# 炼铁调度年底工作总结(35篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-08-05

*炼铁调度年底工作总结1提高员工整体素质，服务全矿安全生产恒泰煤业有限公司矿调度20xx年年度工作总结20xx年我调度室在公司、矿的正确领导和关怀下，我部门认真贯彻公司、矿的各项决策和有关各种规章管理制度，坚持以人为本、服务全矿，发扬严、细、...*

**炼铁调度年底工作总结1**

提高员工整体素质，服务全矿安全生产恒泰煤业有限公司矿调度20xx年年度工作总结20xx年我调度室在公司、矿的正确领导和关怀下，我部门认真贯彻公司、矿的各项决策和有关各种规章管理制度，坚持以人为本、服务全矿，发扬严、细、实的工作作风；在人员不足、管理范围大、服务项目多等情况下，而我们的调度员都是刚从学校毕业转为煤矿的年轻员工，有些还专业不对口，对采、掘作业工序不懂，对井下各个系统、巷道不了解，更谈不上指挥生产。所以，给调度业务工作带来不便，有时还受到领导的批评。在工作被动的情况下，调度领导以身作则、不等不靠、立足本职，针对性的对调度员进行耐心仔细的帮助，讲一些调度业务知识，逐步提高业务水平，下决心改变被动局面。

回顾一年来我们调度室所走过的路程，主要抓了以下几方面的工作：

>（一）加强劳动纪律，首先抓制度的落实

我们清楚地知道一个单位、一个团体没有好的纪律，没有规矩不成方圆，做任何工作都是一盘散沙。所以，我们除贯彻矿的各种制度外，调度室也制定了自己的管理考核办法：一是班前、班后会制度，二是交接班制度，三是卫生责任制，四是班中不许喝酒、不许打游戏、不许睡觉、不许脱岗、不许串岗等一系列考核办法。

>（二）抓员工业务培训，提高全员业务素质

1、我调度室积极参与矿组办的各种业务学习，利用矿举办的各种培训提高员工的业务技术。

2、今年我部门选送外培人员：调度员2名、监控员2名。经过外培增强了员工的业务水平。

3、加强内培，我室利用每周六下午4—6点对员工培训学习有关调度员、监控员的应知应会业务，经过内培使员工的业务素质有明显提高。

4、内部开展帮教办法，今年，我们从四月份开始实行从事井下多年的老工人带领青年员工到采、掘一线看、讲、教采掘生产程序。1）看（看生产工序、看生产流程）2）讲（讲操作技术、讲安全重点、讲关键环节）3）教（教设备性能、教设备保养、教设备运转），从工作面到主井、强力皮带、筒仓了解、运输系统设备运转情况。经过看、讲、教使青年员工受到了很大启发，真正了解了矿井各个环节，也提高了员工对采、掘的运转和工序流程，为今后的工作奠定了基础。

>（三）开展精神文明创建工作，创建调度室文明窗口

矿调度是我矿精神文明的窗口，我室乘鄂尔多斯市创城创卫的东风，也创建我调度室的文明工作：一是加强了调度室、会议室、办公室的环境卫生的整治工作，二是制定了精神文明创建制度，凡是来我室参观和贵宾检查人员，我们员工必须起立、让座、文明接待，三是开展文明用语活动，接电话首先说你好，不许说脏话、不许顶撞对方，真正做到礼貌待人。

>（四）发扬吃苦精神，坚决执行公司、矿的号召

1、我们调度员坚持执行矿规定的下井次数和时间，坚持经常去生产一线了解工作面安全生产进展状况。

2、我们响应矿号召在创城创卫活动中我们调度员参加矿组织的清扫大院卫生活动。

3、我们调度室参加了矿组织的国庆90周年唱红歌活动。

4、特别是我矿9。23渗水事故后，我调度室响应矿号召，调度员分两套班子值班，一套调度、一套检身房值班。在救灾抢险中，我们调度员准确无误的将抗水患情况及时反馈给各级领导，全体员工都投入到抗水患抢险中，真正做到了靠前指挥。

5、特别是调度主任李文俊，在发生渗水时，第一时间赶到现场，指挥抢险工作。

>（五）加强煤矿监控管理，服务矿井安全生产

1、五月份井下、地面监控系统归调度室管理后，调度室制定了监控的管理考核办法（有文件）

2、加强对监控设备的日常维护，对损坏的设备及时更换，保证了井上、下得安全生产。

3、特别是9。23渗水事故后，我们更换了经水浸泡的监控和通讯设备，用最短的时间处理好并恢复了灾后的正常运转，保证了矿井的安全生产。

>（六）综合工作

1、调度室坚决执行矿领导指示，积极完成领导分配的指令性任务。

2、由调度主任牵头完成每周五全矿的安全隐患大排查，对查出得隐患有检查、有落实，及时整改了不安全因素，使各生产队组正常生产。遇到问题及时沟通解决，确保生产环节的理顺和协调，做到收集信息第一时间，报送信息第一时间，确保反馈信息快速准确。

3、由调度主任牵头组织各科室干部完成质量标准化验收、各生产队组进尺、进度的验收，一年来未出现任何差错，为矿提供了准确的产量进尺数据。

4、调度室完成了各种会议纪要文件的打印、每月工资的汇总工作和调度日报工作。

>（七）一年来，我部门为我矿安全生产做出应有的贡献，一至十一月份产量已达到200万吨以上，进尺6000米做到了调度应该做的.工作，但是我们的工作距领导的要求还有一定的差距，工作方面还有不足之处：

1、调度员在平时工作中有时候出现失误，对井下情况不是了如指掌。

2、调度员业务水平有所提高，但距高标准要求还有一定差距。

3、监控系统完善不够，日常维护跟不上，监控人员技术水平差，问题处理不了还得找厂家来处理。

4、以上所存在问题有待于今后努力完成。

>（八）明年的工作重点

1、20xx年是公司发展、奋进、开拓、创新的一年，新的一年我们恒泰天时、地利、人和条件具备，在安全、产量、进尺要有一个新的突破。所以我们调度在新的一年里也要有新的起点，向高标准、高层次奋斗，无论干哪项工作都要有超前意识。

2、继续加强对员工的业务培训，积极参与矿组织的外培及矿组织的业务培训。

3、加强对员工每周六的内培工作，真正将员工培养成业务精、技术硬、能适应我矿安全生产的员工。

4、加强监控管理，监控是我单位的一个难点工作，战线长、范围广，覆盖我矿井上、下。监控人员技术素质差、人员短缺，现在井上、下还存在很多问题，所以监控是我单位的一个难点也是我们明年工作的重中之重，必须加强管理，步入正规。

5、继续抓好精神文明创建工作，精神文明创建软件我们自己克服，有关硬件还请公司、矿给予帮助，使我矿调度成为恒泰精神文明的一个亮点。

总之在新的一年内，我调度要有一个新的起色，新的变化，再上一个新的台阶。

**炼铁调度年底工作总结2**

金庄矿与20xx年9月1日投产，在矿领导的正确领导下，以生产调度为龙头，团结带领一班人。根据能源公司团结、务实、创新、高效的企业精神为指导，按照矿上在各个时期不同的要求努力工作，顽强拼搏，全年共产原煤预计10万吨，进尺预计700米，真正达到了生产运行良好，调度指挥得当，机械事故减少。

调度室把原煤生产计划分解到各个生产区队，按计划、有条不紊安全生产，使大家都知道任务目标、标准，安全措施掌握三大规程，做到均衡生产。

20xx年由于我矿是维护性推进矿井，技术熟练工太少，还有部分工人对煤矿、综采；机械化生产很陌生，这就对调度室的指挥协调能力提出了很高的要求，考验了调度室的协调能力，不过这都没有难倒调度室，在矿领导的指挥领导下，调度室积极安排，深入井下现场协调，指挥安全生产，安排干部重点工程现场管理，保证安全工作的安全运行，调度室是全矿的指挥系统，既要把领导的\'精神贯彻到基层落实好，又要把井下各个生产环节的问题吃透，指挥好，把一些具体的隐患、群众意见反馈给领导去决策、去解决，确保我矿安全生产。

但是，调度室还存在没有调度台，调度人员缺少，很难达到保利能源公司调度工作规范要求。20xx年认真围绕能源公司要求作风整顿和员工素质提升工程有序开展，调度认真进行安全履职，及时科学、合理的制定制度、政策、标准，认真围绕质量标准化建设制定全面详细的安全技术措施，并严格落实，规范调度制度确保上情下达，下情上报原则，切实加强调度协调、指挥生产，要始终坚持\"安全第一\"的原则不动摇，分工明确，责任到位，确保实现安全生产工程质量达标二级。

20xx年按照保利能源公司给金庄煤业原煤生产计划25万吨，进尺3510米，根据生产任务和进尺任务，我矿要加快采掘队伍的建设，加强采掘队伍的管理，提高技术人员的整体素质，建立激励机制，奖勤罚懒，提高员工的积极性，达到争先创优的目的。

**炼铁调度年底工作总结3**

现场卫生的管理有利于产品质量提高和生产流程的顺畅化，物品的摆放要整齐，设备的刷洗要彻底，杜绝发黄发

粘的工器具，遵照5s的标准执行打扫。最重要的就是人员个人卫生，洗手消毒的制度在车间内一直执行很差，针对这种情况，每当点铃响了之后，我都会从车间前道检查到后道，发现没有及时消毒的，就会通知班长或消毒员进行通知，发现消毒不彻底或仍不执行的，就会对其班长进行考核，只有班长有了执行力，制度才可以持久执行！

**炼铁调度年底工作总结4**

本月调度科组织甲醇生产连续运行无事故、无停车，截止目前连续运行66天；组织芳烃生产提高操作技能，优化产品质量，完成了本月生产任务。同时，外购甲醇也顺利卸车入库，保证芳烃项目原料供应充足。现将4月份调度科工作总结如下：

>1、生产任务完成情况：

2月26日3月25日产精甲醇吨，产砖万块，产芳烃吨，产液化气吨。

影响产量的主要因素是：本月因焦化煤气供应不足、加氢氢气用量增加造成甲醇减产。

>2、公司生产管理制度的推行情况：

本月芳烃车间有两次停车事故，均为误动SIS联锁，造成系统联锁停车，鉴于此，加强了车间员工的操作技能培训，SIS联锁培训，巡检技能培训，把安全隐患、违纪现象消除。制度的执行是长远工作，我们会一如既往的推行、监督，使员工在管理中潜移默化的规范行为，按章操作，从根本上解决生产问题，杜绝违纪现象。为了更好的组织生产，计量准确，我们根据芳烃生产的特点，制定了芳烃车间各产品输送计量表，坚持亲自到现场监督装车流程，为芳烃稳定生产、安全装车，做好了各种准备。

3、《巡回检查制度》的推行情况

《巡回检查制度》是保证生产安全、稳定、连续运行的有力工具，我们要坚持不懈的推行到底，使每一个员工都要懂得巡检的意义、巡检的技能。我们在巡检中积极监督车间巡检质量、指导一些新员工巡检技能，及时的发现问题，解决问题；同时提高我们自身的巡检质量，频次，对违反管理制度的发现一例考核一例。

4、劳动纪律方面：

劳动纪律是任何一个团体都必需要有的制度，它能有效的约束生产期间无组织、无纪律的员工行为，使生产有序的进行。4月份锅炉车间、芳烃车间员工有所松懈，仍有个别人员睡岗，我们会根据各车间纪律情况进行重点巡查，坚决杜绝违纪现象。

5、调度室管理方面：

（1）交接班制度执行：调度科坚持以《交接班制度》进行交接班，在交接班时，主要以生产记录、主副调口头交接互相补充交接内容的不足之处，领导安排或叮嘱的工作必须交接。

（2）调度巡检方面：规范调度巡检内容，随时抽查调度巡检是否到位，针对新项目的巡检问题要求调度人员加大巡检频次，让员工认识巡检的重要性。强调调度巡检的`意义，从自身抓起，才能更好的推行巡检。

（3）《调度科绩效考评》的落实：调度科绩效考评主要以体现个人在工作中的成绩，把制度执行和个人工作表现进行考评，在考评制度推行的过程中，我们不断的改进、完善，做到对每一个人的公平公正，本月新加入了考勤考评。

6、调度员技能培训：

（1）调度始终如一的坚持每日一题，并要求各班探讨学习。

（2）每班调度员白班班后组织讨论、学习事故案例、工艺流程、生产问题，基本操作，全面扩展每一位调度员的知识面，充实自己。

（3）调度室每月组织一次考试，考察调度员的学习效果，根据考试结果重点培训考试暴露出的问题。

（4）调度室每月组织一次调度会议，总结上月工作中的不足，并对下月的工作方向进行安排，每一位调度通过会议发言分析自己在工作中存在的不足，并把不足之处作为重点改进。7、调度室日常工作执行情况：

(1)调度员上班期间要求保持良好的精神状态，指挥生产保持思路清晰，时刻牢记安全第一，未出现指挥失误现象。

(2)及时的统计甲醇事业部精甲醇、芳烃、砖产量情况及各车间的生产物料消耗，未出现数据错误等现象；4月29日完成4月份月报的统计上报工作；完成甲醇事业部与焦化事业部蒸汽、焦炉气用量的统计对比；完成甲醇事业部与洁净煤事业部蒸汽、用量的统计对比；完成甲醇事业部与加氢事业部中压蒸汽、燃料气、锅炉给水、氢气用量的统计对比；完成4月份周报的统计、整理工作。

(3)按时完成了锅炉灰渣外运监督、抽查工作，未出现积压、滞留现象。

(4)完成了外购甲醇卸车监督、计量工作。

(5)做好与芳烃车间的联系，确保各介质输送正常。

调度室将在今后的工作中更加努力，全面做好生产调度的各项工作，保证系统的稳定运行及公司各项制度落到实处。

**炼铁调度年底工作总结5**

转眼间20xx年过去了，这一年在工作上有好有坏，有成功也有失败。作为一名班长，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，以班长的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事心目中都树立起榜样的作用。积极参加工厂及公司组织的各项活动，一年来，我服从和配合领导做好生产部门各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。20xx年，我更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为一个经受得起任何考验的班长。

>一、安全工作

总结20xx年的工作，班组也出现了不少的问题，在这些事故中有个人原因也有客观原因。在20xx年的工作里我将找出20xx年的不足，认真吸取事故的经验教训我将带领全班人员认真学习及总结出适合自己班组的管理。20xx年的问题大多出现在新员工身上，由于新员工的经验不足和在学车的时候带教x的责任心不强，导致新员工的基础没有学好。自己顶岗以后，生产节奏加快新员工跟不上节奏，手忙脚乱。是导致这些事故发生的重要原因。作为班长对现场的巡检力度不够大，对班组存在的问题没有及时发现和整改也是今年的事故原因。

在下一年的工作中，我将把培训新员工作为班组的重点工作来进行，要求并监督带教必须把自己的所学所会认真的传授给新员工。要求带教必须有责任心！不能存在打马虎眼的现象发生！在班中加大现场的巡检力度，发现问题第一时间解决及整改，今天的事情绝不推到明天。

>二、操作管理工作

从事行车工作行车就是我们的饭碗，我们应该对它有崇高的敬意，不能对它有半点不在乎。行车工操作是我们的重中之重也是我们的基本技能，作为班长应该从每一名员工抓起，规范员工操作不能出现在操作时对设备造成伤害的现象发生，杜绝野蛮操作！

>三、设备点检

对员工设备点检能力进行时常的检查和测验，特别是新员工在他上岗之前要认真对其进行设备点检的学习和培训，在设备点检方面绝对不能麻痹大意，行车就是我们的饭碗是我们工作的保障！在交接班时要严格按照设备点检流程及标准进行点检，严禁走马观花糊弄事。严禁因设备点检不到位导致发生事故的现象发生，让自己开一个放心车！

下一步工作计划：

1、在班中加大巡检力度，对现场的各个危险点进行排查和消除保证班中安全有序的运行。

2、经常对员工进行安全教育加大安全学习力度增强员工的安全意识！

3、对员工出现的问题及时解决及汇报，出现问题时严格按照“四不放过”的原则处理。

4、在特殊的时间段对特别的人员和设备进行跟踪并做好记录保证不出事故。

5、规范员工的行为，严禁做不符合规定的事情和严禁有不遵守规章制度的行为，保证员工的人身安全。

作为班长在以后的工作中我会带领班组人员共同学习、提高和进步，把工作更上一层楼！

**炼铁调度年底工作总结6**

>一、20xx年主要任务计划及完成情况简述

20xx年转眼即逝，20xx年的钟声即将敲响，我们迎来了新的一年，在此，我对这一年的工作予以总结。20xx年对我是特殊的一年，通过12年在项目部的成长，我对项目部的二期施工管理有了更深的了解，慢慢由刚开始的模糊走向了清晰，所以20xx年自己的工作也随之多了更多的责任和义务，自己的岗位也有了相应的调整，工作性质也发生了很大的改变。由11年的跟班队长的岗位上转变为井下调度员兼安全质量检查员，刚到新的岗位后，我认真跟有经验的同事学习，调度员工作，要能够克服生产中的脱节现象，使各环节之间、各巷道之间的工作保持相互协调，均衡地完成生产作业计划。因为自己之前的工作性质与生产调度岗位性质有所不同，于是我积极与领导沟通，转变角色，以最快的速度适应了新的工作岗位。作为一名井下生产调度员，怎样正确合理的安排生产，是必须面对并为之不懈努力的课题。所以，从进入井下生产调度的第一步，就先熟悉了二期巷道施工的所有流程，并在每一个环节动手操作，结合巷道现场，更加深入了解作为生产调度的职责，在熟悉生产操作规程的同时做出客观正确的生产指挥。从事生产调度岗位开始，作为生产调度员，首先要做到内行管理，管理工作，重在管人，管人重在管心，管思想，安排一项工作，应先把项目部领导的工作标准给各个工作面讲清楚，然后认真检查落实工作进展的情况，而且对于常见的易发生的问题应该有预见性，事前应考虑到在什么时候，哪个环节易出现问题，从而拿出强有力且有效可行的措施加以预防和控制，把一些问题控制在萌芽状态，保证生产有序顺畅的进行，事前的预防胜于事后的控制，达到防患于未然。

做到内行管理，首先应懂行，执法必须执法，一方面应熟练掌握巷道生产流程、工艺要求，另一方面则把标准化管理熟记于心，并能灵活运用，有了这两件法宝，在生产管理当中才能得心应手，游刃有余。其次，作为井下生产调度员，不是某巷道的调度员，而是整个项目部的井下调度员，应时刻谨记以维护项目部得整体形象作为自己得工作核心，对待领导不卑不亢，对各队公平对待，对待困难迎难而上、对待成绩不骄不躁、对待事物总结反思，说话铿锵有力，做事雷厉风行，考核有理有据，奖罚公平公正。作为调度员，就是必须做到上传下达，及时把项目部安排的工作落实到现场，不延误。项目部调度工作，它的宗旨就是要及时组织协调、监督检查、信息传递、全面服务。它的宗旨要求，就要达到情况明、底数清、汇报解决问题要及时。生产中不可能没有问题，但是原则性的问题一定要坚持，一是一，二是二，丁是丁，铆是铆，决不含糊，而且要实事求是，是就是，非就是非，态度端正，作风朴实，对原则性的问题应一抓到底，对于弄虚作假，要严惩不怠。过去一年中，为做好生产调度工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人。一是爱岗敬业讲奉献。我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业;二是锤炼业务讲提高。经过近一年的学习和锻炼，利用参加生产调度会议的机会，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自己的业务水平有所提高。一年来，在工作中，以公司制度规范自己的言行，尊重领导，团结同事，谦虚谨慎，努力提高工作水平，主动接受每个人的意见，不断改进工作。

>二、自身存在不足和今后如何改进

在这一年中，我自己工作的各个方面有所进步，但总体来说要提高的地方还有很多，项目部也在不断发展壮大，使的我在各方面的工作仍有很大的改善空间。首先，我自身的工作创新意识不强，创造性开展不够;其次，工作经验也相对较少，有时候考虑问题还不够全面，工作中缺乏强有力的管理，开展工作时缺乏魄力，给工作带来了些许的不便。为使自己的工作更进一步，在今后工作中，我将不断地进行学习和实践，弥补自己的不足，本着对工作高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，并拓展自己的思维，大胆创新，工作中三思而后行，学会能够站在大局上去考虑问题，尽快熟悉与工作有关的所有流程，让工作的沟通更加流畅，同时在学习的系统性和深度上必须更上一个台阶。良好的协调意识，实事求是的工作态度，日益完善的指挥控制技能，是我今后从事生产调度工作追求的方向和目标。

20xx年转眼即逝，我们迎来了新的一年，在此，我对这一年的工作予以总结。20xx年对我是特殊的一年，通过这一年在项目部的成长，我对项目部的堆场施工的车辆管理有了更深的了解，所以20xx年自己的工作也随之多了更多的责任和义务，自己的岗位也有了相应的调整，工作性质也发生了很大的改变。由跟班队长的岗位上转变为车辆调度员，刚到新的岗位后，我认真跟有经验的同事学习，调度员工作，要能够克服生产中的脱节现象，使各环节之间、各堆场之间的工作保持相互协调，均衡地完成生产作业计划。因为自己之前的工作性质与生产调度岗位性质有所不同，于是我积极与领导沟通，转变角色，以最快的速度适应了新的工作岗位。

作为一名车辆调度员，怎样正确合理的\'安排生产，是必须面对并为之不懈努力的课题。所以，从进入担任车辆调度的第一步，就先熟悉了堆场施工的所有流程，，结合堆场现场，更加深入了解作为车辆调度的职责，在熟悉生产操作规程的同时做出客观正确的生产指挥。从事生车辆度岗位开始，作为车辆调度员，首先要做到内行管理，管理工作，重在管人，管人重在管心，管思想，安排一项工作，应先把项目部领导的工作标准给各个工作面讲清楚，然后认真检查落实工作进展的情况，而且对于常见的易发生的问题应该有预见性，事前应考虑到在什么时候，哪个环节易出现问题，从而拿出强有力且有效可行的措施加以预防和控制，把一些问题控制在萌芽状态，保证生产有序顺畅的进行，事前的预防胜于事后的控制，达到防患于未然。

做到内行管理，一方面应熟练掌握堆场生产流程、施工工艺要求，另一方面则把标安全管理熟记于心，并能灵活运用，有了这两件法宝，在车辆管理当中才能得心应手，游刃有余。其次，作为堆场施工的车辆调度员，对各队公平对待，对待困难迎难而上、对待成绩不骄不躁、对待事物总结反思，做事情有理有据，奖罚公平公正。

作为调度员，就是必须做到上传下达，及时把项目部安排的工作落实到现场，不延误。项目部调度工作，它的宗旨就是要及时组织协调、监督检查、信息传递、全面服务。它的宗旨要求，就要达到情况明、底数清、汇报解决问题要及时。

施工中不可能没有问题，但是原则性的问题一定要坚持，一是一，二是二，丁是丁，铆是铆，决不含糊，而且要实事求是，是就是，非就是非，态度端正，作风朴实，对原则性的问题应一抓到底，对于弄虚作假，要严惩不怠。

过去一年中，为做好车辆调度工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人。一是爱岗敬业讲奉献。我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业;二是锤炼业务讲提高。经过近一年的学习和锻炼，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自己的业务水平有所提高。一年来，在工作中，以公司制度规范自己的言行，尊重领导，团结同事，谦虚谨慎，努力提高工作水平，主动接受每个人的意见，不断改进工作。

在这一年中，我自己工作的各个方面有所进步，但总体来说要提高的地方还有很多，项目部也在不断发展壮大，使的我在各方面的工作仍有很大的改善空间。

为使自己的工作更进一步，在今后工作中，我将不断地进行学习和实践，弥补自己的不足，本着对工作高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，工作中三思而后行，学会能够站在大局上去考虑问题，尽快熟悉与工作有关的所有流程，让工作的沟通更加流畅，同时在学习的系统性和深度上必须更上一个台阶。

良好的协调意识，实事求是的工作态度，日益完善的指挥控制技能，是我今后从事生产调度工作追求的方向和目标。

**炼铁调度年底工作总结7**

1、加强安全管理，杜绝事故发生

作为保全班长，肩负着班组职工生命安全的重任，在平时工作中，对于安全工作从未放松，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，全力搞好班组的安全教育培训，时刻提醒和督促保全人员必须重视安全、杜绝违章，做到防患于未然。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守岗位安全制度；同时，配合车间做好安全生产工作；要求各保全人员加强设备点检、巡视，把事故消灭于萌芽状态。通过全体组员的努力，一年来，保全班组安全事故零发生。

2、提升维修服务质量，全力保障生产

粘胶生产的特点是任务重、时间紧，同时，因设备故障比较频繁。针对车间生产的这些特点，我在全年的生产工作中，积极领导保全团队，对设备出现的故障迅速做出反应，并认真分析排除；及时安排相应的技改轮保工作，突出“科学性、预见性”，做到防患于未然。遵循设备保障工艺的理念，通过及时掌握合作生产设备的相关技术标准和要求，带领保全团队针对实际问题，积极开展，攻克难点，对切断机等设备多处进行合理化改造，减少了设备维修频次，提高了设备作业率，降低了维修人员和操作人员的劳动强度，车间生产。

一人强不是强，团队强才是强，为了更好的提高团队维修技术，提升维修服务质量，一年来，经常组织各类班组活动，促进职工相互交流，相互提高，将平时维修工作中的典型故障处理过程、处理方法和关键部位未出现过故障而假设出现故障时可能是哪些原因详细列出，并整理成文档形式发给各维修人员学习。这一举措大大提高了班组职工的维修经验，对快速解决故障、提高维修安全、保证设备正常运行有很大的帮助。

**炼铁调度年底工作总结8**

在10月份的组织工作和安全生产中。我班对“百日安全生产无事故”活动进行了积极的学习落实。同时也参加了公司有关“铁水平衡”的培训和考核。

我个人思想感触如下：

1安全方面：公司在我们班，进行了一次突击演习，演习的结果很不令人满意，在演习的过程中。我们有很多纰漏的地方，尤其是在汇报制度上的次序没有搞清楚。其次是在演习过程中，在人员安排上，疏忽大意，没有安排到位。现场指挥人员安全意识薄弱，在没有任何安全防护的情况下，闯入危险区域。这是的失误。在事后总评中公司领导也指出了这些错误!这为我们班指出了目标，我们班在今后的工作中，应该加强对事故预案的学习和演练，在以后的演习和面对突发事故时中应该以“准确迅速安全”为指导方针。“准确”就是要确认中毒人员.区域.及伤情(险情)。“迅速”就是指我们指挥人员在接到险情的通知后反应要快，要按部就班的安排人员抢救和通知厂.公司相关领导和科室。早一分钟抢救出人员我们就有可能挽救出一条生命。“安全”就是要保证参加演习和抢险人员的人生安全，在进入危险区域前仔细检查安全防护用品，结束时清点人数。

2生产组织方面：进入10月份第二炼铁厂相继有两座大高炉投产。公司有关部门，也针对炼铁产能分布不均与炼钢不匹配的问题下发了有关“铁水平衡”的规定，我班在工作中认真学习和落实相关规定，在通过铁水平衡培训后受益颇深。尤其是通过炼钢两位科长和伏厂的介绍，详细了解了炼钢和炼铁在生产上的相关生产数据，在产能匹配上做到了心中有数。另对一些生产上存在的客观因素进行了认真的分析。互相指正自己在工作上的不足，尤其是一炼钢的领导以宽怀大度的作风让人容易接受他所提出的观点。会后我认真分析了上月我班在铁水平衡方面存在的.问题，没有平衡好铁水的最直接原因就是我班在生产方面没有组织好!没有能够积极的发挥出调度的职能工作!1高炉不正点炉次乱2高炉堵口后机车班忙于配罐造成炼铁压罐，炼钢断铁。3没有空罐，高炉配罐时间延长。4钢产量低公司损失。在今后的工作中我班将认真吸取以上教训，尽量避免再次发生这样的情况。

在现在的工作中还存在以下几点问题：

1调度室一台电脑太忙，铁水预报及报表做得不及时。

2二炼铁7—12高炉出铁时间表11-12高炉很容易乱点。现在13-14均已投产炉次乱。

3调度室是一个生产指挥及统计于一体的职能部门，为了防止因调度下达错误指令造成生产事故和生产损失，追究责任防止扯皮，建议安装录音电话，相信高炉对调度室的态度和调度对高炉的说话态度会有很大的改善。

**炼铁调度年底工作总结9**

钢铁厂个人工作总结

一、组织了qc小组活动的蓬勃开展,型钢厂成果突破性地获全国一等奖 二oo九年以来，组织开展了型钢厂qc活动并修改成果参加国家级和省冶金行业的比赛。经过修改20多稿之后，4月20日，在云南XX市举行的中国质量xx年第一次全国“海洋王”杯qc成果发表比赛中，型钢厂参赛的《降低大型型钢轧后检废量》qc成果获一等奖，改变了型钢厂没有国家级qc成果的历史。之后，该成果分别获得山东省冶金系统二oo九年优秀质量管理成果一等奖和二oo九年度山东省冶金系统质量管理成果最佳材料奖。开展项目的大型轧钢车间qc小组被评为二oo九年全国优秀qc小组。年初型钢厂注册成立了46个qc小组，参加成员516人。12月，有12项qc成果在厂内进行了发表。二、参加并组织开展triz理论培训工作,使型钢厂成为莱钢的典型 继xx年8月参加了莱钢技术创新方法和triz理论培训班之后，进行了总结并与领导沟通，推动该理论在型钢厂的拓展。参与组织了型钢厂两期技术创新方法和triz理论培训班，122名中层干部和工程技术人员系统了解了如何运用triz理论解决生产实践问题的知识，使型钢厂成为莱钢第一个系统开展triz理论培训的单位。在培训结束后的仅仅第9天，就结合h型钢生产的流程，运用物场理论和知识库，发明了通过增加一个场和一种物质来阻止钢材表面锈蚀的装置并申报了专利，受到领导和专家教授的好评。该专利成为莱钢利用triz理论解决问题的第一项专利。通过以上工作，使型钢厂的技术创新方法暨triz理论培训成为莱钢的典型。

三、开展好专利工作，使型钢厂申报量创出历史最好水平

扎实开展好专利申报各环节的工作并营造良好的氛围，敦促同志们积极申报。xx年一年，型钢厂共申报《矫直机后翻钢装置》等专利11项，比1998年建厂至xx年年十年申报的专利总和还多，创出历史最好水平。

四、积极工作，使莱钢h型钢通过了冶金产品实物质量“金杯奖”复评 经过半年左右的认真准备，在开展了材料编制报送、现场审核、专家评审、幻灯片制作等工作之后，12月，与领导一起参加xx年度冶金产品实物质量“金杯奖”专业评审会。会上，介绍了莱钢h型钢的质量管理状况并顺利通过了答辩。使我们的h型钢产品顺利通过复评，意味着保持了国际先进水平，对提升企业知名度和市场竞争力具有重要意义。五、抓好技术进步项目管理工作

参与开展好原料、工艺、设备、现场、记录的完善工作，健全质量管理体系。经过长达半年之久的积极准备，使型钢厂的质量工作满足并超越了韩标认证苛刻的要求。5月26、27日，型钢厂顺利地通过了韩标认证现场审核，为莱钢h型钢产品开拓新的市场领域打下坚实的基础。

七、积极推进六西格玛质量管理工作

年初组织各车间、科室进行了六西格玛项目的申报工作，确定了《降低大型h型钢偏心率》和《降低中型h型钢弯曲废品率》作为公司级项目。项目开展过程中，给予联络和支持。使工程技术人员了解了六西格玛项目开展的步骤、组织形式、方式方法、需要的工器具等知识，改进了产品质量和工艺。对中型储运车间以降低服务差错率为主要内容的六西格玛项目进行指导，对提升服务质量，抢占市场资源，促进企业发展发挥了积极作用。下半年，又组织申报了xx年的六西格玛质量管理课题共计十五项列入研讨。八、起草管理制度，促进工作开展

根据厂里的安排，起草了《专业职务人员工作成果积分考评管理办法》，明确了机构与职责、考评办法、考评标准、积分应用等内容，实施后调动了工程技术人员技术创新的积极性。并先后起草了关于厂内项目鉴定、立项、qc活动、推进triz理论在生产中的应用等文件。九、参与厂内技术攻关活动的组织工作 xx年初，参与对上报的所有40多项技术攻关项目进行筛选，确立了8个技术攻关项目，经首席工程师攻关课题竞标后，成立了8个改善团队。参与组织项目例会等工作，使技术攻关项目收到了较好效果。十、做好《科技快讯》工作 严格落实

相应的管理制度，每周进行科技快讯审稿、改稿和投稿，考核分明。xx年，已进行了282篇稿件的审核、修改、上投，比去年的投稿量增长了二分之一。而且于xx年3月20日出版了型钢厂专版。截止到12月11日，有10稿件得到刊登，比去年同期增长四分之一。十一、积极参与准备，顺利通过各类认证审核

xx年，通过积极扎实的工作，使型钢厂顺利通过了韩标认证的审核、冶金行业“金杯奖”复评的审核、交通产品认证审核、国金恒信认证有限公司的qes复评审核、ce和fpc复评的审核等。

十二、此外还开展了党组织、qes体系运行和宣传报道等方面的工作。今后将继续努力，加强学习，为型钢厂的发展做出更大的贡献。

**炼铁调度年底工作总结10**

今年3月16日至3月18日，举办了四大洲青年男子篮球挑战赛，活动期间，后勤接待工作人员承担了活动期间的车辆调度工作，工作人员将‘真心、用心、关心’贯穿到全部后勤工作的始终，策划部署周密，后勤保障到位，较好的完成了挑战赛筹委会交办的.各项工作任务，各个环节没有出现任何失误与纰漏，取得了圆满成功，做到了领导满意、群众满意、嘉宾满意。现将主要工作情况总结如下：

一、高度重视，强化认识。严格按照筹委会安排，精心组织协调好挑战赛后勤接待工作任务，做到明确分工、细化方案，认真抓好组织落实，加强沟通联系，密切配合，尤其要针对开幕式、赛事、闭幕式等重点活动建立工作衔接机制，制定好各种后勤接待方案，以确保篮球挑战赛的顺利举办。

二、周密部署，细化方案。为积极做好后勤接待工作做出具体安排。接待宾馆工作小组和车辆调度小组进行详细部署要求全体工作人员?重安全、守纪律?，精细、周密高质高量地做好准备工作。

三、车辆保障是做好整个车辆调度工作的关键。整个活动中，为保障活动进行，我们克服种种困难。为克服活动期间用车紧张的困难，我们在租赁了4台大客车（4辆40座以上空调大巴，底部要设有行李箱）的基础上，由领导出面与有关单位协调，从其他单位调用了轿车1辆、面包车2辆，开道车1辆，统一集中管理，确保了客人用车需要。

四、宾馆接待是做好整个接待工作是最重要的工作。整个接待工作中，我们选调有接待经验、责任心强的工作人员负责具体接待工作对其进行了培训工作，并及时编制中英文接待指南、制作并发放宾客餐券。确保所来宾来客随时都有可口的饭菜。

五、强化后勤接待场所及车车辆安全保障。活动期间，安排专职人员对活动期间的场所、车辆安全、检测、卫生进行调度，同时，与司机签订了安全行车责任状。为保证活动来宾和车辆的安全，我们制作了工作人员证和车辆通行证，在迎宾馆和体育馆严格执行工作人员证和通行证进入、放行，确保人身和车辆安全。

六、强化措施，细化工作。督促工作人员和司机搞好迎宾馆环境和车辆卫生；在车上分发好矿泉水等物品或资料，搞好相关服务；用英文口语向宾客宣传介绍安远有关情况，做好宾客的?导游?；按时提醒宾客就餐、准时参加各项活动等；召集组织本车宾客有序上下汽车，防止宾客掉队；车辆总联络员负责对车辆联络员的日常管理、跟踪，与会场、驻馆人员等保持通畅联系，按时报告宾客到场及返回宾馆时间，促进各个环节有序通畅。

七、服从调配安排，妥善处理临时出现的各类问题，全面完成领导临时交办的各项任务。

这次活动，为我们积极了丰富经验。今后，在举办类似活动中我们将扬长避短，精益求精，我相信，在我们的共同努力下，我们一定会做得更好。

这次节会活动，成绩来之不易，但是，存在的问题也有待改进，主要表现为：一是；二是。这些，均需要我们在今后类似的活动中加以改进。

**炼铁调度年底工作总结11**

煤矿调度室煤矿企业管理中的一项专业工作，是一门管理科学，是煤矿企业安全生产的重要环节，加强调度工作，能够克服生产中的脱节现象，使各环节之间、各部门之间的工作保持相互协调，均衡地完成生产作业计划。全是为了生产，生产必须安全，作为矿井调度工作人员，要深入现场了解一切，包括各采掘断面情况，打钻抽放情况，通风情况，瓦斯情况，运输情况等，才能抓好调度工作。调度工作必须在详细地了解生产过程的基础上进行，调度工作人员要随时深入现场，看清现场工作面情况以及了解基层意见和要求，集思广益，去伪存真，掌握第一手资料。只有在详细地了解煤矿日常生产活动的基础上才能正确及时地解决生产活动中的问题。现将具体工作总结如下：

>一、日常交接班

每个调度人员接班后首先进行交接工作，接班人员首先了解上一班各个工作面的产量进尺完成情况，以及各个工作面的生产安排等，接班时要弄清楚井下每个作业点现在的工作状态，对于重点工作必须重点调度。落实领导开会协调的各项工作的完成情况及未完成原因，并进行重点调度。认证填写交接班记录本。

>二、弄清楚井上下现场工作情况

1、井下接班后，必须及时调度井下各个工作面的安全生产情况，弄清楚各个工作面现在做什么。在了解情况时必须细致，知其然还得知其所然。以下举出常见事例：

（1）、掘进支护:是支护的帮还是顶？支护了几片网，几根锚杆、锚索，喷浆情况。了解现场才能预计下一时段各工作面将会做什么，估计几点能完成现在的工序，什么时候能进入下一个工序。

（2）、停头检测：如上一个班已到允许掘进距离，本班需打探放孔或是进行物探时，那调度人员就得弄清楚本班需要打多少钻孔，孔深多少米，断面的煤岩层情况；工作面现场是否具备做物探的施工条件。

2、地面调度主要协调各个科室之间的生产平衡，各个区队的材料供应和设备维修，供水供电，煤炭销售，地面运输等工作。各生产环节，必须协调一致，紧密配合，只有保持各生产环节之间的平衡状态，才能保证生产系统的正常工作，促使生产的顺利完成。

>三、应急处置

处理应急事故时，首先确定事故类型及影响范围，是否达到撤人条件，需要将人员撤到什么位置，然后再落实事故原因同时按照汇报要求逐级上报，积极配合值班领导协调各相关科室处理事故恢复生产。

>四、对安全生产影响的协调处理

必须主动调度，按时查问各生产环节的工作状况，在日常生产过程中，会出现许多的生产影响，调度人员在接到有生产影响汇报的时候，就是调度发挥作用的时候，调度员在协调处理各种问题的时候，必须按照轻重缓急来平衡。由于煤矿生产情况比较多变，当突然出现局部失调时，调度员要根据问题的轻、重、缓、急的程度，本着先急后缓、先重后轻的原则，统一筹划，协调解决。在处理问题前一定要确定问题的紧迫程度和重要程度，调查问题发生的原因和过程，根据问题的紧要程度，解决问题所需要的时间和工作量，统筹安排先后次序，才能把问题解决好。

>五、调度人员工作作风

1、工作上要从严从细，坚持“严、细、准、快”的作风。做到情况明、底数清、指挥灵。处理问题多谋善断，选择较好的解决方法，解决问题要果断扎实。

2、经常深入生产第一线，了解生产过程。要通过多种渠道了解生产情况，做到指挥服务安全生产时心中有数。

3、有较强的全局观念、组织观念和时间观念，工作不拖拉，有条理。遇有重大事故时，做到沉着冷静，一定要按照事故处理程序办事，决不能瞎指挥。

4、实事求是，反应情况和问题要如实，一是一，二十二。

5、事事有落实，办事要牢靠。调度指挥每天接触许许多多的问题，要求每处理一个问题都要落到实处，真正做到“事事有落实、条条有回音、项项有记录”。

煤矿企业调度工作，它的宗旨就是要及时组织协调、监督检查、信息传递、全面服务。他的宗旨要求，就要达到情况明、底数清、汇报解决问题要及时。

**炼铁调度年底工作总结12**

从事调度室调度员工作。至今已将六个年头，通过领导和同事的关心帮助还有自己不懈的的学习与锻炼，已逐渐认识并能初步掌握调度室调度员的工作。下面把本人在调度岗位的一点心得体会阐述如下。

调度工作是押运公司的核心指挥机关，调度员编制好车辆运行计划，仅仅是调度工作的开始，更重要的是保证车辆运行计划的实施。调度员掌握和指挥押运公司的3大资源，计划，车辆，人员，在业务运行过程中，调度员既是上级部门和领导的参谋，又是车辆的指挥员，既是车组人员的勤务员，又是安全宣传员。所以做好调度工作必须要充分发挥调度员的主动性和积极性，合理安排，科学调度，保证充足运力，最大限度发挥押运车辆运输的能效，使现有的线路资源与公司的投资成正比最终达到效益最大化。

>一、调度的日常工作

1、调度员首先要有干一行爱一行踏实工作的精神，主动积极，认真负责，秉公办事，具有沉着，机智，果断处理工作与应急事件的能力。调度员要根据业务情况，编制车辆运行动态计划，进行有计划的指挥调度。要了解公司的经营计划和保证完成计划的各项措施及业务指标完成进度情况。了解当前运营形式，熟悉各线路业务情况及流量，流向，季节性变化并掌握天气变化情况；熟悉押运各项规章制度和交通安全法规；熟知各类汽车的一般技术状况，车型等，能够了解驾驶员的驾驶操作水平与技能，掌握驾驶员的思想情况，个性，爱好，身体健康状况等。

2、其次在调度工作中要严格执行调度计划，随时了解计划进行情况，听取各方面反映，做好调查记录；随时掌握各线路车况，路况，加强与各中队，车组和用车客户单位联系，保证内外协作，沟通及时，增强突发事件应急能力。在节假日期间，科学合理调整运力，使车辆的利用率，效益最大化。调度员应经常深入现场了解运营实际，掌握运营进度。现场调度要与中队和车组调度密切配合，合理调剂计划，变更车辆运行计划及时与客户，中队和车组沟通。做好公司各项登记统计的换发工作。对现场出现的各种违规现象及时反馈。值班调度员要坚持早送晚迎制度，签发行车变更单，详细交代工作与安全事项，做好车辆动态记录工作，回收行车临时派车单与各项统计，并做好登记。交接班时做好记录，交代清楚需要办理的遗留事项，不断研究和改进调度工作，发现有关情况，及时向领导请示，汇报，按照企业制度，科学合理调度，灵活机动恰当处理各种有关客户，车辆，车组人员日常运营中发生的问题。

3、调度员要加强对车组人员及客户的管理，为他们提供优质服务，对他们一视同仁，积极协调并解决运营中出现的问题。杜绝扰乱正常运营行为的发生，严禁不按正常路线行驶，误点，漏点等现象。对公司管理规章制度和通知及时通知到中队，帮助上级完成车辆，驾驶员年审，年度换证等工作。在了解当前运营的情况下积极申请新增线路与更新车辆，扩大公司新的效益增长点。

调度员还要为广大车组人员做好表率作用，带头遵守企业的规章制度，严格考勤并组织好人员参加每周例会与学习。根据公司的要求督促车组做好文明服务工作，达到公司要求，让客户满意。及时处理好客户，承运人的投诉，避免业务事故，切实履行好服务承诺，对客户投诉要认真核查，及时处理，投诉处理率140%，保证公司的服务质量。要对日常生产中出现的问题及时沟通及时整改，交流各自工作经验，广泛吸收各方面的意见，持续改进调度工作。

>二、调度员的工作要领

调度员工作最大的特点来自于对车组执行业务的管理，各人有各人的脾气，性格，爱好，每个人都有差异的.，说实话很难去了解每个车组队员的心思。这个时候，首先要有温情，在不违反原则的情况下，尽量满足他们的要求，因为好的心情是安全行车的条件之一，但是，也不能一味去满足他们，要有魄力，不执行计划就要通知相关单位按照规章处罚，要严格执行调度计划，保证调度命令的严肃性，还要做公平公正，严禁以权谋私，坚持以人为本，把车组人员当成我们的客户，调度人员要为他们提供一流的服务，只有这样车组人员才有可能为广大乘客提供一流的服务。

要坚持自我学习，不断总结，不断完善。调度工作没有最好，只有更好。影响道路运输的环境每天都在变化，要不断地观察每车的计划执行情况，认真总结，持续改进。

**炼铁调度年底工作总结13**

20xx年转眼而过，回顾这一年来的工作，在车间领导的支持和帮助下，严格要求自己，按照生产要求较好完成了领导下达的任务。通过一年来的学习与工作，工作模式得到了较快的改变，工作能力有了较大的提高，完全能胜任本职工作。现将这一年的工作总结如下：

>一、严格遵守厂规厂纪，安全生产。

无规矩不成方圆，厂规厂纪时刻牢记心头。按时上下班、班前不喝酒，保证在精力充沛的状态下干好本职工作。

安全无小事，严格遵守安全守则“三不伤害”。作为一班之长，心系全员的生命安全，在班前会中时刻提醒大家在工作中注意自身安全，并且制定了安全保护措施，努力做到每个人安安全全上班，平平安安回家。

>二、尽职尽责工作，完成公司下达任务

1、班前检查不可或缺

要做好本班工作，班前生产情况的检查非常重要。上班生产状况对本班生产有着积极的指导意义，通过检查安排本班工作，非常清晰地制定班中生产任务，有利于协调窑、预热器、煤磨工作安排，提高工作效率。

2、做好与中控员的沟通

中控与现场的良好配合是熟料高产的保障，现场人员全权掌握现场设备运行情况，及时准确将现场情况反应给中控，以便中控及时做出调整，在最短时间内调整好参数。遇到紧急情况时尤为重要，中控的及时调节为现场处理节省了时间，同时也缩短了处理故障的时间，保护了设备也降低了能耗。

3、合理的人员分配可以提高工作效率

窑、预热器、煤磨岗位各有各的特点，每个人的技术和知识面不同，所以合理的分工尤为重要，合适的人放到恰当的岗位才能发挥良好的作用。工作中注重配合，每个岗位人员有限，遇到事故应及时调配人员合作，调动员工的工作积极性，遇事能快速反应，以最短的时间处理好故障，提高设备的运转率，保证熟料产质量。

4、努力学习提高技术，做好领头羊

做为班长，技术要扎实，要有预见性。通过这几年的工作，我积累了一些2线设备运行，故障处理经验；能准确及时发现问题，并且能在短时间内处理好故障。在工作中积极主动，不怕脏，不怕累，凡事冲到第一，协调好工作，带领大家快速地处理问题，并能保证大家安全，做到安生生产。

20xx年度烧成系统设备运行基本良好，本班员工工作积极、认真、吃苦耐劳。在全体的共同努力下很好完成领导下达的任务，这离不开杨主任和李主任的信任与支持，同时也是本班全员共同努力的结果。我深知自己在工作中仍有不足，在以后的工作中向有经验的前辈虚心请教。今年的生产已经圆满完成，在下一年的工作中我会加紧学习，努力提高操作技术，以身作则，做好本职工作，带领好大家高效率地干好班中工作，请领导监督，谢谢领导的鼓励与培养！

**炼铁调度年底工作总结14**

20xx年已经过去，回首一年来的工作，我认真完成了厂部交给我的生产任务及生产目标，指挥系统开停及置换。完成了车间或公司交给我的临时性任务。上班做到工艺指标的监督与指导，主要技术指标的控制，组织召开班前后会。能够认真执行企业的各项管理制度，并传达给每位员工。每班不定时的巡检，发现问题及时处理，组织协调生产运行。负责厂区水系统的监管。道路积水清理及绿化带的杂物清理工作。

第一季度厂部实行了业务骨干的评定，增强了我们的学习机会和竞争能力。第二季度厂里推行了组织管理创新专项活动——推动锦江事业进一步发展，我认真学习企业精神，积极响应厂部号召，从思想上高度重视，落实中积极动员，认真的去去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。第三季度实行了大岗位制，是每个人在新的组织中重新定位，按照新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然手段。也是企业稳步发展——科学行之有效的方法之一。第四季度厂部推行5S管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

在安全管理上，我不断学习总结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消防器材正确使用演习。在消防日里，组织了一场煤焦油着火演练。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

在设备管理上，我定期检查各台设备的润滑油位，干油泵的运行时间，油管是否畅通，电机运转情况等等。开具工作票，办理动火证，制定详细的安措，确保安全的前提下，及时消除跑、冒、滴、漏。自己班组所包的设备能按要求及时清堵，加强设备维护保养。

在我的工作中还存在一些不足之处，如人员较少，我只是布置督促，有时亲自去打扫现场卫生，没有按照制度去制约员工。其二是未按规定穿戴劳保用品，只是口头提醒，员工觉得小事不必在意。在以后的工作中，就要做到精细化管理，进一步制定出合理、公平的制度，去约束我们的每位员工。

>一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处微不足道的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以科学发展观思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记知识就是生产力。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

>二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉各生产课的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务，完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说火车跑的快，全靠车头带。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

>三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的.结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

10月份以后，由于今年金融市场的危机，我并向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

>四、班组建设，发挥班组长的带头作用

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间不定期召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间模范带头作用。

>五、抓好安全工作

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接制度，要求人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交，防止因交待不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

5、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，生产车间20xx年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

**炼铁调度年底工作总结15**

为深入贯彻党的\_精神，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大\_员的先锋模范作用，为全面建设和谐社会提供坚强有力的组织保证，根据市委组织部和市直机关工委《关于开展“党章集中学习月”活动的通知》精神，市教育局党委决定在各基层党委、党（总）支部开展“党章集中学习月”活动。现提出实施方案如下。

一、学习目的

通过学习，使广大党员进一步深刻领会\_精神和科学发展观内涵，增强贯彻执行党的路线方针政策的自觉性；进一步掌握\_章的内容和要求，按照党章规定认真履行党员义务，正确行使党员权利，在工作和社会生活中充分发挥先锋模范作用；进一步发扬与时俱进、开拓创新的`精神，增强科学发展意识，提高工作本领，为全面建设小康社会做出更大贡献；进一步提高加强精神文明建设的自觉性和责任感，倡树先进文化和新风正气，营造良好的社会风气和发展环境；进一步增强宗旨意识和群众观念，切实转变作风，密切联系群众，全心全意为人民服务，设身处地为群众排忧解难，做爱民、富民、安民的模范。

二、参加学习的范围、时间

本次活动参加范围是市教育局机关及所属学校的全体党员，时间为一个月，从4月25日至5月25日。

三、学习安排和要求

“党章集中学习月”活动采取集中学习与分散学习相结合的办法，以支部为单位集中学习为主，个人自学为辅，采取党员干部领学、专门人员辅导、组织专题讨论、交流心得体会等形式，努力在学深学透、把握精髓上下功夫。

具体安排是：学习分四个主题进行，每周分别进行一个主题。第一个专题，《党章》中总纲和第一章部分。主要内容是对党的基本理论、性质、宗旨、新时期党的根本任务及党员的义务和权利等内容进行深入学习和探讨。第二个专题，《党章》的第三章到第五章，主要内容是学习掌握党的组织制度及各级党的组织的构成、职责和产生形式。第三个专题，《党章》的第六章到第十一章，主要学习掌握党的干部选拔标准及要求、党的纪律和其他相关内容。第四个专题，交流和讨论。结合工作实际，对照党章要求，组织党员进行讨论和交流。

所有党员在学习中要写出不少于3000字的学习笔记和XX字以上的心得体会。期间，市教育局将聘请专家上党课，学习结束以后，将组织一次统一闭卷考试，以检验和巩固学习效果。

四、组织领导

当前教育工作正值繁忙时期，希望各党委、党（总）支部要合理安排工作和学习时间，做到工作和学习两不误。依靠学习提高党员干部的理论水平和政治觉悟，增强党组织的凝聚力和战斗力，促进教育事业的全面发展。同时，注意发现工作中的不足，有针对性地进行理论学习，提高认识，开阔心胸，以更饱满的热情投入到教育事业的发展中去。各党委、党（总）支部在活动结束后，于5月底之前向局党委写出总结报告。局党委将对学习情况及相关材料进行检查，检查结果列入20xx年度党建考核和评比工作内容。

**炼铁调度年底工作总结16**

在这繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，20xx年是有意义、有价值、有收获的一年。在这不平凡的一年中，我们xx电气犹如一颗冉冉升起的明珠，在不断创新、极力改革产业效益再创新高。在这令人欣慰的季节，辞旧迎新的日子里我也盘点一下过去一年的收成，在公司领导和同仁的帮助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结汇报如下，敬请领导及同事提供宝贵意见：

>一、一年来的工作表现

（一）强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业务水平。经过半年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

（二）严于律已，不断加强作风。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。

（三）强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

>二、工作中的不足

（一）情感观念过重。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重；如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。因此在今后的\'工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

（二）立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

（三）传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

>三、今后的努力方向

（一）深入精细化。从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作；当好车间主任助手，配合搞好生产一部工作。

（二）以“5s”标准为建设基矗车间主任曾多次在会议中提倡并强调的“5s”标准，是一项长期而艰巨的任务，也是公司建立健全的基础文化，我们将力争以此导向狠抓落实，逐条实施，循序完善。

（三）以人为本理性管理。班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显；以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟；以端正的工作态度为中心线，以多元化性格特点为创新思路，达到共同努力、共同提高，携手建立美好的家园。

（四）以六西格玛量化工具为参照。将现行工作法案，参照量化工具拟定出可行性管理制度和方案，形成强有力、标准化的章程；做到软性管理有据可查、有条可依。

（五）以节流为导向。作为xx人，有必要竭力为公司的成长发展做出贡献，树立“以公司为家”的思想观念，竭尽所能为大家庭节约成本，协助领导努力提高产能效益。

在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们一部的建设贡献自己微薄的力量。

**炼铁调度年底工作总结17**

20xx年，我矿经历大大小小多次验收，如：安全质量标准化验收、工程质量认证验收、安全设施验收等，为准备验收矿井顺利通过调度室在质量标准化建设也做了大量的工作。

1、 硬件方面

（1） 调度指挥中心：今年我矿在联合建筑楼内新设置了约50㎡的调度指挥室，新购置了5张操作台，添置了多台大屏视频显示器等，为调度工作创造了良好的工作环境。

（2） 工业视频：今年在地面和井下多处都新安装了监控摄像头（如：炸药库、材料库、办公楼、营业室、主副井井口及主要大型电气设备处）新舔置的监控视频更能够全方位实时监控井上及井下的动态，起到了安全和信息快速传递的作用。

（3） 监测监控：新安装矿压监测系统4个分站8个探头。顶板离层监测仪6处和新安装一套束管监测设备，井下监测点4处。新安装的各类监测为矿井井下动态信息时刻监测，为安全生产提供了有效保障。

2、 软件方面

（1）根据煤矿质量标准化要求，也为矿井验收工作，调度室人员对照标准进行补差补缺，整理归档，完善了调度室所需资料。完善了管理制度、规章制度、岗位职责、操作规程等30余份。完善各种记录、报表30余种，这些资料为我们调度室以后更好工作提供了大量的信息、依据和原始数据。

（2）各工作面新增减的员工调度室都会及时做登记、保存，以便掌握我矿工人流动及各工作面员工是否能满足生产需要等情况，同时也可以对各工作面的员工做到心中有数。

（3）为了更方便的了解工作面动态，调度室专门做了掘进进尺台账，即每条掘进巷掘巷进尺米数由安全员定期汇报，调度室做登记，这样不仅可以让调度室更方便、直接的了解工作面的动态，也可以为全矿提前进行生产安排提供资料。

**炼铁调度年底工作总结18**

安全危及人员生命危险，在这个问题上，我更不敢松懈。要求职工正确操作设备，不得出现野蛮操作、违规操作。但是在生产上还是发现不少安全隐患，例如；

1、绞肉机手站在提升机上按肉。

2、推车人员推车不用手扶，用力过猛。

3、消毒员刷下水道无任何防范措施。

4、等等一些不规范的问题。针对这些情况，我所做的就是对员工进行讲解如此操作的危险性，提高人员的安全意识，并警告不得再次出现，避免出现重大的安全事故。

**炼铁调度年底工作总结19**

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接制度，要求人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交，防止因交待不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

5、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，生产车间20xx年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

一、现有人力资源状况汇总及分析：

1、截止20xx年6月公司员工学历、年龄、及具体岗位及部门分布情况：

从上图可以看出，公司员工大部分集中在大专和本科之间，员工整体学历较低，高学历精英型人材偏少，现有人员质量尚不能支持公司上市以后的发展，公司的用人标准需进行重大调整及规范。目前公司年龄结构相对合理，基于未来的公司战略及人力资源战略规划，未来公司整体员工结构将趋向年轻化、知识化、专业化、信息化。

根据截至20xx年6月10日统计结果，公司现有临时一建6人，一建挂靠6人，二建4人(公司目前尚有部门员工拥有二建资质，但未挂靠在公司)，由此可以看出，在资格、资质方面有非常大的缺口，行业规范的相关人员资质需求空缺也非常大，对于公司在未来的各种资质办理、申请都存在非常大的影响。

2、20xx上半年人员流动分布表：

从上表中可以看出，人员流动集中在5月、和6月，被动淘汰7人(转正员工)，试用离职17人 ，员工整体相对稳定，一方面各部门在试用期加大了对新员工的考核力度，同时也反映出公司整体对新员工的入职指引力度不够、缺少规范的工作指导手册；另一方面也反映出人力资源招聘工作也存在目标感不强的现象，选聘员工标准与实际用人部门有一定差距。

二、员工关系管理

1、合同管理工作

20xx上半年，新签劳动合同人员为48人，转正手续办理人员为29人，在合同管理工作中，加强和完善了劳动关系的合法化、程序化以及证据保全意识工作，避免可能出现的用工风险进行了现有劳动合同的修订，在总经理审批过后即将发布

2、员工访谈

20xx上半年新进人员为48人， 15人做了试用期跟踪及成长访谈，同时针对转正员工也进行了员工关怀访谈，针对重点项目部项目现场开展员工访谈工作，对包含项目经理在内的项目团队18人进行工作沟通，宣贯公司在组织结构调整后的相关变化及制度变化，收集一线员工对公司各方面的意见和反馈。通过对员工的访谈，我们发现：优化现有的业务流程、缩短各项业务审批周期、区分个别业务工作职责分别占据了访谈意见的前三名。

3、员工社保办理

积极做好员工的社保的动态管理工作。及时办理入职和离职人员的社保变更工作。

三、培训工作

20xx上半年开展培训如下：1-6月份的新员工入职培训；4月份的资金相关内控表单使用培训；4月份组织架构调整培训与宣贯；5月份财务相关资金审批及支付流程培训；6月份项目管理施工组织计划培训组织。

根据公司发展战略与人力资源战略规划，未来对于培训工作的要求将围绕基于各职级、各岗位能力胜任力模型的培训体系开发，进行现有团队改造计划，优先针对各核心业务团队、中高层管理者进行接地气的管理意识、管理工具、业务技能、工作流程的培训

四、人力资源战略规划、组织规划、流程、绩效工作

1、6月份在总经理的领导下，制定了20xx-20xx年人力资源战略规划，紧密围绕用人标准、需求预估、实施计划等内容调整接下来的工作重心。

2、20xx上半年，根据组织架构的调整，进行了各部门的职责梳理，并通过岗位分析对各岗位进行了岗位职责的优化与修订，在总经理审批过后，即将全员发布

3、根据人力资源战略规划，开发能力胜任力模型，优先对业务岗位如项目经理、客户经理、采购员、造价员、部门经理等岗位进行模型的开发，在与总经理沟通讨论后，结合来自各岗位上的员工和相关领导的意见，即将进行模型评估与推行工作

例：职级序列

4、配合财务部进行了资金审批、支付的流程梳理与优化，配合采购部观察采购流程过程中的问题，并对采购业务流程进行优化设计。

5、1-2月完成上一自然年度的年总考核，在总经理的领导下制定20xx年的绩效实施方案

五、人力资源开发与管理目前存在的不适应现象：

1、公司员工学历普遍较低，专业多不对口，新进员工岗位工作经验及大企业工作经验普遍不足。应付工作尚可，但涉及统筹规划和创新则远远不够。现有人力资源在结构、质量等方面不能适应或不能完全适应发展的要求。

2、人才储备明显不足，对公司及各单位人员需求事前预测不足或不准，造成空缺岗位或新增岗位难以及时补充人员或物色不到合适人员；这需要本部门与各用人单位共同努力，做好人员需求计划和人才储备工作。

本人在思想上不断地要求进步，时时处处提醒自己是一名中国^v^员，无论在思想上，还是在工作上都要起到先锋模范带头作用，要无愧于^v^员这个光荣的称号。我认为，作为一名^v^员，不但要在组织上入党，更重要的是要在思想上入党。如何做到在思想上入党，最重要的是加强政治的学习。如果我们只是顾扎堆于事务，不顾学习，放松思想觉悟，理论根底不深，那就谈不上运用马克思主义立场、观点和方法分析、鉴别各种社会思潮，往往把错误的、庸俗的东西看成是新潮的，或是自己所要追求的，就会使自己走上错误的道路。

因此，平时我会不断认真学习，学习^v^理论，学习“三个代表”的重要思想科学发展观和其他重要讲话，多读书看报，不断提高自己的综合素质和管理能力。我主要是负责全站的车辆管理工作。我单位地处远郊，每天都要接送职工上下班，各项工作业务的办理都离不开车辆。因此，在日常用车时合理调配车辆，首先保证让职工上下班坐得安心和舒服；公务用车、值班车随时候命。做好车辆的维修和保养工作，平时能督促各位司机做好车辆安全检查工作，确保车辆行车的安全；做好车辆的卫生清洁工作，做到每台车里外都干净、整齐。做好车辆资料管理工作，如车辆的年度审核和换证等，车辆的行车记录以及耗油情况等。经常教育和指导司机们根据车辆的特点，用正确的、科学的方法驾驶车辆，尽量减少耗油和其他方面的损耗，节省开支，延长的车辆的使用寿命。定期上安全教育课，要求各位司机要将安全驾驶放在首位，一刻也不能放松。

本人的生活朴素，作风正派，吃苦耐劳。平时与同事相处融洽，以身作则，带领司机队的同志做好工作；尊重领导，虚心听取不同意见，对有些干部职工提出的意见，能耐心解答并及时向领导反映，多次受到好评。但是，在工作中还存在许多不足的地方，主要是耐心不够，对车辆的维修技术还不全面，缺乏主动性。

在今后的工作中，我会牢固树立“全心全意为人民服务”的思想，时刻以一个中中国^v^的身份严格要求自己，把集体利益放在第一位，做好本职工作。加强政治思想学习，提高自己辨别是非的能力，使自己的思想觉悟能上到一个新的台阶；加强业务知识的学习，通过各种渠道，不断吸收和更新的知识，以适应工作的需要、社会的需要。最重要是改正缺点，发扬优点，做一名优秀的中国^v^员。

**炼铁调度年底工作总结20**

（一）强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业务水平。经过半年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

（二）严于律已，不断加强作风。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。

（三）强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

**炼铁调度年底工作总结21**

在上级部门的指导下，依据本年度的经济目标和安全目标任务，生产调度处结合自身的实际情况，努力开拓市场，认真完成各项经济目标任务。同时，针对危货运输的特点和特性，制定和完善各项安全管理制度，围绕着安全运行、保障安全稳定供气，狠抓安全管理基础工作，落实各项安全措施，为确保槽车的安全运行打下了坚实的基础。今年1-10月份，我队安全运行481余趟，计吨，安全行驶284552公里，全队无安全事故，现将安全生产工作情况汇报如下：

>1、我队严格操作规程，严格作业规程，全队全年工伤事故为零。

>2、我队严格车辆管理，检查落实到位，严格按规程办事，全队全年违规程造成的机械事故为零。

⑴制定液化气槽车补充管理规定，完善车辆管理制度。我队出车归来的车辆，必须按时归队，必须按车位停车，严禁在外乱停乱放。夜间无论什么时间，执行任务回来的车辆，都要在停车场停放。至今无一起私自在家或在外停放的事例。

⑵班中班后，任何时候、任何情况下，我队所有人员都是随叫随到，无条件服从命令和指挥，能高质量圆满完成任务。

⑶我队全体人员每天都能认真的检查和保养车辆、尽心尽责，确保了车况良好，确保了车容车貌良好，延长了车辆的使用寿命，每次车队对全队车辆大检查，合格率都是百分之百。如因驾驶员原因造成车辆的早期损坏，驾驶员完全负责，还要对其进行严格处理。

⑷在外长途的车辆，要把车保管好、使用好，车辆的安全情况每天要打电话向队里汇报。

⑸严禁私自跑车，严禁私自绕道办私事，一旦发现，严格处理，造成后果要自己负责。

>3、我队坚持以人为本，科学有效进行管理，全队全年一切交通事故为零。

安全工作是我队重中之重的工作，我队全年自始自终狠抓安全管理，时时事事严加防范，确保万无一失。

⑴部领导设身处地体谅下情，解决了驾驶员垫付资金的情况，减轻了驾驶员的负担，提高了班组凝聚力。处领导为了车队的安全，以身作则、精心指挥，车队跟随领导的步伐在今年能做到妥善安排车辆，合理安排出车人员，认真解决司机的后顾之忧，使司机出车愉快，行车平安。

⑵我队人员都牢固树立了安全行车意识，把安全熔化在血液中，落实在行车上，出车前都能自觉检查和保养车辆，确保车辆完好；行驶中，都能自觉依法行车，遵章行车，确保行车安全，确保安全行车已成为全体司机的出发点和落脚点，由于司机牢固树立了安全行车理念，确保了我队生产运行安全稳定。

⑶为了安全，处领导全年狠抓安全教育，狠抓安全管理，不定期进行现场检查的监督和管理，传达上级安全、工作精神，并对下周的安全提出具体要求；为了安全，每月我队都要进行车辆安全大检查，消除事故隐患，促进安全工作；为了安全，我队对检查中发现的问题及时自己维修解决，如不能通过自己维

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找