# 贵州水库移民工作总结(13篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-08-04

*贵州水库移民工作总结13月27日至29日，全省新建水库移民安置工作交流培训会在衢州召开。省民政厅副厅长、省移民办主任王忠志参加会议并讲话。来自全省25个县的八十多位新建水库指挥部相关负责人、所在地市(县)民政局分管领导或移民办负责人来到龙游...*

**贵州水库移民工作总结1**

3月27日至29日，全省新建水库移民安置工作交流培训会在衢州召开。省民政厅副厅长、省移民办主任王忠志参加会议并讲话。

来自全省25个县的八十多位新建水库指挥部相关负责人、所在地市(县)民政局分管领导或移民办负责人来到龙游，学习借鉴龙游县高坪桥水库移民工作经验。会上，各单位人员围绕各自地区新建水库移民安置工作中面临的新形势、新问题与管理工作经验作了汇报交流。王忠志对相关问题进行了现场解答。龙游县相关负责人在会上作典型发言，介绍交流了高坪桥水库移民安置工作经验。王忠志指出，水库移民工作是一项为人民谋福祉的民生工程。目前在新建水库工作中有不少经验和教训，移民办要做好协调工作，达到水库建设速度快一点和后遗症少一点这两个目标。

近年来，衢州市共有新建水库5座，涉及移民安置6000余人。在水库移民安置工作过程中，衢州市移民办积极探索、找准定位，充分吸取红船豆和安仁铺枢纽移民安置过程中的经验教训，主动有为，全力做好新建水库工作。高坪桥水库移民安置工作得到省移民办领导的高度肯定。

王忠志一行还赴龙游县高坪桥水库、江山市峡口镇大峦口村和峡口镇避险解困安置点调研。

**贵州水库移民工作总结2**

4月5日，凤凰县在县移民局七楼会议室召开20全县水库移民工作会议。会议由县移民局副局长向玉兵主持，副县长周健智出席会议，阿拉营镇、廖家镇、两林乡等9个重点移民乡镇分管移民工作领导、移民兼干及县移民局全体干部参加了会议。

会议首先由县移民局局长吴杰梅作移民工作报告，传达了省、州移民工作和县委经济工作会议精神，总结回顾了“十二五”时期全县移民工作，安排部署年全县移民工作任务，并分析了移民工作新形势，要求移民干部要主动顺应移民工作新常态，为打赢移民脱贫攻坚战精准发力。

周健智副充分肯定了移民部门取得的工作成绩，并对凤凰县移民局连续两年在全省移民工作绩效考核中被评为先进单位表示祝贺，感谢移民乡镇党委、政府等相关部门对移民工作的高度重视和移民干部的真情付出，就如何做好20\_年工作指出三点意见：一是提高认识，高度重视移民工作，重视移民这个特殊群体，使其在小康建设中不掉队;二是强化领导，落实责任，细化分工，发挥群策群力，既要抓好当前重要工作，又要放眼长远，统筹协调好各乡镇各部门抓好项目落实;三是强化措施，突出精准扶贫，抓好产业发展，化解纠纷，确保移民库区和安置区社会大局稳定。

会中，县移民局表彰了绩效考核先进单位和个人，签订了信访维稳工作和库区人口与计划生育综合治理工作责任状。

**贵州水库移民工作总结3**

20xx年度，是我区实施大中型水库移民后期扶持“十三五”规划的重要一年，全区以实施乡村振兴战略为统领，以解决移民群众的困难和问题为导向，在统筹兼顾、整体推进、科学发展上使长劲、出实招，改善了移民群众生产生活条件，提高了移民群众的幸福感和获得感。为做好20xx年的工作安排，现将20xx年大中型水库移民后期扶持政策实施工作总结如下：

一、水库移民后期扶持基本情况

(一)移民分布情况。截止20xx年12月31日，全区移民人口7375人(其中：搬迁性移民2749人、生产性移民4626人)，分布在33个乡镇、111个村、301个组。

(二)移民生产生活条件和收入水平变化情况。自20xx年7月开展大中型水库移民后期扶持工作以来，绝大多数移民群众从行路难、饮水难、就医难、用电难、上学难，改变到了现在的水泥路到家门口、自来水到厨房、医疗卫生站到村、夜出有太阳能路灯蓄电照亮、学生读书有托管的生产生活环境;特别是通过近年来的大力扶持，广大移民群众的收入也从低于当地人均收入水平提高到了当地人均收入水平，部分移民提前过上了富裕的生活。截止20xx年底，全区移民没有一个贫困人口，在20xx年将与全市同步达到小康标准。

(三)移民后期扶持资金计划下达、执行情况。20xx年度，上级共下达我区大中型水库移民资金万元，其中：一般项目资金万元，指标项目资金万元，维稳工作经费5万元。截止目前，所有项目已正式启动，少数项目已完工，正在完善验收、审计、归档等程序。

二、移民后期扶持重点工作开展情况

(一)主要措施。20xx年度，我区移民后期扶持工作重点倾向于贫困移民村、移民聚居点，在上级下达的移民资金基础上，整合有关部门项目资金，重点扶持贫困移民村脱贫摘帽、贫困移民脱贫致富。从院户路、生产路建设，人畜饮水建设，亮化绿化建设，种植果树、花椒树等产业发展方面进行扶持，既给移民扶持见效“短、平、快”的项目，又给移民增添“长、稳、准”的致富措施。

(二)取得成效。通过20xx年的大力扶持，我区申家乡三峡村每个月都有现摘的新鲜水果，成为了名副其实的“四季果园”;黄庭乡春屋村、石锣村移民聚居点，从基础设施到房屋建设，从绿化亮化到娱乐场所，都焕然一新并超前发展，有了“农村新区”的美称。

三、移民避险解困实施进度情况

我区是全省20xx年批准的第一批大中型水库避险解困试点项目县区，该项目涉及我区黄庭乡春屋、石锣两个村的特困移民245户、866人，共有7个集中安置点。总共投资万元(其中：中央补助资金1732万元，省级配套资金1732万元，区扶贫开发局整合资金50万元，移民自筹资金万元)。

因交通不便、地势恶劣等种种原因，加上试点项目没有经验，导致该项目从20xx年启动以来，实施进度缓慢，迟迟未完工。通过市局20xx年的大力指导，在20xx年6月该项目全部完工，并顺利通过了区、市、省级的验收。

四、后期扶持政策实施管理情况

我区在20xx年出台了《关于进一步加强生产性移民后期扶持暨移民后扶村社集体直补项目资金管理的实施意见》;20xx年，我区根据省扶贫开发局、财政厅出台的《四川省大中型水利水电工程移民后期扶持项目管理办法》(川扶贫发〔20xx〕91号)和市局出台的《达州市大中型水利水电工程移民资金拨付办法(修订)》(达市扶贫移民发〔20xx〕13号)，出台了《达州市达川区大中型水库移民后期扶持项目管理办法》，所有移民项目严格按照该《办法》实施。

机构改革后，我区负责移民后期扶持工作的部门为区扶贫开发局(附表)，具体职责是负责全区大中型水利水电工程移民安置和后期扶持工作，现有行政编制16个(含工勤编制2个)、事业编制12个。具体工作情况如下：

(一)移民信访接待处理情况

我区移民信访问题主要集中在九节滩水电站库区的桥湾镇，该电站在修建时，国家有关移民政策不完善，加上其他历史遗留问题较多，导致移民上访现象比较严重。截止20xx年6月，该库区移民安置全部结束，绝大多数遗留问题得到了妥善解决，目前，正有序开展扫尾工作，预计在20xx年6月能基本解决九节滩水电站库区的遗留问题。

我区三峡水库移民在区扶贫开发局和当地党委、政府的重点扶持下，生产生活环境得到了进一步的改善，增产增收效果明显。截止目前，没有一例上访和不满意的现象。

(二)水库移民信息化建设情况

在省、市局的指导下，我区现已全面建成水库移民后期扶持管理信息系统，我区也是20xx年四川省第一批水库移民信息精细化管理系统建设试点县区。指定了专人负责该系统，对移民基本信息、后扶项目实施情况、资金使用情况进行了逐一录入和实时更新。

(三)移民统计情况

我区移民人数实行“月报制”，移民乡镇在每一个月月初，逐一核实上一个月的移民信息，并上报到区大中型水库移民工作领导小组(区扶贫开发局)，信息系统管理人员根据实际情况在系统里面进行及时更新，并按时填报“年报”和“快报”等有关移民统计报表。

(四)监测评估、绩效评价、档案管理工作情况

我区是全省20xx年度大中型水库移民后期扶持政策实施重点监测评估县区，20xx年11月，第三方监测评估单位对我区20xx年至20xx年度大中型水库移民基本信息、后扶项目实施情况、项目资金管理情况、后扶项目发挥的社会效益、档案管理等情况进行了详细的监测和评估，总体评价较好。我区的移民信息采取“一户一册”、后扶项目采取“一项一档”的管理办法，资料齐全、档案规范。

五、20xx年度移民后期扶持工作思路和计划安排情况

20xx年，是我区实施大中型水库移民后期扶持“十三五”规划决战决胜的一年，为全面完成“十三五”规划、实施好移民后期扶持政策、维护移民的合法权益，在20xx年度，我区将从以下几方面做好移民后期扶持工作：

(一)巩固移民脱贫成果，建设移民美丽家园

再次对全区移民进行逐户实地踏勘，特别是贫困移民，要掌握移民的生产生活现状，查漏补缺，从发展产业、劳务技能等方面巩固移民脱贫成果。整合有关部门的项目资金对移民家园进行亮化、绿化、美化，对移民的生产生活环境进行升级打造。

(二)壮大移民集体经济、推进移民产业发展

根据移民分布和移民所在地的实际情况，合理分配移民一般性项目资金，在按照轻重缓急的原则前提下，加大对移民集体经济的资金投入，对移民集中的地方，引进业主发展特色产业，带动当地移民群众以入股、分红、务工等形式致富。

(三)加强移民后扶项目的管理

一是加快项目实施进度。对20xx年及之前年度的所有项目务必按照下达的建设内容实施结束，让移民项目早日发挥社会效益。对后扶项目的施工进行抽样调查、监督，采取工程质量监理制度、甲方现场代表监督制度，确保工程质量合格。

二是确保资金安全有效。项目完工一起，验收一起，及时按照工程进度拨付资金，在资金的拨付和管理上加大对乡、村两级的监督力度，确保移民项目资金的安全性和有效性。

三是完善项目资料。加大对后扶项目从申报到审计的每一个程序资料的合法性、合理性、真实性的审核力度，确保项目资料的完整性。

20xx年度，我区大中型水库移民后期扶持工作将在省、市局的指导下，进一步抓好库区移民后期扶持工作，再接再厉，工作创一流、业绩争第一，圆满完成移民后期扶持工作各项指标。

六、“十四五”移民后期扶持规划工作设想

总的思路：“十四五”期间，我区将在巩固“十三五”成效的基础上，按照上级对移民工作的要求，始终把维护库区社会稳定放在最重要的位置，把移民增产增收致富贯穿于移民工作的各个环节、各个层面。

主要目标：一是从未申报过后扶项目的移民村社要做到项目全覆盖;二是打造移民后期扶持项目示范点，主要从相对有保障性的中长期产业发展方面加大投入;三是后扶项目在当年度或次年度必须完工;四是移民信息实时精准。

重点任务：完成九节滩水电站、石佛滩水电站(库区涉及我区龙会乡)、石峡子水库、斑竹沟水库，四座水库移民后扶人口的核定，编制四个库区的《移民后期扶持规划》、《达州市达川区大中型水库移民后期扶持“十四五”规划报告》，以及后扶项目的具体实施。

**贵州水库移民工作总结4**

20xx年，我区认真贯彻执行\_《关于完善大中型水库移民后期扶持政策的意见》（国发[20xx]17号），认真落实省、市有关的政策和工作任务，积极做好大中型水库移民后期扶持政策的贯彻落实。

一、加强水库移民后期扶持政策兑现工作。

我区按政策共兑现20xx年度大中型水库水库移民资金万元。其中：兑现发放20xx年度大中型水库水库移民原迁人员直补资金万元，（上半年直补资金万元，下半年原迁移民直补资金万元）；实施20xx年度大中型水库水库移民增长人员项目扶持资金万元，（上半年项目扶持资金万元，下半年项目扶持资金万元）；实施转入我区的大中型水库移民增长人员20xx年上半年20xx年上半年项目扶持资金7500元，政策兑现率达100%。区移民局、区财政局对20xx年度中型水库水库经济发展项目进行了验收，走马岭办事处苗湖大队农田水利项目实施完毕，验收合格，拨付经济发展项目资金万元。

二、抓好20xx年水库移民后期扶持计划编制。

编制了全区20xx年度大中型水库移民后期扶持年度计划，涉及大中型水库移民项目扶持资金万元和大中型水库原迁移民直补资金万元。申报了辛安渡办事处红星大队无公害蔬菜科技示范园建设项目、新沟镇街办事处三大队红花村移民生活区排水沟改造项目、柏泉办事处西二大队移民生产区600亩水生菜项目、东山办事处蒿口大队生态养殖观光园项目等大中型水库移民后期扶持经济发展项目4个，项目总投资163万元。

三、加强自然减员人员的管理

根据《武汉市移民局关于做好大中型水库移民后期扶持日常管理工作的指导意见》（武移[20xx]16号）精神，各街道(农场、园区)办事处于20xx年底对大中型水库移民后期扶持对象自然减员人员进行了检查核实、公示，经区移民局审核，报市移民局批准，全区自然减员人员共计15人，其中原迁移民9人、新增移民6人。

四、加强移民工作检查力度。

根据湖北省移民局关于开展大中型水库后期扶持检查工作的通知（鄂移[20xx]180号）精神，区移民局精心组织，及时下发了（关于开展20xx年大中型水库移民后期扶持检查工作的通知（东移[20xx]17号），各街道（农场、园区）办事处进行了认真自查，并形成了自查报告。

区移民局、区财政局成立了联合检查小组，对15个办事处（农场、园区）的工作情况进行了检查，重点检查了原迁移民资金兑现和后期扶持项目实施情况、后期扶持资金拨付及使用情况，查看了账目和兑现资料，各办事处全部设立了专项资金账户，专款专用，移民资金兑现手续齐全、合理、及时。

五、做好水库移民的社会稳定工作。

区移民局认真组织，加大水库移民稳定工作的力度，各街（办事处、园区）对移民不稳定因素的排查和调处力度，做了大量艰苦、细致、耐心地政策宣传解释工作，把矛盾化解在萌芽状态，没有出现群体上访事件，确保了社会稳定。

六、20xx年工作要点。

一、抓好原迁移民直补到人工作，确保第一时间将后扶资金打入移民个人帐户。

二、抓好增长人员项目扶持工作，项目扶持资金及时落实到位，并及时填报《大中型水库移民新增人口项目扶持实施情况表》。

三、抓好后期扶持对象减员人口管理，随时掌握移民减员人员情况，做到心中有数，自然减员情况进行公示，每年年底核实上报。

四、抓好水库移民维稳工作，密切关注大中型水库移民的动态，加大对移民不稳定因素的排查和调处力度，化解矛盾，妥善处理移民反映的问题，确保移民群体稳定。

**贵州水库移民工作总结5**

-年是水库移民创业致富年，也是移民规划开局之年，我办在市委、市政府的正确领导下，在省、衢州市移民办的关心支持下，紧紧围绕“富民强村”主线，狠抓移民扶持政策落实，大胆探索创新扶持模式，努力提高移民工作服务水平，有力推动了库区和移民安置区经济社会发展，移民创业致富步伐不断加快，水库移民保持和谐稳定局面，移民工作取得了明显成效。今年，我市被评为全省水库移民工作优秀县(市)、衢州市移民工作目标考核优秀单位;12月，在杭州召开的全省水库移民工作会议上，作为5个县市区代表之一作了题为《提高移民资金科学化管理水平促进库区和移民安置区全面小康社会建设步伐》的典型发言，同时又作为衢州市在全省民政工作会议上的书面交流材料。

一、围绕改善民生，狠抓移民扶持政策落实

1、精心编制“规划”。以前期调研和翔实数据为依据，突出“富民强村”工作主线，融合大中型以及小型水库移民后期扶持政策，对接我市经济和社会发展规划，在征求相关部门意见、专家论证的基础上，科学编制《江山市水库移民后期扶持规划》，对大中型水库移民后扶、库区和移民安置区基础设施建设和经济发展以及小型水库移民解困等三大规划进行整合，并对移民创业致富方面进行单独规划，充分发挥了移民扶持资金的整体效益，规划总投资9550万元。该规划已于今年3月份获江山市政府批准实施。

2、及时发放移民直补资金。切实抓好水库移民扶持人口年度复核工作，今年共核减涉及因犯罪服刑的、死亡的等五类人口123 人，核减后享受直补扶持人口为16884人，全年共发放移民直补资金万元，准确率和发放率均为100%，并以手机短信的方式，将每次资金发放的金额和时间即时告知移民，全年累计向移民发送手机短息近万条。

3、快速推进移民项目实施。推行在建项目“月报告”制度。凡年内已实施的项目，每月月底都将对进度等情况进行一次督查，发现问题及时纠正。全年实施移民项目57个，项目扶持资金万元。其中，后扶项目21个(扶持资金万元)，结余资金项目25个(扶持资金392万)，应急补助结余资金项目11个(扶持资金90万元)，实施完成52个，完工率达91%。

4、精心谋划移民扶持项目。坚持以优先解决移民生产生活瓶颈、优先解决移民最急需最迫切愿望、优先扶持促进移民创业发展、优先扶持“中国幸福乡村”建设等“四优先”原则，筹划上报-年实施扶持项目43个，扶持资金782万元，其中生产开发项目12 个，扶持资金万元，占总移民扶持资金的41%，“富民强村”主题进一步突出。

5、全面启动小库解困工作。根据省、衢州移民办的统一部署和要求，我市全面启动了小型水库移民解困工作，解困方式统一为项目扶持。按照政策执行无偏差、扶持对象无遗漏、社会稳定无事故的要求，扎实开展了小型水库解困工作前期调查工作，全市76座小型水库库区和移民安置区共涉及17个乡镇(街道)75个行政村。通过“行政村上报、乡镇审核、移民办平衡确认、市政府审批”的程序，批复实施解困项目27个，扶持资金237万元，目前，已全部动工实施。

6、按时足额征收库区基金。严格按照省财政厅、省移民办等部门联合下发《浙江省大中型水库库区基金征收使用管理实施细则》，明确库区基金征收办理手续和相关责任人员，加强与峡口水库管理局、衢州市供电局有关部门对接，确保库区基金每月按时足额征收上交，全年征收上交库区基金万元，累计征收库区基金万元。

二、围绕富民强村，加快移民创业致富步伐

1、开展创业竞赛，激发移民创业热情。以开展移民创业致富“四项活动”为载体，结合我市实际，围绕以建设“中国幸福乡村”为中心，以促进移民创业致富为导向，深入开展移民项目助推“中国幸福乡村”建设活动、移民产业经济提升活动、移民经济能人创业活动、移民工作“三服务”活动为主要内容的移民创业竞赛活动，进一步开拓移民创业思维，激发创业热情，树立创业信心，营造“人人想创业、人人敢创业、人人为创业”的浓厚氛围。今年10月，我市花园岗村、白沙木业加工基地、合新村支部书记罗富军、移民办副主任朱军等8个集体或个人，分别荣获衢州市“十佳小康移民示范村”、“十佳移民产业示范基地”、“十佳创业致富带头人”、“十佳服务移民好公仆”称号。

2、强化技能培训，增强移民创业能力。坚持“移民需要、促进创业、群众满意”的培训宗旨，丰富培训内容，灵活培训方式，增强培训实效。在培训内容上，注重与我市经济产业发展相结合，与市场需求相结合，与移民就业、创业实际相结合;在培训方式，通过农民培训学校开展“订单式”培训，不断提高培训实效，切实增强移民就业能力，全力助推移民走创业致富之路。今年举办移民技能培训8期，培训移民435人，有效提升了移民的创业、就业能力。

3、加快转型升级，拓展移民创业途径。一是抓住江郎山申遗成功契机，大力发展休闲旅游服务业。依托江郎山、清漾江南毛氏发祥地、保安戴笠密宅等周边旅游资源，扶持清湖镇花园岗村、峡口镇定村村发展了以农家住宿接待为主的家庭旅馆，建成标准间140多间，接待床位300多铺;在碗窑村、江郎山村发展以餐饮为主的农家饭店，在大峦口村、江郎山村发展杨梅、葡萄采摘为主的休闲观光农业园区，逐渐形成了吃住购玩一条龙的旅游服务产业。二是抓住产业转型提升契机，做大做强传统优势产业。通过扶持移民村建造食用菌生产用房、配套建设木材加工基地基础设施等项目，逐步形成了白沙、合新、凤祥等多个移民创业园区，仅白沙村一个村就发展木材加工企业32家，700多名水库移民实现了家门口就业，实现年增收2万余元。三是抓住产业平台扩张契机，壮大移民村集体经济实力。随着我市经济快速发展，工业园区、现代农业园区建设的推进，移民村经济发展迎来了新的机遇期。扶持峡口镇王村村、峡南村分别在镇工业园区周边建设生产用房，凤林镇凤祥村、桃源村、峡口镇合新村采用土地反租倒包的形式，集中连片发展蔬菜大棚、水果花卉种植等设施农业，极大增强了移民村集体经济收入，从而使移民村经济由“输血”逐渐向“造血”转变。目前，规划200亩的白沙移民现代农业创业基地，一期工程已完成土地流转100亩，完成土地平整80%，厂房建设、基础设施配套等后续工程在稳步推进。

4、助推幸福乡村，优化移民创业环境。积极响应和参与“中国幸福乡村”创建活动，科学有效地谋划和引导库区和移民安置区，围绕以“富裕、美丽、和谐、文明、满意”为内容实施新农村建设项目。同时，主动开展“中国幸福乡村”结对帮扶活动，年内共投入41万元扶持华峰村、贺新村等结对村实施道路交通项目，努力实现帮扶一个，建成一个，以典带面，连续二年实现了结对移民村成功创建“中国幸福乡村”。目前，在我市公布的56个“中国幸福乡村”名单中，15个移民集中村榜上有名，移民村整体呈现出“村庄面貌改观、经济快速发展、社会和谐稳定”的良好局面。

三、围绕全市大局，全力做好服务中心工作

1、深入开展解放思想大讨论。根据市委统一部署，自8月底开始，我办围绕“跨进发展”和“富民强村”主题，开展了以成立领导小组、制定实施方案、组织学习活动、围绕江山“跨越发展”10问和移民工作推进“富民强村”5问开展大讨论、写总结等 “六个一”活动为载体，深入开展解放思想大讨论活动。通过解放思想大讨论活动，进一步统一了干部思想认识，充分认识单位和自身存在的不足，增强了危机意识、发展意识、创新意识、服务意识，激发了干事热情，更好地推动了工作开展。活动期间共发放调查问卷50多份，收集意见20多条，提交建议20多条，完成上报5篇调研文章，获浙江水库移民刊物录登3篇。

2、全力抓好招商引资、项目谋划工作。全年共引进3个招商引资项目，到位资金1600万元，其中到位500万元以上市外工业项目2个，超额完成了招商引资考核任务。谋划上报重大项目前期12个，其中1个项目被市重点办确认入库。

3、认真落实议案办理工作。作为政府直属部门，人大议案办理既是单位职责，同时也是围绕中心、服务大局的一个重要载体。办领导高度重视人大议案办理工作，主要领导亲自带队前往实地调研，与代表进行面对面沟通交流，了解代表议案初衷，并根据现行移民政策落实了《关于要求加强对库区移民后续扶持的议案》，得到代表的肯定。

4、扎实开展为企服务工作。以开展“深化作风建设”、“百日竞赛”等活动为载体，主要领导亲自带队深入实地走访挂联企业，倾听企业心声，了解和帮助企业解决困难，通过与相关部门的沟通衔接，帮助结对企业解决了多年来制约发展的土地审批问题，解决了企业后顾之忧。

5、致力构建和谐稳定的移民群体。在严格落实移民扶持政策的基础上，进一步加强水库移民工作宣传力度，组织开展送戏下乡、结对帮扶等活动，大力宣扬和谐、文明社会新风尚，消除“移民”观念，推动水库移民与当地农民实现融合发展、持续发展、和谐发展。同时，注重维稳舆情掌握以及矛盾化解，认真处理移民群众的来信来访，及时妥善处理各类问题矛盾纠纷，减少不稳定因素的发生。移民工作保持了“零信访”。

-年工作思路

-年是实施规划承上启下的重要一年，也是我市建设惠及全市人民“幸福江山”，加快绿色崛起，推进科学跨越的关键时期，水库移民工作面临的任务更重，要求更高。其工作总体要求是：按照市委、市政府和上级移民管理机构的统一部署和要求，以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕市委、市政府建设惠及全市人民的“幸福江山”决策部署，以解放思想为先导，以科学发展为主题，以“富民强村”为主线，以创新机制、完善政策为重点，以开展“创业致富攻坚年、项目比学赶超年、工作绩效提升年”三个年活动为总抓手，攻坚克难，大胆创新，全力推动库区和移民安置区科学发展、和谐发展，为我市加快实现“一高两进”三步走战略、打造“幸福江山”作出积极贡献。

工作目标：移民直补资金100%准确发放; 力争全年争取项目资金达到1300万元，同比增加15%以上;项目实施完工率达90%以上;全面启动凤林白沙、清湖、碗窑等三大创业示范基地建设，建成100万元以上产值创业示范点3个以上;培训移民劳动适龄人口10%以上;招商引资、项目谋划、结对帮扶等市委、市政府下达的中心工作任务全面完成;库区村和移民集中安置村保持和谐稳定，无群体性上访和越级上访事件发生;移民致富能力不断增强，生活水平不断提高，移民人均收入同比去年提高9%以上，达到全市农民平均水平的85%以上;全面完成省、衢州市和江山市委、市政府各项年度目标考核任务。

一、围绕一条主线

围绕加快移民经济发展，推动“富民强村”工作主线，按照“富民、惠民、安民”的总体要求，强化发展意识，理清工作思路，增强工作主动性、针对性和有效性，把思想、认识、行动统一到扶持移民创业致富、推动移民经济发展上来，自觉服务移民创业、服务移民发展。一是继续解放思想。深化解放思想大讨论活动，正确理解和把握中央和省、市委的移民扶持政策，勇于突破条条框框束缚，在“富民强村”上创造性地开展工作，全年谋划移民生产发展项目资金占总项目资金的40%以上。二是创新扶持政策。把调查研究贯彻全年工作始终，加强探索和研究移民创业致富扶持工作新方法、新举措、新途径，加快移民创业扶持机制建设，年内争取出台扶持移民创业致富实施意见，完成3个以上专题调研;三是强化规划引领。借助我市转型科学跨越发展“东风”，扎实推进移民工作 规划实施，加快移民创业致富步伐，推动库区和移民安置区经济社会实现科学跨越发展。

二、突出三个重点

1、在服务大局上有新突破。围绕全市的工作大局推进移民工作，重点在三方面做好服务文章：一是围绕全市经济发展大局谋划项目。根据我市新型工业、现代农业和现代服务业的布局和移民乡村的实际，因地制宜地扶持建设一批具有江山经济特色，又符合移民乡村生产发展实际的扶持项目，使移民工作更加贴紧中心、融入大局。二是围绕新农村建设重点谋划项目。以建设“中国幸福乡村”为目标，着力-库区和移民安置区在下山搬迁、农房改造、土地流转等方面难题，积极引导和扶持移民村争创“中国幸福乡村“，做到帮扶一个，成功建成一个。三是全面完成招商引资、项目谋划等中心工作任务。坚持把招商引资、重大项目谋划、服务业发展等重点中心工作作为“一号工程”来抓，加强工作领导，强化责任考核，完善服务机制，努力创先争优。

2、在“创业富民”上有新跨越。创业富民是移民工作主旋律，也是打造工作亮点的突破口。一是要筑建创业平台。年内要积极推进清湖镇“强村富民”工业基地、凤林白沙现代农业基地和、碗窑乡星级农家乐基地等三大创业基地建设，力争建成工厂化食用茵厂房和标准化工业厂房各3000平方米以上。二是要培育经济强村。重点围绕经济相对薄弱、移民相对集中的移民村，扶持实施一批壮大村集经济的生产开发项目，进一步增强村级凝聚力、带动力和推动力,加快引导移民向自主创业致富转移。年内力争有10个移民村集体经济增收2万元以上;三是要树立致富典型。注重移民创业成功典型的培育和宣传。继续深化移民创业致富竞赛活动，探索“以奖代补”、“贴息贷款”等扶持形式，在库区和移民村扶持培育一批“移民创业示范村”和”创业致富带头人”等创业致富典型，进一步树立移民创业信心，营造“自主发展、创业致富”的浓厚氛围。年内力争培育100万元产值示范项目3 个以上。

3、在“连心服务”上有新举措。按照市委、市政府“幸福江山连心服务工程”的要求，强化服务移民的水平和能力。一是建立服务载体。建设江山水库移民信息网，打造水库移民“心联心服务”网络平台，巩固直补资金发放手机短信告知制度，提高移民工作社会满意度。二是强化服务提升。开展“联乡挂村结户”结对帮扶活动，办领导班子成员负责联系一个乡镇，干部联系一个移民村,每人结交移民朋友不少于3户，进一步夯实移民工作基础。三是解决移民难题。注重加强贫困移民村扶持，重点对50人移民以上且未享受过扶持政策的移民集中村进行排查，解决一批生产生活难题。

三、巩固提升五项成果

1、强化项目与资金管理。移民项目资金规范操作，是确保资金安全，保障移民扶持政策顺利实施的基础。加强对移民项目资金的规范管理，继续巩固专户管理、专款专用、专门流程、专门要求等“四专”工作基础;结合小库解困、库区基金征收管理等移民扶持新政策，以及我市涉农、惠农政策工作要求，修订完善《移民项目资金管理办法》，进一步规范项目前期立项、验收、资金拨付等每个环节，确保项目实施符合民意，资金使用安全高效，使移民项目效应更明显、受益更广泛、效率更持久。

2、强化资源整合。致力推进“三个整合”：在资金整合上，加强移民专项资金与有关部门涉农项目资金的外部门整合，积极引导社会其他部门资金向移民村投入;在项目整合上，要建立科学的项目谋划机制，完善移民扶持项目库建设，加强后扶、小库解困、后扶结余、库区基金等项目整合，不断提升扶持绩效;在资源整合上，积极探索实施区域的资源整合，集中零散资金和项目进行“跨村”、“跨地”、“跨年”整合，切实提高项目扶持效益。

3、强化移民维稳。维护移民生产和生活稳定，构建和谐社会，是水库移民后期扶持工作的出发点和落脚点。要时刻紧绷社会稳定这根弦，认真处理移民群众的来信来访，及时妥善处理各类问题矛盾纠纷，减少不稳定因素的发生。要强化干部重心下移，经常性深入基层，主动解决动态发展过程中水库移民面临的新矛盾和新难题，推动水库移民与当地农民实现融合发展、持续发展、和谐发展。

4、强化素质提升。一方面，要以“建一流队伍、树一流形象、创一流业绩”为目标，加强移民干部队伍自身建设，完善工作机制，强化学习教育，进一步增强干部岗位意识、责任意识、服务意识，切实解决干部工作中存在“庸、懒、散”现象，形成人人争当勤政善政模范、人人争当项目建设能手、人人争当为民服务标兵，不断提升移民工作社会影响力;另一方面，加强移民劳动技能培训，积极探索移民培训新模式，增强培训效果，切实-“缺技术”这一制约移民创业的瓶颈问题，帮助更多的移民掌握创业技能，提高创业本领。

5、强化绩效评估和廉政风险防控。

要认真做好省、衢州市关于移民扶持资金绩效评估工作，完善绩效评估体系，强化评估作用，减少移民资金投资风险，提高移民资金使用效益。 要严格执行涉农惠农政策落实预警机制和廉政风险防控机制，不折不扣的贯彻好、执行好、落实好移民扶持政策，防止和杜绝挪用、截用移民资金等违法违纪事件发生。要严格执行“一岗双职”责任制度，加强干部廉政教育，完善相关制度，杜绝违法违纪事件发生。

**贵州水库移民工作总结6**

3月28日至29日，全省新建水库移民安置工作交流培训会在我县召开。会议全面总结全省新建水库移民安置工作情况，深入分析移民安置工作面临的新形势、新问题，统一思想、明确目标，全力提高全省移民安置管理和实施水平。

省民政厅副厅长、省移民办主任王忠志出席会议，衢州市副市长王良春、县委书记刘根宏致辞，县\_会主任、高坪桥水库建设指挥部总指挥周中民代表我县作移民安置工作经验介绍，各市(县、区)移民管理机构及新建水库工程指挥部负责人参加会议。

会议组织观看了龙游高坪桥水库移民搬迁安置工作宣传片。自去年9月高坪桥水库搬迁安置工作开展以来，县委、县政府高度重视，坚持以民为本，始终把移民利益放在首位，深化移民征迁安置等政策的顶层设计，第一时间成立5个综合组、25个工作小组进驻库区一线，历时82天全面完成560户1420人的搬迁安置签约工作，开创了全省有影响力的“高坪桥速度”。下步，我县将以全省新建水库移民安置工作交流培训会为契机，坚持注重与脱贫工作、城市建设和美丽乡村相结合，全力推动龙游移民安置工作再上新台阶。

会上，各与会单位作交流发言，并从移民政策、规划设计、安置管理等方面进行梳理总结，研究分析问题，提出对策建议，为下步水库顺利建设奠定了良好基础。

会议指出，做好水库移民安置工作，是坚持以人为本的具体体现，是统筹区域经济社会协调发展的.重大举措，是维护库区和移民安置区和谐稳定的迫切需要。各级和相关部门必须进一步提高对做好水库移民工作重要性、复杂性和艰巨性的认识，切实增强工作的责任感和使命感。

会议强调，各级、各部门要牢固树立“群众利益无小事，移民工作事关大局”的观念，按照省委、省政府的部署，抓住前期规划、征地补偿、移民搬迁安置和后期扶持等关键环节，做好水库移民安置工作。市级移民管理机构对辖区新建水库移民安置工作要充分发挥监督指导作用，主动参与党委、政府中心任务。坚持移民安置规划到位，要统一思想，科学论证，实现政策的可行性和可操作性，确保水库移民安置工作顺利进行。

**贵州水库移民工作总结7**

xxxx年我县水库移民工作在自治区水库移民管理办公室的指导下，认真完成了xxxx年水库移民后期扶持工作。现将一年来我县水库移民后期扶持工作情况总结如下:

一、资金兑付情况

1、直补资金兑付情况

xxxx年度我县被纳入大中型水库后期扶持范围的水库有x座，分别是青铜峡水库、寺口子水库、xx水库、xx水库、x小塔山水库和x水府庙水库。xxxx年经过认真核定登记并经自治区水库移民办公室审定：核定的后期扶持人口数为xxxx人，按照《x大中型水库移民后期扶持人口核定登记办法》的要求，核减xxxx年度死亡移民人口xx人，核定水库移民人数为xxxx人，发放水库移民直补资金万元。

x县xxxx年大中型水库移民后期扶持结余资金项目资金兑付情况

x县xxxx年水库移民结余资金项目，项目区位于x县x村，项目在维持现状灌域范围，砌护各类渠道千米，配套各类建筑物xxxx座，改善灌溉面积万亩。工程总投资万元，改善灌溉面积万亩。该工程完成招投标程序后，工程建设实施已经完成xx%，资金支付xxx万元，由于开工较迟，施工延后到xxxx年春季再继续实施。

资金管理情况：在资金资金管理上，采用“审核报帐制”，严禁截流，挤占和挪用，做到专款专用。财政、审计部门对资金使用情况进行监督。

二、主要做法及经验

1、水库移民后期扶持人口核定工作的主要做法

xxxx年为确保人口核定工作的准确性，我们在各相关乡镇的大力配合下，在核定水库移民时，加大对xx岁以上老人的核查，随着移民生活的好转，x县部分乡镇的水库移民，在县城或其他地方买房、租房居住，给水库移民人口的核定带来一定难度，我们对此情况采取现场拍照（照片里必须有证明时间、身份的内容），以此证明人员的存在。对长时间无法联系的水库移民，暂时停发直补资金，待取得联系后再发放直补资金，这样确保了直补资金发放的准确性。

2、大中型水库移民后期扶持结余资金项目工作的主要做法及经验

在建设实施水库移民结余资金项目过程中，我们严格实行以下工程建设程序及要求：

一是严格执行“四制”，认真履行建设管理程序：x项目法人制：项目法人的组建由x县人民政府批准，内设技术组、质量组、安全组、信息组、财务后勤组；完善了项目法人责任制、内设机构职责、法人内部签订责任书。x工程招投标：工程通过招投标确定中标单位，参与投标的施工企业要求必须是水利工程施工总承包三级以上（含三级），工程最终竞标单位为x视通建设发展有限公司。x工程委托有资质的x江河工程建设监理公司对工程建设进行全程监理，同时工程开工前及时与各参建单位签订了合同。

二是加强质量管理：为了切实抓好工程质量，确保工程顺利进行，项目法人委托监理公司对工程建设进行全程监理，项目法人内部成立质量组，明确了职责，同时要求施工单位建立以项目经理负责的施工质检组，对工程质量进行自检。工程严格按照施工规范和设计要求施工。

三、存在的问题

存在的问题：随着水库移民群众生活的好转，许多移民不在村庄居住，在县城或其它地方买房或租房居住，为水库移民人口的复核工作带来一定难度。

xxxx年度我们将继续做好水库移民年度复核登记工作、做好xxxx年大中型水库移民后期扶持结余资金项目的的实施工作及大中型后期扶持政策实施情况监测工作，及时更新复核登记资料，确保下一年度的复核登记工作顺利进行。

**贵州水库移民工作总结8**

(一)扶贫生态移民工作方面

1、大力推动省级示范点项目建设。根据年初安排部署，我州两个省级示范点是：贞丰县者相镇小桥流水人家布依风情小镇扶贫生态移民项目和兴义市东峰林布依山寨旅游扶贫生态移民项目。

贞丰县者相镇小桥流水人家布依风情小镇安置点。搬迁安置730户3370人，为省级示范点。目前，工程《实施方案(代可行性研究报告)》已通过省移民局组织的技术审查，正按州级评审意见对文本进行修改，近期可下达批复文件。项目已到位资金3000万元，完成土地征用1200亩，工程于6月18日下午正式启动进场施工，已初步完成路网清表、挖运、填方等工作，210套住房已进入基础施工阶段。

兴义市东峰林布依山寨旅游扶贫生态移民项目搬迁安置580户2146人。该点原为省级示范点，但因安置点内涉及医院、养殖场等附属设施的迁建，工作难度大，难以在短期内完成迁建任务，同时，该点未确定招商引资方案，没有确定施工方，安置点未实质性动工，综合多方面因素，该安置点暂不具备示范建设的作用，为避免对我州20\_\_年扶贫生态移民工程，尤其是省级示范点工程建设的进度造成影响，经向省、州请示，该安置点已取消作为20\_\_年省级示范点进行打造。目前，已落实土地4000余亩，省移民局已下达工程《实施方案(代可行性研究报告)》的技术审查意见，正按州级评审意见对文本进行修改完善。养殖场和医院等附属物拆迁方案已通过市政府审查，正在开展征地拆迁工作。招商引资方案已经市政府审查并提出修改意见，目前，正在作进一步修改及确定施工方。

2、大力推动州级示范点项目建设。我州两个州级示范点是：兴仁县城南街道办杨泗屯扶贫生态移民项目和义龙鲁屯镇七一村马鞍山扶贫生态移民项目。

兴仁县城南街道办杨泗屯扶贫生态移民项目搬迁安置1000户4000人，批复总投资亿元，原为州级示范点，因兴义市东峰林布依山寨旅游扶贫生态移民项目省级示范点调整，该点已升格为省级示范点进行打造。目前，工程实施方案(代可行性研究报告)已通过州级评审，并下达了批复文件。自今年1月8日开工建设以来，累计到位资金2700万元，600套住房已进入主体施工阶段，其余住房正开展基础施工。计划今年9月底完成全部房屋主体工程。

义龙试验区鲁屯镇扶贫生态移民安置点。搬迁安置700户3000人。目前，工程《实施方案(代可行性研究报告)》已通过州级评审，正按州级评审意见对文本进行修改完善，近期可下达批复文件。现已完成征地750亩，完成场平300余亩，测量房屋40余栋，完成安置点约2公里路网建设。

3、积极指导小城镇示范建设。望谟县油迈瑶族乡安置点。搬迁安置168户831人，为扶贫生态移民工程较少少数民族安置点。目前，工程《实施方案(代可行性研究报告)》已通过州级评审，正按州级评审意见对文本进行修改完善，近期可下达批复文件。该安置点共建设住房11栋168套，均已进入主体施工阶段。

4、切实抓好“十三五”扶贫生态移民规划编制工作。为确保将扶贫生态移民工程一系列建设内容及时纳入到各行业、各部门“十三五”规划盘子，最终实现项目资金资源整合的目的，我局超前谋划，2月初与州发改委联文下达了《关于开展易地扶贫(扶贫生态移民)搬迁“十三五”规划编制工作的通知》。4月底组织开展了全州扶贫生态移民“十三五”规划编制业务培训，5月份州县两级移民部门参加全省扶贫生态移民“十三五”规划编制业务培训。截止6月底，各县(市、试验区)已初步完成规划文本初稿，但因深度不够，仍需加强对乡镇和相关行业部门的协调对接力度。目前，局长王尧忠同志正亲自带队赴各县(市、试验区)开展扶贫生态移民工程“十三五”规划专项培训。

根据省移民局、发改委、财政厅、扶贫办4月3日下达《关于20\_\_年全省扶贫生态移民工程预安排计划的通知》、《贵州省省易地扶贫搬迁工程(扶贫生态移民工程)20\_\_年中央预算内投资计划》等文件，20\_\_年省下达我州扶贫生态移民工程共25个，搬迁任务为5461户23504人。按中央和省补助资金1。3万元/人计算(其中：中央住房补助资金0。6万元/人，省财政住房补助资金0。6万元/人，省财政基础设施补助资金0。1万元/人)，可争取中央和省资金共计3亿元以上。

(二)后期扶持工作方面

1、全面抓好整村推进工作。

一是全州41个500人以上的移民小康示范村，\_\_年度省下达94个项目已完工41个，正在实施37个，下半年启动16个。全州87个200人以上500人以下的移民村，\_\_年度省下达项目106个，目前已完工43个，正在实施40个，下半年启动23个。

二是全州共申报20\_\_年度项目211个，申报移民后期扶持专项资金万元，目前已获省级批复“整村推进”项目资金4220余万元及小型水库扶助资金225万元。

三是突出抓好省级重点村建设，贞丰县董箐村、义龙新区马别村、册亨县板坝村、望谟县纳王村4个省级重点村20\_\_—\_\_年共下达项目48个，已完工项目17个，已验收项目2个，已移交2个，正在实施项目22个。

四是将遍访贫困村贫困户纳入后期扶持工作重点，成立了局班子遍访贫困村贫困户工作领导小组及两个遍访村党建扶贫小组，制定了脱贫帮扶计划，拟在遍访贫困村新房子村、战马田村发展绿壳蛋鸡养殖2万羽。五是积极打造安龙县坡脚乡平班库区立体生态现代高效农业示范区，目前共协调投入项目资金亿元，完成坡脚蕉种植0余亩、甘蔗规范化种植8400余亩，建成中药材种植基地3个，种植桉树25000多亩，养殖香猪20\_\_余头，网箱养鱼460箱，拦河养鱼880亩，铁皮石斛仿野生种植3000亩，先进适用技术推广覆盖率达到95%。

2、创新推动避险解困试点工作。\_\_年度全州移民避险解困试点项目涉及兴义市、册亨县、望谟县移民2288户9094人，中央和省级下拨项目资金21080万元，其中中央补助资金18589万元，省级配套资金2491万元。规划住房建筑面积平方米，目前完成住房建筑面积122200平方米，占总规划面积的，已搬迁入住移民1860人，签订搬迁安置协议4500人，正在签订搬迁安置协议2734人。

组织指导兴义市、安龙县、册亨县、望谟县、贞丰县申报了20\_\_年度大中型水库移民避险解困试点项目，4月份对移民避险解困试点方案进行了修编，修编后全州共申报移民避险解困帮扶对象2138户9155人。其中兴义市1425户5532人，望谟县414户2109人，安龙县244户1118人，贞丰县81户396人。目前正待国家审核批复。

3、切实抓好“三五”水库移民后期扶持规划编制工作。现普安县已正式上报规划文本，兴仁、安龙、晴隆、望谟、册亨、贞丰已经完成规划编制初稿，兴义市即将完成初稿，义龙试验区正在开展编制工作。

20\_\_年度后期扶持项目(包括避险解困试点项目)预计争取资金超过3亿元，目前已到位1亿余元。

(三)水库移民安置工作方面

1、主动配合完成马岭水库前期工作。积极同省移民局、省水投公司、贵阳院等单位联系，对接前期工作经费、预付款协议、初设阶段设计单位招投标、移民监理委托等事宜，主动向州政府请示汇报，全力推动兴义马岭水库移民前期工作，目前各项工作正常有序推进，可研报告一经批复，移民投资一经确定，马岭水库移民规划安置等各项工作将及时跟进。

2、积极推动中型水库移民搬迁安置工作。木浪河、打鱼凼、西泌河、七星等水库移民安置实施规划报告编制工作按计划有序开展。我局积极同平桥水库业主对接并组织召开专题会议研究落实年度移民资金计划、协议签订、技施阶段设计部门和移民综合监理部门、移民实施规划编制等工作事宜。上半年本年度搬迁安置任务完成较好，中型水库年度搬迁任务数734人，目前已完成649人，占年度任务数734人的。(其中：小龙潭水库260人，木浪河95人，五嘎冲水库283人，西泌河水库11人)。

3、切实指导小型水库安置规划编制及实施。革里、大观、上亭、八一、鲁打、箐口、科花等一批小型水库工程建设征地移民的前期实物调查、移民安置规划报告已完成并通过州级审查。

(四)维护稳定工作方面

1、狠抓项目实施促进库区和谐。全州20\_\_年以来移民后期扶持项目总计897个，上半年完工142个，总完工项目616个。通过采取积极实施项目的方式，极大的改善了库区移民生产生活条件，从本质上促进库区和谐稳定。

2、狠抓遗留问题处理工作。完成《鲁布革水库移民安置存在问题报告》并由我省及云南省级移民部门组织了审查。《平班电站移民安置实施规划修编报告》已上报省局待审查。龙滩电站目前正在开展移民搬迁安置完成情况及资金清理工作。光照电站涉及的河塘大水井88户337人移民的安置工作已完成，移民房屋全部建成，成功调处长流乡争议地16宗亩，兑现资金42万元，按照《光照水电站晴隆六枝库区库岸失稳处理专题会议纪要》精神，已委托贵阳院对库岸失稳处理开展勘察规划设计。复核自迁分散100户547人移民安置基本情况，已专题请求省局尽快协调落实。

(五)党风廉政建设方面

1、抓好党建工作，开展警示教育和理想信念教育，进一步明确、落实党风廉政建设的主体责任和领导责任，做到分工明确、责任明确，一岗双责。

始终坚持“抓党建就是抓关键，抓关键就是抓发展;抓党的干部队伍建设就是抓党建的要害，抓住要害就保障了党建工作的推动;抓领导干部的主体责任就是抓干部队伍建设的‘牛鼻子’，抓住‘牛鼻子’就更好地推动党建工作”的工作思路：

一是扎实开展“三严三实”专题教育，切实开展专题党课及专题一学习研讨，取得了良好效果;组织开展“全州移民系统践行‘三严三实’争当好干部培训班”，极大提升了全州移民系统干部的精气神。

二是切实做好干部召回管理。为加强操作性，明确40种应被问责情形，出台工作日志管理办法、每周工作例会制度，完善考勤管理制度，继续执行指纹打卡签到制度并张榜公示，组建督查领导小组定期不定期开展督查，截至目前，尚未发现干部召回管理问责情形。

三是结合实际出台党建工作要点、党风廉政工作要点，并严格执行，切实抓好签字背书活动，落实“两个主体责任”及“一岗双责”，加强教育和监督力度。

四是组织开展“三严三实”警示教育会，放映了拒腐防变警示教育片《代价》和根据移民系统典型案例拍摄的微电影《给妈妈的一封信》，传达学习了中央、省、州相关文件精神。

**贵州水库移民工作总结9**

2月6日，湖南省蓝山县委常委、\_部长赵忠辉主持召开毛俊水库移民搬迁安置工作组会议，对涉及800余户3000多人的搬迁安置意愿调查工作进行安排部署。县\_会副主任彭继学、副县长黄正军出席会议。

赵忠辉指出，这次毛俊水库建设需拆迁农户800余户，涉及人口3000多人，时间紧、任务重。全体工作队员要落实工作责任，抢抓时间节点，组织精干人员下村入户，认真做好移民安置政策宣传工作，切实保障广大移民群众的知情权、参与权和选择权;要扎实工作，明确责任，切实收集好搬迁移民户的家庭情况、联系方式等资料，按时间节点完成实地调查及资料搜集整合工作;要加大宣传，尽量动员移民群众搬到集中安置点;要密切配合，通力合作，确保全面完成移民搬迁安置工作任务。

**贵州水库移民工作总结10**

3月24日，贵州省水利工程征地移民工作会议在贵阳召开，会议贯彻落实水利部全国水利工程移民安置座谈会、贵州省水利工作会议及贵州省水库和生态移民局第200次党组会议的精神，同时回顾和总结及全省中型水库移民工作遵义座谈会以来的\'工作，安排部署全省大中型水利工程征地移民主要工作。

贵州省水库和生态移民局巡视员罗用能出席并讲话，全省各市州、省直管县移民局、省水利厅、省水利投资(集团)公司、中国电建集团贵阳院、贵州省水利院、相关的移民安置监督评估等单位负责人60余人参加会议。省水库和生态移民局水利移民处处长吴贵胜主持。

会上，罗用能传达了10月中旬在西安组织召开全国水利工程移民安置工作座谈会及20贵州省水利工作会议精神，罗用能强调，年为“质量年”，要以深化改革为动力，以质量提升为中心，科学谋划，周密安排，突出重点，突破难点，加强调度，精准施策，全面推进各项工作的“规范化、制度化和信息化”步伐。

为扎实推进20\_年水利工程移民各项工作，罗用能要求，以五大发展理念为统领，以“四保”为总体思路，以创建“质量建设年”为契机，以质量提升为中心，强化移民前期工作质量、强化移民安置实施质量、强化移民安置验收质量，构建形成移民安置三大质量保证体系。

**贵州水库移民工作总结11**

是沐尘水库工程建设攻坚之年，一年来在县机关工委的指导帮助下，在沐尘办党组的直接领导下，认真贯彻落实上级指示精神，以科学发展观为指导，紧紧围绕党组中心工作创建和谐机关、和谐组织开展党支部工作，机关党员思想作风建设得到加强，较好地完成了上级赋予的各项任务，现将一年来机关支部工作情况总结如下：

一、狠抓党员的思想业务建设，不断提高党员的思想政治素质。一年来，机关党支部始终把加强机关党员思想建设，坚定党员的理想信念做为提高党员政治素质，牢固树立正确人生观、价值观的基础工作来抓，组织党员认真学习了\_理论，“三个代表”重要思想，科学发展观，十七在精神以及十七届三中\_中央关于推进农村改革发展若干重大问题的决定，用党的路线、方针、政策统\_员的思想。组织党员认真学习《党章》，党纪条规，不断增强党员的党性党纪观念。结合指挥部工程建设业务要求高，政策性较强等特点，经常组织党员学习水利工程建设基本业务常识和有关规章，学习移民工作有关政策和法规，不断提高党员的业务水平。

二、紧紧围绕“招商提升年，项目攻坚年”活动，加强了机关党员的作风建设。一是在“两年”活动中，党员认真检查剖析自身在思想、作风、廉政建设及模范作用等方面存在的问题，认真分析问题的原因，积极开展批评与自我批评和交心谈心，使全体党员进一步明确了自身在党性、党纪观念、模范作用等方面存在的问题和不足，明确了自己在学习、工作、生活中的努力方向;二是组织党员积极开展“读书调研，案例分析”、“树新形象，创新业绩”等活动组织党员深入企业、工程建设工地、移民安置点，深入了解企业在生产经营中和工程建设中遇到的困难和问题，了解工程建设进度，质量安全等环节，把握情况，了解移民在迁移及生活生产中遇到的困难和问题，为领导决策提供第一手资料;三是以“走进矛盾，-难题”等活动为载体，加强了党员的作风和效能建设，党员的工作作风有加强。组织党员积极到移民村，工程建设工地帮助移民和工程建设企业解决在移民安置，生产生活中遇到的困难。工程建设中，积极帮助投资主体解决了工程施工中50省道需要临时改道，沐尘水电站施工爆破中因造成民房受损与驻老百姓发生纠纷问题，以及在工程建设中遇到的采砂采石场选址及政策处理等问题，尽最大努力保障了工程顺利施工，移民安置工程中，积极想方设法为移民调剂生产、生活用地，及时帮助移民解决迁出以后的就业问题，以及移民子女入学等问题，使移民生活逐步得到了安定;四是认真落实党风建设有关制度规定，保持党员干部的清正谦洁，党支部把加强党风廉政建设做为树立党员形象加强党员纪律建设的重点，认真贯彻落实上级党风廉政建设指示要求，认真贯彻落实党风廉政建设责任制，教育坚持经常化，做到警钟长鸣;工作坚持制度和原则，坚持公平、公正和公开;重大问题坚持民主集中，从源头上防止腐败，认真落实项目招投标制度，严格落实县委县政府不用公款请吃，不私驾公车等制度规定，杜绝了违规违纪问题的发生。

三、坚持以党组中心工作为重点，充分发挥党员干部的先锋模范作用，较好地完成上级赋予的各项任务。在沐尘水库工程建设和移民安全工作中，在工作中党支部始终号召党员干部要立足奉献，不怕艰苦，在工作中体现模范作用，带好头。一是加强了与机关部门、乡(镇)、村的联系和协调，经多次勘探和比选，及时帮助水库建设单位解决了采石场，采砂场问题;50省道沐尘水电站段道路改建问题;以及工程建设单位在建设中需要融资亿元等困难和问题;二是及时化解工程建设中因临时用地、用水、用路、用电及工程因施工对周边造成损失产生纠纷等问题;三是积极配合省市县质检、安检、防汛等内容的检查;四是配合有关部门成功收回红船豆电站开发权;五是克服建材涨价等困难，严密组织施工，较好地完成了移民安置安置区基础设施配套工程建设;六是全面完成了移民建房资金的结算和2716万元建房缺额资金的收缴;七是完成了3700多移民的迁移，库区残值清理;八是完成了生态公墓的建设及库区坟墓的迁葬;九是完成了移民人口的确认，为落实移民 安置政策奠定了基础;十是完成了库区淹没区以上环库路以下土地测量及征用协议签订。到目前，3700多移民已完成迁移，并在新的居民点安置乐业;水库工程其大坝堆石已基本完成，进入砼面板浇筑;溢洪道完成三个墩的浇筑;电站1490多米的发电引水隧道全线贯通，4月水库工程建设基本完工，并下闸蓄水。

一年来，沐尘水库部机关党支部虽然做了一定的工作，也取得了一定的成绩，但距离县机关工委要求及机关党支部规范工作要求还有一定差距。今后我们一定要认真贯彻科学发展观，紧紧围绕上级指示要求及沐尘水库指挥部办公室党组中心工作，创新机关党建工作模式，拓宽工作思路，努力把机关党支部建成制度规范，活动经常，作用明显，模范带头的机关党支部和党员队伍

**贵州水库移民工作总结12**

今年以来，在区委、区政府的正确领导下，在上级主管部门的大力关心和支持下，我局全面贯彻落实中央、自治区、市及区的有关工作会议精神，以党的群众路线教育实践活动为载体，顺利推动各项水库移民工作。现将工作开展情况总结如下：

一、1-10月份工作开展情况

(一)扎实做好为民办实事项目工作

今年我局为民办实事项目19个，其中新建水库移民新村10个，续建水库移民新村7个，村屯道路项目2个，计划总投资1000万元。其中新建水库移民新村10个，计划总投资559万元，建设内容为：旧房改造121户，外墙装饰153户，硬化主道，硬化次道，排水沟，160㎡文化室1个，文化活动场所5处，新村标牌8个，垃圾屋2个，美化绿化20\_\_㎡;续建水库移民新村7个，计划总投资305万元，建设内容为：硬化主道，硬化次道，160㎡文化室4个，80㎡文化室1个，文化活动场所4处，新村标牌3个，垃圾屋7个，新村舞台2个，美化绿化5000㎡;村屯道路项目2个，计划总投资136万元，建设内容为：硬化道路4km，路面宽度米，混凝土结构。截至10月底，6个续建移民新村正在施工图设计阶段，1个续建移民新村(双古村新龙屯)已开工;9个新建移民新村已完成财政评审(除了根竹乡汾水村19队水库移民新村项目)，4个新村项目(大圩镇民乐村永兴屯、奇石乡奇石村牛麻屯1队、奇石乡红江村大江1队、奇石乡福田村伏廖3队)已开工;2个基础设施项目已基本完工。20\_\_年旧房改造121户，已完成87户，占任务的。目前项目进度位于全市前列。

(二)完成大中型水库移民自然减员调查核实工作

根据《\_\_区人民政府关于大中型水库移民后期扶持人口自然减员调查核实工作方案》(港北政办〔20\_\_〕3号)文件要求，我区20\_\_年1-2月份，在全区开展大中型水库移民自然减员调查核实工作，截至6月10日止，各乡镇已将经公示无异议的名单上报我局，我局组织人员再次复核汇总，并经区政府的批复确认我区大中型水库移民从20\_\_年7月1日起至20\_\_年12月31日止，自然减员人口832人，其中动迁442人，受淹不搬迁390人。

(三)做好移民后期扶持资金发放工作

我局以高度的责任感和强烈的事业心，切实把这件好事办实办好，已按时足额发放了20\_\_年度第一、二季度后期扶持资金共万元，受益移民群众34172人，保证了库区人民群众的生活需要，也维护了库区的和谐稳定。

(四)组织水库移民参加技能培训

今年我局组织三批共135名水库移民骨干和移民中心户到玉林农校和恭城县黄竹岗培训基地参加技能培训，3-4份组织2批次共95人到玉林农校参加农业实用技术和职业技能培训，10月份组织33名水库移民赴\_\_市恭城县黄竹岗广西水库移民培训基地参加培训。

(五)抓实库区维稳工作

我局每月开展库区移民矛盾纠纷排查化解工作，深入库区和移民安置区开展矛盾纠纷排查工作，截至8月底，共接待库区移民来访44批次90人，答复来信来函4份，已全部处理答复完毕;4月份参加区“信访下乡”活动接受群众咨询62人/次、现场解答问题39个，当场答复38件，事后协调1件;主要领导下访接访群众12处/次。

(六)谋划20\_\_年度水库移民新村项目

10月，我局对20\_\_年度项目进行摸底调查，计划申报水库移民后期扶持项目21个，估算总投资万元。其中：20\_\_年大中型水库移民新村新建项目5个，估算投资万元;20\_\_年大中型水库移民新村续建项目8个，估算投资449万元;20\_\_年大中型水库移民新村村屯道路项目2个，估算投资60万元;20\_\_年大中型水库移民基础设施项目5个，估算投资万元;20\_\_年地方小型水库移民扶助项目1个，估算投资28万元。

二、存在问题

1、移民群众对施工图纸不重视，随意要求变更;

2、项目建设用地矛盾纠纷多，如：中里乡双古村新龙屯移民新村由于与福庆屯存在历史的土地纠纷还没有解决，造成现在道路建设还没开工;

3、财政评审与实际不相符，特别是奇石乡、中里乡的移民道路都是弯曲坡陡，运输大车无法运料，都要后驱动才能运，这样大大增加了运费，加上现在物价的上涨，施工方不愿施工。

4、公务用车严重不足。

三、下一步工作计划

(一)扎实推进为民办实事项目建设。加强领导，强化责任，实行主要领导负总责，分管领导具体抓，任务安排到股室、挂点乡镇干部，责任落实到个人的工作机制，重点抓好19个项目的前期工作，加快项目实施进度，加强项目推进工作的督查，及时帮助解决项目推进过程中遇到的困难和问题，确保工程按照形象进度推进。

(二)毫不松懈抓好库区维稳工作。严格落实维稳责任制，加强矛盾纠纷排查调处工作，结合“联组连户，为民排忧”活动，重点抓好旧房改造、项目实施容易激发矛盾的突出问题，从源头上消除引发不稳定的因素，加强矛盾排查化解工作。

(三)加强干部队伍建设。对干部职工从严要求，从业务工作和挂点乡镇工作进行考核，形成人人肩上有担子，转变干部工作作风，提高移民干部综合素质和服务群众的能力。

**贵州水库移民工作总结13**

报告水库运行调度管理中心20- 年 12 月 20- 年安全生产总结报告在 20- 年安全生产工作中，认真贯彻落实党的-大和-届三 中、四中全会精神，以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深 入贯彻落实科学发展观，全面落实克孜尔水库管理安全生产工作计划的 要求，坚持安全发展理念，继续深入开展“安全生产年”活动，以预防 为主、加强监管、落实责任为重点，深化安全生产“三项行动”和“三 项建设”各项工作措施，认真落实《20- 年度水库运行调度管理中心安 全生产目标管理责任书》，切实做好克孜尔水库防洪度汛工作，确保水 库工程的安全运行。

一、加强科室安全生产责任制落实

为了深入贯彻落实管理局安全生产领导小组的工作部署，扎实有 效地开展好水库除险加固工作，确保水库工程安全运行。

首先，加强责任的落实和领导，科室签订了以下安全生产目标管 理责任书：( 1 )主任与安全员、副主任;( 2 )副主任与班组长; (3)班组长与个人，做到了层层签订安全生产目标管理责任书 15 份， 实行一级对一组负责的管理方式，让每个岗位职工明确安全生产的责任 和义务。

其次，是建立和完善水库调度运行、大坝安全监测、地震形变观 测、水质化验等重要岗位的安全生产管理制度 23 个，完善岗位职责 13 个，并在每月的绩效考核过程中，针对相应的管理制度和观测规范的执 行情况进行认真的对照检查，对不符合要求的，或进行违规操作造成的 观测数据异常进行打分，执行安全生产一票否决制，取消其评优选先的 资格。

其三，本部门设有专门的安全员，并制定安全员工作职责。根据 责任书中“水库运行调度管中心主任是第一责任人，对本部门安全生产 工作全面负责，各岗位工作人员对本岗位的安全工作负全责”的规定， 科室对本部门的安全生产工作进行分解，落实到科室的 4 个班组中，同 时规定小组长为该组的安全员，一名副主任为大坝原型观测方面的安全1 员，一名副主任为水量调度方面的安全员。每月由安全员组成科室安全 检查小组，按“科室安全生产目标管理”的要求，由科室主任牵头对科 室安全生产情况进行全面检查，并做到每月及时向管理局安全生产领导 小组呈报本部门安全生产隐患及督办情况，即安全生产自查报告表。

二、加强安全生产知识学习和宣传教育

认真贯彻水利厅防洪办和管理局安全生产领导小组关于安全生产方 面的相关文件精神，普及安全生产知识和行业规范要求，加强职工安全 生产意识教育。

1、加强安全生产知识和法规的学习：安全生产法规是规范人们做 好安全生产工作的行为准则。科室认真组织职工学习《新疆维吾尔自治 区安全生产事故隐患排查治理条例》，《转发国家防总办公室关于做好 强降雨防范工作的通知》，《关于做好 20- 年在建水利工程安全生产 度汛工作的通知》，并针对今年克孜尔水库除险加固实际情况提出克孜2 尔水库的调度运行方案，编制水库防洪度汛应急预案，提高职工应急处 理各种突发事件的能力，通过写《学习心得》的方式加强职工对安全生 产工作的进一步认识。

2、向职工宣传、讲解本部门设备、设施、工作场所等安全要素或 安全操作程序。针对今年除险加固工程实施情况，科室各项正常工作秩 序受到严重影响，要求每个职工做到了以下几点

(1)在观测中要注意人身安全、设备安全、工作场所安全，交通 安全，特别要求水情观测和形变站观测人员在通过溢洪道危险地段和闸 门金属结构吊装现场时要戴好安全帽，服从现场指挥人员的命令。

(2)在施工期间供电不正常的情况下，教育职工不要轻易操作各 种用电设施和用电器材，特别现场的用电开关和电焊机不能够随意操 作，一定要在专业电工指导下进行设备维护和用电。

(3)在观测仪器的使用和运输途中，要求观测人员要轻拿轻放; 在巡库、水样采集等工作中要求不要到危险的冰面、水面、陡坎等地方 进行检查，至少有 2 人才能够进行巡库检查，确保人身安全。

3 、向职工宣传各种《应急预案》知识：安全生产工作以预防为 主，同时，对事发后的损失也要采取积极补救措施，确保克孜尔水库工 程在超标准洪水、地震、地质等自然灾害发生时，能够快速、有序地完 成水工建筑物的安全检查，识别各种隐患，进行有效的应急抢险，使损 失降到最低限度。作为从事水库运行管理的主要部门，我们在认真编制 《20- 年水库防洪度汛控制运用方案》时，加强班组长对《新疆克孜 尔水库防洪应急预案》、《新疆克孜尔水库防洪应急抢险预案》、《新 疆克孜尔水库地震应急预案》的学习和宣传，真正做到家喻户晓，使职 工在面对自然灾害突发事件时，能够沉着、冷静地采取相应措施处置， 做到临危不惧，临震不乱。

4、积极参加“安康杯”知识竞赛活动和“自治区第二届安全生产 优秀科技论文征文活动”。科室组织参加工会举办的“ 安康杯” 知识竞 赛获得第一名，与组织人事科合著撰写的《浅谈水库管理单位如何做好 日常安全管理工作》征文获得第二名，使全体职工对安全生产工作有了3 全面的认识和了解，起到了良好的教育效果。

三、安全生产管理

在安全生产管理方面，紧紧围绕“安全生产年”工作要求，使安全 生产工作与“ 全国安全生产月” 活动相结合，与“ 克孜尔水库管理局开 展水利工程建设领域突出问题专项治理工作实施方案” 相结合，与“ 日 常监管工作相结合” ，牢固树立“防大洪、抗大旱”的思想，加强水库 安全运行各项日常管理工作。

(一)水库防洪度汛及水库安全运行调度管理工作

1、水雨情监测设备的检查维护工作：今年 4 月开始对防洪调度系 统的上游 15 个雨量站和 8 个遥测水位站进行更新改造。在今年汛期前 完成了 8 个雨量站建设，并及时将水雨情数据实时传输到终端机，确保 实时掌握上游水情、水库水位、出库流量的动态变化，真正实现了水情 自动测报，提高工作效率和工作质量。

2、确保通讯设施正常运行：汛期防洪通讯手段有电信光缆程控电 话、移动通信、卫星电话、无线电台、电力载波、局域网、因特网。进 一步完善了与水利厅防洪办远程视频会商系统和克孜尔水库 FY2 号静止 气象卫星地面接收系统，逐步提高了防洪预测预报能力。

3、加强落实防汛责任制：在管理局党委和领导的统一安排和布置 下，成立了“克孜尔水库工程安全度汛指挥小组”。于 4 月初编写了 《克孜尔水库 20- 年防洪度汛方案》并及时上报自治区防办，于 5 月 下旬，新防汛办 [20-]17 号文件批准了防洪度汛方案。确定了克孜尔 水库防洪度汛负责人夏新利，保坝技术负责人张宏科，管理局领导干部 和职能科室都按职责进行相应的分工。坚持领导带班和 24 小时值班制 度，实时掌握天气变化和上游来水情况，做到水库安全度汛万无一失。

4、加强防洪应急预案的落实：渭干河流域内有沙雅大河、英大牙 河两大行洪河道和草湖蓄滞洪区。对上述防洪工程，水库管理局、渭干 河流域管理处及库、沙、新三县都分别制定了防洪应急预案。管理局针 对水库本身安全度汛，对历年制订的《克孜尔水库防洪度汛应急预案》 逐条进行了研究讨论和重新修改完善。使“预案”进一步细化、量化、4 优化，具有更强的可操作性。在蓄滞洪区对撤退路线按照受益范围，划 分责任段，明确专人管理维修。特别是在克孜尔水库千佛洞河床段有一 个因除险加固而产生的砂石料场，每次开闸放水时，都要及时通知施工 单位，防止水库泄水造成不必要的财产损失和人员伤亡。

5、防汛物料的准备：防汛物料是抗洪抢险的重要物质条件，没有 合格的足够数量的防汛物料，就无法取得抗洪抢险的胜利，由于防汛物 料用量大，品种多，供需多变等情况，今年水库管理局本着“因地制 宜，就地取材”的原则号料、备料。(1)准备防洪应急备用资金 80 万 元，主要用于购买防洪备用燃料及其它维修材料。( 2)防洪物资储备 铅丝 20 吨、石料 、编织袋 20-0 条、快艇 2 艘、救生衣 25 件、混凝土棱块 952 块，共 、防洪备用铁丝笼 465 件。(3)防 洪机械：柳工 50 装载机一辆、55 装载挖掘机一辆、自卸车两辆。

6、水库防洪度汛工作：在水库管理局和自治区防办、水利厅的指 导下，通过管理局全体职工及驻地部队、气象部门的共同努力和坚苦奋 战，成功地拦蓄和科学地调度了“ ”百年一遇特大防洪。整个汛 期，防洪调度系统水位站、雨量站点运行状态正常，累计采集上游流域 的降水信息 23 场次，利用水情资料完成洪水预报 5 次，除降水预报成 果误差较大外，河槽演进预报成果精度普遍较高，误差小于 15%，为水 库防洪度汛与调水工作提供了重要水文技术信息。实现了“精确预报， 科学决策，巧错洪峰，顾全大局，统一调度”的目的，减缓了渭干河流 域洪灾损失，防洪抗旱工作成效显著。

(二)大坝原型观测及设备运行管理工作

在安全生产管理上做到在安排工作的同时落实安全生产工作，没有 安全，再可靠的监测设备，再精湛的观测技术也测不到准确的观测数 据，安全工作重在参与，贵在坚持，必须从点点滴滴做起，从环境卫 生、个人着装和思想认识抓起，这是我们长期工作会议的主题，在职工 中一直强调的就是肩上的责任和义务。

1、每月按时进行安全检查，并按时上报安全检查报告。今年观测 工作受到除险加固施工的影响，各个观测点、观测设施经常受到不同程5 度的影响，主要集中在坝后渗流排水井上，由于供电造成水泵工作不正 常的故障有 3 起，造成第一、二形变站工作不正常的有 2 起。全年监测 设备及仪器维护 15 次，坝后巡视检查 156 次，按时提交《科室安全生 产自检报告》12 份。

2、做好设备的安全管理，建立健全设备台帐。一是建立办公室电 脑设备台帐;二是建立各个自动化观测系统的设备台帐;三是建立观测 仪器、仪表等设备档案。对外业观测使用频率高的仪器和量具建立使用 管理档案，登记落实到具体的管理人员，确保常用仪器有专人管理，目 前已建立仪器档案登记的有 14 项(表 2)。

同时，建立安全生产工作 日记，由安全员记载部门安全生产的工作情况。表2序号 1 2 3 4 5 6 7大坝外业观测仪器仪表档案管理统计表仪器档案名称 3m 普通水准尺 3m 铟钢尺 Ni1 水准仪(WILD 141170) BOIF 水准仪 (DZS3-1) WILD 水准仪 测压管测绳 测防波墙、溢洪道用垂球 序号 8 9 10 11 12 13 14 仪器档案名称 GP88S 对讲机(MOTOROLA) WILD 经纬仪 千佛洞地下井观测用测线 右坝肩廊道观测用游标卡尺 测渗流量 MC 秒表 水桶 手电筒

3、工作岗位整洁，作业环境安全可靠，机械设备防护装置可靠， 为人身安全提供了保障。在做好本部门工作场所卫生区清洁时，更加注 重环境安全建设。(1)每年的春季和降雨后，右坝肩山体和溢洪道出 口两边护坡都会出现泥石流土，使巡库检查道路掩埋不通，每次都要进 行人工清理，这次除险加固中能否适当进行处理。(2)右坝肩截渗墙 廊道每年都会有雪水、雨水渗到廊道内，均采用人工清理，这次除险加 固中建议采取工程措施，防止坝面雨水、雪水继续渗漏到廊道内，疏通 水至水库中，防止水渗入坝体造成附近测压管水位升高。

( 3)对各计 算机硬件、软件实行定期检查，使病毒没有感染系统软件，做到数据采 集机 100%安全使用。

(4)化验室对有腐蚀性的有毒性药品进行妥善保 管，在操作中做到小心、仔细、谨慎。特别是在蒸馏水制作和使用电 炉、烘箱等用电器时，做到了安全用电，没有设备损坏的现象。

(5) 各个渗流观测井井口都设置有安全防护装置。6 4、坚持大坝安全会商制度：由于克孜尔水库大坝工程地质、地震 构造的特殊性，我们一贯遵循“以观测指导水库安全运行”的原则，因 此，长期坚持下来的会商制度，从来没有停止过，特别是今年观测条件 差，观测项目不全的情况下，加强安全会商尤为重要，目前已召开大坝 安全会商会 12 次，对水库水情、雨情、气象;大坝应力、应变、渗 流;地震资料、形变前兆等进行综合分析，使我们及时掌握水库各部位 运行工况，为水库安全运行提供保障。

5、按局“安全生产管理制度”和“安全检查制度”要求，建立安 全检查台帐和隐患及整改台帐，切实抓好事故隐患排查整改工作，对安 全生产领导小组提出的整改意见，整改率达 100% 。积极地与管理局安 全生产领导小组同志一起对节假日前夕和防汛期的工程安全工作进行检 查，对在《安全生产检查会议纪要》中涉及到本部门的问题及时进行整 改。配合安全生产领导小组做好安全生产检查工作，对右坝肩廊道照明 用电及时进行了更换灯头和灯炮，确保事故的发生和人身安全。

6、工作人员遵守安全操作规程，着装符合岗位要求。在右坝肩廊 道、山洞观测时给观测人员配备了安全帽，防止意外事件的发生，对化 验室人员要求着装上岗，防止化学药剂意外伤人。

(三)积极开展创建“青年安全示范岗” 活动 为了推动部门安全生产全面工作，组织动员广大团员青年投身安全 生产管理，强化安全生产意识和责任，全面推进克孜尔水库运行调度管 理工作，针对本部门青年职工占 70%的特点，科室积极响应安全生产 领导小组倡议，成立了以主任陶茂松为组长，以青年骨干钱雪梅为副组 长的创建活动小组，制定了“ 增强安全意识，确保水库安全运行” 的活 动主题和“ 创建措施” 。从“ 抓制度、抓管理、抓教育、抓安全质量 关” 入手，积极推动“ 安全标准化作业” 活动。主要做了以下几个方面 的工作

(1)加强第一形变站人工观测的操作规程的规范化管理，要求严 格按照观测规范进行观测，即水准观测按照“ 后前前后” 测一个测回，7 再按照“ 前后后前” 测一个测回，而基线观测要严格按照对方“ 口令” 来操作，测量误差控制在 以内为准。

(2)做好防洪预测预报的演练工作，使各个演练环节能每个步骤 都能够模式化、程序化操作，做到在遇到大洪水时能够心中有数，不致 于盲目地操作。

(3)在交接班上要求做到规范化，严格按照交接班程序和检查项 目、工作内容进行交接，并履行签字手续。

这样可以防止因随意简化工作步骤而在安全上出漏洞，防止由于考 虑不周，造成工作上的返工，也可避免因不必要的繁锁而产生的危险 性，从而增加工作中的安全可靠度，严格执行“标准化安全作业程序” 是建立正常生产秩序的重要手段。

四、20- 年安全生产工作方向

1、要进一步加强职工专业知识的学习和提高，加强职工安全知识 的学习和宣传工作，特别是对各种仪器、监测设备的安全技术特性掌握 的较少，对综合分析和识别安全隐患能力不足，责任性还不够，需要通 过一定的培训和实战演练才能够加速提升职工综合素质。

2 、设备的检查维护工作还需要进一步加强，特别是在今年施工 中，时常受到供电不正常的影响，受损的设备不能够及时得到恢复，除 了维护人员的专业水平外，在组织管理方面还有待进一步加强和提高。

3、组织应急抢险队伍，开展应急救援演练。今年我们认真开展了 防洪演练工作，提高了实战能力，同时也暴露了一些问题，如洪水的分 析预报没有详细的演练过程，只是一个结果，外业巡视检查还不够仔 细，同事之间的配合，团队意识的培养等都还有一个改进的过程，特别 是在对《新疆克孜尔水库防洪应急预案》、《新疆克孜尔水库防洪抢险 应急预案》的宣传力度还不够，职工熟悉和掌握的相关内容还不足，要 真正做到家喻户晓，正确对待和处理突发事件还有一定的难度。

4、高度重视安全生产工作，建立安全员岗位的激励机制，把安全 生产工作与其它工作一起布置，一起落实，一起考核，以调动全体工作8 岗位人员的安全意识和安全生产的责任感;同时，对本职工作岗位上的 安全事故要承担全部责任，做出相应的赔偿，甚至承担法律责任。

5、积极配合施工单位和监理部门工作，针对过去工程管理中存在 的缺陷和不足，提出合理化的建议，把安全生产管理工作做的更好。

(1)各个渗流改造井，要做好排水管在坝面中的预埋工作，屋顶 要预制吊物扣或环，安装水泵的起吊设备，吊物孔要做安全护拦，还要 考虑房屋的保温措施，取暖方式，防止水表冻坏、确保仪器仪表在冬季 能够正常工作(包括其他观测房)。

(2)采取适当的工程措施防止右坝肩截渗墙廊道内积雨水，尽量 减少强降雨时产生较多的泥水沉积在坝面上，造成测压管水位的上升。

(3)积极配合中标单位做好观测系统改造工作，同时加强观测设 备的安全保护，如防雷、防静电、防漏电、光缆通讯线、电源线等。

6、在“ 安全标准化作业” 方面的工作还仅仅是开了一个头，还不 能够说很好，希望今后能够加强这方面的工作。

安全生产工作只有起点，没有终点。我们要始终牢记“安全生产、预防为主”的方针，进一步加大安全生产管理力度，扎实做好水库运行 调度管理工作，为克孜尔水库建设事业进一步创造良好的工作环境。总 结中的不足之处请管理局安全生产领导小组成员给予批评指正。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找