# 年度质量标兵总结范文(必备15篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-08-02

*年度质量标兵总结范文19月25日至9月30日活动总结期间，由活动小组通过评定、考核，评选“质量标兵”、“优秀质量单位”，具体规定如下：1、“质量标兵”与“优秀质量单位”评选 “质量标兵”候选人（每个车间可提报2名“质量标兵”候选人），各部门...*

**年度质量标兵总结范文1**

9月25日至9月30日活动总结期间，由活动小组通过评定、考核，评选“质量标兵”、“优秀质量单位”，具体规定如下：

1、“质量标兵”与“优秀质量单位”评选 “质量标兵”候选人（每个车间可提报2名“质量标兵”候选人），各部门可在质量月活动实施期间提出本部门候选人人选，每个候选人必须提交一份竞选报告，说明自己对质量的认识、对“下一工序就是顾客”的认知、如何保证质量、已有的贡献或成绩、竞选优势和承诺等。然后由活动小组在活动总结期评选出10名“质量标兵”，每位“质量标兵”奖励奖金200元。

2、根据各部门质量征文情况、管理质量的改进和提升的结果考核，由活动委员会评比出xxxx、第二、第三名共3个“优秀质量单位”，提交总经理办公会审批，“优秀质量单位”奖金为xxxx名800元、第二名500元、第三名300元和优胜锦旗。对评比最后一名的部门负责人罚款300元。

3、生产部质量竞赛活动，质量最优的生产线奖励800元，质量最优的生产工序每个工序奖励500元；质量最差生产线和质量最差生产工序所在车间主任罚款200元。

**年度质量标兵总结范文2**

职责与幸福，在每个行业，每个人身上都有着不同的体现。如军人的职责与幸福是保家卫国，国泰民安;医生的职责与幸福是治病救人，妙手回春;母亲的职责与幸福是养育好儿女，成家立业;而教师的职责与幸福是教书育人，桃李满天下。这就要求教师应具有高度的责任心，强烈的.使命感和正确的幸福观，我作为教师队伍中的一员，从教十几年来，始终把“教师的职责与幸福”作为我人生指南。

我是1996年毕业并踏上工作岗位的，蓦然回首，竟已有14个年头了。我从一名师范生成长为具有一定经验的成熟青年教师的这段岁月中，有辛苦、有汗水、有困惑、有感悟，然而更多的是收获了幸福。14年来，我始终热爱教师这个职业，在工作中，认真贯彻党的教育方针，切实履行教书育人的职责。严格服从学校的工作安排，团结同志，关心学生，工作勤奋，乐于奉献，严于律己，受到了学生的喜爱，家长的尊重;获得了同事的赞许，领导的信任。

14年来，我多年担任班主任工作，班级管理卓有成效。

“德为师之本”，作为一名教师，自身的师德修养是最重要的。做教师首先是做人，做真诚的人，做正直的人。不管是在平时的工作中，还是生活中，不管是在学生面前，还是在同事面前，我都注重自身的完美形象，用自己的人格魅力去打动人、感染人，树立为教育事业无私奉献的崇高理想和高度负责的敬业精神。把我对学生的爱，对事业的执着，化为自觉的行动，在我的影响下，一些顽皮的学生也变得温驯起来，倔强的头也开始低垂下来，仇视目光也变得柔和起来。他们开始认识到并改正了自己的缺点和错误。

担任班主任工作期间，我注重班风学风建设，思想上关心学生，感情上亲近学生，生活上关怀学生，千方百计调动学生的学习内驱力，师生关系特别融洽，极大地激发了学生的学习积极性。所带班级班风正、学风浓，班级在各项评比中成绩优秀，在平时的各阶段性学习考试中名列前茅。

在要求学生搞好学习的同时，更要求学生学会如何做人，做一个对社会有用的人。我注重学生政治思想素质的提高，用我的爱心换学生的真心。八年级的学生学习压力大，开始了“两极分化”，有的学生经常开始厌学、逃学、甚至想辍学的念头。对于这些所谓的“差生”，我认为首要的不是补“学习”而是补“信心”，只有他们有了自信心，有了积极性，没有方法也可自找方法。我经常放弃休息时间，找学生个别谈心，了解学生的心理动态;与家长私下沟通，了解学生家庭状况，耐心细致地做好后进生的转化工作。在我的鼓励帮助下，曾有多名学生，重拾起学习的信心，扬起理想的风帆，跨进高一级学校的大门。

爱是一个永恒的话题，教师对学生的爱更是一种把全部心灵和才智献给孩子的真诚。这种爱是无私的，它要毫无保留地献给所有学生;这种爱是深沉的，它蕴涵在为所有学生所做的每一件事当中;这种爱是神圣的，它能凝成水乳交融的情谊。我用我的爱心，赢得了学生的尊敬、家长的信任。即使分班以后，一些学生已经不在我班了，还会念叨我的班级，我这个班主任;一些家长还会经常打电话来，跟我谈孩子的情况。每逢节假日，经常有许多曾经的学生来家里做客，在校的，已经工作的，同城的，外地的，共叙旧情，谈笑风生，好不开心幸福!有几个学生毕业考上大学后，来信评价我的教育是“随风潜入夜，润物细无声”。这是给我最大的回报，也带给我最大的幸福。

多年的教育教学工作使我深深地知道：教育工作责任重大。从小处讲，它关系到个人和家庭的前途和命运;从大处讲，它关系利民族和国家的兴旺和发展。因此，我从来没有把教师简单地当作谋生的职业，而是作为自己毕生追求的事业做全身心的投入。

“学高为师，身正为范”。如果说德为师之魂，那么才就是师之本。这些年来，我一直担任初中语文教学工作，送了好几届初中毕业班，已完全胜任初中语文循环教学。由于工作一向勤奋、扎实、一丝不苟，我做出了一定的成绩。

十几年的教学过程中，我把对学生的爱，对事业的执着，化为自觉的行动。我布置的作业，一定全批全改。每天一大早到校，都是先改完前一天布置的作业才上当天的课;如果下午上课，就在中午改完作业。我认为，学生的作业情况跟老师的讲课紧密相连，老师要根据学生的学习状况进行教学。如果是测验，必定是今天测验，第二天就把评改好的试卷发给学生。由于长期劳累，我渐渐患上胃炎、失眠、眩晕等多种慢性病，痛苦折磨着我，但为了心爱的事业，依然坚持着。去年年底的一天晚上，我把学生的一套重要的模拟试卷带回家批改，正赶上那几天头晕，只好在床上趴一会儿，再继续批改，实在不行就靠在床头上坚持，一直到次日两点才把试卷批改完。只要我任教的班，学生就会越来越喜欢上语文课。学有余力的学生固然经常和我讨论问题，就是原来不爱学习的学生，也在进步。

事业为重，用心灵育人这是我十几年来工作的真实写照。捧出一颗心，献出全部情，严在当严处，爱在细微中，用行动感染学生、带动学生、教育学生。平常，我牵挂最多的是的学生，在我的脑海里有一本学生的生活档案，对每个学生的各种情况，如数家珍。20\_年我班的汪子健同学因摔伤住院做手术，我号召班级同学每人从家中带一个鸡蛋或一种水果，写上祝福的话，然后带着几个同学，把礼品和温暖的话语送到了汪子健同学的床前。后来我还几次上门探访，对他落下的功课给予耐心辅导;等汪子健来上课时，我们嘘寒问暖;汪子健同学的伤口有些感染，我就叮嘱他不要剧烈运动，不让他打扫卫生区，让他感受到老师同学的温暖。汪子健同学更加刻苦学习，那年期末考试，他的各科成绩仍保持优秀。

20\_年我光荣地加入中国^v^。作为一名党员教师，我更加严格的要求自己，做到“为人师表，以身示范，以人为本”。深入到学生的生活中，关心他们的饮食起居，与他们交谈生活，学习和梦想，做他们的知心朋友。及时排解他们的忧愁，让他们充满信心的生活学习。坚持正确引导学生拥有宽广的胸怀，学会料理个人的生活，学会宽容，学会助人为乐，学会合作与分享，学会如何分析个人以待超越自我等等。为此，我举办了多场主题班会。在教学中，也有意渗透和升华，让学生达成共识促进个人发展和班级和谐发展。对此，学生们非常赞同，在学生评教中，我多次被评为“最满意老师”，并多次被评为“校级骨干教师”和“星级班主任”。我班学生对班级活动积极热情，因此班级的量化管理在全校评比中一直名列前茅。在许多校级活动中获得好成绩，像“运动会精神文明奖”，“三星级班级”，“辩论会优胜班级”，“热爱劳动班级”等等，同时，我个人也在20\_年荣获开原市“师德标兵”称号。

我深知，作为一名新世纪的人民教师,人类灵魂的工程师,肩负着重大的历史使命。为了不辱使命,不负众望,无愧自己的良心,在教育教学这片热土中,我要更加努力,更加勤奋,用自己的汗水和心血去拼博。

放眼我们可爱的黄九中学，我激情满怀。这里为我们广大教师提供了一个广阔的天地，也为我提供了一个耕耘理想未来的舞台。“当老师是责任，更是幸福”将是我一生的座右铭!年轻的我将与时代同行，在教育这个大舞台上，为了每一个学生的发展，为了心爱的教育事业，执著追求，无私奉献，展现出绚丽多彩的讲台人生。

为期一个月的质量月活动已圆满结束，这是我门全体\*\*工作人员上至管理人员，下至普通职工，9月份工作生活中的一件大事。在开展大力宣传“质量在我心中、质量在我手中”的同时也大大提高了全员的安全意识，从我做起，从小事做起严把质量关，促进和保障了我们的产品质量和服务质量再上一个新的台阶，向更高目标迈进的又一重大举措。

回顾一月以来的活动开展，我们全体\*\*工作人员严格按照公司及部门指示和要求精心组织、合理安排、积极参与、全面实施、逐步推进并不断完善，圆满完成了此次活动的各项具体内容与要求，取得了可喜的成效，达到了理想的目的。通过认真分析问题的症结，提出合理的建议，拿出整改的，采取过硬的措施，扭转了过去存在的一些不良习惯。

总结一月以来的质量与安全活动我们做了以下工作

1、质量月活动期间\*\*积极开展了岗位大练兵活动，在同事中间组织了“集体标兵”和“个人标兵”工作质量评比活动，使职工的干劲十足，开展你追我赶“争做标兵”的喜人局面，涌现出了优秀的岗位能手，质量与安全管理标兵，他们是我们全体\*\*工作人员的学习榜样，是我们的楷模，更是我们的追求目标。由标兵为先锋以点带面，让先进的更先进，让后进的赶先进。

2、利用班前班后会议组织开展了“质量是企业生存和发展的生命线”的讨论。结合质量月岗位大练兵活动，让广大职工结合自身工作，纷纷表达了对质量是企业生存和发展的生命线的认识，大家一致认识到：质量就是生命，没有质量企业就会失去市场，更谈不上大发展了。只有产品质量好了，我们才能赢得用户的信任，才能争取的生产任务，企业才能得到生存和发展。我们才有更好的明天!

3、通过粘贴质量宣传标语和板报的形式，大大加强了广大职工对质量的深切认识。并且做好安全与质量教育管理，严格落实互联保对子安全职责，坚决杜绝“三违现象”发生，使\*\*工作人员做到人人爱护和正确使用机器设备、工具，以及在岗工作期间保持个人劳保用品穿戴整齐，做到“三不伤害”。

4、通过推进和加强质量、安全与环境卫生方面的管理，从库房到办公室内外环境卫生有了很大的改善，面貌焕然一新，令人舒畅，同时也给工作和生产创造了一个舒适的环境和良好的条件。对于外来装货的车辆驾乘人员进行耐心的安全教导确实落实好《安全管理入库须知及现场管理规定》，大大提高了\*\*工作人员的服务质量。

以上成绩的取得，是在公司及部门领导以及全体\*\*工作人员的上下协作、大力支持、积极配合、共同努力而来。我们按照公司及部门领导的指示：让此次活动不只是流入形式化，要深入、落到实处，不要将其作为一场运动，而是要长期坚持下去，把它作为一个\*\*管理工作的奋斗目标。

此次活动的开展，全体\*\*工作人员都倾注了大量的心血，付出了辛勤的汗水，通过一系列举措，有效的提升了职工们的品质意识，大家都齐心协力，围绕“勤奋努力、勇夺佳绩”的奋斗目标，全方位保障“质量月”活动的成功，促进了服务品质的改善，并且要长期坚持下去，严把产品质量关坚决杜绝不合格产品流入市场。我们收获的不仅仅是经济效益，它更是对全体\*\*工作人员的敬业精神、团结意识及求实理念的一次深刻检阅和升华!而这，将是我们搞好九月份“质量月”的宝贵经验，更将是我们公司及部门今后持续稳定发展的最宝贵的财富!

本学期，本人承担了四至六年级思想品德课的教育教学工作，现在对3月份的教学工作做如下总结：在这个月中，在教育教学任务中，本人尽职尽责。按照大纲要求制定并实施教育教学工作计划。...

在省商务厅的关心支持下，在局党组的正确领导下，我科室在扩内需、促消费、加强成品油市场监管、家政服务、行业协会管理、创文明城市等方面做了大量工作，并取得了一定成效。

20xx年5月8日至6月4日，20xx级美术专业学生开始了为期一个月的春季教育实习工作。该教育实习分为四个阶段：实习试教，教育见习，实习阶段，总结阶段。

xx月，我按照学校老师的安排，制定了自己的实习计划。注重在实习阶段对所学的文秘理论知识进行进一步的巩固和提高，以期达到根据理论知识，指导日常的工作实践的目的。收到了较好的效果。

20xx年2月商务四部在职人员10人，其中8人有到账，2人无到账。最终合计完成净业绩49020元。2月份是个比较特殊的月份，因为月中正好是春节，大家回家心切，没有把太多的心思放在做业务上，导致最终业绩结果很不理想。

时光如流水，转眼间一年就过去了，回顾我们过去的一年里，我本人受益匪浅因为我是元月份开始代班，在此期间取得了不少成绩，但是无论如何我觉得在工作中也从在了不少问题，为了更好的使我在新的一年里个人能力有所提高，工作有更大的...

以下提供月工作总结给大家参考！ 在这一个月工作当中我发现很多问题。当然我只能给各位领导一些建议，首先是吃饭，我进来遇到的第一个问题是吃饭的时候遇到，也是所有员工都要求改变的，就是同事们每日吃完饭以后都要过潲水间倒剩下的...

为期一个月的“质量在我心中、质量在我手中”质量月活动已喜降帷幕，这既是公司上至高层治理人员，下至一般员工政治生涯中的一件大事，同时也是进步全员品质意识，从我做起、增进我们公司三大主流产品德量再上一个新的台阶，向更高目标迈进的又一重大举动。回想一月以来的运动开展，我们全部干部、员工牢牢缭绕任总在主管级以上职员会议上的唆使和请求精心组织、公道部署、踊跃参加、全面实行、逐渐推动并一直完美，美满实现了此次活动的各项详细内容与要求，获得了可喜的功效，到达了幻想的目标，证明了问题的关键，提出了合理的倡议，拿出了整改的计划，采用了过硬的办法，扭转了从前存在的一些不良习惯，现在我们全员正朝着实现零投诉，达到零缺点的目标奋进。

总结一月以来的质量活动我们取得了如下八大结果：

1、通过一些娱乐和体育活动的开展，既丰盛了我们员工的业余文明生活，同时也培育了我们遵从才能和组织能力，既锤炼了身材，也磨难了意志。

2、通过评选“群体标兵”跟“个人标兵”使员工的干劲十足，发展你追我赶的喜人局势，出现了以中段贴纸组为“集体标兵”，以冷压组黄加信、包装组陈凯、成品仓杨军道等“个人标兵”为龙头的一大量优良的员工，因为名额的限度，不能逐一列举，他们是咱们学习的模范，是我们的榜样，是我们的寻求目的。盼望他们持续发杨、以点带面，让进步的更先进，让落后的赶先进。

3、通过推进和增强6s管理，从车间区到生活区环境卫生有了很大的改善，面孔面目一新，令人舒服，同时也给出产发明了一个舒服的环境和良好的前提。

4、通过以潘经理牵头，各部分主管介入评比和改正员工操作现场测试、评比出以面油组李德华、刘贵强等员工标准操作的典型，大大鼓励了他们的斗志和工作士气，让后进的现场学习观摩、精益求精、不断提高。

5、更为主要的是通过此次活动的开展，员工的质量意识大有改观，原有的不良操作习惯，“干坏干好一样与我无关”的思维意识已无影无踪，真正地是在“人人品管，一次做好”大名鼎鼎地在生产一线付出本人辛勤的汗水，作出自己的努力。

6、通过此次活动的开展，闲置良久的《三检卡》已敏捷落实到位，一系列的《功课指导书》、《工艺难点、盲点及技巧落伍的操作员工现场培训跟踪规划》，以及后进工段的《整改方案》等接踵出台，通过品管的统计剖析，采取检查、曝光，奖优罚劣的情势，同时按照公司两项处分166条之划定去落实、去履行，使员工真正意识到：“下一道工序就是客户，产品的质量就控制在我的手中”。

7、通过此次活动的开展，各工段的渺小环节得到了有效的节制。前段工序中板件的轻拿轻放，机械的勤修勤检，工艺的过细指点，孔位、槽位尺寸的偏差得到了有效的掌握;中段工序面油、底油的操作及技巧得到了较大的改良提高;后段包装部通过培训，冲破重点、难点，抓尾货，少包、错包等景象得到有效的遏制;来料处针对板件的划伤等质量问题提出和制定了切实可行的方案，同时派员驻厂跟踪，大大的降低了因为来料原因此下降生产效率的比率，实现了生产与打算同步的喜人局面。

8、通过此次活动开展，大大消弱外协供给商傲睨质量的意气，逐日由品质部对客户进行产品质量考察，解决产品中存在的问题，同时派员驻厂跟踪领导，装置测试、监视把持，实施先全检、后包装、再抽检、而后入库的方式步骤进行工作，依照制订检讨尺度，将问题发明在前面，解决了在流入客户手中之先，减少了投诉，加强公司的信用。

以上成就的取得，离不开任总的准确引导，离不开以生产部陆经理为首的及全体员工的鼎力支撑、积极配合、独特努力而来，更离不开我们品质部全体人员的高低合作、培训指导，固然“质量月”已近序幕，但我们要按照任总的指导：此次活动不是流入形式，要深刻、落到实处，不要将其作为一场活动，而是要长期保持下去，把它作为一个企业管理来制定，把发生不良品的隐患控制在可能涌现的萌芽状况，力争日事日清，日清日高。

总之，此次活动的成功，公司全员都倾泻了大批的血汗，付出了辛苦的汗水，通过一系列措施，有效的晋升了全员的品质意识，大家都群策群力，环绕“勤恳尽力、勇夺佳绩”的斗争目标，全方位保障“质量月”活动的胜利，促进了品质的改良，产品不良率由上月的降落到了，比上月降低了一半，公司的内部管理已回升到一个更高的台阶，呈现了一个新的局面，我们播种的不仅仅是经济效益，它更是对公司全体员工的敬业精力、团结意识及求实理念的一次深入校阅和升华!而这，将是我们搞好玄月份“质量月”的重要教训，更将是我们公司今后连续稳固发展的最可贵的财产!

质量先进个人主要事迹

——朱佐宇

朱佐宇现任东电四公司霍林河电厂2×300MW机组工程项目部质量保证部部长，在本期工程20\_年度主要事迹如下：

1.及时组织建立质量管理制度、质量目标、明确各级人员工作职责。项目部质量保证体系成立以后，及时组织相关人员编制项目部质量管理制度、工作程序和方法、明确各级人员工作职责。先后组织编制了质量管理制度和工作程序等18项，组织编制了质量保证措施7项，明确了自项目经理以下各级人员的质量职责。

2.及时组织相关质量方面的学习。在项目部和工程公司蒙电项目部相关质量制度文件下发后，及时组织项目部各部门、各单位相关人员学习。学习认真，不走过场，及时将管理制度和文件贯彻到实际工作中。07年先后组织了质量学习16次。

3.及时完成工程公司蒙电项目部和监理公司安排的日常性工作。 4.积极与工程公司蒙电项目部和监理公司相关人员沟通，及时解决实际施工过程中出现的问题，保证工程施工进度和质量。

5.深入施工现场监督检查，及时督促施工单位保证施工工艺质量，做好施工技术资料的整理。

6.为了搞好工程质量管理，积极献计献策，从不保守。

质量先进个人主要事迹

——王振东

王振东现任东电四公司霍林河电厂2×300MW机组工程项目部工程技术部部长，在本期工程20\_年度主要事迹如下：

1.及时组织建立工程技术管理制度、明确各级人员工作职责。项目部工程技术部成立以后，及时组织相关人员编制项目部工程技术管理制度、工作程序和方法、明确各级人员工作职责。先后组织编制了工程技术管理制度和工作程序等13项，明确了自项目经理以下各级人员的工程职责。

2.及时组织工程技术管理制度方面的学习和技术交底。在项目部和工程公司蒙电项目部相关质量制度文件下发后，及时组织项目部各部门、各单位相关人员学习。每项工程开工前认真组织技术交底工作。

3.及时完成工程公司蒙电项目部和监理公司安排的日常性工作。 4.积极与工程公司蒙电项目部和监理公司相关人员沟通，及时解决实际施工过程中出现的问题，保证工程施工进度和质量。

5.深入施工现场监督检查指导，及时督促施工单位保证施工工艺质量，做好施工技术资料的整理。

6.为了搞好工程质量管理，积极献计献策，从不保守。

质量先进个人主要事迹

——简海挺

简海挺现任东电四公司霍林河电厂2×300MW机组工程项目部质量保证部锅炉专业专工，在本期工程20\_年度主要事迹如下：

1.及时参与质量管理制度、质量目标的编制。

2.及时参与相关质量方面的学习。在项目部和工程公司蒙电项目部相关质量制度文件下发后，及时组织参与项目部各部门、各单位相关人员学习。

3.工作积极主动及时完成工程公司蒙电项目部和监理公司安排的日常性工作。

4.积极与工程公司蒙电项目部和监理公司相关人员沟通，及时解决实际施工过程中出现的问题，保证工程施工进度和质量。

5.深入施工现场监督检查，及时督促施工单位保证施工工艺质量，做好施工技术资料的整理。

6.为了搞好工程质量管理，积极献计献策，从不保守。

**年度质量标兵总结范文3**

前些年由于社会上还没有充分认识到打假的意义，打假的难度特别大，一些制假、售假违法分子十分嚣张，公开阻碍执法人员检查，很多同志出现了畏难发愁情绪。在这种形势下，司继良同志不怕危险、不怕艰苦，把工作进行了科学的安排，带队冲上了打假第一线。不管是白天还是夜晚，发现情况立即出动，查假打假，端窝打点。全队同志们也是不辞辛苦，加班加点，经常冒着严寒酷暑与造假分子xxx，工作中，同志们没有叫苦叫累，而是干的有声有色，真正培养锻炼成了一支思想强、作风硬、工作实、为政廉的执法队伍。在公正廉明中执法，在执法中廉洁，是他对组织、家人的承诺。

人生有限，而奉献无止。无论在哪个工作岗位上，司继良同志总是一丝不苟，脚踏实地地履行着一名质监战士的职责。他兢兢业业工作，踏踏实实做人，忠实履行职责，把有限的精力奉献给了质监事业，奉献给了人们群众，为维护人民的利益和捍卫法律的尊严，以对党的无限赤诚书写着质监楷模的风采。司继良同志无愧为我们阳谷大地上的质监卫士。

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

今天我能够有机会站在这里发言，感到很荣幸，同时也非常激动！此时此刻，我最想说的话只有两个字；感谢！作为中心的一名普通的聘用教师，我觉得我是非常幸运和幸福的。因为在这里工作，我能够时时刻刻感受到领导和同事们对我的关心和爱护，感受到在工作中给我足够的信任、支持与帮助，使我与其他正式职工一样，拥有同样的广阔天地，拥有同样的平台尽情施展着自己的才华；我的每一点滴进步，领导和同志们都给了我极大的关注和鼓励，并给予了很高的荣誉。因此，在这里，我首先要衷心的感谢各位领导们，感谢同事们！

今天我能够评为XX年度的先进个人，我觉得归功于六个字：“信任、帮助、支持”。谈到信任，就是要感谢各位主任们及各部门领导及同志们对我的信任，让我有了一个发挥自己的空间，有了你们的帮助和关爱，使我能够在政治思想和业务素质等许多方面逐渐走向成熟，在人生的道路上一步一个脚印的踏实前进；谈到帮助，在这里，我要真心的感谢我们的李园长，我今天的进步是与她平日里的帮助、指导和支持分不开的。是她在工作中给了我很多的信任、指导和帮助，也给了我很多锻炼的机会，使我的各方面能力得到了充分的锻炼和展示。非常的感谢李园长，我想说的是：我觉得我们这一年来在一起，合作的很开心，配合的很默契，我的心情也非常愉快！谈到支持，就是要感谢幼儿园里我的所有同事们，感谢全体同事在日常工作、学习中的相互支持、协作和配合，这一年来，她们对我本职工作同样也给予了很多的理解、支持和帮助，使我能够圆满的完成各项工作任务。虽然，我被同事们推选为先进个人，但我觉得我不是做的最好的，我还做的很不够，还有许多很优秀的老师们在自己的工作岗位上认认真真。勤勤恳恳的工作着，她们同样也很优秀。

最后，我想说的是：在新的一年里，我将把过去的成绩作为新的工作起点，以更高的标准严格要求自己，虚心学习他人的长处，使自己的综合素质和业务水平在工作中不断提高和完善，认真履行岗位职责，踏实地做好本职工作，积极协助园领导，把幼儿园的各项工作开展的更加有声有色，越来越好，以此来回报领导和同志们的鼓励和期待。

再一次的感谢大家。谢谢！

尊敬的各位领导、各位老师：

大家上午好！

教书育人，是教师的神圣职责，教书者必先学为人师，育人者，必先行为示范。作为一名光荣的人民教师，不仅要具有广博的知识，更要有高尚的道德。自从踏上三尺讲台，我就深感“人类灵魂工程师”这一光荣称号的沉重。热爱教师的职业，爱岗敬业是做好教学工作的前提。我既然选择了美术教师这一职业，就要尽心尽力，每一种职业都是社会的必要组成部分，每一个人都是平凡的，能在平凡的岗位上做好平凡的事，恰恰就是不平凡。

我想，作为一种职业，教育，是能够吸引我们的，莫过于在伴随孩子们共同经历从幼稚到逐渐成熟的生命历程中，我们同样也体验到的成长的艰辛与欢乐，真正能体会到教师是光荣的，教书是严肃的，讲台是神圣的。

百年大计，教育为本。振兴民族的希望在教育，振兴教育的希望在教师。我走上教育岗位至今已有xx年，也曾有过年轻气盛的躁动、浅尝甘霖的欣喜、屡遭挫折的痛楚、还有过不眠不休的焦虑，是孩子们清纯的眼眸给了我力量，是领导关切的话语给了我力量，是同事们的微笑给了我鼓励，是家长的信任给了我信心，让我勇敢的去战胜一切困难，去体验教育生命的真谛，经此种种，不知不觉之间自己早已对美术教师这个工作产生了深厚的感情，通过教学使学生掌握了相关的知识，看着自己付出的努力屡屡获得了回报，内心充满了成就感，这样更加地激励我向下一个更高目标迈进。虽然这一职业很辛苦，但我骄傲，我是一名人民教师，因为热爱，我深情地演绎着我的人生。因为执着，我微笑着写下希望，因为我深知：我不是栋梁，但我的事业是栋梁；我不是未来，但我的事业是未来！孩子，就是祖国的未来和希望。

泰戈尔曾经说过：“花的事业是甜蜜的，果的事业是珍贵的，那就让我从事叶的事业吧，因为叶总是垂着绿荫的。”我相信，在全校教师所组成的一片片绿荫下，我们仙桃三中这棵大树一定会更加茁壮成长、硕果累累！谢谢大家！

激励是一种有效的领导方法，它能直接影响员工的价值取向和工作观念，激发员工创造财富和献身事业的热情。

激励的作用是巨大的。美国哈佛大学教授詹姆士曾在一篇研究报告中指出：实行计时工资的员工仅发挥其能力的20%～30%，而在受到充分激励时，可发挥至80%～90%。

怎样激励员工呢？下面教你一些方法。

**年度质量标兵总结范文4**

关于评选20xx年度“安全生产先进集体和安全标兵、质量标兵”的通知

集团工程各分公司、浦东公司、监理公司、咨询公司、净化公司、实业公司、周东污水厂、集团车队：

20xx年度集团安全生产和质量工作，在集团全体员工的共同努力下，取得了较好的成绩。为了进一步激发广大员工的工作热情，做好20xx年度集团安全生产和工程施工质量工作，经研究决定，在集团范围开展评选20xx年度“安全生产先进集体（项目部）和安全生产标兵、工程施工质量标兵”活动，现将有关事项通知如下：

一、指导思想

以科学发展观为指导，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真总结20xx年安全质量工作；本着“公平、公开、公正”的原则开展评比，树立典型，推广经验，为20xx年集团安全生产和工程施工质量工作的稳步推进夯实基础。

二、评比范围

凡在集团工程各分公司、浦东公司、监理公司、咨询公司、净化公司、实业公司、周东污水厂、集团车队工作满一年以上的在岗职工均可参加评选。

三、评选条件

（一）安全生产先进集体（项目部）

1、国家、地方、行业的安全生产方针、政策、法规、标准，集团有关安全生产规章制度，在公司（项目部）得到很好的贯彻执行。

**年度质量标兵总结范文5**

知心知意，彼此了解，心意投合。我们都知道教书育人为先，正所谓栽树栽根，育人育心，我们作为教育者还得善于把握孩子们的心思，这样才能达到事半功倍的效果。说到这，就让我想起了一年半前地一个周末的晚上，QQ上跳出了一个对话框，原来是班里一位爱读书但却羞于表达的男生——昊在向我求助，因为他没法顺利完成我交给他的任务了，他很迷茫。

事情是这样的，班里分小组进行课外阅读，组内成员在读的过程中随时进行阅读交流，并要求每读完一本必读书目，各小组须采用各种形式进行阅读感受的交流和汇报。可是并不是每本必读书目孩子都爱看，尤其是那些不爱读书的孩子，让他们能坚持读完，并能和大家交流那是件很难的事情。

怎样让每个孩子都爱上读书？怎样让孩子们都乐意交流阅读感受？怎样让课外阅读更加有效？这让我困惑。我和学生昊在QQ上聊着，帮助他分析原因，寻找方法，突然发现原本害羞不善表达的他在QQ对话中居然是那样善谈。突然间，我的眼前闪起了昊那有趣的QQ头像，有了，何不在班内成立一个QQ群，让孩子们在群里一起聊聊他们的阅读感受，这样岂不是能激发大家的阅读热情，让平时不敢发言的学生多一个交流的空间。

一段时间过后，孩子们都踊跃地加入进来，他们在群里你一言我一语地侃着阅读感受，……而教室里，那浓浓的书香更是弥漫得令人心醉。

**年度质量标兵总结范文6**

一年来，我们主要做了下面工作：

>1、完善管理网络，整章建制，把质量职责落到实处

根据公司领导层的变动情况结合机构调整，及时调整了分公司质量管理网络，明确了各级人员的质量职责，对领导干部重点要害部位进行及时调整。并根据公司安全生产的要求及时贯彻落实上级重要文件精神，把安全管理工作贯穿在质量管理的具体工作中，对组织的各种质量活动积极参与，配合具体落实。同时针对实际及时修订下发了《质量管理工作考核办法》等规章制度，严格按制度做好季度质量及基础工作检查考核兑现工作。参与组织迎接上级部门专项检查10余次，结合实际组织开展定期集中检查和日常抽查相结合的监督检查，及时消除质量事故隐患和苗头，对全年公司、分公司组织的各项检查共查出大小问题x个，进行监督整改，监督现场整改130个，整改率达到x%以上，无法彻底整改的问题，组织制定了相应的纠正预防措施。上级部门检查出的问题按检查团要求及时整改，问题整改及时率达到了x%。通过检查与考核的有机结合，促进全处人员的质量安全意识不断增强，工作主动性和积极性得以提高。

>2、强化现场作业管理，确保重点关键部位安全

x年公司上下对质量工作高度重视，上级相应加大了质量工作监督检查的深度和力度，给我公司质量工作提出了更高的`标准和要求。质量工作方面我们重点抓好现场作业管理，把各基层队作为重点部位监控，做到预防为主，严格落实操作流程，贯彻质量体系程序文件的要求，把住关键环节作为质量管理的重中之重，定期不定期进行监督检查，确保了全部工程质量合格。保障了分公司生产经营工作顺利进行。

>3、持续实施运行质量体系，保证质量管理工作不松懈

为提高满足顾客需求、工程质量，确保质量体系有效运行，同时，根据质量体系文件及标准的要求，对分公司在建项目进行统一检查考核。工程开工前先确立质保组织机构，制定质量目标，按照规范编制检试验计划，今年对检试验的编制进行了统一的规定，对关键部位的检验计划要求做到详细具体，并且重点控制部位做为专检控制点，并报质量技术监督部审批，确保三检制的有效进行，并且做到质量与项目部个人挂钩，要求项目部管理人员按照比例缴纳质量保证金，对于出现质量问题的按照《质量管理工作考核办法》规定全部罚没，并追究个人的责任，施行质事故问责制度，对于合格工程+1倍返还，增加了项目咳嗽倍质量的重视，并且提高了对于质量管理的积极性。

>4、严格执行质量制度和体系文件，严把物资供应质量关，从源头杜绝质量事故的发生

要求供应部门严格执行质量体系文件，加强物资进场的监控，从物资提货开始做好进场前检验和监控，有效的预防和减少不合格产品进入分公司，并且做好项目部的进场检验，杜绝不合格的材料流入工程。全面落实物资质量负责制保证了工程材料的质量。严把供应部门物资检验关，严格按规定做好物资入库质量检验，所有到货产品全部进行检验和验收，做到了入库物资检验，验收率x%，全年委托质量检验对入库发现不合格产品按用户要求及时处理，不合格产品后处理率达到100%，确保了供应物资质量。从源头堵住了因为产品质量可能造成的质量事故。并要求加工预制部门对加工组装产品严格进行工序质量控制，把好过程检验和最终检验关。

竣工的工程投产一次合格率x%，优良率x%，全年未发生一起质量问题。按服务规范和主动到各用户单位，定期开展质量回访，对产品存在的质量问题了解情况，对用户的意见、抱怨认真调查分析，采取措施加以改进，并将结果及时反馈给用户，全处以顾客需求为中心、以顾客关注为焦点，不断改进服务质量，服务水平得以提升。确保了分公司生产“安全、高效”进行。

**年度质量标兵总结范文7**

20xx年度“质量标兵”获奖通报

在20xx年“国际消费者权益日”到来之际，XX公司组织对20xx年度在质量方面做出贡献或有突出表现的人员予以评选，按“质量标兵”评选方案，由各部门推荐“质量标兵”侯选人，经“质量标兵”评选小组严格审查，报总经理审批，最终评选出“质量标兵”优秀人员。

为鼓励先进，再创佳绩，进一步提升全体员工对质量改善积极性，决定对“质量标兵”获得者予以通报表彰。

“质量标兵”获得者如下：

1. XXX，岗位：机修，所在部门：设备工程组

2. XXX，岗位：车间储干，所在部门：生产分部

3. XX，岗位：调味QC，所在部门：品质管理分部

祝贺以上获得者，并希望受到表彰的获得者珍惜荣誉，再接再厉，做出新的更大的成绩。各全体员工要以先进为榜样，进一步提高自我，积极参与各项质量改善活动，不断提高产品质量水平。

签署：

总经理：

**年度质量标兵总结范文8**

为全面贯彻执行公司制定的质量管理体系和程序文件，我严格按照管理体系文件中《质量手册》的要求，对检测的关键环节，例如抽样、样品准备、仪器设备操作、环境条件控制、数据处理、报告编制等进行日常监督。其中包括新项目、新方法、新人员、新设备等情况时进行专项监督，以及确保与质量有关的资源的充分性和有效性。

>一、质量监督的依据

质量手册、程序文件、作业指导书、记录计划表格等。其中质量手册是纲领性文件，程序文件、作业指导书是支持性文件，记录计划表格是证实性文件。

>二、质量监督范围

、质量监控计划：内部比对试验、技术校核及检定报告形成的全过程

、检定原始记录：其中包括：人员持证上岗、仪器设备的检定、工作环境、检定方法、检定记录、检定证书。

>三、工作监督记录统计

在20xx年中，按照公司的统一安排，认真完成了20xx年质量监督计划，监督内容包括：季度报告的检查、检测资源(地基基础和基坑检测)及检测过程(取芯、静载和小应变)的监督，季度安全作业的随机检查，并提交了相应的监督记录。

对检测工作全过程的监督包括样品的准备、标识、设备的使用和维护、检定的方法程序、原始记录的填写和检测报告的审核(或复核)等，没有出现其它不符合项。检测工作的\'监督记录统计表明，我室检测工作的过程完全符合相关规程和操作程序的要求，检测结果真实、有效，检测报告内容齐全，完整，符合规范要求。按照我室的检测任务，对仪器设备进行了及时检定，并新购了部分检测设备，保证了我室检测工作的正常进行。

>四、质量监督工作小结

通过公司管理体系的实施运行，验证了公司管理体系在我室是有效可行的，使我们进一步提高了质量意识，认识到质量监督管理在管理体系中的重要作用。在今后的工作中，我们还要加强对管理体系文件的学习和交流，确保管理体系持续更加有效的运行，同时不断提高自身的工作质量和管理水平，加强对新规范、新标准的学习，向其它科室的同仁学习，向其它专业的同仁学习，为实现质量目标而努力。

**年度质量标兵总结范文9**

在日复一日的忙碌之中，20xx年逐渐走向了尾声，在新的一年到来之际，现将个人工作情况总结如下：

>日常工作方面：

2、接收、复印、分发技术文件和相关图纸并做记录；

3、按时编制完成管理体系文件，主要包括全尺寸检验、产品审核实验报告、每月目标完成情况报表、工作检查和部门培训等。

4、编制筹备PPAP文件品管部部分，并按照要求提交各大主机厂。

5、统计不合格报告、每月各车间返工返修、报废、退货情况。 阶段性主要工作：

1、计量器具管理，包括计量器具台账的建立，各类计量器具的周检计划、送检和检定记录的更新，以及各车间计量器具的报废和增置。

2、军标管理体系审核，主要包括体系相关文件和记录的整理和筹备以及陪审。

3、ISO/TS 16949:20xx质量管理体系审核，除了相关体系文件和记录的筹备整理和陪审外，还包括两个严重不符合项和一个一般不符合项的整改和复审以及内审。

4、环境安全管理体系审核，两次内审，一次换证审核，主要包括文件的筹备、陪审和不符合项的整改。

5、年度数据的汇总，包括生产总量，故障类型分析等。

通过这半年的工作和学习，我对行业前景、公司状况和个人工作都有了较深层次的理解和认识，从而对新一年的工作有了更合理的打算和计划：

>1、日常工作精细化

在以往的日常工作中，有很大一部分问题在发现之后未能做到有效分析和追踪，为能进行举一反三的检查，导致许多细小问题重复多发，未能得到根治。所

以，在今后的工作中一定要及时认真分析问题的根本原因从源头上控制故障的发生。如，在完成《周质量反馈汇总表》时，除了统计生产数量、故障数量外，应准确描述各类故障类型，并采用合理清晰的分类方法，以便月度报表和年度报表中进行分类统计和比较，更好的体现和暴露生产过程中的质量问题和隐患。

>2、体系文件真实化

目前我公司有很大一部分文件是为了认证审核而编制的，未能在公司日常生产运营中发挥其强大的质量管控作用。在新的一年中，要加大管理体系在日常质量工作管理中的推广度，提高各类相关规定和制度的执行率，提高相关记录和文件的真实性。通过学习，掌握并熟练应用SPC、MSA等统计分析工具，切实运用到生产过程控制和产品审核等产品监视和测量活动中。总之，要通过质量管理体系真实有效的运行来更好的提升公司产品质量。

>3、工作流程规范化

在今年的计量器具周检中发现公司对监视和测量设备的管理不够合理，主要是计量器具的报废、申购和增置过程中存在混乱；同时，对实验室试验过程的管理和控制也不够清晰有条理，导致试验设备的损坏，不能满足生产和设计开发过程中的试验需求。今后，要通过发布规章制度管理规定等措施规范各项工作流程，使各类仪器设备能够做到账物相符，并且最大限度延长有效使用寿命。

>4、时间安排合理化

虽然在过去这半年的工作中，我能够基本完成各项工作任务，未出现较大的工作疏忽或错误纰漏。但是，在时间安排方面不够合理，造成工作效率低下，甚至在提交文件时出现延迟现象。从今往后，要学习时间管理理论，合理安排工作时间，根据工作内容制定详细工作安排计划，以保证及时有效地完成日常工作；当工作任务繁多复杂时，要分清轻重缓急，理清头绪不急不躁，必要时可以请求同事协助，尽力按照要求需要圆满完成任务。

>5、同事合作融洽化

很高兴来到南风公司成为品管部的一员，也很感激各位领导和同事对我的帮助和包容，使我很好的适应了新的工作环境并喜欢上了这个大家庭。为了创造良好的工作氛围，我会更好的团结各位同事，与大家互帮互助，认真学习虚心请教，

对与他人提出的意见和建议认真思考积极改正；凡事对事不对人，遇到问题积极沟通，不推诿责任，多方面协调尽快解决。总之，与大家齐心协力，共同创造一个轻松、愉快、高效的工作环境。

总之，在新的一年里，我要继续发扬不怕苦不怕累的务实精神，踏实肯干，认真负责，从细处着眼，在工作中要更加规范化、条理化，扎扎实实的创造更美好的明天。

\*\*\*部：\*\*\*\*

20xx年12月\*\*日

**年度质量标兵总结范文10**

>一、 质量部经理本职工作

1.协助总经理管理公司质量工作，定期检查各部门质量体系的实施、持续改进状况，并向总经理报告质量管理体系的运行情况。

2.贯彻公司质量方针和质量目标，制定年度质量工作计划和产品质量计划，并组织实施。

3.组织内部质量体系审核（含产品质量审核、过程质量审核），并且主导召集管理评审会议。

4.负责内外部(ISO/TS16949:20xx版)质量管理体系相关事宜的联络与沟通处理。

5.负责确保在全公司范围内提高满足顾客需要的质量意识之普及和提升。

6.计划、组织、协调、督促检查公司各部门的质量管理工作。

7.进料、过程及成品各检验站检验标准、规范的策划、制定与核准，并且定期监督检查各项检验工作的执行状态，以保证各项检验工作有效落实。

8.定期对下属员工的工作技能和质量意识进行教育培训和考核，不断提高其工作能力和质量意识。

9. 针对厂内外所有的品质异常主导、沟通协调及分析处理，并且提出有效的整改措施，预防不良现象再度发生。

10. 定期对公司及部门级数据和资料的收集、分析和提出改进项目，并且做好与质量有关的持续改进工作。(如:TOP会议的定期召开)

11.积极参与新项目设计开发的各项管理工作，重点关注客户特殊特性的识别和FEMA，CP，SIP（SOP）等技术文件的编制和各阶段评审工作，以确保批产时品质的稳定性。

12.做好量规仪器的策划、申购、日常使用维护的培训指导和校验工作，确保检验设备的有效性。

13. 定期召开部门品质会议，对上周的品质问题进行追踪确认和对本周问题点进行分析和总结,预防再次发生。

14. 积极参与公司高层主导或其它部门主导的各项工作会议,并且及时地达成相关会议的决议事项。

15. 积极主动、有效地完成上级领导交待的任何工作，并及时进行反馈和汇报。

>二、 20xx年度的成绩与错误

1. 成绩： 对客户投诉反应速度快，得到了客户的好评。对公司内部品质改善，如308侧盖工装防左右混装、SGM201手套箱本体通过工艺调整取消喷漆等。很大程度上节约了公司成本。

2. 错误： 生产过程中因为检验人员的疏忽导致了产品批量性不良产生，如E18拉手座亮斑、LG-3侧盖变形等。虽然可以通过返工来补救，给公司造成了人力、物力成本的浪费。

>三、 质量控制措施

1. 按照质量管理条例对质量检验员进行奖惩，对不适应岗位的检验人员进行调岗。定期对检验员和生产作业人员进行质量培训。

2. 按照时间节点维护质量体系运行，监督各相关部门每个月绩效完成情况并汇总给总经理。

3. 叶榭产品质量控制：

1）． 每周去二次对叶榭检验员及领班和作业人员进行质量培训并做培训记录、签到表。（郭成亚、杨永宏、许美玲）

2）． 检查内容包括（现场5S、产品标识、检验作业指导书、首末件、操作指导书、工艺卡及每班的巡检记录表等）。

4. 每天质量经理或质量工程师至少去生产车间巡检2次并做记录，巡检内容包括（现场5S、首件、末件、检验员的巡检记录、检验作业指导书、操作指导书、工艺参数、产品标识、机器点检表、产品箱流转等）。

对现场不符合质量体系标准的进行拍照,查找责任人并进行处罚。

5. 注塑及装配车间所有待入库产品必须经过当班检验员盖章（每箱产品都要盖章），并在入库单上签上检验人员的名字。仓库人员看到每箱产品都有检验员盖章并在入库单上签字产品方可入库，否则仓库人员据绝入库。

6．公司所有出货产品必须经过检验人员盖章后方可出货，若产品箱无检验员盖章仓库人员据绝出货。由仓库人员及时通知检验员盖章确认。

7. 检验人员在巡检或入库检验前，若抽检到不合格品，立即要求返工处理，并且需经过复检OK之后盖章入库并做记录（不良内容、日期、班次、数量及相关作业人员）。由许美玲整理巡检所发现的不良记录，每个星期向质量经理汇报一次。对相关作业人员进行口头警告或进行相关的处罚。

8. 对客户投诉及公司内部质量问题，第一时间由质量部（杨永宏）以邮件方式发送给相关部门。将不良图片挂在生产车间及相关的生产区域，由生产班组长对相关作业人员进行宣导。

>四、 展望20xx年度质量工作

新的一年面临新的机遇与挑战，今后将继续发挥自身的长处，认真改正存在的缺点，多虚心请教，多动脑思考，不断充实自己、完善自己，使工作水平能有质的提高，为同耀汽车配件有限公司多做贡献，不辜负领导和同事们的期望。

**年度质量标兵总结范文11**

20xx年，我标段进入全面施工架梁、连续梁、临近营业施工等高风险工点攻坚阶段，一年来，项目安全质量稳定可控，未发生一起安全质量事故。特别是涉及临近营业线的工点及跨高速公路、跨国道施工的工点，严格按已审批的施工方案和施工计划施工，安全状态稳步上升。三分部施工的路基试验段获得了建设指挥部的好评，并由江西公司组织各标段对路基试验段进行了观摩，每季度都被业主评为优秀项目经理部，每次信用评价检查排名都名列前茅，二、三分部各获得业主绿牌1张。

>检查情况

1、质监站检查，对质监站每月例行检查，我们都做到了检查前进行自查，检查后进行整改并按时回复。特别是质监站对我标段二分部两次举报的检查，我们进行了积极配合，并如实向检查组汇报了被举报工点的原材料、施工情况，对两次举报中部分属实的问题积极进行整改，并对相关人员进行了处罚。

2、业主检查，业主对我标段的检查有两类，一是信用评价检查，信用评价检查与南昌质监站的月度检查相结合，每次检查后我们分别按照不同的要求进行了回复。二是不定期的专项检查，主要进行了营业线施工安全检查，大型机械设备检查，混凝土搅拌站检查，级配碎石搅拌站检查，试验室检查，路基专项检查，季节性专项检查，节前安全检查及其他综合性检查。对这些检查存在的问题，我们都一一进行了回复。

3、对监理通知单的整改回复，对监理通知单，我们都进行了认真整改和回复，对不能按时整改的问题及时与监理勾通，并缴请监理一起分析原因，制定整改措施。由于监理通知单发放途径不一，局经理部对直接发给各分部的监理通知单不能撑握，造成了部份监理通知单没有及时回复，这是我们在以后的工作中需要改进的地方。

4、经理部内部检查，在各种外部检查的基础上，经理部开展了各种形式的内部检查，一是配合外部检查进行的自查，每次外部检查之前，经理部都要对内业资料、现场施工组织一次内部排查。二是各种专项检查，主要开展了营业线专项检查，脚手架专项检查，内业资料专项检查，大型机械设备检查，节前安全检查，各种方案、交底落实情况检查，对外部检查存在问题整改情况的复查。

>问题分析

通过各级领导检查和经理部自检，发现在内业、外业方面仍然存在诸多问题。南昌质检站、业主检查发现问题240个，监理联合体项目部检查发现问题183个，项目部检查发现问题321个，合计744个问题，其中已整改744个问题。被业主处罚黄牌两张。

1、对问题按类别划分：施工安全249个，占总数的；桥涵196个，占总数的；内业资料75个，占总数的；路基93个，占总数的；梁、板场、搅拌站、钢筋棚120个，占总数的；其他11个，占总数的。

2、对问题按分部划分：对问题按分部划分：一分部216个，占总数的29%；二分部257个，占总数的；三分部229个，占总数的；四分部42个，占总数的。

>安全质量存在的主要问题

1.文明施工

施工现场文明施工仍然有待加强。主要表现在施工现场的临时用电配电箱和电缆线均未架空，搅拌站、钢筋场及施工现场材料、半成品无标识或标识不清、不全；现场许多宣传标语标示标牌缺损，没有及时补齐；施工垃圾未清理，施工现场机具、材料混乱堆码；施工现场材料、电缆线，小型机具等设置凌乱，墩台部位未做到“工完料清”。

2、安全方面

路基边坡上的孤石、危石未清理，威胁坡脚作业人员的安全；接触网支柱基础孔桩开挖完成后没有进行覆盖。桥梁遮板挂设时预埋钢筋未与a墙钢筋焊接只进行了简单绑扎；连续梁梁端及两侧防护不到位，连续梁梁面防护栏杆高度不够，刚度不足，挂篮钢丝绳接头有部份仍没有上双卡；梁面布置混乱，存在氧气、乙炔气瓶安全距离不足、材料堆码杂乱等问题；配电箱未进行加盖上锁，布线混乱，电箱内部出现烧焦现象；桩基施工区域现场泥浆池防护性能差、无安全标识牌，维护过于简便、不符合现场标准化要求规范；连续梁合拢段搭设的通道过于简单，存在安全隐患；桥梁承台开挖后未及时做好基坑防护，无标识牌；满堂支架钢管碗扣反，横梁木不在顶托中间，立杆倾斜；现场施工人员未戴安全帽，高空作业人员未系安全绳；起重作业无人指挥，作业人员在起重机臂下走来走去；灭火器标识粘贴位置错误，标识不清，灭火器过期没有更换，消防器材欠缺，水、砂存储量不足；氧气、乙炔相距不满足安规规定的5m要米；工作人员随意开、关漏电保护开关；墩身脚手架搭设存在通病：标识牌挂设不及时，安全网未挂或者挂设不完整，杆间距不符合技术交底要求，作业平台竹跳板未满铺存在安全缺陷，易导致施工过程中工人滑落摔伤；挂篮吊杆、模板拉杆没有上双螺帽，有的螺杆没有露出螺帽。

3、桥梁、连续梁方面

墩台砼浇筑完毕后个别墩身养护不到位；钢筋扎丝跳绑间距过大，钢筋弯钩方向与设计方向不符，钢筋搭接焊长度不够，烧坏主筋，不同轴线，防护墙钢筋有少筋现象，钢筋接头没有按规范要求错开；施工缝凿毛不到位，凿毛面积没有满足规范要求，凿毛残碴没有清干净；连续梁竖向精轧螺纹钢筋埋设位置不准，一是水平位置不准，二是垂直位置不准；波纹管埋设位置不准，接头不牢，管壁穿孔，有的造成堵管；预应力筋锈蚀严重，张拉时无技术人员跟班；保护层厚度不够，有的没有设置保护层垫块，有的垫块数量不够，防护墙甚至用水泥块做垫块用；模板安装不规范，有的造成跑模，有的造成烂根，有的造成混凝土表面错台；连续梁部分竖向预应力筋锚固螺栓顶标高与梁面齐平，不符合设计要求锚固螺栓顶低于梁面3cm的要求；。

4、路基方面

部分路基临时排水设施不畅；骨架护坡基底虚渣清除不净，捣固不到位，尺寸偏差较大，骨架砌块勾缝局部不整洁、直顺。；路基填筑个别地方有骨料集窝、填料级配不均现像，有的地方含水量不佳造成压不实，ab料回填工艺不符合要求，级配不良；路基横坡个别地段控制不好；挡墙上泄水孔堵塞，排水管排列不均匀，部分泄水孔未贯通坡脚墙厚度；挡墙模板缝过大，漏浆、错台现象严重；水沟、坡脚平台、骨架护坡沉降缝设置位置不规范，沉降缝不在同一个位置；侧沟钢筋绑扎间距不均匀、高低不平、造成保护层厚度时大时小，沟底厚度不满足设计要求；抗滑桩混凝土表面质量差，后续工序施工时对抗滑桩保护不周，造成抗滑桩人为损坏较多；现浇路缘石尺寸不满足设计要求，浇筑前没有夯实；坡脚平台、水沟存在反坡，有积水现象；cfg桩桩头凿除不平，桩帽标高控制不好，有的桩帽没有做在桩上，桩间土没有清除干清，有漏桩现象。

5、原材料、混凝土方面

原材料进场验收不严，常有不合格的原材料进场；原材料保护不到位，外加剂露天存放无遮盖，钢筋露天存放无垫无盖、生锈严重；钢筋棚中的钢筋没有做到先到的先用，造成先进场的钢筋存放时间太久生锈严重；料库钢绞线遮盖不严，有水进去，已对钢绞线造成锈蚀；已下料的钢绞线、钢筋存放时垫块不够，造成有的钢筋、钢绞线掉在地上；不同级配的粗骨料、砂混仓，粗骨料含泥量超标；原材料及半成品标识牌不规范，一是标识错误，有的甚至将园钢标识成螺纹钢，二是标识牌填写混乱，错填、缺填的现象较多；混凝土施工组织不力，现场监督不严，混凝土浇注时没有按规定进行布料，也没有对捣固点进行有序捣固，造成混凝土布料不均匀，捣固不均匀，形成峰窝麻面；同条件养护试件保管不到位，一是试件在现场乱丢乱放，有的试件甚至丢在农田里，二是有的试件没有标识，三是试件缺棱少角，四是试件制作不规范，峰窝麻面严重；混凝土养护不到位，没有保持混凝土表面持久润湿，混凝土表面乏白；混凝土成品保护不到位，已完工的混凝土人为损坏。

６、梁、板场、搅拌站、钢筋棚方面

搅拌站料仓前水沟堵塞，砂石料粉尘淤积在水沟中，没有定期对水沟进行清理，造成料仓中污水四处漫流；搅拌站数据混乱，一是出料单与配合比数据不相符，二是砂石料含水率试验没有做，三是没有根椐砂石料含水率调整配合比，四是配合比通知单签字不全；搅拌站粉罐进料口没有按要求进行封口；混凝土搅拌时间偏少碎石检测数量与实际使用数量不符；机械设备漏油没有及时修理，有的油污造成钢筋污染；轨枕板保存不当开裂；小型预制构件场没有组织机构图、钢筋大样图，预制件、混凝土试件养护不到位；梁场钢筋尺寸不准确；标识牌不全，没有及时更新。

7、既有线施工方面

防护员随身携带的防护备品只有对讲机，防护备品缺少；住站防护员无记录；多台机械同时作业时，没有做到一机一防护；营业线水沟堵塞，没有及时清理；防护棚架顶面没有设置防火材料，存在安全隐患；营业线施工安全专项施工方案引用标准有误；临近施工有列车通过时没有停止作业；开挖作业没有专人防护，造成电缆多次挖断。

8、大型机械设备方面

日常检查记录及安全技术交底不全，记录交底无人签字，无操作人员交接班制度，无架桥机转场、调头安全技术交底，安全培训人员签到表中签名为代签，部分应急预案未进行演练，对危险源有识别，但无控制措施；特种作业人员台账没有及时更新；轮胎存在破口，胎压存在异常，胎压不均；连接板螺栓及钢板锈蚀，齿轮啃齿，失修、螺栓锈蚀；警示灯数量不够或损坏没有及时更换；吊杆检测、焊缝无损检测频次不足，检测合格证过期；钢丝绳保养时黄油涂抹过少，不能起到良好效果，钢丝绳断丝、起毛没有及时更换；龙门吊拖缆沟有积水，且一段破皮拖缆放在积水沟内；主电缆沟内积水严重，且主电缆未做保护措施直接铺设在积水沟内；运梁车防护人员不足。

9、内业资料方面

内业资料无统计台账，收发文管理不到位；技术人员交底不清，交底资料无针对性，有的就用设计代替交底资料，有的技术交底没有交到作业层，被交底人没有签字；检验批资料填写不规范，新验标出来后没有及时更换，检验批资料填写、签字不及时，有的甚至已施工五个月还没有完整检验批资料；施工日志填写不认真，填写的内容与现场实际有出入，施工日记对现场的安全质量状态描述不详细；数据计算错误，计算后又没有人员复核；安全专项方案的编写没有结合现场实际，随意编写。

10、其他

现场管理人员只注重危险源的识别，对环境因素没有识别，没有对环境因素进行动态管理；对沉降观测工作不重视，一是人员配备不足，现已配备的测量人员还要进行施工放线工作，二是设配备不足，现有人员对设备、软件使用不熟练，三是沉降观测数据没有及时采集，已采集的数据也没及时进行整理、没有输入电脑进行初步分析；培训时间少，培训资料中没有体现培训课时，有的仅有质量及验标的培训资料，没有安全培训的资料；没有培训计划；标识不到位，一是有些没有标识，如小型机械、个别原材料；二是标识错误，生产厂家、供应商混肴不清，批次与数量不对应，危险地方无安全警示。

>安全质量存在问题的整改措施

1、加强既有线施工安全教育，让既有线施工安全深入人心，从安全意识上确保既有线施工安全，对于封锁施工，项目部对架子队进行安全技术交底，架子队对作业人员进行安全技术交底，封锁作业后进行施工安全总结。加强对既有线原边坡的防护和观测，对既有线旁墩台脚手架、模板的拆除分部主要领导现场亲自指挥。

2、加强培训工作，一是针对技术人员的技术培训，经理部先后组织了新验标学习培训，连续梁施工技术培训，连续梁施工常见安全质量通病学习，无砟轨道施工技术培训；二是针对施工作业人员培训，各分部开展了对施工作业人员的安全知识教充，作业人员技能培训；三是新工人进场教育，各分部不定期开展新工人进场教育，做到新工人上岗前接受教育100%；四是组织人员外出学习，先后组织人员到沪昆浙江段学习，组织板场人员到余江板场学习观摩，组织人员到南京四局学习无砟轨道施工技术，组织各分部互相学习观摩。经理部还编制了高速铁路施工安全质量通病电子杂志，将各级单位检查存在的问题编成教材试卷，发给管理、技术人员学习。

3、改变领导作风，靠前指挥，局经理部领导干部对各分部实行包保责任制。局经理部、各分部领导及各部门人员靠前指挥，切实解决现场实际问题，引导现场安全质量逐步提高。现场安全质量管理人员对工地进行严格巡查，发现问题及时要求进行整改。实行现场混凝土浇注跟班制，现场混凝土浇注必须设置质检员跟班监督，保证混凝土浇注质量。

4、加强施工过程控制，加强路基施工质量管理，一是加强路基施工临时排水，确保排水畅通，二是加强路基施工作业人员的操作技术水平，三是加强路基施工技术交底工作，四是加强路基施工质量监督管理。加强对桥梁施工的过程控制，一是加强对桥梁承台、墩身钢筋的检查，二是加强混凝土的质量控制，三是加强对混凝土的养护，四是混凝浇注时架子队管理人跟班作业。加大对级配碎石搅拌站和混凝土搅拌站的检查力度，级配碎石搅拌站和混凝土搅拌站是工程施工质量保证的源头，主要检查源材料质量及保管情况，配合比落实情况，试验情况，配料误差控制等，切实保证级配碎石和混凝土质量，保证工程实体质量。对连续梁波纹管、钢筋、预埋件、预应力张拉等工序进行逐一检查，对存在问题、整改不到位的严禁进入下道工序施工。坚决确保不触犯质量红线。

5、狠抓施工现场安全文明，加大安全宣传力度，开展安全生产事故警示教育，广泛宣传安全知识；组织班前安全质量宣誓，教育员工恪尽职守、珍爱生命、不出事故、不出次品、不留隐患、铸造精品，提高全员的安全质量意识。经理部颁发了《脚手架安全管理制度》，对脚手架实行验收管理制，验收不合格的脚手架一律返工。严格执行脚手架、模板施工技术交底和施工方案，对脚手架、模板施工严格检查，对检查不合格的脚手架、模板一律返工。电焊作业前现场管理人员对电焊作业现场区进行检查，确保无易燃物品或有效防护后才能进行电焊作用，闪光对焊机进行防护。加强施工现场文明施工和环保水保管理，对施工现场的临时用电、各种材料、机具及时的进行清理；对各种安全警示标志因污染和损毁的及时恢复原状。做到现场井井有条，每个墩台部位做到“工完料尽”。加强消防管理，加大消防宣传，让人人懂得消防知识，消防器材严禁摞作他用。模板、挂篮吊杆一律采用双螺帽，钢丝绳接头一律用u形卡环加固。对临边防护采用验收制，不符合要求的临边防护一律返工。坚决确保不触犯安全红线。

6、加大考核力度，加强对存在问题整改的复查。经理部重新修定了对安全质量的处理办法，对各级检查存在的问题，局经理部组织逐一复查，对整改不到位一追到底，对弄虚作假的行为进行重罚。对屡查、屡犯的人员和行为进行重罚，对做得好的，有错就改的人员和行为进行奖励。

7、建立内业资料台帐，内业资料实行复核制，安排专人对内业资料进行复核，定期对内业资料进行清理，对内业资料签字不全、数据错误、内容不完善等问题或滞后没有完成的资料，及时整改完善。

**年度质量标兵总结范文12**

“质量月”期间的各项活动均按照公司的活动要求并结合品管部实际开展，具体如下：

1．大力营造“质量月”的浓厚氛围

1）“质量月”活动开展之前，项目部首先要围绕“质量月”活动主题，组织召开“质量月”动员大会，进行“质量月”活动动员和部署，引导全体员工积极投入到“质量月”活动中。

2）在大楼办公区域、主要道路，悬挂横幅、标语，并制作展板，对质量法规、质量文化等进行宣传，营造全员关注质量的良好氛围。

2．开展质量专项检查活动

品管部响应公司号召，积极开展以“查质量意识、查质量水平、查保证体系、查标准执行情况、查计量检测保证、查现场管理、查质量损失”为主要内容的“七查”活动，要通过专项检查、综合检查等形式对工程质量重点控制内容及关键点进行全面质量检查和隐患排查。

3．开展教育培训活动

品管部将以“质量月”活动为契机，结合部门工作实际，开展一次木芯板质量知识讲座，培训对象为木芯板现场管理员、质检员主要内容是木芯板有关规程规范、标准以及工艺。

4、开展岗位练兵，木芯板质量竞赛活动

以实际生产现场的生产情况作为参赛方式，考评组在参赛时间内对各个参赛单位不定期按考核内容对日常生产过程进行监督抽查，以扣分方式分别对各个参赛单位、进行考评，参赛时间结束后，由品管部对各考评成绩汇总，扣分最少的为优，整条生产班组总扣分最少的为质量最优生产线；扣分xxxx的为最差生产单位。

5、有奖质量征文竞赛活动

每个部门在质量月活动期间，必须于9月25日前提交2篇以上应征文章， 9月30日前，活动委员会全体成员对各活动小组提交的质量征文进行征文质量评选。

**年度质量标兵总结范文13**

>一、质量体系建设方面

1、项目部为了建立健全质量管理体系和质量保证体系的有效运行，配备了较高素质管理人员，组成了优秀的管理机构，并且高标准的完成了项目质量体系（质量手册）、16个程序文件、5个管理规定、检验试验计划和创优计划等体系文件的编制工作，从而保证质量管理有章可循。

2、项目部和各施工分包单位的资质资料已全部报验合格，符合施工要求。

3、项目部已多次组织项目内部各部门及施工分包单位进行体系贯标培训。

4、项目部已多次对项目部相关部门和施工分包单位的质量体系运行情况进行检查，督促其持续改进。

>二、施工质量管理方面

1、严格按照项目质量计划、相关程序文件、检验试验计划执行。进行单位工程、分部工程、分项工程划分。工作中采取以下措施，加强现场的质量监控和对施工资料的检查力度，保证工程实体质量，保证资料与施工同步，使总体质量受控。

（1）实行施工组织设计、施工方案会审制度：项目施工技术部、QA/QC部、HSE部三部门分别进行内容审核，提出修改意见，使方案更合理可行。

（2）实行技术交底制度：保证施工人员清楚施工技术要求、注意事项、验收标准等。

（3）实行工序交接制度：保证上道工序未合格验收，不进行下道工序施工。

（4）实行质量控制点验收制度：通过制定项目检验试验计划，明确质量控制点，按照控制点类别，通知相关方进行验收检查。已进行A级控制点报验289次，一次报验合格率100%；B级控制点报验352次，一次报验合格率100%；停必监点报验326次，一次报验合格率100%。

（5）实行现场巡检制度：每日安排专人深入现场各施工区域，随机进行人员、实体、资料的检查，发现问题及时纠正。

（6）实行周质量联合检查制度：通过对现场工程实体和施工资料的检查，对发现的各类问题下达整改通知，限期整改，加以纠正。项目部已组织周检24次，查出问题867项，已全部整改完毕。

（7）实行周质量例会制度：通过周例会，通报各单位存在的质量问题，使问题发生单位及时整改质量问题，同时引起各单位重视、消除类似质量隐患。

（8）实行月度质量例会制度：通过召开质量例会，明确质量管理要求、总结分析存在的问题、及时纠正或采取纠正措施、部署下阶段重点管理工作及各单位存在的质量问题。

（9）对特殊过程进行控制：挤压造粒厂房及污水池混凝土浇筑得到了有效控制。

（10）实行焊工准入制度：进入施工现场的焊工必须经过资格审查和实际操作，合格者方可进入，从根本上保证了焊接施工质量。

（11）实行第三方无损检测监督机制：项目通过实行无损检测第三方监督，可以规范无损检测工作，提高无损检测工作质量，使违规行为得到纠正，从而保证整个工程质量。焊接一次合格率以上。

（12）实行标准计量更新及校验工作：对工程所用的标准进行更新工作，使工程无过期标准，对工程用计量器具进行校验，工程所用器具全在检定日期内。达到标准覆盖率100%，计量器具检定100%。

（13）材料验收与报验情况：我们对到场的所有材料都已验收，不合格的材料绝对不允许进场，材料在使用前必须进行报验，没有报验的材料绝对不允许使用。

2、加强现场质量督察，保证工程质量。项目部通过日常巡检和联合周检，对发现的.质量问题及时下达整改通知，对严重问题进行经济处罚，有效的保证了工程质量。对施工优秀单位给与奖励，发出奖励通知单2份。连续得到总包6个月质量评比第一名，得到总包质量评比优胜单位称号。

3、质量问题整改情况：

项目部对所收到的质量监督站、总包、监理整改通知单及不符合项通知单已全部关闭。

>三、工程创优开展情况

1、项目部已编制完成项目创优计划，并经业主和总部批准下发执行。

2、项目部已成立创优领导小组，正在积极有效的开展创优工作。

3、项目部已组织项目各部门及施工单位召开了创优动员会，要求相关部门和单位积极配合项目部做好创优过程管理。进行影像收集，此工作已基本完成。

>四、质量活动及宣传开展情况

1、通过召开质量例会，布置开展任务，要求各单位做好准备工作，加大宣传力度，提升质量管理水平。

2、通过制作悬挂标语条幅，加强宣传力度。

4、积极开展自查自改活动，及时发现存在的问题和不足，并加以改正。

5、配合总包进行质量大检查，积极整改存在的问题，使质量管理水平得到提高。

**年度质量标兵总结范文14**

质量标兵推荐材料

廖玉萍，女，19xx年出生，19xx年参加工作，20xx年x月加入中国\_，大专文化，东方电机有限公司发电机分厂质量管理员。该同志自参加工作以来，工作积极主动，认真钻研业务，取得了显著成绩,多次被评为“百优青年”、“优秀团员”、“工会积极分子”、“六个一先进个人”、“公司先进个人”、“分厂先进个人”等光荣称号。为企业产品质量工作做出了积极贡献。

作为分厂的质量管理员,她深知\_质量是企业的生命,质量是企业的发展动力\_。工作中她总是以高标准、低姿态严格要求自己，勤勤恳恳、任劳任怨，认真领会公司质量管理方针，详尽分解公司质量目标并结合分厂质量管理的自身特点，制定了适合本分厂务实的质量目标计划，并对之严格实施、监督和检查。她清醒地认识到，生产任务越是繁重，越是需要以管理求质量，以管理保进度。20xx年是分厂生产任务繁重的一年，她结合分厂以装配作业为主的特性，积极主动配合分厂质量主管领导，采取了多种质量保证措施，运用现代的管理方法，确保了全年未出现一起重大质量问题，产品质量处于可控状态，真正实现了以管理促生产，以管理求质量的目标。为此，分厂也连续被公司评为“质量工作先进单位”，而她本人也连续被评为“优秀质量管理员”。

**年度质量标兵总结范文15**

20xx年，是我公司在建设公司下不畏困难，大刀阔斧进行人事改革的一年，也是我公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年，更是我公司在面对金融危机下不断萎缩的市场在寒冬中不懈地打基础、练内功、强管理、谋发展，为尽快实现脱困走上发展之路的关键性一年。

一年来，我公司紧跟建设公司的发展步伐，按照年初职代会暨生产工作会议的精神，扎扎实实地开展各项工作，使我公司的人事改革、经营管理、质量安全、党的建设以及队伍稳定等各项工作都有了良好的开端。

>一、各项指标完成情况

今年，公司共完成国内：企业总产值10200万元，其中：完成自找任务2500万元；完成国外产值：13000万元；

全年减员42人：其中：解除劳动合同22人；办理退休15人；调出公司：5人；分流输送到其他单位或项目部57人。

全年工亡率为0；工伤重伤率亿元产值≤（重伤事故为0）；工伤伤亡率≤2（轻伤一起，与20\_年相比下降50%）；全年无新增职业病人；机械事故率为0；交通事故为0；特种人员体检覆盖率未达标；环境污染事故为0；各项环保指标全部达标。

>二、认真贯彻职代会精神，全面落实各项工作要求

公司年初召开的职代会暨生产工作会议，对今年的工作进行了详细部署和安排，提出了“围绕一个目标、抓好两个建设、解决三个问题、推动四个提升”的20\_年工作思路。一年来，我们围绕“建立高效、精干的员工队伍，重塑土建王牌军形象，全面完成全年施工生产任务”的目标，不断加强公司两级班子建设，切实利用人事改革的契机，抓好人才队伍的建设，一是基本上解决了对公司发展信心不足的问题，广大员工在今年任务极度不饱满的困难面前，不气馁、不泄气，充分用好建设公司给予我们的减负政策，寻求主动、苦练内功，加快改革步伐，积极做好准备；二是在彭州项目工程中，不断克服这样或者那样的困难，基本解决了我们在项目管理中管理粗放的问题，为下一步不断提高项目管理水平，努力化解经营风险进行了有益的探索；为了经营部生存空间，公司今年还成立了机电工程处；三是解决了合同及资料的管理不够细致的问题，针对过去合同管理上存在的不足，不断加强对合同的监督和落实，使合同管理贯穿于从草拟到签订、履行的全过程，保证合同目标的实现，防范合同的风险。并且，公司还整合了资料室，提要求、明目标，文书档案和生产技术档案并为资料室实现一体化管理。

>三、努力干好在手项目，不断拓展生存空间

1、彭州灾后重建项目：该项目是公司20\_年重点建设项目，汶川地震后，彭州被国家划为十个极重灾区之一，灾后重建任务异常繁重。XX市\*\*\*等四镇政策性安置房建设项目工期150天，建筑面积30000平米，建设地点分布在XX市\*\*镇\*\*村、\*\*\*镇\*\*村、\*\*镇\*\*\*\*村、\*\*镇\*\*路等地方，四个施工点相距有120公里，公司项目部针对此工程分布广、条件差、现场“三通一平”没有完成、协调难等情况下，立即开始了项目部的组建工作。针对该工程为灾后重建项目，具有其特殊性，没有施工用电、用水，没有施工道路等困难，项目部积极配合业主解决完成这些工作。虽然6月25日项目部就进场，但是由于业主方的原因，工程实际开工时间滞后，工期紧、任务重、责任大，在工程开工以后，项目部严格控制施工质量，强化安全措施，在施工过程中，管理做到细化，责任做到落实，进度天天检查，跟不上就采取措施。所以虽然该工程有诸多困难，但是通过全体干部职工的共同努力，到现在为止整个工程已经完成工作量1000多万。\*\*\*、\*\*两镇9月10开工，建筑面积1xx平米，现主体结构已经完成，受到了业主方的认同和好评。后期\*\*\*10月20曰、\*\*10月29日两镇相继开工，正在紧张有序地进行基础和结构施工。其建筑面积为18000平米。为确保整个工程的顺利交付，项目部发扬“艰苦奋斗，追求卓越”的铁军精神，在项目建设中，讲诚信、讲质量、讲安全、讲文明施工，决心优质、高速完成建设任务，为灾区人民交上一份满意的答卷。

2、瑞丽工程处：在市场竞争激烈远离公司的情况下，工程处不等不靠、积极主动四处找活，凭借着良好的信誉和踏实的作风先后承担了瑞丽畹町木薯淀粉厂土建及钢构工程，完成工作量\*\*\*余万元，建筑面积约 4000平米；腾冲雷华宾馆改造工程土建及钢构工程，完成工作量约\*\*万元；海关犬基地食堂改造装饰及水电工程，完成工作量\*\*万元；姐告\*\*\*仓库土建及钢构工程，完成工作量37. 5万元；姐告\*\*市场三层改建工程，完成工作量25万，建筑面积约1100平米等项目工程。

20\_年，瑞丽工程处完成产值约\*\*\*万元，实现利润约\*\*万元，上缴国家各项税收15万余元，支付职工工资：\*元，人均\*元。支付上缴公司各项社保费用：61992. 21元，其中建筑公司分摊社保费用：\*元，支付上缴公司住房公积金：\*元。

3、成都工程处：20\_年，成都工程处在全体员工的共同努力下，共完成\*\*\*\*万元的产值。其中：广东\*\*喷煤系统约1500万元（该项目己全面完工，正在办理结算。）；江西\*\*钢绞线扩产工程约1600万元（该项目己进入终审阶段，初审约1630万元）；德阳\*\*电炉工程约600万元（该项目已完工进入办理结算阶段）。 ·20\_年工厂车间工作总结及20\_年工作计划 ·养老服务中心工作总结 ·绿化工作总结及工作计划 ·新华书店年度工作总结及工作计划 ·采油大队生产工作总结 ·20\_年度社区居委会工作总结 ·红十字会志愿者工作站工作总结 ·20\_年社区工作总结及工作思路 4、重庆工程处：今年在开拓业务上，取得了较好的成绩。今年以来，土建项目上开拓的业务有：西南铝业集团科研成所18吨炉改造工程；重庆恒通商住楼土石方工程；西彭农民新村土石方工程；西彭东临、西永饮水渠工程；西彭工业园区西干道工程；杨家坪中学校舍楼拆迁工程；天醉园五星地产乡都一号26#楼地下车库工程等。上述工程已完成产值达620多万元。另还有约400万元的任务正在商谈中。此外，钢结构上开拓的业务有：重庆精美公司分沙筒工程；重庆有孚金属材料公司盘管器加工；西南铝业集团科研所料斗加工；西铝捷和铝业校管加工；重庆曙光印务轻钢结构食堂工程；中国六冶铁件、剪板加工等。这些工程己完成加工费用约30万元。在盘活资产上，重庆开展的设备租赁工作也有新的发展，先后在陶家农业生态园；纳黔高速路上c4段；壁山的青杠、丁家二级公路；西彭及周边镇范围的场坪、公路等地开展了租赁业务。

5、\*\*\*\*朝阳项目部：截止目前，炼钢、炼铁工程结构部分基本完成，建筑部分还待完善。因市场的大气候和业主的原因，导致工程到现在还未竣工验收。

6、营口项目部：因受金融危机的影响，原定施工的工程项目没能如期开工，项目部跟踪的几个项目也因种种原因还没有落实，可以说项目部今年是在艰难中苦苦度日。尽管如此，项目部还是完成了日钢2×360㎡烧结工程的收尾工作及项目的结算工作；京城（营口）中试基地工程因工程大面积都已完工，主要是配合\*\*\*\*大项目部做局部的收尾、工程交工、资料整理及工程量核算工作。

7、民建工程处：在\*\*\*\*XX县研发大楼工程项目施工中，从质量、安全、进度、成本、环境等方面进行全方位、全要素管理，克服现场遇到的各种困难，不等不靠，依靠项目部自身的努力，积极采取措施，创造有利条件，保证了施工的顺利进行，主体结构的施工进度和施工质量受到建设公司的好评，经过全体施工人员的努力，主体工程提前23天完工。同时，组织了该工程的贯标工作并己达标，又组织了该工程省优质结构杯的创建工作，也获通过。

8、公司加工厂：今年1-12月份自找加工任务1150吨，施工产值630多万元，实现利润万元，全年无人员及机械设备的安全事故，无工程质量事故。全厂机械设备完好率100

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找