经营工作中心，紧扣和谐发展主题，准确定位、突出重点、创新求实，才能真正抓好党的建设，必须对党建工作和活动的方式方法进行创新探索，并固化一些成功的方式方法。

(一)党员学习教育日常化

党委坚持抓好先进性教育为主要内容的党员学习教育，并创新探索出一些生动有效的方式，使党员学习教育日常化。

依托网络平台长期开展学习教育活动。公司网站的“党课教材”、“普发文件”、“学习园地”等专栏，是党员日常学习教育的阵地。网络化学习教育已成为公司最具特色、最有实效并受到普遍欢迎的党员学习教育形式。

坚持党课和形势任务教育。公司领导认真执行《领导联系基层制度》，为党员上党课、作形势报告，每季度都结合经营管理给党员和干部举办讲座，如《树立团队精神、搞好团队合作》、《关于如何过好“富日子”的思考》等一系列讲座，很受欢迎。

在公司内网上发布每年的党课通读教材。教材一般由党委负责人亲自编撰管理，布置各基层支部和广大党员学习。如20\_年的党课通读教材就由公司党委副书记撰写。

每年组织一次主题活动。党委不仅坚持传统的党课教育，还充分利用现代传媒优势，每年开展一次“主题论坛活动”，在党建和党性修养、经营管理、企业文化、和谐企业建设等方面引导党员进行自我教育。

每年组织一次党员“述义”。每年“七一”前后，以党支部为单位，党员结合本人的工作、生活实际，对照检查履行党员八项义务的情况，对照自己是否保持了先进性，使每个党员从履行义务的角度谈思想、谈认识，避免了民主评议党员活动中可能存在的形式主义。

(二)“双目标管理”规范化

党委根据党的建设总目标和上级党组织有关党建工作的要求，制订实施《党支部以及党员目标管理考核办法》，把基层党支部和党员按照党章和上级党组织关于开展“三高一强”基层党组织及“三有一好”党员创建活动要求的、所承担的各项任务，结合驻深工委目标管理要求和深圳的实际，分解为具有数量、质量、时限要求的具体目标，并以责任制的形式进行考核管理，是有效的党支部和党员规范化管理手段。

**浪潮集团党建工作总结9**

上半年企业党建工作总结

1、精神文明建设方面，着力开展燃气文化建设，提升队伍素质

深入学习贯彻党的十八大精神，转变作风、转变职能。提高能力为方向，以建设文化、激发活力为手段，全面推进燃气队伍建设。服务大局，服务基层，服务群众。服务暑期为重点。

一是，制定《精神文明建设方案》凝聚干事创业的力量。庆元旦组织职工进行羽毛球，乒乓球比赛，利用停电时间组织职工“我健康我快乐”健步走运动，开展“我们的价值观”读书会等文化活动，促进党员干部职工 学习热情。

二是形成“人人参与”学习氛围，对全体职工进行了20\_年安全教育再培训，对新职工和调岗职工进行了三级安全教育，实行了师傅带徒弟的实习制度，结合公司首席技工比赛组织职工“岗位技能练兵大比武”学习天然气知识、三项管理制度和标准化的相关知识，并全部通过考试，组织全体职工安全燃气知识考试2次，有效激发出党员干部职工的学习热情，增强知识，提高本领。

三是以开展创先争优、“树讲聚促”主题教育实践活动为载体，持续推进文明创建，营造和谐向上的风气。设立“平安使者”，和“巾帼志愿者”服务队，开展“学雷锋”“防灾减灾”“安全进社区”系列服务活动，实实在在的走进社区，接近群众，为民解决实际问题。

二、思想建设方面：一个好的企业，必须要有一个好的领导班子和一个有战斗力的支部。今年公司按照总公司党建责任目标，加强干部队伍建设，通过深入学习十八大精神，使班子整体素质得到提高，领导干部努力站在全局高度确定发展规划。经常开展违法违纪案件警示教育，深入落实分级分类谈话制度，召开3次集体廉政谈话，加大日常监督制约，上半年未发现重大违纪违规行为和廉政风险预警。

主要是加强班子建设，充分发挥战斗堡垒作用，签订了党建工作目标责任状。

只有好的支部班子，才能带领企业在激烈的市场竞争中立于不败之地，为此我们狠抓公司领导班子建设（1）根据年初制定的党支部工作要点，明确党建工作的思路。利用《信息简报》、《创先争优专刊》、学习园地，及时宣传公司各项措施和先进事迹，努力将干部职工思想统一起来，为中心工作保驾护航。（2）积极开展“树讲聚促”“感恩教育”活动。抓好职工思想工作，召开全体职工思想动员大会，收到良好效果。（3）严格要求，注重班子成员自我形象的塑造，使职工在愉悦的`环境中形成合力，发挥战斗堡垒作用……（1）制定了《精神文明创建工作实施方案》和《干部职工培训计划》，组织平安使者服务队，深入开展了“安全进社区”系列活动，在全公司范围内大力弘扬优秀\_员马军同志先进事迹，以典型的力量带动职工昂扬斗志，努力工作。（2）积极提高服务质量，完善服务措施，树立了公司的良好形象，为行风建设奠定了良好基础，受到群众表扬，收到表扬电话10余次。（3）做好宣传工作及时传达公司决策，积极向媒体投稿，1―6月，共刊发公司简报25期，开展“感恩教育”大讨论，出宣传材料四期，心得体会10篇，征文2篇，清风博客3篇，展风采“五四”青年活动心得6篇，组织《中国梦，我的梦》征文四篇，选树先进典型1人，制作宣传展板6块。

3,组织建设方面：组要是加强党员队伍建设，发挥先锋模范作用

以“抓党建工作，促企业效益”为重点，努力打造企业亮点。（1）制定党员管理制度和管理台帐，严格管理，18名在职党员以党小组为单位严格考核。（2）建立党员学习制度，定期召开民主生活会，学习选树先进典型，坚持上好“三会一课”，上半年共组织党员民主生活会7次，组织党员学习了《党章》、《领导干部从政启示录》等，组织党小组活动4次，支部活动3次，使党员的思想觉悟得到提高，工作干劲不断高涨。（3）充分发挥群团组织的积极性，在一线中积极发展党员，对表现好的一线职工积极做思想工作，引领他们靠近党组织，上半年发展党员1名。推出局先进人物马军同志。

4：作风建设方面：组要是加强政治思想建设，发挥组织引导作用，按照组织程序办。

思想政治工作是一切工作的生命线，我公司明确按照“四强四有”基层服务型党组织创建活动，组织党员学习，大力进行宣传，领导班子深入一线，和群众结对子，做到相互支持、相互配合、相互促进。将思想政治工作的重心下移、中心前移，立足岗位，扎实工作、严细考核，为顺利完成季度、半年度的各项任务。

5党建创新加强党政配合，发挥政治核心作用

配合和协调好党政关系，是党建工作的主要方面，我公司充分发挥党支部的政治核心作用。在公司的生产、经营、管理、考核、安全等工作中，党政班子成员紧密团结，相互配合，互相沟通，特别是召开两次党员民主生活扩大会议，有党员干部也有职工，支部书记谈围绕暑期工作为重点促进使企业快速有序发展。（20\_年下半年，我公司将在总公司的正确领导下和全体干部职工的共同努力下，以更高的标准和要求、更强的力度和举措，凝心聚力，真抓实干，各项工作再上新台阶，为今后的工作打下坚实的基础。

北戴河公司党支部

20\_年7月4日

**浪潮集团党建工作总结10**

一年来，在万州区委、区政府的坚强领导下，在区委组织部的正确指导下，围绕“强作风、保增长”，建设“500亿万州”，全面提升国有企业核心竞争力、控制力、影响力的目标，区\_系统坚持以党的\_精神、\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，以推动国企党建工作不断创新为着力点，紧紧围绕国资监管和国有企业发展的中心工作，充分发挥了国有企业党组织的政治核心作用，为我区国有经济快速发展提供了坚强的政治保证。现就一年来党建工作总结汇报如下：

一、以“强作风、保增长”为主题，提高机关干部服务企业发展能力

(一)内强素质，外树形象

委机关围绕“强作风、保增长”主题活动，认真贯彻全区干部大会精神，成立了“强作风、保增长”活动领导小组，制发了《万州区\_“强作风、保增长”主题活动工作方案》，并对\_深化主题活动进行部署。制定了《\_领导班子调研制度》、《\_领导定点联系企业制度》、《\_中心组学习制度》、《国有企业安全生产工作谈话制度》、《产权转让监管联席会议制度》，同时，修订完善了《国有企业重大事项请示报告制度》、《万州区\_及科室工作职责》，公开办事指南，简化办事程序，方便群众办事，对\_机关干部的作风建设提出了“五个服务”承诺，进一步提升了\_机关干部服务质量和服务水平，切实履行“管人、管事、管资产”三大职能，企业国有资产经营管理活动更加规范有序。

(二)查访实情，解决问题

1、深入调研。领导班子将工作的重心面向基层，了解企业的困难和问题，帮助企业解决发展中存在的困难。在3-4月的“专题调研月”活动中，委领导率科室负责人分3个组到20个国有企业与企业负责人座谈，了解和掌握企业生产经营中存在的困难和问题，当前的主要矛盾和急需协调解决事项及长远规划与发展所需提供的服务需求。调研活动梳理出来的近70个问题，委主任办公会进行了专题研究，制定出了分类解决的实施方案。本委职能范围内能解决的，责成相关科室立即解决;需要区级有关部门解决的，指定分管联系领导牵头协调解决;需要向上级反映，争取上级研究决定的及时向上级报告。派出工作组配合企业加强与部门的联系和沟通，帮助企业解决问题，加快发展。

2、解决问题。一是着力解决丝绸公司系统的稳定发展。主要领导带领相关科室负责人多次深入公司一线调研，协调区级相关部门领导现场办公。要求干部职工尊重丝绸行业政企事合一的历史，面对区公司和龙宝、天城、五桥三个分公司独立经营、分灶吃饭的现实，努力平息浮躁与消极情绪，引导企业不埋怨、不争论、不等待，以正确心态沉稳应对当前存在的难题，谋划未来的发展。按照轻重缓急，加强与区级部门的反映、沟通，取得理解和支持，事业人员财政定额补贴、移民工程监理费等一些困扰行业发展的难题与矛盾正逐步得到化解。积极与重庆市农委加强政策对接与工作联系，编制并上报了三峡工程后续建设——万州区蚕桑产业发展规划。

二着力解决三峡水利股权回购。重庆三峡水利(集团)股份有限公司是万州区的唯一上市公司，万州区政府为了抓好电力的调控，通过多方斡旋，由万州区资产经营公司对重庆中节能实业有限责任公司持有的重庆三峡水利(集团)股份有限公司3698万股权进行回购，目前此项工作正在积极推进中。

三着力解决东方轮船公司四、五、九号土地资产的盘活。委领导班子及科室多次深入东方轮船公司调查了解在移民搬迁中涉及的岸线、土地等问题，协调区建委、移民、国土部门解决土地调规和与祥瑞集团联合开发中的多个遗留问题，为东方轮船公司化解工程欠款、社会集资款寻找到一个有效的解套办法，目前进展比较顺利。

四是着力抓好三峡工程后续规划编制。分组深入涉及的17户企业调研，指导企业把后续规划编制工作做实做好。现基本完成了系统内三峡后期扶持项目规划编制的前期准备工作。保质保量地完成了区委、区府交办的鞍子坝15户旧城拆迁任务，没有留下任何遗留问题。

今年以来，共为国有企业解决历史遗留问题30余项，争取到位无偿资金200余万元。

二、以三大工程为平台，提高企业经营管理人才综合素质

(一)人才教育培养工程有新突破。制定了企业经营管理人才培养5年规划并认真组织实施。先后选送3批次国企管理干部共计45人到上海市经济管理干部学院进行为期15天的培训、学习。分3批次组织国企干部42名到延安等地进行革命传统教育。选调50名国企干部到三峡学院进行为期5天的管理知识培训，组织42名国企管理干部参加心理问题咨询健康知识讲座。

(二)干部管理工程有新成效。一是对机场公司等4户企业领导班子进行了调整充实。二是搭建了分水投资公司、万富投资公司领导班子。三是对华西实业等8户企业班子运行情况进行了考察，提出完善法人结构的方案供党工委研究决定。四是对企业领导班子、领导干部进行了年度考核，参加企业班子民主生活会。

(三)人才信息库建设工程已建成。今年以来，按照党政人才和企业经营管理人才信息库建设的要求，科室人员多种渠道采集委机关干部和企业经营管理人才的基本信息，加班加点地录入，委机关干部和企业经营管理人才两个信息库基本建成，并上传至区委人才办。

三、以五大活动为载体提高党建工作水平

(一)开展学习实践“科学发展观”活动。委机关和各企业通过为期半年多的深入学习实践科学发展观活动，理清了发展思路，克服了加快率先发展的思想羁绊，统一了思想认识，坚定了战胜全球金融危机的决心和信心，增添了科学发展项目和举措，用科学发展观指导企业发展的思想已植根于企业家脑海，企业发展呈现出有好又快的态势。

(二)开展“唱读讲传”活动。自年初以来，区\_机关及所属企业按照全区统一部署，结合自身实际开展了形式多样、丰富多彩的唱红歌、读经典、讲故事、传箴言活动取得了较好的效果。到20\_年11月底，创作审核通过红色短信1000条，转发8500条;购买书籍2024余册，3000人参加读经典，100人讲故事，唱红歌5000人次。通过开展“唱读讲传”活动，感受到“唱读讲传”活动不是形式，而是宣传思想文化工作方式的创新。“唱读讲传”活动为职工群众提供了精品精神食粮，让职工群众用有限的时间去接受更有价值的信息和知识，满足精神需求，丰富精神世界，增强精神力量。把“唱读讲传”活动激发起的爱国热情转化为加快企业发展的具体行动，鼓舞企业战胜金融危机带来的各种困难的勇气和信心，为积极投身“500亿万州”建设增强内生动力。

(三)开展“党在我心中” 征文活动。组织全系统党组织和党员中积极参与区委组织部主办，三峡都市报承办的 “党在我心中”为主题的征文活动。征集到稿件10篇，区资产经营公司撰写的《小支部干大事业》一文在三峡都市报选登。

(四)开展“庆国庆、话改革、倡成果、思未来”活动。为了反映国有企业建国60年来取得的成绩，增强加快率先发展的信心，明确未来发展的目标，组织委属25家企业开展了“庆国庆、话改革、倡成果、思未来”活动。形成了“庆国庆、话改革、倡成果、思未来”文集。

四、以党建基础工作为“抓手”，提高企业党建工作整体水平

**浪潮集团党建工作总结11**

20\_年上半年，夏侯村党支部在街道党工委、街道办事处的正确领导下，在村委会的密切配合下与全体党员群众的大力支持下，以\_理论、“三个代表”重要思想和党的\_、十七届三中全会精神为指导，按照“建设精品上街、加快城乡一体化”的工作思路，认真贯彻落实科学发展观，切实加强基层党的思想、组织、作风建设，强化党员干部教育、管理、监督，积极参与社会主义和谐社会建设，推进我村基层党组织建设，取得了较为显著的成效。

一、认真贯彻落实区委《关于在全区农村开展“三定三创”活动意见》，加快新农村建设。

二、充分发扬民主、深入贯彻落实“4+2”工作法、完善联户代表制度

三、通过讲、述、促教育活动，不断提高了党员干部的政治觉悟和工作水平

通过深入开展学习“弘扬焦裕禄精神，讲党性修养、树良好作风、促科学发展”教育活动，是新时期进一步加强党的执政能力和先进性建设，深入推进反腐倡廉建设的必然要求，也是深入学习实践科学发展观、保持经济平稳发展的重要保障，更是当前在严峻经济形势面前开展的一项重大而紧迫的政治任务。夏侯村党员干部通过学习，不仅提高了自己的政治觉悟水平，而且还改变了他们的工作作风。为扎实开展各项工作，圆满完成年初制定个各项目标，及为民办实事项目打下了坚实的政治保证。

四、加快三产业的发展步伐，多方增加农民收入。

进一步加快发展村组集体经济。重点搞好东方明珠二期、三期，华辰上院建成门面房的招商招租任务，通过门面房的经营，形成专业市场，壮大集体经济，增加村民收入，实现夏侯村经济增长的新突破。通过加强基础设施建设，提供优惠政策，促进个体私营经济的发展。

**浪潮集团党建工作总结12**

企业党建工作总结汇报

一、加强领导班子建设，发挥战斗堡垒作用

一个好的企业，必须要有一个好的领导班子和一个有战斗力的支部，必须要有一个好的支部班子。只有好的支部班子，才能发挥战斗堡垒作用，才能带领企业在激烈的市场竞争中立于不败之地，取得良好的经济效益。为此,我们狠抓公司领导班子建设:一是抓紧、抓实、抓好班子的政治理论知识学习。班子成员除积极参加支部组织的各种学习活动外，还抽出时间系统地自学\_理论和“三个代表”重要思想，学习经济管理知识和市场经济理论，理论学习常抓不懈。今年以来还认真按照保持\_员先进性教育活动要求参加各项活动，重点领会解放思想、实事求是的精髓和“三个代表”重要思想，系统学习\_报告、十六届三中、四中全会精神和时事政治，提高了政治理论水平，从而树立了正确的世界观、人生观和价值观，树立了正确的权力观、政绩观和科学发展观，增强了领导经济工作的主动性。二是积极开展立足岗位、兴企增效活动。拓展班子成员的知识面，培养班子成员的业务经营能力，班子成员通过各种形式分析市场、调研市场、拓展市场，增强驾驭市场经济的.能力，立足岗位、兴企增效。三是严格要求，注重班子成员自我形象的塑造。班子成员团结协作，在各自分工的工作中尽心尽职，使全公司安全、生产、经营、综治工作再上新台阶。四是加强班子团结。大家都充分认识到班子和、公司兴。我们用好用活批评和自我批评这个方式，解决自身存在的突出问题，不搞内耗，大家团结互助，心情舒畅，工作愉快。班子成员和支部成员还多次利用各种会议开展谈心、座谈等活动，总结经验，吸取教训，开诚布公，排找差距，互相交流，共同提高，讲真话、办实事，力求从思想上互相统一，到行动上互相配合，增强了凝聚力和向心力，形成了合力，发挥了战斗堡垒作用，促进了经济增长。

二、加强党员队伍建设，发挥先锋模范作用

企业不仅需要一个好的支部领导班子，还要有一支好的队伍，企业经济才能发展。这个队伍的中坚力量就是党员队伍。我们不断加强党员队伍建设，发挥其先锋模范作用，从而推动企业全面发展。我们坚持每月一次的支部大会，紧跟市场形势，及时组织全体党员认真学习时事政治，比较系统地学习了《一靠理想，二靠纪律，才能团结起来》、《在全党大力弘扬求真务实精神、大兴求真务实之风》、《中国\_的三大作风》、《为人民服务》、《\_报告》、《三个代表重要思想》等理论文章。通过广泛深入学习，党员思想觉悟得到提高，党员队伍整体素质有了明显改变，达到重担有人挑、难题有人解。通过组织座谈，了解全体党员的思想动向，支部因势利导，把党员的思想和精力统一到公司的经济建设上来，把党员的实际和行动统一到促进公司的发展上来。支委会研究讨论公司管理问题，广泛征求全体党员意见，先后制定了《xx有限公司岗位能手评定标准》、《xx有限公司岗位考核办法》、《xx有限公司十八项管理规定》等等，有力地促进了公司管理工作的开展，党员民主生活会生动活泼，用好用活批评和自我批评这个有力武器，解决党员身上存在的一些不足，努力提高党员的业务、文化和思想工作水平。通过开展“党员先锋队”、“争创优秀党员”、“争创岗位能手”活动，认真开展先进党员评比，在党员队伍中树立典型，以点带面，充分发挥了党员的先锋模范作用，使党员在员工队伍中树立了良好的形象，促进了公司各项工作的顺利开展。

三、加强政治思想建设，发挥组织引导作用

思想政治工作是一切工作的生命线。在企业同样也是如此。随着市场经济的发展，我们党员都生活在日新月异的市场经济浪潮中，工作在活生生的商品经济环境里，商品经济通行的等价交换原则自觉不自觉地向党内政治生活渗透，无形地侵蚀党员思想，影响党员形象，动摇党员信念，瓦解党员意志，削弱党员战斗力。针对支部有个别党员直接混同于一般群众，工作不积极、不主动的情况，我们深深感到这不仅仅是一般问题，而是普遍的思想认识和党性观念问题，也是严肃的政治问题。我们清醒地认识到我们企业虽然改制，但是党的政治思想工作却始终不能丢，丝毫不能松懈。只有抓好政治思想工作，才能统一全体员工的思想认识，保证公司各项目标任务落到实处。于是我们仅仅围绕经济工作这个中心而抓好思想政治工作，做到相互支持、相互配合、相互补充、相互促进。将思想政治工作的重心下移、中心前移，改革和完善思想政治工作的方式方法，经常深入车间、深入班组、深入到员工中去，将思想政治工作贯穿到经济工作的各个环节中，坚持全面、全员、全方位开展思想政治工作，抓住典型，解剖麻雀，支部书记同落后党员结成对子，开展“一帮一”活动，促进后进党员思想转化，帮助后进党员查找落后原因，提出解决办法。通过开展扎实有效的思想政治工作，全体党员紧紧围绕公司经济建设这个中心，立足岗位，为实现各项经济指标，规范要求、扎实工作、强化监督、严细考核，为顺利完成月度、季度、年度的各项任务而努力。

四、加强党政配合，发挥政治核心作用

配合和协调好党政关系，是党建工作的主要方面，尤其是在企业转制的情况下，公司发展更离不开党政配合、协调，我们充分发挥公司党支部的政治核心作用。在公司的生产、经营、管理、考核、安全、卫生、人事制度和用工制度改革、分配制度改革、技术改造方案论证、公司发展方向确立等重大决策中，党支部深入调查研究，牵头召开有关会议，听取全体党员和员工的意见，写出书面建议，供董事会参考。党政班子成员紧密团结，相互配合，互相沟通，围绕公司经济建设这个中心，求大同、存小异，一旦形成决议，坚决服从执行，不背后议论和相互拆台，而是相互补台，企业改制四年多来好戏连台，经济效益逐年增长，呈现出勃勃生机。公司党支部既“雪中送炭”，又“锦上添花”，即在公司发展遇到困难时，支部积极献计献策，帮助化解矛盾，凝聚人心，鼓舞士气，为总经理排忧解难。在公司发展较好时，党支部认真总结成功经验，积极宣传，树立公司外部形象，巩固总经理中心领导地位，促进经济发展。

总之，我们时刻围绕公司的中心、重心工作，充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，做到了增信心、强核心、聚民心、促中心，有力促进了经济发展，真正做到了企业党建和企业发展两促进、两不误，走出了一条企业党建的新路子.

**浪潮集团党建工作总结13**

企业党建工作总结

20\_年，企业党组织党建工作的总体思路是：深入贯彻落实科学发展观，以迎接党的十八大、学习贯彻党的十八大精神为主线，切实加强基层党组织建设、党员队伍建设，围绕迎接党的十八大召开，深化创先争优活动，为推动全街各项社会事业全面发展提供强有力的思想组织保证。

一、基层组织建设

党组织紧紧围绕加强党的执政能力建设和党员的先进性建设，扎实有效地推进党组织党员队伍的思想、组织、作风建设，组织所属基层党支部深入开展创先争优活动，立足自身实际，不断探索和实践，使党企业中的覆盖面不断扩大，党在企业中凝聚人心、促进发展的作用进一步加强。

二、党员队伍建设

调动党员的积极性，发挥党员的模范带头作用，带动全体企业员工开展创先争优活动。加强对企业员工的人性化的.管理，建立拥有自己特色的企业文化，使员工在企业中拥有满足感、自豪感和归属感，充分发挥了党员的模范带头作用，为企业发展做贡献。

三、积极分子队伍建设

针对目前企业党员在员工队伍中所占比例较小的现状，党组织要求基层党组织要认真做好入党积极分子教育、培养、管理等工作，广泛宣传党的路线、方针、政策，加大教育引导力度，通过多种途径和形式，把工作成绩突出、思想积极要求进步的优秀员工吸纳到积极分子队伍中来。逐步建立一支数量充足、结构合理、素质优良的入党积极分子队伍，为进一步改善企业党员队伍整体结构，提高新发展党员质量奠定坚实基础。

四、党建指导员工作

在企业建立党组织的工作中，党组织积极探索，采取多种形式，加大组建力度，针对非公企业党员流动性大、人员管理松散的特点，精心制定工作方案，深入开展调查摸底。对尚未建党组织的企业通过座谈、走访等形式进行宣传发动，认真做业主思想工作，通过思想引导、政策宣传。同时，加强与企业的沟通、协调，热心帮助企业牵线搭桥，解决实际问题，对拟建党组织的企业，党组织积极帮助组织筹建工作，指导企业接转党员组织关系，对成立党组织相关程序、内容、要求给以细致的指导和帮助，赢得了企业的信任，为推动规模以上企业党组织建立工作的有序开展奠定了良好的基础。

五、创先争优活动开展情况

只有坚持从企业的实际出发，找准党建工作与企业发展的结合点、着力点、切入点，不断创新和丰富党建活动载体，才能使企业党组织的凝聚力、战斗力和影响力不断得到提升，为企业的健康快速发展提供强有力的支撑。在开展创先争优活动中，把促进企业健康发展作为主线，引导企业党组织不断拓展发挥作用的途径和方式。围绕企业生产经营和文化建设来安排活动，围绕增强党员的先进性和发挥党员的作用来开展活动。

党组织在组织开展创先争优活动中，始终要求企业党组织的创先争优活动要与企业的生产经营相结合，围绕企业发展来考虑活动内容，围绕加快生产方式的转变这个重点来加快企业的发展。通过深入开展了“党员先锋岗”、“党员责任区”等活动，企业党组织充分激发和调动广大员工的热情和积极性，帮助解决企业员工在生产生活中存在的困难和问题，进一步凝聚人心，()形成上下学赶先进、争创一流的良好氛围。以和谐文化建设为主题，以增强诚信意识为重点，全面提升企业文明程度。党组织积极通过各种途径，着力丰富企业和进城务工人员的精神文化生活，大力弘扬爱国主义、集体主义、社会主义思想，以增强诚信意识为重点，在员工中开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育活动，在企业中开展创建文明企业活动，不断提高企业和员工的文明程度。

六、抓好党风廉政建设责任制落实

党组织认真组织机关全体党员干部学习《中国\_纪律处分条例》，落实中央的“八项规定”，充分认识反腐倡廉，加强党风廉政建设的重要性。始终把党风廉政建设与各项工作结合起来，要求党员干部自重、自省、自警、自励，慎独情微，廉洁奉公，将理论学习作为改善工作作风，树立良好形象的基础工作来抓，自觉加强党性锻炼，努力改造世界观。严格落实学习制度，创新学习形式，采取集中学习与个人自学相结合、理论辅导和研讨座谈相结合等多种形式，开展廉政纪律学习教育，通过加强政治理论业务知识和党章的学习，激励和引导党员学习新知识、掌握新技能，追求高素质，在党员中形成“人人学习、处处学习、时时学习”的浓厚氛围，不断提高党员的思想政治素质、整体业务水平。强化班子内部权力运行程序的监督和制约，班子成员互相尊重，紧密配合，遇事能自觉按照民主集中制原则多商量、多反馈。一些重大决策、安排，都经过集体讨论做出决定，并积极征询上级领导意见，形成团结、务实、民主、真诚的氛围。

七、工作中存在的问题

一是党支部活动难开展。企业党组织活动经费不足。许多企业对党组织活动不重视，一些党员对开展活动不积极。对在企业打工的党员而言，保住自己的饭碗比参与党支部的活动更迫切，担心党支部的活动会为企业“添乱”，会给企业主留下不好的印象，多一事不如少一事。此外，党组织活动内容枯燥形式单一，也是造成党员活动积极性不高的问题。

二是党支部中党员情况复杂。在企业党支部中，存在长期不转组织关系、不交党费、不参加党的生活游离于组织边缘的党员。在企业中，党员普遍存在“雇员”心态，认为自己是在为别人打工，不愿暴露党员的身份。

党组织充分发挥党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，以“有为”赢得尊重，用“作为”确立地位。通过典型带动，充分发挥党员和党组织的模范带头和堡垒作用。力争通过深化创先争优活动，使企业党建工作上水平、企业发展有成效。

**浪潮集团党建工作总结14**

今年以来，在县委、政府的正确领导下，在县委组织部的关心指导下，紧紧围绕“抓党建、夯基础、促发展”的工作思路，我镇以\_论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真落实上级的各项工作部署，全面贯彻落实党的十九大和县委十二届三次全会精神，不断加强农村基层组织规范化建设，夯实党建基础，提升党建工作整体水平，有力推动了全镇党建工作快速健康发展，以下是\_镇20\_年党建工作的情况总结。

一、基本情况

\_镇位于\_县城西南4公里处，全镇国土面积平方公里，辖十字路、\_、\_村三个社区委员会，21个村民小组，20\_年末全镇总人口6711人。镇党委下辖3个社区党总支、13个党支部，共有党员391名。其中预备党员12名，占党员总数的;女党员148名，占党员总数的;少数民族党员15名，占党员总数的;35岁及以下的党员128名，占党员总数的;大专以上学历的党员139名，占党员总数的。外出流动党员7名。共有入党积极分子(不包括发展对象)71人，发展对象9人。

二、夯实基础，提升党建工作水平

(一)签订责任书，落实责任制。镇党委始终把加强党的建设作为自己的主要工作职责，把党建工作任务落实到每个班子成员，分工负责。与各总支、支部签订《\_年度基层党建工作目标责任书》，并将党建工作任务纳入各支部年度考核，定期听取汇报，定期不定期进行检查督促，做到年头有计划、有布置，年终有总结，有评比，有典型。

(二)加强队伍管理，提高队伍素质。以感恩教育和党的群众路线教育实践活动为契机，结合美丽\_建设，加强党员教育管理，不断提高党员队伍素质。

一是加强干部管理，切实转变工作作风。充分发挥党委的核心领导和表率作用，严格执行民主集中制原则，认真贯彻落实中央八项规定，坚决反对“四风”问题，建立务实管用的制度，密切联系群众，做到在感情上贴近群众，在行动上深入群众，真诚倾听群众呼声，真实反映群众愿望，切实为人民群众办好事，办实事。

二是加强党员发展质量，严把入口关，认真落实远程教育和“三会一课”制度，切实抓好党员入党积极分子培训。

三是组织党员干部外出参观学习。7月和10月两次组织镇班子成员、新农村工作队员和部分社区村组干部分别到猴桥和善洲林场参观学习。在全镇党组织和党员干部中，营造了“人人争先进、个个当先锋”的浓厚氛围，引导广大党员干部增强为\_各项事业发展贡献力量的信心和决心。

四是认真落实困难老党员关爱制度。春节和七一，组织党代表、老党员召开座谈会，镇领导班子走访慰问困难老党员，并及时发放困难老党员关爱资金。在座谈和走访中，向他们通报全镇经济社会发展情况、党的方针、政策和县镇两级发展思路，征求他们对我镇经济社会发展等各方面的意见和建议，了解他们的思想、工作和生活情况，协调解决其面临的实际困难，使他们真正感受到党的温暖和政府的关怀。

五是认真开展党员作风整顿工作。各支部以召开党员大会、爱国卫生运动活动等为契机，严格要求党员对无故不参加活动，长期不交党费和不参加组织生活的党员进行了谈话，并对党的方针政策及党员管理机制进行了宣传。

(三)加强组织建设，发挥党组织战斗堡垒作用。

一是进一步规范和完善村级组织活动场所的管理制度，加强对党员的教育和管理。年内，建立健全大庄社区及下设三个支部党员活动室各项工作制度，购买办公桌椅。结合“四群”教育，建立《\_古镇核心目标管理责任制》，实行每户农户由1名镇领导班子、1名镇干部、1名村干部、1名社干部的四级部挂钩管理机制，不断增强干部服务群众意识，切实转变干部工作作风。

二是对照党建目标责任制，规范建立各社区党总支党建档案。

三是加强“三公开”工作，认真落实“三公开”工作制度。全镇各党总支、支部按照“群众关注什么，就公开什么”的原则，围绕群众关心“四重大”(即重大审批事项、重大人事安排、重大项目安排、重大额资金使用公开)进行公开，印发了《\_镇党务、村务、财务公开实施意见》，进一步增加我镇重大事项民主决策的透明度。

四是加强党组织阵地建设，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。\_社区党总支因地点狭窄，新选址酸水沟建设，建筑面积500平方米，计划总投资220万元。在县级的支持下，今年x月破土动工，目前已完成了地基平整、挡土石脚及四周石脚支砌工程。

(四)加强组织领导，选优配强村级班子。

第五届村级换届选举工作，我镇精心组织，加强领导，历时3个月时间，圆满完成村“两委”换届选举工作，选优配强了村“三委”班子。选举产生社区党总支委员15名和党总支书记3名，参选率达80%以上;选举产生村民委员会成员15名，村委会主任3名。三个社区村村“两委”班子交叉比例达50%以上，支书主任“一肩挑”比率达到100%;村两委成员中，有女委员6名，35岁以下4人，并在\_社区选举产生了专职专选副书记一名。选举产生村务监督委员会成员9名，其中主任3名。选优配强了村级班子，优化了村级班子结构，有效增强了村级班子整体合力，达到了预期目标。

三、突出重点，展现党建工作特色

(一)抓实一教育五行动

一是开展感恩教育活动。今年以来，\_镇紧扣“心存感恩、促进和谐”的主题，以编好一本书、召开一次党员专题会、开好一次群众大会、用好一个制度、用活一支队伍、发起一个环保活动“六个一”为抓手，在全镇深入开展感恩教育，由镇党政班子成员组织分片干部和驻村新农村工作队员分别到企业及三个社区组织全体党员召开感恩教育大会。并在各校园广泛开展“小手牵大手，共建美丽家园从我做起”环境保护活动，散发倡议书、讲环保小故事、开展环保知识问答、举行签名仪式，并组织部分学生到学校周边开展卫生大扫除，清除卫生死角，培养学生的爱护环境意识，以实际行动投身到建设美丽家园的活动中去，并带动全体家长、乃至全体村民树立起良好的环境保护意识。

二是开展村庄环境整治活动。4月初我镇制发了《\_镇环境综合治理实施方案》，启动了全镇环境综合整治工作。结合《\_镇古镇核心区保护挂钩管理目标责任制》，组织镇、村、组干部深入农户和经营户宣传环境综合整治的意义，与各农户和经营户分别签订《“门前三包”承诺书》和《“门前三包”责任书》。为加强河道的综合整治，对\_河、大盈江河道推行和实施“河长制”管理，并实行部门分段管理负责制。6月初，组织全镇镇、村和企业干部职工对\_河进行了清淤除障。

三是开展绿化荒山行动。7月组织镇内各单位、企业、村组干部及群众实施老龟坡绿化荒山植树活动，共种植树苗5万余株，绿化荒山1700余亩，彻底消除了“绿化盲区”。通过感恩教育、村庄环境整治和荒山绿化，在全镇形成人人参与环境卫生管理的氛围，镇内环境卫生状况明显改善，两条河流中的污物明显减少，水环境明显好转。四是壮大村级集体经济行动。充分依靠各社区村资源优势，因村制宜，宜农则农，宜养则养，宜商则商，不断拓宽发展领域，形成各具特色的经济发展路子，使村集体经济发展的路子越走越宽。\_、十字路村委会借助旅游资源丰富的优势出租房屋，开办民居旅馆

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找