# 工作经验总结范文(精选21篇)

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-08-09

*工作经验总结范文1>1、采购部门必须要得到有效的监察和控制。且要公心、综合实力强的人才去担当，最好不要一个人是多人，或者说是高层领导，甚至是老板自己。采购的确是一个非常感敏的部门，经济命脉在这里开始，采购每购回的物料不仅仅是花掉的公司的钱，...*

**工作经验总结范文1**

>1、采购部门必须要得到有效的监察和控制。且要公心、综合实力强的人才去担当，最好不要一个人是多人，或者说是高层领导，甚至是老板自己。

采购的确是一个非常感敏的部门，经济命脉在这里开始，采购每购回的物料不仅仅是花掉的公司的钱，很多时侯是采购花出的钱掌握着这个企业的生死兴衰，一个小的东西可能因为监控不好，出现了后果有时是因私利或责任心不到位，良心不足而酿大祸。采购的价格的高低要质量前提保证去谈。因此质量的定性与控制需要人去抓。只有规范了质量技术要求后才能去这个范畴寻找圈内的供应商，做到性价服务三比，做到监督与检测的前提前价格才是真成本。

我做过的一个公司在采购部专门设立了一个监查科：这些科6人左右。他们的工作除了正常的配合仓管收货，查看最表面的问题，重量或可看得见的质量外，他们还一项工作就是经常到市场上去寻查购买的价格情况是否合理。是否有重大问题。他们的工作与采购是协作又矛盾的。虽然他们只是对市面上的能查到东西的行情质量做了解做证实，这也无不例外的扼杀了很多大的问题的漏洞。当然对大的从厂家去购真的要一个真正熟悉市场的领导去监督，去证实采购东西的合理性。

>2、采购经理工作的重心应放在监督指导上，而不是采购工作上。

一个经理要带好一帮人，是要付出很多的心血的。不是说每天像螺丝钉一样不停去拧紧每一环，去跟催每一次货，去参与每一项采购具体的细节。甚到自己去担当采购工作，那么他的精力是有限的，他会很难把重心放在去防患未然上。再说如果一个采购经理勤于参与采购细节，采购员会感到责任有人担，事情有人做，责任心会减弱，会很多时侯听侯领导指导。这样采购的不严谨细节就会发生，供应商就会明白，谁说了能算。真正做好采购，要让供应商知道是市场说了算，是竞争说了算，是他们的竞争对手说了算，是公平竞争的结果才是最好的状态。

>3、采购的采购工作内容越细越分解越好。适当的合理，七成工作量是最佳适度。

我这样讲并不是说我是一个怕多做事的人。但是有一个理念是对的，同样一个用心做事的人，他并没有超凡的能力，如果他现在的.工作量是1，他会做得很完美，他会花10成的用心度去做。同样如果他现在工作是10，他可能再尽心为了完成工作他会花1成的用心度去做。采购的事务太多，一是他会处于应付性的完成工作，他不会也没时间和精力去做更深层的工作。他出错的机率也会较高，采购领导关注他实质性的东西也会越少。可能腐败的地方也会更多。相对来说如果一个采购工作量超了负荷，这时领导出来分忧解决问题，也成了非常正常合理和采购非常需要的。一个人掌控的东西越多，做多事不是一件好事，采购上更是如此，越细，只要监督到位所能收集的信息反应的情况会更多。

所以相对来说，我们可以不用去考虑多用几个员工所多花去的工资，多几个人把工作做得更细一些漏洞少一些，这些无形之中所降低的采购风险，所杜绝的腐败带来的效益要可观得多。

>4、采购员要对采购工作有记录，要经常总结汇报和分析。

这不是说形式，这也是检测和监督采购工作的一种方式。当工作量相对减少时，管理者有权要求，也应该要求做这方面的工作。采购工作不仅仅是只应付了生产所用就行了，关键是时刻对自己的业务要有创新，要有分析。工作有记录可能是很繁杂而且很多人不适，但有时铁定如山的记录会胜过口言巧语的编导。定期的分析，或重大采购事件的分析，管理者可以从这些分析汇报中去核实这些采购信息是否准确，是否有效。就是一个不同的人，层次不高的人，他独特的分析定也有有利之处。

用人上有时有一个误区，认为某个人做事做越多，越做得有点马虎是正常的。感到只要胜任工作多，目的达到了，事情完成了。实则不然，没有任何记录和分析总结的工作，会让领导真正看不到有些深层次的东西。合理用人，适量分配工作，高标准要求员工，加上有效管控是更完美的状态。

>5、注重对采购资讯的管理。

采购的信息，一切在办公过程中总结收集的情报、资料、甚至总结、分析要谨慎管理，并要有危机管理意识，万一这个采购员不做了，那么接下来的正常交接工作是否正常，原有资料是否存在，客户群是否有影响，联系方式，帐务往来是否明朗受控等等。因此公司在对每一个采购工作期间资讯要妥当管理，人可以再招，但信息与经验是一时招不回来的。

>6、采购员自身的工作做得越细，越详尽，越有根有据、有分析，对采购管理者更有威力和杀伤力。

一个人要领导信服他的工作能力，首先他必须是一个心细眼明的人。细到对自己每做的一个工作细节让领导很难挑出你的毛病，他所做的每一件事，在尊重领导的同事，必须是让别人没有什么刺可挑的，让周围的人去检测你的工作能力，不是让领导通过自己告知领导，自己很能干。这就是一个心境坦荡的人，问心无愧的人要用心去做的。只有做好了工作的细节，什么样的领导都会坦然的接受。当然这里我认识到做人做事，做到了“同情才会施舍，理解才会支持”这句话的含义。自己的为人处事，让周围的同事能同情你工作的难度，得到了别人的同情，得到了别人的理解，人际交往相处融洽，工作才会做得更加顺利。自己不懂不可怕，只要懂得如何去向懂得人沟通就是一个好方向。

>7、物料供应商要有足够的备用和替换的商家。

供应商的培养是要花时间和精力的，由于产品结构变动，由于老供应商的更新跟不上我们的需求，老供应商无法完成采购订单，质量无法保障，我们在仓促之中也很难得找到好的商家进来。甚至有时我们可能会牺牲一时短暂的利益，也要给物料多备一两个可用的商家。在不是很急的单子给新客户足够的时间去感受参与我们合作的兴趣。有时做生意就是放长线钓大鱼。没有人愿意和采购方做生意，采购方受限于某一供应商，这的确是采购的悲哀。

>8、各个部门完善的配合，提供较坚实的技术支持和品质管能有效地提高采购的质量和效率。

有时如果是技术资料更改频繁，时间紧迫，这时给采购留出来的时间有限了，这里就会发生几种结局：一是的确无法完成任务，二是马虎完成任务，三是有漏洞完成任务。而公司会显得无可耐何，顺其自然。如果前技术问题，计划问题做好了，采购就没有众多可搪塞的理由。

>9、从打样开始就做到公平公正。

打样时，打样车间最好能给多份打样参照物，可以分给多家厂家，这样在保证比较各家交期的同时也可以更深地了解到打样质量。打样的产品包装最好空白包装，不显示厂名，只有编号。这样可以避免人为认为谁家好，谁家好，谁家不好的第一直觉。这样操作更加透明化，公平化。

**工作经验总结范文2**

时光飞逝，转眼间到公司已经快一年，感受甚多，收获甚多。进入\_公司，对我来说是一个良好的发展机遇，也是一个很好的锻炼和提升自己各方面能力的机会。进入公司以来，我认真了解了公司的发展概况，学习了公司的规章制度，熟悉了公司工艺流程。同时，更是真切地感受到了积极向上、催人奋进的企业文化，使我受益匪浅。现将本人一年来的工作情况总结如下：

>一、扎实工作

可以说车间是我们对\_公司的第一印象。不得不说，车间工人给我树立了良好的形象，使我受益匪浅。后来我进入办公室实习，我深刻感受到同事们兢兢业业、力求完美的精神。进入技术部开始，我就知道自己的担子很重，我时刻牢记这句话“要给别人一碗水，自己就要有一桶水”。因为我知道要想成为一名合格的技术员不是一件容易的事，作为一名技术员不仅仅要能处理客户提出的要求，更重要的是要能解决现场出现的问题，对现场的机器设备运行情况要做到心中有数。

>二、努力学习、不断进步

在工作中，认真学习，不断提高自己，并且利用其他时间，学习更高新的知识。从最简单的制造规范画起，到画完整的一套图纸，这里既有自己的勤奋好学，更离不开同事的答疑解惑。从老工程师身上我不仅学到了很多东西，又给了我很多感悟。对于我初次设计的图纸，同事们不仅细心帮我审核还耐心的给我讲解，非常感谢同事们的帮助，也对在我们公司这样的文化氛围中更好的工作有了充足的信心。

>三、缺点与不足

由于我参加工作不久，因此在很多方面技术和经验都不足，遇到的问题多，处理问题就不能做到得心应手。在以后的工作中，要敢于解决和处理问题，遇到问题，决不逃避，虚心向经验丰富的技术员，老工人学习；另外，及时组织经验教训，把存在的疑惑，不懂的方面都记录下来，并且抓紧时间解决处理，做好记录，以便日后遇到同样的事情，能够更快的解决处理好。认真学习箱变知识，使自己在今后的工作中，能够更好的完成领导布置的工作和任务，使自己更快的成熟起来。

>四、自我评价

虽然我参加生产劳动和技术学习的时间只有一年，但在思想上和技术上都得到了很大的提高和进步。既丰富了知识，又提高了自己的管理和业务水平，最重要的是为自己在今后的工作中，能够更好的完成工作任务打下了良好的基础。

总结一年来的工作，既有成绩又有不足。在今后的工作中，只有不断的认真总结，发现不足，努力改正，才能得到更快的进步，才能更好为公司服务，实现人生价值。

**工作经验总结范文3**

小河，男，19XX年参加工作，一直工作在教育的第一线，任班主任，执教小学语文学科。十多年来，我忠诚于党的教育事业，为人师表，谦虚谨慎，诚实正直；精研业务，严谨治学；改革求实，一丝不苟。我本着敬业有恒，勤业爱岗，开拓创新的精神，在班主任这个平凡的工作岗位上默默的耕耘了几十年，把全部的爱都献给了我所挚爱的教育事业，都献给了我所热爱的学生。作为学校的一名班主任，我是学生的贴心人，关爱每个学生；作为教师我勤奋好学是学校的教学骨干、科研骨干，被评为县级骨干教师。在平凡的岗位上我培养了一批批合格加特长的优秀毕业生，赢得家长的爱戴。

从我参加工作以来，我一直担任小学语文课的教学工作，它虽然是一门小学科，但我从来都是认真对待教学，每一节课都做到充分准备，认真研究教材，分析学生，充分调动学生的学习积极性，以前教学条件有限，我就自制教具，自己绘图，自己制作投影片，充分发挥挂图和投影片的直观性的特点进行教学。现在我校配备了多媒体教室，又给我们语文教学提供了有利的教学条件，每节课我充分搜集网上资源，尽可能制作课件，让学生更快、更多地了解文学信息，更直观地看图片、动画，在轻松愉快的课堂氛围中掌握知识、增长技能、培养学生正确的人生观、价值观、资源观。

教师这个职业意味着牺牲和奉献，教师是无私的，所以他是天底下最崇高的职业。为了爱的事业，爱的传递，我作为一名农村小学教师，为适应现代化教育教学的要求，注重了自身素质的提高，我除了参加学校统一组织的业务培训外，还精心钻研各种教育书籍，及时了解教育的新动态，教学新思想。在教育教学实践中，我大胆进行新教材新教法的实验，创设情境，让学生在动口、动手、动脑中培养自己的求知欲和创新实践能力。学生在愉快的氛围中自然求得新知，经过长期的探索，我逐步形成了自己的一套教学风格。作为教师，这个职业还赋予了我学无止境的思想和机会。在教学中我总感觉到自己知识不够用，迫使我不断进行紧张的理论和业务学习来充实自己。

注重“言传身教”对教师来说是搞好工作的关键所在。因为教师是学生众目睽睽的焦点，其行为有表率性、示范性和道义性。作为教师既要重视言传，又要重视身教。身教重于言教，教师的主阵地在课堂，课堂是实施教学目标的主渠道，教学方法是实现教学目标的主要手段，教师准确流利的普通话、规范优美的板书、端庄良好的体态，对学生有潜移默化的身教作用。遵循教学规律，依据学生心理特点、采用科学先进的电教手段和教学方法，又可使学生耳濡目染产生兴趣，由被动学习转为主动学习，由“要我学”变为“我要学”。为此，我苦练教学基本功，勤学教育前辈的教学理论，取其精华，为我所用。实现内强素质，外塑形象。在课堂教学时，我利用学校丰富的电教资源，适时恰当地运用多媒体，激发学生的学习兴趣，收到了事半功倍的效果。

俗话说得好，不想当将军的士兵不是好士兵，那么没有当过班主任的教师也是一种遗憾。1980年刚参加工作，学校任命我为五年级班班主任，我既兴奋又害怕，在许多老师的帮助下我逐渐熟悉了班主任的工作，顺利地做好学校安排的各项任务。在这里我真心的感谢那些曾经帮助过我的所有老师和同事们，是你们使我的工作越做越好。为了更快地熟悉和了解每一个学生，真正走进他们的心灵，作他们的知心朋友。我让学生准备了一个日记本，每周收一次，让学生把自己的喜悦，痛苦，矛盾，烦恼，困惑都写在这里。在这里，我和学生分享喜悦，为他们分担忧愁，出谋划策解决一些矛盾和困惑，传授和交流学习经验，指导学习方法，给每个学生提出合理化建议，更多的是鼓励每一个学生相信自己是最棒的，在自信中去追求更大的进步。在日记本里，我和学生很快的熟悉了，他们把我当成了无话不谈的知心朋友，我也把他们当成了自己的孩子，时时刻刻的为他们的一切操心牵挂。

爱是教育的基础，没有爱就没有教育。我把“爱”作为贯穿教学和管理的一条主线，让学生从教师的关心与尊重中体会温暖与期望，从教师的爱护和信任中体会激励和鼓舞，始终为学生营造一种民主、宽松、充满爱的教育教学氛围。我知道“好学生人见人爱，但差学生更需要爱。”我对那些学习有困难的学生坚持“多激励，少指责；多帮助，少埋怨；宽容学生的错误，允许学生犯错误”。尤其面对那些特殊的学生，我班一名女生个性鲜明，敢说敢做，但有时容易走极端，表现任性，一次班会上，她当着全班学生的面顶撞我，我压下火气，只说了一句：“我俩的问题下课来解决，先上课不要影响大家学习。”结果她课后给了我一封信：“老师，感谢你给了我默默的宽容，无言的关爱，如果你当时毫不留情，当众训斥我一顿，我一定会无地自容，但我也不会怪罪于你，因为我的确错了。可是你的含而不露，更令我信服。同学们也批评我，我应该做自我批评??”我的宽容不仅保护了她率真的个性，又使她学会了自我教育。

我所做的都是微不足道的事，但我认为在细节处见真情，于细微处现功夫。人生的道路漫长而曲折，教育的终极目标至高无上，个人的奋斗永无止境。不管我付出多少，我都义无反顾。我将用我最真诚的心，去换取至善至美的情；我将把自己的青春与所有，倾注于我所钟爱的教育事业，倾注到每一个学生身上；我将用一生去追求，去挑战，去创造！

**工作经验总结范文4**

一、实习目的

在完成旅游管理专业课程知识的学习后，为了培养我们的理论联系实际能力，提高综合素质，适应现代旅游业对旅游从业人员的要求，学院设计了此次实习。通过本次调查实习，可以满足旅游管理专业实践性强、操作性强、社会适应能力要求高的专业特点，全面提高我们的综合素质。本次实习通过了解目地地的旅游资源情况、旅游业发展情况、购物体系设置、景区景点规划布局、饭店运营情况、餐馆服务设施配套体系设置等情况的调查，充分了解和掌握旅游业以及酒店等服务行业的现状以及发展前景，旅游管理专业学生面临的就业情况，旅游业、酒店从业人员素质能力要求等。

二、实习行程安排

20\_\_年7月6日早晨6点在苏州科技学院老校区门口乘坐大巴出发去南通，历经2小时，在南通参观了七战七捷纪念馆以及海安博物馆。参观完毕后，驱车前往连云港，大约2小时，并参观了东海水晶城和连云港部分海域。晚上住宿在连云港千芮商务酒店。

7月7日早餐完毕后，大约8点半左右，集合去参观花果山。小组分开行动，3小时后花果山门口集合，本人所在的无敌4s队爬到了水帘洞后坐缆车返回。随后，驱车前往青岛，途中在盐城射阳服务区休整自由吃午饭。下午约5点到达青岛，住在云南路附近的君立园宾馆。

7月8日8点半集合，参观崂山，整个过程6个小时左右。

7月9日，全天自由活动时间。我们无敌4s队参观了八大关，在第二海滨浴场游泳一个多小时，参观了青岛大学，然后去了青岛市中心。

7月10日，早晨7点集合返回苏州，中午在东台聚餐，一路欢歌笑语。

三、调查实习内容

（1）了解景区旅游资源的基本概况和特色；

（2）了解景区开发状况与总体设计思路，考察旅游产品的设计及旅游线路的组织情况，调查旅游服务设施及基础设施的布局与使用情况；

（3）与景区管理人员进行访谈了解景区的运营状况及未来的发展思路，总结其成功之处及存在的不足。

（4）了解一个地区的位置、性质功能、行政区划、人口面积、经济文化、主要旅游景点及其特色、风味饮食和名店街坊等等。

（5）模拟导游员讲解以及学习和增强带团过程中所必备的技能和知识，提高实战能力，为以后从业做好充分准备。

四、正文部分

1、旅游资源以及景区方面

旅游资源是旅游活动的客体，是一个目的地能够吸引游客来访的本源，因此也是目的地旅游业赖以生存和发展的根本基础。因此，旅游资源可以说是一种旅游吸引因素。

（1） 连云港旅游资源

“神奇浪漫之都”——连云港，是中国首批\_\_个沿海对外开放城市之一、是举世瞩目的新亚欧大陆桥东方桥头堡、是中国水晶之都和中国十大安静城市、49个重点旅游城市之一，风景名胜众多，历史文化浓厚。

花果山风景区：花果山风景区是国家级重点风景名胜区。景区面积12、8平方公里，规划面积110平方公里，层峦叠嶂136峰，其中花果山玉女峰是江苏省最高峰，海拔625、3米。花果山以古典名著《西游记》所描述的“孙大圣老家”而著称于世，名闻海内外。它丰富的人文景观和秀美的自然景观令游客赞叹不已。山中古树参天，名胜古迹众多，历代文人墨客的足迹遍布山中。主要景点136处，与《西游记》密切相关的景点很多：孙悟空出生地——娲遗石、惟妙惟肖的猴石、八戒石、沙僧石、栩栩如生的唐僧崖，以及七十二洞、定海神针、仙砚、拐杖柏、晒经石、团圆宫等，特别是水帘洞更是名闻遐迩。以三元宫为中心的古建筑群发迹于唐、重建于宋、敕赐于明、兴盛于清，是历史上著名的香火盛地，极具文史价值的郁林观石刻和建于北宋的阿育王塔，还有屏竹禅院、义僧亭、茶庵、九龙桥等都是著名的名胜古迹。近几年来紧紧围绕《西游记》主题，对景区进行开发建设，又增加了怪石园、墨香小径、大圣佛、多宝佛塔、瑶池、猴苑、鹿苑、神路、天下第一巨字“神”字、仙人湖等都是独具匠心的成功之作。花果山植被丰富，景色秀丽，一年四季皆有特色。全国四大观赏明竹之一“金镶玉竹”，名茶“云雾茶”和猕猴桃、人参果、银杏、板栗等都是花果山的特产，近两年景区管理处加大绿化美化力度，花果山将是“四季好花常开、八节鲜果不绝”的人间仙境。花果山景区交通便利，环境整洁卫生，基础设施完善，景区管理规范有序，创“优美环境、优良秩序、优良服务”的活动保证游客得到更好的文明服务。花果山风景区先后荣获江苏省“文明风景区”和“优秀旅游区示范点”称号，20\_\_年被评定为国家aaaa级旅游区，同年被评为全国文明风景区旅游区示范点。花

果山风景区目前年接待游客量150余万人次，是周边省、市地区的旅游热点，是国内外知名的旅游胜地。

（2）青岛旅游资源崂山：崂山，古代又曾称牢山、劳山、鳌山等，史书各有解释，说法不一。它是山东半岛的主要山脉，崂山的主峰名为“巨峰”，又称“崂顶”，海拔1132、7米，是我国海岸线第一高峰，有着海上“第一名山”之称。它耸立在黄海之滨，高大雄伟。当地有一句古语说：“泰山虽云高，不如东海崂。海拔而立，山海相连，雄山险峡，水秀云奇，山光海色，正是崂山风景的特色。在全国的名山中，唯有崂山是在海边拔地崛起的。绕崂山的海岸线长达87公里，沿海大小岛屿18个，构成了崂山的海上奇观。当你漫步在崂山的青石板小路上，一边是碧海连天，惊涛拍岸；另一边是青松怪石，郁郁葱葱，你会感到心胸开阔，气舒神爽。因此，古时有人称崂山“神仙之宅，灵异之府。”传说秦始皇、汉武帝都曾来此求仙，这些活动，给崂山涂上一层神秘的色彩。崂山是我国著名的道教名山，过去最盛时，有“九宫八观七十二庵”，全山有上千名道士。著名的道教人物丘长春、张三丰都曾在此修道。原有道观大多毁坏。保存下来的以太清宫的规模为最大，历史也最悠久。

八大关：八大关景区，位于汇泉东部，是我国著名的风景疗养区，面积70余公顷，十条幽静清凉的大路纵横其间，是最能体现青岛\"红瓦绿树、碧海蓝天\"特点的风景区，所谓\"八大关\"，是因为这里有八条马路（现已增到十条），是以八个关口命名的，即韶关路、嘉峪关路、涵谷关路、正阳关路、临淮关路、宁武关路、紫荆关路、居庸关路。这十条马路纵横交错，形成一个方圆数里的风景区，故统称为“八大关”。八大关别墅区的特点之一是有众多的各国风格建筑，故有“万国建筑博览会”之称。这里集中了俄式，英式，法式，德式，美式，丹麦式，希腊式，西班式，瑞士式，日本式等20多个国的建筑风格。“八大关”的特点，是把公园与庭院融合在一起，到处是郁郁葱葱的树木，四季盛开的鲜花，十条马路的行道树品种各异。如韶关路全植碧桃，春季开花，粉红如带；正阳关路遍种紫薇，夏天盛开；居庸关路是五角枫。秋季霜染枫红，平添美色；紫荆关路两侧是成排的雪松，四季常青；宁武关路则是海棠。从春初到秋末花开不断，被誉为“花街”。

2、餐饮方面

连云港：因为靠海，所以连云港一年四季的海鲜不断，有鲜美的对虾，长有数尺的\'银刀鱼，梭子蟹肉嫩味香，凤尾虾身黄肉鲜，用这些海鲜烧出来的各式菜肴，品尝后常常是令人不能忘怀。除海鲜外，连云港还有不少当地的土特产，

如云台山所产板栗，沙甜可口，用云台山板栗烧出来的板栗烧仔鸡算是连云港的一道美味。

连云港饮食基本为淮扬菜风味，选料朴实，讲究火功，味道醇厚，保持原汁原味，当地小吃既保持了淮扬菜的风格，又增添了不少海滨特色。

青岛：青岛位于物产丰富的黄海之滨，其烹饪饮食原料主要以海产为主。宴席十分讲究，每席必有海鲜，如若没有海参就不算大席。青岛的饮食总的来说不贵，在青岛吃海鲜最好的季节是春夏秋三季，因为这个时候的海鲜肉嫩肥美，滑嫩爽口。

3、实习感想

这次远程导游实习让我受益匪浅，从中学到了不少知识，同时也有不少感悟。比如，在导游词讲解过程中，偶尔会忘词，对于一名合格的导游这是非常不应该的。导游是门技术。任何工作都有自己的专门技术，导游工作也不例外。首先要认真负责。世界上怕就怕“认真”二字，无论什么事，也无论大小，只有“认真”了，才能敢于“负责”。除了“认真”了，还要“熟练”。要“熟”只有一个方法，那就是要多练！知识这个东西是“待到用时方恨少”实习的时候我深有体会。平时要是“拳不离手曲不离口”，到用时才能从容不迫，如数家珍一般。只有“熟”了才能“生巧”。

导游也是门艺术。正常情况下，首先是要照顾大多数人的利益，不能耽误大家的游程。要掌握节奏：该快就快，该慢就慢，快慢接合。要顺着潮流：看大趋势，要因势利导，适时引导，不能拧着来。要跟着感觉走：感觉好时，尽情发挥；感觉不好时，及时调整。要控制住自己的情感，要掌握分寸，不能乱了方寸。要一专多能：要多才多艺，会说会唱，会跳会喝。如会一些摄影、摄像，书法，绘画等更好，对导游工作将大有帮助。要扬长避短；要即兴发挥，发挥自己的强项，往往能超常发挥。

导游更是门科学。正因为导游是种职业，是门技术，是门艺术，所以它也是种学问，也是门学科。既是学科就要用科学的态度去对待它，研究它。现在我们大学都基本上有导游专业，国家旅游局每年都有导游资格和导游等级考试。做导游的学问很大、很深，不是随随便便就可以学的来，像如何安排路线、食宿、应对突发事件、如何与游客进行沟通等等，这些方面都要成为游客眼中的“百科全书”。因此，在今后的学习中我要更加踏实努力，不断增强自己的职业技能，争取成为一名合格的、出色的导游。

**工作经验总结范文5**

几年来的工作实践，使我深深体会到，作为办公室主任，要充分认识办公室工作的重要地位和作用，自觉增强服务工作的主动性。办公室作为承上启下，联系八方的运转枢纽，一定要适应新形势的需要，健全工作制度，规范行政行为，努力提高工作质量和办事效率，为全县的宣传思想工作再上新台阶做出自己应有的贡献。

多年来，我把作好以下三方面的工作作为自己奋斗的目标：一是以创新精神提升办公室工作层次，把立足点放在服务全县宣传思想工作的大局上，努力当好领导的参谋助手；二是从全局的高度搞好办公室综合协调，把着力点放在联系上下和沟通内外的工作上来，努力营造机关的和谐氛围；三是用改革的办法推动办公室后勤管理，把落脚点放在解决干部职工关心的问题上来，努力消除大家的后顾之忧。

作好办公室工作，下列制度的建设和完善必不可少，要全面完善各项工作制度，切实规范公文处理工作；建立健全抓落实的督查机制，强化督办制度，及时处理各科室及职能部门反馈的意见，对各项工作任务及时向各科室进行传达和催办；严肃机关财务管理制度，加强舆情信息统计管理；。

为更好提高机关效能，在新的历史时期，办公室要加强学习，重视调研，创新机制。按照党的方针政策和人民群众的迫切要求，建设一个求真务实、廉洁高效、运转协调的服务型部门和落实型机关。新经济时代和信息时代已经到来，办公室工作已不是单纯的上传下达和简单的办文办会，更不能有得过且过、被动应付、等待指令的思想，必须在工作方式方法上不断创新和发展，必须始终保持与时俱进的精神状态，按照快节奏、高效率的要求，推进办公室工作上台阶。

**工作经验总结范文6**

一间不足二十平米的小屋，三张普通办公桌，一个简易书架，一组文件柜，这就是xx中学的团委办公室。简洁朴素而整齐有序，正是在这间近乎“陋室”的小屋里，xx中学年青的团委干部们用他们如火的青春引领着全体团员青年谱写了一曲瑰丽的青春之歌。

>统一观念明思路

共青团工作要发挥全体团员的整体力量，讲求团队精神，只有充分调动共青团中每一分子的积极性和创造性，才能出色的完成团的各项工作。校团委的青年干部们深知这一点。于是，他们把统一全体团员的思想观念，调动全体团员的工作热情作为团委工作的一个重要方面，着力建设一支具有强劲凝聚力和战斗力的团体。

首先，团委统一了工作目标，明确了工作重点，将培养一批有能力的团员干部，推出一两个先进团支部，打造一支高效率的团员队伍作为工作主线，以点带面，用优秀团干部及优秀团员的示范力量激发全体团员的参与热情，调动他们追求先进的积极性，从而实现全员进步。同时，他们对团的各项工作做了具体分工，使团委工作达到了科学化、条理化、规范化的要求。

其次，团委把培养和使用学生干部作为一项基础性工作，本着“大胆使用，严格要求”的原则，给予他们充分的信任，引导他们积极工作。他们定期召开全体团干会议，统一团员干部们的思想，提高团员干部们对团的工作的认识，让他们明确自己身上所担负的重任，激励他们的责任感，从而更好地为全体团员服务，出色完成团交给他们的各项任务。同时，团委还借此机会了解各支部的工作情况，解决各支部团员干部们工作中遇到的种种问题，对如何管理团员，如何组织团员统一开展工作做了理论和方法指导，各支部团员干部之间也做了经验交流，提高了团员干部的管理与组织能力，

建成了一支精干、高效的学生团干队伍，加强了学校团组织的战斗力。

再次，团委指导各级团干针对各支部具体情况对各支部团员作思想动员，让全体团员明确青年团员肩负的责任及自己应尽的义务，激起全体团员青年充实自己、完善自己、超越自己的信心，增添他们与时俱进，开拓创新，实现自身价值的勇气，振奋他们为实现中华民族的伟大复兴而奋斗的士气。以星星之火燃起燎原之势，从而取得团员整体素质的全面提高。

>群策群力定方法

一位哲人说：如果我们一人有一个苹果，互相交换，手中仍然只有一个苹果；但是，如果我们一人有一种思想，交换一下，那么，我们每人将会有两种思想，甚至更多。做共青团工作，需要的不只是一个有思想的人，而是众多有思想的人团结一心，在不断交流中碰撞出思想的火花，这样才能使团的工作在不断求新中焕发异彩。

东中团委有三个人，一个人的智慧是有限的，集中三个人的智慧就不可同日而语了。他们三人，心想一处，力使一方，所思所为都向着同一个目标：在东中打造一支强有力的团员队伍。如何做好团员管理工作，他们共同商议；如何进行团干培训，提高团干素质，他们协商讨论；如何组织团队活动，充分高效地发挥团的号召力量，他们学习研讨。为了实现既定目标，他们没有丝毫懈担

同时，校团委还注重发挥团干们的积极主动性，让他们意识到自己是团的工作的主动参与者，不能单是被动的依赖老师的指导，更应当多用自己的脑子思考问题，选择更适合自己及其他团员们的方式去完成各项任务，这样才能体现出自己的创造性和团的工作的特色。在工作中，校团委除定期要求团干们针对各阶段工作提出意见外，还倡导他们主动对团的工作提出合理化建议和工作设想。对他们所提出的问题高度重视，积极采纳他们的建设性意见。校团委的肯定增强了团干部们搞好工作的信心，也提高了他们继续积极工作的兴趣。此外，校团委还注意充分调动和发挥各班团支部的积极性，引导广大团员青年献计献策，在实践中进行探索。在团队活动的组织形式上，向来是各支部全体团员共同活动，但有一个支部却率先打破了这种固定模式，通过全体团员及团干部的共同商讨，他们将全体团员分为了二十几个团小组，并任命了团小组长，以小组竞赛的形式开展团队活动，既方便管理又提高了全体团员的参与积极性。这个支部的举措无疑是一种大胆的创新，他们的团队活动也从此开展的有声有色，步入了一个崭新的阶段。校团委及时将他们的做法推广到全校，很大程度的调动了全体团员参加团队活动的积极性。

>活动缤纷春意浓

丰富多彩的活动是开展共青团工作的有效载体，是共青团对青年团员进行潜移默化的思想教育的最好形式，也是调动全体团员青年的积极性，增强团的凝聚力的最好时机。为此，校团委配合学校的各项工作并结合共青团活动的自身特点开展了一系列活动。

1、三月，举办了东中“金思力”杯青年才艺大赛。张念、娄凤玲等同学脱颖而出，充分显示了他们的才情，在其他学生面前展示了他们的青春魅力。

2、四月，开展了评选东中“十佳青年”的活动。表彰了一批与时俱进、奋发有为的优秀团员青年，宣传了他们的先进事迹，号召全校学生学习他们高尚的品德，崇高的精神。

3、四月，配合团市委相关精神，举办了xx中学英语演讲大赛。大赛取得了～成功，涌现出了郑鸽翔、许岳玲等十二位优秀选手，极大的激发了我校学生学习英语的热情。

4、五月，在全校团员青年中开展了公民道德建设主题教育活动。为让这次活动取得良好效果，我们分别组织了征文活动和知识竞赛，对优秀学生进行了表彰和奖励。很好地贯彻了《公民道德建设实施纲要》，推动了公民道德建设主题教育活动的开展。

5、九月，举办了东中第五届校园歌手大赛。这次活动历时一个月，来自全校的86名歌手经过两轮角逐，丁晓娜、董菁菁等十位同学被评为校园十佳歌手，丰富了青年团员的课余文化生活，营造了积极向上，健康和谐的校园文化氛围。

6、九至十月，应团市委和市教育局的要求，组织在校学生观看了话剧《游戏陷阱》，增强了广大学生的法制意识，提高了他们自觉抵制社会不良习气的能力。而且我们组织学生认真写了观后感，经校团委精心修改后参加了团市委的评奖活动，取得了较好的名次。王程程、宋丽妮同学分别获得了一、三等奖，我校也被评为优秀组织单位。

7、十二月，积极配合学校“三个文化”建设，向全体团员青年发出了“谨言慎行，贡献一己之力”的倡议，向各支部下发了拟定关于“三个文化”建设工作计划，积极开展工作的通知，下达了征集“爱校护校”标语的任务，落实好了学校的有关要求，改善了校园环境。

8、十二月，举办了“庆元旦”书画作品展。各支部积极组织，选送了大量有特色、有特别的书法、绘画作品，经过认真评选，舒晓盼、杨少龙等同学的书画作品在元旦期间予以展出，展示了广大团员青年的特长。

**工作经验总结范文7**

班主任工作担任了几年，说经验还是谈不上，只能简单介绍一下做法。

>一、坚持“以人为本”的原则。

增强育人意识，给孩子真正的理解与关爱，用孩子的眼光看孩子的心，想孩子，给每个孩子平等的机会，让每个孩子都能抬起头来走路。

学生正值花季，调皮、爱玩是天性，孩子身上常出现各种各样的错误，缺点是难免的，也是正常的，尽管总给老师带来麻烦，令人不高兴，但都有天然的合理性。这时，我就尽力与孩子们缩短心理的距离，用孩子的眼光去看孩子，每个班主任都应该具有爱孩子的心，为此，我常挤出时间和学生们一起看他们喜欢的动画片，为了能设计出孩子们喜欢的活动，我到处寻找，搜集孩子关心的话题。常和学生聊天，了解他们的需要，与学生之间架起了一座心灵的桥梁。

>二、坚持“以情为依”的做法。

师生情相依，活动情相寄，只有动之以情，才能晓之以理，才能更好地寻之以行。我知道，老师要想以情感人，首先自己要有情，工作中，生活中教学中处处，时时心中装着孩子，关注着他们的一言一行，常组织各种活动，培养学生关心别人，也就是关心自己的.行为作风。

>三、坚持“以理为理”的宗旨。

以理论为依据，自觉实践，提高水平。

为提高自己的管理水平，为了适应新时期的教育形式，在工作中常严格要求自己，掌握一些学习材料，多总结勤动笔，善于用理论指导实践，提高工作水平。

>四、坚持“以实为的”的工作原则。

追求班级工作的实效性，是教育的最终目的。

为了学生在教育中有所得，有所获，在工作中我始终把“实”字牢记心里，并作为自己追求的目标。爱过方知情浓，班主任工作让我领悟了爱之深，情之浓，和孩子们在一起，我似乎总拥有一颗永远年青的心。我希望在班主任工作中发挥自己的更多的热，更希望自己的工作永远能够给孩子带去快乐。

**工作经验总结范文8**

在班级管理工作中，难免会遇到一些烦心事、棘手事，如：家中的烦恼事，学校里的不如意；学生的不听话，同事的小矛盾等等。

尤其是在班主任尽心尽力地教育、管理下，有些学生却屡教不改，甚至是变本加厉地违反校规校纪，许多班主任可能会对学生失去信心，对自己的工作能力产生怀疑，或常常自责，自我压力过重，甚至可能“恨铁不成钢”，对学生进行体罚或变相体罚。其实，即使学生一时没有进步，或变本加厉，责任并不全在班主任和老师。

一方面是因为现代的教育是学校、社会、家庭三元一体的教育，只有学校教育，而缺乏社会、家庭的正确教育，我们的教育是不可能取得成功的。正如有些老师所说：“5＋2＝0”，学生在学校里的5天教育，经过在家的2天负面教育，教育效果却成了0，甚至是负值，责任并不在老师。

另一方面，教师常常自责，自我压力过重，而又没有适当得到调节、释放，教师自己也可能产生某种心理疾病。如果教师的心理不健康，学生也极容易得“师源性心理障碍”，那么，教育的结果也必将是一种悲哀。因此，班主任要摆正心态，不管遇到什么情况，班主任的心态一定端正。

**工作经验总结范文9**

时间过得真快，转眼间20xx——20xx学年度上学期已经结束了。本学期因个人原因，我辞掉了体育教研组长的工作，学校领导安排我教四、五年级的信息课程和四年级的写字课。回顾一学期来的点点滴滴，真是历经坎坷。现将一学期的工作作如下总结：

一、 信息教学

现在是个信息时代，网络的世界。作为教师我们对计算机都有了解，教育局也经常的对教师进行不同级别的计算机培训，虽然每次培训都取得了良好的成绩，但这个和计算机的教学却没有丝毫的联系，也让我感到非常的头痛，进而也给我的教学带来了很大的麻烦。领导信任我，将这个艰巨的任务交给了我，我就必须要把它做好，所以我每天都认真的备课，在闲暇的时候省去了浏览网页、打游戏的时间反复的挖掘教材，把里面学生要操作的东西，先自己用不同的方法方式操作的滚瓜烂熟，防止在课堂上教学时出现尴尬的局面。

信息教学都是远程操控的，对于远程的知识，开始时我可以说是一窍不通，上课的时候总不能一台一台机器看，一个个学生讲吧?没办法我只能自己研究，我开几台学生机，自己在教师机上试着操作，一遍一遍的，反反复复，有不明白的地方，我就问一起教信息的老师，很多东西很多时候把我问的都不好意思了，但是没办法，就是为了工作，就是为了把学生的课上好。

二、 写字教学

本学期由于教师不足，学校的写字教师不够，领导把四年级的写字课交给了我，说实话这让我很为难，因为我感觉我胜任不了这项工作，但是没办法，学校缺人，为了大局我必须得顶上去，所以我只能接受了。我是体育专业出身的，受专业限制性格比较急躁，而写字教学偏偏比较柔，我真的很不适应，更何况我的字根本就不具备教学生的条件。为了不在课堂上出丑只能练了，每天我除了探索学习信息教学方面的知识以外，余下的时间我就练习写字教材上的内容，每上一节课，我自己都不知道在私下里我把教材内的那些字写了多少遍，付出这么多只为上课的时候能够给学生一个好的板书，给学生起到一个榜样的作用，而不是误人子弟。

写字教学需要批改，我每天按教学进度及时完成教学任务，下课后让课代表将作业本收好，为学生及时的批改。虽然我们学校的班额较大，但是我还是能够坚持认真仔细的批阅学生们写的每个字，甚至一笔一划，无论教得好与差、无论能力的强与弱，每个学生的每一课，我都给了我个人“观念”上的评语。

三、 其他方面

学校实行“6+2”的教学模式，也成立了社团活动小组，本学期我担任低年级写字社团活动小组的指导教师。由于刚踏入写字这一学科，干起来比较的吃力，我只能提前做好计划，收集好每次活动的内容、提前弄好字帖，想好指导方法，让每个学生都不虚度这珍贵的活动时间。在活动的过程中，我除了集体给学生讲解，就是尽自己的能力，分别给每个参加活动的学生进行指导，并且活动后做好批改和总结。

另外，因为我是兼职的信息教师，所以也义不容辞的肩负着学校活动时的照相和摄像的任务。我主要是以摄像为主，但由于照相的教师有事忙不过来或是不在那么这个任务就自然的\'扛到了我的肩上。这学期学校的现场会比较的多，拿着摄像机楼上楼下的跑，甚至一站就是一个多小时这都是真平常的事，虽然腿脚酸痛，但是并没有叫苦，因为更多的还是收获成功的喜悦，也体现了我自身的价值!

总之，一学期的工作历经辛酸、坎坷。时间就在这样不断的学习、不断的请教、不断的探索、不断的上网查阅资料和忙忙碌碌中过去了，而我也在这个过程中慢慢的成长着。应该说，本学期的工作调动，对于我来说是一种财富，它让我自身彻底改变了在体育组时那种懒散的不良习惯，相反使我奋发向上;也让我更加有勇气的去追求我的自身价值!在以后的教学中，我还要继续学习、继续努力，为体现我的自身价值、为杨树房中心小学的美好明天而奋斗……

**工作经验总结范文10**

在各级领导的关心帮忙下，在各任课老师的大力支持下，我较好的完成了我的本职工作。为了能在以后的工作中及时总结经验，吸取教训，更好的发挥自己的优势，现将本年工作总结如下：

>一、师德表现方面：

我忠诚党的领导，热爱党的教育事业，发扬奉献精神，严格执行教育方针，尽职尽责，教书育人。本人能够严格执行学校的作息时间，不早退，不迟到，做到了早出晚归，按时上下班，认真的参加每一次会议和升旗仪式。同时面向全体学生，热爱尊重学生、严格要求学生，不歧视、挖苦学生，以身作则，为人师表。不散布消极言论，处处以《教师职业道德规范》来约束自己的言行，虚心向他人学习，不断提高自身的政治素养。

>二、教学工作方面：

作为年轻老师我明白自己的经验和积累是有限的，所以我很珍惜每个学习的机会，重视每次片区联教活动和公开课，把握时机认真学习，作好详细的会议记录，并结合班级具体状况进行分析、开展教学工作。在平时在教学过程中，本人积极认真钻研教材、备好每一个教案，上好每一节课，充分发挥课堂45分钟的作用，尽可能减轻学生的课业负担。及时批改作业、讲评作业，做好课后辅导工作。同时，向身边的有经验的教师学习，积极参加听课、评课活动，努力提高自己的教育理论水平；广泛涉猎各种知识，构成比较完整的知识结构，严格要求学生，尊重学生，发扬教学民主，使学生学有所得，不断提高，从而不断提高自己的教学水平和思想觉悟，并顺利完成教育教学任务。

>三、班主任工作方面：

首先，注重思想政治和道德教育。及时抓住学生点滴的情绪变化，及时解决问题。针对初一学生的思想幼稚、偏激、情绪不稳定、多变的特点，及时地发现存在的问题，同学生进行谈心，而及时解决问题。同时，积极开展文体活动，丰富学生的业余生活，引导学生将情绪正常的宣泄，尽可能的调整他们的心态，积极的投身于班级的学习生活中来。

其次，与科任老师密切配合，做好各科的协调工作，从多方面、多角度地调动学生的学习兴趣，掌握科学的学习方法，提高学习成绩。

再其次，积极培养学生的正确的人生观、价值观。利用班会课培养学生各种兴趣爱好，发展学生特长。

>四、成绩方面：

无论是在教育工作，还是在教学工作中，从不弄虚作假，认真努力的去做每一项工作，并取得了必须的成绩。我任的初三政治在毕业检测中名列华蓥市第二名；初一的政治在本校第一名。

总之，在今后的工作中，我会一如既往，尽职、尽责、尽心、尽力的去做好本职工作，尽一个人民教师应尽的义务。

**工作经验总结范文11**

如何培养学生“做人”班主任工作是一块重要的德育阵地，关心孩子的思想成长、培养学生“做人”是我们工作的重要组成部分。那么如何培养学生做人，我从以下几点来做。

>一、培养健康的心灵。

现在，学生几乎全是独生子女，其表现极具独特的个性。一进学校，班集体就是孩子的第一个“社会”场所。班主任要让其学会如何克服自我为中心意识，如何与同学相处，如何对待成功和失败。当孩子我行我素时，我教育他们要礼貌、谦让；当孩子发生矛盾，我教育他们友爱、宽容；当我班成绩比别班优异时，我教育他们要戒骄戒躁、不断进取；当我班在比赛性活动中失败时，我教育他们要以失败为成功之母，同心协力，争取下次获胜。

>二、培养美好的性格。

当今，不少孩子都是“四二一”型家庭的独生子女，自然给其成长带来不少有利和不利因素，特别是长辈的溺爱，负面影响较大。班主任要做好家庭教育，进而利用家庭教育资源，为培养孩子的美好性格服务。

全面了解孩子的家庭教育情况，要从以下几个方面入手：

1、家长的文化层次；

2、家长常用的教育方法；

3、孩子是否与父母住在一起；

4、是否单亲家庭；

5、哪些家庭对孩子的期望值过高；

6、哪些家长对待孩子简单粗暴；

7、哪些家长过分溺爱孩子。在了解的基础上，有针对性地帮助家长更恰当地爱孩子。

要帮助家长营造良好的家庭教育氛围。现在的家庭结构和原来的.家庭的结构相比有很大的变化，特别是生活方式的变化。有的家长爱打牌，有的家长爱过夜生活，有的家长忙于工作，还有的家长忙于生意。班主任要因势利导地帮助家长为孩子营造良好的家庭教育环境。可常常与孩子谈心，让其有发表意见的机会；可带孩子外出参加少年儿童活动；还可邀请小伙伴来家做客，使其在民主、和谐的家庭环境中愉快的成长。

还要跟家长保持联系，共同教好孩子。因多种因素的影响，家长比较关心孩子的学习环境，但重智轻德，往往忽略对孩子内心世界的教育。班主任必须通过各种渠道，采取多种方法联系家长，既汇报孩子的优点，又指出孩子的不足之处，同时建议怎样教育孩子。克服片面的教育倾向，为孩子的全面成长提供良好的外部环境。

>三、培养良好的习惯。

良好的习惯是一个公民最基本的标准，要达到这个标准，必须从小抓好。孩子一进学校，我就重视通过各种活动，利用各种场合培养他们的良好习惯；讲文明、懂礼貌，自觉遵守纪律，爱清洁、讲卫生，团结友爱，尊老爱幼，勤俭节约，艰苦朴素。养成这些良好的习惯，必须持之以恒。

>四、培养责任感。

责任感是人的一种优良品质，让学生参与班级管理就是培养其责任感的最佳办法。我一向重视这项工作，有意识地创造条件，使学生充当管理者，成为小主人。①班长和班委，协助班主任全面推动班级的学习进步和各项活动。②组长协助班委管理组内的纪律，学习和清洁卫生。③值日生，组织当天的上课下课，收发作业本，检查室内外卫生。④宣传员，把班上的好人好事及时向大家公布。⑤板报员，按时办好板报，鼓励大家积极向上。通过设立这些岗位，让学生锻炼成长。从小有责任感，长大才有敬业心。

**工作经验总结范文12**

一转眼，一个学期又快过去了。在这个学年中，我和平时一样都是认认真真教学、踏踏实实工作，我很乐意跟家说一说在这一年中我的工作状况。

>一、在思想方面：

作为一位教师我很清楚，自己的教学思想和教育观直接影响自己的教学方向、教学方法等。所以，本人能够认真学习新的教育理论，及时更新教育理念。积极参加党团活动，并且做了超多的笔记与理论笔记。端正思想，教书育人，为人师表。

>二、在教育教学方面：

在教学中，认真备课，认真阅读各种教科参考书，认真编写好礁制定好教学计划，根据学生的实际学习状况和向其他教师取得的经验，不断地加以改善；在传授学生知识时，不厌其烦，耐心教导学生，还耐心地辅导学生复习遗漏知识；在传授学生知识的同时，并对他们进行思想教育，教育优生忙后进生。

在课堂上，认真授课，运用实物教具、简笔画，情景教学、手势语言等方法来启发、教育学生。教学生做游戏、唱英语歌等来激发学生的学习兴趣。鼓励学生胆质疑，注重师生互动、生生互动的教学，充分调动学生的学习积极性。学生有疑难和不懂读的地方，我总是不厌其烦地讲解、分析、带读，力争让他们学了就懂，懂了会用。

在批改作业方面。学生的作业总是按时及时地批改，并详细地做好批注，对普遍性错误，在全班重复讲解、分析。针对个别学生的作业还采取面批方法，一一地分析讲解、忙学生解决疑难习题，提高了教学质量。

>三、在工作考勤方面：

我热爱自己的事业，从不因为个人的私事耽误工作的时间，并能积极运用有效的工作时间做好自己分内的工作。

在本学年的工作中，我取得了务必的成绩：如，上半年，我撰写的论文“浅谈小学生英语学习兴趣的培养”获江阴市一等奖。下半年陶研论文比赛中，本人的\'“从“做中学”：实现小学英语与生活的整合”获江苏省二等奖。在学校组织的英语课堂教学设计比赛中，本人也获得了二等奖。学校组织的英语教师专业知识技能比赛中，获一等奖。

>四、五年级英语书写比赛和六年级英语小报评选中，学生都取得了较好的成绩；

教育是爱心事业，从学生身心健康出发，根据学生的特别特点去点拔引导。对于个别后进生，利用课间多次倾谈，鼓励其确立正确的学习态度，积极应对人生；而对优秀学生，教育其戒骄戒躁努力向上，再接再厉，再创佳绩。在今后的教学过程中我会逐步改正和完善教育教学方法，争取更提高，早日成长为一名合格的英语教师。我将会努力学习，把的英语学习方法交给孩子们。愿孩子们明天会更好！

**工作经验总结范文13**

20xx年以前，我一直担任语文教学，后来我又兼任政治教学，20xx年后成为政治专任教师。近几年来的政治教学成绩，在石塘片基本上都是名列前茅。下面，就我这些年的教学经验总结如下。

>一、坚持“教研指导教学，教学促进教研”的原则，提高课堂教学质量。

1、以教研指导教学。我在教学之余，特别注意不断学习最新的教育理论，研究各地成功的教学模式，结合我校实际和学生特点加以改造，积极运用到教学中去。几年来，先后引进、消化了“读、讲、议、练、行”教学模式、“学导式”教学模式，取得了很好的教学效果。

2、以教学促进教研。经过几年来的探索，我把教学中的做法进行总结整理，逐渐形成一种新课型，我取名叫“竞技型”政治课，包括辩论课、演讲课、知识竞赛课、写作课、游艺课等，受到了学生的普遍欢迎，不但减轻了学生的负担，同时也提高了课堂教学效率。

>二、认真细致做好备课、上课教学常规工作

我在备课时主要从备课程标准、备教材、备学生等三个方面着手。

1、备课程标准。课程标准是指导教学和编写教材的依据，也是评价教学和考试命题的依据。熟悉课程标准有利于分析好教材、掌握好重难点、设计好教学过程，达到掌握教材编写的意图和教材特点的目的。政治课程标准是按照认知领域、情感领域和技能领域要达到的目标设计的，操作性很强，熟悉课程标准能达到了解教材的知识层次、体系和深广度的目的。掌握好这些教学的层次要求，并将不同的教学层次要求再落实在每一节的教学中去，对于提高教学效率有着重要意义。

2、备教材。我首先是熟悉教材，再结合课程标准，找出教材的编写意图、结构体系，教学内容、重难点，其次是了解教材的各个阶段的要求和目的，最后了解各单元之间在教学内容上的联系。

3、备学生。传统的教学方法很难协调好教师主导、学生主体作用之间的关系，教师上课讲得多一点就是教师主导，还是学生练得多一点就是学生主体。我的做法是在每一节课前备课时根据每堂课不同的教学内容，不同年级的学生特点，把两者之间看成是一种动态平衡的关系，进行设计。

>三、课堂教学是提高教学效率的的主战场

教学过程是要把书本知识通过师生的双边活动，将书本的理论知识转化为学生的知识和形成学生解决实际问题能力的过程。这既要靠学生自己的努力，更需要教师的讲解、引导。课堂教学重在教学方法的运用，教师要懂得如何教，学生要知道如何学。在课堂教学中我特别重视以下几个环节。

1、注意采用科学的记忆方法，强迫学生进行知识巩固。政治课不准布置课后作业，课程安排又不科学，两节课中间要隔2、3天。学生课后一般都泡在主科作业里，下一节课如果问第一课学的知识，大部分学生很难回答上来，因为没有进行必要的记忆，我们的学生也没有好的学习习惯，不会主动地去找时间巩固。怎么办？根据“循环周期记忆法”研究成果，我每堂课都要安排几分钟时间复习上一节课的内容。每一课上完后都列出复习提纲，每一单元学完后，还要进行书面测试。这样用科学的记忆方法强迫学生巩固知识。

2、“听课”的指导。要求学生不但要认真听教师讲课，还要认真听同学发言，在听中想、听中记，以想促听，以听助记。要求学生注意力高度集中，极力排除外界干扰。为激励学生的“听”，有时在我刚讲完一个概念或提问某一学生后，再让其他学生复述，或指出学生刚才问题回答的是否完整、严密，对不完整的，要求补充完善，并对做得好的学生给予表扬和鼓励。如果没有能很好地复述或完善的，启发诱导后再让学生回答。只要坚持这样做，一定能提高学生听的质量。

3、“看”的指导。指导学生认真阅读教材，看板书、投影，这些手段展示出一节课的重点、难点。学生只要认真观看就会一目了然。

4、“记录”的指导。指导学生阅读教科书时，必须拿笔，或圈或点或画或批注，记录课堂上重要的知识要点。并且有定期检查。在课堂教学中适当地给学生介绍一些记忆的方法，如理解记忆、形象记忆、分散记忆、联想记忆、对比记忆等能提高学生学习效率。

5、“讨论”的指导。即议论、讨论、争论，这是思维中最活跃的因素。我鼓励学生合作交流，大胆提问，讨论争论。同学之间，师生之间都可以质疑、争论，形成一个开放的学习系统。使学生懂得，“议”有利于对知识的理解，有利于概念的完善，也有利于知识的消化、吸收和巩固。大胆“议”有助于学生形成开放的思想品格和批判的思维能力的形成。比如有一道中考题：只要是未满16周岁的未成年人就是未成年人保护法保护的对象。答案是错的，应该是未满18周岁的未成年才是未成年人保护的对象。但学生认为从语文角度看，这句话本身是对的，认为中考答案有误，师生一直争论到语文老师那里，语文老师说从语文角度说这个答案应该是对的。但从逻辑角度说，这句话有以偏概全的嫌疑。

6、“练习”的指导。就是指导学生答题的方法。辨别题、单选题、不定项选择题各有答法，在平时教学中指导学生掌握正确的答题方法非常重要。每次练习我都收上来批改，将全班学生发生普遍错误的题目记下来。课上以此为例作详细分析，使学生搞清出错的原因。

7、“总结”的.指导。一般要求学生按“树结构”、图表形式对知识点进行总结。把每章的知识按构、纵、横联系明确出来。在框架结构确定以后，重点放在知识点的纵横挖掘上，可通过联想、比较的方法进行。只要长期坚持，就会培养学生善于总结的习惯，提高学生的总结能力，获得了明显的学习效果。

>四、做好培优补差工作。

九年级面临升学考试，各科的功课都比较紧张，为了使优生学习政治既学得好又耗时少，真正掌握学习政治的方法和内容，不使政治拖他们的后腿，在培优方面规定复习的范围比其他同学广，知识面拓得比较宽。课堂练习的设计按升学考试要求分A、B卷进行训练，使他们能较快地适应升学试卷。复习，实行以讲方法、解疑难为主的自由复习，一切问题都在课堂上得到了解决。做好中层生向优生的转化工作。在教学中坚决贯彻狠抓中层生的转化工作的指导思想。首先做好他们的思想工作，提高他们的学习兴趣。中层生成绩可上可下，学习潜力比较大，这些同学的学习往往是各科很不平衡。所以，提高他们的学习兴趣可大大提高他们的学习成绩。在教学过程中，我适当引用社会上的热点事例，向他们灌输学好政治的用途，对他们施以潜移默化的影响。同时课后多和他们谈心，关心他们的学习，及时解决他们学习中遇到的问题。

做好差生的补习工作。差生共同特点是怕吃苦、怕背，理解能力低，记忆效果差，持久力低，各科学习都吃力，学习积极性不太高。为了使他们每一个人都能取得好成绩，我针对各人不同实际情况，做好他们的思想工作，一个一个地帮他们分析问题所在。在复习中将重点考点罗列出来，给出标准答案，再按照循环记忆法的要求将这些考点制成表格，规定每个人每天复习哪几道题，然后一个个地到我这儿来背。这样做的效果很明显。

教学既是一门科学，又是一门艺术。教有法，但无定法。努力学习，提高自身素质，探索教学规律，改进教法，教会学生如何学习，把教学作为一种创造性的艺术性的劳动，坚持不懈地去摸索和总结，那么“负担轻、质量高”的理想就能真正实现。

**工作经验总结范文14**

尊敬的公司领导，同事们大家好!20xx年已经即将逝去，崭新的一年也即将开始。整整一年的忙碌也即将告一段落。回头看一看这一年的工作，真的让我觉得很惭愧。在xx年末的时候，我已经预料到今年的艰难之处——xx年我们是在打江山，xx年则是在治理江山。说到这里，我们还真的没有预料到xx年竟然是个市场的灾荒年。在这一年中，我们的心情都是起伏不定的，先是国家大事，跟着是行业艰难，还没等我们喘过气来，xx年就没了。这就意味着0xx年我们的工作担子会更加沉重。接下来我将对我们业务部在今年一年中的工作做一下深刻检讨，希望得到大家的指导和批评。

>一、组织机构和人力资源

xx年末——xx年初，公司投入了大量的经费为业务部四位较出色的业务员配了车，公司也因此在组织机构方面做了较大的调整。因为考虑到团队合作和提高车辆使用率的问题，我们依托这四名较优秀的业务员建立了四个业务小组，分别由四人任组长。最初要求各组在三个月内健全队伍，配额三人，即一名组长加两名组员。我也开始帮助他们招聘人才。但是由于方向的错误和对所聘用人员的要求过高，造成进入公司的六名新员工都在半年之内先后离岗。虽然人员流动是正常现象，但是全军覆没确实有些说不过去。不管怎么说，我们没能留住人，就证明我们在某些方面出现了错误或失误。

第一，我们招聘的对象有问题。应届大学本科毕业生，本身就是极不稳定的群体，他们要求的是长久稳定的收入和良好的个人发展空间，而我们这样以销售为主的公司在这些激情澎湃的孩子眼力是没有这样高地位的。

第二，我们没有成熟的新人培训方案。刚出校门的孩子虽有冲劲，但是他们没有社会阅历也没有工作经验，他们在学校里依靠更多的是导师或教师，离开了课堂和老师他们找不到快速学习的法门，当他们需要快速找到到兴趣和方向的时候，我们却没能迅速提供。这就造成了他们的一个心理落差，逐渐激情消失，工作也就失去了动力。

第三，我们现有的团队还不够优秀。人以群分，虽然我们所聘用的这几个员工并不都是那么出色，但是他们最想加入的确是正规军，他们希望自己成为最优秀的团队中的一员。但是我们无论个人能力还是从团队资质，都没能达到他们的要求。松散的管理体制，无力的要求，这些也是他们逐渐离开的一个原因。

总之，我们从这次招聘中还是领会了一些道理。我们最需要的并不是高学历、高素质的人才，而是中素质、中学历、高经验、低要求的人才。我们在今后的招聘工作中，一定要淡化对学历的要求，但要注重品质和经历，重点放在经过一段时间磨练的相关行业流动销售人员的身上，因为他们已经过了预热期，只要品质好、略微有些销售经历，而往往这部分人群对工资和企业的要求不一定很高。我们还必须制定一整套的招聘和培训方案，力争用最短的时间对新员工进行科学考核，并使他们的工作能力和忠诚度有大的提升。另外，我们还要针对公司现有的员工进行定期的培训，对现有的老员工进行严格要求，从而不断提升团队的战斗力和凝聚力。

>二、执行力

关于执行力的问题，公司的两位老板已经多次提到。在我看来，执行力应该分成两个环节，一个是反应，另外一个是行动。首先，有很多一部分工作是需要团队合作或者分工才能完成的，这个过程的指挥者需要有快速反应的过程，分工结束时就是行动。在两个环节的连动过程中，团队的指挥官也就是部门主管的责任是最大的，因此我认为执行力不好，部门主管罪不可赦。借此机会，我也向大家检讨。之前我在执行的时候，一般都只有一个步骤，那就是分配。错误已经很明显了，我缺少了指挥、监督以及检查(或者说验收)。我也决心在今后的工作中，严格要求自己，争取做执行的标兵。

>三、市场开发和维护

xx年工作中最漂亮的就是家装渠道的成功开发，但是xx年在这方面却几乎是一无所获!首先在家装渠道方面，我们虽然对一些主流客户做了大量的工作，力争使资源的利用率达到最高，但是我们的努力似乎没有取得过多的好成绩。那么xx年我们应该从什么方向上来扭转这个局面呢?我认为应该从细节做起。我已开始和负责家装渠道的人员探讨一些我的想法。首先是对渠道客户的定位和分类，把渠道客户的销售业绩拿出来分析，先把以我们为重点的客户找出来，放在首要位置，因为这些是我们最忠实朋友，我们也应该最重视;接着是把有一定销售能力但并不以我们为主的客户，先找到他们的重点合作对象，再了解他们合作好的原因，一对一的做针对性的方案，力争扭转乾坤;最后才是那些能力一般又没有方向性的客户，自然不能放弃，但是不必要投入太多的精力和物力。我始终认为对渠道来讲对客户的维护重于开发，我们必须要先学会防守再去进攻，否则得不偿失。

>四、工装市场更糟糕

。xx年市场环境不容乐观，从大的方向来看，由于经济危机的影响，短期内楼市的情况不会有太大的好转，老百姓都处在恐慌中，买房、投资都很谨慎，买房子的少了，精装的少了，甚至有些计划重新装修的小型企业都会将计划推迟。总之就一个字——难!但是我们可以从另外一个方向上多少嗅到一点乐观的味道，那就是国家的基本建设。我对明年的工装市场的看法是，大型采购会增加，反之小型的工装可能会较往年有较大的缩水。这就需要我们把重点工作放在大型工地上，作好明年的投标和公关工作，力争在恶劣的环境下找到夹缝以保平安。

小区推广在xx年是空白，xx年我们开始认识到了这个环节的重要性。在同行业，已经有很多的先行者无功而返，大家都在摸索最便捷的路。这条路实在是不太好找，但是我认为首先是我们要选择一个目标，如果没有最终的目标，我们就没有办法确立方向。所以我们在xx年着手做小区推广之前就定向为“以宣传和推广为主要工作，力争提高我们的商品在小区的占有率”。目前这项工作正在试进行，我相信只要我们能坚定的沿着已确定的目标，一步一个脚印的走下去，就一定会取得成功。xx年，我们还是要把重点广告投入放到小区，但是一定要作好小区的定位和可行性分析，并找到性价比最高的传播方法，并作好一系列的服务工作，力争让用过我们产品的客户做我们的宣传媒介，从而带动其他消费者购买。

>五、业务部部分经验教训的总结和检讨

1各组实力的失恒。当我们指定xx年销售任务的时候，我们过多的把业绩目标理想化了，却忽视了各组综合实力的评估。竞争和勉励是重要的，但是如果游戏开始的时候就存在着不平等，那么就缺少了乐趣。当我们注意到这一失误的时候，后果已经很严重了。我有个愿望，我希望在我们的帮助和指导下，让落后的这支队伍重新回到游戏中来，找到自信，找到方法继续玩下去。但是这毕竟是工作，我将把努力倾注到失恒的一方，只要他不放弃，我们就不放弃!我在追我老婆的时候说过一句话，直到现在我想起来自己都感动——我的一只臂膀是属于你的，只要你挽住，我就不会放开。我只相信一个道理——人定，胜天!我不想以失败告终，不管是选择的失败还是指挥和辅佐的失败，只要有失败的存在我们的团队就不再完美。我在追我老婆的时候说过一句话，直到现在我想起来自己都感动——我的一只臂膀是属于你的，只要你挽住，我就不会放开。

2关注度的不公平。这一点完全在于我个人，可能每个人都有几分自私。在给四个组长开会的时候我已经检讨过了，仔细思考一下，我在处理同样问题的时候用的尺度还是比较公平的，但是为什么还是有人觉得我偏心呢?苦思冥想，最后发现原来我过多的关注一些沟通多的员工。平时我也是主动的找到一些员工谈心，但是主动找我谈心的员工实在不多。包括一些工作方面的交流，主动想我请教和请示的，我自然关注就多一些，而那些凭借自己的蛮力或智慧默默工作的员工就逐渐的远离了我的视线。看来我这个领导不合格了，难怪有些员工在遇到问题的时候偶尔会发牢骚，虽然经过沟通后都能理解，但是回忆起来我对他们实在太不公平了。今天在这里请大家对我作个监督，期望我在明年的工作中，认真的关注关心每一个人的工作，用最贴近公平的方式对待每一位员工。

3优点大集合。我经常和我部门的职员讲这样一个道理：每个人都有自己的长处和短处，学习别人的长处可能不是那么容易，那么就要尽量把自己的长处发挥到及至，把短处尽量隐藏起来;不要盲目的去效仿别人的做法，要更善于树立自己的风格。我最欣赏“三人行必有我师”着句话，孔子的教诲深刻在心，但是如何发现你的老师是至关重要的。我们经常在一起工作、娱乐，有好多习以为常的行为和处事风格已经被我们淡化，想要发现对方最大的缺点不是难事，但是如果想要发现他的优点并学习确实有些难，尤其是人格上的优点。两位老板经常教导我们“先做人后做事，先做事后赚钱”，在我们身边缺少榜样，更缺少完美的老师。我在前一家公司工作了将近三年的时间，学了不少东西，但是让我最最骄傲的是我懂得了一个做人的道理：“在发现别人优点之前，先不要急着指出他的缺点。”但是我在对我部门员工做一对一谈话的时候往往都是在批评他们的缺点，即便他们不接受，我也要强烈的指出来，最起码我要告诉他在我看来他是有这样的缺点的。我的部下们都很敬重我，并不是因为我的权威，而是因为我和他们推心置腹，也许这就是我的优点吧。然而在我职责对方存在缺点的时候，还是有那么一点反抗的味道，人之常情。但是，他们的优点我还是要找出来的，只不过我不喜欢当面表扬我的部下，因为我觉得让其他同事认可是最好的表扬，所以我要把一个人的优点拿出来，给其他所有的人去分享。xx年末我有计划要做一轮培训，培训的主要内容就是有四个小组长做经验性的总结报告，我希望通过他们自我的褒奖或者批评来指导大家，成功需要总结经验，失败更需要接受教训，只有共勉才能促进大家提升自我。

>六、业绩达成

xx年的业绩数据实在不堪入目。只有个别小组的业绩完成还是比较另人满意的。我也是需要靠业绩吃饭的人，没有业绩我就一无所有。但是我并不把业绩看做是我的生命或者什么，我更看中的是造成这个结果的原因。xx年末我的业绩目标是这样规划的，四个小组平均完成400万，我个人完成100万，这样就是1700万。现在回头一看，自己都没有完成，有什么资格去要求其他的部下呢?业绩，只能是数据，而业绩的源泉是工作上的付出。我不认为没能完成的员工或者小组就是不合格的，但起码他们在和完成的小组或者个人相比存在着一些问题。准确的找到发病的原因才能对症下药，在这里我只能对自己做一个要求，一定要认真的去观察我部门员工的工作过程，之后给他们提出一些建设性的建议，从而达到整体提升的目的。

**工作经验总结范文15**

自从工作以来，我始终坚持努力提高自己的思想政治水平和教学业务能力。新的时代，新的教育理念，教育也提出新的改革，新课程的实施，对我们教师的工作提出了更高的要求，我从各方面严格要求自己，努力提高自己的业务水平丰富知识面，结合本校的实际条件和学生的实际情况，勤勤恳恳，兢兢业业，使教学工作有计划，有组织，有步骤地开展。立足现在，放眼未来，为使今后的工作取得更大的进步不断努力，现对教学工作作出总结，希望能发扬优点，克服不足，总结检验教训，继往开来，以促进教学工作更上一层楼。

>一、坚持认真备课

备课中我不仅备学生而且备教材备教法，根据教材内容及学生的实际，设计课的类型，拟定采用的教学方法，并对教学过程的程序及时间安排都作了详细的记录，认真写好教案。每一课都做到“有备而来”，每堂课都在课前做好充分的准备，课后及时对该课作出总结，写好教学后记，并认真按搜集每课书的知识要点，归纳成集。

>二、努力增强我的上课技能。

提高教学质量，使讲解清晰化，条理化，准确化，条理化，准确化，情感化，生动化，做到线索清晰，层次分明，言简意赅，深入浅出。在课堂上特别注意调动学生的积极性，加强师生交流，充分体现学生的主作用，让学生学得容易，学得轻松，学得愉快；注意精讲精练，在课堂上老师讲得尽量少，学生动口动手动脑尽量多；同时在每一堂课上都充分考虑每一个层次的学生学习需求和学习能力，让各个层次的学生都得到提高。

>三、与同事交流，虚心请教其他老师。

在教学上，有疑必问。在各个章节的学习上都积极征求其他老师的意见，学习他们的方法，同时，多听老师的课，做到边听边讲，学习别人的优点，克服自己的不足，并常常邀请其他老师来听课，征求他们的意见，改进工作。

>四、完善批改作业。

布置作业做到精读精练。有针对性，有层次性。为了做到这点，我常常到各大书店去搜集资料，对各种辅助资料进行筛选，力求每一次练习都起到最大的效果。同时对学生的作业批改及时、认真，分析并记录学生的作业情况，将他们在作业过程出现的问题作出分类总结，进行透切的评讲，并针对有关情况及时改进教学方法，做到有的放矢。

>五、做好课后辅导工作

在课后，为不同层次的学生进行相应的辅导，以满足不同层次的学生的需求，避免了一刀切的弊端，同时加大了后进生的辅导力度。对后进生的辅导，并不限于学习知识性的辅导，更重要的是学习思想的辅导，要提高后进生的成绩，首先要解决他们心结，让他们意识到学习的重要性和必要性，使之对学习萌发兴趣。要通过各种途径激发他们的求知欲和上进心，让他们意识到学习并不是一项任务，也不是一件痛苦的事情。而是充满乐趣的。从而自觉的把身心投放到学习中去。这样，后进生的转化，就由原来的简单粗暴、强制学习转化到自觉的求知上来。使学习成为他们自我意识力度一部分。在此基础上，再教给他们学习的方法，提高他们的技能。并认真细致地做好查漏补缺工作。后进生通常存在很多知识断层，这些都是后进生转化过程中的拌脚石，在做好后进生的转化工作时，要特别注意给他们补课，把他们以前学习的知识断层补充完整，这样，他们就会学得轻松，进步也快，兴趣和求知欲也会随之增加。

>六、积极推进素质教育。

新课改提了的，要以提高学生素质教育为主导思想，为此，我在教学工作中并非只是传授知识，而是注意了学生能力的培养，把传授知识、技能和发展智力、能力结合起来，在知识层面上注入了思想情感教育的因素，发挥学生的创新意识和创新能力。让学生的各种素质都得到有效的发展和培养。

在教学工作中，我的努力得到了回报，所任班级成绩突出，受到学校领导的肯定，我会继续努力丰富自己，提高自己，为祖国的教育事业努力奋斗。

**工作经验总结范文16**

瑞雪纷飞，20xx年已迈着轻快的脚步向我们走来。此时此刻，回顾着本学期的一点一滴，仿佛就在昨日。孩子们六年级了，看到他们的成长与进步是我最大的欣慰。由于六年级语数分科教学，因此我只负责教语文一门学科。虽然教学任务减轻了，但在班级管理方面我却丝毫不敢怠慢，因为他们的思想复杂了，行为大胆了，这就要求作为班主任的我时刻保持警惕，避免着各种不良现象的滋生。以下是本学期中几件平凡的小事：

>一、最后一年的艺术节

一年一度的艺术节是我颇为头疼的活动，因为班级中擅长各种才艺的人真是少之又少，特别是今年六年级展示的是合唱和器乐，恰恰是班级最弱项，怎么办呢？心中虽然忧虑，嘴上却满口鼓励，让孩子们勇跃报名，积极参与。没想到，孩子们热情极高，自告奋勇地表示在最后一个艺术节为班级争光。他们自己设计好排练内容，每天利用课余时间认真排练，特别是每个人的服装也在家长的支持下统一在网上购买的。演出当天，看着他们一个英姿飒爽，动作整齐，投入地表演，我被感动了，他们原来如此可爱！

>二、最后一次家长会

为了更好地加强学校联系，本学期学校统一召开了家长会。会前我认真思索，精心准备会议内容，希望能通过与家长面对面的交流，让他们正确认识到教育孩子的重要性，得到他们的支持和配合。历时三个多小时的家长会，让家长们对学校有了进一步的了解，并认识到自己孩子身上的优点和不足之处，并表示愿意配合教师工作。自本次家长会后，我为班级建立了微信群，这样便于每天随时沟通，各位家长也都相互交流经验，共同督促孩子。

>三、采用信封知“情报”

六年级的孩子有了明显质的变化，自尊心极强，要面子，不愿意在同学面前挨批评，很注意自己在老师和同学们心中的地位和形象。开学初，一名学生丢了三十元钱，怎么调查也没有半点线索。没想到不久之后同样的事情再次发生在他身上，让我感到事态严重了，决心必须弄个水落石出。于是，我采用以“说说自己做过的错事或看到的不良现象”为题，让同学们写一封匿名信，并将信都统一放在信封里，鼓励他们勇于承认错误的勇气，不要给小学生涯留下任何遗憾。并且这样的活动每周一次。当我拆开一个个信封时，真是又惊又喜，惊的是原来有这么多事情是我不知道的，喜的是我要调查的事情轻松“破案”了。还有这么的“意外收获”。很多孩子们在信里表示这种交流的方式很好，让自己有了说出心里话的机会。

教育事业是人类最伟大的事业，教师是太阳底下最光荣的职业，作为一名教师，一手托着千家万户的欢乐和幸福，一手托着祖国的未来和前途，我深感任重而道远。对学生终生负责，这是我的信念，今后的工作中，我将一如既往，脚踏实地的做好本职工作，为教育事业做出新的贡献。

**工作经验总结范文17**

我是20xx年7月毕业于西南大学地理科学学院，于20xx年9月到云中参加工作。我担任两个文科班的地理教学工作，在20xx年高考中，两个班均取得了优异的成绩。现将这三年来我的一些工作经验和心得体会总结如下。

学生是教学的主体，是教学成果的最终体现，是教学价值所在。在平时的实践中，我逐渐认识到：让学生把教学内容落实到实处，真正掌握知识才是最重要的。为了让学生将教学内容落到实处，我从以下两个大的方面进行了尝试：

一、良好的师生关系是促进学生落实的的催化剂

虽然从事教育工作时间不长，在这个行业里我只是一个纯粹的新兵，但是在教育教学实践中我仍然深深体会到：建立良好的师生关系对促进教育教学的和谐发展有着重要作用。当前，在中小学这块领域里，这种作用显得尤为突出，更具有现实意义。狭隘的说，就是对教学效果有着巨大的影响，对促进学生的落实上有相当积极的作用。前苏联著名教育家、心理学家赞科夫就曾说：“就教育工作的效果来说，很重要的一点是要看教师与学生关系如何。”

我觉得自己的课堂教学能力并不比别人强多少，但是我所任教的两个班级在所有考试（各次月考和期末考试）中均名列前茅（其中一个我所任教的班级，除地理科外的大多数其他科目在云中同层次班级

中均处于末流，但地理却能名列前茅），我觉得这两个班级的学生在地理上能取得远远超过班级整体水平的优异成绩一个很重要的原因是：良好的师生关系。

融洽的师生关系，能有效的促进教师教学，能减轻学生在学习中的精神负担，最关键是能调动学生的主观能动性。学生愿意学这门科目，学生主动去学习你这门科目，自然他们的成绩就不会差。对于我们这种刚刚参加工作的年轻人，充分发挥我们年轻的优势：和学生之间精神上差别较小、能轻易的接受对方拉近彼此的距离。

由于我年龄、身材和长相衣着都是很接近学生的类型，再加上本人的心理年龄也比较小，（我曾经多次被学校门卫拦在校外，询问我是哪个学校的学生。）学生觉得我特别亲切，把我当作他们的\'大姐姐。为了进一步促进师生之间的和谐亲近关系，我个人从以下几方面进行了尝试：

1、上课风格轻松随意、诙谐幽默。

在有限的课堂时间内，尽量抽出时间和学生进行非教学上的交流。其目的一是活跃课堂气氛，在轻松中学习。二是拉近师生关系。三是无形中将知识应用于生活。四是开拓学生的视野。

2、课下不把自己当老师。

当我自己在学生面前不把自己当老师是，学生也就把我当成了朋友。

3、主动在课余为学生提供学习、生活甚至情感上的帮助。

现在很多学生都喜欢和我在课下通过QQ、电话和微信交流。有时候我还会把部分留守儿童邀请到我家来玩，一起来包饺子煮饺子吃。

我和学生之间的关系非常融洽，他们都是喊我园园姐，甚至有的学生直接叫我园园。他们有什么心里话和难言之隐和家长难以说出口的，有时候就会找我倾诉。他们对我十分信任。大家在一起打开心扉，互相鼓励。后来，他们过生日时，都会邀请我去，一起聚会，唱歌、吃饭、逛街等。

这样一来，他们就很喜欢我，并且喜欢上我的课，因为我的课让他们没有压力，就算上课有没有听懂的问题，以及一些他们平时遇到的难题，都会直接找我解答。所以，办公室里面总是有很多学生围绕在我的周围。

二、扎实的教学是促进学生落实的前提

要

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找