# 日常督导检查工作总结(实用26篇)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-08-09

*日常督导检查工作总结120xx年度，警务督察工作紧紧围绕我所改革发展的整体工作思路，以规范干警履职行为，增强干警警容风纪意识，强化干警纪律作风养成，大力开展警务督察活动，强力推进各项业务工作，确保了警务督察工作的顺利开展，现总结如下：>一、...*

**日常督导检查工作总结1**

20xx年度，警务督察工作紧紧围绕我所改革发展的整体工作思路，以规范干警履职行为，增强干警警容风纪意识，强化干警纪律作风养成，大力开展警务督察活动，强力推进各项业务工作，确保了警务督察工作的顺利开展，现总结如下：

>一、大力开展警务督察工作

1、积极主动做好日常警务督察工作。警务督察室开展了对干警值班履行职责问题、警容风纪问题、监管安全问题，重要工作部署、重大活动存在问题的日常督察工作。做到每周不少于两次的日常督察，并做好督察现场记录，现场取证拍照，物证留存等工作，每一次督察工作结束后，将现场督察的工作开展情况、督察结果、发现的问题及整改情况进行汇集整理，及时进行分析评估，得出结论形成书面工作通报上报所党委。

2、建立、健全警务督察工作台账，做好信息上报工作，提升软件实力。根据《河南省司法厅警务督察工作办法》和我所督察工作内容和采取行政措施的具体需要而制作工作台账，已建立、健全《警务督察工作制度》、《警务督察人员学习记录》、《警务督察现场记录》、《警务督察日志》、《警务督察报表》、《督察通知书》、等多项工作台账。

>二、创新工作方法，紧紧围绕全所工作

重点开展多样式督察在全所开展“党的群众路线教育实践”主题活动中，督察室人员实行“随机式”督察。就是在正常学习活动中，随机抽查个人学习笔记，会议记录本；课后会后，随机抽查提问。如干警回答不出，由科队长接替回答，并计入绩效考核成绩。这种督察方式非常有效。现在上课开会，没有不带笔记本，没有开小差，没人不认真准备回答提问。目前先后抽查干警职工学习笔记100多人次，现场抽点答题90余人次，抽阅心得体会60多篇，促使干警职工自觉学习，成效明显提高。

在全所组织全体干警职工赴商丘\_进行针对性的挂职学习和培训活动中，警务督察人员采取“跟进式”督察。督察室人员在每次学习培训前坚持点名考勤制度，对积极参加学习的干警职工提出表扬，对无故不参加培训学习的人员提出批评和通报。在学习中，督察室人员表现积极优秀，率先垂范，起到了模范标兵作用，督察室人员以自己的实际行动带动了全体干警职工学习的积极性。

>三、严格警务管理，严格执法，率先垂范，积极树立督察工作权威

在所党委的领导下，督察室工作人员积极强化对干警职工上下班考勤，警容风纪及值班人员履行职责情况的检查。在值班所领导的带领下，督察室人员积极深入到各科室、大队检查工作，对个别迟到、早退的同志及时提出批评或通报，确保了我所正常工作秩序和充足的在岗警力。对干警职工值班在岗情况严格督促检查，坚决杜绝干警脱岗、漏岗现象。严格检查干警警容风纪，将《人民警察着装管理规定》分发到各科室、大队，完善制度上墙工作。严格着装要求和佩戴上岗证，以促进提升警察队伍的整体形象。坚持每天深入一线检查，干警基本做到了着装规范，警容严整，警姿端正，精神饱满。强化了人民警察执法工作规范用语，督促干警提高了执法规范化水平。

督察室干警在平时的工作中坚持原则，公平公正执法，对各种不良现象敢管敢问。对严重违规影响场所安全的隐患问题严肃查处，及时通报。真正树立起了警务督察工作的威信。

>四、积极配合所纪检组，做好廉政建设

一是严格依照《党政机关办公用房建设标准》，开展工作人员违规使用办公用房清理工作，对面积超标的进行了清理和腾退，规范了用房标准。二是严控三公经费支出，坚持勤俭干工作。公务活动严格按标准进行住宿和交通，坚决不安排无关的考察参观活动；在经费审查过程中，严控支出标准和支出范围，确保各项开支符合规定要求。三是严格公务用车管理，严格执行公务用车配备管理有关规定，严格执行节假日封车制度，坚决杜绝超编超标配车、违规换车和借车、豪华装饰公务用车等行为。四是开展会员卡消费卡专项清退、畅通举报渠道等方式，开展了整治“会所中的歪风”专项治理工作，对专项治理工作进行了全程监督。

>五、积极开展警容风纪学习教育专项活动

根据省委政法委“轻刑快办”试点工作的需要，我所被省司法厅定为轻刑犯收押试点。按照省厅要求，为进一步提高我所的软实力，我所深入开展了警容风纪学习教育专项活动，为我所的完美转型，夯实了思想、作风基础。

（一）积极宣传动员，提高思想认识

警容风纪是指人民警察在着装、仪容、举止、礼节等方面的行为规范，是人民警察政治素质、文明程度、精神风貌、纪律作风和战斗力的综合反应。《\_人民警察法》第23条对此作出了规定：“人民警察必须按照规定着装，佩带人民警察标志或者持有人民警察证件，保持警容严整，举止端庄。”为此全所上下积极动员，大力宣传，使广大干警充分认识到了警容风纪的严肃性和重要性，认识到了警容风纪是人干警察必须遵守的政治纪律，是权利更是义务。

（二）加强学习教育，增强警察意识

首先全所各单位充分利用每周一、三、五的学习日时间认真组织干警学习了《\_警察法》、司法部《人干警察着装管理规定》《人干警察警容风纪管理和纠察办法》的规定以及《人民警察内务条令》；其次、规范了干警着装，要求干警按规定佩戴警衔标志，警衔佩戴应与所授予的警衔相符，严禁无授衔佩戴警衔或低授高戴、高授低戴以及硬式、软式、套式的混戴；在警服的穿着上，严禁不同制式的警服混穿、警便服混穿，切实做到了让干警从思想上重视着装，从行为上规范着装，从制度上严明着装，从管理上强化着装，确保了我所干警着装规范。

（三）加强队列训练，严肃警容风纪

在每周二、四上午。对全所干警进行1小时的队列和内务训练。队列训练主要包括队列指挥、队列队形和单个干警的队列动作等内容；内务训练主要包括着装、警礼、报告、日常养成等内容。队列训练由领导带头，全员参与。由警务督查室每天对训练进行现场督察，开展现场考评，对训练好的单位及个人及时通报表扬，差的通报批评，并将督察结果作为创先争优活动评选依据。

通过警容风纪学习教育专项活动的开展，增强了我所广大干警严格遵守警容风纪的意识，牢固树立了“我即形象、形象即我”的观念，养成了警容严整，举止文明、纪律严明、令行禁止的良好作风。

>六、认真学习督察业务，不断改进工作方法，提高工作水平

我所督察工作起步较晚，各项工作需逐步规范，工作制度还需不断完善。为适应督察工作，督察人员认真参加了省厅组织的全省警务督察人员培训班学习，熟练掌握了有关国家的法律法规、劳教工作有关规定和警务管理与督察工作业务知识，将所学知识运用到实际工作中去，不断在实践中提高工作水平和能力。虽然工作取得了一些成绩，但不足之处仍然存在。在今后的工作中我们还要不断加强学习，向全省督察工作先进单位学习先进经验，不断提高工作水平，切实做好服务和保障工作，为我们的整体工作再上新台阶做出不懈努力。

总之，通过开展警务督察工作，进一步精细化管理，为确保我所持续安全稳定，做出了应有贡献。

**日常督导检查工作总结2**

3月6、7日，学区工作人员分成三个组，对所属小学及教学点进行常规工作督查。各督查组采取实地察看、查阅相关资料、看备课作业、与学校交换意见等形式，对各校的德育工作、内部制度、教学管理、安全工作、财务管理等几个方面进行了较为全面的督查。

现将本次督查情况汇总，通报如下：

>一、主要亮点

各学校紧紧围绕教育局“校园文化建设年”的总体要求，坚持向管理要效益、向管理要质量，大力加强师德师风建设，努力提升教育教学质量，以加强教育内涵建设为重点，内抓管理，外树形象，着力提高学校的核心竞争力，促进学校的可持续发展。

（一）完善内部管理，健全队伍素质

1、各项制度健全。学校管理规范，能按章程办学，制度完善落实。各校都有教师目标考评制度、学校晋级考核评分细则、班级目标管理考评方案、奖励性绩效工资实施方案、财务管理制度、安全工作制度等。各项档案归档及时，分类明确，整理规范，保管妥善。各项工作有章可依，人人都依章办事，因此学校各项工作井然有序。启小、城北、新城、汉昌财务制度健全，有专人管理财务工作；平源、思源、长冲、庆宜等学校也按要求完善了20xx年度账目。

2、领导深入一线。“一位好的校长就是一所好的学校”，这是作为领头人共有的意识。因此，各学校校长都能积极思考，全身心投入学校管理，使学校不断有新的发展。大桥小学在校长唐索丽的带领下，虽然教师年龄都偏大，但都能克服困，积极研讨教学实情，切实寻找有利的教学途径。这样敢于担当，踏实务实的校长还有刘实明、余群胜、熊准先、钟练红、田译文、彭辉煌、郑孝仁、杜令辉、张光辉、李关明、童兰玉、黄葛辉等，学校老师队伍团结进取，稳中开拓新局面。

( 二)抓好德育建设，提高学生道德水平

1 、校园环境育人

各校围绕教育局及学区“校园文化建设年”的总体要求制订了校园文化建设方案，逐步改变学校环境。不仅能够坚持每天打扫，做到卫生、干净、整洁、美观，而且结合学校特点制作了永久性的文化标语，搞好校园绿化，形成独具特色的校园文化氛围。汉昌学校创建以“国学”为主题的文化长廊，明德学校新建“国学”文化墙；新任、平源学校环境有了很大改观。城北学校把“校园文化年”设计方案编印成书，活动安排具体，可操作性强，并率先取消小卖部，卫生保持好，环境更洁净。

2 、各种活动育人

为认真抓好学生的政治思想教育和道德教育，增强德育工作的针对性、实效性和主动性，各学校期初都制订了德育工作计划。城北、启小在3月份安排了“感恩教育”、“学雷锋”的专题活动，活动有学校方案、班级方案、具体实施措施。在“学雷锋”活动中，启明中小学师生为患脑瘤的学生魏磊捐款四万余元。这些活动培养了学生的社会责任感、实践能力和团队意识，培养了一批合格且学有所长的学生。

3 、班级考评规范

各学校重视学生的养成教育，制订了一套完善的《班级目标管理考评方案》，每月对班级的行为规范进行量化，并直接与班主任的津贴挂钩；班主任的班级工作采取日记形式，每周有明确的工作目标，结合目标的落实情况有周工作总结。各班除组织学生参加学校开展的各项活动外，还根据本班情况开展丰富多彩的班队活动。这样的网络管理使学生的行为规范时时有人抓，处处有人管，形成良好的班风班貌。做得较好的学校有城北、新城、启小、大众等。

（三）强化教学管理，督促教学有序开展。

1 、常规工作落实。

（１）备课认真有效。一类学校都能严格执行《课程方案》，开齐开足课时，实行教师专任化，课程设置齐全。二类学校能尽量做到专任化，语、数、外分科备课。三类学校语数外都有备课。通过抽查，教师大部分能备课进教室，备课各环节清楚，重点难突出，有三维教学目标，板书后记齐全。桂花学校黄葛辉老师后记能针对学生学习中的问题，思考调整教学方法与措施，有实效性。北附学校方晓丽老师的备课处处能显示其独到的用心。这样的老师还有曾艳芳、黄建慧、苏信然、张玲玲、唐广化、童看宝等等。一类学校比如城北，语数科实行电子备课，充分发挥教研组的团队合作精神，大多数老师能根据班级实际情况，根据个人对教材的理解把握，对电子教案进行划、圈、移、删、改，并写出详尽的教学后记，值得推介。

（2）作业批改及时。大多数学校老师都能根据教学内容布置作业，有书面作业、经典阅读、课外资料搜集，还有社会调查访问等，形式各样，并能跟进指导，及时评价。抽查的作业大多数教师批阅及时认真，批语有指导性、激励性，能起到示范作用，能要求学生及时更正，养成好的书写习惯。

（3）坚持教学月查。各学校严格进行过程管理和督查，对教学常规进行全面月查，详尽记录每一位教师的备课、作业、听课、业务学习等常规工作情况，大都评定了等级，并有月查讲评。例如：万古、新城等校有2次月查记录。通过常规检查，一方面加强了教师间互相学习和交流经验，同时剖析了存在的问题，提出了整改措施，促进教学常规工作的进一步落实，改进教学工作。

2 、落实教学科研。

（1）科研引路。各校制订了较详实的教研工作计划，人人听课、积极评课，并做到教研活动有记录，有统计。城北学校发挥教研组的力量，按计划组织实施了集体备课，活动记录全，有指导性、实效性；汉昌、新城学校分科研讨。日常教学活动中，为避免教师陷入繁琐的教学事务，迷失方向，学校领导能高瞻远瞩，具有独到的课题意识，结合本校情况，充分挖掘课程资源，督促每位教师树立“问题即课题”的科研意识，能自觉带课题进行备课、教学，让教研活动立足于课堂，立足于教学。

城北学校《小学生数学生活化的实验与探索研究》、汉昌学校《国学启蒙教育与小学生综合素质提高研究》正在进行中。苏白学校课题《小学生自学学习习惯的培养》正在结题中。课题研究大大提高了老师的教研意识，带动全校教师在课后反思，在教学中成长，锻炼出一支教研能力过硬的师资队伍。

（2）开发校本培训。为了进行特色建设，各校加大了校本课程开发力度，大多数学校有培训计划，开发了一系列培训活动：

①每学期不定期的推门听课，在常态课中为教师对教材、对课堂的.理解与把握进行把脉。城北学校在开学第2周就进行推门听课，苏白学校组织全校老师听了2位老师的随堂课。

②城北、新城学校开展“蓝青工程”结队活动，每学期对“蓝方”与“青方”有着明确的要求。

③各校能根据学生特点，合理利用本校资源开设兴趣小组活动。大众、思源、明德、汉昌、城北、启明、秀野、北源等学校都成立了兴趣小组，项目涵盖各学科的很多个领域；城北学校自主开发出一套校本教材，有《快乐阅读》、《诵读与演讲》、《文明礼仪》，符合学生兴趣特长发展；汉昌学校开发国学教育的教材。

④积极参加“春晖培训”活动。城北学校选派骨干教师，对来自学区十多个学校的参培教师进行全程辅导，有16名老师先后进行跟班学习、实践，达到了区域内 “资源共享，促进教学”“均衡发展、整体提升”的目的。

（四）常敲警钟，确保安全零事故

学生安全成长是学校工作的重中之重。为抓好安全教育，各学校安全预案齐全，制订了详细的安全工作计划，落实了安全工作责任追究制，各学校与教师、与家长层层签好了安全责任状；做好隐患排查及上报整改工作；坚持了门卫登记制度，坚持填写安全周志，且内容具体及时；校务会轮流值日、教师进行安全轮值、所有班级均严格组织路队放学。班主任坚持做到每日晨检、安全教育每日一提醒，每周一总结，班主任手册上有详细记录。新城学校对后勤工作人员进行专项培训、安全知识讲座，切实提高了工作人员的安全意识。长鸣安全警钟，使师生的安全意识大大加强，最大限度地化解安全压力，确保学生人身安全，杜绝安全事故的发生。

>二、存在的不足

经过各组在各学校的认真检查，各学校的老师都能敬业爱岗，关爱学生，踏实做好每一件小事，教学行为良好，但也存在不足。

１、学校管理横向对比有差距，有的更要规范化、经常化、制度化，学校领导更要深入一线指导；有的学校档案资料不齐，德育工作尚未开展活动，校务成员工２、教学常规管理不够规范。

一是课前准备不够充分，教材处理不到位，教学辅助手段运用很少或效率不高，教学流程设计欠推敲；

二是新课程理念没有很好地贯彻，教学普遍比较传统，学生学习的自主性、多维性、探究性体现不够；

三是有的学校教学月查记录不完整，没有整改措施，或没有等级评价，不能起到指导、激励作用；

四是大多数学校无教研课题，无相互间的听课评课；二类学校有的综合科备课不齐全或不及时，且有占课现象。

五是在备课中，有的教案要素不齐，没有板书和反思。个别教师的电子教案或集体备课没有个案修改或修改非常简单，起不到指导作用，有的教案数量与其他同科的相比有差距。

六是个别老师对学生书写习惯重视不够，作业批阅不认真、不规范，学生书写马虎，更正不及时。

3 、安全教育工作有待进一步加强。有的学校没有坚持天天讲安全、没有及时巡查校园的安全状况；有的学校发现了安全隐患没有及时整治、学校和班级安全记录不详实；有的学校安全档案资料零乱、没及时整理。

4 、体罚或变相体罚学生的现象在个别教师身上仍然存在，必须引起学校重视，坚决予以制止。

5 、个别学校有乱订教辅资料，加重课业负担的现象。

6、部分学校没有建立计划生育台账；财务工作有待完善。

>三、后段工作建议

在学校管理中，学校要牢固树立依靠广大教职工的办学思想，按照“制定计划、组织执行、督促检查、总结提高”的一般规律，学校的教学和教育工作才能有条不紊地进行，达到规范化、精细化和有序化。

一是领导班子要带头认真学习，牢固树立向管理要效益，向管理要质量的意识。组织教师认真学习《教师职业道德规范》和《教师职业道德建设“十不准”》，以此规范全体教师的职业行为。严禁成建制办班补课，严禁家养家教，严禁体罚和变相体罚学生，在评优、岗位聘任、评先中实行师德师风“一票否决”。

二是牢牢抓住教学质量这一环节，开全课程，强化落实，确保教学活动扎实有效的开展。加强教学研究，优化课堂教学，努力提高教学效益，出精品，出成果，出特色。

三是抓好教学常规的各项管理，制定明确的考核细则，从教师备课、听课、作业批改、教后反思、业务学习等细节抓起，要求每位教师每周进行教学研讨，备足备好课时教案。教导处认真落实教学常规工作一月一检查一讲评制度。

四是抓好学生的安全教育，开好安全教育、法制教育课，提高学生的安全意识，将安全工作做实做细做到位。杜绝安全责任事故发生。

五是有计划地开展系列德育活动，彰显学校特色，让学生在活动中得到熏陶、在活动中健康成长。制订科学的师生评价方案，以评价为导向和杠杆，引领带动师生全面健康发展。

**日常督导检查工作总结3**

根据昌宁县人民政府办公室关于开展生产百日督查专项行动实施意见的要求，为了切实做好“隐患治理年”的各项工作，深入开展安全生产百日督查专项行动，进一步贯彻落实国家有关安全生产的法律法规和方针政策，强化政府、部门的安全监管主体责任和各生产经营企业的安全生产主体责任，建立健全隐患排查治理和危险源监控制度，提高安全生产保障水平，有效遏制各类事故，促进我镇安全生产形势稳定好转。

>一、目前的现状

目前镇辖区内共有采石场8个，砂场3个，红砖厂7个，有加油站9个，液化器供应站2个，\_爆竹的个体工商户32户，小煤矿1个，爆破器材库1个，规模比较大的木制品加工厂3个，一般规模的木材加工厂10个。在以上这些企业和个体户中，列入重点整治，进行百日督查专项行动的有13个。

按照昌宁县安全生产监督管理局关于非金属矿山、危险化学品、烟花爆竹安全生产百日督查专项行动实施方案，1—7月以来，我们对这些重点行业特别是列入重点督查的十三个部门和单位采取了几次规模较大的检查活动，并适时进行抽查和督查。

>二、实施百日督查专项行动的范围及主要内容

认真贯彻落实国家、省、市、县各级关于安全生产隐患排查治理的有关精神，建立隐患排查治理及重大危险源监控制度，进一步落实安全生产主体责任，健全安全生产管理机构，加大安全生产投入，加强安全生产教育培训、强化现场安全生产管理，落实完善预案体系，加强应急队伍建设，督促指导企业开展应急救援演练。对重大危险源、重大隐患以及自然灾害的发生都制定出了切实可行的救援预案。

（一）对11个非煤矿山，1个小煤矿进行了拉网式的检查和排查，有检查记录、有整改措施及台帐。检查的重点以健全和落实安全生产责任制，爆破作业的操作秩序、安全距离，爆炸物品的储存、购买、运输、使用及清退登记，安全教育培训和人员持证上岗，作业区边坡稳定性是否坚固、边坡角度、场地排土、废石滚落可能的最大距离等，认真进行检查分析，找出存在隐患，提出整改意见和措施，责令业主限期整改，清除各种存在隐患。

（二）对经营烟花爆竹及危险化学品的34户，重点对消防设备的设置，管理使用，保养等方面进行检查落实，特别对储存仓库及货柜摆放的安全距离是否符合有关规定标准，保卫和值班制度是否落实，各类安全设施是否规范，经营者是否经过正规培训和考核合格后上岗，各项规章制度的建立健全等进行全方位督查。

（三）道路交通，由农业中心和交警中队具体组织督查。对农用拖拉机、摩托车、大小车驾驶员进行全面排查，进行造册登记，并检查落实年度检审情况，严格查处无证驾驶、无牌驾驶、酒后驾车、乱停乱放车辆等严重违法行为。督促各村、社区协管员随时做好安全协管工作，并排查分析辖区内乡村公路的危险路段，做到有专人负责维护管理和监控。

（四）消防安全工作。在年初就召开了“第一把火”现场会，出台了相关文件和规定，明确职责、落实责任，与各村社区和相关企业单位签订了责任书，做到一级抓一级、层层抓落实，采用宣传与检查相结合的方法，经常性的对几个大的商场、学校、易发火灾的企业和个体工商户进行检查和排查，尽最大努力把火灾事故降到最低限度。

>三、存在的主要问题

（一）有个别企业业主对安全生产认识不足、重视不够，重经济、轻安全的思想意识十分突出；

（二）少数业主，经营管理跟不上，安全生产制度不完善，措施不具体，急需整改。

总之，在开展百日督查专项行动中，我们把重点放在13个企业和单位，真正做到排查不留隐患，检查不留死角，彻底解决好影响安全生产的突出存在问题，加大集中整治和督查的工作力度，各类事故的发生，得到有效控制，使我镇的各项安全工作，得以正常开展。下半年我们将发扬成绩、弥补不足，努力实现上级下达的各项指标任务，为我镇的社会稳定、经济发展做出应有的贡献。

**日常督导检查工作总结4**

20xx年1月5日下午4:40，我院本学期教育督导工作总结会在会议室300召开。会议由院长助理\*\*\*老师主持，出席会议的有王\*\*院长和各位督导组成员。本学期教育督导组的各位教师认真努力、尽职尽责，克服了种种困难，圆满地完成了预定的教育督导工作目标。本学期教育督导组成员，共计听课36人次，涵盖了我院开设的研究生、中本、留本和进修生等各个层次的课程，含必修课、选修课、公选课等各个类型。根据学生的评教结果和教育督导组成员的听课反馈，王立新院长认为，本学期学院各个教育层次的教育质量在稳步提高，优秀率不断提升，是我院稳固现有生源和吸引更多的留学生来我院学习的重要保障；对本学期的教育工作给予肯定的同时，强调教育督导工作也是进一步提高我院教育质量，促进我院教师教育业务水平的提高，改进教育方法，稳定和继续提升教育质量的保障。

>一、本学期教育工作的成绩

根据督导组成员教师听课的反馈，我院教师绝大部分教风严谨，备课、上课、布置批改作业等教育环节都很认真负责；对所讲述的课堂内容熟悉，能做到理论与实践相结合；教育方法灵活多样，具有针对性，启发性；案例准确、生动，多媒体的运用也恰到好处，师生配合比较默契，课堂气氛比较活跃。这说明，我们学院绝大部分教师的教育业务水平，教育方法和教育效果是好的，是值得肯定的。

>二、本学期教育工作存在的问题

在肯定成绩的同时我们也发现一些需要亟待解决的问题。前面我们谈到了本学期教育督导重点是青年教师，就青年教师课堂教育中不同程度上也存在一些有共性的问题（其中也含个别中年教师）有如下情况：

（一）课堂秩序较乱、差，教师不闻不问，对学生要求不严格，这种情况以留本为多。需要加强学风建设。

（二）个别教师对课堂的各个环节及驾驭课堂的能力技巧比较欠缺，需进一步加强。

（三）个别教师备课不充分。反映在讲授知识体系的框架时，讲授重点不够突出，往往一带而过。

（四）个别教师方言口音严重。课堂上应该注意，并加强普通话的学习。

（五）个别教师PPT课件做得不够简洁。

>三、教育督导工作会议形成的建议

根据教育督导工作总结会议上的讨论，形成几点共识和下学期教育督导工作的工作重点。

（一）评选优秀教师（优秀课程）不仅要与教育相结合，而且要与精品课程建设相结合，促进学科的建设。

（二）评教依据以学生打分和督导组教师打分相结合，有教育事故和学生反响不佳的\'教师不能参加教育评优工作。

（三）评选的优秀教师（优秀课程）应该具有示范性和标杆作用，其比例控制在全体教师人数和所有课程的15-20%。在学生评教的结果上，应该有3-4名督导组成员对其听课的认可。

（四）学生评教的参评人数应该与上课人数有一个比较恰当的比例关系。并区分不同的类型（研究生，中本，留本和进修生）进行评教。

（五）新任课程和刚参加工作的教师的评教要酌情放宽一些，第一轮的评教结果

（六）优秀教师（优秀课程）的评选以一个学年为一个周期，学院以科研经费的名义给予奖励，额度暂定20xx元/人。

（七）教育督导对象以青年教师和骨干教师为主要对象。

**日常督导检查工作总结5**

为依法保护野生动物资源，按照区委、区政府部署要求，区农经委督导六组主要负责督导金桥街道执行《东丽区保护候鸟等野生动物专项行动方案》情况。金桥街道结合清查整治专项行动，在开展保护候鸟等野生动物专项治理攻坚行动中，取得了实实在在的效果。

>一、领导重视，部署周密，行动迅速

在区委、区政府、区农委会议部署后，我督导六组立即召开小组工作会议，认真学习会议精神，把握工作原则，进一步明确任务分工，细化工作安排，全体成员立即进入工作状态。自专项行动开展以来，每日深入督导街道，主动了解情况，研究问题，立足实际，增强做好督导街道全面巡查工作不走过场，不流于形式。我组自觉提高政治站位，从加强生态文明建设的高度，充分认识到加强野生动物保护工作的重要性和严峻性，增强严打各类破坏野生动物资源违法犯罪的使命感和紧迫感，加强对专项行动的督导，依法履责，坚定不移以零容忍的态度坚决打击野生动物违法犯罪行为。

>二、齐抓共管，形成合力，强化责任

自专项行动开展以来，金桥街道召回休假干部，及时召开专题会议，对打击野生动物违法犯罪专项行动进行再动员、再部署、再培训。同时，建立协调机制，金桥街派出所及全街各部门树立“一盘棋”思想，既分工负责，又密切配合，街、村(社区)两级干部全员出动、全力以赴，昼夜不间断开展重点地区部位清查整治，对发现的隐患问题线索，按照“谁主管、谁负责”的原则，通告行业主管部门，行业部门主动担当，依法督促隐患整改、查处，并及时向领导小组办公室和区级主管部门汇报，切实做到上下联动、密切协同，共同推动专项行动工作开展。

>三、依法巡查，全面覆盖，成效显著

为进一步加强昼夜巡查力度，我组共同与金桥街道巡查人员、金桥街派出所民警对排查过的重点点位进行无间断、无死角的再次排查，做到“横到边、竖到底、全覆盖”，截至10月5日上午8:30，累计出动巡查车辆16辆，巡查人员52人次，巡查老村台12个，巡查空置厂房、建筑工地、湿地湖泊、荒地、鱼塘和养殖场等共计38处，涉及860万平米，巡查4条河道沟渠沿线公里，完成全部街域范围地毯式排查工作，发现获取破坏野生动物资源违法犯罪线索1条，及时移交公安机关和区野生动物保护专项督查组，切实做到了巡查到位，整治到位。

>四、广泛宣传，营造氛围，长效保持

通过加强法律宣传工作，让群众做到知法守法，减少个别群众因不懂法而造成的野生动物资源违法犯罪行为的发生。主要做法：一是通过悬挂标语和发放宣传材料的形式，在重点区域和社区居民活动场所开展宣传教育，截至目前，累计悬挂宣传条幅20余条，发放宣传材料300余份。二是发挥文明志愿者作用，以耳口相传的形式将法律法规宣传到每家每户，提高保护野生动物意识。三是借助新媒体的宣传渠道作用，依托微信、微博等新媒体传播平台，将宣传内容以短消息的形式在公众平台中进行推送。四是公布街域内监督举报电话，发动群众力量，动员全社会积极参与，配合街道摸排各类线索、消除各种隐患、堵塞防范漏洞，有效提升全街社会治安环境，打好打击野生动物违法犯罪攻坚战。

**日常督导检查工作总结6**

20xx年上半年，根据公司《首办责任制》、《公文及文件审批限时办结的管理规定》要求，综合部紧紧围绕公司“四定”重大项目工作部署，扎实开展各项任务的督办工作，提高了公司运转效率，有效地促进了各部门各项工作有序开展。截至6月28日，对工程建设、融资工作、汇报材料等相关工作任务进行了督办，累计督办工作92项。其中：19项为每周每月固定汇报材料，25项周例会领导交办任务，48项收文及文件审批，形成《首办责任及督办报表》15期。

>一、督办工作开展情况

自20xx年3月份开始，结合公司的实际情况以及4月19日印发的《公文及文件审批限时办结的管理规定》，综合部采取定期、跟踪督办的方式，反馈工程建设、融资工作、汇报材料等的工作动态，推动各项工作的落实。

一是开展了定期督查。根据公司《首办责任制度》和《公文及文件审批限时办结的管理规定》，明确了各项重点工作责任领导、责任部门及首办责任人，确定工作进度及反馈上报时限要求，并按时开展每周定期督办，及时掌握各项工作进展情况，共形成上报《首办责任及督办报表》15期。

二是开展了跟踪督办。针对公司会议议定的事项，开展了跟踪督办，把握好议定事项的关键环节，督办重点放在完成的质量和时限上。并及时向公司领导反馈议定事项的完成情况、存在问题及建议，确保各项重要决策贯彻落实到位。截止目前，共跟踪督办会议议定事项落实情况25次，有效推动了有关工作的落实。按照“一事一办、专人负责、严格把关”的原则，认真抓好领导批办、交办事项的督查落实。上半年办理督办事项92项，仅1项工作未按时办结，已对相关部门及责任人进行了公司通报批评，并按公司规定给予相应处罚。

>二、采取的主要措施

1.夯实督办工作基础，完善工作机制。

在公司主要领导的高度重视下，综合部将督办工作作为本部门工作的重中之重，切实发挥督办督查工作的职能作用。一是高度重视抓好督办工作。为确保各项工作任务及时得到落实，公司领导在安排公司重点工作的同时，也对督办工作提出明确要求。二是健全机制抓督办。为强化督办工作，健全督办工作机制，结合公司管理制度中《首办责任制度》，制订了《公司文件流转各环节审批时限的规定》，明确了各工作环节，各部门的责任；通过《公司月度考核办法》解决了督查督办约束力不强的问题。

2.采取多种督办方式，增强督办工作实效。

灵活运用督办手段，不断总结经验，改进方法，努力提高督办工作水平。督办方式主要采取电话问询、短信通知、OA邮件通知、文件签收等，对公司收发文、文件审批、汇报材料、会议精神等开展督办工作，确保工作任务及时落实。

>三、存在的问题

回顾上半年督办工作，虽然取得了一些成绩，但与公司领导要求和工作的实际需要还有很大差距。主要存在问题如下：

1. 督办方式方法相对单一，效率不高。

目前综合部主要采用电话通知、短信、传真、OA办公系统等方式转达督办文件，但是文件转达后常无法收到回应，因此无法掌握督办事项的进展情况。目前，主要通过电话联系确定进展情况并做好相应记录以缓解跟踪督办过程无反馈的问题。由于督办对象使用的工具不同（电脑、电话、手机、传真等），督办对象常在不同的区域活动，如参加会议、工地现场指导工作等，导致督办人需要更换使用不同的通讯工具进行督办工作，效率低下；且目前综合部的督办工作仅通过人工处理，工作虽简单但繁琐，日常需要督办的对象较多，占用时间较多，并且不容易进行督办效果的统计。

2. 督办工作力度相对薄弱，督办效果有待提高。

督办工作的任务繁琐，目前综合部没有专职的督办人员，而是行政人员兼任。且目前的督办工作不进行区分而是统一进行督办，均是汇总领导的批示意见、会议布置的工作等。

督办对象收到督办事项后重视程度不够，仍有推诿、拖沓等现象，且部分责任部门内部管理权责不清晰，造成督办事项的办理效果不理想。

以上存在问题在一定程度上影响了督办工作的开展和督办

作用的有效发挥。

>四、下一步工作思路

下半年督办的开展，需增强主动性，树立创新性，追求实效性，以更加饱满的工作热情，做好督查工作，全面提升推动各项工作的优质高效，更好地促进各项各项重大决策和任务落实到位。

一是建立健全督办制度，规范督办工作流程，建立完整的督办循环体系，逐步形成督办工作及时反馈、及时落实的动态良性循环。

二是创新督办工作方式方法，突出抓好重点工作、重点项目的督办。并按照各项工作的反馈时限要求，认真组织开展督办，促进公司各项工作早落实，重大项目早竣工、早投产、早见效。

三是进一步加大督办工作力度。继续加强对公司主要领导催办件的落实督查，做到件件有落实，事事报结果；进一步提高转办、交办件的督办质量，做到及时办结、高效落实。

**日常督导检查工作总结7**

今年以来，望城区委督查室牢固树立为区域“稳增长、促和谐”当好“推手”和“助手”的工作理念，紧贴区委、区政府，充分发挥督查的职能作用，围绕阶段性中心任务深入一线扎实开展工作。为确保上级和区委、区政府的决策落实以及各项工作目标任务的完成和超额完成作出了积极贡献。

>一、服务发展抓落实

一是抓住区委、区政府的重大决策进行督查。围绕“稳增长”的主题，年初，我们将区委全会“建设XX区，实现三年大变样”的重大决策和“两会”铺排的重大工作部署特别是关系到地区经济发展的重点项目、节会活动作为全年的决策督查重点，将督查项目列入全年决策督查计划，贯穿于全年督查工作之中，根据工作计划及时开展督查，保证了决策的落实。二是牢牢抓住项目建设督查。区域经济的发展离不开项目建设，年初开局工作督查中，我们把项目的开工作为主要内容督查，力促项目建设实现“开门红”。6月份针对我区星城镇工程项目征拆安置进度偏慢、施工建设落后时间进度的情况，牵头组织征地办对项目征拆安置工作进行了专项督查，查明了进度滞后的原因，明确了解决问题的措施，分门别类交相关乡镇和部门解决，有力推动了项目建设。10月份，按照区委书记关于在全区掀起项目建设新高潮的指示精神，我们对全区在拆项目的征拆安置工作进行重点关注，联合有关区直单位深入项目一线，走访多个项目指挥部，了解项目征拆过程中存在的突出问题，综合实际情况提出了建设性的建议，为区委、区政府下一步决策作参考，并在全区征拆安置工作动员大会上下发了督查通报，极大的触动了有关区直部门和各街道、乡镇。11月，我们对全区征拆项目扫尾清盘情况进行了跟踪督查，重点对5户以下、5户以上扫尾征拆项目进行了跟踪督查，建立了征拆台账，有力促进了全区征拆工作的推动。三是全力做好系列节会的督查。为推动望城休闲农业、观光旅游等第三产业发展，区委、区政府打出了以节会促产业的组合拳，铜官窑国家遗址考古公园开园、第四届中国休闲农业与乡村旅游节会等一系列活动相继提上议事日程，为了确保系列节会的顺利开展，区委督查室按照各次会议的精神，主动介入，深入到现场及时协调解处理决相关问题，为节会的顺利开展保驾护航，派人常驻节会筹备组，督促协调各工作组按时间节点完成各项工作任务，督查室有1人在节会的总结表彰会上获得区委书记点名表扬并被评为先进个人。

>二、关注民生促和谐

一是着力推进基层矛盾化解。围绕“促和谐”的主题，区委督查室按照全区信访维稳工作会议精神，联合信访、维稳等部门全力推进“信访积案化解攻坚年”活动，对全区各街道、乡镇和部分区直部门进行了信访维稳调研督查，按照“属地管理、分级负责”、“谁主管、谁负责”和“一岗双责”的原则，逐单位落实了信访维稳工作小组、信访维稳应急小分队的工作机制，促进了覆盖全区全系统的信访稳控工作网络构建，强化了基层矛盾纠纷排查化解，确保了重点时段重点人员的稳控。二是推进城乡环境综合整治。针对我区农村环境整治存在的相关问题，我们采取明听汇报、暗中走访的方式，对城市社区进行了系列督查活动，对乱搭拱门气球、违章搭建、卫生清洁等方面的工作进行了重点关注，并协调行政执法、爱卫办、乡镇等部门协同解决，获得了区委、区政府的高度肯定，确保城乡环境综合整治的实效，9月24日，全市城乡结合部环境整治工作阶段性成果展示现场会在望城召开，区委书记谭小平在会上作了典型发言。三是提升城市管理水平。望城撤县设区后，如何提升城市品质和市民环境卫生意识是摆在区委、区政府面前的\'一个新课题，为了尽快推进望城由“县城”向“城区”的转变，区委督查室联合城管委对全区各单位城市管理相关工作进行了督查，有力促进了各单位城市管理百日整治行动的开展，在全区范围内形成了浓厚的城市管理工作氛围，城市管理理念向纵深发展，城区面貌有了显著的改善。

>三、敢于探索推创新

一是着力强化时效性。督查的出发点和落脚点在于促使决策落实，信息的准确掌握和及时反馈是督查过程中至关重要的一个环节。为了使的信息能够准确及时的反馈给区领导，我们在督查现场掌握的第一手资料部分通过短信平台第一时间转发，确保了高效及时。在第四届中国休闲农业节会准备工作督查过程中，通过短信平台反馈相关区领导后，很多问题得到了及时有效处理落实，有力促进了节会准备工作的顺利进行。二是大量运用数据。在督查过程中，我们常遇到一些信息量大、相对较为复杂的情况，针对这一情况，我们向沿海发达地区学经验，弱化文字部分，采取表格化说明，使得督查情况一目了然。这种方式在第四届休闲农业节会、全区重点工程建设、征拆安置工作等督查中应用，收到了良好的效果。三是着力提高前瞻性。督查工作是一种领导行为，同时也是为领导决策作参考和服务。今年来望城区委督查室时刻以“急领导之所急、想领导之所想”为督查指导思想，在督查工作中紧密结合各阶段区委重大会议精神，研判当前区域发展走向，深入分析难点和热点，加强与区委主要领导沟通，提前介入相关工作，确保了相关工作的顺利开展，获得了区委主要领导高度肯定。

回顾今年以来的工作，虽然取得了一些成绩，但离领导要求和工作的实际需要还有距离，特别是分析问题、研究问题、解决问题的能力离望城当前的发展形势要求还有差距。我们将在以后工作中，进一步增强主动性，发挥能动性，树立创新性，坚定责任性，追求实效性，以更加饱满的工作热情把督查工作做好，以督查服务水平的全面提升推动各项工作的优质高效，更好地促进党的各项方针政策及区委的各项重大决策落实到位。

**日常督导检查工作总结8**

为促进区幼儿园规范办园，保障幼儿身心健康、快乐成长，根据《省幼儿园办园行为督导评估实施方案》、《省政府教育督导委员会办公室关于做好幼儿园办园行为督导评估工作的通知》和《关于开展市幼儿园办园行为市级督导评估工作的通知》等文件精神，区积极开展了幼儿园办园行为督导评估工作。具体情况总结如下：

>一、工作完成情况

全区共59所幼儿园，均已实现挂牌督导全覆盖。原计划三年内完成所有幼儿园的督评工作。截至目前已完成41所幼儿园的督评工作，剩下的18所将于20xx年底完成。

>二、督评结果分析

（一）关于办园条件

办园许可。幼儿园均依法取得办园许可证。

安全保障。园所设置在安全区域，有独立园舍、院落；园区监控设施配备到位，运行正常；园舍建筑无危房，周边安全状况良好；部分园做到绿化、美化。幼儿园均配有安保和消防设施，但部分幼儿园配备不齐全。

保教设施。各幼儿园添置大型组合玩具，室外活动玩具和室内游戏玩具品种和数量较多，基本满足幼儿游戏活动需要；玩具柜、图书柜、电教和音乐设备大多齐全。幼儿园占地面积、生均用地面积基本达标。

收费规范。均按物价部门规定收费，无违规收费行为。

（二）关于安全卫生

安全卫生工作制度健全责任落实。各园均建立安全防护检查制度、卫生保洁、消毒制度、传染病防控制度等；责任分工明确，均实行园长负责制。提供安全卫生的饮用水；定期对幼儿教室、活动场所、生活游戏物品进行消毒；制度性、常态化开展幼儿安全教育，安全责任落实到人，管理措施落实到位。基本做到有安全教育和安全卫生检查记录、消毒记录。

（三）关于保育教育

幼儿活动时间有保障。幼儿园按照《幼儿园操作规程》规范作息时间，合理安排幼儿一日生活，开展形式多样、符合幼儿特点的室内外游戏活动，确保幼儿每天户外活动游戏不少于两小时。

注重幼儿习惯养成。幼儿园能够坚持“一切为了孩子”的办园宗旨，依据《幼儿园教育指导纲要（试行）》开设课程，制订幼儿教育活动计划，教育内容做到全面性、启蒙性、综合性和衔接性相结合，在日程教育和游戏活动中融入幼儿良好习惯养成教育，促进幼儿身心健康快乐成长。结合实际选择和安排符合幼儿年龄特点及身心健康发展规律的保教内容、方法，制定《幼儿园一日生活常规细则》，实现一日活动规范化。

师生关系融洽。未发现歧视、虐待、体罚和变相体罚、侮辱幼儿现象。幼儿园有的设立“家园联系栏”，建立班级微信群；有的设立“家长开放日”，举办亲子运动会，每周发放“幼儿学习内容”，开展多渠道、多层次的家园沟通交流，让幼儿家长参与幼儿课程互动，随时了解幼儿在园动态表现，受到家长的一致好评。

（四）关于教职工队伍建设

保教工作有保障，保教活动顺利开展。幼儿园坚持开展教职工师德教育，签订《师德承诺书》，落实师德考核评价，将师德考核与评优评先、职级晋升、绩效考核相挂钩。重视业务培训，各园有学期教师培训计划，依托校本研训、远程培训、校际交流等平台，组织教师各种业务培训学习活动，不断提升教师专业水平，促进了保教队伍整体素质提高。教师待遇有保障。各园均按有关法律法规，签订聘用合同、劳动合同，按时足额发放人员工，按规定缴纳各项社会保险。

（五）关于内部管理

各园实行园长负责制，建立健全幼儿园组织机构和管理机制。规范收费制度，各园严格按照物价部门规定的标准收费，及时进行收费公示，无乱收费现象。严格财务管理，无挤占挪用经费情况。实验幼儿园幼儿餐饮费费专款专用，账目清楚。各幼儿园规范招生，杜绝入园考试，确保符合年龄规定的幼儿入园。

>三、存在问题和不足

1、缺少消防合格证、卫生评价合格报告。大部分幼儿园无消防合格证。部分幼儿园无医疗卫生机构出具的卫生评价合格报告。

2、场地设施不足。大部分幼儿园特别是民办园生均占地面积、生均绿化面积、生均活动场地面积不达标。

3、幼师资质欠缺、保障不到位。部分幼儿园教师无幼师资格证，聘用教师没有购买“五险一金”。

4、安全管理工作存在一定隐患。部分幼儿园门口家长接送车辆多，存在安全隐患；幼儿园普遍存在安保人员不足，亟待加强。

5、幼儿园办园意识需要创新。部分幼儿教师、家长及社会的幼儿教育观念陈旧，对幼儿教育的特点缺乏科学认知，一定程度上影响和制约了幼教事业的.进一步发展。

>四、整改意见和建议

1、补办相关证件。督促幼儿园分别与公安消防机关、\_门联系，办理消防合格证、卫生评价合格报告。

2、加大投入，进一步改善办园条件。幼儿园要拓宽思路，多渠道筹措资金，解决办园经费不足问题，通过投入，不断提高办园条件，为幼儿成长提供良好环境。

3、建章立制，规范办园行为。要加强幼儿园制度建设，不断强化幼儿园管理，教育引导幼儿园端正办园思想、明确办园理念，督促幼儿园规范办园行为。

4、加强队伍建设，提高幼教人员的各项待遇。要加强教师的政治学习和业务学习，利用一切平台开展培训，努力建设一支师德优秀，资质合格，相对稳定的教师队伍。要及时与教职工签订聘用合同、劳动合同，及时足额缴纳养老保险。

5、形成共识，确保幼教事业良好发展。加大宣传力度，广泛形成关爱幼教事业的良好社会共识和有利于幼教事业发展的良好环境。加强家长与幼儿园的沟通联系，促进家长参与幼儿园管理。促进全社会形成有利于幼教事业发展的新局面。

**日常督导检查工作总结9**

为贯彻落实\_中央办公厅、\_办公厅《关于进一步减轻义务教育阶段学生作业负担的意见》文件精神，我们高语教研组从研讨、减负、提质、三方面入手，减轻学生课业负担，提升教育教学质量。

>一、积极开展专题研讨，促进教师专业能力新发展

学期初我们全组教师开展了“双减”政策学习会，认真研读了“双减”政策内容，随后确立了教研组作业管理实施方案，制定了作业管理制度，教师个人也制定了具体的实施计划，明确了减轻学生课业负担的具体措施。在实施的过程中，我们不断的总结经验，利用每周教研组会开展研讨交流活动，提高教师专业素养，促进教师专业能力新发展。

>二、优化作业设计，减轻学生课业负担

为将“双减”工作落到实处，真正减轻学生课业负担，我们高语教研组对每位老师的作业设计、批改、评价、辅导等环节提出了明确要求：尊重学生的个体差异和不同的学习要求，给每一个学生提供思考、创造、表现及成功的机会，发挥作业的育人功能。根据此要求和语文学科特点及高年级学生实际需要和完成能力，我们设计了分层作业，实践和创新等作业类型，不仅减少了作业量，减轻了学生作业负担，而且唤起了学生的学习热情，使学生的个性和特长得到了淋漓尽致的发挥。

>三、提高课堂教学效率，实现减量不减质

课堂是教学的主阵地，为了实现减量不减质，我们组每位老师在课堂上采用自主、合作、探究的教学模式，多媒体教学手段，激发学生学习兴趣，培养学生良好的学习品质，提高学生的学习能力，使课堂教效率大大提高。

教研组也继续“蓝青工程”建设，发挥学科带头人、骨干教师、教学新秀的辐射作用，帮助青年教师解决对教材领悟不深，教法有困惑的现状，解决备课不充分的问题。同备课教师之间也相互听课、评课，努力提升自己的业务能力，为提高课堂教学质量不断充电。

“双减”工作的落实不是一朝一夕的，任重而道远。相信在未来的教育教学过程中，我们会探索出更能全面解放学生，又能促进学生全面发展的教育教学方式。

**日常督导检查工作总结10**

定州市卫生局：

为了落实《重性精神疾病管理治疗工作规范》，加强我市重性精神疾病的管理治疗工作，我院组织参与了对重性精神疾病管理的20xx年第一次督导，现将督导情况具实如下：

20xx年7月2日至8月3日，由卫生局公共卫生科副科长张鹏、定州市精神病医院院长郭明带领定州市重性精神疾病管理工作督导组前往我市29个社区服务中心和乡镇卫生院，对其重性精神疾病管理工作进行了督导。

各被督导单位相对比较重视这次督导工作，就目前重性精神疾病管理治疗工作做了汇报，并提出了工作开展中遇到的各种困难。督导组对各个单位所做的工作进行了检查和督导，查阅了相关资料，从督导情况看，我市的重性精神疾病管理治疗工作极不乐观，20xx年的工作几乎未开展，个别开展的单位，也只是有些随访资料，而且资料填写的极不规范，各单位没有相应的制度、职责、小结，有的甚至没有重性精神疾病管理工作负责人，与上级要求相差甚远。

这次督导发现的主要问题有：

1.重性精神疾病患者检出率低，未能达到上级要求。我市任务数2953人，线索调查1936人，已网络录入1608人，需诊断复核810人。

2.各社区、乡镇工作程序不清楚，病人未经明确诊断复核、未建立居民档案就网络录入，纸质和网络录入人员不符。

3.机构定位及职责分工不明确，有的`单位重性精神疾病管理负责人不知道自己是本辖区的管理者，有的不会在国家数据库里面录入，有的甚至不知道本单位登录的用户帐号和密码。

4.领导不重视、不清楚、不知道。参加工作会议的人员回去后不汇报，文件随处一扔、不传阅。

5.人员配置不足，管理工作难以开展。

6.重性精神疾病患者档案不完善，有空项目，未按国家规定程序录入，随访不按时进行，记录不全，没有及时网络录入。

7.报表不及时，有错误、空项目，各种制度、职责、小组未建立，资料不全，整理归档不规范。

8.精神卫生宣传教育活动、对重性精神疾病患者及其家属健康教育以及与其他单位相关部门之间的协作沟通工作总体比较薄弱。

经过本次督导，对各社区服务中心和乡镇卫生院一些好的做法和经验予以表扬和推广，对不足之处已提出书面整改意见，并要求限期整改到位，希望通过大家不懈地努力，共同把我市重性精神疾病管理工作做好、做实。

二○一二年八月五日

**日常督导检查工作总结11**

根据上级和办公室先进性教育活动的安排和要求，历时半年的先进性教育活动已结束，通过学习教育活动，使我在思想、工作、政治、作风等方面得到了较大的提高，思想受到了一次的洗涤。现将本人参加先进性教育活动工作情况自我总结如下：

>1、深刻认识，端正态度。

当前在全党开展保持\_员先进性教育，是\_立足新时期国际国内形势、党所肩负的历史任务以及党员干部队伍的实际状况，审时度势，深思熟虑，经过充分准备做出的一项重大决策，是加强党执政能力建设的基础工程，是全党性的重大政治任务。对此，作为在党办工作的一名党员干部，自己在思想上、行动上都给予了高度重视，自觉从讲政治、讲党性、讲大局的高度，充分认识这次先进性教育的重要性，并把这次教育作为自己经受锻炼考验的新起点，以积极的态度全身心地投入到学习教育的各项活动中。主动参加支部组织的各项教育活动，严格按照学习教育的计划和要求，抓好学习。为确保教育的时间、内容和效果的落实，合理调整和安排好自己的工作，严格按照制定的学习计划，以个人自学为主，见缝插针地学，确保了学习计划落实、学习书目落实。

>2、把握实质，突出重点。

学习教育各阶段有各阶段的重点。

为抓好动员阶段的思想发动和原原本本学文件，始终突出把学习实践“三个代表”重要思想作为学习的主线，围绕保持\_员先进性这个主题，提高自己的党性理论基础。带着问题去学，党的先进性体现在哪里，\_员的先进性具体表现在哪些方面等，通过学习，澄清了自己过去思想上的一些模糊认识，切实搞懂了党的先进性是历史的，不同的具体历史时期有不同的先进性要求;是与时俱进的，不是一劳永逸的.，先进性要随着具体历史发展的要求而前进、提升、发展。搞清了\_员的先进性是具体的，党员意识，内容是具体的，形式是具体的，表现更是具体的。每个\_员，都工作在具体岗位上、生活在群众视线里，他们的先进性如何，是由行为举止来表现的，是由群众通过日常的具体观察来检验的。

>3、学用结合，触及思想。

在原原本本读书学习的基础上，边学边把自己的思想摆进去，通过学习达到提高认识，切实使自己受到一次思想锻炼。对此，注意在学习中抓好三方面，一是抓深化，进一步解决好深层次问题。抓思想认识的深化，首先体现在理想信念这个\_员的精神支柱，这是先进性的“魂”。自己主动按照党章和提出的“六个坚持”基本要求，针对自己对党的理想信念的模糊之处、困惑之处，深入学习、深入思考，切实解决问题。只有这样自己的理想信念才能更加坚定，政治上才能更加成熟，行动上才能更加自觉，才能做到“真学、真懂、真信、真用”。

二是抓转化，用学习成果促进工作。通过学习自己概括提炼出保持\_员先进性的具体要求，并把它转化为对自己的严格要求和实际行动，转化为推动工作的政策措施，转化为工作能力，体现到在各项工作中发挥先锋模范作用上，力求通过学习教育，做到“思想上有新提高，精神上有新状态，工作上有新干劲，岗位上有新业绩。”

三是抓具体化，充分体现学习教育的实际成效。“两不误、两促进”，是先进性教育的重要要求，对此，自己摆正学习与工作的关系，处理好学习教育与完成各项工作任务的关系，努力把学习教育集聚起来的力量，全身心地投入到工作中，以实际行动落实体现教育的效果。

**日常督导检查工作总结12**

根据教育部《幼儿园办园行为督导评估办法》、哈密市《关于推进哈密市幼儿园办园行为督导评估工作的通知》要求，20xx年11月24日-12月15日，伊州区教育局督导评估小组采取实地查看、资料查阅、问卷调查、座谈访谈等方式，借助教育部幼儿园办园行为督导评估系统，重点从办园条件、安全卫生、保育教育、教职工队伍、内部管理等五个方面，对幼儿园办园行为工作进行督导评估。现将20xx年幼儿园办园行为督导评估工作情况报告如下：

一、>基本情况

20xx年共督导评估幼儿园36所，其中督评幼儿园26所，复评幼儿园10所，评比的幼儿园以伊州区民办幼儿园为主。因属地管理有4所市属幼儿园在此次督评范围内（哈密市中心幼儿园、哈密市军分区幼儿园、吐哈油田第二幼儿园、哈密师范幼儿园）。

>二、督导评估结果

按照测评系统的评分标准和等次水平划分标准，得分在950分及以上为优秀等次；得分在850～950分之间为良好等次；得分在750～850分并且没有一票否决项为合格等次；得分在750分以下为不合格等次。结合幼儿园办园行为评估的一、二、三级指标和采分点，对照国家相关办园行为标准，通过对已完成督评和复评的园所各级指标得分、各采分点合格率等情况分析：20xx年度参评园规范办园平均分为分，达到并超过合格水平750分。

按照《幼儿园督导评估系统的指标体系》5个A级指标、23个B级指标、53个C级指标，总分设为1000分。五个一级指标的均分情况为：A1办园条件满分250分，得分；A2安全卫生满分200分，得分；A3保育教育满分200分，得分；A4教职工队伍满分250分，得分；A5内部管理满分100分，得分。

通过督评，950～850分的幼儿园1所，哈密市中心幼儿园为良好等次；750分以下的幼儿园6所：伊州区红苹果二幼、爱心一幼、希望之星二幼、新惠现代幼儿园、花蕊二幼、雏鹰幼儿园；其余29所幼儿园均在850～750及以上，为合格等次。

>三、督导评估情况

（一）亮点及取得的成效

1.依法依规办园的意识进一步增强。通过督评，各幼儿园明确了标准，找到了自身差距，能够以《幼儿园工作规程》、《3-6岁儿童学习与发展指南》等法律法规要求开展各项工作。幼儿健康监测、疫情防控、一日生活、五大领域的教育教学、保育工作、食堂及食品安全管理、家园共育等各项工作落实到位，责任到人。加强了党对教育工作的领导，民办幼儿园党支部建设日趋规范。

2.卫生消毒及疾病防控进一步规范。各幼儿园将疫情防控及传染病防治工作作为常态化工作，严格规范了教寝室、卫生间、食堂、区角等各场所和桌椅、玩教具、活动器械等各类物品的消毒方式、消毒配比等，专人负责，规范消毒消杀流程；定期开展环境卫生大整治，清理园内卫生死角；安装紫外线消毒灯等设备，加强预防性消毒。开展对幼儿入园时的体温监测、入园后的观察与午检，常态化开展核酸检测，按要求完成疫苗接种，开展各类幼儿常见疾病的防疫宣传与应急处置演练；教会“七步洗手法”、健康饮食，加强体育锻炼等多种方式，引导家长和学生养成健康的生活习惯。

3.办园条件进一步改善。博识幼儿园、振华幼儿园，对食堂进行设施设备改造，改善了消防设施，园内铺设草皮、彩虹跑道等，创造了安全、舒适、健康的育儿环境；哈密市第十幼儿园（旺仔旗舰园），添置儿童游戏设施，开辟沙坑、攀爬设施等幼儿活动场所；布朗幼儿园、实验幼儿园，购买“万能工匠”、户外玩教具。

4.园所安全和食品安全进一步强化。各园所能够按照《中小学幼儿园安全管理办法》、《学校食品安全与营养健康管理规定》等要求，将园所安全落实落细。人防物防技防“三防”建设基本符合标准，视频监控全覆盖；食堂管理规范，进出库台帐清晰、重视索票索证，明厨亮灶全覆盖；定期进行安全排查，开展防火、防震、防暴、防疫等各类应急演练；与周边警务室（站）、定点医疗机构、乡镇街道社区村队等建立了联防联控机制。

5.教师专业能力进一步提升。各幼儿园充分依托集团化办园，组织教师开展集体备课、教学观摩、教学研讨、幼儿教师基本功比赛等活动，促进教师专业能力的提升。集团总园定期赴成员园，协助进行环境创设、区角建设、一日活动指导等，进一步规范了农村幼儿园和薄弱民办幼儿园的保育保教行为，提升了保育质量。

6.办园特色进一步彰显。在本次督导评估中，部分幼儿园特色彰显、亮点突出，如：旺仔幼教集团各幼儿园注重经费投入和办园条件的改善，办园特色鲜明，注重对幼儿的全面培养，开展红色教育富有创造性，各项工作扎实开展；蓝天惠康幼儿园将古诗词、成语融入幼儿的一日生活里，用喜闻乐见、孩子易于接受的方式，让孩子在潜移默化中感受中华传统文化的魅力；小海豚幼儿园特色种植与养殖为孩子们接触自然、了解植物、感受生命成长、增进责任意识提供了资源和机会，在室外设置区角，让幼儿在大空间、大环境中自主发展；金宝贝幼儿园基础工作扎实，幼儿园环境绿化、美化符合幼儿特点；哈密市中心幼儿园办园理念先进，办园思路清晰，师资力量雄厚，校园文化建设成效显著，在区域范围幼儿园中表现突出，能起到很好的引领作用。

（二）存在的问题

1.办园条件不均衡。

一是部分城区幼儿园园所面积较小，在园幼儿多，存在超标准班额现象，如：哈密市第十幼儿园（旺仔旗舰园）大班班额平均达到人，蓝天领先幼儿园大班班额平均达到人，不符合教育部《幼儿园工作规程》中的大班班额不超过40人；

二是部分幼儿园基本用房和生均面积不符合标准，生均面积和绿化面积达标率不高，如：布朗幼儿园生均绿化面积仅有㎡，振华幼儿园生均室外活动场地面积仅有㎡，不符合《新疆维吾尔自治区幼儿园办园基本标准》中生均绿化面积不低于2㎡、生均室外活动场地不低于4㎡；

三是两所部队幼儿园，雏鹰和军分区幼儿园组织机构代码证未及时更换。

2.教师队伍不稳定。

一是教师流动较频繁，聘用教师多为应届毕业生，教师持证率偏低；

二是教职工专业培训率较低，知识和专业技能欠缺。受过幼儿保育职业培训的保育员比例偏低，23所幼儿园的保育员没有受过保育职业培训，培训率36％。22所幼儿园教职工没有参加过或很少参加培训，培训率％。卫生保健人员绝大多数为兼职，％卫生保健人员专业知识和技能欠缺。

3.园所管理不精细。

一是部分幼儿园园务管理欠规范，财务、后勤、卫生保健、膳食管理等各项制度不完善，有待于进一步规范。

二是合同签订率及教职工参保率较低。部分幼儿园未按照《\_劳动法》第三章第十六条与教职工签订聘用合同或劳动合同，未全签订聘用合同的幼儿园占％；部分幼儿园未给聘用教师购买“五险一金”。如：花蕊幼儿园10名教职员工自行缴纳了城乡居民医疗保险；

三是食品安全卫生制度落实不到位，食品公开未定期向家长公布账目，教职工伙食与幼儿伙食未严格分开。

4.保育教育有欠缺。

一是图书添置利用意识淡薄。教师的参考书形式单一，数量不足，为教师订购或提供的专业书籍配备不足，未达到《新疆维吾尔自治区幼儿园办园基本标准》中的“幼儿人均读物不少于3册，教师专业用书不少于30种，专业报刊杂志不少于3种；

二是部分幼儿园仍存在小学化倾向，教育教学中存在重教轻保、重知识传授轻能力培养的现象；

三是幼儿园育幼创新不够，仅局限于带孩子和看孩子，“育”的意识还不强，效果不突出。

5.校园安全有隐患。

一是个别塑胶场地破损或场地不规整，存在运动中的安全隐患，楼道扶手偏低、幼儿园防护网不牢固，户外活动场地，缺乏防护措施等问题；

二是突发事件应急预案操作性不强，开展事故预防及紧急疏散演练次数较少，对幼儿安全教育未能融入到一日生活中；

三是食品安全管理不够规范，饮食卫生制度落实不到位。

>四、督评建议及整改措施

加大力度，改善办园条件。一是加强对各园招生工作指导，控制规模和大班额数量，同时合理利用现有园舍资源，科学布局，改造提升更大空间容量，提高生均面积；二是加大园舍基础设施建设和设备的更新投入，按照办园规范要求完善教学、生活、卫生、消防等方面的基础设施，配足配齐室内外玩具材料和活动器材，优化园舍环境，切实改善办园条件。

2.配强师资，提高专业水平。

一是着力稳定保教队伍，尽最大程度提高教师的福利待遇，真正让教师获利，吸引更多优秀人才，从事学前教育；

二是建立学前教育教师培训计划，支持鼓励教师学历、专业提升，提高师资队伍专业达标率和持证率。

3.完善制度，规范园务管理。

一是结合园所环境、教师素质、幼儿素质状况，进一步完善健全幼儿园各项管理制度，机构设置健全，职责分工明确，使制度做到切实可行；

二是按照《\_民办教育促进法》《\_劳动法》要求，依法保障教职工福利待遇与合法权益，提高幼儿园与教职工合同签订率及“五险一金”的参保率；

三是食堂管理严格执行《食品安全法》等相关法律法规的规定，严禁克扣幼儿伙食，食谱公示并定期向家长公开，教职工伙食与幼儿伙食严格分开。

4.加强引领，提升保教质量。

一是增加幼儿园图书购买数量和每年订阅学前教育杂志数量，增加教师专业指导用书种类，有效发挥促进教师专业成长作用；

二是积极发挥集团园总园的示范引领作用，以幼儿全面发展为目标，推进幼儿素质教育，师生关系融洽；

三是创新幼教活动模式，丰富幼教活动载体，注重环境创设与区角设置，加大区角活动开展力度，鼓励幼儿自主选择游戏。

5.重视安全，强化工作措施。

一是落实各项安全责任到岗到人，定期检修排查园舍设施设备，重点注意建筑物、电路、设施设备等方面存在的安全隐患；

二是建立健全各项安全制度和突发事件的应急预案，做好日常安全管理和安全教育工作，做好家长、幼儿的安全教育指导工作，从防火、防震、防踩踏、防溺水等方面，开展大培训大演练，及时消除安全隐患。

三是加强饮食卫生安全监管和检查，严把食材关，严格执行从业人员持证上岗制度。

**日常督导检查工作总结13**

换届时正是因为出于我对学校准军事化的热情，准军事化独有的魅力，我选择继续追随海管系督察队，身体力行践行准军事化。我也凭借对准军事化独到的见解和极大的热情打动师兄师姐，得以留任系督骨干，成为17级分管队长。我觉得自己能够留队是非常幸运，担任系督骨干，可以真正为准军事化建设做出贡献。

这些就是我在第八届、第九届两届督察队里的点点滴滴，参与了两届督察队换届大会、区队督察队破冰晚会、第四、五届学军节以及系督察队团建活动。每一次活动都和难忘。在20xx-20xx学年，作为大二年级分管队长的我，严于律己，每天准时集合带队督班，工作时一丝不苟，指导小队员仔细检查每个班级，出现任何特殊突发情况，我均能和区队积极协调化解，保证年级队列整齐划一；同时每周会带队进行抽点，遵循“双随机，一公开”原则，真正做到随机抽点；整个学年大二年级在以我带领的督察队员细致严格的督察下，整体保持着较好的纪律与优良的准军事化素养。

我除了日常督班工作，还参与组织系督的许多活动。首先我参与了第九届系督察队的破冰活动，并带一小组系督队员精心准备节目，在这过程中，我们不仅增进感情，还为整个海管系准军事化组织凝聚力的增强做了不少努力，使区队督察队拧成一股绳。在20xx年11月底，举办了海管系准军事化品牌活动——“学军节”，此次第五届学军节活动，由我负责前期活动策划、道具准备和现场组织指挥。经过我细心周到的安排与准备，和现场从容不迫地指挥，督察队区队成功举办了学军节技能大比武，活动整体较为流畅，不拖沓，现场秩序井然，时间控制相对合理。同时活动结束后由我组织现场有序撤离，还原现场。学军节活动的成功举办不仅大大提高了学生对准军事化的热情，还推动了海管系学生从实践中学习准军事化，各方面进一步规范准军事化行为，提高我校同学素养。

在组织活动的过程中，我的大局观得到了锻炼，同时组织能力、沟通能力、应变能力都有了不小的提升，我对自己的信心也得到了进一步的加强。在这一项又一项的活动之中，我既学习到了宝贵经验，又有了许多亲身感悟。

**日常督导检查工作总结14**

尊敬的各位领导:

大家好！首先，我代表xx中学，对各位领导莅临我校检查、指导工作表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

一年来，我校在上级党委、政府的正确领导下，紧紧围绕“转作风、保安全、提质量”这条工作主线，认真贯彻落实教育局20xx年工作部署，真正做到解放思想、改革开放、创新驱动、科学发展，圆满完成了20xx年工作目标和上级交办的`各项工作任务，取得了可喜的进步.现将一年来的工作总结汇报如下:

>一、学校基本情况

xx县xx中学始建于1956年，位于xx市西30公里处的七里河畔，是一所全日制县属学校.学校占地面积x平方米（74亩），生均x平方米，建筑面积x平方米，生均x平方米.

学校建有音乐、美术教室各1个，体育器材室1个，计算机教室2个，多媒体教室1个，语音室1个，理化生实验室6个，器材准备室3个；学校建图书室2个，图书共计38000余册，生均34册；有篮球场3个，乒乓球场地2个，1个300米环形跑道田径场；学校有“xx县xx中学”校园网。

学校现有26个教学班，在校生x人，教职工x名，其中专任教师x名，学历达标率100%，中高级教师x人，省市县优秀教师25人.普通话二乙证书以上x人，一级乙等21人，省级普通话测试员2人.学校配备专职卫生技术人员1名，配备心理健康教育兼职教师1名。

20xx年，我校七、八、九三个年级的质检中考总成绩排名位居全县第一，尤其是八年级质检最为突出，八科中有六科（语、数、英、物、政、史）全县第一；我校共有26位老师的个人成绩获全县第一！刘x、王x等12位教师获县级以上表彰；20xx年我校还荣获河北省绿色学校、xx市语言文字规范化示范校、xx市阳光体育先进集体、xx市阅读课示范性学校、xx县中小学教师汉字拼写大赛优秀组织奖等称号。

>二、教育经费投入情况

1、基础设施建设:先期投资x余万元的教师周转宿舍已顺利通过验收；先期投资230余万元的学生宿舍正在建设中。

2、教学专用设备:投资x万余元配备了x台高清视频展台；教师教学用书、岗位练兵器材、电教设备等办公用品投资x万余元。

3、集中改造项目:投资x余万元采购了x多吨取暖用煤，保障了师生温暖过冬；投资10余万元新打一眼x米的深水井，改善了师生的饮水状况。

4、业务培训购置:教师先后到黑龙江、广东、山西新绛中学、石家庄等地培训学习，新购进图书、订阅专业报刊杂志、光盘等共投资x余万元。

6、贫困学生资助:财政拨专款x元，发放x名贫困学生生活补助。

7、其它投入项目:桌凳床铺、暖气、电路、消防器材等项目维修共投资15余万元进行校园美化；学校用电投资x万元；学校安装、维修监控设施等投资2万余元。

>三、学校管理情况

（一）学校领导班子建设情况:

学校领导班子有校长兼书记1人，副校长3人，其中本科学历5人，高级教师职称2人，一级教师职称2人。

1、学校领导班子把“转作风”作为推动学校各项工作的突破口，身体力行，以身作则，以“等不起”、“慢不得”、“坐不住”的紧迫感，坚持深入课堂，主动参与观课、议课，指导课堂教学改革，进一步提升了教师的业务能力和教学水平。

2、学校进一步建立、健全、完善了各项规章制度，坚持岗位负责制，强化制度的刚性执行；实行了中层领导考评制度，对工作不力、言行不负责任、标准意识差的约谈、诫勉、末位淘汰.结合《xx中学教师业绩考核办法》，继续推行绩效管理，奖勤罚懒，确保学校各项工作不折不扣的落实.全面落实教育系统最差教职工评选工作。

3、学校针对《“对xx县教育工作的认识、思考、建议”主题征询情况汇总》稿的内容，认真研究，逐条对照，结合我校工作实际，制订整改方案并认真进行整改，切实改进了学校方方面面的工作。

4、学校扎实开展“解放思想、改革开放、创新驱动、科学发展”大讨论活动，结合学校工作实际提炼出了核心观点，全体教职工立足本职工作，深入解剖，认真整改，共撰写讨论感悟x篇。

5、学校领导班子坚持民主集中制的原则，在教师职称评聘、评先、评优等重大问题上，召开校长办公会集体研究、共同决策，坚持校务、政务公开，廉洁自律，坚持公平、公正、公开，主动接受监督，让老师们在舒心的环境中安心工作。

6、学校特别关注惠民政策的落实情况，严格执行国家收费标准，不乱收费，不乱订资料；坚决执行国家的贫困生生活补助政策，今年我校共发放补助金二十万两千五百元，实行一人一卡制，保证了贫困生补助能及时、足额发放到学生手中，受到家长的一致好评。

（二）教师队伍建设情况

1、狠抓教师业务学习培训，严格学习制度与纪律，把学习成果展示、呈现作为衡量学习实效的标准，写入《教师业绩考核办法》。一年来共组织教师集体业务学习36次，对教师的业务学习笔记每月检查一次；收听收看《吴甡访谈录》十讲；刘永胜校长的《关于有效教学的思考》五讲；全体教师认真阅读了《窗边的小豆豆》、《给教师的建议》等教育读本，并撰写了读书笔记，进行了考试交流。徐x副校长、x老师并获县读书活动一等奖。

2、请进来，名师引路。学校按计划聘请市教研员孔令凯、县教研员王宏斌等开展高效课堂专题讲座，并深入课堂，指导教学实践。走出去，考察交流。一年来学校投入x万余元，组织教师到皇寺、浆水、xx、x庄、山西等名校培训学习，全体教师分别参加了骨干教师培训和全员培训，通过网上学习，进一步提升了自己的理论水平。

3、学校制定了《xx中学20xx-20xx学年教师教学基本功大练兵活动实施方案》，先后进行了硬笔书法、汉字拼写、教学设计与课件制作和课堂教学等五项竞赛。李x、于x、刘x老师代表学校参加了xx县教育局的汉字拼写大赛，并获三等奖；我校荣获“xx县中小学教师基本功大练兵活动汉字拼写大赛中学组唯一一个优秀组织奖”；赵x、刘x、刘x老师代表学校参加了xx县文广新体局举办的“中国梦我的梦”演讲比赛，并顺利晋级。

12月23日下午，我校举行了“大爱无声铸师魂”为主题的教师演讲比赛活动，14位参赛教师紧扣师德主题，以自己从教的切身体会和身边的动人事迹为题材，生动的诠释了师德的真谛，畅谈了自己对教师这一神圣职业的认识和在工作中感受到的幸福与快乐，表达了自己作为一名教师的光荣感与责任感，抒发了自己和学校荣辱与共的心声。

4、在xx市教育局举办的“xx市第四届中小学教师师德论坛征文”活动中，我校于爱霞老师的《五个音符奏响女教师的乐曲》荣获一等奖第一名，王晓峰老师的《信念伴我一路成长》荣获二等奖，石军叶老师的《倾听学生的心声——走进学生的内心世界》喜获优秀奖。

经过一系列的活动，这支师德好、能力强的教师队伍，已成为我校德善教育和教育教学质量提升的力量源泉。

（三）教学管理情况

1、我校结合自身特点，积极探索教育教学改革的先进经验，大胆借鉴，逐步探索出我校的“四环三步”教学模式.学校规定，每位教师必须按照“四环三步”的教学模式进行常态化教学，并与《教师考核办法》相联系，强力推进课堂改革。

2、学校成立了课堂教学改革领导小组和课堂教学改革办公室，组建了课改骨干教师攻坚团队.相继出台了《课堂教学规范要求》、《观课议课要求》等.课改攻坚团队的教师利用暑假，经过深入研讨，合理整合资源，归纳提炼出了《四环三步模式解读》。

3、学校以各级各类型的课堂教学展示活动为依托，把观课议课作为最重要的抓手之一，积极为教师搭建更广泛的交流平台.一年来，学校相继开展了“青年教师汇报课”、“中层领导课改示范课”、“四环三步模式公开课”、“四环三步教学模式过关课”四项大型活动，做课达98人次，听课达x人次，评课达x人次活动中，学校领导高度重视，教务处、课改办制定活动方案.黄校长、徐校长担任组长，各学科组长和骨干教师担任评委.校长带队观课、议课、严格把关，规范了教师课堂教学行为，提高了“四环三步”教学的有效性，实现了对全校教师的专业引领，教师的专业化成长也促进了学生的可持续发展。一年来，县域外学校到我校观摩学习达5次之多，课堂教学改革及成效位居我县领先地位。

4、12月27日晚，我校召开了“四环三步”模式课改感悟分享会。会上，姚爱敏、郭丽霞、赵红云、申玉珍、于爱霞、郭玉明、郝文香7位教师结合自己的课改实践，从新课改的理念、课堂模式、课改实施中的困惑及解决对策等方面与大家分享了自己的课改感悟，通过交流，大家的思想更加统一，目标更加明确，认识更加到位，这为教育教学质量的提高奠定了坚实的基础。

（四）学生管理情况

1、以学生发展为本，开展丰富多彩的安全教育活动。

⑴每学期初开展以“交通、消防、安全用电”等为主要内容的“安全教育宣传周”活动；组织1100余名学生观看中央电视台的《开学第一课》及河北交通电视频道《学生的平安上学路》视频节目。

⑵学校邀请xx市特警支队、禁毒大队、交警大队等来我校进行法制安全知识讲座，发放宣传材料xx余份，会后全体学生写出了心得体会，使全体师生受到法制安全教育。

⑶通过重大节日开展安全教育，如森林防火“六个一”教育活动；夏季防汛、防溺水的安全教育活动，印发了“珍爱生命防止溺水”宣传材料1100余份；进入冬季以来，陆续开展了食品安全教育、防止煤气中毒、防火及用电安全等教育活动。

⑷学校于3月25日、5月12日、10月13日、11月9日分别进行了防火、防地震应急预案的演练，通过演练，强化了应急意识，培养了逃生本领。

⑸我校组织开展了“创建节约型校园”活动，倡导“文明餐桌”，实施“光盘行动”，引领学生从不浪费一张纸、一滴水、一粒粮食、一度电做起，为绿色校园的创建贡献力量.在活动中学生积极参与，共收到征文360多篇。20xx年我校被省环保厅、省教育厅命名为“河北省绿色学校”。

2、以学生发展为本，开展形式多样的德育教育活动。

⑴开学初，我们组织学生观看了20xx年“十大感动中国人物颁奖典礼”、炫父贴视频；王亚平太空授课；《20xx最美孝心少年》颁奖典礼，并写出了各自的心得。

⑵学校团委组织开展了“学雷锋，做有道德的人”、“感恩，从规范做起”等演讲比赛，赵玉倩、胡焱巍等16人分获一、二、三等奖。胡焱巍又以全县第一的成绩参加了全市演讲比赛，我校荣获县“优秀组织奖”。

⑶政教处开展了“九个一”读书感言评选活动、“复兴中华，从我做起”读书征文活动、“我的梦中国梦”书信文化活动，学生共上交征文或心得500余篇，其中优秀作品180余篇，向上级报送佳作85篇

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找