# 企业工会群众工作总结(优选39篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-08-07

*企业工会群众工作总结1>一、抓“规范”，加强组织建设(一)加强基层企业和机关工会组织的组建。XX党委、政府非常注重加强XX工会自身建设。一方面XX党委、政府把工会工作纳入党建范畴。把工会工作摆上发展市场经济的重要位置，做到年初有布置，年中有...*

**企业工会群众工作总结1**

>一、抓“规范”，加强组织建设

(一)加强基层企业和机关工会组织的组建。

XX党委、政府非常注重加强XX工会自身建设。一方面XX党委、政府把工会工作纳入党建范畴。把工会工作摆上发展市场经济的重要位置，做到年初有布置，年中有检查，年末有考核。另一方面，活动经费给予保障，XX党委政府每年拨足一定的经费，由XX工会根据形势的需要，拿出新载体，开展好活动。在抓好XX工会自身建设的同时，我们把在企业中组建工会作为工会工作的主战场和突破口，采取强有力的措施推进企业建会工作。XX党委、政府年初召开应建会企业负责人动员会，讲清法律、法规、政策要求，明确建会的重要性和必要性。广泛开展宣传发动，通过广播、悬挂横幅、张贴标语、刊登板报、墙报，赠送《工会法》、《劳动法》和《工会章程》资料等，进行全方位、多层次的宣传发动，争取全社会的支持。企业工会组建工作稳扎稳打、步步为营，取得了良好的成效。

(二)强化工会工作机制，推进工会工作规范化、制度化。

1、组织制度。针对企业工会干部流动性大特点，及时督促和指导企业做好工会改选配备工作，按民主程序选配新的工会干部。

2、目标责任制度。根据区总工会的要求，XX工会提出具体的工作目标、任务和要求，做到年初有计划、年终有检查总结。

3、会议制度。年初召开了XX工会工作总结部署会议，总结工作，布置任务。每季度召开一次例会汇报工作，互通信息，相互学习。

4、培训制度。采用各种形式，培训工会干部，提高工会干部的素质。

>二、抓“维权”，发挥工会作用

维权是工会工作的重中之重。必须维护好职工的合法权益，才能把职工的积极性引导好、保护好、发挥好。我XX工会针对维权工作中的突出问题，我们通过推行一系列的行动，维护职工的合法权益，调动职工的积极性。

(一)推行平等协商、集体合同制度。

维护职工合法权益。推行平等协商、集体合同制度是工会工作的“牛鼻子”。为了抓好这项工作，我们加强了培训工作，对职工进行《劳动法》及集体合同等方面知识的培训，到企业开展面对面指导，推行集体合同制度，确保不发生重大劳动争议和拖欠工资现象，从而使职工的劳动报酬、工作时间、安全卫生得到较好的实现，企业劳动关系较稳定，企业和职工利益实现了双赢。

(二)积极探索职工民主管理新路子。

今年我们在一些企业和单位的民主管理方面作了有益的尝试，并取得了较好的效果。上半年在XX卫生院开展了“我为单位发展献一计”金点子活动，一些创新点子、建议被采纳后促进了单位工作的开展。职工有什么建议、有什么意见，有什么困难，都可以向工会倾诉。同时还设立了“公开栏”、“意见箱”，此举收到了很好的\'效果，部分员工的建议和困难得到了采纳和解决。

(三)以送温暖为载体，为困难职工办实事。送温暖活动是工会心系职工，帮助困难职工的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。每逢节日，我们都积极筹措资金进行慰问。20xx年我们在节日走访慰问特困职工和离退休职工，为他们送去了组织的温暖，体现了组织对他们的关怀。

>三、抓“载体”，增强工会活力

(一)以劳动竞赛为载体，调动职工积极性。

各单位工会组织根据单位自身的特点，开展形式多样，各具特色的职工经济技术创新活动，并取得了一定的效果。

(二)开展文娱活动，丰富职工文化生活。

为加强职工的思想政治和科技文化教育，提高职工整体素质。多年来，由XX工会牵头，基层工会和广大职工积极参与，举办一系列文体活动，壮大工会的声势。每年“五一”和“十一”节日，XX工会都要举办文体活动，展现工人阶级的精神风貌，今年我们举办庆“五一”、职工篮球赛和乒乓球赛，十一期间在中学举办了教师风采文艺演出。通过举办职工文体活动，丰富了职工的文化生活，并发现和培养了一批文艺、体育骨干，创作了一批文艺精品。

(三)组织旅游考察，增长职工见闻。

为增强职工的见闻，学习外地先进单位经验，我XX工会于11月份组织了干部职工出外考察旅游，一方面活动了身心，另一方面通过旅游考察，很多干部职工学习到了一些先进经验，获益良多。

在肯定成绩的同时，我们也认识到自身工作存在的一些不足：一是工会相关档案资料尚不齐全规范;二是新会员发展覆盖面不够广;三是对外劳务输出的数量还不够;四是工会活动内容还很单一，要向以提高劳动技能职业技能为主要内容的工会活动方面拓展和研究;五是活动经费还不充足;六是围绕全XX经济建设这个中心开展工作和活动，力度还不够，需要我们进一步加强。

**企业工会群众工作总结2**

我们工会立足于建设一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的职工队伍，工会按照“政治过硬、业务优良”的总体要求，坚持党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，采取多种形式加强职工的思想政治教育、职业道德教育和业务培训，进一步提高了职工队伍的综合素质。

（一）加强理论学习，采取多种形式开展政治教育。一是组织职工学习邓理论、“三个代表”重要思想和党的xx大精神等；二是开展共产主义的理想教育，使职工树立正确的世界观、人生观、价值观，爱岗敬业；三是开展职业道德教育、法制教育，培养职工的法纪观念。今年以来，我们工会按照公司党委的部署，组织开展了党的十七精神学习活动。通过开展“党的xx大精神学习活动，有效地提高了干部职工的法纪观念和思想政治水平，进一步促进了队伍整体素质的提高。与此同时，为使职工适应县场经济的形势，以认真的态度积极参与公司的改革，我们工会组织了职工上职业道德教育课，开展改革的讨论，开展国内外形势教育，增强危机感和紧迫感，增强竞争意识，为公司的改革从思想上做好准备。

（二）加强业务培训教育，提高职工的业务水平。为使职工适应改革形势的要求，完成各项工作任务，年初，我们工会组织各部门，制订了20xx年

的业务培训计划，培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行了规范，使培训工作制度化、系统化、合理化，确保培训工作有序进行。在实际工作中，我们积极组织职工大力开展岗位练兵、在岗学习活动和参加各种培训班，组织职工学习业务知识和业务操作技能，并开展业务技能竞赛和争创业务能手活动，取得了较好的效果。通过业务培训，进一步提高了职工的业务水平和业务操作能力，促进了队伍整体业务素质的提高。

**企业工会群众工作总结3**

xxxx年在集团工会的正确领导下，在公司党政的大力支持下，公司工会结合本自身特点，紧紧围绕生产经营这个中心任务，不断加强组织建设和健全规章制度，扎实有效，开拓创新，充分发挥工会组织的教育、维护、建设、参与职能，配合党政带领广大员工为企业的健康、稳定、快速发展做出了不懈努力，现将xxxx6年度工会工作总结如下：

>一、以生产经营为中心，切实搞好工会工作。

一年来，xx公司工会紧紧围绕生产经营这个中心，在继续深化“内抓管理，外树形象”总体思想的基础上，树立“三大理念”和“三层九中心”的战略定位思想，全力配合党政工作，并积极参与生产经营活动和各项管理工作。由于各项基础管理工作落实比较到位，经过一年来全体员工的共同努力，从产品研发、生产到把产品推向市场，并占有一定份额，保证生产经营等诸项工作的顺利进行，较好地完成了全年各项任务指标，有力的推动了企业快速健康稳定发展。

>二、进一步加强工会组织建设。

根据公司发展实际情况，对工会组织进行必要的充实和调整，进一步完善了各项职责、职权及各项制度，同时进一步加强了企务公开民主管理领导小组、劳动保护监督检查委员会、劳动保护领导小组、“安康杯”竞赛活动领导小组、创新工程领导小组和组织网络等各项组织建设，并适时召开工会委员会议，对工作进行有效的分析、总结和部署，为工会工作的全面开展提供了强有力的组织保证。

>三、进一步加强了工会制度建设。

根据集团工会的要求，进一步建立和健全了企务公开制度。针对职工关心的问题、热点，坚持和强化了民主公开制度，制定了企务公开的程序、方法和企务公开的内容、形式等进行了上墙公布，增强了企业民主管理工作的公开性和透明度。

切实搞好合理化建议活动。紧紧围绕企业发展、技术创新、提高经济效益、改善员工生活等做了大量的宣传教育工作，发动广大职工提合理化建议，并发放了调查问卷。这些活动的开展，一方面促进了职工与企业的互动和交流，发挥了职工主人翁的功能和作用，同时又极大的促进了企业的发展，切实营造了“厂兴我xxxx、厂衰我xxxx”的良好发展氛围；并适时做了大量的宣传报道工作和卓有成效的实际工作，对企业的持续、健康、稳定发展发挥了较大的推动作用。

全力做好了维护员工权益及思想疏导工作。遵守《劳动合同》各项规定，及时维护了员工的.应得权益，在资金相对紧张的情况下，通过多方努力，保证了职工工资的及时发放和劳保用品的及时供应。不拖欠员工工资，稳定了员工思想，调动了员工积极性，企业发展呈现良好的发展势头。

>四、配合党政切实做好了职工后勤保障工作。

一年来，根据集团工会的部署和要求，进一步解放思想，理顺工作思路，找准工作的切入点，密切配合党政开展各项工作。制度措施得到进一步完善和落实、方式方法进一步灵活和严谨，为工会工作提供了强有利的后勤保障。

坚持为员工办实事、办好事是我们集团公司的光xxxx传统。今年公司投巨资建起了职工公寓楼和餐厅，并已经投入使用，为员工统一配备了床、凉席、床单、蚊帐、衣柜等生活用品；食堂饭菜达到多样化，让员工有选择的吃上适合自己口味的饭菜，这样一来，就极大的改善了生产、生活和休息环境。

车间内安装了换气扇，室外生产场地安装了遮荫棚，公司购买了太阳帽，有效解决了天气炎热和空气欠流通问题；为防止中暑，公司还购买了绿豆、茶叶、白糖等防暑降温物品；由于工作较脏，今年先后为员工发放了三身工作服；为大力宣传企业文化和企业生产经营状况，新购置了多个高档宣传栏和广告栏；为员工健康查体两次；经集团批准同意为一大批大中专和技术骨干签订了用工劳动合同；根据集团工会安排，在工业园成功举办了迎国庆职工篮球比赛；配合我市争创省级文明城市和国家卫生环保城市公司做了一系列工作。

**企业工会群众工作总结4**

一、主要工作及成效

（一）发挥了融资担保平台作用，业务经营步入正规

（二）、健全完善了各项规章制度，业务操守合规规范

作为高风险的担保业，经营的是信用，管理的是风险，重点在管理风险上。没有系统全面的规章制度，科学的业务操作流程是不可能在控制风险的前提下保障业务持续、稳健发展的。今年以来，我们继续把健全法人治理结构、完善内部规章制度作为加强公司管理的头等大事来抓。一是严格按照《公司法》，依法设立了公司股东会、董事会、监事会，实行董事会领导下的董事长负责制，并根据业务需要设立担保业务部和综合业务部。二是公司参考国内做得比较好的担保公司、银行业的风险管理经验，结合自身的实际，制定完善了一系列的业务操作细则、管理办法与规章制度。先后制定了《担保资金管理办法》、《担保评审委员会工作办法》、《担保公司人力资源管理办法》、《担保业务操作规程》、《担保公司风险控制办法》、《担保项目调查实施细则》、《担保项目审查实施细则》、《反担保管理办法》、《担保项目保后管理实施细则》、《担保公司档案管理办法》、《担保公司财务管理制度》等等。三是在操作流程上，强调标准化管理，不断完善担保业务操作规范文本。公司制定了《襄樊市农业政策性金融合作协议项下担保贷款业务操作流程》，从客户咨询阶段的《担保申请书》到调查审批阶段的《担保调查报告提要格式》、《担保项目评审表》《担保项目审批表》，以及《担保意向函》、《正式担保函》等都进行了不断完善，使业务操作更加规范、有序，有效防范了操作风险。四是建立审保分离制度。各部门各环节都相互独立制约。公司纵向实行个人负责制，横向实行部门审查责任制。每个担保项目审查都有不同部门同时进行，通过制度规范项目流程与审批程序。而对于项目风险防范，公司建立了包括保前评估，保中控制，保后检查跟踪，直到担保责任解除在内的全程监控体系，严格按业务流程操作。同时推进项目评审制度，专门聘请财会、金融、法律、机械、农牧科技等方面20多名专家人员参与项目评审，包括项目担保措施的设置和落实、合同起草和签订、项目动态跟踪和管理以及评审、决策等运作全过程。

（三）不断壮大了担保基本规模，资本构成丰富多元化。

（四）积极参与了政府中心工作，受到重视和支持。

（五）建立了风险防控机制，防范经营风险趋于制度化。

我们始终把防控风险作为开展担保工作的核心，每一笔担保贷款，都必须采取反担保措施。一是实行资产抵押、权利质押反担保。二是企业所有股东个人承担保证反担保责任。三是关联企业或同类企业互保联保。四是按担保额度的5—10%收取企业风险保证金。目前两金已达近40万元。五是对于无任何反担保措施和流通型企业，实行银行账户共管，公司派专职人员全程监控其资金的使用、原料及产成品的收购和销售及货款的回收。六是审保分离，科学决策。规范担保业务各个流程中所涉及的项目调查、项目审查、项目评审、项目审批、保后跟踪、代偿支付等各个环节责任人的行为，建立横向平行制衡的约束机制。七是建立项目责任制度，严格责任监督和责任追究。每个项目都签订担保项目责任书，第一责任人为项目主办调查人。由于公司各种防范风险措施到位，担保贷款到期的5个项目，全部按时偿还了贷款，解除了担保责任，没有出现代偿损失。

（六）广泛宣传担保平台的作用，提升了公司的形象。

一是利用会议宣传。利用公司周年庆典和第三次股东大会契机，邀请到了市委、市政府及各县（市）区有关领导、市农办、经委、农发行、\_、财局、工商、税务等部门负责人以及新老股东代表参加会议座谈。尤其是政府刘德政市长代表市委、市政府所作的重要讲话，其中还点名要求市农办和\_要进一步加强对担保公司的指导、协调、服务，帮助解决实际问题；市纪委、地税要积极帮助担保公司办理营业税减免手续，争取上级财政部门的扶持；市财政局要依据相关法律规定，帮助建立风险补偿机制，使与会代表更加明晰了全市农业产业化发展的喜人形势，了解了担保公司支持龙头企业触资担保的骄人业绩和重要作用，从而加深了对担保公司支持全市农业产业化经营发展不可或缺的位置和未来发展前景。会上新老股东还纷纷表示要切实支持，加大股份注入，并现场签约认缴500万元。二是利用文件宣传。以公司文件《关于支持生猪生产发展的意见》上报市委、政府，受到市委、政府领导重视和批示，成为生猪养殖企业中申请贷款担保的有效指南。《积极发挥担保平台，大力支持农业产业化发展》刊登在市政府公报上，对宣传和提升公司形象、地位、作用以及知名度都发挥了积极的影响作用。三是直接深入企业宣传。今年以来，公司多次组织员工深入全市7县市60多家企业宣传政策和调查研究，设立问题解答联络人提供咨询和经营策划服务。

（七）扎实打造了员工队伍，业务精干工作高效。

高素质的员工，稳定团结的职工队伍建设，是公司持续发展的根本保障。为此，担保公司特别重视人才队伍的建设。一是严把进人关。按照资本金额度实行定编、定人、定岗、定责，所需人员一律面向社会公开招聘。目前，公司已正式招聘的4名工作人员都是金融财会专业人才。另聘请具有财会、金融、机械等方面的专家 20多名，作为担保评审委员会非常设专门机构专家人员，参与担保项目的调查评估等工作。二是组织员工结合实际健全了包括公司《章程》、《担保资金管理办法》、《担保业务操作流程》等较为全面、规范的业务操作办法和规章制度，以保证公司经营规规范安全。三是加强学习，提高素质。公司定期组织员工学习国家农业产业化政策，学习担保理论法律法规，学习公司规章制度、业务操守，并按月或按季进行考试考评，将学习成绩纳入员工个人业债进行考核。通过对员工进行全方位的培训和学习考核，不仅公司各项业务经营出现了令人鼓舞的局面，而且队伍的思想素质、业务素质、政策理论水平以及实际工作综合能力都得到了显著的提升。

二、主要问题与体会

（一）强化两个项目是做大担保平台的核心内容。今年虽然立项较多，但潜力更大，机会更多。一是立足于多受理项目。项目承载着机会，承载着效能。项目越多选择面越大，进入可能性越大；二是涉足高端产业项目。立项受保高价值产业就是减少弱质产业的担保风险，保护担保资金的合规合法运转。特别是要处理好政策性与风险控制的关系，既强调政策职能又要防止超能力的风投业务；同时，要处理好提高服务与经营效益的关系，切实提高服务质量和社会效益，替企业解困、帮政府补位、对股东负责。

（二）密切三个关系是做强担保业务的关键所在。一是密切与市委、市政府及相关部门的指导关系。从政策、信息、资金上多联系勤汇报，把整个业务经营置于领导的视线内，获得更多的关怀和扶持。二是密切与农发行的合作关系。农发行信贷资金雄厚，客户资源丰富，业务经营规范，过去合作富有成效，现在更应一如既往地争取业务经营和合作关系有更多更好的发展，走担保、银行、企业经营多方共赢之路前景广阔。三是密切与龙头企业的服务联系。市场的主体是企业，服务好企业就是抓住了市场的无影手，抓住了发展与壮大的牛鼻子。尽管公司已为41家企业立项，但仅有34家企业受保，而且无省级、国家级龙头企业。所以，任重道远，潜力巨大。创新服务、优质服务、高效服务是我们必须重点研究的课题。

（三）夯实四个基础是做好担保经营的基本前提。一是夯实担保基金基础。目前公司1690万元实收资本规模与银监会规定注册资本一亿元人民币要求缺口较大，实际担保能力表现弱势。因此，我们一方面要向上争政策、争资金，依靠政府扩大规模；同时督促已认缴资金的及早归位。另一方面，扩大股东认缴面和认缴规模，突出龙头企业的优势、位子以及投资担保的优质服务，并制定相应的激励机制加以保障。二是夯实征信管理基础。科学健全的征信系统是保证经营合法高效运转的重要基础。因此要建立资料翔实、评估可靠、管理科学、操作规范的征信管理体系，同时要配备专业、权威评审组织把关堵口，以适应日新月异的客户市场变化。三是夯实制度健全基础。要按照公司《章程》健全各种切实可行、行之有效的规章和制度，如项目跟踪制度、目标预警制度、运行监测制度、债权追偿制度、反担保制度以及相关规章制度，从制度上夯实公司担保业务中的风险防控墙，切实提高风控能力。四是夯实队伍建设基础。坚持以人为本，扎扎实实地开展各种培训、学习和竞赛活动，严格岗位责任考核，提高员工素质和业务技能，培养和增强员工的主人意识、责任意识和自我创新意识，努力打造一支讲纪律、讲效率、讲质量的道德高尚、作风扎实、技能全面的员工队伍，为全市农业产业化经济和投资担保业务实现跨越式发展做出更加出色的贡献。

三、担保公司工作思路

（一）指导思想：

以党的十七报告为指针，以支持和发展全市农业产业化龙头企业经营为宗旨，以提供贷款融资信用担保和配套中介服务为重点，以帮企业解困、替政府补位、对股东负责为核心，严格政策性资金、市场化运作，法人化管理经营模式，加快发展，防控风险， 稳健运营，为全市农村经济发展作出新的更大贡献。

（二）主要目标：

1、实现担保基金规模达到3000万元以上。

2、实现支持担保企业过80家，担保金额达到2亿元以上。

3、实现担保资金营运安全，无逾期无代偿无损失。

4、实现内部管理规范化，无违规无违纪无重大事故。

5、实现公司社会知名度和影响力显著提高。

（三）保障措施：

2、积极发挥两个作用。一是要充分发挥担保公司支持农业产业化发展的桥梁和纽带作用，并且尽可能简化担保手续，缩短签保时间，提高办事效率，真正为企业贷款担保提供优质、便捷、高效的服务。二是要发挥对银行承诺信用、对企业实施担保信用，为银企之间建立相互扶持、相互依存的良好关系。要逐步建立担保公司、银行、企业三赢的良好互动机制，在银行和企业之间架起信用的桥梁，形成中小企业提出融资需求，担保公司提供担保和银行积极协作放贷的共赢模式。

3、始终坚持三个原则。一是坚持支持经济发展与防范担保风险的原则，两者并行不可偏废，并且进一步修订完善风险防控机制。二是坚持政府扶持与市场运作的原则。既要体现政府扶持中小企业的补位功能，又要依法独立运作，保证担保资金无代偿无损失，对政府负责，对企业负责，对公司负责。三是坚持开展担保业务与不断提升公司自身和被保企业信用度的原则。在做好担保业务的同时，努力提升信用能力，在金融机构中树立良好形象，打造一支讲纪律、讲效率、讲质量的道德高尚、作风扎实、技能全面的担保员工队伍。

**企业工会群众工作总结5**

今年以来，根据我局工会统一部署的以“安全稽查、和谐稽查”为主题的“安康杯”竞赛活动计划的总体要求，以及工会劳动保护监督检查工作条例，为提高企业经济效益，发挥工会在企业生产、经营活动和履行劳动保护工作中的协助监督检查作用，切实保护员工的生命安全和身体健康。根据我局生产实际情况，本着生产与安全密不可分的关系及企业改革的需要，通过各种安全教育、培育企业安全文化、创新安全理念、突出企业特色。现就上班年来开展“安康杯”竞赛活动及劳动保护监督检查工作情况及下半年工作计划汇报如下；

>一、“安康杯”竞赛活动开展情况

（一）、统一思想，齐抓共管

为了使安全生产宣传教育工作持久深入地开展，以落实“安全第一，预防为主”方针为出发点和落脚点，进一步提高全企业员工“居安思危，警钟长鸣”的安全意识，实现安全生产的长治久安的目标，营造人人、事事、时时、处处讲安全、想安全、保安全、要安全的安全文化氛围。我们制定下发了《关于继续开展好“安康杯”竞赛活动的通知》，结合我局实际，成立了由行政一把手为组长的“安康杯”竞赛活动领导小组，并制定了相应的实施方案。

（二）活动形式多样，以活动捉安全

一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是开展了开展安全生产职工建议征集活动。共征集5条，已采纳2条。

四是组织开展了“查一起事故隐患，提一条整改意见”活动，开展以反违章、自查自纠为主要内容的劳动保护监督检查活动。

五是结合“百日安全无事故”活动，开展“反三违、保安全”为主要内容的安全生产座谈会，及9个分局的安全工作互查活动。

六是将亲情家庭文化、企业文化融入安全生产之中，用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情。开展“珍惜生命、杜绝违章、精心操作、落实责任、争创一流”的安全竞赛活动。

七是组织开展了“查隐患、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

（三）围绕“安康杯”竞赛活动，抓好日常工作

一是不定期配合行政进行安全生产检查，切实保护职工的生命安全和身体健康，为企业生产经营的平稳运行保驾护航。

二是定期向公司工会上报“安康杯”竞赛季报表，做到了认真、及时、准确。

三是及时将本单位“安康杯”活动开展情况通过《内蒙古电力报》、《供用电稽查》及《电力信息》等平台进行了宣传报道，共发宣传报道7条。

四是结合公司实际，创新安全理念，培育企业安全文化营造生命安全平台。

>二、工会劳动保护监督检查工作完成情况

（一）“源头”维权，抓组织保障体系，建立健全规章制度

1、认清安全生产的严峻形势，增强做好劳动保护监督检查工作的紧迫性。

2、根据全国总工会颁发的工会劳动保护监督检查的三个条例，结合我局实际，先后建立健全了各项规章制度8个。使工会劳动保护监督检查工作有了指导思想和工作原则，使员工对劳动保护的要求通过公司工会及时地反映和表达。

（二）做好劳动保护工作，保护员工在生产工作中的身体健康和生命安全，为员工创造一个安全、卫生的良好工作环境

班组是企业的细胞，是企业生产的最小单位。公司工会把工作的着眼点放在班组。因为每一项制度、每一项措施最终要落实到班组，落实到每一位员工头上。所以，以班组为重点，创造性地开展工作，成效显著，如设兼职安全员，赋予其职责，边工作，边监督，探索出了一条专兼结合防止事故发生的新路子。

做好安全监督检查，消除事故隐患。进行安全生产检查是工会履行监督职责的主要手段。通过找问题，查隐患，促整改，协助企业把安全生产责任制落在实处，最大限度地减少事故的发生。

（三）加强业务学习，不断提高工会劳动保护监督检查员业务素质及工作能力，从而更好的完成“维权”使命。

为了让我局工会劳动保护监督检查员正确履行其职责、有较开展工会劳动保护监督检查工作，我局请具有安全知识和经验的人员对公司工会劳动保护监督员进行了业务培训。

工会开展劳动保护工作是以“劳动法”、“工会法”以及有关劳动法规为依据的，其角度侧重于维护员工的人身健康权利，监督行政落实有关法律法规。实践表明，这项工作是工会依法维权与促进企业生产的最佳结合点。

从企业实际出发，确立工作的落脚点和入手点。引导职工增强劳动保护意识，提高自我防范能力，走群防群治的路子，配合行政部门最大限度地减少事故的发生。

总之，通过以“安全稽查、和谐稽查”为主题的“安康杯”竞赛活动及工会保护监督检查工作的开展，使每个员工立足本职，自觉严格执行操作规程，自发制止违章作业，争做安全生产工作的模范。逐步营造出一个人人讲安全，事事重安全，处处保安全的良好安全文化氛围。

>三、存在问题

1、主要是在工会劳动保护干部中存在兼职过多，出现工作没精力、顾及不过来，导致工作上打折扣的现象；

2、有的基层工会与行政安监部门联系得不紧密，存在由于信息不畅，导致应急能力不强，工作效率不高的问题；

3、个别基层工会干部做好劳动保护工作的紧迫感和责任心还有相当的差距。从中看出，我局工会劳动保护工作还任重道远。

>四、下半年工作打算

（一）在继续加强劳动保护工作组织队伍建设、加强“安康杯”竞赛活动督导力度的基础上，起草好调查报告，按省总工会的\'文件精神，做好基层工会劳动保护干部待遇的落实等工作。

（二）引导员工树立生产必须确保安全，安全就是效益的观念，不断强化安全生产综合管理意识，着力推进安全文化建设，营造“关爱生命，关注安全”的安全文化氛围。

（三）建立和完善劳动保护监督制度及劳动保护监督网络，抓好各项工作的落实，不断提高安全生产劳动保护工作实效。

（四）继续深化“安康杯”竞赛活动。各单位要以“安康杯”竞赛活动为载体，加强员工安全健康培训教育，营造浓厚的安全文化氛围。紧扣重点生产任务，组织开展各类劳动竞赛活动，要将安全生产劳动保护工作融入到劳动竞赛、技术比武、技术革新、合理化建议、总结推广先进操作法等各项活动中，进一步提高员工安全意识，促进安全管理，实现安全管理群众化，推动安全生产责任的落实。

（五）要增强班组安全自主管理的能力，将班组的安全状况和员工的个人安全意识、安全行为与“创建学习型班组、争做知识型职工”活动有机地结合起来，加大安全生产内容的考核力度。

（六）关注季节性特点，增强劳动保护检查监督的针对性。重视防暑降温和防冻保暖工作，努力改善职工的生产作业环境，确保夏、冬季安全生产和员工的身体健康

（七）切实维护员工的劳动安全卫生健康权益。继续做好职工带薪休假，做好各类文体活动和职工带薪休假期间的安全管理。

（八）组织开展“送清凉”活动。组织举办工会劳动保护暨“安康杯”竞赛活动论文及劳动保护优秀成果评选活动。

（九）进行全年工会劳动保护暨“安康杯”竞赛活动总结、评选，在年终群众性经济技术工作总结表彰会上表彰。

**企业工会群众工作总结6**

时间飞逝，日月如梭，转眼间半年又过去了。这半年来，xxx工会工作在矿总工会的领导下，在xxx党委的关心和支持下，紧紧围饶企业发展和安全效益这个中心，认真落实责任，突出工会的维护职能、强化职工民主管理、保护调动广大职工的积极性和创造性;强化现场管理，做好后勤工作，学习宣传《工会法》、《公民道德建设》实施纲要，大力营造安全氛围，实现了安全生产。xxx工会贯彻落实科学发展观，坚定不移地推进党依靠工人阶级的指导方针，理清工会工作思路，不断探索新形势下工会工作的运行机制，切实加强和规范了工会组织自身建设，开创了xxx工会工作的全新局面。

>一、抓“规范”，加强组织建设

(一)加强基层企业和机关工会组织的组建。

塔山xxx党委非常注重加强基层工会自身建设。一方面把工会工作纳入党建范畴，做到年初有布置，年中有检查，年末有考核。另一方面，活动经费给予保障，支持xxx工会根据形势的需要，拿出新载体，开展好活动。在抓好xxx工会自身建设的同时，我们采取强有力的措施召开动员会，讲清法律、法规、政策要求，明确工会的重要性和必要性。广泛开展宣传发动，通过广播、悬挂横幅、张贴标语、刊登板报、墙报，赠送《工会法》、《劳动法》和《工会章程》资料等，进行全方位、多层次的宣传发动，争取了全体员工的支持。工会组织工作稳扎稳打、步步为营，取得了良好的成效。

(二)强化工会工作机制，推进工会工作规范化、制度化。

1、目标责任制度。根据xxx工会的要求，xxx区提出具体的工作目标、任务和要求，做到年初有计划、年终有检查总结。

2、会议制度。每月召开工会工作部署会议，总结工作，布置任务。每季度召开一次例会汇报工作，互通信息，相互学习。

3、培训制度。采用各种形式，培训员工了解工会职能、企业安全文化知识、一通三防安全知识内容，提高员工干部的素质。

>二、抓“维权”，发挥工会作用

维权是工会工作的重中之重。必须维护好职工的合法权益，才能把职工的积极性引导好、保护好、发挥好。维护职工的合法权益，调动职工的积极性。

(一)推行平等协商、集体合同制度。维护职工合法权益是工会工作的主要内容。为了抓好这项工作，我们加强了培训工作，对职工进行《劳动法》及集体合同等方面知识的培训，从而使职工的劳动报酬、工作时间、安全卫生得到很好的实现，劳动关系稳定，企业和职工利益实现了双赢。

(二)积极探索职工民主管理新路子。今年我们在一些企业和单位的民主管理方面作了有益的尝试，并取得了较好的效果。上半年开展了“我为单位发展献一计”金点子活动，一些创新点子、建议被采纳后促进了单位工作的\'开展。职工有什么建议、有什么意见，有什么困难，都可以向工会倾诉。同时还设立了“公开栏”、“意见箱”，此举收到了很好的效果，部分员工的建议和困难得到了采纳和解决。

(三)以送温暖为载体，为困难职工办实事。送温暖活动是工会心系职工，帮助困难职工的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。每逢节日，我们都积极筹措资金进行慰问。为他们送去了组织的温暖，体现了组织对他们的关怀。

>三、抓“载体”，增强工会活力

(一)以劳动竞赛为载体，调动职工积极性;xxx工会组织根据本单位自身的特点，开展形式多样，各具特色的职工经济技术创新活动，并取得了一定的效果。

(二)开展文娱活动，丰富职工文化生活;为加强职工的思想政治和科技文化教育，提高职工整体素质。半年来由工会牵头，职工积极参与，举办一系列文体活动，壮大工会的声势。展现工人阶级的精神风貌，今年我们举办庆“五一”、职工乒乓球赛，并积极参加安全生产月的文艺演出，备战七月份的篮球比赛。通过举办职工文体活动，丰富了职工的文化生活，并发现和培养了一批文艺、体育骨干，创作了一批文艺精品。

>四、抓“安全”积极改善井下作业环境

(一)是抓安全生产，促进现场安全管理

在安全教育培训工作方法上坚持“实用、实际、实效”的原则，将教育培训向生产过程延伸、渗透在班前会开展理论业务知识培训，发挥黑板报优势，每日一题学习活动安排;以“岗位练兵、技术比武”活动、提高职工的操作技能，推动生产现场工程质量和安全生产的根本好转。在每天的班前会上对每个职工在上一个班的生产过程中，安全质量及操作上存在的问题，一一提出进行培训，让职工以理论知识指导生产实践。在作业现场，队管理人员对职工的违章行为和不规范操作当场予以纠正，并按规程规定进行规范指导;班组长从职工的劳动纪律、工序操作、生产任务、安全技能上进行现场考核打分，按安全管理制度进行奖罚，调动了职工的积极性。有效地提升了作业人员操作技能，增强了安全意识和管理意识，人人持证上岗，自主保安，规范操作，主动排除各种安全隐患和问题，减少了各类安全事故的发生。

(二)是积极改善井下作业环境

为了确保回采工作面生产期间符合《xxx安全规程》和集团公司制定的《xxx集团公司“一通三防”管理规定(XX)》的有关规定，减少煤尘飞扬，创造良好的作业环境，确保矿井安全生产和员工的身体健康，为积极改善了井下作业环境做了以下工作。

1、坚持煤体注水直至采完，每天注水不低于60立方米。煤体注水超前工作面100米完成。

2、工作面运输巷铺设一趟4寸液压用水管、一趟3寸净化水管，回风巷铺设一趟3寸净化水管。4寸液压用水管供喷雾泵站和乳化泵站。3寸净化水管运输巷每隔50m安设一个6分异型三通截门，回风巷每隔100m安设一个6分异型三通截门，以供洗巷、净化水幕及消防使用。

3、工作面回风巷在距回风绕道口50m、运输巷距巷口50m各设置一道水幕，为固定水幕。回风巷距工作面煤壁50m设置一道水幕，随采随移。要求水幕必须覆盖全断面。

4、工作面两顺槽按规定安设隔爆水袋，确保吊挂水袋的数量和质量，牌板记录完整。隔爆水袋吊挂位置：工作面进、回风顺槽，位置设在距工作面60---200米范围内，选择顶板完整、支护完好、巷道规格的地点。

**企业工会群众工作总结7**

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战;开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，\_\_年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22 人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着 “内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好\_\_年的工会工作充满信心，在今后的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

**企业工会群众工作总结8**

>一、抓“规范”，加强组织建设

>（一）加强基层企业和机关工会组织的组建。

xx党委、政府非常注重加强xx工会自身建设。一方面xx党委、政府把工会工作纳入党建范畴。把工会工作摆上发展市场经济的重要位置，做到年初有布置，年中有检查，年末有考核。另一方面，活动经费给予保障，xx党委政府每年拨足一定的经费，由xx工会根据形势的需要，拿出新载体，开展好活动。在抓好xx工会自身建设的同时，我们把在企业中组建工会作为工会工作的主战场和突破口，采取强有力的措施推进企业建会工作。xx党委、政府年初召开应建会企业负责人动员会，讲清法律、法规、政策要求，明确建会的重要性和必要性。广泛开展宣传发动，通过广播、悬挂横幅、张贴标语、刊登板报、墙报，赠送《工会法》、《劳动法》和《工会章程》资料等，进行全方位、多层次的宣传发动，争取全社会的支持。企业工会组建工作稳扎稳打、步步为营，取得了良好的成效。

>（二）强化工会工作机制，推进工会工作规范化、制度化。

1、组织制度。针对企业工会干部流动性大特点，及时督促和指导企业做好工会改选配备工作，按民主程序选配新的工会干部。

2、目标责任制度。根据区总工会的要求，xx工会提出具体的工作目标、任务和要求，做到年初有计划、年终有检查总结。

3、会议制度。年初召开了xx工会工作总结部署会议，总结工作，布置任务。每季度召开一次例会汇报工作，互通信息，相互学习。

4、培训制度。采用各种形式，培训工会干部，提高工会干部的素质。

>二、抓“维权”，发挥工会作用

维权是工会工作的重中之重。必须维护好职工的合法权益，才能把职工的积极性引导好、保护好、发挥好。我xx工会针对维权工作中的突出问题，我们通过推行一系列的行动，维护职工的合法权益，调动职工的积极性。

>（一）推行平等协商、集体合同制度。

维护职工合法权益。推行平等协商、集体合同制度是工会工作的“牛鼻子”。为了抓好这项工作，我们加强了培训工作，对职工进行《劳动法》及集体合同等方面知识的培训，到企业开展面对面指导，推行集体合同制度，确保不发生重大劳动争议和拖欠工资现象，从而使职工的劳动报酬、工作时间、安全卫生得到较好的实现，企业劳动关系较稳定，企业和职工利益实现了双赢。

>（二）积极探索职工民主管理新路子。

今年我们在一些企业和单位的民主管理方面作了有益的尝试，并取得了较好的效果。上半年在xx卫生院开展了“我为单位发展献一计”金点子活动，一些创新点子、建议被采纳后促进了单位工作的开展。职工有什么建议、有什么意见，有什么困难，都可以向工会倾诉。同时还设立了“公开栏”、“意见箱”，此举收到了很好的\'效果，部分员工的建议和困难得到了采纳和解决。

>（三）以送温暖为载体，为困难职工办实事。

送温暖活动是工会心系职工，帮助困难职工的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。每逢节日，我们都积极筹措资金进行慰问。XX年我们在节日走访慰问特困职工和离退休职工，为他们送去了组织的温暖，体现了组织对他们的关怀。

>三、抓“载体”，增强工会活力

>（一）以劳动竞赛为载体，调动职工积极性。

各单位工会组织根据单位自身的特点，开展形式多样，各具特色的职工经济技术创新活动，并取得了一定的效果。

>（二）开展文娱活动，丰富职工文化生活。

为加强职工的思想政治和科技文化教育，提高职工整体素质。多年来，由xx工会牵头，基层工会和广大职工积极参与，举办一系列文体活动，壮大工会的声势。每年“五一”和“十一”节日，xx工会都要举办文体活动，展现工人阶级的精神风貌，今年我们举办庆“五一”、职工篮球赛和乒乓球赛，十一期间在中学举办了教师风采文艺演出。通过举办职工文体活动，丰富了职工的文化生活，并发现和培养了一批文艺、体育骨干，创作了一批文艺精品。

>（三）组织旅游考察，增长职工见闻。

为增强职工的见闻，学习外地先进单位经验，我xx工会于11月份组织了干部职工出外考察旅游，一方面活动了身心，另一方面通过旅游考察，很多干部职工学习到了一些先进经验，获益良多。

在肯定成绩的同时，我们也认识到自身工作存在的一些不足：一是工会相关档案资料尚不齐全规范；二是新会员发展覆盖面不够广；三是对外劳务输出的数量还不够；四是工会活动内容还很单一，要向以提高劳动技能职业技能为主要内容的工会活动方面拓展和研究；五是活动经费还不充足；六是围绕全xx经济建设这个中心开展工作和活动，力度还不够，需要我们进一步加强。

**企业工会群众工作总结9**

20xx年是xx公司深入学习贯彻党的十七届四中全会精神，继续贯彻落实“十一五”规划，谋求更大发展的一年，也是工会工作稳步推进的一年。在新的一年里，按xx公司工会各级组织和广大工会干部紧紧围绕既定的工作目标，以局“12235”工作目标为引领，在企业发展和职工队伍稳定等方面充分发挥了工会组织的作用。现将半年工作汇报如下：

>一、 加强工会组织建设，夯实工会工作基础。

目前，xx公司在册职工1454人，其中管理人员824人，下属项目5个，均按要求成立了相应的工会基层组织。

1.以规范化建设为内容，以创建模范工会之家为标准，全面推进工会建设。工会工作与党政工作同布署、同考核、同培训，建立了考评细则和相关制度，为工会工作顺利开展奠定组织和制度基础。

2.以创建模范工会之家为目标，加强基层工会组织建设。xx公司工会自成立以来，以标准化建设为内容，持续开展了基层工会规范化建设活动。通过充实工会人员、健全工会组织机构、建立工会制度、强化工会经费管理等，使基层工会建设得到稳步推进。

3、充分发挥桥梁纽带作用。xx公司工会自觉接受党组织

的领导，一方面积极传达党政组织的意图和安排，另一方面要及时向党政组织反映员工的意愿和呼声。以召开职工大会、座谈会等多种形式开展任务教育，统一思想共识，进一步增强了企业凝聚力和战斗力。

>二、加强企业文化建设，努力构建和谐xx，充分发挥工会的凝聚职能作用。

1、大力推进企业文化建设，深化创建“职工小家”活动。上半年，xx工会继续完善职工活动室，为项目充实了大量图书杂志，建立了流动书屋，为职工学文化、学技术、提高素质提供了必要的条件。公司充分利用深圳市丰富的公益培训资源，每周定期在网络平台上为员工发送讲座信息，鼓励员工走出去参加市区组织的高质量文化讲座。公司还多次邀请市总工会老师到xx等项目开展团队拓展培训。

2、加强职工文化体育阵地建设。公司工会充分利用现有体育活动设施资源，组织各类球类比赛，职工拓展训练，打造职工文化精品，更好地满足广大青年职工日益增长的`精神文化需求。广东xx项目成立了六支业余兴趣小组，项目工会积极为他们业余文化活动创造条件、搭建平台。公司工会认真做好信息报送工作，一批有价值的信息被局工会简报采用。

3、以重大节日为契机，积极开展职工喜闻乐见的文化体育活动。元旦、春节、三八节、五一等节日，各项目机关支会分别组织了别开生面的晚会和传统趣味游艺活动。

>三、进入中心服务大局，深入开展劳动竞赛等活动。

以“和谐大发展”为主题，xx公司工会积极组织动员广大职工深入开展“工人先锋号”、“降本增效”等活动，促进了公司和谐发展、跨越发展。Xx项目进一步发挥“全国工人先锋号”模范示范作用，积极搭建学习交流平台，组织开展了“节能减排我当先”等各种形式的劳动竞赛活动，确保了“”、“”等重大节点目标的实现。xx项目工会因势力导，针对工作中的重点、难点和关键点，发动员工发扬铁军精神，圆满完成工程节点，再创核岛体积最大筏基一次浇筑新纪录。

>四、安康杯”竞赛活动深入开展，营造了浓郁的安全生产氛围。

把“安康杯”竞赛活动与“安全生产月”活动相结合，充分利用各项活动的开展深化安全意识，提高员工安全生产意识。公司上半年组织安全培训三次，有562人参加各种形式的安全知识培训。启动开展了“三个不发生”百日安全无事故活动（即不发生人身伤亡事故，不发生重大机械设备事故，不发生重大质量事故），活动内容包括严格落实安全生产责任制、加强机械设备操作管理、落实安全技术交底、加强全过程风险管控、加强作业现场安全管理、加强质量管理、加强安全员到岗到位、事故应急救援预案及演练、反违章及隐患排查十个方面。活动开展后，xx公司以此为契机，全面推进公司安全标准化建设，顺利通过中广核工程公司对xx公司的安全考核及评估。在安康杯竞赛活动中，各项目除做好日常的入场安全培训和班前交底外，项目安全部门还采用随机抽查和组织安全知识竞赛等多种形式检查安全教育培训效果。对存有不安全行为的员工进行重点监控，大连红沿河项目还发明了在工人安全帽上张贴绿色、黄色标识的做法。

>五、突出重点，狠抓落实，切实维护职工的合法权益。

本着“服务员工，关心员工，爱护员工”的原则，公司工会坚持开展“冬送温暖、夏送清凉”等活动。今年上半年为xx女工进行了易发常见妇科疾病体检，七月份公司还将组织员工健康体检。员工生日赠送健康书籍及贺卡，员工生病进行看望慰问等制度得到较好坚持。今年三月份，针对云南旱情，公司工会组织开展了“我为旱区捐献一瓶水”活动共计捐款四万玖仟多元；青海玉树发生地震后，公司工会又发起了“情系玉树献爱心”活动，累计为灾区捐款共计伍万贰仟多元。

半年来，在局工会、公司党委大力支持下及全体员工的共同努力下，xx工会做了一定的工作，取得了一定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到工作中还存在许多不足，许多地方仍须改进。在今后的工作中，我们将充分发挥好工会职能，不断提高管理和服务水平，积极发挥桥梁和纽带作用，积极主动地为员工办好事，为企业发展办实事。

>六、存在的问题和下半年重点工作

一是组织机构虽然已经搭建完毕，但工会系统建设还任重道远，特别是项目工会干部兼职较多，在一定程度上影响了工作效率和工作质量。二是一些工作制度正在建立健全过程中，工会工作的基础需要进一步夯实、工作机制有待进一步完善。三是工人先锋号、降本增效等重点工作需要进一步深化，还有大量工作去做。

>下一步分公司将在以下几个方面改进工作：

1．解放思想，更新观念。积极提倡大政工机制，将党建、工建、团建紧密结合起来；牢固树立“有为才有位”的理念，增强政治责任感和工作责任心。

2.围绕施工生产中心，做好服务。作为施工生产企业，工会工作必须要围绕施工生产寻找突破口和结合点，不断创新载体、创新内容，把形式和内容结合起来才能有旺盛的生命力。下半年，xx公司将依托重点工程，继续重点开展好工人先锋号、降本增效、“和谐大发展”等活动，日常工作要扎实、重点工作有成效、特色工作出亮点。

3.丰富载体，联系职工，多办实事。工会工作改进的关键环节就是通过多种形式的活动改善干群关系。要充分发挥。

**企业工会群众工作总结10**

职工是企业的主体，职工队伍的稳定与否直接关系到整个企业生产和发展的前景，在过去的一年里，我们十分重视维护职工的合法权益，千方百计为广大职工群众办实事，工会干部深入车间征求职工的意见，认真听取职工的呼声，帮助职工解决实际困难。本厂要求全厂职工都要签订劳动合同，刚开始有一部分职工对这一工作认识不够，与厂部形成对立情绪，通过工会组织的多次教育和分析，使这些职工认识了劳动合同对维护职工合法权益的重要性和必要性，使合同签约率达到100%。本厂还为职工免费进行了工伤保险，发放了厂服，并为愿意参保的职工都办理了养老、医疗等保险。

本年4月份，本厂职工汪春明生了阑尾炎，需要住院手术治疗，工会立即派人到医院为其办理手续，在住院期间全程照顾，使他感受到企业的温暖，他逢人便说，我们厂的工会干部，比自己的亲兄弟还要亲。

**企业工会群众工作总结11**

工会活动的总原则是要围绕企业的大局，服务企业的中心工作，设计载体，开展丰富多彩的活动，努力倡导职工爱本职、敢争先、有作为、作贡献的进取意识，加强职业道德教育，营造良好的文化氛围，同时适应知识经济、知识企业、知识工人的时代要求，深入开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动。

本厂工会组织根据这一思路，鼓励职工提合理化建议，参与产品开发，工会领导班子成员同时也是新产品开发的得力干将，使本厂科技开发取得了显著的成绩，20XX年，我厂共有三项新产品通过省级技术鉴定，两项产品分别被认定为国家重点新产品计划项目和国家火炬计划项目，1项产品获中国包装总公司科技进步奖，并获得了6项国家专利。还有一个项目获得了\_设立的中小企业技术创新基金立项，得到了科技部50万元资金支持。

开展丰富多彩的活动是提高工会凝聚力的有效途径，为了增强企业的凝聚力，工会在一月份开工时开展了卡拉OK比赛，三八节时组织女职工参加锦湖街道举办的登山活动，五一劳动节时组织新会员到铜溪旅游，在十一期间，我厂配合锦湖街道办事处、街道党工委组织举办了非公企业文艺汇演，我厂工会组织50多人参加了活动，并以优异的成绩，获得了比赛的金奖和银奖。十一国庆节，我们组织了车间主任、技术骨干、工会积极分子等一行共28人，赴太姥山旅游。最近，我厂免费参加电脑培训的四名学员，都顺利通过了技能考核。通过这些活动的开展，大大增强了工会组织的凝聚力，为各项工作的开展奠定了扎实的基础，使会员感到工会真正成为职工之友，感到工会的温暖。

**企业工会群众工作总结12**

今年上半年，医药行业生存的宏观环境仍然不容乐观：原材料能源价格继续上扬、世纪,药品政策性降价持续、招投标导致的价格竞争失去理性等等，这给我们企业的生产经营工作带来了诸多不利。面对困难形势，我们在公司董事会的领导下，坚持外抓市场一着不让，内抓管理细致入微的工作思路，积极采取应对措施，化解不利因素，全力做好市场开发、技术进步和降本增效三项工作，企业生产经营工作在极为不利的形势下取得了可喜的成绩，各项经济指标完成与时间推进达到同步，实现双过半。

一、主要经济指标完成情况：

1、实现利润：目标数为000万元，上半年完成000万元，占年计划000％；比去年同期增长000％;

2、销售收入：目标数为0000万元，上半年完成0000万元，占年计划0000％；比去年同期增长0000％；

3、工业总产值：目标数为0000万元，上半年完成0000万元，占年计划的000％；

4、存货周转天数：目标数000天，上半年实绩0000天,比去年同期加速000天；

5、应收帐款周转天数：目标数00天，上半年实绩00天，比去年同期加速0天；

6、产销率：目标数为00％，上半年实绩00％。

二、上半年工作的总体评价：

（一）重点品种销售下滑，传统丸剂品种异军突起。

由于受到国家宏观环境的影响，再加上各地医药市场整顿这把双刃剑，导致有些医院对正常的业务工作都不予接待，给我们的销售带来了重重困难。早在年初，公司为强化新品推广力度，着力培育新的增量市场，对销售队伍的结构进行了调整，强化市场的开发与渗透，力争通过高投入、高压力及与之匹配的激励机制，使我们的专科用药销售再上一个新台阶。但由于医药行业宏观环境的影响，专科用药的销售与我们的预期还有一定的差距。与此同时，我们设置了专职人员梳理、强化渠道跟踪管理，开拓维护公司普药和传统用药市场，实现与现有医药业态相衔接的工作机制。

我们在抓好销售队伍、销售市场建设的同时，利用企业的产品优势、品牌优势，积极寻求对传统特色品种的总代理和区域代理，充分借助代理商的渠道优势、网络优势和机制优势，扩大我们产品的销售。

上半年，我们企业跟踪的5个重点产品：000，与去年同期相比销量均有所下降。但我们的传统丸剂类品种异军突起，因疗效确切、易于吸收，市场前景被代理商看好，一些多年没有生产的老产品如00丸、000丸、000丸已成为代理商热力推介品种，销售市场陆续打开，成为企业新的增长点。

（二）新产品开发和科技进步成果显著，gmp管理工作进一步加强。

根据二个开发（即市场开发、新品开发）一起抓的原则，企业加大了新品研发的跟踪力度，并对已取得产品生产批件的品种着力做好产业化的前期准备工作。上半年，获得00新药证书及生产批件、00生产批件、中药9类00片、00生产批件等，同时进行了包括00、00等新产品的大生产工艺参数摸索工作，为这些产品顺利投放市场做好工艺技术准备。

与此同时，我们还建立gmp长效管理机制，组织全员进行相关文件的再学习和考核，要求每一位员工从思想上高度重视、生产过程中严格执行。并且强化对进厂原料、出厂成品质量检验，加强生产现场的监控考核，确保整个生产过程处于受控状态，减少不必要的生产过程中的成本上升。

今年上半年，我们主要产品一次合格率均达到考核指标，产品市场抽检合格率100。

（三）降本增效成效明显，管理工作得到加强。

今年，我们继续深化预算管理，以预算管理为中心，严格控制费用支出和生产成本。同时，面对近年来行业显现的基本特征，即毛利率屡往低处走、销售量增利减增销不增效、利润空间不断下降的实际，从企业内部挖潜入手，强化全员节约意识，让每个部门、每个流程、每个岗位订出降本增效的目标、措施，责任到人。同时，还在05年降本增效量化考核取得成效的基础上按照四定原则（即：定项目、定目标、定责任人、定考核办法）制定了00项降本增效量化指标，并修订了相应的考核办法，以最大限度的降低采购成本、营销成本、管理成本等，挖掘内部潜力，从而控制和减缓了成本费用上升的势头。

三、存在的问题及下半年工作重点：

总结上半年的工作，看到我们取得良好业绩的同时，我们也要看到目前存在的问题：国家宏观经济政策没有松动，企业经营风险上升，市场开发难度增大，企业资金紧张，市场竞争激烈。下半年我们工作的总体指导思想是：及时掌握市场信息，全面、正确地分析、把握市场脉搏及发展方向；全力以赴、振作精神、克难攻坚；我们工作的着力点仍然是市场开发、降本增效、技术进步这三项工作，我们的具体措施为：

1、市场开发工作：分析研究市场，跟进有力措施，继续抓住四个方面也就是抓主产品销售、抓主销区销售、抓代理商销售、抓快批，倾全公司之力，确保全年指标完成，开创营销工作的新局面。

第一：继续抓好市场网络建设，尤其是重点品种的终端市场网络建设,在巩固现有市场的同时，全面开展第三终端及低端市场的促销工作，结合农村市场由于新农合政策出台而显现的500亿商机，以及社区医疗服务中心构建工作的启动，制定相应推进计划及工作措施、销售激励政策、市场开发奖励政策，充分调动业务人员的工作积极性，力争取得高端、中低端市场双赢。

第二：公司所有工作要继续围绕市场、加强服务，销售工作要巩固原有市场份额，同时针对不同品种、不同地区、不同顾客的情况，采取积极灵活的销售策略，对竞争性品种实行产品扩张战略；对高附加值的品种实行稳定地市场开发战略；对特殊规格品种实行差异化销售战略。在做好主导品种销售的同时，进一步做好新产品的市场开发，进一步进行产品结构调整。

第三：继续抓好营销队伍的管理。能否做好下半年的销售工作，关键是调动一线营销人员的积极性，激发他们的主观能动性。销售部、市场部经理蹲点困难地区，在抓全面工作的同时，定点对销售回款大幅下滑、重点品种下降量大、新品及低端市场开发能力弱的区域，给予指导、协助，尽快扭转销售下滑局面。

第四：高度重视营销风险，加强重点客户维护，及时掌握客户的动态信息。各地区定期反馈重点客户的经营状况和同类品种的相关信息，发现问题，及时反馈，降低风险发生的概率。

2、降本增效工作：按照建设节约型企业的要求，深入开展以目标成本管理、技术进步为核心的降本增效工作，强化质量、安全管理，确保不发生重大质量、安全事故。

第一：在年初制定的定性、定量指标的基础上，利用现有的工作机制总结、确认上半年降本增效的成果经验，加以巩固并以此带动相关指标的控制力度，切实把工作做深做细进而消化外部不利因素。提高产品的竞争力，为市场开发提供有力保障。

第二：持续开展原材料比质比价采购，完善辅料、包装材料供应商质量审计和限价采购制度。要密切关注重点原、辅材料、包装材料的市场变化，预测价格走势，确

**企业工会群众工作总结13**

芜湖公司工会在上级工会正确领导和大力支持下，切实履行工会职能，以“服务企业，服务职工，服务客户”为己任，扎实开展劳动竞赛，充分发挥职工主力军作用;不断深化“名师带高徒”活动，提升职工素质水平;积极开展“优质服务月”活动，助力服务品牌提档升级;持之以恒送温暖，促进企业和谐稳定发展。具体总结如下：

>一、强化职代会制度建设，建设“民主之家”。

职代会是实现民主管理的基本形式，也是职工行使民主管理权力的机构。我们坚持职工代表大会制度，每年定期召开职代会，畅通民主管理渠道。凡涉及职工切身利益的重大事项必须由职代会讨论决定，充分尊重职工代表的权利和意愿。对于代表提案和建议，工会及时会同行政领导共同研究，做到件件有答复，事事有回音。不断完善企务、站务、船务公开，维护员工民主权益。职代会的知情权、建议权、决定权、监督权、选举权等五大职权得到充分体现和贯彻。

>二、开展各类劳动竞赛，建设“贡献之家”

工会始终以“为党政分忧”为己任，以服务企业生产经营为工作核心，以提高企业经济效益为一切工作的出发点和落脚点，充分发挥联系群众的纽带和桥梁作用，将职工的思想和行动凝聚到企业发展上来。，我们积极配合党政开展工作，一方面通过抓好“五比一创”劳动竞赛的开展，不断健全激励考核机制，运用激励机制在加油站工班之间开展竞技活动，将销量考核到工班，考核到人头，有效促进加油站班组建设及各项基础管理工作的稳健发展。另一方面我们通过召开客户座谈会、专题经营会、连环促销、“油非互动”以及发挥“小浪花青年志愿者”作用等，不断提高经营质量和销量。不仅如此，工会还着眼于企业安全保障，通过抓好“安康杯”竞赛、开展“职工安全大家谈”、通过充实船舶靠把、补充气囊式救生衣、配置新铝合金弦梯等措施，为企业生产经营提供了安全保障。在6月份的“安全生产月”期间，我们结合加油站季度综合大检查，积极邀请职工代表参加安全大检查。通过全员争创，分公司顺利获得“交通运输企业安全生产标准化达标等级证书”。此外，工会还注重发挥女职工在生产经营中的半边天作用，通过评先表彰，极大地激励了全体女工立足岗位、无私奉献的信心和决心。

>三、开展“优质服务月”活动，建设“满意之家”

5月份我们广泛开展了以“优质服务我争先扩销增量创佳绩”为活动主题的群众性“优质服务月”活动，不断创新服务理念，兑现服务承诺。在厉行勤俭节约、反对铺张浪费的前提下，我们从实际出发，利用加油站现有的LED显示屏、厂务公开栏、学习园地、展板、黑板报等宣传阵地加强对开展“优质服务月”活动主题、口号、指导思想以及内容和要求进行宣传，营造了浓郁氛围。在活动现场，我们通过落实以“抓好现场规范服务;抓好油品数质量管理;抓好客户访谈及意见征集;抓好宣传工作营造氛围;抓好服务方式创新”为活动主要内容的“五个抓好”，不断提升服务技能。今年的5月16日是公司首个“经理接待日”，也是我们更好和客户零距离交流接触的第一平台。活动当天，分公司党政工负责人亲自带领职能科室深入加油站一线，来到大白茆沙加油站与船民客户进行了零距离接触，主动与客户拉家常、谈心聊天，用心倾听客户声音。现场受访的56位客户都非常满意我们这种“接地气”方式，真正达到了用服务促经营，促效益、促发展的良好效果。

>四、抓好职工素质工程，建设“学习之家”

企业的可持续性发展离不开一支强有力的员工队伍，工会积极推进职工素质工程建设，努力为职工搭建技能学习平台。

我们抓住“名师带高徒”活动这个主线，通过开展技术业务知识培训，不断提高员工的业务素质，让全体员工热爱企业，热爱岗位，勤勉务实地工作。通过开展读书、专题培训、观摩示范活动，激励员工努力学习新理论、新知识。密切配合分公司党政工作，努力为职工不断提高业务素质创造优良的条件。多年来，在抓班组建设的实践中，我们逐步认识到班组长的个人素质、管理能力对班组工作水平起到至关重要的作用。在今年的\'加油站工班长公开竞聘选拔中，我们将3名年轻有为、有干劲、敢创新的青年员工充实到加油站工班长岗位，他们中有的是“名师带高徒”活动中的徒弟，有的是曾在总部技能大赛上拿过奖的青年员工，“技能大赛”、“名师带高徒”等活动平台为企业造就了一批人才。

积极引导职工读书自学，树立终身学习观念，充分利用“职工书屋”这一学习阵地，引导员工学理论、学文化、学科学、学技术、学法律、学管理，为职工书屋添置了《玩转微信营销实战手册》、《优秀班组安全生产标准化建设》、《提升客户窠鹋剖植帷贰ⅰ对鹑问び谀芰Α返仁榧镏惫ぜ涌熘兜母掠氪⒈福睦惫ぷ匝С刹拧

>五、开展文体活动，建设“文化之家”

企业文化是企业之灵魂，我们发挥文化在企业生产经营中推波助澜作用，用文化凝聚人心，用歌声振奋精神、鼓舞士气。围绕企业中心工作，通过组织和举办形式多样的各类活动，鼓舞和激发广大员工的工作斗志，倡导爱岗敬业工作热情。

年初圆满举办了“迎新春”文体活动，在欢乐祥和的氛围中，让职工们体会到了“家”的愉悦。今年3月，中长燃企业歌《共筑一个家》正式发布，我们利用多种形式广泛传唱，歌曲旋律优美，催人奋进，较好地提振了广大干部职工精气神。“三八”节之际，通过组织女工出外郊游，活跃了女工生活，增进了友谊和团结。“五四”青年节，通过组织赠书活动、开展以“安全发展、科学发展与青年成长”、“奋斗的青春最美丽”、“我为加油站管理献一计”为主题的征文活动，凝聚青春正能量，激发青年员工的生力军作用。

在日常工作中，我们注重将企业文化与廉政文化融入一体，开展教育活动，为提高全体员工的文化素质和职业道德水平，充分发挥文化教育、引领、鼓舞作用。

>六、关心员工生活，建设“温暖之家”

本着“以人为本”理念，我们一贯十分注重员工的身心健康，努力为员工做好事、解难事。每年春节前夕，工会坚持组织困难职工送温暖活动，班子成员亲自走访、慰问困难职工家庭。夏季高温来袭，广大一线员工坚守岗位，工作十分辛苦，我们在转赠上级工会的防暑降温物资外，还自行采购了一批降温物品进行了发放和慰问，员工们深感“双重温暖”。今年4月，加油站一名员工家中不幸被盗，损失较重，我们亲自到他家中进行慰问。同时，坚持做到每年为职工做一次健康体检，使一些职工及早发现自己的病患，并得到及时治疗;每次有职工生病或住院，亲自前去看望，以来，我们共慰问看望职工34人次，慰问金达23890元;对于困难职工进行了全面摸排、建档，定期对病困职工进行帮扶，为他们跑保险，寻求工会大病救助。职工快乐，我们就更快乐，考虑到水上加油站地处偏远，交接班周期较长，生产条件艰苦等客观因素，在经费有限条件下我们想方设法为部分站点送去了健身器材跑步机3台，给枯燥的水上生活增添了一丝趣味。在践行党的群众路线教育实践活动中，我们通过走访了解到有的站点生活设施老坏，工会及时出资为加油站购买了洗衣机2台、电视机3台，较好解决了一线职工在生产生活中的难题。每年坚持开展“秋季爱心助学”活动，帮助困难职工子女顺利入学。这些为员工做的一桩桩、一件件看得见、享受得到的好事、实事，员工们都看在眼里记在心中，深切感受到“家”的温暖。

一年来，分公司工会在上级工会的领导下，凝聚企业各方合力，切实履行职能，充分发挥桥梁纽带作用，为分公司营造出了和谐向上的文化氛围，推动了企业各项经营生产工作的有序进行。今后分公司工会将继续总结经验，改进不足，探索创新，使工会工作迈上一个更新的台阶。

**企业工会群众工作总结14**

几年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

(一)、发挥工会组织优势，团结激励广大员工为实现企业发展建功立业

我公司的两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。我公司两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际， 创新活动载体，丰富活动内容，开展了岗位练兵等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。几年来平均每年提出有关改进和完善企业生产技术与管理方面的具有 进步性、可行性和效益性的合理化建议10件，采用8件，节约价值达50000元;技术革新项目3项，创造价值100000元;推广先进操作法2次，创造价 值达30000元。

2、认真开展宣传教育培训工作。我公司的两级工会深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。积极建立了农民工网校，在教育培训 中，两级工会配合有关科室，累计\_\_多人次参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，并取得了相应的资格证书。通过分步骤、分层次、 分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔青年标兵相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带 线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出 竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效;做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。几年来，协调行政一直开展独具特色的“创业绩、做贡献”竞赛、 “安全生产文明施工流动红旗”竞赛、“建工质量杯”竞赛等活动，有力地促进了生产经营任务的全面完成。

(二)、积极参与企业管理，维护员工的民主权力和企业的稳定繁荣

我公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的 项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持企务公开制度。工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及《建工之声》报宣传栏等多种形式进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员 工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策时参考。对员工群众不理解的事项及时给予解释，监督和督促公司有关决定的贯彻落实。随着企务公 开内容的进行，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，促进了生产经营的顺利进行。

(三)、关心员工生活，维护员工权益，努力为员工办实事，办好事

我公司的两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。几年来，公司两级工会紧密结合公司安全生产工作，定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情 况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，并将查出的问题及时反馈给公司有关部门及有关人员。坚持协助公司进行季查月查，查出并整改安全隐患 及劳动保护方面的问题及时提出整改意见。公司工会还与安全部门通力合作，书写标语，大张旗鼓地开展多形式的安全宣传活动，加强了员工安全教育，提高了员工 安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，把公司生老病死婚葬嫁娶和出现紧急困难、特重大病困难 的职工作为对象，有重点地开展工作。建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能 及的困难，使职工感受到了组织的温暖。几年来，工会探望生病住院员工27人次，送慰问品价值达1560余元。春节时向离退休员工发放慰问品，通过对员工的 关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，办理困难补助30余人次。在去年金秋助学活动中，工会积极向上级工会反映公司困难职工子女考学情况，为四名 大学生申请到助学金9000元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员 会采用各种形式，组织女工学习法律法规，增强女工依的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关 部门严格按公司有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。公司工会还积极配合办事处计生办组织开展女工生殖健康检查和孕情检查工作。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，工会组织开展羽毛球、乒乓球、象棋、书画等多种文化体育活动。多次参加建 设局比赛，取得较好的成绩。公司有优厚的书画根基，有优良的艺术传统，几年来参加市、省及全国的比赛、展览近20次，书画诗词作品也多次在《\_\_晚报》、 《\_\_都市报》、《百泉诗词》、《新诗大观》相关栏目刊登，《建工之声》报出版了23期，通讯报道、事实政治、文化教育等各类文章340多篇。通过一系列 活动的开展，丰富了员工业务文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力，树立了公司好形象。

(四)、以创建“职工之家”为重点，努力加强工会自身建设

公司工会始终把加强自身建设放在首位：一是以开展保持\_员先进性教育活动为契机，认真加强工会干部的培训与教育。两级工会在党组织的 领导下，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，坚定了理想信念，增强了党性观念， 树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感，提高了工会干部的业务素质和工作能力。几年来，工会干部积极参加各类培训学习;二是以“职 工之家”建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改 善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础。

几年来，经过大家的不懈努力，公司工会工作取得了一定进步。涌现出市级劳模1名、集团公司劳动模范33名、先进单位14个、先进工作(生产)者200 余名、青年标兵18名、工会积极分子200余名。同时公司工会在\_\_、\_\_、\_\_、\_\_年度连续4次被省建设农林水工会评为先进集体。

**企业工会群众工作总结15**

回顾20--年，对于浙江中大饲料集团有限公司来说是发展和壮大的一年，也是迎接挑战、自我加压、充满活力的一年。为适应市场和公司战略发展需要，20--年7月经浙江省工商行政管理局核准，我公司名称由“浙江中大饲料有限公司”变更为“浙江中大饲料集团有限公司”，组建浙江中大饲料集团，拥有所属独立核算企业六家：浙江中大油脂有限公司、绍兴中大生物科技有限公司、绍兴越渔水产品有限公司、绍兴中大水产养殖有限公司、浙江中泰畜牧科技有限公司、淮安中大饲料有限公司。经过近二十年的发展，已经形成了跨地区、跨行业、多元化的格局，现公司占地面积580亩，总资产8亿元，现有员工600余人。20--年公司被评为“农业产业化国家重点龙头企业”。

公司本着“团结务实、开拓创新、和谐发展、惠农利农”的经营理念，以市场为导向，以科技创新、科技兴农为动力，在上级部门和有关领导的关心支持下，不断地向前发展。20--年公司承担高成本压力、原料、人工、管理、运输等综合生产成本全面上涨等不利因素影响下，通过积极的探索与应对，在全体员工的共同努力下，我公司实现销售15亿元，税利5360万元。20--年工作成绩表现如下：

一、明确主攻方向，调整产业结构

20--年公司一直在寻找投资方向，经过周密的市场调查与可行性分析，7月份公司投资入注浙江中泰畜牧科技有限公司，在富盛购入土地350亩，进行畜牧养殖及种仔繁育。10月底，根据公司战略部署，研究决定进行跨省投资，在江苏省顺利注册了淮安中大饲料有限公司，这意味公司跨区域产业的形成，建立了区域制造和营销中心，将进一步有益于开拓市场。

20--年公司根据市场需求，对产品结构也进行了调整，新增了一条特种水产饲料生产线(虾料线)，一条膨化水产饲料生产线，合计投入700多万元，已顺利投产。20--年10月份动工建设一条专用猪料生产线，预计20--年6月份建成投产，投产后可年产25万吨各档猪饲料。

二、重科研创品牌，开发高新产品

为了提高企业的技术创新能力，加速企业和行业的技术进步，为企业提供基本技术支撑，进一步优化企业运行机制，使企业在激烈的市场竞争中站稳脚跟，立于不败之地，我公司特别注重科技投入，不断开发新产品，提高产品的科技含量。

公司先后承担实施国家

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找