# 汾西矿业巡察整改工作总结(共16篇)

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2024-08-07

*汾西矿业巡察整改工作总结11、坚持执行设备的维护保养与预防检修相结合的检修制度，积极推行故障诊断和状态监测技术，按设备状态合理确定检修时间和检修制度，逐步向预知检修和专业化修理方向发展，以提高检修质量，降低检修费用，缩短检修停机时间。2、设...*

**汾西矿业巡察整改工作总结1**

1、坚持执行设备的维护保养与预防检修相结合的检修制度，积极推行故障诊断和状态监测技术，按设备状态合理确定检修时间和检修制度，逐步向预知检修和专业化修理方向发展，以提高检修质量，降低检修费用，缩短检修停机时间。

2、设备检修按不同检修内容和工作量，划分为日常检修、一般检修和大修理三种。

（1）日常检修（小修）：部分拆卸零部件进行检查、修整、更换或修复少量磨损件。

（2）一般检修（中修、项修）：一般要部分解体、修复或更换磨损的零部件、局部刮研，校正与调整，更换油质，以恢复设备的精度和性能。

（3）大修理：对设备进行全面解体，全面清洗检查修理，修复或更换重要部件，完全恢复设备的精度与性能和定额出力。

3、设备日常检修、一般检修所需费用，直接进入生产成本，设备大修理费由设备大修理资金中支出，设备大修理基金按规定的％提存率提取,不得少提或不提,专款专用，不得挪用，以保证设备按期大修。

4、各工程处、厂应认真编制施工设备大修理计划，报公司进行审查。经批准下达的设备大修理计划，必须纳入本单位的生产计划，设备大修应本着急用先修，全年均衡安排。

5、施工设备大修理工作，原则上由使用单位负责，有些较复杂的设备或特殊设备，使用单位大修有困难时，经机电处长或总工程师同意，可以安排公司租赁站或机厂进行。对特殊设备可安排外委。应严格执行设备大修理开工报告及竣工决算制度，大修设备竣工后，必须做空、轻、重负荷运转和效能测定，电气设备大修应提供试验报告书。施工设备大修应严格按《煤矿机电设备检修质量标准》进行检修，大修完后按检修质量标准进行验收，有完整的检修记录。特别是提升机大修时主轴及制动系统的传动杆件应进行无损探伤；主要扇风机大修时主轴及传动系统应进行无损探伤。

6、大修理过的设备要实行保修制，在保修期内，发生的修理质量问题，应由承修单位免费修理，保修期一般不少于三个月。

7、主要设备实行预防性计划检修，各单位应认真编制全年预防性检修计划，如提升绞车、主排水泵、空压机、供电线路、变压器、开关柜等和生产中的关键设备，每年应不少于二次计划检修，凡无备用设备与非停止生产不能检修的设备，应安排在节假日停产检修，检修内容按日常检修和一般检修的要求进行，要作好预防性检修记录，并整理成检修技术文件，立案存档。

8、有计划的\'停产检修设备，做到有计划的解决生产系统机电设备的各个环节存在的问题，能起到生产任务完成和机电隐患解决的目的，计划停产检修必须提前做好各项准备工作，如落实检修项目内容、工具材料配件准备、确定参加人员与起止时间、检修工艺和质量标准、安全技术措施以及项目负责人等。

9、采掘运输设备和井下小型设备，一律定期轮换上井检修，根据不同设备，制定检修间隔期，到期就将设备换下来上井检修，严禁“连根倒”、“连轴转”。

10、安排好季节性机电检查检修工作。雷雨季节前，对供电线路、变配电设备、防雷电设施都要进行检查、测定和试验及检修工作；矿井主排水泵、管路及水仓都要进行检修和清理。冬季前锅炉和供暖设备要检修好，怕冻的设备应采取防冻保温措施。

**汾西矿业巡察整改工作总结2**

安全工作在刘总经理及各位矿领导的正确领导下，认真贯彻落实集团公司、主体矿及本矿各项规章制度，强化职工培训教育，加强了对井上、下现场的安全管理，严格落实各岗位人员安全责任。对照集团公司【20xx】1号文件制定了公司的安全目标，及时消除安全隐患，杜绝了轻伤以上安全事故的发生，顺利完成了全年的安全工作任务。现就20xx年安全生产工作情况总结如下：

>一、制度落实：

1、完善规章制度，加强落实责任。根据上级文件要求，制定了20xx年安全生产工作的决定、安全红线管理、风险抵押实施等，并严格考核。完善了各项相关制度，并加强对各项制度的落实，严格执行了“三走到、三必到”，实行了“双值班、双带班”，使公司实时掌握井下工作动态，形成了强有力的安全防线，保证了各作业地点的安全。

2、上级文件学习。认真贯彻传达上级文件精神，并组织学习，使全体员工能够及时掌握国家的安全生产方针及政策；掌握先进的安全管理经验，提升了我矿管理人员的安全管理水平，使我矿逐步向规范化、标准化推进，为创建本质安全型矿井打下坚实基础。

3、超前安全管理。完成了《重大危险源评估报告》的编制和审批；完成了安全生产许可证的延期；《安全专篇》的批复；监督完成了质量标准化建设等，其他工作正在有条不紊的进行。

>二、培（复）训方面：

1、全员培训。根据公司制定了全员培训计划，春节过后，安监部认真组织节后全员培训工作，并严格考核，共计培训考试700余人，并对其进行了“三个百分之百”、“三个全覆盖”的考核，其中76人不合格，淘汰32人，对剩余44人进行了强化培训，并已全部合格；对全员进行血压测量6次，共计1800余人次，90余人不合格，对不合格人员进行了换岗和清退。

2、特殊工种培训。按照上级文件要求，积极组织Ａ、Ｂ、Ｃ类人员及特殊工种人员的培（复）训、再培训工作，共计培训158人次：其中A类人员初训3人次，复训1人次，再培训2人；B类人员初训4人次；特殊工种初训134人次，复训5人次；兼职救护队初训9人次。

3、“三个百分之百”、“三个全覆盖”全员达标。按照集团公司文件要求，制定了“三个百分之百”、“三个全覆盖”实施方案，并根据“三个百分之百”、“三个全覆盖”实施方案进行了监督考核，针对查出的70余名不合格人员经安监部安排培训学习，考核合格后上岗作业。实现了“三个百分之百”、“三个全覆盖”全面达标。

4、安全例会。公司于7月24日成立了班组科，并加强了班组建设，安监部严格执行了周二、五安全培训，对安全员、瓦检员、班组长、跟班队干组织培训学习，以安全培训弥补工人的安全意识及防范知识，以 “三违”案例教育工人，用安全文化感动工人，全面提升基层班组的安全意识，从而达到从“要我安全”转变到“我要安全”、从“我会安全”转变到“我管安全”，保证了公司全年安全目标的顺利实现。

三、现场监管：

1、严格开工验收。各项工程在开工前，安监部组织各专业、部门对现场进行验收，并执行现场签字制度，严格实行“谁签字、谁负责”，确保责任落实到人。

2、严抓“三违”。根据相关规定对各级人员每月抓“三违”次数进行考核，对完不成指标的给予处罚，有效杜绝了“三违”现象的发生。截止目前，查处各类“三违”共计200余次，并对“三违”人员进行了相应考核与处罚，有效打击了“三违”事件的发生。

3、强化隐患排查。公司认真组织了逢三安全大检查，自检自查、专项检查等，组织召开了每月一次的安全例会，配合集团公司、主体矿、五人小组等上级领导进行检查，共查出隐患800余条，逐条进行了跟踪整改落实。针对B类隐患制定了整改方案及防范措施，跟踪完成了26条安全生产重大隐患挂牌督办的整改，并对上级单位检查出的隐患向相关单位进行了反馈、汇报、销号等。

4、应急演习。按照本矿制定的《应急救援预案》、《灾害预防与处理计划》成立了应急响应救援组织机构，并配合各部门进行灾害演习，进一步提升了全员抗灾意识和公司在发生应急事故时的处理能力。

5、现场监管。进一步加大了对井下现场的安全监管，签订了安全承诺书；严格执行了“八不准开工、两不准作业”；履行了现场监管人员的安全承诺，下发并执行了兼职安全员的实施方案，督促对特殊地点、变化环节进行措施补充等，公司7月13日成立了安全小分队，共活动检查17次，查处严重“三违”10人次，隐患203条，整顿了井下劳动纪律，规范职工在作业中的行为，确保了作业现场的安全，实现了对井下薄弱地点、变化环节的全面监控。

工作亮点：

严格职工行为规范，提高安全防范意识，对职工进行了军事化的教育，班前会进行安全宣誓，从上班至下班进行排队、清点、手指口述等，确保整体划一，集中有序；对井下现场悬挂安全承诺牌，开工前进行危险源辨识，严格执行了“八不准开工、两不准作业”，履行了安瓦员、兼职安全员安全承诺；坚持组织周二、五安全员、瓦检员、班组长、跟班队干安全培训；制定了“群防群治人人都是安全员”的实施方案，严格执行了安瓦员为主，兼职安全员为辅的现场监管，确保了作业现场的安全，弥补了安全监管的薄弱环节，有效杜绝了事故的.发生，为实现全年安全目标提供了有力的保障。

20xx年安全工作中存在的问题和困难

1、安瓦员素质、业务水平有待提升。

安监部进一步加大了对安瓦员的培训，在班前会，周二、五安全例会上进行业务知识的抽查，并根据需要对其进行前赴集团公司的培训。

2、隐患整改慢，特别是重大隐患整改不能一次到位。

安监部进一步督促了各部门重大隐患的整改，针对未整改的隐患，督促其制定整改方案和防范措施。

20xx年安全工作计划

>一、奋斗目标

实现全年安全生产无事故。

>二、总体思路

根据上级文件要求及其它规定,对职工进行培训教育，全面提升职工素质，继续深化“三个百分之百”、“三个全覆盖”的落实。强化责任落实，做到职责明确，目标一致，加强基层班组建设，建立安全生产第一道防线，将各项工作落实到一线，解决到基层，筑牢安全生产的基础。

>三、重点工作和保障措施

1、完善各项规章制度，落实安全主体责任，建立安全考核机制，夯实安全管理基础。

2、加强对井上、下各生产系统的重点监管，组织各专业、部门进行隐患排查，对所查出的隐患及时跟踪整改落实，确保我矿安全生产。

3、根据集团公司相关文件，继续安排对A、B、C类安管人员及特殊工种的培（复）训工作，并进一步督促其提升煤矿主体专业，达到集团公司相关要求。

4、继续加大全员安全培训，分批对各专业进行集中培训；并严格进行考核，对考核不合格人员进行换岗、调岗或清退。全面提升职工安全意识，培养本质安全型职工，打造本质安全型矿井。

5、继续加大对矿井安全避险“六大系统”的完善和建设，根据制定的实施方案和时间，督促相关单位和责任人按期完成。

6、继续组织矿井事故应急救援演练，加大矿井防灾和抗灾的能力，有效保证矿井的安全，加大基础安全管理能力，有效预防和控制事故的发生。

7、认真贯彻落实集团公司相关文件精神，制定公司安全目标，层层签订安全目标责任书，加强安全管理，强化安全执行，坚决杜绝了重伤以上安全事故的发生，积极加大隐患排查和处理的力度，把重大隐患消除在萌芽状态，实现矿井零伤亡事故，顺利完成全年的安全工作任务。

**汾西矿业巡察整改工作总结3**

(一)坚持源头预防，筑牢信访产生首道防线

一是注重科学民主决策，落实风险评估机制。针对当前一些信访问题，特别是群体性信访事件，极易引发连锁性反应，速度之快、范围之广往往让人始料不及这一难点，我局坚持把信访工作重心从事后处置转移到事前预防上来，制定出台了《关于处置突发性信访事件工作预案》。凡涉及较大范围群众切身利益的措施出台、利益调整、项目建设等敏感问题都进行评估。评估中对决策实施可能出现的问题有关部门逐项做出预判，并制定相应的处置预案，切实防止因预防不测引发的信访问题。二是做好排查稳控工作，圆满完成重要敏感节点维稳任务。高度重视全国“两会”、暑期安保、六中全会等重要信访敏感节点信访工作，各类信访问题、潜在矛盾纠纷、群体性事件隐患、重点信访人实行日排查制度。同时，实行了预警情况随时通报、发生问题每日通报、督导情况每周通报和领导干部开门接访的“三通报一接访”制度，并逐案落实包案领导、责任单位、化解时限，做到“早发现、早化解”。圆满完成了“\_”期间、6月份“零非访”、暑期安保和十八届六中全会期间信访维稳任务目标。

(二)完善机构建设，充分发挥群众工作平台作用

县群众工作中心建设方面：按照省市要求，组建县委群众工作委员会，建立了高标准县群众工作中心1座，配备了电脑、LED电子显示屏、办公家具等，并组织全县17个乡镇(区、办)及16个重点部门入驻，联合开展工作，抽调10名新提拔科级干部挂职锻炼，聘请律师和心理咨询师入驻中心，为来访群众提供法律咨询和心理疏导。乡、村两级群众工作站(室)方面：乡级建立群众工作站，主要负责接待处理人民群众来信来访，排查调处不稳定隐患及矛盾纠纷，牵头调处重要信访案件，牵头开展重大事项信访稳定风险评估，为群众代理信访，为群众提供法律咨询等方面服务。目前，乡、村两级群众工作站(室)方面以全部建设完成并投入使用，各项工作扎实有效推进，大批信访问题得到及时就地解决。

(三)明确工作重点，加大信访问题解决力度

一是扎实开展积案化解专项行动。年初，制定出台了《化解信访积案集中行动实施方案》，落实工作责任和化解时限，集中利用半年时间化解绝大部分“钉子案”、“骨头案”。稳定和消化一大批上访老户，有效控制全县进京非访、到国家\_正常访和未依法逐级走访问题的发生。二是严格落实县级领导干部接访、包案制度。制定《20\_年永清县处级领导干部大接访活动值班安排表》，组织县四套班子领导接访，定期深入所包乡镇和县直单位了解案情，指导化解矛盾，亲自调度解决所包案件。今年以来，县级领导共接访150批620人次;约访103次，约见群众286人次;下访212次，接待群众372人次，解决实际问题50件。三是出台完善各项信访制度。制定出台了《永清县20\_年信访稳定工作实施方案》、《永清县关于处置突发性信访事件工作预案》、《重大决策信访风险评估机制》、《关于依法打击信访活动中违法犯罪行为的办法》、《关于落实农村干部维稳责任实施意见》、《关于信访帮扶救助工作实施办法》、《关于解决信访积案的相关工作办法》等信访工作制度，进一步规范信访工作流程，有效推动了各类信访问题的解决。

(四)是强化依法治访，全县信访秩序得到有效规范

针对全县非访总量居高不下的问题，我县将加大依法治访力度作为信访工作重点。出台制定了《关于依法打击信访活动中违法犯罪行为的办法》，同时赴邯郸市临漳县、峰峰矿区学习依法治访先进经验，开展了为期一个月依法打击违法上访集中办公活动，对5名违法信访人员实施了刑事拘留，均已进入审判阶段，并在全县大范围宣传，有效打击了违法上访老户嚣张气焰，全县信访秩序得到有效规范。同时，在城区、乡镇、村街主要路口悬挂依法信访条幅，并将典型信访案例在县电视台滚动播出，充分利用村街“大喇叭”作用，宣传理性上访、合法维权的信息，教育引导群众依法、有序、理性反映诉求，全县信访秩序得到有效规范。

**汾西矿业巡察整改工作总结4**

20xx年是露天矿投产以来完成各项生产经营任务最好的一年。劳资部在各级领导的正确决策和强有力的领导下，以矿生产经营目标的实现为最终出发点，大力加强人事劳资工作的管理力度，充分利用内外部人力资源，完善用工机制，圆满完成了今年的各项工作任务和经营指标。总结一年来的工作，主要体现在以下几个方面：

>一、进一步完善劳动用工机制

为了进一步完善我矿外聘人员的管理，保障外聘人员的切身利益，根据当地政府相关政策及公司的具体要求，我矿263名外聘人员全部实行劳务派遣用工机制，与准旗就业局签定了劳务派遣合同，将这些人员的人事档案管理、工资发放、社会保险及部分培训工作移交劳务派遣机构，这样使得我矿的外聘人员管理更加规范，提高了劳务派遣人员的工作积极性，有利于工作效率的提高。

>二、保证人力资源储备

根据今、明两年生产任务和设备的投入，为了生产正常进行做好人力资源储备工作。今年我矿与公司劳资处向社会公开招聘大型卡车司机学员56名，推土机司机学员19名，这些学员已按计划培训完毕，取得上岗资格；电铲司机6名；从大、中专院校招聘吊斗铲司机9名，现在天津中德职业技术学校进行理论培训；为哈尔乌素露天矿的投产招聘电铲学员30名，招聘工作已结束。

>三、培训工作

1、 招聘人员的岗前培训

我矿对公开招聘的56名大车司机学员和19名推土机司机学员制定了培训方案，成立了培训领导小组，从各二级单位抽调技术过硬、培训经验丰富的专业技术人员，采取实地讲授、现场实践操作培训为主，室内讲授、答疑为辅的培训方式，对以上学员按培训计划进行了严格的岗前培训。培训内容包括公司形式教育、入矿教育、机械电器常识、安全操作规程、场地操作、跟车训练、上岗考试等内容。在培训期间为了使学员有一个好的训练环境，矿为学员在培训场地搭建了板房。到12月22日，本次招聘的学员培训工作顺利完成，考试全部合格，并取得了特种作业操作证。

从大、中专院校招聘的9名吊斗铲司机学员在理论学习上进行了外委培训。根据吊斗铲的实际结构，培训地点选择了天津中德职业技术学校，培训内容包括机械制图与常识、电工基础、电机学、可编程序控制、传感器与电力拖动、变频调速技术、故障诊断技术等内容。计划理论培训在20xx年2月13日前完成。

2、 在岗职工的教育培训

根据公司下发的《20xx年企业员工教育培训和职业技能鉴定培训计划》和我矿员工的实际情况，我矿制定了具体的培训计划，由于生产任务紧，我矿只能利用倒班休息时间对9个工种的440人进行了岗位培训，其中包括爆破工、电铲司机、钻机司机、推土机司机、前装机司机、平路机司机、供电电工、轮斗司机、卡车司机。

3、 职业技能鉴定培训

根据公司的统一安排，我矿今年对钻机司机、汽车驾驶员、集控操作员三个工种106名员工的职业技能签定培训，到今年我矿已按计划完成了全矿各工种的职业技能鉴定培训工作。

通过各种形式的培训，使我矿职工的岗位技能和职业技能得到了提高，优化了技能人才结构，整体素质明显加强。

>四、认真做好员工工资和奖金的发放工作

根据公司核定的露天矿工资基数，我矿结合自己的实际情况制定了《20xx年工资分配办法》，并严格执行，5月份，根据公司下发的《调整职工工资标准的通知》，我部对741名职工的工作岗位进行了核对和检查，做到了人岗相符。11月份，公司下发了《调整公司年金和过渡性养老保险缴费比例的通知》，由于缴费工资基数、工龄、职务（职称）都按20xx年的标准，在时间紧、任务重的情况下，通过查工资卡片、查档案，及时的为职工补发了今年的过渡性养老保险。

工资管理涉及到每个职工的切身利益，是一项任务重、责任大的工作，以后还要在实践中继续摸索，逐步的完善工资分配方式，最大程度的调动广大职工的工作积极性，确保我矿各项任务的顺利完成。

>五、养老保险管理工作

3月份我部对全矿741名职工的20xx年养老保险个人缴费记录与内蒙的养老保险系统数据进行了核对并装档，对20xx年欠缴的元养老保险金进行了补缴，对查出的数据存在出入的10个职工的档案进行了查实整改，使每个人的养老保险档案准确无误，解决了职工的后顾之忧，为养老保险移交自治区统一管理做好了充分的准备。4月份对去年采集的\'全矿职工的养老保险基本信息进行了公示，尤其是出生年月、参加工作时间、身份证号码等重要信息进行了细致认真的整合，对查出的144人的身份证号码、48人的出生年月、10人的参加工作时间进行了核实整改，做到了参保职工基本信息准确无误。9月份对全矿聘用的165名职工的20xx年1月份到20xx年4月份缴纳的养老保险进行了彻底整理，并为每个职工建立了一份养老保险档案，做好了移交地方的准备。12月份整理并录入了20xx年到20xx年上半年职工年金数据，对84名后调来的职工的年金从原单位开据了证明，一一进行了查实并进行了录入。

>六、劳动保护管理工作

根据我矿生产人员的实际情况，今年把坑下工种的单鞋、棉鞋的式样都改成了高腰靴式，更适合了现场的工作环境，受到了广大职工的好评。在劳保发放过程中发现不适合现场工作的或质量、规格有问题的及时反馈给了供应处，与供应处及时协商进行更换。对一些期限不合理的防护用品也进行了调整。而且与供应处协商要求供应商直接送货，避免了以往劳保供应不及时的问题。力争做到劳动防护用品及时、正确的配戴。工作中我们总结以往的不足，立足一切为了生产，使劳动防护用品真正与工种挂起钩来，切实解决了劳保发放过程中存在的实际问题。

但今年的劳保用品发放仍然存在很多问题，比如由于劳动防护用品的规格、式样不合适，导致发放不及时，为现场的工作带来了隐患。

经过不断的探索、不断的总结、及时的改进，劳动保护用品工作已经日臻完善，基本做到了让职工满意、放心，真正满足了生产的需要，切实起到了劳动保护的作用。

>七、其它工作

由于公司人力资源管理新系统的开发，自12月份开始，按公司计划和要求，抽调各二级单位有关人员，对我矿员工的信息进行采集和录入。

以上是对我部一年来的工作总结，虽然取得了一些成绩，但工作中还有很多不足之处，在明年的工作中需要加强。

一、 加强人事劳资工作的日常管理，特别是抓好基础工作的管理。

二、 完善我矿人力资源管理制度的汇编工作。

三、 加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质。

四、 做好劳务派遣员工的续聘工作。

五、 强与各部门、各分公司的联系和沟通，及时掌握员工的新情况、新动态，使员工队伍在有竞争的情况下保持稳定，使人力资源为我矿的生产经营起到最好的保障作用。

**汾西矿业巡察整改工作总结5**

1、思想重视不够。有些乡镇、单位在重大敏感时期重视信访维稳工作，但在平时重视不够，不注重初访的解决，往往闹到沸沸扬扬了才重视，错过了解决问题的最佳时期。2、干部责任意识不强。部分乡镇干部抓信访工作缺乏责任心和敏锐性，对矛盾问题心存侥幸，遇有突发事件处事不稳、反应不快，掌控局面的能力不强、方法不多。3、协调联动不到位。信访案件中很多属事在部门、属地在乡镇，大多是敏感时期压在乡镇，职能部门主动解决不够，乡镇也没有积极与相关部门对接，满足于敏感时期的稳控，导致一些能够解决的问题久拖不决，引发群众越级访、重复访。4、信息灵通不够。平时矛盾排查不认真、排查网织的不细、没有预警或预警不及时，村街一级作用发挥不够，不能及时发现问题、报告问题、解决问题。

**汾西矿业巡察整改工作总结6**

市委第X巡察组于今年X月X日至X月X日，对市X进行了为期X天的巡察，并于X月X日向我委党组反馈了巡察意见，实事求是地指出我委党组在党的领导、党的建设、全面从严治党等方面存在的问题，有针对性提出了整改意见和建议。委党组对巡察组的反馈意见高度重视，全面认领，并按照市委的规定和巡察组要求，以提升站位强化整改，建立台账细化整改，靶向聚焦精准整改的工作思路，狠抓整改落实。现将整改情况报告如下：

**汾西矿业巡察整改工作总结7**

认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，严防各类事故发生，切实加强安全生产管理，为全力打好安全生产攻坚战，根据宝矿发20\_139号文件关于加强后100天安全生产工作的通知，切实加强我队安全生产、质量标准化、精细化等各项管理工作。确保我队今年安全生产任务目标的顺利完成，就我队后100天安全生产工作安排如下：

>一、工作安排时间

20xx年9月21日—12月31日

>二、组织领导

我队成立后100天安全生产检查、跟班督促落实考核工作领导小组：

组长：常宝强

副组长：高卫东、焦世明、蔡国学、曹栓祥、程富忠、

师望来、王金平、王久峰、米伟。

成员：郑军胜、杨文博、卢国林、汪东举、王博、

侯光德、高刚、廉金兵。

>三、思想汇报专题工作目标

杜绝微伤以上人身事故、机电设备两小时以上的生产影响，确保后100天实现安全生产。

>四、工作思路

严格落实安全生产各项法律法规和矿各项规章制度、规定办法、作业规程措施，以“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”为总要求，进一步加强安全风险预控和精细化管理，扎实开展安全隐患排查治理，坚持把707矿压防治、瓦斯防突预测、机电运输和员工培训教育行为规范等工作作为管理重点。强化现场隐患排查力度及安全管理，我队在后100天实行安全重奖重罚，全力以赴实现我队安全生产持续平稳发展。

>五、工作重点

﹤1﹥加强我队员工行为规范，巩固零星岗位安全整顿活动成果，总结提炼“五查五问五改进”活动有效做法，认真扎实开好每个班前会，提高员工整体素质。严格按照队“6S“员工行为规范管理制度及考核办法，把”精、严、细、实“渗透到每项工作、每道工序，建立和保持文明和谐、整洁有序、安全高效的工作环境。

﹤2﹥严格加强我队零星岗位管理，严格落实现场交接班制度，上岗期间坚持每小时汇报制度。值班队长严格落实班前会各项生产安排，做好单岗汇报记录及各项台账，对井下生产影响或生产任务调整及时向队领导汇报请示，及时协调现场安全生产。

﹤3﹥加强安全防护和人员个体防护，对707联巷维护、702材上、702绕道维修巷道内的\'设备进行捆绑固定，材料、工具箱、小型配件全部归类码放并定置管理，对管路、轨道超长物料必须对齐分层码放并捆绑固定。

﹤4﹥加强我队704联巷、702材上、702绕道维修生产任务组织，在确保安全的前提下力争每月完成矿下达生产任务，从班组的组织和人员调配进行合理分工以及后续工作的协调统一安排，进一步加强跟班队长现场流程写实工作，对每一个施工环节进行写实，不断总结改进和完善施工工序，对于不必要的环节直接省略，确保我队生产任务的顺利完成。同时，队班子积极实施精细化管理新理念，细化管理要素，实行目标管理，使每道工序、每个环节都有明确的分工和责任人，从而增强对作业行为的约束，为确保施工质量奠定坚实的基础。

﹤5﹥704联巷和702材上维修矿压防治和巷道顶板管理工作，严格落实维修（掘进）工作面矿压防治各项措施，一是深入落实细化矿压防治措施，加强对全队职工矿压防治知识培训，充分利用班前会、进行全面学习矿压防范知识。

﹤6﹥巷道收敛量观测对维修工作面进行实时监测，范文写作做好超前防范工作。

﹤7﹥加强704联巷、702材上、702绕道维修工作面顶板管理，要求每班施工前严格执行“敲帮问顶”制度，落实好每班打好临时带帽点柱，杜绝空顶、空帮作业现象。

﹤8﹥提高质量标准化，将704联巷、702材上、702绕道维修打造为精品工程为目标，对井下生产作业区域内物料、设备、缆管线按照定置标准管理，严格考核，要求定置的物料、设备、配件要“码见角、堆见形、立要直、放要正”，硐室内的物料、设备、配件牌板高度统一、线面平直、间距均匀，牌板与实物一一对应，数量相符；明确责任区域、时间区域、责任人、检查人、负责人及班次；对风水管和电缆、皮带过桥、皮带架杆、阻车器、挡车栏、挡车绳等设备设施进行定置、编码和标识；在巷道内悬挂巷标；在各类设备、设施上粘贴反光牌，做到统一、规范、醒目。队严格要求员工平时堆放或拿取物料时必须保持整堆物料的整洁，生产过程中注意清理，上下班过程中随手拾捡生活垃圾以及其他一些影响巷道整体形象的物品，工具使用后及时归置，对无心之过着提醒批评，蓄意违反者严加考核，逐渐培养全队职工重视文明生产、创造良好作业环境的意识和习惯。

﹤10﹥加强1132斜石门和704联巷提升运输环节的安全管理和暗斜井系统巷道的轨道调整和小绞车的维护保养，完善安全阻挡设施，落实“手指口述”、井下小绞车使用申请、运输使用专用材料车等制度，加强矿车链接装置的检验，确保我队1132斜石门和704联巷及各点小绞车提升运输安全；

>六、考核奖励办法

后100天实现工作目标，即杜绝轻微伤以上人身事故和机电、运输二类以上事故，实现安全生产，对下列人员进行奖励：

（一）郑军胜、卢国林、侯光德、廉金兵每人1000元。

（二）杨文博、汪东举、王博、高刚每人800元。

以上奖励按月考核兑现；队干按矿发文件执行。

（三）处罚

1、活动期间发生轻微伤事故一起，取消奖励且对等处罚。

2、活动期间受奖人员出现记“S”人员，取消奖励；班组出现记“S”人员，扣减班组受奖人员奖励标准10%，累计累扣。

3、活动期间单位出现一次安全质量标准化不达标，扣减班组受奖人员奖励标准10%，全月不达标扣减单位受奖人员奖励标准20%，文明生产每旬评比最后一名，扣减其他受奖人员5%，负责人扣除10%。

4、活动期间完不成当月维修进尺扣减5%。

5、活动期间发生重伤及以上事故，取消全队受奖人员奖励，并严格矿相关考核。

6、活动结束后，将考核结果造表上报安检部、人力资源部、监察审计部备查。

**汾西矿业巡察整改工作总结8**

以质量保安全、以安全促生产。经过实践证明，质量标准

化是搞好安全生产最有力的保证。20xx年我们王坪煤电公司，认真贯彻上级安全质量标准化会议精神，按照山西省、同煤集团新的安全质量标准化标准，大力开展安全质量标准化工作的基础建设，把安全质量标准化做为安全工作的突破口，加强了组织领导，制定了全年的规划目标以及考核验收奖惩办法。今年上半年安全质量标准化经同煤集团、朔州煤电公司的考评，继续达一级标准，质量标准化工作呈稳步发展的态势，回顾上半年质量标准化工作所走过的历程，具体抓了以下几个方面的工作：

>（1）、采掘方面.

为了保证采掘工作面的工程质量，我们首先在制度和操作上进行了规范管理，更新增补完善回采工作面“三图一书”3套、掘进工作面“三图一书”3套；按同煤的标准重新编制了作业规程，对掘进工作面按“七条线”进行日常管理，从而做到了管理上的规范化。

回采工作面的超前支护是保证两端头安全出口畅通的主要支护手段，为此今年重点对两端头及安全出口的支护采取了强硬的措施，更新270套防倒、防坠装置，单体支柱实现了挂牌管理、悬挂顺槽超前支护牌板说明书6块，单体液压支柱的支撑力达到了90千牛以上，保证了支护质量。经党政联席会议决定：“凡是两瑞头及安全出口支护欠缺的，一经发现分管领导降职使用”。

强硬的措施保证了两安全出口的支护符合标准；掘进巷道使用了高强尼龙网、铁丝网和钢带，巷道风筒管理使用2分钢丝绳吊挂，保证了风筒吊挂的平直。掘进工作面重点抓了前探梁的使用及刹顶勾木的使用，杜绝了冒险作业。公司机掘二队是一支过硬的队伍，特别是质量标准化工作走到了全公司的前列，实现了动态达标，该队全体员工人人想标准、人人干标准，员工自已设计的掘进机便携式小材料笨、锚索涨紧器等小工具在标准化工作中起到了促进做用。在大同煤矿集团公司成为名列前茅的`等级队伍。采掘工作面的支护全部上点布线，成排成行，对使用锚杆支护的队组配备力矩扳手15把，共安装106套DLJ－2型顶板离层监察仪，新增2台MSL－200型锚杆拉力计，共拉拨锚杆支护强度1100多根，合格率达％；对综一队、综二队新工作面投产准入验收一次通过，而且达到了一级标准，给两队更换了新的巷道里程牌，配备了新的三图一书，实现了真正的每架一块矿压表，为了保证工作面支架拉架时能够保持一直线，给每个综采队配备了一台激光指示仪。同时加强了矿压观察，新增综三队一套矿压监控系统。狠抓综采工作面的乳化液配比，从液箱的温度反映出工作面液压系统的管理到位，实现了动态达标。对三个综采队配备乳化液浓度监察仪6把；按标准要求对每个采掘工作面稳放“三图一书”不锈钢牌板12块。优化盘区运输系统，共维修巷道680多米，有效降低了巷道的失修率，严格的顶板管理及多种顶板仪器的监察监控，有效降低了顶板事故的发生。

>（2）、“一通三防”方面

>（3）、运输方面

针对运输方面存在的问题，公司加大了运输整改的投入，更换了从平峒口至缷载坑的横吊线、照明系统并进行了封闭，把301盘区重车道24Kg/m轨道全部换成大巷38Kg/m的道轨800米，机四队钉24Kg/m单道轨600米，整理轨道301盘区空车道800米，整理402轨道巷轨道400米。粉刷了303盘区所有绞车硐室，并且悬挂了牌板、粉刷了井下全部绞车挡绳板和乘人车并进行了编号管理大巷约7000米。硬化了404盘区乘人车场100米。安装了402盘区的“一坡三挡”装置和303盘区的挡车档、信号指示和该盘区两部绞车的逼绳轮。整理大巷照明电缆、信号线，接线盒 约1000米。清理了井下材料库的材料，并对所有3吨底缷式矿车重新进行了编号。井口乘人车场全部更换滑触线，贴砖和吊顶。重新整理下组煤、北采区、东Ⅱ09的电缆。砌墙给大巷的所有照明综保的硐室。井下乘人车场安装座椅五排。总之，运输标准化资金的大量投入和整改，保证了煤矿安全生产的需要。

>（4）、机电方面

按照同煤集团机电管理处质量标准化工作的总体部署，以机电安全“三件大事”为突破口，以夯实机电安全质量标准化为准绳。全年机电系统在公司范围内开展机电安全质量标准化会战工作，具体做了如下工作：

1）、机电科（图纸资料方面）对全矿井的供电开前(从场上35KV站至井下每个工作面)进行了一年一度的整定计算书、重新编制审核机电系统管理制度、完善各岗位工种操作规程，以上资料全部装订成册。每月更新一次井下供电系统图，根据同煤集团机电管理处的要求，供电系统图上标明了电缆长度、截面和开关整定值等。补充完善了四个专业化小组队伍，实现了专业化小组微机化管理，使电气管理逐步走上了正规。按照机电安全质量标准化要求逐步展开了远方人工漏电试验、接地电阻测试、安全用具测试、电力电缆耐压试验、井下杂散电流测试以及每月对各队组机电安全质量标准化检查等工作并详细记录存档。重新编制打印设备完好卡20xx张、设备编码4000个、接地电阻标示牌300个、各种电缆走向牌20xx张、高低压电缆接线盒1000个等，以上牌卡正在逐步更换。编制印发同煤机电处下发《九个工作标准》、《机电管理文件汇编》及《电气管理处罚规定》手册200余本。

2）、综合区更新更换各种制度图板上墙装挂。主扇车间加装天窗防雨罩，更换小防爆门及值班室门窗。改造2#空压机排污管道，改造3#、4#空压机进排水管路。处理主扇车间地面塌陷。整理各车间供电线路。安装主扇在线监测系统，同步电动机GL-15型反时继电器保护更换为微电脑保护。

3）、综机厂整理各车间线路。整理并清理各车间杂物、厂院废旧设备。粉刷各车间内外墙壁，改造厂大门，整修厂办公室，装挂各牌板。大修龙门吊。

4）、机修厂整理各车间电气线路并下入地沟。清理各车间杂

**汾西矿业巡察整改工作总结9**

在xx集团的正确引导下，在工程四处的有力领导下，我矿遵循徐矿“本质安全，生命至上”的安全生产指导思想，以创建本质安全型、异地高产高效矿井为目标，开拓创新，管理制度逐渐健全，工程项目安全施工，配套设施不断完善，生活后勤保障有力，在全矿干部职工齐心努力、优化设计、科学布局、合理安排、强化管理，精心组织规划我矿的生产情况，顺利地实现了从基建矿井到生产矿井的跨越式转变，巷道掘进顺利施工，超前完成上面下达的指标。现对这一年工作总结如下：

>一、狠抓矿井建设，圆满完成预定目标

监测监控系统正常投入使用，地面控制站设在安全生产调度指挥中心，顶板动态监测、锚杆支护应力监测、综采支架工作阻力、煤岩钻孔应力监测等子系统在生产过程中，可以全天候动态跟踪井下要害场所的生产变化情况，有利于统一调度、统领全局、协调生产，起到了不可替代的作用，运行期间曾多次联系厂家，不断维护系统安全运行效果，加快技术吸收培养，为将我矿打造成高产高效现代化矿井提供了先进的硬件基础。供水施救系统也相应建成，安装地点与压风自救装置相同，紧急避险系统目前还在落实中，救生舱还没有订货。

>二、坚持本质安全，全年实现安全形势总体良好

1、强化安全监督检查力度。全面落实安全生产责任制，加强现场安全管理，定期不定期地组织各种形式的监督检查。通过帮教学习，都能够规范操作安全上岗，有效地遏制了事故的发生，达到了安全教育的\'目的。重点督查管控薄弱环节。斜巷运输是我矿的安全管控重点，加强了对副井防跑车装置的检查维修力度，并联系厂家多次调试、完善防跑车装置，安监科跟踪监督日常的验绳、人行车检修等工作。

2、狠抓隐患排查治理工作。先后组织实施“打非治违”专项行动以及回头看行动，六月安全月活动，安康杯等，深入开展隐患排查治理，收到了明显的效果。逐步形成系统工作程序。隐患排查形成闭环管理，整改落实及时到位；“三违”治理形成完善治理程序，正在制度化运作；事故调查精细透彻，罚教结合正规化；事故汇报程序明了清晰，调配有力反应迅速；检修维护保持建立台账，重点设备有据可查。

>三、注重学习培训，增强职工业务素质

加强安全培训的组织领导。通过聘用兼职教师，强化了安全培训的效果，将安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制；有5名副矿长分期参加培训班。全力组织全员培训。每次新入矿工人，都认真细致地做岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工的安全意识。做好到期证件的复训审证工作。专职安全检查人员，科区长、工程技术人员，特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种和特种作业人员，需要参加复训和培训。

>四、严抓工程质量，努力打造精品亮点工程

完成了主水仓的全部掘进任务，主水仓与主泵房准确贯通，完成钉道，目前正在浇筑；坚硬顶煤顶板水力致裂控制技术取得预期成果，由于钻孔科学布置，严格施工，顶板岩性经过一定时间的弱化，随着工作面的向前推移，再辅以矿山压力的作用，直接顶和老顶有规律的出现裂隙，并逐渐垮落，工作面煤壁前方的压力减弱，确保了工作面的安全。先后在主、副井实施了亮化工程，在整个巷道安装了防爆照明灯，提高了斜井行车、行人的安全系数，同时也为正常检修提供了良好的照明条件。

>五、强化技术管理，各种程序制度规范化

严格作业规程、安全技术措施的审批制度：采取作业规程、安全技术措施提前报批会审的制度，遵守措施审批程序，在开工前完成措施审批及学习传达工作。定期举行技术例会。通过每月均召开技术例会和一通三防例会，不但总结上月技术工作，而且安排下月的工作重点，有利于发现问题，提出防范措施，使得技术工作实现了超前性和指导性。严格按照技术管理规定完成了资料的收集、整理、存档工作。确保了每项工程都有一个完整的资料保存，便于查找，严格执行“一工程一措施”，杜绝了无措施施工现象。

>六、工作存在问题和不足

1、主斜井带式输送机缺少短带保护、自动洒水装置，降尘洒水装置未形成。工人的操作技能和安全意识有待提高，需要加强培训，提高我矿的人才装备管理水平。管理人员业务水平不能适应现代化高产、高效矿井的需求，目前正筹备举办各类的培训班，以此提高工作效率。

2、各种考核激励机制不够健全，建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全工作中，激发干部职工的劳动热情和自主创新精神。推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。核心技术人才严重短缺，重点设备出现故障只能联系厂家协助解决，对口技术人才奇缺，严重制约了我矿的正常安全生产。

**汾西矿业巡察整改工作总结10**

我单位会进一步解放思想、提高认识，切实把思想和行动统一到县委对信访工作新的要求上来，紧跟县委步伐，以时不我待的精神，戮力同心，扬鞭奋进，向全县交一份满意的答卷，主要工作安排有：

一是进一步畅通信访渠道。强化我县领导干部公开接访，最大程度地将矛盾问题吸附在县内。对能够解决的问题，现场办公、现场处理;对一时难以解决的问题，落实责任、限期解决。对于上访人反映的问题非主管范围的且当下不能答复的，由联席办填制三联单，交上访人、主管领导各一份定日期约访，有效吸附住上访人。

二是进一步明确信访工作职能定位。进一步理顺信访部门与相关部门的关系，把信访工作的职责定位在“了解社情民意、汇集意见建议，分析稳定风险、评估政策得失，排查矛盾隐患、解决合理诉求”上，使信访工作真正回归本位，做到不越位、不错位、不缺位。

三是进一步做好依法维护信访秩序工作。坚持解决问题与依法处置两手抓，特别是从严治理非正常进京访。一方面，加大规范信访秩序政策法规宣传力度，另一方面，积极协调公安、法院、检察院等政法部门，加大对违法信访行为的打击力度，特别是在非常时期、敏感时期，坚决依法打击非正常上访。同时，对违法信访典型案例，适时在县电视台公开曝光，积极营造“非访不但无助于解决问题，而且还要受到依法追究”的舆论氛围。

市委第X巡察组于今年X月X日至X月X日，对市X进行了为期X天的巡察，并于X月X日向我委党组反馈了巡察意见，实事求是地指出我委党组在党的领导、党的建设、全面从严治党等方面存在的问题，有针对性提出了整改意见和建议。委党组对巡察组的反馈意见高度重视，全面认领，并按照市委的规定和巡察组要求，以提升站位强化整改，建立台账细化整改，靶向聚焦精准整改的工作思路，狠抓整改落实。现将整改情况报告如下：

**汾西矿业巡察整改工作总结11**

我叫xx，20xx年x月卒业于太原理工大学长治学院数控专业于20xx年x月来到山西亚美大宁能源有限公司后被分配到通风队施工组担负一名普普通通的施工员至今。两年多来再领导的关切和爱护下，在同事们的支持和协助下，我顺利平安的工作到这天。我的业务技能程度获得了熬炼.综合素质获得了晋升.政治素养也得以进步，总体上讲，取得了一些造诣，但我不会自满，我会锲而不舍的尽力下去。

跨出校园的大门就得融入社会这个人人庭，为了可以或许在生活.工作历程中与同事树立一种协调的人际关系。我始终坚持“干工作先做人”的原则，赓续从老工人身上学习先进经验，戒骄戒躁.客气谨慎，理解前辈的教育，赓续增强自身思想道德修养，正直做人服务应有的正确态度，为本身各项业务工作开展做到铺垫。同时居心认真的学习公司的各项政策和会议精神于上级领导持续高度一致时刻持续共青团员先进性。

在矿期间，认真学习煤矿相关的规程步伐，明确什么可以或许做，什么不可以或许做，我始终不忘“活到老，学到老”的精神。作为一名煤矿工人，我果断学习贯彻落实科学成长不雅，赓续进步一个共青团员的政治素质。时时以“以人为本.科学成长.协调成长平安成长”的理念作为向导。坚持“平安第一.预防为主.综合管理\_的平安方针，遵纪守法，勤勤恳恳，牢牢环抱我矿”全年平安事故为零“的平安生产目标，认真的做好本身的本色工作。

转眼已经两年了，回顾起来，真的很不容易。从一个稚嫩的学生一下子转到了煤矿工人，刚来的时候真的有点挺不住，然则我照样咬牙坚持下来了，我坚信我必须会凭着本身的尽力坚持走下去。在这两年多来我感到本身的劳绩甚多，思想上成熟了，思考事情不再那么简单了，言行上提高了，行为举止上不再那么轻率了。

自从参加煤矿工作后，在赓续的学习，赓续的摸索下，对煤矿有了一个新的认识，固然是一名施工员，但也必要用知识赓续地武装本身，从实践中来论证理论，赓续的摸索中前进.前进.在前进。对付井下的各个区域的通风设施我都对照了解，常常共同部里的技巧人员去

调风的工作，在跟他们的打仗和讨论中，我感到到本身不懂得地方还许多，就应多多的向他们学习，所有数据都必要相当准确的，由不得半点马虎，也感想感染到通风工尴尬刁难已一个煤矿的`紧张性。

固然我尚不具备扎实的煤矿专业知识，对各类问题的的见地更多的局限于感性认识阶段，然则我正在赓续的学习，充足本身对煤矿专业知识的不够，我相信，我必须可以或许干好本身的本色工作，在这个根基上去理解新的挑战，我相信，我必须可以或许给领导一个满意的答卷。

**汾西矿业巡察整改工作总结12**

对市委巡察组反馈的意见和指出的问题，委党组高度重视，以坚决的态度、严明的纪律、扎实的措施，不折不扣地抓好整改，切实担负起落实巡察整改的主体责任。

(一)深化认识，精心组织。X月X日巡察组反馈意见后，党组立即召开专题会议，认真学习^v^^v^关于巡视工作的重要讲话精神和巡察反馈意见，进一步提高对巡察整改的认识，对巡察组反馈的意见和指出的问题，诚恳接受，照单全收，坚决整改。委党组书记、主任X同志要求全体干部职工要以巡察组反馈意见为契机，把思想统一到市委的决策部署上来，紧紧扭住党建这个“牛鼻子”，牢固树立“四个意识”，严格履行各项承诺，强化责任担当，深入推进全面从严治党。为确保巡察整改工作有序推进，及时成立了市X整改落实工作领导小组，委党组书记、主任X同志任组长，X为副组长，各股室及委属各单位负责人为成员。领导小组全面统筹抓好巡察整改任务，坚持把做好巡察整改作为当前及今后一项重要政治任务来抓，按照党要管党、从严治党的要求，坚持问题导向，将任务分解细化，明确时间节点、责任领导、责任股室，扎实做好反馈意见的整改落实工作。

(二)明确责任，细化措施。巡察意见反馈后，委党组书记、主任X同志切实履行巡察整改工作第一责任人职责，多次主持召开党组会进行专题研究部署，为巡察整改谋思路、把方向、定标准、想办法。各班子成员按照职责分工、主动认领任务，迅速组织分管股室、下属单位将巡察组反馈意见和党组整改工作要求进行传达贯彻。各股室、单位迅速行动，对照巡察反馈意见迅速进行逐条梳理和全面自查，分别研究制定有针对性的整改措施，坚持边整边改、立改立行。X月X日，委党组紧紧围绕巡察反馈意见和整改工作要求，制定印发了《市X落实市委第X巡察组巡察情况反馈意见整改方案》，明确了指导思想、整改步骤、组织领导、整改内容和具体要求等，对巡察反馈的问题，逐条逐项细化成了X条整改措施，形成了反馈意见整改清单，逐一明确了责任领导、责任股室、整改措施和完成时限，切实做到了领导责任到位、任务分解到位、安排部署到位，工作机制到位。

(三)从严从实，聚焦整改。巡察组反馈的意见使委党组和全体干部职工深受触动、警醒和教育。委党组成员率先垂范，精心准备专题民主生活会对照检查材料，坚持以^v^治国理政新理念新思想新战略为指引、以“四个意识”为标杆、以党章党规党纪为尺子，认真对照巡察反馈意见，紧密联系思想和工作实际，深入查找存在的突出问题，深刻反思、剖析根源，制定整改措施。整改落实工作领导小组坚持及时调度、督导检查重点整改工作的落实情况，协调解决整改过程中存在的困难或问题。各责任股室、单位严格按照《整改方案》的时间表和任务清单抓好各项任务落实，建立整改工作台账，采取动态管理、台账推进、对账销号的办法严格落实整改。对确实整改到位的问题，完成一项销号一项;对没有整改到位的问题，责成限时办结，确保件件有着落、事事有回音。X月X日，市X党组召开巡察整改专题民主生活会，严肃认真开展对照检查和相互批评，进一步查找差距、深化整改，要求牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，聚焦坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党，对照市委第一巡察组反馈意见，与思想和工作实际紧密结合，深入分析，深挖病根，精准发力，综合施策，集中整改，切实把思想和行动统一到市委关于巡察工作的部署要求上来，以巡察成果运用和整改实际成效，推动全委工作再上新台阶。

**汾西矿业巡察整改工作总结13**

以来，我矿计划生育工作在平川区和靖煤公司计生委的正确领导下，认真践行“三个代表”重要思想和全面落实科学发展观，以建设和谐矿区为目标，切实转变工作作风，狠抓宣传教育工作，建立健全经常性工作机制，加强基础工作，提高服务水平，女职工计划生育率、节育率、一胎领证率、晚婚晚育率均达到了100%。现将我矿计划生育工作总结如下：

>一、全矿计划生育基本情况

(一)职工计划生育状况

1．我矿现有职工1715人，女职工共有470人，其中(1)未婚23人；(2)结婚未育24人；(3)一孩390人，全部领取了独生子女证，领证率为100%；(4)二孩34人，从96年后未出现过多孩。

2．本年度婚育情况。(1)本年度内新婚(女)7人，结婚年龄均在23周岁以上，晚婚率达100%；(2)本年度内新生婴儿15人，其中男婴8人，女婴7人，其中2孩，男1人，女1人，均为计划内生育，计划生育率达到100%。

3．节育情况：女职工应采取措施的393人，全部采取了节育措施，其中带环347例，结扎32例，药具14例，(本年度放环一孩17例，二孩结扎3例)。

(二)流动人口计划生育状况

我矿现有流动人口159人，育龄妇女77人，其中，(1)一孩19人；(2)二孩及多孩58人。

在应采取节育措施的75人中，带环14人、结扎50人、用药2人。(本年度内流动人口新生婴儿3人、男婴1人、女婴2人，本年度放环2人、结扎4人、人流1人，)节育率达到100%以上。

>二、一年来的主要工作

（一）加强组织领导，层层落实计划生育目标管理责任制，切实巩固低生育水平

根据省、市计生工作会议精神和平川区、街道办、煤业公司计生委年初的安排，我矿对计生工作进行了安排部署，提出了具体要求，紧紧围绕全年计划生育率、节育率、一胎领证率和晚婚率达到100%的目标进行。矿计划生育领导小组多次召开专门会议，不断确化计划生育责任制，健全计划生育管理体制，矿主管领导和各基层单位签订了《计划生育责任书》，确保各项工作落实到位。

将提高人口素质，优质服务和健章立制作为工作重点，建立起科学管理，优质服务和宣传教育相统一的工作机制。坚持“四、二、一”孕情检查制度，以检查环、孕为重点，全年共有470人参加了4次环、孕情检查；坚持避孕优质服务和妇科普查防治服务相结合，广泛推行避孕节育和知情选择，不断加强妇科病检查，提高妇女的\'预防意识；8月底至9月初矿组织在册男女职工进行全面体检并受到职工群众的一致好评。

（二）夯实基础，不断提高管理服务水平

进一步强化基础管理工作，健全规章制度，规范计划生育表、卡册，计生专干做到了挨家串户宣传、登记、摸底，做到了卡册、帐、表、记录齐全规范，信息网络和报表卡册健全，各种图表上墙，加强计划生育政务公开工作，提高了统计和监督工作的透明度，增强群众对计划生育工作的监督力度，高度重视群众的来信来访，对于群众举报的信件，认真调查、及时查处，针对流动人口流动性大等问题，积极采取“公平对待、合理引导、完善管理、优质服务”的工作方法，将流动人口计划生育工作纳入本单位计划生育经常性管理和服务范围，实行流动人口与单位职工同宣传、同服务、同管理，做到人口有流动生育无漏洞。

（三）认真接待职工和流动人口来访，及时给予政策答复

1．认真开展宣传教育工作，为进一步改变职工生育观念和提高职工实行计划生育的自觉性创造良好的舆论氛围。全年广播宣传计划生育工作7次，办计划生育宣传专栏4期，张贴计划生育宣传标语一次40张，给流动人口育龄夫妇发放《四合一家庭生殖保健》100套，同时矿计生办还征订《中国人口报》、《中国妇女报》、《人口与计划生育》等报刊杂志，分发给各基层单位。通过这些宣传形式，加大了计划生育宣传力度，提高了实行计划生育的群众思想认识。

2．认真落实计划生育的优待政策，关心疾苦、为职工排忧解难。计生办及时了解女职工和流动人口育龄妇女实行节育措施后的身体状况，利用环孕检查一并对女职工和流动人口育龄妇女进行了妇科病检查，对实行结扎手术的人员进行看望慰问，矿党政领导非常重视计划生育优待政策的落实情况并在休假上给予女职工很大支持。

总结一年来我矿的计划生育工作，虽然取得了一定成绩，但还存在一些薄弱环节，比如流动人口计划生育证明持证率还较低，流动人口计划生育管理和基础工作有待加强，宣传工作还需加强，今年将在这些方面加大工作力度，确保计生工作再上台阶。

>三、年计划生育工作简要安排

年重点要做好以下几项工作

(一)认真贯彻计划生育方针政策，全面落实目标管理责任制。全矿各单位必须组织职工认真学习党和国家在计划生育方面的方针政策和规定，提高认识，统一思想，立足实际，狠抓落实。要抓政策学习、抓工作安排、抓督促检查，健全计划生育制度，进一步完善目标管理责任制，确保责任到位、措施到位、落实到位。对计生工作目标责任书要认真落实，从严考核，坚决执行计划生育工作一票否决制。各基层单位要将计划生育工作纳入车间、班组目标考核范围，层层分解，形成“全矿上下齐心协力，协调配合，党政工团齐抓共管，综合治理”的计生工作格局，扎扎实实做好年计划生育工作。

(二)继续坚持和落实宣传教育为主、避孕节育为主、经常性工作为主的“三为主”方针，不断巩固和扩大“三为主”管理成果。实现“三为主”管理是计划生育工作发展的必然要求，是实现稳定低生育水平和提高出生人口素质目标的根本保证。为此，我们要做到：一要计划生育网络健全，层层签订责任书；二要认真验办结婚证、婚育证，做到持证生育，坚决杜绝计划外生育；三要做到一孩节育落实率、及时率、二孩结扎落实率、及时率均符合规定，把好登记关、持证关、验证关。四要做到牌板、帐、卡、册报表和实际“五对口”，真实、齐全统一、规范。五要坚持“四、二一”环孕情检查制度。六要认真抓好计生宣传工作。

(三)创新思路，狠抓落实，不断强化计划生育基础工作，提高管理服务水平。一要做到强基固本，标本兼治。努力构建“依法管理、居民自治、优质服务、政策推动、综合治理”的计划生育管理机制；二要不断健全计划生育信息网络，提高统计质量，确保数据及时、准确；三要以实为本，统一实情，加强监控防线，加大监控力度，杜绝偷生、超生和计划外生育。四要坚持强化服务宗旨，提升服务质量，广泛开展计划生育生殖保健技术服务活动，积极开展计生知识咨询、孕产期保健、妇科病查治和随访服务。五要健全各种制度，完善和规范计划生育基础台帐，做到“五对口”，对结婚证、生育证、培训证、生育保健服务证、节育证等要齐全规范。

（四）突出重点，解决难点，落实政策，执行制度，继续加强流动人口计划生育管理。我矿流动人口量大面广，流动性强，并且生育观念相对落后，管理难度大，是计划生育管理的难点和重点。切实加强对流动人口计划生育工作的领导，不断建立健全流动人口管理与服务网络，要做到：一是进一步做细、做实流动人口查验证明工作；二是认真细致进行调查摸底，全面仔细掌握每个流动人口的婚育状况，节育绝育状况，领证持证情况；三要扎实做好流动人口的环孕情服务工作。

**汾西矿业巡察整改工作总结14**

物资供应公司自20xx年11月份成立以来，在集团公司领导的大力支持及正确领导下，以加强仓库管理，紧紧围绕采购业务为重点，本着努力降低采购成本、提高采购效率、保证产品质量、不断提高服务为原则，物资供应保障能力得到了逐步提高。

>一、20xx年工作情况回顾

1、将要过去的20xx年是公司正式实施运修分离运作的第一年，随着运修分离方案的实施，物资供应公司的各项工作也发生了很大的变化，过去所属各营运公司的仓库并入了物资供应公司，材料的供应由过去的机务经理和机务员到总库调取，变为了物资供应公司需送货上门，物资供应公司克服了当初人员缺乏、人员结构能力不足、维修点分布零散等困难，本着服务好维修部门，保障线路车辆正常营运的原则，全部门人员共同努力，使得待料现象较过去减少了很多。截止到20xx年12月6日，共完成了以下采购任务：

采购天然气立方，柴油 公斤，汽油公斤；购进材料元，轮胎，机油元，辅油元，总计采购金额达4600多万元，采购批次达3000多次,配送批次达20xx余次。

2、在公司领导的关心支持下，加大了科技投入，于20xx年3月，引入了信息化管理（ERP）来进一步提高物资供应管理水平上新台阶。信息化的引入使用，充分保证了物资数据的准确性，使物资的管理更加精细化、透明化，能够大大提高仓储工作效率，使会计帐务工作实现了自动化，改变了二三十年来的.统计方式，较多年以来的账务问题更加准确及时；制约制衡机制得到了建立，库存成本和采购成本有了逐步降低，实现了物资供应的动态管理。

3、对于非单一来源的所有物资，坚持比价、比质、比供货速度、比付款方式进行采购，力争采购的物资质优、价廉，付款条件宽松，且能够快速供货。

4、规范内部管理，明确各项工作流程，物资供应从采购、验收、入库、物资发放、汇款等一系列工作环节，层层把关，明确责任，以材料的计划采购、物资的验收、财务汇款三个关键点作为内控监督的重点，使三者工作流程互相制约，互相制衡进一步提高了采购行为的公开化、透明化。强化了库房的现场管理工作，不断改善库房的库容库貌。

4、为了配合营改税工作的顺利进行，物资供应公司从部门内部及外部供应商着手，扎扎实实的做了大量能够满足财务要求的基础工作。

5、在坚持“供得上，少积压甚至不积压”的前提下，物资供应公司在分管领导的指导下，率先从玻璃、轮胎等占用资金较多的物资着手，以“准零库存管理”的模式进行试运作，从目前的情况来看，既缓解了公司库容紧张的矛盾，又减轻了资金支付的压力，达到预期的目的，取得了良好的效果，基本避免了新的积压和损失发生。

6、积极联系机务、修理等部门，根据不同时期的实际情况，灵活调整采购计划，避免形成新的积压。

6、加强废旧轮胎、电瓶的回收管理，对废旧轮胎及电瓶的处理，坚持在集团公司纪委的监督下进行，并将销售款上交财务。累计上缴金额89248元。

>二、20xx年工作计划

1、进一步加强各项管理工作，不断完善优化各项工作流程；

2、以市场为导向，不断开发新的供应商，在拓宽物资供应渠道的同时，坚持尽量从源头采购，进一步加强对供应商的管理。这样既能有力的控制采购成本，又能进一步保证采购物资的质量，从而在供应商之间营造彼此竞争的氛围以获取供应商的优惠政策。

3、采取多种措施，进一步加强配送工作的管理，提高物料需求的反应速度，使得物料的配送更加及时准确。

4、进一步完善ERP功能的利用，充分利用信息化管理（ERP）的优势，将对各仓库设定库存预警、对购进物资设定价格预警、对关键物资设定领料定额预警，库存预警功能可以对各仓库进行库存量的设置，从而达到以合理的库存来满足生产单位对物料的需求，既可以有效防止常用物资待料，又可以防止物资的积压，对物资的采购也提供了一定的依据，对库存成本和采购成本将会逐步降低。价格预警可以有效的预防供应商随意涨价及采购价格失控的现象，能够对采购价格时时进行规范的管理，从而最大限度的维护公司的利益。领料定额预警可以防止同台车重复领料，也能有效的监测购进物资的质量信息。

>三、工作建议

1、为了及时了解市场行情、最新动态，以便更好的掌握主动权，不至于受供应商片面因素的影响，建议物资供应公司应多走出去，加大市场考察的力度，逐步理顺一些供应渠道。

2、建议在新购车辆时，能够对采购工作提供更多一些技术支持，从而能够保证采购的准确性及效率。

汇报完毕

**汾西矿业巡察整改工作总结15**

20xx年煤炭行业的市场行情对我们煤矿工人来说，并没有什么好消息，煤炭的行情不好直接影响了我们采煤的数量和工资。在这一年里，我们的处境似乎更加的艰巨，但是我们依旧光荣的完成了任务。

经过这一年艰苦的工作，我立志成为一名合格的煤矿工人，除了在身体上要能够抵抗住恶劣的工作环境之外，对自己的思想品质和职业道德修养也要重视，这都是领导们平日的教导给我的信心。良好的职业道德让人认真负责，不仅能够保证工作任务的按时完成，还能够减少事故的发生，提高自己的生命安全的质量。通过这一年的磨练，我在实际的矿井工作岗位上，已经可以按照这个要求来工作了。

井下每个工作都是非常重要的.，我们的工作是一个团队的合作，自己的工作直接关乎着团队的效率，甚至是同事的生命，因此就需要对自己的工作能力有提高，要具备一定的专业知识和良好地工作能力。因此在工作之余，我除了学习自己的工作技能之外，还向师傅讨教相关的工作技能，在这一年的时间里，虽然没有正规的培训，但是我已经掌握了井下各种机电设备的操作以及基本的维修与维护，这是我这一年最大的收获。

煤炭在这一年的销量并没有往年好，这直接关乎到了我们煤炭工人的工资收入，虽然今年我的工资不及往年，但这只是一时的，国家关注我们这些煤矿工人的生活，一定会给予我们必要的支持，煤炭行业的行情一定会有好转的一天；另外我也养成了一个良好的心态，对这些工资有一个更加正确的认识。不能够仅仅以工资来衡量自己的工作和价值，作为一名煤矿工人，虽然在刚开始的时候是出于生活的需要，但是经过在煤矿工作岗位上的成长，我已经更加的认识到这个工作的重要性，而且也会一直的做下去。

我很荣幸进入了xx煤矿公司，这也让我有更多学习和培训的机会，不仅让我的职业规划得到发展的机会，更让我的思想上有了一个很大的提高，我不再是一个只是到出卖体力的工人，而是成为一个有思想、有目标的工人，这样巨大的改变不仅给了我工作上的帮助，为我的生活也增添了很大的信心。

**汾西矿业巡察整改工作总结16**

>20xx年复工复产培训工作总结

9月28日山西焦煤集团汾西矿业正升煤业有限公司发生透水事故，10月9日，山西省安委会召开紧急会议，要求全省所有建设矿井（包括新建、兼并重组整合、持证改造等各类在建矿井）从10月9日起一律停止建设进行全覆盖的安全大整顿。按照上级要求，为深刻吸取山西焦煤集团汾西矿业正升煤业有限公司透水事故教训，在停产整顿期间我矿组织了职工培训工作，现将培训工作总结如下：

一、培训主要工作

1、安全思想培训

主要包括安全生产方针政策教育、法制教育、典型经验及事故案例教育，通过学习方针、政策，提高企业各级领导和全体职工对安全生产重要意义的认识，使其在日常工作中坚定地竖立“安全第一”的思想，正确处理好安全和生产的关系，确保企业安全生产。通过安全法制教育，使各级领导和全体职工了解和懂得国家有关安全生产的法律、法规和企业安全生产规章制度，使企业各级领导能够依法组织企业的经营管理，贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，使全体职工依法进行安全生产，依法保护自身安全与健康权益。通过典型经验及案例教育，可以使各级领导和职工了解安全生产对企业发展、个人和家庭幸福的促进作用，发生事故对企业、对个人、对家庭带来和巨大损失和不幸，从而坚定安全生产的信念。

2、安全生产知识培训

1）、主要包括一般技术生产教育，一般安全技术知识教育、专业安全技术知识教育、安全生产管理基础知识、常用的安全生产法律法规知识、常用的安全生产管理方法、常用的安全心理学知识、体系运行中的有关事宜等。通过教育，提高生产技能，防止误操作，掌握一般职工所必须具备的.、最起码的安全技术知识，适应对各种安全危险因素的识别、预防和处理，进一步掌握专门的安全技术知识，防止受危险因素的危害。

2）、对全矿职工进行煤矿地质与防治水技术的专题培训，使其熟练掌握井下透水预兆及其它相关知识，增强在可能发生水害威胁时的应变处理能力；加强搞好煤矿防治水工作，全面完善水文地质资料基础，加大防治水害的安全专项投入，认真执行水害防治“预测预报，有疑必探，先探后掘，先治后采”的十六字原则和“防、堵、疏、排、截”五项综合治理措施，做到防患于未然。

3、安全管理理论和方法的培训

通过教育提高各级管理人员的安全管理水平，总结以往安全管理的经验，推广现代安全管理方法的应用。

二、安全培训存在的问题

安全培训工作虽说做了一定的工作，取得了很大的进步，但离公司的安全教育目标还有差距，且在培训中还主要存在以下不足：

1、培训的内容有待于继续完善，培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训。

2、职工参与安全培训的积极性不够，部分人员缺乏必要的安全知识和自我保护能力。

三、主要措施

1、加强宣传，提高认识，增强工作责任感。

2、加强组织领导，确保培训各项工作落到实处。

3、加强和改进学风，切实提高培训质量。

四、对下一步工作意见建议

1、继续强化培训，努力提高安全生产管理人员和特种作业人员的管理素质和业务水平，坚持将安全生产教育培训作为提高安生产的基础。

2、创新培训体系，不断提升培训质量，规范培训内容。质量。

3、有效开展安全生产知识普及工作，开展各种形式多样、内容新颖、富有成效的活动，进一步普及了安全常识和基本技能，达到提高安全生产的意识，强化安全生产基础工作的目的。

4、加强培训基础工作，努力强化培训管理水平，为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，严格按照安全生产教育培训的要求制订教学计划，组织好每一期培训班。

5、进一步抓好岗位人员的安全培训。

6、进一步提高培训质量，进一步丰富教育培训的形式和手段，增强教育培训的科学性、针对性和时效性，严把培训考核质量关。

二〇xx年十月二十日

山西长治郊区三元南耀吉安煤业有限公司

20xx年复工复产培训工作总结

安全科

二〇xx年十月二十日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找