# 技能人才评定工作总结(实用17篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-08-03

*技能人才评定工作总结1以来，在自治州职业技能鉴定中心的指导下， 我所在职业技能鉴定工作方面取得了可喜的成绩，超额完成了年初确定的工作目标任务。现将一年来的工作总结、计划如下：一、强化鉴定质量管理工作在鉴定考试工作中，我所严格按照国家职业技能...*

**技能人才评定工作总结1**

以来，在自治州职业技能鉴定中心的指导下， 我所在职业技能鉴定工作方面取得了可喜的成绩，超额完成了年初确定的工作目标任务。现将一年来的工作总结、计划如下：

一、强化鉴定质量管理工作

在鉴定考试工作中，我所严格按照国家职业技能鉴定操作规程进行，严格考核鉴定程序，确保了考核鉴定的质量，顺利完成本年度考核鉴定工作。考试时要求考评员做到认真、客观、公正。考试成绩合格后，将技能合格证按期下发，考后及时将鉴定材料装订成册、总结、归档。

二、鉴定工作完成情况

1、职业技能鉴定工作：全年共组织对电工、电焊工、钢筋工、计算机操作员、服装缝纫工、手绣工、西式面点、中式烹调等九个工种的33个批次进行了初级职业技能鉴定，鉴定人数为1421人，合格人数877人。2、专项技能鉴定工作：5月份，分别对内地的福建省和诚鞋业公司陶籍员工 “汉语会话+制鞋”专项技能鉴定，鉴定人数 313人，合格266人；国统电器科技（惠州）有限公司陶籍员工“汉语会话+电器装配”鉴定人数255人，合格245人；宁波百隆纺织有限公司陶籍员工“汉语会话+挡车工”鉴定人数58人，合格58人；宁海华孚有限公司陶籍员工“汉语会话+纺织”鉴定人数42人，合格42人；浙江缙云华孚纺织有限公司陶籍员工“汉语会话+纺织”鉴定人数51人，合格51人；广东东莞精成科技有限公司陶籍员工“汉语会话+电器装配”鉴定人数42人，合格41人；东莞绿洲鞋业有限公司陶籍员工“汉语会话+制鞋”鉴定人数59人，合格59人；高效电子（东莞）有限公司陶籍员工“汉语会话+电器装配”鉴定人数187人，合格  人。经过专项技能鉴定，推动了农民工转移就业，并受到了各公司的一致好评。

三、工作中存在的不足

1、各职业工种考评人员短缺，考评员培训不能定期进行，考评员异地使用机会少，不利于考评员工作技能的提高。

2、根据市场变化增设的专业，鉴定所的鉴定工种还不能全部涉及。

四、下一年工作计划

1、进一步加大巡视检查力度，强化管理，以此推进职业技能鉴定工作开展；

2、探索开展面对不同群体灵活多样的技能培训鉴定，符合当前形式发展的需要；

3、加大对学生职业技能培训的宣传力度，使更多的人了解职业技能培训的目的是对新技术的掌握，是学生就业的一种手段。

克州第五国家职业技能鉴定所

二一五年十二月二日

**技能人才评定工作总结2**

20xx年职业技能培训股在局党组的正确领导下，在市业务部门的具体领导下，以科学发展观为指导，以为群众服务为宗旨，以提高全县劳动力职业技能素质为中心，创新拓宽工作思路，提高工作和办事效率，较好的完成了全年的各项工作目标和任务。下面就20xx年职业技能培训工作情况总结如下：

>一、强化政治业务知识学习，加强股室自身建设。

为适应新形势下人力资源和社会保障工作的要求，股室人员认真学习相关的法律法规和政策，积极参加局里组织的业务知识学习，股室人员的政治理论水平和业务能力明显提高。强化了大局意识，服务意识。思想上得到了进一部解放，工作作风得到了进步改变。为完成20xx年的工作目标和任务打下了良好的基础。

>二、加强职业培训学校管理。

为规范职业培训学校的办学行为，逐步形成适应我县经济发展和人力资源市场的需要，形成布局合理、规模适当、管理规范。确保质量的办学局面。

一是严格民办职业培训学校的审批程序，在审查申办材料的基础上，对其办学场地、教学设施、师资力量灯进行实地考察评估，按程序进行审批。今年批准设立民办培训学校一个。

二是建立健全学校信用等级制度，落实学校年检和评估制度，对学校办学条件、管理水平和培训质量等进行客观公正的评价，以保障学校的快速健康发展。今年4至7月对全县10个职业培训学校进行年检和评估，在学校自查申报的基础上，我们组织有关人员对10个学校的办学条件、管理水平和培训质量进行了实地检查和评估，并填写了《民办职业技能培训学校办学情况验收登记表》，通过检查和评估，其中有一个学校未达到评估标准，并对其进行了限期整改延期换证。

三是严格规范招生宣传和收费行为，实行招生广告备案制度，对招生广告中的学校名称、招生专业、培训层次、培训条件、收费标准、证书发放等内容进行严格审查。四是认真贯彻落实【政法（20xx）22号】文件精神，在20xx年下发《关于加强职业培训学校安全管理的通知》的基础上，我们于4至7月在对学校进行检查评估的同时，对学校的校舍、安全管理进行了全面检查，确保职业培训学校安全工作落实到位。

>三、加强职业技能培训力度，规范培训程序，确保培训质量

1、为确保完成市局下达的在岗农民工和企业职工培训任务，确保培训质量。一是围绕产业结构调整和优化政绩，实施企业职工培训计划，以在岗农民工技能培训为重点，全面提升一线员工的标准化、规范化生产操作你能力，掌握新技术的能力和安全生产能力。二是结合产业集聚区建设开展技能培训，围绕产业集聚区建设，适应招商引资企业用工需要，集中开展专业化、特色化职业技能培训，打造特色培训品牌，组织开展校企用工培训对接活动。目前，共培训企业职工2210人，完成全年任务的110%。

2、做好新成长劳动力技能储备培训。围绕产业集聚区建设和承接产业转移对后备技能人才的需要。重点面向城乡未升学的初、高中毕业生等新成长的劳动力开展定向劳动力预备培训，落实新成长劳动力优惠政策，目前，共完成新成长劳动力培训2170人，完成培训任务的108%。

>四、积极实施职业资格证书制度和高技能人才培养计划；

一是按照扩大规模，规范管理，狠抓质量，树立信誉的原则。积极实施职业吉恩镍钴鉴定倍增计划，强力推进农村劳动力和在岗职工职业技能鉴定工作。落实考核鉴定补贴政策，调动参加培训鉴定的积极性，建立培训结业与技能考核同步实施制度，确保参加培训的农村劳动力和企业职工应考尽考，取得职业资格证书。目前，共进行职业技能考核鉴定2024人（初级工），完成全年任务的103%。

二是积极实施高技能人才培养计划，充分挖掘潜力，调动各方面积极因素，并与市局协调，举办一个48人的高级工培训班，完成高技能人才培养52人。

>五、20xx年工作打算

1、加大职业培训学校的管理力度。一是强力推进民办职业培训学校的规范办学、诚信发展，整合培训资源，突出办学特色，提升办学实力，提高培训资粮。加强培训学校硬件设施及师资队伍建设，使职业培训学校办成为我县经济发展提供技能人才的培训基地。二是坚持民办职业培训学校年检评估制度，指导监督民办培训机构健康发展。

2、一是围绕产业集聚区建设，适应重点招商引资企业用工需要，集中开展专业化、特色化职业技能培训。打造特色培训品牌，组织开展校企用工培训对接活动。二是实施企业职工培训计划，以在岗农民工技能提升培训为重点，全面提升一线员工的标准化、规范化生产操作能力和安全生产能力。三是围绕产业集聚区建设和承接产业转移对后备技能人才的需要，重点面向城乡未继续升学的初、高中毕业生等新成长劳动力，开展定向预备制培训。

3、落实国家高级技能人才振兴计划，推动高技能人才队伍建设。继续实施新技师培养计划，完善高技能人才培养、评价、使用和激励机制，确保高技能人才培养任务完成。

4、充分发挥职业技能鉴定对职业培训的引领和检验功能，切实做好职业培训后特别是农村劳动力参加转移就业和企业在岗职工职业技能培训后的职业能力鉴定工作，落实鉴定补贴政策。加强质量监督，促进社会化鉴定的开展。规范职业资格设置，完善职业技能鉴定考务管理制度和工作流程，保质保量的完成20xx年职业资格鉴定的任务。

**技能人才评定工作总结3**

在自治区职业技能鉴定指导中心和我院领导的高度重视的正确领导下，学院各相关处、系的密切协作，我所认真组织实施，圆满完成了xxxx年度学院安排部署的面向在校生大力开展职业技能鉴定的各项工作任务，并为学生职业鉴定工作打下坚实的基础，同时也取得了一定的成效。现总结如下：

>一、开展工作的基本情况

(一)鉴定工作完成情况

1、鉴定人数：按照学院xxxx年毕业生开展职业技能鉴定的工作计划，我所分别于xxxx年3月，xxxx年10月下发各系在校生技能鉴定的通知及技能鉴定申报表。根据各系申报情况认真进行审核、分类、造册，通过统计参加这次职业技能鉴定的毕业生共计1617人(其中，初级1243人，中级374人)。

2、鉴定工种：计算机操作员、维修电工、动物疫病防治员、动物疫病检验员、园艺技术、农业实验工、农艺工共计7个工种。

3、鉴定材料上报：对7个工种1617名在校生的申报表认真进行审核，在准确无误的基础上建立各种信息材料，及时上报。

4、鉴定前辅导：按照自治区鉴定中心和学院要求，及时通知相关系、部组织教师对毕业生进行技能鉴定相关理论和实践操作的辅导，各系认真组织实施。

(二)考务工作

1、试卷：按照自治区职业技能鉴定中心的要求，在相关系的通力合作下，按期完成了各工种的出卷任务，并报自治区职业技能鉴定中心审核确定。在自治区职业技能鉴定中心的监督下完成试卷的印刷和封卷工作。

2、考试安排：鉴定所负责安排考试时间和考场，考试期间各监考老师严守考场规则，严肃考试纪律，在院领导和自治区职业技能鉴定中心负责人以及鉴定所工作人的共同巡视、监督下顺利完成。同时邀请有关新闻媒体进行宣传报道。

3、阅卷：按照自治区职业技能鉴定中心的要求，实践操作考试当场打分，理论试卷有农牧系、电子信息系和机电系承担，在阅卷过程中鉴定所安排专人进行监督，成绩均属真实。

>二、鉴定结果

本年度参加职业技能鉴定的在校生共计1617人，考试成绩合格608人。合格率38%。

>三、存在的问题

1、职业技能鉴定管理方面机制尚不够完善，管理体系不够健全。

2、考评人员少，各种职业工种考评人员短缺，高职称考评人员比例偏低。

3、学生对职业技能鉴定的重视不够，实践操作能力较差。

我院职业技能鉴定工作，得到自治区职业技能鉴定指导中心的大力支持和帮助，有效地推进了工作的开展。但是，我们的工作还有较大差距，今后，我们将继续加大职业技能鉴定工作力度，为不断提升学生的职业能力而不懈努力。

**技能人才评定工作总结4**

回顾近几年来在任职期间经过实践，不断锻炼自己的业务水平和提高自己的工作能力，逐渐成为一名森林资源调查工作业务技术骨干。在完成承担每项森林资源调查工作中，对工作认真负责，深入现地调查，分析实际情况，及时发现和解决调查中出现的疑难问题。

随着林业事业的不断发展，使我深感林业调查规划设计是涉及多学科、多领域科学知识的工作，必须了解林业科学发展的新动态、新趋势，掌握新方法、新技术、扩展知识面，大胆探索，不断学习，提高自身的工作能力，才能更好地发挥自己的作用。

按照本学期初制定的职业技能鉴定工作计划，本期对大专0803、0804班及中职0801、0802班进行鉴定，鉴定的工种为《化工总控工》中、高级，培训历时四周，培训总计153人次。以下为第二期详细工作情况：

**技能人才评定工作总结5**

开展职业技能竞赛活动是激发广大劳动者学技术、学技能的有效手段；是向全社会展示技能人才高超技艺的重要方式；是体现劳动最光荣，行行能成才的圆梦舞台，是优秀技能人才脱颖而出、充分展示劳动贡献和实现自身价值的一个重要途径。对于提高广大劳动者的职业技能和整体素质，推动行业整体竞争力具有十分重要的意义。

通过这次职业技能竞赛活动，极大地促进了企业内部职工之间、各类企业之间的相互竞争和交流，提高了职工素质及企业的竞争力。各企业领导更加重视职工队伍建设，注重加强职业培训，积极员工参加培训提供条件，在企业内部形成了“比技术、学技能”的氛围。广大汽车驾驶员、汽车维修工通过技能竞赛看到了自己在岗位上的价值，增强了认真学习技术，努力提高技能，争做社会最需要的技能人才的信心，奠定了今后个人发展的基础优势。各类型的企业通过竞赛，架起了沟通的桥梁，使双方认识了自身存在的差距，取长补短，对促进交通运输行业职工抓好技能培训和调动人人学技能的积极性将起到良好的促进作用。

从这次竞赛中，我们也看到和发现了一些问题，有些选手操作性不强，操作不规范，个别选手理论基础差，需要进一步加强。

我希望各单位以这次竞赛为契机，加大岗位培训和岗位练兵力度，从企业的实际需要出发，高质量、高速度的培养技能人才，为高技能人才的脱颖而出创造一个宽松的成长环境。同时要把高技能人才使用好，宣传好，充分发挥他们的带头示范作用。希望广大参赛选手和技能劳动者，贴近生产实际，积极钻研技术技能，立足岗位，一专多能，在工作中充分发挥自己的才干，为克拉玛依经济建设贡献力量。

最后，祝大家身体健康、工作顺利。

按照省人社厅《关于开展职业技能鉴定所质量管理评估工作的通知》（人社秘〔〕60号）要求，我局高度重视、积极部署，对全市职业技能鉴定机构开展了质量管理评估工作，现将有关评估情况汇报如下：

**技能人才评定工作总结6**

在今年学院的机构改革中，我们专门成立了职业能力建设处（部职业技能鉴定指导中心办公室），作为部职业技能鉴定指导中心的日常办事机构，专职负责民政职业技能鉴定工作和相关工作。我们也多次开会，研究、讨论民政职业技能鉴定工作。在向人事司多次请示、汇报之后，我们初步确定了今年年底前民政职业技能鉴定工作计划，主要有以下几项工作：

>一、精心筹备，做好20\_年民政行业特有工种全国统一鉴定工作

根据《民政部关于20\_年度民政行业特有工种职业技能鉴定工作的通知》（民函[20\_]206号），今年的全国统一鉴定工作将于11月8日进行，为保证鉴定顺利进行，要做好以下准备工作：

（一）做好鉴定站换证、筹建工作。

到今年9月，20\_年获准成立的首批37个民政行业特有工种职业技能鉴定站的鉴定许可证有效期已满，为加强管理，保证鉴定站正常开展工作，人事司日前已发文对许可证有效期满的鉴定站重新换发《职业技能鉴定许可证》，我们要配合人事司完成此项工作。另外，到目前为止仍有天津、山西等13个省（自治区、直辖市）没有建立民政行业特有工种职业技能鉴定站，我们要督促、协助这些省份尽快建站。

（二）做好考评人员、考务人员的培训工作。

考评人员和考务人员的素质对职业技能鉴定的质量起着至关重要的作用。我们拟于10月中旬对上述两类人员开展培训。对考评人员的培训分初任培训和业务提升培训两个层次进行，侧重于民政业务的培训；对考务人员的培训则偏重于鉴定程序、考场规则等方面。

（三）做好鉴定的命题、组卷工作。

殡葬、假肢行业八个职业的题库组建工作已于20\_年完成，目前正在进行修订，鉴定时可以实现计算机组卷。今年即将开考的灾害信息员职业的题库组建工作尚未开始，我们将与救灾司密切合作，组织相关领域专家编制鉴定试题，做好鉴定的命题、组卷工作。

（四）做好各项考务工作。

主要包括汇总鉴定计划、送达鉴定试卷、核发资格证书等各项工作，为各地鉴定提供指导与咨询服务。

>二、集思广益，积极筹备第二届全国民政行业职业技能竞赛

20\_年，首届全国民政行业职业技能竞赛成功举办，产生了6名“全国技术能手”、24名“民政行业技术能手”、70名“民政行业优秀技能人才”，这在全国民政系统引起了强烈反响。明年，我们想举办第二届全国民政行业职业技能竞赛。今年年底，我们要按照人力资源和社会保障部的统一要求，积极申报竞赛计划。同时，在部人事司的指导下，与相关事业单位和行业协会开展合作，集思广益，研究制定第二届全国民政行业职业技能竞赛实施方案。

>三、认真细致，做好民政职业技能鉴定各项基础性工作

一是要注重自身建设，加强人员培训，健全规章制度，使各项日常管理工作规范化、制度化。

二是要组建民政职业技能鉴定专家委员会，为鉴定工作提供专业技术指导、咨询、评审以及其他技术服务。

三是做好民政职业技能鉴定相关教材的编写、发行工作。继续做好现有殡葬、假肢8个职业的《国家标准》和《培训教程》的发行工作；组织殡葬、假肢8个职业的技师、高级技师《培训教程》的编写工作；协调其他几个职业教材的编写和发行工作。

四是要拓展工作领域，继续开展彩票发行员、婚姻介绍师、婚庆礼仪师、殡葬礼仪师、骨灰管理员等新职业的论证和协调工作。

以上是我们对今年下半年民政职业技能鉴定工作的几点设想，我们决心在部党组的领导下，在部人事司和各有关司局、有关单位的支持下，开拓创新、积极进取，扎实工作，圆满完成中心的各项工作，为推动民政工作的专业化、职业化做出积极的贡献

**技能人才评定工作总结7**

根据《xx市人力资源和社会保障局关于开展民办职业培训学校和职业技能鉴定所20xx年度检查评估工作的通知》的要求，我校对20xx年度技能培训工作的情况进行了全面检查，并进行了认真总结，现将总结情况汇报如下：

>一、坚持了社会主义办学方向

一年来，xx市xx职业技能培训学校始终遵循“教育要面向现代化，面向世界，面向未来”的办学方针，认真贯彻执行《\_民办教育促进法》和《民办教育促进法实施条例》，“以服务为宗旨，以就业为导向”，严格要求，规范管理，以教学为中心，以技能培训为重点，为xx和地方企业培养了合格人才，在社会上享有一定的声誉。

>二、加大了教学投入，强化了硬件建设

为了扩大办学规模，提高培训质量，学校开辟了可容纳300人的培训基地，标准教室7间，有良好的照明、桌椅、讲台和黑板。学生宿舍40间，住宿条件宽敞舒适。有规范的电气化实训场地和钳工实习场，实习、实训场所均有安全操作规程要求。

>三、本年度技能培训情况

20xx年我校根据社会市场和xx用工要求，我校20xx年共招生25人（接触网），安排就业20人。在培训过程中，我所认真执行教学计划和教学大纲的要求，培训内容完成后，及时组织学生参加市职业技能鉴定中心的技术鉴定，鉴定合格后，按时颁发了结业证和职业资格证书。

>四、较好的抓了管理、教学及学生教育工作

为了培养“思想过硬、作风过硬、技术过硬、适应能力过硬”的人才。

一是规范了学校管理。

二是比较好的抓了教学质量的提高。

三是认真抓了对学生的教育和管理。

（一）、规范了学校管理。在规范管理方面，我们重点做了两项工作。

一是建立了完整合理的管理机构，在校长负责制的基础上，成立了教学、学生管理、总务等组织，并有主管部门认定的《技能鉴定所》。

二是建立完善了各项管理制度和岗位责任制。

（二）、认真组织了教学。按照国家要求，学校制订了实施性教学计划和教学大纲，选用了主管部门指定的教材，配备了实力较强的教师队伍，比较好的抓了教学环节的落实，特别是在技能培训方面，我们进一步完善了实习设施、设备建设，并注重了对学生操作能力的训练，力求使学生达到“毕业就能上岗，上岗就能顶好岗”的标准。

（三）、耐心教育、严格管理。根据xx“高、大、半”企业的性质，我校在学生管理上实行了半军事化管理。在教育环节上，我们通过思想教育、法制教育、纪律教育、礼仪教育、职业道德教育，教会学生如何做人做事。在管理方面，我们坚持了“高标准、严要求”的原则，培养学生“听从命令，遵章守纪，不怕艰苦，雷厉风行”的作风。

>五、诚信机制建设情况

在招生工作中，学校根据专业设置，精心设计招生简章，认真组织招生工作，利用媒体分别在周边县、市、省电视台、都市报等进行招生宣传。并做到了专业设置、开设课程、收费标准三公开。

>六、校务公开情况

学校设立了公开栏（共三栏）。

第一栏公开了校长、鉴定所、招就办以及教务、学生、财务、后勤等负责人姓名及职务；

第二栏公开了我校收费许可证、职业技能鉴定考核收费标准、招生简章，并在简章内明确了招生专业、学制以及各专业收费等情况；

第三栏公开了食堂一周学生饭菜花样品种。

>七、收费及财务管理情况

学校建立了财务、会计制度和资产管理制度，并按照规定设置会计账簿。根据物价部门制定的收费标准对学生进行收费，并在校务公开栏设有收费标准，学校收取的费用主要用于教育教学活动和改善办学条件。

一年来，在上级领导的关怀和指导下，我校的各项工作取得了较好的成效，但也存在很多问题，比如教学硬件建设方面还不太完善，个别专业教师的业务素质（特别是操作能力）有待于提高。这个问题有待于我们在今后的工作中着力解决和不断完善。

**技能人才评定工作总结8**

20xx年xx月xx日参加xx市第xx届会计技能大赛，使我受益匪浅，又在一个基础上提升了自我，从中学到了许多在课本上学不到的东西，真正体会到只有真心付出，才会有丰硕的果实，但付出的不必须和收获的成正比。只有经历过才会懂得其中的辛苦，才会理解收获的喜悦。

首先，从拿着比赛章程，熟读比赛规则，然后开始熟悉用xx软件，从初始化设置、期初录入、财务总账、应收系统、应付系统、固定资产管理、供应链（销售管理、采购管理、库存管理、存货核算）、薪资系统等等一个企业完整的财务流程，每一个模块都在反复的练习，每一次练习都重头再来，一遍、两遍、三遍……每一遍的所思所想都是不一样的`，每一遍都会遇到或多或少的问题，最后，大家一齐讨论，一齐解决。但对于xx软件的每个模块，都有不一样程度，或大或小的问题，我们学会了如何发现问题，解决问题，无论遇到什么问题，都要随机应变、沉着冷静的应对。

一、不足之处：

第一，读题不够仔细、认真。细节决定成败，对于这次比赛，题目本身不是很难，题量也不是很大，但是最后自我的成绩却不是很满意，我想很大部分出错在细节上方，细微差异会对整个操作流程有很大影响。

第二，对每个模块的熟悉程度还是不够。原本以为销售管理这个模块自我弄清楚了，但是在比赛时，遇到直运销售都不会做，虽然根据自我的分析做了，但是并不能保证自我做的是对是错。因此，自我并没有做到把每个模块涉及的每个相关业务都弄清楚明白。

第三，骄兵必败，谦虚使人进步，骄傲使人落后。无论题目是简单还是困难，题量小还是大，我们都务必谨慎留意，不要轻视它，就应做到每一步、每一个环节都稳、准、正确。

二、比赛感悟：

第一，大赛有助于提高综合素质。

首先，学会在错误和失败中成长，在每一次的练习过程中，我们会遇到各种各样的错误，学会从错误中学习，在失败中成长，我们经历的每一次错误和失败都能更好的激发我们的斗志，激励我们勇往直前。

其次，要学会随机应变，当遇到突发状况，如何在巨大的压力和时光紧张的状况下处理好突发状况，需要我们沉着冷静的思考和随机应变的潜力。

最后，团队的合作起着至关重要的作用，一个涣散的团队是不可能取得成功的，优秀的团队成员就应优势互补，各司其职。

第二，有助于将所学的专业知识融会贯通、综合运用。

xx软件是一个很大型的财务软件，涉及的知识面比较广，从生产到销售，各个模块之间的衔接与纽带、存在的关系务必熟练掌握。

第三，对自我的成长很有很大帮忙。

一次次的比赛，从阅历上，给自我增添了一笔色彩，也拓展了自我的视野。在竞争激烈的比赛中，我们能够脱颖而出，但是，在如今这个现实的社会中，我们也务必给自我一个定位，超越自我，才能赢得掌声。

在这次比赛中，感谢学院领导及老师对我们的大力支持，感谢队友之间的团结互助，比赛是短暂的，收获是长久的，祝愿我们的明天会更好！

**技能人才评定工作总结9**

提高思想认识和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件。工作期间，我十分注重自己的言行，尊重领导，团结同事，遵守公司规章制度，养成了早来晚走的工作习惯。对工作不推托、不拖延，与各部门相互协调，很好的融入了公司整体工作氛围。由于感到自己的工作压力很重，而自己的学识、能力和阅历与其任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向领导学习、向同事学习、向书本学习，并利用工作和业余时间学习有关合同签订、人事管理等相关资料，努力丰富自己、充实自己、提高自己。通过学习，逐步提高了自己的业务素质。

**技能人才评定工作总结10**

一个学年的工作已经结束，收获不少，下面是我对本学年的工作做得总结，希望能为下一学年的工作确立新的目标。

>一、思想认识

我在思想上严于律己，热爱党的教育事业，全面贯彻党的教育方针，以党员的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事、学生的心目中都树立起榜样的作用。积极参加学校组织的各项政治活动。一学期来，我服从学校的工作安排。我相信在以后的工作学习中，我会在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。新学期即将来临，我将更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为一个经受得起任何考验的人民教师。

>二、教学工作

在教学工作方面，一人担任高二10个班级的信息技术课，一周课时10节。为了把自己的教学水平提高，我坚持经常看电脑报、信息技术奥赛书籍等，还经常网上找一些优秀的教案课件学习，从中学习别人的长处，领悟其中的教学艺术。平时还虚心请教有经验的老师。在备课过程中认真分析教材，根据教材的特点及学生的实际情况设计教案。一学期来，认真备课、上课、听课、评课，广泛涉猎各种知识，形成比较完整的知识结构，严格要求学生，尊重学生，发扬教学民主，使学生学有所得，不断提高，从而不断提高自己的教学水平和思想觉悟，并顺利完成教育教学任务。

>三、考勤方面

我在做好各项教育教学工作的同时，严格遵守学校的各项规章制度。处理好学校工作与个人之间的关系，一个学年里没有缺席过一次，一边完成学校的各项任务，一边准备教材和学习自己的专业知识。在新学期中，我将更加勤恳，为学校作更多的事，自己更加努力学习专业知识，使自己的业务水平更上一层楼。

>四、主要成绩

在这一学期里，成功的完成高二信息技术这门科目的会考任务。相信会考成绩会是100%的优秀。

教书育人是塑造灵魂的综合性艺术。在课程改革推进的今天，社会对教师的素质要求更高，在今后的教育教学工作中，我将立足实际，认真分析和研究好教材、大纲，研究好学生，争取学校领导、师生的支持，创造性地搞好信息技术课的教学，使我们的工作有所开拓，有所进取，更加严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓前进，为美好的明天奉献自己的力量。

**技能人才评定工作总结11**

20xx年4月在冀中能源股份有限公司参加工作，我为能在这样一个具有国际竞争力的大集团工作而感到荣幸。经过半年的培训，于20xx年10月分配到公司下属的矸石热电厂热尘车间，担任车间技术员；在这里工作的每一天，我都认真负责的展开各项工作；在单位的领导精心培养，和车间干部职工的支持和帮助下，我的专业技术水平有了很大的提高，现在把这一年多的工作实践做以下的总结：

>(一）狠抓安全、技改创新。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我厂发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，现场监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我车间全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、技术创新、节能减排。

在电除尘器控制系统大修中，我参与了车间的技改小组，并参加电气设备的控制回路改造，我厂的电除尘器是PLC控制，电除尘器原来是由时间控制仓泵输灰，2分钟后不管仓泵内是否有灰都要进行吹扫一次，设备启动频繁，摩擦大，时常把管路磨破，造成漏灰现象，频繁的启动还造成输灰的气量消耗巨大，空压机满负荷也不能满足仓泵输灰使用，设备经常停机，从而造成输灰管道堵塞，严重影响锅炉的正常运行。

改造后，电除尘器的控制系统由原来的时间控制改为料位计控制，只有达到满仓时，料位计发出信号，系统关闭进料阀门，打开仓泵的进气阀，进行流化灰渣，使灰渣沸腾起来，当仓泵压力达到（空压机提供的压力为（）MPa），压力开关动作，出料阀门打开进行输灰，当仓泵内的压力降到时，出料阀关闭，进料阀打开，整个输灰流程结束，要是仓泵内没有满，系统会在12分钟后吹扫一次。

现在电除尘器的输灰次数大大降低，仓泵的启动空压机的投入量由原来的3台，改为1台就可以正常为仓泵供气，输灰管路也减少了摩擦，漏灰和堵管现象明显降低，即降低了劳动强度，又节省了设备的投入成本，为锅炉的正常运行提供了有力的保障。

>（二）设备记录已趋于完善。

安全记录、仪表记录，特种设备、设备运行记录、消防设施、各类防护用品记录等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到面面俱到还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，这些记录可以反映设备的运行状态，对以后的检修和运行都是最好依据。如消防器材配置记录，能够做到记录与现场统一就可以心中有数，库房内备品备件，也能够做到一查清楚，心中有数。

>（三）对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我认真思考的设备工艺流程，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到车间会议室进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我车间的员工培训工作能落到实处，使职工提升工作效率，增强安全意识。

>（四）个人学习

关于个人学习，我作为车间技术员，车间的所有技术问题都必须能够解决，无论是电除尘器工艺还是DCS控制系统，脱硫工艺。我都认真学习研究，由于DCS集散控制系统是电厂的技术薄弱环节，没有熟悉系统的技术人员，所以我更要把其解决。我和主管DCS的车间副主任申请到厂家学习技术，经过一个多星期的培训，我基本上掌握了系统的操作和故障处理，可以单独处理系统的缺陷，车间专业多，我接触的时间还不多，需要学习的还是很多，在以后的工作中，我一定努力学习，为公司的发展贡献力量。

工作不足

1、工作的时候过于激进。

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。身为车间技术员的我有时候很想把工作做好，但是工作进度安排过紧，是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我对职工的工作能力评估不准。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

2、工作的时候有点浮躁。

人有一个好的心情，工作效率是最高的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

在以后工作中，一定要提高专业技术水平，从自身的各个方面提高自己的素质，深入现场工作，把理论和实践有效地结合，才是自己提高的最有效的方法。

**技能人才评定工作总结12**

上半年，围绕“提高农机队伍整体素质”这个培训主题，我校立足于农机化培训，从农机科技人员的继续教育、驾驶员新训和“科技之冬”培训三个方面做了大量的工作。总结如下：

>一、继续采取优惠农民的培训措施，举办拖拉机驾驶员培训班5期，共xx人

针对市拖拉机驾驶持证率不高的问题，我校从降低培训门槛和减轻农民负担的实际出发，继续采取优惠农民培训的措施，疏通“生源”渠道，通过认真协调，取得了不错的培训工作业绩。截至目前，共举办拖拉机驾驶员培训班4期，培训人，完成年培训任务％，有效的推动了拖拉机驾驶员培训工作的开展，对提高拖拉机驾驶持证率起到了积极的作用。

>二、精心组织，完成了54人的继续教育工作

继续教育是国家人事部门制定的一项不断提高专业技术人员科技素质的重要制度。为进一步做好我市本年度农机行业的继续教育工作，达到即提高培训质量，又学习方便的目的，我校首先通过积极协调，争取了州、市人事部门对继续教育工作的支持；

其次在市局领导的大力支持下，利用冬季这个特殊的农闲季节，进行了市xx年度专业课程培训；

三是严格了继续教育的培训教学和到课制度，从管理层面确保了培训的质量；四是根据市农业生产和农机化发展的实际确定了授课内容；

五是于5月下旬聘请老师完成了公共课教学。使全市54名农机专业技术人员接受了继续教育培训。丰富了广大专业技术人员的业务知识，提高了业务能力，为提高xx年农业生产的质量起到了重要作用。

>三、“科技之冬”措施得力，培训任务完成好

针对去年新机械、新技术和“膜下灌”、残膜治理配套农机化新技术的推广幅度大，以及有关农机作业质量提高的问题，本届农机行业科技之冬培训，在市农机局的领导下着重抓了培训教学和培训管理两方面的工作。在教学上，一是确定了9项培训内容；二是选派了11名高、中级工程师组成讲师团；三是每个授课人员都进行了认真的文字备课，部分课程采用了多媒体备课；四是对备课情况进行了认真的督察。在管理上，一是确定了各个乡镇的培训责任目标，二是根据责任目标进行了“三结合”的培训，即市乡（镇）培训结合、乡镇培训与村组培训结合、市级专业教师讲课与乡镇技术人员讲课相结合；三是建立了农机科技之冬工作规范内容，对工作的开展起到了推动作用。共完成农机科普培训万人次。其中：农机操作人员及农机大户培训率％，农民农机科普培训率30％，特别是极大地限度的支持了我市本年度膜下灌项目的大面积推广工作，为全市的农机化事业发展和农业生产效益的提高作出了贡献。

存在的问题及思路

⒈农机化教学交流极少，师资培训的途经缺乏。农机培训师资水平提高需要实实在在的学习才能提高，不是走走形式就能解决的，不但要在干中学，而且还要给大家提供学习交流的机会，出去学。

⒉开展农机职业技能培训，还需大量的物力和人力，还有大量的实际工作要做。目前，我们仅仅取得了一个农机职业技能培训的资格，其职业技能培训的交通保障问题、实习设备（施）问题、师资及待遇问题都有待于认真计划、统筹解决。

上半年，依靠上级的领导，依靠全体教职工的努力，各项培训目标进展顺利。

**技能人才评定工作总结13**

又是年末，回顾这个学期所从事的信息技术教学工作，基本上是比较顺利地完成任务。当然在工作中我享受到收获喜悦，也在工作中发现一些存在的.问题。我们所享有的收获我会用于下个学期的工作中，我所碰到的问题我要认真思考想办法解决。

从教学上讲我主要做了这一些工作：

(1)、做到期初有计划，有教学进度，使教学工作能有条不紊地顺利进行下去;虽然其中出现一些突发事件比如：电脑有时出现故障，有时上不了课，但由于教学计划安排的比较好，所以并没有给工作带来影响，反而在一定程度上有利于教学工作的进行，使得大量电脑理论知识得于传授给学生。当然也有不利的一面即学生没有办法上机，缺少实践机会，这个问题在下个学期要特别加于重视解决。

(2)、按照学校工作管理规定，认真备好课，写好教案，努力上好每一节课。电脑课学校安排的课时比较少，这对于学生来讲的很重要的2节课;对老师来讲是比较难上的2节课。所以上好每节课对老师对学生都是很关键的。除了备好课、写好教案外，我还要查阅各种资料，能上因特网时还上网寻找好的教学材料，教学课件，把它们和我所从事的工作结合起来，为我所用。

(3)、利用学科特点，和自身条件，组织部分学生参加电脑兴趣小组，活动的成果的喜人，如初一不少的学生电脑打字速度，电脑知识水平的很大的提高。

(4)、在转差促优上，我也注意在教学中或教学之余以各种形式如家访等形式学生进行思想教育，转化差生，促进他们的发展。

(5)、在教学之余，我也注重自身发展进步。除了听课，评课，参加教研组教研活动外，我还注意到要自学。从思想上，利用行评机会端正自己;从行动上参加自考学知识，学电脑技术，学教学技能等;在生活上注意形象，为人师表。

作为教师教学工作是主要的，但除了教学工作外，我也积极参加学校组织其它活动如：政治理论学习，运动会工作等等。

**技能人才评定工作总结14**

自1980年3月开始在x医院从事药剂专业工作34年来，本人在院科领导的指导关怀下，在同事的帮助支持、密切配合下，认真学习，努力工作，不断提高自己的业务素质和专业服务能力并于1996年通过自修考试取得了湖北中医学院药学专业专科文凭。三十多年来，本人一直从事药学工作，在平凡的工作岗位中，力争做到让患者满意、同事满意、领导满意。回首过去的工作内容，现总结如下：

>一、日常工作内容

(1)药品调配发放：收方后，认真审核处方，按照四查十对的原则，审核无误后，方进行调配。

(2)药品的清领和管理：每天按时查看药房药品的使用情况，列出计划领进药品的品种和数量;对药品的有效期限每月检查统计，按照先进先出的原则发放药品;严格按照药品的贮藏管理规范保管药品，确保药品质量符合药典规定，同时也为医院减少不必要的经济损失;严格管理毒、麻、精、放药品，严防差错事故。

(3)每周两次到临床参与临床科室医师查房，参与疑、难、急、危重病人会诊，为医师提供合理用药建议，为医、护、患三方提供一般用药方案及特殊用药方案，严密检测药品不良反应，积极改进治疗措施;每月抽查住院病历，回顾性分析患者用药情况，并对病例中用药的合理性进行分析，特别是针对抗菌药物的使用情况进行评价。

(4)每周组织一次专业学习，探讨工作及专业上的一些问题，及时发现改进，相互学习，相互促进，共同进步。

>二、岗位胜任能力：

本人参加工作34年来，从未间断过对本专业新知识的学习，在国内及省级期刊上分别发表专业论文累计6篇，熟悉本专业相关的的法律法规及技术操作规程，掌握了常见病有关的药物治疗学、临床药理学、病理生理学的基本理论知识，对合理用药，特别是抗菌药物的合理应用和药品不良反应等方面有较深的了解;熟悉医院的药事管理和药物治疗学的组织机构工作程序;相关英语水平达B级，能借助工具书翻译药品的\'使用说明，能协助科主任进行业务技术管理的能力;熟悉掌握药品的供应、制剂配制、质量检验等药剂科的日常工作，具备解决日常工作中疑难问题的能力。自近几年开展临床药学工作以来，每周三上午深入临床科室参与临床医师查房，给临床医师提供合理化的用药方案，自20xx年全国抗菌药物专项整治活动以来，我院加深了抗菌药物的临床应用管理，优化了抗菌药物的应用结构，提高了抗菌药物的合理用药水平，有效遏制了细菌耐药的现象。针对抗菌药物临床应用中存在的突出问题，采取标本兼治的措施加以解决;有效落实了抗菌药物分级管理制度，进一步加深了抗菌药物的临床合理应用。

>三、承担技术工作：

(1)担任药品调配工作，如存在不合理用药情况拒绝调配;

(2)毒、麻、精、放及贵重药品的管理严格按照相关的法律法规来执行，做到账物相符。

(3)指导下级专业技术人员的日常工作及业务学习，在每周的业务学习例会上，普及国内外相关新知识新技术，提升科室人员整体业务水平。

(4)积极开展并参与本院临床药学工作，每月对门、急诊处方及住院病历进行抽查、分析和评价。每季度对本院病原菌送检率及药敏试验情况进行统计监测并及时向上级领导汇报和向临床科室通报，建立我院抗菌药物使用预警机制，指导临床合理用药，防止抗菌药物的滥用给社会和人民群众的身体健康带来的危害。

(5)开展药品不良反应的监测工作，在日常工作中，主动到临床收集药品使用的信息反馈，积极主动上报药品不良反应，协助临床做好不良反应的处理工作并查找分析原因，确保临床的用药安全。

**技能人才评定工作总结15**

xx年以来，我单位在省局（公司）职业技能鉴定站的指导下，在市局（公司）领导的正确领导下，以营销员职业资格鉴定、专卖管理职业资格鉴定为工作重点，按照“夯实基础、全面推进”的工作方针，认真开展技能鉴定工作，取得了一定的成绩。现将有关工作总结如下：

>一、基本情况

xx年，我单位技能鉴定工作坚持以营销员职业资格鉴定和专卖员岗位技能鉴定为重点，做好各项技能鉴定工作。全年参加营销员资格鉴定的人员共计76人，其中报考高级17人，中级42人，初级17人。通过鉴定的人员共计15人，其中高级1人、中级14人，过级率为；今年我单位还有190人参加了烟草专卖管理的鉴定考试，其中高级69人，中级98人，初级23人，但获得资格证书的有8人，其中高级2人，中级3人，初级3人，过级率。目前，我单位营销人员持证率为，其中高级，中级，初级；专卖人员持证率为，其中高级，中级，初级。

>二、加强组织领导，加大宣传，努力营造职业技能鉴定工作的良好氛围

职业技能鉴定工作是提高员工职业技能的重要手段，也是实行持证上岗制度的必要途径。为此，我单位高度重视，一是通过开会强调，板报宣传的各种方式宣传职业鉴定工作的目标和意义；二是及时发布鉴定工作信息、学习资料，为每位业务操作岗位员

工购买相应鉴定教材，使得鉴定工作深入人心；三是提倡全员营销，全员专卖的思想，动员全体职工都加入到申报鉴定，学习技能的工作中来；四是根据我单位科级领导干部持证率不高的情况，有针对性地开展思想教育工作，着力提高科级领导干部对技能鉴定工作的认识，努力发挥领导干部的模范带头作用。在单位各种措施的影响下，xx年我单位干部员工，特别是科级领导干部参加职业技能鉴定的积极性持续高涨，营销、物流、专卖等业务部门的科级干部和各县局领导班子全部参加了鉴定考试，有力的提高了各单位、部门对技能鉴定工作的重视程度。

>三、明确职责，完善服务，全力做好职业技能鉴定考务管理工作

xx年，我单位认真贯彻落实区局鉴定站的各项工作要求，明确工作责任，提高服务质量，全力配合区局鉴定站做好考点考务工作。一是严把资格审查关，认真做好申报组织工作。按照申报条件和材料整理要求，严肃资格审查，材料不全，不符合申报条件的坚决不予申报；二是坚决服从区局鉴定站的管理和调遣，按要求选派考评人员参与考评和阅卷工作。年度累计派遣区内鉴定考评员11人次，区外技能鉴定竞赛裁判员1人次；三是完善服务、严格规范，努力做好考点考务工作，确保鉴定场地布置，设施设备符合鉴定要求，尽可能地为考评人员、鉴定考生提供便捷，舒适的鉴定环境和服务。

>四、强化培训，提高持证上岗率和鉴定合格率

为提高我单位的鉴定合格率，我单位在下发年度培训计划时就明确要求，在每批次技能鉴定开始前，对口业务部门必须举办相应的职业技能鉴定培训班。营销员鉴定方面，我单位聘请有丰

富营销员技能鉴定培训经验的培训公司分别为高、中、初级鉴定人员开展有针对性的职业技能培训；在专卖管理员鉴定方面，我单位聘任已获得高级专卖管理员岗位技能鉴定证书，有丰富鉴定经验及丰富培训经验的员工为培训师，为申报中级和初级的考生进行培训。

>五、把握契机、以赛促学，积极备战全区烟草专卖管理岗位技能竞赛

xx年6月，区局下发《第一届xx省烟草专卖局烟草专卖管理岗位技能竞赛实施方案》，我单位领导高度重视，认真研究,亲自部署。大力加强专卖管理人员的法律知识和执法技能的培训学习，以赛促学，不断提高专卖执法人员的业务素质和工作技能，切实加强专卖执法队伍的建设，达到“内强素质、外树形象”的目的。本次竞赛，我单位共有13名干部员工入选区局比赛，1名员工获得“xx省烟草技术能手”荣誉称号。

>六、存在问题

目前，我单位的职业鉴定工作仍存在以下问题：一是鉴定宣传力度还不够，没发表过多少鉴定信息；二是持证率偏低，尤其是物流人员的营销远职业资格证书的持证率和中高级人才的持证率远低于区局鉴定站的最低要求；三是鉴定过级率偏低，特别xx年度更换新教材后，鉴定过级率较上一年度低了10到40个百分点；四是员工对技能鉴定的认识还有偏差，有部分员工思想还停留在为鉴定而鉴定的层面上，没能把鉴定考试作为提升自身工作能力的机会来把握，导致无法很好地将鉴定理论与工作实际相结合；七是存在重申报，轻鉴定的情况，部分员工尤其是机关员工，申报积极性很高，但是却不注意统筹安排，因工作，家庭等原因申报了却没有参加鉴定的情况比较普遍。

>七、下一步打算

xx年，我单位将按照xx省烟草职业技能鉴定“十二五”规划的要求，以营销员和专卖管理员鉴定为重点继续开展好技能鉴定工作。一是继续加大对技能鉴定的工作的培训力度，进一步提高鉴定过级率；二是增加申报高级技能特别是二级以上高级技能鉴定的人数，为高级技能人才做好储备，以提高单位的整体工作水平；三是增强技能鉴定工作的宣传，提高员工认识，在辖区范围内开展全员大鉴定活动，使技能鉴定工作真正起到促进工作水平提升的作用。

**技能人才评定工作总结16**

今年是第x届职业技能竞赛，同时xx局将于6月下旬举行第13届职业技能竞赛。从20xx年起，管理局将工人技术比赛改为职业技能竞赛，参赛人员不仅包括技术工人，管理岗位上的干部也可报名参赛，参赛范围的扩大，进一步推动了群众性岗位练兵活动的广泛深入开展，提高了企业职工学技术、钻业务、练本领的积极性。本次比赛实行了比赛组委会、裁判长、赛区负责人三级负责制，加强了组织领导，使本次比赛的组织工作，更加严密规范。对材料供应、安全保障、医疗救护、现场服务等都作了具体要求和周密安排。

对承办单位、比赛工种等作了适当调整，特别突出比赛组织的专业化。为了使比赛更加公平、公正，同时为部分比较薄弱的工种参赛职工提供一次学习机会，我们将电焊工、气焊工、维修电工比赛安排在技术力量较强的外单位进行；其他工种则充分利用现有条件、发挥内部优势，使本次技能竞赛组织水平有了较大提高。专业化组织，既提高了本次技术比赛的质量，又激发了各单位的积极性。宣传、工会、团委、安全、卫生、小车队等单位部门，团结协作，通力配合；各承办单位组织严密，服务周到；全体工作人员严肃认真，一丝不苟，从而确保了比赛的圆满成功。

**技能人才评定工作总结17**

一年来，自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。由于财会工作繁事、杂事多，其工作都具有事务性和突发性的特点，因此结合具体情况，全年的工作总结：

>一、首先提出完成的工作

1、及时准确的完成各月记账、结账和账务处理工作及时准确地填报市各类月度、季度、年终统计报表，按时向各部门报送。完成了税务申报与缴纳，以及往来银行间的业务和各种日常费用的缴纳。

2、以认真的态度积极参加西安市财政局集中所得税培训，做好财务软件记账及系统的维护。

3、对各类会计档案，进行了分类、装订、归档。

再次提出加强学习，注重提升个人修养和综合素质

1、通过报纸杂志、电脑网络和电视新闻等媒体，加强政治思想和品德修养。

2、认真学习财经方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

3、努力钻研业务知识，积极参加相关部门组织的各种业务技能的培训，始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。

4、不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识，使自身综合能力不断得到提高。会计专业技术工作总结例文

>二、之后提出存在的不足

尽管我们圆满完成了今年的各项工作任务，但必须看到工作存在的不足

1、理论水平不高，当前社会会计知识和业务更新换代比较快，缺乏对新的业务知识和会计法规的系统学习，导致了会计基础知识和会计基础工作缺乏，影响来工作水平的提高。

2、忙于应付事务性工作多，深入探讨、思考、认认真真的研究条件及财务管理办法、工作制度少，工作有广度，没深度。

3、只干工作，不善于总结，所以有些工作费力气大，但与收效不成比例，事倍功半的现象时有发生，今后要逐步学习用科学的方法，善总结、勤思考，逐步达到事半功倍的的效果。

最后提出严格履行会计岗位职责，扎实做好本职工作：

1、不断学习、更新知识、转变观念、完善自我，跟上时代的发展的步伐。

2、善于总结，提出自己的意见和建议，为领导决策提供准确依据，不断提高单位管理水平和经济效益。总结经验，建立健全良好的工作机制。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找