# 调研公安训练工作总结(34篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-08-06

*调研公安训练工作总结1XX监察大队结合日常污染源检查，规范开展排污单位现场监督执法检查、重点检查建设项目环境影响评价制度、“三同时”制度执行情况，排污单位污染防治设施建设和运行情况、污染物达标排放情况、危险废物规范化管理情况等专项执法检查以...*

**调研公安训练工作总结1**

XX监察大队结合日常污染源检查，规范开展排污单位现场监督执法检查、重点检查建设项目环境影响评价制度、“三同时”制度执行情况，排污单位污染防治设施建设和运行情况、污染物达标排放情况、危险废物规范化管理情况等专项执法检查以及群众举报和媒体反映的环境违法行为。

1.中小型企业污染治理工作

根据省市工作要求，制定《城XX中小型加工企业整治工作方案》。一是结合日常检查、突击检查、双随机抽查等方式，加大辖区X家省控重点工业企业及XX家区管企业的监察力度和监察频次，确保生产加工过程中污染设施正常运行;对发现环境违法行为依法进行处罚，截至目前，共下达行政处罚X家，处罚X万元。二是对辖区无环评手续的“散乱污”中企业进行调查并集中整治。目前全区共排查整治“散乱污”企业X家，并已建立台账。三是开展挥发性有机污染物调查，对辖区涉及的汽车修理业、生活服务业等X大项X个重点行业进行调查登记，对确定的X家治理单位进行整治，其中X家单位已取缔，X家单位已完成整改。

2.完成加强危险废物环境安全监管、医疗废水处置及辐射安全监督检查。开展了医疗废弃物收集处理检查活动，对XX5家医疗机构危险废物识别标志设置、管理计划、转移联单、应急预案备案、储存、去向等情况进行检查，各医疗单位均与专业机构签订医疗垃圾回收合同，定期回收，均能安全处置。对辖区中医院、大堡子卫生院、等X家医院使用射线装置型号、台数及运行情况进行检查，并对X家单位进行核文化宣贯。其中危险废物每月监察一次，辐射安全半年检查一次，医疗废水一季度监察一次。

3.依照《危险化学品环境管理登记办法(试行)》，和XX环境风险防范和应急管理工作的要求，在全区范围认真组织开展危险化学品生产、使用单位排查工作，共排查出X家危险化学品使用单位，其中使用液氨(氨)制冷的冷库X家、使用一氯二氟甲烷(R22)制冷的冷库X家。X家生产气体的企业。

**调研公安训练工作总结2**

通过此次环境执法大练兵及交叉执法检查，认真梳理存在的问题，总结交流执法经验，创新执法机制，推广好的经验做法，在今后的工作中加大与兄弟区县的执法联动频次，进一步提升我执法队伍的执法技能建设。

一年来，我在公安局党委正确领导下，我不断加强自身的政治理论学习，团结同志，完成领导交办的各项工作，下面从以下几方面汇报自已工作。

一、德，能够自觉地贯彻执行党和国家制定的路线,方针,政策,具有全心全意为人民服务的公仆意识.能遵纪守法,敢于同违法乱纪行为作斗争;忠于职守,实事求是,廉洁奉公;遵守职业道德和社会道德.

二、能，在目前工作岗位上,不断地抽出更多的时间去学习掌握党的路线,方针,政策,国家的有关法律,法规,规章,规定,积累经验.通过自己的努力,具备一定的工作能力,能够善于发现问题,能独当一面地开展工作.三、勤，有较强的事业心和责任感,热爱自己的本职工作,能够正确地对待每一项工作任务.按照把党和国家的政策和精神灵活地体现在工作中.在工作中能够积极主动,认真遵守单位规章制度，在日常工作中踏踏实实,认认真真,扎扎实实地做事,不以事小而马虎,不以事多而敷衍,真正做到仔细,敬业完成各项任务.

四、绩，虽然我担任的是治安支队综合大队内勤，在干好本职工作的同时，我还承办刑事案件。在20##年我本人承办的2起刑事案件中起诉3人、劳动教养1人、侦破倒卖有价票证案件10起，治安拘留5人，收缴票款2024余元。

五、廉，平时坚持按点上下班，严格执行请销假制度，按要求规范着装。严格遵守xxx的“五条禁令”，从没做过任何违规违纪的事情。

总结一年的工作,虽然有了一定的进步和成绩,但在一些方面也存在着不足.比如,有创造性的工作思路还是不多,这有待于在今后工作中加以改进.在新的一年里努力从思想觉悟和工作效率,为铁路实现跨越式发展做出应有贡献。

根据市、区教师岗位大练兵活动安排部署，以提高自身专业能力和课堂教学能力为主线，以课堂为主阵地，开展基于自己发展需求的学习与研究，着力提高自我教书育人的能力与水平，努力为为促进学生的全面发展服务，为办人民满意的教育提供优质的师资保障，为确保工作顺利开展，制定计划如下。

**调研公安训练工作总结3**

1、细化课程标准，深刻把握教材内容，理清知识间的内在联系，科学合理的处理教材，明确教学重点、难点，分析学段内教学内容和目标。

2、建设学科教学资源库，建立自己的数字化教学资源库，每学期至少选择最好的5份教学设计共享给组内教师充实教学资源库，精选出优秀的教学设计，形成资源包（册）提供教师在教学中使用。

3、优化课内外练习，对任教课程的1-2个章节设计针对本班学生使用的课堂练习和课后练习，设计1份学期考试试卷，经组内讨论修订后，共享给组内教师充实教学资源库。

4、利用校本研修，做到以下“五个一”活动内容：

①公开谈1次课标研读体会；

②设计1个教材小专题的教学方案；

③完成1节公开课；

④听1节其他教师上的课，并进行书面说课与反思；

⑤向组内教师推荐1本好书，并书面阐述推荐理由。

5、通过认真练习必练和选练模块内容，提高以下能力

（1）教师必练模块

①表达书写与集体备课能力：包括“三字一话”、“经典吟诵”、参与集体备课等方面的能力。

②教学设计能力：包括教材分析、学情（学生）分析、教学目标的确定、教学重难点和关键点的把握、教学方法选择与应用，以及教学过程的设计，多媒体教学课件的制作和应用等。

③教学实施能力：包括按照教学设计和教学基本规范，组织实施课堂教学，实现教学目标等。

④教学评价能力：包括听课说课（从理论和实践层面，阐述教学设计的基本依据和实

施过程）；评课议课（运用课堂教学评价的原则、方法和标准，对不同类型的课作出评析，并提出合理化建议等）。

⑤教学研究能力：包括教学反思，以及结合课改实验和教学实践，发现和提出问题，应用恰当的研究方法，开展教育教学研究，并撰写论文、研究报告或经验总结等。

（2）教师选练模块

①教育信息技术应用、英特尔未来教育应用能力②考试命题的能力

自20\_\_年X月\_\_日起，吉林市\_\_X职业技能培训学校创办至今已有一年时间。从创办初期至今，我校在市人社局有关业务主管领导的关怀和指导下，在全校师生的共同努力下，严格遵守国家的各项教育法律法规，认真贯彻落实党和国家的各项政策措施，以人为本，实事求是，以培养人才，回报社会为切入点，切实加强教育教学研究，持续加强学校安全卫生管理工作，积极推进学生素质教育。

在20\_\_年一年内，培训学校共培训X届学生共计\_\_人，现\_\_人已取证完毕，培训合格率达AA%；培训学校与吉林AAAA局合作，承办了“国家EEE培训工程”的技能培训班，现已圆满完成。此外，在培训学校的建设方面，我们还做了如下管理工作：

一、健全学校办学及日常工作管理制度

健全的办学制度，是确保学校教学质量和规范管理的必要手段。我们建立了一整套的岗位职责和管理制度，并根据学校的发展变化，不断完善和调整充实。学校教学、行政均有严格且可操作性的管理制度，为学校的有序管理和科学管理奠定了扎实的基础。

二、加强师资队伍的建设

教师资源是学校发展的重要资源，优秀的教师更是学校发展的不竭动力。提高教师师德修养和依法执教、文明从教、科学施教的意识，规范教师的教育行为和工作方式；在教学中积极运用新课程的理念知道自己的教学行为，促进教师专业发展。学校五大专业现已配备专门的理论和实操教师，保证教学师资资源的稳定。今后，我校也将继续努力培养师德高尚、教学优秀、教研突出、教改先进、有影响的教师。

三、提高对学生的管理

我校现已建立学生管理“十步走”的培训管理流程，保证学生从入学开始，有序、安全、合理的进行培训学习，学校秉持严进严出的管理原则，旨在培训高质量实用型技术人才。

我校实行小班教学制度，除理论教师外，聘请有多年工作经验的老师傅进行小班制教育，延续新型“师徒制”教学，方便针对不同的学生的学习实际情况设计不同的教学，注重让学生养成良好的学习习惯。并狠抓学生的行为习惯坚持“教书先育人”的原则让学生的身心健康发展。学校设免费图书角，鼓励学生平时多看课外书，丰富自身知识。

四、增加硬件设施建设

我校为提高教学质量，努力创造现代化教学，学校陆续配备及升级电脑、触摸大屏幕，更换了复印机、扫描仪、摄像机、数码相机、录音机等现代教学设施。同时，在整个校区布置了花卉盆景，努力营造绿化、整洁卫生的环境氛围。

五、保障学生就业

我校是非学历职业教育职业技能培训学校，本着培养人才、回报社会的宗旨办学至今，根据回访，所有学员毕业后现已已全部就业，保证了100%的就业率，这也是我校的办学优势之一。今后，我校会继续加强这方面的建设。

20\_\_年在学校上下齐心协力，教职工敬业，顾全大局，无私奉献，使学校事业有了进一步发展。与此同时，我们也清醒的认识，课改的压力、生源的压力、教学质量的压力，都需要我校在今后的工作中不断地去拼搏，去开拓。在今后，我校计划引入新一批师资资源，改革现有的教学方式，更好地做到“培养人才、回报社会”，为吉林的建设添砖加瓦，也使我校的发展更上一层楼！

教育目标的实践，应以教学为手段，质量才是结果。教师是教育的第一资源，没有高水平的教师队伍，就没有高质量的教育。为提高教师的整体素质，我们学校于全面启动了教师全员参与的岗位大练兵活动，立足教师基本功，凸现岗位大练兵，促进教师专业化发展是我们的新举措。在教师扎实练兵的基础上，组织各项评比、竞赛活动，以赛促练，以赛促学，使教师练就扎实的基本功，进而落实素质教育，推进课程改革，全面提高教育教学质量。全校教师积极主动地参加大练兵活动，立足教学岗位，增素质、强技能、促发展。

**调研公安训练工作总结4**

今年以来，我们主要采取“一性三化”组训法，即对大练兵活动实行战略性投入、实战化导向、模块化运作和规范化管理。

（一）加强领导，超前行动，确立战略性投入的大练兵思路

我局把教育训练作为公安事业发展先导性、全局性、基础性的“塑警工程”，提出“实施战略性投入、建设‘学习型警队’”的总体思路。

一是早部署超前行动。我局党组早在年初就在全市领先一步提出“要创平安，先强素质”的战略口号，做出“强化教育培训，打造‘素质工程’”的战略部署，制定下发民警集中培训方案和教学计划，成立专门领导小组和办公室，自3月以来分期、分批组织全局民警进行封闭式集中培训，掀起练兵热潮。4月份，我局大练兵办公室及时总结出通过思想到位、领导到位、内容到位、方法到位和奖惩到位的“五个到位”抓好民警集中培训的基本经验，在全市先行积累了宝贵的组训经验。在\_、省厅、市局大练兵动员部署电视电话会议后，我局迅速将会议精神传达到每一位民警，把全体民警的思想认识统一到上级党委的决策部署上来。6月18日召开别开生面的警务技能战术示范演练暨大练兵再动员再部署大会，在展示前期集训成果的同时，进一步激发了全体民警从警执法的自豪感和练兵强警的紧迫感，使广大民警参与大练兵的昂扬斗志和积极性空前高涨，全警大练兵的氛围日益浓厚，为大练兵活动的全面开展进一步奠定了坚实的思想基础。由于我局开展大练兵活动比较超前，比较扎实，市局将我局确定为大练兵活动定点联系单位，并将全市公安机关大练兵活动交流会选择在我局举行。7月9日，全市公安机关大练兵活动交流会在我局如期举行，会上经过专门训练的我局30多名骨干做了警务技能战术表演，局长做了大练兵典型经验汇报，充分展示了大练兵成果，在全市公安机关引起强烈反响，得到了区委、区政府、市局领导、市局大练兵办同志和兄弟单位领导的高度赞扬。7月30日，我局举行全局队列会操，进一步对大练兵取得的初步成果进行检阅，将大练兵活动推向新高潮。

二是细筹划精心组织。上级作出大练兵部署后，我局党组高度重视，迅即在原有基础上进一步建立健全大练兵领导小组及其办公室，形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、政工部门组织协调、业务部门密切配合的组织领导机构和协调联动格局。局大练兵办不仅在原有的经验基础上制定科学的大练兵活动方案，局属各单位也结合各自工作任务迅速制定详细的大练兵月计划和周安排。局大练兵办的同志们责任心强，专门按照教学组、宣传组和督导组进行科学分工，充分发挥规划、组织、协调、指导、管理、检查、督促和考核练兵工作的职能作用。我局每组织一期集训班，均由局党组一名成员亲自带队，由大练兵办抽调政工、纪检、装财科人员组成工作小组进驻教育培训中心，与全体参训民警共学习同生活，并做好参训民警的管理考核和各项后勤保障工作。

三是大投入长远打算。我局立足长远，结合实际，积极争取、多方筹措近40万元资金用于培训基地建设，于今年3月5日在后渚港区派出所\_牌成立我局民警教育培训中心，从此我局拥有了一个具有良好的教学训练和生活环境、拥有标准的射击训练场、软硬件兼备的、每期可容纳60名民警参训的规范化训练基地。在以上基础上，我局投入10万余元经费用于配齐配全民警集中轮训必备的警务实战、体能训练器材和防护器具，为民警配发了汗衫、胶鞋等训练用品。紧接着又投入20万元作为大练兵训练和奖励的专项资金，为各单位配发《全国公安机关学习二十公精神100问答》、《全国公安机关人民警察大练兵基本知识学习200问》、《全国公安机关执法为民先进事迹续编》等书和《任长霞同志先进事迹报告会》、《\_计算机应用技能培训教材》、《加强内务管理，树立优良警风》等光盘，订购下发了《公安民警执法为民教育读本》、《行政许可法》、《公安机关办理行政案件程序规定》、《实战基础训练教程》、《擒敌拳》、《任长霞》等练兵资料。

四是重宣传大造氛围。为了让社会各界全面了解公安机关大练兵活动，充分激发和调动广大民警参与练兵的积极性，我局积极与中央、省、市级主要媒体建立良性互动的新闻稿件通联制度，大张旗鼓地不断向人民群众和社会各界宣传大练兵活动和练兵成果，展现广大民警认真学习、刻苦训练的精神风貌，极大地鼓舞了士气。截止目前，全局共悬挂张贴有关大练兵活动的宣传标语260余幅，制作各种宣传栏、宣传橱窗及大练兵横幅80余块（面）；加强信息沟通和经验交流，编发专题练兵简报12期，并被省厅、市局的简报刊载练兵信息15篇；在各级媒体刊发刊播大练兵宣传报道稿件40篇（条），其中在中央级媒体刊播11篇（条），省级媒体刊播11篇（条），地市级媒体刊播18篇（条）。\_在头条位置点评我局“打铁还须自身硬”，人民公安报以千字通讯阐析我局“宝剑锋自磨砺出”，福建电视台实播我局“大练兵热火朝天”，泉州晚报盛赞我局“学习型警队亮相泉州”。强有力的宣传工作，促使全局上下“心向大练兵，情系民安宁”，营造出浓厚的学业务、练技能、强体质氛围，在全社会唱响了一曲“执法为民强素质，励精图治练精兵”的战斗凯歌，树立了丰泽警方的良好形象。

（二）贴近实际，战训合一，推行实战化导向的大练兵模式

我局在练兵模式上坚持以实战为导向，充分体现大练兵不同于一般理论学习培训的特点。

一是训练内容突出实用性。在集中训练中，围绕“四大重点”设置培训课程，即：以“三个代表”为重点，注重提高民警对加强学习训练、努力提高自身素质的重要性的认识；以法律法规知识为重点，注重更新民警执法观念、提高民警的执法办案水平；以警务技能培训为重点，注重提高民警执行勤务的实战能力；以心理保健知识为重点，注重培养和提高民警的心理素质。在岗位练兵中，则结合不同的岗位实际对练兵内容进行细化，要求各单位组织民警加强本职工作最基本、最核心的业务和技能的学习。

二是训练方法注重实战性。对在民警教育培训中心集训的学员实行“战训合一”管理，规定参加集训的学员作为机动警力，边训练、边备勤，遵照我局相应的各类紧急情况调用机动警力的预案，随时准备处置突发性事件、群体性事件、防控暴力案件等重大警务活动。全体民警坚持“早上锻炼半小时、晚上学习一小时”，把练兵要求变为自觉行为和需要，养成立足岗位训练、定时主动训练的良好习惯。坚持把理论知识和业务实践相结合，课堂教学和自学自练相结合，将室内多媒体教学、案例教学、模拟演示和室外模仿操练、实景模拟、实战演练相结合，把实战训练搬进课堂，把理论教学搬到训练场，运用问题式、启发式、互动式和对抗体验式等民警喜闻乐见教学方法，增强教育培训的实践性和感染力。

三是训练质量讲求实效性。坚持循序渐进、逐步提高的练兵原则，先基本后应用，先分练后合练，正确处理基础与应用、技术与战术的关系，重点在打好基础上下功夫，随时调整思路，不断更新训练内容，确保练兵的连续性，促进训练协调发展、取得实效。组织开展形式多样的竞赛达标活动，以及篮球赛、乒乓球赛和拔河、登山、三公里越野跑等丰富多彩的课外文娱活动，激发民警的练兵热情和兴趣，达到了劳逸结合的训练效果。

（三）有的放矢，分类培训，形成模块化运作的大练兵格局

我局在大练兵活动中积极探索、实行“模块训练”，分类组织培训，增强训练的标准性和针对性。

从横向上，按照“公共基础年”的必训内容，将大练兵的训练模块分为四个基本类：一是基本知识培训模块，突出政治理论、法律法规的学习，以自学为主；二是基本体能训练模块，主要以《公安民警体育锻炼达标标准》为基本要求，采取岗位练兵和以赛促练的形式，用达标推动；三是警察基本素养训练模块，主要通过开展遵守《内务条令》夺标竞赛活动，注重日常养成，从日常的跑操、队列、会操和单位内务管理中规范；四是基本技能战术训练模块，重点加强警械使用、手枪射击、徒手攻防、控制与搜身带离等单兵技能训练，以及对人员盘查、车辆查控、抓捕等个人和集体战术训练，主要以各单位的小教官组织集中施训为主，结合民警之间互学、互帮、互教的形式开展。

从纵向上，按照训练组织形式，将大练兵的训练模块分为四个类，即轮训轮值模式、小教员特训模式、以会代训模式和岗位分散练兵模式。一是轮训轮值模式。3至4月份分4批先后对全局民警进行每期10天的封闭式执\_训，为进一步开展大练兵活动打下扎实基础，提供了有益经验。10月份又分3期对全局民警进行每期1周的计算机技能轮训。二是小教员特训班模式。按照“练兵先练小教官”和“以点带面”的思路，于6月份以来先后举办4期封闭式小教官强化特训班，共培训小教员88人次，为全面铺开警务技能、战术训练活动储备了师资。三是以会代训模式。5月19日，组织全局56名宣传报道通讯员以会代训开办通讯员首期培训班，启动旨在培养警察公共关系人员的“通讯员培训班制度”。6月份，以会代训分批举办2期行政许可法培训班，对全局民警及时进行法律知识更新培训。四是岗位分散练兵模式。要求各单位根据岗位训练内容和标准，各自组织民警开展岗位练兵。刑侦大队将警务实战技能、现场搜捕查缉战术等作为练兵的重点，以案例分析为主要形式，强化侦破案件中攻坚克难能力的训练，并坚持每季度召开一次公检法三家联系业务交流学习会议；治安大队和各派出所把重点放在值勤执法应知应会的业务技能和处置群体性事件能力的训练上，努力加强基本知识的学习和相关模拟演练；禁毒大队采取“新老搭配”、“强弱搭配”的练兵组合，组织开展“互帮互学”促业务练兵活动；港区派出所立足辖区特点，开展海上解救人质演练；户证科组织社区民警、户籍警业务培训；法制科立足本职开展案件审核、把关质量竞赛；等等。我局还确定每星期四为机关练兵日，基层和一线单位也根据实际确定周训日，保证每位民警一周不少于半天的专门训练时间，严格落实“训练日”制度，形成了经常性的岗位训练机制。

（四）建章立制，依法治训，建立规范化管理的大练兵机制

我局坚持依法治训，积极探索、建立规范化管理的大练兵新机制，确保大练兵稳定、平衡、协调地发展。

一是规范训练程序。局党组带领我局大练兵办的同志们积极开动脑筋，以公安队伍正规化建设为契机，在认真总结前期各种封闭式教育培训班经验的基础上，于6月初研究制定了包括参训对象、训练种类、训练内容、训练方法、训练的考试考核、训练的组织管理、师资管理、训练机构和经费等内容的《丰泽公安我局民警培养训练实施办法》，形成了科学规范的民警训练工作程序，有力地指导和推动了大练兵活动有条不紊地深入开展。

二是坚持训练制度。对民警培训班全部实行全封闭、准军事化管理，形成了一套完整的训练制度，包括《学员末位制管理规定》、《学员量化管理规范》、《学员考勤规定》、《教室管理规定》、《宿舍管理规定》、《文明就餐规定》。坚持登记统计制度，用《公安民警训练手册》详细记载每个民警的训练情况、熟练程度和达标成绩，建立民警训练档案。实行“双百分”考核制度，规定凡考试成绩不够60分或违反考场纪律、日常操行、考勤考核达不到80分的，参加下一轮培训，直到培训合格获取结业证书后才能上岗。

三是抓好制度落实。在练兵活动中，我局始终把领导带头参加训练作为“人人参与练兵”的第一要求，倡导领导带头，为部属做好样子；机关带头，为基层做好样子；老民警带头，为年轻民警做好样子。局党组带头制定我局领导大练兵训练表，坚持每月议训和每季度检查通报制度，各级各单位的领导认真落实训练责任制，各司其职，按级负责，带头参训，为民警作出了榜样。训练中坚持随训随测，随时公布参训民警的体能、技能成绩，督促测试未达标的民警自加压力，刻苦训练。大练兵活动领导小组成员带领练兵办成员和大练兵小教官，对全局各单位大练兵活动定期不定期进行督促检查，适时进行抽查考核，并对检查督查和抽查考核中发现的问题及时通报，认真解决，加强检查指导工作的及时性和有效性。同时，建立考评奖惩机制，把大练兵活动专项考核纳入各单位年度综合考评的范畴，把训练成绩作为民警年终公务员考核、评功评奖和职务晋升的重要依据，实行奖优罚劣，为大练兵活动注入内在的动力，形成“人人争第一，个个怕落后”的良好氛围，有效地推动了大练兵活动的广泛、深入与健康发展。

**调研公安训练工作总结5**

为了将大练兵活动成为建设纪律部队，打造公安精兵的突破口，达到战训结合、以练促战的目标，在大练兵活动中着重解决了三方面的问题：

一是循序渐进，区分层次，解决好练什么的问题。这个局将大练兵活动分三个阶段推进:第一阶段按照警察入门的素质要求，抓好基本规范动作训练，使每个民警做到警容严整、举止端庄。第二阶段，按照合格警察的素质要求，抓好各岗位应知应会训练，使绝大多数民警掌握本职岗位必须的业务技能，一部分人成为本职岗位的行家和能手。第三阶段，按照优秀警察的素质要求，抓好一专多能训练，使一大批民警精通本职业务，成为胜任多岗位业务的复合型人才。基层所队和一线实战部门把实战警务提到突出位置，有针对性地开展了实用法律法规和执法程序教育，开展警械使用、计算机应用、射击、徒手攻防、搜身带离、现场急救等单兵技能训练，开展了犯罪嫌疑人盘查、抓捕、车辆查控、建筑物搜索，以及处置各类突发事件、群体性事件和暴力恐怖案件的战术研究和模拟演练，切实解决了“说不过、追不上、打不赢”的问题。

二是战训结合，能者为师，解决好怎么练的问题。坚持练为战、战中练，把练兵贯穿于日常工作之中。落实训练工作日常化的制度，使练兵活动贯穿于执法执勤过程之中，坚持官教兵、兵教兵，掀起群众性练兵热潮。大力推行了“教官制”，挑选了一批经验丰富、技术过硬的行家担任教官，使一人的技能、一案的经验成为大家的共有财富。同时坚持能者为师，采取新老结对、拜师学艺、跟班作业、互教互学等办法，取长补短，共同提高。坚持块上练、条上比，形成条块结合抓练兵的整体合力。坚持抓两头、带中间，树立练兵标杆，以典型带动全局。同时，对练兵活动中的后进单位、后进人员实行领导挂牌、重点帮扶，力争在大练兵活动中不让一个单位掉队，不让一个民警落伍。

三是明确标准，完善机制，解决好如何考的问题，用标准来牵引，用达标升级来推动，用兑现奖惩来激励。该局在各警种开展练兵竞赛的基础上，组织汇报表演，通报表彰各级公安机关及各主要警种“练兵标兵”、“练兵教官”和练兵先进基层单位。为确保大练兵活动收到实效，该局明确了各警种、各部门“一把手”为第一责任人。把练兵活动的绩效列入干部考核的重要内容，把民警参加练兵竞赛的情况作为晋升、年度考评、立功受奖的重要依据。对考核不达标的单位，落实领导责任，限期整改。对两次考核不达标的个人，采取离岗培训等措施重点帮扶，对经上述培训仍不达标的民警不予晋级晋衔。

**调研公安训练工作总结6**

1、依据文件精神制定本学年岗位练兵工作计划

依据《巴彦县中小学岗位大练兵活动实施方案》和巴彦县义务教育课程改革总结表彰暨教师岗位大练兵推进大会精神，结合我校实际情况形成教师岗位大练兵实施方案，制定我校教师岗位练兵工作计划。做到计划周密，安排得当。

2、加强理论学习，领会精神实质

组织我校教师深入学习了李局长在岗位练兵工作布署会议上的讲话，吕局长在会议明确指出的十项基本功训练内容，重点学习《巴彦县中小学岗位大练兵活动实施方案》，布署本校教师岗位大练兵活动，领会精神实质，明确目标与任务。为我校开展教师全员岗位大练兵做好准备。

3、加大岗位练兵工作力度，力争突出成效

教师岗位大练兵是我校教育改革与发展的客观需要，是校本研修工作的延续和深化，是教师队伍建设的重要内容，教师必须人人参与。新教师侧重职业基本技能的训练，具有一定教学实践经验的教师侧重新课程教学策略与方法的应用，名优骨干教师侧重教育思想、教育智慧和教学风格的培养与提升，使不同层次的教师都有不同程度的提高，促进教师专业发展。

**调研公安训练工作总结7**

1、加强组织，提高学习力。学习好不好，关键在于组织和领导。按照xxx教育培训要点和岗位练兵方案制定了《20xx年xx市公安机关在岗练兵实施方案》。方案下发后，得到了各县（区）局和市局各科（局、处）室的高度重视。在组织领导方面，两级局都相继成立了岗位练兵领导小组。结合本局的实际，制定了落实方案，政工科不定期对科室进行测考；为每名干警购买了学习用书，较好地保证了工作的落实。在思想认识上，进行了积极的思想发动，从建设政治文明、促进人的全面发展、履行公安职能、依法维护公平正义等方面对干警进行了思想发动，使干警认识到，加强岗位练兵是落实xxx精神、践行xxx三个代表xxx重要思想的内在要求，是把创建活动向公安业务、实践深入的需要，是提高干警综合素质的务实之举，从而从xxx要我学xxx变成了xxx我要学、我要练xxx，提高了学习的热情度。在考评督导上，局党组成员亲自组织出题、审题和考试。局领导亲自对市局干警进行监考，使这次岗位练兵效果考试考出了作风、练出了实效。

2、活化形式，学活学实。岗位练兵的内容比较多，持续时间较长，法理性较强，学起来较为枯燥。对此，在组织学习中注重采取多种形式来营造快乐学习的氛围，使枯燥的学习情趣化。一是用党组学习引。为激发干警想学习、抓学习的热情，局党组首先用自身的学习力来感召干警增强学习的紧迫感和自觉性，把自身的xxx述学制度、导学制度、研学制度xxx向干警岗位练兵延伸，要求各科室在练兵中也要阶段性地述学、研学，使干警在外加压力中增强了学习动力。二是用团队学习带。各科室针对本科室业务特点，成立了学习小组。在个人自学的基础上，利用每周的学习日组织集中学习，对复习题中的难点和疑点，结合业务进行讨论、交流，增强对知识点的理解，实现集体了智慧的共享。三是用知识讲座导。对于岗位练兵中理性较强、学起来较为困难和较为前沿的知识点，采取或请专家教授、或请本局xxx法律通xxx和办案能手走上讲台，以辅导讲座的形式从理论和实践的结合上进行讲解、导读，从理论与实践上进行了辅导，使干警对知识难点的理解既有了理论高度，又有了实践认识。四是用比武竞赛促。始终把省局、市局组织的比武竞赛活动作为岗位练兵最好的磨砺，作为对岗位练兵最好的督促和检验。9月，省局在xx市举行了

全省公安系统xxx大比武、大练兵xxx活动，经过笔试、知识竞赛、辩论赛三个竞赛环节的激烈角逐，市局代表队在16支代表队中脱颖而出，取得了集体第一名的优异成绩。使干警开阔了视野，锻炼了能力，提高了业务素质。五是用目标激励。把学习作为绩效管理的一项重要内容来抓，激励了干警好好学习、勤奋练兵的热情；提出干警要通过学习努力成为知识型、复合型、一专多能型公安干警。现在每名干警都自觉抓学习、抓业务，全局形成了xxx工作学习化，学习工作化xxx的浓厚氛围。

3、注重结合，推动工作。岗位练兵活动的主要目的是提高干警的法律综合素质和工作水平，维护公平正义，树立检察形象。而做到这些不是一蹴而就的，必须在与其它工作一道进行中增强效果，在寻找经常性学习的途径上下功夫。基于这样的认识，全局公安干警注重把学习与当前工作相结合，与公安队伍长远建设相结合，用学习成果推动工作的深入，用深入促经常。一是与创建活动相结合，树立终生学习的观念。一方面以创建xxx学习型公安局、学习型处（科）室xxx活动为载体，强化学习意识，一方面用学习型组织管理理论指导当前的岗位练兵工作。为提高干警综合素质，市局制定下发了文化育检方案，把学业务、学法律、学社会、学经济等知识作为岗位练兵中的一项重要内容，牵引了岗位练兵活动的深入，有效防止了只热一阵子、只求过一关的现象发生，出现了终生学习、全员学习、时时学习的好局面。二是与xxx强化法律监督，维护公平正义xxx教育活动相结合，加强业务建设。针对要教育活动中存在的有法不依、执法不公、监督力度不够等问题；办案存在重实体轻程序，重数量轻质量的现象，结合岗位练兵活动，大力加强公安业务工作程序化、规范化建设，实行公安业务流程管理，把办案每个环节置于严密的业务流程之中，确保办案时限，规范执法行为，提高办案质量。截止目前，他们共受理呈捕案件xx件xx人。三是与xxx服务进百企xxx活动相结合，树立公安形象。两级干警在学习法律知识的同时，积极通过xxx服务进百企xxx活动，到企业送法、送建议，用法律促进企业的发展。

一、岗位练兵活动开展的基本情况。

根据文件精神，我支部首先制定了详细的练兵计划。

1.设立练兵活动小组。组长：；活动考核小组：、。活动小组主要负责本支部岗位练兵活动制定计划、学习宣传、组织协调、检查督察、考核评比等工作，切实加强对岗位练兵活动的领导。

2.制定练兵活动计划。分为学习计划和训练计划，支部学习每周二、五下午3：00--6：00结合《岗位练兵》一书，以集中学习的方式系统学习理论知识两个小时；然后进行体能训练一个小时。考核要求，支部全体人员参加，因故未能及时参加的人员要按时补课，由支部成员督促检查考核，月底由考核小组进行总体考核。对于考核不合格人员，有针对性地进行补学、补训。

3.进行练兵活动总结。支部每月对岗位练兵活动进行总结，从中找准存在问题进行整改提高，确保实效，从长远和根本上解决存在的突出问题，推动岗位练兵活动的深入开展。

二、岗位练兵情况的主要做法。

1.加强理论学习是重要环节。我们着力从提高思想认识，激发内在动力；认真学习，扎实推进，把搞好学习作为首要环节，努力做到确保学习的时间、内容、人员和效果的落实；打牢理论基础，坚定理想信念；强化党员意识，细化先进要求；严格学习纪律，保证学习效果等方面入手，以“三个代表”重要思想和党的xxx精神为指导思想，在本月按照制定的计划学习了xxx理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、党的xxx精神、社会主义荣辱观教育、“五条禁令六不准”和要求、省厅局会议精神及民警岗位技能公共知识学习等内容。

2.体能训练质量讲究实效性。坚持循序渐进、逐步提高的练兵原则，先基本后应用，先分练后合练，正确处理基础与应用的关系，重点在打好基础上下功夫，随时调整思路，确保练兵的连续性，促进训练协调发展、取得实效，达到劳逸结合的训练效果。本月主要训练内容有个人队列动作、集体队伍动作、队伍指挥、分岗技能训练等内容。

三、岗位练兵取得的成效。

1.通过本月练兵活动，党支部凝聚力和战斗力明显增强。广大党员的党员意识和纪律观念得到了明显的增强，学习理论的自觉性也有了明显的提高。通过集中学习、集中讨论，党员的思想认识有了明显的提高，政治意识、责任意识有了明显增强，更加牢固地树立起全心全意为人民服务的根本宗旨意识，增强了党员之间的交流，健全完善组织内部各项制度，增强了党支部的凝聚力和创造力，从而也增强了党支部的战斗力，起到了模范保垒作用。

2.队伍综合素质显著提高。通过政治练兵，本支部民警执法为民的思想牢固树立，政治素质得到极大提高，集体主义、团队精神得到了进一步弘扬。民警工作的主动性、责任心、积极性比以前大有提高；

在体能训练中，民警能自我加压，苦练体能，精练技能，业务素质明显提高，执法水平和服务质量得到提升，队伍整体克难攻坚能力明显增强。

3.理好工学关系，做到“两不误、两促进”。本月活动期间，我们采取了灵活有效的方法，定期集中学习与自学相结合，使学习入脑、入心，训练有效、到位，进一步增强了全体成员的自觉性。虽然时间紧，工作忙，全体支部成员努力做到学习工作两不误，保质、保量完成了本月的练兵计划。

通过本月练兵活动，提高支部成员对理论知识的深入理解和消化吸收，民警的精神面貌也得到改善，精神上得到了升华、行为上得到了提升，对全体成员起到了激励的鞭策作用，也为深入开展下一阶段的练兵活动奠定了坚实的基础。

20\_\_年度，\_\_市公安局交管大队将信访工作当作一项维护社会和谐稳定的工作，通过不断加强信访维稳工作和矛盾纠纷调处工作，健全工作机制，完善工作制度，落实工作责任，确保矛盾纠纷及时解决，使信访维稳各项工作落到实处。现将一年来我大队信访维稳工作总结如下：

一是高度重视，确保信访维稳工作有效开展。

一直以来，大队把信访维稳工作当作一项关系团结稳定、和谐氛围的重要工作来抓，上至大队领导，下至普通民警，都高度重视信访维稳工作，大队每季度至少有1次开会研究部署，每月至少有1次形势分析。20\_\_年，大队共信访维稳案件14起，均能做到件件有着落，事事有回应。

在处理信访维稳案件的工作中，大队领导能做到亲自带队，深入调情况，真诚安抚人心，积极开展调解，采取有交往措施，将一些关乎群众切身利益的矛盾予以平息和化解。同时，在平时工作中，大队领导定期接访，重视与人民群众的交流沟通，在政策的制定和实施过程中充分体现民意，把问题纠纷产生的源头化解于无形。对于重大节假日，特殊时期的社会维稳工作，我大队做到早准备、早部署，明确领导责任和处理过程。尤其是今年十届五中全会的召开期间，大队领导轮流值班，仔细排查了引起社会不稳的苗头，确保了全市社会稳定。

二是积极应对，确保信访维稳工作取得实效。

大队使用的信访热线系统设备齐全，对接情况良好，操作员现场操作有条不紊。在信访维稳在问题时，从上访人员的接待，到信访情况的了解，到矛盾纠纷的调解，大队民警都积极参与，主动化解，真正把人民群众的事情当成自己的事情来看待，把人民群众遇到的问题当成自己的问题，特别是对待来访群众，全体民警始终恪守“一杯清茶缓情绪，一句问候拉距离，全心全意解民忧”的信访要旨，热情接待每一位上访群众，认真倾听信访人的诉求和反映，耐心地做好登记，真诚地做好解释，在规定时间内对信访人所反映的问题进行深入了解和认真办理解决，并按时将办理情况答复信访人，受到当事人的一致好评。

三是注重运用科学方法，确保信访维稳工作深得民心。

信访问题产生原因是错综复杂的，一定要有科学的方法来解决。20\_\_年12月，信访人赣州市章贡区水南镇水南桥村村民\_\_父亲在我市凤岗镇岗子村赣丰路被一辆车撞击，当场死亡，驾车人逃离现场，\_\_要求早日抓住肇事逃逸者，替亡父申冤。

在收悉市xxx的信访批转件后，我大队高度重视，立即组织调查小组就所反映情况进行深入调查。在此过程中，大队领导每次都能热心接待上访群众，安抚情绪，经大队民警不懈努力，终于使驾车肇事逃逸人绳之以法，从而使信访案件圆满解决。20\_\_年12月29日上午，毛孝妹向我大队赠送一面锦旗怀表示感谢。在办理每件信访案件的过程中，大队始终把握立场，以事实为依据、以法律为准绳，不偏不倚，抓住重点，循序渐进，注重科学的方法，耐心细致的做好当事人的说服解释工作，晓之以情、动之以理地做好政策法规的宣传工作，以实际行动为民办实事、办好事，解决实际问题，让群众带着怨气而来、带着满意而归。

四是积极开导，畅通渠道，确保抓住矛盾纠纷调处工作重点。

纵观全年的信访案件，绝大部分是因道路交通事故引发的群众上访，究其原因，主要是作为担负道路交通事故处理职能的部门，在日常工作中，由于大队对交通法规和政策法规的宣传力度不够，致使一些事故当事人对有关法律法规认识欠缺，对事故处理民警的工作存在一些误解和偏见而导致上访。对于信访问题和矛盾纠纷，大队民警始终把握抓住重点、积极开导、注重心理的原则。

通过岗位练兵活动，大大提高了广大职工对知识、技能的需求和工作热情，营造了一个“相互学习、相互帮助、取长补短、共同提高”的良好氛围，使大家在思想上真正体会到练兵的重要意义。理论知识考核，可以使职工发现自身存在的缺点，意识到学习的重要性，并在考核以后对发现的问题及时的学习、探讨和改进。实际操作考核也使大家认识到彼此的差距与自身的不足，充分意识到团队合作和相互配合的重要性，以及如何提高自己以适应岗位需求。

同时，通过岗位练兵活动，职工的工作能力和整体素质有了突飞猛进的发展，一、进一步提高了职工整体素质，提高了职工适应岗位要求的业务能力和专业技能;二、加强职工队伍建设，构建行之有效的学习培训模式，增强了职工学习能力和技术人员的业务培训指导能力;三、切实实现了职工在综合素质、劳动纪律、工作作风、职责能力等工作要求的提高，进而促进了职工在“德、能、勤、绩、廉”方面的均衡发展。

一、实现了“三个增强”。通过岗位练兵活动的有效开展，职工实现了“三个增强”，即职工的企业发展意识、团队合作意识、个人提高意识进一步增强;职工执行岗位职责的能力、确保生产安全稳定的能力、处置突发事件的能力进一步增强;职工集体荣誉感、团队凝聚力进一步增强，为进一步促进我矿安全生产、经营管理、技术创新等工作的稳步进行打下了良好基础。

二、增强了职工队伍的凝聚力。只有过硬的职工班子，才能带过硬的队伍。在岗位练兵活动中，大家职责明确，既分工负责又协同配合。实行一级带一级，一级抓一级的原则，班干坚持与职工做到同步同位，要求职工做到的，班干首先做到，充分发挥了主观能动性，积极有效的带动了职工的学习积极性和工作热情。同时，在每季度“岗位能手”的良好形象影响下，确保了岗位练兵活动开展的有声有色。

三、提高了职工实战能力。在第一次岗位练兵实际操作考核中，有个别职工平时技能操作水平可以，却由于缺乏现场锻炼，经受不住考核，没有发挥出平日水准，但经过后几次考核，广大职工在现场实战能力上有了很大提高，已经能够做到镇定从容地接受考核，使得此次练兵超过预期目标。

四、形成了良好的学习风气。通过岗位练兵活动，多数职工从根本上认识到自己学习能力上的不足与缺陷，并及时进行自查自纠、总结整改，形成了“积极向上、努力奋进”的良好学习风气。在此次练兵活动中，广大职工的理论知识水平有了明显提高。

五、技能操作动作、规程逐步正规化。由于我矿基层职工文化程度不高，部分职工也没有参加过系统培训学习，在技术上表现不过硬，掌握不够熟练、标准。但经过这一次的岗位练兵，老同志的骨干带头作用逐渐发挥出来，通过师带徒、手把手教等方式，为新同志做好传、帮、带的表率作用。

国际儿童节又称国际儿童日定于每年6月1日举行。为了悼念1942年6月10日利迪策惨案和全世界所有在战争中丧生的儿童，反对杀害和毒害儿童，保护儿童权利。 以下是为

民主是指人民参与管理国家和社会事务的权利，或对国家事务自由发表意见的权利。 以下是为大家整理的关于20\_年度人大领导干部民主生活会五个方面对照检查发言材料的文

自我评价是自我意识的一种形式。它是对主体自身思想、愿望、行为和人格特征的判断和评价。 以下是为大家整理的关于20\_年退休党员自我评价总结的文章3篇 ,欢迎品鉴

母亲节是一个感谢母亲的节日。 以下是为大家整理的关于20\_年母亲节晚会策划方案的文章3篇 ,欢迎品鉴！第一篇: 20\_年母亲节晚会策划方案一、活动背景萱

先进事迹是介绍个人或团体事迹的书面材料。 以下是为大家整理的关于最美婆婆先进事迹材料的文章3篇 ,欢迎品鉴！最美婆婆先进事迹材料篇1孟xx，1950年4月1

二、坚持“三个贴近”，求“练兵”之实效我们把为实战服务作为练兵的出发点，按照学以致用的原则，多形式开展练兵活动。一是贴近民警工作需要开展练兵。我局结合工作实际，采取集中学习和自学自练相结合的方法，组织民警学习常用法律法规和基本技能，先后举办了《行政许可法》、《道路交通安全法》等法律法规讲座、计算机操作培训班和“道路交通安全法”法律知识竞赛等活动，针对年轻民警多、会办案人员少、办案质量不高的突出问题，在治安、刑侦、派出所开展了“学立案标准和案件构成条件，会受理立案；学证据的种类和收集证据的基本要求，会调查取证”等“五学五会”执法办案练兵活动。通过学习，初步解决了民警法律法规难掌握、执法办案不规范和电脑使用不熟练等问题。二是贴近队伍正规化建设需要开展。着重对内务管理、警容风纪、执法办案等方面加大训练力度，规范民警执勤执法、行为举止和警械使用，强化养成教育，开展了“如何抓好基层所队内务管理”的调研活动，组织中层干部赴浙江台州、建湖上冈中队等外地公安机关参观学习基层所队的管理模式和工作经验，促使各部门领导研究内务管理工作，提高内务管理能力。在警容风纪上，专门用摄像机、照像机将民警的敬礼、站立、走路等基本礼仪摄录下来，组织民警观看，供他们自我对照，自我改善。7月初，我局又开展了集中强化训练月活动，在确保正常工作的前提下，组织广大民警积极开展体能训练，将队列、擒敌拳、基本体能、攻防战术作为集中训练的主要项目。训练中，我局坚持因人而异、因情施策，不搞“一刀切”，按照民警体能强弱确定阶段训练标准和完成训练的时限，按不同岗位确定不同训练重点，采取由易到难、按周分解量化、逐步提高的程序组织实施。

三是贴近实战需要开展练兵。按照战训合一的模式，坚持以战带练、以练促战，做到学为用、练为战，从实际工作需要出发，针对我县拆迁多、矛盾多、群体性事件多，少数所队长临场处置能力不强，遇有群体性事件处置不力，党委、政府不满意这一现状，重视加强基层所队长现场处置能力的锻炼，并以发生的群体性事件为“活教材”，每次安排不同的所队领导参加，在实战中提高他们的现场处置能力；法制科在7月初组织的执法检查中，每检查到一个单位，结合卷宗，指出存在的问题，释疑解惑，很好地将练兵和工作结合起来，收到了相当好的效果；同时，我局结合中心工作把6月份作为“四项攻坚突击月”，要求社区民警在提高熟悉率、入户率、知晓率、提线率、满意率等“五率”上下功夫；在“夏季攻势”中，结合侦破“”抢劫杀人案件，在全局全面开展了现场勘查、调查走访、布控查缉、盘问搜身、搜查、抓捕、审讯、押解等方面的侦查练兵。

今年以来，我局以“二十公”精神为指导，按照市局统一部署，着眼于民警执法、执勤和实战需要，周密谋划，超前行动，精心组织，注重实效，积极探索和认真实践“战训合一”、轮训轮值的科学练兵模式，妥善解决工训矛盾，扎实推进大练兵活动向实战化和长效化方向良性发展，确保“人人参加练兵，人人受到教育，人人得到提高”，取得了明显成效。现将情况总结如下。 xx

**调研公安训练工作总结8**

---来表达，所以调研文章写作水平的高低将直接影响调研工作的成效。有鉴于此，笔者根据公安工作实践，关于如何撰写调研文章谈几点粗浅之见，以期抛砖引玉。

一、调研文章的概念及其含义

调研文章有广义和狭义之分，现在我们所说的调研文章是指广义的调研文章，它不是一种文体，而是一类文体的统称，主要包括案件分析、调查报告、经验总结及公安实践中出现的一些新情况、新问题进行争论的公安研究、立法争鸣等。我们可以这样理解其含义，把在公安实践中出现的一些新情况、新问题、新经验及时加以总结，提出对策和建议，使之上升到理论的高度，来指导公安实践的一类文章，就是我们所指的公安系统的调研文章。

二、调研文章必备条件及写作要求

调研文章必须有独到的见解，具有创造性。主要表现超前性对现行法律研究，公安工作中碰到的问题提出解决的---解，公安调研文章讲的是专业性很强的内容，有抽象的道理，有时还用专门的术语，在这种条件下文章能够写得平易近人，容易理解，那就需要一定的写作功夫了。无论是写调研文章，还是案例分析，或者是统计分析都必须要求真实。取材要真实，写作之初我们选定了题目，占有了大量的材料之后，必须选择和使用真实的材料，要选用在实际工作中在现实中已发生事实，选用正式报刊、书籍的资料。选择有代表性，能够反映事物本质规律的材料，提出解决问题的措施和方法要切实可行，要具有可操作性。在调研文章中使用的数字要准确，一定要使用司法统计的统计数字；引用的资料尤其是法条要准确无误；正确使用法律术语。

三、写好公安调研文章的几点思考

基层干警如何才能撰写出高质量的精品调研文章来，这是不少干警在认真思索着的一个问题，我个人认为基层民警要撰写出高质量的调研文章来，应从---事关公安工作发展的重大课题，进行研究探索和创新发展。二是要服务于公安工作实际和领导决策。在选择调研课题时，必须紧紧围绕公安队伍建设的热点、难点、焦点、重点、疑点选题，还要考虑到领导在想什么，领导遇到的工作难题是什么，领导想要重点解决哪些问题，而且要使研究成果尽快得到转化，准确地指导公安工作实践。三是要从大处着眼，从小处开口。题目太大，是很难研究透彻的。比如，治安管理工作涉及社区警务、场所特业管理、流动人口管理、安全保卫工作、队伍建设等方面，每个内容又包括很多小的方面。

篇2：公安调研报告

巡逻防控工作是指以巡逻为主要手段，运用各种方法科学整合现有警力和社会资源，把打击、防范、管理、控制、建设、服务等多种措施有机结合，将各种防控要素相互集结，从而实现统一指挥、快速反应、整体联动的社会治安保障功能。巡逻防控是一种主动、超前型---切实提高驾驭社会治安局势的能力。目前我国正进入经济社会快速发展和改革攻坚的关键时期，面临的发展机遇和挑战前所未有，处于人民内部矛盾凸显、刑事犯罪高发、对敌斗争复杂的时期，社会治安环境呈现出愈加复杂的动态特征，这种特征在处于改革开放前沿的我区愈发明显。巡逻防控工作作为公安机关的一项基础工作，对有效打击和防范违法犯罪，增强人民群众安全感，维护社会和谐稳定具有十分重要的意义，面对当前复杂的社会治安形势，进一步加强区域巡逻防控工作迫在眉睫。

（二）加强巡逻防控工作是打击防范违法犯罪行为、有效维护区域社会治安安定的必然要求。伴随着我区经济社会发展，外来人员大量涌入，我区刑事发案高位运行，流动人口违法犯罪突出，街路面案件比重加大，多发性侵财型案件居高不下，其中20\_年巡逻大队共

巡逻2945次，车辆4260辆，出动警力20620人，设卡316次，盘查嫌疑---及时打击犯罪分子，防范控制犯罪，使人民群众的安全感得到提高，有效维护社会治安安定。

（三）加强巡逻防控工作是发挥区域巡逻工作自身优势的必然要求。我区科技强警工作经过近年的快速发展，我队科技装备水平、应用管理水平和科技服务实战水平不断提高，建成了覆盖我区的动态治安监控系统、350兆警用集群通讯系统、千兆四级公安信息网、ck报警系统、110“三台合一”报警系统、我区主要路口、路段电子监控系统，形成了以常住人口、暂住人口、旅馆住宿人员、打防控、指纹、在逃人员、出入境人员、交通管理等信息系统组成的公安信息网应用体系。同时，分局

为我队增加了经费10万元，使巡逻队有了充足的财力支持。近年来大队新增了大型运兵车1辆、流动警务巡逻车1辆、警用摩托车4辆，24种特警装备，电脑2台，彩色打印机1台，指纹打卡机4台，DNM采集板50套。为巡逻队---类、整合、分析、比对、串并、反馈等处理程序还不够，造成巡逻防控工作的决策体系效力效率不高，对一些巡逻防控的重点把握不强，巡逻防控的精确度不够，很多时候，巡逻工作还处于“盲目乱巡”的程度；二是一些巡逻防控制度规定仅仅停留在纸质文件上，贯彻落实的力度和抓后续工作进展不大，巡逻人员的职责、任务、权限还不清晰，巡逻防控工作的考核机制也不够科学。

（二）巡逻防控工作力量薄弱，特别是辅助力量的素质及工作主动性有待提高。分局虽然尽力将更多的警力投入到巡逻工作上，但由于受总体警力不足以及机制体制所限，参与街面巡逻的警力绝对数较少，巡特警大队民警仅7余人，各派出所也没有专门巡逻力量，一般由接警民警甚至责任区民警兼任，与发达地区60%—90%的巡逻警力配备相距甚远，我队专职巡逻队员也仅40多人，50万左右的实有人口，专职巡逻队员的工资待遇偏低，因此，招来的队员文化---期处置或解答其他部门职责内的问题。很多部门夜间根本没有按规定配备值班力量，或者对群众求助百般推诿，巡逻民警到达现场后既无法解决问题又不能离开现场，经常发生长时间联系无相关部门到场的情况，群众却还将意见和矛头指向民警，既大量占用了公安机关正常的巡逻防控时间，又极大损害了党委政府的形象。

三、进一步加强区域巡逻防控工作的一些建议

（一）提高公安专业化巡逻防控能力。公安机关作为社会治安的主要职责部门，必须在巡逻防控工作中进一步发挥主力军作用，并承担对其他巡逻防控队伍的指导、培训、检查、考核等职责。公安巡逻民警和巡逻专职队员要以汽车、摩托车和专用巡逻车等多种方式开展全天候街路巷地区的巡逻防控工作，特别要将力量向红旗街、青年路、川口、大同桥、王家河等案件高发的派出所倾斜，要强化网格化巡逻力度和密度，对---中地段，整合企业保安力量，实行联勤联防，开展以企业周边为主的治安巡逻工作。全区机关干部每年必须参加4次以上夜间巡逻，由各村居社区负责组织，居住在王益区的人员由单位负责组织。对各机关部门、各街道镇乡参与、组织巡逻防控工作的情况、成绩实行考核，考核由区效能办和公安分局实施，结果纳入区目标考核内容，全区机关干部参加巡逻情况作为对其年终个人考核的内容。在落实《关于人民群众参与打击“两抢一盗”违法犯罪的奖励办法》和《关于人民群众参与打击“两抢一盗”违法犯罪的奖励补充办法》的基础上，进一步制订《关于参与巡逻防控工作打击街面犯罪的奖励办法》，扩大奖励范围，提高奖励标准。

（三）整合、发挥110联动部门特别是街面执法人员在巡逻防控工作中的作用。要求，由区效能办牵头制订考核办法，由分局每个月将各联动部门工作执行情况通报给效能办，将考核情况纳---运作，其中重要部位的常设岗卡点要保证全天候运作，临时岗卡点在不承担治安功能时可以作为警务室、办证点、篇3：基层公安信息化建设调研报告

基层公安信息化建设调研报告

四大队刑事科学技术二区队 温宁远

现代社会的信息化、网络化和现代通信，已是大势所趋，而公安工作必须积极和迅速的融入这个趋势。要适应社会发展，公安机关必须加强建设科技强警和公安信息化工作。公安办公室作为“司令部”、“参谋部”，要及时、准确掌握各类情况，为领导决策提供科学依据，必须加强信息化建设。

一、公安工作信息化建设是现代信息化的客观要求

信息化是当今世界经济和社会发展的大趋势。20世纪90年代以来，全球信息产业以数倍于经济平均增幅的速度增长，成为世界经济最具活力的新增长点---

对信息化范围、信息化开展的意义认识不足，没有真正意识到信息化建设对公安工作有着巨大推动作用。因此，公安机关出现了阻碍科学技术与办案结合的不利因素，缺乏依靠科技进步的内在动力；对于如何把信息技术运用到公安工作中来、如何用信息化促进公安工作的跨越式发展，研究较少，重视不够。这种状况已成为公安机关加快信息化进程，推动办公、办案现代化发展的瓶颈，与当前形势发展和公安工作的任务需求极不相应，也制约了公安工作的发展。

（二）办公室基础设施简陋导致工作效率的低下

科技强警的鼓敲了几年，但基层公安局办公室仍然普遍存在基础设施简陋、办公条件差等现象，办公室作为综合部门，工作是多而杂，且有的工作手续多、所经部门广，仅仅依靠几个民警的手工操作或单机办公，往往使办公室民警大有力不从心之感，工作效率低下那也是情理之中。因此，针对办公室的---

三、加强基层公安局办公室信息化建设的必要性

（一）是当好“参谋”，进行结合分析、科学决策的需要

科学技术是当今现代化最显著的标志和先进生产力的代表，对社会的发展产生广泛深刻的影响。充分利用现代信息技术，努力提高公安机关办公效率和应对

突发案件的快速反应能力，已成为公安工作发展和融入社会的客观趋势，是实现科技强警的重要途径，也是更好地履行公安机关职能，维护国家法律尊严和保护人民群众生命财产安全的有力保证。公安局办公室作为“结合分析部”、“参谋部”，办公效率直接影响领导科学决策质量的高低。过去，仅仅靠几个人的分析能力，对于各种情况的分析范围及准确性都有很大的限制，但有了科学决策辅助系统，可针对各种情况提出预案，为领导决策提供参考，必然会提高决策的科学性和准确性。因此，基层公---同时在网络上发布指令，那就大大节省了调度时间，为缉捕犯罪嫌疑人赢得了时机。

（三）是克服统计不实和综合指导盲目性的需要

统计不实是公安机关急需解决的头等大事之一，但由于种种原因，统计不实问题一抓再抓，仍不能解决问题。办公室信息化系统建立后，要求基层办案机关受理案件必须通过网络系统进行登记，这样就可以有效地防止统计不实现象，并可随时通过网络及借助辅助系统对基层公安机关所登记的案件进行科学的综合指导。

四、加强基层公安局办公室信息化建设的方法和步骤

（一）信息化系统的构成信息化系统即由信息组成的有秩序的、自成一体的有机统一整体。公安办公室信息化系统就是根据信息论、系统论、控制论、现代管理科学理论、现代信息技术，结合办公室的职能作用和业---策，引进人才，把技术精、有责任心和热爱公安事业的信息技术人才充实到公安机关中来，并努力营造一个适合技术人员发展的空间，保证信息技术人才进得来、留得住、用得好、有发展。其次立足本室，在没有专门人才的情况下，加大全员培训力度，从实际工作出发，从实际应用出发，努力提高全体民警的信息化素质，提高计算机使用水平。

4、建立制度，确保信息化建设发挥作用。

信息化建设的项目建成以后，不能放着、摆着不用，而要充分地、强制性地利用起来。不能因为民警囿于传统工作方法，学习掌握上存在惰性，学习掌握需要一段时间，而不做制度上的要求。应从整体发展的角度、公安事业发展的高度，制定规章制度，要求各类案件信息必须输入微机、各类公文必须在微机上书写、流转，从而使民警从传统的办公状态进入到网络化办公、信息化办公的角色中，----

第1篇：公安维稳工作汇报公安维稳工作汇报公安维稳工作汇报今年春节，我局认真按照县委、县政府和上级公安机关的工作部署和要求，紧密结合实际，精心组织，周密部署，突出重点，强化措施，......

坚持以人为本 加强公安队伍建设当前，我国已进入全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化建设新的发展阶段。在新的形势下，公安工作环境、公安体制、政策法规等都发生了巨大的......

巡逻防控工作是指以巡逻为主要手段，运用各种方法科学整合现有警力和社会资源，把打击、防范、管理、控制、建设、服务等多种措施有机结合，将各种防控要素相互集结，从而实现统一指......

新的历史时期，基层公安宣传工作面临着“经费难保障，队伍难壮大，正面难见报”的“三大难题”，一定程度上制约了公安宣传工作开展。近年来，正定县公安局党委按照上级公安机关的部署......

第1篇：\*\*思想汇报思想汇报是申请入党的人为了使党组织更好地了解自己的思想情况，自觉地争取党组织的帮助教育和监督，定期用书面形式向党组织汇报思想时所用的一种文书。要求......

**调研公安训练工作总结9**

一是领导重视，是练兵取得实效的根本保证。局党组从“创建平安丰泽，服务小康社会”的高位看待民警教育训练工作，始终把大练兵活动作为提高民警素质、加强队伍建设、树立公安形象、确保一方平安的重要举措纳入议事日程，做到早谋划、早准备、早部署。局领导经常深入分局教育培训中心和各基层所队检查指导练兵工作并看望慰问练兵民警，出实招帮助解决练兵中遇到的一些实际困难，为大练兵活动顺利开展提供了有力的组织保障。泉州市委常委、市公安局局长张东鸣，市公安局党委书记李再生，区委、区政府的领导，市公安局大练兵办公室成员，多次专程到我局观摩指导练兵工作，关心过问民警训练情况，使参训民警深受鼓舞。并且实践证明，机关部门领导和基层所队领导在大练兵活动中起着致关重要的直接作用，凡重视、支持、参与的效果十分明显；凡不重视、不参与的效果很不明显。这启示我们，必须把大练兵作为加强公安人力资源能力建设的重大战略举措，将练兵工作列入各级领导班子加强队伍建设的重要议事日程，加强领导，长抓不懈，才能确保练兵活动的正确方向，不断推动公安工作和队伍建设的长足发展。

二是广大民警认识统一，是练兵取得成效的重要基础。这次大练兵活动从提高广大民警基础知识、基本体能、基本技能和战术入手，贴近实战，注重实效，民警都认为，上级公安机关和领导要求组织开展大练兵活动，不仅是加强公安工作和队伍正规化建设的迫切需要，更是对民警真正的关心和爱护。许多民警深有体会地说，通过刻苦训练大练兵的各项课目，既提高了实战本领，又增强了自我防范意识，希望建立长效机制，长期受益。一些民警深有感触地说，平时在缉捕、搜查的过程中，战术动作不规范，相互配合不默契，自我防范意识比较淡薄，想想过去在抓捕罪犯行动中的一些动作，真有些后怕。通过训练，深深地体会到成效是显著的，绝不是搞形式，走过场。集训结束以后，很多民警主动要求延长时间，并自觉地在业余时间学习法律知识，主动钻研疑难案件；在警务活动中，都能自觉运用所学技能和战术来规范执法执勤；还有越来越多的民警自觉地进行体能锻炼，有的选择晨练，有的选择到健身房健身，形成了良好的经常性的练兵氛围。

二是扎实开展调查研究工作，是促使练兵卓有成效地向前发展的重要推动器。在近一年的练兵实践中，我局注重开展调查研究，总结出一整套具有较强可操作性和前瞻性的练兵好经验，比如通过“五个到位”抓好民警集中培训，以及采取“一性三化”组训法等。这些成功做法和经验，成为了推动我局大练兵活动的锐利武器，并得到了上级公安机关和兄弟单位的一致好评。这启示我们，在练兵实践中必须重视开展调查研究，搞好“软件建设”。

三是不仅要“大练兵”，而且要“常练兵”，才能保证民警的练兵活动长期有效地开展，保障民警的素质与时俱进。必须树立练兵的科学发展观，把民警练兵工作作为提高公安队伍素质和战斗力的一项基本制度，努力探索、逐步建立科学实用、规范有序、长期有效的民警练兵长效机制，积极引导大练兵向前持续健康地发展，为公安工作和队伍建设提供强有力的智力支撑、人才支持和素质保障。实践证明，我局的“一性三化”组训法是就是对构建基层民警练兵长效机制的一种有益的初步探索，特别是坚持依法治训，制定《丰泽公安我局民警培养训练实施办法》，建立经常性的岗位练兵机制，实行模块训练、战训合一管理、“双百分”考核等做法都是值得继承和发展的宝贵经验。在这方面我局大练兵办已经形成了《构建公安民警练兵长效机制》的调研报告，今后还要不断加强探索、勇于实践、开拓创新，重点在立足长远、做好系统设计上加倍努力。

四是处理好战练结合的关系，是妥善解决工训矛盾的关键。民警一边工作、一边学习，无疑是使用警力与提高警力、培养人才与锻炼人才、公安工作与队伍建设的最佳结合点。必须进一步建立健全将集中强化训练与岗位练兵有机结合起来的练兵机制，才能有效保证练兵质量的全面提高。

五是加强警营文化建设，是推动练兵活动的重要软件支持。必须把练兵活动中的宣传思想工作做深做细，不断激发练兵动力，才能为练兵活动提供强有力的精神支持，并起到宣传公安、展示警威、鼓舞群众、震慑犯罪、密切警民关系的作用，为大练兵取得成效提供良好的舆论环境。

六是优先保证练兵投入，是确保练兵活动的持续发展的硬件保障。必须把练兵工作的保障工作放到重要位置，不断增加必要的物质投入，才能保证练兵活动的有效开展。

**调研公安训练工作总结10**

今年以来，在局党组的直接领导，以及上级公安机关有关领导和部门的关心指导下，我局大练兵办公室和各单位按照部署扎实开展大练兵活动，在全市公安系统保持着领先地位。全年共举办各类培训班18期、782人次，其中执法培训班4期、警务实战技能小教官特训班4期、计算机技能培训班5期、行政许可法培训班2 期、政治理论培训班2期、宣传报道通讯员培训班1期;组织民警参加上级公安机关举办的各类培训班55期644人次;举行警务实战技能战术综合演练2次、队列会操1次。我们还通过采取岗位练兵、验收考核、以赛促练、竞赛达标等形式，掀起岗位业务知识、警务实战技能和体能训练高潮。组织全体民警认真学习“20公100问”、“大练兵200问”等资料，并将xxx和省厅的摸拟试题下载，供民警练习测试;开展包括100米、4×10米、男子1000米、女子800米、3000米越野、仰卧起坐、引体向上、俯卧撑、跳绳等体能项目和警务技能战术的日常训练，举行登山、篮球、拔河等项目的比赛;并且，适时组织相应的体能、技能达标验收考核工作。从年底验收考核的测试成绩看，经训练，目前我局303名民警体能、警务技能测试的参测率为，达标率达。在大练兵办同志们和参赛民警的共同努力下，我局还先后在全市公安机关各种大练兵竞赛评比中夺得了好名次，比如队列会操集体第三名，3公里越野跑团体第三名，贯彻执行《内务条令》检查第二名，“阅卷能手”竞赛团体第一名。通过近一年的大练兵活动实践，我局逐步探索和初步形成了集中封闭练兵与日常岗位练兵有机结合、抓好“五个到位”、采取“一性三化”组训法的实战练兵长效机制的新做法，并在前不久召开的全省公安系统大练兵现场会上，作为全市唯一的一个县(区)级公安局(分局)，被省厅练兵办编入《妥善解决工训矛盾的七种模式》、《创建大练兵长效机制举措荟萃》等大练兵典型经验材料中，供全省各地公安机关学习借鉴。

**调研公安训练工作总结11**

1、通过开展教师岗位大练兵活动，进一步提高自己适应新课程要求的专业能力，掌握教学设计、课堂教学、说课及反思、听课议课、课件制作、班级管理等岗位技能。

2、通过开展教师岗位大练兵活动，全面提高自我对细化课程标准、优化课堂教学、优化课内外练习等方面的设计能力，切实提高课堂教学的有效性。

3、通过开展教师岗位大练兵活动，立足校本研修，依据《贵阳市中小学教师综合素质提升实施细则》中“贵阳市教师课堂教育教学能力评定标准”开展系列活动和特色活动，进一步提高教育教学质量。

**调研公安训练工作总结12**

一、岗位练兵活动开展的基本情况。

根据文件精神，我支部首先制定了详细的练兵计划。

1.设立练兵活动小组。组长：；活动考核小组：、。活动小组主要负责本支部岗位练兵活动制定计划、学习宣传、组织协调、检查督察、考核评比等工作，切实加强对岗位练兵活动的领导。

2.制定练兵活动计划。分为学习计划和训练计划，支部学习每周二、五下午3：00--6：00结合《岗位练兵》一书，以集中学习的方式系统学习理论知识两个小时；然后进行体能训练一个小时。考核要求，支部全体人员参加，因故未能及时参加的人员要按时补课，由支部成员督促检查考核，月底由考核小组进行总体考核。对于考核不合格人员，有针对性地进行补学、补训。

3.进行练兵活动总结。支部每月对岗位练兵活动进行总结，从中找准存在问题进行整改提高，确保实效，从长远和根本上解决存在的突出问题，推动岗位练兵活动的深入开展。

二、岗位练兵情况的主要做法。

1.加强理论学习是重要环节。我们着力从提高思想认识，激发内在动力；认真学习，扎实推进，把搞好学习作为首要环节，努力做到确保学习的时间、内容、人员和效果的落实；打牢理论基础，坚定理想信念；强化党员意识，细化先进要求；严格学习纪律，保证学习效果等方面入手，以“三个代表”重要思想和党的\_精神为指导思想，在本月按照制定的计划学习了\_理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、党的\_精神、社会主义荣辱观教育、“五条禁令六不准”和要求、省厅局会议精神及民警岗位技能公共知识学习等内容。

2.体能训练质量讲究实效性。坚持循序渐进、逐步提高的练兵原则，先基本后应用，先分练后合练，正确处理基础与应用的关系，重点在打好基础上下功夫，随时调整思路，确保练兵的连续性，促进训练协调发展、取得实效，达到劳逸结合的训练效果。本月主要训练内容有个人队列动作、集体队伍动作、队伍指挥、分岗技能训练等内容。

三、岗位练兵取得的成效。

1.通过本月练兵活动，党支部凝聚力和战斗力明显增强。广大党员的党员意识和纪律观念得到了明显的增强，学习理论的自觉性也有了明显的提高。通过集中学习、集中讨论，党员的思想认识有了明显的提高，政治意识、责任意识有了明显增强，更加牢固地树立起全心全意为人民服务的根本宗旨意识，增强了党员之间的交流，健全完善组织内部各项制度，增强了党支部的凝聚力和创造力，从而也增强了党支部的战斗力，起到了模范保垒作用。

2.队伍综合素质显著提高。通过政治练兵，本支部民警执法为民的思想牢固树立，政治素质得到极大提高，集体主义、团队精神得到了进一步弘扬。民警工作的主动性、责任心、积极性比以前大有提高；

在体能训练中，民警能自我加压，苦练体能，精练技能，业务素质明显提高，执法水平和服务质量得到提升，队伍整体克难攻坚能力明显增强。

3.理好工学关系，做到“两不误、两促进”。本月活动期间，我们采取了灵活有效的方法，定期集中学习与自学相结合，使学习入脑、入心，训练有效、到位，进一步增强了全体成员的自觉性。虽然时间紧，工作忙，全体支部成员努力做到学习工作两不误，保质、保量完成了本月的练兵计划。

通过本月练兵活动，提高支部成员对理论知识的深入理解和消化吸收，民警的精神面貌也得到改善，精神上得到了升华、行为上得到了提升，对全体成员起到了激励的鞭策作用，也为深入开展下一阶段的练兵活动奠定了坚实的基础。

**调研公安训练工作总结13**

一、开展“两个调查”，明“练兵”之重点为了切实提高大练兵活动的针对性和实效性，找准民警队伍在政治、业务和体能方面的薄弱环节，因人而异、有的放矢地开展练兵，我局首先开展了两个调查活动，问需于民警，问计于群众，问策于领导，广泛地向社会各界和民警征集XX公安最需要加强什么、民警最想练什么、最要练什么的意见和建议。在对外调查上，我们开展了警民对话活动，印制了10000份调查表，广泛征求社会各界对公安工作和队伍建设的意见和建议；在对内调查上，我们在公安信息网上发布了“大练兵”活动民警需求调查表，以“我最需要练什么”为主题，分警种、年龄段征求意见和建议，同时，我们还邀请了专家、教官，对全体民警的政治理论、体能技能、基本业务、基本法律、警察礼仪等进行摸底测试，摸清民警的实际水平，找准练兵的薄弱环节。在此基础上，我们认真分析研究，确立了以岗位练兵为重点的指导思想，要求各警种按照警务规范的要求，立足本职岗位，把本岗位业务知识以及业务操作流程作为练兵的重中之重，力求通过岗位业务练兵，使广大民警把自己的专业水平向高、尖、精方向发展，努力把自己练成岗位业务尖子、行家里手。

二、坚持“三个贴近”，求“练兵”之实效我们把为实战服务作为练兵的出发点，按照学以致用的原则，多形式开展练兵活动。一是贴近民警工作需要开展练兵。我局结合工作实际，采取集中学习和自学自练相结合的方法，组织民警学习常用法律法规和基本技能，先后举办了《行政许可法》、《道路交通安全法》等法律法规讲座、计算机操作培训班和“道路交通安全法”法律知识竞赛等活动，针对年轻民警多、会办案人员少、办案质量不高的突出问题，在治安、刑侦、派出所开展了“学立案标准和案件构成条件，会受理立案；学证据的种类和收集证据的基本要求，会调查取证”等“五学五会”执法办案练兵活动。通过学习，初步解决了民警法律法规难掌握、执法办案不规范和电脑使用不熟练等问题。二是贴近队伍正规化建设需要开展。着重对内务管理、警容风纪、执法办案等方面加大训练力度，规范民警执勤执法、行为举止和警械使用，强化养成教育，开展了“如何抓好基层所队内务管理”的调研活动，组织中层干部赴浙江台州、建湖上冈中队等外地公安机关参观学习基层所队的管理模式和工作经验，促使各部门领导研究内务管理工作，提高内务管理能力。在警容风纪上，专门用摄像机、照像机将民警的敬礼、站立、走路等基本礼仪摄录下来，组织民警观看，供他们自我对照，自我改善。7月初，我局又开展了集中强化训练月活动，在确保正常工作的前提下，组织广大民警积极开展体能训练，将队列、擒敌拳、基本体能、攻防战术作为集中训练的主要项目。训练中，我局坚持因人而异、因情施策，不搞“一刀切”，按照民警体能强弱确定阶段训练标准和完成训练的时限，按不同岗位确定不同训练重点，采取由易到难、按周分解量化、逐步提高的程序组织实施。

三是贴近实战需要开展练兵。按照战训合一的模式，坚持以战带练、以练促战，做到学为用、练为战，从实际工作需要出发，针对我县拆迁多、矛盾多、群体性事件多，少数所队长临场处置能力不强，遇有群体性事件处置不力，党委、政府不满意这一现状，重视加强基层所队长现场处置能力的锻炼，并以发生的群体性事件为“活教材”，每次安排不同的所队领导参加，在实战中提高他们的现场处置能力；法制科在7月初组织的执法检查中，每检查到一个单位，结合卷宗，指出存在的问题，释疑解惑，很好地将练兵和工作结合起来，收到了相当好的效果；同时，我局结合中心工作把6月份作为“四项攻坚突击月”，要求社区民警在提高熟悉率、入户率、知晓率、提线率、满意率等“五率”上下功夫；在“夏季攻势”中，结合侦破“”抢劫杀人案件，在全局全面开展了现场勘查、调查走访、布控查缉、盘问搜身、搜查、抓捕、审讯、押解等方面的侦查练兵。

**调研公安训练工作总结14**

通过岗位练兵活动，大大提高了广大职工对知识、技能的需求和工作热情，营造了一个“相互学习、相互帮助、取长补短、共同提高”的良好氛围，使大家在思想上真正体会到练兵的重要意义。理论知识考核，可以使职工发现自身存在的缺点，意识到学习的重要性，并在考核以后对发现的问题及时的学习、探讨和改进。实际操作考核也使大家认识到彼此的差距与自身的不足，充分意识到团队合作和相互配合的重要性，以及如何提高自己以适应岗位需求。

同时，通过岗位练兵活动，职工的工作能力和整体素质有了突飞猛进的发展，一、进一步提高了职工整体素质，提高了职工适应岗位要求的业务能力和专业技能;二、加强职工队伍建设，构建行之有效的学习培训模式，增强了职工学习能力和技术人员的业务培训指导能力;三、切实实现了职工在综合素质、劳动纪律、工作作风、职责能力等工作要求的提高，进而促进了职工在“德、能、勤、绩、廉”方面的均衡发展。

一、实现了“三个增强”。通过岗位练兵活动的有效开展，职工实现了“三个增强”，即职工的企业发展意识、团队合作意识、个人提高意识进一步增强;职工执行岗位职责的能力、确保生产安全稳定的能力、处置突发事件的能力进一步增强;职工集体荣誉感、团队凝聚力进一步增强，为进一步促进我矿安全生产、经营管理、技术创新等工作的稳步进行打下了良好基础。

二、增强了职工队伍的凝聚力。只有过硬的职工班子，才能带过硬的队伍。在岗位练兵活动中，大家职责明确，既分工负责又协同配合。实行一级带一级，一级抓一级的原则，班干坚持与职工做到同步同位，要求职工做到的，班干首先做到，充分发挥了主观能动性，积极有效的带动了职工的学习积极性和工作热情。同时，在每季度“岗位能手”的良好形象影响下，确保了岗位练兵活动开展的有声有色。

三、提高了职工实战能力。在第一次岗位练兵实际操作考核中，有个别职工平时技能操作水平可以，却由于缺乏现场锻炼，经受不住考核，没有发挥出平日水准，但经过后几次考核，广大职工在现场实战能力上有了很大提高，已经能够做到镇定从容地接受考核，使得此次练兵超过预期目标。

四、形成了良好的学习风气。通过岗位练兵活动，多数职工从根本上认识到自己学习能力上的不足与缺陷，并及时进行自查自纠、总结整改，形成了“积极向上、努力奋进”的良好学习风气。在此次练兵活动中，广大职工的理论知识水平有了明显提高。

五、技能操作动作、规程逐步正规化。由于我矿基层职工文化程度不高，部分职工也没有参加过系统培训学习，在技术上表现不过硬，掌握不够熟练、标准。但经过这一次的岗位练兵，老同志的骨干带头作用逐渐发挥出来，通过师带徒、手把手教等方式，为新同志做好传、帮、带的表率作用。

**调研公安训练工作总结15**

浅谈基层教育训练现状

08侦查五区队沈沉

认真学习\_和十七届四中全会会议精神，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕\_关于推进“三个必训”战略部署，不断完善教育训练制度，着实增强公安队伍教育训练的长效性是每一位政工部门工作人员的职责。笔者身为政工部门的一员，在此将结合政工工作经验谈谈在落实基层\_门教育训练时的几点看法。

一：打牢思想基础，切实提高思想认识，落实训练保障。

现今我国正处于社会的转型期，是犯罪高发时期，人民群众法律意识与日俱增，给我们基层\_门带来了巨大的挑战。这些挑战都说明了有必要去提高民警对教育训练的重视程度，但在实际的思想教育上还存在些许不足。客观上，基层\_门工作繁琐，任务沉重，可以说是小战斗日夜不断，大战役年年都有，每一位民警都因应付本职工作和各种考核而感到日益疲惫。据我省某地区公安局对下属三个县民警的调查显示：身心方面，有53% 的民警感到体力不支，53% 的处于亚健康状态，2% 的民警患有大病，32% 的民警情绪低落；这种情况下要求他们对教育训练有极高的积极性是不太现实的；主观上，部分民警甚至少数基层领导缺乏远见，忽视教育训练，对教育训练的重要性认识不足，没看到教育训练的充分落实才是提高成绩的根本保障。

笔者认为，要使教育训练落到实处，首先要解决思想认识问题，根本上解决主客观两方面问题。

1、深化教育训练工作在公安工作中的地位。各级公安机关要把教育训练工作列为重要议事日程，加强对在职民警进行培训的宣传力度，让广大民警从思想深处充分认识到其重要性，激发他们自愿参训的热情，使“要我干”变为“我要干”。

2、强化领导层思想认识，以政治思想为先导，根本上解决教育训练落实问题。从思想上抓起，使基层领导层对教育训练有充分的认识。正所谓练兵先练长，长强兵不弱，只有加强对基层领导干部特别是一把手的培训和考核标准，让领导干部切实了解到教育训练带来的巨大好处，才能正真起到带头作用。

3、完善激励机制，进一步激发民警的训练动力。将民警的晋升、提职与教育训练挂钩，对训练刻苦，成绩优秀的进行优先选拔，反之，对不参加培训、培训不合格的民警不晋升警衔，不予提拔、不评优授奖，提高民警对教育训练的重视成度。

二：贯彻科学发展观，科学制定训练内容，贴近实战。

传统的教育训练奉行的是老师讲，学生听的灌输性教学方式，而这样的培训方式对于当前民警的执法环境和工作对象而言，已经不能适应形势的发展和对公安基层民警的要求。一方面：少数教官有的理论知识不行，有的不擅长队伍管理，有的实战指挥能力差，而这三个环节哪个薄弱都会对教学效果产生很大的影响。另一方面：教育训练无具体的针对性，尽管我们的教官不断改进教学方式，但毕竟不是各一线警种亲自操作，无法满足基层公安民警的工作上的需求；且加上有些教官偏重于理论知识，导致抽象理论多，业务知识少，照本宣科多，结合实际少，纸上谈兵多，实战演练少，最终

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找