# 主板目检工作总结(精选12篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-08-08

*主板目检工作总结120\_年列检检车员工作总结一年的工作即将结束，回顾一年的工作学习情况，无论是在政治理论学习上还是在平时的工作生活中，我都能以一名党员的标准严格要求自己，时刻牢记党员的义务，并不断提醒自己“我是一名党员，我必须区别于普通群众...*

**主板目检工作总结1**

20\_年列检检车员工作总结

一年的工作即将结束，回顾一年的工作学习情况，无论是在政治理论学习上还是在平时的工作生活中，我都能以一名党员的标准严格要求自己，时刻牢记党员的义务，并不断提醒自己“我是一名党员，我必须区别于普通群众，无论是在思想上还是在行动中都必须起到模范带头作用，只有这样才不愧为一名合格的党员。”我是这样想的也是这样做的。

一、在政治思想方面：

1、加强政治理论学习，不断提高自身政治素质。 一年来，我除了认真按照车间党支部的计划和安排，积极主动地参加党支部组织的各种形式的政治学习，无论是学习\_的文件精神，还是 学习部局及段党委下发的文件精神，我都抱着认真学习的态度，及时了解\_的方针政策，部局及段形势的发展，领会精神实质，防止自己 在政治思想上迷失方向。同时我还利用业余时间进行了自学，通过对《\_理论》及《三个代表》重要思想的学习不断提高自己的政治理论 素质，通过对《中国\_内监督条例》的系统学习来规范自己的行为。在不断学习提高的过程中增强了自己的政治鉴别能力和政治敏锐性，有效的保证了自己在任何时候任何地点都不会误入歧途，尤其是在大是大非面前能够坚定信念，永远相信党的领导，而不受各种环境和形势的 影响，在思想上始终能与\_的政治思想路线以及各级领导的要求保持一致。

2、在工作与生活中时刻以一名党员的标准严格要求自己。 随着改革开放的不断深入，全国上下发生着翻天覆地的变化，人的思想观念也在不断的转变。而其中拜金主义，个人主义，一切向钱看等不良 思想和道德观已侵蚀了一些人的头脑，这些人中不乏党员而且一些党的高级干部经不起金钱和美色的诱惑，背叛了党和人民成了历史的罪人。一些党员时常与这些人看齐，借机降低对自己的标准和要求。然而我清楚地认识到这些人只是党内腐化变质的极少一部分，我们不能以点盖面 把它们作为自己的榜样，而是应该看到在我们的身边周围有许多的党员象张思德、孔繁森、柴宝国等等优秀的\_员。他们才是我学习的榜 样。在工作中我没有受任何不良思想的影响，无论是在说话和办事时，首先想到的是“我是一名党员”，因此也就十分明确哪些事是该干的，哪些事是不该干的。那些话该说，哪些话不该说，对于那些歪理邪说，甚至于诬蔑党的言行敢于站出来作斗争。用自己的言行影响着周围的同 志，为他们做出榜样和模范。在生活中我也能动外。还及时组织本党小组党 员按照段党委及车间支部保先教育活动的安排，认真抓好每个环节，杜绝一切走形式走过场的行为，让每名党员在保先教育活动中真正受到教 育，真正得到提高，在工作中一旦有较长的休息时间我便组织党员集中进行学习。同时还要求每名党员在家中认真自学，对他们的学习笔记我 都进行了逐人检查，对于自学笔记质量不高的一律要求重写。力把保先教育质量关。在观看教育录像片时，在组织党员观看的同时，也让群众 一起观看，使教育面得到了扩大。在查找问题及党性分析阶段，我积极找群众谈心听取群众对我平时工作提出的意见和建议。并对自己进行了 客观的党性分析。在整改提高阶段我针对自身存在的问题制定了行之有效的整改措施，并能认真落实好各项措施，对自身存在的问题及时进行 了整改。在保先教育活动中我按照支部的计划和要求，积极组织保质保量的完成了保先教育各个阶段的活动，并在这次活动中增长了政治理论 知识，丰富了自己的政治头脑，受到了深刻教育，纠正了自己存在的一些问题与缺点，使自己得到了一次净化和完善。

二、技术业务学习方面：

1、在技术业务学习上发扬刻苦钻研，勤奋好学的精神，不断提高自身的业务水平。在平时的技术业务学习上从不敷衍了事，能够端正态度认真对待每一次理论实作的考试，无论是在大考还是小考中我都取得了较好的成绩，有 人说我的脑子好使、背题快，其实我心里最清楚，我比别人多的就是付出的辛苦，当别人聊天时我抓紧一切时间背理论，别人背一遍我背两遍 甚至三遍。当别人坐在一边休息时而我却在练功。刻苦钻研勤奋好学是我取得良好成绩的唯一保证，在一年的工作中，车间技术比武每次我都 进入了前六名，在等级制转换中我两次被评为升档级别，在参加的段技术比武中取得了全能第一，两个单项第一和一个单项第二的好成绩，即 为自己争得了荣誉，也为车间争了光。通过不断的学习技术业务，使自己的业务水平得到了不断的提高。

2、断学习新技术以适应铁路跨越式发展。 随着铁路跨越式发展，铁路货车也在发生着日新月异的变化，目前的货车技术状态和运输能力已今非昔比，在我工作至今的十几年间目睹了铁 路货车的发展历程，由原来的滑动轴承为主，发展到现在的以滚动轴承为主，由原来弓形杆性制动梁发展到现在的组合式制动梁交叉支撑装置、空重车自动调整装置、闸瓦间隙自动调整装置等一系列新技术的出现，货车装载能力由原来30吨、50吨发展到现在的60吨70吨甚至80吨，可 见铁路发展步伐之快。我当初在学校系统学习的50吨货车现在已经被排除在主型货车之外，由此可见再靠原来所学的知识已远远不能适应当前 的工作环境，因为不掌握新技术知识就不了解哪些部位易出现故障，哪些部位要重点检查，就无法更好的达到检修的目的。因此我十分珍惜每 次接受新技术培训的机会，通过学习理论了解新技术的构造原理，通过实作练习掌握新技术的实际操作技能。同时在业余时间能够自觉学习有 关新技术知识，遇到不会不懂得问题主动向明白人请教，不论他的学历高低，谁会我请教谁，直到把我不明白的东西弄懂，为干好自己的本职 工作打了良好的基础。

三、在工作方面： 我在工作中勇于探索，发扬一不怕苦二不怕累的精神，时刻牢记作为一名检车员的职责，不断提高自身的工作能力，在以往的工作中认为，自己辛辛苦苦没白天没黑夜的检修车辆，付出了辛苦就算是尽了自己的职责。随着近几年铁路改革不断深化，我的认识不断提高，观念也发生了质的转变，“有苦更有功、无功就是过的”的观念代替了过去“没有功劳还有苦劳”的落后意识，通过思想观念的转变使我深刻认识到，及时 发现车辆故障，防止列车事故的发生，是作为一名检车员的职责所在。因此在作业中我杜绝了过去那种走过场、摆花架子甚至于能少敲一锤就少敲一锤，能少看一眼就少看一眼的简化行为，取而代之的是敲到看实，为能及时发现车辆故障，我充分利用技检时间，多敲一锤多看一眼，要求自己在作业中不仅要敲打到位，更重要的是确认到位。在严格落实作业过程的同时，不断探索别人发现故障的窍门和经验，一是向防止故障的同志请教学习，把他们讲述的经验和窍门牢记在心，并运用到作业中去进行实践；二是自己在平时作业中认真摸索，总结各配件易折易裂 部位，并进行实验看如何检查有故障更易发现；三是对别人发现的故障进行观摩学习，当别人发现故障后我都要亲自去观摩，使自己能有一个直观的感性认识，并实地进行实验，寻找发现故障的最佳角度与方式。四是在作业中不怕苦不怕累各部配件要想确认到位，就得蹲、跪、甚至 躺下检查，有些隐蔽部位，还需拆下配件进行检查，例如检查制动梁端轴，要想真正确认好就必须卸下闸瓦，可想而之劳动强度必然增加。然 而我深信没有付出就没有收获，因此在作业中我始终如一的要求自己在任何时候不能有丝毫懈怠，一时的疏忽就可能放过一个故障，造成无法 弥补的后果，例如：在别的车间法发现制动梁端轴折断的故障时，我便立志一定要在作业中防止制动梁端轴折断的故障，于是我便在作业中摸 索，如何更好地对制动梁端轴进行检查，不断的做各种试验，当车间组织我们到唐北上行车间观摩学习后，我总结出了一套端轴折断的部位及相关象征的理论，并用理论指导我在作业中对端轴的检查，通过我的不懈努力，在付出比别人多几倍的辛苦与汗水后终于在四月份连续发现两起制动梁端轴折断的故障，在一年的工作中我共发现钩舌、交叉杆盖板、制动梁端轴等配件累计27件典型故障，即受到了多达5000元的经济效益，又有效的确保了行车安全，很好的履行了一名检车员的职责。

总结一年来的工作既有成绩也有不足，我将淡化成绩不断争取新的进步和提高在本职岗位取得一流的业绩。

**主板目检工作总结2**

工作总结

一、工作背景

南昌奥克斯电气制造有限公司隶属于奥克斯集团。集团的现有的文化观念是“行为论--公正、阳光、透明；品德为先、组织为纲，能力为尊，简单做事”。组织文化是：“使命--创领智能生活 成就卓越职境；愿景--让奥克斯成为世界品牌；价值观--精确、高效、务实、简单；机会来自业绩”。战略是：“WIN稳健治业•和赢未来”战略路径是：“全球化、智能化、卓越化”（全球化【Worldwide AUX】--做强中国，做大海外，实现竞争地位的跨越；智能化【Intelligent AUX】--领先一步，培育智能化核心竞争力，创领智能生活；卓越化

【Navigating AUX】--整合发展，系统经营，精细管理，打造卓越价值链）。战略目标【20\_-20\_年】：战略成长，打造智能化核心竞争力，做大做强5大主导产业，用3-5年时间突破800亿，成为中国百强企业。

南昌奥克斯电气制造有限公司成立于20\_年，投资16亿元、占地1230亩。现建有钣金分厂、铜管两器分厂、总装分厂、塑胶分厂，两座大型中转仓库。秉承“以人为本、诚信立业”为企业宗旨的一座拥有年产家用空调300万台以上及3000名员工的现代化空调生产制造基地。

一、岗位职责

铜管两器分厂巡检员岗位职责如下：

1、负责工序的质量控制和检查记录及确认工作

2、负责按照工艺标准、按照图纸参数生产产品的落实、检查和监督工作

3、负责原材料和原辅料的质量验收工作

4、负责成品及半成品的出厂质量检验工作

5、负责检查和纠正现场不合格品质要求的作业方法和作业行为

6、负责检查落实车间各项标准制度的执行工作

7、负责制程异常反馈，并呈报处理

三、工作要领

1、勤，勤于穿梭每台设备之间，在发现问题伊始，解决掉问题，与此同时，在工作过程中勤于学，勤于问

2、硬，强硬的原则，不论什么原因，不合格产品坚决不能出现

3、活，解决问题的方法千千万，以最好的方法解决钓问题，尽量减少停机时间

4、细，细心才能发现问题所在5、据，凡事要有依据而行之

6、担，责任心建立在敢于承担的前提下，不为自己找理由

7、学，把每一个人都当做师傅，虚心请教

四、岗位总结

任职于铜管两期分厂组建胀管巡检员不到半个月的时间里，在领

导及同事的支持和帮助下，我坚持不断地把理论知识和实践相结合，扎实工程制图及CAD的专业知识与实践相结合总结工作经验，严格遵守公司的厂规厂纪，完成了自己的各项工作，具体总结如下：

1、在思想上比之前更加成熟和人作方面积累了丰富的工作经

验，总结为八个字“收获颇多，受益匪浅”，自己能有今天这样的成就和变化，主要靠领导的培养和同事的支持、帮助及自身不断的努力，在很多方面（理论知识、工作经验）还需要不断学习。

2、我热衷于本职工作，时刻保持“谦虚、谨慎、律己”的工作态度，保持“精确、高效、务实、简单”为价值观，认真完成任务，履行好岗位的职责，坚定信念。

3、不论是我们巡检员还是每一位员工，我们都要站在企业的立场去做事，以全局的观念去考虑问题。从根本上减少不良品和报废品的产生，更要以维护奥克斯根本利益和形象为根本去开展工作。

五、问题反馈

1、巡检员队伍之间思想观念、素质、专业水平、实践经验等各方面参差不齐，更有甚者连基础的度量工具、自动化软件都不能使用。

2、作业员首检不规范、作业员的作业手法与操作规范，减少不良品的发生常态问题不能解决，导致养成恶性习惯。例如：首检规程工作必须要作业员按照图纸来生产产品，并且作业员要根据生产成品参数对照图纸参数填写首检表，巡检员予以确认，故才能生产。而作业员习惯于对产品不进行首检并根据经验填写首检表。

3、巡检员与班组的观念存在差别（不排除作业员思想意识落后）。

作业员不明白巡检员的工作是在维护奥克斯根本利益和形象的同时是在维护作业员的根本利益。

4、巡检员缺乏问题跟踪。例如12月19日下午16:00质检会反馈112240050081部分喇叭口不开。该类问题在此之前胀管巡检员在会议之前并未的得息（白班、夜班胀管巡检员均不知晓，此产品生产与18日晚班）。

六、工作建议

1、针对巡检队伍思想观念、素质、专业水平、实践经验等各方面参差不齐问题，采取团内互补互帮的方式，你教我专业知识，我授你工作经验；你培养我思想观念，我带动你岗位素质。与此同时加强巡检队伍工种培训。周二例会强调问题，周五例会理论学习，周六周日实践培训。

2、作业员的聘用之前要经过巡检的面试及培训。例如：组件胀管选聘新作业员，经过系统面试及培训之后再经过胀管巡检员的面试及培训才能上岗操作。班组长定期参加品质例会，督促其对员工的培训

3、巡检员定期对班组进行考核，考核结果与班组效益直接挂钩

4、巡检员工作互动。例如：工序：制管--冲床--穿件--胀管--总成，按照工序分析了解问题的根源，总成发现部分喇叭口不开，及时向胀管巡检员反馈，分析结果是胀管机原因，要知道是哪个胀管机、哪个工人，及时向班组反馈。若是长短管，则反馈给制管巡检员，同样分析机器原因及人为原因。

5、加强巡检团队内部的素质拓展活动；不定期开展交流会或者举办娱乐活动。五湖四海皆兄弟，一人有难人人帮。提高队伍整体素质的同时增加彼此的感情。增强团队凝聚力，培养家文化，减少人员的流失。

因工作时间短、缺乏实践经验，略有不足之处，还请领导多多训导。

铜管两器分厂 组件胀管巡检员：XXX二零一三年是二月二十二日

**主板目检工作总结3**

范文一：品质检验员年终总结

我质检部检验一线全体人员在公司及品管中心的领导下，全力以赴、尽心尽责地做好了产品的检验检测工作，履行了检验员的基本工作职责，为保证全厂的生产正常运转和产品品质控制做了大量的工作，同时保证了质量体系的正常运行，回顾一年来的工作，我们主要从下面几方面做了些工作。

一、产品的进料检验

1.原材料质量控制有关产品的生命，我们通过严格把好入口关，从源头来控制产品的质量，对所有外购原料，首先按规定进行报验制度，检验员确认供应商提交的质量证明文件，并从外观、尺寸等方面进行检测，必要时做机械性能方面的检测。

2.提高检验透明度，产品检验根据检验量的大小，尽快检测，并及时出具检测报告，以方便仓库办理入库手续，增加检验透明度，严格质量检测标准，在满足质量要求的前提下，做到对公司负责的同时，不损害供应商的利益。

二、半成品的检验

1.半成品检验面广量大，且精度要求高，为保证产品质量，我们对产品实施全检制度，严格控制检验流程，实施对结果负责的制度，并严格执行。所有员工的产品均从检验员的双手过，凝聚了检验员的大量心血，不知有多少的日日夜夜的加班，牺牲了多少检验员的休息时间。

2.严格过程控制程序。对工序流转的产品，必须按产品流转控制程序办理相关手续后方可放行，并执行上道工序对下道工序负责，下道工序复验上道工序的制度，做到层层把关。

年是我人生旅途上的一个重要转折点。离开学校步入社会的大门，我的人生有了新的起点、新的开始和新的目标。河新材料有限公司给了我一个把理论运用到实际的实践机会。在我工作的这段时间同事对我关怀备至，时常给我鼓励和帮助。下面我将这几月的工作总结如下：

一、工作收获

在这几个月，我作为质量检验员，认真学习公司质量管理控制流程，根据岗位职责的要求主要有以下几点收获：

1、原辅料的取样存放工作

我严格按照公司管理要求，做到不漏取，不少取。学习各种原辅料的物理化学性质，合理存放。

2、样品检验

检验工作是一项精细的检验过程。“细节决定成败”，在试验的过程中我本着严谨的工作态度做每一项试验。目前我已掌握了所有原辅料的检验方法及步骤。这要感谢我的师傅及我的同事们，是你们教会我了这些。

3、数据处理

在记录数据时我本着“务实 求真”的原则对每一个实验数据进行记录、总结以及上报。做到无误报、谎报。

二、感想及体会

1、态度决定一切

工作时一定要一丝不苟，仔细认真。不能老是出错，有必要时检测一下自己的工作结果，以确定自己的工作万无一失。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率，并从中总结工作经验。虽然工作中我会犯一些错误，受到领导的批评，但是我并不认为这是一件可耻的事，因为我认为这些错误和批评可以让我在以后的工作中避免类似错误，而且可以让我在工作中更快的成长起来。在和大家工作的这段时间里，他们严谨、认真的工作作风给我留下了深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自己缺少的东西。

2、勤于思考

岗位的日常工作比较繁琐，而且几天下来比较枯燥，这就需要我们一定要勤于思考，改进工作方法，提高工作效率，减少工作时间。

3、不断学习

要不断的丰富自己的专业知识和专业技能，这会使我的工作更加得心应手。

一个人要在自己的职位上有所作为，就必须要对职位的专业知识熟知，并在不断的学习中拓宽自己的知识面。我就像一张白纸，刚进公司纸上一个字没有，到现在，纸上工整的写满了字迹。离开学校，单位是我的第二课堂。学无止境，工作是另一种学习方式。经过几个月在化验室的学习，现在我已达到了正式员工的工作水平。

三、自身的不足

1、工作中偶有因为马虎而造成工作失误，给工作带来不必要的麻烦。以后我会以严谨的工作态度仔细完成本职工作。

2、在于别人打交道中由于个性原因，不够主动。为了以后能更完美的完成工作，我会主动和领导以及同事多沟通交流。希望通过交谈从他们那学到在课本上学不到的知识。

自从走出校门之后，踏入这个历史舞台，首先让我感觉到这个社会很陌生，不管是在工作上还是在人际关系上，对于我这个刚出茅庐的人来说，什么都是困难，经过这几个月的洗礼真的让我成长了不少。

范文二：品检员工作总结

各位品检员，尤其在进行一年的工作总结时，心中感慨万千，收获硕果累累，同时工作中也存在着一定的问题，需要总结，需要解决。以下广州人才网整理了品检员工作总结的范文，仅供阅览：

20xx年在紧张和忙碌中过去了,回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

一、生产和产量方面

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的\*\*\*\*\*\*产品实现了向\*\*、\*\*\*\*同时生产的成功过渡。顺利完成\*\*\*\*\*\*\*\*吨，\*\*\*\*\*\*\*吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面：\*\*\*\*\*器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用\*\*\*\*空闲时间，开发了\*\*\*\*产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础。材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成\*\*\*\*材料\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*kg。

二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

三、设备模具管理方面

在这二0xx年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

四、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

五、安全生产方面

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在5月4日、6月8日和10月28日仍然发生了\*\*\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*\*\*因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，顺利通过了ISO9000审核组对生产部门的审核，并通过这次活动健全了很多以前没有做到的东西。各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。生产部虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下五个方面的不足：

一、生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

二、人员管理方面

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

三、设备、模具管理方面

公司自06年以来，新购设备较多，特别是07年进的设备还是人机界面，采用了较先进的电子控制技术。对操作、模具保护提供了很大的便利，而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具，不能及时发现故障隐患，造成了多起模具严重损坏事故，设备、模具维修保养人员人手少、不稳定、技术力量弱，对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位，大修设备或模具往往需要几天或更长时间才能完成，有部分模具至今还不能达到客户的要求。新的一年将马上面临公司迁址并扩大生产规模，期间会有大量的辅助用具制造、设备模具调试工作，这无疑会给目前的正常生产带来很大压力。这方面我认为应该马上补充有相关经验的专职维修人员，对主要模具维修人员委派培训，健全维修部门，按排直接责任人，进一步建立设备模具运转率、故障率、闲置率等系列数据统计分析报告（此类表格已制定完成，正在落实具体统计办法），及时分析设备模具出现的问题，采取相应的措施，对目前存在问题加以改进，使企业的固定资产管理更加成熟，趋向正规。

四、辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面

由于没有对各岗位班组的物料消耗情况进行考核，出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标；因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆；下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始，对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。原材料方面，对材料调运过程实行专人专职操作，实行责任制，要求必须遵守该环节所用机械的操作规程，熟练操作、避免材料在调运过程磕碰，对使用的每一条材料都做详细的记录；两班统计员在交接班时，对当班操作工的、个人不良率、产品废弃率作详细统计；协同物流人员、及时统计分析材料的利用率和其他辅料的领用数据，根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻保持高度的责任心和主人翁精神，逐渐为操作工养成良好的节约习惯，公司提倡的节约每一寸材料、每一滴油、每一张纸的口号，才不会成为一句空话。

五、安全生产方面

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们生产部门在这一点上做得还远远不够，特别是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，也很容易松懈。为此我建议公司应实行安全例会制度，至少在每季度要召开一次全公司的安全生产会议，同时人力资源部定期进行对员工一些安全小知识的培训。另外结合各生产班组在班前会上纳入安全生产方面的要求，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。

从公司整体方面，我们有以下几点建议：

第一、公司在新产品生产方面因受人员的制约没有力度，接到新产品订单后往往出现手忙脚乱的现象，应变能力差，以至于一些订单被别的公司轻而易举抢走。公司搬迁新址以后，必然要接触一些以前没有接触过的冲压产品，并以此来扩大生产规模，因为每个产品在行业内都有它固定的需求量，没有新品的支撑，公司就没有发展的后劲，也就不可能有可持续增长，如果不增长那就意味着后退，正如“逆水行舟，不进则退”。

第二、产品质量问题

目前客户对我公司的质量方面不良反馈居高不下，我个人认为，除了生产部门自身的因素以外，品质部门部门也负有不可推卸责任，公司应该继续加大对品质部门的管理的力度，使品质人员具有良好的自身素质及业务技能，对生产实施全过程监控，及时统计生产过程出现的问题，结合客户的不良反馈，每月至少出一份质量统计数据，协同生产部门作出前三项不良统计报告，有针对性的拿出改进措施。使不良率逐步降低争取早日达到客户免检产品的标准要求。

第三、公司各方面工作缺乏有效监督体系，建议专职核查人员，制定并健全的适合各部门的综合考评制度，持之以恒的对目前的公司各部门各项具体工作进行综合考评，每月汇总并分析原因，拿出解决办法，使公司的各项工作都能逐步趋向完善。

第四、公司在技术熟练人员的培养和留用方面跟其他企业有很大的差距，现代企业的竞争归根结底是人才的竞争，也就是常言说的“有人有天下”。但我们企业普通操作工的流动量非常大，大部分有思想的员工因为对公司不信任、没有依赖感而流失，公司常年总是在对员工培训一些最基础的东西，导致公司引进的一些看上去先进的管理模式发挥不了决定性的作用，甚至在对有些最普通岗位的违规职工作处罚措施时，他们竟然可以以辞职或请假相要胁。于是，产品质量总是得不到保证、规章制度执行难、管理难就成了公司管理工作最主要的难题，我想在目前这非常时期公司高层领导、人力资源部应该对这些历史遗留问题高度重视，总结一下究竟其原因何在。

第五、公司在企业文化建设方面几乎是一片空白，企业文化关系到企业所有员工的思想情绪，也与企业的发展息息相关。纵观中外古今取得巨大成功的企业，都非常注重企业文化的建设。作为一个企业首先要树立企业的精神理念，然后通过长期的企业文化建设，把企业精神贯注到每一位员工心中。良好的思想政治工作，能够给企业带来无形而巨大的效益。

面对即将到来的20xx年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

范文三：20\_年品检部年终个人工作总结范文

来到公司在品检部门的工作让我认识了很多的机械图纸，这是在学校里学不到的，更主要的是在工作中我学会了很多在学校里没有见到过的机器和测量仪器，更学会了很多在公司里的管理制度。将所学的理论知识与实践结合起来，更好的充实了自己，为以后再告诉的工作做好基础。

**主板目检工作总结4**

第九项目部工作汇报

各位领导、同仁：

20\_年上半年，在公司领导、专家、同仁的关心和支持下，在项目部全体同仁的辛勤工作和共同努力下取得了一些成绩，回顾半年来的工作历程，认真总结经验、吸取教训、继往开来。借此机会汇报第九项目部上半年的工作情况及发展计划，不到之处请各位领导、专家、同仁批评指正。

一、项目部现状：

1、人员及设备情况：

目前，项目部现有人员共80人，中级职称以上人员20人，持省部专业监理工程师证书15人，监理员40人，试验人员17人，后勤人员8人。现有桥涵、路基设备三套，全站仪一台和相应的办公生活设备、设施。

2、在建工程情况：

1）宁靖盐高速公路桥梁检查组：完成上半年检查建档工作。对前期检查中桥梁、通道发现的有害裂缝、火烧损等病害进行系统复查，并及时向业主建议对部分桥梁进行重点专项特殊检查、检测，找出并分析病害形成的原因，委托有相应资质的设计单位进行加固修复设计。目前加固修复设计工作已经开始，计划于今年八月份开始进行加固补强工作。

2）312国道镇江丹阳段扩建工程：长45km，扩建一级公路，目

管理条例，进一步优化细化《第九项目部工作管理实施细则》，并在实际工作中进行贯彻和完善，使项目部所有人员工作职责分明，人员聘用坚持实行双向选择，同时坚持优胜劣汰，注意调动项目部全体成员的主观能动性，提高内部竞争意识。在项目部对外工作方面，坚持以公司信誉高于项目部利益为准则，以积极开拓市场为己任，强化实施管理，密切与业主合作，同时和施工单位保持良好的工作关系。

三、项目部自查情况：

根据公司苏东（20\_）监技字67号文件精神要求，对照公司颁发的《驻地监理组现场工作质量考核细则》，结合指挥部、省市质检站对监理工作考核细则，第九项目部要求各驻地监理组逐一对照组织自查，并将自查结果、存在的困难和问题于6月30日前书面向项目部汇报，项目部于7月份组织人员对各监理组进行检查，落实和解决各监理组存在的困难和问题。由于我部除312国道镇江丹阳段扩建工程外其余在监工程规模都非常小，且都未参加招投标，对照公司颁发的《驻地监理组现场工作质量考核细则》，对人员和设备的投入存在一定的差距，因为有限的监理费和无限的工期很难运作，但监理组的工作都是按规范化、程序化进行的，所监工程质量都处于受控状态。

项目部检查情况如下：

1、312国道镇江丹阳段扩建工程驻地监理组： 1）现场监理机构设置完整，职责明确，程序清晰。2）试验室配置齐全，试验操作程序规范有序。

3）试验检测人员都通过质检站组织的考试，具备上岗证。

心协力，迎难而上，工作上得到业主的认可。在项目部工作面临巨大压力的时候，得到了公司领导、各项目经理的大力支持和帮助，在此表示衷心的感谢！

针对我部所面临的形式，我部将知难而进，稳步发展，围绕公司的发展战略，在稳定中求发展，在发展中求生存；坚持以人为本，提高战斗力和竞争力；坚持以岗位、待遇、感情、希望来引进人才，用好人才，留住人才，营造一个良好的工作氛围，让大家能留得住，干得舒心，共同走出项目部这段发展瓶颈，提高自身工作的战斗力和市场竞争力，为项目部走持续稳定发展之路奠定基础。

五、下半年工作计划：

1、积极开拓监理市场，使项目部工作步入良性轨道。第九项目部正处于求生存、求发展的阶段，下半年底除312国道路面标外，所有工程项目都在年底竣工，急需在九、十月份承揽省内外的一级公路或高速公路标。在目前国家加大宏观调控力度、基础设施投资大幅减少的情况下，项目部首先积极开拓市场，同时请公司在全局一盘棋的情况下予以支持和帮助，使第九项目部工作能步入良性轨道。

2、加强项目部建设管理，维护公司品牌。

目前项目部承揽的项目和现有人员的组成结构都不尽合理，没有好的项目无法吸引人才，没有好的人才储备又无法承揽好的项目，如何来突破这对矛盾是目前值得深思的课题。前段时期项目部工作都忙于应付，又累又杂，压力很大，因此必须抓紧项目部自身建设，建立

**主板目检工作总结5**

篇一：巡检工作总结

转眼已经走过20\_年。这一年是我人生旅途中的重要一程,透视过去的一年在领导的帮助、同事们的关心、配合下，从化验员这个岗位转变为巡检员。在某些方面可以说上了一个新台阶，作为化验员来说，也在从思想到行动，从理论到实践的一些方面较好地完成了自己的任务。努力做到了使实验紧密结合，不断提高了自己诸多方面的素质。

工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面.着公司的发展，实验室仪器的增加。为了更好的完成工作，在之前的工作基础之上，又学习了快速水分，滴定仪等新的实验方法。并且熟练掌握，较好的完成了相关的工作任务。其次在工作中也经常遇到一些新的问题，通过和领导、同事们的商讨研究最终解决。同时也对相关工作有了进一步的认识。

从十月份开始正式从化验员转变为巡检员，这个转变也是我的给工作有了新的改变

1.场监督检查

为了更好地落实现场质量管理，我们对车间各工序、仓库等岗位进行现场监督检查并每天做出书面报告。现场物料和工具定置存放、各种工具采取工序专用的管理方式，进一步加强了车间现场管理有效地降低了物料之间交叉污染的风险。同时遵守公司质量管理方面的各项制度，执行公司的质量方针、目标。

2.织各种形式的培训

个人素质的高低是工作效率高低和成败的关键。为此，我们利用每周五下午一个小时的时间进行了培训学习，能进一步熟练掌握质量管理方面的知识，3.配和其他部门的工作

协同各部门一起为产品的销售做好准备等服务工作。

4.和预防措施的改进状况

组织不合格品进行评审，并对生产中出现的各种问题做出分析，并提出改进建议，对改进的过程进行了跟踪实施与验证。

不积跬步，无以成千里。在这几个月中由于工作的欠缺，在实践中暴露出了一些问题，虽然因此碰了不少壁，但相应地，也得到了不少的磨砺机会，这些机会对我来说都是实际而有效的。

有了这些不可或缺的经验，和半年前的无知比起来，现在的我无论做什么明显会感觉较之以往更加的顺手。其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔极大的财富。小结

思想的转变可以保持目标的正确性，热情也可以让工作中充满动力，但是我想最重要的还是，去将计划一步一步实现。务实的工作，积极的态度，才能在未来实现公司的目标，实现自己的个人价值。我们对于未来的产品寄予厚望，公司也对我们寄予厚望，我想这种机会对于一个技术人员来说很是难得。我将尽最大的努力去完成这件事情。篇二：巡检员工作总结

工作总结

一、工作背景

【navigating aux】--整合发展，系统经营，精细管理，打造卓越价值链）。战略目标【20\_-20\_年】：战略成长，打造智能化核心竞争力，做大做强5大主导产业，用3-5年时间突破800亿，成为中国百强企业。

南昌奥克斯电气制造有限公司成立于20\_年，投资16亿元、占地1230亩。现建有钣金分厂、铜管两器分厂、总装分厂、塑胶分厂，两座大型中转仓库。秉承“以人为本、诚信立业”为企业宗旨的一座拥有年产家用空调300万台以上及3000名员工的现代化空调生产制造基地。

一、岗位职责

铜管两器分厂巡检员岗位职责如下：

1、负责工序的质量控制和检查记录及确认工作

2、负责按照工艺标准、按照图纸参数生产产品的落实、检查和监督工作

3、负责原材料和原辅料的质量验收工作

4、负责成品及半成品的出厂质量检验工作

5、负责检查和纠正现场不合格品质要求的作业方法和作业行为

6、负责检查落实车间各项标准制度的执行工作

7、负责制程异常反馈，并呈报处理

三、工作要领

1、勤，勤于穿梭每台设备之间，在发现问题伊始，解决掉问题，与此同时，在工作过程中勤于学，勤于问

2、硬，强硬的原则，不论什么原因，不合格产品坚决不能出现

3、活，解决问题的方法千千万，以最好的方法解决钓问题，尽量减少停机时间

4、细，细心才能发现问题所在5、据，凡事要有依据而行之

6、担，责任心建立在敢于承担的前提下，不为自己找理由

7、学，把每一个人都当做师傅，虚心请教

四、岗位总结

任职于铜管两期分厂组建胀管巡检员不到半个月的时间里，在领

导及同事的支持和帮助下，我坚持不断地把理论知识和实践相结合，扎实工程制图及cad的专业知识与实践相结合总结工作经验，严格遵守公司的厂规厂纪，完成了自己的各项工作，具体总结如下：

1、在思想上比之前更加成熟和人作方面积累了丰富的工作经

验，总结为八个字“收获颇多，受益匪浅”，自己能有今天这样的成就和变化，主要靠领导的培养和同事的支持、帮助及自身不断的努力，在很多方面（理论知识、工作经验）还需要不断学习。

2、我热衷于本职工作，时刻保持“谦虚、谨慎、律己”的工作态度，保持“精确、高效、务实、简单”为价值观，认真完成任务，履行好岗位的职责，坚定信念。

3、不论是我们巡检员还是每一位员工，我们都要站在企业的立场去做事，以全局的观念去考虑问题。从根本上减少不良品和报废品的产生，更要以维护奥克斯根本利益和形象为根本去开展工作。

五、问题反馈

1、巡检员队伍之间思想观念、素质、专业水平、实践经验等各方面参差不齐，更有甚者连基础的度量工具、自动化软件都不能使用。

2、作业员首检不规范、作业员的作业手法与操作规范，减少不良品的发生常态问题不能解决，导致养成恶性习惯。例如：首检规程工作必须要作业员按照图纸来生产产品，并且作业员要根据生产成品参数对照图纸参数填写首检表，巡检员予以确认，故才能生产。而作业员习惯于对产品不进行首检并根据经验填写首检表。

3、巡检员与班组的观念存在差别（不排除作业员思想意识落后）。

作业员不明白巡检员的工作是在维护奥克斯根本利益和形象的同时是在维护作业员的根本利益。

4、巡检员缺乏问题跟踪。例如12月19日下午16:00质检会反馈112240050081部分喇叭口不开。该类问题在此之前胀管巡检员在会议之前并未的得息（白班、夜班胀管巡检员均不知晓，此产品生产与18日晚班）。

六、工作建议

1、针对巡检队伍思想观念、素质、专业水平、实践经验等各方面参差不齐问题，采取团内互补互帮的方式，你教我专业知识，我授你工作经验；你培养我思想观念，我带动你岗位素质。与此同时加强巡检队伍工种培训。周二例会强调问题，周五例会理论学习，周六周日实践培训。

2、作业员的聘用之前要经过巡检的面试及培训。例如：组件胀管选聘新作业员，经过系统面试及培训之后再经过胀管巡检员的面试及培训才能上岗操作。班组长定期参加品质例会，督促其对员工的培训

3、巡检员定期对班组进行考核，考核结果与班组效益直接挂钩

4、巡检员工作互动。例如：工序：制管--冲床--穿件--胀管--总成，按照工序分析了解问题的根源，总成发现部分喇叭口不开，及时向胀管巡检员反馈，分析结果是胀管机原因，要知道是哪个胀管机、哪个工人，及时向班组反馈。若是长短管，则反馈给制管巡检员，同样分析机器原因及人为原因。

因工作时间短、缺乏实践经验，略有不足之处，还请领导多多训导。

铜管两器分厂 组件胀管巡检员：xxx 二零一三年是二月二十二日 篇三：八月份巡检工作总结及九月份工作计划

八月份巡检工作总结及九月份工作计划

为了提高自身的安全管理水平，明确自身的安全管理目标，促使自己不断地在工作中成长，通过工作中的长处，弥补自己的短处，做到学习，总结，再学习，再总结。本月份的安全巡检工作总体水平趋于良好，没有重大生产安全事故的发生，具体总结内容如下：

1、八月份ju2000e-6#船专项检查情况

从以上检查情况反映出电焊机大线串连、接地接零不良及没有铜鼻子 现象普遍存在；手把线及焊钳破皮漏电、未用热塑管进行二次保护；氧乙炔带割嘴漏气、连接处没有用铁丝捆绑等；脚手架上面的“5s”情况差，个别处没有按要求加设踢脚板等；安全设施方面有的舱口没

有人孔圈，应该加设护栏的地方没有加等；配电箱在接线方面也较差；汽车吊方面有的司机没有相关操作证，灭火器没有放在指定位置等；警示牌应该加设的没有加，有的位置不适合没有整改等。

2．20\_年8月2日－20\_年8月4日，安环部针对公司所有场地及 项目进行了有关夏季防触电方面全方位的检查，检查项目为电焊机、手把线及焊钳、电门箱及焊机工具箱等，检查结果不是很理想，其中，焊机大线串连现象最为严重，其次是焊机工具箱，不按公司的规定去做，手把线及焊钳，破皮漏电等，违规违章现象也屡见不鲜，具体差错率情况统计如下：

3.安环部对公司内20处生产区域状态进行检查，共发现有6处隐患，差错率为30%； 1处违章，差错率为5%；11处“5s”差，差错率为55%，经过一系列整改，现状态良好。4.安环部对公司内外场起重作业进行专项检查，分别为小构件场地，桩腿场地，钢架厂房，装焊厂房，船台及悬臂梁场地，共21处区域。其中，小构件场地检查三处起重作业，晨达单位（车号：896

5、8227）的二名司机的特种证件为质监局颁发，差错率为67%。桩腿场地检查二处起重作业，晨达（车号：01

16、483）一名司机特种证件为质监局颁发及作业时无司索工；指挥手作业时安全帽未戴、所用汽车吊小

腿未支，差错率为100%。钢加厂房检查六处起重作业，三处不合格，分别为进益达单位起重作业时，无司索工；金凯单位一条钢丝绳未刷安全色；金凯单位二名员工没有上岗资格证件，差错率为50%。悬臂梁场地共检查一处（车号：8213）起重作业，所用钢板钩子吊卸钢板时违章作业，差错率为100%。装焊厂房共检查八处区域，其中一处区域使用的钢丝绳未刷安全色，差错率为。

5、安环部对公司所属防火防爆区域进行专项检查，包括工保部的柴油库、晨达院内柴油库、装焊厂房南北侧的氧乙站、小构件场地的氧乙炔站、船台场地的氧乙炔站、e6船下的氧乙炔笼子、e6船上的油柜和各种油路管线、涂装厂房后侧的油漆库、钢加厂房抛丸间的油漆库、厂外小二楼油漆库及e6码头油类空压机等11处区域。有4处区域状态良好，7处区域不合格，差错率为63%。

6、为了加强自身的学习水平，提高自身现场隐患排查及分析的能力，自身制定了一份“隐患分析整改表”，旨在从检查、分析、整改等方面进一步锻炼自己。祥细表格如下：

7、九月份工作学习计划

进一步做好每天的专项检查工作；

配合领导做好临时安排的各项工作；

继续加强自身工作方面的学习，促进工作能力更上一层楼； 将自己制定的“隐患分析整改表”有所实施利用；

每天学习船舶实用英语十个单词和十句话，提高自身英语学习水平。

刘文东 篇四：质量检查员个人工作总结

质量检查员个人工作总结

20\_年是我公司夯实基础，平稳发展、继续稳步攀升的重要的一年。本人作为驻双通公司的质量检查员，始终遵循“诚信为本，创新为魂”的公司精神，紧紧围绕自身工作职责和本着为公司承担车辆配件检查任务，认真分析公司整体发展形势，注重细致的调查研究与检查工作，结合公司实际，在配合好公司领导各项重要工作事项的基础上，不断学习，不断提高观察、分析和处理问题的能力，加大双通公司内部配件检查力度，较好地完成了本年度的各项工作任务。现将主要工作总结如下：

一、在日常配件检查工作中，狠抓质量工作

以往的经验告诉我们，不论在产量攀升时还是在正常生产中，最大的问题是与质量问题相互冲突、矛盾的。过去生产过程不能有效受控，而质量监控又不能及时反映质量状况，质量状态缺乏有效的数据评价，导致在生产过程中不清楚质量水平，不能自我控制，致使产品转到其它分厂后暴露出大的质量的问题。基于前车之鉴，今年年初车间果断地采取主动的检查质量隐患、分析质量原因、解决质量问题的方式，用准确的数据预测用户使用产品的情况。对应这种想法，本人主动采取一系列措施，解决当天现场发生的和潜在要发生的质量隐患；对过程指标进行有效跟踪和控制，强化、细化质量管理，积极进行整改，以增加检查的实效性，提高警示效果，及时堵塞质量控制上的漏洞，通过强化过程质量控制，坚持狠抓质量工作的落实，适时分析出质量的状态和要改进的方面；通过督促车间管理人员对工艺纪律

认真检查，解决当前实质问题，使生产过程能够及时受到控制；并且将过去经常存在的问题警示化，以书面形式分发给各班组，强调质量控制的重要性。做到了：人员落实、制度落实、职责落实、任务落实、检查落实。牢固树立“质量在我手中、用户在我心中”“质量振兴，人人有责”的质量观念，树立用户满意是质量最终标准的意识。

二、认真加强专业知识学习，不断充实自己的业务知识

对于我来说，配件生产车间是一个基础单位。为了能很好地完成配件检查任务，更好地开展检查工作，本人努力坚持“向人学、向书本学”的工作态度和思路：一方面，虚心向老工人请教，通过他们对工作的热情和积极性来规范自己的工作态度；另一方面，认真学习《作业指导书》中的内容和公司“质量检查管理制度”，从中汲取“营养”，努力掌握有关质量方面的专业知识，在最短时间内把自己塑造成为了一名合格的质量检查员。

三、规范专用样板、量具的使用和管理 一一一公司车辆配件样板的管理工作一直比较棘手。为了加强样板量

具的管理，今年上半年，我部严格按照《公司量器具管理办法》有关规定，规范各重点工序检查样板的使用程序。对车辆配件检查样板磨耗，损坏等情况制定了新措施，对各检查工序的样板定行包干，即谁检查谁保管，这样，我们每个检查员都能及时掌握了解量具状况，发现过期或损坏问题，及时检定或重新制做，保证了配件检查的准确性，也是为各部门提供了较好的服务。

四、其他工作

本人还兼职检查组长职务，在日常的工作中，以“强化管理、狠抓质量”为切入点，确保月检查报表的准确性和统计分析的时效性。为提高年度检查工作和统计分析质量，不断加强和提高自身素质的同时自学《管理学》等书籍。在质量检查分析工作中，力求做到全面与重点相结合，在全面分析的基础上，对突出的重点问题，认真做好分析、记录，对主要检查结果的变化情况，及时向本部领导汇报，使其及时了解、掌握生产动态。

五、不足之处

一年来，本人作出了一定的努力，在领导和同志们的关心支持下，也取得了一定的成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距：

1、在工作中与领导交流沟通不够。

2、具体工作当中存在检查力度不够的缺点。有时考虑问题不够周全，处理问题不够细致。学习不够，知识面不广。

以上这些都有待于在今后的工作中，克服缺点，进一步完善和提 高。

总之，我在工作岗位上履行了一名质量检查人员的职责，取得了一定成绩。但是，成绩只属于过去，明年工作重点首先是要抓好产品的质量稳定；其次是质量稳中求高使产品质量再上一个新台阶。提升个人工作管理能力，为适应公司快速发展做出自已的贡献。篇五：运行巡检员当班实习小结

实习小结

运行部主控2丁 andy 来运行部主控2丁值实习已接近一年，在部门的关怀下，在班组师傅们的教导指引下，在工作中边看、边做、边学，逐步成长并顺利通过了部门组织的机、电、炉考核考试。这一年对我来说是个非常宝贵的一段时间，不仅让我在专业学习上有了一定的进步，对现场的系统与设备的运行有了很大的认识，同时也让我对于作为一名运行人的职责有了更深刻的了解，让我感触良深，在我实习结束之际，巡检员当班之前，结合自己的感受，我总结了如下几点：

1、注重安全意识。 作为一名巡检员，我们在现场的时间比较多，那么就会带来一些潜在的安全问题。作为一名即将当班的新员工，我必须从自身做起，加强安全意识，树立正确的工作态度，提高安全操作水平。在日常工作中，积极参与部门和班组组织的各项安全学习活动，增强安全意识。通过学习事故通报，剖析其发生的原因，吸取教训，结合《安规》条文，针对实际情况，提出自己在以后的工作中应采取的防范措施，做到四不伤害，从而使其为自己服务，增强自身的安全意识。在工作中我们要严格执行“两票三制”，正确无误的领会上级发出的各项指令。当然规范着装和做好危险点预控是最基本的要求。坚持“安全第一”的 思想，热爱自己的工作，不断提高工作技能，保证能让自己合格的上岗。

2、熟悉自己的工作职责。在每个班组，每个成员都扮演着很重要的角色。作为一名普通的巡检员，首先要充分深入地了解自己的岗

位性质和岗位职责，根据机组运行情况、设备状况、季节、气候特点等及主值班员的要求，随时到设备现场进行有关检查操作，并将执行情况及时向上级汇报。负责定期工作时对现场设备的检查确认。严格按规定准时巡检和有关表计的抄录，加强分析，对检查或数据抄录时发现的问题应立即报告。正确使用“小神探”设备并通过摸、听、看、嗅等方法，高质量完成巡回检查工作。还要积极参加岗位培训、岗位练兵、反事故演习及劳动竞赛等活动。同时做好本职范围内的文明生产和清洁卫生工作。认真做好交接班前的检查工作并及时向上级汇报检查情况，认真做好交接班工作。

3、端正工作态度。巡检员的工作可能看上去要相对轻松，其实责任重大。一些设备，仪器在长时间的运行之后难免会发生一些问题和缺陷。作为巡检员如果在日常的巡检中不能及时发现这些问题，那么一些即使很小的缺陷也会慢慢扩大，最后甚至会危及到整个机组的安全运行，造成巨大的损失。所以在日常的巡检工作中，巡检员要带着敏锐的目光来发现一些潜在的问题和威胁，对一些异常的声音和振动要密切的关注，在向上面报告的同时自己也要进行一番分析。要做一名优秀的巡检员其实是不容易的，你会在巡检的过程中感觉到肩上的责任很重。如果因为我的疏忽而漏掉一些最终可能危及到机组安全运行的缺陷，那么后果是沉重的。

4、团队协作意识的培养。在每个班组里，我们的每一项工作都是在不同岗位的协同合作下才得以实现的，例如运行主值班人员在监盘时发现某个设备有异常，这时就需要副班或巡检员到现场进行确认

汇报，主值根据情况汇报值长进行处理。所以我们只有保证和谐的团结工作关系，才能保证各项工作的正常进行，顺利实现各个岗位的价值与个人价值。没有团队协作意识，我们的工作将是一盘散沙，纰漏百出。

5、勤学理论知识，熟练实际操作。 俗话说理论可以指导我们的行动，没有一定的理论基础，我们也不能提高自己的高度，没有掌握熟练的技能，更不能及时解决出现的问题。所以我们应加强理论学习，提高现场的实际操作，掌握一定的理论与操作技能才能让我们胜任所从事的工作。只有这样我们才能做到理论结合实际，做一个全面发展的员工！

以上是我的实习心得与体会，虽然不能面面俱到，但的确是自己实习心得的一个展现。在即将当班的巡检员岗位工作中，我将积极进取，认真学习和总结经验争取做一名优秀的巡检员。其实我们的路还刚刚开始，要成为一名合格华能南通电厂员工，更好的在华能南通电厂奉献自己的力量，我们要继续发扬和继承本厂的优良传统和作风，不断的学习创新，踏踏实实的工作。

**主板目检工作总结6**

山东铝厂项目部工作情况报告

公司领导：

自4月下旬人员进驻项目以来，积极联系业主、监理，了解工程情况。实际勘察现场，掌握施工具体难度。组织人员学习施工图纸，了解工程内容和相关资料。编制施工组织设计，创优规划，设备和材料计划，实际落实材料市场价格等，做到心中有数。多方面积极筹备前期准备工作，确保工程顺利开工。现把目前的工作做简单的汇报。

一、主要材料的市场询价

主要材料（包括型钢材，229t管材，电气、仪表用电缆，保温材料）通过对当地多家生产单位的询价，总价格均比预算价格高（由于近期市场涨价的因素影响）。其中数量较大的229t管材，预算材料总造价为万元（包括辅材），实际询价的厂家报价（不包括辅材）：桓台华东钢管厂万元；桓台大众钢管厂万元；桓台东大钢管厂万元；淄博鲁蜂管材厂万元。最高差价万元，最底差价万元。电气、仪表用电缆，预算材料总造价为万元（包括辅材），实际询价的厂家报价（不包括辅材）：扬州曙光电缆厂万元，山东阳谷电缆厂万元，山东鲁能国源电缆厂万元，青岛电缆厂万元。最高差价万元，最底差价万元。

附各厂家询价单一份。

二、工程的工作安排

根据建设公司丁学峰副总经理的会议安排，本工程钢结构主体部

分由二公司安装。随主体吊装的设备由二公司负责安装。

工艺管道安装分部工程，经与李登科经理协商，由山东铝厂企划部（负责厂内工程招投标，工程结算）段工的施工队伍负责现场安装施工。施工队伍遵守施工厂区和项目部的各项规章制度，服从项目部统一指挥，施工质量达到设计要求，监理部门认可及质量目标。其取费标准以不超过直接费用为原则，具体事宜待定。

本项目部自己组织人员施工的分部工程有：设备部分电气和仪表部分。设备部分包括42台泵体的安装，14个小型压力容器罐体的安装；电气仪表分部工程安装。

山东铝厂项目部

20\_年4月13日

**主板目检工作总结7**

工作总结，就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。总结是应用写作的一种，是对已经做过的工作进行理性的思考。以下是由

一年的工作即将结束，回顾一年的工作学习情况，无论是在政治理论学习上还是在平时的工作生活中，我都能以一名党员的标准严格要求自己，时刻牢记党员的义务，并不断提醒自己“我是一名党员，我必须区别于普通群众，无论是在思想上还是在行动中都必须起到模范带头作用，只有这样才不愧为一名合格的党员。”我是这样想的也是这样做的。

一、在政治思想方面：

1、加强政治理论学习，不断提高自身政治素质。

一年来，我除了认真按照车间党支部的计划和安排，积极主动地参加党支部组织的各种形式的政治学习，无论是学习\_的文件精神，还是学习部局及段党委下发的文件精神，我都抱着认真学习的态度，及时了解\_的方针政策，部局及段形势的发展，领会精神实质，防止自己在政治思想上迷失方向。同时我还利用业余时间进行了自学，通过对《\_理论》及《三个代表》重要思想的学习不断提高自己的政治理论素质，通过对《中国\_内监督条例》的系统学习来规范自己的行为。在不断学习提高的过程中增强了自己的政治鉴别能力和政治敏锐性，有效的保证了自己在任何时候任何地点都不会误入歧途，尤其是在大是大非面前能够坚定信念，永远相信党的领导，而不受各种环境和形势的影响，在思想上始终能与\_的政治思想路线以及各级领导的要求保持一致。

2、在工作与生活中时刻以一名党员的标准严格要求自己。

随着改革开放的不断深入，全国上下发生着翻天覆地的变化，人的思想观念也在不断的转变。而其中拜金主义，个人主义，一切向钱看等不良思想和道德观已侵蚀了一些人的头脑，这些人中不乏党员而且一些党的高级干部经不起金钱和美色的诱惑，背叛了党和人民成了历史的罪人。一些党员时常与这些人看齐，借机降低对自己的标准和要求。然而我清楚地认识到这些人只是党内腐化变质的极少一部分，我们不能以点盖面把它们作为自己的榜样，而是应该看到在我们的身边周围有许多的党员象张思德、孔繁森、柴宝国等等优秀的\_员。他们才是我学习的榜样。在工作中我没有受任何不良思想的影响，无论是在说话和办事时，首先想到的是“我是一名党员”，因此也就十分明确哪些事是该干的，哪些事是不该干的。那些话该说，哪些话不该说，对于那些歪理邪说，甚至于诬蔑党的言行敢于站出来作斗争。用自己的言行影响着周围的同志，为他们做出榜样和模范。在生活中我也能够自己监督好自己，遵守好各种法纪法规，诚实守信、乐于助人。虽然别人不知道我是一名党员，但我自己心里清楚我不能干给党抹黑的任何事情，保持一名\_员的良好形象。

3、密联系群众，搞好党群关系。

作为一名党员必须区别于普通群众，这指的是在各方面必须要比普通群众做得好，而不是说享有什么特权。因此我在任何时候都能紧密的联系群众，在给群众树立榜样的同时，时刻不忘帮助和关心他们，有的同志思想上有了错误地认识，我会以聊天、拉家常的方式晓之以理动之义情的帮助他并站在他的立场上，从不同角度分析问题认识问题，最终达到使他放弃错误的认识。在给群众做思想工作的同时我也以实际行动证明给他看，杜绝了教条主义和形式主义，群众较容易接受。在帮助群众提高认识的同时也拉进了与群众的关系，使得群众有什么真实想法和看法，以及有什么意见能主动与我交流，我再将意见反馈给党组织或上级领导，使得一些矛盾和问题得到了及时解决，为搞好党群关系做出了努力。

4、把“保持\_员先进性教育”作为提高自身党性觉悟的一次良好机会。

在保持\_员先进性教育活动的整个过程中，我作为一名党小组长，除了自己认真参加学习，谈心以及各项活动外。还及时组织本党小组党员按照段党委及车间支部保先教育活动的安排，认真抓好每个环节，杜绝一切走形式走过场的行为，让每名党员在保先教育活动中真正受到教育，真正得到提高，在工作中一旦有较长的休息时间我便组织党员集中进行学习。同时还要求每名党员在家中认真自学，对他们的学习笔记我都进行了逐人检查，对于自学笔记质量不高的一律要求重写。力把保先教育质量关。在观看教育录像片时，在组织党员观看的同时，也让群众一起观看，使教育面得到了扩大。在查找问题及党性分析阶段，我积极找群众谈心听取群众对我平时工作提出的意见和建议。并对自己进行了客观的党性分析。在整改提高阶段我针对自身存在的问题制定了行之有效的整改措施，并能认真落实好各项措施，对自身存在的问题及时进行了整改。在保先教育活动中我按照支部的计划和要求，积极组织保质保量的完成了保先教育各个阶段的活动，并在这次活动中增长了政治理论知识，丰富了自己的政治头脑，受到了深刻教育，纠正了自己存在的一些问题与缺点，使自己得到了一次净化和完善。

二、技术业务学习方面：

范文网()

1、在技术业务学习上发扬刻苦钻研，勤奋好学的精神，不断提高自身的业务水平。

在平时的技术业务学习上从不敷衍了事，能够端正态度认真对待每一次理论实作的考试，无论是在大考还是小考中我都取得了较好的成绩，有人说我的脑子好使、背题快，其实我心里最清楚，我比别人多的就是付出的辛苦，当别人聊天时我抓紧一切时间背理论，别人背一遍我背两遍甚至三遍。当别人坐在一边休息时而我却在练功。刻苦钻研勤奋好学是我取得良好成绩的唯一保证，在一年的工作中，车间技术比武每次我都进入了前六名，在等级制转换中我两次被评为升档级别，在参加的段技术比武中取得了全能第一，两个单项第一和一个单项第二的好成绩，即为自己争得了荣誉，也为车间争了光。通过不断的学习技术业务，使自己的业务水平得到了不断的提高。

2、断学习新技术以适应铁路跨越式发展。

随着铁路跨越式发展，铁路货车也在发生着日新月异的变化，目前的货车技术状态和运输能力已今非昔比，在我工作至今的十几年间目睹了铁路货车的发展历程，由原来的滑动轴承为主，发展到现在的以滚动轴承为主，由原来弓形杆性制动梁发展到现在的组合式制动梁交叉支撑装置、空重车自动调整装置、闸瓦间隙自动调整装置等一系列新技术的出现，货车装载能力由原来30吨、50吨发展到现在的60吨70吨甚至80吨，可见铁路发展步伐之快。我当初在学校系统学习的50吨货车现在已经被排除在主型货车之外，由此可见再靠原来所学的知识已远远不能适应当前的工作环境，因为不掌握新技术知识就不了解哪些部位易出现故障，哪些部位要重点检查，就无法更好的达到检修的目的。因此我十分珍惜每次接受新技术培训的机会，通过学习理论了解新技术的构造原理，通过实作练习掌握新技术的实际操作技能。同时在业余时间能够自觉学习有关新技术知识，遇到不会不懂得问题主动向明白人请教，不论他的学历高低，谁会我请教谁，直到把我不明白的东西弄懂，为干好自己的本职工作打了良好的基矗

三、在工作方面：

我在工作中勇于探索，发扬一不怕苦二不怕累的精神，时刻牢记作为一名检车员的职责，不断提高自身的工作能力，在以往的工作中认为，自己辛辛苦苦没白天没黑夜的检修车辆，付出了辛苦就算是尽了自己的职责。随着近几年铁路改革不断深化，我的认识不断提高，观念也发生了质的转变，“有苦更有功、无功就是过的”的观念代替了过去“没有功劳还有苦劳”的落后意识，通过思想观念的转变使我深刻认识到，及时发现车辆故障，防止列车事故的发生，是作为一名检车员的职责所在。因此在作业中我杜绝了过去那种走过尝摆花架子甚至于能少敲一锤就少敲一锤，能少看一眼就少看一眼的简化行为，取而代之的是敲到看实，为能及时发现车辆故障，我充分利用技检时间，多敲一锤多看一眼，要求自己在作业中不仅要敲打到位，更重要的是确认到位。在严格落实作业过程的同时，不断探索别人发现故障的窍门和经验，一是向防止故障的同志请教学习，把他们讲述的经验和窍门牢记在心，并运用到作业中去进行实践;二是自己在平时作业中认真摸索，总结各配件易折易裂部位，并进行实验看如何检查有故障更易发现;三是对别人发现的故障进行观摩学习，当别人发现故障后我都要亲自去观摩，使自己能有一个直观的感性认识，并实地进行实验，寻找发现故障的最佳角度与方式。四是在作业中不怕苦不怕累各部配件要想确认到位，就得蹲、跪、甚至躺下检查，有些隐蔽部位，还需拆下配件进行检查，例如检查制动梁端轴，要想真正确认好就必须卸下闸瓦，可想而之劳动强度必然增加。然而我深信没有付出就没有收获，因此在作业中我始终如一的要求自己在任何时候不能有丝毫懈怠，一时的疏忽就可能放过一个故障，造成无法弥补的后果，例如：在别的车间法发现制动梁端轴折断的故障时，我便立志一定要在作业中防止制动梁端轴折断的故障，于是我便在作业中摸索，如何更好地对制动梁端轴进行检查，不断的做各种试验，当车间组织我们到唐北上行车间观摩学习后，我总结出了一套端轴折断的部位及相关象征的理论，并用理论指导我在作业中对端轴的检查，通过我的不懈努力，在付出比别人多几倍的辛苦与汗水后终于在四月份连续发现两起制动梁端轴折断的故障，在一年的工作中我共发现钩舌、交叉杆盖板、制动梁端轴等配件累计27件典型故障，即受到了多达5000元的经济效益，又有效的确保了行车安全，很好的履行了一名检车员的职责。

总结一年来的工作既有成绩也有不足，我将淡化成绩不断争取新的进步和提高在本职岗位取得一流的业绩。

**主板目检工作总结8**

根据国家、省和青岛市事业单位招聘有关规定以及《关于印发的通知》（青人社发[20\_]4号）文件要求，20\_年青岛西海岸新区、黄岛区面向社会公开招聘聘用制教师561人，现公告如下：

一、招聘范围和条件

（一）具有\_国籍；

（二）遵守宪法和法律；

（三）具有良好的品行；

（四）岗位所需的专业或技能条件；

（五）适应岗位要求的身体条件；

（六）年龄在40周岁以下（1975年4月8日以后出生）；

（七）全日制大学本科及以上学历人员不限户籍，全日制大学专科学历人员需具有青岛市常住户口（生源）；

（八）报考黄岛区职业教育中心、黄岛区高级职业技术学校、青岛经济技术开发区职业中等专业学校专业教师岗位和音乐、体育、美术、舞蹈、京剧、书法、足球、兵乓球、篮球、心理健康、信息技术教师岗位的考生需在录用后两年内取得相应的教师资格证书，否则解除聘用合同，对教师资格证书有明确要求的职位，按计划表中的资格条件执行；

（九）具有招聘岗位所需的其他资格条件。

黄岛区正式在编的机关事业单位工作人员和20\_年公开招聘的聘用制教师不得报考，黄岛区之外机关事业单位在编人员报考需经所在单位及主管部门同意；定向、委培毕业生报考，须征得定向、委培单位同意；曾受过刑事处罚和曾被开除公职的人员，在读全日制普通高校非应届毕业生、现役军人，以及法律规定不得聘用的其他情形的人员不得应聘。应聘人员不能报考与本人有应回避亲属关系的岗位。高校毕业生在校期间的社会实践、实习、兼职等不作为工作经历，工作经历年限按足年足月累计。20\_年全日制普通高校应届毕业生报考者，学历、学位证书须在20\_年7月31日前取得，否则取消聘用资格。

二、报名与资格审查

（一）报名

统一招聘采取统一时间、网上报名、网上确认、网上缴费的方式。网上报名时间：4月8日 9:00—4月11日16:00； 网上审核时间：4月8日11:00—4月12日16:00； 查询及网上缴费时间：4月8日11:00—4月13日16:00。具体办法：

1、个人报名：报名实行网上统一报名，应聘人员登陆青岛市人事考试网（http：），如实填写、提交相关个人信息资料并按要求上传照片。每人限报一个岗位。应聘人员在资格初审前多次登录填交报名信息的，后一次填报自动替换前一次填报信息。报名资格一经初审通过，不能更改个人信息。应聘人员必须使用二代身份证报名，报名与考试时使用的身份证必须一致。报考者恶意注册报名信息，扰乱报名秩序的或者伪造学历证明及其他有关证件获取考试资格的，一经查实，由区人力资源和社会保障局上报青岛市事业单位招聘主管机关，取消本次报考资格且5年内不得报考青岛地区所有事业单位。

2、资格初审：报名期间，区人力资源和社会保障局组织人员集中在网上查看报名情况，根据报考人员提交的信息资料，审查确定初审结果。应聘人员在网上提交报考信息后，可在第二天至查询截止之日前登录网站，查询报名资格初审结果。

3、缴费：考务费按每人40元收取。报考人员初审通过后，要按规定时间登录青岛市人事考试网（http：），进行网上缴费，逾期不办理网上缴费手续的，视作放弃。报考人员缴费成功后，下载打印《青岛市事业单位公开招聘人员报名登记表》和《应聘事业单位工作人员诚信承诺书》（以备资格审查时使用）。缴费成功的报考人员可于20\_年5月4日9:00—5月6日16:00登录该网站，下载打印《准考证》。

拟享受减免有关考务费用的农村特困大学生、城市低保人员，须先在网上缴费，于4月15日9:00—11:30到黄岛区人力资源市场（黄岛区水灵山路59号5号楼一楼大厅）办理考务费退款手续（逾期不再受理）。办理减免考务费时，应出具以下材料：《青岛市事业单位公开招聘人员报名登记表》；享受国家最低生活保障金的城镇家庭的报考人员，提交家庭所在地的县（区、市）民政部门出具的享受最低生活保障的证明和低保证（原件和复印件）；农村绝对贫困家庭的报考人员，提交家庭所在地的县（区、市）扶贫办（部门）出具的特困证明和特困家庭基本情况档案卡（原件和复印件）。

网上报名结束后，对最终确定的应聘人数达不到1：3比例的招聘岗位，计划招聘1人的，取消招聘计划；计划招聘2人以上的，按规定的比例相应核减招聘计划。紧缺专业岗位可适当放宽。取消核减的计划将在青岛市人力资源和社会保障网

（）予以公告，请考生根据公告要求办理改报等事宜。

（二）资格审查

对应聘人员的资格审查工作，贯穿于招聘工作的全过程。拟进入面试的应聘人员，按应聘岗位需求条件，向招聘单位提交本人相关证明材料及《青岛市事业单位公开招聘人员报名登记表》、《应聘事业单位工作人员诚信承诺书》。相关证明材料主要包括：20\_年全日制普通高校应届毕业生报考的，提交二代身份证、学校核发的就业推荐表和就业协议书（山东省内院校实行网上签约的可不提供就业协议书）、学校有关部门出具的学历学位和所学专

业证明（属师范类专业的需注明，并提供教师资格情况证明），以及职位要求的资格证书等；20\_年应届毕业生已与用人单位签订就业协议的，须出具就业协议单位同意其参加应聘的证明；20\_年定向、委培毕业生还需提交定向、委培单位同意应聘的证明。其他人员报考的，提交二代身份证、国家承认的学历学位证书等职位要求的资格证书（均须在20\_年4月8日之前取得）以及教师资格证，其中，属无业人员的需提交失业证或档案管理部门出具的无业证明，属在职人员的需提交所在单位或有用人权限部门出具同意应聘的证明，对出具同意应聘证明确有困难的在职人员，经招聘单位同意，可在考察和体检时提供。对应聘人员有工作年限限制的，应审查其劳动合同备案及相关工作经历情况（工作年限均截止20\_年4月8日）。使用国外学历学位报考的须提交国家教育部《国外学位学历认证书》。全日制大学专科学历的应聘人员需提供户口薄或有效期内的户籍证明。其他要求提供的材料。

根据有关规定，对教师资格证书有明确要求的职位，如资格审查时应聘人员尚未取得教师资格证书，须在办理聘用手续时提交符合岗位条件的教师资格证书，否则取消聘用资格。

在面试前的资格审查时，考生须提交以上材料原件及复印件（使用A4纸复印）各一份。如本人不能在规定时间内到场办理，经批准，可委托他人携带以上证明材料以及委托书、委托人和被委托人二代身份证办理。资格审查具体时间、地点另行通知。

应聘人员在规定的资格审查时间内未向招聘单位提交有关材料的，视为弃权。经审查不具备报考条件的，取消其面试资格。因弃权或取消资格产生的空缺，可按笔试成绩依次递补。

三、考试内容和方法

（一）笔试

笔试采用省统一招聘笔试试卷，只考一科，不指定教材。考试内容为公共基础知识和教学基础知识（包括教育学、心理学等专业知识）两部分，分别占整个试题分数的30％和70％。为保证新进人员基本素质，笔试设定最低合格分数线。

笔试时间：20\_年5月7日

14:00—16:30

笔试采取百分制计分。根据招聘岗位和考试情况确定笔试合格分数线。在笔试合格分数线以上，由高分到低分按规定比例依次确定进入面试人选。达不到规定比例的，按实有人数确定。笔试合格人数出现空缺的岗位，取消招聘计划。

（二）面试

面试采取百分制计分。面试工作在青岛市事业单位公开招聘主管机关的监督指导下，由区人力资源和社会保障局、教育主管部门和招聘单位严格按照备案的面试方案组织实施。

面试方案与笔试成绩同步在青岛市人力资源和社会保障局网站（）上公布，有关面试具体事宜详见青岛市黄岛区人力资源和社会保障网（）。

根据招聘岗位的需求和特点，面试采取说课的方式进行，主要考察岗位所需的基本能力和专业水平，包括教学设计、教学能力、教学基本素养、教学思想和专业知识等方面，说课使用现行教材。面试成绩于本场面试结束后向考生公布。

四、成绩核算

本简章所有招聘岗位按笔试、面试成绩各占50%的比例百分制加权计算应聘人员的总成绩。笔试成绩、面试成绩和考试总成绩均采用百分制计分，并精确到小数点后两位数，尾数四舍五入。

五、考察体检

根据总成绩，分招聘岗位，按1：比例确定进入考察范围人员。未达到面试比例的，进入考察范围人员的面试成绩不得低于60分。如1个录用计划中出现两名以上应聘人员考试总成绩相同，则按笔试成绩确定进入考察范围人员（如笔试、面试成绩都相同，则加试笔试）。对考察合格人员，按招聘人数1:1的比例确定进入体检范围人选。体检一般应在县级以上综合性医院进行，体检标准和项目参照《公务员录用体检通用标准（试行）》（国人部发〔20\_〕1号）和《关于修订〈公务员录用体检通用标准（试行）〉的通知》（人社部发〔20\_〕19号）执行，国家另有规定的从其规定。区人力资源和社会保障局组织招聘单位按有关规定对拟聘用人员组织考察和体检。对放弃考察体检资格或考察、体检不合格造成的空缺，可从进入同一岗位考察范围的人员中依次等额递补。拟聘用人员名单公示后不再递补。

六、聘用

对考试、考察、体检合格人员，经5个工作日公示无异议的，由招聘单位或其主管部门提出聘用意见，连同资格审查、考试、考察等原始材料，报区人力资源和社会保障局审核、备案。符合聘用条件的，按规定签订劳动合同。受聘人员按规定实行试用期制度。劳动合同的签订和执行按照《关于印发的通知》（青人社发[20\_]4号）有关规定执行。

七、纪律

公开招聘将实行全程监督，工作人员和应聘人员要严格按照招聘简章、面试方案及有关政策规定执行，如有弄虚作假、徇私舞弊等违反公开招聘考试纪律的行为，一经查实，将参照《公务员录用考试违纪违规行为处理办法（试行）》（人社部发〔20\_〕126号）的有关规定严肃处理。

八、聘用制教师管理及相关待遇

1、聘用制教师与在编教师实行统一的人事管理制度。

2、聘用制教师工资发放标准和支付渠道等参照事业单位在编教师执行。

九、有关说明

1、根据全区师资需求情况及各学科的招聘计划，招聘的聘用制教师按总成绩分类别、分专业由高到低顺序依次自主选岗（若总成绩分数相同，则笔试成绩高者优先；若总成绩及笔试分数都相同，则抽签决定选岗顺序）。聘用的镇（王台镇除外）、经济区初中教师和小学语文、数学、英语学科教师先在城区学校顶岗培训一年，一年后回原镇、经济区学校任教；聘用的镇（王台镇除外）、经济区小学其他学科教师不再安排顶岗培训。

2、20\_年招聘的聘用制教师在所在学校的最低服务年限为5年。

3、取消或核减计划、面试方案及拟聘用人员名单等信息在青岛市人力资源和社会保障局网站（）和青岛市黄岛区人力资源和社会保障网（）上公布。应聘人员在应聘期间，应保持联络畅通，及时了解招聘网站发布的招聘信息，因本人原因错过重要信息而影响考试聘用的，责任自负。

4、应聘人员填写报名信息时必须真实、全面、准确，所学专业以全日制学历证书为准，其中，20\_年全日制普通高校应届毕业生以学校核发的就业推荐表和成绩表为准。具有教师资格证书人员需写明教师资格证书的学段。其他报考岗位所要求的条件，网上报名填报信息中没有的栏目，请务必在备注栏中填写清楚，否则初审不能通过。因信息填报不全导致未通过资格审查的，责任自负。因个人提交报考信息不准或不符合报名条件的应聘人员，一经发现，取消应聘资格。

5、招聘过程中若有违规作弊行为，取消聘用资格；招聘后发现考生隐瞒病史的、不能胜任应聘岗位工作的、查实提供虚假证件的，取消聘用资格。聘用人员要在规定时间内到招聘单位报到上班，

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找