# 退休干部工作总结2024(实用34篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-08-04

*退休干部工作总结20\_120\_\_年，在\_\_市局和区委区政府的直接领导下，我局以服务地方经济发展和基层工商机关转型升级作为年度工作主线，围绕“务实、创新、规范”开展工作，全面落实省局“五项重点工作”争当“两个率先”排头兵，市局“六个抓手”的工...*

**退休干部工作总结20\_1**

20\_\_年，在\_\_市局和区委区政府的直接领导下，我局以服务地方经济发展和基层工商机关转型升级作为年度工作主线，围绕“务实、创新、规范”开展工作，全面落实省局“五项重点工作”争当“两个率先”排头兵，市局“六个抓手”的工作部署，积极投身区委区政府“中心禅城”的建设，取得了新的成绩。

一、树惠民政风，抓“行评”整改，履职效能全面提升

全局认识到位，超常规组织部署“四风”整治和“行评”工作，一方面，构建从局领导、“庸懒散奢”整治专责工作组、科室分局，到每一位干部职工的“以上率下，上下同步”的“链条式”查改模式，扎实开展“四风”整治。另一方面，全身心投入政风行风民主评议，打开门办工商，走到群众中去听取意见，邀请群众和媒体体验工商业务办理，自主收集到5个方面，14项存在问题，并先后就《区第三方民意测评通报》、《区政风行风建设主要问题的通报》提到的存在问题，制定28项整改措施，形成整改总方案，尤其是针对共性的问题，力争改变“哪里发现哪里整改”的孤立运作，探索“上升、落地、铺展”的整改新模式，全方位地提升了全局整体的履职效能。

全年共有93个次的单位及个人受到区级以上表彰。其中，3个是国家级的表彰：区局被评为全国工商系统20\_\_—20\_\_年度诚信市场创建工作突出单位，祖庙分局被评为全国工商系统先进集体，区个私协会被评为全国个私协会先进集体;1个是省级表彰：区局被省“三打”领导小组评为“全省‘三打’专项行动先进集体”;进驻行政服务中心窗口每季度均被\_\_市行政服务中心评为先进窗口，并荣获年度先进窗口;区局在全区行评中列26个被评议单位榜首，连续4年蝉联全市系统绩效考核第一名，并获得全区绩效考核优秀等次，四项基础的履职工作也都取得突出的成效。

一是窗口效能继续提升，经济户口“质量双升”。全年共核准设立登记10739户，注销登记5469户，全区共有经济户口74721户，注册资本(金)约亿元，分别同比增长和。

二是商标战略持续推进，名标工程再传喜讯。新增“恒洁”、“圣德堡”、“惠万家”和“百年糊涂酒”4件中国驰名商标，全区共有24件中国驰名商标、65件省著名商标、3件集体商标、1件证明商标，累计有效注册商标23060件，比上年增长。并继去年首批14件28个类别的公共资源商标获准注册后，成功申报第二批11件23个类别的公共资源商标。

三是监管执法更加到位，市场秩序规范有序。全年，共结案1338宗，特别是强化了反法案件的查处，共结案248宗，比去年同期增长37%。

四是消费环境继续好转，维权处置实现双百。全年，12315投诉举报中心共接到申诉举报案件4044宗，办结率均达到100%，为消费者挽回经济损失万元;区消委会(含投诉联络站)共受理投诉2923宗，办结率100%，为消委者挽回经济损失万元。

二、务实干事，创新突破，年度重点工作亮点纷呈

(一)以“项目”为纲，纲举目张，服务市区的大项工作有了新的进展。

今年市区级的大项工作多，任务重。我局抓住“项目建设”这个“纲”，分条缕析，很好地统筹推进了各项工作。如规划全区“两建”80项重点项目，找准“平安创建”中我局负责的9大项目，“创文”工作中17个大项和31个小项的具体内容，较好地实现了具体点位上的突破。“两建”中，制定下发“区药品零售行业发展规划”方案，4户企业通过国家工商总局的“守重”公示，创建完成2户省级“流通环节食品安全示范店”、6户市级食品安全示范店、22户区级食品安全示范点(店)、5间“放心饭堂”，创意产业园成为综合性的餐饮服务食品安全示范街，其全环节链条式食品安全监管模式，先后得到省市场监管体系建设统筹协调小组第四考核组以及刘悦伦市长等市领导的高度评价。“平安创建”中，“平安市场”项目建设成效突出，获得政府领导和群众的广泛赞誉;“清无”项目，全年，共查处无照经营案件502宗，引导办照424户，查处黑网吧62家，查扣电脑主机1105台、显示器1103台。“创文”工作中，更加注重常态化推进，制作“创文实地考察易反弹项目的工作指引”以及“创文专项检查记录表”，重点加强实地考察项目三大重点领域的工作落实，高要求、高标准地完成了年度“迎检”任务。

(二)走“务实”道路，贴近需求，服务经济发展更趋到位。

围绕园区与重大项目建设，服务产业发展获区长批示肯定。在7大产业园区以及区重大项目所在地建立26个工商服务联系点，充分了解企业需求，提供“预约服务、延时服务、上门服务、”和“绿色通道”等更有针对性的服务措施，并主动与区行政服务中心协商，将区重大项目纳入联合审批的实施范畴，提速重大项目的落地，获得良好的社会效应。同时，跟进南风古灶步行街区的工业用地“改功”登记，早期介入家具博览城、王府井百货大楼建设等项目。刘东豪区长批示“思路清晰，切入点准，区工商局主动工作的优点，值得全区各部门学习”。

紧扣禅城地域特点，商标战略工作再上新台阶。针对商标孵化库企业开展高端指导和服务，主要包括驰著名商标“一对一”辅导培育，依法使用商标，商标维权服务等。同时，着力指导“名标”的后续推广使用，重点围绕“石湾公仔”、“佛山陶瓷”、“澜石不锈钢”等区域品牌以及公共资源商标，尝试打造“转得出、接得住、管得好”的有效后续使用模式，提升区内企业的竞争力和创新力。如发挥区商标战略办牵头作用，指导佛山陶瓷行业协会制定“石湾公仔”《行业标准》《商标管理实施细则》《证明商标管理办法》，与协会策划组织“中国地理标志—石湾公仔”100件珍品展，协助成立“石湾公仔”博物馆以及赴北京、杭州等地开展相关推介活动。同时，强化培训，邀请广东省商标事务所董宜东所长到禅城开办集体商标、证明商标推广使用专题讲座，并利用佛山地区商标统计分析与预警保护系统，先后发布“行通济”、“祖庙”和“行花街”等多件公共资源商标预警，指导相关权利人尽早提出商标异议，获商标专有权人赞誉。

市场升改攻坚克难，服务城市升级效果显著。\_年为农贸市场升级改造全面完成年，一方面，针对部分市场权属不清，部分镇街进度缓慢的情形，主动协调村委会、公资办、市场承包方、规划等各单位，通过商定改造投入比例、延长经营合同期限、优先获得政府补助等方式，鼓励和动员升改;另一方面，开展月度通报，主动约谈街道分管领导，宣传工作进度较快的镇街好的做法以及升级改造的市场典范，较好地推动了整个工作的开展，年内超额完成升改任务。全年，实际升改55个市场，超额完成任务。

(三)行“改革”之功，大胆探索，基层体制机制创新再有成效。

全市率先发布登记管理改革后续“严管”措施。对于“宽进”后的“严管”工作高度关注，集中精力协助区政府制定针对许可经营事项监管的职责分工和具体措施，以区政府名义下发《关于印发\_\_区对许可经营事项监管任务分解表的通知》，梳理了15个区一级职能部门，包括市场监管、经促、城建等，涉及种子经营、种畜禽生产经营等58项许可经营项目的日常监管措施和无证经营管制措施，工作得到市改革工作调研组的肯定。登记管理改革凸显效果，启动至今按照登记管理改革方式登记的企业共计1085户，接受企业和群众咨询3238人次。同时，全面推进网上登记审批工作，通过加大对外宣传力度，强化网上登记咨询，开设统一解答企业和群众咨询的网上登记qq群等方式，逐步引导企业群众转变办事习惯，促进登记注册大厅与网上登记服务的接轨和融合。

全市系统率先完善消费纠纷诉调对接机制。在总结诉调衔接工作的基础上，与\_\_区法院正式建立“诉调对接”机制，重新制定《消费纠纷诉调对接工作规定(试行)》，内容包含《消费纠纷诉调对接工作规定实施细则》《消费纠纷诉调对接工作调解文书》《消费纠纷诉调对接工作流程图》，进一步完善工作机制，强化了“诉前联调”的部门联动和操作规范性。年内，启动诉调对接新机制成功调解2宗消费申诉案件，其中1宗是房地产消费申诉。工作成果在全省消费维权和社会监督体系建设经验交流会上受到充分肯定。

全市系统率先建立三方“清无”行刑衔接工作机制。联合市公安局禅城分局、区检察院签署《关于建立工商行政执法与刑事司法相衔接工作联席会议制度的方案》，并促成三方联合制定《关于规范达到移送标准的无照经营违法行为案件移送工作的意见》，厘清刑法中非法经营罪名所涵盖的无照经营行为情形，明确13种需要移送司法机关处理的无照经营案件类型，强化了部门的执法合力，提升了“清无”工作力度。

(四)抓“规范”履职，明晰标准，基层规范化建设全面深化。抓住今年是基层规范化建设的验收年，也是两险防控的深入推进年的有利契机，狠抓三个大类的履职规范。

规范登记窗口服务。制定《区局窗口工作人员行为规范》《区局登记注册业务咨询工作制度》《业务繁忙时段工作制度》，规范登记注册大厅各窗口工作人员服务准则、岗位纪律、礼仪礼节以及业务咨询工作的管理，塑造和树立工商部门的良好形象，提高窗口办事效率;印发《区局登记注册窗口领导值班制度》，规定区局分管领导、登记科以及登记分局领导一线值班时间和工作要求，积极研究和推动服务方式创新，通过领导的一线值班结合各种专项的督查，确保窗口服务的质量能经受住365天的明察暗访。

规范网格化监管。普查全区25个网格，随机抽查重点行业监管档案盒、市场主体监管检查表，及时归纳检查发现的7大类问题，及时补正问题。并以市局《网格化监管优秀评比检查情况的通报》为契机，树立优秀网格示范典型，做好存在的“共性问题”预警提示，印发《区局网格化监管检查评审提升办法》，制定《区局企业监管档案整理规范》，较好地促进了全局网格化监管的规范运作。

规范执法办案制定《关于明确案件查办过程中有关问题的`通知》，规范自由裁量权;制定《案件审议委员会审议规则》，旨在规范全局的案件审议流程。出台《流通环节食品抽检工作指引》，举办商品抽检工作培训班，全面细化、规范商品抽检工作;建立并实施定期销毁工作机制，年内开展了假冒伪劣商品集中销毁活动。

**退休干部工作总结20\_2**

市供销社老干部服务与管理工作在市社党组的高度重视下，在市委老干部局的精心指导下，从供销系统的实际出发，为创建和谐幸福、健康有为的老干部队伍做了一些应做的工作，取得了较好成效，现将本年度工作情况报告如下：

一、领导重视，认真落实老干部“两个待遇”

老干部工作是一项政策性很强的工作，它不仅关系到社会的稳定，还关系到我们党的形象，更关系到我们党的凝聚力和向心力。为此，市社党组坚持树立科学发展观，始终把老干部工作作为党务工作的重要事项之一来抓，始终坚持老干部“两个待遇”的落实，常年安排一名党组成员负责分管老干部工作，常年安排机关党委办负责老干部日常事务，配备有两名同志从事老干部服务与管理工作，常年要求所属单位的负责人把为老干部服务的基础工作做到位。目前我社离退休老干部工作基本上做到了服务到位，管理规范，待遇落实。主要体现在以下几个方面：

1、坚持从政治上关心老干部。全年组织老干部认真学习党的xx大精神，认真学习和贯彻党和国家关于离退休干部的相关政策，学习传达文件40人次，集中召开老干部形势通报会2次，党组书记、主任在会上主动向老同志通报情况，主动征求老同志对振兴县级供销社的意见和建议，对供销事业发展壮大的良策。年内为每个老干部订阅《当代老年》杂志1份，使老干部老有所为、老有所学。

2、坚持开展敬老节活动。召开重阳敬老节座谈会，加强与老干部的交流和沟通，找出工作中存在的不足加以改进，认真倾听他们生活中的困难，依照国家政策尽全力解决，认真听取老干部对供销社社工作的意见和要求，及时改进工作。会上为每名离休老干部发放重阳节慰问金200元。

3、坚持老干部慰问制度。工作中做到“四必访”：生病住院必访、特殊困难必访、重大节日必访、丧事必访。在每年的“七·一”党的生日、“九·九重阳节”和春节等重大节日之际，坚持走访慰问老干部，把党和政府的关怀，把党组织的温暖送到老干部的家中。

4、坚持发挥老干部余热。本系统召开的相关会议和开展的重大活动都请老干部代表参加，及时向老干部宣传党和国家、省、市的事关供销社改革发展的重大决策和重要事项，充分调动老干部的主观能动性，及时向老干部通报国家相关的新的福利政策，有关涉及到老干部切身利益的事项和决策都会邀请老干部代表参加。

二、常年坚持，做好服务的基础工作

今后，要继续发扬成绩，克服不足，着重抓好以下工作：

1、继续落实好老干部政治待遇。继续坚持组织老同志参观学习、听取有关报告，重点学好党的xx大精神。继续坚持情况通报会，定期组织老干部座谈会，重大会议邀请老干部代表参会，让老干部及时了解我社改革发展情况，继续发挥老干部的作用。

2、继续坚持走访制度。坚持重大节日走访慰问制，对因病因灾的老干部及时探望，对生活有困难的老干部给以帮助，及时关心和解决老干部关注的热点难点问题。坚持做好老干部的信访工作，及时化解矛盾，创建文明和谐社会。

3、继续开展丰富多彩的文体活动。

4、进一步完善离退休人员信息平台。坚持做到底数清，情况明。进一步加强离退休人员服务管理机构和工作人员队伍建设，进一步改善活动场所和硬件设施的配备。结合老干部工作实际，深入调研，写出调研材料。

总之，今后我们要继续增强服务意识，提升服务水平，不断探索服务的有效途径，在工作中积极主动地征求老干部的意见和建议，用热心、爱心、细心和耐心的为老干部服好务，让老干部真正做到老有所养、老有所为、老有所乐，促进老干部工作再上一个新台阶。

**退休干部工作总结20\_3**

20\_\_年老干部工作在局党委的正确领导和区老干部局的具体指导下，紧紧围绕党的\_大、\_届三中、四中全会精神和省委、市委、区委重大决策，为建设国际化区域性生态城市示范区，以“全心全意为老干部服务”为宗旨，开展丰富多彩的文体娱乐活动，充分发挥老干部活动中心的阵地和纽带作用。以老年人为宗旨，进一步推进了老干部服务工作，不断满足老干部的物质生活、精神文化需求。

一、领导高度重视，充分认识做好离退休人员工作的重要意义

老干部是党和国家的宝贵财富。我局一把手高度重视老干部工作，扎实推进我局老干部工作科学发展：一是召开班子会，制定了工作计划;二是听取老干部工作汇报;三是研究了老干部工作。“尊老、敬老、助老”不仅是中华民族的传统美德，更是和谐社会倡导的社会公德。离退休人员不是一般的社会老年群体，他们为革命、建设和改革事业做出了重要贡献，是干部队伍中对党最忠诚、最可靠的力量，是党和国家的宝贵财富。在过去的岁月里，他们辛勤工作，任劳任怨，无私奉献，为全区经济社会发展做出了不可磨灭的贡献。在新的历史时期，他们仍然为经济社会发展、维护社会稳定等方面发挥着重要作用，理应受到尊敬，得到关心照顾。按照党的\_大提出的全面做好离退休干部工作的要求，从加强执政能力建设，构建和谐的高度认识做好离退休人员工作的重要性，切实把离退休人员服务管理工作落到实处，不断开创离退休人员工作的新局面。

二、责任到人，服务到位。20\_\_年我局党组高度重视老干工作，由同志具体负责老干部工作，同志协助。领导班子召开专题研究做好离退休工作会议，坚持了定期向离退休老干部通报本部门改革、发展、稳定等情况制度，认真组织老干部听“\_大”报告、参加重要会议、重大活动等，坚持做到了“四必看”、“三反馈”。

三、从政治、生活上关心离退人员。一是年初召开了班子会，研究离退休干部工作。二是“七一”期间组织退休党坐谈，传达区委、区政府等文件精神，并推荐同志为市、区离退休干部先进个人;三是6月组织老干部参观AAA\_上里古镇;四是开展“敬老月”活动，积极主动为退休老年人办好事、实事，在九九重阳节和老干部生日送去慰问金;五是拨出专款，落实今年退休小组活动经费4200元;六是组织老同志两年一次体检。让老干部时刻感到温暖与关怀，尽量发挥自身余热作用。在新的一年里，我们将以求真务实的工作作风，克服困难，扎实工作，与时俱进，努力开拓老干部工作新局面。

全年，无老干部到省进京上访或到市委政府群体上访，认真办理老干部来信来访。

**退休干部工作总结20\_4**

一、找准服务定位，明确服务责任

根据科室工作职能，我们提出牢固树立“三个意识”，找准服务定位，明确服务责任，并将其贯穿与整个工作中去，通过严格落实《规范》，增强科室人员的服务意识，增强相互协作的团队意识，从而有效提升工作质量，真正做到让党委放心，让老同志满意，为共同维护潍坊烟草和谐稳定局面作出积极贡献。

一是大局意识。深刻意识到离退休人员工作对于企业和谐稳定发展所起到的重要作用，将“大爱精神”作为服务定位。潍坊烟草，作为一个拥有2400余名离退休人员的大企业，和谐稳定是对我们工作的最高要求，也是最基本的要求，这就要求我们必须要进一步解放思想、提高认识，增强大局意识，高度重视本职工作，以不断创新的精神面对新形势下离退休人员服务管理工作中遇到的新情况新问题，热情真诚地为离退休人员服务，多为老同志们做好事、办实事、解难事，不断推动离退休人员工作再上新水平。

二是责任意识。当前的离退休工作，受到了行业各级党组织的高度重视，市局（公司）更是提出了“要始终做到对离退休人员的历史功绩和巨大贡献永远不能忘；对离退休人员的优良传统和崇高精神永远不能丢；尊重、学习、关心和爱护离退休人员的政策永远不能变”的工作要求，要求我们时刻保持高度的责任意识和政治意识，积极主动的做好离退休人员管理服务工作，坚持“责任重于泰山”的信念，任劳任怨、竭诚服务，通过周到细致的服务，把组织对老同志的关心照顾落到实处，把组织的温暖送到老同志的心坎上。

三是服务意识。强化服务意识，是离退休工作的基本要求，服务是我们工作的基础，也是我们工作方向的重中之重。我们将继续坚持“三熟、四访、五心”（“三熟”即熟悉离退休工作业务；熟悉离退休工作政策；熟悉离退休个人情况。“四访”就是对离退休重大节日必访、生病住院必访、特殊困难必访、思想有波动必访。“五心”，即：对离退休要有爱心，；为离退休服务要细心；给离退休办事要诚心；接待离退休要耐心；做离退休工作要热心。），共同维护今天爱老、敬老、助老的浓厚氛围，让离退休人员拥有健康快乐的晚年生活。

同时，《离退休人员管理科服务规范》的制定，也是从制度和标准上规范了服务，使我们的日常服务工作更加有序，做到了事事有人管，人人有专责。对于老同志应提供哪些方面的服务？该怎么服务？服务达到什么标准？离退休人员可以对照制度和标准评价和衡量管理服务的水平，不再像以往那样对工作人员进行没有依据的评价，也避免了挫伤工作人员积极性以及和老同志发生误会等情况的发生。

>二、问题与不足

一是片面强调服务。将服务理解为在稽查中放宽政策和规章制度，采取得过且过，大事化小，小事化了的态度，避免“招惹是非”，一味讲求服务质量。二是认为稽查就是查处。在稽查工作净化卷烟市场的过程中，严格规范管理程序，只强调稽查，把查处违规行为和数量作为衡量稽查工作好坏的唯一标准。这种单纯追求“效率”的结果，往往导致忽略服务，只是稽查和处罚。

（一）服务到位率仍需完善。随着时间的推移，离退休人员人数数量不断增多，居住地点日趋分散，情况复杂，养老模式居家化、社区化。面对新形势下的新问题，我们在服务到位率上还需继续创新模式，改进方法，在现有服务基础上，进一步扩大重点服务对象范围，全面提高离退休人员管理工作的服务到位率和老同志满意度。

（二）服务效能仍需提升。在现在的工作中，被动服务态度仍占主导，服务流程有待进一步提高，服务质量、效能还需通过制度、规范的不断完善，科室成员的不断努力得到进一步提升。积极做到“为老同志付出的感情再深一点、工作再细一点、措施再实一点”，不断提高离退休人员服务质量和服务层次，提高对上对下的服务能力和服务水平。

（三）对基层情况了解不够深入，不能提供针对性服务。由于目前工作节奏快和事务性工作安排的时间紧凑，我们对基层的调研走访工作开展的不够及时，对基层情况的了解不够全面。这就制约我们在日常工作中，无法为基层单位提供有针对性的主动服务，不能及时为他们提供合理建议，帮助其解决实际困难，造成了在个别情况下基层对机关科室下达的任务执行有偏差，发生误会，从而影响工作效率。

>三、下步工作方向

在今后的工作中，我们要严格按照《规定》规范工作，细化服务项目，拓展服务内容，做到对老同志“有事必到、有难必帮、有问必答、有病必访、有故必送”，努力为老同志服务好，使每一位老同志感到舒心，让在职同志安心，让领导放心，积极解决老同志的实际困难，化解各种矛盾，使老同志生活安定、思想稳定，把各级党组织关心爱护老同志的传统保持好、发扬好，把党的宝贵财富珍惜好、保护好。同时，打造“满怀感情、主动服务”一流服务团队，树立起离退休工作部门精通业务、团结和谐、甘于奉献、创新求实的新形象，认真履行新的形势赋予离退休人员工作的新使命和责任，认真贯彻国家、行业上级的部署要求，满腔热情、富有激情、充满智慧、奋力创新，努力开创离退休人员工作新局面，为推动“卷烟上水平”，推进潍坊烟草“中部率先崛起”，做出积极的贡献！

**退休干部工作总结20\_5**

20\_年在上级有关部门的领导下，我们村坚持以党的“\_大”精神和“三个代表”重要思想为指导;以建设和谐社会，建设幸福村为我们村退管工作的根本，以“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐”为工作目标，继续大力开展“企业退休人员社会化管理服务工作”的深入宣传和全面落实工作。现对半年来开展的工作总结如下：

一、加强学习、提高自身素质。定期召开村退管自管小组会议,进行理论学习和业务指导,针对日常工作存在问题及时沟通加以改进，不断提高退管工作人员的理论知识和业务水平，强化做好社区退管工作的能力。

二、做好人员接收，完善管理服务。我站新接收147名企业退休人员，并及时输入电脑,发放管理服务联系卡，做好退休人员档案的接收和管理工作。根据企业退休人员社会管理服务各项基础工作要求加强管理服务，组织退管人员定期不定期与退休人员联系沟通，了解情况，切实为企业退休人员服务。

继续完善退休人员健康档案,跟踪了解退休人员的生存状况。

四、开展内容丰富形式多样的老年文体活动。充分利用春节、“五一”、“七一”中秋、国庆、重阳节等重大节日，针对老年人的特点，组织开展有益老年人健康、适合老年人参加的内容丰富、形式多样的各类联欢会、文艺演出、棋牌比赛、游园登山等活动。春节时期我村组织了“欢乐新春”登香山活动、重阳节参加了镇社保所举办的迎重阳—钓鱼比赛。节日期间我村走访、慰问了特困、孤寡退休人员。

退管工作越来越来忙，但我村和退管小组付出的一份辛勤劳动是十分有价值的，我们的工作，得到广大退休居民的称赞反响。十分良好，所以在今后的工作中，更加愿意把这自已的一份余力，无私奉献在退管服务工作中去，做到更好更突出。

**退休干部工作总结20\_6**

20\_\_年，我局围绕离退休干部工作要点，依据年初工作计划，认真开展离退休干部工作，积极落实离退休干部政治、学习待遇，丰富离退休干部们的精神文化生活，将离退休干部工作落到实处，具体情况如下：

一、基本情况。

我局今年上半年新增退休干部1人，减少1人(因病去世)。截至目前，我局共有离退休干部42人，其中离休干部1人，退休干部41人。

二、主要工作及成效。

(一)认真落实老干部政治待遇。

1、局领导高度重视我局老干部工作，成立分管处室负责老干部工作。年初围绕省局离退休干部工作要点，制定\_\_市气象局离退休干部工作计划，并将落实情况纳入局年度目标考核;

2、我局离退休设有独立支部，20\_\_年结合离退休支部活动，定期开展按职级阅文、通报经济政治和社会发展等重要情况等活动;给予离退休干部党支部书记300元/月的工作补贴;给离退休老干部订阅《\_\_日报》、《中国老年报》、《\_\_广播电视报》、《银潮》等报刊;每季度召开一次老干部座谈会，邀请老干部代表参加政治理论学习并通报部门内部重要会议内容。

3、加强离退休干部党员教育管理。20\_\_年，结合\_\_大召开学习宣传要求，组织离退休党员进行专题学习。及时向离退休干部传达党和国家、中国气象局、省局以及地方政府有关重要文件和会议精神。

(二)完善落实老干部生活待遇。

1、为更好的服务离退休干部，继续安排局财务核算中心每月一次派专人到老干部活动中心集中办理医药费、老年大学学费等费用的现场报销，彻底解决了老同志报销费用出行不便问题。

2、落实在职联系老干部制度，安排在职专人与老干部定期联系沟通，及时听取老干部的要求，及时解决他们的实际困难。

3、继续做好离退休干部支部活动、老年大学学习、重病慰问、重阳节活动等经费的保障，同时，严格执行有关规定，做到不超支、不滥用。今年，局领导亲自带头，走访慰问重病离退休老同志2人，春节慰问离退休干部5人。

4、根据需求，专设离退休干部活动场所，内设阅览室、棋牌室、乒乓球室等，方便了离退休干部活动日常活动。

(三)丰富老干部精神文化生活。

派专人负责老干部活动室的管理、服务工作。同时，积极鼓励老干部组织并参与各类文体活动。今年组织老干部参加市级机关老年体协运动会;组织老同志参加全省气象部门“喜迎\_\_大”摄影书画作品比赛，重阳节围绕“阳光心态、体验美好生活、畅谈发展变化”安排了一次主体活动，离退休老同志一同参观了东山气象台站新风貌，以座谈会的形式畅谈气象现代化发展。各项活动的开展，丰富了老干部们的精神文化生活，陶冶了情操，促进了身心健康。

20\_\_年，我局离退休干部工作取得了一定的成效，但仍存在不足之处，需要进一步健全走访慰问制度，探索社会化服务管理模式。同时，要把落实离退休干部管理机制和加强离退休干部工作部门人才培养工作相结合，确保离退休干部工作的长效开展。

**退休干部工作总结20\_7**

 今年我被评为首师大离退休干部“学习之星”，心情很复杂。一是自己的确努力过，领导和同志们为鼓励鞭策我，让我当“星”被认可，人性使然当然很欣慰；二是比起那些更努力、成果更丰盈的老同志来说，差距还是很大的，自己当星不免有些愧疚忐忑不安。

   不过又想我这个“星”虽然是火柴之光，很微弱，但毕竟不是污点是亮点呀，起的是正能量作用，所以又有些不安后的理性思考。

    退休15年了，我究竟做了什么被评为星呢？下面请大家允许我汇报一下。

   20\_年我将退休前散发的文章和随笔，汇集成20万字的《秋集》。

   20\_年为满足一位老革命向家乡总结汇报戎马一生的心愿，为他编写了《战火中砺炼出来的老兵》一书。

   为迎接建党九十周年，20\_年参加了市委研究室领导的《北京市组织史》编写。

    从20\_年起至今，怀着家国情怀，为凝聚族心族力，提升族人素养，以实现助力强国之心愿，潜心研读并续写家谱。

   20\_年编写完成《河北武邑清凉店啜氏家谱》。该谱国家图书馆、上海图书馆、中华家谱博物馆、河南省家谱研究院均有收藏。20\_年10月在第五届中华家谱展评会上获\"最佳编修\"一等奖。会议论文《谈谈家谱的现状和价值》获优秀论文一等奖。

    自20\_年至今，为了推动家国共建，参与组织和领导了《中华全国啜氏宗谱》编写。

   组建啜氏家族宣传队伍，弘扬家风家训，推广介绍艰苦创业成功人士，宣传风范人物，树立榜样，激发族人斗志。

    自20\_年来，先后担任了马院退休党支部书记、委员、联络员、通讯员工作，和啜氏家族的一些工作，尽力履行职责，及时传递信息，带头书写各类文章，包括为啜氏家族写的文章，约上百篇。

   支持《秋韵》刋物，积极投稿，被录用文章约有10篇。

   在今年抗击新冠肺炎期间，不幸摔伤了腿脚，依旧努力支持离退休干部处微信平台上的宣传工作。一方面及时向本单位退休老师转发平台上发布的各种信息、文件、贴子链接；另一方面在床上写出了《致敬战场上的白衣天使》、《汇报抗疫期间的党支部活动》等10余篇文字。

   好事做的虽然有限，而且都是平常小事，按理说不足挂齿，可是它却满足了我“退休了也不能光吃现成饭”的心愿。我认为人生在世，不能只享受不付出。现在人们特别重视身体健康，强调身体是首位的，这是无可厚非的。但是如果为了长寿只考虑利己，无视他人它事，这样的生命究竟有多大意义？！我认为既然是人，无论年老年少，那怕是耄耋老人，只要沒失聪还有头脑灵魂，就要尽量做点力所能及的好事。这是我的人生观，不知道大家是否认同。

    善行是需要能力的，而能力不是生而俱有的。人的才能是靠知识来营养的，知识是靠学习获得的。所以人啊活到老就要学到老。

    学海无涯，学无止境。可喜的是如今学习的平台、途径、方式方法比之过去仅有书报电视等等又增了很多。特别是有了微信后，信息量不仅大，而且速度快，传播的广。比如我就有各种各样的微信群，都是我学习的课堂，我都能从中吸取营养，滋补身心健康，焕发活力。当然组群进群都要注意选人。与良民为伍，与雅士同行。

    学习的途径愈多愈宽，学习的内容愈丰富多彩，人的眼界愈高深，情怀愈壮阔，人愈臻完善。正如王充所说：\"人有知学，则有力矣。”苏格拉底甚至说：\"真正的知识是道德。”由此可见，要想强大自己，必须博学多采，广泛求师。三人行必有我师，处处留心，世事洞明皆学问。

   我今年76岁了，但是精神不倒，心不老。我愿意在日后的有生之年，生命不息，继续挥洒余热，尽己所能作好事善事。不辱使命，不枉此生。

    我想只有这样做，在天完全黑下来的时候，才可以无愧地说：做为一名\_员，我此生此世尽心尽力努力了，奋斗了，沒有虚度，没有食言，沒有改变初心，可以安心闭眼了。

**退休干部工作总结20\_8**

根据20\_\_年上海市教卫党委系统老干部工作要点和\_上海交通大学医学院委员会20\_\_年工作要点的精神，对照20\_\_年医学院老干部工作计划，现将今年工作总结如下。

一、不断加强老干部思想政治建设，努力做好老干部思想引导工作。

医学院始终把老干部“两项建设”作为老干部工作的重中之重。今年在学习领会上海市老干部工作会议精神、市教卫党委老干部工作会议精神的基础上，结合我院老干部的思想实际，把做好老干部思想引导工作列为工作重点。

1.把如何进一步做好老干部思想引导工作作为工作调研课题，用调研明晰工作思路。通过学习、调研、讨论，进一步明确了做好老干部思想引导工作的重要意义、目标要求、主要内容和方法途径，以及当前做好这项工作的着力点，并完成了《浅谈当前如何做好老干部思想引导工作》。在此基础上，老干部工作办公室向医学院系统内的老同志发放了调研问卷了解他们的思想现状，以便有针对性的开展工作。

2.落实和完善情况通报制度，引导老同志支持改革发展。今年继续坚持经常向老干部通报重要工作、重要会议、重大政策等，让老同志及时了解学校的中心工作，从而引导老同志形成正确认识、支持改革发展。医学院党政领导向离休干部和局退干部共通报院情3次，内容为医学院“\_”规划、高校党政负责干部会议精神、近期重点工作等;党政领导参加老干部庆祝建党\_\_周年座谈会暨创先争优表彰会、迎新联欢会、敬老节活动等活动6次;党政领导上门慰问老同志11人次。此外，学校重要会议如职代会、医教研工作会议等都邀请老干部代表参加。分管领导和老干部工作部门也及时传达老干部工作有关重要会议的精神。

二、深入抓好老干部党支部建设和党员创先争优活动。

年初下发了《关于在医学院离退休干部党组织和党员中深入开展创先争优活动和先进评比的通知》(沪交医委老(20\_\_)2号)。再次明确了活动要求、时间节点等内容，要求各党支部结合庆祝建党\_\_周年活动制定活动方案。同时，发动各离退休干部党支部和全体老干部积极争创“五好党支部”和“四个好”老干部。

1.认真组织老同志学\_先进事迹。上半年，医学院系统各离休干部党支部积极组织各单位离休干部认真学习杨\_的先进事迹。各党支部通过组织观看杨善洲先进事迹报告会录像片、发放学习材料、召开专题组织生活会等多种形式认真开展学习活动，引导老同志们进行“向\_学些什么?我们能做些什么?怎么做?”的学习讨论，使老同志们受到了触动和教育。

2.开展离退休干部创先争优活动先进集体和个人的评选表彰。七一前夕，为弘扬老干部的优良传统和先进事迹，树立和宣传优秀党组织和党员先进典型，在各单位的积极支持和参与下，经过民主推荐、公示等程序，医学院党委决定授予高恪等15位老同志“优秀离退休干部党员”荣誉称号、院本部离休干部党支部等3个党支部为“先进离退休干部党支部”荣誉称号，并予以表彰。此次评选表彰不仅起到了引导离退休干部党组织和党员学习身边典型、投身创先争优活动的积极作用。同时，通过在医学院校园网主页上公示先进事迹以及报道有关活动情况，也在校园内营造了学习老干部、关心老干部的氛围。

3.根据新情况新变化认真抓好老干部党支部建设。今年10月12日，在医学院党委的直接领导和关心下，院本部离休干部党支部召开了换届选举大会，顺利选举产生了新一届支委班子。根据支部党员整体进入“双高期”和人数减少的实际情况，支委班子结构进行了较大调整：支委会人数由原来的7人减为5人，支部书记设置由原来的一正二副调整为一正一副，而且选举结果为在职干部担任党支部副书记。目前医学院6个离休干部党支部和1个局退干部党支部都在根据老干部工作和老干部队伍的新情况、新变化不断改进支部设置、活动形式等，同时抓住创先争优活动契机不断推进党支部的各项建设。

三、精心组织好老干部庆祝建党\_\_周年系列活动

今年是中国\_成立\_\_周年，医学院党委在年初就下发了《关于在医学院系统老干部中开展庆祝建党\_\_\_系列活动的通知》(沪交医委老(20\_\_)3号)，要求各级党组织和老干部工作部门认真组织好以“老党员、新奉献”为主题的系列纪念活动。

1.创造条件组织老同志认真学习\_党史。院本部离休干部举办了党史知识问答活动。给每位老干部印发了党史知识100题和答案，另外还邀请专家作了党史学习辅导报告。局退干部党支部和瑞金医院离休干部党支部等为每位党员购买了党史二卷及导读材料。老干部工作办公室在老干部阅览室添置了全套《中国\_党史》、《苦难辉煌》等学习书籍方便老干部学习，并给每个离退休党支部及时发送《学习参考》和中央党校张晓燕教授所作党史辅导报告光盘。

2.召开医学院系统老干部纪念中国\_成立\_\_周年座谈会暨创先争优活动先进表彰会。6月22日上午，上海交大医学院老干部纪念中国\_成立\_\_\_座谈会暨创先争优活动先进表彰会隆重举行。医学院及各附属单位的主要分管领导、各老干部党支部书记、支部委员、受表彰的老干部，以及医学院有关部处负责人和全体老干部工作人员出席了会议。四位离退休老干部在会上作了发言。医学院党委书记孙大麟在会上讲话，并向各单位的离休干部代表转授了市委为全市每位离休干部制作的建党90\_\_精美金质纪念章。各单位和离退休干部党支部也都在七一前举办了座谈会、参观一大会址、专题组织生活会等各种形式的主题活动。

3.开展“党育我成长、永远跟党走”主题征文等活动。在医学院系统老干部中开展“党育我成长、永远跟党走”主题征文活动。编印了《忆党恩、跟党走——上海交大医学院老干部庆祝中国\_成立\_\_周年征文集》。共向教卫党委老干部处选送了征文10篇，其中6篇被收入《峥嵘岁月\_\_\_一书。另外，所有老同志的征文都在医学院党委庆祝建党\_\_\_专网上登载。

此外，我院还组织离退休老同志合唱团积极参加教卫系统离退休干部庆祝建党\_\_周年歌咏大会。院本部老干部代表应邀参加了医学院庆祝建党\_\_\_文艺汇演、医学院庆祝中国\_成立90\_\_大会、座谈会等重要会议和活动。

4.发挥老干部优势，组织老干部与青年师生交流活动。组织召开“共忆党史、共话党恩——离退休老党员和研究生\_员纪念中国\_成立\_\_周年座谈会”。高恪、岳永贵、张觉先三位离退休老党员与20多名研究生预备党员进行了座谈，鼓励引导大学生和年轻党员学习老干部革命本色，牢记党的宗旨。瑞金医院、仁济医院等单位也组织了离休干部为住院医生上党课、团员青年走访离休老干部等活动。

5.领导带头，七一前夕开展普遍走访慰问老干部活动。七一前夕，医学院老干部工作人员走访慰问了每一位老干部，送上慰问品、慰问金和慰问信。各级领导也非常重视这项工作，亲自登门慰问老干部。医学院党委书记孙大麟、院长陈国强、副书记唐国瑶、副院长黄钢、章雄分别到老干部家中走访慰问，共慰问离休干部4人次、局退干部2人次。各附属单位领导也都对老干部进行了走访慰问，如仁济医院党委书记蔡秉良、副书记孟煜走访了医院每一位离休干部。

四、认真落实好老干部各项生活待遇，重点关心好困难老干部。

今年一如既往认真落实好老干部的各项生活待遇，重点关心好困难老干部，努力为老同志们办实事、做好事。

1.认真做好七一前增发一个月基本离休金的宣传说明工作。认真按照组通字[20\_\_]27、28、29号文件要求，抓好提高部分离休干部的医疗待遇的工作。认真宣传落实《关于调整本市高龄离休干部社区居家养老服务专项补贴标准的通知》(沪委老【20\_\_】32号)和《关于调整本市离休干部护工费用补贴标准的通知》(33号)，全年共为37人次老同志补贴了护工费共计万元、26人次老同志补贴特殊医疗费共计万元。

2.继续做好为老同志挂号、转诊、法律帮助等个性化服务，做到想老同志所想、急老同志所急。认真办好老红军张明秀等8位老干部的丧事、抚恤等工作。对于生大病、独居、家庭困难、生活不能自理的困难老干部开展了周到、细致的个性化服务。比如多次上门为生大病的老同志办理车费报销、特殊医疗费补贴等服务，为独居的老同志介绍、联系养老院。今年又为4位老同志申请了长期生活不能自理护理费。

五、主动与老干部所在社区联系，积极推进社区老干部工作

**退休干部工作总结20\_9**

20xx年老干部工作在局党委的正确领导和区老干部局的具体指导下，紧紧围绕党的xx大、xx届三中、四中全会精神和省委、市委、区委重大决策，为建设国际化区域性生态城市示范区，以“全心全意为老干部服务”为宗旨，开展丰富多彩的文体娱乐活动，充分发挥老干部活动中心的阵地和纽带作用。以老年人为宗旨，进一步推进了老干部服务工作，不断满足老干部的物质生活、精神文化需求。

一、领导高度重视，充分认识做好离退休人员工作的重要意义

老干部是党和国家的宝贵财富。我局一把手高度重视老干部工作，扎实推进我局老干部工作科学发展：一是召开班子会，制定了工作计划；二是听取老干部工作汇报；三是研究了老干部工作。“尊老、敬老、助老”不仅是中华民族的传统美德，更是和谐社会倡导的社会公德。离退休人员不是一般的社会老年群体，他们为革命、建设和改革事业做出了重要贡献，是干部队伍中对党最忠诚、最可靠的力量，是党和国家的宝贵财富。在过去的岁月里，他们辛勤工作，任劳任怨，无私奉献，为全区经济社会发展做出了不可磨灭的贡献。在新的历史时期，他们仍然为经济社会发展、维护社会稳定等方面发挥着重要作用，理应受到尊敬，得到关心照顾。按照党的xx大提出的全面做好离退休干部工作的要求，从加强执政能力建设，构建和谐的高度认识做好离退休人员工作的重要性，切实把离退休人员服务管理工作落到实处，不断开创离退休人员工作的新局面。

二、责任到人，服务到位。20xx年我局党组高度重视老干工作，由同志具体负责老干部工作，同志协助。领导班子召开专题研究做好离退休工作会议，坚持了定期向离退休老干部通报本部门改革、发展、稳定等情况制度，认真组织老干部听“xx大”报告、参加重要会议、重大活动等，坚持做到了“四必看”、“三反馈”。

三、从政治、生活上关心离退人员。一是年初召开了班子会，研究离退休干部工作。二是“七一”期间组织退休党坐谈，传达区委、区政府等文件精神，并推荐同志为市、区离退休干部先进个人；三是6月组织老干部参观AAA\*上里古镇；四是开展“敬老月”活动，积极主动为退休老年人办好事、实事，在九九重阳节和老干部生日送去慰问金；五是拨出专款，落实今年退休小组活动经费4200元；六是组织老同志两年一次体检。让老干部时刻感到温暖与关怀，尽量发挥自身余热作用。在新的一年里，我们将以求真务实的工作作风，克服困难，扎实工作，与时俱进，努力开拓老干部工作新局面。

全年，无老干部到省进京上访或到市委政府群体上访，认真办理老干部来信来访。

**退休干部工作总结20\_10**

20\_\_年度，我市老干部工作紧紧围绕中心大局，以贯彻落实中办发3号文件精神为主线，牢牢把握为党和人民事业增添正能量的价值取向，以推进庆祝建党\_\_周年和“四大行动”为重点，开拓进取，全市老干部工作富有成效。

一、强化责任，切实加强离退休干部思想政治工作。全市各地结合离退休干部特点，落实全面从严治党要求，从思想上、组织上、行动上凝聚老干部，离退休干部思想政治工作进一步加强。

1、深入学习贯彻《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》精神。全市各地将《意见》作为全面做好离退休干部工作的政策依据和行动指南，通过各种形式，不断加强对《意见》的宣传、解读，全面领会和准确把握文件精神，切实把思想和行动统一到《意见》精神上来。市局对各地《意见》学习情况进行调研督查，认真做好文件精神的贯彻落实。缙云县委召开常委会，专题学习贯彻《意见》精神，研究部署老干部工作。

2、持之以恒抓好思想政治引领。全市各地以理想信念和党性教育为重点，坚持和完善政治理论学习、阅读文件、情况通报等制度，做好离退休干部经常性的思想政治工作等制度，组织引导老干部始终做到政治坚定、思想常新、理想永存。市委主要领导为市直老干部通报情况，市委老干部局在云和开展了为期一周的市直老干部理论学习会。全市举办老干部通报会40次，举办理论学习会、读书会23次，1300余人次参加。坚持“送学上门”，将“两学一做”等材料送到老同志家中，方便老同志学习。

3、进一步加强党组织建设。全市各地按照有利于教育管理、有利于发挥作用、有利于参加活动的原则，积极探索党组织设置，努力实现对离退休党员教育管理全覆盖。全市在“两个阵地”成立临时党组织373个。云和、庆元、松阳等地建立局干部职工联系离退休干部党支部制度。不断加强离退休干部党支部骨干培训。市委老干部局举办市直单位第十五期离退休干部党支部书记培训班。全市各地举办离退休干部党支部各类培训班16次，500余人次参加。

二、聚焦主题，蓬勃开展全市正能量活动。全市各地牢牢把握为党和人民事业增添正能量的价值取向，围绕中心工作，精心设计载体平台，深入推进“四大行动”，全市正能量活动形成较大声势。

1、全力推进“四大行动”。围绕“建党\_周年和红军长征胜利\_周年”这一节点，开展了各类丰富多彩的红色专题活动20余次，不断激发广大老同志的爱党爱国热情。围绕中心工作，全市积极开展“走基层、看变化、促发展”行动，让老同志体验美好生活，引导建言献策。市直组织老同志考察我市“五水共治”、“三改一拆”等情况，组织老干部乘坐高铁、参观考察杭州G20峰会会场。全市共组织“走、看、促”活动50次，近1800人次参加。全市各地都组建了比较有特色、在当地有一定影响力的银色人才志愿团队，创新载体，进一步营造了“争做最美老干部”的氛围。

2、深入实施老干部文明先锋行动。紧紧围绕G20峰会这个圆心和创建全国文明城市这个中心，在全市范围组织开展了以“迎接G20，争做文明人、办文明事，为创建文明城市增添光彩”为主题的“老干部文明先锋”行动。行动举行启动仪式，全市各地老干部志愿者代表队精彩亮相，省委组织部副部长、老干部局局长王文序等领导参加会议并讲话，。市直开展了进社区服务、“家风家训”征文活动、组织“送文明下基层”文艺演出、组织送文化进社区活动、举办“倡导文明新风”演讲比赛等活动。各地也结合实际，开展了各类文明活动，充分展示了老干部文明尚礼、崇德向上的精神风貌。

3、积极打造老干部志愿团队。全市各地积极整合资源，在原有老干部志愿团队的基础上，积极整合资源，打造志愿服务品牌，重点挖掘和培育典型的银色人才团队，全面提高志愿服务水平。市直成立“老干部爱心使团”，先后参加创文明城市公益演出、“创文明，捡烟头”等活动，深受老同志欢迎。莲都的“苍松”志愿服务队、庆元的“夕阳红”志愿者团队、松阳的“银色人才”农技服务队和景宁的“畲乡银色先锋”志愿服务队等老干部志愿团队都充分利用自己的专长，围绕中心工作，积极开展志愿活动，取得了良好的社会效应。

三、用心用情，深化“三张网”建设。全市各地积极适应形势任务发展变化，始终坚持用心用情服务老干部，不断深化倾情关爱、生活关爱、困难帮扶服务网建设，全面提升老干部服务管理水平。

1、深化倾情关爱服务。认真落实中央、省里的各项政策，为全市728位离休干部提高医疗待遇。千方百计为老同志办好事做实事解难事。不断深化创新管理服务机制，持续探索利用社会资源、社区资源、购买服务、志愿服务等方式做好离退休干部服务工作。通过安排社区服务经费、完善“政府买单送服务”等方式为离退休干部提供多样的个性化的服务为老同志提供更加优质、方便的服务。

2、深化生活关爱服务。全市各地认真落实健康休养、健康体检等各项生活待遇。市直组织名老干部参加休养，名老干部参加健康体检。严格执行接待日、家访等制度。利用重阳节等节点开展形式多样的庆祝活动，市直重阳节开展了集体祝寿、游园等。各地做好对易地安置干部的走访慰问工作。市直开展“夏季送清凉、冬季送温暖”活动，局机关干部每人联系若干名离休干部，两次全面进门入户走访。

3、深化困难帮扶服务。全市高度重视老干部的困难帮扶工作，不断拓宽离休干部困难帮扶渠道，扩大帮扶覆盖面，完善帮扶机制建设。坚持离休干部家庭重大变故必访慰问制度。加强对离休干部的精神慰藉工作。持续关心离休干部无固定收入配偶(遗属)，及时为他们提供帮扶。全市共落实离休干部特困帮扶经费总额万元，帮扶困难离休干部13人，帮扶离休干部遗属30人。

四、搭建平台，丰富老干部文化生活。依托活动中心和老年大学，各地组织开展了丰富多彩、积极健康的教学实践和文体活动。

1、精心组织赛事活动。全市各地充分发挥“两个阵地”的作用，组织一系列有益于老同志身心的文体活动。市老干部活动中心坚持“月月有小赛”，“节庆有活动”，先后组织举办了全市性的老干部书画比赛获奖作品展、气排球比赛、集邮展等比赛活动。

2、积极搭建学习的平台。各地老年大学积极搭建身养、心养、文养、和养和德养为主题的“五养”学习实践平台，开设了既有一定特色又适合老同志的课程，不断满足文化养老需求。今年，全市有\_\_00多人次参加老年大学教育。同时，积极组织大学学员围绕中心工作发挥正能量。市老年大学先后举办“我为文明城市创建添光彩”的班级主题活动、“做文明人、办文明事”演讲比赛，“家风故事”征文比赛和家训征集展示等比赛活动，组织学员走进新农村，看发展变化，并通过赠送书法作品助力新农村文化建设。

3、推进老年大学信息化建设。在前期充分考察调研的基础下，市局积极为全市老年大学搭建信息管理平台，引进学校管理系统，不断推进学校管理智能化建设，以智能化建设促进我市老年大学信息化水平提升。

五、认真开展学习教育活动，不断加强自身建设。以做“行家里手”为目标要求，多举措打造政治上强，业务上精，作风上实的干部队伍。

1、认真开展学习教育活动。全市老干部系统3月初开始到5月底认真开展了以“归零翻篇开新局”为主题的大讨论活动，通过深入学习讨论，集中蹲点调研，全面查找短板、着力补齐短板等方式，不断增强老干部工作人员的政治意识、大局意识、看齐意识。精心组织，扎实推进，“两学一做”学习教育活动，切实增强搞好学习教育的责任感使命感，不断推动党员干部在学习上取得新成效，切实担负起服务中心、服务老同志的重任。

2、加强队伍能力建设。不断提升老干部工作人员专业素养和工作水平。举办市局处(室)长论坛，鼓励参加社会工作学习和考级。围绕结对帮扶、“五水共治”、文明城市创建等工作，积极开展下基层走访活动。进一步做好信息宣传和调研工作，重视运用网站、手机平台、微博、微信等新媒体，开辟老干部工作舆论宣传新阵地。

**退休干部工作总结20\_11**

20\_年我们XXX局现有离退休人员311人。其中离休干部12人，退休人员296人，退职3人。分布在局机关、12个分局和3个局属二级单位。20\_年局党委克服重重困难，通过多方筹措，共发放离退休人员工资元，医药费用元，确保了“两费”的按时足额发放。

在局党委的正确领导和厅老干处的具体指导下,在局属各部门、各单位的大力支持下,一年来,我们局离退休管理科借学习落实科学发展观的强劲东风，认真履行工作职责，坚持从我局离退休管理工作线长、面广、管理干部少和老干部及离退休人员正处高龄化状态的实际出发，以高度的政治责任感，充分在政治上尊重、思想上关心、生活上照顾老干部和广大离退休人员，较好的推动了离退休管理工作的开展，使老干部和广大离退休人员老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为的工作得到了有力的落实，为保持本单位大局稳定做了我们应做的一些工作。现将一年来离退休管理工作情况汇报如下：

在妥善处理好年度离退休管理科日常工作的同时，一年来我们重点抓了以下几个方面的工作。

一是按照厅老干处的工作要求和局党委的安排，针对春季雪灾的实际，我们重点加强了对离退休老同志及有关遗属的春节慰问工作，(得到了厅老干处的关心和支持)并积极与局属各单位党组织一道携手，把厅领导和局党委给离退休老同志们送温暖的活动开展的有声有色，让离退休老同志们在局各级党组织的关怀下度过了一个祥和的春节，确保了安宁稳定的大局。重阳前夕我局向德明局长又亲自带队组织相关科室负责人到局沙办等分局看望和慰问了离退休老同志。

二是厅直系统老干部工作会议结束后，我们及时拟定传达提纲，提出贯彻落实厅直系统老干部工作会议的意见，向局领导汇报，并通过局域网的便利，在汉江网站上发了《厅直系统老干部工作座谈会会议精神传达提纲》，传达到局属各单位，并加大了对分局离退休工作的督促检查力度。

三是按照厅老干部门的有关工作要求，我们通过会议、电话、网络、走访等多种形式，对本局以及局属各单位的退休干部服务管理工作情况进行了摸底调查，经过这次调查，使我们更进一步的了解到我局退休干部、职工对我们服务管理工作的需求和我们工作的不足，为我们今后更有针对性的开展工作提供了可靠依据。

四是在局党委局和属各单位党组织的高度重视下，各单位都能严格按照离退休管理工作的要求开展工作，特别是在离退休人员两费问题的落实上均能顾全大局，克服困难，确保到位，收效甚好。

五是加强了落实离退休老干部和老同志们的政治待遇工作，及时督导局属各单位组织离退休党员干部学习\_精神和科学发展观的有关精神，并以座谈会等多种形式，向离退休老同志通报本单位的发展动态，并鼓励离退休老同志们为单位的发展献计献策。我们还组织局机关的离退休老同志们学习和讨论了向局长的行政工作报告，向他们通报了职代会的有关情况。

六是积极组织离退休老同志们开展一些积极向上的文体活动，今年，我们在局工会的大力支持下成功的举办了汉江局迎奥运老年健身运动会，组织离退休老同志参加了厅举办的第二届“康乐杯”老年门球赛，还多次组织在潜各单位的离退休老同志们参加市里举办的太极拳剑赛、门球赛和钓鱼比赛活动，并取得较好成绩。此外，局党委为进一步改善离退休老同志们的户外活动环境，拨专款修缮了局老干门球场等户外活动设施，健身场所面貌一新。

七是组织离退休老党员、老同志积极参与抗震救灾捐款活动，离退休老同志们共捐抗震救灾款6612元，其中老党员们主动缴费特殊党费4112元。八是由于近期住院离退休老同志的增多，我们加强了住院离退休老同志的慰问看望工作和协调工作。在分管领导的大力支持下，局工会、局人劳科、局办公室、局计财科、局后勤服务中心、局沙洋办事处通力合作，工作力度大大加强

**退休干部工作总结20\_12**

一年来，我局老干部工作在市委市政府的领导下，市委老干部局的指导下，紧紧围绕全局中心工作，以“全心全意为老干部服务”为宗旨，切实抓好退休干部两项待遇的落实，加强和改进老干部思想政治工作，积极组织老干部开展各项有益活动，不断加强自身建设，强化服务理念，增加服务意识，为老干部安度晚年提供了有力保障。现将我局老干部工作总结如下：

一、高度重视，加强领导

局党组高度重视老干部工作，充分认识“老干部工作无小事”。由局主要领导亲自抓，分管领导具体抓落实，局办公室专人负责老干部日常事务工作。局里坚持把老干部工作列入重要议事日程，坚持定期研究老干部工作，想老干部之所想，真心实意为他们解决实际困难，让他们分享改革发展成果。我局还坚持每年定期向老干部通报审计工作情况和发展形势,拉近与老干部的距离，同时也取得了他们对审计工作的支持与理解。老干部工作得到了老同志的认可，也促进了我局审计工作的发展。

二、执行规定，落实待遇

按照政策落实好离退休干部的政治生活待遇，是我们义不容辞的责任和义务。为此，我们严格按照老干部政策要求，认真落实老干部的各项待遇。

政治待遇方面，我们定期召开老干部会议，加强老干部的政治学习，加强思想政治工作;邀请老干部代表参加局党组召开的有关会议、群众路线教育实践活动、迎接人大工作评议、“察担当促有为”等会议;定期向老同志通报工作情况和重大工作进展;每年组织老干部进行一次身体检查;今年4月组织老干部参观了姚家港、白洋、安福寺工业园区，老同志们通过实地走、现场看、听介绍的方式，亲历工业园区的开发建设情况，感受到我市近年来工业发展带来的巨大变化，进一步解放了思想，开阔了眼界，激发了自身为审计事业发挥余热的热情。

生活待遇方面，严格落实老干部的各项生活待遇。按时发放退休老同志的生活补贴。按照市委市政府的统一部署，及时调整规范老干部的津补贴，落实改革性补贴、电话费、住房补贴等各项待遇。同时针对部分老干部对医疗保险政策的疑虑，局办公室积极与医保局联系，了解相关政策，并向老干部宣传，消除心中疑惑。真正做到让老同志老有所养、老有所医，老有所为。局机关经常主动关心老同志身体、生活情况，积极帮助老同志解决困难，看望生病住院老干部，今年退休干部周代荣生病期间，我局领导到医院慰问，并根据其家庭困难状况，经局党组研究，送上特困帮扶资金3000元。

三、加强自身建设，提高服务质量

我局老干部工作由局办公室负责，办公室现有在职干部职工4人，主要工作任务是负责落实局机关退休人员的政治生活待遇，做好他们的服务管理工作。今年以来，我局办公室积极开展“转作风提高服务水平”专项活动，加强工作人员的思想、作风、能力和制度建设，工作人员责任心更强，服务态度更好，工作质量提高，工作运转更加规范高效，自身建设得到进一步加强。我局工作人员建立与老干部联系制度，坚持定期看望老干部，带去局党组的关心，解答老干部的疑惑，为老干部办实事、解决实际问题。

四、总结经验

1、做好老干部工作，领导重视是关键。只要单位领导对老干部工作重要性的认识到位，重视支持老干部工作，我们工作起来也就得心应手，取得良好的效果。

2、发挥好老干部的作用，加强引导是出路。老干部从事工作多年，有着丰富的工作经验和熟练的业务技能，需要我们及时加以组织和引导，鼓励和支持他们建言献策，为审计工作发展做一些力所能及的工作。

3、做好老干部工作，建立感情很必要。做好老干部工作，就要限度地摸清和掌握老同志的脾气性格，要学会尊重老同志，平时要与老同志多联系、多沟通、多交流，与他们建立感情、亲情，使自身的工作也得到他们的的理解和支持，这也是做好老干部工作的优势。

**退休干部工作总结20\_13**

\_\_年我们\_\_退休党支部，在中心党总支的正确领导下，以创先争优为内容;以学习、贯彻落实党的\_\_为大重点;以全心全意为人民服务为宗旨;坚持求真务实的工作作风，圆满地完成了各项工作任务。具体工作汇报如下：

一、加强支部班子建设 抓好各项基础工作

1、首先抓支部班子建设。按照中心总支的安排和要求，根据我们支部的具体情况，今年又重新做了具体的组织分工，由支部书记邵明宇负责抓全面，并主抓财务和基础工作;组织委员张俊霞负责抓党建和竞赛;宣传委员刘敏负责抓学习和文体活动。工作上我们力求有分工有合作有侧重，形成合力。大家心往一处想劲往一处使，使每一项工作都能按计划要求圆满完成。

2、抓好基础工作。在抓基础工作方面，我们做到了：年初有计划，活动有记录，年终有总结 做到支部手册记录真实、详细、完整。

3、抓好网络建设。今年我们支部把这项工作当做一项重要工作来抓，专门责成支部委员张俊霞具体负责。我们按照中心中心总支的要求，及时的把支部工作计划、各项活动情况、以及年终总结等，都通网络的形式展现出来，让上级党组织和广大群众都能及时了解我们支部的各项活动情况。

4、管好用好活动经费。我们始终坚持三人审批制度，做到了每一笔开支都经过支委会研究决，合理分配和使用经费，并定期向群众公示，增加透明度，让群众满意。

二、坚持组织生活制度 抓好\_\_大的学习

1、全年共组织党员活动七次。其中组织学习五次，重点学习了党的\_\_大相关文献，学习了\_\_和\_\_的讲话 ，进行党课辅导一次。组织两次党员户外活动，一是组织党员参加国际净月旅游节，去净月公园游园;二是去南湖公园，在解放纪念碑前重温入党誓词。

2、开好\_\_生活会。今年我们\_\_生活会的主要内容，是围绕支部的圆梦计划展开的。中国梦就是人民的梦，我们支部的梦就是让我们的退休职工都能感受到党组织的温暖和关怀。那么，在圆梦过程中，我们都做了哪些工作，还有那些没做好，就是我们\_\_生活会的主要议题。为此，我们对前九个月的工作进行了认真的梳理，充分的肯定了工作上的成绩，同时也找出了工作中的不足，进行了批评和自我批评，我们感到在关心老干部方面，做的还不够细致，对今年以来没能来参加活动的老同志的情况，有的掌握的还不够清楚，存在盲点。对此我们决定立即着手，把这些人的情况逐个的摸清，该走访的走访，该慰问的慰问，该打电话的就打电话，绝不落下一个人。到十月末之前，这些工作我们都已经完成了。

3、在支部内开展“争先创优”竞赛活动，按照中心党总支的四好党员的标准，根据全年支部各项学习和活动情况的考核，我们评选出一个先进党小组、四名优秀党员和六名学习积极分子。

三、积极开展各项活动 活跃老干部的文化生活

1、按照管理中心全年的活动安排要求，组织好全员集体活动。今年，我们支部共组织两次全员职工的集体活动。一次是中心组织的御花园徒步健身活动，一次是七支部联合组织的南湖游园活动 。两次活动都搞得非常好，每次中心都给大家发放了矿泉水，支部都给每人发放了纪念品，并给大家拍照留念。大家都以愉悦的心情参加了活动。

2、积极支持中心组织的各项娱乐活动，大力宣传和鼓励退休职工积极参加各项活动。今年我们支部共有34人参加9个专业班的活动，其中还有三人在专业班担任班长，负责组织管理工作。

四、坚持走访慰问活动 做群众的贴心人

开展走访慰问活动，是我们坚持多年的工作。为了全面贯彻落实\_\_的讲话精神:时刻把群众安危冷暖放在心上，及时准确了解群众所思、所盼、所忧、所急，把群众工作做实、做深、做细、做透，让群众时刻感受到党和政府的关怀。今年我们又加大工作力度，把它作为重点工作来抓。首先我们先做好摸底工作，制定三个表格：其中表一是80周岁以上人员状况表，登记姓名、出生年月日、身体状况、生活状况、电话、子女电话、家庭住址等等;表二是40年党令，70岁以上人员状况表，登记内容同上增加入党时间;表三是重病特困人员登记表，登记内容同表一。然后根据摸排情况，制定相应的走访方式：一是对患重大疾病的职工和特困户职工进行登门走访和慰问;二是对80岁以上独居老人要登门拜访;三是对上年走访过的进行电话回访。四是对其他不明原因没有参加集体活动的进行电话询访。切实把党的温暖、组织的关怀送到他们的心里。具统计，全年我们支部共计登门走访慰问10人;电话回访慰问11人;电话询访慰问14人。切实让群众感受到了党组织的关怀和温暖。

以上是我们全年的工作总结，有不足之处请批评指正。

**退休干部工作总结20\_14**

xx年，区XX退休女干部联谊会在XX区老干部文化艺术服务联合会的指导下，围绕区中心工作，坚持联谊会愉悦心情、锻炼身体、动出健康、展示风采、服务社会、促进和谐的活动宗旨，注重发挥临时党支部作用，加强班子建设和对党员、会员的日常管理，提高党员、会员的思想觉悟、道德水准，建立起一支高素质的文明队伍：

一是以演技培训为切入点，提高会员艺术水平。全年进行舞蹈培训20次，音乐培训40余次。

二是以文艺演出为宣传途径，弘扬社会正能量，积极参与社会活动，展示老干部风采。配合XX区妇联、区委老干部局、区精神文明办公室、街道社区等单位对世园会、冬奥会、文明城区创建等发展大事开展文艺宣传活动，全年参加各类演出20余次。

三是热心公益事业，慰问基层群众。联谊会还在会员中开展志愿服务我先行，争当文明传播人活动，为文明城区建设贡献力量。

xx年，联谊会要继续组织会员学习党的十九大精神，提高会员的政治责任感。加大对会员的培训力度，排练高质量的文艺节目，配合世园会的召开开展宣传和志愿服务工作，用实际行动向社会宣传世园，宣传XX，与全区人民共建共享改革发展成果，为XX社会的和谐发展做出应有贡献。

**退休干部工作总结20\_15**

一、党建工作开展情况

一是离退休党支部组织支部党员开展了集中学习活动，以国网\_\_精神作为素材，组织离退休支部集中阅读、学习和讨论。激发老同志们时刻保持主动关心国家大事，关注企业成长的热度。

二是及时传达公司每周电力快讯重点内容，让老职工了解公司各项重点工作的开展情况和企业的发展情况。

三是虚心听取老党员们的意见和建议，让他们切实感受到党组织在思想上、政治上、生活上的关心、帮助与爱护，不仅愉快生活、欢度晚年，而且老有所为、老有所思，主动关心国家大事，关注企业成长，始终保持着健康向上的精神动力。

二、日常工作及各项活动组织完成情况

一是开展了困难离退休老同志摸底统计工作，为春节前开展走访帮扶工作做好准备。

二是组织\_\_年度退休的10名老同志共同开展了欢送会，向老同志表达了对公司发展所作贡献的感谢和诚挚祝福。

三是给过生日的离退休老职工送蛋糕，并主动与他们交谈沟通，及时掌握离退休老职工对管理工作的意见和建议，为老职工排忧解难。今年1月份，为13名老职工欢度了生日，把公司党委的温暖及时地传递给了离退休老职工。

三、下步工作打算

一是做好离退休老同志走访慰问帮扶工作。

二是要按照市公司党群工作部的统一要求，坚持不懈地抓好离退休支部的党建工作，使他们离岗不离责，退休不退色，始终保持\_员的旺盛斗志，为企业改革发展增才智、献余热。

三是在省、市公司\_\_精神的指导下，提前规划20\_\_年度离退休工作。

**退休干部工作总结20\_16**

上半年，我街道认真履行社会化管理工作职责，使企业离退休人员社会化管理工作更加规范化、科学化、程序化，宁边路街道企业退休人员管理服务工作，以干部进状态为契机，以提高企业退休人员社会化管理服务率为重点，进一步完善企业退休人员社会化管理服务体系，不断扩大管理服务范畴加强宣传工作，积极探索适合本辖区企业退休人员社会化管理的有效途径，扎实工作，主要做了以下几方面的工作：

一、基本情况

宁边路7个社区共有离退休人员1008人，包含65个单位，其中企业离退休人员505人，包含52个单位。截止20\_\_年5月底，7个社区退管机构共委托接收26户企业的管理服务对象210人，托管率达80%，另外食品公司21个退休人员档案已丢失。还有30人还在协调接管过程中。异地离退休人员认证64人。

二、工作开展情况

(一)、扎实工作，努力提高服务质量和服务水平

切实转变工作作风，改进工作方法，是做好工作的前提，扎实工作，开拓创新是提高工作效率的关键，市中心在强调做好各项基础工作，加强与管理对象联系及沟通的同时，坚持每周一的政治业务学习制度，把树立退管工作新形象作为提高服务质量和服务水平的前提，切实搞好窗口服务及来信来访工作，在具体工作中做到接收管理的对象，基本情况清楚，档案资料齐全，管理服务到位。通过有关制度的建立、完善和规范，工作人员的事业心责任感得到了加强，服务意识明显提高。

(二)加强宣传切实做好企业退休人员管理服务工作

工作中认真履行职责，积极开拓创新，努力提高服务质量和服务水平，在做好日常管理服务工作的同时，心为退休人员所想，急为退休人员所急，切实为管理服务对象排忧解难，街道组织社区工作人员，利用开展维稳定工作每晚入户走访，面对面向离退休人员发放宣传资料，通过展出版面和设立咨询点的方式开展了“零距离”送政策活动，同时组织管理服务对象开展各种活动11次;探视住院病人2人(次);

今年3月3日宁边路劳动保障所在市医院门口组织“就业再就业优惠政策咨询服务”同时还组织辖区医疗队为离退休及失业人员进行免费体检。在“爱耳日”对过往老年人及行人做健康知识宣传，并发放宣传单。让人们更多了解“国际爱耳日”。5月中旬部分社区在社区医疗服务站为退休老年人开展免费体检活动。4月19日保障所全体工作人员与辖区离退休党员在公园社区以“党章”知识及“先教”知识为内容进行知识竞赛。

总之，自离退休人员社会化管理工作开展以来，目前以进入了正常运行轨道，但距离上级部门的要求还有一定差距，我们取得了一些成绩，积累了一些经验，但社会化管理服务是一项全新的事业，也是全社会的事业，今后还要认真总结，大胆探索，继续以“三个代表”重要思想为指导，动员全社会的力量，努力闯出一条适合我街道实际的离退休人员社会化管理服务工作的新路子，我们今后努力将离退休人员社会化管理工作开展的丰富多彩有声有色。

**退休干部工作总结20\_17**

按照县委办发〔\_\_〕95号文件精神，现将县委老干局落实《目标职责书》资料开展老干部工作情景总结如下：

一、基本情景

目前，县委老干局服务管理的老干部、老同志96名，其中：离休干部21人，离休干部遗孀39人，退休县级干部32人。另代管气象局离休干部1人。

二、主要工作及成效

近一年来，老干部工作在县委的正确领导和组织部的精心指导下，以\_理论、“\_\_\_\_”重要思想和科学发展观为指针，以贯彻落实省委办发〔\_\_〕125号文件精神为契机，狠抓《目标职责书》各项资料落实工作，认真贯彻执行党的老干部工作方针政策，以加强老干部思想政治工作和落实老干部各项待遇为重点，围绕中心，服务大局，务实创新，狠抓落实，为坚持稳定、促进发展、构建和谐社会做出了进取努力。

(一)关心老干部政治生活，认真落实老干部政治待遇

1、开展走访慰问。春节前夕，县上领导走访慰问了95名离退休干部和离休干部遗属，老干局给易地安置的离退休干部和离休干部遗属汇寄了慰问信和慰问金，各部门领导对本单位的老干部均走访慰问;县委、县政府邀请老干部参加春节团拜会，观看了迎新春文艺节目。按照市组通字〔\_\_〕49号文件精神，对庆祝建国60周年活动扎实安排，“国庆节”和“中秋节”期间对55名离退休干部、1名特困离休干部遗属和1名建国前参加工作的老工人分别进行了慰问，向易地安置的离退休干部汇去了慰问信和慰问金。老干局每季度与易地安置离休干部信件联系1次并经常坚持电话联系，平时老干部家中遇到疑难事情工作人员均及时上门帮忙尽全力协调解决，坚持落实了“三必访”制度。按照新制定的《县委老干局工作人员走访联系离休干部工作制度》，9月底，工作人员对全体离休干部普遍开展了走访联系活动，对10名离休干部反映的意见在列表登记的基础上，已向有关部门提出了逐步协调解决的提议。

2、定期组织老干部学习政治理论。老干局坚持执行每月5号老干部学习日制度，采取集中领学、座谈讨论、个人自学、上门送学通报情景等方式，组织老干部深入学习了科学发展观等政治理论和县党代会、人代会议精神及市、县有关文件。异常集中学习了县委领导在县委十三届六次全委(扩大)会议上的讲话，并将会议确定的“坚持生态立县、产业富县、商贸活县、科教兴县，举生态旗，走特色路，推动临泽经济社会又好又快发展”的新思想、新观点、新举措等重要资料摘要翻印向全体老干部发放，为帮忙老干部加深理解，扩大学习宣传覆盖面供给了帮忙。组织享受县处级以上待遇的老干部传阅《甘肃内参》等文件。

3、狠抓老干部党支部工作，扎实开展学习实践科学发展观活动。按照县委部署要求，党支部对开展深入学习实践科学发展观活动按照本单位制定的《实施方案》和《阶段安排》具体资料，高度重视，精心组织，高标准要求，高质量落实，投入足够的人力和物力，狠抓了3个阶段各环节工作任务的落实，使学习实践活动取得了明显成效。对梳理归类的77个问题按照即知即改、中期整改和长期整改的目标要求逐项抓了整改落实，其中即知即改的67条提议整改落实达100%。

对列入整改落实方案的10个问题，本年度已整改落实85%。经过强化学习和实践，进一步加深了对科学发展观的认识和理解，增强了用科学发展观武装头脑、指导实践的本领;构成了“提高思想认识，解决突出问题，创新体制机制，促进老干部工作科学发展”的共识。对老干局党支部委员会进行了换届选举。9月下旬，党的\_\_届四中全会召开后，及时组织党员领学了《决定》全文，并统一购买《党的\_\_届四中全会学习辅导百问》一书20册，向支部全体党员配发，为扩大宣传覆盖面、加深党员对《决定》的学习理解供给了帮忙。11月20日与沙河村党支部开展了城乡党组织结对共建活动，邀请乐民社区老年人文艺演出队向结对单位党员和沙河村党员以及群众代表表演节目13个。

4、通报工作视察观摩。为强力推进全县年度重点工作的顺利实施，3月26日，县委、县政府召开离退休干部等各界人士座谈会，县上领导通报了县委十三届六次全委(扩大)会精神和今年前3个月全县经济社会发展运行情景;以网络媒体投影仪为载体，用图文并茂的方式向与会人员介绍我县大沙河流域综合治理工程规划设计方案和工作进展情景，并征求了意见提议。

6月8日--10日，县委组织离退休干部赴嘉峪关市、酒泉市肃州区观摩了两地的名胜古迹、城市建设、现代科技园区和我县大沙河流域城区段综合治理建设工程实施情景。结合观摩，县上领导再次向老干部通报全县工作，并征求了意见提议。10月26日“老人节”期间，县委组织25名离退休干部赴张掖市，分别观摩了甘州区小满镇金城村和五星村小康住宅建设、张掖市湿地保护工程、滨河新区规划建设等发展情景。经过观摩学习，拓展了老干部视野，使他们直观的了解了改革开放30年来工作取得的新成就和今后重点工作发展情景。

5、狠抓报刊征订工作。老干局在老干部活动室为老干部征订\_\_年度《人报》、《甘报》、《老同志之友》等报刊杂志。为全体离休干部每人征订《中国老年报》、《金秋》等报刊、杂志各1份。为32名县级退休干部每人征订杂志1份，协调督促原单位为部分县级退休干部征订报纸各1份。经过狠抓上述工作，老干部政治待遇较好地得到了落实。

(二)突出工作重点，认真落实老干部生活待遇

按照县委、县政府总体要求，把落实老干部生活待遇作为工作重点，加强与县人事、社保、财政、卫生等部门的联系，以落实财政保障机制为根本，有效保证了老干部“老有所养”、“老有所医”，使老干部充分享受到了改革发展成果。

1、按政策增加离休费。进取配合有关部门，计发了\_时期5名离休干部每年增发1-2个月的生活补贴;4月起调整了1名病瘫离休干部的护理费标准;规范调整了企业离休干部的津补贴标准。

2、足额发放老干部离休费。1—11月县财政、社保部门进取筹集资金，保证了全体老干部的离休费按月发放，落实率达100%。

3、按政策据实核报离休干部医药费。继续采取老干局逐人逐票每季度末审核统计、县财政复核审查、报县政府审批等工作流程和有效方式，共拨付经费万元，按政策据实核报了1—3季度全体离休干部和2名无固定收入的离休干部老红军遗孀的医药费元，其中核报26名离休干部的医药费元(报门诊费元，27人次住院费元)，2名离休干部红军遗孀的医药费元(其中报门诊费元，2人次住院费元)，核报率均达100。今年报请县政府拨付离休干部住院周转金2万元(累计达5万元)。1—11月离休干部住院周转金累计使用达13人次万元，为他们住院治疗供给了方便，受到了老干部的好评。

4、认真执行离休干部“两费”署名报告制度。坚持执行每季度末向县上领导和上级业务部门报告落实离休干部“两费”情景工作制度和离休干部领取医药费之后到老干局签名的做法，为掌握情景供给了准确数据;并将落实离休干部“两费”情景在政务公开栏内及时公开，主动理解老干部和社会各界的监督。

(三)开展文体活动，丰富老干部精神文化生活

加强老干部活动室管理、服务工作，有效保证了老干部每一天在活动室看书看报或参加正常娱乐活动。同时，利用重大节日，组织动员老干部参加户外活动，庆“六一”期间，组织20多名老干部观看了青少年队列表演、少儿文艺演出;庆“七一”期间，组织老干部观看了全县歌咏比赛;在离退休干部当中开展了纪念改革开放30周年征文和书画创作征集活动，其中，离休干部陈天儒创作的诗歌《改革开放30年，枣乡临泽展新颜》荣获省委宣传部三等奖;8月20-26日，在老干部活动室举办了“庆国庆.促和谐”全县老干部庆祝建国60周年书画展，展出书画作品21幅。并组织28名老干部观看了全市第四届老干部书画展，游览了金张掖黄金大道等城市变化和湿地公园。各项活动的开展，不断丰富了老干部精神文化生活，使他们在娱乐中受到了教育，陶冶了情操，促进了身心健康，营造了和谐相处的环境和氛围。

(四)执行信访接待制度，认真做好信访工作

老干局落实“一把手”负责制等相关制度，认真处理老干部每一次的来信来访，对县委、县政府等部门交办的信访问题构成调查报告答复办理。协调解决了3名离休干部、1名县级退休干部和2名离休干部遗属反映的9个问题。把信访处理、电子在线咨询答复作为了解民情、化解民怨、排解民忧的重要工作来抓，妥善解决了老干部最关心、最直接、最现实的利益问题，促使老干部和遗属反映的信访问题事事有结果，件件有着落。经过办理信访答复，起到了宣传政策、解疑释惑、理顺情绪、化解矛盾、维护社会稳定的进取作用。

(五)加强督促，进取做好离休干部遗属工作

配合县财政不定期对离休干部遗属生活费落实情景督促检查，协调国有企业、机关事业保险局和涉老单位按照现行政策规定调整生活费计发时限，对遗属生活费按月足额发放，有效保证了她们的基本生活。妥善承办了5名离休干部善后事宜。

**退休干部工作总结20\_18**

按照\_\_市老干部工作会议的要求和城区党委政府的工作部署和要求，结合本城区、本部门的实际情况。\_\_年我所的主要工作任务以提高自身建设水平、求真务实、开放创新，以落实老干部的政治待遇、生活待遇为工作重点，努力完成城区交给的各项工作任务20\_\_年 离退休管理工作总结20\_\_年 离退休管理工作总结。具体工作主要抓好如下几点：

1、全所干部要开展学习党的\_\_，牢牢把握贯彻落实\_\_的根本要求，全心全意为离退休人员服务。要把组织机关老干部学习贯彻\_\_精神作

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找