# 铁路职工基地工作总结(推荐38篇)

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-08-07

*铁路职工基地工作总结1时光飞逝，转眼间到\_\_\_\_铁路第\_\_\_\_项目部工作已经多半年了，感受颇多，收获颇多。进入\_\_\_\_项目部，对我来说是一个良好的发展机遇，也是一个很好的锻炼和提升自己各方面能力的机会。“管理规范、运作有序、各司其职、兢兢业...*

**铁路职工基地工作总结1**

时光飞逝，转眼间到\_\_\_\_铁路第\_\_\_\_项目部工作已经多半年了，感受颇多，收获颇多。进入\_\_\_\_项目部，对我来说是一个良好的发展机遇，也是一个很好的锻炼和提升自己各方面能力的机会。“管理规范、运作有序、各司其职、兢兢业业、争创一流、工作愉快、亲如一家”是我这近一年来的切身感受。在此，首先特别感谢项目部领导和同事们给予我的大力支持、关心和帮助，使我能够很快地适应了项目部的管理与运作程序，努力做好本职工作。进入项目部工作以来，我认真了解了天平铁路的有关情况，参与制定了项目部的各项规章制度，认真执行项目部操作流程。同时，更是真切地感受到了积极向上、催人奋进的项目部，使我受益匪浅。现将本人今年的工作情况总结如下：

一、加强思想学习，保持积极进取的精神风貌

在思想上、行动上始终同项目经理一致，坚定不移地贯彻执行上级领导所交给各项任务。

二、虚心好学，努力提高业务素质和技能。

熟悉业务、掌握技能是完成好本职工作和履行好职责的需要。为了能尽快适应环境，更好地开展工作，努力坚持“向人学、向书本学”的学习型适应思路：一方面，虚心向领导和同事请教，通过他们的言行举止、工作程序等来规范自己的工作行为;另一方面，认真学习有关建筑方面的书籍，努力掌握有关专业知识。通过工作或利用完全空余时间经常与同学、老师联系，更多地了解和熟悉方方面面的情况。积极主动地承担大小工作，在工作中注意做有心人，虚心请教，力求提高自身综合素质。半年多年来，通过勤奋好学、埋头苦干，工作能力有了明显提高。

此外还学习了局指各项规章制度和文件，了解了天平铁路的有关情况。同时对项目部的现状和发展也有了一个较为深刻地了解。

三、勤恳、尽责，圆满完成各项工作任务。

工程部工作多、且任务急、要求标准高。对此，在工作中，能够主动为位领导分忧，替领导分担，无论份内份外、工作任务大小，都能够坚持高标准，并尽其所能自觉自愿的完成任务，力求做得让领导和同志们满意。半年多来，对待工作，任劳任怨，勤奋努力，表现出了应有的爱岗敬业精神。协助项目经理，今年主要完成了下面几项工作：

一是较好的完成了大、小临建设工作。在开工伊始，自己能把握重要环节，通过不断的努力，完成了领导所交给的任务。

二是经常去工地进行质量安全进度检查，质量安全工作不能有一丝差错，不能存有半分侥幸，因此，在检查时认真负责，不留死角。

三是完成临时性和领导交办的各项工作任务。一年来，无论是各级领导交办的一些临时性工作任务，都能认真对待及时做好，按时按质完成。

半年多来，无论在思想认识上还是工作能力上都有了较大的进步，但差距和不足还是存在的。由于性格腼腆，对待自己的工作并不是得心应手，工作任务的繁重致使看图纸的机会很少，理论和实践的结合方面还有待于进一步提高。我将在今后的工作中努力改进以上的缺点和不足，力求做得更好。

以上是我半年的工作总结。在今后的工作中，我将努力坚持“求真务实、诚信为本，脚踏实地、业精于勤，与人为善、真诚相待”的人生宗旨，以“学海无涯苦作舟”为勉，虚心学习，不断提高自己的专业水平和综合素质，勤奋工作，为第\_\_\_\_项目部的发展尽心尽力!

**铁路职工基地工作总结2**

今年的春运工作，在上级\*\*部门的亲切关怀下，经过全体\*\*职工的共同努力，圆满结束了。在春运的45天里，公司实现了“安全、优质、畅通、有序”的春运工作目标，消灭了一切行车事故、货运事故。全面完成了生产运输任务实现连续安全生产6139天。

>现将春运工作总结如下：

>一、加强春运工作的\*\*

为了做好今年的春运工作，公司成立了以公司经理为组长的春运\*\*小组，按照“企业负责，行业管理，群众\*\*，劳动者自律”的管理原则，各司其职，分头把关。春运\*\*小组定期召开会议，研究近一时期的运输工作情况、安全工作情况，工作中存在哪些问题，制定解决问题的对策。切实做到了安全管理\*\*到位、人员到位、措施到位、责任到位。

>二、加强春运宣传工作

为了确保春运工作的顺利实现，公司加大了春运的宣传工作，分别召开了经理办公会、\*\*\*员会、职工大会，对上级的文件精神进行彻底传达，使广大职工充分认识到春运工作的重要性。并以文件的形式下发了公司的春运工作安排，利用高天通讯、春运简报等形式对春运工作进行宣传，真正做到了宣传到位，人人皆知。

>三、加强具体工作落实

对于高天公司的春运工作来说，主要就是安全工作。为此公司在春运期间对公司各科室的工作重点进行了安排，并要求各科室严格进行落实。公司各科室联劳协作、齐抓共管，把春运工作当作重中之重来抓，职工认真执行各种作业标准，真正做到了标准化作业。春运期间，防止了1起可能发生的机车车辆侧面冲突事故。

运输科和机务科作为主要生产科室，把安全作为重中之重来抓，每天都会利用交班会的时间搞安全预想：根据当天的人、地、天、车、物布置有针对性的作业方法，使大家知道作业中需要注意的是什么，重点防范的又是什么，做到安全生产；为了促进作业标准的落实，他们每天利用交班会的时间进行规章试问，一人问，大家学，使大家都能熟记规章和作业标准。另外，他们严格卡死作业中的计划、指挥、联系、检查、确认、信号、速度、了望、止轮等关键环节，重点看住挤、撞、脱等惯性事故的发生，使安全生产有了可靠的保证。

业务科职工尽职尽责，把真心诚意为货主服务放在首位。各岗位货运员严格执行作业标准，卡住核对、取送、监装监卸等关键环节、每一辆重车都要经过3—4次核对才能将车取回并送到卸车地点，杜绝了货运事故的发生。

工务科在春运前对管内所有线路、桥涵、岔群进行了细致检查，发现问题及时处理，为春运工作的顺利进行提供了可靠的保证。工务科\*\*职工以雪为令，每次都能及时进行雪后的道岔清扫、线路巡查、道口槽的清理，确保运输畅通。

电务科在春运前对所属设备进行了全面检查，发现问题及时处理，不留隐患，保证了春运期间信号、通信、电力设备的正常运转。特别是经历了两场雨雪的考验，锻炼出一支爱岗敬业、能打硬仗的职工队伍。

办公室加强锅炉检修，确保安全供暖；为确保通勤车的安全，春运前专门召开了汽车驾驶员的会议，要求各位驾驶员要认真检查各自驾驶车辆，不准通勤车带病行驶；严格\*\*驾驶速度，不开英雄车、斗气车，为一线职工服好务。

保卫科加强了春运期间的防火防盗工作。夜间增加两名协勤人员，对站区进行监管。另外，公司的几处容易发生物品丢失的部位，增派了看守人员，保证了公司财产的安全。

安全部门加强检查，做好\*\*工作，搞好春运宣传工作。在主管副经理的带领下，定期查岗4次，重点检查卡死\*\*和标准化作业执行情况。春运期间，安全科经常添乘机车，检查各项规章\*\*的落实情况和设备情况。

公司加强了值班值宿工作，春节放假期间，公司经理、主管安全的副经理、有关科室的科长经常到公司检查工作，经理还亲自到公司查岗。另外，公司层层签订了安全生产责任状，确保每个环节不出现漏洞。这充分说明公司\*\*非常重视春运工作。

春运工作的好坏，关系到公司全年安全工作的发展方向，因此我们每年都会下大力气抓好春运工作。今年的春运工作顺利而圆满的完成了，为全年的安全工作打下了坚实的基础。我们会再接再厉，搞好全年的安全生产工作，为实现安全年而努力奋斗。

**铁路职工基地工作总结3**

绿色防控是各项植保技术措施的配套综合使用，它的推广使用，能有效地控制有害生物对农作物的危害，促进农作物增产，提高农产品质量，确保农产品质量安全，实现农产品增值、农民增收，减少环境污染，保护农业生态环境等优点。根据我市种植机构特点，以核心示范区建设为着手点，在全市范围内积极开展蔬菜病虫绿色防控工作，实施该项措施以来，取得了良好的社会、生态和经济效益。现将实施工作汇报如下：

一、抓宣传培训、树立绿色植保理念为切实搞好蔬菜病虫绿色防控工作，使全市广大菜农真正掌握蔬菜病虫绿色防控技术，我们从以下几方面加强宣传培训工作。

1、开办ipm农民田间学校，选派技术骨干通过举办培训班等形式，教育和引导广大菜农在蔬菜生产上推广应用频振式杀虫灯、性诱剂、粘虫板、生物农药、高效低毒化学农药等无公害防治病虫害的技术，减轻病虫危害。

2、通过新闻媒体、网络平台发布蔬菜病虫绿色防控技术信息。

3、举办绿色防控现场示范会、发放技术资料，大力开展蔬菜病虫绿色防控技术宣传普及工作。通过这些技术的应用，引导周边群众应用绿色防控新技术，大大提高了阎良区蔬菜生产的技术水平，保障了蔬菜的提档升级，促进了农民增收。

二、抓技术服务，认真开展蔬菜病虫绿色防控工作

1、切实搞好示范点建设工作根据昆明蔬菜种植机构特点，我们在晋宁县、嵩明县、东川区、宜良县、呈贡县建立了多个示范点，示范点主要种植品种以青花、豌豆、西芹、辣椒、番茄等品种为主。在技术实施方面，

一是抓好培训服务，全市今年共举办各类培训班187期，培训菜农达5000人次，发放技术资料5000余份。

二是加强监测预防，发布预警防控信息。

三是推广物理防治，如杀虫灯、性诱剂、粘虫纸等。

四是推广生物防治，保护利用寄生性天敌。五是推广农药措施，建立间作、轮作制度、秸秆还田等技术。为蔬菜产业更好的发展提供更好的服务。

2、认真搞好蔬菜病虫害监测工作20xx年在宜良、呈贡、晋宁等蔬菜种植区域，实行全年的病虫害监测系统，根据监测数据，每月发布病虫情报，及时准确的发布预警防御信息10余期。

3、积极开展植保新技术、新器械试验示范工作晋宁县：安装杀虫灯160盏，防控面积7300亩；粘虫纸示范面积3276亩；性诱剂1700多套，覆盖面积3400亩；推广生物农药3300亩；毒饵站示范3280个；新建农药废弃物回收池150个；释放小菜蛾天敌一弯尾姬峰3350头，覆盖面积3500亩。呈贡县：安装杀虫灯12盏，防控面积850亩；性诱剂900套，示范面积300亩。释放小菜蛾天敌一弯尾姬峰150尾，防控面积3500亩；毒饵站示范236个；农药包装废弃物回收池18个；生物农药1%虫菊。苦参碱微囊悬浮剂12400亩；粘虫纸44000张，防控面积2200亩。嵩明县：发放生物农药4030袋。宜良：杀虫灯示范面积1600亩；粘虫板170000张，防控面积8500亩；探索总结成熟的输出间套种技术30000亩；推广节水节肥措施，地膜覆盖80000亩，喷灌设施600亩，秸秆还肥500亩。安宁：安装杀虫灯200盏，防控面积5000亩；性诱剂示范面积60亩；站虫纸示范面积20亩。东川：杀虫灯防控面积2500亩；性诱剂示范300亩；粘虫纸示范面积xx亩；生物农药推广58770亩。

**铁路职工基地工作总结4**

我20xx年7月加入xx集团并担任项目安全员，负责现场安全生产和文明施工工作，回顾近三年的安全管理工作，虽然取得一些成绩，但也存在一些不足。本人就20xx年的工作从以下几个方面做一简要总结。

1、在公司领导的关心、帮助、教育下，项目经理等领导的带领下，自己与综合办同志的齐心努力下，完成了项目部20xx年安全工作无重大事故的目标。

2、本人平时能认真踏实做好安全工作。对新进场工人做好安全教育工作，每周对班组召开安全会议，讲解隐患，提高安全意识，平时能兢兢业业完成安全交底工作，每天至少四次带领外包安全员对施工现场进行巡查：主要是施工用电、脚手架、防火、临边洞口设施、机械设备、高空作业等等隐患，发现问题立即整改，坚持绝不放过的原则。加强了对宿舍、生活区、食堂的管理力度，增加了烧煮间，对生活用电，乱拖乱拉等现象不定期进行抽查。工作上始终保持如履薄冰的态度，深知\_安全生产，预防为主\_的道理。

3、平时工作中能与同事关系融洽，互相学习，互相督促，增加工作凝聚力，遇到个人不能解决的难题，共同解决，并促进共同进步。能积极配合政府监管部门、公司领导、监理单位、业主单位的安全检查。

4、能积极发挥分包安全员的作用，提高亲和力并加强了对施工人员的安全教育和管理，认真做好了特殊工种人员的登记造册工作。并与分包安全员保持信息畅通，及时帮助他们解决问题，这样也是为自己解决问题。社会在进步，民工生活水平、文化、思想等各方面也在进步，有时候命令式的管理并不管用。我在工作中不断进行探索，从领导和老师傅那里学到：帮助民工解决一些实际生活问题，这样能与民工增加亲和力，为更好进行安全管理打下基础。因为他们的理念会转变，他们会认识到我们都是一家人，安全管理都是对自己好，这样对我的安全工作就会轻松很多，民工也更能理解管理者的苦心。

同时在工作中遇到一些问题：

1、少数分包管理人员对安全生产意识比较薄弱，少数班组、班组长以及部分民工，认为安全工作影响了他们的利益，更有一些工人\_艺高人胆大\_，总想着抢进度、省人工，完全不把自身安全放在心上，使得安全工作很难深入展开，身为安全管理人员，感到重任在肩，责任很大。

2、处在信息便捷的时代，安全知识安全规范、条例不断的更新完善，安全员处在现场工作为主的环境，就要花更多的闲暇时间进行学习，这一点我也感觉略有欠缺。

我要在以后的工作中，继续发挥自己的长处，努力改进，完善自己的不足，提高自己的安全管理水平和业务能力，使自己有一个新的跨越，不断加强专业知识学习，提高处事解决问题的能力。

**铁路职工基地工作总结5**

上海一组在车队\*政正职的正确\*\*下，紧紧围绕运输生产工作目标，狠抓日常基础管理，完善管理\*\*，认真开展各类安全专项活动，以落实现场作业有效\*\*为切入点，突出关键，把握重点工作，实现了全年安全和效益双丰收。同时，以“创建\*\*班组”活动为载体，全面提高服务质量和业务素质，取得了丰硕的成果。截止至10月31日发送旅客xxxxxx人，客运进款收入完成xxxxxxx元。现就本人的工作来作自我总结

>一、全员抓营销，在第一季度收入百日竞赛中，我班组勇夺第一。

在2月3日至3月14日的40天春运里我班组完成进款xxxxxx元。取得了全年开门红的好成绩。由于南方普降大雪，使全国的交通受阻。江苏省遭遇到百年不遇一次的降雪，公路、民航停运，致使客流到涌到了铁路，使客流猛增了好几倍。列车从郑州始发时就超员，一路上只见上的客流，下的却很少。列车长能够及时启动列车超员应急预案，来应对突发客流。在保证旅客安全的前提下不放松收入工作，列车长坚持查验车票，往往一次查票就要4、个小时，坚持不懈、持之以恒的工作让我班组超额完成了进款任务。

>二、XX年5月12日，我们国家遭遇了汶川特大地震，其烈度之高、破坏力之大、波及范围之广，是\*\*\*历史上前所未有的。

在这次规模空前的抗震救灾活动中，我班组有幸参加了运送英雄部队返乡的任务。7月17日，由车队康\*带队我班组随车底空放成都，在成都从新编组共值乘了个车次运送救灾英雄至武汉、开封、信阳、南阳、新乡等地，一路上\*员和班组骨干发挥带头作用，用优质的服务为英雄服务，克服列车设备陈旧的困难，指派专人负责烧茶炉，保证英雄们能够喝上热水吃上热饭，自己却顾不得吃喝，以自己的行动赢得了部队\*\*和战士的感动，返程后收到部队的锦旗和感谢信，光荣地完成了上级交给的任务！

>三、服务“奥运”盛会，展示铁路良好形象。

7月份开始，为了做好“奥运”分会场的旅客运输工作，根据段的\*\*安排，提前筹备，做到了接待热心、安排细心、服务贴心，保证了所有乘车旅客来的高兴，走的满意，圆满完成了“奥运会”“残奥会“期间的运输工作。在奥运期间班组同志克服运输任务繁忙，积极参加段“应急民兵小组”，负责段部的巡逻和日常安全工作。并且班组还负责了奥运期间的xxxx次的套跑任务，期间同志们能够做到临时不放松，把上海的标准带到西安去，受到了广大旅客的一致好评。

>四、餐车经营是列车服务中的一个重要环节。

列车餐营经营长期滞后于客运服务提升的速度，原因很多：人员成分较杂、管理上没有针对性……事实是，列车餐营经营在一定程度上已经影响了客运服务整体质量，列车餐售行为和经营秩序是旅客反响较大，矛盾较为突出的问题。针对这一问题段提出了餐营一体化的思路，我班组是第一批示范班组，班组认真贯彻段、车队的\*\*措施，认真完成各项任务，做好淡季挖潜旺、季增效工作，在班组内部指派专人任餐车\*\*员，并做到全员营销，全力调动职工的营销意识并和收入挂钩，以服务弥补硬件的不足，紧抓旅客需求，使餐营收入大幅提高，取得显著成绩，并被段树做典型。

>五、完善管理\*\*，从整章建制入手。

十月份，\*\*账、规章、预案和管理\*\*\*\*进行了修改和核对，另外，集中向各种日常工作中劳动纪律和作业标准方面的惯性违章“开火”。针对着装不规范，离岗、窜岗、服务质量不高等问题要求当班的乘务员加强巡视，巡视时要及时发现并劝导吸烟旅客到风挡吸烟处，发现重点旅客进行重点照顾，并对照规定抓落实，每月对乘务员量化违章指标，严格考核。通过一系列完善的管理\*\*，在筑牢安全防线，规范日常管理方面发挥了积极作用。

>六、夯实安全基础管理，确保专项整治收到实效。

车班按照车队要求认真开展了“大检查大反思”、“重温”、“隐患治理年”、“劳动安全专项整治”“火灾预防”等各项活动，为夯实安全基础，与各项活动有机结合，车班成立活动\*\*小组，通过板报、出乘会、学习会等形式使安全教育常学常新，使安全条例深入人心，收到实效。吸取以往经验，采取边查边整改边落实的方式，认真对待查出的每一个问题，做到所有问题都有整改措施，都有责任人，都有整改期限和消号时间。对安全隐患突出的问题纳入“安全隐患问题库”，进行重点攻关，制定过渡措施，确保安全生产；此次共发现各类安全隐患和问题个，全部进行了整改。通过认真开展专项整治活动，确保了日常工作的持续可控。

>七、注重业务培训，全面提高职工素质。

客运工作是铁路的窗口和形象，必须注重职工整体素质的提升。车班狠抓全员性“对规达标贯标”。通过加大职工贯标和执行标准化的力度，采取有效的方式推进“三标”工作。\*\*开展全员参与的对规达标竞赛活动，通过实操演练、技术比武产生一批模范和业务能手。在今年客运段、铁路局客运技术大比武中我们取得了优秀的成绩，取得段列车员组第三名、局列车员组第一名和第三名。班组把提高职工的业务素质做为提高服务质量的坚实基础。制定业务学习安排，长期规划。落实每日一题，进行每次出乘前\*\*，每月进行两次考试，并把考试成绩纳入资金分配。通过开展业务学习，班组上上下下形成了“学业务”风，人人背规、学规、用规，根据遇到的问题，结合规章学习理论和实作，有效的提高了业务素质，使旅客问不倒，难不住，业务学习达标。

>八、以“创\*\*班组”活动为载体，促进服务质量整体\*\*阶。

为使“创争当”活动收到实效，班组以落实“首问首诉”负责制为主线，认真贯彻执行。“首问首诉”即是指第一个接受旅客询问、第一个受理旅客投诉的乘务员，应负责详细耐心解答，或介绍到相关责任人，及时给予旅客答复，提供人性化服务。其宗旨是有求必应、有应必办、有办必果。为使此项给大多数旅客带来便利的服务确实贯彻落实，班组\*\*\*\*，结合实际制定出《“首问首诉”制管理办法》，班组对如办公席、软卧、广播室等重点岗位的工作人员就如何接待旅客问询、投诉的业务技能进行研讨和培训，严格\*\*考核，及时为旅客排忧解难，提供优质、快捷的服务。同时要求列车长在受理旅客投诉时注意工作方法，做到有耐心、有爱心、有诚心，真正做到把旅客当亲人。两个黄金周期间，我班组因问讯服务不满意造成的旅客投诉做到了零，并实现了旅客高层零投诉。

>九、加强综合治理，美化净化列车环境。

首先，环境卫生方面。班组要求职工负责自己岗位卫生，做到了车容整洁、窗明地净、备品定位。还按照车队安排不定期对所承包卫生区进行卫生突击。其次，加强设备检查维修。协同检车对列车设备设施进行了多次全面检查，将发现的问题及时上报专人整修，发现安全隐患，及时整改。、

在看到成绩的同时，我们也应清楚地看到在班组今年的工作中存在着一些不足之处：

1、思想上对安全反思不认真，总有人觉得事故离我们很遥远，不能够真正认识到麻痹大意的危险性。

2、服务意识转变还有差距，存在乘务中不按标准用语服务、普通话坚持不好、主动服务性不强等漏洞。

3、个别乘务员纪律性不强，出乘和学习存在迟到、早退现象。

“创品牌、争一流、当表率““诚心待客、热情服务”，班组在以后的工作中要不断挖掘旅客多方面的需求，不断创新自己的.服务，增强服务特色，确立“一切为了满意旅客的需求”的服务意识，以“真诚、优质、创新”感动旅客，使旅客真切感受到“人民铁路为人民”的铁路品牌服务。

新的世纪，一流的设备，一流的服务，一流的形象，我们要紧扣铁路\*\*的步伐，这就是时代的要求，生存的价值，铁路是国民经济的大动脉，列车是大动脉的重要部份，上海一组也将追赶着潮头，创新自己的品牌，以一流的服务，向国际服务标准化进军。

**铁路职工基地工作总结6**

学习公司关于在“xx安全生产活动”的内容，确保20xx年安全意识和工作作风得到加强，现将工作作风总结如下：作为一名计量员要严格遵守公司的各项规章\*\*，按照xx销售分公司《成品油计量管理暂行管理规定》要求，执行油品计量和卸油操作规程，认真履行本岗位的职责，做好现场安全管理。

一、主要安全职责

贯彻国家的安全法律法规，执行上级公司和加油站的各项安全\*\*。

严格执行计量操作规程和有关的《液态石油产品静电安全规程》等安全规定。

及时、准确地进行计量，防止泄漏、跑油、冒油等事故发生。

4、雷雨天应停止计量，并关严计量孔盖。

5、熟练使用消防器材，会使用119、112等应急处理电话。

6、熟悉突发事件处理程序。若发生突发事件，应及时上报，并能\*\*（或协助）进行处理。积极参加各种安全教育和培训。

7、熟悉必要的保卫和自我救护知识，了解必要的消防、环保和化学品知识。

8、有责任制止“三违行为”。

二、认真执行卸油操作规程

1、油罐车进站后，引车到位并熄火；

2、检查卸油区和油罐车的安全设施是否齐全有效，确保卸油区周围无火种和闲杂人员；

3、将静电接地夹接在油罐车卸油口的指定部位上，现场备好灭火毯x块，xx公斤推车式干粉\*\*\*材一具，推放在距卸油2米处，罐车静置15分钟后，准备计量；

4、质量验收，确认铅封是否完好有效，检查罐车内油品色泽、气味及有无积水和杂物，取中部油样并施封留存，发现异常，立即上报\*\*\*\*；

5、计量验收，负责核对油库油品罐装单，内部调拨单，核对罐车内所装油品与即将卸入的储油罐所装油品无误；

6、在卸油过程中，必须密闭式卸油，卸油员和驾驶员不得远离现场，并\*\*卸油的运行情况，准备随时处理可能发生的问题；

7、卸油完毕，双方登上罐车确认油品是否卸净，填写并复核加油站油品验收计量入库单，方确认实收数量；

8、引车离站后，清理卸油现场，将静电接地夹及消防器材放回原位。

三、负责每日检测储油罐存油量，并做好数据记录

1、检查有关证书是否在有效期内；

2、测量油高，下尺时尺陀不能旋空下尺易产生静电，应在导尺槽下尺，距罐底xcm处，缓缓放下（触底轻，提尺快）然后读数，两次误差不>1mm，取第一次测量值并做记录；

3、量水高、保持垂直，停留3―5秒钟，不能\*放，水\*读数，并做好记录；

4、量油温、采样投放部位是在油高的1/2处放置保温盒，在投放前先检查保温盒是否松动，然后上下提拉保持温度一致，放置时间不少于5分钟，保持垂直提出，读数时间在1秒钟之内并做记录；

5、采样，用采样筒在油高的1/2处采样，采样前玻璃量筒必须清洁后将油样沿杯壁倒下，再用温度计搅拌油样，使其玻璃量筒内温度均匀，放置其中，取密度计，轻拿躯体，先擦试干管，后擦躯体放入玻璃量筒\*\*，不超过2个分度值，旋转\*稳后读取沿弯液面所对的密度计刻度值及温度计的刻度值并做好记录；

6、计算储油罐存油量升损，并在加油站库存油品计量保管帐作好记录。

四、负责每月的盘点工作，加油站的进销存与片区、财务三方核对，做到准确无误

五、对加油站的计量器具进行保管、保养、按期送检

总之，作为一名计量人员肩负着加油站油品数质量计量工作的重任，把安全工作放在第一位，严格按计量员安全职责和各操作流程操作，保证加油站的正常运行。

**铁路职工基地工作总结7**

良好的生活习惯对一个人的生活状态有着重要的作用，曾几何时因为工作时间没有规律，又远离学校家庭缺少老师父母的监督管理就慢慢放松了自己，出现了譬如房间卫生凌乱，不叠被子，无节制地打游戏，不按点吃饭等不良习惯。领导们看到我们年轻人身上的这种通病，煞费苦心，给我们制定了严格的作息制度来改正我们的不良习性，要求每天按点起床，整理内务，晚上11点准时熄灯睡觉，在示范工队队长及两位老师的严格要求管理下，经过一段时间的培养，我又重拾当年良好的生活习惯。

**铁路职工基地工作总结8**

九月份加格达奇红外线车间劳动安全工作是根据段劳动安全工作重点，结合车间的实际情况——迎接局检测车，红外线设备加密更型工程、设备周月检等工作为重点，加强施工现场的监控力度，加大对网络设备的抽查，确保施工现场的人身安全及设备的正常运行。车间学习各种事故及人身伤害事故为教训，举一反三，强化职工劳动安全意识，开展好劳动安全攻关活动，确保人身安全绝对稳定。

>一、九月份劳动安全工作情况

1、深入开展“三查”活动：

按照段继续深入开展“三查”活动的文件要求，车间在9月x日和9月x日先后两次深入到现场，对设备进行检查，共查出问题24件，已利用整改阶段对存在的问题进行了认真的整改。9月x日，车间主任带领包机班组工长对南部线设备逐台进行了检查，重点是探头探照点的位置及头定标情况，对现场存在的探头保护门档板出现的裂纹及探头支架倒角裂纹，直接影响行车安全的隐患问题现场进行了解决。9月x日，车间又组织人员对林海8台设备进行了节前检查，发现林海维修人员在月检检修过程中有脱标现象，当即对检修人员进行了考核，并要求班组对车间发现的问题立即进行整改。

2、红外线加密工程及设备更型的前期准备工作。

9月x日至18日，车间组织人员对加密工程的探测站防雷地线进行了施工。局拨设备的室外分线箱到后，车间又将维修分成三组，按施工计划的要求，逐台安装室外分线箱和敷设1#磁钢电缆，在设备到之前，做好加密和更型前安装的一切准备工作。

3、迎接了局红外线动态检测车。

9月x日，车间迎接了局红外线动态检测车对南部线设备的检查验收，在车间的周密安排下，本次检查结果各项数据全部符合标准，朝阳村上下行探测站取得了各项指标全部优秀的好成绩，除大杨树上行左侧、红彦上行右侧的探头定标得到良以外，其它各项测试指标全部为优秀。检测车过后，包机班组迅速召开专题会议，分析探头定标存在问题的原因及下一步整改措施。通过分析，包机班组总结出了探头定标在各种天气情况下的探头曲线变化规律，经过一段时间的证明对现场定标有很大的帮助。

4、设备秋季整备准备工作。

9月份车间及时对各班组下达了设备秋季整备计划，确定了重点设备、重点部位、重点防范的办法，由中心班组按照各维修班组提报的秋整用料，已于9月x日前下发到各班组。

5、组织开展设备质量鉴定活动。

按照段的整体工作要求，结合开展的安全百日攻关活动，本月x日到19日，车间组织检查组人员对管内红外线及车号设备进行了全面检查，发现问题13件，突出问题是作业人员周、月检检修不到位，设备灰尘大，部分螺丝松动及对AEI车号周检不认真等问题，已采取措施反馈相关班组进行认真整改。

6、加强职工“两纪”，搞好人身安全教育。

车间及时传达了段发“职工作业劳动纪律”的有关通报，使职工明确了思想认识，增强了遵章守纪的自觉性，在人身安全上，加强了作业的检查监控，人身安全制度落实较好。本月安全较为稳定。

>二、九月份安全分析：

本月共收到信息24件，较上月相比增加2件，其中考核信息9件，占信息总件数的；A类3件，

占信息总件数的；B类3件，占信息总件数的；C类3件，占总件数。

>三、倾向性问题、关键性问题及对策：

1、安全信息反映的倾向性问题

（1）、安全管理方面，存在着现场作业时，工具、仪表乱扔乱放现象；职工作业未按规定着装；劳动安全工作日志填记不及时。

（2）、运用管理方面：主要是设备有灰尘，帐项填记不符现象仍然存在，主要原因是作业人员日常维护不到位、填记不认真所致。

2、设备质量倾向性问题：存在的主要问题是探测指标与实测不符，主要是维修人员对运用设备检修不到位，试不认真，突出是车号测试；由于新职人员素质低，周、月检标准低，造成设备检修质量不高。

3、车间存在的倾向性、关键性问题。

从本月考核的3件A类信息中，管理问题占2件，设备质量问题占1件，倾向性问题主要是管理问题，包机人员对设备包保不明确，车间卡控措施落实不到位，关键性问题是设备检修质量不高，表现在朝阳下行探测站左下探角度偏差7毫米。

4、对策措施。

（1）、加强职工安全第一思想教育，不断提高安全意识。

（2）、强化安全管理，严格落实各项制度及控制措施，加大现场监控力度及考核力度。

（3）、严格落实好各项作业标准，强化周、月检质量，开展好设备质量鉴定和设备质量攻关活动，不断提高设备质量。

（4）、加强人员技术技术培训，以“十个工作日”培训和“职工竞争上岗”考试为契机，加大职工技术培训力度，不断提高业务素质。

>四、十月份主要工作：

1、实施加塔间红外线设备加密工程。

在现有基础上，继续推进加密、更型工程的施工进度，完成最后阶段的设备安装、配线及调试工作，中心班组要积极备料，按照车间要求，组成两个设备安装攻关小组，由专人负责，对21台设备进行安装，包机组做好人员选派，加强业务学习，熟知设备安装方法、步骤，确保安装质量及人身安全。

2、加快对新职人员的培训工作。

车间本月从基础知识入手，重点强化现场实做和独立处理临时故障能力的学习培训，把学习培训同此次加密、更型设备安装结合起来，分期、分批组织新职人员到施工现场进行实地教学，提高职工对设备的安装配线技术。

3、加强红外线、车号设备的周月检，提高设备维护质量。

包机班组要认真落实好周月检标准，逐项检查维护，保证质量，工长要加强检查，及时发现纠正存在的问题，不能只重视红外线设备，轻视车号设备，对AEI车号要重点监控，引起重视；中心班组积极检修故障摸板，保证设备发生故障能及时提供备板、备件。

4、加强人身安全教育，抓好施工作业安全。

十月份天气转冷，昼夜温差大，给现场施工作业带来一定难度，车间、班组要加强作业前的安全教育，搞好安全预想，抓好作业中的控制，认真落实好各项安全卡控措施，确保施工作业中的人身安全。

**铁路职工基地工作总结9**

伴随着出行旅客客流的逐渐下降，为期40天的春运终于圆满结 束，20xx年春运以来武昌车站售票车间在认真贯彻落实全路关于20xx年春运会议精神，加强领导，精心部署下，实现了春运工作目标，圆满完成了春运任务，铁路春运整体面貌发生了重要变化，实现了历 史性进步。20xx年的春运对于铁路售票工作来说是一次新的起点，也 是以后的一个方向， 铁路沿袭几十年的购票方式在20xx年的春运中得到了真正彻底的改变。

一是多年来铁路春运重点地区售票大卖场内彻 夜排队、车站售票大厅内极为拥挤的现象没有了;

二是多年来票贩子 猖獗、倒票问题严重、社会反映强烈、群众对铁路责难的现象大大减少了。

现将今年春运工作总结如下:

>一、转变观念，重在服务

今年的春运对于铁路来说提到最多的莫过于服务， 提高铁路整体 服务旅客的质量， 改变春运期间客流量大、服务工作粗暴的传统观念， 做好每一位来到窗口的旅客的服务工作， 把春运工作作为展示行业风 貌、提高竞争力的机遇。做到“全面服务，重点照顾”。对于重点旅 客与特殊群体提供购票方便。这是铁路今年春运工作所要抓的重点， 对于每年春运都处在风口浪尖的铁路部门， 20xx年的春运对于铁路的 关注度丝毫不输于以往任何一年， 在没进入春运的前几个月关于铁路 各方面的报道就异常的多，铁路上的一举一动都引起社会很大的关 注，社会对于铁路部门的服务工作提出了更高的要求，也可以说是人 们的维权意识更强了。

因此作为铁路售票工作来说不再是以往关于能 否买到票的问题， 春运期间一票难求的局面至少在近几年是很难改变 的，这也不是我们一个普通的铁路售票员所能解决的，我们唯一能做 的是做好每一位来窗口的旅客的服务工作，做好我们该做的事。而且 随着\_的撤销，铁路政企分开后的市场化经营模式，只会对服务 工作要求越来越高，大家也在慢慢转变这种观念，做到非常时期非常 对待，调整心态，对待好每一位窗口的旅客。

>二、科学增开窗口，实现售取分开

车站20xx年春运售票以便民利民，方便旅客购票为目标，发挥互 联网售票、电话订票优势，并根据互联网、电话订票等新型售票方式 的特点，科学增开取票窗，增设临时取票处，调整窗口功能，设立多 个取票专窗，车站窗口功能主要为取票与办理退票与改签。为应对旅 客取票高峰，车站对第二售票厅进行改造，并在春运前增设了20多台 自售与自取机，合理增开临时取票专窗，保证旅客购票、取票方便、 快捷。实行售票、取票分离，为旅客提供快捷、人性化的售票、取票 服务。20xx年铁路系统的售票方式随着去年开通互联网电话订票，并 总结经验进行技术改造后，今年的售票方式彻底有了改变，以往彻夜 排队购票，票厅总是爆满，人员彻夜加班轮番上岗机器设备磨损严重 的局面得到了彻底改观，让售票窗口的工作压力大大的减少，这是铁 路售票工作以后的一个新发展方向， 以后更多的机器与设备将取代人 工，自动化程度会更高，人们的出行会更加的便利。这是一个新的开 始，以后会慢慢完善。

>三、民工团体与学生票设立专窗

车站按部、局的规定要求，全力做好民工团体票发售工作，车站 通过向社会媒体多次多方宣传，走访部分民工集中的企业，切实做好 返乡民工团体票发售工作。并派售票员进入基层企业进行发售车票， 方便不会网上订票的农民工团体。开设学生售票专窗，并将学生票售 票时间提前二十天，受理学生个人购票业务。让这些特殊群体能及时 买到票回家过年。

>四、运输进款与局担当取得好成绩

今年的春运售票二班的广大职工在领班的带领下， 做好每一位到 窗口旅客的服务工作，引导旅客购买心仪的车票，并很好的进行了客票的营销工作，既满足了广大到窗口买票的旅客，也圆满的完成了今年的运输进款收入， 并在运输进款与局担当进款收入评比中取得了三 个班第一的好成绩，这也让广大的售票二班同事更加的有了信心，丢 掉了以前总是慢的头衔。没有让领班每天苦口婆心的努力白费，不是 比别人慢， 更重要的是看你愿不愿意去做好这个工作愿不愿意去搞好 营销与推荐，心有多大，世界就有多大，只要你想做没有做不好的。

>五、缺点与不足

今年的春运对于铁路来说是一个非常特殊的春运， 春运年年都有 但今年对于铁路来说是一个转变，购票方式变化，铁路部撤销，铁路将迎来新的发展，正式走人市场化企业化的经营模式后，需要改进的地方还有很多。虽然互联网改变了铁路这么多年来的购票方式，但同 时互联网所带来的问题也是相当多的，任何一个事物都有他的两面性，在方便了旅客的同时也给我们带来了很多新的问题，订票名字打错、身份证号输入有误、或是付款成功但没有购票记录以及一些我么 都没见过的一些列新的问题，随着这个新事物的出现也接着出现了， 这也让在广大一线的职工频频被旅客诟骂。

当然这一系列问题都需要 我们慢慢的解决与完善，没有十全十美的东西。还有作为一个售票员 的盈亏始终没有办法避免，但是缺口却越来越大，这肯定是要么多找 或少找给旅客的钱，当然没有人愿意自己差钱或多钱，谁也不愿意但 要想办法让这个缺口越小越好，大家双方都可以减少损失。

**铁路职工基地工作总结10**

本人为车站值班员，技术等级为高级工，现任车务段站副站长。回顾入路以来的工作经历，我一直都在运输生产一线工作，从入路的第一天起我就认识到安全是铁路运输生产永恒的主题，“安全责任重于泰山”，确保安全是铁路职工职业道德规范的基本内容，也是义不容辞的法律责任，在任何时候都要以“如临深渊、如履薄冰、如坐针毡”的忧患意识，以警钟长鸣、永不松懈的工作态度积极投身到运输安全工作中去。以下是今年的工作总结。

>一、安全工作的重视

安全要靠人来保障，而业务水平的高低直接决定着保障安全能力的强弱，所以我从参加工作开始，一刻也没有放松过技术业务知识以及安全生产有关的规章的学习，通过学习使我掌握了本岗位所需的业务知识和实际操作能力，特别是非正常应急处置能力的提高。并在去年经过车务段预赛选拔荣幸的代表车务段参加比赛，并取得良好成绩。

在xx复线施工改造期间，由于工期紧，任务重，施工对运输生产安全造成很大的干扰，当时我任车站值班员，作为安全自控型小组长，每次在接班点名会上认真做好本班的安全预想，从作业组织、进路准备、检查确认等环节布置本班安全生产注意事项，在作业过程中对接发列车和调车作业的各个安全关键环节加强动态控制，保证了安全生产。我作为当班车站值班员参加了车站站场改造的两次一级施工和数次二三级施工，每次施工前都要带领班组成员认真学习施工时的行车办法安全措施和注意事项以及新设备的操作要领，在作业中严格执行作业标准和作业纪律，认真落实安全卡控措施，保证了施工期间的作业安全。

>二、个人能力的提升

随着铁路改革的逐步加快，技术装备水平逐步提高，特别是xx复线开通后，行车组织办法和作业方式都有很大的变化，为了尽快提高自己的理论知识和业务水平，以更好地适应岗位需要，我通过三年的系统学习，我对铁道运输专业的各门学科知识有了更深入的了解和掌握，并在以优异的成绩顺利毕业。通过学习使我的业务技能有了很大的提高，更好地为运输生产服务。

>三、工作岗位的转变

从生产岗位到管理岗位的这一转变对我来说是全新的考验，如何在新的岗位上干好本职工作，我想首先要加强思想政治学习，提高政治觉悟，要注意工作方法，要本着诚实、尊重、相互关心的原则，以诚待人，打动人心，才能拧成一股绳，更好地完成工作。摆正自己的位置，明确自己的角色特点，要有大局观念，整体意识，作为副职要在日常工作中做好站长的参谋，全力协助站长做好各项工作，促进车站管理水平不断提升。必须加强学习，应非常重视知识的更新积累，要充分利用一切机会加强业务知识和管理知识的学习，特别要对新技术、新知识的学习投入更多的精力。

我在今后的工作中一如既往，老老实实做人，勤勤肯肯工作。不断加强学习，更好的为铁路运输生产服务。

**铁路职工基地工作总结11**

尊敬的上海铁路局领导：

您好！首先，向您辛勤的工作致以深深的敬意！同时也真诚的感谢您在百忙之中抽空垂阅我的自荐信。普通的我却拥有一颗不甘于平凡的心。值此择业之际，我怀着一颗赤诚的心和对铁路工作的执著追求，真诚地向您推荐自己，以下是我的\'个人自我介绍。

我叫\*\*\*，来自南京交通职业技术学院物流管理专业1XX031班。真诚希望加盟贵局。我，自信，乐观，敢于迎接一切挑战。年轻是我的本钱，拼搏是我的天性，努力是我的责任。我坚信，成功定会成为必然。

我是安徽省六安市人，性格积极开朗，积极向上，在校期间，团结同学，有良好的语言表达能力和沟通交往能力，我希望自己可以进入上海铁路局并为家乡事业贡献自己的一份力量，我会不断进取，发挥自身优势，投入到工作中。如果我能应聘上在上局的工作在以后的工作中，我会努力地去做到最好，不断的充实自己，完善自己，超越自己。

大学学习，我认真学习了物流专业相关知识，曾参与到苏宁雨花物流基地仓管工作的实践岗位中去，并于至20XX年间参与南京\_联合三校举行的“公铁水”游学教学实践中来，学习了大量的铁路基础知识并参观了相关高铁实训基地，掌握了丰富的专业知识和实践技能了解了铁道系统的具体工作流程，而且还积极参加各种社会实践，热心公益活动。在校期间，我勤奋学习，通过了大学英语六级和计算机一级考试

如果能与您携手同行，我将深感荣幸，我愿与贵局共创美好未来。谨祝贵局事业蒸蒸日上，前程似锦。

敬礼！

自荐人： \*\*\*

二0XX年九月二十五日

**铁路职工基地工作总结12**

20xx年是对我最有压力和挑战力的一年，从测量组调到物资部，新的起点新的起步。回顾这一年，在缪部长和陈部长的悉心领导和指导下，本着价格更低，质量更好，效率更高克服重重困难，基本满足了施工现场的需求。以下是我对工作中的一些总结：

首先要注意市场的调查。保证能采购到质优、价廉的货物，我们以了解市场最新行情、最新动态和相关行业政策及规则为基本任务，以便更好地掌握主动权，不至于受供应商片面因素的影响。进一步加大市场考察力度，一方面我们从多侧面、多角度去认识市场，摸清了生产厂家与其代理商之间的利益分配关系，供货商产品利润的构成。达到数额比较大的采购项目，我们尽量先考察，后采购，变被动接受为主动出击，因此在采购过程中我们总能够争取到采购的主动权。

其次就是要控制成本、采购性价比最优的产品。科学有效的采购是降低采购成本的关键，降低运输成本，采购工作不是单纯的去到供应商那里拿公司货，不仅要考虑到价格因素，更要最大限度的节约成本，做到货比三家。

安全工作方面：本着安全第一，预防为主的主导思想，工地的运输吊装作业比较多，装卸车时，特别强调注意人身安全，防止意外事故发生，避免不必要的物资损坏。

本年度中旬以后，我们项目部进入了大干时期，任务量也加大了，但在项目部领导的悉心指导下，顺利完成了施工现在所需的各种物资，从中也学习了不少知识！在以后的工作中我还需要加强学习，拓展知识面，补充工作中的不足。

新的一年已经开始，我会在以后的工作中，我会向其他部门学习，借鉴好的工作方法，努力提高自己的业务能力，加强学习理论知识，为公司最大能力的去降低成本提高效率。为四局贡献力量。

**铁路职工基地工作总结13**

20xx年以来，客运部门在车站党政正职的正确领导下，紧紧围绕运输生产工作目标，狠抓日常基础管理，完善管理制度，认真开展各类安全专项活动，以落实现场作业有效控制为切入点，突出关键，把握重点工作，实现了全年安全和效益双丰收。同时，以“树标塑形”活动为载体，全面提高全站客运干部职工服务质量和业务素质，取得了丰硕的成果。全年旅客发送人完成102万人，客票收入完成6618亿元。

>一、全年工作成绩回顾：

1、完善管理制度，从整章建制入手。五月份，对客运台账、规章、预案和管理制度重新进行了制定，编制了客运工作管理细则，客运岗位作业标准和作业流程，非正常情况的应急处理预案等。另外，集中向各种日常工作中劳动纪律和作业标准方面的惯性违章“开火”。例如针对着装不规范，离岗、窜岗、接送车出务不及时、候车室巡视次数不足和质量不高等问题修订了“一般违章”的范围，要求当班的候车室工作人员加强巡视，巡视人员要及时发现并劝导吸烟旅客进吸烟室，发现重点旅客进行重点照顾，并对照规定抓落实，每月对值班员量化违章指标，严格考核。针对换班、连班频繁，部分职工疲劳作业存在安全隐患的现象，部门制定了“职工换班连班登记簿”，要求换班连班每月最多一次，并提前报班组长或客运主任批准。通过一系列完善的管理制度，在筑牢安全防线，规范日常管理方面发挥了积极作用。

3、注重业务培训，全面提高职工素质。客运工作是车站的窗口和形象，必须注重职工整体素质的提升。车站狠抓全员性“对规达标”。通过加大职工贯标和执行标准化的力度，采取有效的方式推进“三标”工作。部门组织开展全员参与的对规达标竞赛活动，通过实操演练、技术比武产生一批模范和业务能手。在今年车务段客运技术大比武中我们一举夺冠，包揽下客运团体及所有客运工种的第一名。从管理和考核上抓“三标”建设，通过严格的管理考核，使干部加大抓标准化作业执行力度，使职工增强标准化作业自觉性。

6、服务“八艺”盛会，展示铁路良好形象。10月份以来，为了做好“八艺节”分会场的接待工作，根据车务段的统一安排，提前筹备，负责其乘坐火车返乘贵宾的票务工作及来宾的接待服务工作，做到了接待热心、安排细心、服务贴心，保证了所有乘车贵宾来的高兴，走的满意，圆满完成了“八艺节”的各项组织工作。为确保八艺节期间贵宾返程票额需求，仅靠车站的少量票额是远远不够的，车站未雨绸缪，主动向八艺节主委会汇报情况后，与市有关领导亲自到铁路局走访，向路局领导汇报情况并请求支援。车站安排客运主任、计划室提前每日与组委会联系，将到会人员所需票务进行统计，认真细致地编制票务计划，对自站能解决的由车站提前安排计划，对自站无法解决的立即上报局票务中心，安排专门窗口，做好车票购买、取送工作，百分百满足了八艺节用票需要，以优质的服务，便捷的途径做好了与会人员的返程工作，这一工作得到组委会和市领导的高度赞赏。八艺节期间，共接待返程贵宾票务38批，计685人。

7、加强综合治理，美化净化周边环境。首先，环境卫生方面。车站聘用环保队全面负责各营业场所的公共卫生，要求职工负责自己岗位卫生，做到了站容整洁、窗明地净、备品定位。其次，加强设备检查维修。客运部门对客运站房、候车室、设备设施进行了两次次全面检查，将发现的问题及时上报专人整修，对售票房内地板进行更换，对候车室、行包房、售票房的房屋顶漏雨进行了维修；对旅客饮水茶炉进行了全面清洗、除垢和消毒；对岗位和候车室空调、取暖器集中进行了整修和维护。另外，对全站的消防设施设备也进行清查，发现安全隐患，及时整改。在六月份的全局卫生车站评比中，我站由于工作突出，被评为全局的“卫生先进车站”。

>二、存在的问题：

1、客运安全基础管理工作有待进一步提高和加强。特别是对客运人员安全法规和安全业务等方面的学习和教育要加强。

2、职工队伍整体素质还有待进一步提高。职工整体素质差异较大，对新入路的同志，我们还要加强业务知识和服务标准的教育和训练，对老同志我们也将要求其做好传帮带，加强政治、业务学习，不断提高服务质量。

3、综合治理存在隐患。车站目前尚未实行全封闭式管理，仍有少数闲杂人员从站内两边“口子”进出，扰乱正常的旅客运输安全，需要客运和公安密切配合，采取措施从源头上防止盲流进站，维护站内秩序。以上问题我们将在站段领导的的正确带领下，有针对性地进行整改，并通过加强安全管理，强化素质教育，严格规范作业标准，努力提高车站客运工作整体水平，在吸取往年经验的基础上，兴利除弊，争取08年创造出更好的社会效益和经济效益。

**铁路职工基地工作总结14**

自全面推行安全风险管理以来，我站认真贯彻落实部、局及车站安全风险管理有关工作的部署，深刻领悟盛\*\*“问题在现场，原因在管理，根子在\*\*”的讲话内涵。管理人员深入作业现场，积极宣传安全风险管理理念，明确安全风险关键环节并制定对应的卡控措施，对影响运输生产安全的风险进行有效的\*\*。

>一、明确风险管理目标，确定安全风险关键。

铁路安全工作一直以来是最重要的工作，也是最难做好的工作。在血的经验教训面前，只有尊重铁路安全生产规律，树立安全风险意识，从根本上查找安全管理的薄弱环节，才能最大限度地减少或消除安全风险，从而实现运输安全的长治久安。

1、充分利用各专项整治活动的\*台，合理评估在接发列车、调车作业、劳动安全、专用线管理等方面存在的的安全风险，确立值班\*\*日常检查、添乘及跟班作业检查的安全风险关键点。

2、严格落实接发重点列车、动车组、切割正线调车等特殊情况\*\*上岗卡\*\*\*，利用“十五三”对规检查及时发现作业人员在执行作业标准过程中人员忽视的安全风险。

3、定期\*\*召开站区联劳会，协调\*\*工务、电务、接触网、\*对站区行车设备进行一次五位一体联合检查，排查设备隐患，同时将隐患及时纳入设备安全风险管理问题库。

>二、把握风险管理规律，统筹分析评估风险。

安全风险管理，既是结合铁路安全工作实际，通过风险识别、风险研判和规避风险、转移风险、驾驭风险、\*\*风险等一系列活动来防范和消除风险。

1、对安全风险管理问题库中的问题，\*\*业务骨干成立专业小组，按照潜在损失或产生的风险后果分类为，然后映射到表格中进行分析。

2、对发生违线、严重违章问题的职工列为当月安全风险关键人，并由其所在班组的\'包班\*\*\*\*班组长、作业互控人及责任人进行问题分析。通过合理的安全风险评估，从而认识到工作中暴露的安全问题的根源。

3、利用职工日常业务学习、培训的时机，讲解全路的典型事故案例。从第三方的角度对案例进行分析讨论，引导职工对事故原因进行深入思考，把握安全风险点。

>三、制定风险防范措施，积极主动应对风险。

实现安全风险的预先\*\*、超前防范，从源头上化解和降低风险是安全风险管理的首要环节。根据风险的性质、成因、规模、时段、力度及影响大小制定风险防范卡控措施，是强化安全管理基础的关键。

1、加强安全风险管理宣传，树立安全风险意识。利用职工大会、宣讲会与职工进行座谈，\*\*铁路安全形势，并结合铁路发展状况大力宣传安全风险管理理念。同时将铁路近期事故\*\*等文件\*\*\*\*职工进行学习，使职工充分认识到风险管理对铁路安全的重要性，树立安全风险意识，提高落实作业标准化的自觉性。

2、加强业务理论知识学习，提高风险\*\*能力。定期\*\*\*\*职工进行业务培训，每月进行一次业务理论考试，每周进行一次实作演练。对接发列车、联控作业标准，线路车辆检查、专用线作业安全关键、装载加固要求、危险货物运输等作业的安全风险关键进行培训，提高现场作业的实际操作技能和安全风险\*\*能力。

3、加强安全风险关键卡控，落实风险管理要求。根据铁路局对安全风险管理的要求，对现场作业、劳动安全、基础管理、专用线管理等方面的安全风险关键逐一制定卡控措施，进一步完善和细化各项安全管理\*\*及措施。对安全风险级别较高的岗位、时间段和作业环节由值班\*\*进行重点卡控和检查，督促职工执行作业标准，确保各项\*\*落实到实处。

在“安全生产大如天”、“安全是铁路的‘饭碗工程’”、牢固树立“三点共识”，把握好“三个重中之重”、推行“安全风险管理”等一系列安全管理新理念的灌输下，引导\*\*职工树立安全风险意识，通过发现、分析、\*\*安全风险有力地夯实了安全管理基础，促进安全生产持续稳定。

**铁路职工基地工作总结15**

>一、启动业余自学活动，提高女工素质。

每个女工都结合自身特点制定了学习计划，以学习安全生产知识、业务技能知识、参加高层次学习教育为内容，大力开展活动，目前有7名女工文化层次上升了一个台阶。

>二、以开展“巾帼双争”活动为契机，扎(提供)实开展巾帼立业活动。

一是确立了化验室为建功立业示范岗，动员女工积极参与“双练”活动，坚持岗上三学、岗下三学。二是开展以节约一滴油一张纸、一两棉丝为内容的节约“十个一”活动，共节约资金5783元。扎实开展“献爱心、送温暖”活动，切实抓好后勤服务工作。成立了“巾帼志愿者”服务队，多次放弃休息时间打扫车间卫生和和整备厂周边环境，清理库内地沟，女工为职工清洗工作服1023件，洗窗帘90余套，洗被褥、床单、座套87件。

>三、紧紧围绕女工协管工作，扎实开展有效活动。

按照上级工作安排，开展了“三反一保”、“三反六整顿两杜绝”竞赛活动，女工委与女工签定了安全生产保证书，各女工小组也根据工作特点开展了自查自纠、“我为安全进一言”、“三反三讲”活动，有效确保了安全生产。3月份组织了“三无”竞赛知识答卷。结合今年以来全国和集团公司事故连续不断的实际，组织女职工开展了“反骄破满安全大讨论”活动。制定下发了活动实施意见，并充分利用黑板报、宣传栏、标语口号等形式进行宣传，大力营造“人人关注安全，事事注意安全”的良好氛围。2月19日组织女工座谈会，从多种角度分析发生事故的主客观原因、事故危害、整改措施，深入讨论了“事故发生后，作为女工我们怎么办？”、女工协管应该做好哪些工作？、怎样发挥女工亲情作用，筑牢安全二道防线等内容，引导女工立足岗位，积极为一线服务。3月16日在各车间进行了优秀论文交流。4月12日签定了、家庭公约夫妻公约。五月份组织部分违章人员及其妻子开展了“亲情面对面”对话交流活动。大家畅所欲言，并提出一些合理化的建议，通过违章人员及其家属面对面的交流，大家纷纷认识到严管理才是真爱的道理。让违章职工思想上对处罚有了一个正确的认识，让其家属不仅了解了安全形势以及违章的严重性、违章对单位带来的不良影响、对家庭带来的经济损失，同时也增强了他们做好协管安全工作的自觉性和责任感，活动收到了较好的效果。6月份在安全月期间将开展向一线乘务员发放安全警句小册子活动。

>四、关心女工健康，丰富女职工的文化生活

一是春节期间，深入单亲女职工家给予照顾和帮助。

二是对女职工进行晚婚晚育、禁止性别歧视教育，签定了协议书，制定了《特殊女职工管理办法》。

三是开展适合女工特点的娱乐活动，春节、三八期间，组织女工开展扑克、象棋、乒乓球、卡拉ok比赛等多种有益于身心健康的文体活动，做到人人参与，陶冶了女工的生活，激发了工作热情。

**铁路职工基地工作总结16**

尊敬的\*\*：

您好！

在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这是我一直以来不断的成长得到的成果，也和公司的\*\*，同事帮助是分不开的，相信自己在以后的工作中一定会做到最好。公司的发展和自己的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一直坚持努力的工作下去，我相信我自己一定能够顺利的完成公司给我的工作。

一年的时间就要过去了，回顾一年的所有工作令人欣慰，在石油公司的\*\*的同事的帮助下，圆满顺利地完成了一年来的工作任务。在企业不断\*\*的推动下，我认识到不被淘汰就要不断学习，更新理念，提高自我的素质和业务水\*，以适应新的形势的需要。现就个人一年来的工作情况做以下总结：

在车间主要的工作是球阀、单、双闸bop、环形bop的保养维护但目前学习需要的技术还有很多，今后还要好好地向车间内的师傅们请教、学习，争取早日掌握各项技能。

本人今年做到不迟到、不早退，遵守国家法规与公司的劳动纪律，在安全方面做到了工作就要穿戴好劳动保护用品，做好了安全生产，文明作业。

在全年的工作中，有成绩也有不足，在今后专业上还要为断刻苦钻研，新技术，熟工艺、认真做好自己的本职工作，严格要求自己。总而言之，在这一年时使我掌握了更多的职业技术，以及将它们灵活运用于实际的工作中。认真学习公司文件，以qhse为目标，把本职工作做到更精更细，为我们的安全生产也贡献一份力量。

当然我自己的不足是我在公司中待得时间不够长导致的，相信自己一定随着时间的推移，慢慢的适应公司的工作，相信我自己一定能够做好这一切，在公司不断的发展中，我相信我也一定会取得更好的发展，这是毋庸置疑的，我相信我会做好的，这其实并不难，我会在来年中工作到最好！

**铁路职工基地工作总结17**

在段教育科的指导下，在车间主任、书记的正确领导和车间各职能口的大力支持下，车间职工教育工作始终坚持“主动适应，主动服务”的方针，以提高职工保安全技能为目标，创新活动载体，激发职工学习热情，抓基本制度的落实，强化培训和考核，圆满完成了车间全年职教工作的各项任务。

>一、抓基础，建立日常学习长效机制。

职工业务技能的提高不是一蹴而就，费朝夕之工就可以达到效果的，它需要持之以恒地去引导、教育。

一是充分发挥三级教育网作用，多种形式抓日常业务教育。车间将日常集中学习采取两种形式，即以车间和公寓两个点为教育基地，进行灌输式教育。每周一至周四由车队组织学习，每星期五由车间组织，参加学习的乘务员早上八点半穿着制服到车间篮球场集合进行文明礼仪训练，站军姿、走正步、做广播体操，业务学习重点是行车常用规章和各项安全管理规定。针对车间机型复杂，机车故障处理难于集中学习的特点，车间聘请了业务精湛的各线管理人员和工人技师为业余教员，以公寓为教育点，每天进行一个小时的业务教育。车间月初根据各线使用机型情况，结合季节特点和机车易发故障趋势，以应急故障处理为重点，制定教案下发到各线，有效地解决了指导组组织学习无资料、缺少针对性的问题。车间坚持每月对25%的职工进行业务抽考，每半年覆盖面达到100%。为了提高管理者的业务素质，车间每月对指导司机进行业务考试，在月度考核中对考试前三名的加分，后三名的扣分，给每名指导司机在业务学习上增加了压力，提高了指导司机队伍的业务素质。

二是积极开展活动，激发职工学习热情，涌现了一大批业务骨干，带动了车间整体素质的提高。车间坚持每季度开展业务技术大比武活动，由指导组预赛选拔，按照机型挑选选手参加车间决赛。今年来，先后进行了全员、党、团员技术竞赛和扳道员业务技能竞赛，对取得名次的职工进行重奖，增强了职工学习业务的动力。车间逢节日在公寓组织有奖答题等活动，寓教于乐，提高了职工学积极性。车间积极组织选手参加上级组织的各项竞赛，并取得了优异的成绩。

三是抓机车乘务员标准化作业，提高司机平稳操纵水平，展示客运职工形象。在标准化作业方面，加强乘务员的责任意识教育、职业道德教育和养成教育，以客车安全正点、平稳操纵、优质服务为重点，在工作中展示良好的精神面貌，使乘务员在思想认识上形成“机车是岗位的基础，敬业是岗位的保证”的共识，规范机车乘务员的作业行为，养成良好的作业习惯。车间在此基础上组织机车乘务员对一次作业标准进行培训、学习、指导，要求乘务员做到熟练会背，并对包保人员从待班休息、出勤、接车、连挂、试闸、途中运行、到达、退勤等一次作业过程进行一次全面鉴定，不合格者下线培训。各指导司机对本组人员进行认真梳理、分析、分类，对责任心差、业务素质低下的人员做为重点进行有针对性的教育。在平稳操纵方面，车间将操纵标准打印下发到每名指导司机手中，利用车间、班组和公寓乘务员学习会，反复向乘务员宣讲，指导司机利用添乘时手把手进行教，重点是新职司机和业务水平差的司机，操纵习惯不好，将他们列为重点，各指导司机重点进行了帮教。

结合标准化作业鉴定活动，车间、指导组在添乘和运器抽调中对操纵办法的执行进行重点卡控，保证了操纵办法的落实。对指导司机每月进行量化要求，每月必须对本指导组6-8名司机的操纵进行鉴定，全年车间共鉴定司机1258人次。

四是大力开展乘务员素质建设。车间在组队实地考察学习pp机务段先进经验的基础上，结合车间实际情况制定了《运用车间机车乘务员、机车调度员文明礼仪管理办法》，规范了车间管理人员、机车乘务员和机车调度员的日常言行举止。在段领导的大力支持下积极与解放军军事经济学院联系，请专业军事教官对车间管理人员、机车乘务员和机车调度员进行了以站军姿、行军礼为主要内容的军事训练，共有720名干部职工参加了军训，在军训中车间主任、书记带头，每名管理人员都积极参加，管理人员的率先垂范，为职工带了个好头，取得较好的效果，车间干部职工良好的精神面貌也给教官留下了深刻的印象，乘务员的精神面貌有了明显的提高，综合素质上了一个新台阶。在段举行的文明礼仪比赛中我车间乘务员代表队取得了第一名的好成绩。

五是规范车间日常考试，严肃考试纪律。车间将制定日常考试考核办法，每季度集中对机车乘务员进行规章考试，对不参加考试或考试成绩达不到80分的进行考核。

>二、确保质量，完成各项阶段性工作。

1、在举世瞩目的北京奥运会期间。以平稳操纵为重点，规范机车操纵，加强机车司机业务教育，消灭操纵不良反映，消灭客车责任晚点。加强了乘务员的反恐和防破坏意识，禁止闲杂人员登乘机车和乘务员携带“三品”上车，圆满完成了奥运期间的运输生产任务。

2、完成了今年的司机、学习司机提职考试和等级司机、职业技能鉴定的考试工作。

3、完成了一号文件、冬春运、防署降温、防大部件破损、防寒、雾天行车、人身安全等考试工作和对规达标培训工作。

4、落实“三卡死”制度。对新职、转岗、晋升人员在跟班学习和实习前，100%做到先进行本岗位安全培训考试，经考试合格并签订师徒后方准上岗学习。

>三、以班组达标为载体，使班组建设工作再上新的台阶。

一是对照标准，定期检查，确保创建程序到位。我们落实各项规章制度和班组管理文件的各项要求，要求各班组认真做好台账记录，不光要将防止事故、立功受奖等好的方面记录清楚，还应把违章、违纪等方面的问题也写进去，功过分明，奖罚有据，在班组成员中形成竞争机制。对于班组内发生的个别一般违章现象也不放过,认真按照班组规定进行批评教育，加强班组成员的安全意识，坚决制止类似情况的再次发生。同时我们按照月检查、季评定的程序，按时对各条线的创建工作进行检查。为了保证检查的严肃性、连续性，车间成立了检查组，由车间副主任负责带队检查。每月末由在岗职工依据《标准化岗位考核评分标准》自评打分，然后由班组长依据班组日记实台帐，组织民管人员对班组内各岗位自评分结果进行考核和评定，并由班组长汇总填写《标准化达标评定统计表》，交由指导司机(乘务工程师)审核，车间对岗位成绩对照车间双文明考核情况逐一核对，并确定岗位等级。

每季度末由班组根据《标准化班组考核评分标准》进行自验评分，并填写《标准化班组达标评定表》。车间对照标准和班组岗位评定情况，召开会议，组织考核和评定，按时将评定结果报段考评小组。

二是严格考核，确保创建效果到位。没有考核的管理是无效的管理。为了保证创建效果，我们将创建工作与班组长的工作业绩挂钩，体现出班组长作用发挥好坏不一样，对评为标准化班组的进行奖励，被评为未达标的进行考核，并且与双文明考核和安质奖的发放挂钩，极大的调动了职工参与创建的积极性。与评先挂钩，所有的先进个人必须从标准化岗位中产生，所有的先进班组长必须从示范班组中产生，在疗养、百安赛旅游等方面优先考虑班组长等等。

三是为了促进班组建设，我们加强了班组长的管理，采取送出去和在岗培训相结合，对班组长进行培训。

>20xx年车间职教工作虽然取得了一定成绩，但仍存在着不足

一是车间在职工业务教育上针对性不强，教育形式单调，职工学习业务的积极性不高，职工队伍业务两极分化严重。

二是业务教育质量不高。公寓驻点的业务学习流于形式。由于车间目前机型复杂，车间组织学习内容安排上很难掌握，将日常业务学习的重点放在点上，但从实际效果上，很难达到要求。同时学习的内容与乘务员的实际需要脱节，针对性不强。

20xx年车间职工教育工作要以培养业务精湛的职工队伍为目标，坚持“主动适应、主动服务”的工作方针，以提高职工岗位基本功、确保安全生产为目标，以解决职工安全生产中的急需为重点，紧紧围绕安全运输生产开展职工培训工作，通过规范管理，强化培训和考核，确保完成车间职工教育工作目标和任务，为机务段的改革、发展做出贡献。20xx年车间教育口主要做好一下工作：1、进一步提高车间全体管理人员的水平，充分发挥指导司机在职工业务教育中的作用，加强工班长(后备工班长)的培训和管理。

2、创新活动载体，激发职工学习业务的热情。车间教育要以岗位作业中的关键环节为重点，以提高职工实际操作技能为目的，认真开展每季一次的职工技术演练，演练要以特殊情况下的行车办法和机车故障应急处理为主要内容。各指导组每月也要有重点的开展职工技术演练和技术比武活动，车间安全、工会、教育要把各车队、指导组每月的技术演练做为日常检查的内容。

3、充分发挥三级教育网的作用，积极开展各种适应性的培训。适应性培训要坚持思想教育和业务教育并重、理论和实作并重的原则，结合季节特点，做好一号文件、春运、暑运、防洪、防寒、雨(雾、雪)天行车，特殊情况下行车办法的培训。

4、大力加强路外安全宣传教育，提高乘务员防路外伤亡意识，大力减少路外伤亡事故的发生，创造一个和谐的路外环境。通过教育要使乘务员意识到了路外伤亡事故的发生，对运输安全，特别是旅客列车安全构成严重威胁，并且使乘务员克服路外伤亡事故难免的错误认识，提高职工路外安全意识和防止路外伤亡的自觉性。并且对发生路外伤亡的机班集中进行培训，保证培训效果。5、认真落实“三新人员”培训“卡死”制度。对行车主要工种中新职、转岗、晋升人员在跟班学习和实习前，100%做到先进行本岗位安全培训考试，经考试合格并签订师徒后方准上岗学习。

6、认真组织职工学习铁路新技术、新规章、新设备，20xx年汉丹复线改造将全线开通，要全力做好内燃机车转型的岗前业务培训工作，保证开通期间的运输畅通和行车安全。

7、紧紧围绕安全生产，及时帮助职工解决在安全生产中急需解决的问题，做到职工缺什么就补什么。

8、配合教育科、劳人科做好提职司机、技能鉴定工作。

**铁路职工基地工作总结18**

今年以来，我镇按照上级铁路护路联防工作要求和部署，采取举措，切实加强对护路联防工作的领导，始终把护路工作当作一件大事来抓，确保了我镇境内铁道线的安全畅通。现将工作总结如下：

>一、积极开展宣传，创造舆论氛围

我们在相关村护路办组织干部深入联系点工作的同时时，向广大群众进行护路宣传。

大力宣传“热爱铁路为荣，危害铁路安全为耻”的护路荣辱观，教育广大村民和中小学生认识到以爱祖国与爱铁路为荣相统一，危害铁路安全的行为就是危害国家的可耻行为。工作人员以沿线各5公里范围为重点，深入村组、田间地头、学校，开展以“送温暖、送平安、送服务、送法律”为主要内容的爱路护路宣传教育活动。在爱民月走访活动中向村民宣传爱路护路法律知识，提供法律咨询服务活动，防事故的安全防范常识，帮助村民提高自我安全防范能力，听取他们的意见和建议，努力替他们排忧解难。

结合“小手拉大手、大手爱小手”法制教育活动，组织在暑假前在我镇内集中开展了一次大规模的爱路护路宣传活动，发放宣传资料1000多份，受教育人数2024余人。通过活动，调动了铁路沿线师生、村民的参与积极性，增强了师生、村民爱路护路、注意人身安全的自觉性，推动了爱路护路工作的深入进行。

>二、开展重点整治工作，确保铁路设施和人民群众生命财产安全

一是加强防止耕牛上铁道。进一步抓好牲畜管理安全责任制度的落实，划定易发耕牛上道、路外伤亡事故等危及行车安全的重点区段。组织民警护路队员深入辖区开展法制观念、生命意识宣传教育，不断提高广大群众爱路护路和自我防范能力，预防和减少铁路事故的发生。将巡线与线路隐患的排查、整改，及路外宣传等工作相结合，及时制止横越线路、沿线行走、沿线放牧人员等可能影响行车安全的行为。二是继续整治铁路及周边地区治安秩序工作。今年我镇把整治铁路治安突出问题作为“严打”工作的重要任务来抓。采取领导包片、案件到人等措施开展工作，取得了明显的成效。三是持续蓝色屋面整治和高铁沿线乱堆乱放。落实“蓝色屋面整治工作”尤其是高铁沿线蓝色屋面整治，对彩钢瓦等进行加固，同时严格落实严禁收购铁路器材责任制，镇村民委两级护路办分别与废旧金属收购站业主签订严禁收购铁路器材责任书。

>三、创建护路安全村社区、学校为载体，不断推进铁路护路联防工作迈上新台阶

按照县护路办的部署和要求，制定了创建护路安全村、学校的实施方案，明确了活动目标和任务，工作重点，工作步骤、工作要求。结合实际，在突出特色和实用性下功夫，重点抓好护路联防站、护路队伍、护路宣传队伍、耕牛拴管护建设。同时把创建工作融入社会主义新农村、融入社会治安防控体系总体规划，融入平安建设活动。在主要沿线村、校设立永久性宣传栏的基础上，充分了发挥法制副校长的作用，做到每学期到学校上法制和铁路护路课1次以上。

护路联防队员积极主动向铁路沿线村、校民和师生中宣讲《铁路法》、《铁路运输安全保护条例》等国家有关法律、法规，真正把“知路、爱路、护路”融入到广大群众和师生中去。在开展创建护路安全村的基础上，积极开展创建护路安全示范和平安铁路示范路段活动确定了重点区段创建安全村责任人。主要职责是做好对本区段的涉路刑事案件和治安案件、防止耕牛上道、路外伤亡等危及行车安全等防范工作。在村建立护路办的基础上，切实落实联防户四个保证制度，即：保证耕牛不上铁路、保证小孩不上铁路、保证家庭成员不偷窃铁路器材和通讯器材、保证安全带范围行车安全畅通。形成了铁路护路工作全民抓、全民管的格局。

**铁路职工基地工作总结19**

铁路系统车间工会工作情况总结

一、工作成绩：

1、全年认真贯彻落实了基层工会各项工作安排，按标开展活动，并能根据自己车间的工作实际情况，细化工作安排，以便更有利于工会小组开展实效的工作，让职工体会到工会工作的严肃性，效果性，在全体会员的努力下做到了安全一事不出，高质量的完成了全年的各项工作任务。

2、定重点、求真务实。全年以“万安赛”、“千优赛”“节支降耗”为基础，认真开展了以“冬春运”“暑专运”为重点的全员性劳动竞赛，在竞赛的活动中做到了“四有”，有计划，有组织，有典型，有表彰。使竞赛不走过场和形式。并做到了“四公开”，公开竞赛的内容，公开考核核标准，公开竞赛中个人业绩表，公开评选结果，以接受职工们的监督，努力使竞赛活动赛出成绩，赛出干劲。更好的.为安全生产夯实基础。

在全年“万安赛”“千优赛”\_树立了5万辆以上标兵5人，在“节支降耗”活动中加强了日常的综合管理工作，做到了精打细算，合理使用资金。全年煤、水、电共节支元，小改小革共节支20xx元，材料费节支元，合计共节支元超额完成了上级下达的各项节支指标。

认真组织开展了全员大比武大练功活动，全年共组织职工技术比武12次，表彰奖励职工72人次，因为活动开展的扎实有效，在全年上级的验收中均取得了良好的成绩，并为确保安全年奠定了坚实的基础。

3、加强了民主管理工作，充分发挥工会的职能作用，做到了车间事务公开，参与车间各项规章制度及考核条件的制定，并充分的征求职工们的意见，以确保职工的合法权益不受到侵害。

4、加强了车间文化室及班组小家的建设，以争一流车间文化室为宗旨，积极开展了“创建学习型班组”“争做学习型职工”的活动，努力构建和谐的职工小家。为努力提高职工的思想素质，技术素质、道德素质车间工会充分利用文化室这个宣传阵地，开展了一系列的“珍惜岗位”“安全在我心中”的演讲活动。充分的利用宣传橱窗，一月一期对职工进行时事形势的教育和职工学习心得体会的交流，以使职工在当前改革的形势下，适应新形势的要求，更加珍惜自己的岗位，把好安全关。经过全年开展的一系列的学习教育活动，职工“四有”素质不断提高，和谐观念不断增强，确保了安全年工作顺利的完成。

5、健全机制、夯实基础。各项工作分工明确、开展有序。做到了逐级负责制。对文化室、班组小家的悬挂图表、小家台帐填记完整，在各级的检查中均获得了好的成绩。

夏“送凉爽”冬“送温暖”活动开展有序，在车间工会呼吁和段工会的支持，为职工三个待检室更换了空调、饮水机，安装了土暖气，为职工营造了一个好的待检环境，建立健全了车间困难职工档案，落实了基层工会的“四必”要求。全年共为66名职工送去了生日的贺卡和礼物，帮助职工料理后世两起，看望住院职工5人次，使职工真正体会到了工会的温暖。

二、工作中的问题。

1、上半年信息工作滞后，使基层工会不能及时的了解车间工会工作情况。

2、个别工会小组长组织参与活动不到位，使一些工作不推不动，即使动了成效也不高。

三、问题的整改措施。

1、加强车间的信息管理工作，奖优罚劣使信息上报的被动局面尽快的扭转过来。

2、加强对工会小组长的培训工作，努力提高工作责任心，使工会小组日常工作开展有序，有成效，较好的完成上级工会交给的各项工作任务。

四、20xx年工作思路。

1、认真落实上级工会的各项工作安排，继续夯实车间工会的各项基础工作，使工作开展有序，有成效，努力在各项工作中争第一。

2、继续深化民主管理，严格的执行车间事务“三公开”的制度，深化职工民主管理意识，维护好职工的合法权益，清除不安定的因素。

3、强化文化室的管理，提高职工各种活动的质量和品味，引导职工继续投入到“创建学习型班组，争当知识型员工”的学习中去。努力构建和谐车间和谐小家，使职工处在一种“团结、紧张、严肃、活泼”的氛围中，把xx年的各项工作做好。

五、20xx年创新工作思路。

建立职工小改、小革、小招法档案，每季评选一次，对使用有成效的给予一次性奖励。其目的在于提高检修质量和故障发现率确保安全生产。通过建档评选奖励，激发职工参与企业改革，节支增效的热情。

**铁路职工基地工作总结20**

铁路系统对联

[上联]：同时间赛跑

[下联]：为人民立功

[上联]：瓦斯不超限

[下联]：通风是关键

[上联]：遵规建双线

[下联]：环保越千山

[上联]：瓦斯安全管理

[下联]：防爆设施为先

[上联]：万里路程同轨迹

[下联]：九州旅客共心声

[上联]：玉关引得春风度

[下联]：蜀道不愁险阻难

[上联]：洞开长隧胸襟阔

[下联]：越

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找