# 航空基地应急工作总结(汇总16篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-08-03

*航空基地应急工作总结1飞行部借助安康杯和安全生产月活动的东风，组织形式多样的安全教育活动，并在坚持每月安全教育日制度的基础上，通过日常安全会议和讲评例会及座谈会开展安全教育，组织各项培训和学习，提高从业人员的业务素质，强化职工的安全意识。遵...*

**航空基地应急工作总结1**

飞行部借助安康杯和安全生产月活动的东风，组织形式多样的安全教育活动，并在坚持每月安全教育日制度的基础上，通过日常安全会议和讲评例会及座谈会开展安全教育，组织各项培训和学习，提高从业人员的业务素质，强化职工的安全意识。

遵照民航总局、东航和分公司有关训练的规范要求，飞行部坚持按照“五严”标准和飞行训练方针，强化了理论培训考核和训练转升标准，进一步规范副驾驶训练管理各个阶段，使成熟副驾驶与机长的飞行技术素质更加扎实，按计划组织各类业务培训，人员近600人次，并多次组织对东航新运行手册的学习，根据季节变化，机场航线特点和各层次飞行技术力量的要求，组织飞行员技术培训，内容涉及特殊机场、复杂机场、防冰除冰、气象雷达使用和如何绕飞雷雨、新运行程序、飞行技巧，进近着陆、风切变、低云、低能见度、侧风、湿跑道等，使每个飞行员都具有过硬的专业技术水平和业务知识。

部领导及科室、中队对放机长及副驾驶转升技术标准等级进行了三级严格把关，组织了近4个场次的本场训练。加强了对教员带飞训练的安排，固定教学带飞严在质量提高，放飞转升严在考核标准，激发了全体飞行人员钻研业务技术的积极性，从严培训，顺利完成复训任务，上半年完成\_复训140余人，另在聘任机长上，坚持不讲面子，不送人情，严把质量关、制度关，新放航线机长9名，新放责任机长5人（包括货航3名），完成副驾驶转升20多人。

**航空基地应急工作总结2**

在项目部安全领导小组的带领下，于20xx年xx月xx日进行了安全应急预案演练活动，为了巩固演练成果、改进不足、促进工作，进一步提升我项目部的安全应急管理能力，安质部全面总结了演练工作。

>一、演练工作的基本情况和特点：

这次演练是针对我项目部的情况组织的一次重要活动，从演练效果看，这次演练指导有方、准备有序、组织有力，基本上达到预期目标。整个演练工作体现了三个方面的特点：

（一）领导重视、组织健全、启动快速

项目部对这次演练工作十分重视，为了保证演练工作的需要，特批了专项经费。同时，为了加强演练组织领导，确保将演练工作顺利进行，项目部成立了以项目经理为组长、项目副经理为常务副组长、安质部部长为组员，负责演练的策划、统筹、协调和保障工作。

（二）体现特色、提前准备、重点推进

为了增强演练效果，体现工作特色，这次演练着力在“创新、真实、安全”六个字上下功夫。“创新”就是在演练的立意、内容、装备有所创新，在组织协调、参与创新、各指挥平台信息的互联互通、信息共享及应急队伍快速反应上有所突破；“真实”就是从实际出发，按应急演练的程序一步一步地真实演练；“安全”

就是对所有环节认真分析其可能存在的危险性，采取有效措施，预防各类事故发生。

>二、演练的实施

xx月x 日上午9:30项目部接到现场工地突然发生因擅自开动电锯，不懂安全操作而拉破电线事故，导致自身触电后倒地，造成事故。项目部立即启动应急救援组织。9:35项目部救援人员携带担架、急救药箱、氧气袋等器材进入演练工地，由工地负责人简要介绍事故情况。经现场查看触电工人昏迷，经急救人员及时抢救触电工人苏醒，上午10:10分由模拟120急救车载伤者开出演练工地，去医院治疗。

>三、取得的成效

项目部经理对这次演练给予高度评价，项目部领导组一致认为：这次演练具有很强的实战性和创新性，评价为优秀，演练取得圆满成功、达到了预期目的。主要反映在：

（一）体现了以人为本，科学施训的演练，统一领导、综合协调、分组负责的应急处置原则，参加人员齐全、场景逼真，对促进我项目部的安全应急管理工作具有重要意义。

（二）实现了锻炼队伍、整合机构的演练目标。这次演练指导思想明确，组织工作严密、准备工作充分、程序设置合理、安全保障可靠、过程分开透明。

通过这次演练检验了项目部应急救援的实用性和可操作性；检验了应急救援各小组应急物资、装备、技术的准备情况，并锻炼了队伍。

同时增强了普通员工的忧患意识，普及了触电事故的自救互救技能，提高了各级指挥人员处置重大事故的能力，圆满完成了给予的任务。

>四、存在的不足

1、医疗救护人员未经过专业培训，救急操作不规范。

2、应加强工地施工人员应对事故常识性的急救技能培训。

3、各部门之间联动配合还需要进一步加强。

>五、改进措施

1、积极与专业医疗机构联系建立培训合作关系，组织项目部医疗救护人员进行培训。

2、加大对施工人员应对事故常识行性的急救技能培训力度和频次。

3、组织各部门进行加强联动配合问题的模拟演练。

**航空基地应急工作总结3**

为提高广大师生安全意识，增强学生在遇到火险时应急逃生、自救互救的能力，新林中心学校于 20xx年10月12日下午15：00成功举行了消防逃生演练活动。演练中，从火警警报响起到学生全部从教室撤离到校园操场场，历时一分半钟。整个演练过程做到快速、安全、有序。

1、学校成立了以张廷成校长为总指挥，副校长姜国才、徐登宝为成员的消防逃生演练领导小组。确立了“安全第一，撤离有序；责任明确，落实细节”的演练原则。

2、演练前，各班主任老师根据演练要求和本校实际，预先制订了严密、确实可行的防火逃生演练方案。

3、10月12日上午利用间操时间，学校组织召开消防演练动员大会。组织教师学习《新林中心学校防火逃生应急演练方案》，让各班进一步明确演练要求、明白演练责任，并做好演练宣传，确保演练万无一失。

4、10月12日14：30，实地逃生演练准备阶段开始，各工作人员到位，各班主任到班里进行宣传并组织学生进行快速组队演练和让学生明白撤离方向、撤离路线、撤离到区域，为快速、有序、安全撤离作准备。

5、撤离演练准备工作做好后，15:00随着警报鸣放员鸣响火警警报信号，演练正式开始。参加演练人员各就各位，各班学生用红领巾、手帕或衣袖等捂着口鼻，猫着腰有序地按指定路线“逃生”，班主任

带领本班学生有序地逃生到操场。整个撤离演练历时一分半钟，做到了快速、安全、有序。

6、演练结束后，刘海东主任对此次演练活动作了总结并对学生进行了相关的消防教育。

7、各班按指定的返回路线，安全有序地返回教室。

通过本次消防应急演练活动增强了师生的消防安全意识，对普及消防安全知识和提高学生自护自救能力起着重要的促进作用。通过这次演练活动，也提高了师生面对突发事件的应变能力，对创建平安校园奠定了基础。

**航空基地应急工作总结4**

今年，运行指挥中心的服务绩效考核指标为：四类服务投诉和服务差错4起，外部旅客满意度为优秀。运行指挥中心紧紧围绕“中国服务”安全、顺畅、便捷、高效、贴心、愉悦的核心理念，严格对标运行、规范操作，不断改进影响旅客满意度测评的服务短边，努力提升服务品质。具体做法有：

全面对接CAH航空地面服务标准。将CAH航空地面服务标准按保障进程制做成航班保障进程控制单，要求各保障岗位严格按标准来未完成值机、登机下客、配载、送舱单、行李送达等工作。同时，航班监管员严格按航班保障进程控制单来对航班保障作业进行监管，对违规作业行为予以制止并按信息通报要求予以上报。

成立航延服务小组，做好航延旅客保障工作。商调室承担航延服务小组的后台信息协调分组职责，积极主动通报航班信息，积极主动沟通和协调相关部门及航空公司，力争合理的航空公司补偿政策，安排合适的食宿服务，尽量满足旅客需求，确保航延工作顺利开展。截止到6月中旬(第24周)，共保障延误航班1327个，安排旅客餐食34615份、旅客住宿4914间。航延保障工作受到翔鹏来函表扬。

优化岗位流程，提高工作效率。配载室在人员未增加的情况下，对流程再造后新增加的座位控制业务进行了吸收并优化，随着航班量的增加，配载业务量和座控业务量同步增长，配载室通过岗位流程优化、提高劳动效率、调整排班等措施，缓解了配载员岗位人员紧张的矛盾，实现了座控业务的顺利划转和平稳过渡。

积极推进“舱单上传”技改项目。为进一步缩短纸制舱配载舱单送单时间，提高航班保障效率，节约人力成本，配载室认真研究航空公司舱单上传作业模式移植到机场地服代理人的可能性，并与民航数据公司(ADCC)公司进行了多次沟通，形成了地服公司开展“舱单上传”技改项目的可行性报告。下一步，配载室将积极协调相关部门，努力推进此项工作。

截止到6月底，运行指挥中心服务工作正常，未发生服务差错及投诉事件，收到航空公司表扬信共计三份。

**航空基地应急工作总结5**

安全员标准与训练室是一支只有“四个人”的队伍，本年度两名科员的突然离职，对科室的工作造成一定冲击，但在困难面前我们从来不缺乏战胜困难的勇气和决心。20xx年以来我们与公司、部门共同面对新冠肺炎疫情带来的各种冲击及困难，但是不管现状如何艰难，我们都能坚守自己岗位职责，以饱满的精神状态应对，保证工作不疏忽、无漏洞，迎接各项内外检查不“捅娄子”，不添乱，保证正常生产运行需要，给公司也给自己交出一份满意的答卷。其中：

（一）安全员资质训练工作

1.安全员日常训练

我司现有局方教员7名，截止10月14日，共完成训练小时8768小时。

因今年受疫情影响，航空安全员日常训练、定期训练等培训工作不能正常开展，训练模式受限，遵照局方要求，日常训练采取教员线上授课形式进行，人员分配采用小组模式，教员为组长，固定组员，在做好疫情防控的同时将日常训练工作高质量完成。为使训练效果得到优化训练每次组织4小时，教员将课件授课完成后留给学员足够时间去“消化”今年新版训练大纲正式开始实行，为进一步落实新版《安全员训练大纲》的训练要求及考核标准，为全体安全员奠定良好的理论知识基础，标准与训练室组织进行钉钉线上答题强化训练方案截至10月15日共组织十五期，主要根据民航局公安局下发的《空防理论知识基础题库》9500道基础题。分为单选、多选、判断题三种题型，通过钉钉线上每10天发布随机50道题，答题时间30分钟、答题次数不限，成绩达到60分为及格、总分100分，全体安全员积极认真参与答题，强化训练效果显著，全体安全员的理论知识水平均有较大程度的提升，每期考核成绩呈上升趋势，安全员成绩的提升是对我们工作最大的认可。

为避免日常训练出现占用安全员休息期的情况出现，参训人员统一由标准与训练室负责报送安保资源管理室进行编排，然后标准训练室将名单通知给各教员，教员对组员再次重新确认，训练小时由训练专员进行统计，训练工作交叉的管理模式，使安全员日常训练工作能够顺利进行。

另外，在安全员日常训练管理方面，安排教员利用KEEP手机APP进行布置训练任务，要求队员在做的过程中拍摄短视频，并反馈教员，教员将训练情况及训练电子台账反馈至训练专员处并汇总，各小组进行反馈内容比拼，充分利用电子技术手段辅助工作，提高管理效率。其次，为加强训练质量的监控，安全员标准与训练室利用微信、电话等方式不定期进行训练内容及队员掌握情况的抽查，例如要求队员将伸缩警棍击打动作、拳腿法击打移动靶动作拍摄短视频，予以检验。

在各地疫情逐渐得到控制的情况下，为使安全员体、技能，理论在疫情的冲击下能够更好的恢复第四季度训练模式采用线上线下融合进行，线下采取以考代训练的模式，每个训练日对安全员进行体能测试，并增加处罚机制，以不合格就停产和减少加入运行的严格管理模式，提升安全员整体体能素质，养成自觉训练的良好氛围。为达到更好的训练效果。

2.安全员执照签注考核准备工作

为落实安全生产月、全面复工复产等举措，全面迎接20xx年度的安全员年终考核工作，疫情期间，标准训练室精心策划，启动《保卫部航空安全员“奋战三个月”强化训练方案》，计划用三个月的时间，利用有效的刺激、立体化的培训、严格的管理手段、激励手段、切实提高安全员专业水平，并在7月对部分安全员进行了摸底测试，既为摸索考核流程、制定考核规范，又为每名安全员都及时敲响了警钟，为后期正式考核工作的开展奠定良好的基础。

3.客舱应急训练工作

作为一名大三的应届实习生，我曾经对社会有很多的幻想和看法，甚至以为这是一个“复杂又混乱”的环境。但如今，大胆的走进社会的环境之后，才发现这里其实比我们过去的校园生活更加充满秩序和规律，只不过我们这些学生想要融入这里，还要经过很多的锻炼和适应才行。

如今，经历了三个月实习期的适应之后，我已经基本上能够适应社会的工作和生活。对于今后的道路，也有了自己的一些想法。在此，我对自己的实习情况总结汇报如下：

一、实习思想和态度

从大学走进社会，我的思想还保持着不少学生的想法和认识。在社会的环境下感受到了不少不同的事情。其中，尤其是在工作的环境下。对比起学生的任务――学习。工作环境下的任务更加严谨，也有着更加明确的规定和要求。为了能更好的发挥自己的能力，我在思想上进行了很多学习和改进。不仅提升了工作的责任态度，加强了工作的严谨性。更是在岗位上加强了自我的管理和自学思想。让自身能不断的完善，做好自己的岗位职责。

工作很辛苦，要求也很严格。我也在这段实习经历中认识到自己不能再以一名学生的身份看待自己，必须积极主动的行动起来，在工作中改进自我。

二、岗位工作和纪律

在工作期间，我认真学习了专业方面的技巧和能力，让自己能积极在工作中发挥能力做好工作职责。同时，在纪律方面，我也始终保持着严谨的态度，遵守公司的规定，严格执行领导的指挥和安排。虽然起初还不熟练的时候犯下过不少的错误，但在慢慢的您努力和同事们的指点下，我也开始适应这样的环境，并开始主动加强自己的责任心，严格处理工作的任务。

三、生活与社会环境

实习期间，除了工作，生活和环境的变化也给我带来了很多的感受和成长。作为一名大学生，虽然我在独立自主上已经累积了较为丰富的经验，但社会的独立却比校园更加彻底。在陌生的环境下，我一度迷失了方向，甚至不知道自己该从哪里展开。

但好在，我进入社会之后也认识了不少的朋友和前辈。他们给迷茫的我指点了很多方向，帮助我解决了生活中的许多问题，让我渐渐融入了社会的环境，适应了社会的生活。

四、自我感受与心得

大学三年，我总以为自己已经适应了独立，有了在社会中自主生活的能力。但如今看来，我在很多方面都缺乏经验，尤其是对社会的认识上。现在，经历了这段社会实习，我相信自己在今后的道路上也能更好的发展自己，在生活中取得更多的进步!

毕业实习是教学计划规定的重要实践性教学环节，也是培养学生理论联系实际，综合应用所学知识解决实际问题和进行科学研究训练、锻炼学生独立工作能力的重要教学环节与有效手段。为落实专业教学计划，实现培养目标，保证毕业实习环节的顺利进行，有关 20xx届本科生毕业实习的安排如下：

一、实习目的

一是学以致用，将所学知识运用于实际工作中，旨在培养学生理论联系实际的能力，综合应用所学知识解决实际问题和进行科学研究的能力，锻炼学生独立工作的能力。

二是为就业迈出第一步，通过实习获得一些工作经验和社会经验，为就业做好准备。因此如何在实习中奋力拼搏，努力学习到有用的知识和经验，就显得尤为重要。

二、实习形式

分散实习与集中实习相结合，以分散实习为主，集中实习为辅。分散实习是指学生在自主选择的单位完成毕业实习。集中实习指学生由学院统一安排在教学实习基地或联系单位进行毕业实习，实习地点主要有学院教学实习基地、烟台韩国学校、耀华国际学校、XX市人事局及其他一些企事业单位等。

三、实习时间

1、本院集中实习，3月中旬至4月中旬。计划前3周时间用于学生业务实习，最后一周用于学生撰写实习工作报告并提交学院。

2、耀华学校，计划在1月中旬组织面试，争取年前上岗。

3、韩国学校，3月上旬面试。

4、人事局，拟于3月上旬上岗。

5、外地实习返校时间：于4月20号返校。

四、实习要求

毕业实习是整个教学实践的一个非常重要的环节，为了保证实习工作的顺利进行，特提出以下具体要求：

（1）端正实习态度，诚恳接受实习指导教师的指导，严肃认真地完成既定的实习任务，写好实习工作报告并接受考核。

（2）尊重实习单位工作人员，虚心向他们学习；主动协助实习单位做一些力所能及的工作。

（3）遵守国家法律、校纪校规和实习单位的各项规章制度，维护当代大学生和我校的良好声誉。

（4）注意交通安全、人身和财产安全，自主选择实习地点时要谨慎选择正规单位，谨防误入传销圈套。

五、实习工作总结

1、实习结束时，每个学生应撰写完成实习工作报告；

2、由实习单位对学生实习表现进行总体评价（应将总体评价填写在《烟台大学学生毕业实习鉴定与考核成绩表》“实习单位意见”栏内并必须加盖实习单位公章）；

3、由指导教师评阅实习工作报告，并对学生的实习成绩评定提出明确，具体的建议，最后由院或系评定学生毕业实习成绩、写出毕业实习的工作总结。

4、实习工作报告的基本内容与要求是：如实反映自己的实习工作概貌、不得编造，客观总结自己的实习体会与收获，对实习中观察或接触到的与本专业相关的现实问题，应有重点地进行独立、深入分析。实习工作报告的语言要规范、字迹工整、总字数在20xx－3000字之间，并于4月底上交实习报告。

具体包括：单位介绍（20%）、实习过程（20%）和实习体会（60%）。

5、毕业实习的成绩评定是对学生实习状况的全面考察，也是对学生专业能力的一种考核。成绩按五级评分制评定：优秀、良好、中等、及格、不及格。

20xx年10月21日，我们参观了中国一航西安航空发动机有限公司。作为航空发动机专业的一名大学生，这次实习激发了我学习航空知识的热情，而且让航空报国的信念根植于我的心中。

中国一航西安航空发动机有限公司建于1958年,是中国大型航空发动机制造基地和国家1000家大型企业集团之一，公司拥有各种国内外先进的冷、热加工设备和计量测试设备4000余台（套），先后取得了150多项省、部级以上科研成果奖。研制生产了涡轮喷气发动机、涡轮发电装置、涡轮风扇发动机、燃气轮机。如WP5、WP8、WS9（秦岭）等国家重点型号航空发动机。

西航集团公司以“航空报国，追求第一”为己任，国内外市场并重，形成了以航空产品为主导，国际航空零部件生产、多元化民品和第三产业共同发展的格局。公司还分别与英国罗罗公司、美国普惠公司和以色列叶片技术公司、德国巴克杜尔公司建立了三家合资公司；与众多国际著名的航空企业建立了稳固的合作关系，外贸创汇连续多年位居国内同行首位。公司产品开发形成了以剑杆织机、高速线材精轧机组、燃气轮机、风力发电机组、石化设备、铝型材等为主导、涉及众多行业的高技术、高附加值、多元化的产品群。

在参观过程中我重点观察了WP5、WP8、WS9（秦岭）三个型号航空发动机。

WP8型发动机：涡喷8发动机是西安航空发动机公司按前苏联提供的РД-3М发动机图纸和资料生产的。1967年3月29日航定委批准交付部队使用。两台WP8型发动机，装配在H-6（轰六）上，每台最大推力95千牛。

WP5型发动机：WP-5型发动机是由西航集团公司设计制造的涡轮喷气发动机。沈阳飞机厂试制成功中国第一种喷气式歼击机歼-5，动力装置装为一台WP-5型离心式喷气发动机，带加力。最大推力千牛(2600公斤)，加力推力千牛(3380公斤)。

飞豹战斗轰炸机的心脏——涡扇9型飞机发动机：涡扇9双转子加力式涡轮风扇发动机是西安航空发动机公司根据1975年12月13日中国技术进口总公司与英国罗尔斯．罗伊斯公司签订的斯贝MK202发动机专利许可权和生产合同制造的。实现全国产的涡扇9被命名为“秦岭”。国产涡扇9最大加力推力9305千克。

早就想一睹那号称“飞机心脏”的东西到底什么样，这次西航之旅终于让我的夙愿得以实现。第一次站在真正的航空发动机前的我才算明白：原来“飞机心脏”就是这样，以后就要跟这玩意儿打交道呀。以前也只是在书本上偶尔看到过航空发动机的结构和原理，这一次他就在我眼前，压气机、燃烧室、涡轮、尾喷管……一切都是那么真实，结构、性能不用多说我已熟记于心。站在秦岭发动机面前的我感慨万千。从1975年中国引进罗罗公司的斯贝--202到20xx年秦岭完全实现国产化，中国航空人整整奋斗了28年。这其中，刻苦钻研的精神、坚韧不拔的意志不言而喻。他时刻激励着我们新一代的航空人不懈努力。而这还仅仅是仿制！一种新型发动机的开发和研制将会是对毅力和创新能力的综合考验，需要付出多少的努力，我现在还无法体会，但我已经深深地感觉到自己肩上的压力。

从涡喷5到涡喷8再到涡扇9，我看到了航空报国、追求第一的精神；从歼五、轰六到飞豹再到歼十，我看到了中国航空事业在坎坷中坚定前行。我想，航空报国并不光是一句口号，它需要我们去付诸行动。自从中国有了自己的航空工业以来，我们取得了长足的进步，但我们必须承认我们还有很多技术远远落后于世界先进水平，上升空间还很大。我们这一代航空人任重而道远。今后，我要以“航空报国、追求第一”的理念时刻提醒和鞭策自己，在学习和工作中更加严格要求自己，努力提高自己，争取成为一名优秀的航空动力人才，立志为祖国的航空事业奉献青春。

实习很快要结束了，十几年的学生生涯将要接近尾声，实习是我跨入社会进行的一个热身运动。毕业后，我们又迈来一新的起点。新的旅程艰难又宽广，我们又要迎接新的挑战，实习其实就是把自己学到的知识用到平时实际工作中去，在实习中不断磨练自己，增加一些实践经验，从中找出自己不足之处，虚心学习一些实用知识，在实习工作中不断学习，反复推敲，事事总结，从中积累自己的一些实用经验，我抱着这样的观念和目的，我选取了杭州携职旅社有限公司为实习单位。

透过三个月的实习此刻我深深的感到当初的选取是我人生中最幸运的其中一件，因为第一，公司是杭州唯一工商注册，为全国各地来杭州求职的大学生带给住宿并给他们进行免费职前培训，帮忙找到工作的单位，所涉及的行业比较新颖并且前景看好，发展潜力大;第二他又是新型企业需要有一批有激情有知识有才能的人去创业，去开拓它也是一个最能锻炼人的地方，这将对我们日后的工作经验的积累也是具有帮忙，也给我们实习带给锻炼的平台，首选单位，并有许多晋升的机会。第三公司的老总是一个有想法，有远见规划，并很有才华的一位领导人，能找到这么好的一个实习机会，确实是我三生有幸，个性对我来说，一个从农村考入大学的而又刚从学校迈入社会的青年来说，任何实践经验去装满它。而在实习期间，携职的老总总能在工作中耐心指导我，在具体工作操作中点拨我，并能在生活中也经常指点我，他会给我们进行职前培训，实用指导，规范化训练，还经常带我们出去与社会接触，实地传授一些经验和技巧，包括与人沟通，做人准则及与外界联络和联系，注重培养我实战潜力。在实习中我已深入感觉到携职老总又是我们的良师益友，他身上有许多让人钦佩的才华和优点，从而使我产生模仿他值得我学习的一切。总而言之，透过携职的实习，确实让我感到受益匪浅。

透过实习，现我对待工作的态度也有了进步的正确认识，乐观和用心是我们首选，不管有多么的艰苦，我们都会去应对，去挑战，目的是能磨练自己的意志，使之能迅速成长。携职是一个刚进入创业起步阶段的企业，很多工作也需要靠大家的自觉性，虽然工作已有劳目标，但需要经过自己穿身去体验尝试，坐落才会有第一手的市场反馈信息。一旦方案制定，同时又需要立刻去执行，有时候及市场营销这块又要兼顾就业服务和招聘公司人员等各方面的工作，有时确实感到工作压力还是很大的，但由于我能踏踏实实地去干，去做，最后总结让我看到成绩我也会感到很欣慰的。

①在实习中我还和各类培训企业以及高校进行联系，

③对入住人员带给就业服务，

④进行携职人员的的面试和笔试等工作，从而还要进行一些旅社知识和规范操作的实训。

透过以上具体工作，我觉得很多工作需要我去摸索和探讨，要不怕吃苦，勇于激流勇进，有的工作虽然单挑又重复，但这是磨练意志最有效的方法，我告诫自己要认真完成，对每项工作都要他看成是公司对自己的一次考核，做到每一件事的过程中遇到困难，必须要争取不抛弃，不放下，坚持“战斗”，只要期望还在，胜利必须属于我们。

实习立刻就要结束，但我已对携职有了深受的感情，那里有一个能战斗的团队，我将留下来继续战斗。能成为一名携职的正式员工我感到十分荣幸和光荣。在实习中取得了一些成绩，得到了许多宝贵的经验，但我深知千万不能满足现状，这才是万里长征刚迈出第一步，我还要不断努力，发扬成绩，用于拼搏，争取更大的进步！

同志们：

我们这次会议的主要任务是：认真传达贯彻分公司20xx年中期工作会议精神；回顾、总结上半年各项工作，指出并分析存在的问题；认真部署下半年的工作重点，进一步动员广大干部职工认清形势、统一思想、明确目标、扎实工作，继续坚持安全第一，确实保证飞行正常，全面完成年初分公司下达的各项指标任务，努力实现第十四个安全年。

上半年主要工作回顾

20xx年上半年，飞行部坚持“安全第一，预防为主”的工作方针，以“五杜绝、三不超过”为工作目标，认真贯彻落实上级各项要求，在东航总部及分公司的正确领导下，经过广大干部职工的共同努力，上半年安全生产工作正常有序，员工保证安全情续高涨，形势总体平稳，飞行队伍基本稳定，党建工作取得一定成绩。主要工作如下：

**航空基地应急工作总结6**

快节奏的生活使人们业余的学习时间越来越少，现有的飞行安全管理知识已不能完全满足当前飞行安全保障工作的需要，这就需要我们不断地拓展相关领域的业务知识，努力提高自己的安全技能。同时，通过各种方式不断推进各类飞行保障人员的业务技术水平的提高，如专业技术培训、岗位练兵、技术比赛等。

良好的安全技能是飞行安全的可靠保证，安全技能的培养是一个长期不间断过的艰苦磨练过程，不是一时一事就能养成的。从自身来讲，我应从点滴做起，时刻不忘自我监督、自我审核、自我纠正和自我完善，根据实际工作岗位性质，

在保障飞行安全的前提下进一步提高自己的业务技能。同时，结合安全监督检查与整顿，督促各类飞行保障人员不断提高专业技术水平和操作技能。

**航空基地应急工作总结7**

根据《20xx年矿井水灾事故应急救援预案》要求，为增强安全防范意识和提高应急处置能力，强化应对矿井水灾事故的自救和抢险技能，提高快速反应能力、应急救援能力以及协同作战能力，全面提升抵御水灾事故的能力，确保一旦发生水灾事故，能够有效组织、快速反应、高效运转、临事不乱，最大限度地减少事故危害，我矿在7月30日早班举行了井下水害事故演练，现将演练情况简要总结，汇报如下：

>一、演练目的

1、通过实战演练，进一步提高矿井广大干部、员工的应急救援实战能力。

2、强化培训突发事件发生时，事故现场人员撤离速度、撤离路线的选择和自我保护能力。

3、进下步了解重点职工对预案的学习、应用和应变能力。

4、检查应急救援的启动能力，以及各工种在突发事件来临时的整体协同能力和应急水平。

5、检查各种应急物资的准备情况是否能满足应急救援的要求。

>二、演练时间、地点

演练时间：7月30日早班14：00至15：10分

水害事故地点：六采区末端水仓

>三、演练过程

14：00接到地测科赵霍生汇报（模拟）：矿井六采区末端水仓因失电造成水泵停运，无法排水。

14：00调度员刘福侠接到电话后及时通知矿领导及有关业务科室负责人。

14：02矿总工程师及相关业务科室科长及时赶到调度室，了解情况后立即成立事故抢险指挥部，由总工程师樊启文担任总指挥，相关科室人员为成员。宣布演练开始，启动矿井水灾事故应急预案。

14：08地测科技术员张岩华到达现场观测，及时汇报所在井下具体位置、水位变化情况、排水运行等情况，每10―20分钟电话汇报调度室。

14：18张岩华汇报涌水量增大，水位快速上涨。

14：19樊总下达命令：要求井下留守抢险、维修排水设施的人员和瓦检员密切观测异常气体，有异常及时汇报并撤离。其余受水灾影响的开拓二队、掘进二队和开拓准备队人员全部撤离。

14：19由调度室安排通风区瓦检人员分别对2―6031巷、2―6021巷进行巡查，并设置警戒标识并留守。

1、井下撤离人员情况

开拓准备队无人留守，12人全部撤离，14：39分到达三站台，并向调度室汇报。

掘进二队留守2人，其余12人撤离，14：40到达三站台，并向调度室汇报。

开拓二队留守3人，其余15人撤离，14：56分到达三站台，并向调度室汇报。

得知人员已全部撤至安全地点后，14：57分总指挥樊启文命令撤离人员全部出井，在地面工业广场待命。

2、应急组织方案

14：05由总工程师以及所有生产口管理人员对井下突水进行分析研究，首先末端水仓掌握情况进行排查，对巷道容量、排水管路、排水设施、排水系统、通风系统、供电系统进行计算验证，同时对控制水灾进行物资调拨程度进行分析，并针对突水应急预案完善程度解剖。

（1）末端水仓涌水量为340ｍ3/h，末端水仓容积为960ｍ3，该区段巷道标高在+240水平以下。蓄满水仓蓄满需2小时48分钟，末端水仓蓄满后，涌水可顺泄水槽流至6031积水巷，有效汇水容积为3750m3，预计需11小时可蓄满。

（2）组织队伍立即抢修排水设备供电系统，尽快恢复供电。

（3）通风系统根据现场水情及时考虑通风条件，必要时安设局部通风设施，确保排水巷道能够正常通风。

（4）调度室、机电科落实应急排水材料准备情况是否可满足抢险要求。由现场抢险救灾组提出应急材料及工具供需，宣传部跟踪拍摄，提取各类管件、梅花扳手、活络扳手、螺丝、衬垫、密封圈等各类应急材料。

3、演练结束

15：10，确定受水灾威胁区域人员安全撤离，事故可控，总指挥樊启文宣布演练结束。

>四、演练总结

（一）部署周密，组织得力

1、7月上旬由樊总牵头，王总组织地测科人员编制下发了《李雅庄煤矿水灾事故应急演习实施方案》（李雅庄煤矿发〔20xx〕83号文件），调度室及时编制了《事故汇报程序表》、《事故应急演习签到本》、《事故应急演习专题记录本》，并利用周四培训时间，连续两周对调度员进行详细贯彻，详细编制安排了演习的重点，真正使调度员做到心中有数，应急指挥稳妥，不慌乱。

2、本次演习共计1小时10分钟，直接参与演习有9位矿领导及20个科室及井口保健站、4个直接队组等145人，在演习过程中，调度室利用了短信群发和电话通知两套系统，有力的保证了参与单位人员的及时到位、各负其责，行动迅速，协调一致，各项应急措施落实到位，锻炼了广大职工和中层管理人员的突水应急反应速度，达到了演习的预期效果。

3、“”突水事故抢险救灾的顺利施救，是集团公司领导干部应急处置、救灾指挥程序、通信保障能力、物资的调配、运输、物资供应协作能力的充分体现，为我矿突水事故演练指出了准确的航向。

4、矿井水文地质资料、水情水位监测系统可以充分发挥作用，为总指挥部提供详实的水源、水位实时变化，为领导抉策提供科学依据。

（二）存在的问题

本次演习虽然达到了预期的目的，但是也存在一些的问题：

1、部分人员对突发事故的心里准备不足，平时演习少，突发事故要求到现场时，显得准备不足，有些慌乱。

2、部分科室人员不能保证24小时随时接听调度电话，导致部分人员到位时间过长。

3、部分人员没有认真学习《李雅庄煤矿水灾事故应急演习实施方案》，导致到调度室直接进调度指挥部，造成事故总指挥中心显得混乱。

4、调度短信群发功能软件存在发送短信时间过长的情况。

5、反应了调度原始记录存在缺陷，没有做到“事事有着落、条条有回音、项项有记录”的调度工作原则。

6、井下参加演练的人员较少，且在井下三站台进行人数清点，少部分职工只着急下班，配合清点人数时不遵照执行。

（三）今后需做好的工作

1、要进一步健全组织指挥体系，理顺部门职责，加强统筹领导，加强日常突发事故演习的培训学习，做到遇事不惊，心中有数。

2、调度室要加强调度电话的查岗制度，严格执行调度电话24小时开机制度，严格考核；建议提升调度短信群发功能软件，加快调度信息化建设；调度室要加强调度原始记录的日常管理，真正反映矿井人员的素质和矿井的管理水平。

3、参与救援必须要有自已的加工体系，在应急救援抢险救灾实施中，应全部投入人力、物力、财力；尤其是专业的技术工人，专用的小型加工工具如：电焊、氧焊、切割机、矿用砂轮机、小电钻等。

4、六采区末端正式排水系统与六区强排系统正在建设中，只有可靠的系统才能保证矿井的安全生产。结合“3。23”出水事故教训给人以启迪，必须认真落实矿井防治水每一项日常工作，并建立健全水文地质资料。

>五、演习体会

1、本次演习是矿井各级人员对突发事件时的快速反应和应急处理能力真实反映，不仅仅是演习的过程，更是一个学习和锻炼提高的过程，通过本次水灾事故演习，大大提高了矿井各级人员对突水事件的应急处理能力，为矿井安全有序的生产提供了保障。

2、由于我矿六采区末端水仓现正常出水量为340m3/h，且面临具大的挑战，一方面为六采区末端水仓仓容量仅为850m3/h，而且水仓为毛断面，受水浸泡后很容易造成水仓堵塞水泵或是水仓报废，六采区排水系统瘫痪。另一方面，目前的排水系统为临时排水系统，投入大量的人力、财力，而且随时处于危险的边缘，没有任何抗风险的能力。以前的突水事故演练只是虚拟的事故，而现今六采区时时面临着这样的威胁，令人难以心安。

**航空基地应急工作总结8**

我们正处在组织转型、机制创新、各项改革逐渐深化的关键时期，为了做到了思想不散、秩序不乱，搞好工作保证安全，飞行部做到了党政工团齐抓共管，为完成任务而共同努力。特别是加强了党委的领导，发挥了各党支部和党员的模范带头作用。

1、学习社会主义荣辱观教育。通过做好党委中心组的政治理论学习，带动了党支部“三会一课”、党员自学等各个层面各种形式的学习。上半年共召开党委会11次，学习会10次，每次都对党委成员提出工作和责任要求。认真学习《社会主义荣辱观学习读本》，要求以支部为单位全面领会，组织抓好学习“八荣八耻”荣辱观，认识它的现实的重大意义。

2、巩固和扩大先进性教育成果。将贯彻落实保持\_员先进性长效机制作为党建工作的重点。同时，与各支部签订《党支部目标管理责任制》、《综合治理》和《人员稳定责任书》将责任分解到各支部。

3、学习党章，维护党章，践行“八荣八耻”。在全体党员中开展以“学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章”和树立社会主义荣辱观为主要内容的党员践行先进性活动，各支部按照党委要求，组织好各项活动。

4、深化安全服务文化建设。落实分公司下发的企业文化工作实施意见，调整充实了企业文化建设领导小组，明确相关职责，扎实开展安全文化建设和服务文化建设。

5、积极发挥工会和团组织的作用。积极参与“四比、四赛”活动，落实《东航山西分公司关于加强班组建设的意见》，参加公司组织的召开了劳模座谈会、职工迎新春文艺联欢会和大型元宵灯会、女职工趣味运动会、迎五一春季长跑比赛等活动。积极参与工会活动，增强了飞行部员工集体荣誉感，提高了飞行队伍凝聚力。通过参加团组织“我与春运同行”、“做节约先锋、展青春风采”、“做一名合格副驾驶”、“提升青年创新能力知识讲座”等主题活动，使共青团工作更加活跃而有朝气。

上半年，飞行部各项工作取得了一定的成绩。同时，也存在一些问题：

1、安全方面，上半年共发生两起人为原因不安全事件。一起是：5月15日，b737-300飞机执行mu5532航班，在武夷山机场右转上升过程中，调错高度造成飞行冲突，构成人为原因飞行严重差错。另一起，6月6日，b737-300飞机执行mu5531航班，由于机组安全观念淡薄，对特殊机场飞行准备不充分，操作不规范且未按规定复飞，造成飞机在武夷山机场着陆滑跑过程中偏出跑道，构成人为原因飞行事故征候。

2、驻外人员管理方面仍存在不足，少数驻外人员组织纪律性不强，不能严格遵守驻外基地各项管理规定。

上述问题的出现说明我们在安全、驻外人员管理等方面存在了一些问题。这些问题的存在暴露出飞行部安全管理方面还有漏洞，提醒我们管理不能放松，责任心还应加强，规章制度还应完善。

动画创作需要创对自己笔下的人物有全面的了解，并且将之用简练的笔触概括出来。这就需要我们对周围的人和事有相当的敏感和兴趣，不断地从身边发现、挖掘素材运用到创作中。

一个人在工作中的习惯行为或特有行为会在他的生活中留有痕迹。就这一主题，我在假期里针对几个人典型职业进行了仔细地观查和了解。这一过程对我来说是个不小的收获，为我在以后的人物创作积累了丰富的生活素材。

一、农民，这个暑假我们有机会来到山东平邑沂蒙山老区进行社会实践。那里的人总体给我的感觉就是——纯朴、勤劳。黝黑的`皮肤、宽厚的肩膀、粗壮的手掌，使他们看上去年龄要比实际老些。他们的步子又大又稳，履山路如平地。他们话不多，不太善于表达自己的感情，但待人宽厚大度，极为好客，每当有人路过他们家门口，他们都会热情地送上茶水，并且不求回报。在他们的群体里没有利益之争，一家有事大家都会帮忙。我们去的地方是老区，生活水平很低，他们都是自给自足。他们日出而作日落而息，靠自己的双手吃饭。跟他们在一起这段日子，对他们来说是最平常不过的生活，对我来却说是另一种生活体验，是一种在城市中享受不到的和平安宁。

二、医生，由于职业的缘故，医务系统的人对病菌非常得敏感，他们格外地注意自己身边的卫生状况。他们在医院的病房里是绝对不会坐在病床上的，并且在触摸过任何与医疗有关的用品后都会立即洗手。所以我们不论是在生活中还是在影片中都经常会看到这样的场景：两位医生站在消毒间的水池边，边洗手，边讨论患者的病情。不过，我们在任何影片中都没有见到过医生洗手后会用毛巾擦干。而生活中的医生也是这样的，他们大多是将手自然晾干，或用烘干机烘干。在过去没有烘干机的时候，有的偶而会在自己的胳肢窝下（通常是在工作中穿着白大褂时）草草地、形式上地擦两下。因为在工作中只有胳肢窝下是最不易覆盖细菌的地方。最有趣的是医生如果外出旅游的话。酒精或消毒纸巾是必不可少的，并且轻易不会在街边、大排档之类的地方吃小吃。即使吃，也只会吃一些面类制品，不会吃肉类。医生通常都怀疑那些地方的肉质。所以，当一个医生邀请你吃饭时，千万别为他节省去吃大排档，因为那样你多半会吃不到东西饿着肚子回来。不过，护士和医生还是有区别的。在没有一次性针筒时，护士常用高温灭菌（蒸）的办法来消毒针筒。在家中她们也常常用到这个方法。例如，定期将钥匙等常接触户外的物件放入脸盆中，通过“煮”来消毒。甚至将买回的熟食点心等食品也要在上锅蒸过后再放入冰箱冷存，才食用。还有一点，就是手术室的护士在步调上又比其他护士走要急，要碎。他们常常手端托盘匆匆地赶往手术室，所以她们在生活中的步子也与别人不同。

三、司机，司机的工作是一个耗费精神、缺乏运动的职业。而且根据他们驾驶的车型和路线的不同分为几种：首先，最常见的是公共汽车司机。他们是司机中的基层，他们会与同事谈家中发生的琐事，会与街坊谈单位中的趣事。性格特征与其它行业中的工人相同，他们尤其喜爱闲谈，会在上班出车时沏上一壶茶，放在自己的车上。在夏天还会为自己准备一条毛巾挂在车上。其次，长途汽车司机。由于经常要在路上吃喝，他们的性格更为豪爽一些，喜欢结交朋友，随遇而安的能力较强。长途汽车司机经常一个人驾车，跑在高速公路上，孤单、疲劳、寂寞时常伴随着他们，所以他们的忍耐力较强。第三，出租汽车司机。他们是司机中的中产阶级。但是他们一天七八个小时的工作时间要在驾驶座上度过。长时间在小空间里、一天三餐大多吃盒饭，使得他们的体质偏虚，易疲乏，精力不是足够充沛。每天他们都在一遍遍重复着接送客人的单调工作，有些司机常会在载客时与客人聊聊天，以此解闷。这一群人，多半是后改行的，有的是下岗工人；有的是城镇农民；有的是因为家里等钱用，而开车是相对好掌握的一门工种。但是由于这一行太耗费人的精力，他们中流传着一句话“开出租能发家，不能致富！”所以他们一般做个三五年存够了钱就会“转业”。最后，是为领导开车的司机。他们在为人处事上往往比其他司机周全、圆滑。他们话不多，不会乱说话、乱传话。他们的个人时间比较少，休息日如果领导要用车，他们便要出车。陪领导外出办事饭局是不会少的，但考虑到安全，领导不会劝他们酒，所以酒桌上喝饮料的男宾很可能是开小车的司机。他们的穿着较其他司机要整洁正式，工作也相对稳定。

20XX年结合科室职责与各项工作，精诚团结，上下一心，共同面对全球疫情对各方面造成的不利影响，及公司“过渡期”中出现的种种困难，安全员标准与训练室立足本职工作，勇于探索，勤奋工作，诚恳待人，团结协作，遵守各项规章制度和工作纪律，不断提高服务质量和工作效率，在科室只有四人的情况下，紧密配合公司的安排，卯足精神、踏踏实实地为公司做事，较好的完成了各项工作任务。以下是20XX年工作总结报告：

**航空基地应急工作总结9**

1、做好雷雨天气的保障工作。

一是要保证飞行安全，根据目的地机场和备降场的天气实况和预报严格按照公司规定放行航班，遇特殊情况时加强和机组的沟通联系共同完成航班放行工作。

二是要保证地面安全，公司多次组织地面理论教育，要求地面作业人员在雷雨天气条件下要听从指挥，不能盲目蛮干，时刻把安全放在心头。

三是航班执行中防雷雨，由于我公司航班全部是夜间执行，空域相对繁忙时刻有些余地，飞行中遇到雷雨，提醒机组灵活的向空管部门申请更换高度层或者适当的偏离航线，保证飞行安全。

2、做好防御台风工作。

一是要加强队伍建设，全面提高防御台风能力。专人实时关注台风信息，一旦台风预计要到达xx运行区域时，立即将信息反馈到防汛抗旱指挥办公室，根据实际情况制定调机或临时更改航路的决定，保证安全第一的指导方针。

二是要强化统一指挥、部门联动的防台风工作体制。

三是继续加强防台风知识的宣教工作，提高全体员工的防灾意识和自救、互救能力。

四是建立了各相关部门的台风防御工作讲评制度，及时总结经验教训，不断提高防御台风的能力和水平。

**航空基地应急工作总结10**

今年是分公司的手册管理年，飞行部以实际行动积极响应，以此为契机，加强了各项工作的制度管理及综合治理，有力地促进了程序化、制度化管理，使手册管理初见成效。

在安全生产专项整治方面，飞行部严格遵守121部和公司运行手册的规定，掌握机组飞行时间和执勤时限，避免了机组超时飞行。严格执行手册规定，为实现生产安全提供了制度保障。

发生两起不安全事件后，飞行部立即开展了以查找存在问题和加强作风建设为主要内容的安全整顿，通过内部自查、外部征询和持续改进三个阶段将安全大整顿工作引向深入，从不安全事件中认真汲取教训。

同时，在上半年飞行生产中涌现出许多好的机组：

20xx年4月18日，机长...，副驾驶...驾驶b737-7005032号飞机执行mu5690包头－太原航班，在太原进近时，塔台指挥由31跑道落地，机组建立着陆形态前，在1000英尺左右，风向风速急剧变化，空速突然快速增大进入红区，风切变警告响，机组果断执行风切变拉升复飞程序，及时脱离了风切变及严重颠簸区域，重新建立着陆航线安全落地。

以上机组都得到了领导的好评及奖励。

**航空基地应急工作总结11**

安全生产是运行指挥中心工作的生命线，今年运行指挥中心的安全绩效考核KPI目标中，三类安全差错为1起，四娄安全差错为6起，指挥责任三类安全差错及机坪车辆擦碰事件均为否决指标。为落实安全绩效考核指标，主要抓了以下几个方面的工作：

加强培训。将员工岗位业务培训与安全意识教育结合起来，丰富晨会、周例会每月两次全员培训大会的培训内容，通过航空公司差异化业务规定学习、岗位风险识别与风险管理、典型案例分析、员工现身说法等多种形式来强化培训效果。

安全责任落实到人。将安全绩效考核指标分解到分队、再由分队分解到岗位，将安全目标落实到岗位，要求员工知晓率达100%。针对重点人物，由分队长和分管领导进行一对一谈心和帮扶；针对重点航班保障，班子成员进行跟班作业。

梳理和优化业务接口流程。针对华航大机型保障涉及到的外部接口流程，如：货站货物预配结载时间、装卸机单的填写与交接、行李集装箱数量的确定分别货站和货保部进行了沟通和协调，明确了作业时间接点和交接模式，优化了大机型保障作业流程，确保了华航保障工作的顺畅。

—--加强监装监卸和航班现场监管职能。目前，监管队伍已达18人，通过系统的岗前培训，严把监管员资质关，以确保每一名监管员都能达到对保障航班实施监管的要求。现阶段监管队伍已对重点航线、货物多的航班实施监管，监管覆盖率达80%，待新进员工通过3个月岗前培训并经考核合格后，实现对航班100%监管。通过航班监管，监管员能够对现场保障情况及时纠偏及时补漏，同时将保障中的存在的问题通过周讲评会及其它形式及时反馈给相关部门，促其改进，以达到提升航班保障品质的目的。

——将SMS管理融入到岗位操作中去。配载岗位、司机岗位、调度岗位、监管岗位分别梳理出工作可能出现的安全风险，提炼出岗位安全关键控制点，制做成《岗位风险识别卡》，让员工坚持佩戴、提醒员工时刻谨记安全风险控制点。同时加强风险管理，建立风险源库，完善安全风险应对措施。截止到6月中旬，共制定应急处置预案四起，有效降低了航班保障作业中的风险，提升了运营品质 。

努力发挥指挥协调资源调配的龙头作用。建立多方位立体监管体系，为地服公司前场安全服务运营保驾护航。商调室成立了以“充分发挥商调的龙头作用，全面掌握航班保障进度，科学指挥，提升运营品质”为课题的“CPU”班组创建活动。努力建立航班监管队伍的现场监管、监控电子屏的实时监控、商调席位的随时监听三者结合的多方位监管体系，有效监控运行保障过程中的安全服务差错，充分发挥协调、指挥功能，切实提升安全裕度、服务质量和运行效率。

截止到6月底，运行指挥中心安全工作正常，仅发生四类安全差错1起，按时间进度来考核，未超过安全绩效考核目标值。

**航空基地应急工作总结12**

1、落实责任制。

xx成立了以运行副总经理为总指挥的防汛抗旱指挥办公室，各相关职能部门主要领导为部门防汛抗旱第一责任人。要求各部门的领导要按照责任分工，深入第一线调查研究，熟悉防汛抗旱工作，主动担负起重任，做到思想到位、工作到位。

2、提高现场保障能力。

加强对全体员工的培训，提高他们履行防汛抗旱职责的能力。提前准备好防汛抗旱器材，并存放在指定位置紧急情况下能立即投入生产保障，并准备大量的雨布，防止雨水打湿邮件和货物，制定了特殊天气下的行车路线，保证员工人身和邮件运输安全。

3、成立了防汛抗旱办公室。

办公室设在运行控制中心，日常值班工作由AOC各席位值班代表兼任，实行24小时值班，负责处理日常事务，一旦遇到问题可立即投入到防汛抗旱工作中。

**航空基地应急工作总结13**

xxxx年12月1日14点30分安质部针对全体项目部人员在拌和站生活区组织了一次消防知识培训和消防应急预案实战演练。整个演练共分为现场模拟火灾疏散急救、初起火灾灭火器实射演练与紧急救护演练三个过程，培训及整个演练历时2小时，涉及人员50余人。

安质部针对本次应急预案演练，做了充分的准备，成立了临时现场指挥部，统一指挥专业抢险组、疏散解救组与后勤保障组协同作战。本次应急预案演练共使用2千克手提式干粉ABC灭火器共4只，担架1付，设专业抢救车1辆。项目部准备齐全，资源充备，为本次应急预案的演练，真正做到了保障到位。

本次应急预案演练，从火情发生到疏散解救、扑灭火源共历时20分钟，及时、有效地控制了火情的扩大、保障了人身安全，避免了财产损失。真正做到了分工明确,责任到人,在火情发生的第一时间, 要冷静、沉着，每个员工应该做什么，如何正确报警，如何正确扑救，如何疏散，如何自救和逃生。

项目部十分重视本次防火演练，项目部领导不但参加培训讲座还亲自参加灭火器和消防栓的实战演练。通过本次应急预案的演练，充分体现了项目部上下全体员工的精神面貌，加深了广大员工对消防安全知识的理解和消防器材正确使用的实战技能，使员工清晰的认识到如何面对突发的紧急情况，为安全生产工作的开展，起到了积极作用。实现了“科学、安全、有序、快速”应

对火灾事故的目标，强化了员工在火灾中应急逃生的方法，提高了各部门主管应对突发事件的指挥处置能力，取得了预期的演练效果。

减少事故给项目部带来的损失是每个员工义务和责任。员工和各级管理人员都必须密切配合处理突发事件，一旦接到处理突发事件的指令后，在确保自身安全的情况下要义不容辞的快速执行。不得以任何借口推托责任或拒绝执行。这样我们的项目部才是一个大家庭，一个有战斗力和执行力的集体。

**航空基地应急工作总结14**

>一、领导高度重视，工作亲临部署

近年来，随着现代化生产的发展，其规模日趋扩大，随之而来的重大事故也不断地发生，火灾、爆炸、毒物泄漏事故等都严重威胁着人类的安全和健康。因此，需要制定万一发生事故，应该采取的紧急措施和应急方法，这也就是我们所说的应急预案。国家在《安全生产法》和《消防法》等法规中对此也作了专门的规定。我所遵照国家法律法规的要求及集团公司的部署，在所长及主管安全所领导的直接领导下，相继制定并颁布实施了《三所重大突发事件应急处理预案》和《灭火和疏散应急预案》。

随着我所对安全工作重视程度的提高， 应急预案的演练工作引起了所领导和主管部门领导的高度重视。年初，安全、消防主管部门：科技质量部、党群工作部就将应急预案的演练纳入了部门年度工作计划。此计划不仅得到了所领导的批准，而且还把应急预案的演练制定在所年度安全工作管理目标中，作为年度安全工作的考核重点。

应急预案的演练工作从演练策划、前期准备、组织实施到正式演练所经历的各个阶段，所各级领导都给予了很大的关心、支持和帮助。

所长沙冰同志作为全所安全生产的第一责任人和演练领导小组组长，对这次演练工作高度重视，认真审定演练方案，确定演练目的、原则和规模;分别在全所中干会议和全体演练工作人员会议上亲自对演练工作进行部署，并对演练的安全保证工作提出三个确保“确保演练人员的安全;确保演练工作人员的安全;确保演练全过程的安全。”的重要指示;所长亲临演练现场进行指挥，下达演练命令，观察演练情况，对演练工作实施全面控制。

主管全所安全生产所领导、演练领导小组副组长王建西同志，身先士卒，对演练工作的全过程进行领导和指挥。主持并参与演练方案的多次讨论和修订工作;主抓演练主管部门之间的工作协调;为保证演练前宣传和培训工作的实效性，不仅亲自为学习人员做动员，而且还积极带头参加演练前的学习和培训;在正式演练的前一天，为了保证演练工作万无一失，为了保证演练现场的真实效果，带领各演练工作组组长亲临演练现场，对现场实际情况进行考察，并燃放烟雾弹，实施了一次模拟演练。烟雾弹燃放后，浓烟滚滚，非常呛人，但是为了掌握烟雾的扩散速度和烟雾的持续时间，王建西同志始终没有离开烟雾现场，亲自掐表计算时间。在掌握了现场模拟演练的实际情况后，马上对方案进行调整和部署。

集团公司相关部门领导也对此次演练特别关注和大力支持。丁洁处长不仅在演练的策划准备阶段，给予我们很大的帮助和指导，而且还在百忙之中亲临三所参加现场演练。演练结束后，听取了我所演练工作及消防工作的汇报，同时对我所消防安全设施进行了检查，并对我所安全工作的开展提出了指导性的意见。

总之，这次演练所取得成功，完全得力于各级领导的高度重视和有力支持。从而充分体现出我所各级领导的安全意识很强，确实把安全工作落到了实处。

>二、演练目的明确，预案策划周密演练的成功、失败与否，策划好演练的预案是关键，而策划演练预案的首要前提是明确演练目的

三所演练领导小组以《安全生产法》、《消防法》等法律法规为依据，以预防和遏制重特大事故为目标，为使三所制定、施行的《重大突发事件应急处理预案》和《灭火和疏散应急预案》在应急行动中得到有效的运用，充分发挥其指导作用，从我所安全工作的实际情况出发，经过认真研究，确定本次预案演练的主要任务是开展一次火灾事故的应急演练。其主要目的是验证应急预案的可行性和符合实际情况的程度;发现应急预案存在的问题和不足，以便及时改进;使应急人员熟悉各类应急操作和整个应急行动的程序，增强应急人员的熟练性和信心。

从应急预案的编写到应急预案的策划和最终演练的\'组织实施，这些对于三所来说都是全新的课题。为了能使所策划的演练预案全面、周密、尽可能接近实际情况，即要保证应急人员通过演练得到有效的锻炼，又要保证演练过程中的绝对安全，的确是非常困难的。为此我们派人员参加了专门的培训，又针对消防演练的主题，聘请将台路消防中队的专家给予相应的咨询和指导。

演练预案的策划经过三轮的反复讨论和修改，最终形成《20xx年三所消防演练预案》和《20xx年三所消防演练工作安排》两个执行文件。

一个演练是否能成功，部分地取决于参加者是否理解这个演练。《20xx年三所消防演练预案》就是向参加者提供的阐明演练目的、内容和做法的文件，从而帮助参加者理解这次演练。在该演练预案中，首先确定“报警和人员应急疏散”作为此次火灾事故应急演练的演练科目。接着阐明了演练的时间和报警电话，以及演练所设计的场景和涉及的范围。最后对演练的具体实施程序，包括火灾模拟现场的布置、报警及人员应急疏散的方法步骤等都进行了详细的描述。

应急预案是一项复杂的系统工程，为了使演练得到预期的效果，保证演练在绝对安全的条件下进行，仅有演练预案是不够的，必须对演练的组织工作做出全面的部署。为此我们制定了《20xx年三所消防演练工作安排》。该文件建立了相应的组织机构和组织职责，岗位分工明确，责任落实到人。为了对演练结果进行量化考核并做出客观评价，还有针对性的设计了考核记录表格，并由专门人员负责演练过程的监督和评价。

我们为本次消防演练制定的演练预案，受到了将台路消防中队专家的高度评价。认为这个演练预案非常专业，内容全面、周密。为演练取得成功奠定了基础。

>三、宣传培训到位，职工意识增强

应急预案是行动的指南，应急培训是应急演练取得成功的前提和保证。为配合这次消防演练，我们在“安全生产月活动”期间和正式演练前期，分两个阶段开展了演练的宣传、培训工作。

我们利用广播、宣传橱窗、内部刊物《三所之声》和三所局域网多种渠道，结合消防安全知识小册子、安全知识答卷等多种形式，向全体员工进行应急预案及火灾应急演练的宣传动员，广泛普及火灾应急的基本知识。组织各部门负责人、义务消防人员和兼职技安员观看防火灭火知识的音像VCD，进行相应的专业知识的培训。各个部门领导为进一步增强职工的防灾意识，提高应对突发事故的技能，组织本部门人员认真学习演练预案，熟悉应急疏散路线，实地操练消防演练程序。

通过演练前期对演练的广泛宣传和培训，使全所职工了解和掌握如何识别危险、如何采取必要的应急措施、如何报警、如何安全疏散人群等基本操作，熟悉应急演练的程序和要求，了解所有危险的可能性及防范措施，使大家得到锻炼，一旦发生事故，懂得应该做什么、能够做什么、如何去做等。从而提高了全所职工的安全意识和素质，确保应急行动高速有效的完成。

>四、部门协同作战，演练保障有力

按照三所安全工作管理目标对应急预案演练工作的部署，科技质量部与党群工作部共同承担此项演练工作。一项任务涉及两个部门、两个主任，谁主谁次如何分工，完成的好大家都好，如果出现问题责任很难分清。按照部门职责分工，科技质量部负责全所技安管理工作，党群工作部负责全所消防安全工作。两者既相互联系，又相对独立。而这次演练的科目确定为消防演练，党群工作部理应承担主要工作。但是，两个部门的领导及主管人员，并没有从本部门及个人利益出发考虑问题，而是以把演练工作做好，保证任务的顺利完成为目的，淡化部门界限，抛开既得利益，密切配合的开展此项工作。

两个部门在工作中各自发挥自己的长处，既有明确分工，又不被分工所限。科技质量部主抓两头，党群工作部掌管中间，即科技质量部负责演练的策划和演练的总结，党群工作部负责演练的具体组织和实施。在实际工作的开展中，两个部门配合非常默契，从不相互推诿，而做到你中有我，我中有你。你策划的方案，我积极参加讨论，提出建议;我组织实施的过程中，你积极参与，大力支持。由于两个部门的通力合作，使演练工作顺利完成，并受到主管所领导的认可。

演练工作的圆满完成，仅依靠这两个部门是完全不够的。它与全所各个部门给予的积极配合和大力支持是分不开的。同时也离不开全体工作人员认真努力的工作。

演练的工作人员由三所的义务消防员和兼职技安员组成，他们来自全所各个部门。接近年底各个部门的工作都很忙，但是他们非常重视这次演练，从人员方面给予了大力支持。特别是，军工部和奥特维公司所派的工作人员由于工作原因不能参加时，领导马上主动与演练组织部门联系，说明原因，并积极推荐本部门其他人员参加演练工作。

我们参加演练工作的全体义务消防员和兼职技安员，他们在演练过程中的表现证明他们是最棒的。三所这支义务消防员和兼职技安员组成的队伍是过硬的。他们召之即来，来之能战，战之能胜。对待工作认真负责，充分发挥了义务消防员和兼职技安员的骨干作用。我们各个演练工作组组长，真正履行了各自的职责，他们在演练前都对本组的工作进行了认真策划，并对本组人员进行了宣贯，为确保演练的成功做了大量工作。另外，值得一提的是我们警卫班的全体战士，他们肩负着演练的安全保卫工作，他们纪律严明，服从指挥，坚守岗位，为演练的成功做出了贡献。

各部门协同作战，相互支持是演练成功的保障。经过全所各个部门及全体职工的认真准备和通力协作，才使得应急演练的成功得到了有力保障。

**航空基地应急工作总结15**

首先是向熊法官学习，学习他的敬业精神，对工作没有任何怨言；学习他热情耐心地接待来访的当事人，即使对方恶语相对，也依然面带微笑，静心聆听，然后动之以情、劝之以法；学习他灵活地运用法律理论解决当事人的纠纷，让部分执行案件得以高效和解结案；学习他体恤当事人的难处，在法律规定和自己的权力范围内，决定免收当事人50元的执行费…通过这段时间在工作过程中的细心观察，我最大的收获并不是学到了多少知识，而是这种具体的操作所带给我的启发，让我清楚的知道理论与实践之间的差距。还让我知道作为一名执行法官其实并不容易，要作为一名合格的执行人员更不是一件简单的事，它不仅要求执行员具备作为一名普通法官的最起码应具备的法律知识和职业道德素质，还要具备丰富的实践经验、人生阅历以及敏锐的观察能力。因为在整个案件的执行过程中，执行员都必须查阅大量的案卷材料以便发现法律依据以及程序方面是否合法；证据材料是否完备以及证明力如何；案件是否具备执行条件；当事人是否具有履行能力；执行标的是否具有可执行性等。这就要求执行员必须对案件情况有比较深入的认识，有比较完整的法律知识体系，并具有将理论与现实相联系的能力，而不能机械地照搬法条。这种各方面的能力都必须具备的高要求也让我清楚地意识到了自己究竟缺少了什么。

正所谓\_三人行，必有我师\_！我想，在即将面临着毕业走进社会，不知道自己拿什么去迎接外面越来越激烈的竞争而不断地彷徨的时候，实习无疑是给了我一个过渡及适应的机会。向法院的工作人员学习，自我增值才是不被社会淘汰的最有效办法。在仅有的几个月的大学生活里，以及毕业以后的工作中，我也要做一个不断自我增值的法律人！

**航空基地应急工作总结16**

为落实集团公司战略解码的对接落地工作，将“第三场仗:深化流程再造，提高运营品质”分解成11个细化工作措施(在地服工作措施总表中序号为18-28)，运行指挥中心现正按进度落实各项工作措施。

对接口流程进行动态管理。至五月底已对《旅客延误补偿款的操作流程》、《国际航班货邮行保障流程》、《监管工作作业指导书》、《国际货的交接流程》、《大机型操作保障流程》、《关于备降航班清舱及相关工作的规定》等10个流程进行了梳理，完善了各部门的业务流程，并形成业务手册。

目前，运行指挥中心领导班子及员工共计52人，按业务模块来分，共有四个分队，分别是：结算配载室、商务调度室、航班监管室、统计室。总体上讲，运行指挥中心不存在运行资源不足的问题，各岗位能够做到人岗匹配，各项工作开展顺利。

当前，地服公司正迎来货运大发展的关键时机，运行指挥中心在继续做好T2客机保障业务的基础上，将进一步发挥商调室的龙头作用，提高现场协调应急处理能力，科学调配前场保障资源，为全货机保障工作保驾护航。

一、 加强全货机保障信息的收集和发布，科学调配前场保障资源，提高现场协调应急处理能力；研究全货机保障规律，固化全货机保障作业的接口流程，全面提升全货机保障品质。此项工作由商务调度室负责持续跟进，分队级责任人为王永强、王云婕，分管领导为管小梅。

二、 航班监管工作100%覆盖。今年，航班监管室新补充了6名员工，具体情况如下：3月份从客服部转岗过来3名女员工，5月份竞聘上岗3名男员工。目前，监管室共计有18名员工。按照向人力资源部报备的培训计划，在经过3个月的业务知识及实操培训并经考核合格后，新进员工将于7月底正式上岗。18名监管员全面上岗后，可以实现航班监管工作100%覆盖。根据地服公司货机业务发展趋势，监管室将积极采取应对措施，重点加强夜间全机货的监管，最终实现客机监管与货机监管业务齐头并进的工作书面。此项工作由航班监管室负责持续跟进，分队级责任人为陈义彦，分管领导为何春晖。

三、 继续扎实推进战略解码工作。此项工作由商调室负责持续跟进，分队级责任人为王永强、王云婕，分管领导为何春晖

四、 将SMS建设与重点岗位的安全管理工作结合起来，夯实配载室日常安全管理基础，杜绝隐载事件的发生，确保配载安全。此项工作由配载室负责，分队级责任人为王志伟、曾汉琴，分管领导为王丽华。

为顺利开展各项工作，实现运行指挥中心工作目标和各项绩效考核指标，现将工作中需要解决的问题汇报如下：

1、经营考核指标需调整。20xx年实际发生的可控成本总额为20万，20xx年预算为万。考虑到新增设了两个分队(监管室和统计室)共计12人，人员同比增加了40%，业务上增加了座控业务、国际配载业务、航班监管业务，故申请增加费用5万元。

2、对岗级进行调整。随着地区和国际航班的增加，国际配载工作量也相应增加。考虑到国际配载与国内配载有着很大差别(如对英语要求高、外航都有自己的配载系统)，建议在岗薪级别中增设国际配载岗，以体现与国内配载岗的区别，充分调动配载员对华航及其它国际航班配载工作的积极性。同时做好国际配载岗的人员储备工作。

在高中毕业之后，我如愿的考上了我所钟爱的大学，xx警官大学，我报的是刑侦专业，我当然是想当一名冲在最前沿的人们警察了，这是我儿时的梦想，而梦想离现实又近了很多。

转眼间，我就要毕业了，我在毕业前最后的一个学期里，将整个学期都用来实习，我想我会用我最大的努力来完成我的实习的，我会努力的，毕竟我在毕业后很有可能就成为一名正式干警了，警察的责任是非常重大的\'。

常言道：工作一两年胜过十多年的读书。一学期的实习时间虽然不长，但是我从中学到了很多知识，关于做人，做事，做学问实习，给我步向人生另一个阶段上了一节悠长而充实的公开课，使我终生难忘。实习，使我拓宽了视野，增长了见识，体验到社会竞争的残酷，而更多的是希望自己在工作中积累各方面的经验，为将来自己正式走上工作岗位做准备。实习，是毕业生重要的一课，付出了便有收获。这次实习，让我获取了经验，认识了不足，体验了警察这个神圣职业，也感受，思考了许多公安体制改革的问题。在以后的路上，我会珍惜这些经验，让自己做得更好。 现将实习的具体情况,收获,不足总结如下：

1、与人相处很重要。踏上社会，我们与形形色色的人打交道。由于存在着利益关系，又工作繁忙，很多时候他们不会象同学一样对你嘘寒问暖 。而有些人表面笑脸相迎，背地里却勾心斗角不择手段，踩着别人的肩膀不断地往上爬，因此刚出校门的我们很多时候无法适应。这让我 在离毕业走人仅剩的十几天中更加珍惜与同学之间的相处。

2、工作很辛苦 。每天在规定的时间上班，却不一定能在规定的时间下班，有时还的加班甚至上通宵班，因为案子的发生是随时的。上班期间要认真准时地完成自己的工作任务，不能草率敷衍了事。我们的肩上开始扛着责任，凡事得谨慎小心，否则随时可能要为一个小小的错误承担严重的后果付出巨大的代价，再也不是一句对不起和一纸道歉书所能解决。 很多时候觉得自己没有受到领导重用，所干的只是一些无关重要的杂活，自己的提议或工作不能得到领导的肯定。做不出成绩时，会有来自各方面的压力，领导的眼色他人的嘲讽。而在学校，有同学老师的关心和支持，每日只是上上课，很轻松。

3、需要自学能力。在大学里学的不是知识，而是一种叫做自学的能力”。实习后才能深刻体会这句话的含义。在这个信息爆炸的时代，知识更新太快，我们必须在工作中勤于动手慢慢琢磨，不断学习不断积累.。我觉得作为警察，尤其是基层派出所的一个民警，要把一个纠纷调解好、把一个材料备好、把一个案子办好、把一份卷宗装好不是一朝一夕就能达到的事，所投入的时间和精神就像海里的水一样，不可斗量。每个人都有自己的性格、爱好，也有各自的薄弱环节，要把每件事都处理好，谈何容易！

所以，警察的工作用“台上一分钟，台下十年功。”来形容一点也不为过。 正式写询问材料、

在短暂的实践生活中，使我们结识了不少志同道合的朋友，他们大多也是假期打工的大学生和刚刚从高中毕业的高中生。其中，有几个在一起工作的员工给了我很大的帮助，在陌生的环境里给了我很大的鼓励和温暖，我从心底里很感谢他们。

这次实践让给我感受到社会上有很多的工作种类，即使在同一个工作环境中，大家也各有分工，井然有序。但是我们正好可以借此机会锻炼自己的吃苦耐劳的毅力和对工作中突发事件的处理能力。

只有在经历的实践之后，才发觉每分工作都有它的酸甜苦辣，也只有努力坚持才能获得最后的成功。通过这次实训，我深深感受到读书的重要性，要想获得好的工作，就要有丰富的知识和实干的能力。我现在要好好的珍惜在学校的学习机会，为以后步入社会积累更多的知识与技能，为了自己的将来要更加努力的学习。

这次实习虽然仅有短短的一个月，但也却让我受益匪浅。在这仅有的30天里，我学会了如何礼貌的对待每一位客人，同时也学会了如何恰当的处理同事之间的关系，也让我明白了社会不是我想的那么简单，你想在学校可以随意妄为，在客人面前我们要想着为客人服务的宗旨，在领导面前要深知服从命令的任务。我觉得这次的实习是很有必要的，既可以让同学们磨练一下意志，增长一些知识，也可以改掉同学的一些坏毛病坏习惯，为以后走向工作岗位奠定的了基础。作为职业类学院，这样的实习机会应该大大加强，让每个同学都能提早的适应社会，真正的走上社会

我是西北大学经济管理学院经济学基地班的学生，\*时课程虽然主要以经济学基础理论为重点，在我们的课程设置中也有很多关于金融和会计方面的课程。我也很喜欢金融财会方面的知识。我这次在户县东方机械厂会计科实习，会计科主要是负责企业业务进出和资金产品流动、登记状况。

刚开始要来这里实习，我心里非常紧张，不知道实际的工作会是什么样子?我能不能胜任这些工作?一个个疑问萦绕在我心头。来到实习企业，户县东方机械有限公司。会计科的工作人员接待了我，包括会计科的科长也来了，他告诉我企业对于大学生来企业实习很重视，希望我在这里可以有所收获。接着就给我指定了一名师傅，\*。这一个月时间我就要跟着\*学习工作相关的事情。

\*来企业已经六七年了，对于公司的财务运营和财务状况都很了解，\*给我描述了公司的会计科的基本职责和主要工作。会计科是企业重要的部门，会计科很重要就是对于公司进出产品、原料的审核。我在企业的实习就分为第一步的熟悉工作环境和业务，第二布是具体操作相关简单业务。

于是我就正式开始了我的实习生活，每天早上八点准时上班，下午五点半下班。有时候晚上还要帮忙加班会同财务科把财务报表进行统计、对账。

对于业务的熟悉我用了一个多星期的时间，在这期间我尽量多关注我的师傅\*如何处理公司的正常业务，怎样处理一些事情。慢慢地我在\*面前也提出我的想法和问题，\*都会仔细给我讲清楚。经过这一个周，我已经基本熟悉会计科的简单业务。在后面的近三周时间里，我需要做一些会计科的简单统计和记录工作。开始我充满信心和热情，可是统计工作枯燥性慢慢体现出来，整天面对简单又有些重复性的工作，我有点失望。可是\*及时纠正了我的想法，告诉我工作都是简单\*凡的，自己要想办法在这些简单的工作中做出不一样的成果。于是静下心来认真对待每一项工作，尽量做到最好。

一个月的实习就要匆匆结束，\*和会计科的科长都对我的工作很满意，给我很高的评价。通过这次实习，我自己有下面四方面的体会和感受：

第一，认真是对待工作的每一件事情，不管大小都给予重视。工作中不可能每次面对都是很有挑战性的事情，在会计科大部分事情都是常规的一些简单的工作，看似枯燥。可是工作就这样，不能因为小事而放松，积少成多，认真对待自己的任何一项工作都是自己工作取得成绩的保证。

第二，学会处理正常的工作人际关系，善于沟通。自己每天活动在这个企业里，和企业里的同事进行沟通是必不可少的，自己必须要学会和他们处理好人际关系。在一个企业里，和你做事情的人可能和你年龄相差很大，或者兴趣相差很大。学会和同事的交流需要自己一些方法和自己的热情，这样你就可以为自己营造一个轻松愉快的坏境和氛围，有助于自己高效开展工作。

第三，虚心学习，多看多做。大学生刚进入工作岗位，面临的困难很多。在会计科我就遇见了很多不懂的问题，和原来课本上没见过的。于是我就是向我的\*请教，果然，在他的指点下我很快将事情处理好了。所以在各种工作面前要虚心向前辈们学习，多看多问多做，刚开始进入一个集体，为大家做点服务工作也是很应该的，比如扫地、倒水等。事情虽小可是给大家一个很好的印象。

第四，注意灵活变通。课本的东西一方面是来自实际生活，可是距离实际的工作也存在时间跨度。因此在工作中就不要一味搬用书上的原理，要学会和实际问题相联系，做到灵活变通，具体和实践相结合。

这次实习给我很多的认识和启示，尤其对于我工作态度和择业观有了很大改变。在工作中自己要给我主动，对于工作保持一个正常的乐观的心态，一方面把在学校学到的东西应用与实践，另一方面又要在工作中不断学习，努力提高自己。我想我自己也马上面临找工作的的选择，这次实习会给我很大帮助，我一定把这次实习经验运用到我以后的工作去!

最后我很感谢给我提供这次实习机会的户县东方机械有限公司，感谢\*\*，尤其是一直带我的\*，谢谢你们的帮助。

实习是大学生走向社会的作用非凡的一道槛，其中充满着磨砺与再学习的机会。若要成功的跨过去需不断地反省并改进一些为人处世的方法。当然对于学法律的我来说，更得关注法律及其适用方面的琐碎，不断地从中获得进步的经验，为更好的规划以后的人生打好基础。

20xx年9月14日下午，我踏进了×人民法院的大门，庄严的国徽不禁令人肃然起敬。我是地地道道的东莞人，这是我第二次进入该法院，第一次是大二暑假在律所实习期间，跟随律师过来办案的。这次身份与心情跟第一次都不一样，但我知道这一次一定会收获得更多。我与同班的另外两名女同学被安排在执行局外委组，熊法官的门下。平时我们都是在课堂上学习理论知识，了解社会实践，但说到真正的去办案，去运用法律知识，我们都还没什么经验，所以本次实践课——实习，成了我们走进社会、了解社会的踏板。在此，我谨向所有为我的实习提供帮助和指导的各位老师表示衷心的感谢。还有感谢我的学校汕头大学法学院为我提供的这个难得的实习机会，感谢你们为我的顺利实习所提供的帮助和努力。通过实习，我在法学领域获得了非常珍贵的实际的工作经验，检验并巩固了自己三年以来本科学习的知识水平。主要从以下几方面总结一下：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找