# 供热抢险队工作总结(共27篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-08-01

*供热抢险队工作总结1忙碌的采暖期虽已过去一个多月，但我们的工作并没有因采暖期过去而有任何松懈。“暖气不达标，是否退费”、“按照流量计费的，怎样退费”、“隐蔽管道漏水停热期间的费用怎么算”、“缴费后未及时开通的是否退费”、“供热开始连续几天冰...*

**供热抢险队工作总结1**

忙碌的采暖期虽已过去一个多月，但我们的工作并没有因采暖期过去而有任何松懈。“暖气不达标，是否退费”、“按照流量计费的，怎样退费”、“隐蔽管道漏水停热期间的费用怎么算”、“缴费后未及时开通的是否退费”、“供热开始连续几天冰凉，是否给退费”等等，现在用户来电咨询最多的就是退费问题，这也是我们是否能完成采暖期收尾工作的重中之重。在整理采暖期内一系列的退费明细中，对于分户计量的咨询格外多。

近两年，公司在保证供热质量、改革收费制度的同时下，怎样在原来的基础上实现节能降耗是我们工作的重点。越来越多的小区安装了流量表，实行流量计费。供暖分户计量的推广得到用户的大力肯定：一是用户可以根据需求调节室内温度，以达到室内供热温度的舒适性；二是计价对比科学，用户可自行经过调节温度节省费用，节约资源；三是节能环保，减轻对环境的危害。更有早已安装流量表的小区的用户，强烈要求按表计量，以达到节约能源的目的。但在这其中也存在以下几点：

①按流量计费用户反映流量表与管径不符，导致用户家中循环较慢暖气不热，建议按现场实际情况设计安装流量表，如：中房新街里10楼带阁楼用户，上下两层，面积在150M左右，只有一套锁闭阀，但是安装DN20的流量表。

②也有用户因安装流量表后导致家中暖气效果不理想，强烈要求拆除流量表，如：怡和嘉园、绿岛印象。③还有用户因不会使用流量2表温控器，导致用户流量表上安装的止回阀自行关闭，造成暖气不热。

**供热抢险队工作总结2**

我趵突泉校区项目部供暖工作在监管领导的正确指导下，在公司各有关部门大力支持和配合下，经过全体员工的共同努力，供暖工作达到了预期的目标和要求，基本的完成了山大对供暖提出的标准，取得了令人满意的成绩。总体来看，有以下几个特点：

>一、20xx～20xx年度供热工作的回顾

（一）早动手，定措施，抓落实，提前完成了供热设施维修改造任务。

在供热设施维修改造工作中，我们突出抓了“早”字。20xx～20xx年度供热期刚结束，公司以提高供热质量为己任，重点做好了热力设施改造工作。首先对4台锅炉、循环水泵、板式换热器、仪表、阀门、换热站供热系统等进行修理、改造，提前完成计划指标，维修合格率达到100%。其次，我们重点对锅炉冷凝水管进行改造，将换热后的蒸汽冷凝水收集到锅炉补水水箱，使水箱水温保持在50℃左右，这样既减少了锅炉补水用水量（每日减少300立方），又极大的提高锅炉热效率，从而减少了天然气的用量。

（二）完善安全管理制度，保证了供热期的安全经济运行。

为加强供热运行质量和安全生产管理，公司在山大后勤监管领导的协助下，及时制度上墙。严格执行司炉人员和管理人员持证上岗；并对相关人员进行安全操作技能培训，明确重申执行操作规程的重要性；对设备、设施安全防护系统进行全面整改，保证设施完好，为全面完成20xx～20xx年度的采暖工作打下了良好的基础。例如对锅炉相关系统加装智能报警系统，第一时间将锅炉的运行故障通过短消息发送到三个相关管理人员，做到人防、技防相结合，保证锅炉安全运行万无一失。

（三）建立应急机制，提高应急能力，最大限度保证供暖质量。

为了明确责任，加强管线巡视维护，公司以文件的形式督促供暖维保单位进行管网巡查，制定了管道巡视检查制度，并编制了《供热应急救援预案》，有效提高了事故情况下的应急保障能力。供暖期间，各分管领导，班组员工坚持在各个岗位上，确保供暖热线24小时通畅。大年30晚上接到电话，食堂前暖气主管道爆裂，值班人员立即按照相关应急处置预案要求，组织维修人员迅速赶到，落实抢修，将此次突发事件的不良影响降到最低。

（四）超额节能减排制度。

为推进山大节能降耗工作，公司对燃气、水制定年度节能计划，并对各个部门进行节能监督、考核，均已超额完成；20xx—20xx年度（20xx—11—16至20xx—3—15）天然气耗气总量约为3476006立方，供暖期耗气总量约为3111506立方，今年（20xx—11—16至20xx—3—15）供暖期耗气总量约为2802449立方，同比去年约减少309057立方；供暖期间总水量32647立方（其中系统补水15872立方，锅炉补水16740立方，锅炉排污

用水35立方）；供暖期间（20xx—11—10至20xx—3—15）锅炉耗电116776KWH，水泵耗电364752KWH。

>二、20xx～20xx年度供热工作展望

展望20xx～20xx供暖年度我们将着力加强以下工作，争取更上一层楼：

（一）落实各项工作责任制。

建立岗位责任制，发挥骨干与员工的积极性，及时解决出现的各类问题，把矛盾消化在基层。要密切关注随时可能出现的各类情况，及时解决。切实做好员工综合素质建设，提高工作人员的业务素质和服务水平及工作责任心，对投诉的问题要在第一时间解决，当时解决不了的要做好耐心细致的解释工作，并承诺解决时限。并及时回访投诉问题的解决情况，真正做到让客户理解、满意。

（二）切实保证供热质量。公司要把主要精力放在抓好供热质量上。要制定有针对性的各项工作责任制，把任务、责任落实到每个工作人员，真正做到各司其职、各尽其责，强化落实。保证供热质量，实行全天连续供热，保居民室温基本达标。让山大师生“温暖”过冬是我们供热企业义不容辞的责任。

（三）强化服务意识，提高服务水平，确保供热设施安全稳定运行。更要牢固树立“用户至上，服务第一”的思想，继续推行供热服务承诺制度。要加强业务培训，提高服务水平。

（四）做好供暖前维修保养计划。“一年之计在于春”，周密的工作计划，直接关系到供暖工作准备的是否充分，也关系到冬季供暖工作是否能够顺利进行。公司领导高度重视，从供暖一结束，就开始制定供暖维修保养计划，确保各项工作能够有条不紊的进行。

（五）加强对供暖工作的检查监督力度。为了更好的完成冬季供暖工作，我公司初步建立日常工作检查制度，定期和不定期对供暖的各项工作进行检查，尤其重视冬季供暖期间锅炉安全运行，对违规操作、睡岗等行为进行严厉处罚，严重的给予开除。（六）进一步完善供暖工作运行记录。

目前我们已经建立了《锅炉运行日志》、《水处理日志》、《锅炉安全部件试验记录》、《司炉工交接班记录》等运行保障记录，在20xx供暖年度，我们将进一步完善各项记录，做到各项工作有据可查。同时加强对员工的培训，做到记录规范。

20xx年度是我公司参与管理山大趵突泉校区供暖工作的第一个年头，有成功的经验，也有值得反思的教训。这些都值得我们好好的总结、参照，为接下来的供暖工作打下良好的基础。

**供热抢险队工作总结3**

>一、“自查自纠”中所采取的办法

公司在此阶段软环境建设工作中结合自身实际，重点以解决阻碍公司经济发展和群众反映强烈的问题为突破口，采取了征求群众意见、自己深入查找等形式，围绕满洲里市委、政府提出的四项重点内容，从思想作风方面、工作作风方面、廉洁自律方面、组织纪律方面认真查找了自身存在的不足，在问题查找过程中为了做到广泛征求意见和主动接受群众监督，公司结合党员先进性教育活动的开展，面向用户广泛开展了征求意见活动，通过在公司窗口单位设立用户意见簿、在用户供暖系统检修部门开通了热线服务电话，在公司和收费大厅设立了征求意见箱，面向用户印发50份意见表发放到用户的手中，深入了解了群众的意见，在主动接受群众意见监督的工作中，公司结合自身实际从自身内部加强对公司营销服务的监督，成立了公司营销稽查办公室，与营销部同设在一个服务大厅，将公司供热面积接入、用热手续报装、供热面积、热费收取核查等项工作划归稽查办负责，从内部打破垄断，有效避免了不正之风和非法谋利事件的发生，在规章制度的建设上公司按照呼伦贝尔安泰热电公司行风建设统一要求，从新修订了服务承诺、服务用、忌语和服务守则和业务范围、收费标准，同时根营销人员工作岗位变动情况，更新了窗口工作人员的监督岗，并将以上内容全部做到上墙公布，方便了用户的监督。

>二、在“整改完善”中所采取的做法

在自查自纠工作中公司通过多种形式认真查找存在的问题，经过对查找上来的问题进行归纳整理，找出了公司在软环境和机关作风方面存在的主要问题。

一是对软环境建设认识程度不高，虽然我们开展行风建设多年，但是在个别的员工中还缺乏对此项工作的认识，致使这些员工不能主动的提高自身的服务质量。

三是公司供暖系统维修服务质量不好，随着满洲里市住宅小区物业化管理，用户室内供暖系统应由物业公司来负责维护，但是部分物业公司由于检修人员和技术力量的原因，经常和公司发生供暖系统的责任推诿，致使用户供暖系统维修服务跟不上。

四是公司“窗口建设”还有待于进一步提高、窗口服务人员的服务行为还有待于进一步规范。

针对上述查找出的问题，公司在整改完善中突出重点，从以下几个方面进行了认真的整改。

**供热抢险队工作总结4**

热用户入网协议书（蒸汽）

合同编号：

供热方：陕西华电杨凌热电有限公司供热分公司 用热方：陕西杨凌新祁连外加剂有限公司

根据杨凌示范区供热专项规划及《杨凌示范区城市集中供热管理办法》规定，结合用热方的用热申请，本着“合理布局、责权明确、服务用户”的原则，经双方协商，供用热双方以入热网事宜签订此协议：

第一条

供、用热设施建设

（一）用热方应在本年6月底前向供热方提出用热申请，提供《规划负荷明细表》（建设单位和设计单位签章），明确规划热负荷、供热管线走向、施工图纸和施工方案以及其他相关入热网资料。

（二）供热方依据用热方提供的相关供热资料，及早按计划确定供热方案，报规划红线、做好工程建设准备。

第二条

供热计量点

按热量计算的：在供热管网产权分界点处设置计量表。(围墙内装计量表)第三条

供热性质、时限及质量

（一）供热性质：工业生产用热

（二）供热起、止日期：计划20\_年9月1日用热

（三）供热方热网出口供汽压力，温度300℃，用热方依据所处管网位置的蒸汽参数自行调整满足自身生产工业需要：双方协调调度，保证用热方用汽参数不低于供汽压力 MPa，温度170 ℃。

（四）用热方计划用热量为2 吨/小时，年用热量为400吨。第四条

热费结算

供热价格，结合用量执行阶梯价格，具体双方签订供用热合同予以约定。第五条

双方权责

（一）供热方需按照用热方提供的使用时间，按期完成管网建设，具备供热条件。

（二）双方均有权对计量仪表的准确性提出异议，可协商解决或提出第三方校验。

（三）用热方用热设施或安全管理存在安全隐患或可能造成供热设施事故时，供热方有权中断供热。

（四）用热方有义务配合供热方做好供热期间的运行检修工作，计划检修工作时间应与供热方的检修时间保持一致。

（五）用热方在首次用热前，需到用热管理行政部门办齐用热手续后方能供热。

（六）用热单位接入设计方案经供热方审核通过安排时间进行施工。

（七）用热单位施工完成经供热方验收合格符合通汽条件后，签订供热合同。 第六条

其他约定

第七条

本协议未尽事宜，经双方协商一致，签订供用热合同时予以补充说明。第八条

本协议自双方签字盖章之日起生效，本协议一式陆份，双方各执叁份。

供热方（盖章）： 用热方（盖章）

地址： 地址：

法人代表或委托代理人（签字）： 法人代表或委托代理人（签字）：（以下空白）

**供热抢险队工作总结5**

热力公司供热工作实施方案

一、实施目的为落实公司四精理念，提高供热服务满意度，明确各岗位员工职责，规范员工的工作行为，结合公司管理制度，特制定此方案。

二、各供热站岗位设置及人员安排

1、本年度供热岗位人员继续实行定员定岗和岗位人员招聘制。

2、本年度采暖期继续实行管理人员驻站值班制和各级管理层层考核制。

3、本年度采暖期东方A、B座二次供热网设备运行管理人一人，由南站、文化街维修工电工配合相关工作。

4、本年度采暖期各岗位操作人员实行统一调整配备，供热站长提议管理小组综合考虑分配。

（一）年度供热期共运行各类锅炉8台套，（不含蒸汽炉）。

1、文化街供热站：两台10T热水锅炉，一台链条炉，另一台往复炉（一用一备）。

2、\*\*供热站：两台6T链条热水锅炉（一用一备），3、清和南街供热站：有两台热水锅炉，一台为20T链条热水锅炉（主用），另一台为10T链条热水锅炉（备用），蒸汽炉代部分地暖。

4、东门口供热站：一台6T往复热水锅炉，5、上前城供热站一台4T立式茶浴炉，（二）各供热站维修工、司炉工岗位人员安排

1、各供热站共计划安排维修岗位人员11人。

① 供热站长2名（南站：高玉伟;文化街：王占海）

②清和南街供热站6人，供热站长1名，维修人员5名。（盛\*\*、马红彦、王学增、马孝林、杨峰）。

③文化街供热站5人，供热站长1名，维修人员4名。（刘正东、谭建云、马军、马\*\*）。

2、司炉工17人

吉广生、宋林、徐小军、王振江、陈学兵、王杰、邓学武、白友祝、张学祥、张永生。（外聘7人）

3、设置维修电工2人（李伏贵、王随柱）。

4、设置水处理化验员2名（田辉亚、何瑞红）。

5、各站夜间维修值班人员由维修人员轮流担任。

三、供热各岗位人员劳动时间及待遇标准。

（一）司炉、推煤人员工作时间安排：

1、清和南街、东门口、文化街、\*\*供热站工作时间实行三班两倒轮休制。

2、清和南街供热站每班2个司炉工，蒸汽炉司炉工为本班次带班长、文化街、\*\*供热站每班安排1个司炉工，两个推煤工；东门口供热站每班安排1名司炉工，一名推煤工，每班次司炉工为带班长。

3、上前城锅炉房实行包干责任制。司炉2人（马虎夫妇）。

（二）维修人员（维修电工）原则上实行正常工作时间制，保证供热设备的正常运行。抢修任务时随叫随到，维修人员必须保证24小时联络畅通。

（三）外聘供热岗位操作人员工资及劳保待遇发放标准。

1、外聘供热岗位操作人员实行岗位工资制。

冬季招聘司炉工2300元，推煤工2100元。

2、劳保用品发放执行公司标准

供热岗位操作人员，每人工作服一套。中途离岗和辞退人员由当月工资扣除。每人手套一副／月，洗衣粉一包／月，毛巾一条/采暖期。四、填写各类记录的检查和分工，由供热站长，经理助理、副经理负责检查监督考核，由部门经理、主管领导抽查考核。

1、锅炉运行记录，巡回检查记录，交接班记录由司炉工和维修电工共同填写。

2、热用户投诉处理单和热用户回访单由站长和维修工填写。

3、供热设备维修记录，外网巡查维修记录和维修通知单由站长、技术员填写。

4、水化验记录（含加入盐、碱的数量和日期、各站每天用水量）由化验员填写。包装袋由化验员回收入库。

5、交接班记录由交接双方司炉人员填写。

6、热用户测温记录由测温人员、收费员和热用户共同填写。

7、锅炉房检查记录由主管领导、部门副经理、助理、站长填写。

五、各站（点）环境卫生区域责任分工，由站长负责检查监督，主管领导抽查考核，热力公司每周对各供热站进行周检，每月对各供热站进行一次月度检查，对表现优异的班组和个人进行一次评优及奖励，不合格班组将进行考核。

1、锅炉房的操作室、鼓引风机房、循环泵、补水泵、煤场、渣场卫生由司炉工、推煤工负责。

2、水处理间设备卫生由化验员负责。

3、值班室、更衣室、洗浴室、卫生间由维修人员负责。东门口、\*\*由司炉、供煤人员共同负责。

4、各站配电室、配电柜由维修电工负责。

5、循环泵、补水泵、值班室、更衣室、洗浴室、卫生间、操作室、配电室要随时保持整洁，其它工作区域，每班打扫一次，每周冲洗一次。

六、各项管理制度（补充）规定，由主管领导，经理助理、站长负责检查监督考核。

七、有关管理制度补充规定：

（一）各站继续认真落实部门经理管理制度、供热站长责任制。部门副经理、助理、供热站长对锅炉运行、燃煤质量、供热设备设施维修、供热温度、安全生产、劳动纪律、环境卫生负有全部管理责任。

（二）铲车上煤、铲车卫生、铲车保养由站长负责，铲车加油必须通知经理（李润芳）并做好记录。

（三）各站实行负责人夜间轮流驻站值班制度。

文化街供热站： 王占海、郭浩;

\*\*南街供热站： 张文龙、高玉伟。

工作职责：

1、负责处理夜间的热用户投诉并及时做好电话登记。

2、负责监督考核供热操作人员岗位责任制的执行情况。

3、负责组织实施供热设备、供热系统、热用户室内供热设施的抢修任务。

4、负责监督检查供热岗位人员的交接班工作。

（三）为了及时有效地监督供热燃煤质量，加大煤质管理力度，对各站的入库燃煤采用批次检验和临时抽验相结合的办法。清和街、文化街锅炉房以入库500吨燃煤；\*\*、东门口锅炉房以入库800吨燃煤作为一个批次，定期检验一次。每月临时抽验：清和街、文化街、锅炉房不得少于2次；\*\*、东门口锅炉房不得少于1次。化验人员必须认真执行煤质检验的相关规定，按时准确地提交检验报告。若发现煤质检验指标与供煤合同约定的煤质指标不符时，应立即报告，以便采取补救措施。

（四）认真落实热用户的测温、回访工作。各站每月回访户不得少于30户，如遇热用户测温及时联系收费员共同测量做好记录并签字，并按不同供热区域、房屋朝向、单元楼层分别选择，回访工作由站长负责实施。

（五）供热站长督查职责

1、监督各站锅炉运行出回水温度。 2、负责二次网供热设备运行，供热质量的监管工作。

3、督查各站锅炉运行时间。

4、督查各站锅炉用煤质量。

5、督查各站省煤器、清灰器的清灰工作。

6、督查各站各项记录的填写。

7、负责配合收费员的测温收费工作。

（六）供热岗位人员生产操作制度

1、司炉人员要严格执行锅炉操作规程，确保炉膛负压燃烧，严禁正压操作，防止损坏锅炉炉体和伤人事故的发生。

2、司炉人员要认真执行巡回检查制度，要做到眼勤、手勤、腿勤、细心观察仪表仪器数据，掌握设备的运转情况，准确填写各项参数，定期对锅炉及设备进行加油保养。

3、司炉人员要在设备发生故障时，特别是在突发停电时，要立即打开锅炉高点排气阀门并打开所有炉门推渣压火，排气泄水，降压降温。条件具备后，应及时打开外网自来水补水系统降温，严防锅炉汽化。当设备故障排除或恢复供电后，严禁盲目启动循环水泵，避免水循环系统水击事故的发生。

4、司炉人员要自觉执行排污规定，排污时间次数按水质化验员指令操作，排污应在锅炉低负荷时进行。落灰斗清灰每班23次。

5、值班维修人员在交接班前后认真巡查供热设备的运行情况，并负责监督本班次的设备卫生情况。

6、供煤人员要保证满足锅炉用煤需要，交接时，煤仓存量不得小于2／3。力争做到供料干净均匀、粗细搭配。

7、出渣清灰人员要随出随运，在指定地点堆放渣要拢起不能平铺。除尘器、省煤器要每周清灰打扫一次。

8、出渣人员要随时观察出渣情况，发现黑渣应立即通知司炉人员调整燃烧，并将黑渣及时回收入仓回炉。

9、斗提机、上煤机机坑要定期清理打扫，上煤机坑要班班打扫清理，斗提机坑每周由白天人员轮流打扫清理一次。

（七）燃煤(蒸汽炉、热水炉）司炉工工作流程及要求

1、每天提前15分钟到岗更换工作服，着装要规范。

2、查看交班记录、值班记录和相关场地的卫生。值班室、生产区域卫生清洁，工具堆放整齐。

3、与交班人检查设备运行状况。

4、查看锅炉房室内出渣、出灰等情况。

5、接班后，做好烧炉工作，根据规定的温度，掌握好起停炉时间。

6、要随时监测操作柜各种仪表，并做好有关记录。

7、各项记录填写有错误扣1分/次，记录填写不全扣2分/次，未按规定时间巡查扣2分/次，提前填写记录扣5分/次。

8、监督推煤工的供煤、出渣和相关场地卫生清扫工作。保证值班室、生产区域卫生清洁，工具堆放整齐。卫生不干净工具堆放不整齐扣1分/次。

9、填写交班记录，交给接班人。交接班时，交接班内容清楚记录填写完整，交接人员双方认可方可交班。交接班内容不清楚扣5分/次接班人承担。双方争议有站长调解。

10、司炉工、推煤工不得向物资供应商索取财物、不能偷煤窃物，若经发现按公司相关制度或送公安机关处理。

（八）推煤工工作要求

1、服从领导，听从指挥，遵守纪律，坚守岗位。 2、根据司炉工要求供煤。当班推煤要给下班推煤创造条件，应主动刨冻煤，使下班工作顺利进行。

3、负责煤场院落卫生清洁，做到随脏随清。

4、推煤中严禁掏煤、留硬盖，以防塌落伤人。

5、保管好推煤工具，发现破损及时修理，保证正常使用。

（九）、供热安全管理规定

1、各站要树立以人为本，生命至上的安全意识，人人要遵守安全规定，人人要重视安全生产。

2、严格执行国家质检总局《锅炉压力容器安全监察条例》和建发物业热力公司的相关规定，司炉人员必须保证持证上岗，持证类别必须符合锅炉类型的规定。坚决禁止无证上岗，超类别上岗。

3、各岗位人员要严格执行各项生产操作规程、供热站长负责各站，供热设备安全及工作人员安全。工作人员要 坚守工作岗位，不得私自脱岗，班内不许睡觉，不得带陌生人进入锅炉房内、不得岗上会客、不许从事违法违纪活动。若发现给予考核或辞退。

4、严禁酒后上岗或班内饮酒，这是一项铁的纪律。违反者一律予以辞退，当月工资全部扣除。

5、各岗位人员不允许私自顶班，更不许跨岗位顶班。如确需临时调整班次，必须由站长批准。违反者一律按旷工考核，旷工一天扣罚二天工资。

6、锅炉间歇运行期间，必须由司炉人员监管，防止锅炉超压汽化和循环系统水击事故的发生。

7、设备用电和维修设备用电，必须通知专职电工，不得擅自操作。维修照明，必须使用安全电压。

8、各站在岗人员，上班期间不能玩手机、打扑克、看小说做与工作无关的事情。若要发现一次考核2分，两次以上者辞退。

（十）司炉、推煤工岗位交接班制度

1、交接班人员必须提前15分钟到岗，早7：45到岗、晚18：45到岗。交接双方司炉、推煤人员共同巡查机械设备，各项记录，煤仓储煤量，环境卫生，经双方司炉人员签字确认后，交班人员方能离开。值班管理人员必须在场监督。

2、发现接班人员酒后上岗，不得办理交接手续，应立即向值班人员报告，未经值班人员批准，交班人员不得先行离岗。

3、如接班人员未按时到岗，交班人员应报告值班人员，未经批准，交班人员不得先行离岗。

4、各岗位人员原则上不得请假，如确需请假时，必须提前六个小时向站长报告，未经批准，一律按旷工考核，旷工一天扣罚三天工资。

5、未请假或假满未及时续假不到岗者，以旷工论处，连续旷工两天作自动离职处理。

6、员工因故请假，均应填请假条，请假由部门经理负责批准。

三、但愿有一天你会记起，我曾默默地，毫无希望地爱过你。我这扇门曾为你打开，只为你一人打开，现在，我要把它关上了。

四、你看我的时候我装做在看别处，你在看别处的时候我在看你。

五、陆上的人喜欢寻根究底，虚度很多的光阴。冬天担忧夏天的迟来，夏天担心冬天的将至。所以你们不停到处去追求一个遥不可及，四季如夏的地方，我并不羡慕。

六、没想到的是，一别竟是一辈子了。

七、朋友们都羡慕我，其实羡慕他们的人是我。爱你，很久了，等你，也很久了，现在，我要离开你了，比很久很久还要久......八、Do something today that your future self will thank you for.从现在开始，做一些让未来的你感谢现在的自己的事。

九、有个懂你的人，是最大的幸福。这个人，不一定十全十美，但他能读懂你，能走进你的心灵深处，能看懂你心里的一切。最懂你的人，总是会一直的在你身边，默默守护你，不让你受一点点的委屈。真正爱你的人不会说许多爱你的话，却会做许多爱你的事。

十、很久很久，没有对方的消息，也不再想起这个人，也是不想再想起。

十一、我不怕我会忘记他，他在我心底开出了花。

十二、我还在原地等你，你却已经忘记曾来过这里。

十三、那都是很好很好的，我却偏偏不喜欢。

十四、向来缘浅，奈何情深

十五、习惯难受，习惯思念，习惯等你，可是却一直没有习惯看不到你

十六、爱一个人最好的方式，是经营好自己，给对方一个优质的爱人。不是拼命对一个人好，那人就会拼命爱你。俗世的感情难免有现实的一面：你有价值，你的付出才有人重视。--苏芩

十七、雨水落下来是因为天空无法承受它的重量，眼泪掉下来是因为心再也无法承受那样的伤痛。

十八、所谓长大，就是把原本看重的东西看轻一点，原本看轻的东西看重一点。生活中只有一种英雄主义，那就是在认清生活真相之后，依然热爱生活。生活就像是跟老天对弈，对你而言，你走棋，那叫选择；老天走棋，那叫挑战。

十九、我只想问你，若我回头，你还在不在二十、有些事是有很多机会去做的，却一天一天推迟，想做的时候却发现没机会了。

二十一、在下一个路口，思念某一种温度。

二十二、It doesn\'t matter how slow you are, as long as you\'re determined to get there, you\'ll get there.不管你有多慢，都不要紧，只要你有决心，你最终都会到达想去的地方。

二十三、当我们拥有一只鞋子的时候，我们才会明白失去的另一只鞋子的滋味，失去的东西总是最好的。

二十四、如果因为害怕分离而不敢在一起，那你吃饭的时候为什么不直接去吃屎。

二十五、花时间去解释 不如花时间去证明

二十六、睫毛下的伤城路过了谁的风景谁的心。

二十七、拥有的并不一定爱着。

二十八、于是。各有各的生活，各自爱着别的人。曾经相爱，现在已互不相干。

二十九、看着别人的故事，流着自己的眼泪。

三十、你唯一会认认真真读完一个人的日志和心情，想尽一切办法去了解的只有两个人。一个是你喜欢的人，另一个是你喜欢的人喜欢的人。

三十一、失去一段感情，你感觉心痛，当你心痛过后，那时你才会发现，你失去的只是你心中的依赖，当你学会孤独的坚强，一切又会再次美好起来。去珍惜那个读懂你的人，要好好去疼爱她。

**供热抢险队工作总结6**

供暖公司自成立之日起，积极响应一个声音、十分努力、百般维护、千万珍惜的精神以及供暖公司提倡的融瑞丽治业精神、暖社区四季如春的服务理念，结合甲方工作的指导方针与瑞丽物业的服务宗旨，认真贯彻执行上级交予的供暖任务，接受任务后能够迅速做出安排，在甲方及物业各部门的支持与配合下，基本能够圆满完成赋予的各项供暖工作任务，保障供暖工作的正常运行。

通过近段时间来的供暖工作，我们取得经验的同时也发现了存在的问题，针对以往的工作及今后工作的顺利进行，我们从以下几个方面进行了总结：

>一、前期工作

1、签收供暖协议；制订执行融合供暖结构组合方案；制订、制作锅炉房各项规章制度、锅炉房各种标牌、交接班记录表、维修工具等；到丰台区供暖办办理锅炉房供暖形式的证明；司炉、维修人员定位

（10月8日赤城人员到位）进行岗前培训及熟悉锅炉供暖系统和附属设备情况；成立供暖公司技术组；巡视、检查锅炉房各供暖系统等前期准备工作。

2、在甲方的主导和锅炉安装队及施工方有效的配合与支持下，小区于10月22日、23日进行了锅炉注水试压工作。总体来讲，没有出现较大的问题基本顺利（南区板楼试验完成54%，家中无人28%。北区塔楼试验完成47%，家中无人30%）。但是通过打压检查发现：北区塔楼存在主要问题有管道井、调节阀漏水、法兰盘垫漏水、过滤阀接口处漏水、采暖计量表接口处漏水、住户三通阀漏水和住户室内地埋管漏水，以及塔楼末端\*纸没有设计安装压力表，不便于锅炉房人员观测了解末端压力，造成锅炉房无法准确定压；南区试压情况较好，个别存在滴、漏水现象。以上问题发现后在本部门人员与施工方及各部门配合下已全部解决。

3、小区于11月5、6日进行供暖系统低温调试运行，11月15日开始正常供暖，供暖面积南区69557。33㎡，北区11888\*\*\*0㎡。这期间出现的问题基本得以解决。如：南、北区锅炉房补水泵电磁阀和压力传感器未装、保温未做、热交换器在使用过程中后固定压紧板处漏水、二次循环泵的起动电流超出主进线电缆额定功率等等；土建方面卫生间马桶缺马桶盖、卫生间顶子缺吸音板、锅炉房内吸音板部分损坏并且有脏物、污水井盖、下水箅子应刷漆、排污管、自来水进水管周边未封堵严向锅炉房内漏水、烟道生锈有杂物、门窗需刷漆等外观方面；13#塔楼（04、05、06户型）、13#1004室高低区供回水供暖系统管道井接反等现象。

4、维修供暖系统中出现的问题：暖气不热、供暖系统噪音、采暖系统跑、冒、滴、漏水，并成立维修监察回访组，监察回访对出现的问题维修工是否予以彻底解决以及室内测温、水质化验等工作。

>二、能源耗损

南区锅炉房至今购买天燃气270000m3，北区锅炉房至今购买天燃气264000m3，共计961200元。在确保锅炉房设备安全，到运行的情况下，司炉人员应根据天气变化，调整锅炉出水温度。保证业主居室内温度不得低于16°C。根据南北区锅炉房供暖面积，制定了节约能源的基本标准（已上报待定）。

>三、明年计划

1、5月1日至10月31日收取一期供暖费。

2、3月至11月签收20xx年度供暖协议。

3、3月15日后排放供暖系统内所有自来水。

4、3月至11月验收二期入住居室暖气。

5、3月至11月检修节门、清理管道井、检查压力表各供暖系统。

6、10月份供暖季度工（司炉、维修）到岗。

7、3月至11月锅炉房供暖系统进行检修。

8、10月15日前购买锅炉房软化水用盐，检查各项前期准备工作是否到位。

9、10月×日进行供暖系统注水打压。

10、11月15日进行正常供暖工作。

11、与区供暖办公室及区技术监督局进行业务相关的沟通工作。

**供热抢险队工作总结7**

十一假期来了之后，老师都在说本周要上7天班！时间可真长！但是对我来说可就不那么长了，准备东西太仓促，每天都干不了什么，时间就没了。不禁的感叹你去哪了啊？

本周里，学校要举行建队活动，第一次接手这么大的任务，心中也是又开心又紧张，开心的是本次活动是我亲自主持亲自策划的。紧张的是我第一次能办好吗？紧张筹划的过程中，我遇到了很多问题，很多最基本的问题让我心情失落，感觉我自己在这方面欠缺的东西还太多，啥都不知道．．．．．．为了学校，也为了自己，更为了不让支持我的人，失望。我一定硬着头皮走下去。

今天举行了此次活动，我不满意，不满意每个环节，我是个较真的人，要做就做好，不做就拉倒。此次活动下来，我知道我还欠缺太多，我需要学习的还有太多太多，此次活动给了我当头一棒子，我需要好好反思下自己，反思下自己的不成功之处，反思下今后努力的方向，为了不让别人失望，我会继续努力。

通过此次活动，我认识到了学校老师的凝聚力，认识到了你们，感谢学校所有为此次活动付出的老师们，你们辛苦了，谢谢你们。我会在此道路上继续前行。船长已上路，你们安心游览吧！

**供热抢险队工作总结8**

供热应急预案

----一、指导思想：

为应对因各种原因造成的城区突发性停暖、供暖设施损坏、与供暖有关的人员伤亡等事件发生，建立健全快速、有效的事件抢险和救援应急处理机制，保证社会稳定和人民生命财产的安全，制定本预案。二、编制依据：

依据《\_安全生产法》、《突发事件应对法》、《生产安全事故应急预案管理办法》，结天津市供热安全生产管理有关规定等法规和规范性文件。

三、事故类型和危险程度分析：

（一）城区供暖主要危险源包括：供热管网、换热站压力容器、电机水泵等转动的机械设备、高低压配电柜、电源、外网输水热网等。

（二）供热水网破裂等原因可诱发事故，影响小区供暖。 四、组织机构及职责：（一）建立供热应急指挥部 总 指 挥：赵栋杰

副总指挥：\_（一号站站长）

杨玉武（二号站站长）

成员科室：办公室、工程运行部、物资科。

一分队：张鑫、吴芝彪、孙奎富。二分队：曹瑞昌、侯凤来、杨庆武。三分队：杨国山、张国元、孙丽明。

（三）供热应急指挥部职责

（1）组织协调供热重大事故突发事件的应急抢险工作，落实办事处交办的有关工作。

（2）及时了解掌握辖区供热重大事故情况，根据情况需要，向办事处报告事故情况和应急措施。

（3）贯彻天津市、有关重大安全生产事故预防和应急救援的方针，根据市政府应急工作原则和方案，拟定辖区供热重大事故应急预案，组织有关成员对事故积极开展抢险救援工作。（4）组织事故应急技术研究和应急知识宣传教育等工作。（5）负责辖区供热重大事故应急信息的接受、核实、处理、传递、通报、报告。

（6）其他有关辖区供热重大事故应急的重要工作。（四）各部门职责：

办公室：对应急事故紧急处置的统一组织协调指挥和情况

汇总通报；协调解决在供热工作中出现的影响居民正常供热的紧急情况。

工程部：负责制订供热水网应急事故的技术方案，并监督其实施。

物资科：负责冬季供热、用电、用水的联系协调；负责做好所辖设备的维修保养、事故应急抢修；提前做好应急备（配）件的购买申报计划。

维修队：保障热水网的安全、平稳运行；负责做好所辖设备的维修保养、事故应急抢修；提前做好应急备（配）件的购买申报计划。

客服中心：负责向用户及媒体做好供热抢修的说明及解释工作；做好供热抢修的后勤保障和热用户信访工作。

财务科：负责应急资金的启动使用工作。

物资科：负责供热抢修所用的物资的及时购置和普通部件的备存工作。

运行管理科：负责协调解决涉及居民住宅因建设开发出现的供、用热纠纷，及新用户入网手续的办理、发证工作及相关统计工作。

收费科：负责协调解决物业公司代收代缴热费的矛盾，及用户不热等相关问题的解决处理工作。

五、预防与预警：

（一）危险源监控：

1、运行管理科、工程运行部负责对供热管网监测工作，经常对供热管网进行检查巡视，工程部负责供热运行预警工作，对供热运行状况资料进行收集、汇总和分析并做出报告。

2、在辖区供热覆盖范围内建立多个测温、测压点，与各换热站操作系统组成监测网络，按要求定期对供热温度压力进行检测。

（二）预警行动：

1、预警信号发生后，由运行管理科立即向全体抢险组织机构汇报并尽快向现场负责人发送预警报告，各部门进入预警状态，随时准备投入抢险任务。

2、符合本预案启动条件时，立即发出启动本预案的指令。 六、信息报告程序：

（一）在单位值班室设立应急电话，24小时有人值班，应急电话为：29507711。在值班室明示应急组织通信联系人及电话。（二）突发事件发生后，事故现场有关人员立即迅速报告应急指挥机构（应急领导小组）。

（三）应急领导小组值班人员接到应急电话后，立即向有关事故应急小组及负责人汇报；特别重大事故，可直接向应急领导小组总指挥、副总指挥报告。同时按规定立即向主管部门报告。（四）根据事故性质，按照国家规定的程序和时限，及时向政府有关部门报告。情况报告应包括以下内容：

**供热抢险队工作总结9**

20xx年上半年我公司认真贯彻落实市政府、xx公司20xx年工作会议精神，认真安排布置公司20xx年的各项工作。在公司各级领导的关心与指导下，在全体员工共同努力下，各项工作稳步推进。

>一、重点工作完成情况

1、积极努力、齐心协力，顺利完成供暖期供暖任务

围绕打造“暖心”品牌，每日对换热站设备运行情况、运行参数进行全面检查，并在次日晨会通报检查情况，确保换热站设备运行正常、参数调整科学合理。热煤是公司正常生产供热的重要资源，是确保民生的根本保障。我公司根据各供热中心的燃煤库存、实际耗用量以及锅炉特性，统筹安排资金、合理调配原煤的拉运，确保供暖用煤储备充足，为安全供热奠定牢固基础。践行了国企所肩负的经济、政治、社会三大责任，树立了良好的社会形象，赢得了“一市两县”居民和政府的信任。

2、精细管理，切实做好节能降耗工作

供暖期每日对各中心热源点及所有换热站的生产指标进行统计，并在第二天的晨会上对异常指标进行通报，分析并查找原因，对发现的问题及时采取措施进行处理；每月定期召开节能运行分析会，对各中心热源点及换热站指标进行细致全面的分析讨论，并制定整改措施降低各项指标。在煤炭供应紧张的情况下，为了节约燃料成本，公司调动运行人员挖掘设备潜力，提高运行经济性的同时，强化了生产成本测算工作，加大了运行方式的优化分析力度，积极推行了经济调度。利用循环流化床锅炉的优势，重点开展了煤炭掺配和灰渣掺烧工作。20xx—20xx采暖年度累计掺烧炉渣6000吨，极大地缓解了供煤压力，降低了运行成本。

3、不断完善安全管理机制，严格落实安全生产责任制

公司不断完善安全管理机制，进一步明确安全生产主要负责人、分管负责人、安全生产管理人员和各岗位安全生产职责，健全公司、部门、班组三级安全监督网络，按照签订的公司经营业绩责任书，逐级分解签订了公司《安全目标责任书》，安全生产责任制落实到位。根据公司春检工作文件要求，结合公司实际，制定详细的检查计划，明确检查项目、内容、时间和责任分工。做到思想到位、组织到位、责任到位、管理到位、措施到位，确保“春检”工作的全面完成。

4、认真开展停暖后检修工作，为下一供暖期打下坚实基础

为做好年度检修工作，我公司提前准备、周密部署，组织编写了锅炉房、换热站检修文件包，下发了检修全过程任务管理书以及检修计划，对检修前、修中及修后的工作进行了全过程的筹划。

安排专人对各中心锅炉、换热站、管网补偿器检修工艺、现场管理、检修进度检查监督、指导，对存在的问题现场要求整改并进行通报、考核。每周召开检修协调会，严格要求检修进度按计划开展。

截止6月30日：四个供热中心锅炉标准检修项目已全部完成；144座换热站检修已全部完成（城南52座，城西57座，疏附17座，疏勒18座）；计划更换补偿器17组（城南7组，城西9组，疏附1组），已更换补偿器13组（城南6组，城西6组，疏附1组），城南1组补偿器计划7月15日前完成，城西3组补偿器计划7月15日前完成；供热一网冬季抢修需要夏季更换的29处（城南10处，城西12处，疏附4处，疏勒3处），已完成23处，余6处计划7月15日前完成。6、经营管理和合同管理能力不断提高。

为保证公司20xx年度经营目标顺利完成，20xx年综合计划明确了年度“效益、安全、发展”等业绩指标，并按年度计划将生产经营指标进行月度分解预测；考虑到热费资金回笼的实际状况，做好现金流管理，年度综合计划中针对年度资金情况进行月度明细预测，通盘考量、平衡后基本可以保证当年生产经营资金需求，并对下年资金适度预留；为加强综合计划执行刚性，截止3月未，各项费用发生均可控在控，预计年底可顺利完成新疆公司下达的经营利润指标。物资采购、外委服务等各项合同签订，严格履行公司制度，未发生因合同签订或物资到货进度影响公司利益和安全生产的事件。合同签订合规合法，合同法律把关率100%，合同上系统率100%。

7、工程建设改造工作有序开展

老城区改造提升实施的DN1000管网工程已接近尾声，吐曼路DN900管网工程已施工结束，完成了供养中心换热站、西二环至农三师师部、电信换热站分支管线设计工作，二网改造选点和设计工作已完成，供热公司实施的供热智能化改造系统静态调试已完毕。

8、提前筹划为本年度热计量改造工作做准备。

热费回收是历年的重点和难点工作，为切实解决这个难题，安装热计量表是最有效的解决办法。我公司对xx市所有民用住宅小区热费回收率进行了排名统计，并从中挑选出历年热费回收率低、收费困难的20个小区，为后期联系政府部门实施热计量改造工程做好准备工作，并积极与政府协调争取对更多的片区进行热计量改造。

>二、存在的不足

1、热费回收率较低，据公司目标值差距较大。

热费回收依然不够理想。截止20xx年6月xx市两县新费回收17262万元，回收率为；20xx—20xx年度热费累计回收万元，回收率为；20xx—20xx年度热费累计回收万元，回收率为；20xx—20xx年度热费累计回收万元，回收率为。

原因分析为：去年二网改造工程滞后，部分未及时改造完工小区用户以供暖期没有暖气为由要求减免暖气费或拒交暖气费；管网切网频繁，影响供热质量；部分换热站本年度二网漏水频繁，管网分支阀门关不严或锈蚀严重，二网漏水就导致停站，严重影响供热质量，用户要求减免暖气费或拒交暖气费；及往年暖气不热，要求解决往年热费问题后再缴纳暖气费；20xx年、20xx年政府新建大量廉租房、公租房、保障性住房、拆迁安置房等，此部分用户由于经济贫困，缴费意识薄弱造片区收费率较低，等等都导致热费收缴率较低。

针对以上问题，公司加大热费清缴力度和采取有效催交措施。组织公司全体员工分组收费和强制停暖，制定清缴、停暖方案，明确目标和责任。对拒交热费用户及单位下发停暖通知书，在规定时间内任未缴纳热费的采取强制停暖措施；加快法院开展起诉工作进度，强调法律震慑力。

2、部分指标未完成年度计划。

本年度较计划值完成不好的指标有单位供热量煤耗、单位面积电耗。单位供热量煤耗较计划值升高，升高原因一是今年所购进燃煤煤质较同期有所下降（本期燃煤入厂热值，同期燃煤入厂热值，同比降低1MJ，）二是今年硫化床锅炉掺渣量同比降低70%。是因为今年购进地矿煤热值低，不易燃烧，且煤种繁多，锅炉燃烧不稳定，参烧比例降低，影响单位供热量煤耗升高。单位面积电耗较计划值升高，主要原因是今年为提高供热质量，换热站均增大设备运行负荷（部分换热站今年2台泵运行，而同期1台泵运行），影响单位面积电耗升高。降低指标采取的措施：一是严把燃煤质量关，根据供热锅炉实际炉型及往年燃烧情况，吸取经验，选择合适煤种和做好参烧试验，及时调整参烧比例。二是严格按照运行曲线进行换热站设备调整，在保证供水流量的情况下，尽量单台泵运行。

>三、下一步工作重点

1、加强热费回收，缓解经营压力。由于热费收缴不理想，导致公司资金链运作紧张，使公司经营压力进一步加大。一方面与政府沟通，督促政府召开热费清缴协调会，一方面大范围对恶意欠费用户实施停暖。

2、安排专人监督借夏乡七村供热管网改造工作，在工程结束前完成面积核实和热费清缴工作。

3、积极开展技改工作，提高供热质量。完成年初为提高供热质量制定的三项技改工作，即一网加装阻断阀和换热站更换分支阀、每台板换加装排污阀、水箱加装吸泥器。供热智能化改造工作全部结束，系统投入运行，实现换热站无人值守功能。

4、对老旧、新建管网进行打压试验，以满足热电联产集中供热运行压力、温度。计划在标准检修项目结束后组织人员对老旧、新建管网以阻断阀为界限逐段打压，发现问题及时解决，以满足热电联产集中供热运行要求，确保采暖期安全稳定供热。

5、完成供热工程建设和改造工作。完成供养中心换热站、西二环至农三师师部、电信换热站分支管线施工工作，完成35个片区二网改造工作，经济开发区供热区域完成换热站和分支管线建设工作，供暖期投入运行。供热公司实施的供热智能化改造系统投入运行，实现换热站无人值守功能。

随着xx市城市化建设进程的不断加快，城市人口、城镇规模都会不断增加、扩大，集中供热的任务也将随之增大，供热公司全体职工要继续坚持科学严谨的.工作态度、周密细致的管理方法、全心全意的服务精神，发扬“艰苦奋斗、勇于开拓、顾全大局、无私奉献、勇挑重担”的工作作风，团结奋斗、顽强拼搏，以奋力开拓的锐气、争创一流的志气投入到各项工作中，为企业建立持久的竞争优势，创造良好的经济效益和社会效益而努力工作。

**供热抢险队工作总结10**

20xx年上半年我公司认真贯彻落实市政府、xx公司20xx年工作会议精神，认真安排布置公司20xx年的各项工作。在公司各级领导的关心与指导下，在全体员工共同努力下，各项工作稳步推进。

>一、重点工作完成情况

1、积极努力、齐心协力，顺利完成供暖期供暖任务

围绕打造xx“暖心”品牌，每日对换热站设备运行情况、运行参数进行全面检查，并在次日晨会通报检查情况，确保换热站设备运行正常、参数调整科学合理。热煤是公司正常生产供热的重要资源，是确保民生的根本保障。我公司根据各供热中心的燃煤库存、实际耗用量以及锅炉特性，统筹安排资金、合理调配原煤的拉运，确保供暖用煤储备充足，为安全供热奠定牢固基础。践行了xx国企所肩负的经济、政治、社会三大责任，树立了良好的社会形象，赢得了“一市两县”居民和政府的信任。

2、精细管理，切实做好节能降耗工作

供暖期每日对各中心热源点及所有换热站的生产指标进行统计，并在第二天的晨会上对异常指标进行通报，分析并查找原因，对发现的问题及时采取措施进行处理；每月定期召开节能运行分析会，对各中心热源点及换热站指标进行细致全面的分析讨论，并制定整改措施降低各项指标。在煤炭供应紧张的情况下，为了节约燃料成本，公司调动运行人员挖掘设备潜力，提高运行经济性的同时，强化了生产成本测算工作，加大了运行方式的优化分析力度，积极推行了经济调度。利用循环流化床锅炉的优势，重点开展了煤炭掺配和灰渣掺烧工作。20xx—20xx采暖年度累计掺烧炉渣6000吨，极大地缓解了供煤压力，降低了运行成本。

3、不断完善安全管理机制，严格落实安全生产责任制

公司不断完善安全管理机制，进一步明确安全生产主要负责人、分管负责人、安全生产管理人员和各岗位安全生产职责，健全公司、部门、班组三级安全监督网络，按照签订的公司经营业绩责任书，逐级分解签订了公司《安全目标责任书》，安全生产责任制落实到位。根据公司春检工作文件要求，结合公司实际，制定详细的检查计划，明确检查项目、内容、时间和责任分工。做到思想到位、组织到位、责任到位、管理到位、措施到位，确保“春检”工作的全面完成。

4、认真开展停暖后检修工作，为下一供暖期打下坚实基础

为做好年度检修工作，我公司提前准备、周密部署，组织编写了锅炉房、换热站检修文件包，下发了检修全过程任务管理书以及检修计划，对检修前、修中及修后的工作进行了全过程的筹划。

5、安排专人对各中心锅炉、换热站、管网补偿器检修工艺、现场管理、检修进度检查监督、指导，对存在的问题现场要求整改并进行通报、考核。每周召开检修协调会，严格要求检修进度按计划开展。

截止6月30日：四个供热中心锅炉标准检修项目已全部完成；144座换热站检修已全部完成（城南52座，城西57座，疏附17座，疏勒18座）；计划更换补偿器17组（城南7组，城西9组，疏附1组），已更换补偿器13组（城南6组，城西6组，疏附1组），城南1组补偿器计划7月15日前完成，城西3组补偿器计划7月15日前完成；供热一网冬季抢修需要夏季更换的29处（城南10处，城西12处，疏附4处，疏勒3处），已完成23处，余6处计划7月15日前完成。

6、经营管理和合同管理能力不断提高。

为保证公司20xx年度经营目标顺利完成，20xx年综合计划明确了年度“效益、安全、发展”等业绩指标，并按年度计划将生产经营指标进行月度分解预测；考虑到热费资金回笼的实际状况，做好现金流管理，年度综合计划中针对年度资金情况进行月度明细预测，通盘考量、平衡后基本可以保证当年生产经营资金需求，并对下年资金适度预留；为加强综合计划执行刚性，截止3月未，各项费用发生均可控在控，预计年底可顺利完成\*\*\*公司下达的经营利润指标。物资采购、外委服务等各项合同签订，严格履行公司制度，未发生因合同签订或物资到货进度影响公司利益和安全生产的事件。合同签订合规合法，合同法律把关率100%，合同上系统率100%。

7、工程建设改造工作有序开展

老城区改造提升实施的DN1000管网工程已接近尾声，吐曼路DN900管网工程已施工结束，完成了供养中心换热站、西二环至农三师师部、电信换热站分支管线设计工作，二网改造选点和设计工作已完成，供热公司实施的供热智能化改造系统静态调试已完毕。

8、提前筹划为本年度热计量改造工作做准备。

热费回收是历年的重点和难点工作，为切实解决这个难题，安装热计量表是最有效的解决办法。我公司对xx市所有民用住宅小区热费回收率进行了排名统计，并从中挑选出历年热费回收率低、收费困难的20个小区，为后期联系政府部门实施热计量改造工程做好准备工作，并积极与政府协调争取对更多的片区进行热计量改造。

>二、存在的不足

1、热费回收率较低，据公司目标值差距较大。

热费回收依然不够理想。截止20xx年6月xx一市两县新费回收17262万元，回收率为；20xx—20xx年度热费累计回收万元，回收率为；20xx—20xx年度热费累计回收万元，回收率为；20xx—20xx年度热费累计回收万元，回收率为。

原因分析为：去年二网改造工程滞后，部分未及时改造完工小区用户以供暖期没有暖气为由要求减免暖气费或拒交暖气费；管网切网频繁，影响供热质量；部分换热站本年度二网漏水频繁，管网分支阀门关不严或锈蚀严重，二网漏水就导致停站，严重影响供热质量，用户要求减免暖气费或拒交暖气费；及往年暖气不热，要求解决往年热费问题后再缴纳暖气费；20xx年、20xx年政府新建大量廉租房、公租房、保障性住房、拆迁安置房等，此部分用户由于经济贫困，缴费意识薄弱造片区收费率较低，等等都导致热费收缴率较低。

针对以上问题，公司加大热费清缴力度和采取有效催交措施。组织公司全体员工分组收费和强制停暖，制定清缴、停暖方案，明确目标和责任。对拒交热费用户及单位下发停暖通知书，在规定时间内任未缴纳热费的采取强制停暖措施；加快法院开展起诉工作进度，强调法律震慑力。

2、部分指标未完成年度计划。

本年度较计划值完成不好的指标有单位供热量煤耗、单位面积电耗。单位供热量煤耗较计划值升高，升高原因一是今年所购进燃煤煤质较同期有所下降（本期燃煤入厂热值，同期燃煤入厂热值，同比降低1MJ，）二是今年硫化床锅炉掺渣量同比降低70%。是因为今年购进地矿煤热值低，不易燃烧，且煤种繁多，锅炉燃烧不稳定，参烧比例降低，影响单位供热量煤耗升高。单位面积电耗较计划值升高，主要原因是今年为提高供热质量，换热站均增大设备运行负荷（部分换热站今年2台泵运行，而同期1台泵运行），影响单位面积电耗升高。降低指标采取的措施：一是严把燃煤质量关，根据供热锅炉实际炉型及往年燃烧情况，吸取经验，选择合适煤种和做好参烧试验，及时调整参烧比例。二是严格按照运行曲线进行换热站设备调整，在保证供水流量的情况下，尽量单台泵运行。

>三、下一步工作重点

1、加强热费回收，缓解经营压力。由于热费收缴不理想，导致公司资金链运作紧张，使公司经营压力进一步加大。一方面与政府沟通，督促政府召开热费清缴协调会，一方面大范围对恶意欠费用户实施停暖。

2、安排专人监督借夏乡七村供热管网改造工作，在工程结束前完成面积核实和热费清缴工作。

3、积极开展技改工作，提高供热质量。完成年初为提高供热质量制定的三项技改工作，即一网加装阻断阀和换热站更换分支阀、每台板换加装排污阀、水箱加装吸泥器。供热智能化改造工作全部结束，系统投入运行，实现换热站无人值守功能。

4、对老旧、新建管网进行打压试验，以满足热电联产集中供热运行压力、温度。计划在标准检修项目结束后组织人员对老旧、新建管网以阻断阀为界限逐段打压，发现问题及时解决，以满足热电联产集中供热运行要求，确保采暖期安全稳定供热。

5、完成供热工程建设和改造工作。完成供养中心换热站、西二环至农三师师部、电信换热站分支管线施工工作，完成35个片区二网改造工作，经济开发区供热区域完成换热站和分支管线建设工作，供暖期投入运行。供热公司实施的供热智能化改造系统投入运行，实现换热站无人值守功能。

随着xx市城市化建设进程的不断加快，城市人口、城镇规模都会不断增加、扩大，集中供热的任务也将随之增大，供热公司全体职工要继续坚持科学严谨的工作态度、周密细致的管理方法、全心全意的服务精神，发扬“艰苦奋斗、勇于开拓、顾全大局、无私奉献、勇挑重担”的工作作风，团结奋斗、顽强拼搏，以奋力开拓的锐气、争创一流的志气投入到各项工作中，为企业建立持久的竞争优势，创造良好的经济效益和社会效益而努力工作。

**供热抢险队工作总结11**

20xx年3月，供暖期即将结束，虽然我取得了一定的成绩，但是在工作中也存在着很多的问题和不足。只有善于从主观方面分析原因，勇于改进，才能够拾遗补缺，持续进步。

>一、努力学习专业知识，融入热力大集体。

通过调度指挥中心建设、调试时的参与，学习了相关的知识，做好了知识储备。与此同时学习其他行业调度控制中心的先进经验，然后将其好的地方总结到一起，再进行系统性的学习，做到热力行业领先水平打好了基础。

>二、熟悉各热力站情况，为供暖正常运行作准备。

工作期间，积极了解现行热力站设备情况，并进行了细致的统计摸底工作，将现有运行方式与自控方案做了比对，为热力站正常运行打好了坚实的基础。

>三、在实践中丰富自己的经验，努力完成各项工作。

通过各换热站反馈的故障信息，积极组织处理排除了一些设备故障，对容易出现的问题、及不便操作的地方，做了详细的记录并整理，及时反馈给了直属领导，避免了供热运行中存在隐患。

>四、总结个人不足之处，树立今年新目标。

经过这一采暖季的工作，我发现了自己的不足之处，一是有时不认真、有些工作做的不彻底，二是对于供暖运行方面知识的欠缺、这就更需要我努力学习，三是遇到问题时缺乏解决困难的信心。在以后的工作中我一定要充分发挥自己的优势，加倍努力学习更多的知识来充实自己。我的成长之路还很长，需要学习的东西还很多，但我有信心，可以完成领导交给的任务，胜任自己的工作。

在今年的工作中，我决心做到以下几点：

1、 严格要求自己，把工作做细做精。

2、 虚心学习供热相关专业知识，做到说一知二的境界。

3、 努力干好本职工作，积极完成领导交给的各项任务。

**供热抢险队工作总结12**

1月30日是春节后上班第一天，为了进一步规范节后上班工作秩序、使官兵们尽快恢复到正常的工作、训练、学习和生活中去，下午，迭部中队积极组织官兵召开节后“收心会”，安排部署节后工作，使官兵尽快进入工作状态。

会上，中队副中队长马军强首先就春节期间中队执勤备战、活动开展情况、队伍管理等情况一一进行了总结，并对在春节长假期间，全体消防官兵在开展文娱活动，营造良好节日氛围的同时放弃休息时间、坚守一线、积极做好春节期间战备执勤、消防安全保卫、确保辖区无火灾事故的发生、切实做到保一方平安等进行了充分的肯定。其次在部队安全管理方面，中队各项秩序、制度保持良好，官兵们都严守纪律，没有出现任何违纪现象，保证了部队高度稳定。

最后，副中队长马军强就下一阶段主要工作提出了具体要求和安排：

一是春节假期已经结束，大家要把心收回来，认真做好本职工作，促使部队各项工作的顺利开展;

二是加强政治理论学习，进一步正确理解部队性质和宗旨，判断过节和战备的相互关系，为更有效地执勤灭火打下政治基础。

三是加强业务体能训练，随着天气变化，中队将要改变体能训练强度，为日常训练和执勤战备工作打下良好的体能素质基础;

三是抓好安全防事故工作，打牢安全意识，随时做好打大仗、打恶仗的思想准备，在车辆管理和人员管理上狠下功夫，严防各类事故的发生，确保部队的高度稳定。

四是进一步加强后勤管理，争取天天有新菜，顿顿吃安全，官兵皆欢喜的大好局面，为下一步执勤灭火、部队的高度稳定打下坚实基础。

**供热抢险队工作总结13**

供热应急预案

------------------

一、指导思想：

为应对因各种原因造成的城区突发性停暖、供暖设施损坏、与供暖有关的人员伤亡等事件发生，建立健全快速、有效的事件抢险和救援应急处理机制，保证社会稳定和人民生命财产的安全，制定本预案。

二、编制依据：

依据《\_安全生产法》、《突发事件应对法》、《生产安全事故应急预案管理办法》，结天津市供热安全生产管理有关规定等法规和规范性文件。

三、事故类型和危险程度分析：

（一）城区供暖主要危险源包括：供热管网、换热站压力容器、电机水泵等转动的机械设备、高低压配电柜、电源、外网输水热网等。

（二）供热水网破裂等原因可诱发事故，影响小区供暖。

四、组织机构及职责：

（一）建立供热应急指挥部 总 指 挥：赵栋杰

副总指挥：\_（一号站站长）

杨玉武（二号站站长）

成员科室：办公室、工程运行部、物资科。

**供热抢险队工作总结14**

为确保20xx年度的MSD-C区供热工作顺利进行，国庆长假后，物业公司工程部就已开始着手冬季供暖的准备工作。根据上一个采暖期间暴露的问题，工程部组织技术人员进行研究分析，逐一排查解决，并积极进行供暖试水测试，直至11月1日正式供暖。目前整个供暖工作仍在有条不紊的进行当中。

>一、解决20xx年度供热期间遗留问题

作为大厦建成后的第一个供暖期，20xx年供暖遗留问题如下：

1.供热机房高区水泵有漏水、水泵某些蝶阀关闭不严、法兰连接处渗水等现象，已与太宇公司沟通，太宇公司派人查看后直至目前仍未解决，此类问题详见（附件1）。

2.新风机房表冷器漏水自今年6月份报给泰达发展，但至今未得到解决。

3.三个塔楼补水箱自今年8月份发现有漏水现象，其间一航派人维修过，但未彻底修好，依然渗漏，直到10月28日才更换三个水箱，导致物业公司供暖上水试压工作延迟一个月之久。

>二、20xx年供暖热前准备工作

供热前期，工程人员针对C区项目供暖系统实际情况，做了如下准备工作：

1.确认供暖具体时间

与天津泰达津联热电有限公司联系，确认供暖时间为11月1日零点，从而做好供暖前工作部署；

2.供暖设备检查（附件2）

对供热机房高低区循环泵及水污处理器进行清洗并检查，确保管路正常循环；

手动检查各楼层供暖管路关断阀门启闭状态，检查市政一次热水管道室内及室外阀天津泰达第一太平物业服务有限公司

TianjinTEDASavillsPropertyServicesCo.,Ltd.门，保障外网热水正常引入；

对水泵进行手动盘车检查，确保水泵正常运转；

新风机组过滤网清洗及电机皮带检查更换，确保电机运转及正常的送风量；（见附件3）与弱电配合将新风机组季节转换阀门接入楼宇自控进行联动；

与强电配合供暖设施配电柜进行检查清理，保障供暖设备正常送电。（见附件4）

3.组织员工培训为提高员工实际操作技能，供暖前期，对暖通班组员工进行供热板换运行、维修、应急处理等培训。（见附件5）

4.供暖上水试压

10月28日由工程部暖通班组织，客服部、秩序维护部配合，进行供热系统上水试压测，并做相关记录。工程部暖通班分为4组人员，1组在供热机房进行试水前的管道系统运行检查、水泵阀门启闭检查，管道系统补水定压；其余3组在三座塔楼逐层检查，排除隐患。（见附件6）

经测试，供热机组均可正常运转，仅有一处末端管路有滴漏情况，经过工程技术人员处理，已不再滴漏。其中C2塔楼新区政府在试水过程中未发现异常情况，大厦具备供热条件。

5．会议部署

物业公司召集业主方泰达发展有限公司物业部、一航施工单位召开供热前上水试压工作协调会。会上工程部对上水试压前期准备工作完成情况、客服部、秩序维护部对配合工作等都做了汇报。会议确定了物业部跟进新风机组表冷器修复工作、一航公司安排人员参与协助试水的工作。（见附件7）

月1日零点，市政管网正式供热，工程部事先安排暖通技术人员张伟江带班参加夜间值守，外网阀门运行一段时间后，发现一次供水流量过低，经与供热公司人员联系，供热公司及时检查并

维修市政管路。约3个小时后水温及流量基本正常。到早上6：00机组全部开启后，二次水逐步升温，进入供热调试。

2.目前供热设备运转正常，管路无漏水情况，经测量租区内室温可达到22摄氏度，C2塔楼滨海新区政府供暖情况正常，目前未接到客户投诉；

、2F香江御品及C2-1FSOS两个租户由于二次装修改造风机盘管，造成与大厦供热管路系统不一致，管道内热水流入冷水系统，稳压系统紊乱，需经常补水；经与客服部沟通，对租户提出整改意见，目前租户将季节转换阀门关闭，供热系统恢复正常，水压稳定，租区内室温正常；

4..塔楼内个别楼层C1-7F天津滨北投资发展有限公司、C1-10F天津市盛安健康管理有限公司、C1-17F德事（天津）商务咨询有限公司、C1-21F中国建筑第六工程局有限公司天津基础建设施工分公司、C1-23F天津海达创业投资管理公司等5家租户因二装改造风机盘管导致出风口出风温度无法达到设定温度，针对此项问题，工程技术人员正在摸排，初步估计为二次装修时风机盘管线路接错造成。建议今后业主方严格控制租户在二次装修中四管制改两管制，或由业主委托物业公司代为监管。

>三、供热工作后续安排

1.供热调试阶段，工程部对暖通班组人员进行了调整，将原来的运行人员调入行政班，确保白天人员充足，夜间有人值守，持续检查供热系统的运行情况，具体人员安排见下表：

3.结合天津市当地气温情况，在既确保供暖需求又保障节能降耗的情况下，制定如下运行标准：

4.为响应国家关于节能降耗的规定，从租户的切实感受出发，结合室内外温差对人体的影响等情况，工程部与客服部向租户发出了温馨提示，建议租户将空调面板调制22℃至24℃之间；

5.结合天津市当地气温情况，在既确保供暖需求又保障节能降耗的情况下，制定如下运行标准：

6.做好及时应对突发情况准备，如遇紧急跑水情况，严格按照跑水预案执行见附件物业公司一定会通过不懈的努力、卓有成效的工作，全力做好今冬的供暖工作，使租户渡过一个温暖的冬季。

**供热抢险队工作总结15**

制定的各项生产经营指标。本季实现供热面积xxx万平方米，取暖费收入xxx万元，比去年同期增收xxx万元，收费率达100%。

>一、20xx—20xx年度供热工作简要回顾

1、新区工程顺利竣工

20xx年是北部新区划归集中供热之年。这一年，公司肩负着常规“三修”和新区拓展两项重任，面对困难与挑战，公司迎难而上，精心规划，高效施工，新建换热站x座，铺设管网xxx米。历时xx天，新增供热能力xx万平方米。新区工程的全面竣工，不仅为新区冬季供热提供了保障，也为县区的\'“北扩”步伐打下了基础。

2、供热准备细致到位。

上一采暖期结束后，公司开始研究部署20xx年采暖期的各项准备工作，制定“三修”实施方案，并将节能增效列为工作重点来抓，多次对检修、储煤和收费情况进行督查。十月底，全县“三修”工作全面结束。开栓前夕，公司实行了统一试运行，提前解决了运行中存在的问题。与此同时，严格实行煤炭质量检验制度，煤炭进场率100%，煤炭质量全部达到检验标准。在强化供热收费工作中，综合收费率达100%，创近年新高。

3、供热效果好于往年

面对持续低温的严寒天气，为避免供热期间温度大起大落，设备故障导致温度偏低等问题出现，热源厂加强运行管理，实行定时、定点、定线路巡查制度。对汽温、汽压、循环水温、水压等实行动态\*监控。完善各类应急处置预案，对突发和次生、衍生事故快速处理。二次网方面，公司加大了对换热站的督查指导力度，及时化解区域内热点、难点问题。使换热站在加强运行管理、提高供热质量等方面有了本质性提高，确保了全县供热工作的质量。11月1日热源开栓率100%，冬季供热运行质量和服务水平明显好于往年，供热综合评比指标又创新高。

4、体系管理优势显著

一年来，公司建立了统一的考核、奖惩、业绩体系，完善了以岗位工作职责为主要内容的公司行政管理体系与劳动作风十规定体系。通过定岗定责，减员增效的方法，进一步地兼顾了公平与效率。形成了全员积极向上，乐于奉献的良好局面，保证了供热工作的平稳有序。

5、服务水平再次提升

20xx年，公司成立服务报修中心，24小时文明服务，为及时处理用户反映的问题提供了快捷、方便的平台。新建收费服务厅x个，全面升级收费管理系统。维修队伍坚守岗位，随时备战抢修，全力解决供热难题。稽查人员坚守公司利益，工作中遵纪守法，不吃、拿、卡、要。这些优质的服务不仅为企业树立了新的形象，也为服务水平的再次提升提供了动力。

6、行风建设保持稳定

公司以“\*员先锋岗”和“文明示范窗口”为工作切入点，狠抓行风建设。结合生产、收费、稽查、服务报修中心等部门的工作特点，制定专项要求，全力提高窗口部门的工作效率和服务质量。积极履行社会责任，通过各种形式帮扶困难家庭。这些举措在树立企业新形象的同时，也为保持社会稳定做出了贡献。

在肯定成绩的同时，我们必须清醒地看到工作中存在的问题：一是还有部分管网老化严重。二是科学化管理水平有待提高，运行成本需进一步降低。三是技术力量薄弱，缺乏专业技术人员。四是岗位绩效模式尚不完善。五是队伍建设和行风建设还要加强。

>二、20xx年度供热工作的目标和任务

20xx年，面对新形势、新任务、新要求，我们必须要有充分的准备和相应的对策，坚定信心，振奋精神，全力抓好以下几方面的工作：

1、扎实做好20xx年度供热准备工作

准备工作的好与差，直接影响着冬季供热的质量。今年的准备工作要突“早”字，体现“细”字，狠抓“实”字。为此，一要实行供热“检修改造”备案制。热源厂、生产科及各换热站要根据上一个采暖期出现的问题，有的放矢的制定出今年的检修改造方案，并报公司备案存档。二要结合财力制定具体的储煤工作计划，选好煤质，根据市场煤炭价格，适时采购储运。三要抓紧取暖费的收缴工作，组织收费人员诚信收费，依法收缴，确保应收尽收。同时加大稽查测量力度，确保收费率达到100%。

2、提高企业科学化管理水平

一要改革生产管理模式，着力提高经济生产水平和管理能力，进一步发挥现有人员和设备的生产潜力。二要增强节约意识，杜绝浪费现象。

3、完善班组学习制度

职工的技术素质直接关系到企业的发展，职工除了自身的努力外，还需要班组有计划地组织开展经常性学习。各生产班组要结合本岗位的工作内容和工作时间，制定符合自身实际的学习制度，充分调动起职工的学习积极性。学习内容要贴近生产，学以致用。集中学习的时间可以根据生产、工作任务等情况灵活掌握，做到学习、工作两不误，真正地提高企业整体技术实力。

4、推行岗位管理模式

强化岗位责任，实行绩效工资、岗位工资，不断完善岗位职责和绩效考核体系，从而更有效地调动职工积极性。

5、进一步抓好队伍建设和行风建设

我们要把转变工作作风作为一项长期任务来抓，通过树立行风学习榜样，坚持深入基层、表彰实干精神等形式，教育广大干部职工爱岗敬业、廉洁自律，克己奉公，用实际行动打造出一支纪律严明，能打硬仗的队伍。

同时，要继续完善供热服务体系，提高报修、投诉等工作的处理效率和水平，努力实现从规范服务到优质服务的.转变。积极做好供热服务方面先进典型的宣传推广，促进全公司行风水平的进一步提高。20xx年供热工作的目标已经明确，我们相信，有县、局两级的正确领导，有公司各部门的同心协力，有广大干部职工的真抓实干，我们一定能够克服各种困难，全面完成今年供热工作的各项任务，向全县人民交上一份满意的答卷!

**供热抢险队工作总结16**

一、适应形势、服务社会

在各级领导的关心支持下，本着为“群众服务、为社会服务”的宗旨，本团20xx年开展了一系列文化活动，春节期间，根据单位和群众喜闻乐见，组织了一支30多人的队伍舞龙舞狮、威风锣鼓、舞蹈花鼓戏，形势多样的庆祝元宵节活动，在城乡单位和农户演出19场，观众6000多人。根据市、区统一安排，街道办事处安排我们组织龙狮队、腰鼓队参加公司元宵节游园活动。

八月中旬艺术团组织队伍参加“周周乐”活动，在剧场专场演出。 11月上旬去风光带参加了“全市百团文艺会演”。

经常的演出活动，调动了演员们的学习积极性，促进了艺术水平的提高。

二、坚持常年培训，常年有活动

舞蹈班建立了周二、周五的学习制度和考勤制度，请有专业教师培训、指导，学员中能者为师、互教互学，领导坐阵指导，抓思想教育，做思想工作，抓素质、抓提高，使队伍随时拉得出用得上。今年应群众邀请参加了当地的四次婚庆、寿庆活动，十月上旬还成功地举行了有各级领导参加的庆祝老年大学成立15周年活动。全年演出27场，平均每月有两次活动。今年报导2次，电视台报导2次。《晚报》、电视台年年有报导，城乡享有名气。

三、搞好设施，夯实基础

领导班子在团队建设上坚持两手抓。一手抓队伍建设，做出成绩，争取领导重视、群众满意。一手抓硬件设施，在经费困难问题上，争取各级领导给一点，社会赞助一点，自己创收抓一点，每年筹集二、三万元解决添置设备和日常需要经费。现在有音响4套，彩龙4条，狮子4只，有威风锣鼓、腰球、民间乐器，有演出服装两百多套，有活动室、办公室、储藏室，大小房屋六间，二百五十多平方米，有了一个较好的阵地和基本设备。

有各级领导的关心和广大群众的支持，有先进的团队为榜样，我们将奋发图强、发展创新，跟随时代前进。

**供热抢险队工作总结17**

一、加强领导。我社区高度重视冬季供暖工作，成立了冬季供暖领导小组，社区工作人员及居民小组长具体负责冬季供暖工作。同时召开了社区会议进行了研究部署，及时召开了社区工作会议，认真学习有关政策法规及供暖工作相关文件精神，制定了冬季节应急预案。

二、加大宣传。我社区通过张贴提示、出黑板报、悬挂宣传横幅、张贴宣传挂图、出动宣传车进社区入户、发放资料等形式，大张旗鼓地宣传冬季供暖工作，提高居民群众的安全意识和防范意识。

三、完善服务体系。我社区对辖区内的居民小组实行全天候的服务，全力满足居民的需求。我们社区在今年xx月份完成了对辖区内750户困难群众的摸底调查工作，共调查208户，收取低保金499312元。为615户群众解决了生活困难，受到群众的好评。

四、完善制度。我社区根据上级的要求，在今年xx月份开展了为期一个月的供暖工作，对社区内的所有小区实行了集中供暖，并制作了供暖宣传单，发放到居民家中。

在今后的工作中，社区将继续加强领导，加大宣传，积极做好冬季供暖工作，把供暖工作落到实处，努力为辖区居民营造安定、祥和、的工作环境。

**供热抢险队工作总结18**

20\_~20\_年度供暖季运行总结报告

截止20\_年3月31日16时，我单位供暖系统健康平稳运行5个月、20\_~20\_年度第二个供暖季圆满结束，迎来迁入新单位的第二个春季。

我单位供暖系统分为以下三部分：空调系统、地热系统、暖气系统。其中以空调系统供暖为主，其供暖面积最大，耗热量最多。此供暖季我单位市政供暖一次网流量平均值 m3/h、最大值 m3/h；一次网供水温度平均值℃、最大值℃；一次网回水温度平均值℃；空调供暖系统二次网回水温度平均值℃，好于去年平均值℃。

初期我单位供暖效果并不理想，经我单位运行保障部多方努力、查找原因，我单位运行保障部及空调运维公司工程人员针对整改，使场单位内供暖平均温度有大幅度提升：整个供暖季包括极寒情况下，办公区室内平均温度保持在20℃以上，公共区域大厅、展厅内温度很好保持在20-23℃之间，体感舒适。供暖情况良好，换热站值班正常、工作有序。我单位供暖工作的完满完成，有力保障了我单位场单位对外开放、内部展览冬季施工工作的进行，也使我单位工作人员及空调运维公司工程人员对热交换站及空调运行情况有了深入了解，为今后的供暖运行积累了宝贵经验。

现供暖季结束，暂定4月10日始对管线设备进行2次清洗，并添注缓蚀阻垢对管路系统进行水保，防止管道锈蚀；对热交换

站内21组水泵、电机及管道阀门按计划和技术要求进行保养。 下面对供暖季各项参数进行整理汇总：

1.此供暖季我单位市政供暖一次网流量与去年同期对比表：

2. 此供暖季我单位市政供暖一次网供水温度与去年同期对比表：

运行保障部

20\_年4月1日

1. 20\_年11月供暖参数汇总表

-

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找